

ORIENTERINGSSAK

Til:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og
teknologi

Møtedato:

Sak:

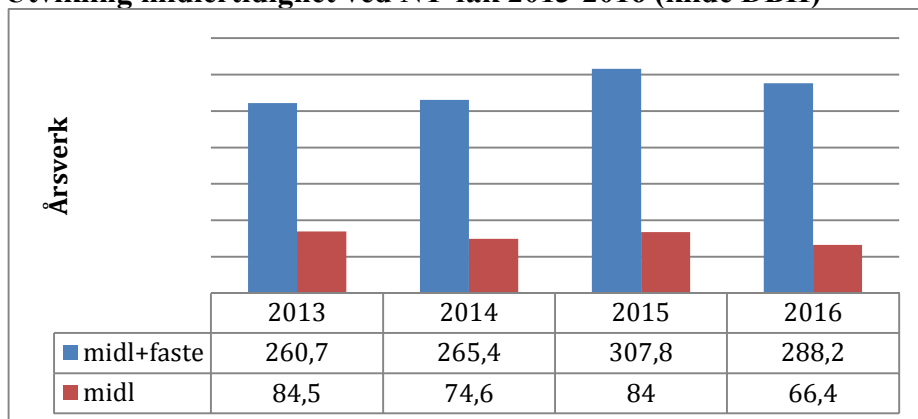
Midlertidige stillinger ved NT-fak. per november 2016 - statusrapport

Bakgrunn

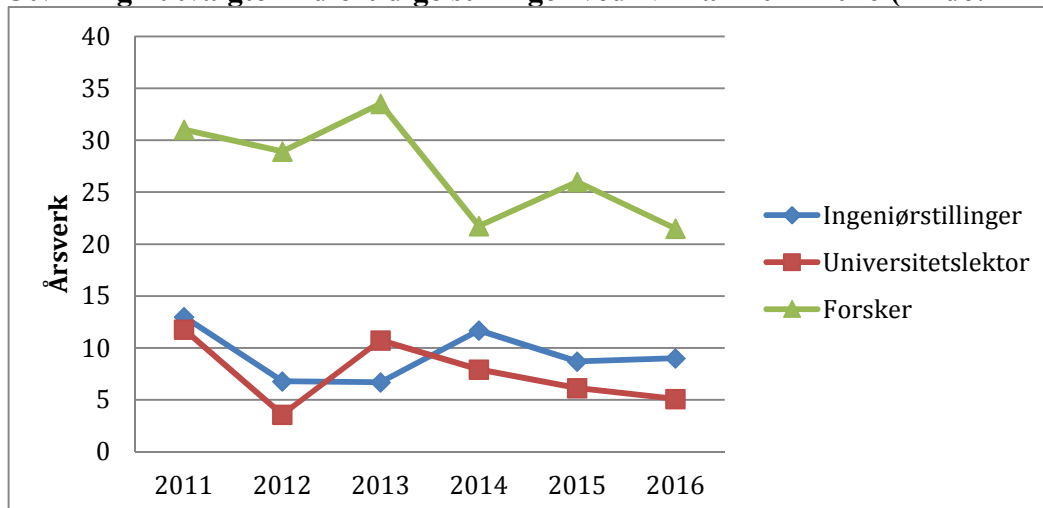
UiT – Norges arktiske universitet har siden 2013 hatt fokus på reduksjon av andelen midlertidige årsverk og bruken av midlertidig tilsetting ved institusjonen. I 2015 hadde UiT den laveste andelen midlertidige årsverk blant breddeuniversitetene. Det vil foreløpig ikke bli fastsatt nye kvantitative mål for bruken av midlertidige tilsettingsforhold ved UiT. Det forventes at fakultetene gjør nye vurderinger med sikte på å organisere arbeidet slik at teknisk og administrative oppgaver i større grad blir utført av fast tilsatt personal. Det gjelder også eksternt finansiert virksomhet (brev fra universitetsdirektøren, eph 2016/3598).

Tall fra database for statistikk om høgre utdanning (DBH) er nå klare pr 01.11.15 og fakultetsstyret orienteres om status i arbeidet med å følge opp og redusere midlertidige stillinger ved fakultetet. Tall fra DBH er basert på antall årsverk ved UiT- Norges arktiske universitet. Antall årsverk i denne rapporten er med unntak av stillingene som postdoktor, stipendiat og professor II. Dette er stillinger som ut fra sitt formål er av midlertidig karakter.

Utvikling midlertidighet ved NT-fak 2013-2016 (kilde DBH)



Utvikling i utvalgte midlertidige stillinger ved NT-fak 2011-2016 (Kilde: DBH)



Stilling årsverk	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Ingeniør, kode 1083, 1084,1085,1087,1181	13	6,8	6,7	10,7	8,7	9
Univ.lektor	11,8	3,6	10,8	7,9	6,2	5,1
Forsker (1108/1109)	31,1	28,4	33,5	21,6	25,8	21,5

Årsverk midlertidige stillinger ved fakultetet – reduksjon fra 2013

NT-fak. har en andel på 23 % midlertidige tilsatte i 2016, av dette utgjør andelen kvinner 40,7 %.
UiT har en andel på 17,5 % midlertidige tilsatte.

	2013	2014	2015	2016
Alle	260,7	265,4	307,8	288,2
Midlert.	84,5	74,6	84,0	66,4
Midlert. i %	32,4 %	28,1 %	27,3 %	23 %
Red. midlert. i %		4,3 % (2013-2014)	5,1 % (2013-2015)	9,4 % (2013-2016)

Årsverk midlertidige stillinger fordelt på institutt

Avdeling	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Årsverk						
Fak.adm	5,68	3,7	9	4,8	5,9	4,3
Fak.ledelse	6,4	4,5	4	5,5	6,3	4,3
IFT	3,95	4,5	5,7	3,4	8,1	8,6
IG	19,2	9,8	10,7	13,4	12,7	13,9
IFI	8,2	3,3	6,7	5	4,5	6,3
IIS	11,9	12,14	17,68	15,14	21,6	7
IK	36,39	33,7	30,4	25,4	23,2	20,0
IMS	2	2,4	0,35	1,97	1,8	2,1
Sum	93,72	73,99	84,55	74,56	84,1	66,5

Fra 2013 til 2016 har Fakultet for naturvitenskap og teknologi redusert 27,2 årsverk midlertidige stillinger. Dette er en reduksjon på 9,4 %.

Vi ser en utvikling hvor Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet (IIS)) og Institutt for kjemi (IK) har redusert antall midlertidige årsverk fra 2015 til 2016. Samtidig ser vi at de andre instituttene har hatt en svak økning i antall årsverk midlertidige tilsatte.

Fakultetets eksterne økonomi er økende og utgjør 36 % og prosjektperiodene er ofte under 3 år. I disse prosjektene tilsettes forskere, førsteamanuenser og vitenskapelig assistenter for en midlertidig periode. Fakultetet har vedtatt at man kan ansette midlertidig ved nye tilsetninger på prosjekt med finansiering inntil 3 år.

	2012	2013	2014	2015	2016
BEVILGNING	261514	254974	275429	263705	307097
PROSJEKT	133143	120792	108914	136426	170607
TOTAL	394657	375766	384343	400131	477704
%-vis					
PRO	34 %	32 %	28 %	34 %	36 %

Fakultetet har i 2016 tilsatt 2 tidligere til fast stilling ved direkte tilsetting, og 1 tidligere midlertidige i fast stilling ved utlyste stillinger.

Økning/reduksjon i antall årsverk fordelt på institutt

Avdeling Årsverk	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Fak.adm	23,18	23,9	27,3	24,65	24,01	23,8
Fak.ledelse	18,65	17,75	18,25	16,75	23	22,6
IFT	27,1	24,8	29,05	26,35	31,13	32,6
IG	46,2	25,15	29,2	36,4	45,1	52,3
IFI	25,8	20,3	22,72	20	22,16	24,3
IIS	42,8	54,99	64,48	68,44	86,06	59,7
IK	56,39	52,2	53,45	55,85	58,55	53,9
IMS	17	16,4	16,35	16,97	17,8	19,1
Sum	257,1	235,5	260,8	265,4	307,8	288,2

Fakultetet har hatt en reduksjon i antall tilsatte fra 307,8 årsverk i 2015 til 288,2 årsverk i 2016. Fakultetet har hatt en reduksjon i antall tilsatte da blant annet vitenskapelige og teknisk/administrative tilsatte ble overført til IVT-fak. i løpet av 2016 ved den siste fusjonsprosessen.

Kvalifiseringsvilkår

Fakultetet har 8 tilsatte på kvalifiseringsvilkår i stillinger som førsteamanuensis. Disse er tilsatt på grunnlag av særregler for midlertidig tilsetting av vitenskapelig personal ved mangel på fullt ut kvalifiserte søkere til ledige stillinger. Ordningen innebærer at den tilsatte får fast stilling dersom kvalifikasjonskravene blir gjennomført innenfor en treårsperiode. De 8 tilsatte vil gjennomføre de pedagogiske kvalifikasjonskravene innen 2017-2018.

Sterkt stillingsvern

Institutt for kjemi har i dag 16 tilsatte i midlertidige stillinger med sterkt stillingsvern (dvs. tilsatt lengre enn 4 år). Institutt for kjemi arbeider videre med å avklare finansiering for disse prosjektene/fagområdene og det er stor sannsynlighet for at noen av disse tilsatte vil kunne tilbys fast stilling i løpet av 2017. Arbeidet med omgjøring av midlertidige stillinger er en kontinuerlig prosess hvor instituttet har involverer de tilsatte.

Institutt for geovitenskap har 6 tilsatt med sterkt stillingsvern.

Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet har 1 tilsatte med sterkt stillingsvern. Instituttet vil lyse ut stilling i 2017 som de håper den tilsatte med sterkt stillingsvern søker på.

Veien videre

Fakultetsstyret uttrykte i januar 2014 bekymring for konsekvensene ved iverksettelse av handlingsplanen blant annet økonomi.

Tiltakene i handlingsplanen vil videreføres. Tiltakene har bidratt til større bevissthet om bruk av midlertidig tilsetting og til at vurderinger og dokumentasjon i den enkelte tilsettingssak er blitt styrket. Midlertidige tilsettinger skal være hjemlet i regelverket.

Økt bruk av fast tilsetting i eksternt finansierte prosjekter vil kunne innebære at bruk av oppsigelser vil kunne øke. Instituttene fremhever at de har stor tiltro til at fagmiljøene vil evne og innhente videre ekstern finansiering.

Instituttene må også være bevisst at oppsigelsesprosessen ved sterkt stillingsvern tar ni måneder.

Fakultetet vil i framtiden fortsatt ha en andel midlertidige ansatte på ekstern finansiering, da finansieringsperioden er under tre år. Handlingsplanen vil bli fulgt opp i 2017 og fakultetsstyret vil bli orientert om dette i desember 2017.

Morten Hald
Dekan

Gro Mette Meyer
Konst.personalsjef
—
gro.m.meyer@uit.no
77 64 59 77
—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur