

Kjetil Kvalsvik

## Høringssvar fra Seksjon for personal- og økonomitjenester - Rapport fra arbeidsgruppen "Felles personalenhet"

Seksjon for personal- og økonomitjenester støtter etableringen av en felles personalenhet som beskrevet i rapporten fra arbeidsgruppen. En slik organisering vil etter vår oppfatning følge hovedprinsippene i ADM2020, eksempelvis økt fleksibilitet i kapasitetsutnyttelsen, bygge kompetanse, redusere sårbarhetene, standardisering, redusere antall kontrollnivåer og behandlingpunkter og bidra til god tilgjengelighet i hele organisasjonen. En felles personalenhet vil også bidra til at fakultetet bedre er i stand til å møte institusjonelle endringer innen personal.

Slik vi forstår etablering av en felles personalenhet vil den ikke frata instituttene for ansvaret innen personalområdet, det er oppgaver som flyttes. Lederbeslutninger vil fortsatt være tillagt instituttleder og/eller kontorsjef. Vi ser at det vil være behov for å bruke tid på hvordan samhandlingen mellom kontorsjef / instituttleder og felles personalenhet skal foregå i en ny organisering (tilgjengelighet og lederstøtte). En ny organisering vil innebærer en endring i rolle både for ledere på instituttene og for administrasjonen innen personal (både institutt og fakultetsnivået) og det må brukes tid og ressurser på å få en enhetlig og samlet rolleforståelse og samhandling som støtter opp under utdanning, forskning og formidling.

Når det gjelder bemanning av en felles personalenhet, så utøves også personaloppgaver av kontorsjefene, ikke bare av primus motor. Ressursene knyttet til kontorsjefrollen er ikke foreslått flyttet over i en ny enhet, og heller ikke alle institutter har egne personalmedarbeidere. En ny enhet innen personal vil samlet sett ha mindre ressurser tilgjengelig enn i dag. Seksjon for personal- og økonomitjenester har i dag 3 stillinger innen personalområdet, det samme som i 2009 etter fusjon med Høgskolen i Tromsø, og har ingen egen stilling til «organisasjon». Fakultetet har økt fra 671 årsverk i 2009 til 895 årsverk i 2015, vi har fått 1 nytt institutt og flere nye enheter på fakultetsnivået, og behov for kompetanse innen andre områder enn tidligere. Bemanningen på 3 stillinger er allerede på et kritisk nivå for å håndtere daglig drift innen personalområdet og det er begrenset med kapasitet til å ha fokus på organisasjonsutviklingsoppgaver innenfor dagens bemanning. En organisering i felles personalenhet kan bidra til en bedre ressursutnyttelse og tid til utviklingsoppgaver, for eksempel ved at det jobbes samlet med mottak av nyansatte, framfor at hvert institutt bruker ressurser på dette, men det må også gjøres noen vurderinger av om det er oppgaver som ikke skal gjøres eller andre grep for effektivisering / ressursbesparelse / prioritering.

Forslaget til felles personalenhet innebærer en viss grad av spesialisering for de som jobber innen personal. Dette vil helt klart kunne gi muligheten for å bygge opp bedre kompetanse. Personal er et område med mye regler og rammebetingelser og utfordrende å være god på alle deler. En spesialisering må balanseres mot den enkelte medarbeiders blikk på helheten og behovet for varierte oppgaver og behovet for back-up mellom fagområdene. Vi ser at det må etableres en form for koordinering mellom teamene, slik at det ikke danner seg ulik praksis for oppgaveløsning og tjenesteyting. Dette er imidlertid forhold som må sees nærmere på i en implementerings- og driftsfase.

I forhold til utfordringer ved implementering og drift må bla dette følges opp:

- Identifiserer personer som skal tilknyttes ny enhet
- Lage nye rutiner
- Fullmakter og flyter
- Kontorsjefens / instituttleders rolle
- Nye roller for primus motor / personalrådgiverne i fakadm
- Møteplasser og samhandlingspunkter mellom ledelse på institutt og felles personalenhet
- Indre organisering i seksjonen
  - o koordinatorroller
- Er det behov for overgangsordninger
- Fysisk plassering av medarbeiderne i ny enhet

I rapporten ble det påpekt at HMS ressursen innen lab og farlig avfall bør vurderes flyttet til en felles personalenhet. Vi ser at det kan være utfordrende med en overordnet og koordinerende rollen innen lab og farlig avfall, samtidig som stillingen er organisatorisk plassert ved et av instituttene som også skal ivareta det daglige og praktiske arbeidet. Dersom stillingen skal flyttes til en ny personalenhet så må de forhold som lå til grunn for etableringen ved IMB søkes løst, eksempelvis tilknytningen til et lagfaglig miljø, behovet for spesialkompetanse knyttet til lab og avfall som ikke finnes på fakultetsnivået og behovet for back-up. Det bør også sees til Adm2020 prosessen innen HMS på UiT.

Vennlig hilsen

Ann-Sofie Rydningen  
leder Seksjon for personal- og økonomitjenester

---

ann-sofie.rydningen@uit.no  
77 64 67 53