

# Overordnet langtidsplan for UIT Norges arktiske universitet, inkludert Helsefaks strategiske langtidsplan 2023-2026

- Gjennomføring av strategien **Eallju - Drivkraft i nord**



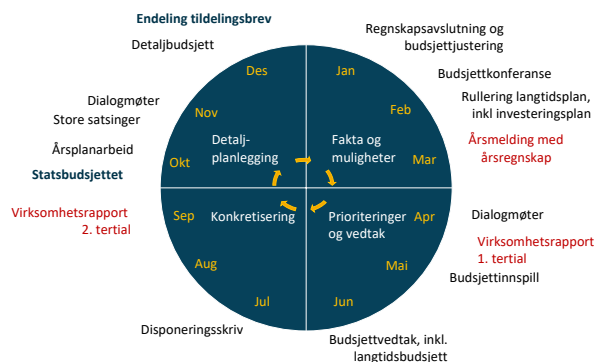
## Innledning

Strategien **Eallju - Drivkraft i nord** varer fram til 2030 og de tre strategiske innsatsområdene og ambisjonene er av overordnet karakter. De skal bidra til å sette retning og gi forankring for mer spesifikke tiltak og økonomiske prioriteringer. Hvert innsatsområde har en ambisjon og fire prioriterte områder som beskriver hva UiT vil gjennomføre for å nå ambisjonene. Disse utgjør mål og styringsparametere i utviklingsavtalen med KD.

I utviklingsavtalen er det spesifisert områder hvor UiT skal ha et spesielt fokus på de i nærmeste fire årene for å svare ut hvordan UiT skal bidra til å nå sektormålene: 1. *Høg kvalitet i utdanning og forskning*, 2. *Bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon* og 3. *God tilgang til utdanning, forskning og kompetanse i hele landet*.

Langtidsplanen er kjernen i UiT sitt planverk for operasjonalisering av strategien og sikre en koordinert samordning mellom denne og utviklingsavtalens mål. **Langtidsplanen inneholder felles prioriteringer som krever koordinert innsats<sup>1</sup>** over flere år, og som hele organisasjonen må bidra til for at ambisjonene i strategien skal kunne realiseres. Det forventes at prioriteringene i den overordna langtidsplan reflekteres i enhetenes årsplaner.

Helsefaks prioriterte tiltak er satt inn i UiTs overordnede langtidsplan. Dette dokumentet viser hvor Helsefak har planer som føyer seg inn i tiltakene UiT skal gjennomføre. Tiltakene tilhørende Helsefak er markert med «HFX.x.x», og er gitt et nummer som korrelerer til UiT-tiltaket det svarer på. Den strategiske langtidsplanen viser også hvor Helsefak allerede har gjennomført/er i gang med å gjennomføre tiltak, og hvor Helsefak ikke har egne prioriterte tiltak i kommende langtidsperiode, men vil følge opp det universitetsledelsen initierer. Dette er ført som en «kommentar» i siste kolonne per tiltak.



UiTs langtidsplan forutsettes å rulleres i februar det enkelte år, etter endelig tildelingsbrev er mottatt.

Prioriteringer kommende år tas med i UiTs arbeide med budsjettfordelingen (vedtas i juni). Konkrete tiltakene innarbeides i årsplanene ved fakulteter og andre enhetene.

Måloppnåelsen for UiT vurderes på bakgrunn av gjennomføring av utvalgte tiltak og analyser av nøkkeltall måleindikatorer på institusjonsnivå i de årlige årsrapportene.

Langtidsplanen vil basere seg på en overordnet strategisk risikovurdering rettet mot vår evne til å gjennomføre utviklingsavtalen og risikoer for forsinkelser eller endringer. Helsefak vil også risikovurdere sine tiltak med tanke på gjennomførbarhet.

<sup>1</sup> Det kan utarbeides mer detaljerte handlingsplaner/tiltaksplaner på tverrfaglige områder hvor flere enheter/fagområder er involvert. Det forutsettes at disse er forankret i Langtidsplan.

# 1. Arktis og nordområdene

Som verdens nordligste universitet er UiT strategisk plassert for å utvikle og formidle kunnskap om Arktis og nordområdene. UiT favner forskning og utdanning om natur, samfunn, teknologi, miljø, kultur, mennesket og samspillet mellom disse. Fra dette ståstedet jobber vi med hav, rom, klimaendringer og ressursutnyttelse, helse og økonomi, urfolk, befolkningsendring, politikk og samhandling i nord. Vi skal bygge på innsikt fra fagområdene våre for å bidra til utviklingen i nord.



**Ambisjon:** UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

Vi skal være fremst i å forstå natur- og samfunnsendringer i Arktis og nordområdene, og effekten av dem. Vi skal være et attraktivt studiested som verdsetter og utnytter nærhet mellom fag, folk og praksis. Vi skal oversette utfordringer og muligheter i nordområdene til faglige spørsmål, og utforske dem i samarbeid.

## Styringsparameter 1.1: Utvikler flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen.

Vi løfter forskningsspørsmål som er relevante for utviklingen i nord. Vi utvikler og opprettholder vitenskapelig infrastruktur og tidsserier av data som muliggjør kunnskapsutvikling om og for Arktis og nordområdene.

Nr	Tiltak	2023	2024	2025	2026	Kommentar
1.1.1	Etablere og implementere UiT Talent for forskning, formidling, innovasjon og utdanning.	→				Helsefak følger opp innretning, utlysninger og muligheter innenfor UiTs satsning UiT Talent
1.1.2	Prioritere særskilte satsingsområder innen forskning for å utvikle flere ledende fagmiljøer (toppforskning)	→				Se HF 1.1.2 I tillegg vil Helsefak jobbe spesielt med innsats mot miljøer som kan nå opp i EUs Mission Cancer, og styrkning av forskningssamarbeidet med regionens Helseforetak.
HF1.1.2	Fakultetet skal jobbe for en driftsmessig balanse som gir gode forutsetninger for utvikling av fagmiljøene. Fakultetet skal gjennomgå egen emne- og studieprogramportefølje med tanke på ressursinnsats for å sikre ansatte tid til forskning, innovasjon og formidling.					

### Vurdering av måloppnåelse

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- øke antall søknader på utlysninger innen fremragende forskning, utdanning og innovasjon
- prioritere virkemidler inn mot UiT Talent
- økt antall publikasjoner pr førstestilling


Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Mål 2026
1.1.3	Antall publikasjoner per førstestilling	2,0 (2021)	2,5

### **Styringsparameter 1.2: Videreutvikler attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord.**

Vi fremmer læring og involvering av studenter. Vi styrker fleksible tilbud som sikrer at unge og voksne studenter på små og store steder tilegner seg kunnskap, kompetanse og ferdigheter som framtiden trenger.

Nr	Tiltak	2023	2024	2025	2026	Kommentar
1.2.1	Gjennomføre en helhetlig gjennomgang av porteføljen med vekt på vår evne til å ta framtidsansvar og å utnytte våre ressurser på best mulig måte. <ul style="list-style-type: none"><li>- Kartlegging av status og muligheter</li><li>- Utvikling av helhetlig porteføljeutviklingsplan uavhengig av organisatoriske grenser</li><li>- Se også 3.2.1</li></ul>					Se HF1.2.1
HF1.2.1	Helsefak skal utvikle en tidsriktig portefølje tilpasset helsetjenestens og arbeidslivets behov, og med en økonomisk bærekraftig ressursinnsats. <ul style="list-style-type: none"><li>- Utvikle emner på tvers av studieprogram, campus og fakulteter når dette er faglig og økonomisk hensiktsmessig</li></ul>					

	- <i>Innhente ekstern finansiering for utvikling av studie- og emneportefølje</i>					
1.2.2	Tilby flere og bedre fleksible studietilbud av ulik varighet					Se HF1.2.2
HF.1.2.2	<i>Tilby enkeltemner som gjennom fleksible undervisningsformer kan benyttes av arbeidslivet for livslang læring</i>					

### Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:


- tilpasse porteføljen til institusjonens faglige særtrekk, demografisk utvikling og arbeidslivets kompetansebehov
- utdanne kandidater som svarer til behovet i samfunns- og næringslivet i nord
- videreutvikle fleksible og desentraliserte tilbud
- nå målene satt på kandidatproduksjonen på profesjonsutdanningene

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Mål 2026
1.2.3	Antall fullførte studiepoeng på fleksible utdannings-tilbud	75 000 stp	100 000 stp

### **Styringsparameter 1.3: Styrker kompetanse om og for samiske og kvenske forhold.**

Vi er det ledende universitetet på kunnskap om og formidling av samisk og kvensk språk, kultur, kunst og samfunn, og på møtet mellom majoritets- og minoritetssamfunnet.

nr	Tiltak	2023	2024	2025	2026	Kommentar
1.3.1	Systematisk dialog med Sametinget om kunnskaps- og kompetansebehov i samiske samfunn.					Følges opp av universitetsledelsen
1.3.2	Videreutvikle samarbeidet med Samisk høgskole og Nord universitet om å styrke forskning og formidling om samiske forhold, samisk som fagspråk, og styrke					Pågående prosjekt med samisk sykepleie

	utdanning av samisktalende sykepleiere og lærere på alle nivå.					
1.3.3	Styrke kompetansen om samiske og kvenske forhold til nærings- og arbeidsliv.					<i>Innarbeides som del av Rethos</i>

#### Vurdering av måloppnåelse:



Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- øke rekrutteringen til de kvenske og samiske studietilbudene
- tilby kompetanse om samiske og kvenske forhold til nærings- og arbeidsliv

#### **Styringsparameter 1.4: Er en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene.**

Vi er en synlig og aktiv kunnskapsaktør i nordområdene, og en foretrukket samarbeidspartner for nærings- og samfunnsliv og internasjonale samarbeidspartnere.

Nr	Tiltak	2023	2024	2025	2026	Kommentar
1.4.1	Styrke samhandlingen med aktører i nord gjennom: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Implementering av Råd for samarbeid med arbeidslivet.</li> <li>- Systematisk oppfølging av avtaler og samarbeid med vertskommuner, næringsklynger, større næringsaktører, forskningsinstitutt og offentlige/statlige aktører.</li> </ul>					<i>Se HF1.4.1</i>  <i>Helsefak deltar også på møter i landsdelens fire helsefelleskap i tillegg til dialogmøter med kommuner og helseforetak. Vi har flere samarbeidsfora med Helse Nord og UNN.</i>
HF1.4.1	<i>Etablere et sterkt, forutsigbart og kostnadseffektivt samarbeid med helsetjenestene som sikrer kvalitet i klinisk forskning og undervisning, og praksis</i>					
1.4.2	Styrke det internasjonale samarbeidet i - og om Arktis og nordområdene ved å: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Analysere og identifisere (i) de sterkeste aktørene internasjonalt og (ii) våre viktigste</li> </ul>					<i>Panorama land og EU er prioritert ved tildeling av utenlandsstipend for fast ansatte og postdoktorer ved Helsefak.</i>

	<p>samarbeidsinstitusjoner nasjonalt og internasjonalt.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prioritere samarbeid med utvalgte institusjoner og land som Panoramaland, EU-land og utvalget land utenfor EU/EØS.</li> <li>- Vurdere hvordan samarbeidet i UArctic og Arctic 5 bør videreutvikles.</li> <li>- Vurdere hvordan vi best nyttiggjør oss mulighetene som ligger i APECS-nettverket av yngre polarforskere i perioden hvor UiT har vertskapsrollen.</li> </ul>					
1.4.3	<p>Prioritere gjennomføringen av og samarbeidet i YERUN og i den europeiske universitetsalliansen EUGLOH.</p>					<p><i>Helsefak bidrar inn i EUGLOH blant annet gjennom medledelse av arbeidspakke og med arrangementer innenfor denne. Vi tilgjengeliggjør også flere av våre ph.d.-emner for alliansepartnerene. I tillegg informerer vi aktivt våre studenter på alle nivå om arrangementer hos de andre alliansepartnerne. Vi har tatt inn en prioritering av besøk hos EUGLOH-universiteter ved tildeling av reisestipend.</i></p>
1.4.4	<p>Øke synligheten av vår arktiske kompetanse og vår gjennomslagskraft i arktiske spørsmål ved å:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Benytte Team Arktis og Arktisk strategisk råd til å styrke koordinering og posisjonering av vår samlede arktiske virksomhet.</li> <li>- være en tydelig stemme opp i mot besluttende myndigheter i arktiske spørsmål</li> </ul>					<p><i>Følges opp av universitetsledelsen.</i></p>

#### Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- videreutvikle et faglig og institusjonelt samarbeid med universitetsalliansene Arctic Five og EUGLOH
- øke antall samarbeidsprosjekter med offentlige og private virksomheter og antall nærings- og offentlig PhD
- reetablere råd for samarbeid med arbeidslivet

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Mål 2026
1.4.5	Økt samarbeid med offentlige og private virksomheter (Jf note 1 i regnskapet)	Tall kommer i slutten av jan	
1.4.6	Antall pågående nærings- og offentlig ph.d.	Off.-ph.d.: 9 Nær.-ph.d.: 10	20



## 2. De store samfunnsutfordringene

Store samfunnsutfordringer innen klima- og miljø, matsikkerhet, demografi og helse viser at det moderne samfunnet er sårbart. De viser at global samhandling, demokrati og tillit mellom folk er viktig. Samfunnet trenger fagmiljøer som innretter forskningsspørsmål og metoder som på kort og lang sikt kan gi grunnlag i krevende beslutningssituasjoner. Med faglig bredde og nærhet til natur og samfunn, har UiT forutsetninger til å bidra med kunnskap og kompetanse til omstilling, tilpasning og framtidsrettede løsninger på tvers av fagområder, nærings- og samfunnsliv.



### **Mål 2: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.**

Vi skal ta ansvar for grunnleggende forskning på fagområdene våre og bidra til det globale kunnskapsarbeidet. Vi skal ta et særlig ansvar for kunnskap og kompetanse som trengs for miljømessig, sosial og økonomisk bærekraftig utvikling. Vi skal dele og tilgjengeliggjøre vår forskning og utdanning, og legge til rette for innovasjon og samskaping internt og med samfunnet rundt oss. Studenter og ansatte ved UiT skal kjennetegnes av evnen til kritisk tenkning, idéforsprang og at de våger å utfordre etablerte praksiser.

#### **Styringsparameter 2.1: Praktiserer åpen vitenskap.**

Vi fremmer åpenhet i forskning, utdanning og innovasjon, og utvikler feltet i nært samarbeid med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere.

Nr	Tiltak	2023	2024	2025	2026	Kommentar
2.1.1	Videreutvikle UiTs policy og praksis for åpen vitenskap ved å: <ul style="list-style-type: none"><li>- Vurdere diamant-OA-løsninger for publisering</li><li>- Delta aktivt i <i>European Open Science Cloud</i> (EOSC).</li><li>- Styrke arbeidet med åpne forskningsdata og åpen programvare.</li><li>- Starte et systematisk arbeid med å utvikle og ta i bruk åpne læringsressurser</li></ul>					Følges opp av universitetsledelsen.
2.1.2	Videreutvikle Dataverse.no ved å involvere de øvrige norske universitetene sterkere i styringen av Dataverse.no.					Følges opp av universitetsledelsen.

2.1.3	Fremme åpne forskningsdata og håndtering av forskningsdata "så åpent som mulig, så lukket som nødvendig" og i henhold til FAIR-prinsippene. Videre samarbeid rundt forskningsprogramvare, blant annet gjennom EOSC					<i>Følges opp av universitetsledelsen.</i>
-------	--	--	--	--	--	--

### Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- fremme åpenhet i forskning, utdanning og innovasjon
- etablere gode systemer for åpne læringsressurser og deling av læringsressurser
- øke antall åpne forskningsdata

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Mål 2026
2.1.4	Prosentandel publikasjoner med åpen tilgang	91,89% (2021)	95%

**Styringsparameter 2.2: Utvikler kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer.** Vi fremmer banebrytende kunnskapsutvikling, og prioriterer infrastruktur og metodeutvikling som muliggjør arbeid med komplekse problemstillinger og bærekraftige løsninger. Vi bidrar til utvikling av norsk fagspråk for å svare på behov i norsk arbeids- og samfunnsliv i et internasjonalt miljø.

Nr	Tiltak	2023	2024	2025	2026	Kommentar
2.2.1	Utvikle tverrfaglige forskningsmetoder/-strategier, samt undervisnings- og vurderingsformer for kompleks problemløsning (bærekraftige løsninger)					<i>Lokalt Mission Cancer-initiativ i samarbeid med regionale Helseforetak, se HF2.4.2.</i>
2.2.2	Etablere og implementere en policy for utvikling og drift av forskningsinfrastruktur som samordnes med det nasjonale veikartet og finansieringskilder					<i>Se HF2.2.2</i>
HF2.2.2	<i>Sikre økonomisk og faglig bærekraftige kjernefasiliteter og infrastruktur:</i>					

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kjernefasiliteter som er ledet og organisert slik at de er dynamiske og tilbyr tjenester som følger forskningsfronten.</li> <li>- Helsefak skal etablere en policy for deling av infrastruktur for å sikre best mulig bruk av denne.</li> </ul>					
2.2.3	Styrke UiTs forskningssamarbeid med instituttsektoren innen utvalgte fagområder.					Se HF2.2.2
2.2.4	Etablere en anskaffelsesstrategi som er tydelig på UiTs prioriteringer innen innovasjon, bærekraft og samfunnsansvar.					Følges opp av universitetsledelsen.
2.2.6	Gjennomgå UiTs språkpolitiske retningslinjer og utvikle policy for bruk av norsk som fagspråk i forskning og undervisning.					Følges opp av universitetsledelsen.
2.2.7	Videreutvikle en helhetlig handlingsplan for bærekraft og miljøledelse til å omfatte kjerneoppgaver som i dag ikke har en plan for bærekraft					Følges opp av universitetsledelsen.

### Vurdering av måloppnåelse:





Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes å:

- etablere og implementere en policy for utvikling og drift av forskningsinfrastruktur som samordnes med det nasjonale veikartet og finansieringskilder.
- videreutvikle norsk fagspråk for å svare på behovene i samfunns- og arbeidsliv

### **Styringsparameter 2.3: Fremmer tverrfaglighet, samskaping og innovasjon.**

Vi skaper arenaer og fjerner barrierer for samarbeid på tvers av fagområder, sektorer og landegrenser. Vi prioriterer og drar nytte av mulighetene i digital omstilling, og fremmer utvikling av generiske ferdigheter hos våre studenter og ansatte.

Nr	Tiltak	2023	2024	2025	2026	Kommentar
2.3.1	Etablere gode systemer for tverrfaglig samarbeid og bygge ned barriere <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bedre digital verktøystøtte for samhandling mellom student, fagansatt og praksisveileder</li> </ul>					Følges opp av universitetsledelsen

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inngå avtaler og tilrettelegge med digitale verktøy som støtter opp under studentaktive læringsformer</li> <li>- Tilrettelegge og etablere bedre verktøy og plattformstøtte for samhandling med eksterne samarbeidspartnere, næringsliv, etc</li> </ul>					
2.3.2	<p>«Sammenhengende tjenester»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Innføre vedtatte nye digitale systemløsninger (eks. UH-sak, UiT Tilgang)</li> <li>- Lage en prioritert plan for kommende systeminnføringer som tar høyde for samlede kostnader og kapasitet.</li> <li>- Lage et utviklingsprosjekt for sammenhengende administrative tjenester</li> </ul>					Se HF2.3.2
HF2.3.2	<i>Utvikle en kompetent, tilgjengelig og sørvisorientert administrasjon uavhengig av organisatorisk og geografisk plassering</i>					
2.3.3	Følge opp UiTs tiltaksplan for innovasjon og entreprenørskap.					Se HF2.3.3
HF2.3.3	<i>Fremme innovasjonspotensialet i utdanning og forskning</i>					
2.3.4	Gjennomgang rammevilkår og organiseringen av innovasjonssystemet ved UiT					Følges opp av universitetsledelsen.
2.3.5	Kvalitetssikre og videreutvikle egnede vurderingsformer og rammevilkår for eksamen som også tar innover seg utviklingen innen kunstig intelligens					Følges opp av universitetsledelsen.

### Vurdering av måloppnåelse:



Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:



- øke omfanget av tverrfaglig og transdisiplinært samarbeid gjennom programmer, prosjekter og næringsklynger
- øke samarbeidet om tjenesteinnovasjon i offentlig og privat sektor
- styrke innovasjonsinteressen og – initiativene blant ansatte og studenter og utnytte kommersialiseringspotensialet som ligger i forskningsresultater

- gjennomføre strategien for digital omstilling i tråd med den nasjonale handlingsplan

#### Styringsparameter 2.4: Styrker kapasitet og omstillingsevne.

Vi forbedrer utnyttelse og prioritering av ressursene våre. Vi øker vår deltakelse i nasjonale og internasjonale konkurranseutsatte finansieringsordninger for forskning, utdanning og innovasjon.

Nr	Tiltak	2023	2024	2025	2026	Kommentar
2.4.1	<p>Styrke virksomhets- og økonomistyringen. Etablere ny budsjettmodell i tråd med ny modell for sektoren og internt mandat for arbeidet. Arbeid med følgende prioriteringer i UiTs mandat kan startes opp før ny modell for sektoren foreligger;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Omstillingsmekanisme og omfordeling av midler til finansiering av studieplasser</li> <li>- Mekanismer som stimulerer til samarbeid på tvers av organisatoriske og/eller budsjett-tekniske rammer</li> <li>- Langtidsbudsjettering med tilstrekkelig nivå som sikrer verdibevarende vedlikehold av bygningsmassen og IKT-infrastruktur</li> <li>- Mekanismer som ivaretar fleksibel etter- og videreutdanning. Dette må også samkjøres nytt finansieringssystem i sektoren</li> <li>- Ekstern finansiering</li> </ul>					<i>Følges opp av universitetsledelsen.</i>
2.4.2	Øke omfang og antall eksternt finansierte prosjekter innenfor forskning og utdanning, bl.a. gjennom Forskningsrådet, HK-dir, Horisont Europa og Erasmus+					<i>Se HF2.4.2</i>
HF2.4.2	<i>Etablere konkurransedyktige fagmiljø med en sterk forsknings, innovasjons- og formidlingskultur:</i>					

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ivareta og utvikle fagmiljø med høy kvalitet og med en funksjonell sammensetning slik at de er nasjonalt og internasjonalt konkurransedyktige.</li> <li>- Prioritere lokal, nasjonal og internasjonal nettverksbygging og samarbeid som bidrar til utvikling av prosjekter av høy kvalitet som gir finansiering hos nasjonale og internasjonale kilder.</li> <li>- Utvikle handlingsrom for rekruttering, karrierebygging og utvikling av ansatte.</li> </ul>					
2.4.3	Utforme en mobiliseringsplan for å følge opp UiTs ambisjon for Horisont Europa.					Helsefaks innsats rettet mot EUs Mission Cancer
2.4.4	Avstemme administrativ ressursbruk til tildelte rammer og gjøre interne omprioriteringer.					Følges opp av universitetsledelsen, se også HF 2.4.4
HF2.4.4	Øke ekstern finansiering til administrativ støtte av prosjekter når finansieringskilder muliggjør dette					

#### Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- nå målene satt i UiTs Ambisjon for Horisont Europa
- sikre en velfungerende og effektiv struktur for virksomhets- og økonomistyring
- etablere en ny budsjettfordelingsmodell som støtter opp om strategien
- etablere en økonomisk bærekraftig studieportefølje med en ressursinnsats som sikrer ansattes tid til forskning-, utvikling- og innovasjonsarbeid

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Mål 2026
2.4.5	Andel ekstern finansiert virksomhet (% av totale inntekter)	16,7 %	25 %
2.4.6	Andel tilslag på omsøkte EU-prosjekter	27,7 %	30 %
2.4.7	Studiepoengproduksjon pr faglig årsverk	317,3 (2021)	400

2.4.8	Avsetingsnivået drift 0-5%	Tall kommer febr 2022	Under 5%
-------	----------------------------	--------------------------	----------

### 3. Talentutvikling og mangfold

Studenter og ansatte er våre viktigste ressurser. En forutsetning for at vi skal lykkes med samfunnsoppdraget vårt er derfor at alle får utvikle potensialet sitt. Våre studenter og ansatte kommer fra ulike land og steder, de har ulik bakgrunn og historie, og bringer med seg erfaringer og perspektiver som beriker og utfordrer. Dette mangfoldet skal UiT bruke som et fortrinn i kreativt og samskapende arbeid, og som grunnlag for å bygge ledende fagmiljøer.



#### **Mål 3: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.**


Vi skal være et attraktivt og inkluderende arbeids- og lærested hvor det er rom for å prøve, feile og lykkes. Vi skal utøve ledelse for å fremme anerkjennelse av mangfold som en styrke, og vektlegge fellesskap, engasjement og samarbeid mellom studenter, ansatte og andre samfunnsaktører. Vi skal være ett samlet universitet, der alles bidrag og ansvar teller.

#### **Styringsparameter 3.1: Utvikler, tiltrekker og beholder talenter.**

Vi etablerer virkemidler for å legge til rette for utvikling av ansatte og fagmiljø sin kapasitet og kompetanse. Vi bryter ned karrierebarrierer, har en helhetlig rekrutteringspolitikk og utvikler leder- og medarbeiderskap systematisk.

Nr	Tiltak	2023	2024	2025	2026	Kommentar
3.1.1	Legge til rette for et mangfold av karrierer basert på nasjonale og internasjonale føringer i sektoren <ul style="list-style-type: none"><li>- Særlig fokus på karriereutvikling for forskere og yngre forskere, inklusive revisjon evaluering av forskere/forskning (COARA+NORCAM)</li><li>- Innføre karriere- og arbeidsplaner med særlig fokus på trening og oppfølging av ledere,</li><li>- Forbedre onboarding, herunder hvordan vi tar imot ansatte fra utlandet som en del av EURAXESS-arbeidet der også EUs Charter&amp; Code inngår.</li></ul>	→				<i>Følges opp av universitetsledelsen, se også HF3.1.1</i>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Implementere permanent ordning for meritterte undervisere</li> </ul>					
HF3.1.1	<p><i>Helsefak skal videreutvikle godt medarbeiderskap og godt lederskap, og skal:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>tydeliggjøre høye og avklarte forventinger til Helsefaks forskningsgrupper, den enkelte ansatte og student.</i></li> <li>- <i>utviklestimulerende og anerkjennende arbeids- og læringsmiljø gjennom gode samhandlingsarenaer på tvers i organisasjonen</i></li> <li>- <i>utforme gode betingelser for kombinerte stillinger med helsetjenesten</i></li> <li>- <i>etablere en konstruktiv tilbakemeldingskultur for kontinuerlig utvikling</i></li> </ul>					
3.1.2	Prioritere lederopplæring for faglige lederroller, inklusive forsknings- og utdanningsledelse					<p><i>Se HF3.1.2</i></p> <p><i>I tillegg viser vi til Helsefaks utviklingsprogram for FG-ledere og Pls på store prosjekter – Research Group Leader Development Program- RGLDP, med fokus på ledelse og ledelsesverktøy, samt FG-lederseminar.</i></p>
HF3.1.2	<i>Helsefak skal etablere kultur for å rekruttere ledere og å bygge godt lederskap</i>					

#### Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- tilby konkurransedyktige arbeidsbetingelser og -forhold for våre ansatte
- implementere nye rutiner for karriereutvikling
- redusere andel midlertidighet
- øke gjennomstrømmingen av phd-kandidater

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Mål 2026
3.1.3	Antall meriterte undervisere	23	100
3.1.4	Andel phd-kandidater som gjennomfører innen seks år	62,91% (2021)	70%
3.1.5	Andel midlertidige ansatte		
	- Undervisnings- og forskerstillinger:	12,2%	10%
	- Støttestillinger:	8,1%	7%
	- Adm stillinger:	10,1%	8%

### Styringsparameter 3.2: Rekrutterer og utrunder studenter som lærer hele livet.

Vi vil legge til rette for mobilitet, styrke samhandling med arbeidslivet og bidra til at flere unge tiltrekkes til og blir i landsdelen. Vi fremmer nysgjerrighet, delaktighet og framtidsansvar.

Nr	Tiltak	2023	2024	2025	2026	Kommentar
3.2.1	Prioritere tiltak og kompetanseheving for program- og læringsdesign som integrerer bærekraft, innovasjon, internasjonalisering og generiske ferdigheter i alle studieprogram					Følges opp av universitetsledelsen

3.2.2	UiT skal sikre en god førsteårsopplevelse gjennom å: - Forbedre prosessen rundt mottak av studenter - Prioritere tiltak som setter studentene i stand til å lære å lære - Videreutvikle mentorordninger for studenter					Følges opp av universitetsledelsen
3.2.3	Videreutvikle UiTs rekrutteringsarbeid rettet mot studenter og ph.d-kandidater, slik at dette samlet dekker alle studier og ulike målgrupper					Følges opp av universitetsledelsen

### Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- integrere bærekraft, innovasjon, internasjonalisering og generiske ferdigheter i alle studieprogram
- styrke samarbeidet med ulike aktører for å øke studentrekrutteringen
- øke gjennomføringsgraden på alle studieprogram
- forsterke studentmobilitet i takt med aktive forskningssamarbeid

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:




Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Mål 2026
3.2.4	Studentmobilitet (antall) – inn og utreisende over tre måneder	Tall kommer feb 23	600 på utreisende*

\* Innreisende skal balanseres mot utreisende

### **Styringsparameter 3.3: Prioriterer kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold.**

Vi styrker studenter og ansattes deltagelse i dialog og samfunnsdebatt, og verner om akademisk ytringsfrihet. Vi har mangfold i kompetanse, representasjon og perspektiv.

Nr	Tiltak	2023	2024	2025	2026	Kommentar
3.3.1	Prioritere og belønne innovativ formidling og legge bedre til rette for deltagelse i samfunnsdebatt gjennom systematisk opplæring i akademisk ytringsfrihet.					Helsefaks ph.d.-emne i formidling, samt vedtatt tiltak etter Rapport forskning 2021 om kurs for ansatte om formidling

3.3.2	Etablere virkemidler under UiT Talent formidling.					<i>Følges opp av universitetsledelsen</i>
3.3.3	Videreutvikling av UiTs kommunikasjonspolicy i tråd med gjeldende strategi og etablering av en tiltaksplan med tydelige målområder og veivalg for institusjonens samlede kommunikasjonsarbeid i tråd med ambisjonene i ny strategi.					<i>Følges opp av universitetsledelsen</i>
3.3.4	Videreutvikle handlingsplan for mangfold og likestilling					<i>Følges opp av universitetsledelsen</i>




#### Vurdering av måloppnåelse:


Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes:

- i omdømmemåling og medieanalyse
- med å styrke ansattes og studentens kompetanse om og bidrag i samfunnsdebatten

#### **Styringsparameter 3.4: Videreutvikler UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer.**

Vi har stimulerende og tilrettelagte fysiske, sosiale og digitale miljøer. Vi utvikler oss til ett universitet med campuser og studiesteder som har egenart

Nr	Tiltak	2023	2024	2025	2026	Kommentar
3.4.1	Utvikle en overordnet plan som bidrar til bedre utnyttelse av de ulike campusene/studiestedenes fortrinn, utviklingsmuligheter og studiemiljø.					<i>Følges opp av universitetsledelsen</i>
3.4.2	Styrking av sikkerhet og beredskap gjennom å: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Utvidet satsing på IKT-sikkerhet</li> <li>- Inkludere sikkerhet og beredskap i styringssystemet for informasjonssikkerhet og personvern</li> </ul>					<i>Følges opp av universitetsledelsen</i>
3.4.3	Utvikle og implementere et samlet, helhetlig planverk for bygg og infrastruktur: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Masterplan for bygg</li> <li>- Vedlikeholdsplan</li> </ul>					<i>Følges opp av universitetsledelsen</i>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Campusutviklingsplaner</li> <li>- Virtuell campusplan</li> <li>- Investeringsplan</li> </ul>					
3.4.4	Tilrettelegging for universell utforming for studenter					<i>Følges opp av universitetsledelsen</i>
3.4.5	Etablere et felles ph.d.-program i kunstnerisk utviklingsarbeid med samarbeidende UoH-institusjoner.					<i>Ikke relevant for Helsefak</i>

### Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- utvikle de ulike campusenes og studiestedenes egenart og fortrinn
- ha en helhetlig tilnærming til informasjonssikkerhet og personvern
- utvikle bærekraftig bruk og utvikling av bygg
- redusere andel leide lokaler

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Mål 2026
3.4.6	Andel leide lokaler (i m2)	117 000 <sup>2</sup>	115 000

<sup>2</sup> 73% statsbygg og 27% er andre utleiare

## Overordnet risikovurdering

Langtidsplanen viser UiTs strategiske hovedprioriteringer hvor tiltak er med på å bygge opp under sektormålene, ambisjonene i UiTs strategi og målene i utviklingsavtalen. Mens langtidsplan er utarbeidet med utgangspunkt i hvilke prioriteringer som er viktig for å realisere strategien og utviklingsavtalen, er risikovurderingen rettet mot vår evne til å gjennomføre det vi har planlagt for og risikoer for forsinkelser eller endringer.

I forbindelse med ny strategi og ny utviklingsavtale har UiT gjennomført en overordnet risikovurdering. Med utgangspunkt i denne vil følgende områder bli prioritert:

1. UiT talent forskning, utdanning og formidling
2. Tilpasning av studieporteføljen til samfunnets behov
3. Bærekraftig økonomi (inkl. øke de eksterne inntektene) og god økonomistyring
4. Konkurranseskraft, innovasjonsevne og utvikling
5. Rekruttering av studenter og ansatte
6. Digitalisering, sammenhengende tjenester og informasjonssikkerhet
7. Planer for investeringer og vedlikehold av bygg og sentral infrastruktur

Fakulteter og avdelinger utarbeider egne planer med utgangspunkt i UiTs strategi, og disse skal risikovurderes i enhetene.

Den strategiske risikovurderingen følger langtidsplanen som vedlegg.

Oppfølging av risikobilde: Flere tiltak for å redusere risikoen og styrke gjennomføringsevnen vil bli iverksatt og ansvar for tiltakene er fordelt på flere enheter. Risikobildet følges tett både gjennom dialog, rapportering og oppfølging på nøkkeltall (indikatorer) gjennom året.

Helsefak vil risikovurdere gjennomføringsevnen på tiltakene i forbindelse med operasjonalisering av tiltakene og praktisk oppfølging av tiltakene i Planner-dokumentet i ledergruppens Teams-område.