


<b>Samarbeidsplan med</b>  		<b>Bedrift:</b>	UiT - Universitetsbiblioteket (UB)			
		<b>Periode:</b>	2023 - 2024		<b>Dato</b>	22.02.2023
		<b>Møtedeltakere:</b>	<b>UB:</b> Direktør Johanne Raade, faggrupeleder adm. tjenester Runa Ryeng, leder Result Øystein Lund, seksjonssjef avd. for publikumstjenester Mariann Løkse, seksjonssjef avdeling for samlinger Leif Roger Olsen, HVO Obiajulu Odu.  <b>Hemis AS avd. Tromsø:</b> HMS-rådgiver / bedriftsfysioterapeut Lone Lindgård. Lone Lindgård sørger for koordinering og informasjon om planen med Hemis AS avd. Alta.			
		<b>Kontaktinfo bedrift:</b> Faggrupeleder - administrative tjenester Runa R. Ryeng Epost: runa.r.ryeng@uit.no Tlf: 77646494 / 92281868			<b>Kontaktinfo Hemis AS:</b> Kontaktperson Lone Lindgård (HMS-rådgiver/bedr.fysioterapeut) Epost: lone.lindgard@hemis.no, Tlf direkte: 91 99 42 12	
Nr	HMS-aktivitet	Hensikt	Initiativtaker	Utføres av	Tidspunkt	Merknad
1	<b>Samarbeidsmøte.</b>  - Utarbeide samarbeidsplan for HMS-samarbeid mellom UB og Hemis.	Ivareta det systematiske og kontinuerlige samarbeidet.  Jf. krav i forskrift § 13-3 i «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning».	Hemis AS v/kontaktperson	Ledelsen og representant for ansatte v/ HVO.	22. februar-23	Planen ble utarbeidet i felleskap på møtet. Møtedeltakere, som nevnt i heading. Samarbeidsplanen er 2 -årig. Referent for planen: Hemis v/ kontaktperson.
2	<b>Grunnkurs HMS</b>  - Innmeldt behov: Deltakelse av verneombudene og HVO.	Bidra til bedriftens opplæringsbehov og kompetanseløft innen HMS-relaterte tema.  Jf. krav i AML kap. 6 og kap. 3 §3-18 i "Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning"	UB v/ Runa Ryeng  Koordinerer internt med verneombudene.	Hemis v/ flere fagpersoner  Hemis avd. Tromsø Hemis avd. Alta	2023	Hemis har satt opp flere HMS-kurs i 2023.  Kursene avholdes i Tromsø og Alta. Påmelding gjøres på kursportalen: <a href="https://hemis.no/Kurs">https://hemis.no/Kurs</a>
3	<b>Kartlegging - vernerunder</b>  - Gjennomføres som gruppemøter.  - Tema/HMS fokus for vernerundene, besluttet av ledere i samarbeid med verneombud.	Intern kartlegging av arbeidsmiljøet innenfor valgt HMS-fokus. Få frem bevaringsområder og forbedringsområder.  Ivaretar det systematiske og kontinuerlige HMS-arbeidet	Ledere v/: - Øystein Lund - Lars Roger Olsen - Mariann Løkse  Det digitale gruppemøte: - Mariann Løkse	UB v/ medarbeidere og ledere.  Hemis v/ fagperson (jf. valgt HMS-fokus)  Fra Hemis, kan kontaktperson koordinere internt.	Igangsettes i 2023.	Det gjennomføres 3 gruppemøter og iht. organisasjonsinndelingen.  Det gjennomføres 1 digitalt møte. Dette vil være et oppsamlingsmøte for de som ikke kunne delta fysisk.  Ansvarlige ledere melder inn til Hemis i god tid før gjennomføring (avklaring fagperson og dato).

Nr	HMS-aktivitet	Hensikt	Initiativtaker	Utføres av	Tidspunkt	Merknad
4	<b>Pilot - fokus på tema:</b> - "HMS og fjernledelse. Muligheter og utfordringer"  Aktuelle geografiske områder: Narvik, Harstad, Alta, Hammerfest, Sør-Tromsøya, (evt. andre?)	Utvikle og ivareta god arbeidskultur innad i organisasjonen knyttet til fjernledelse.	UB v/ Runa Ryeng.  Koordinerer internt og tar initiativ til første planleggingsmøte.	Ledere og medarbeidere som berøres av fjernledelse.  Hemis v/ relevant fagperson.	Oppstart 1. kvartal 2023.  Vil pågå i 2023 og 2024.	Spesifikk ramme for pilotprosjektet defineres ved planlegging. Hensikt og mål defineres også tydeligere.  Hemis er ønsket med som deltaker. Eierskap til prosjekt ligger hos ledelse. Alt etter størrelse på prosjektet, kan det bli definert som en tilleggstjeneste fra Hemis. Avklares i planlegging.
5	<b>Kurs- / undervisning. Tema:</b> - Ergonomisk tilrettelegging av kontorarbeidsplass. Praktiske anbefalinger. - Fysisk aktivitet som "pille" mot kroppslige konsekvenser av stillesittende arbeid"	Øke kunnskapen om tilrettelegging for å forebygge belastningsplager knyttet til ensidig gjentakende arbeid.	Hemis v/ bedriftsfysioterapeutene Lone Lindgård eller Lene Stenersen  Tar kontakt med Runa Ryeng i april for videre avtaler.	Hemis v/ bedriftsfysioterapeut.	Mai 2023	Om undervisningen gjennomføres digitalt eller ved oppmøte, avklares ved planlegging.
6	<b>Yrkeshygieniske kartlegginger</b> - Behovsavhengig. - Gjelder problematikk knyttet til innklimafaktorer.	Identifisere eksponeringer som kan ha betydning for helse og miljø. Iverksette adekvate tiltak ref. funn.	UB v/ ledere	Hemis avd. Tromsø Hemis avd. Alta  V/ yrkeshygienikere. <u>Tromsø:</u> Hanne Nilssen og Marianne Paulsen. <u>Alta:</u> Kenneth Engen	I hele planperioden	Gjelder alle geografiske lokasjoner. Ledere håndterer innmeldinger fra vernetjeneste og ansatte.
7	<b>Bistand i HMS- og arbeidshelse relaterte saker.</b> - På organisasjonsnivå - På individnivå.	Bidra til å finne gode løsninger, i nært samarbeid med de som er involvert.	UB  Både ledere og arbeidstakere kan kontakte Hemis direkte.	UB og Hemis (Tromsø og Alta) i samarbeid.  Hemis v/ helsepersonell	I hele planperioden og jf. oppståtte behov.	Gjelder ved både fysiske, psykiske og organisatoriske spørsmål og problemstillinger.
8	<b>Sykefraværsoppfølging</b>  Bistand både på organisasjonsnivå og individnivå for å redusere sykefravær.	Bistå med helsefaglig veiledning og råd. Forebyggende samt i konkrete sykefraværs saker. Holde ansatte i jobbaktivitet tilpasse arbeidsevnen.	UB v/ ledere	UB v/ ledere.  Evt. i samarbeid med Hemis Tromsø og Alta.	I hele planperioden og jf. oppståtte behov.	BHT er en upartisk instans og bistår både arbeidstaker- og arbeidsgiversiden.  Hemis kan delta på alle tidspunkter i et sykefraværsforløp.

Nr	HMS-aktivitet	Hensikt	Initiativtaker	Utføres av	Tidspunkt	Merknad
9	<b>Tilbud om deltakelse på kurs, i regi av Hemis.</b>  Diverse fagspesifikke kurs tilbys fortløpende gjennom året.	Bidra til opplæringsbehov og kompetanseløft innen HMS-relaterte tema.	Hemis avd. Tromsø og Alta	Hemis , ulike faggrupper.	Fortløpende i hele planperioden	Kursene annonseres på Hemis sin hjemmeside.  Påmelding gjøres direkte på vår hjemmeside, <a href="http://www.hemis.no">www.hemis.no</a>
10	<b>Årsrapport.</b>  Jf. krav i forskrift § 13-3 i «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning».	Dokumentere og oppsummere samarbeidet over HMS-oppgaver utført med bedriftshelsetjenesten gjennom året.	Hemis AS v/kontaktperson	Hemis AS v/kontaktperson	Årlig i januar/februar	Rapporten sendes per mail i begynnelsen av året.  Rapporten inngår også i "Overordnet årsrapport UiT"

#### Organisasjonskart UB (kilde, nettside UiT)

