

## **Forskersamtaler PhD-studenter vår 2023**

### **Institutt for samfunnsvitenskap (ISV)**

#### **Innledning**

Våren 2023 har forskersamtalene blitt gjennomført av nestleder, professor Hans-Kristian Hernes og instiuttleder, professor Marit Aure, fordi professor Turid Moldenæs som er Phd-koordinator har forskningstermin. Fakultetet har registrert totalt 26 studenter på ISV. En av disse har sluttet. Seks har enten levert eller skal levere, og har ikke ønsket å ha samtale nå. Disse er det planlagt å følge opp for å høste erfaringer om doktorgradsprogrammet og det å være Phd-student ved ISV. Marit Aure har intervjuet seks, Hernes 9. Tre har ikke kommet til intervju, og for to har det vært nødvendig å be om utsettelse. Vi ønsker å følge opp alle disse fem for å sikre at vi har oversikt over deres situasjon. En del av studentene har arbeidsgiver ved en annen enhet eller institusjon enn ISV. Dette gjelder Samisk høgskole, Result og Nofima. En er tilsatt i stilling som offentlig Phd. Utgangspunktet for samtalene var utfylte framdriftsrapporter og vurderingene som var gjort av veilederne. For de som ikke hadde fylt ut framdriftsrapportene ble spørsmålene fra den lagt til grunn for samtalen. Intervjuene ble brukt til å få en ytterligere status-rapport, og til å diskutere mulige løsninger på utfordringene de opplever.

#### **Det generelle inntrykket**

Studentene som har tatt imot tilbudet om forskersamtale uttrykker at de setter pris på denne samtalen. Det gir en mulighet til å løfte blikket og vurdere sitt Phd arbeid i sammenheng, vurdere progresjon, tenke gjennom veilederrelasjon, vurdere arbeidshverdag med mer. Samtalene illustrerer at det er stor variasjon i hva studentene oppfatter som utfordringer, og hvordan de, og eventuelt andre, kan bidra til å løse dem. For noen er utfordringer i fysisk arbeidsmiljø, for andre å kombinere pliktarbeid med avhandling, og i noen sammenhenger enkle tips om framgangsmåter i analyse av et stort materiale.

De aller fleste ga uttrykk for at de var tilfredse med veileder og opplegget rundt selve veiledningen. Flere peker på at de kunne ønske raskere tilbakemeldinger fra veiledere på tekst, at bi- og hovedveileder ikke alltid er til stede sammen, siden dette kan oppleves litt massivt og gjør veilederrelasjonen tungdreven på grunn av utfordringer med å finne tidspunkt der flere er tilgjengelig etc. De som har gjennomført midtveisevaluering opplevde den som positiv og som konstruktiv for den videre fremdriften av eget prosjekt. En pekte på at hen kunne ønske

midtveisevalueringen hadde vært litt mer kritisk og kunne gitt mer og tydeligere tilbakemeldinger.

Et trekk verd å merke seg er at mange - både skriftlig og muntlig – gir tydelig uttrykk for at de vil bli ferdige innen tidsfristen. For noen er fristen en utfordring, og noen er på overtid. Ambisjonen om ferdigstillelse er likevel tydelig, og i samtalene har vi diskutert hvordan de skal få dette til i samarbeid med veiledere. I den sammenheng er det viktig å mobilisere veilederne i en konkret plan for oppfølging.

Det kom også opp forhold som bør følges opp fra fakultetet/instituttets side:

- Enkelte av de som er på 4-års kontrakter opplever at pliktarbeidet har tatt for mye tid. Det synes som om veiledere/studieprogramledere kunne vært tydeligere på opplæringsaspektet og ikke minst rammer for tidsbruk for undervisning/forberedelser til undervisning.
- Det varierer hvorvidt PhD-studenter har tilknytning til forskergrupper på instituttet. Det er også variasjon i hvordan stipendiatenes presentasjoner blir organisert og tatt i mot i gruppene. I noen tilfeller bruker veilederne tiden i forskningsgruppen til å kommentere, mens andre kolleger ikke kommer til orde.
- Flere sier de har liten eller ingen tilknytning til en forskningsgruppe og at de savner faglig-sosiale arenaer av forpliktende karakter. Enkelte kjente ikke til ordningen, mens andre ikke hadde fått tilbud om å delta i noen forskningsgruppe.
- Flere ønsker flere faglige Phd seminarer, ikke minst stipendiater som har arbeidssted utenfor ISV.
- Flere savner også sosiale arenaer. Selv om dette er noe stipendiatene må ta ansvar for selv, var det tydelig behov for å diskutere hvordan dette kan gjøres, hvilke strukturer som finnes. Det er kanskje et generasjonsskifte på gang som gjør at phd-gruppen trenger en ny-konsolidering? Erfaring fra tidligere er at det tar noe tid før dette skjer, og vi må vurdere hvordan instituttet kan bidra til at kontakten styrkes. Det er grunn til å gi fagmiljøene en påminnelse om å inkludere eksterne doktorgradsstudenter i faglige og sosiale tiltak.
- Norsk for utlendinger. Tilbudet om språkopplæring har vært et tilbakevendende tema for ulike grupper av tilsatte. Det gjelder spesielt ved tilsetting i fast vitenskapelig stilling, men gjelder også for stipendiater som vil ha nytte av norskkompetanse i prosjektarbeidet, for

sosial integrasjon, og for de som ønsker å fortsette arbeidslivet i Norge etter avlagt doktorgrad.

- Praktiske ting: behov for en oppfølgingsrunde mht arbeidsplassens fysiske utforming

### **Avsluttende refleksjoner**

ISV har en lang tradisjon med PhD-koordinator og har tidligere hatt månedlige seminarer. Høsten 2021 ble disse lagt ned, da færre og færre studenter møtte opp. Det synes nå å være behov for å starte opp dette igjen, men form, hyppighet, størrelse med mer må diskuteres. Per i dag har ISV stipendiatene en quizz, og noen går sammen til lunsj. ISV stipendiatene har ellers ingen arenaer av faglig-sosial karakter som knytter stipendiatene sammen på tvers av subdisiplinene.

### **Forslag til tiltak**

- Siden nåværende PhD-koordinator har forskningstermin ett semester til bør det drøftes om en ny person skal avløse og ta over denne funksjonen og også hvilke oppgaver som skal tillegges denne rollen.
- Phd koordinator bør innlemmes vedkommende i introduksjonen av nye stipendiater.
- Instituttet vil gjenopprette en faglig arena som samlet studentene på tvers av subdisiplinene.
- Instituttet vil arrangere et møte med veilederne for å diskutere tilbakemeldingene fra rapporten med dem
- Vi planlegger et møte med stipendiatene for å hjelpe dem i gang med faglig-sosiale aktiviteter
- Fakultetet forespørres om å bidra med midler til minst et faglig-sosiale tiltak per semester (skrive-retreat).

Tromsø, 24. mai,

Marit Aure/Hans-Kristian Hernes