

SAK FS- 35/2016

Til:Fakultetsstyret

Møtedato: 2.11.

Avvikling av Institutt for arkeologi og sosialantropologi. Flytting av fagmiljø og ansatte til ISS og IHR

Bakgrunn

Institutt for arkeologi og sosialantropologi ble opprettet i 2009. Ved opprettelsen ble det i universitetsstyresaken vist til at det er et faglig slektskap mellom visse grener av de to disiplinene og at det bl.a. ved nord-Amerikanske universitet ikke er uvanlig med organisatoriske enheter som samler arkeologer og sosialantropologer under samme tak. Ved UiT har det likevel vist seg vanskelig å få til reelt samarbeid mellom fagene. I løpet av de syv årene IAS har eksistert har det vært gjort forsøk på felles satsinger både innenfor forskning og undervisning, få eller ingen av disse bestrebelsene har gitt konkrete resultat. Det finnes p.t. verken forskningsgrupper eller undervisningsemner som krysser faggrensene på instituttet. Det har dessuten vist seg svært krevende å få til stabil ledelse ved IAS.

I sak FS- 20/2016 vedtok fakultetsstyret etter forslag fra dekanen at et utvalg skulle gis i oppdrag å «...utrede flytting av fagmiljøene på Institutt for arkeologi og sosialantropologi til andre enheter på HSL-fakultetet». Dekanen ble i samme sak gitt fullmakt til å utforme mandat og å oppnevne medlemmer til utvalget. I brev datert 9.6. fastsatte dekanen et mandat der utvalget ble bedt om å utrede «...hvilken organisatorisk plassering av fagmiljøene i arkeologi og antropologi som vil gi størst faglig gevinst i form av samarbeid innenfor forskning og utdanning:

1) Fortsatt plassering sammen på IAS

2) Separat plassering på andre organisatoriske enheter på HSL-fak

Mandatet forutsatte også at utvalget i løpet av prosessen skulle undersøke hvordan ansatte i de aktuelle fagmiljøene selv stiller seg til de ulike alternativene og hvordan andre enheter og fagmiljø som kan bli berørt av forslagene vurderer de samme opsjonene.

Utvalget har vært ledet av prodekan utdanning Cathrine Theodorsen og har hatt representanter fra alle berørte fagmiljø og enheter, samt tjenestemannsorganisasjonene (se vedlegg). Det ble høsten 2016 gjennomført 2 møter i utvalget, og 14.10 leverte det en kortfattet rapport med anbefaling til dekanen. Anbefalingen ble samtidig sendt på høring til IAS, IHR og ISS. Ved IAS og IHR har saken vært behandlet i instituttstyrene. På ISS skal saken tas på sirkulasjon i styret. Godkjente referater fra møtene i de tre instituttstyrene vil bli ettersendt.

Det foreliggende saksfremlegget er sendt på høring til studentutvalget på HSL-fak og vil bli drøftet med tjenestemannsorganisasjonene på lokalt drøftingsmøte 31.10.

Universitetsstyret har vedtatt at det skal settes i gang en omfattende reorganiseringsprosess på UiT. I løpet av 2017 kan denne prosessen også komme til å omfatte endringer for dagens HSL-fakultet. Etter samtaler med rektor og universitetsdirektør på dialogmøtet 12.5.2016 fikk fakultetsledelsen avklart at denne prosessen ikke tilsier at HSL-fakultetet bør vente med en eventuell flytting av fagmiljø internt på fakultetet.

Utvalget og høringsinstansenes anbefalinger

Utvalget anbefaler enstemmig at det samlede fagmiljøet i arkeologi flyttes til dagens Institutt for historie og religionsvitenskap (IHR) mens det samlede miljøet i sosialantropologi innlemmes i dagens *Institutt for sosiologi, statsvitenskap og samfunnsplanlegging*. Instituttstyrene på IAS og IHR støtter forslaget. IAS ønsker at den organisatoriske endringen skal skje med virkning fra 1.1.2017. IHR har ikke uttalt seg eksplisitt om tidsplanen, men har ikke innvendinger mot at det legges opp til en så vidt rask omstilling. Saken har ennå ikke vært behandlet i instituttstyret på ISS.

Formelt sett innebærer forslagene at dagens Institutt for arkeologi og sosialantropologi legges ned og at de ansatte innplasseres på to andre institutt ved HSL-fakultetet.

Oppløsningen av IAS er en organisatorisk endring og ved UiT er det kun universitetsstyret som kan fatte vedtak om dette. Dersom fakultetsstyret går inn for den foreslåtte endringen vil det være som en anbefaling til universitetsdirektøren om å legge saken frem for universitetsstyret.

Tilførselen av nye ansatte til ISS og IHR er ikke i seg selv organisatoriske endringer, fordi de to utvidede instituttene formelt sett ikke vil være å betrakte som nye enheter. Ansatte som allerede er tilsatt ved dagens ISS og IHR skal derfor ikke innplasseres i stillinger. Dette gjelder også for ledelse og administrasjon på de samme instituttene.

Dekanens vurderinger

Dekanen tar utgangspunkt i det faktum at IAS er en faglig enhet der det – av ulike grunner - har vist seg vanskelig å få til samarbeid på tvers av faggrensene i arkeologi og sosialantropologi. Hovedspørsmålet er om det vil være større muligheter for faglige vekstvilkår og samarbeid med andre disipliner ved en flytting av fagmiljøene til henholdsvis IHR og IAS. I den forbindelse legger dekanen selvsagt stor vekt på at utvalget allerede har anbefalt flytting og at dette støttes av de berørte instituttene, men det er likevel riktig å foreta en overordnet vurdering av hvilke argumenter av faglig art som kan anføres i saken og hvordan praktiske forhold rundt økonomi, ledelse, administrasjon og lokalisering, kan løses.

Fordi det er tale om flytting av to fagmiljø faller vurderingen i to deler:

- a) Flytting av arkeologi til IHR
- b) Flytting av sosialantropologi til ISS

Flytting av arkeologi til IHR

Faglige og organisatoriske forhold

Forskningen i arkeologi drives både av individuelle forskere og forskningsgrupper. To forskningsgrupper med arkeologer støttes av fakultetet: Sub-Arctic Stone Age Research Group og Creating the New North.

Fagmiljøet er ansvarlig for et studietilbud som omfatter BA i arkeologi, MA i arkeologi, og en studieretning i arkeologi på fakultetets ph.d.-program.

Betrakter man arkeologi, historie og religionsvitenskap som vitenskapsdisipliner er det ingen tvil om at det er et nært slektskap og flere berøringspunkter mellom dem. Historie og arkeologi behandles i mange sammenhenger som søsterdisipliner med både metodologiske, teoretiske og empiriske treffpunkt.

Religionsvitenskap og arkeologi er ikke like nært beslektet, men religion og religiøs praksis er likevel et viktig studieområde innenfor arkeologi og deler av religionsvitenskapen beskjeftiger seg likeledes med arkeologisk materiale.

I Norge er det vanlig med organisatoriske sammenstillinger av fagene. Både ved UiO, UiB og NTNU er arkeologer og historikere plassert på samme institutt. Ved UIB er også religionsviterne sammen med historikerne og arkeologene.

Ser man på fagene slik de er ved UiT har det i lang tid vært et systematisk samarbeid på forskningssiden mellom historikere og arkeologer i forskningsgruppen Creating the New North (CNN). Gruppen har også et medlem fra religionsvitenskap. Fremtredende arkeologer og historikere har utenom dette samarbeidet nært om studiet av tidlig samisk historie. I tillegg til de etablerte samarbeidsrelasjonene som her er nevnt kan det etter

dekanens vurdering også være potensiale for samarbeid på nye områder, bl.a. som følge av fremveksten av samtidsarkeologi som et sentralt forskningsfelt i det arkeologiske fagmiljøet ved UiT.

På studiesiden er det ikke per i dag et systematisk samarbeid mellom fagene, men på enkelte områder bør forholdene kunne ligge til rette også for det. Det er p.t. lyst ut en felles stilling mellom arkeologi og historie som vil krysse faggrensene både innenfor forskning og utdanning.

Samlet sett er dekanen overbevist om at en plassering av fagmiljøet i arkeologi på dagens IHR faglig sett vil være langt bedre enn en videreføring av arkeologi sammen med sosialantropologi på IAS.

Vitenskapelige stillinger

Dersom fagmiljøet i arkeologi innlemmes i IHR vil i alt 6 faste vitenskapelige stillinger og 5 rekrutteringsstillinger bli overført fra dagens IAS til dagens IHR. Det skjer ingen endringer i innhold, vilkår eller arbeidsoppgaver for noen av disse stillingene. Innplasseringene er dermed juridisk sett ukompliserte.

IHR har fra før 17 faste vitenskapelige stillinger (1 er p.t. vakant) og 9 rekrutteringsstillinger. Et nytt, utvidet institutt vil dermed totalt ha 23 fast vitenskapelig ansatte og 14 rekrutteringsstillinger.

Budsjett og økonomi

IAS og IHR har fra og med 2016 sentraliserte lønnsbudsjett styrt fra fakultetet. Dette innebærer at kostnaden knyttet til instituttenes ordinære faglige stillinger trekkes fra instituttenes totale budsjettamme og håndteres av fakultetet. Den økonomiske sammenslåingen vil derfor i første omgang primært innebære en samordning av driftsbudsjettene. Både IHR og IAS har i 2016 hatt romslige driftsbudsjett og begge enhetene ligger pr. 2. tertial an til et mindreforbruk. Det vil derfor ikke være snakk om utfordringer rundt inndekning av merforbruk som følge av sammenslåingen. Rent teknisk må det foretas en splitting av driftsbudsjettet til IAS slik at en rimelig andel av budsjettet overføres til IHR basert på antall ansatte og særskilte midler knyttet til de nye fagmiljøene som skal innlemmes i instituttet. For resultatmidlene vil det være en overgangsperiode for budsjettårene 2017 og 2018, hvor en må ta hensyn til at resultatene er koblet til IAS frem til og med 2016. Fra og med budsjettet for 2019 vil resultatmidlene tilfalle de sammenslåtte instituttene på ordinært vis. Budsjettspilt og overgangsordning vil bli gjennomgått i forbindelse med fremlegg av budsjettet for 2017 for fakultetsstyret. Det er ikke behov for å gjøre faglige eller strategiske vurderinger i den sammenheng.

Øremerkede forskningsmidler og eksterne prosjekt tilknyttet arkeologi vil også følge arkeologimiljøet over til IHR.

Ved utforming av felles budsjett må administrasjonen og instituttledelsen påse at det ikke skjer endringer som har en direkte omfordelende effekt. Dette bør ikke være vanskelig gitt at det økonomiske utgangspunktet til de to instituttene er relativt likt.

Lønns- og driftsmidler til administrasjon budsjetteres på fakultetsnivå og vil ikke berøre instituttenes budsjetter.

Ledelse og administrasjon

Alle ordinære institutter på UiT skal ledes av en instituttleder som er enhetlig leder for hele instituttets virksomhet og en administrativt tilsatt kontorsjef som utfører oppgaver på delegasjon fra instituttleder. På IAS er instituttlederstillingen vakant mens kontorsjefstillingen er besatt.

En oppløsning av IAS vil innebære at stillingene som instituttleder og kontorsjef inndras. I og med at instituttlederstillingen er vakant er det ingen personalmessige problemstillinger knyttet til avviklingen av denne. Nåværende kontorsjef ved IAS vil vurderes for rettskrav og fortrinnsrett til andre stillinger på HSL/UiT. Det er fra fakultetets side gitt garantier om at det vil bli gitt tilbud om annen passende stilling.

På IAS har det vært én fast studiekonsulentstilling øremerket arkeologi. Den faste stillingen er ikke besatt, men det er engasjert en vikar for høstsemesteret 2016. Fakultetet vil legge opp til å forlenge dette engasjementet, men vil avvente utlysning av en eventuell fast stilling til det er foretatt en gjennomgang og lagt en plan for den fremtidige administrasjonen på IHR.

Oppgaver knyttet til personal og økonomi har på IAS vært fulgt opp av kontorsjef og instituttleder. Disse oppgavene vil bli overført til henholdsvis instituttleder og kontorsjef på IHR og ISS. I samband med planleggingen av fremtidig administrasjon- og ledelse på de to enhetene må det vurderes om enkelte oppgaver skal delegeres fra instituttledere og kontorsjefer til evt. nestledere og/eller administrativt tilsatte.

Formelle innplasseringssamtaler og forhandlinger om avslutning av nåværende tilsettingsforhold/overgang til annen stilling vil først skje etter at et evt. vedtak om oppløsning av IAS er fattet av universitetsstyret.

Flytting av sosialantropologi til ISS

Faglige og organisatoriske forhold

Det samlede fagmiljøet i sosialantropologi driver både forskning og undervisning i sosialantropologi og i antropologisk film. Studietilbudet omfatter BA i sosialantropologi, MA i sosialantropologi, MA i Visuelle kulturstudier og en studieretning i sosialantropologi på fakultetets ph.d.-program.

I likhet med fagene på ISS er det sosialantropologiske fagmiljøet samfunnsvitenskapelig orientert. Det er naturligvis preget av en faglig egenart, men det arbeides også med metoder, teori og empiri som er beslektet og til dels overlappende med det man finner innenfor andre samfunnsvitenskapelige fag, herunder sosiologi, organisasjonsvitenskap, samfunnsplanlegging og statsvitenskap.

Ved de norske breddeuniversitetene er alle de aktuelle fagene plassert på samfunnsvitenskapelige fakultet, men det er ikke andre steder eksempler på organisatoriske enheter på instituttnivå som omfatter alle de nevnte disiplinene. SV-fakultetene på UiB og UiO har fortsatt monodisiplinære institutter mens det på NTNU er et felles institutt for sosiologi og statsvitenskap og et eget institutt for sosialantropologi. En må her ta i betraktning at miljøene ved de andre universitetene er betydelig større enn ved UiT (et ISS utvidet med sosialantropologi vil eksempelvis ha færre fast ansatte tilsammen enn det monodisiplinære Institutt for statsvitenskap ved UiO).

Per i dag er det relativt få eksempler på systematisk forskningssamarbeid mellom det sosialantropologiske miljøet på IAS og fagmiljøene på ISS. Én enkelt ansatt på IAS er medlem av en forskningsgruppe ledet fra ISS, og det er de senere år også gitt ut enkeltstående publikasjoner der sosialantropologer fra IAS har bidratt sammen med andre samfunnsvitere. I hovedsak foregår forskningen adskilt. På undervisningssiden har det vært noen samarbeidsprosjekt, mest systematisk gjennom det nå avsluttede MA-programmet Konflikt, sikkerhet og flerkulturell forståelse (KOSIFF). Det viktigste faglige argumentet for flytting av sosialantropologi til ISS er likevel ikke at det allerede eksisterer nære samarbeidsrelasjoner (slik tilfellet er mellom arkeologi og fagmiljø på IHR), men at det bør være muligheter for å få slike relasjoner etablert i fremtiden gitt fagenes mange berøringspunkter. Disse mulighetene er etter dekanens vurdering større enn i forholdet mellom arkeologi og sosialantropologi på IAS. Et viktig moment i den sammenheng er at man i samtlige av samfunnsfagene har startet et generasjonsskifte som i løpet av de nærmeste årene vil gi flere

anledninger til nye stillingsutlysninger og nye faglige konstellasjoner. På bakgrunn av dette støtter dekanen utvalgets anbefaling om flytting av sosialantropologi til ISS.

Vitenskapelige stillinger

Dersom fagmiljøet i sosialantropologi innlemmes i ISS vil i alt 8 faste vitenskapelige stillinger og 2 rekrutteringsstillinger bli overført fra dagens IAS til dagens ISS. Det skjer ingen endringer i innhold, vilkår eller arbeidsoppgaver for noen av disse stillingene. Innplasseringene er dermed juridisk sett ukompliserte. Det vil bli foretatt tilsetting i de stillingene som p.t. er lyst ut.

ISS har fra før 30,5 faste vitenskapelige stillinger (4 er p.t. vakante) og 11 rekrutteringsstillinger. Et nytt, utvidet institutt vil dermed totalt ha 38,5 fast vitenskapelig ansatte og 13 rekrutteringsstillinger.

Budsjett og økonomi

IAS har fra og med budsjettåret 2016 hatt et sentralisert lønnsbudsjett styrt fra fakultetet. Dette innebærer at kostnaden knyttet til instituttenes ordinære faglige stillinger trekkes fra instituttenes totale budsjetttramme og håndteres av fakultetet. Dekanen vil i samband med kommende års budsjettfordeling foreslå at tilsvarende gjøres for lønnsbudsjettet til ISS fra og med budsjettåret 2017. Den økonomiske sammenslåingen vil derfor primært innebære en samordning av driftsbudsjettene fra dagens IAS og dagens ISS. Mens IAS har hatt et romslig driftsbudsjett i 2016 og ikke drar med seg et merforbruk, har ISS et lite merforbruk. Det vil likevel ikke være store utfordringer forbundet med utforming av felles driftsbudsjett. Rent teknisk må det foretas en splitting av driftsbudsjettet til IAS slik at en rimelig andel av budsjettet overføres til ISS basert på antall ansatte og særskilte midler knyttet til de nye fagmiljøene som skal innlemmes i instituttet. For resultatmidlene vil det være en overgangsperiode for budsjettårene 2017 og 2018, hvor en må ta hensyn til at resultatene er knyttet til IAS frem til og med 2016. Fra og med budsjettet for 2019 vil resultatmidlene tilfalle de sammenslåtte instituttene på ordinært vis. Budsjettsplitt og overgangsordning vil bli gjennomgått i forbindelse med fremlegg av budsjettet for 2017 for fakultetsstyret. Det er ikke behov for å gjøre faglige eller strategiske vurderinger i den sammenheng.

Øremerkede forskningsmidler og eksterne prosjekt tilknyttet sosialantropologi vil også følge fagmiljøet over til ISS.

Ved utforming av felles budsjett for 2017 må administrasjonen og instituttledelsen påse at det ikke skjer endringer som har en direkte omfordelende effekt.

Lønns- og driftsmidler til administrasjon budsjetteres på fakultetsnivå og vil ikke berøre instituttenes budsjetter.

Ledelse og administrasjon

Lederoppgaver som ligger til oppfølgingen av fagmiljøet og administrasjonen i sosialantropologi vil overføres til instituttleder og kontorsjef på ISS.

Studieadministrasjonen for programmene i sosialantropologi, visuelle kulturstudier og samisk kulturkunnskap er i dag fordelt på to faste studiekonsulentstillinger. Begge stillingene er besatt. De to ansatte vil ha rett og plikt til å følge sine arbeidsoppgaver over til ISS og vil bli innplassert i faste stillinger der.

Det er behov for en gjennomgang av administrasjonen på ISS slik at de samlede oppgavene til det utvidede instituttet kan planlegges og fordeles på en hensiktsmessig måte. I den forbindelse må det også vurderes om enkelte oppgaver skal delegeres fra instituttledere og kontorsjefer til evt. nestledere og/eller administrativt tilsatte.

Formelle innplasseringssamtaler vil først skje etter at et evt. vedtak om oppløsning av IAS er fattet av universitetsstyret.

Andre forhold som berører begge de utvidede instituttene

Navn og styreordning

Selv om verken IHR eller ISS formelt sett blir å regne som nye organisatoriske enheter av at de får tilført ett nytt fagmiljø hver, mener dekanen at det er rimelig at skifte av navn vurderes for begge instituttene.

Navneforslag utarbeides i første omgang av instituttene selv. Det er også rimelig at instituttstyrene på ISS og IHR suppleres med representanter for de nye gruppene av ansatte og studenter (fortrinnsvis medlemmer av dagens instituttstyre på IAS) frem til nytt ordinært valg finner sted. Det siste skal etter planen skje våren 2017. Valgstyret på HSL-fak kan få ansvar for den formelle oppnevningen av utvidede instituttstyrer så snart saken har vært behandlet i universitetsstyret.

Samlokalisering

Dagens ISS er lokalisert i D-fløya i Breivika III, mens dagens IAS og IHR holder til i ulike deler av Breiviklia. Effekten av en organisatorisk sammenslåing blir, etter dekanens vurdering, langt større dersom den kombineres med en fysisk samling av ansatte. Ved en flytting av fagmiljøene på IAS bør man få til en samlokalisering av vitenskapelig ansatte, ledelse og administrasjon på hver av de to utvidede enhetene. Det mest nærliggende er å foreslå at ISS + sosialantropologi samles i Breivika III, mens IHR + arkeologi forblir i Breiviklia, men vurderes flyttet tettere sammen. Spesielt flyttingen av sosialantropologi vil kreve relokalisering av andre grupper av ansatte og det vil kreve litt tid å planlegge disse flyttingene. En eventuelt ny fakultetsstruktur på UiT kan også få betydning for lokaliseringen av ansatte på HSL-fakultetet. Dekanen ønsker av den grunn å avvende resultatet av den store reorganiseringsprosessen på UiT før omfattende flytteplaner settes ut i livet lokalt. Dekanen foreslår derfor at ansatte på dagens IHR, ISS og IAS i utgangspunktet forblir på sine nåværende kontorer og at endelig avklaring omkring lokalisering skjer i løpet av vårsemesteret 2017 med sikte på samlokalisering fra og med 1.8.2017.

Flytting av studieprogram og studenter

IAS har omlag 130 programstudenter fordelt på programmene i arkeologi, sosialantropologi og visuelle kulturstudier. Studieprogrammene og studentene som er på IAS vil naturligvis bli overført til andre organisatoriske enheter ved en flytting av arkeologi og sosialantropologi til IHR og IAS. Ingenting av dette påvirker selve studietilbudet, og med tanke på undervisning, veiledning og andre faglige aktiviteter vil studentene ikke merke noe til den formelle endringen som skjer ved overgangen til nye institutter. De administrative tjenestene vil i utgangspunktet også være de samme. Studentenes representasjon i programstyrene for tilbud i arkeologi og sosialantropologi (inkl. VKS) vil naturligvis forbli som idag, mens det vil skje en endring i representasjonen på instituttnivå ved at instituttstyret på IAS opphører å eksistere som eget styre (se ovenfor). Dekanen vil imidlertid legge opp til at studentrepresentantene på dagens IAS vil bli innlemmet i instituttstyrene på IHR og ISS frem til nytt ordinært valg finner sted. Ved nytt valg vil alle studentene naturligvis innlemmes i valgkretsen til sitt nye institutt.

De studentgruppene på HSL som har krav på egne lesesaler er idag lokalisert programvis.

Mastergradsstudentene i arkeologi er plassert i Breiviklia. Det samme er tilsvarende studentgruppe i sosialantropologi. Studentene i visuelle kulturstudier er i teorifagbygget – i umiddelbar nærhet av redigeringsrom for filmproduksjonen. Ved flytting av ansatte på dagens IAS er det naturlig at man også vurderer den fremtidige lokaliseringen av studentgruppene og trekker studentrepresentanter inn i arbeidet med å gjøre eventuelle endringer.

Forslag til vedtak

1. *Fakultetsstyret ber universitetsdirektøren om å legge frem forslag til avvikling av IAS som organisatorisk enhet ved HSL-fakultetet med virkning fra 1.1.2017.*
2. *Ved oppløsning av IAS anbefaler fakultetsstyret at ansatte i arkeologi innplasseres ved dagens Institutt for historie og religionsvitenskap*
3. *Ved oppløsning av IAS anbefaler fakultetsstyret at ansatte i sosialantropologi og studiekonsulenter med oppgaver knyttet til programmene innplasseres ved dagens Institutt for sosiologi, statsvitenskap og samfunnsplanlegging*
4. *Studieprogram og studenter i arkeologi og sosialantropologi overføres til henholdsvis IHR og IAS*
5. *Dekanen gis fullmakt til å utrede og fastsette endelig sammensetning av administrasjonen på de to utvidede instituttene.*
6. *Samlokaliseringer utredes med sikte på endring fra 1.8.2017.*

Sonni Olsen

dekan

Jørgen Fossland

fakultetsdirektør

Saksbehandlere: Fakultetsdirektør Jørgen Fossland og ass. fakultetsdirektør Frode G. Larsen

Medlemmer av utvalget

Opprettelse av utvalg

Fakultetsstyret på HSL-fakultetet fattet i sak FS- 20/2016 bl.a. følgende vedtak:

2). Det skal opprettes et utvalg som får i oppdrag å utrede flytting av fagmiljøene på IAS til andre enheter på HSL-fakultetet. Dekanen gis fullmakt til å utforme mandat og oppnevne medlemmer til utvalget

For å følge opp vedtaket oppretter dekanen med dette et utvalg som bes om å lage en kort utredning om hvilken organisatorisk plassering av fagmiljøene i arkeologi og antropologi som vil gi størst faglig gevinst i form av samarbeid innenfor forskning og utdanning:

- 1) Fortsatt plassering sammen på IAS
- 2) Separat plassering på andre organisatoriske enheter på HSL-fak.

Det forutsettes at utvalget i løpet av prosessen undersøker hvordan ansatte i de aktuelle fagmiljøene selv stiller seg til de ulike alternativene og hvordan andre enheter og fagmiljø som kan bli berørt av forslagene vurderer de samme opsjonene.

Økonomiske og administrative spørsmål skal i utgangspunktet ikke utredes, men kan omtales dersom de anses å ha betydning for de anbefalingene gruppa kommer med. Administrasjonen vil være behjelpelig med å fremskaffe relevant informasjon om dette.

Gruppa har følgende medlemmer:

Prodekan Cathrine Theodorsen (leder)
Førsteamanuensis Jorun Bræck Ramstad, IAS
Førsteamanuensis Bjørn Arntsen, IAS
Professor Charlotte Damm, IAS
Instituttleder Marcus Buck, ISS
Professor Torill Nyseth, ISS
Instituttleder Fredrik Fagertun, IHR
Torunn Berger, NTL

Utvalget vil ha en sekretær fra administrasjonen.

Gruppen bes om å levere et kortfattet notat med sine anbefalinger innen 1.10.2016

Rapporten fra arbeidsgruppa vil gå inn som en del av grunnlaget for de forslagene dekanen i neste omgang vil legge frem for fakultetsstyret.

Vennlig hilsen

Sonni Olsen
dekan

—

Jørgen Fosslund
fakultetsdirektør

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Kopi:
Enheter på HSL-fakultetet
Lokale tillitsvalgte

INNSTILLING FRA UTVALG FOR UTREDNING AV FREMTIDIG PLASSERING AV FAGMILJØ VED IAS

Utvalget har bestått av:

Cathrine Theodorsen, leder, Jorun Bræck Ramstad (sosialantropologi), Bjørn Arntsen (visuelle kulturstudier), Charlotte Damm (arkeologi), Torill Nyseth (planlegging), Fredrik Fagertun (instituttleder IHR), Marcus Buck (instituttleder ISS) og Torunn Berger (NTL). Ingeborg Harsten har vært sekretær.

Utvalget har hatt to møter (12.september og 13. oktober).

Forut for det første møtet ble medlemmene bedt om å diskutere fremtidig organisering med de respektive fagmiljøene slik at komiteen kunne få et første inntrykk av hvor saken sto. Til det andre møtet ble medlemmene bedt om å levere skriftlige innspill på samarbeidsprosjekt som pågår og har eksistert de siste årene mellom de ulike fagmiljøene. Det gjaldt både forskningssamarbeid og samarbeid om undervisning/studier. På bakgrunn av innspillene, konkluderte komiteen i møtet 13. oktober med at det er faglige gode grunner til at faggruppene på dagens Institutt for arkeologi og sosialantropologi overføres til henholdsvis Institutt for historie og religionsvitenskap (arkeologi) og Institutt for sosiologi, statsvitenskap og samfunnsplanlegging (sosialantropologi og visuelle kulturstudier). Utvalget anbefaler derfor at det gjennomføres en organisatorisk endring i tråd med dette. Av hensyn til den videre prosessen og styrking av det faglige samarbeidet anbefaler komiteen at endringen gjøres gjeldende fra 1.1.2017.

I henhold til mandatet har utvalget vurdert de faglige forutsetningene for organisatoriske endringer. Men utvalget vil også presisere at det forutsettes at eksisterende økonomiske og personellmessige rammer (administrasjon) opprettholdes. En revisjon av instituttstyresammensetningen (evt. programstyrene) må vurderes, og utvalget understreker viktigheten av en samlokalisering av fagmiljøene.

Tromsø 13.10.2016

Cathrine Theodorsen

Jorun Bræck Ramstad

Bjørn Arntsen

Charlotte Damm

Torill Nyseth

Fredrik Fagertun

Marcus Buck

Torunn Berger

Ingeborg Harsten