

UTKAST TIL REVIDERTE RETNINGSLINJER FOR FORSKNINGSGRUPPER 2024-2027

Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen

Formål

Etablering av forskningsgrupper har som formål å styrke kvaliteten på forskning og faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid. Gjennom langsiktig samarbeid om særskilte tema blir gruppene sentrale bidragsytere i å realisere UMAKs ambisjoner om ekstern finansiering og publisering, styrket fagfellesskap og samhandling innad og på tvers av fagdisipliner.

Som forskning regnes vitenskapelig, faglig og kunstnerisk utviklingsarbeid.

Organisering

UMAKs forskningsgrupper kan opprettes innenfor et institutt eller på tvers av flere. De kan også ha eksterne medlemmer. Minimumsstørrelse for en forskningsgruppe er tre fast/åremålstilsatte i vitenskapelig stilling ved UMAK. Lederen for gruppen skal ha minimum førstestillingskompetanse og være tilsatt på UMAK.

Gruppene opprettes etter søknad som rettes til instituttleder. Søknaden beskriver gruppas ambisjoner og forskningsplan ut fra en flerårig horisont. Instituttlederen foreslår godkjenning av grupper og gruppeleder. Enhetsledelsen ved UMAK godkjenner forskningsgrupper innenfor rammen av UMAKs strategi og instituttenes prioriteringer og satsningsområder.

Forskningsgruppelederen bør ha faglig legitimitet gjennom aktivt å bidra til forskning innen sitt felt nasjonalt og/eller internasjonalt. Lederen skal være oppmerksom på gruppens medlemmer og deres bidrag, og søke å etablere teamfølelse. Lederen har ansvar for å utarbeide forskningsplan med beskrivelse av ambisjoner, mål, nytenkning og utvikling, med særlig fokus på prosjektportefølje, ekstern finansiering, publisering og annen formidling. Lederen har ansvar for å utarbeide egne hjemmesider med presentasjon av forskningsplan og faglige mål, beskrivelse av pågående aktiviteter og liste over medlemmene.

Medlemmene skal aktivt bidra til at forskningsgruppen når sine ambisjoner og mål. Medlemmene skal arbeide for å oppnå ekstern finansiering, herunder finansiering av ph.d.- og postdoktorstillinger, og knytte til seg nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere. Forskere i toppstillinger og forskningsgruppelederen har et felles ansvar for å ivareta yngre forskere og ph.d.-studenter, slik at de opplever trygghet og faglig utvikling i god samhandling med gruppens medlemmer.

Forskningsgrupper kan vokse og avta i størrelse etter hvert som forskningsfellesskap og planer videreutvikles. Anbefaling om nedlegging av grupper, eksempelvis som følge av manglende aktivitet, sendes til enhetsledelsen ved UMAK. Anbefalingen forutsettes å være drøftet med forskningsgruppelederen i forkant.