
SAKSFRAMLEGG

Til: Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Møtedato: 10.05.2023
Sak:

HMS SoB informasjonssikkerhet årsrapport UiT 2022 og NT-fak HMS satsingsområder 2023

Innstilling til vedtak:

Styret tar UiT årsrapport om HMS, SOB og informasjonssikkerhet for 2022 til etterretning.

Områdene som i årsrapporten bes viet spesiell oppmerksomhet vurderes til å være ivaretatt gjennom NT-fak HMS handlingsplan for 2023, og allerede igangsatte prosjekt og planer

Bakgrunn:

UiT årsrapport om helse, miljø og sikkerhet (HMS), samfunnssikkerhet og beredskap (SOB) og informasjonssikkerhet for 2022 (vedlagt) er behandlet i både AMU og universitetsstyret.

Universitetsstyrets vedtak ber fakultetene å behandle rapporten som egen sak i sine beslutningsorganer. Særlig fokus skal rettes mot egne forbedringsområder.

For HMS og SOB arbeidet ved UiT 2022 trekker årsrapporten spesielt frem følgende punkt:

- Styrets HMS prioriteringer for 2022 er fulgt opp:
 - Fakultetene/enhetene har gjennomført mange gode tiltak i tilknytning til fysisk og psykososialt arbeidsmiljø.
 - Fem av ni fakulteter/enheter har i stor grad informert ansatte og studenter om hvordan HMS-avvik skal meldes.
 - Opplæringstilbudet innen HMS og beredskap er under utvikling og brukerorienteres i økende grad
- Samlet sykefravær ved UiT har økt fra 4,33 % i 2021 til 5,35 % i 2022. Ikke alle fakulteter/enheter med høyt sykefravær har gjennomført analyser av årsaker til fraværet.
- Det er avdekket ulike utfordringer knyttet til verneombudsordningen
- Det er grunnlag for å anta at det fremdeles meldes inn for få HMS-avvik ved UiT selv om det er registrert flere HMS-avvik i 2022 (139 avvik) enn tidligere år (30-90 avvik).
- Hensatte kjemikalier kan utgjøre en beredskapsrisiko. Ikke alle fakulteter/enheter som håndterer kjemikalier har gjennomført årlig gjennomgang av lagrede kjemikalier.
- Styrets SoB prioriteringer for 2022 er fulgt opp:

- Læringspunkter og anbefalinger fra internrevisjonen mht. UiTs håndtering av covid-19-pandemien er fulgt opp i revidert beredskapsplanverk.
- Arbeidet med å utarbeide ledelsessystem for sikkerhet og beredskap er påbegynt.
- Antall krise- og beredskapsøvelser har økt for Sentral beredskapsgruppe (SBG) og lokale beredskapsgrupper (LBG), men ikke alle LBG-ene har fått øvd. Det er videre avdekket behov for å inkludere nivå 3 i UiTs organisasjon i øvelsene til LBG.

For 2023 skal følgende områder vies spesiell oppmerksomhet:

HMS:

- På bakgrunn av økt og vedvarende høyt sykefravær ved UiT skal fakultetene/enhetene ha fokus på det å gjennomføre analyser av sykefravær samt oppfølging av den enkelte ansatte og grupper av medarbeidere. Et tiltak kan være å gjennomføre seminar om forebygging og oppfølging av sykemeldte i samarbeid mellom leder, verneombud, plasstillitsvalgte og Hemis.
- Fastsette retningslinje for organisering og tilrettelegging av samarbeid mellom leder og verneombud ved UiT, standardisere prosessen for nominasjon og valg av verneombud samt bygge rolleforståelse og kompetanse om verneombudsordningen i hele organisasjonen.
- Ledere må fortsette å kommunisere viktigheten av å melde fra om HMS-avvik samt sikre at ansatte og studenter er informert om hvordan dette skal meldes. I dette arbeidet kan fakultetene/enhetene benytte UiTs HMS-avviksseminar.
- Ledere skal sammen sine medarbeidere og stedlige verneombud evaluere tiltak i handlingsplaner for arbeidsmiljøutvikling etter arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelsen (ARK) i 2020-2021, samt motivere til bred deltakelse og oppslutning om ARK 2023-2024.
- Fakulteter/enheter som håndterer kjemikalier skal gjennomføre årlig gjennomgang av lagrede kjemikalier ved samtlige underliggende enheter.

SoB:

- Følge opp styrets beslutning vedrørende organisering av ledelsessystem for sikkerhet, beredskap og personvern.
- Etablere felles øvelsesplan for krise- og beredskapsøvelser ved UiT. Øvelsesplanen skal inkludere øvelser for SBG og felles øvelser for LBG og nivå 3 i UiTs organisasjon.

Oppfølging ved NT-fak

SoB områder som skal vies spesiell oppmerksomhet vurderes til å være overordnet og følges opp av UiT ledelsen.

HMS områder som skal vies spesiell oppmerksomhet, og som skal følges opp i fakultetene er følgende:

- *Oppfølging av sykefravær* – NT-fak har et lavt sykefravær. Fakultetet utarbeider kvartalsvis sykefraværstatistikk for alle enheter. Tallene sendes til enhetene med kommentarer om utvikling og behov for oppfølging. Enheter med negativ utvikling tilbys egen støtte og bistand. Området vurderes som ivaretatt.
- *Melding og oppfølging av HMS avvik* – NT-fak har vært prøveenhet og benyttet det nye systemet siden 2019. HMS avvik er regelmessig tema i ledermøter og mot verneombud. Likevel må det antas at fakultetet har en underrapportering. Videre og kontinuerlig fokus er nødvendig og vil skje i møter med både ledere og verneombud.

- *Arbeidsmiljø og arbeidsklimate undersøkelsen (ARK)* – fakultetet er aktiv deltaker i UiT ARK koordineringsgruppe. Prosessveiledere ved fakultetet er utpekt, og det er laget en plan for informasjonsarbeid både mot ledere og verneombud. KIWEST arbeidsmiljø kartleggings skjema sendes alle våre ansatte ca 1. oktober. Det vil i løpet av august gjennomføres ARK møter med leder og verneombud ved alle våre enheter. Her vil ARK gjennomføring, og oppfølging av kartleggingsresultatene planlegges. Tiltak for utvikling av arbeidsmiljø skal utvikles i alle våre enheter.
- *Årlig gjennomgang av kjemikalier* – NT-fak lagrer og benytter et stort antall og store mengder farlige kjemikalier. Det ble i mars 2023 igangsatt et arbeid for kartlegging og gjennomgang ved aktuelle enheter (IK, IG, IFT, ITS, UTSA, TGO, EISCAT). Stoffkartoteket i våre enheter planlegges oppdatert i løpet av året.

Kurt Hemmingsen

Fungerende fakultetsdirektør

Martin H Petersen

HMS-rådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

- 1 Årsrapport om helse, miljø og sikkerhet HMS og SoB UiT 2022
- 2 HMS handlingsplan NT-fak 2023
- 3 Ber fakultetene enhetene iverksette tiltak etter årlig gjennomgang 280323