

## ORIENTERINGSSAK

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet

Møtedato:  
21.04.2023

Sak:

### **Orientering om redaksjonell tilpassing av Helsefaks strategiske langtidsplan til formatet for UiTs langtidsplan**

I sak FS 36/22 godkjente fakultetsstyret Helsefaks strategiske langtidsplan. Dekan legger nå fram som orienteringssak en redaksjonell endring i oppsett og ordlyd av denne langtidsplanen, etter en bestilling fra universitetsledelsen i sak S 5/23.

#### **Bakgrunn:**

I sak S 5/23, 2.februar 2023, vedtok universitetsstyret UiTs overordnede langtidsplan, samtidig som de vedtok at «Rektor bes gå i dialog med enhetene for å gjøre nødvendige justeringer i de fireårige strategiske langtidsplanene for fakultetene, UMAK og UB, slik at UiT i helhet svarer ut de forventninger som fremkommer i den overordnede langtidsplanen og tildelingsbrevet fra Kunnskapsdepartementet». Videre i universitetsstyresaken står det:

«Overordnet ser det ut til at de fleste planene gir et godt bilde av fakultetenes særskilte strategiske satsinger innen forskning og utdanning, samt at de større prosessene som allerede er satt i gang knyttet til omstilling av økonomiarbeidet, studieprogramporteføljen og UiT talent har tydelige spor. Også arbeid med karriereutvikling går igjen i de fleste planene. Enkelte av fakultetene er sterke på tiltak innen formidling, satsinger innen samiske forhold, mangfold, arbeid med samskaping og bærekraft, mens dette er mer fraværende hos andre. Samarbeid med nærings- og samfunnsliv, tverrfaglig samhandling og metodeutvikling, utvikling av profesjonsfagene og norsk som fagspråk er noen av områdene som er mer varierende og til dels helt fraværende i enkelte planer og må følges opp med den enkelte enhet».

Dekanen var ikke kjent med UiTs overordnede langtidsplan på det tidspunkt fakultetets strategiske langtidsplan ble forelagt fakultetsstyret, 1.desember 2022, FS sak 36/22. Ideelt sett burde UiTs langtidsplan vært vedtatt først, for så å gi i oppdrag til fakultetene å utarbeide sine planer i tråd med denne. For å løse dette har dekanen omstrukturert fakultetets vedtatte plan og satt denne inn i UiTs langtidsplan.

Den oppdaterte versjonen viser nå hvor Helsefak har planer som føyer seg inn i tiltakene UiT skal gjennomføre. Helsefaks tiltak er gitt ny nummerering som følger UiTs overordnede tiltak, tiltak i Helsefaks langtidsplan er nå merket med «HF» og deretter samme nummer som UiT-tiltaket det tilhører. I tillegg viser langtidsplanen nå hvor Helsefak allerede har gjennomført/er i gang med å gjennomføre tiltak, så som for eksempel satsing på samiske forhold eller utvikling av profesjonsfagene. Langtidsplanen viser også hvor Helsefak ikke har egne prioritert tiltak i

kommende langtidsperiode, men vil følge opp det universitetsledelsen initierer. Dette er ført som en «kommentar» i siste kolonne per tiltak. Helsefak har dermed et bevisst forhold til tiltak som prioriteres eller ikke prioriteres initiert av fakultetet.

I tillegg har fakultetsledelsen med denne innpassingen valgt å tilpasse ordlyden og i noe grad omgjort teksten til et aktivt/handlingsorientert språk framfor målorientert. UiTs langtidsplan skriver konsekvent tiltak som noe som skal gjøres. Når vi setter Helsefaks langtidsplan inn i det overordnede malverket har det vært naturlig å gjøre det samme. Formålet med tiltaket er uendret. Første versjon av Helsefaks handlingsplan er lagt til som referanse.

Helsefak vil ellers videreføre fra forrige strategiperiode den praktiske oppfølgingen av tiltakene i Planner. Planner er et integrert system i Teams og Office365, og brukes til planlegging, koordinering og oppgavefordeling. Dekan har bedt fakultetsadministrasjonen å utvikle et Planner-dokument for den nye langtidsplanen. Her vil vi kunne opprette handlingskort både for institutter og fakultetsledelsen for å bidra til å løse de overordnede tiltakene som er oppgitt i langtidsplanen. Med bruk av Planner vil dekan ha god oversikt og status på oppgaver fordelt til instituttene og fakultetsledelsen. I forbindelse med dette arbeidet vil også nærmere tidsangivelse for Helsefaks tiltak settes.

I sak S 5/23 etterlyser også universitetsstyret at de strategiske langtidsplanene til fakultetene følges av en risikovurdering, og det forutsettes at det blir gjort i forbindelse med utforming av årsplanene. Mens langtidsplan er utarbeidet med utgangspunkt i hvilke prioriteringer som er viktig for å realisere strategien og utviklingsavtalen med KD, skal risikovurderingen være rettet mot vår evne til å gjennomføre det vi har planlagt for og risikoer for forsinkelser eller endringer. Tiltak som skal i inn i Planner/årsplan vil dermed bli fortløpende risikovurdert.

Gunbjørg Svineng  
dekan

— —  
marita.pedersen@uit.no

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Vedlegg

- 1 Overordnet langtidsplan for UIT Norges arktiske universitet, inkludert Helsefaks strategiske langtidsplan 2023-2026
- 2 Første versjon av Strategisk langtidsplan 2023 - 2026 - Helsefak

Saksansvarlig: Fakultetsdirektør Heidi Adolfsen

Saksbehandlere: Seniorrådgivere Kjetil Kvalsvik og Marita Pedersen