

SAKSFRAMLEGG

Til:
Universitetsstyret

Møtedato:
11.02.2016

Sak:

Organisasjonsendringer ved administrasjonen ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning

Innstilling til vedtak:

Universitetsstyret fastsetter at administrasjonen ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning fra 1.5.2016 skal være organisert i to seksjoner:

- Seksjon for personal og økonomi
- Seksjon for forskning, utdanning og kommunikasjon

Bakgrunn

Universitetsdirektøren legger med dette frem sak som omhandler fastsetting av ny organisering av fakultetsadministrasjonen ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning (HSL-fakultetet).

Saken legges fram for Universitetsstyret med hjemmel i universitets- og høyskolelovens § 9-2, 4. ledd: *Styret fastsetter selv virksomhetens interne organisering på alle nivåer. Organiseringen må sikre at studentene og de ansatte blir hørt.* Fastsettingen av organisasjonsmodell for administrasjonen ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning skal forhandles med organisasjonene i henhold til hovedavtalen i staten § 13, nr. 2 a, jf. § 8, nr. 2 – forhandling uten tvisteløsning. Saken ble drøftet med de tillitsvalgte ved fakultetet i informasjons- og drøftingsmøte 30.11.2015. Referat fra møtet er vedlagt (vedlegg 1). Saken ble forhandlet med de hovedtillitsvalgte i informasjons-, drøftings-, og forhandlingsmøte 15.12.2015. I henhold til vedlagte protokoll fra møtet (vedlegg 2) ble det ikke oppnådd enighet. Tjenestemannsorganisasjonene mener at fakultetsadministrasjonen bør organiseres i tre likestilte seksjoner.

Fakultetsstyret vedtok enstemmig i møte 2.12.2015 følgende:

1. Fakultetsstyret anbefaler at fakultetsadministrasjonen organiseres etter mønster av arbeidsgruppas modell 1 og får følgende to seksjoner:

- Seksjon for personal og økonomi
- Seksjon for forskning, utdanning og kommunikasjon

Fakultetsstyret ber om at det synliggjøres hvem som gjør hvilke oppgaver i administrasjonen. Fakultetsstyret ber om at fakultetet er spesielt oppmerksom på å sikre gode forskningsadministrative tjenester i den nye organisasjonen.

Innen utgangen av 2017 ønsker fakultetsstyret å få en evaluering av hvordan den nye organisasjonsmodellen fungerer.

2. Fakultetsstyret tar de øvrige delene av arbeidsgruppas rapport til orientering

Saksfremlegget til sak FS 27/2015 er vedlagt (vedlegg 3).

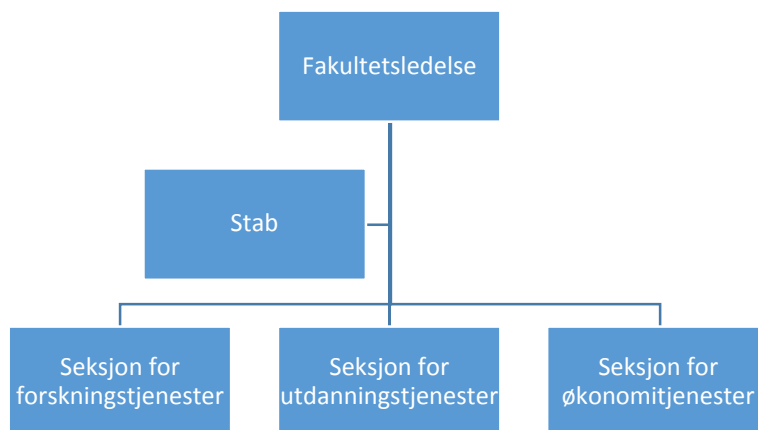
Rapport med gjennomgang av administrasjonen ved fakultetet

I sak FS-40/2014 vedtok fakultetsstyret at det skulle foretas en gjennomgang av administrasjonen ved HSL-fakultetet, og det ble opprettet en arbeidsgruppe for å lede arbeidet. Arbeidsgruppen leverte 17.11.2015 en rapport som gir en rekke tilrådinger i forhold til arbeidsdeling, organisering og dimensjonering av administrasjonen. Rapporten er vedlagt (vedlegg 4).

I rapporten er det foretatt en utredning av alternative modeller til organisering av fakultetsadministrasjonen. Det er lagt frem to ulike forslag som arbeidsgruppa ikke har tatt entydig stilling til, og som det er kommet kommentarer til i høringsrunden.

Dagens organisering av administrasjonen ved fakultetet

Den sentrale administrasjonen på HSL har siden 2009 vært organisert med tre fagseksjoner for henholdsvis forskning-, økonomi- og utdanningstjenester, samt en stab der tekniske stillinger og stillinger innenfor personal, HR og arkiv har vært samlet. Hver seksjon har hatt en egen leder, mens personalansvaret i stab har vært fordelt mellom fakultetsdirektør og assisterende fakultetsdirektør (personal/arkiv). Modellen ser slik ut:



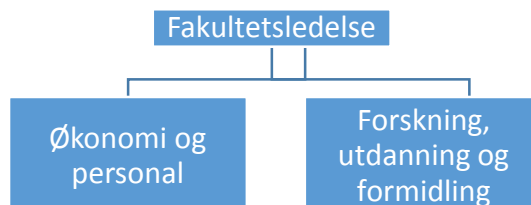
Forslag til fremtidig organisering av fakultetsadministrasjonen

Arbeidsgruppen har lagt vekt på fire overordnede hensyn:

- organisatoriske forenklinger og reduksjon av antall lederstillinger
- kvalitativt gode og synlige administrative tjenester
- bedre samhandling i administrasjonen
- muligheter for innsparinger og effektivisering.

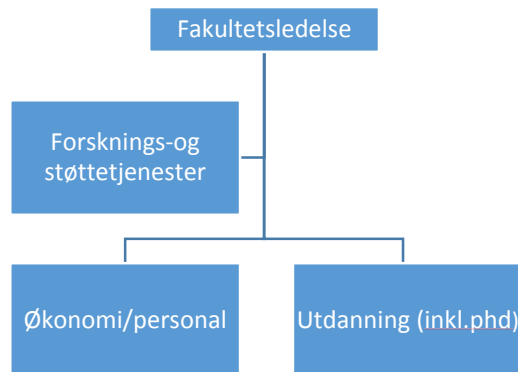
Gruppen har ikke samlet seg om ett forslag, men lagt fram to alternative modeller:

Modell 1



I modell 1 er stab avviklet og de to seksjonene for forskningstjenester og utdanningstjenester er slått sammen til en felles seksjon for utdanning, forskning og formidling. Stabsstillinger som ikke omfatter økonomi- og personaloppgaver og som arbeider med kommunikasjon, grafiske tjenester og film er også lagt til denne seksjonen. Økonomiseksjonen er slått sammen med «personaldelen» av stab til en seksjon for økonomi og personal. Hver av de to seksjonene vil ha om lag 15 - 18 ansatte.

Modell 2



I modell 2 er dagens økonomiseksjon slått sammen med «personaldelen» av dagens stab til en seksjon for økonomi og personal. Den sentrale forvaltningen av Ph.D.- utdanninga er flyttet til en utvidet seksjon for utdanningstjenester. Det er etablert en egen seksjon for forskning og støttetjenester, ledet av fakultetsdirektøren, med alle stillingene som arbeider med forskningsadministrasjon. Den andre delen av seksjonen samler alle stillingene som arbeider med kommunikasjon, samfunnskontakt og bistand til annen utadrettet virksomhet.

Innspill i høringen og fakultetets vurderinger

Både i arbeidsgruppen og i høringsrunden ved fakultetet har det vært bred enighet om at dagens stab bør avvikles, og at de sentrale økonomi og personalfunksjonene bør samles i en felles seksjon. Det er videre enighet om at det er en fordel å velge organisatoriske løsninger som samler de utadrettede stillingene som arbeider med kommunikasjon, grafiske tjenester, studentrekruttering m.m. i én enhet, slik det anbefales i begge modellene til arbeidsgruppa. Det er imidlertid delte meninger ved fakultetet om hvordan den øvrige administrasjonen best kan organiseres, og i hvilken enhet man bør plassere tjenestene knyttet til kommunikasjon m.m.

Et flertall i arbeidsgruppa heller mot at samtlige funksjoner utenom økonomi og personal bør samles i en felles seksjon for forskning, utdanning og formidling (modell 1). Hovedbegrunnelsen for dette er at det med to seksjoner i administrasjonen vil bli en enkel og oversiktlig organisasjonsstruktur, færre lederstillinger, synlige tjenester og gode muligheter for å sette sammen team på tvers av forvaltnings-/tjenesteområdene. Arbeidsgruppa legger også vekt på at flere av de ulike tjenestene opp mot kjernevirksomheten henger tett sammen med hverandre, og at det derfor vil være uheldig om eksempelvis formidlingstjenester og utadrettet virksomhet skilles fra utdanning og organiseres i en seksjon sammen med forskning, slik det legges opp til i modell 2. Forslaget om en seksjon for forskning, utdanning og formidling har av samme grunn blitt godt mottatt blant instituttlederne på HSL-fakultetet. Fakultetet mener også at det for de som skal motta tjenester fra administrasjonen vil være enklest å forholde seg til en slik modell.

Det er imidlertid enighet om at det er utfordringer knyttet til modell 1. Arbeidsgruppa peker på at det vil bli et relativt stort spenn av oppgaver innenfor en seksjon for forskning, utdanning og

formidling, og at dette også stiller andre krav til ledelse. Fakultetet ser at ledelsesutfordringene knyttet til modell 1 er reelle. Det vurderes slik at det eksempelvis vil være enklere å lede en seksjon som kun har utdanningstjenester, sammenlignet med det å lede en sammensatt seksjon for forskning, utdanning og formidling. Men dersom det tas høyde for at modell 2 også innebærer at det skal være en egen seksjon for forskning og støttetjenester, organisatorisk plassert som en stab under fakultetsdirektøren, tror ikke fakultetet at utfordringene rundt ledelse samlet sett nødvendigvis blir mindre enn i modell 1. Fakultetet vurderer det videre slik at enkelte av disse utfordringene kunne vært løst ved å ha tre sidestilte seksjoner, men da ville man ikke ha fått til noen ytterligere reduksjon i antall administrative lederstillinger, og det ville fremdeles ha vært et stort sprik i arbeidsoppgavene internt i seksjonen for forskning og støttetjenester. Fakultetet mener at disse utfordringene best kan håndteres gjennom å la forskning, utdanning og formidling være samlet i én seksjon. For nærmere informasjon om fakultetets vurderinger vises det til saksfremlegget til sak FS 27/2015 (vedlegg 3).

Ansattes medvirkning i prosessen

Underveis i prosessen har ulike forslag vært gjenstand for diskusjoner med instituttene og berørte grupper av ansatte. Arbeidsgruppas rapport har vært sendt på høring til instituttene og de tillitsvalgte ved fakultetet. Rapporten har også blitt presentert på et fellesmøte for administrativt tilsatte og det har vært møter i dagens administrative seksjoner der forslagene i rapporten har blitt forklart og diskutert.

Universitetsdirektørens vurdering

Universitetsdirektøren vurderer det slik at saken er godt utredet gjennom den prosess som har vært gjennomført, herunder arbeidsgruppens gjennomgang og rapport, samt høring på fakultetet og informasjonsmøter. En organisasjonsendring som foreslått i arbeidsgruppens rapport i modell 1, med en organisering av administrasjonen i to seksjoner; seksjon for personal- og økonomi og seksjon for forskning, utdanning og kommunikasjon, vurderes å være en hensiktsmessig og god løsning. Universitetsdirektøren deler fakultetets vurderinger og vektlegger at det med to seksjoner vil bli en enklere og mer oversiktlig organisasjonsstruktur, med færre lederstillinger, synligere tjenester og gode muligheter for å sette sammen team på tvers av forvaltningsområdene. Universitetsdirektøren ser at det kan være ledelsesutfordringer knyttet til denne modellen, men mener at dette kan løses ved å organisere arbeidet internt i team/grupper, som arbeider sammen om å løse utvalgte oppgaver.

Universitetsdirektøren slutter seg til forslaget fra fakultetsstyret ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning.

Lasse Lønnum
universitetsdirektør

Odd Arne Paulsen
personal- og organisasjonsdirektør

Saksbehandler: Gunhild Stavem

Vedlegg:

1. Referat fra møte 30.11.2015 med de tillitsvalgte ved fakultetet
2. Protokoll med merknader fra møte med hovedtillitsvalgte 15.12.2015
3. Saksframlegg til sak FS 27/2015
4. Rapport - gjennomgang av administrasjonen ved HSL-fakultetet