

Mandat og sammensetning av arbeidsgruppe faglig organisering	
	Arkivref:
	Dato: xx.11.2016

Bakgrunn

I behandlingen av S 48/15 «Organisering, styring og ledelse av det fusjonerte universitetet» ba universitetsstyret om at det ble fremmet sak om reorganisering av UiT Norges Arktiske universitet i løpet av våren 2016. Universitetsstyret har i etterkant behandlet temaet i flere omganger. I styremøte 27. oktober 2016 (S 56/16 «Prosess for vurdering av UiTs organisasjon») besluttet styret at målet med organisasjonsprosessen er å forbedre effektivitet, kvalitet og resultatoppnåelse i kjerneoppgavene. Styret har bedt om at det legges frem ny sak for vedtak i juni 2017.

Det er bestemt å oppnevne to arbeidsgrupper med oppdrag å se nærmere på henholdsvis campusene utenfor Tromsø sin posisjon i UiT og faglig organisering på nivå 2. Formålet med arbeidsgruppene er å øke kunnskapsgrunnlaget om de valgmulighetene UiT har for å imøtekomme styrets målsetning.

Mandat – Arbeidsgruppe faglig organisering

Oppdraget innbefatter å se på den faglige organiseringen av nivå 2 slik den er i dag og komme med innspill til hvordan denne alternativt kan utformes i en ny organisering av UiT. Gruppen skal ha et særlig fokus på fakulteter som organisatoriske enheter på nivå 2.

Oppgaven innbefatter blant annet å:

- Beskrive fakultetenes rolle og funksjon ved UiT med vekt på relasjonene til nivå 1 og nivå 3
- Skisser mulige modeller for faglig organisering av nivå 2, herunder hvilke prinsipper denne bør bygge på. Modellene må inkludere både en organisering med færre enheter enn i dag og en bred modell med flere enheter.
- Beskrive andre organisasjonseenheter, eksempelvis schools og sentre, og hvordan disse enhetene kan inngå i organiseringen ved UiT.
- Beskrive og foreslå modeller for hvordan ledelsen av de faglige enhetene på nivå 2 kan inkluderes i UiTs ledelse, jf. NIFUs behandling av det utvidede ledermøtets rolle.
- Beskrive hvilken rolle fakultetene bør ha på de ulike campus

Forutsetninger og avgrensninger

Gruppen skal presentere forslag til fakultetsmodeller som bidrar til å forbedre effektivitet, kvalitet og resultatoppnåelse i kjerneoppgavene ved UiT.

Det forutsettes at arbeidet i denne gruppen koordineres med arbeidet som skjer i arbeidsgruppen for campus.

Sammensetning og ledelse av arbeidsgruppen

Det oppnevnes en arbeidsgruppe bestående av dekaner og eksterne styrerepresentanter fra fakultetsstyrene.

Leder for arbeidsgruppen:

Sekretær for arbeidsgruppen:

Tjenestemannsorganisasjonene oppnevner én representant.

Studentene kan oppnevne én representant, dersom de ønsker det.

Arbeidsgruppen kan opprette nødvendige undergrupper etter behov, og må sikre at tilstrekkelig kompetanse kommer til uttrykk i utredningsarbeidet. Arbeidet fra eventuelle undergrupper inkluderes i egen leveranse.

Prosess

- Det bes om at det utarbeides en framdriftsplan som sikrer tilstrekkelig involvering og at arbeidet blir gjennomført innen fastsatt tidsfrist.
- Representant fra omorganiseringsprosjektets sekretariat innkalles til møtene og møter med tale- og forslagsrett. Arbeidsgruppens sekretær innkaller til første møte.

Arbeidsgruppens sluttrapport skal overleveres universitetsdirektøren innen 15. februar 2017.