

Det helsevitenskapelige fakultet
Det juridiske fakultet
Det kunstfaglige fakultet
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi
Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning
Fakultet for idrett, reiseliv og sosialfag
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi
Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Ledelse og administrasjon Campus Harstad
Vernepleie Campus Harstad

Informasjon om UHRs karakterkonferanse 2016 og karakterrappport for 2015

Universitets- og høskolerådet (UHR) avviklet sin årlige karakterkonferanse den 20. oktober 2016.

Som fakultetene ble orientert om i brev fra universitetsdirektøren den 8.9.2016 (arkivref. 2016/676-3), var det karakterbruken i juridiske fag og i realfag og teknologi som i år hadde fokus. Særlig innen disse fagområdene var UiT godt representert på konferansen, også innen målgruppen faglig ledelse. Prodekan ved Det juridiske fakultet og studiesjef fra Det naturvitenskapelige fakultet ga interessante presentasjoner av de nasjonale karakterundersøkelsene som er utført innen respektive fagområder. I tillegg deltok både Kunnskapsdepartementet og NOKUT. Betydningen av det karakterarbeidet som nå er utført over år, og at karakterarbeidet videreføres ble fremhevet i deres innlegg.

Karakterrapporten for 2015 og de innleggene fra årets konferansen som er publisert, er å finne på UHRs nettside: http://www.uhr.no/ressurser/temasider/karaktersystemet_1/karaktersamlinger_-_nasjonale_konferanser_1/karaktersamling_2016

Rapporten for 2015 er den ellefte karakterrapporten i rekken fra UHRs analysegruppe.

Videre oppfølging – nasjonalt og ved UiT

Karakterundersøkelsen i 2016 vil omfatte historisk-filosofiske fag. 2016 er det siste året i 5-års syklusen for karakterundersøkelser som startet i 2012. Før det fastsettes et nytt opplegg, skal erfaringene med karakterundersøkelsene og arbeidet med harmonisering av karakterbruken evalueres. UHRs evaluering og plan for det videre arbeid planlegges ferdigstilt innen 1.4.2017.

Når det gjelder UHRs anbefalinger om videre karakterarbeid i sektoren, viser vi til karakterrapporten for 2015. Mens UHR vil følge opp de forslagene som har betydning for hele UH-sektoren, forutsettes det at karakterrapportene behandles ved de aktuelle utdanningene og institusjonene og i de nasjonale rådsorganene. Nasjonalt fakultetsmøte for juridiske fag, Nasjonalt fakultetsmøte for realfag og Nasjonalt råd for teknologisk

utdanning blir bedt om å gi en kort tilbakemelding innen 1. juli 2017 til analysegruppen om hvordan karakterundersøkelsene blir fulgt opp.

Overvåking av karakterbruk over tid, identifisering av eventuelle avvik og ikke minst analyser av dette, skal ha fokus og være en viktig del av fakultetenes og UiTs systematiske kvalitetssikrings- og kvalitetsutviklingsarbeid.

Ett av funnene som gjengis i karakterundersøkelsen for 2015 er at institusjonene synes å ha liten løpende oversikt over praksis for karakterbruk, og at sensorer i for stor grad får utføre sitt arbeid uten overordnet innsyn og kontroll. Videre at det er ulik forståelse av hvorvidt karakterbeskrivelsene skal resultere i resultater som er normalfordelte eller ikke, og hvordan karakterbeskrivelser og læringsutbyttebeskrivelser henger sammen. I rapporten framholdes at det er behov for ytterligere fokus og arbeid med karakterbruk, og at ledelsen ved institusjonene må pålegges i langt sterkere grad å følge opp egen karaktersettingspraksis slik at den faktisk er i samsvar med nasjonale retningslinjer og fagspesifikke karakterbeskrivelser. UHRs analysegruppe understreker også i årets rapport at karakterbeskrivelsene og retningslinjene for bruk av karakterskalaen *ikke* har noe krav om normalfordeling, og at informasjon om dette må nå frem til alle faglige ansatte i UH-sektoren. UHR har satt ned en arbeidsgruppe som skal se spesielt på sammenhengen mellom karakterbeskrivelser og kvalifikasjonsrammeverket/læringsutbyttebeskrivelser, og denne arbeidsgruppen ledes av prorektor Wenche Jakobsen.

Ved UiT er det besluttet at Strategisk utdanningsutvalg skal se nærmere på hvordan arbeidet med overvåking og kvalitetssikring bør drives og ledes ved UiT, herunder om arbeidet er tilstrekkelig forankret i fagmiljøene og i faglig ledelse på de ulike nivåene. Mer om dette finnes i UiTs forsknings- og utdanningsmeldinger for 2014 og 2015¹.

Vennlig hilsen

Julia Holte Sempler e.f.
seksjonsleder

Hege Skarsfjord
seniorrådgiver

¹ https://uit.no/forskning/art?dim=179014&p_document_id=253470