

Status 15. juni 2023

Gult: Det arbeides med saken

Grønt: Tiltaket er fullført

Orange: Ikke påbegynt

Tema	Eallju /Mål i strategien	Tiltak	Ansvarlig	Frist	Utført/status
Strategiske satsninger	Fostre ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen	Utvikle en handlingsplan for fakultetets havbrukssatsing, som inkluderer og særlig løfter opp problemstillingen knyttet til bærekraftig fôr, fiskevelferd og vaksineutvikling, RAS og havbruk til havs	NFH	1.7.	Forankres i gruppe med reps fra HHT, AMB og NFH. De sentrale elementer i en slik plan er to andre punkter i BFES handlingsplan: Utvikle en plan for utnyttelse av akvakulturtillatelser og Styrke utdanningstilbudet innen havbruk i samarbeid med andre fakulteter + Nord Universitet
		Utvikle strategisk satsning utenfor ramme for budsjett 2025	HHT	1.5	KU: HHT har levert Kvalitet på nettbasert utdanning 27.4.
		Utvikle en plan for utnyttelse av akvakulturtillatelsene til forskningsformål	NFH	1.7.	Inngår i handlingspunktet om en handlingsplan for fakultetets havbrukssatsing. Gruppe er nedsatt for å utvikle et system for utnyttelse av akvakulturtillatelser.
		Arbeide for at nasjonal CCU senter og lab på Finnfjord kommer på statsbudsjettet i 2024	Dekan	1.10.	Kontinuerlig arbeid
		Videreutvikle en plan for marin miljøovervåkning i nord	Dekan	1.7.	Møte med Equinor starten av Juni. Forslag til finansiert plan oversendt. Equinor vil komme

					tilbake med eventuelle behov for oppdateringer før endelig avgjørelse i september
		Arbeide videre for at Flytende Campus kommer på statsbudsjettet i 2024	Dekan	1.10.	Kontinuerlig arbeid, løftes opp der det kan. Innsendt kronikk til ND, og vil være fokus på den planlagte reisen med stortingets forsvars- og utenrikskomite ombord på Helmer Hanssen 16.-19. juni
		Arbeide videre for at COAT kommer på statsbudsjettet i 2024	AMB	1.10	<p>Prosess pågått i flere år og det har vært aktivitet mot flere departementer i løpet av denne perioden. F</p> <p>Hovedsakelig har det blitt jobbet strategisk mot KD og KLP der sistnevnte er det departementet som pr. nå fremstår som mest sannsynlig kilde til finansiering.</p> <p>Videre har COAT og Geir Bakkevold skrevet en kronikk i samråd med Utenriksdepartementet som pr. 26.04 er til gjennomlesing hos UD. Dette gjøres i forbindelse med at Norge tar over ledelsen av Arktisk Råd. Denne samhandlingen fortsetter arbeidet som allerede er ned for å få COAT på dagsorden i</p>

					<p>bredere politisk landskap og innenfor embedverket i flere departementer.</p> <p>Arctic Monitoring &amp; Assessment Programme (AMAP) som er en av Arbeidspakke innen Arktisk Råd har tidligere skrevet et positivt støttebrev for COAT.</p> <p>Det jobbes også på et lokalpolitisk nivå i i COAT sitt aktivitetsområde samt tilstøtende områder.</p>
		Utvikle handlingsplan for styrking av ekstern finansiering	Prodekan F	1.7.	Pågående, se egen sak om eksternfinansiering på styremøtet 22 juni
		Videreføre og videreutvikle søknadsprogrammet for eksternfinansiering	Prodekan F	1.10.	Sees i sammenheng med task: "Utvikle handlingsplan for styrking av ekstern finansiering"
Studieprogram-porteføljen	<b>Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord</b>	Medvirke aktivt til arbeidet med omstilling av UiTs emne- og programportefølje gjennom inkluderende og transparente prosesser ved instituttene i kartlegging av studieprogrammene, deltakelse i de tverrfaglige arbeidsgruppene som inkluderer fakultetets fagfelt, og foreslå minst en pilot fra våre fagfelt til omstilling av programporteføljen	Prodekan U	1.6. Ny frist: 1.9.	<p>-Inkluderende og kollegialt arbeid med kartlegging av emne- og studieporteføljen på instituttene.</p> <p>-BFE har hatt medlemmer i 3 av arbeidsgruppene 2, 3 og 5 som dekker fakultetets portefølje.</p> <p>-Informasjon fra instituttlederforum ved UiT på prosessen ved prorektor er videreformidlet på instituttene.</p>

					<p>-Oppfordret og informert bredt i henhold til UiTs kommunikasjonsplan til nettside med informasjon om prosess og gjennomførte allmøter ved alle hovedcampus.</p> <p>-Konkret pilot er ikke foreslått, ut fra prosess ikke kommet så langt ved UiT.</p> <p>Tidsfrist anbefalt forlenget til 1.9. Punkt forventes ferdig etter høring av porteføljeplan i organisasjon i august.</p>
		Videreutvikle det systematiske kvalitetsarbeidet ved fakultetet gjennom å følge opp tilbakemeldingene fra NOKUT sitt tilsyn med UiTs kvalitetssystem for utdanning, og å gjennomføre et seminar i Læringsakademiet med Kvalitetssystemet som tema	Faggr U og Prodekan U	1.10	<p>-Halvdagsseminar i Læringsakademiet gjennomført 11. mai.</p> <p>-Tilbakemeldinger og råd fra rapport fra NOKUT-tilyn er diskutert i KU,</p> <p>- De første periodiske evalueringene er gjennomført, nettstudier og akvamedisin, og følges opp fortløpende av programmene.</p> <p>- Læringspunkter fra gjennomføring av periodiske</p>

					<p>evaluering deles mellom instituttene og implementeres fortløpende i fakultetets rutiner.</p> <p>-Justeres plan for periodiske evalueringer legges frem for fakultetsstyret høsten 2023.</p> <p>-Nestleder AMB deltar på oppsummeringsmøte av NOKUT-tilsynet i Oslo i juni for erfaringsdeling.</p>
	<b>Styrke kapasitet og omstillingsevne</b>	Benytte UiT porteføljegjennomgang, NOKUT tilsyn og periodiske evalueringer for en gjøre en kritisk og grundig gjennomgang av vår emne- og programportefølje inkludert vurdering av ressursbruk på emner og for å skape undervisningsfora på tvers av instituttene	HHT, NFH, AMB, Prodekan U	1.12	<p>Overordnet avvente vedtatt porteføljeutviklingsplan høst 2023.</p> <p>Løpende oppfølging</p> <p>-Funn i periodiske evalueringer følges opp fortløpende - alle institutt</p> <p>-Revisjoner ved HHT 2023: LIM bachelor og master campus Tromsø, master i ledelse campus Harstad, og utredning matematikkemne HHT til høsten.</p> <p>-AMB: fører oppdatert og systematisk oversikt over ressursbruk undervisning på felt og tokt.</p>

					<p>-Fokus på systematisk og strategisk ressursbruk sensurkostnader og professor II - alle institutt</p> <p>KU og Læringsakademiet koordinerer og organiserer aktiviteter på tvers av instituttene.</p>
Bærekraft og innovasjon		Inkludere innovasjonsaspektet og tydeliggjøre dette i læringsutbyttebeskrivelsene i alle studieprogram	HHT, NFH og AMB	1.9.	<p>AMB: Satt på dagsorden i Programledermøtet og følges opp av Vidar. Det vil også sonderes om denne tematikken kan undervises som felles del mellom bachelor og maste emner der det er hensiktsmessig. Tema på AMB utdanning fagdag i november.</p> <p>HHT og NFH: Gjøres som del av løpende revisjonsarbeid på program.</p>
	Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord	Kartlegge bærekraft og innovasjonsarbeid i studieprogrammene ved HHT, gjennom studieutviklingsrapportene og kvalitetsdialog på fakultetet	Prodekan U og I	1.7. Oppdatert frist: 1.12.	<p>-Gjøres som del av løpende revisjonsarbeid på programmene ved HHT.</p> <p>-Bærekraft tema på HHT Vårkonferanse 24.-25. mai.</p>

					<p>-Koble på prodekan innovasjon og næringslivskontakt opp mot innovasjonsarbeid høst 2023.</p> <p>Anbefalt endre tidsfrist til 1.12</p>
	<p><b>Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer</b></p>	<p>Utrede muligheten for å utvikle tverrfaglige års- eller halvårsheter på engelsk innenfor bærekraft og grønn omstilling som er attraktive og relevante både for internasjonale og egne programstudenter</p>	Prodekan U	<p>1.9.</p> <p>Ny frist 1.12.</p>	<p>Inkluderes i mandat til løpende revisjonsarbeid som gjøres å se på engelskspråklig emneportefølje.</p> <p>Avvente porteføljeutviklingsplan som vedtas ved UiT høst 2023 med hensyn på tverrfaglige års- eller halvårsheter på engelsk.</p> <p>Anbefalt endre tidsfrist til 1.12.</p>
	<p><b>Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon</b></p>	<p>Endre mandat og funksjon til KU, FU og et nytt innovasjons-utvalg slik at disse innehar et ansvar som strategisk rådgivende organ for henholdsvis bærekraft i utdanningene og samordning rundt utvikling av bærekraftig før</p>	Dekan	1.9.	<p>Ny prodekan utdanning vil forhåpentligvis være klar i midten av juni. Dette er en sak som vil bli fulgt opp tett når prodekan er på plass.</p>
		<p>Opprette en prodekan for innovasjon og samfunnskontakt ved BFE</p>	Dekan	1.4.	Gjennomført
Internasjonalisering	<p><b>Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord</b></p>	<p>Utforske mulighetsrommet som ligger i EUGLOH nettverket som har fokus på Europeisk utdanningsmobilitet</p>	Prodekan U	<p>1.6.</p> <p>Ny frist 1.12.</p>	<p>HHT har startet å se på mulighetsrommet. 2 tiltak meldt inn EUGLOH.</p> <p>Fortløpende hekte på aktivitet ved instituttene med modning og pågående arbeid ved UiT Sees på i sammenheng med</p>

					<p>annen oppfølging på internasjonalisering.</p> <p>Tidsfrist anbefalt endret til 1.12.</p>
	<b>Utvikle, tiltrekke og beholde talenter</b>	Utrede konsekvensene av innføring av studieavgift for utenlandske studenter utenfor EØS	Faggr U	1.7.	Notat om skolepenger er skrevet og lagt inn her som et vedlegg.
Studier, hav og havbruk	<b>Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord</b>	Styrke utdanningstilbudet innen havbruk, i samarbeid med andre fakulteter ved UiT, og med Nord universitet	NFH	1.11.	<p>Inngår i handlingspunktet om å utvikle en handlingsplan for BFEs havbrukssatsing. Inneholder tre elementer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Periodisk evaluering av FHV, med fokus på styrking av havbruk</li> <li>* Samarbeid med NT og IVT om havbruksutdanning, skissert i proteføljegjennomgangen</li> <li>* Samarbeid med Nord om felles tilbud i havbruk</li> </ul>
	<b>Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene</b>	Etablere en årlig nasjonal havkonferanse i Tromsø	HAV, dekan	1.10.	<p>Første arrangement gjennomført 7.-8. juni 2023. Vi vil arbeide for at dette blir en årlig nasjonal begivenhet. Tidsfristen for dette bør settes til slutten av 2023, da dette ikke vil kunne ansees som avsluttet på en bestemt dato. Dette er et arbeid og et fokus vi må ha kontinuerlig gjennom hele strategiperioden. Men første milepæl var gjennomføringen av årets konferanse.</p>



	<b>Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer</b>	Videreutvikling av erfaringsbasert MSc program i Ocean leadership	NFH	1.10.	Programmet arbeider med første studentkull, tatt opp h22. Dekanmøte (programråd) under planlegging.
Digital kompetanse	<b>Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord</b>	Styrke opplæring og pedagogisk bruk av digitale verktøy i undervisning for å øke studentenes læringsutbytte, og integrere yrkestilpasset digital kompetanse hos studentene ved alle studieprogram gjennom aktiviteter i Læringsakademiet	Prodekan U	1.11.	-Sammenfallende med øvrig punkt om aktivitet i Læringsakademiet på kompetanseheving, gjennomføres både vår- og høstsemester i samarbeid med Result og ITA.  Sees i sammenheng med kompetansebehov hos ansatte i omstilling av studieporteføljen ved UiT.
		Kartlegge studieprogram/emner hvor det kan være relevant å inkludere/tilby mer arbeidslivsrelevant digital kompetanse hos studentene	Prodekan U	1.10.	Instituttene følger opp funn i Studiebarometeret programvis.  AMB: Inkluderes som del av mandatet i planlagt periodisk evaluering 2024.
	<b>Styrke kapasitet og omstillingsevne</b>	Styrke fagmiljøene som jobber med digital og fleksible undervisning for å sikre at vi har god digital pedagogisk design	Prodekan U	1.12.	Oppfølging av periodisk evaluering nettstudier og inkluderes i arbeid med revisjon av master øk.adm campus Harstad og Alta.
	<b>Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold</b>	Kompetansehevende tiltak og kurs – digitalisering for ansatte for å utvikle den enkeltes ferdigheter ved bruk av ny teknologi	Alle ledere	1.12.	Alle ledere (ingen konkrete tiltak rapportert her)

Utdanningstilbud og nettbasert undervisning	<b>Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord</b>	Sette opp et team som skal starte prosessen med akkrediteringen (AACSB) innen 2030, inkludert kartlegging av internasjonale handelshøyskoler og deres utdanningstilbud som vi ønsker å sammenlikne oss med	HHT	1.5.	
		Utrede mulighet for å endre campusbasert mastergrad i økonomi og administrasjon (Alta/Harstad) til en samlingsbasert mastergrad	HHT	1.9.	
		Tilby nettbasert profilering som regnskapsfører på alle bachelorgradsprogrammene i økonomi og administrasjon	HHT	1.9.	Alle emnene i regnskapsprofileringen er gjort nettbaserte og lagt inn i alle bachelorgradsprogrammene i økonomi og administrasjon.
		Utvikling av et revidert mastergradsprogram i samfunnsøkonomi med datavitenskap	HHT	1.9.	
Samarbeid med næringsliv	<b>Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord</b>	Samarbeidstiltak med arbeids- og næringsliv formaliseres og videreutvikles gjennom blant annet etablering av årlig innspillskonferanse	Prodekan U	1.10. Ny frist 1.12.	Innspillskonferanse 2023 gjennomført 24. januar. Overføres til ny prodekan innovasjon og næringslivskontakt å planlegge innspillskonferanse 2024, og å planlegge opp mot utforming av handlingsplan for 2024.
		Styrke koordineringen av næringslivsrettet aktivitet på fakultetet	Prodekan I	1.12	Se sak til fakultetsstyret 22 juni
	<b>Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon</b>	Styrke samarbeidet med lokalt og nasjonalt næringsliv for å utvikle forskningsdrevet innovasjon og bærekraftig verdiskaping	Prodekan I	1.10	
		Samarbeidstiltak med arbeids- og næringsliv videreutvikles og koordineres mellom instituttene	Prodekan U	1.10.	Innspillskonferanse 2023 gjennomført 24. januar.

					Overføres til ny prodekan innovasjon og næringslivskontakt å planlegge innspillskonferanse 2024, og å planlegge opp mot utforming av handingsplan for 2024.
Samisk perspektiv	<b>Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold</b>	Kartlegge inkludering av samiske perspektiv i våre utdanninger og forskning, inkludert områder der samiske perspektiv har manglet innen utdanning og forskning, med mål om å integrere og styrke disse perspektivene der kartleggingen viser relevans og mangler	HHT, NFH og AMB	1.10	AMB: del av bachelor- og masterprogramemne om biologiske ressurser.  Utsettes til etter porteføljeomstilling - inkluderes i dette arbeidet. Handlingsplan 2024?
Arenaer for eksternt samarbeid	<b>Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene</b>	Fremme medlemmer blant ansatte og studenter til ulike fora knyttet til nordområdene og Arktis	Dekan	1.11.	kontinuerlig
		Videreutvikle samarbeidet til Nord Universitet og UNIS gjennom utveksling av undervisning og undervisningsressurser. Samt benytte Dekan-møtet ved UNIS til å vurdere ytterligere samarbeidsmuligheter	Dekan	1.11.	Igangsatt utredning gjennom oppstart av pilot for marin BSc program
		Evaluere hvordan BFE utnytter / bør utnytte de mulighetene som ligger i forskningssamarbeidet gjennom Framsenteret	Dekan	1.9.	Ikke igangsatt. Dette vil være et fokus i høst, så fristen her må forlenges til ut året. Vil inkludere en evaluering av hvordan prosjekter i dag fungerer. Koordineres med prodekan forskning
		Bidra til Norges arbeid i Arktisk Råd	Dekan	1.9.	Kontinuerlig
		Bidra til at Arktisk Strategiske Råd og Team Arktis oppfyller sin tiltenkte rolle som en	Dekan	1.9.	Kontinuerlig arbeid

		sentral og samlende kraft for UiT sitt arbeid med Arktis og nordområdene			
	<b>Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon</b>	Arbeide for at UiT oppretter eget EU-kontor i Brussel, tilknyttet eksisterende kontorer for Sintef, Norce, UiB og NTNU	Dekan	1.10.	Møte i Brussel med alle dekaner og rektorat. Diskusjoner med både nord-norge kontoret og det felles kontoret for SINTEF, NORCE, UiB og NTNU
	<b>«Utvikle, tiltrekke og beholde talenter</b>	Styrke strategisk forskningssamarbeid med Norce, SINTEF og Nofima, med spesielt fokus rettet mot EU	Prodekan F	1.12.	NORCE BFE har hatt møter med NORCE hvor det har blitt diskutert felles satsningsområder, blant annet satsninger mot EU utlysninger, bærekraftig før og arktisk forskning. Disse møtene var sterkt medvirkende til at UiT signerte an formell samarbeidsavtale med NORCE (Feb. 2023). NORCE har hatt særlig suksess i EU programmer de siste årene, og BFE ønsker å lære mer om strategisk posisjonering i forhold til EU. Dekan ved BFE, sammen med UiT ledelsen, skal blant annet reise til NORCE sitt EU kontor i Brussel (tidlig juni 2023). BFE skal være med på å utforme posisjoneringsnotat om bærekraftig før (høst 2023). Det er opprettet en arbeidsgruppe innen bærekraftig før ved UiT hvor prof. Edel Elvevoll (BFE), prof. Peik Haugen (NT sak) og

					<p>Roy A. Dalmo (BFE) deltar. Disse skal være med på å utforme posisjoneringsnotatet som NORCE skal starte på.</p> <p>NOFIMA Det har ikke vært egne møter med NOFIMA. Imidlertid vil innsatsen mot bærekraftig for ha NOFIMA (og NORCE) som alliansepartnere. NMBU og SINTEF er uoffisielt alliansepartnere på "den andre siden"</p> <p>SINTEF BFE var i november 2022 vertskap for besøk fra SINTEF Ocean og SINTEF Nord, med presentasjoner og omvisning på Finnfjord. Hovedfokus var samarbeid mht algeforskning, havbruksteknologi og polarforskning. Det er ikke avholdt flere møter i fakultetsregi.</p>
Åpen vitenskap	Praktisere åpen vitenskap	Innarbeide rutiner i søknadsfasen der det rettes fokus mot prioritering av data-, formidlings- og prosjekthåndtering	Prodekan F	1.10.	
		Gjennomgå tilgjengelige datahåndteringsplaner og gjøre både administrativt støtteapparat og søkere bedre kjent med disse	Faggr FØ	1.10.	

		Kartlegge behov og muligheter for datalagring og tilgjengeliggjøring gjennom datalagringsplattformer som DataverseNO og NIRD	Faggr FØ	1.10.	
Administrativ infrastruktur	<b>Styrke kapasitet og omstillingsevne</b>	Konsolidere omorganisering av fakultetets nye felles administrasjon, ny ledergruppe, og ledelses-strukturen opp mot faggruppene	Dekan og Fak.dir	1.6. Ny frist 1.10.	Ny prodekan innovasjon og samfunnskontakt er på plass, Det gjenstår nå en avklaring av prodekan utdanning. Evaluering av ny modell for administrasjon starter høsten 2023. Når dekanatet er på plass må møtestruktur avklares. Det jobbes kontinuerlig med rolleavklaringer i stab, kontorsjefer og faggruppenledere.
		Gjennomgå bruk av laboratorier og teknisk støtte til undervisning og forskning	Fak.dir	1.6.	Utsatt, og må sees i sammenheng med UiTs gjennomgang knyttet til oppsigelse av leide laboratorier. Felles prosjekt med Helse-fak og NT-fak
		Fullføre strategisk bemanningsplan for alle instituttene, med perspektiv for hele den 4-årige planperioden og der satsningsområder innen forskning og undervisning synliggjøres i tråd med strategien	Dekan og nestledere	1.9.	Den strategiske bemanningsplanen er laget, og vi har lagt opp arbeid / budsjetter i henhold til denne. Men den strategiske bemanningsplanen er aldri ferdig, og vil bli videreutviklet kontinuerlig, spesielt opp mot gjennomgang av studieprogram portefølje og piloter igangsatt våren 2023

	<b>Videreutvikle UiT sine arbeids-, lærings- og studiemiljøer</b>	Standardisere plattformer for saksbehandling, informasjonsutveksling og fildeling, med tanke på effektivisering gjennom samhandling og gjenbruk av informasjon	Faggru P	1.5.	Dekan/fakultetsdirektør oppnevnte i forbindelse med organiseringen av administrasjonen en arbeidsgruppe som fikk i oppdrag å se på digital samhandling, kommunikasjons- og informasjonsflyt på BFE. Arbeidsgruppen leverte anbefaling til ledelsen i starten av høsten 2022, der et av tiltakene var å opprette et felles teamsområde for alle ansatte på BFE. Teamsområdet O365-BFE ble lansert 28 april i allmøte, og samme dag ble samtlige ansatte lagt til i teamsområdet. Teamsområdet er den primære møteplassen mellom administrasjonen og det vitenskapelige miljøet på BFE.
		Utrede mulighet for å tilby emner som allerede inngår i studieprogram, som enkeltemner. Gjelder emner med særlig arbeidslivsrelevans som f.eks Datavisualisering med «R»	Faggru U og Prodekan U	1.12.	Avvente til etter porteføljeutviklingsplan er vedtatt ved UiT høst 2023.
Medarbeiderne	<b>Utvikle, tiltrekke og beholde talenter</b>	BFE skal profilere seg som en attraktiv arbeidsplass	Faggr P		Gjennomført spørreundersøkelse av alle nyansatte siden november 2021.  Utvikler program for mottak av nyansatte ved fakultetet.

					Tett dialog med SREK ved utlysning av nye stillinger for å nå ut i rett kanaler og for å treffe ønsket målgruppe.
		Gjennomføre minst to kompetansehevende tilbud for ansatte i Læringsakademi hvert semester	Prodekan U	1.12.	<p>Kompetansehevende tilbud våren 2023</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Gjennomført fagdag med tema Arbeidslivsrelevans i høyere utdanning 23. mars</li> <li>-Gjennomført Arbeidssamling og skriveverksted 26. april</li> <li>-Gjennomført seminar på tema Kvalitetssystemet ved Uit 11. mai</li> <li>-Planlagt aktivitet - Deling av FoU-prosjekt 14. juni.</li> </ul> <p>Høst 2023</p> <p>Planlagt fagdag på tema Vurdering og tilbakemelding</p> <p>Planlagt Arbeidssamling og skriveverksted på samme form og tema som vår 2023</p> <p>Planlagt aktivitet - Deling av FoU-prosjekt</p>



Studentene	Videreutvikle UiT sine arbeids-, lærings- og studiemiljøer	Tilby sosiale aktiviteter på campus som styrker det psykososiale studentmiljøet	Faggr U	1.12.	
	Videreutvikle UiT sine arbeids-, lærings- og studiemiljøer	Arrangere årsfest med faglig og sosialt innhold for alle fakultetets ansatt	Fak.dir	1.12.	Vurderes.
	Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer	Sikre god og tydelig informasjon til studentene om velferdstilbud, faglige og sosiale arrangement og møteplasser, mulighetene til å få studierelatert støtte og til å melde fra om avvik på fakultetets digitale plattformer (infoskjermer, Canvas-rom m.m.)	Faggr U	1.12.	
		Invitere studentforeninger til å arrangere studentdrevne sosiale arrangementer på alle campus	HHT, NFH og AMB	Hele året	
		Gjennomføre et motivasjonsforedrag hvert semester for alle studenter	Prodekan U	1.12.	<p>Motivasjonsforedrag vår 2023</p> <p>- "Hvordan få studielånet til å rekke lengre?" med Lise Vermelid Kristoffersen (forfatter og podcaster). 20. og 21. april. Organisert av team læringsmiljø</p> <p>- fysisk arrangement ved campus Harstad og Tromsø.</p> <p>- "Effektive læringsstrategier til eksamen" med Magnus Ingebrigtsen UiT. 12.april Organisert av team læringsmiljø</p> <p>- fysisk arrangement ved campus Tromsø og streamet til de andre campusene.</p> <p>Motivasjonsforedrag høst 2023</p>

					Samsnakk med Trine HL at team læringsmiljø kan påta seg ansvaret for organisering av motivasjonsforedragene, men at økonomiske rammer må kalrgjøres (per nå dekket av studentpakke 2) og oppgaven må formaliseres via linje.
	<b>Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet</b>	Kartlegge og utvikle studentenes transversale ferdigheter gjennom studieløpet på utvalgte program. Utvikle og pilotere en modell for fleksibilisering av emner og programmer med stort innslag av praktiske ferdigheter (lab, tokt, teknologi)	Prodekan U	1.10. Ny frist 1.12.	<p>Kartlegge og utvikle studentenes transversale ferdigheter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-LIM bachelor ved campus Tromsø har gjennomført systematisk kartlegging av undervisning i transversale ferdigheter av alle emner og utviklet metodikk og noen ressurser.</li> <li>- Behov å identifisere program på AMB og NFH og få til erfaringsdeling fra arbeidet ved LIM HHT.</li> </ul> <p>Utvikle og pilotere modell for fleksibilisering av emner og programmer med stort innslag av praktiske ferdigheter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingen søknader til til utlysning desentraliserte og fleksible utdanningstilbud fra HK-dir vår 2023</li> </ul>

					<p>- Vurdere interesse og muligheter i utlysning HK-dir ca 1. juni på Økt arbeidslivsrelevans/Studentaktiv læring.</p> <p>-Avvente porteføljeutviklingsplanen som vedtas høst 2023 av UiT.</p> <p>Tidsfrist anbefalt utsettes til 1.12</p>
	<b>Utvikle, tiltrekke og beholde talenter</b>	Videreutvikle karriereprogram for studenter med tettere samhandling med studieprogrammene og som et flercampustilbud	Faggr U Prodekan U	1.10. Ny frist 1.12.	<p>-Overføre til prodekan innovasjon og næringlivskontakt høst 2023.</p> <p>- Mål å forankre og konkretisere innhold på tvers av instituttene, og klare å opprettholde aktivitet på dagens nivå.</p> <p>-Oppfølging av søknader på ekstern finansiering og vurdere å søke på HK-dir utlysning som tentativt kommer 1. juni på tema -Økt arbeidslivsrelevans/Studentaktiv læring.</p> <p>-Forfallsdato anbefales flyttes til ut 1.12.</p>
	<b>Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord</b>	Studentenes deltakelse i utviklingstiltak for utdanningene formaliseres ved at de inviteres inn i alle utredninger og programevalueringer	Alle	Hele året	