



UiT Norges arktiske universitet

Kvalitetsrapport for ph.d.-programmet i rettsvitenskap studieåret 2022/2023



Innhold

1	Rekruttering til ph.d.-studiet i rettsvitenskap.....	2
1.1	Rekruttering.....	2
1.2	Opptak	2
2	Gjennomføring.....	3
2.1	Framdriftsrapportering	4
2.2	Dialogmøter.....	5
2.3	Midtveiseevaluering.....	5
2.4	Frafall og gjennomstrømming.....	6
2.4.1	Frafall.....	6
2.4.2	Gjennomstrømming	6
2.4.3	Veiledningskurs	8
2.5	Mentorordning.....	9
3	Læringsaktiviteter og resultat	9
3.1	Læringsaktiviteter på ph.d.-programmet.....	9
3.1.1	Høsten 2022 har følgende (del-)emner i opplæringsdelen vært avholdt:	9
3.1.2	Våren 2023 har følgende (del-)emner i opplæringsdelen vært avholdt:	11
3.1.3	Gjennomføring av undervisning høsten 2022 og våren 2023	12
3.1.4	Gjennomgående funn i evalueringene og plan for oppfølging	13
3.2	Bedømmelser.....	13
3.2.1	Frister og saksbehandlingstid.....	14
4	Ny ph.d.-forskrift	14
5	Oppsummering.....	15

1 Rekruttering til ph.d.-studiet i rettsvitenskap

1.1 Rekruttering

I perioden juli 2022 t.o.m. medio juni 2023 ble det lyst ut 6 stipendiatstillinger (1 av disse på Norsk senter for havrett, forkortet NCLOS), og det ble tilsatt 4 stipendiater. Til 1 av de 6 stillingene var det ingen kvalifiserte søkere (fagspesifikk utlysning) og til 1 annen var det én kvalifisert søker, men hvor denne søkeren trakk seg. Det er utlyst to stipendiatstillinger med søknadsfrist 7. juli 2023. Stillingen på NCLOS hadde 16 (9 kvinner) søkere. De øvrige stillingene hadde henholdsvis 1, 4 (2 kvinner) og 5 (4 kvinner) søkere.

For å rekruttere søkere lysenes fakultetets stillinger ut i JobbNorge. For å nå ut til aktuelle søkere benytter fakultetet også sine faglige kontakter for å spre informasjon om utlysningene. I tillegg anvendes fakultetets alumninettverk og sosiale medier. Alle stillinger på NCLOS lysenes også ut i EURAXESS. Andre rekrutteringskomponenter er utlysning av studentstipend for å skrive masteroppgave og midlertidige lektorengasjementer. Fakultetets forskerlinje er også en rekrutteringsvei til ph.d.-studiet.

I de fleste tilfellene har ikke fakultetet utfordringer med å tilsette godt kvalifiserte søkere i stipendiatstillingene, selv om antallet kvalifiserte søkere ofte ikke er særlig høyt. Ved tematisk snevre utlysninger, der det også kreves norskkunnskaper, opplever fakultetet imidlertid rekrutteringsutfordringer. Slike stillinger må i noen tilfeller lysenes ut flere ganger. Det er derfor viktig at det fortsatt arbeides målrettet for å sikre godt kvalifiserte søkere og et tilstrekkelig antall internt og eksternt finansierte stipendiatstillinger.

I forbindelse med stipendiatstillingene som har søknadsfrist 7. juli, kan søkere søke på 1-2 overgangsstipend med varighet inntil 4 måneder. Formålet er å gi økonomisk trygghet fram til søknadene er vurdert og tilsetting foretatt. Overgangsfinansieringen gjennomføres i praksis som en midlertidig tilsetting som lektor i inntil 4 måneder.

1.2 Opptak

Det har i løpet av rapporteringsperioden blitt tatt opp fem nye doktorgradskandidater på ph.d.-programmet. Fire kandidater startet på ph.d.-programmet høsten 2022 og én kandidat hadde oppstart våren 2023.

Fakultetets *Utfyllende retningslinjer for opptak til PhD-programmet ved Det juridiske fakultet*¹ (erstatte tidligere retningslinjer fattet i vedtak i sak JF 09-12) regulerer opptak til ph.d.-programmet og vurdering av søkere til stipendiatstillinger ved fakultetet. Behovet for å ha et relativt strengt opptakskrav av hensyn til kandidatens gjennomføringsevne, er i disse retningslinjene forsøkt ivarettatt opp mot ønsket om å finne de best motiverte kandidatene med gode og innovative prosjekter. Det er blant annet skriftliggjort hvordan vurderingen skal være dersom kandidaten ikke har et rent B-snitt:

«... 2. Søkere må normalt ha et gjennomsnitt på B eller tilsvarende på masterstudiet (herunder på masteroppgaven) for å anses kvalifisert for opptak til fakultetets ph.d.-program. Søkere må i tillegg utarbeide en selvstendig prosjektbeskrivelse av høy kvalitet.

For kandidater som ikke har et rent B-snitt, blir vurderingen mer sammensatt. Her skal det vurderes om eventuelle tidligere publiserte arbeider, progresjon i karakterutviklingen, stor masteroppgave, og resultater på denne, kan kompensere for manglende B-snitt. På samme måte kan det legges vekt på om søkeren har en erfaringsbakgrunn som har særlig betydning for gjennomføringen av prosjektet.

Samtlige momenter som er nevnt i punkt 2 skal også tillegges vekt ved rangeringen av de søkerne som anses kvalifisert. Karakterer, tidligere publiserte arbeider og kvaliteten på prosjektbeskrivelsen veier tungt. ...»

Disse retningslinjene for opptak legges til grunn ved samtlige vurderinger av søknader til stipendiatstillinger. Slik nevnt i kvalitetsrapporten for studieåret 2021-2022² er det fortsatt for tidlig å konkludere med om retningslinjene og antatt høyere inntakskvalitet vil få en ønsket effekt på studentenes resultater og gjennomføringsevne, men dette er noe fakultetet følger nøye med på.

2 Gjennomføring

Den nasjonale styringsparameteren for ph.d.-utdanningene gjelder gjennomføring innen seks år. Gjennomføringen på ph.d.-programmet har vært forholdsvis god, sett i sammenheng med UiT som helhet. Dette er noe som kan variere betydelig fra år til år. Situasjonen i dag er at det

¹ Retningslinjene ble i møte i Fakultetsstyret 9. juni 2023 (Sak [FS 42/23](#)) slått sammen med «Utfyllende bestemmelser til Forskrift om gradene philosophiae doctor (ph.d.) og philosophiae doctor (ph.d.) i kunstnerisk utviklingsarbeid ved Universitetet i Tromsø - Norges arktiske universitet (UiT) ved Det juridisk fakultet»

² Sak [FU 23/22](#)

er flere tilfeller av forsinkelser hos fakultetets doktorgradskandidater. Fakultetets antall stipendiater er relativt lavt. Derfor vil noen få tilfeller av frafall og/eller forsinkelser få store konsekvenser for gjennomsnittet og beregnede prosentandeler.

Fakultetet har god oversikt over våre kandidater, og ser ikke noe ensartet årsakssammenheng for forsinkelser som har oppstått. Fakultetet arbeider fortsatt aktivt for å opprettholde og bedre gjennomstrømmingen ved å implementere tiltakene i universitetsstyrets tiltaksplan (S 2/17). Et viktig tiltak er å sørge for løpende dialog mellom prodekan for forskning og ph.d.-studentene gjennom obligatorisk midtveisevaluering, medarbeidersamtaler og semestervise dialogmøter. Prodekan for forskning har også egne oppstartssamtaler med nye stipendiater. Det er også opprettet en mentorordning for fakultetets ph.d.-kandidater, se punkt 2.5.

I det følgende gis en nærmere oversikt.

2.1 Framdriftsrapportering

Årlig framdriftsrapportering er et krav i UiTs ph.d.-forskrift. Fakultetets doktorgradskandidater rapporterer årlig om framdrift. Samtidig sendes skjema for framdriftsrapportering til studentenes veiledere. Framdriftsrapportene for våren 2023 ble sendt ut via *Nettskjema*. Rapportene samles inn av administrasjonen og gjennomgås av prodekan for forskning før de følges videre opp i medarbeidersamtalen mellom student og prodekan.

Stipendiatene får tilbud om medarbeidersamtaler hvert år. Medarbeidersamtaler med stipendiatene ble gjennomført høsten 2022, og nye medarbeidersamtaler er planlagt høsten 2023. Innholdet i medarbeidersamtalene er konfidensielle, og konkret innhold fra disse vil ikke inngå i rapporteringen til Forskningsutvalget (FU). Det er særdeles viktig at dette opprettholdes dersom samtalene skal fungere etter sitt formål. Kun generelle tendenser gjengis her.

Medarbeidersamtalene har som tidligere fokusert på hvordan stipendiaten opplever arbeidsplassen, både sosialt og faglig. Et viktig tema på samtalene er også stipendiatens individuelle progresjon, forholdet til veileder, og om stipendiatene føler seg godt nok ivaretatt. Dette var særlig viktig i koronapandemien, som berørte skriveperioden til flere av fakultetets nåværende stipendiater og antakelig fortsatt preger en del av dem. Det er store variasjoner i hvor mye stipendiatene har blitt berørt av koronapandemien, noe som ser ut til å i stor grad være relatert til den enkeltes familiesituasjon. Den individuelle progresjonen varierer ellers naturlig nok fra stipendiat til stipendiat, men viktigheten av å gjennomføre avhandlingen på normert tid og betydningen av at planlagt progresjon opprettholdes, har vært tema på medarbeidersamtalene. Gjennomføring av opplæringsdelen og oppfylging av undervisningsplikten er også temaer som er med i samtalene. Prodekan for forskning anbefaler doktorgradskandidatene å ha et mål om å gjennomføre både opplæringsdelen og å gjennomføre undervisningsplikten i løpet av de 2-3 første årene av stipendiatperioden. Det siste året bør være dedikert til skriving og ferdigstilling. Prodekan for forskning har videre oppfordret

stipendiatene til å bruke muligheten til utenlandsopphold i løpet av stipendiatperioden. Andre temaer som ble tatt opp var overgangen til ny opplæringsdel, karriereplanlegging og veien videre etter doktorgraden.

2.2 Dialogmøter

Det avholdes dialogmøter mellom prodekan, administrasjonen og stipendiatene ved starten av hvert semester. Først og fremst er dialogmøtene ment å være et samlingspunkt der stipendiatene kan stille spørsmål til prodekan og administrasjonen, og der man kan diskutere temaer som angår doktorgradskandidatene. På møtene gjennomgås bl.a. oversikt over det inneværende semesterets kurs og seminarer, informasjon om semesterregistrering, Canvas og retningslinjer ved fravær.

I rapporteringsperioden ble det avholdt dialogmøter 24. august 2022 og 17. januar 2023. Det er en målsetting at så mange som mulig av ph.d.-kandidatene deltar, og tendensen er at stadig flere deltar på dialogmøtene. Administrasjonen informerer om tidspunkt i god tid, slik at stipendiatene kan planlegge sine aktiviteter i henhold til dette. Det er vanlig at kandidatene som nærmer seg innlevering ikke deltar på dialogmøtene.

2.3 Midtveisevaluering

Universitetsstyret vedtok i 2017 at det skal gjennomføres midtveisevaluering for hver ph.d.-kandidat, noe som også er forskriftsfestet i universitetets ph.d.-forskrift. Formålet er at studentene skal få tilbakemelding om status for doktorgradsarbeidet og innspill til hvordan kvaliteten kan forbedres. Dersom det avdekkes vesentlige svakheter ved arbeidet, slik at det er fare for at utdanningen ikke kan gjennomføres på normert tid, skal det iverksettes tiltak for å korrigere situasjonen.

Den obligatoriske midtveisevalueringen er et viktig tiltak for å sikre gjennomstrømmingen.

Fakultetets rutiner og reglement for midtveisevalueringer ble revidert i februar 2019. Bakgrunnen for endringen av disse retningslinjene er at fakultet erfarte at midtveisevalueringene ble gjennomført svært ulikt og at den interne veilederen, eller den som ledet evalueringen, fikk mye av ansvaret for rapporteringsarbeidet. Dette kunne også innebære at målet med en ekstern midtveisevaluering ikke ble godt nok ivarettatt. Målet med revisjonen var derfor å tydeliggjøre rollen og ansvaret til den eksterne leseren. Et annet mål med

revisjonen, var å sikre at fakultetet og kandidaten får en grundigere rapport etter evalueringen, med klare og tydelige råd til kandidaten.³

Det ble gjennomført fire midtveisevalueringer i rapporteringsperioden, for to kandidater høsten 2022 og for to kandidater våren 2023. To midtveisevalueringer ble gjennomført fysisk på undervisningsrom uten digital deltakelse og to ble gjennomført hybrid med noen deltakere digitalt.

Revideringen i 2019 krevde mer utfyllende rapporter fra midtveiseevalueringen og ga den eksterne leseren mer ansvar. Dette ser ut til å ha fungert godt, og forventningene til den eksterne leserens bidrag har med dette blitt klarere og mer formalisert. Kandidatene gir også i stor grad positive tilbakemeldinger. Midtveisevaluering ser ut til å være et nyttig verktøy for å oppdage tilfeller hvor progresjonen er lite tilfredsstillende. I tillegg synes ordningen å bidra til å gi kandidatene ekstra motivasjon og en tydelig målsetning for prosjektet. Kandidatene virker å sette pris på ordningen med at de, i samråd med veiledere, får komme med forslag til hvem som skal være ekstern leser av evalueringen.

2.4 Frafall og gjennomstrømming

2.4.1 Frafall

I løpet av rapporteringsperioden har én doktorgradskandidat valgt å avslutte ph.d.-studiet. Prodekan for forskning har hatt flere samtaler med kandidaten.

2.4.2 Gjennomstrømming

I løpet av rapporteringsperioden har det blitt gjennomført én disputas (september 2022). Kandidaten fullførte på normert tid⁴.

Dette kan tyde på at fakultetet lykkes med arbeidet med gjennomstrømming på ph.d.-programmet. Siden det er få kandidater som starter hvert år vil imidlertid resultatene variere mye fra år til år, og det er således vanskelig å se noen klare tendenser. Data som inngår i

³ Retningslinjene for midtveisevalueringer ble på nytt oppdatert av Forskningsutvalget i juni 2022, se sak [FU 18/22](#). Det ble ikke vedtatt innholdsmessige endringer, men endringer knyttet til retningslinjenes språk og struktur. I tillegg ble tidsrammen for midtveisevaluering endret fra fire til tre timer.

⁴ Nasjonal styringsparameter for normert tid er gjennomføring innen seks år etter oppstart.

beregningen av fakultetets andel av nøkkelfordelte stipendiatstillinger viser de siste årene at andelen som disputerer innen seks år varierer mellom 67 og 75 %.⁵ Antall kandidater ved fakultetet er lavt sammenlignet med andre fakulteter, og dette gjør det vanskelig å trekke konklusjoner basert på fakultetets gjennomstrømningsstatistikk. Få kandidater medfører som sagt at gjennomføringstiden til doktorgradskandidatene kan variere betydelig fra år til år, uten at det kan konkluderes med om dette skyldes organisatoriske eller individuelle forhold. Tilbakemeldinger fra kandidatene i medarbeidersamtaler og framdriftsrapporter er derfor vel så viktig som statistikk når fakultetet skal vurdere kandidatenes evne til å gjennomføre på normert tid.

Av de 16 doktorgradskandidatene som har disputert ved fakultetet fra 2019 til d.d., fullførte 15 på normert tid. Som nevnt over er situasjonen i dag at det er flere tilfeller av forsinkelser hos fakultetets doktorgradskandidater. Fakultetet vil derfor fortsette det målbevisste arbeidet med gjennomstrømming, med sikte på å befeste de siste års gode tendenser.

I forbindelse med Forskningsutvalgets oppfølging av Utdanningsmeldingen 2022⁶ ble det foretatt en vurdering av mulige tiltak som kan bedre gjennomstrømming:

Forskningsbaserte mulige tiltak	Fakultetets vurderinger
- å satse på introduksjonsprogram som inkluderer framtidige karrieremuligheter, aktuelle økonomiske vilkår og kunnskap rundt kandidatens arbeidsmiljø/studiemiljø.	Dette jobber vi med som en del av kurset JUR-8001 samt gjennom oppstartsamtaler.
- det må tilstrebes at de nyansatte kandidatene kommer i inkluderende forskningsmiljøer, slik at de får mer trygghet i starten når de er mest usikre.	Alle våre nyansatte doktorgradskandidater blir inkludert i forskergrupper, i tillegg til at de har en oppstartsamtale med prodekan for forskning samt blir tildelt en mentor (som er en mer erfaren doktorgradskandidat)
- legge til rette for bedre balanse mellom arbeid og familie/fritid og være mer bevisst på den totale arbeidsbelastningen	Dette er ett av temaene vi ønsker å fortsette med på det årlige ph.d.-seminaret (som er en del av mentorprogrammet). Vi oppfordrer våre forskere til å delta på nettbaserte time management kurs som bla. UiB arrangerer.

⁵ Tabell i vedlegg til brev fra seksjon for forskning og utdanningskvalitet (SEFU) om foreløpig fordeling av rekrutteringsstillinger for 2024, ePhorte 2022/11916-1

⁶ Sak [FU 23/23](#)

- dempe søkelyset på individualitet og konkurranse og heller finne plasser for anerkjennelse og bekreftelse slik at kandidatene «vokser» seg inn i sin (framtidige) rolle	Hvert år arrangerer fakultetet skrivekurs både på norsk (i vårsemesteret) og engelsk (i høstsemesteret) som skal hjelpe doktorgradskandidatene med å dele sine tekster og kommentere andres tekster, og dermed skape et konstruktivt miljø.
- passe på at kvinner ikke tar på seg mer av de løpende oppgavene enn menn og dermed får mindre tid til avhandlingsarbeidet.	Det bør kommuniseres tydelig både på medarbeidersamtaler og de semestervise dialogmøtene at doktorgradskandidatene ikke bør ta på seg mer undervisning enn pliktarbeidet tilsier.
- hindre faglig ensomhet ved å hjelpe til med å finne noen å samarbeide med, internt eller eksternt med tilsvarende fagområde/problemstillinger, og/eller legge til rette for kollegaveiledning.	Dette arbeider vi med gjennom forskergruppemedlemskapet, samt gjennom nasjonale doktorandseminarer som tilbyr muligheten til å skape nettverk med andre doktorgradskandidater som jobber med samme fagområder/problemstillinger
- legge til rette for andre tilgjengelige samtalepartnere i forhold til for eksempel stress, psykisk helse og andre utfordringer i arbeidshverdagen, som ikke er veileder, instituttleder eller nære kolleger. For eksempel gjennom samtaleressurser og stressmestringskurs.	Doktorgradskandidatene må allerede i oppstartssamtaler få informasjon om bedriftshelsetjenesten Hemis. Fakultetet bør fortsette å involvere bedriftshelsetjenesten i det årlige mentorseminaret.

Slik det fremgår av tabellen så hadde fakultetet allerede igangsatt så godt som alle de tiltakene som nevnes i Utdanningsmeldingen som potensielle tiltak for å forbedre gjennomstrømmingen.

2.4.3 Veiledningskurs

Ett av tiltakene initiert av UiT for å øke gjennomføringsgraden på ph.d.-studiet er obligatorisk opplæring, der alle veilederne på ph.d.-programmene skal ha gjennomført veiledningskurs innen 2021. Som et tiltak for å bedre gjennomstrømmingen på ph.d.-studiet har fakultetet tilbudt og tilrettelagt for at alle interne veiledere kan delta på kurs i forskningsveiledning. I 2022-2023 hadde fakultetet én deltaker på kurset som avholdes i regi av Result ved UiT. Kurset krever at man veileder en ph.d.-kandidat i kursperioden, og dette kan ha bidratt til at ikke flere hadde meldt seg på i denne runden. Fakultetet har uttrykt ønske overfor Result om at ansatte som veileder masterstudenter også får delta på kurset. Fakultetet vil fortsette å oppfordre våre ansatte til å delta på Results kurs i forskningsveiledning.

Den 24. april 2023 arrangerte fakultetet en samling for de interne ph.d.-veilederne. Det ble i dette møtet bestemt at det skal være møte for ph.d.-veilederne hvert semester, og at våre kandidaters eksterne veiledere også bør inviteres.

2.5 Mentorordning

Som oppfølging av UiTs melding om utdanning 2020 har fakultet vedtatt en mentorordning for doktorgradskandidatene gjeldende fra høsten 2022.⁷

Mentorordningen omfatter både en individuell og en felles del. Formålet med ordningen er å støtte egenutvikling og gi sikkerhet for kandidatene gjennom ph.d.-perioden. Det er erfarne doktorgradskandidater som er mentorer. Mentorenes primære rolle er å tilby praktisk og sosial støtte og råd, og å introdusere doktorgradskandidatene for et større nettverk ved fakultetet. Rent faglige problemstillinger, og problemstillinger knyttet til forskningsspørsmålene til ph.d.-prosjektene, er ikke mentorenes ansvar. Mentorprogrammet er et supplement til, og ikke en erstatning for, veiledning.

Alle kandidatene som har hatt oppstart på ph.d.-programmet etter at mentorordningen trådte i kraft har blitt tildelt hver sin mentor, og det har blitt gjennomført tre felles mentormøter i tillegg til årlig seminar på Sommarøy. Retningslinjene ble justert i januar 2023 på bakgrunn av tidlige erfaringer fakultetet har gjort seg om krav til aktuelle mentorer.⁸ Fakultetet planlegger å evaluere mentorordningen for ph.d.-programmet i rettsvitenskap høsten 2024.

3 Læringsaktiviteter og resultat

3.1 Læringsaktiviteter på ph.d.-programmet

3.1.1 Høsten 2022 har følgende (del-)emner i opplæringsdelen vært avholdt:

25. august	JUR-8004: Prosjektpresentasjon Bastiaan E. Klerk
------------	---

⁷ Sak [FU 19/22](#).

⁸ Sak [FU 10/23](#)

	Senioransvarlig: Signe Busch
12. september	JUR-8011/JUR-8006: Forberedende leseseminar før DNDS
21. – 23 september	JUR-8011/JUR-8006: DNDS (The National PhD Seminar in Law) Ansvarlig: UiT
27. september	JUR-8004: Prosjektpresentasjon Konstantinos D. Virvos Senioransvarlig: Ingvild U. Jakobsen
29. september	Midtveisevaluering Fredrikke F. Moldenæs Senioransvarlig: Bjørn Løvteit
12. – 14. oktober	GEN-8001/JUR-8006: Take control of your PhD Journey Ansvarlig: HSL-fakultetet
31. oktober og 1. november	JUR-8001 Rettsvitenskapens svenneprøve, rolle og etikk Senioransvarlig: Trude Haugli og Markus Hoel Lie
27. og 28. oktober	JUR-8008: Examination of the Role and Ethics of the Law. Introduction to the Scandinavian model Senioransvarlig: Markus Hoel Lie
14. november	JUR-8004 Midtveisevaluering Apostolos Tsiouvalas Senioransvarlig: Ingvild U. Jakobsen
21. november	JUR-8004, del 2: Skrivekurs (for de som skriver på engelsk)

	Senioransvarlig: Nandor Knust
desember	JUR-8002 Legal Theory and Legal Philosophy Senioransvarlig: Petri Keskitalo Merk.: Måtte avlyses pga. ikke tilgjengelig pensum.

3.1.2 Våren 2023 har følgende (del-)emner i opplæringsdelen vært avholdt:

25. januar	JUR-8004: Prosjektpresentasjon Magnhild Haugen Senioransvarlig: Petri Keskitalo
1. februar	JUR-8004: Prosjektpresentasjon Therese Augustinussen Senioransvarlig: Petri Keskitalo
20. februar	JUR-8004: Prosjektpresentasjon Kim-Roger Trøite Senioransvarlig: Petri Keskitalo
20. februar	JUR-8004: Midtveisevaluering Mazyar Ahmad Senioransvarlig: Ingvild U. Jakobsen
21. februar	JUR-8004: Prosjektpresentasjon Nikolaos Gkikas Senioransvarlig: Petri Keskitalo
8. mars	JUR-8004, del 2: Skrivekurs (for de som skriver på norsk) Senioransvarlig: Trude Haugli

13. – 17. mars	GEN-8001/JUR-8006: Take control of your PhD Journey Ansvarlig: HSL-fakultetet
1. juni	JUR-8004: Midtveiseevaluering Marie H. Haug Senioransvarlig: Petri Keskitalo
8. juni	JUR-8003: Legal Methods Dag 1 Senioransvarlig: Ellen Hey
<i>Følgende delemner er planlagt våren 2023, men ennå ikke gjennomført:</i>	
20. juni	JUR-8003: Legal Methods Dag 2 Senioransvarlig: Ellen Hey

3.1.3 Gjennomføring av undervisning høsten 2022 og våren 2023

Undervisningen på ph.d.-programmet for studieåret 2022/2023 har i stor grad blitt gjennomført med kun fysisk deltakelse. Noen presentasjoner/midtveiseevalueringer ble arrangert delvis digitalt når det ikke var praktisk med fysisk deltakelse fra alle involverte.

Studieturen til utlandet (JUR-8005, del 2) har blitt utsatt siden våren 2020, men ble gjennomført for 20 doktorgradskandidater 7. – 10. juni 2022 med tur til Haag. Haag ble vurdert av kandidatene som et relevant reisemål for en studietur. Flere nevnte i evalueringen at studieturen opplevdes samlende for doktorgradskandidatene som gruppe.

Fakultetet arrangerte DNDS (Det norske doktorgradsseminaret, som er et samarbeid mellom de juridiske fakultetene ved UiT, UiO og UiB) som et fysisk seminar i Tromsø (Scandic Ishavshotel / Campus: Aud 3) i september 2022. Det deltok 57 doktorgradskandidater på seminaret.

På grunn av at store deler av pensum ikke var mulig å få tak i, måtte undervisning i JUR-8002 (Legal Theory and Legal Philosophy) avlyses for høsten 2022.

3.1.4 Gjennomgående funn i evalueringene og plan for oppfølging

Alt i alt viser evalueringene fra undervisningen i 2022 at ph.d.-kandidatene er fornøyde med undervisningen og praktisk gjennomføring.

Fjorårets rapport og tilbakemeldinger fra undervisning i 2022 viser at det fortsatt er behov for å utvikle pensum. Pensumlistene ble sist oppdatert i FU-møte 28. mai 2021⁹, som oppfølging av revisjonen av opplæringsdelen på ph.d.-programmet som ble utført i perioden 2020-2021. Det fremkom i revisjonsarbeidet behov for en mer helhetlig gjennomgang av pensum på ph.d.-programmet, bl.a. for å unngå faglig overlapp og for å sikre at pensum gjenspeiler læringsutbyttene i emnene. Tilbakemeldinger etter undervisning i 2021 og 2022 viser at det er behov for ytterligere og mer gjennomgående og helhetlig gjennomgang av pensum. Dette arbeidet er påbegynt, og har ført til pensumendringer i noen emner våren 2023¹⁰. Som et videre arbeid med pensumgjennomgangen, skal sak om formalisering av pensumnorm for fakultetets ph.d.-emner behandles av Forskningsutvalget høsten 2023.

Svarprosenten på evaluering av undervisningen er relativt lav. Dette kan tyde på at kandidatene i hovedsak er fornøyde og ikke har noe spesielt de vil gi tilbakemelding på. Evaluering av undervisning krever ressurser, og det er generelt krav til hyppige evalueringer både for kandidater og ansatte. Fakultetet må derfor kontinuerlig vurdere evalueringsvirksomheten. Planen for 2022 var at administrasjonen i samråd med faglig ledelse og fagmiljøet i løpet av året skulle vurdere om det burde foretas endringer på hvordan vi evaluerer ph.d.-emnene, herunder hvilke spørsmål som stilles, hvor ofte og på hvilken måte. Dette arbeidet er ikke blitt gjennomført, og planen overføres til 2023.

Det er forslått av en underviser at det bør være to undervisere på leseseminar og skrivekurs – en mer erfaren forsker og en som har sin forskerutdanning relativt ferskt i minne. Dette er noe fakultetet vil følge opp i undervisningsplanleggingen fremover.

3.2 Bedømmelser

Ved oppnevning av bedømmelseskomiteer følger Det juridiske fakultet UiTs ph.d.-forskrift § 24 og *Utfyllende bestemmelser til Forskrift for graden philosophiae doctor (ph.d.) ved Det juridiske fakultet*. Saksgangen er slik at veilederne kommer med forslag til mulige komitémedlemmer fra fagmiljøet. Prodekan for forskning foreslår komité på bakgrunn av disse

⁹ Sak [FU 24/21](#)

¹⁰ Sak [FU 20/23](#) og sak til Forskningsutvalget i juni 2023 ang. pensumendringer i JUR-8002.

forslagene og kriteriene for sammensetningen som følger av forskriften, og dekan foretar den endelige oppnevningen.

I denne rapporteringsperioden har det ikke blitt oppnevnt noen bedømmelseskomiteer.

3.2.1 Frister og saksbehandlingstid

UiTs ph.d.-forskrift stiller i § 26 opp frister for komiteens innstilling og behandlingen av denne. Det følger av bestemmelsens første ledd at komiteen normalt skal gi sin innstilling innen tre måneder etter den fikk avhandlingen levert til vurdering. Videre følger det av § 28 første ledd at disputasen, så langt det er mulig, skal holdes innen fire måneder etter at avhandlingen er levert.

I henhold til ph.d.-forskriften § 24 andre ledd, bør komiteens sammensetning normalt være klar når kandidaten leverer sin avhandling.

Fakultetet tilstreber å overholde UiTs bestemmelser om frister, og at bedømmelseskomiteen alltid er klar ved innleveringsdatoen. For å muliggjøre gjennomføring av disputas fire måneder etter innlevering, er nye administrative rutiner nå på plass ved at bedømmelseskomiteen i utgangspunktet får en bedømmelsesfrist på omtrent to og en halv måned (når det er mulig), i tillegg til at fakultetet ber om tilbakemelding på tentativ dato for bedømmelse innen to uker etter at komiteen har mottatt avhandlingen til bedømmelse.

4 Ny ph.d.-forskrift

UiT har vedtatt ny *Forskrift om gradene philosophiae doctor (ph.d.) og philosophiae doctor (ph.d.) i kunstnerisk utviklingsarbeid ved Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet (UiT)*¹¹. Fakultetet har bidratt i dette arbeidet med å komme med høringsinnspill høsten 2022.

I tillegg til noen innholdsmessige endringer har den nye ph.d.-forskriften noen strukturelle endringer i forsøk på å gjøre forskriften mer oversiktlig og brukervennlig¹².

¹¹ Universitetsstyret vedtok ny forskrift 1. desember 2022 og den trådte i kraft 1. januar 2023.

¹² Oversikt over alle endringer finnes i fullmaktssak til rektor F 35/22, ePhorte2022/4015-13

Våren 2023 har fakultetet gjort et arbeid med å tilpasse egne retningslinjer til den nye ph.d.-forskriften¹³.

Begrepsbruken for den som tar doktorgradsutdanning ved UiT er endret i ny ph.d.-forskrift. Tidligere var begrepene «ph.d.-student», «kandidat» og «doktorand» brukt etter hvor i løpet av utdanningen vedkommende befant seg. I ny ph.d.-forskrift er disse begrepene erstattet av begrepet «doktorgradskandidat», som benyttes gjennomgående. Dette ble bl.a. begrunnet med at det skapte enhetlighet i forskriften og at begrepet «kandidat» er nøytralt (slik at diskusjonen «student» eller «ansatt» unngås). Det ble også bl.a. lagt vekt på at «kandidat» brukes av øvrige institusjoner i sektoren. Fakultetets begrepsbruk er endret tilsvarende i alle aktuelle dokumenter.

5 Oppsummering

Fakultetet gjennomfører et systematisk og kontinuerlig arbeid med kvalitetssikring og kvalitetsutvikling av ph.d.-programmet i rettsvitenskap, og mye er gjort studieåret 2022/2023.

Fakultetet skal arbeide videre med utvikling av pensum på ph.d.-emnene.

Gjennomstrømming er noe fakultetet arbeider med kontinuerlig. Fakultetet ser behov for å samle alle veilederne og ikke bare de interne. Det planlegges et digitalt veiledermøte høsten 2023.

I forlengelse av UiTs nye ph.d.-forskrift *Forskrift om gradene philosophiae doctor (ph.d.) og philosophiae doctor (ph.d.) i kunstnerisk utviklingsarbeid ved Universitetet i Tromsø - Norges arktiske universitet (UiT)* har fakultetet våren 2023 arbeidet med oppdateringer av egne retningslinjer og utfyllende bestemmelser.

Ved opprettelsen av mentorprogrammet har fakultetet blant annet hatt fokus på det psykososiale arbeidsmiljøet til stipendiatene. Dette er noe fakultetet fortsatt skal ha fokus på i arbeidet fremover.

¹³ Endringene ble først lagt fram for Forskningsutvalget i sak [FU 22/23](#) før de ble behandlet i Fakultetsstyret i sak [FS 42/23](#).

Til sist nevnes at det skal være en ekstern periodisk evaluering av ph.d.-programmet i rettsvitenskap høsten 2023¹⁴. Dekan har igangsatt evalueringen på bakgrunn av fakultetets fastsatte plan for periodiske evalueringer av studieprogramporteføljen for perioden 2022-2025. Rapport fra komiteen vil komme i 2024, og da også etterfølgende arbeid med behandling av denne rapporten.

¹⁴ Formål, rammer og ansvar for oppfølging av periodiske evalueringer beskrives i UiTs [Kvalitetssystem for utdanning](#).

