

SAKSFRAMLEGG

Til:
Universitetsstyret

Møtedato:
24.11.2016

Sak:

Mandater for vurdering av UiTs organisasjon

Innstilling til vedtak:

1. Universitetsstyret vedtar mandat og sammensetning for arbeidsgruppe campus og arbeidsgruppe fakultet med de endringer som framkom i møtet.

Bakgrunn:

Universitetet i Tromsø - Norges arktiske universitet (UiT) nåværende organisasjonsstruktur ble besluttet i oktober 2015. Beslutningen baserte seg på en organisasjonsmodell utarbeidet som en del av fusjonsprosessen med høyskolene i Harstad og Narvik. Grunnet relativt korte tidsrammer og krevende fusjonsprosesser var ikke alle aspekter ved den nye organisasjonen avklart på fusjonstidspunktet. I beslutningen om organisering, styring og ledelse av det fusjonerte universitetet, ba derfor universitetsstyret om at det i løpet av våren 2016 ble lagt frem en plan for eventuell reorganiseringsprosess.

Planen for en slik prosess er blant annet behandlet i møte 27. oktober 2016. Universitetsdirektøren foreslo at det etableres to arbeidsgrupper i prosessen med å vurdere ny faglig organisering. Den første gruppen foreslås å skulle arbeide med forslag til fakultetsstruktur, og å se nærmere på hva et fakultets rolle bør være. I tillegg ble det foreslått at det etableres en arbeidsgruppe som skal gi tilråding om hvordan UiT organiserer og styrer sin virksomhet ved campus utenfor Tromsø, samt hvilken innflytelse disse campus bør ha i universitetet. Gruppens mandat må omfatte å definere hva et campus skal være, hvordan man ivaretar stedlig ledelse på campus, og innflytelse på nivå 1 i organisasjonen. Begge gruppen ble foreslått å ha en tverrfakultær sammensetning og med deltakelse fra tillitsvalgte og studenter.

I sak 56/16 vedtok universitetsstyret følgende:

1. Målet med organisasjonsprosessen er å forbedre effektivitet, kvalitet og resultatoppnåelse i kjerneoppgavene
2. Styret ber om at saken fremlegges for vedtak i juni 2017
3. Styret får til behandling mandat og sammensetning av arbeidsgruppene på neste styremøte

Punkt tre følges med dette opp av universitetsdirektøren.

Universitetsdirektørens vurdering

I høringsuttalelsene til ekspertutvalgenes rapporter og reaksjonene på NIFU-rapporten viser et stort engasjement rundt organiseringen av UiT, og mange meninger rundt hva som vil være en god organisering av virksomheten. Arbeidet så langt har gitt oss et eksternt blikk på vår organisasjon, og vil i så måte være nyttige innspill. I den videre prosessen mener universitetsdirektøren det vil være viktig å forankre prosessen internt ved UiT gjennom å opprette arbeidsgrupper med medlemmer som har tilknytning til UiT enten som ansatt eller i andre verv.

Universitetsdirektøren foreslår å dele arbeidet frem mot universitetsstyremøtet i juni 2017 i to faser. Arbeidet i gruppene som behandles i denne saken vil utgjøre første del av dette. Arbeidsgruppene bør derfor få mest mulig presise og avgrensede oppgaver relatert til de områdene som er særlig viktig å belyse på nåværende tidspunkt. Formålet med gruppene er å gi oss en bedre forståelse av hva de enkelte organisasjonselementene kan og bør være ved UiT, og klargjøre prinsipper som organiseringen av både den faglige virksomheten og campus kan bygge på. Etter arbeidsgruppenes leveranse i februar 2017, vil universitetsdirektøren legge frem en ny sak for videre arbeid med å foreslå ny organisasjonsstruktur.

Mandat arbeidsgruppe campus

Arbeidsgruppen campus vil ha fokus på UiTs virksomhet i Alta, Narvik og Harstad. Arbeidsgruppen for campus bør etter universitetsdirektørens oppfatning ha som oppgave å se på campusenes posisjon og funksjon slik de er i dag og komme med innspill til hva et campus bør/kan være i ny organisasjon. Det legges i mandatet en føring som sier at en eventuell ny modell for faglig organisering av UiT må ivareta videre campusutvikling og innflytelse fra campusene inn i UiTs ledelse, jf. saksfremlegget i S 56/16.

Det foreslås at gruppen skal:

- Beskrive campus sin rolle, myndighet, innflytelse og tilhørighet i faglige og administrative linjer ved UiT, herunder beskrive hvilke prinsipper organiseringen av campus bør bygge på.
- Beskrive behov for stedlig ledelse som går på tvers av faglige og administrative enheter og foreslå alternative modeller.
- Beskrive campus og foreslå endringer av campus' rolle og funksjon i egen region, blant annet i forhold til næringsliv, offentlige aktører og andre.

Det legges opp til at gruppen skal gi flere beskrivelser av campus sin rolle og funksjon, herunder med og uten stedlig fakultetsledelse. Dette inkluderer også å vurdere campus sin posisjon i forhold til ulike løsninger av den faglige organiseringen på nivå 2.

Mandat – Arbeidsgruppe faglig organisering

Gruppen gis i oppdrag å se på den faglige organiseringen av nivå 2 slik den er i dag og komme med innspill til hvordan denne alternativt kan utformes i en ny organisering av UiT. Den skal ha et særlig fokus på fakulteter som organisatoriske enheter på nivå 2.

Universitetsdirektøren foreslår at gruppen:

- Beskrive fakultetenes rolle og funksjon ved UiT med vekt på relasjonene til nivå 1 og nivå 3.
- Skisser mulige modeller for faglig organisering av nivå 2, herunder hvilke prinsipper denne bør bygge på. Modellene må inkludere både en organisering med færre enheter enn i dag og en bred modell med flere enheter.
- Beskrive andre organisasjonsenheter, eksempelvis schools og sentre, og hvordan disse enhetene kan inngå i organiseringen ved UiT.
- Beskrive og foreslå modeller for hvordan ledelsen av de faglige enhetene på nivå 2 kan inkluderes i UiTs ledelse, jf. NIFUs behandling av det utvidede ledermøtets rolle.

Gruppen skal presentere forslag til fakultetsmodeller som bidrar til å forbedre effektivitet, kvalitet og resultatoppnåelse i kjerneoppgavene ved UiT.

Sammensetning av gruppene

Arbeidsgruppe campus

Når det gjelder sammensetning av arbeidsgruppene vurderer universitetsdirektøren det slik at det i denne fasen er viktig å sikre at medlemmer i arbeidsgruppene har erfaring fra sentrale posisjoner i UiTs organisasjon. Dekaner, fakultetsdirektører, instituttledere og assisterende instituttledere sitter alle med sentrale erfaringer fra å ha aktivitet på flere campus og aktivitet på campus utenfor Tromsø. Det kan også være aktuelt å forespørre ansatte fra andre institusjoner med erfaringer fra flercampusdrift. Det foreslås derfor at representanter for disse utnevnes som medlemmer i arbeidsgruppe campus.

Arbeidsgruppe faglig organisering

Det er mange meninger om hva som er en hensiktsmessig faglig organisering ved UiT. Universitetsdirektørens vurdering er at en i arbeidsgruppen som skal se nærmere på den faglige organiseringen, bør ha en representasjon fra alle fakultet og avdeling for vernepleie. Arbeidsgruppen bør settes sammen av en blanding av dekaner/avdelingsleder og eksterne medlemmer i fakultetsstyrene. Dette vil etter universitetsdirektørens oppfatning sikre at vi får inn erfaringer fra ledelse av fakultet av ulik størrelse og et eksternt blick fra styremedlemmer som har sitt daglige virke utenfor UiT..

Lasse Lønnum
universitetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: André Løvik