

SAKSFRAMLEGG

Til:
Universitetsstyret

Møtedato:
9.2.2017

Sak:

Årsrapport om HMS for 2016 ved UiT

Innstilling til vedtak:

- Universitetsstyret tar *Årsrapport om HMS for 2016 ved UiT* til etterretning.
- Universitetsstyret ber universitetsdirektøren om å følge opp identifiserte utviklingsområder og iverksette nødvendige tiltak slik universitetets mål for helse, miljø, sikkerhet og beredskap kan nås.
- Fakulteter og enheter på samme nivå bes om å behandle rapporten som egen sak i sine beslutningsorganer.

Begrunnelse:

Universitetsdirektøren legger med dette frem årsrapport om helse-, miljø-, sikkerhetsarbeidet (HMS-arbeidet) for 2016. Rapporten gir en oversikt over aktiviteter og utfordringer innen HMS i 2016 og tiltak som bør iverksettes i 2017. Rapporten skal bidra til å sikre kontinuerlig fokus på institusjonens arbeid med organisatorisk psykososialt arbeidsmiljø, sikkerhet og beredskap og miljøledelse.

Rapporten er behandlet av Arbeidsmiljøutvalget (AMU) i møtet 30. januar 2017. AMU har sluttet seg til årsrapporten.

Engasjement og utvikling preger helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet (HMS-arbeidet) ved Universitetet i Tromsø - Norges arktiske universitet (UiT). Årsrapporteringen viser at det foregår mye godt HMS-arbeid i virksomheten. Et godt HMS-arbeid kan også være en del av forklaringen på at UiT samlet sett fortsatt har et lavt sykefravær.

Alle fakulteter og enheter på samme nivå, verneombud, relevante utvalg og avdelinger i administrasjonen og UiTs bedriftshelsetjeneste har bidratt med informasjon om HMS-arbeid ved UiT for 2016. Nødvendige og virksomme tiltak er beskrevet for 2017.

For 2016 trekkes følgende observasjoner spesielt fram:

- Samarbeidet mellom aktørene i HMS-arbeidet ved UiT synes å fungere godt.
- Det nye fakultetet ved UiT i Narvik har arbeidet godt med HMS i året som har gått.
- UiTs ledere fastsetter årlige mål for HMS-arbeidet, og fordeler oppgaver og myndighet, og det legges til rette for medvirkning og samarbeid.

- UiTs ledere prioriterer og legger til rette for gode arbeidsmiljø slik at ansatte opprettholder fysisk og psykisk god helse og bevarer motivasjon og arbeidsglede. Viktige tiltak her er analyse av sykefravær og iverksetting av tiltak ved behov. Oppfølging av tiltak etter arbeidsmiljøkartlegginger gir også gode resultater. Det skal i 2017 gjennomføres arbeidsmiljø- og klimaundersøkelse (ARK) ved UiT.
- Måloppnåelsen i tilknytning til gjennomføring av medarbeidersamtaler har økt betydelig i løpet av det siste året.
- Av de lokale beredskapsgruppene gjennomførte en tredjedel de to årlig pålagte beredskapsøvelsene.
- Fakultetene/enhetene opplyser at de holder oversikt over ansatte som er på tjenestereise og studieopphold i utlandet.
- Fakultetenes/enhetenes fokus på risikofylt arbeidsmiljø har gitt gode resultater.
- Det er behov for å gjennomgå og digitalisere deler av HMS-opplæringen ved UiT slik at tilgjengeligheten øker.
- UiT har anskaffet et elektronisk avvikssystem.
- Det har vært arbeidet med oppsett av SMS-varslingssystem i CIM.
- Det har vært gjennomført et underprosjekt for å foreslå fremtidsrettet organisering av det administrative tjenestetilbudet innen HMS og innen beredskap som støtter effektivt opp under UiTs kjernevirksomhet.

Følgende områder skal vies særlig oppmerksomhet i 2017:

- Gjennomgang/revisjon av HMS-opplæringen
- Gjennomføring av arbeidsmiljø- og klimaundersøkelsen ARK
- Gjennomføring av beredskapsøvelser
- Ta i bruk CIM til SMS-varsling
- Ta i bruk system for elektronisk håndtering av HMS-avvik og sikre melding og oppfølging av HMS-avvik
- Oppfølging av eventuelle beslutninger om organisatoriske endringer innen HMS-området

Universitetsdirektøren anbefaler at universitetsstyret på bakgrunn av årsrapporten fatter vedtak om prioriteringer og satsinger for HMS-arbeidet ved UiT for 2017.

Odd Arne Paulsen

fung. universitetsdirektør

Liv-Ragna Garden

personal- og organisasjonsdirektør

Saksbehandler: Anita Pettersen

Vedlegg: Årsrapport om HMS for 2016 ved UiT