

Høringsuttalelse fra RKBU Nord ang rapport fra arbeidsgruppen «Felles personalenhet» datert 05.07.16.

På bakgrunn av prosjektet Adm2020 Helsefak har en prosjektgruppe levert resultatet av sitt arbeid med å se på om det er mulig å etablere en felles personalenhet på Helsefak. RKBU Nord ønsker å gi tilbakemeldinger og innspill til rapporten og beskrive utfordringer ved implementering og drift av foreslått modell.

RKBU Nord er ekstern-finansiert fra Helsedirektoratet (80%) og Buf-direktoratet (13%) med oppdrag-/tilskuddsbrev som beskriver og er styrende for vår virksomhet og de ressursmessige prioriteringer som gjøres ved enheten. For å utføre pålagte oppgaver i hht oppdraget er det viktig at kontroll med disponering av ressursene ligger hos enheten. Ressursene på personalområdet må ha grundig kunnskap om instituttets organisering og oppdrag og bør kunne disponeres på kort varsel av intstuttet. Slik vi er organisert per i dag, er det mange personer som bidrar inn til de oppgavene som foreslås sentralisert. Alle disse er eksternfinansiert, så for RKBU sin del må en eventuell sentralisering skje gjennom økt overhead, eller lignende ordning.

RKBU Nord er i utgangspunktet positiv til sentralisering av personalfunksjonene der dette er hensiktsmessig. En slik sentralisering må imidlertid gi åpenbare synergi-effekter dersom de skal utløse et innsparingspotensial. RKBU Nord kan ikke se at dette er oppfylt i foreslått organisasjonsmodell, da foreslått bemanning av enheten fremstår som lik den enhetene har rapportert at de bruker på personalfunksjonene per i dag. Hvis utfordringer ved drift av foreslått modell skal kunne vurderes realistisk, er dimensjonering en avgjørende faktor.

RKBU Nord støtter rapportens betraktninger rundt oppgaver som oppstår sjelden og at disse kunne bli løst bedre i en sentral enhet. Hvilken type oppgaver dette gjelder burde vært spesifisert i rapporten og vurdert lagt til fakultet eller sentraladministrasjonen.

Konklusjonene i rapporten synes å bygge på lite grundig bakgrunnsinformasjon fra NTNU og HSL-fakultetet. Effekten av tidligere sentraliseringsprosesser ved Helsefak har ikke gitt bedre service ut mot instituttene og dette bør være med i vurderingen dersom personalressursene også skal sentraliseres.

Utfordringer ved implementering og drift av foreslått modell:

- Disponering av ressursen vil ikke lenger ligge ved enheten. En sentral enhet vil ikke kunne ha detaljert kunnskap om de enkelte institutters særpreg.
- Stort behov for omstilling og kompetanseheving lokalt, da mange personer deler på personalfunksjonene per i dag. Dermed må mange «bytte» arbeidsoppgaver internt, med påfølgende behov for opplæring.
- Uheldig at det foreslås «uformell koordinator» i organiseringen innen hvert fag-team og HR-team.
- Vanskelig å forstå behovet for organisering i fagteam i størrelsesorden 2-5 personer, når det i tillegg er sannsynlig med en nedskalering grunnet fremtidige økonomiske rammer.
- Det er i rapporten sagt at nåværende bemanning ikke er dekkende for de oppgaver en sentral personalenhet skal løse.
- Modellen legger opp til spesialisering av funksjoner som instituttene per i dag drifter med generalistkunnskap. Det er dermed fare for at det oppstår «silo-effekter», hvilke naturlig unngås med dagens organisering.
- Andre forefallende oppgaver som ofte tillegges personalressursen krever nærhet til de ansatte ved instituttet.

Konklusjon

Grunntanken ifm Adm2020 er at reduserte bevilgninger skal tas inn gjennom reduksjon i administrativ ressursbruk. Den foreslåtte sentrale personalenhet viser ikke potensiale for innsparinger.

RKBU Nord er positiv til sentralisering der dette er hensiktsmessig og gir synergi-effekter. De pågående prosesser i Adm2020 på sentralt nivå må konkludere og gi føringer før fakultetsnivået og instituttene rigger seg for å imøtekomme de beslutninger og pålegg som ennå ikke er fattet i Universitetsstyret.

RKBU Nord ser ikke at den service som er antydnet i modellen vil kunne bli bedre eller mer effektiv enn hva situasjonen er i dag. Modellen tar ikke høyde for de rest-oppgaver som ofte tilligger personalressursen ved instituttet. Endelig volum på oppgaver vs ressurser er ikke estimert i rapporten og det må gjøres en grundigere analyse av behov og virkning før omfattende omorganiseringer kan risikovurderes i forhold til ressursmessig, faglige og personellmessige belastninger, og deretter iverksettes med eventuelle kompensatoriske tiltak.

RKBU Nord vil se det som hensiktsmessig og i tråd med godt innarbeida forbedringsprosesser å vurdere om det i stedet for en omorganisering er hensiktsmessig å gjøre en samlokalisering i forbindelse med ferdigstilling av MH2. Da ville fortsatt enhetene eie ressursene og ha forrang til tjenester fra sin ressurs, samtidig som det ville bli skapt et rom for gode prosesser mot en felles personalenhet om dette skulle vise seg å bli føringene fra Universitetet i det sentral Adm2020-arbeidet.