

Møtereferat/-protokoll

Utvalg/Møte i: **Møte mellom UiTs HVO og øverste ledelse**
Møteleder/referent: Jørgen Fosslund/Anita Pettersen
Møtedato: 13.06.2023
Til stede: Administrasjonsdirektør Jørgen Fosslund, faggruppeleder HMS og beredskap Anita Pettersen, FAdm unntatt BEA HVO Hege K. Widnes og vara Hege Skogvang, BEA HVO René Hoff, NT-fak HVO Eva Katrin Bjørkeng og vara Margrethe Lindquist, Helsefak HVO Martina Havelkova, BFE-fak HVO Guro Strandskog, HSL-fak HVO Rune Karlsen og vara Marie B. Nicolaysen, UMAK HVO Janne Oppvang, IVT-fak HVO Ståle Herving og UB HVO Obiajulu Odu.
Forfall: Helsefak vara HVO Hege Foshaug, Jurfak HVO Karin B. Eriksen og vara Ola Lund Eide, IVT-fak vara HVO Erlend Bjørk,

Saksliste:

- Orientering om omstillingsprosesser (gjenstående tema fra møtet 27. april)

Administrasjonsdirektøren ga en presentasjon av ulike typer omstillingsprosesser ved UiT, ppt tilsendes HVO-ene etter møtet. Målet er å gi ledere og tillitsvalgte bedre forståelse av hvilke omstillingsprosesser som foregår ved UiT og klargjøre prinsipper og forventninger til involvering.

Ulike typer omstilling



UiT har ingen pågående prosesser som omfatter generell nedbemanning (type 1). UiT har derimot flere prosesser av type 2, 3 og 4. Av disse er endringsprosesser av type 2 og 3 mest vanlig, ut over det som skjer i det daglige ved UiT.

Hovedverneombudene ga uttrykk for at gjennomgangen var bra og avklarende, og at de forstår at det kan være forvirring rundt de ulike prosessene. Videre ble det uttrykt at det kan være vanskelig å få gitt

informasjon i forkant av mindre endringer.

Administrasjonsdirektøren opplyste at situasjonsforståelse og planlegging er en viktig del av omstillingsarbeidet. Det skal være åpenhet rundt prosesser, det skal gis informasjon til ansatte og det skal være involvering. Det er også viktig at verneombudene gir beskjed om de ikke blir tatt med i prosesser slik at ledelsen får mulighet til å korrigere. Ledere skal ikke være i tvil om hvilke bestemmelser som gjelder. HVO-ene ble oppfordret til å ta kontakt med universitetsledelsen via ORGØK, om det er prosesser som pågår og som de har spørsmål til.

- Omstillinger ved fakulteter: Fakultetsledelsen har ansvar for at verneombudene blir involvert.
- Omstillinger i Fellesadministrasjonen: Avdelingsdirektør eller administrasjonsdirektør har ansvar for at verneombudene blir involvert.

Fremtidige omstillingsprosesser som berører alle deler av virksomheten vil bli tema i møtene mellom HVO-ene og UiTs øverste ledelse.

Ved bortfall av oppgaver for fast ansatte og midlertidig ansatte med sterkt stillingsvern har arbeidsgiver:

- Plikt til å kartlegge kompetansen til berørte
- Plikt til å kartlegge om det finnes ledige stillinger som berørt kan være kvalifisert for
- Vurdere om stillingsvern kan gi fortrinnsrett

Ved bortfall av oppgaver for midlertidig ansatte uten sterkt stillingsvern har berørt:

- Rett til å arbeide ut avtaleperioden
- Ikke krav på å bli vurdert til en fast stilling

—