

## SAKSFRAMLEGG

Til:  
Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato:  
29.03.2023

Sak:

### Oppfølging av handlingsplan for AMU 2023-2024

#### Innstilling til vedtak:

AMU tar orienteringen om fremdriften i henhold til handlingsplanen til etterretning.

#### Bakgrunn:

Forslaget til handlingsplan for 2023 -2024 ble drøftet i AMU-møtet 8. februar 2023, Handlingsplanen inneholder tiltak som løfter fram saker som AMU tidligere har signalisert at de ønsker følge særlig med på. Dette er saker ut over de som er fastlagt i årshjulet til AMU.

Ikke gjort

Under gjennomføring

Gjennomført

Tiltak	Beskrivelse	Når	Utført
Utvikling i administrasjonen/ sammenhengende tjenester	AMU holdes orientert: <ul style="list-style-type: none"><li>08.02.2023 OS 03/23</li><li>29.03.2023 OS 10/23</li></ul>	I møter	
ARK 2023-2024	AMU holdes orientert: <ul style="list-style-type: none"><li>08.02.2023 OS 02/23</li><li>29.03.2023 OS 08/23</li></ul>	I møter	
Systeminnføring Unit4/SAP SAP lønns- og personalsystem Unit4 økonomisystem	AMU holdes orientert: <ul style="list-style-type: none"><li>08.02.2023 OS 01/23</li><li>29.03.2023 OS 09/23</li></ul>	I møter	
Arbeidsmiljødag (AMD)	Arrangere AMD 23.11.2022 (AMU 24/22) satte AMU ned en arbeidsgruppe som jobber med utvikling av arbeidsmiljødagen og forslag til innhold i arbeidsmiljødagen 2023. <ul style="list-style-type: none"><li>08.02.2023 OS 04/23</li></ul>	Nov. 2023	

	• 29.02.2023 OS 11/23		
--	-----------------------	--	--

Elisabeth Westad  
personal- og organisasjonssjef

—

Anita Pettersen  
faggruppelider HMS og beredskap

—

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*