

Lena Cecilie Bogstrand

## Oppfølging av framdriftsrapportering for ph.d.-kandidater og veiledere - Sesam

Sesam har i øyeblikket fem aktive ph.d.-studenter på ulike stadier i doktorgradsløpet. En er tatt opp i 2017 (fire år), to i 2018 (ett treårig løp, ett fireårig), en i 2019 (fire år) og siste tatt opp i 2022 på et treårig løp. Den ene stipendiaten har sin daglige arbeidsplass ved museet, der også hovedveileder er ansatt. Biveileder er ved Sesam. Den nyeste stipendiaten er ansatt i tre år og har ikke pliktarbeid. Det er gjennomført forskersamtaler med tre av stipendiatene. Vedkommende som ble ansatt i 2017 i et fire-årig løp, arbeider nå med de siste revisjonene på avhandlinga og skal levere den i løpet av juni, og det er derfor ikke gjennomført forskersamtale. Vedkommende som ble ansatt i 2018 i et tre-årig løp, har i egen rapport svart at ambisjonen er å fullføre avhandlingsmanuskriptet i inneværende år. Pga annen stilling utenfor universitetet og per nå sykemelding, er det ikke gjennomført forskersamtale med vedkommende. Tre samtaler er gjennomført av Else Grete Broderstad. Instituttleder Torjer Olsen har en rolle som hoved- og biveileder for alle disse tre ph.d.-kandidatene.

### Framdrift og koordinering – opplæringsdelen og pliktarbeid

Med unntak av den nyeste stipendiaten er opplæringsdelen og pliktarbeid gjennomført av alle. Pga sykemelding har arbeidet med *opplæringsdelen* stoppet opp for den nyeste stipendiaten. Det virker som det blir utfordrende å få opplæringsdelen på plass når man av ulike grunner ikke kan opprettholde 'ordinær' progresjon og delta på obligatoriske kurstilbud som planlagt. Tilbudet av obligatoriske kurs var også et tema i siste års forskersamtaler.

*Pliktarbeidet* har opplevdes som relevant og nyttig og med en god balanse, det har bestått i både undervisning, veiledning, sensur og konferansearrangement. Fra senterets side er vi avventende til hvordan ordninga med mulig pliktarbeidsår etter gjennomførte tre år med ph.d.-utdanning vil fungere. Vår erfaring har vært at det har vært godt å bruke stipendiatene både i undervisning, veiledning og sensur underveis i deres løp, og i den totale ressurskabelen, mangler senteret nå denne kapasiteten.

### Utenlandsopphold

Det er påfallende at ingen av stipendiatene har hatt eller planlegger utenlandsopphold. En sier til og med at «det var bra at utenlandsopphold ble lagt bort». Noe av begrunnelsen for manglende utreise ligger i årene med korona, men det er muligens verdt å følge med på om dette bare er tilfeldig blant våre stipendiater, eller om det er en endring på gang.

### Tiltak på instituttet

Senteret er lite, men stipendiater og postdoktorer utgjør en vesentlig andel av våre vitenskapelig ansatte. Gjesteforskere/ph.d. studenter fra andre institusjoner har også søkt seg til et opphold på Sesam, og det har vært positive tilskudd til gruppen av yngre forskere. Sesam har en ambisjon om å legge til rette for og

støtte skriveseminarer (-retreats) både på campus og utenfor. For høsten 2023 er det satt av midler i budsjettet slik at et slikt seminar kan legges utenfor campus.

I tillegg gjennomføres det fra tid til annen forskningsseminar om 'work in progress' ledet av erfarne forskere ved senteret, og i juni skal det gjennomføres et kappe-seminar med ph.d.-kandidatene. Vi tror at disse tiltakene er positive for gjennomstrømminga.

### **Mulige tiltak i regi av fakultetet**

Våre kandidater gir uttrykk for at det er ensomt å være stipendiat, selv på et lite institutt der man har en oversiktlig gruppe kolleger og veileder er til stede. En av stipendiatene nevner at det er verdt å vurdere tiltak i oppstarten som forbereder stipendiatene bedre på hva som venter dem, hva prosessen innebærer både av praktiske forhold og innsats. Vedkommende etterspør konkret en større samtale ved fakultetet om stipendiateres mentale helse gjennom hele ph.d.-programmet: «Mange blir møtt av en forventning om at det til tider ekstreme arbeidspresset er et slags akademisk ritual og noe man bare må tåle. Stipendiaten ønsker at denne holdningen løftes opp og diskuteres.»

### **Forsker- og medarbeidersamtaler**

Instituttleder Torjer Olsen er veileder for tre av stipendiatene, Else Grete Broderstad er veileder for de to andre, som det ikke er gjennomført samtaler med. Torjer Olsen har hatt ordinære medarbeidersamtaler med to av ph.d.-studentene som har et ansettelsesforhold ved Sesam. Stipendiaten som har sin daglige arbeidsplass ved museet, har ikke hatt medarbeidersamtale, men uttrykker i sin forskersamtale at det er OK ettersom ferdigstilling av avhandlinga har vært det viktigste det siste halve året. To av de aktive studentene er ikke lenger ansatt ved Sesam, men har studierett.

Denne tilbakemeldinga til HSL er sammenfattet på bakgrunn av skriftlige rapporter som er levert fra forskersamtalene.

Vennlig hilsen

Else Grete Broderstad  
professor  
—  
Else.g.broderstad@uit.no  
77 64 69 08

Hildegunn Bruland  
kontorsjef  
—  
hildegunn.bruland@uit.no  
77 64 55 35