

Insentivmidler for særlig gode søknader om ekstern finansiering - Retningslinjer for tildeling.

Formål med insentivmidler for søknader om ekstern finansiering

En del av dekanatets strategiske midler settes av som belønning til søknader som har oppnådd en, på forhånd definert, særdeles god karakter i EU, Forskningsrådet og NIH **uten** å oppnå finansiering. De ulike arenaene vektles og gis dermed ulik uttelling pengesum. De ovennevnte arenaene er inkludert i insentivmodellen ut fra KDs forventinger, RBO-tildeling, samt Helsefaks strategi og handlingsplan, og fordi de gir en skriftlig tilbakemelding med karakter.

Insentivmidlene skal brukes på en slik måte at tildelte forsker eller miljø skal kunne komme i posisjon til å søke samme eller tilsvarende finansieringskilde innen rimelig tid.

Retningslinjer for insentivmodellen

Hvem kan oppnå insentivmidler

Alle vitenskapelig ansatte, faste og midlertidige, ved Det helsevitenskapelige fakultet kan be om å bli vurdert for insentivmidler på bakgrunn av oppnådd karakter i finansieringsprogrammene listet i tabellen under. Prosjekter som skal kunne oppnå insentivmidler skal være godkjent ihht. til BOA-reglementet (vanligvis av instituttleder) før søknaden sendes til finansieringskilden. Det kan kun oppnås ett insentiv pr. søknad. Høyeste insentiv vil være gjeldende.

I de årene det utlyses Aakre-midler vil det ikke bli utbetalt insentivmidler til søknader sendt Kreftforeningens hovedutlysning. I de tilfeller der prosjektet blir fullfinansiert av universitetsmidler utbetales det ikke insentivmidler, med mindre det vurderes slik at insentivmidlene skal inngå som en del av fakultetets bidrag.

Hvordan skal tildelte insentivmidler brukes

Midlene som utløses av insentivmodellen overføres til forskningsgruppen og skal brukes av søker/søkmiljøet med formål om å komme i posisjon til å søke på nytt til samme søknadsarena som den som utløste insentivmidlene, eller tilsvarende søknadsarena. Insentivmidlene følger ikke forsker dersom denne avslutter sitt arbeidsforhold ved det Helsevitenskapelige fakultet.

Forvaltning av insentivmidlene

Seksjon for forskningstjenester forvalter insentivmiddelordningen ved Det helsevitenskapelige fakultet.

Saksbehandling og utbetaling

Forskeren i samarbeid med instituttadministrasjonen underretter Seksjon for forskningstjenester om oppnådd karakter i insentivutløsende finansieringsprogram. Karakteren må dokumenteres med en kopi av tilbakemelding fra finansieringskilde, levert i ephorte. Det må opplyses om hvilket prosjekt midlene skal utbetales til. Det må dokumenteres at søknaden var godkjent ihht. BOA-reglementet før søknaden ble sendt til finansieringskilde.

Er det ikke dekning for å utbetale insentivmidler for alle som er kvalifisert i budsjettåret da karakteren ble mottatt, prioriteres de i rekkefølgen de ble mottatt. De resterende utbetalingene overføres til det påfølgende budsjettåret etter samme prioritet. Dersom ordningen om insentivmodellen oppheves, bortfaller retten til utbetalinger som ikke er gjennomført.

Klageadgang

Ingen klageadgang.

Søknadsarena	Score	Insentiv kr	\bar{X} antall pr år kvalifiserte	\bar{X} årlig kostnad kr	Kommenter til søknadsarena og rangering ^
ERC-AdG*	A	800.000	0,2	160.000	Ekstrem konkurranse og internasjonal prestisje, god økonomi, prosjekt- og personfokus, verdensklasse
FRIPRO-Toppforsk**	≥ 6	600.000	0,2	120.000	Svært høy konkurranse/ prestisje, god økonomi, samarbeid, prosjekt- og personfokus, internasjonalt ledende
ERC-CoG*	A	600.000	0,2	120.000	Svært høy konkurranse/ prestisje, god økonomi, på tur til toppforsker, prosjekt- og personfokus
EU-Societal Challenge* - Koordinator - WP-leder	≥ 13	500.000 50.000	1 2	500.000 100.000	Svært høy konkurranse/ prestisje, til dels god økonomi, samarbeid, konsortiumfokus
EU-FET/-Industrial leadership* - Koordinator - WP-leder	≥ 13	500.000 50.000	0,2 0,2	100.000 10.000	Tilsvarende Societal Challenges, færre aktuelle hos oss
SFF/SFI/SFU***	Full søknad	450.000	0,2	90.000	Svært høy konkurranse/ nasjonal prestisje, samarbeid, personfokus, sjelden utlysning
NIH* (PI/WP-leder) - Percentiles (R01) - Overall impact	≤ 20/25 ≤ 30	400.000 100.000	0,25 0,2	100.000 20.000	Svært høy konkurranse/ internasjonal prestisje, god økonomi
ERC-StG*	A	300.000	0,5	150.000	Svært høy konkurranse/ prestisje, karrierebygging, prosjekt- og personfokus, god økonomi
FRIPRO-forskerprosjekt*	≥ 6	250.000	2	500.000	Høy nasjonal konkurranse, karrierebyggende, gruppebygging, prosjekt- og personfokus, moderat økonomi
MSCA-IF*utgående (søker/PI)	≥ 87 %	200.000	0,5	100.000	Høy internasjonal konkurranse, karrierebyggende, vertsskap- og personfokus, dårlig økonomi
FRIPRO-Unge forskertalenter*	≥ 6	200.000	2	400.000	Høy nasjonal konkurranse, karriere-byggende, moderat økonomi, prosjekt- og personfokus
MSCA-ITN* - Koordinator - WP-leder	≥ 87 %	150.000 50.000	0,5 1,5	75.000 75.000	Verdifull nettverksbygging og utdanning av PhD'er, dårlig økonomi
MSCA-ITN* (WP-leder)	87 %	50.000	1,5	75.000	Verdifull nettverksbygging og utdanning av PhD'er, dårlig økonomi
Forskningsrådet programmer*	≥ 5	50.000	2	100.000	Moderat konkurranse, prestisje, erfaringsbygging, prosjektfokus
Kreftforeningen*	≥ 5	50.000	2	100.000	Moderat konkurranse, prestisje, erfaringsbygging, prosjektfokus
MSCA-IF* innkommende (veileder)	≥ 87 %	50.000	2	100.000	CV-byggende og nettverksbygging, dårlig økonomi
EU-evaluator* (registrert / benyttet)		10.000	6	60.000	Verdifull erfaringsbygging for deling eller for egen søknadsskriving
SUM Tot.				3.055.000	

*Årlige utlysninger **Utlyses annet hvert år ***Utlyses hvert 4. eller 5 år

^Viser bakgrunnen for rangeringen og gjør det mulig å plassere evt. nye insentivgivende programmer senere.

