



UiT Norges arktiske universitet

Årsrapport om helse, miljø og sikkerhet (HMS) og samfunnssikkerhet og beredskap
(SoB) 2022 for IVT-fakultetet

- med plan for 2023

Jon Iver Eira Tellefsen og Anne Gjerløw



Innhold

1	Helse, miljø og sikkerhet.....	2
1.1	Sentralt organisert HMS-arbeid ved campus Narvik.....	2
1.1.1	Arbeidsmiljøutvalget (AMU).....	2
1.1.2	Læringsmiljøutvalget (LMU).....	2
1.1.3	Verneombudene (VO).....	3
1.1.4	Bedriftshelsetjenesten (BHT).....	3
1.1.5	HMS-opplæring og informasjon	4
1.1.6	Sykefravær	5
1.1.7	Strålevern	5
1.1.8	HMS-avvik, skader og ulykker	5
1.1.9	Inkluderende arbeidsliv (IA)	6
1.1.10	Arbeidsmiljødag	6
1.2	IVT-fakultetets HMS-arbeid i 2022	6
1.2.1	HMS organisatorisk.....	6
1.2.2	HMS-kompetanse.....	7
1.2.3	Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø.....	8
1.2.4	Risikofylt arbeid.....	8
2	Samfunnssikkerhet og beredskap (SoB)	10
2.1	SoB-organisatorisk	10
2.2	Fakultetets arbeid med beredskap.....	10
2.2.1	Kriseøvelser.....	10
3	Oppfølging av fakultetets prioriteringer for 2022	12
4	Fakultetet har satt seg mål og prioritert følgende tiltak i 2023:	14
4.1	For 2023 skal følgende områder vies spesiell oppmerksomhet:.....	15
4.2	Tiltak i 2023.....	16

Innledning

HMS-arbeidet ved IVT-fakultetet skal bidra til kontinuerlig forbedring av arbeidsmiljøet og redusere risikoen for skader, ulykker og sykefravær. Dette gjøres ved at det arbeides systematisk og forebyggende med helse, miljø og sikkerhet. Hensikten med årsrapporten for HMS og beredskap ved IVT-fakultetet er å gi et bilde av HMS- og beredskapssituasjonen og avdekke forbedringspotensialer slik at tiltak kan identifiseres, prioriteres og iverksettes.

Fakultetet rapporterte til universitetsdirektøren i januar 2023 om arbeid med HMS og samfunnssikkerhet og beredskap (SoB). Rapporteringen skjedde i form av nettskjema. Rapporteringen bygde på informasjon innhentet fra institutter og vernetjenesten ved IVT-fakultetet.

Universitetet ber fakultetene ved UiT om å behandle «Årsrapport om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap ved UiT» som egen sak og iverksette tiltak på områder der det er behov for oppfølging i 2022.

Fakultetets rapport bygger på strukturen i UiTs rapport og består av fire deler

- Kap. 1 omhandler HMS-arbeidet
 - 1.1 tar for seg områder innenfor HMS som involverer hele campus siden fakultetet, som campusadministrasjon, har et utvidet ansvar i forhold til HMS-arbeidet ved campus Narvik.
 - 1.2 omhandler HMS-arbeidet ved IVT-fakultetet og er delvis basert på rapporteringen fra januar 2023
- Kap. 2 tar for seg arbeidet med samfunnssikkerhet og beredskap ved campus Narvik
- Kap. 3 er en gjennomgang av fakultetets HMS-prioriteringer for 2022
- Kap. 4 omhandler fakultetets mål og prioriteringer for 2023

1 Helse, miljø og sikkerhet

1.1 Sentralt organisert HMS-arbeid ved campus Narvik

1.1.1 Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

Valgperioden for UiTs Arbeidsmiljøutvalg går fram til 01.08.2024. Campus Narvik har seniorrådgiver Anne Gjerløw som medlem i AMU.

1.1.2 Læringsmiljøutvalget (LMU)

Campus Narvik har en representant i utvalget, ansattrepresentant Bjørn Christian Nilsen. Representantene har et særlig ansvar for å ivareta oppfølgingen av læringsmiljøet i Narvik. Spørsmål knyttet til læringsmiljøet av lokal karakter kan bringes inn i campusmøte. LMU-representantene ved campus Narvik skal løpende vurdere om det er saker som bør bringes inn for LMU sentralt.

1.1.3 Verneombudene (VO)

Verneombudenes valgperiode gikk ut 01.08.22. I 2022 foreslo et verneombud endringer av verneområdene, slik at hvert institutt blir et eget verneområde. Fagforeninger og institutter ble bedt om å utpeke kandidater. Verneombudenes periode går fra 26.10.22 – 31.07.24.

Per i dag er verneområdene / vervene fordelt slik:

- Hovedverneombud: Ståle Herving (IIT), vara: Erlend Bjørk (IDBI)
- IVT-administrasjonen: Wenche Berg Kvernelv, vara: Christine Greger Slettbakk
- IBEM: Idunn Kjølle, vara: Ståle Herving (IIT)
- IIT: Ståle Herving, vara: Idunn Kjølle (IBEM)
- IDBI + IVTs ansatte i Bodø Erlend Bjørk, vara: Ketil Hansen (IET)
- IET: Ketil Hansen, vara: Erlend Bjørk (IDBI)
- IAP, Tromsø: Endre Grimsbø
- IVT-Alta: Trond Svenøe

IVT-fakultetet har samordningsavtale med

- BFE som har felles verneombud med IIT, IVT Narvik

Oppfølging 2023:

- 2 årlige møter mellom ledelse og verneombud
- Synliggjøring av og informasjon om verneombudene på Campus Narvik

1.1.4 Bedriftshelsetjenesten (BHT)

Samarbeidet med Hemis i Tromsø har fungert godt, og det er etablert gode rutiner for samarbeid og oppfølging, til tross for at Hemis ikke har stedlig representasjon i Narvik.

I februar 2022 utarbeidet vi egen samarbeidsplan for 2022 mellom IVT-fakultet og Hemis, med en tiltaksplan for oppfølging. Hemis har også egne samarbeidsavtaler med andre enheter/fakultet ved campus Narvik.

Kontakten har vært jevn og igjennom hele året. Alle planlagte aktiviteter fra samarbeidsplanen har blitt gjennomført og fulgt opp. Forarbeid og planlegging av aktivitetene har fungert godt. Hemis har ytt bistand fortløpende gjennom året, innen saker på både på individ- og organisasjonsnivå. På organisasjonsnivå har det vært bistand i forbindelse med inneklimaproblematikk.

Følgende aktiviteter er gjennomført

- HMS-0502, førstehjelpskurs over tre dager, 06-08.09.22.
- Førstehjelpskurs for 10 ansatte 04.10.22
- 2 runder med Ergonomisk kartlegging – mai og november
- Bistand med kartlegging av inneklima

1.1.5 HMS-opplæring og informasjon

HMS-opplæring gitt i 2022 omfatter følgende:

- HMS-opplæring for ledere: 1 leder deltok på opplæring, gitt av Narvik Bedriftshelsetjeneste.
- Grunnleggende førstehjelp (hjerte-lunge-redning): 10 ansatte deltok på opplæringen gitt av Hemis.
- Sentral sikkerhetsopplæring for ansatte, master- og ph.d.-studenter som utfører arbeid i laboratorium/verksted eller skal delta i feltarbeid eller tokt, samt andre målgrupper som etter risikovurdering, skal ha dokumentert sikkerhetsopplæring.
Sikkerhetskursene «HMS-0501 Sikkerhet på laboratoriet, verksted, felt og tokt» og «HMS-0502 Førstehjelp på laboratoriet, verksted, felt og tokt» har vært obligatoriske emner i alle masterprogrammer. Det har vært utfordrende å få alle studenter til å ta kursene. Fra høsten 2023 vil det bli endringer i antallet masterprogrammer der sikkerhetsopplæring er obligatorisk.
Det er også noen utfordringer tilknyttet kursing av stipendiater, phd-studenter og utvekslingsstudenter som har oppstart på ulike deler av året. Det er ikke alltid disse fanges opp, og vi har forsøkt å synliggjøre dette kurset gjennom å inkludere det i velkomstbrev til nyansatte, gjennom onboarding, og ha dialog med studieprogramleder m.m.
- I tillegg til sentral sikkerhetsopplæring, skal målgruppene angitt ovenfor gjennomføre obligatorisk lokal sikkerhetsopplæring i aktuelle aktiviteter. Alle institutter rapporterer at det gjennomføres lokal sikkerhetsopplæring for alle studenter og ansatte der dette er et krav. Dokumentasjonen er delvis papirbasert, og ikke tilgjengelig digitalt på felles områder. Noe av dokumentasjonen lagres digitalt lokalt på instituttene. En del emner på IVT har lokal sikkerhetsopplæring gjennom Canvas, og dokumentasjonen på fullført opplæring kan hentes ut gjennom Canvas-rapport.
- Årlig kurs i el-sikkerhet med førstehjelp etter forskrift om sikkerhet ved arbeid i og drift av elektriske anlegg. Det er strenge krav vedrørende elektriske anlegg, og alle ansatte på institutt for elektroteknologi (IET) som underviser innenfor elektriske anlegg må ta dette kurset årlig. Denne kursingen har vært gjennomført i rundt 10 år på IET, men det har dessverre vært utelatt fra den årlige HMS-rapporten.
 - Kurset FSE-EL (elektrofaglige personer) ble gjennomført for 8 ansatte, og 25 studenter, både på bachelor- og masternivå.

Oppfølging 2023:

- *Opplæring for nye verneombud og nye ledere*
- *Endringer innen obligatorisk sikkerhetsopplæring for masterprogrammene*
- *HMS-rådgiver samarbeider med laboratorieansvarlige/instituttene for å utvikle et system for digital dokumentasjon av lokal sikkerhetsopplæring*

1.1.6 Sykefravær

Egenmeldt- og legemeldt sykefravær ved IVT i 2022 var på 2,53%, mens UiTs sykefravær er på 5,35%.

Sykefravær på over 5% merkes i tabellen med rødt og skal følges opp særskilt. Vi har jevnt over små enheter og langtidssykefravær vil fort føre til at fraværet vil være på over 5%. Vi har god kontroll på langtidsfravær og følger disse opp i henhold til UiTs rutiner.

Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi	Q1 2022	Q2 2022	Q3 2022	Q4 2022	2022
Totalt for IVT	2,90%	2,50%	2,30	2,33%	2,53%
Fakultetsledelse IVT-fak	5,5%	2,7%	7,7%	7,1	5,7%
Inst for automasjon og prosessteknologi (IAP)	1,3%	2,3%	4,6%	3,1%	2,8%
Inst for bygg, energi og materialteknologi (IBEM)	1,3%	6,3%	1,4%	2,3%	2,8%
Inst for datatekn og beregningsorienterte ingfag (IDBI)	8,6%	3,0%	1,3%	0,8%	3,6%
Institutt for elektroteknologi	0,4%	0,3%	0,5%	1,0%	0,6%
Institutt for industriell teknologi	0,6%	0,0%	0,8%	1,0%	0,6%

1.1.7 Strålevern

IVT hadde ingen aktive prosjekter innen stråling i 2022. IVT har tatt en gjennomgang av kildeoversikten over instrumenter og utstyr, og rapportert til nivå 1 ihht. sak 2022/12644.

1.1.8 HMS-avvik, skader og ulykker

I 2022 ble det meldt inn fire avvik ved UiT i Narvik via UiTs avvikssystem CIM.

Hovedandelen av avvikene er meldt inn av HMS-rådgiver, da det fremdeles er utfordrende å få enhetene til å melde inn avvik.

Det ble ikke meldt inn alvorlige avvik i 2022. Et av avvikene var personskade/stikkskade ved laboratoriearbeid, med lav alvorlighetsgrad.

To av fire avvik er lukket. De åpne avvikene er under arbeid og følges aktivt opp. Et av de er kjemikalierelatert, der opprydning, registrering og avhending er under arbeid, og avviket vil lukkes når dette arbeidet er ferdig.

Noen av avvikene fra 2021 er fremdeles åpne, og er under oppfølging.

En sak som gjelder inneklime på et klasserom der det i lengre tid har vært utfordringer, ble meldt til HMS-rådgiver av studenter. De ble oppfordret til å sende inn saken til BEA via Topdesk, og BEA tok saken opp med byggeier Statsbygg. Yrkeshygieniker i Hemis har bistått med å lage rapport basert på målinger av luftkvaliteten.

Dette kunne vært registrert som et HMS-avvik, men ut fra hvor ansvaret ligger så må det vurderes hvor slike grensetilfeller skal registreres.

Oppfølging 2023:

- *Ha fortsatt fokus på at avvik blir rapportert*
- *Bestille HMS-avviksseminar fra ORGØK*

1.1.9 Inkluderende arbeidsliv (IA)

1.1.10 Arbeidsmiljødag

Arbeidsmiljødagen 2022 ble gjennomført som et digitalt arrangement torsdag 3. november, der arrangementet ble strømmet fra studio i Tromsø. Foredraget var tilgjengelig i en uke etter arbeidsmiljødagen. Det har ikke lyktes å fremskaffe oversikt over hvor mange som fulgte arrangementet digitalt og hvor mange som så foredraget i ettertid. Uformell prat i etterkant av strømmingen viste at deltagerne ikke var like fornøyde som i 2021.

1.2 IVT-fakultetets HMS-arbeid i 2022

Ved IVT leverer enhetene en årlig rapport for eget arbeid med HMS til fakultetsledelsen, som er utformet av HMS-rådgiverne på UiT i samarbeid med Hemis.

Rapporteringen innebærer en egenevaluering av spørsmål knyttet til UiTs systematiske HMS-arbeid og bygger på informasjon innhentet fra underliggende enheter. Informasjonen fra enhetene ble hentet inn via en undersøkelse via nettskjema, der leder og verneombud kunne svare individuelt eller samlet. De fleste instituttene leverte samlet.

1.2.1 HMS organisatorisk

Lederne og verneombud er i stor grad kjent med regelverk som regulerer HMS-arbeidet, mens personer som har fått delegert oppgaver innen HMS er middels kjent med regelverket.

Det er fastsatt mål for arbeidet og det legges til rette for medvirkning. Samarbeidet og erfaringsutvekslingen mellom ledere og verneombudene fungerer i stor grad, og hovedverneombud er invitert med i jevnlig møter sammen med fagforeningene (ID-møter). Informasjon om hvordan ledere og verneombud kan bistå i HMS-arbeidet har forbedringspotensial, på både institutt-, fakultets- og systemnivå.

I tiltaksplanen for 2022 la vi opp til at HMS-rådgiver og hovedverneombud årlig skal delta på to instituttmøter ved hvert institutt der HMS blir tatt opp som tema. Det har vært få instituttmøter, og egne instituttmøter med HMS som eneste tema er ikke blitt gjennomført.

I 2021 ble det elektroniske avvikssystemet CIM innført. Ansatte ved IVT-fakultetet kan fremdeles bli bedre på å melde inn HMS-avvik.

IVT har siden 2019 hatt et laboratorieutvalg med representanter fra alle institutter, med målsetting om å fremme og utvikle kvalitet, aktivitet og samarbeid ved fakultetets laboratorier. Utvalget skal bl.a.:

- Bidra til god ressursutnyttelse mellom laboratoriene for å sikre bedre tilgjengelighet for studenter, forskere, samarbeidspartnere og andre eksterne aktører
- Utvikle felles rutiner for drift av fakultetets laboratorier, jf. til universitetets regelverk
- Utvikle forslag til rammeverk og maler for oppdragsaktivitet jf. universitetets regelverk
- Vurdere og dokumentere investeringsbehov ved laboratoriene, spesielt relatert samarbeid på tvers av laboratorier/institutter
- Utrede og rådggi om behov for store investeringer (satsinger utenfor rammen)

Øyvind Søråas tok over som leder etter Nils Andreassen i februar 2022. Det har utover dette møtet ikke vært aktivitet i dette utvalget. Vi har som målsetting å få mer aktivitet i 2023

Oppfølging 2023:

- *Vi legger opp til at HMS-rådgiver/HVO tar initiativ for å delta på instituttmøter, da instituttledere har veldig omfattende ansvarsområder.*
- *Fakultetsdirektør skal:*
 - *Lede ett årlig møte med institutt- og seksjonsledere der HMS er eneste tema.*
 - *Lede to årlige HMS-møter med fakultetets verneombud og hovedverneombud.*
 - *Gjennomføre ett årlig møte med tillitsvalgte og HVO med IA/HMS i året som gikk som eneste tema.*
- *Øke aktiviteten i laboratorieutvalget*

1.2.2 HMS-kompetanse

Det er rapportert at ledere med personalansvar og verneombud i stor grad har gjennomført den HMS-opplæringen som er nødvendig, men det er fremdeles to instituttledere som ikke har lederkurs i HMS. Fakultetenes/enhetenes ledere og verneombud opplever også at egen HMS-kompetanse er tilstrekkelig for å kunne ivareta HMS-oppgavene.

Det ble valgt nye verneombud i oktober 2022, der disse vil få 40-timers grunnkurs tidlig i 2023.

UiTs HMS-rådgivere har i 2022 gjennomgått og revidert UiTs felles opplæringstilbud innen HMS og beredskap. Opplæringen omfatter kunnskap som alle ansatte og studenter skal inneha. Arbeidet vil bli ferdigstilt i første halvår 2023.

Oppfølging 2023:

- Kursing av nye verneombud og ledere
- Bidra i implementering av HMS og beredskapsopplæring for alle ansatte og studenter

1.2.3 Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø

ARK-undersøkelsen:

Høsten 2023 skal UiT i gang med en ny arbeidsmiljøundersøkelse. Faggruppeleder personal og organisasjon er prosessveileder ved fakultetet og deltar i planleggingen av undersøkelsen.

Det psykososiale arbeidsmiljøet er i stor grad fulgt opp i 2022, og ytringsklimaet er godt ivaretatt.

Fakultetet gjennomførte i 2022 17. mai frokost for samtlige stipendiater, noe veldig mange satte veldig stor pris på.

Medarbeidersamtaler:

Ved IVT-fak har medarbeidersamtaler vært tema på dekanatsmøter. Fakultetet er ikke fornøyd med omfanget av medarbeidersamtaler, da 2 av 5 institutter ikke har gjennomført medarbeidersamtaler.

Et av tiltakene på årets handlingsplan var et sterkere fokus på gjennomføring av medarbeidersamtaler med stipendiater. Enhetene har gjennomført hyppigere medarbeidersamtaler og uformelle samtaler med stipendiatene.

Vernerunder:

Det ble gjennomført vernerunde på tre institutter i 2022, der to av de var vernerunder som ble utsatt fra 2021. De resterende planlegges i 2023. Det ble også gjennomført vernerunde i Fakultetsadministrasjonen.

Tilrettelegging av arbeidsplass:

IVT legger i svært stor grad opp til tilrettelegging av arbeidsplass. Hemis har gjennomført to besøk med ergonomisk arbeidsplassvurdering.

Oppfølging 2023:

- *Oppfølging og gjennomføring av UiTs opplegg for karriere- og utviklingssamtaler (medarbeidersamtaler), og veilede nye ledere rundt gjennomføring av disse.*
- *Komme i rute med vernerunder.*

1.2.4 Risikofyllt arbeid

Risikofyllt arbeid inkluderer arbeid som medfører alenearbeid, arbeid med helsefarlige kjemikalier eller biologisk materiale, smittefare, støv, ioniserende stråling, farlig avfall, gass under trykk, støy, varmt arbeid, maskiner til bearbeiding av tre/metall, tokt, feltarbeid, fare for fallulykker og annet.

Fakultetet har oppdatert register over alle ansatte som er utsatt for visse helseskadelige forhold (blant annet bergarbeid, betong, kjemikalier, ioniserende stråling, blyforbindelser og asbest). Ansatte som er eksponert har gjennomgått målrettet helsekontroll fra bedriftshelsetjenesten i september 2021. Neste helsekontroll er i 2024.

Hensatte kjemikalier kan medføre en beredskapsrisiko og det er derfor viktig med en årlig gjennomgang av lagrede stoffer. Ved innføring av revidert regelverk for farlig avfall fra 1. januar 2023 vil avhending av kjemikalier fra avsluttede prosjekter forenkles, dette ved at det oppnevnes lokale kontaktpersoner for farlig avfall som raskt vil kunne ta imot kjemikalier som ikke er i bruk og gjøre disse klare til avhending. Obligatorisk bruk av kjemikalie-avfallsetikett vil øke sikkerheten for alle som er i kontakt med avfallet ved at brukeren, som kjenner alle fareegenskapene til avfallet, gjør dette kjent. Opplæring i regelverket og nye funksjoner i tiknytning til håndteringen av farlig avfall tilbys av ORGØK i første halvår i 2023.

IVT har ikke gjennomført årlig gjennomgang av kjemikalier, men vil tilstrebe og komme a jour jf. det nye regelverket om kjemikalier og farlig avfall i første halvdel av 2023.

Fakultetet har utpekt Anel Edith Lagunes-Guillén som ny superbruker for det elektroniske stoffkartoteket Chess, Anel er også fakultetets kontaktperson for deklarerings/håndtering av farlig avfall. Det er også utpekt en stedfortreder, Fasil Eregno.

IVTs institutter gjennomfører i stor grad risikovurderinger, men det finnes forbedringspotensiale for å oppdatere risikovurderinger i forkant av endringer i rom/infrastruktur og når nye maskiner fases inn, og andre fases ut.

Oppfølging 2023:

- *Enhetene ved fakultetet skal regelmessig identifisere aktiviteter med moderate eller alvorlige konsekvenser og høy risiko, og foreta risikovurderinger og identifisere risikoreduserende tiltak.*
- *Risikovurdering for alenearbeid på alle institutt*
- *Opplæring av nye superbrukere i Chess, og kontaktpersoner for farlig avfall*
- *Gjennomgang av, og avhending av kjemikalier og farlig avfall*

2 Samfunnssikkerhet og beredskap (SoB)

Samfunnssikkerhet er samfunnets evne til å verne seg mot og håndtere kritiske hendelser som truer grunnleggende verdier og funksjoner og setter liv og helse i fare. Slike hendelser kan være utløst av naturen eller være et utslag av tekniske eller menneskelige feil eller bevisste handlinger.

Beredskap er de planlagte og forberedte tiltakene som gjør oss i stand til å håndtere uønskede hendelser slik at konsekvensen for UiTs verdiområder blir minst mulig. Styringsdokument for arbeid med sikkerhet og beredskap i Kunnskapsdepartementets sektor gir føringer for feltet. Denne rapporten omfatter ikke SoB knyttet til informasjonssikkerhet, personvern eller sikkerhet etter sikkerhetsloven.

2.1 SoB-organisatorisk

IVT som kriseberedskapsorganisasjon er underlagt sentral beredskapsgruppe (SBG), som i 2022 ble ledet av administrasjonsdirektør sammen med avdelingsdirektører.

Lokal beredskapsgruppe (LGB) på Campus Narvik ledes av fakultetsdirektør, og består av medlemmer fra IVT, BEA, ITA, IHO, BFE, Samskipnaden og Statsbygg.

2.2 Fakultetets arbeid med beredskap

UiT har ikke gjennomgått beredskapsområdenes risikobilde i 2022, slik det var planlagt. Arbeidet settes i sammenheng med UiTs overordnede risikobilde. IVT-fakultetet har derfor utsatt arbeidet med en risikovurdering av beredskapsområdet til 2022, når UiTs gjennomgang er ferdig.

Oppfølging 2023:

- *Fakultetet skal beskrive egen risiko og sammenholde denne med UiTs helhetlige risikovurdering.*

2.2.1 Kriseøvelser

I 2022 har det vært avholdt to scenariobaserte øvelser i lokal beredskapsgruppe (LGB):

- 23.06.22 – Diskusjonsøvelse innenfor scenarioet bilulykke. Formålet var å avdekke var påse at varslingsrutiner fungerer tilfredsstillende, bruke mal for førstemøte (proaktiv stabsmetodikk), avklare/tydeliggjøre roller og arbeidsoppgaver innad i beredskapsgruppen, og identifisere områder for forbedring/forsterkning
- 08.12.22 – Diskusjonsøvelse i 2022 innenfor scenarioet pågående livstruende vold (PLIVO). Formålet var å bli kjent med begrepet PLIVO, hvilke verktøy som finnes, og bevisstgjøring rundt hva kan man gjøre de første kritiske minuttene, avdekke hva som er uklart rundt håndtering, finne mulige forebyggende tiltak, og hvordan vi skal ruste organisasjonen og enhetene for PLIVO-hendelser.

Blant tiltakene som ble etablert, var å informere enhetene om Sikresiden på

enhetsmøter, samt å bestille foredrag i de-eskalerende samhandling fra en foreleser på IHO i Narvik.

De viktigste læringspunkter for beredskapsorganisasjonen etter øvelsene er knyttet til prosess og krisehåndtering, loggføring, arbeid under press og usikkerhet, varslingsrutiner, ansvar og roller samt samvirke og kommunikasjon internt og eksternt, oppfølging av berørte, oppdatering av planverk og bruk av e-læringer. Flere av læringspunktene viser at det er behov for å gjennomgå og oppdatere rutiner og trene på bruk av planverket, i tillegg til å ha oppdatert planverk for kontakt og kommunikasjon med eksterne parter.

UiTs felles øvelsesplan for alle nivåer som er under utarbeidelse, antas å være et godt bidrag til å samkjøre og ruste organisasjonen innenfor SoB.

IVT-Fakultetet har en samordningsavtale om beredskap og krisehåndtering med Nord Universitet for Campusene i Bodø og Mo i Rana. Samordningsavtalen med Campus Bodø gjelder frem til IVT flytter inn i nye lokaler i Bodø sentrum i 2023. IVT skal samlokaliseres med bl.a. Helsefak og NT-fak.

IVT har også en samordningsavtale med NT-fak som gjelder Teknologibygget i Tromsø, som bl.a. går på beredskap.

Oppfølging 2023:

- *LBG skal øve minimum to ganger årlig på mulige fare- og ulykkessituasjoner i beredskapsområdet.*
- *Følge opp at det blir etablert en egen beredskapsplan for UiTs virksomhet i Bodø*

3 Oppfølging av fakultetets prioriteringer for 2022

Tabellen nedenfor er en gjennomgang av årets planlagte tiltak for 2022. Fargekodene indikerer grad av gjennomføring, grønn = gjennomført, gul = delvis gjennomført, rødt = ikke gjennomført

Tiltak	Oppfølging
Utarbeide HMS årsrapport og handlingsplan	Gjennomført
Oppfølging av samordningsavtalen med Nord Universitet Avklaring av kontaktpunkter innenfor HMS og beredskap på de ulike Campusene, samt en avklaring av leieforhold og ansvar.	Fått kontaktpunkter i Bodø og i Mo i Rana. Samordningsavtalen må revideres når UiTs virksomhet flytter ut fra Nord Universitet og samlokaliseres i Bodø sentrum.
Oppnevning av HVO og VO med vara for kommende 2-årsperiode	26.10.22 ble det definert nye verneområder, nytt HVO og nye verneombud
<ul style="list-style-type: none"> Ett årlig møte med institutt- og seksjonsledere der HMS er eneste tema. To årlige HMS-møter med fakultetets verneombud og hovedverneombud. Gjennomfører ett årlig møte med tillitsvalgte og HVO med IA/HMS i året som gikk som eneste tema. 	Gjennomført

Opplæring

Tiltak	Oppfølging
HMS-opplæring for nye ledere og nye verneombud (i regi av UiT eller bedriftshelsetjeneste)	Fakultetsdirektør har tatt HMS-kurs for ledere, og fire verneombud har tatt HMS-grunnkurs
Følge opp studenter og ansatte i forbindelse med obligatoriske HMS-emner (HMS-0501 og HMS-0502)	Gjennomført. Fra høsten 2023 vil det bli endringer i antall studieprogram der sentral sikkerhetsopplæring vil være obligatorisk
Dokumentasjon av lokal sikkerhetsopplæring på laboratorier. HMS-rådgiver samarbeider med laboratorieansvarlige/instituttene for å utvikle et system for digital dokumentasjon av lokal sikkerhetsopplæring.	Delvis gjennomført. Arbeidet følges opp gjennom IVTs laboratorieutvalg i 2023

Arbeidsmiljø

Tiltak	Oppfølging
Ledere på alle nivå skal gi ansatte tilbud om medarbeidersamtale i løpet av året. Det gjennomføres medarbeidersamtaler med stipendiater (UiT har egen mal for medarbeidersamtaler med stipendiater)	Delvis gjennomført. 2 institutter har ikke gjennomført medarbeidersamtaler. Dette følges opp i 2023
Veilede nye ledere i forhold til gjennomføring av medarbeidersamtaler	Faggruppeleder personal har fulgt opp instituttlederne.
HMS-rådgiver og HVO deltar på 2 instituttmøter årlig per institutt, hvor HMS blir tatt opp som eget tema.	Det har vært få instituttmøter i 2022. HMS-rådgiver og HVO ble invitert inn på et instituttmøte på IET i februar, der HMS var ett av temaene. Der gjennomgikk vi bl.a avvikssystemet, og de ansatte fikk stille HMS-spørsmål. Dette følges opp i 2023.
Gjennomgang av kjemikalier, og ha opplæring av nye superbrukere/stoffkartotekkontakter	Delvis gjennomført. Anel Edith Lagunes-Guillén er utpekt som kontaktperson for farlig avfall, Fasil Eregno er stedfortreder. Anel er også superbruker i Chess, og vil få opplæring tidlig i 2023. Kjemikaliegjennomgangen og avhendingen vil fullføres i første halvdel 2023.
Ferdigstille sikkerhetsinstruks for bruk av miljø-/vannlaboratorium	Delvis gjennomført. HMS-rådgiver og flere labansatte ved IBEM har jobbet med sikkerhetsinstruksen. Fullføres i 2023.

Beredskap

Tiltak	Oppfølging
Opplæring i bruk av CIM for sikkerhet og beredskap	Nivå 1 har hatt CIM kurs for LBG
Fakultetet skal beskrive egen risiko og sammenholde denne med UiTs helhetlige risikovurdering.	Vi har avventet en oppdatering av UiTs overordnede risikovurdering. Vi starter jobben i 2022 og tar utgangspunkt i tilgjengelige dokumenter fra UiT fra 2019
Følge opp UiTs handlingsplan med tiltak i tilknytning til forebygging av radikaliserings og voldelig ekstremisme, når den blir ferdigstilt.	Ses i sammenheng med punktet over.

Lokal beredskapsgruppe skal gjennomføre to beredskapsøvelser.	Gjennomført
Det skal gjennomføres et møte med kriseteamet/støttepersonell hvor gjennomgang av mulige krisescenario og arbeidsoppgaver gjennomgås.	Ikke gjennomført

Sikkerhet

Tiltak	Oppfølging
Ha fokus på at avvik blir rapportert	HMS-avvik har blitt tatt opp på Fak. Direktørs møter med enhetene. Det er hengt opp informasjonsplakater på alle laboratorier. Informasjon om Si ifra og HMS avvik på infoskjermer. 4 avvik ble meldt inn i 2022.
Enhetene ved fakultetet skal regelmessig identifisere aktiviteter med moderate eller alvorlige konsekvenser og høy risiko, og foreta risikovurderinger og identifisere risikoreducerende tiltak.	Gjennomført
Risikovurdering for alenearbeid må utføres på alle institutt.	Delvis gjennomført
Bruke Si ifra og Sikresiden.no for forebyggende opplæring og informasjon om egenberedskap ved eventuelle krisehendelser.	Si ifra og Sikresiden har vært tema på fak.direktørs møter med alle enheter. Infoskjermer er blitt benyttet aktivt til å informere om Si ifra og Sikresiden. Det er vanskelig å tallfeste effekten.

4 Fakultetet har satt seg mål og prioritert følgende tiltak i 2023:

Hovedmål:

- Fakultetet skal bidra aktivt i utviklingen av samfunnssikkerhet og beredskap, arbeide bevisst med HMS for å unngå skader og uønskede hendelser, og sikre et godt arbeidsmiljø og lavt sykefravær gjennom aktiv medvirkning fra arbeidstakere og studenter.

Delmål:

- Vi skal utvikle handlingsplan for HMS, ha oppdaterte krise- og beredskapsplaner og gjennomføre kriseøvelser i henhold til universitetsdirektørens overordnede planer.
- Vi skal sikre en forsvarlig HMS-opplæring og dokumentasjon av opplæringen for ansatte, studenter, stipendiater og gjesteforelesere.

- Vi skal arbeide videre med risikovurderinger og ha fokus på oppfølging og bruk av risikovurderinger.

4.1 For 2023 skal følgende områder vies spesiell oppmerksomhet:

HMS:

- Forbedre samarbeidet mellom HMS-rådgiver og instituttledere, slik at HMS-relaterte spørsmål kommer på dagsorden på instituttmøter.
- Ledere må fortsette å kommunisere viktigheten av å melde fra om HMS-avvik samt sikre at ansatte og studenter er informert om hvordan dette skal meldes. I dette arbeidet kan fakultetene/enhetene benytte UiTs HMS-avviksseminar i regi av ORGØK
- Følge opp risikovurderinger av alenearbeid
- Kjemikaliegjennomgang og avhending, og kursing for kjemikaliebrukene.
- Innfasing av UiTs opplegg for karriere- og utviklingssamtaler (medarbeidersamtaler). Faggruppe personal planlegger å ha gjennomgang med enhetsledere på våren 2023.
- Ledere skal sammen sine medarbeidere og stedlige verneombud evaluere tiltak i handlingsplaner for arbeidsmiljøutvikling etter arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelsen (ARK) i 2020-2021 samt motivere til bred deltakelse og oppslutning om ARK 2023-2024.

SoB:

- Informasjon om egenberedskap og sikresiden. Foredrag om de-eskalerende samhandling
- Beredskapsøvelser
- ROS-analyse

4.2 Tiltak i 2023

Organisatorisk

Tiltak	Ansvarlig
Utarbeide HMS årsrapport og handlingsplan	HMS-rådgiver
<ul style="list-style-type: none">Ett årlig møte med institutt- og seksjonsledere der HMS er eneste tema.To årlige HMS-møter med fakultetets verneombud og hovedverneombud.Gjennomfører ett årlig møte med tillitsvalgte og HVO med IA/HMS i året som gikk som eneste tema.	Fakultetsdirektør / HMS-rådgiver.
Synliggjøring av og informasjon om verneombudene på Campus Narvik	Verneombud / HMS-rådgiver
Øke aktiviteten i laboratorieutvalget	Leder av laboratorieutvalg / HMS-rådgiver

Opplæring

Tiltak	Ansvarlig
HMS-opplæring for nye ledere og nye verneombud (i regi av UiT eller bedriftshelsetjeneste)	Ledere / HMS-rådgiver.
Bidra i implementeringen av HMS opp beredskapsopplæring for alle studenter og ansatte	HMS-rådgiver
Følge opp studenter og ansatte i forbindelse med obligatoriske HMS-emner (HMS-0501 og HMS-0502)	Fakultetsadministrasjonen / kursansvarlige på nivå 1 / studieledere, med bistand av HMS - rådgiver
Dokumentasjon av opplæring	HMS-rådgiver samarbeider med laboratorieansvarlige/instituttene for å utvikle et system for digital dokumentasjon av lokal sikkerhetsopplæring.

Arbeidsmiljø

Tiltak	Ansvarlig
Ledere skal gi ansatte tilbud om karriere/utviklingssamtale i løpet av året.	Ledere på alle nivå
Veilede ledere i gjennomføring av karriere/utviklingssamtale	Faggruppe personal

Planlegge og gjennomføre ARK-undersøkelsen høsten 2023	Faggruppe personal / Verneombud
HMS-rådgiver og HVO deltar på 2 instituttmøter årlig per institutt, hvor HMS blir tatt opp som eget tema.	HMS-rådgiver / HVO
HMS/Vernerunder	Enhetsledere / HMS-rådgiver / Verneombud

Beredskap

Tiltak	Ansvarlig
Bruke Si ifra og Sikresiden.no for forebyggende opplæring og informasjon om egenberedskap ved eventuelle krisehendelser. HMS-rådgiver tar presentasjoner med enhetene. Kurs i konflikthåndtering / de-eskalerende samhandling	Fakultetsdirektør / HMS-rådgiver
Fakultetet skal beskrive egen risiko og sammenholde denne med UiTs helhetlige risikovurdering.	Fakultetsdirektør / HMS-rådgiver
Lokal beredskapsgruppe skal gjennomføre to beredskapsøvelser	Fakultetsdirektør / HMS-rådgiver
Evakueringsøvelse og oppdatering av branninstruks	BEA / HMS-rådgiver
Det skal gjennomføres et møte med kriseteamet/støttepersonell hvor gjennomgang av mulige krisescenario og arbeidsoppgaver gjennomgås.	HMS-rådgiver
Følge opp at det blir etablert en egen beredskapsplan for UiTs virksomhet i Bodø	BEA / Fakultetsdirektør / HMS-rådgiver

Sikkerhet

Tiltak	Ansvarlig
Ha fokus på at avvik blir rapportert Bestille avviksseminar fra ORGØK	Instituttleder / HMS-rådgiver
Enhetene ved fakultetet skal regelmessig identifisere aktiviteter med moderate eller alvorlige konsekvenser og høy risiko, og	Instituttleder / HMS-rådgiver

foreta risikovurderinger og identifisere risikoreducerende tiltak.	
Risikovurdering for alenearbeid må utføres på alle institutt.	Instituttledere / HMS-rådgiver
Gjennomgang og avhending av kjemikalier og ha opplæring av nye superbrukere/stoffkartotekkontakter	HMS-rådgiver, kontaktperson for farlig avfall
Kurs i kjemikalier for kjemikaliebrukere	HMS-rådgiver / Hemis BHT
Ferdigstille sikkerhetsinstruks for bruk av miljø-/vannlaboratorium	HMS-rådgiver, labansvarlige miljølaboratorium

