

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Møtedato: 16.06.2023      Sak:

---

### NT-fak prioritering av rekrutteringsstillinger for 2024

#### **Innstilling til vedtak:**

1. *Fordeling av nøkkelfordelte (18) stipendiatstillinger*
  - a. *En andel (6) går til å justere avsetningene/lånene*
  - b. *En andel (4) av de nøkkelfordelte stillingene går til å innfri fakultetets inngåtte strategiske forpliktelser.*
  - c. *Resterende nøkkelfordelte stipendiatstillinger (8) tildeles instituttene med samme nøkkel som fra universitetet, men uten gjennomstrømningsfaktoren for instituttene Tabell 1.*
2. *Dekan kan basert forespørsel fra instituttene omgjøre inntil 2 stillinger til postdoktor*
3. *Instituttene bes om å melde tilbake innen 15. september og prioritere med spesiell vekt på følgende kriterier.*
  - a. *Rekruttere og utvikle unge fremragende forskere.*
  - b. *Understøtter fakultetets likestillingsplan.*
  - c. *Understøtter fakultetets strategi*
  - d. *Sikre kvalitetsmessig god utdanning gjennom solide veiledningskomiteer.*
  - e. *Balansert internasjonal og nasjonal rekruttering*

#### **Bakgrunn:**

I denne saken fremmes forslag til fordeling av fakultetets tildelte 18 nøkkelfordelte rekrutteringsstillinger til instituttene. Antall nøkkelfordelte og strategisk fordelt vil bli endelig vedtatt i Universitetsstyremøte 22 juni, så noen oppjustering kan påregnes. Universitetsstyret kommer til å anbefale at stillinger tildeles som rekrutteringsstillinger og at enhetene selv kan avgjøre om de ønsker å bruke alle hjemlene til ph.d.- stillinger, eller om de ønsker å benytte inntil ti prosent av alle tildelte stillinger som postdoktorstillinger. For NT-fak betyr det 2 hjemler.

Dekan vil basert på tilbakemeldinger om behov fra fagmiljøene vurdere å omgjøre inntil 2 stillinger.

Fordeling til fagmiljøene gjøres av instituttene og planlegges fremlagt som orientering til fakultetsstyret og skal videre rapporteres til rektor.

Året fordeling og prinsipper er i hovedsak likt med tidligere år, justert for universitetsstyrets endringer i kriteriene. I år har universitetsstyret utsatt tildelingen av nøkkelfordelte rekrutteringsstillinger. De strategiske stillingene fra Nivå1 inngår som del av budsjettinnet som fakultetet sendte til nivå 1 den 5. mai.

UiTs stipendiatstillinger er samlet i en felles pool som igjen er inndelt i to potter jf. vedtaket i sak S 2-21 «*Inkludering av de historiske stillingene (0263-stillingene) i den nøkkelfordelte- og strategiske poolen av rekrutteringsstillinger*»: a) Strategisk pott, og b) nøkkelfordelt pott. Strategiske stillinger refordes ut fra strategiske overveielser forberedt av universitetsledelsen og/eller basert på føringer UiT har mottatt fra KD i statsbudsjettet.

Universitetsstyret har tildelt NT-fak 18 nøkkelfordelte.

### **Strategisk fordelte stillinger fra nivå 1**

Det er vedtatt i sak S 9-14 at følgende tiltak/handlinger gir uttelling i form av stipendiatstillinger: a) Store satsinger, b) Strategisk viktige tverrfakultære prosjekter/satsinger. *Fakultetet ba instituttene om innspill til strategiske stillinger og oversendte til Nivå1.* Fakultetet ba om 7 stillinger som forpliktelser som allerede er inngått av nivå 1 som del av budsjettinnet oversendt nivå 1 den 5. mai. Avgjørelsen kommer ifm universitetsstyresaken 22. juni.

### **Nøkkelfordelte stillinger (18)**

Universitetsstyret vedtok i sak S 27/21 *Vurdering av nøkkelen som brukes til fordeling av ph.d.-stillinger* nøkkelen som skal brukes i fordelinga av nøkkelfordelte stillinger. Nøkkelen består av tre viktige faktorer: andel lukket ramme vektet med to, andel ansatte professorer og førsteamanuensis vektet med en og gjennomsnittlig gjennomstrømming på ph.d.-studiet de siste tre årene vektet med 50 %. Nøkkelen er som følger:

- $(2 \times \text{andelen resultatfinansiering lukket ramme} + 1 \times \text{andelen professor og førsteamanuensis}) \times (\text{gjennomsnittlig andel fullførte ph.d. de siste tre år per fakultet dividert på UiTs snitt for gjennomstrømming de siste tre år} \times 0,5)$

Andelen førsteamanuensis og professor er inkludert i fordelingsnøkkelen siden denne viser veilederkapasiteten for ph.d.-studentene ved hver enhet. Størrelsen av resultatfinansiering lukket ramme et godt mål på hvor godt enhetene lykkes i sin forskningsvirksomhet siden den inkluderer publiseringsaktivitet, og konkurranse om eksterne midler (EU-tildelinger, Forskningsrådtildelinger og øvrig BOA). Gjennomstrømningsdata ph.d., definert som gjennomsnittlig andel fullførte de siste tre år ved det enkelte fakultet dividert på UiTs snitt for gjennomstrømming.

### **Justering avsetninger – tilbakeføring av lånte stillinger (6)**

I forbindelse med nedbygging av avsetningene ved NT-fakultetet i 2019, ble det forskuttet ca. 20 stipendiatstillinger. Per i dag er det utestående 10 stillinger som skal tilbakeføres instituttene. Det foreslås at 6 av årets nøkkelfordelte stipendiatstillinger benyttes til å tilbakeføre stillingene. (2 IFT, 1 IG, 2 ITS, 1 IK)

### **Koronaforlengelse (0)**

Universitetsstyret har vedtatt at forlengelsene tilknyttet de stipendiater og postdoktorer som tilhører poolen og som hadde søkt om forlengelse innen fristen 31.10.2021, skulle dekkes av avsetninger fra poolen. Dersom det skulle komme flere søknader i årene fremover, må enhetene

dekke dette over egne rammer.

NT-fak setter ikke av de nøkkelfordelte stillingen til å dekke kostnader til forlengelse.

#### **Fakultetets strategiske forpliktelser (4)**

Fakultetet har etter fakultetsstyresaken i 2022 ca 4 stillinger i rest forpliktelser. Etter den tid er det kommet til nye forpliktelser slik at restforpliktelsen for fakultetet etter årets tildeling er ca 4 stillinger.

Følgende foreslås innfridd i denne runden.

1 stilling til IMS for å innfri lovnad ifm instituttleder.

1 stilling til IFT/CIRFA for å innfri NT-fak forpliktelse.

1 stilling til IFT/E3D for å innfri NT-fak forpliktelse.

1 stilling til IFT/nanoRIP for å innfri NT-fak forpliktelse.

Fakultetet nøkkelfordeler de resterende stillingene (8) til instituttene ved å benytte samme nøkkel som var benyttet ved tildeling til fakultetet, men uten å benytte gjennomstrømming for det enkelte institutt som en del av nøkkelen Tabell 1. Tallene for instituttene er små og bruk av gjennomstrømningsfaktoren gav tidligere ikke klare utslag mellom instituttene.

#### **Postdoktorer**

Universitetsstyret kommer til å anbefale at stillinger tildeles som rekrutteringsstillinger og at enhetene selv kan avgjøre om de ønsker å bruke alle hjemlene til ph.d.- stillinger, eller om de ønsker å benytte inntil ti prosent av alle tildelte stillinger som postdoktorstillinger. For NT-fak betyr det 2 hjemler.

Dekan vil basert på tilbakemeldinger om behov fra fagmiljøene vurdere å tillate omgjøre inntil 2 stillinger.

#### **Dekanens vurdering**

I forbindelse med nedbygging av avsetningene ved NT-fakultetet i 2019, ble det forskuttert ca. 20 stipendiatstillinger. I tillegg ble det lånt stillinger imellom instituttene. I årets tildeling mener dekan at situasjonen tilsier at 6 stillinger (av gjenstående utlåns forpliktelse på 10) innfris.

Dekan foreslår å benytte 4 av fakultetets nøkkelfordelte stilling til å innfri fakultetets inngåtte strategiske avtaler/forpliktelser.

Nøkkelfordelingen av stipendiatstillingene til instituttene skjer i hht fordelingsnøkkelen som universitetet bruker på fakultetet, uten gjennomstrømming. Det tas hensyn til eventuelle skjevfordelinger over tid som justeres ved framtidige tildelinger.

Instituttene må selv prioritere bruken av sine tildelte stillinger. Siden stipendiatstillingene er studieplasser for doktorgradsstudenter er det viktig at instituttene tilstreber kvalitetsmessig god forskerutdanning og at det er en god plan for gjennomføring av doktorgradsutdanningen.

Dersom noen av de tildelte stillingen tildeles et senter (Hylleraas, CIRFA, VI , etc.) skal det inkludere samarbeid med vertsinstituttet eller annet institutt ved NT-fak, gjennom veiledning, problemformulering og deltakelse i ansettelse/bedømmelses komiteer mm.

Det er få kvalifiserte søkere til stipendiatstillinger innen de fleste fagfeltene ved fakultetet og andelen norske/skandinaviske søkere synes å være nedadgående. Instituttene bør sammen med

fakultetet søke å tenke litt nytt i rekrutteringsarbeidet med f. eks. spesifikke kampanjer mot grupper eller land/institusjoner. Synliggjøring av muligheten for et ph.d-studium tidlig i mastergradsstudiene kan være med på å øke andelen norske søkere til stillingene.

I tillegg ber vi instituttene spesielt vurdere følgende

- Rekruttere og utvikle unge fremragende forskere.
- Understøtte fakultetets likestillingsplan.
- Understøtter fakultetets strategi
- Sikre kvalitetsmessig god utdanning gjennom solide veiledningskomiteer.
- Virkemidler for å øke søkningen til stipendiatstillingene generelt og norske/skandinaviske søkere spesielt.

Arne O. Smalås

dekan

—

Tore Guneriussen

forskningsadministrativ sjef

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Tabell 1 Grunnlaget og fordelingen av stipendiatstillinger 2023

Institutt	1.stillinger	% 1. stilling	Lukket ramme (NOK)	Andel stillinger 2023	Stillingsbrøk 2023	Rest etter tildeling 2022	Foreslått Tildelt i 2023	REST etter 2023	Foreslått Tilbakeført utlån	Uån totalt
Institutt for informatikk	20,5	16 %	16 900 669	10,9 %	0,9	0,4	1	0,3		
Institutt for fysikk og teknologi	30,2	24 %	72 467 194	31,5 %	2,5	0,9	3	0,4	2	5,0
Institutt for geovitenskap	21,05	17 %	43 822 353	19,8 %	1,6	0,5	2	0,0	1	1,0
Institutt for teknologi og sikkerhet	24,7	20 %	10 228 590	9,9 %	0,8	-1,0	0	-0,2	2	2,0
Institutt for kjemi	13	10 %	54 066 712	20,9 %	1,7	-0,4	1	0,3	1	2,0
Institutt for matematikk og statistikk	15,1	12 %	8 945 714	6,9 %	0,6	-0,4	1	-0,9		
<b>Totalsum</b>	<b>124,55</b>	<b>100 %</b>	<b>206 431 232</b>	<b>100,00 %</b>	<b>8,0</b>	<b>-0,1</b>	<b>8</b>	<b>-0,1</b>	<b>6</b>	<b>10</b>