

Kjetil Kvalsvik

## Høringssvar fra Institutt for psykologi (IPS) - "Felles personalenhet"

Viser til brev fra Det helsevitenskapelige fakultet – Høring fra arbeidsgruppen "Felles personalenhet" (ep 2016/3484) til instituttene.

Ut fra hva vi kan se kan det virke som om mandatet til arbeidsgruppa for ny felles personalenhet legger sterke føringer på rapportens konklusjoner uten at det åpnes for eventuelle innvendinger. I rapporten heter det at *«Arbeidsgruppen tar utgangspunkt i mandatet med å forslå etablering, roller og ansvar samt foreslå bemanning av felles personalenhet. Vi diskuterer i liten grad argumenter for eller imot en felles enhet.»* Det kan ut fra dette tolkes som om arbeidet preges av en prosess hvor konklusjonen i stor grad foreligger før arbeidet er påbegynt. Et faremoment her er at en omorganisering som innebærer å overføre ressurser fra instituttnivå til fakultetsnivå kan virke «ovenfra og ned-styrt» og vanskeliggjør den nødvendige oppslutningen blant instituttene for at prosessen skal bli vellykket. Slik situasjonen kan bli nå vil flere institutter frykte for tap av ressurser når stillinger der det i dag også utføres andre oppgaver enn kun personaloppgaver overføres til fakultet.

Ved institutt for psykologi ble det opprettet en stilling som personalrådgiver høsten 2015, inntil da var det kontorsjefen som gjorde det meste av saksbehandlingen for personalsaker. Instituttet ser en forbedring i saksbehandlingen av personalsaker, både i kvalitet og tidsbruk etter innføringen av personalrådgiver. Sammenlignet med andre institutt, ser vi at vårt institutt leverer svært gode tall på gjennomføringstid, for eksempel ved ansettelse av stipendiater. Slik vi vurderer det er nærhet i saksbehandling av personalsaker, særlig ved tilsetning, avgjørende for god kvalitet og kortest mulig behandlingstid. Når flere institutter står ovenfor et reelt tap av ressurser, ved at stillinger der det i dag også utføres andre oppgaver enn kun personaloppgaver overføres til fakultet, er det viktig med en god prosess forankret i alle ledd. Personalrådgiveren ved IPS fungerer blant annet som nestleder for administrasjonen. Dersom det skulle være en sentralisering av en felles personalenhet er det vanskelig å se hvordan vi skulle klare å fordele ansvaret og arbeidsoppgavene personalrådgiveren har til andre i administrasjonen. Ved IPS er det kun 9 stykker i administrasjonen som skal yte god service for våre ca 800 studenter og ca 90 ansatte.

I oppsummeringen til rapporten for felles personalenhet heter det at den nye *«Organiseringen vil bli tids- og arbeidsbesparende for institutt og fakultet»*, mens det gjennomgående i rapporten i liten grad vises til konkrete effektiviseringsgevinster eller innsparinger (reduksjon av administrativ ressursbruk) ved eventuelt opprettelse av den nye enheten. Konklusjonen arbeidsgruppa for felles personalenhet kommer til i oppsummeringen, kan på bakgrunn av dette gi inntrykk av noe mangelfulle utredelser og analyser. Det er et sentralt punkt i Adm2020 at det skal spares administrative årsverk i årene som kommer, og vi etterlyser en klargjøring av hva som vil være den reelle hensikten med omorganisering, både når det gjelder antall årsverk og kvalitet i tjenestene som skal tilbys.

Arbeidsgruppa for felles personalenhet har i stor grad valgt å ensidig bruke Det Medisinske Fakultet ved NTNU (Med.fak NTNU) som modell for omorganiseringen av ny felles personalenhet ved Helsefak. I rapporten argumenteres det i liten grad om bakgrunnen for dette valget. Hva tilsier at Med.fak ved NTNU har den beste organiseringen og den som best er tilpasset Helsefak sine behov og forhold? Overføringspotensialet er ikke åpenbart ettersom rapporten selv slår fast at «*..Helsefak har færre personalressurser som jobber med dette fagfeltet enn det Med.fak NTNU har. Dette til tross for at Helsefak har flere vitenskapelige ansatte.*». Det kan igjen virke som om det er behov for ytterligere analyser av en eventuell ny personalenhet ved Helsefak og verdiøkning av denne, før videre prosess og endelig konklusjon i saken.

Institutt for psykologi er kjent med at det kjøres en parallell omorganiseringsprosess av hele administrasjonen ved UiT Norges arktiske universitet i regi av sentraladministrasjonen, samtidig som Helsefak har initiert en egen Adm2020 prosess. I høringsbrevet står det at «*Adm2020 ved UiT vil endre arbeidsdelingen mellom sentraladministrasjonen og fakultetene.*», men hvordan ny arbeidsfordeling blir er fremdeles uavklart og det kan virke mest hensiktsmessig at den sentrale prosessen landes, før en eventuell ny felles personalenhet ved fakultetet vedtas.

Vennlig hilsen

Trine Dahl Krane  
kontorsjef

—  
trine.d.krane@uit.no  
77 64 59 49