

Notat IDF-møte 24.04.2023

Tilstede

Arbeidstaker

NTL Ingrid Sommerseth

FF Hilde Blix, Anja Roth Niemi, Stephen Wickler

NITO Odile Barbara Wallerath

CREO Fred Glesnes

Arbeidsgiver Lena Aarekol, Anne Aagaard

Forfall Maria Bratt, Emil Bekkevoll, Camilla Figenschau, Michael Strobelt

Saksliste og referat

INFORMASJON FRA ARBEIDSGIVER	Saksinnhold og oppsummering fra møtet:
Styresaker	Ingen
Status økonomi UMAK	<p>Info status ØK UiT/UMAK og arbeid med bemanningsplan:</p> <ul style="list-style-type: none">- Varselet endringer i sektor/Utsynsmelding- Strammere økonomi ved UiT- Gjennomgang av studieprogramportefølje UiT- Styret ønsker sak om økonomi fremover <p>Videre prosess ikke fastsatt, tillitsvalgte ønsker å være med i planlegging av prosess og oppfølging</p>
Status personal	<ul style="list-style-type: none">- Vedlagt oversikt stillinger under utlysning (oversikt vedlagt). <p>Tillitsvalgte ønsker at denne faste posten utvides med oversikter hvem som slutter/starter i stillinger ved UMAK</p> <ul style="list-style-type: none">- Info stilling direktetilsetting - visedirektør <p>Fremgangsmåte og sak uavklart pr dd.</p>
Bygg/Rom/Kontorer	<ul style="list-style-type: none">- Status romplan UM Areal_lab magasin. Oppdatert info i mappa <i>Bygg Rom Kontorer og dagens møtemappe</i> <p>Tillitsvalgtes råd: Lytte til ansatte – kan vi gjøre som foreslått fra tillitsvalgte og arbeidstaker?</p> <ul style="list-style-type: none">- prosessen med KVVU for nytt museum har startet.
DIVERSE	<ul style="list-style-type: none">- Ang ønsket kurs HTA for UMAK IDF og LED. <p>Ønsker diskusjon/innspill til omfang/person:</p> <ul style="list-style-type: none">- HTA skal være tema- Gjerne noen fra ORGØK
INFORMASJON FRA ARBEIDSTAKERE	

Stillinger som står ledige etter avgang – spørsmål om prosess og arbeidsplaner (FF-Anja)	<p>Tillitsvalgte varsler stort arbeidspress på enkeltansatte. Stor utfordring/kritisk Arbeidsgiver kommer tilbake knyttet til oppfølging av faste oppgaver i virksomheten. Nødvendig med avklaring mht videre prosess og oppfølging av vakante og fremtidige ledige stillinger. Se nærmere på bruk av arbeidsplaner/oppgavefordeling.</p> <p>Arbeidsgiver kommer tilbake til saken</p>
Forskningsmidler UM – forutsigbarhet i tildeling (FF-Anja)	<p>Vært til behandling i instituttrådet ved UM Foreligger ikke noen avklaringer pr. dd Uforutsigbart Oppfølging fremover: Tillitsvalgte ønsker at tildeling skal være avklart tidlig i året.</p>
Funksjonsendring spesialrom foto UM - (NTL-Ingrid)	Se punkt over under Bygg/Rom/Kontorer
SAKER TIL DRØFTING	
Eventuelt	<p>- HVO delta som observatør i IDF-møtene? Støttes</p> <p>Stor representasjon av tillitsvalgte i IDF-møter: Velge ut noen som kan være representanter? - utsatt</p>