

## SAKSFRAMLEGG

Til: Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi  
Møtedato: 14.09.2023

Sak:

### Fordeling av tildelte rekrutteringsstillinger med finansieringsstart 2024

#### Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tildeler rekrutteringsstillinger slik det framgår av tabellen under:

Stillingsnr.	Øremerking	Merknad	Finansieringsperiode	
7051	EU- Permagov, Kåre Nolle Nielsen/ Maaike Knol-Kauffman (NFH)	Øremerket	01.01.2024	31.12.2027
7052	EU – AAgora, Vera Hausner (AMB)	Øremerket	01.01.2024	31.12.2027
7053	NFR – Toxigen, Jasmine Nahrgang (AMB)	Øremerket	01.01.2024	31.12.2027
7054	NFR – Dsolve, Roger Larsen (NFR)	Øremerket	01.01.2024	31.12.2027
7055	NFR – HubSmolt, David Hazlerigg (AMB)	Øremerket	01.01.2024	31.12.2027
7056	NFR – Arctic Forest Futures, Ole Petter Laksformo Vindstad	Øremerket	01.01.2024	31.12.2027
7057	EU – POMP, Marit Reigstad (AMB)	Øremerket	01.01.2024	31.12.2027
7058	AMB	Nøkkelfordelt	01.01.2024	31.12.2027
7059	HHT	Nøkkelfordelt	01.01.2024	31.12.2027
7060	NFH	Nøkkelfordelt	01.01.2024	31.12.2027
7082	Forskningsmiljøløftet	Strategisk	01.01.2024	31.12.2027
7083	Changing Arctic	Strategisk	01.01.2024	31.12.2027

#### Bakgrunn:

Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi har fått tildelt 12 stipendiatstillinger med finansieringsstart 2024. 10 av stillingene er nøkkelfordelte, 2 av stillingene er strategiske stillinger. Fakultetene avgjør selv når finansieringsstart skal være innen perioden 01.01.2024 – 31.12.2024. Siste frist for innsending av bestillingsskjema for utlysning av stillingene er satt til 1. september 2024. Dersom ikke fristen overholdes vill stillingene bli inndratt og ikke refordelt.

Nåværende prinsipp for fordeling av rekrutteringsstilling er knyttet til lovnader gitt søkere til EU og NFR-prosjekt. Fakultetet har gitt lovnad om tildeling av en 4-årig PhD stilling til innvilgede prosjekter til enten EU-prosjekter der andel bevilgning til BFE overskrider 500.000 EUR eller NFR-prosjekt der søker er prosjektleder og deltager i vårt interne søknadsprogram. Lovnaden er et insentiv for både å øke omfanget av søknader og for å gi prosjektleder mulighet til å øke kvaliteten på søknaden. Disse lovnadene innfris ved tildeling av rekrutteringsstillinger. Under forrige dekan, Kathrine Tveiterås, ble dekanatet og instituttlederne enige om at resterende rekrutteringsstillinger skulle fordeles likt mellom de tre instituttene. Historisk forfordeling til Handelshøgskolen er inngående beskrevet i Økonomiutvalgetsrapport til styret 22.06.2023<sup>1</sup>

#### **Fordeling av nøkkelfordelte stillinger:**

Hele 7 av de 10 nøkkelfordelte stillingene er øremerket innvilgede NFR og EU prosjekt ved BFE, hvorav 2 er øremerket prosjekter ved NFH og 5 er øremerket prosjekter ved AMB. Fire av disse stillingene ble etter godkjenning av dekan forskuttet og det er allerede tilsatt stipendiater i tre av disse. Den fjerde stillingen er øremerket SFI DSolve, og er den siste av 8 stillinger stipendiatstillinger tilknyttet DSolve, hvorav 4 stillinger var strategiske stillinger tildelt senteret.

Det gjenstår da 3 nøkkelfordelte stillinger til fordeling. De tre instituttene gjennomfører en intern prosess fordeling av de resterende stillingene. Resultatet av fordelingen av de tre resterende stillingene kommuniseres til Faggruppe for Personal og organisasjon som følger opp prosess for utlysning og ansettelse.

#### **Fordeling av strategisk tildelte stillinger:**

Fakultetet ble i Universitetsstyremøtet 22.06.2023 tildelt to strategiske stillinger med finansieringsstart 2024. Den strategiske stillingen er tilknyttet forskerskolen Changing Arctic. I tillegg ble fakultetet tildelt forskningsmiljøløftet.

#### *Changing Arctic*

Changing Arctic er en transdisiplinær forskerskole der alle fakultet og enheter ved UiT er representert. Samtlige fakultet/enheter har fått tildelt en stipendiat hver per år. Det første kullet med stipendiater ble tatt opp høsten 2022. Tildelingen for 2024 er den siste universitetsstyret gjør før forskerskolen skal evalueres høsten 2024. Ved BFE tildeles stillingen med finansieringsstart 2024 HHT. Stillingen er tenkt tilknyttet Bedriftsøkonomi-miljøet, med en mulig vinkling mot fiskefôr.

#### *Forskningsmiljøløftet*

---

<sup>1</sup> Økonomiutvalget BFE, Rapport våren 2023, s. 32-33

Forskningsmiljøløftet er et av tre virkemidler i UiT Talent som inkluderer strategiske rekrutteringsstillinger. Hensikten med dette virkemiddelet er å løfte utvalgte forskningsmiljøer (forskningsmiljøer/-grupper) ved UiT som har liten eller ingen erfaring med å søke eksterne forskningsmidler og/eller som i løpet av de siste fem årene har fått lav score i evalueringer av søknader om eksterne midler. Målet er å gi utvalgte miljøer økt konkurransedyktighet for å sikre ekstern prosjektfinansiering av egen forskning. Forskningsmiljøløftet testes ut som virkemiddel i perioden 2024 til 2027. I løpet av denne perioden vil virkemiddelet lyses ut til to fakultet/enheter per år, som får mulighet til å velge ut et forskningsmiljø/- gruppe hver til virkemiddelet. De to enhetene som har fått tildelt utlysning for 2024 er HSL og BFE.

Et forskningsmiljøløft har tre års varighet. UiT dekker i denne perioden fra institusjonsnivået:

- (i) én rekrutteringsstilling til mentor; fakultetet administrerer en mentorordning bestående av en erfaren forskningsgruppeleder ved UiT, fortrinnsvis fra et annet fakultet, som hjelper den utvalgte forskningsgruppen med å utvikle en prosjektsøknad og veileder i å etablere karriereutviklingsplaner. En rekrutteringsstilling tildeles som honorering av mentor etter innsendt søknad om ekstern prosjektfinansiering
- (ii) NOK 200 000 kroner i driftsmidler til fagmiljøet (for hele perioden) og
- (iii) inntil tre år av en nyrekruttering.

Forskningsmiljøløftet er ved BFE tiltenkt Handelshøgskolen. Muntlig orientering om videre prosess vil bli gitt på styremøtet.

Jørgen Berge  
Dekan

—

Terje Aspen  
fakultetsdirektør

—

Saksbehandler: Maria Nyang-Jørgensen

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*