

---

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	22.06.2023	

---

Organisering av arbeid med innovasjon og næringslivssamarbeid ved BFE

### Innstilling til vedtak:

1. *Fakultetsstyret stiller seg bak forslag til organisering av arbeid med innovasjon og nærings-livskontakt og foreløpig mandat for nytt utvalg for Innovasjon og nærings og samfunnslivs-kontakt.*
2. *Fakultetsstyret ber om å bli løpende orientert om arbeidet i utvalget*

### Bakgrunn:

Det er gode grunner til styrke samarbeidet med næringsliv og offentlig forvaltning både sett fra et utdanningsperspektiv og knyttet til forskningen. UiT og BFE har stadig nye krav til mer relevans i våre utdanninger og i stadig større grad stilles det også krav til kobling opp mot sentrale aktører i samfunns- og næringslivet for å få ekstern finansiering til forskning og utviklingsarbeid. Et annet viktig element her er at samfunns- og næringslivet etterspør og ønsker tettere samarbeid. I dette bildet er det å bidra til mer innovasjon i samfunnet noe som også står høyt på agendaen, som et av formålene til UiT. Dekanen har derfor besluttet å tilsette en prodekan for innovasjon og næringslivskontakt ved BFE. Stillingen ble utlyst internt i begynnelsen av april og førsteamanuensis Petter Gullmark fra HHT er nå tilsatt i rollen som ny prodekan i 30% stilling. Petter har i sin forskning spesialisert seg på innovasjon og entreprenørskap. Gjennom studentundersøkelser og knyttet til kontakt med næringslivet vet vi at det er store forventninger knyttet til at vi skal ha mer praksis i våre utdanninger og en tettere kobling til næringene. Det samme gjelder på forskningsfeltet. Fakultetsstyret har vært tydelig på at BFE må øke andelen av eksterne midler fra næringslivet.

Fakultetsadministrasjon har ikke hatt særlig mye ressurser dedikert til disse formålene, og frem til nå har vi hatt to faste stillinger som har arbeidet primært med næringslivskontakt innen utdanningsfeltet, en på NFH og en på HHT, i tillegg til disse har vi over tid hatt ulike eksternt finansierte prosjektstillinger, (nå kun en 40% stilling på NFH knyttet til prosjekt Sjømatløftet i Nord). Den faste ansatte på HHT har nå sagt opp sin stilling, og i egen sak om administrative stillinger til dette møtet har vi forslått at denne stillingen bør utlyses snarest. I tillegg til disse stillingene har det vært sporadiske saker knyttet til forskningsinnovasjon som enten blir håndtert av faggruppe for forskning og økonomi eller av fakultetsdirektør eller assisterende fakultetsdirektør og ved instituttene

Gjennom arbeidet med ny organisering av administrasjon ble de to faste stillingene som arbeider med næringslivskontakt tillagt faggruppe for utdanning. Frem til nå har ikke denne organiseringen fungert spesielt godt, og det er særlig knyttet til at det har vært mange andre viktige oppgaver for faggrupelederne å ta tak i knyttet til utdanningsfeltet.

## **Organisering av arbeidet med innovasjons- og næringslivssamarbeidsutvalget**

### **Prosjektgruppe**

Dekanen ønsker nå å etablere en egen prosjektgruppe med en prosjektleder som skal jobbe tettere opp mot den nye prodekanen for innovasjon og næringslivssamarbeid. Ettersom det foreløpig er svært få administrative ressurser som kan dedikeres som kjerneressurser til dette arbeidet mener vi det er riktig å opprette dette som et toårig prosjekt. Mulighetene er likevel store for at vi kan få inn flere ressurser både gjennom ekstern finansiering, men også gjennom bidrag at ressurser fra andre faggrupper etter hvert. Etter en periode på to år bør en slik ordning evalueres med sikte på om det skal etableres en permanent faggruppe med dette ansvaret eller om det skal være et eget team som inngår i en av de eksisterende faggruppene.

For å sikre at dette arbeidet er godt forankret på BFE og at arbeidsdelingen mellom de administrative faggruppene blir optimal er det lagt opp til en tett dialog med prosjektlederen for Innovasjon og næringslivssamarbeid og faggrupelederne.

Gitt fakultetets økonomiske situasjon, er det ikke rom for å gjøre større satsninger nå. Det er allikevel riktig å trekke opp muligheter for en større og mer ambisiøs satsning for å øke eksternfinansiering fra næringsliv. En koordinert ordning der vi knytter til oss kompetanse fra andre institusjoner og næringsliv som II-ere, frikjøpsordninger, dedikert stilling i en ny faggruppe og midler til å skape arenaer / arrangementer er her naturlige ingredienser. Her kan vi se for oss å rekruttere kompetanse innen e.g. maritim industri, finans, og internasjonale nettverksordning som UArctic. Frikjøpsordninger bør være tidsbegrenset og legge til rette for at enkelt-forskere kan mer målrettet og dedikerte utvikle prosjekter sammen med næringsliv. Det stipuleres et årlig behov på ca 4mill NOK for en slik satsing, noe som gitt dagens økonomiske situasjon ikke er realistisk. Derimot så kan det finnes rom for en gradvis opptrapping og innføring av enkelte målrettede tiltak, og en mer inngående diskusjon med styret.

### **Utvalg for innovasjon og næringslivssamarbeid**

Store deler av det eksisterende samarbeid med samfunns- og næringsliv skjer på instituttene og i fagmiljøene. Det er derfor svært viktig at å sikre god forankring i dette arbeidet på instituttene og blant de vitenskapelig ansatte. Det anbefales derfor at det settes ned et eget utvalg som skal følge opp arbeidet til prosjektgruppen. Ettersom det ikke finnes noen nesteledere for innovasjon og næringslivssamarbeid på instituttene, som det gjør for utdanning og forskning, foreslås det at instituttlederne selv utgjør utvalget.

- Det er viktig å inkludere instituttledere i utvalget for å sikre at rollen og mandatet til prodekanen for innovasjon og næringslivskontakt er godt forankret i fakultetet
- Som et langsiktig mål bør det vurderes å inkludere etablering av nesteledere for innovasjon og næringslivskontakt i hvert institutt.
- Siden studentene viser stor interesse for næringslivssamarbeid og praksismuligheter, bør det legges til rette for at de kan dele sine erfaringer og bidra til arbeid med handlingspunkter. Vi vil derfor anbefale at utvalget og sekretariatet har jevnlig møter med Studentutvalget ved BFE, tillitsvalgte studenter og studentmentorer.

Den administrative prosjektlederen rapporterer direkte til dekanen, men vil på lik linje med faggrupelederne ha et linjeansvar under fakultetsdirektør. Det forventes også å samarbeide tett med den nye prodekan og utvalget når det kommer til prioriteringer og strategiske satsinger. Næringslivskontakt ved NFH er spurt om å påta seg jobben som administrativ prosjektleder i en

interimsperiode på to år. Det er svært viktig at den ledige stillingen som næringslivskontakt ved HHT også utlyses for at denne modellen skal kunne fungere.

Det pågår mye godt arbeid på disse områdene allerede og det er viktig at det arbeidet som er påbegynt både på HHT og NFH ivaretas og følges opp videre. Foreløpig holder den avgåtte næringslivskoordinatoren på HHT i den påbegynte mentorordningen, men dette er kun midlertidig i en mindre stillingsandel. Det er også viktig å få på plass en ressurs som kan ivareta AMB i dette arbeidet. Det er et stort potensial på AMB innenfor dette området, spesielt innen forskning. For øyeblikket er det ingen ansatte ved AMB som jobber dedikert med innovasjon og næringslivssamarbeid. For å sikre en mer koordinert og systematisk tilnærming til innovasjon og næringslivssamarbeid, må vi involvere alle institutter. Vi vil søke å frigjøre en mindre stillingsandel innenfor Fakultetets eksisterende ressurser som kan følge opp AMB.

HHT har tilstedeværelse på alle UiT sine campus, og vi må sikre at alle campusene ved HHT er representert i faggruppen og delaktig i arbeidet. I likhet med AMB vil vi søke å finne noen som kan ha en mindre del av sin stilling til å bidra inn fra campusene.

### **Mandat for utvalget**

Vedlagt sak har vi laget et foreløpig mandat for

I den første fasen av prosjektet, som har planlagt oppstart høsten 2023, vil hovedoppgaven være å utarbeide en handlingsplan for området. Dette inkluderer å etablere en struktur for utvalget, og fastsette møtefrekvensen for utvalget og faggruppen, samt hvem de skal samarbeide med.

Det er viktig å klart definere begrepene "innovasjon" og "næringslivskontakt" i handlingsplanen og sikre en felles forståelse av deres betydning for utdanning, forskning og samarbeidet mellom fakultetet og næringslivet. Etter dette må mandatet for utvalget og faggruppen få solid forankring blant instituttlederne

I oppstartsfasen kan det være hensiktsmessig å avholde hyppige møter for utvalget og faggruppen for innovasjon og næringslivskontakt. Dette vil bidra til å forankre mandatet i organisasjonen og legge grunnlaget for bedre samarbeid og gjensidig forståelse blant de som arbeider med innovasjon og næringslivskontakt. Møtefrekvensen på en gang i måneden kan være en passende løsning i oppstartsfasen

Jørgen Berge  
Dekan

—

Terje M Aspen  
fakultetsdirektør

—

terje.aspen@uit.no  
77 64 60 03

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Vedlegg: Foreløpig mandat for utvalg for innovasjon og næringslivssamarbeid