

Forslag til fordeling av rekrutteringsstillinger 2024

For budsjettåret 2024 er det foreslått fordelt 92 rekrutteringsstillinger. 70 rekrutteringsstillinger foreslås nøkkelfordelt og 22 stillinger foreslås strategisk fordelt. Sju strategiske rekrutteringsstillinger fordelt i 2023 til UiT talent er ubenyttet. Disse sju inndras og refordeler ikke.

Nøkkelfordelte stillinger

Rektor har lagt til grunn at nøkkelfordelte stillinger skal fordeles i henhold til den nøkkelen universitetsstyret fastsatte i styresak S 27/21, og som vektet størrelsen på enhetenes ramme, andelen ansatte i førstestilling og gjennomstrømming på ph.d. ved den enkelte enhet¹. Dette gir følgende fordeling mellom enhetene:

Rekrutteringsstillinger	Andel av stillinger ²	Antall stillinger
Nøkkelfordelte rekrutteringsstillinger:		
Helsefak	28,1	20
NT-fak	25,2	18
HSL-fak	17,4	12
BFE-fak	14,7	10
Jurfak	2,4	2
IVT-fak	6,2	4
UMAK	6,0	4
Totalt antall nøkkelfordelte stillinger:		70

Strategiske fordelte stillinger

De strategiske stillingene er øremerkede stillinger som er vurdert i tilknytning til vedtatte virkemidler i UiT talent. Disse foreslås fordelt slik:

Enhet	Øremerking	Antall stillinger	Ph.d./ postdoktor	Merknad
Helsefak	UiT talent Forskningsmidloftet (14.6.2024, styresak S 27/21) + andel ansatte i førstestilling (0,5 x gjennomstrømming på ph.d. innføres i 2024, styresak S 27/21)	1	Ph.d.	Forutsetning for større bidrag fra fakultet
NT-fak	UiT talent Forskningsmidloftet (14.6.2024, styresak S 27/21) + andel ansatte i førstestilling (0,5 x gjennomstrømming på ph.d. innføres i 2024, styresak S 27/21)	1	Ph.d.	Forutsetning for større bidrag fra fakultet

Vedlegg 4 – Fordeling av strategiske rekrutteringsstillinger

	SFF: iC3 - Centre for ice, Cryosphere, Carbon and Climate	1	Ph.d.	Forutsetter tilsvarende bidrag fra fakultet
	SFF: Integreat - The Norwegian centre for knowledge-driven machine learning	1	Ph.d.	Forutsetter tilsvarende bidrag fra fakultet
	SFI: Visual Intelligence – deep learning & AI to extract knowledge from complex image data	1	Ph.d.	Forutsetter tilsvarende bidrag fra fakultet
	Fellesløftet III	1	Ph.d.	
HSL-fak	FME: HYDROGENi - Norsk forsknings- og innovasjonssenter for hydrogen og ammoniakk	1	Ph.d.	Forutsetter tilsvarende bidrag fra fakultet
	Forskningssenter for geopolitikk	1	Ph.d.	Enda uklart om UiT får denne tildelingen
BFE-fak	UiT talent: Forskningsmiljøløftet	1	Ph.d.	
UB	Result	1	Ph.d.	
Alle	Changing Arctic	7	Ph.d.	En stilling pr fakultet/enhet.
Til senere fordeling				
	UiT High Score	5	Postdoktor	Rektor gis fullmakt til å fordele disse senere
	Totalt	22		

Under følger en kort beskrivelse av bakgrunnen for forslaget til tildeling av strategiske stillinger for 2024:

UiT talent

Det er tre virkemidler i UiT talent som inkluderer strategiske rekrutteringsstillinger:

- 1) 1/3 styrking av SFF, SFI, SFU, FME og KGJ
- 2) Forskningsmiljøløftet
- 3) UiT High Score

1) 1/3 styrking av SFF, SFI, SFU, FME og KGJ

Tilleggsfinansiering av allerede godkjente sentre på til sammen 1/3 av prosjektmidlene er en etablert praksis ved alle norske universiteter, og forventes fra både søkeren (UiT-forsker) og finansierer (Forskningsrådet og KGJ). Denne tilleggsfinansieringen er delt 50:50 mellom nivå 1 og 2. Stillinger og midler tildelt under dette virkemiddelet forutsetter at nivå 2 bidrar med tilsvarende.

For budsjettåret 2024 er det flere sentre som er blitt opprettet der det nå skal innvilges strategiske stipendiatstillinger:

Sentre for fremragende forskning (SFF)

SFF: Hylleraas - Hylleraas Centre for Quantum Molecular Science

Hylleraas-senteret ble etablert i 2017 og er et samarbeid mellom UiO og UiT. UiO ledet senteret de første fem årene, og UiT skal lede senteret de fem siste årene. Senteret utvikler og anvender metoder for simuleringer av kjemiske prosesser og komplekse molekylære systemer, gjerne i vekselvirkning med stråling og felt.

Nivå 1 skal bidra med tre strategiske stipendiatstillinger til Hylleraas. NT-fak ble i 2021 tildelt den første stipendiatstillingen og får den andre stillingen nå.

SFF: iC3 - Centre for ice, Cryosphere, Carbon and Climate

Gjennom å samle den fremste ekspertisen i verden skal iC3 sette søkelys på de store ismassene og deres rolle i det globale karbonregnskapet og jobbe aktivt for å redusere usikkerheten knyttet til dette.

Nivå 1 skal bidra med tre strategiske stipendiatstillinger til iC3 og NT-fak får ei stipendiatstilling for 2024.

SFF: Integreat - The Norwegian centre for knowledge-driven machine learning

Ved å kombinere kunnskap og metoder fra flere fagfelt, vil Integreat utvikle teorier, metoder, modeller og algoritmer som legger grunnlaget for en mer nøyaktig, bærekraftig, forståelig og pålitelig maskinlæring som gir grunnlag for bedre beslutninger.

Nivå 1 skal bidra med to strategiske stipendiatstillinger til dette senteret og en stipendiatstilling tildeles NT-fak over budsjettet for 2024.

Senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI)

SFI: Visual Intelligence – deep learning & AI to extract knowledge from complex image data

Senteret forsker på kunstig intelligens i tett samarbeid med næringsliv og helseforetak. Senteret skal videreutvikle området visuell intelligens – dyp læring fra bilder ved kunstige nevralt nettverk – ut over det som er mulig med dagens teknologi. Tilnærmingen til senteret er tverrfaglig og skal skape verdi på tvers av innovasjonsområder der analyse av komplekse bildedata vil ha stor nytteverdi.

Nivå 1 skal bidra med to strategiske stipendiatstillinger til dette senteret. Det fordeles en strategisk stipendiatstilling til NT-fak for 2024.

Forskningssenter for miljøvennlig energi (FME)

FME: Hydrogeni - Norsk forsknings- og innovasjonssenter for hydrogen og ammoniakk

HYDROGENi ledes av SINTEF og UiT er en av flere partnere i dette senteret som skal gå i spissen for den forskningen og de innovasjonene som trengs for å oppfylle 2030- og 2050-målene i veikartet for hydrogen. Industrien utgjør en betydelig del av HYDROGENis konsortium, og deres støtte viser både senterets betydning og potensiale.

Nivå 1 skal bidra med en strategisk stipendiatstilling til denne FMEen og HSL-fak tildeles denne over budsjettet for 2024.

2. Forskningsmiljøløftet

Hensikten med dette virkemiddelet er å løfte utvalgte forskningsmiljøer (forskningsmiljøer/-grupper) ved UiT som har liten eller ingen erfaring med å søke eksterne forskningsmidler og/eller som i løpet av de siste fem årene har fått lav score i evalueringer av søknader om eksterne midler. Målet er å gi utvalgte miljøer økt konkurransedyktighet for å sikre ekstern prosjektfinansiering av egen forskning. Forskningsmiljøløftet testes ut som virkemiddel i perioden 2024 til 2027.

Et av bidragene inn i forskningsmiljøløftet er en rekrutteringsstilling til mentor. Det vil velges ut to fakultet/enheter pr år som får en stilling hver. For 2024 har Helsefak og BFE-fak fått tildelt hver sin strategiske stipendiatstilling.

3. UiT High Score

Dette virkemiddelet er rettet mot UiT forskere som allerede har søkt eksterne midler og fått god evaluering («high score»), men hvor prosjektet ikke har blitt finansiert. Hensikten er å oppfordre til og delvis tilrettelegge for at disse forskere skal søke eksterne midler på nytt. Det fordeles kun postdoktorstillinger under dette virkemiddelet.

Det vil årlig være to søknadsfrister for dette virkemiddelet: 1. oktober og 1 april. Det settes av fem postdoktorstillinger til UiT High Score for 2024 til senere fordeling.

Andre tildelinger av strategiske rekrutteringsstillinger

FRIPRO Toppforsk (Fellesløftet III)

NT-fak fikk i 2018 tildelt midler over fellesløftet III. FRIPRO er en åpen, nasjonal konkurransearena som favner alle fag. Den skal fremme vitenskapelig kvalitet i internasjonal forskningsfront, dristig og nyskapende forskning, karriere for unge forskertalenter og mobilitet for forskere tidlig i sin karriere. I forbindelse med denne tildelingen ble NT-fak lovet ei strategisk rekrutteringsstilling fra nivå 1. NT-fak har selv allerede finansiert ei rekrutteringsstilling og tildeles nå ei strategisk stipendiatstilling for 2024.

Forskningssenter for geopolitikk

Denne tildelingen av strategisk rekrutteringsstilling forutsetter at UiT får tildelt finansiering av et geopolitisk forskningssenter av NFR i 2023. Tildelingen skulle skjedd i mai, men er utsatt til juni.

UiT har i samarbeid med Norsk Utenrikspolitisk Institutt (NUPI), Fridtjof Nansens Institutt (FNI), Institutt for forsvarsstudier (IFS) og Universitetet i Oslo (UiO) søkt om å få opprette et geopolitisk forskningssenter.

Bakgrunnen for at NFR har lyst ut midler til et forskningssenter innen geopolitikk er at regjeringen i Langtidsplanen for forskning og høyere utdanning forventer at sektoren produserer kunnskap om «konsekvenser av den sikkerhetspolitiske utviklingen og endringer i trusselbildet for den nasjonale sikkerheten i Norge». I dette senteret vil forskere ved UiT de neste seks årene produsere og formidle ny og systematisk kunnskap om forsvar og sikkerhet i nordområdene.

UiTs egeninnsats til dette senteret er blant annet en rekrutteringsstilling og denne tildeles HSL-fak for 2024 under forutsetning av at UiT får innvilget søknaden til NFR.

Universitetsbiblioteket (UB)

Universitetsbiblioteket (UB) har på grunn av sin størrelse og egenart ikke mulighet til å nå opp i fordelingen av nøkkelfordelte stillinger, og må derfor spille inn nye satsinger over strategisk pott. UB har kommet med innspill til to stillinger. Begge stillingene er spilt inn fra Result.

UB har i dag to stipendiater tilknyttet Result. Den ene av disse har finansiering til juni 2023, mens den andre har finansiering til september 2025. I tillegg er UB bevilget finansiering til en 4-årig stipendiatstilling, tilknyttet Avdeling for publikumstjenester. Denne har oppstart i mai 2023.

UB har i alle år hatt god gjennomstrømming på sine stipendiater. Det anbefales at UB tildeles ei strategisk stipendiatstilling for budsjettåret 2024.

Changing Arctic

Som verdens nordligste universitet er UiT strategisk plassert for å utvikle og formidle kunnskap om Arktis og nordområdene. En viktig ambisjon i UiTs utviklingsavtale med KD (2022-2026) og den overordnede langtidsplanen er at UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene. Et annet viktig element i langtidsplanen er at UiT skal oversette utfordringer og muligheter i nordområdene til faglige spørsmål, og utforske dem i samarbeid. Videre skal vi øke omfanget av tverrfaglig og transdisiplinært samarbeid gjennom programmer, prosjekter og næringsklynger.

Changing Arctic er en transdisiplinær forskerskole der alle fakultet og enheter ved UiT er representert. Skolen ble vedtatt opprettet av universitetsstyret 14.06.2021³. Det er til nå totalt blitt tildelt 14 rekrutteringsstillinger til forskerskolen. Målene for forskerskolen er å skape og legge til rette for et transdisiplinært samarbeid mellom UiTs ulike fagmiljøer og aktuelle brukergrupper i Arktis for å bygge kompetanse, samle kompetanse og utvikle og drive frem prosjekter av høy kvalitet som har relevans for utfordringer i de arktiske områdene. Forskerskolen har også som mål å etablere og styrke samarbeid med andre institusjoner som driver forskerutdanning som er spesifikt knyttet til Arktis og samfunnsutfordringer.

Skolen er nå godt etablert og høsten 2022 ble det første kullet med Changing Arctic-stipendiater tatt opp. Kull nummer to vil ha oppstart høsten 2023. For å styrke denne skolen ytterligere foreslås det i denne saken å bevilge ytterligere sju stillinger til denne forskerskolen. Igjen vil det bli gitt en stilling til hvert fakultet/enhet. En forutsetning for at enhetene blir tildelt en strategisk stipendiatstilling til denne forskerskolen er at enhetene kan tilpasse seg til de kravene og premissen som ligger for deltakelse i forskerskolen. Dette gjelder blant annet krav til tilgang på driftsmidler, innhold av pliktarbeid og krav til innhold i opplæringsdelen.

Kull nummer tre vil bli det siste kullet som tildeles av styret før det gjøres en evaluering av skolen høsten 2024.

³ Sak S 28-21 Etablering av forskerskolen Changing Arctic og tildeling av rekrutteringsstillinger