

Det helsevitenskapelige fakultet
Det juridiske fakultet
Det kunstfaglige fakultet
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi
Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning
Fakultet for idrett, reiseliv og sosialfag
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi
Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Ledelse og administrasjon Campus Harstad
Tromsø Museum - Universitetsmuseet
Universitetsbiblioteket

Ny budsjettfordelingsmodell - intern høring

Vedlagt følger forslag til justert fordelingsmodell for UIT, gjeldende fra og med budsjettåret 2018. Forslaget er utarbeidet av intern arbeidsgruppe nedsatt av universitetsdirektøren i tråd med føringer fra styresak S 53-15. Mer om arbeidsgruppen, mandat og prosesser som ligger til grunn for arbeidet, følger i rapportens kapittel 1 og 2.

Forslag til justering av UITs interne budsjettfordelingsmodell sendes med dette på intern høring. Universitetsdirektøren ber enhetene, Studentparlamentet og organisasjonene om å gjennomføre brede og gode prosesser slik at saken blir mest mulig opplyst og det kan gis konstruktive høringsinnspill. Innkomne høringsinnspill vil bli vurdert og diskutert i ulike fora og tatt med i det videre arbeidet med ferdigstillelse av fordelingsmodellen. Drøftinger med student- og tjenestemannsorganisasjonene vil bli gjort på fellesnivå.

Forslag til justert fordelingsmodell er tenkt lagt frem for universitetsstyret i mars 2017. Budsjett 2018 er planlagt behandlet i universitetsstyret i juni 2017 på ny fordelingsmodell.

Høringsfrist er satt til 27.januar 2017 med tilbakemelding i Ephorte.

Universitetsdirektøren ber i høringssvarene om innspill og tilbakemeldinger generelt, og spesielt innspill på spørsmålene under;

1. Kan og eventuelt hvordan kan mekanismer og insentiver i budsjettfordelingen medvirke til at UiT evner å gjennomføre større satsinger og få til dreininger i virksomheten over tid?
2. Fordelingsmodellen legger opp til noe svakere utdanningsinsentiver for produksjon av enkeltemner som ikke inngår i en grad, noe som kan bidra til å redusere tverrfaglig samarbeid. Hvordan kan mekanismer i fordelingsmodellen bygge opp under økt tverrfaglig samarbeid?

3. Er det områder/mål som faller utenfor modellens rekkevidde og som eventuelt kan og bør omfattes av fordelingsmodellen?
4. Innspill på om og i hvor stor grad den interne modellen bør være transparent i forhold til KDs modell til sektoren?
5. Innspill på forslag til omlegging av strategiske midler til fond og hvordan institusjonen i større grad kan dreie innretningen av disse midlene mer strategisk.

Det bes om innspill på innretning og grunnlag for intern fordeling mellom områdene forskning, utdanning og øvrige tiltak.

6. Om insentivene;
 - Bør UIT ha andre insentiver enn de som ligger i KDs modell, eventuelt hvilke og hvorfor?
 - Innspill på nivå på insentivene ved intern viderefordeling til enhetene?

Innspill til insentivene bør knyttes til konkret beskrivelse av ønsket måloppnåelse.

7. Er det mekanismer som bør inkluderes i fordelingsmodellen og som i sterkere grad kan motivere til innsats og resultater innenfor forskning og utdanning. Dette kan f.eks være finansierings-/belønningsmekanismer som går direkte til person- eller faggruppe-nivå og/eller elementer av aktivitetsfinansiering?

Hvordan kan disse eventuelt inkluderes i fordelingsmodellen?

8. Finansiering av Administrasjonen og felleskostnader;
 - Innspill på prinsipper for finansiering?
 - Kan og eventuelt hvordan kan modellen medvirke til at UIT samlet sett får en mer effektiv, utviklingsorientert og riktig dimensjonert administrasjon?
9. Innspill på virkning av innføringen ved UIT;
 - Bør UIT videreføre KDs intensjoner med sentral modell til sektoren?
 - Insentivstyrke og forholdet til basis?

Vennlig hilsen

Lasse Lønnum
universitetsdirektør

Eli M. Pedersen
økonomidirektør

Vedlegg: Rapport fra arbeidsgruppe med forslag til justert fordelingsmodell for UIT

