

Konkretisering av HSL fakultetet sin strategiske langtidsplan

Universitetet sin strategi og fakultetet sin strategiske langtidsplan må implementeres og konkretiseres på instituttnivå.

Konkretiseringsplan for instituttet har et hovedfokus på hvordan strategisk langtidsplan gir retning for vår virksomhet, gjennom en prioritering av områder, videreutvikling av det vi allerede gjør samt en konkretisering.

Planen er delt i 5 områder:

- Organisasjonsutvikling og arbeidsmiljø
- Forskning
- Utdanning
- Etter- og videreutdanning
- Samiske og kvenske forhold

Disse områdene finner vi igjen i fakultetet sin strategiske langtidsplan og ambisjonene i UiT sin strategi.

Generelle målsetninger

- Legge til rette for at instituttets aktivitet er forskningsbasert.
- Styrke synergier mellom virksomhetsområdene.
- Videreutvikling av praksis og styrking av samarbeidet i partnerskap med praksisfeltet.
- Utvikle og forske på fleksible utdanninger.
- Styrke internasjonalt samarbeid.

Organisasjonsutvikling og arbeidsmiljø.

Overordnet mål: Instituttet skal være en utviklende og god arbeidsplass

- Karriereutvikling for alle ansatte, gjennom utviklingssamtaler og deltakelse i forskningsgrupper.
- Utvikle og styrke lederkompetanse i alle ledd.
- Bedre kommunikasjon og samhandling mellom lederstrukturer og ledernivå.
- Heve organisasjonskompetanse og organisasjonsforståelse.
- Styrke samarbeidet mellom våre to campuser.
- Utvikle det fysiske arbeidsmiljø, herunder vegger ved Campus Tromsø.

Forskning

Overordnet mål: Profesjonalisere vårt forskningsarbeid gjennom forskningsledelse og forskningsgruppens arbeid.

- Bygge opp ILP sin søknadskompetanse gjennom erfaringsutveksling og mentorering.
- Videreutvikle forskningsgruppens rolle i prosjektsøknader ved å bl.a. tilrettelegge for prosjekter på tvers av forskningsgrupper.
- Styrke forskningsgruppens bidrag i karriereutvikling av ansatte og stipendiater.
- Styrke og formalisere samarbeid både nasjonalt og internasjonalt.

- Inkludere bruk av FoU-arbeidet som en integrert del av den enkeltes utviklingssamtaler.
- Videreutvikle og styrke PHD-utdanningen.
- Videreutvikle systematiske og strukturerte samhandlingsarenaer for PHD-veiledere.

Utdanning

Overordnet mål: Rekruttere flere studenter og videreutvikle og styrke våre utdanninger

- Utvikle modeller for samarbeid mellom instituttets utdanningsprogram
- Legge til rette for studentmedvirkning
- Videreutvikle system for evaluering med vekt på underveisevaluering av alle emner hvert år og sluttevaluering på programnivå
- Redusere frafall, bl.a. gjennom ekstra innsats i overgang mellom første og andre studieår
- Utvikle våre program slik at de er relevante og oppdaterte, bl.a. ved å vektlegge «det doble formålet»
- Samarbeide med eksterne og interne aktører om studentrekruttering

Etter- og videreutdanning

Overordnet mål: Bidra til økt kvalitet i barnehage, grunnskole og videregående opplæring gjennom partnerskap og videreutdanning.

- Profesjonalisere vårt faglige og administrative arbeid i etter- og videreutdanning internt og i dialog med eksterne aktører.
- Forberede instituttet til å møte et felt som er i omlegging, gjennom å trygge og trene våre ansatte i å jobbe med feltet.
- Dreie tilskuddsordningen mot flere fag enn pedagogikk, for en større spredning.
- Vurdere om instituttet skal spisse sin kompetanse mot noen områder, i samråd med barnehage og skolefeltet.
- Bruke erfaringer til endring/videreutvikle utdanningstilbudet vårt i grunn-, etter- og videreutdanning.

Samiske og Kvenske forhold

Overordnet mål: Styrke kompetansen om og for samiske og kvenske forhold.

- Samisk som fagvalg i lærerutdanningen, både som førstespråk (GLU 1-7 Tromsø), som andrespråk (GLU 1-7 5-10 Alta) og som fag i lektorutdanningen.
- Øke fokus på samiske og kvenske perspektiver som tema i alle lærerutdanningene.
- Samle forskningsressurser på samiske og kvenske perspektiver i et større prosjekt.
- Inngå en samarbeidsavtale med Samisk høgskole, sikre samarbeid om forskning og studentmobilitet.