



## Møteinnkalling

Utvalg: **Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet**  
Møtested: Digitalt møte, Digitalt møte på Teams  
Møtedato: 21.04.2023  
Tidspunkt: 09:00-12.00

Eventuelt forfall må meldes snarest på tlf. 77 64 46 01 eller 915 47 421. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

**Møtet starter med en presentasjon av «Utvikling av praksisarenaer for farmasistudenter i spesialist- og primærhelsetjenesten» av førsteamanuensis Beate Hennie Garcia, Institutt for farmasi.**

## Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 9/23	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste		
FS 10/23	Møtereferat fra fakultetsstyremøte 2. mars 2023		2022/261
OS 6/23	Muntlig orientering ved dekan Gunbjørg Svineng		
OS 7/23	Muntlig orientering om Studiebarometeret 2022		
OS 8/23	Saker behandlet av dekanen på fullmakt i perioden 24. februar - 14. april 2023		2022/261
OS 9/23	Orientering om redaksjonell tilpassing av Helsefaks strategiske langtidsplan til formatet for UiTs langtidsplan		2022/11131
OS 10/23	Innspill til store satsninger 2025 Eventuelt		2022/3799

**FS 9/23 Godkjenning av møteinnkalling og saksliste /**

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet

Møtedato:  
21.04.2023

Sak:  
10/23

---

### Møtereferat fra fakultetsstyremøte 2. mars 2023

#### Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar møtereferatet fra fakultetsstyremøte 2. mars 2023.

#### Bakgrunn:

Møtereferatet er i tråd med de vedtak som ble gjort av fakultetsstyret 2. mars 2023.

Gunbjørg Svineng  
dekan

—

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Vedlegg

1 Møtereferat fra fakultetsstyremøte 2. mars 2023

Saksbehandler: Åshild Strømmesen

## Møteprotokoll

Utvalg: **Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet**  
Møtested: MH L12.346 Rådssrommet, MH2, Tromsø  
Møtedato: 02.03.2023  
Tidspunkt: 08:30-10.55

### Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Stig A. Slørdahl	Leder	Ekstern representant
Margrethe Kristiansen	Nestleder	Ekstern representant
Haakon Lindekleiv	Medlem	Ekstern representant
Erik Knutsen	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Anne-Sofie Sand	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Ole-Jakob How	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Kjersti Sellæg	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant
Jannicke Persen	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepresentant
John Vegard Bjørklund	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepresentant
Sander Simonsen	Medlem	Studentrepresentant
Stine Høgetveit Hansen	Medlem	Studentrepresentant
Tina Julie Volla	Medlem	Studentrepresentant

### Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Sameline Grimsgaard	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant

### Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Camilla Lauritzen	Sameline Grimsgaard	Fast vitenskapelig ansattrepresentant

### Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Gunbjørg Svineng	dekan
Kjetil Kvalsvik	Fakultetsdirektør
Marie Falck Mentzoni	Seniorrådgiver i Seksjon for organisasjon og økonomi
Lena Liatun	Seniorrådgiver i Seksjon for organisasjon og økonomi
Kine Nilsen	Seniorrådgiver i Seksjon for organisasjon og økonomi
Marita Pedersen	Seniorrådgiver i Seksjon for forskning, utdanning og formidling
Inge W. Nilsen	Seniorrådgiver i Seksjon for forskning, utdanning og formidling
Stian Røberg	Seniorrådgiver i Seksjon for forskning, utdanning og formidling
Frank Mengkrogen	Seniorrådgiver i Seksjon for forskning, utdanning og formidling

## Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 1/23	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste		
FS 2/23	Møtereferat fra fakultetsstyremøte 1. desember 2022		2022/261
FS 3/23	Møtereferat fra fakultetsstyremøte på sirkulasjon 19.-22. desember 2022		2022/261
OS 1/23	Muntlig orientering ved dekan Gunbjørg Svineng		
OS 2/23	Saker behandlet av dekanen på fullmakt i perioden 25. november 2022 - 23. februar 2023		2022/261
OS 3/23	Orientering om status på sakene som fakultetsstyret ved Helsefak behandlet i 2022		2023/2068
OS 4/23	Årskalender budsjettprosess 2023-2024 - Det helsevitenskapelige fakultet		2023/1968
FS 4/23	Årsregnskap 2022 - Det helsevitenskapelige fakultet		2022/1392
FS 5/23	Revidert budsjettfordeling 2023 og planleggingsrammer 2024-2027 for Det helsevitenskapelige fakultet		2022/3799
FS 6/23	Utenlandsstipend ved Helsefak - Retningslinjer for tildeling av utenlandsstipend til postdoktorer, og utfyllende bestemmelser for tildeling av FoU-termin og utenlandsstipend.		2023/2008
FS 7/23	Ny insentivmodell for særskilt gode søknader som ikke oppnår finansiering		2023/2060
FS 8/23	Oppfølging av årsrapport for informasjonssikkerhet og personvern for 2021		2022/4345
OS 5/23	Eventuelt		

### FS 1/23 Godkjenning av møteinnkalling og saksliste /

### Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet - 02.03.2023

## Vedtak

Møteinnkalling og sakslisten ble enstemmig godkjent.

## **FS 2/23 Møtereferat fra fakultetsstyremøte 1. desember 2022 2022/261**

### **Innstilling til vedtak:**

Fakultetsstyret godkjenner møtereferatet fra fakultetsstyremøte den 1. Desember 2022.

## **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet - 02.03.2023**

### **Vedtak**

Møtereferatet fra fakultetsstyremøte 1. Desember 2022 ble enstemmig vedtatt.

## **FS 3/23 Møtereferat fra fakultetsstyremøte på sirkulasjon 19.-22. desember 2022 2022/261**

### **Innstilling til vedtak:**

Fakultetsstyret godkjenner møtereferatet fra sirkulasjonssakene som ble behandlet i perioden 19.-22. Desember 2022

## **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet - 02.03.2023**

### **Vedtak**

Møtereferatet fra sirkulasjonssaken i perioden 19.-22. Desember 2022 ble enstemmig vedtatt.

## **OS 1/23 Muntlig orientering ved dekan Gunbjørg Svineng /**

## **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet - 02.03.2023**

- Heidi Adolfsen er tilsatt som ny fakultetsdirektør. Endelig tiltredelsesdato er ikke avklart. Kvalsvik går over i en seniorrådgiverstilling i dekanens stab, når Adolfsen tiltrer.
- Studiebarometeret resultat for Helsefak blir presentert på et senere fakultetsstyremøte.
- Budsjettkonferansen ved UiT hadde fokus på eksternfinansiering og strammere økonomiske rammer framover.
- Gjennomgang av hele studieporteføljen ved UiT. Fagene er inndelt i kategorier – gruppen der helse i stor grad inngår ledes av prodekan utdanning Astrid Gramstad. Arbeidsgruppenes rapport og anbefaling skal foreligge før sommeren. Mandatet er omfattende og arbeidet skal gjøres på kort tid.
- Økning av studieplasser i medisin – Tildeling av nye 30 studieplasser til UiT, men der endelig tildeling skal gjøres i løpet av våren. Møte med KD og HOD i mars før de tar en endelig avgjørelse om UiT får disse studieplassene. UiT ønsker å ta imot studentene og arbeider for at det skal være mulig. Det er nedsatt en arbeidsgruppe som skal revidere studieplanen slik at det er mulig å ha 181 medisinerstudenter i nord. Arbeidet ledes av Anne Husebekk og Helle Jørgensen er ansatt som administrativ koordinator.
- Katrine Wennevold er tilsatt som ny studieleder medisin og tiltrådte 1. Mars 2023.

### **Vedtak**

Fakultetsstyret tar sakene til orientering.

**OS 2/23 Saker behandlet av dekanen på fullmakt i perioden 25. november 2022 - 23. februar 2023 2022/261**

**Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet - 02.03.2023**

**Vedtak**

Fakultetsstyret tar saken til orientering.

**OS 3/23 Orientering om status på sakene som fakultetsstyret ved Helsefak behandlet i 2022 2023/2068**

**Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet - 02.03.2023**

**Vedtak**

Fakultetsstyret tar saken til orientering.

**OS 4/23 Årskalender budsjettprosess 2023-2024 - Det helsevitenskapelige fakultet 2023/1968**

**Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet - 02.03.2023**

**Vedtak**

Fakultetsstyret tar saken til orientering.

**FS 4/23 Årsregnskap 2022 - Det helsevitenskapelige fakultet 2022/1392**

**Innstilling til vedtak:**

Fakultetsstyret vedtar det fremlagte årsregnskapet for 2022.

**Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet - 02.03.2023**

**Vedtak**

Innstillingen ble enstemmig vedtatt av fakultetsstyret.

**FS 5/23 Revidert budsjettfordeling 2023 og planleggingsrammer 2024-2027 for Det helsevitenskapelige fakultet 2022/3799**

**Innstilling til vedtak:**

1. Revidert budsjettfordeling vedtas i tråd med dekanens anbefalinger.
2. Dekanen gis fullmakt til å disponere tildelingene som mottas ut over selve budsjettammen i tråd med føringer fra UiT.



## **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet - 02.03.2023**

### **Vedtak**

Innstillingen ble enstemmig vedtatt av fakultetsstyret.

### **FS 6/23 Utenlandsstipend ved Helsefak - Retningslinjer for tildeling av utenlandsstipend til postdoktorer, og utfyllende bestemmelser for tildeling av FoU-termin og utenlandsstipend. 2023/2008**

#### **Innstilling til vedtak:**

1. Retningslinjer for tildeling av utenlandsstipend for postdoktorer ved Helsefak vedtas som foreslått.
2. Utfyllende bestemmelser for tildeling av FoU-termin og utenlandsstipend i forbindelse med FoU-termin ved Helsefak vedtas som foreslått.
3. Fakultetsstyret ber dekan om å følge opp nivå 1 for å endre eller oppheve de sentrale «Retningslinjer om tildeling av utanlandsstipend for ph.d.-studentar ved UiT Noregs arktiske universitet»
4. Retningslinjer for tildeling av utenlandsstipend for ph.d.-studenter ved Helsefak legges fram på et senere tidspunkt, og i tråd med utenlandsstipend for postdoktorer og ansatte, dersom det lar seg gjøre med tanke på sentrale retningslinjer for utenlandsstipend for ph.d.- studenter.

## **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet - 02.03.2023**

### **Vedtak**

Innstillingen ble enstemmig vedtatt av fakultetsstyret.

Merknad: Fakultetsstyret ber om at ordningen revideres etter to år.

### **FS 7/23 Ny insentivmodell for særskilt gode søknader som ikke oppnår finansiering 2023/2060**

#### **Innstilling til vedtak:**

1. Fakultetsstyret vedtar forslag til ny insentivmodell for særskilt gode søknader som ikke oppnår finansiering slik det framkommer av saksvedlegg 1.

## **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet - 02.03.2023**

### **Vedtak**

Innstillingen ble enstemmig vedtatt av fakultetsstyret.

### **FS 8/23 Oppfølging av årsrapport for informasjonssikkerhet og personvern for 2021 2022/4345**

#### **Innstilling til vedtak:**

Fakultetsstyret tar tiltaksplan til orientering.

## **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet - 02.03.2023**

### **Vedtak**

Innstillingen ble enstemmig vedtatt av fakultetsstyret.

OS 5/23 Eventuelt /

## **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet - 02.03.2023**

### **Vedtak**

Kristiansen orienterte om at Tromsø kommune har ansatt to offentlige Ph.D. Regionrådet som Tromsø kommune inngår i vil på bakgrunn av helsepersonellkommisjonens rapport be om at det etableres en master i klinisk sykepleie. Saken vil bli fremmet til UiT ledelsen.

Dekanen ba fakultetsstyret om å delta på fakultetets sommerfest som blir mandag 12. Juni 2023. På sommerfesten vil Helsefaks priser bli utdelt og det blir servert kaffe og kake etter prisutdelingen.

**OS 6/23 Muntlig orientering ved dekan Gunbjørg Svineng /**  
**OS 7/23 Muntlig orientering om Studiebarometeret 2022 /**

## ORIENTERINGSSAK

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet

Møtedato:  
21.04.2023

Sak:  
8/23

---

### **Saker behandlet av dekanen på fullmakt i perioden 24. februar – 14.april 2023**

#### **Fullmaktssak 8-23: Oppnevning av instituttråd ved Idrettshøgskolen**

Dekanen har på fullmakt oppnevnt følgende representanter til instituttråd ved IH;  
Instituttleder: Carsten G. Rolland  
Fast vitenskapelig representant: Professor Bente Morseth, ass instituttleder og forskningsgruppeleder, arbeidssted Tromsø  
Fast vitenskapelig representant: Førstelektor Sigmund Andersen, arbeidssted Longyearbyen  
Fast vitenskapelig representant: Førsteamanuensis Odd-Egil Olsen, arbeidssted Alta  
Teknisk/Administrativrepresentant: Kontorsjef Gro Anett Olaussen, arbeidssted Alta  
Midlertidig vitenskapelig representant: Stipendiat Kristoffer Robin Johansen, arbeidssted Tromsø  
Studentrepresentant: Amalie Dalhaug Halleland  
Studentrepresentanter og representant for de midlertidig vitenskapelige oppnevnes for ett år.

Gunbjørg Svineng  
dekan

—

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Saksbehandler: Åshild Strømmesen

## ORIENTERINGSSAK

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet

Møtedato:  
21.04.2023

Sak:  
9/23

---

### **Orientering om redaksjonell tilpassing av Helsefaks strategiske langtidsplan til formatet for UiTs langtidsplan**

I sak FS 36/22 godkjente fakultetsstyret Helsefaks strategiske langtidsplan. Dekan legger nå fram som orienteringssak en redaksjonell endring i oppsett og ordlyd av denne langtidsplanen, etter en bestilling fra universitetsledelsen i sak S 5/23.

#### **Bakgrunn:**

I sak S 5/23, 2.februar 2023, vedtok universitetsstyret UiTs overordnede langtidsplan, samtidig som de vedtok at «Rektor bes gå i dialog med enhetene for å gjøre nødvendige justeringer i de fireårige strategiske langtidsplanene for fakultetene, UMAK og UB, slik at UiT i helhet svarer ut de forventninger som fremkommer i den overordnede langtidsplanen og tildelingsbrevet fra Kunnskapsdepartementet». Videre i universitetsstyresaken står det:

«Overordnet ser det ut til at de fleste planene gir et godt bilde av fakultetenes særskilte strategiske satsinger innen forskning og utdanning, samt at de større prosessene som allerede er satt i gang knyttet til omstilling av økonomiarbeidet, studieprogramporteføljen og UiT talent har tydelige spor. Også arbeid med karriereutvikling går igjen i de fleste planene. Enkelte av fakultetene er sterke på tiltak innen formidling, satsinger innen samiske forhold, mangfold, arbeid med samskaping og bærekraft, mens dette er mer fraværende hos andre. Samarbeid med nærings- og samfunnsliv, tverrfaglig samhandling og metodeutvikling, utvikling av profesjonsfagene og norsk som fagspråk er noen av områdene som er mer varierende og til dels helt fraværende i enkelte planer og må følges opp med den enkelte enhet».

Dekanen var ikke kjent med UiTs overordnede langtidsplan på det tidspunkt fakultetets strategiske langtidsplan ble forelagt fakultetsstyret, 1.desember 2022, FS sak 36/22. Ideelt sett burde UiTs langtidsplan vært vedtatt først, for så å gi i oppdrag til fakultetene å utarbeide sine planer i tråd med denne. For å løse dette har dekanen omstrukturert fakultetets vedtatte plan og satt denne inn i UiTs langtidsplan.

Den oppdaterte versjonen viser nå hvor Helsefak har planer som føyer seg inn i tiltakene UiT skal gjennomføre. Helsefaks tiltak er gitt ny nummerering som følger UiTs overordnede tiltak, tiltak i Helsefaks langtidsplan er nå merket med «HF» og deretter samme nummer som UiT-tiltaket det tilhører. I tillegg viser langtidsplanen nå hvor Helsefak allerede har gjennomført/er i gang med å gjennomføre tiltak, så som for eksempel satsing på samiske forhold eller utvikling av profesjonsfagene. Langtidsplanen viser også hvor Helsefak ikke har egne prioritert tiltak i

kommende langtidsperiode, men vil følge opp det universitetsledelsen initierer. Dette er ført som en «kommentar» i siste kolonne per tiltak. Helsefak har dermed et bevisst forhold til tiltak som prioriteres eller ikke prioriteres initiert av fakultetet.

I tillegg har fakultetsledelsen med denne innpassingen valgt å tilpasse ordlyden og i noe grad omgjort teksten til et aktivt/handlingsorientert språk framfor målorientert. UiTs langtidsplan skriver konsekvent tiltak som noe som skal gjøres. Når vi setter Helsefaks langtidsplan inn i det overordnede malverket har det vært naturlig å gjøre det samme. Formålet med tiltaket er uendret. Første versjon av Helsefaks handlingsplan er lagt til som referanse.

Helsefak vil ellers videreføre fra forrige strategiperiode den praktiske oppfølgingen av tiltakene i Planner. Planner er et integrert system i Teams og Office365, og brukes til planlegging, koordinering og oppgavefordeling. Dekan har bedt fakultetsadministrasjonen å utvikle et Planner-dokument for den nye langtidsplanen. Her vil vi kunne opprette handlingskort både for institutter og fakultetsledelsen for å bidra til å løse de overordnede tiltakene som er oppgitt i langtidsplanen. Med bruk av Planner vil dekan ha god oversikt og status på oppgaver fordelt til instituttene og fakultetsledelsen. I forbindelse med dette arbeidet vil også nærmere tidsangivelse for Helsefaks tiltak settes.

I sak S 5/23 etterlyser også universitetsstyret at de strategiske langtidsplanene til fakultetene følges av en risikovurdering, og det forutsettes at det blir gjort i forbindelse med utforming av årsplanene. Mens langtidsplan er utarbeidet med utgangspunkt i hvilke prioriteringer som er viktig for å realisere strategien og utviklingsavtalen med KD, skal risikovurderingen være rettet mot vår evne til å gjennomføre det vi har planlagt for og risikoer for forsinkelser eller endringer. Tiltak som skal i inn i Planner/årsplan vil dermed bli fortløpende risikovurdert.

Gunbjørg Svineng  
dekan

— —  
marita.pedersen@uit.no

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Vedlegg

- 1 Overordnet langtidsplan for UIT Norges arktiske universitet, inkludert Helsefaks strategiske langtidsplan 2023-2026
- 2 Første versjon av Strategisk langtidsplan 2023 - 2026 - Helsefak

Saksansvarlig: Fakultetsdirektør Heidi Adolfsen

Saksbehandlere: Seniorrådgivere Kjetil Kvalsvik og Marita Pedersen

# Overordnet langtidsplan for UIT Norges arktiske universitet, inkludert Helsefaks strategiske langtidsplan 2023-2026

- Gjennomføring av strategien **Eallju - Drivkraft i nord**



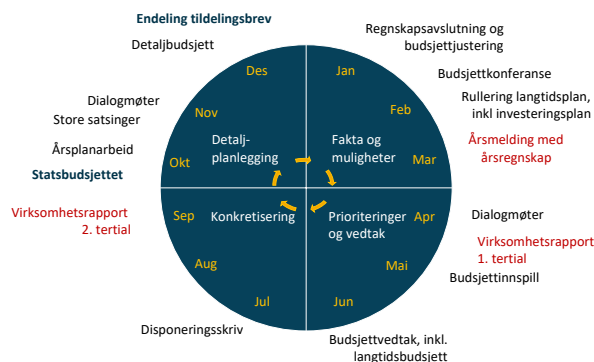
## Innledning

Strategien **Eallju - Drivkraft i nord** varer fram til 2030 og de tre strategiske innsatsområdene og ambisjonene er av overordnet karakter. De skal bidra til å sette retning og gi forankring for mer spesifikke tiltak og økonomiske prioriteringer. Hvert innsatsområde har en ambisjon og fire prioriterte områder som beskriver hva UiT vil gjennomføre for å nå ambisjonene. Disse utgjør mål og styringsparametere i utviklingsavtalen med KD.

I utviklingsavtalen er det spesifisert områder hvor UiT skal ha et spesielt fokus på de i nærmeste fire årene for å svare ut hvordan UiT skal bidra til å nå sektormålene: 1. *Høg kvalitet i utdanning og forskning*, 2. *Bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon* og 3. *God tilgang til utdanning, forskning og kompetanse i hele landet*.

Langtidsplanen er kjernen i UiT sitt planverk for operasjonalisering av strategien og sikre en koordinert samordning mellom denne og utviklingsavtalens mål. **Langtidsplanen inneholder felles prioriteringer som krever koordinert innsats<sup>1</sup>** over flere år, og som hele organisasjonen må bidra til for at ambisjonene i strategien skal kunne realiseres. Det forventes at prioriteringene i den overordna langtidsplan reflekteres i enhetenes årsplaner.

Helsefaks prioriterte tiltak er satt inn i UiTs overordnede langtidsplan. Dette dokumentet viser hvor Helsefak har planer som føyer seg inn i tiltakene UiT skal gjennomføre. Tiltakene tilhørende Helsefak er markert med «HFX.x.x», og er gitt et nummer som korrelerer til UiT-tiltaket det svarer på. Den strategiske langtidsplanen viser også hvor Helsefak allerede har gjennomført/er i gang med å gjennomføre tiltak, og hvor Helsefak ikke har egne prioriterte tiltak i kommende langtidsperiode, men vil følge opp det universitetsledelsen initierer. Dette er ført som en «kommentar» i siste kolonne per tiltak.



UiTs langtidsplan forutsettes å rulleres i februar det enkelte år, etter endelig tildelingsbrev er mottatt.

Prioriteringer kommende år tas med i UiTs arbeide med budsjettfordelingen (vedtas i juni). Konkrete tiltakene innarbeides i årsplanene ved fakulteter og andre enhetene.

Måloppnåelsen for UiT vurderes på bakgrunn av gjennomføring av utvalgte tiltak og analyser av nøkkeltall måleindikatorer på institusjonsnivå i de årlige årsrapportene.

Langtidsplanen vil basere seg på en overordnet strategisk risikovurdering rettet mot vår evne til å gjennomføre utviklingsavtalen og risikoer for forsinkelser eller endringer. Helsefak vil også risikovurdere sine tiltak med tanke på gjennomførbarhet.

<sup>1</sup> Det kan utarbeides mer detaljerte handlingsplaner/tiltaksplaner på tverrfaglige områder hvor flere enheter/fagområder er involvert. Det forutsettes at disse er forankret i Langtidsplan.



## 1. Arktis og nordområdene

Som verdens nordligste universitet er UiT strategisk plassert for å utvikle og formidle kunnskap om Arktis og nordområdene. UiT favner forskning og utdanning om natur, samfunn, teknologi, miljø, kultur, mennesket og samspillet mellom disse. Fra dette ståstedet jobber vi med hav, rom, klimaendringer og ressursutnyttelse, helse og økonomi, urfolk, befolkningsendring, politikk og samhandling i nord. Vi skal bygge på innsikt fra fagområdene våre for å bidra til utviklingen i nord.



**Ambisjon:** UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

Vi skal være fremst i å forstå natur- og samfunnsendringer i Arktis og nordområdene, og effekten av dem. Vi skal være et attraktivt studiested som verdsetter og utnytter nærhet mellom fag, folk og praksis. Vi skal oversette utfordringer og muligheter i nordområdene til faglige spørsmål, og utforske dem i samarbeid.

### Styringsparameter 1.1: Utvikler flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen.

Vi løfter forskningsspørsmål som er relevante for utviklingen i nord. Vi utvikler og opprettholder vitenskapelig infrastruktur og tidsserier av data som muliggjør kunnskapsutvikling om og for Arktis og nordområdene.

Nr	Tiltak	2023	2024	2025	2026	Kommentar
1.1.1	Etablere og implementere UiT Talent for forskning, formidling, innovasjon og utdanning.	→				Helsefak følger opp innretning, utlysninger og muligheter innenfor UiTs satsning UiT Talent
1.1.2	Prioritere særskilte satsingsområder innen forskning for å utvikle flere ledende fagmiljøer (toppforskning)	→				Se HF 1.1.2 I tillegg vil Helsefak jobbe spesielt med innsats mot miljøer som kan nå opp i EUs Mission Cancer, og styrkning av forskningssamarbeidet med regionens Helseforetak.
HF1.1.2	Fakultetet skal jobbe for en driftsmessig balanse som gir gode forutsetninger for utvikling av fagmiljøene. Fakultetet skal gjennomgå egen emne- og studieprogramportefølje med tanke på ressursinnsats for å sikre ansatte tid til forskning, innovasjon og formidling.					

### Vurdering av måloppnåelse

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- øke antall søknader på utlysninger innen fremragende forskning, utdanning og innovasjon
- prioritere virkemidler inn mot UiT Talent
- økt antall publikasjoner pr førstestilling


Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Mål 2026
1.1.3	Antall publikasjoner per førstestilling	2,0 (2021)	2,5

### **Styringsparameter 1.2: Videreutvikler attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord.**

Vi fremmer læring og involvering av studenter. Vi styrker fleksible tilbud som sikrer at unge og voksne studenter på små og store steder tilegner seg kunnskap, kompetanse og ferdigheter som framtiden trenger.

Nr	Tiltak	2023	2024	2025	2026	Kommentar
1.2.1	Gjennomføre en helhetlig gjennomgang av porteføljen med vekt på vår evne til å ta framtidsansvar og å utnytte våre ressurser på best mulig måte. <ul style="list-style-type: none"><li>- Kartlegging av status og muligheter</li><li>- Utvikling av helhetlig porteføljeutviklingsplan uavhengig av organisatoriske grenser</li><li>- Se også 3.2.1</li></ul>					Se HF1.2.1
HF1.2.1	Helsefak skal utvikle en tidsriktig portefølje tilpasset helsetjenestens og arbeidslivets behov, og med en økonomisk bærekraftig ressursinnsats. <ul style="list-style-type: none"><li>- Utvikle emner på tvers av studieprogram, campus og fakulteter når dette er faglig og økonomisk hensiktsmessig</li></ul>					

	- <i>Innhente ekstern finansiering for utvikling av studie- og emneportefølje</i>					
1.2.2	Tilby flere og bedre fleksible studietilbud av ulik varighet					Se HF1.2.2
HF.1.2.2	<i>Tilby enkeltemner som gjennom fleksible undervisningsformer kan benyttes av arbeidslivet for livslang læring</i>					

### Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:


- tilpasse porteføljen til institusjonens faglige særtrekk, demografisk utvikling og arbeidslivets kompetansebehov
- utdanne kandidater som svarer til behovet i samfunns- og næringslivet i nord
- videreutvikle fleksible og desentraliserte tilbud
- nå målene satt på kandidatproduksjonen på profesjonsutdanningene

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Mål 2026
1.2.3	Antall fullførte studiepoeng på fleksible utdannings-tilbud	75 000 stp	100 000 stp

### **Styringsparameter 1.3: Styrker kompetanse om og for samiske og kvenske forhold.**

Vi er det ledende universitetet på kunnskap om og formidling av samisk og kvensk språk, kultur, kunst og samfunn, og på møtet mellom majoritets- og minoritetssamfunnet.

nr	Tiltak	2023	2024	2025	2026	Kommentar
1.3.1	Systematisk dialog med Sametinget om kunnskaps- og kompetansebehov i samiske samfunn.					Følges opp av universitetsledelsen
1.3.2	Videreutvikle samarbeidet med Samisk høgskole og Nord universitet om å styrke forskning og formidling om samiske forhold, samisk som fagspråk, og styrke					Pågående prosjekt med samisk sykepleie

	utdanning av samisktalende sykepleiere og lærere på alle nivå.					
1.3.3	Styrke kompetansen om samiske og kvenske forhold til nærings- og arbeidsliv.					Innarbeides som del av Rethos

#### Vurdering av måloppnåelse:



Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- øke rekrutteringen til de kvenske og samiske studietilbudene
- tilby kompetanse om samiske og kvenske forhold til nærings- og arbeidsliv

#### **Styringsparameter 1.4: Er en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene.**

Vi er en synlig og aktiv kunnskapsaktør i nordområdene, og en foretrukket samarbeidspartner for nærings- og samfunnsliv og internasjonale samarbeidspartnere.

Nr	Tiltak	2023	2024	2025	2026	Kommentar
1.4.1	Styrke samhandlingen med aktører i nord gjennom: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Implementering av Råd for samarbeid med arbeidslivet.</li> <li>- Systematisk oppfølging av avtaler og samarbeid med vertskommuner, næringsklynger, større næringsaktører, forskningsinstitutt og offentlige/statlige aktører.</li> </ul>					<p>Se HF1.4.1</p> <p>Helsefak deltar også på møter i landsdelens fire helsefelleskap i tillegg til dialogmøter med kommuner og helseforetak. Vi har flere samarbeidsfora med Helse Nord og UNN.</p>
HF1.4.1	Etablere et sterkt, forutsigbart og kostnadseffektivt samarbeid med helsetjenestene som sikrer kvalitet i klinisk forskning og undervisning, og praksis					
1.4.2	Styrke det internasjonale samarbeidet i - og om Arktis og nordområdene ved å: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Analysere og identifisere (i) de sterkeste aktørene internasjonalt og (ii) våre viktigste</li> </ul>					<p>Panorama land og EU er prioritert ved tildeling av utenlandsstipend for fast ansatte og postdoktorer ved Helsefak.</p>

	<p>samarbeidsinstitusjoner nasjonalt og internasjonalt.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prioritere samarbeid med utvalgte institusjoner og land som Panoramaland, EU-land og utvalget land utenfor EU/EØS.</li> <li>- Vurdere hvordan samarbeidet i UArctic og Arctic 5 bør videreutvikles.</li> <li>- Vurdere hvordan vi best nyttiggjør oss mulighetene som ligger i APECS-nettverket av yngre polarforskere i perioden hvor UiT har vertskapsrollen.</li> </ul>					
1.4.3	<p>Prioritere gjennomføringen av og samarbeidet i YERUN og i den europeiske universitetsalliansen EUGLOH.</p>					<p><i>Helsefak bidrar inn i EUGLOH blant annet gjennom medledelse av arbeidspakke og med arrangementer innenfor denne. Vi tilgjengeliggjør også flere av våre ph.d.-emner for alliansepartnerene. I tillegg informerer vi aktivt våre studenter på alle nivå om arrangementer hos de andre alliansepartnerne. Vi har tatt inn en prioritering av besøk hos EUGLOH-universiteter ved tildeling av reisestipend.</i></p>
1.4.4	<p>Øke synligheten av vår arktiske kompetanse og vår gjennomslagskraft i arktiske spørsmål ved å:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Benytte Team Arktis og Arktisk strategisk råd til å styrke koordinering og posisjonering av vår samlede arktiske virksomhet.</li> <li>- være en tydelig stemme opp i mot besluttede myndigheter i arktiske spørsmål</li> </ul>					<p><i>Følges opp av universitetsledelsen.</i></p>

#### Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- videreutvikle et faglig og institusjonelt samarbeid med universitetsalliansene Arctic Five og EUGLOH
- øke antall samarbeidsprosjekter med offentlige og private virksomheter og antall nærings- og offentlig PhD
- reetablere råd for samarbeid med arbeidslivet

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

<b>Nr</b>	<b>Måleindikatorer</b>	<b>Status 2022</b>	<b>Mål 2026</b>
1.4.5	Økt samarbeid med offentlige og private virksomheter (Jf note 1 i regnskapet)	Tall kommer i slutten av jan	
1.4.6	Antall pågående nærings- og offentlig ph.d.	Off.-ph.d.: 9 Nær.-ph.d.: 10	20

## 2. De store samfunnsutfordringene

Store samfunnsutfordringer innen klima- og miljø, matsikkerhet, demografi og helse viser at det moderne samfunnet er sårbart. De viser at global samhandling, demokrati og tillit mellom folk er viktig. Samfunnet trenger fagmiljøer som innretter forskningsspørsmål og metoder som på kort og lang sikt kan gi grunnlag i krevende beslutningssituasjoner. Med faglig bredde og nærhet til natur og samfunn, har UiT forutsetninger til å bidra med kunnskap og kompetanse til omstilling, tilpasning og framtidsrettede løsninger på tvers av fagområder, nærings- og samfunnsliv.



### **Mål 2: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.**

Vi skal ta ansvar for grunnleggende forskning på fagområdene våre og bidra til det globale kunnskapsarbeidet. Vi skal ta et særlig ansvar for kunnskap og kompetanse som trengs for miljømessig, sosial og økonomisk bærekraftig utvikling. Vi skal dele og tilgjengeliggjøre vår forskning og utdanning, og legge til rette for innovasjon og samskaping internt og med samfunnet rundt oss. Studenter og ansatte ved UiT skal kjennetegnes av evnen til kritisk tenkning, idéforsprang og at de våger å utfordre etablerte praksiser.

#### **Styringsparameter 2.1: Praktiserer åpen vitenskap.**

Vi fremmer åpenhet i forskning, utdanning og innovasjon, og utvikler feltet i nært samarbeid med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere.

Nr	Tiltak	2023	2024	2025	2026	Kommentar
2.1.1	Videreutvikle UiTs policy og praksis for åpen vitenskap ved å: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vurdere diamant-OA-løsninger for publisering</li> <li>- Delta aktivt i <i>European Open Science Cloud</i> (EOSC).</li> <li>- Styrke arbeidet med åpne forskningsdata og åpen programvare.</li> <li>- Starte et systematisk arbeid med å utvikle og ta i bruk åpne læringsressurser</li> </ul>	→				Følges opp av universitetsledelsen.
2.1.2	Videreutvikle Dataverse.no ved å involvere de øvrige norske universitetene sterkere i styringen av Dataverse.no.	→				Følges opp av universitetsledelsen.

2.1.3	Fremme åpne forskningsdata og håndtering av forskningsdata "så åpent som mulig, så lukket som nødvendig" og i henhold til FAIR-prinsippene. Videre samarbeid rundt forskningsprogramvare, blant annet gjennom EOSC					<i>Følges opp av universitetsledelsen.</i>
-------	--	--	--	--	--	--

### Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- fremme åpenhet i forskning, utdanning og innovasjon
- etablere gode systemer for åpne læringsressurser og deling av læringsressurser
- øke antall åpne forskningsdata

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Mål 2026
2.1.4	Prosentandel publikasjoner med åpen tilgang	91,89% (2021)	95%

**Styringsparameter 2.2: Utvikler kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer.** Vi fremmer banebrytende kunnskapsutvikling, og prioriterer infrastruktur og metodeutvikling som muliggjør arbeid med komplekse problemstillinger og bærekraftige løsninger. Vi bidrar til utvikling av norsk fagspråk for å svare på behov i norsk arbeids- og samfunnsliv i et internasjonalt miljø.

Nr	Tiltak	2023	2024	2025	2026	Kommentar
2.2.1	Utvikle tverrfaglige forskningsmetoder/-strategier, samt undervisnings- og vurderingsformer for kompleks problemløsning (bærekraftige løsninger)					<i>Lokalt Mission Cancer-initiativ i samarbeid med regionale Helseforetak, se HF2.4.2.</i>
2.2.2	Etablere og implementere en policy for utvikling og drift av forskningsinfrastruktur som samordnes med det nasjonale veikartet og finansieringskilder					<i>Se HF2.2.2</i>
HF2.2.2	<i>Sikre økonomisk og faglig bærekraftige kjernefasiliteter og infrastruktur:</i>					



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Kjernefasiliteter som er ledet og organisert slik at de er dynamiske og tilbyr tjenester som følger forskningsfronten.</li> <li>- Helsefak skal etablere en policy for deling av infrastruktur for å sikre best mulig bruk av denne.</li> </ul>					
2.2.3	Styrke UiTs forskningssamarbeid med instituttsektoren innen utvalgte fagområder.					Se HF2.2.2
2.2.4	Etablere en anskaffelsesstrategi som er tydelig på UiTs prioriteringer innen innovasjon, bærekraft og samfunnsansvar.					Følges opp av universitetsledelsen.
2.2.6	Gjennomgå UiTs språkpolitiske retningslinjer og utvikle policy for bruk av norsk som fagspråk i forskning og undervisning.					Følges opp av universitetsledelsen.
2.2.7	Videreutvikle en helhetlig handlingsplan for bærekraft og miljøledelse til å omfatte kjerneoppgaver som i dag ikke har en plan for bærekraft					Følges opp av universitetsledelsen.

### Vurdering av måloppnåelse:





Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes å:

- etablere og implementere en policy for utvikling og drift av forskningsinfrastruktur som samordnes med det nasjonale veikartet og finansieringskilder.
- videreutvikle norsk fagspråk for å svare på behovene i samfunns- og arbeidsliv

### **Styringsparameter 2.3: Fremmer tverrfaglighet, samskaping og innovasjon.**

Vi skaper arenaer og fjerner barrierer for samarbeid på tvers av fagområder, sektorer og landegrenser. Vi prioriterer og drar nytte av mulighetene i digital omstilling, og fremmer utvikling av generiske ferdigheter hos våre studenter og ansatte.

Nr	Tiltak	2023	2024	2025	2026	Kommentar
2.3.1	Etablere gode systemer for tverrfaglig samarbeid og bygge ned barriere <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bedre digital verktøystøtte for samhandling mellom student, fagansatt og praksisveileder</li> </ul>					Følges opp av universitetsledelsen



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inngå avtaler og tilrettelegge med digitale verktøy som støtter opp under studentaktive læringsformer</li> <li>- Tilrettelegge og etablere bedre verktøy og plattformstøtte for samhandling med eksterne samarbeidspartnere, næringsliv, etc</li> </ul>					
2.3.2	<p>«Sammenhengende tjenester»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Innføre vedtatte nye digitale systemløsninger (eks. UH-sak, UiT Tilgang)</li> <li>- Lage en prioritert plan for kommende systeminnføringer som tar høyde for samlede kostnader og kapasitet.</li> <li>- Lage et utviklingsprosjekt for sammenhengende administrative tjenester</li> </ul>					Se HF2.3.2
HF2.3.2	<i>Utvikle en kompetent, tilgjengelig og sørvisorientert administrasjon uavhengig av organisatorisk og geografisk plassering</i>					
2.3.3	Følge opp UiTs tiltaksplan for innovasjon og entreprenørskap.					Se HF2.3.3
HF2.3.3	<i>Fremme innovasjonspotensialet i utdanning og forskning</i>					
2.3.4	Gjennomgang rammevilkår og organiseringen av innovasjonssystemet ved UiT					Følges opp av universitetsledelsen.
2.3.5	Kvalitetssikre og videreutvikle egnede vurderingsformer og rammevilkår for eksamen som også tar innover seg utviklingen innen kunstig intelligens					Følges opp av universitetsledelsen.



### Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- øke omfanget av tverrfaglig og transdisiplinært samarbeid gjennom programmer, prosjekter og næringsklynger
- øke samarbeidet om tjenesteinnovasjon i offentlig og privat sektor
- styrke innovasjonsinteressen og – initiativene blant ansatte og studenter og utnytte kommersialiseringspotensialet som ligger i forskningsresultater

- gjennomføre strategien for digital omstilling i tråd med den nasjonale handlingsplan

<b>Styringsparameter 2.4: Styrker kapasitet og omstillingsevne.</b> Vi forbedrer utnyttelse og prioritering av ressursene våre. Vi øker vår deltakelse i nasjonale og internasjonale konkurranseutsatte finansieringsordninger for forskning, utdanning og innovasjon.						
Nr	Tiltak	2023	2024	2025	2026	Kommentar
2.4.1	Styrke virksomhets- og økonomistyringen. Etablere ny budsjettmodell i tråd med ny modell for sektoren og internt mandat for arbeidet. Arbeid med følgende prioriteringer i UiTs mandat kan startes opp før ny modell for sektoren foreligger; <ul style="list-style-type: none"> <li>- Omstillingsmekanisme og omfordeling av midler til finansiering av studieplasser</li> <li>- Mekanismer som stimulerer til samarbeid på tvers av organisatoriske og/eller budsjett-tekniske rammer</li> <li>- Langtidsbudsjettering med tilstrekkelig nivå som sikrer verdibevarende vedlikehold av bygningsmassen og IKT-infrastruktur</li> <li>- Mekanismer som ivaretar fleksibel etter- og videreutdanning. Dette må også samkjøres nytt finansieringssystem i sektoren</li> <li>- Ekstern finansiering</li> </ul>					<i>Følges opp av universitetsledelsen.</i>
2.4.2	Øke omfang og antall eksternt finansierte prosjekter innenfor forskning og utdanning, bl.a. gjennom Forskningsrådet, HK-dir, Horisont Europa og Erasmus+					<i>Se HF2.4.2</i>
HF2.4.2	<i>Etablere konkurransedyktige fagmiljø med en sterk forsknings, innovasjons- og formidlingskultur:</i>					

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ivareta og utvikle fagmiljø med høy kvalitet og med en funksjonell sammensetning slik at de er nasjonalt og internasjonalt konkurransedyktige.</li> <li>- Prioritere lokal, nasjonal og internasjonal nettverksbygging og samarbeid som bidrar til utvikling av prosjekter av høy kvalitet som gir finansiering hos nasjonale og internasjonale kilder.</li> <li>- Utvikle handlingsrom for rekruttering, karrierebygging og utvikling av ansatte.</li> </ul>					
2.4.3	Utforme en mobiliseringsplan for å følge opp UiTs ambisjon for Horisont Europa.					Helsefaks innsats rettet mot EUs Mission Cancer
2.4.4	Avstemme administrativ ressursbruk til tildelte rammer og gjøre interne omprioriteringer.					Følges opp av universitetsledelsen, se også HF 2.4.4
HF2.4.4	Øke ekstern finansiering til administrativ støtte av prosjekter når finansieringskilder muliggjør dette					

#### Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- nå målene satt i UiTs Ambisjon for Horisont Europa
- sikre en velfungerende og effektiv struktur for virksomhets- og økonomistyring
- etablere en ny budsjettfordelingsmodell som støtter opp om strategien
- etablere en økonomisk bærekraftig studieportefølje med en ressursinnsats som sikrer ansattes tid til forskning-, utvikling- og innovasjonsarbeid

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Mål 2026
2.4.5	Andel ekstern finansiert virksomhet (% av totale inntekter)	16,7 %	25 %
2.4.6	Andel tilslag på omsøkte EU-prosjekter	27,7 %	30 %
2.4.7	Studiepoengproduksjon pr faglig årsverk	317,3 (2021)	400

2.4.8	Avsetingsnivået drift 0-5%	Tall kommer febr 2022	Under 5%
-------	----------------------------	--------------------------	----------

### 3. Talentutvikling og mangfold

Studenter og ansatte er våre viktigste ressurser. En forutsetning for at vi skal lykkes med samfunnsoppdraget vårt er derfor at alle får utvikle potensialet sitt. Våre studenter og ansatte kommer fra ulike land og steder, de har ulik bakgrunn og historie, og bringer med seg erfaringer og perspektiver som beriker og utfordrer. Dette mangfoldet skal UiT bruke som et fortrinn i kreativt og samskapende arbeid, og som grunnlag for å bygge ledende fagmiljøer.




**Mål 3: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.**

Vi skal være et attraktivt og inkluderende arbeids- og lærested hvor det er rom for å prøve, feile og lykkes. Vi skal utøve ledelse for å fremme anerkjennelse av mangfold som en styrke, og vektlegge fellesskap, engasjement og samarbeid mellom studenter, ansatte og andre samfunnsaktører. Vi skal være ett samlet universitet, der alles bidrag og ansvar teller.

**Styringsparameter 3.1: Utvikler, tiltrekker og beholder talenter.**

Vi etablerer virkemidler for å legge til rette for utvikling av ansatte og fagmiljø sin kapasitet og kompetanse. Vi bryter ned karrierebarrierer, har en helhetlig rekrutteringspolitikk og utvikler leder- og medarbeiderskap systematisk.

Nr	Tiltak	2023	2024	2025	2026	Kommentar
3.1.1	<p>Legge til rette for et mangfold av karrierer basert på nasjonale og internasjonale føringer i sektoren</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Særlig fokus på karriereutvikling for forskere og yngre forskere, inklusive revisjon evaluering av forskere/forskning (COARA+NORCAM)</li> <li>- Innføre karriere- og arbeidsplaner med særlig fokus på trening og oppfølging av ledere,</li> <li>- Forbedre onboarding, herunder hvordan vi tar imot ansatte fra utlandet som en del av EURAXESS-arbeidet der også EUs Charter&amp; Code inngår.</li> </ul>					Følges opp av universitetsledelsen, se også HF3.1.1

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Implementere permanent ordning for meritterte undervisere</li> </ul>					
HF3.1.1	<p><i>Helsefak skal videreutvikle godt medarbeiderskap og godt lederskap, og skal:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>tydeliggjøre høye og avklarte forventinger til Helsefaks forskningsgrupper, den enkelte ansatte og student.</i></li> <li>- <i>utviklestimulerende og anerkjennende arbeids- og læringsmiljø gjennom gode samhandlingsarenaer på tvers i organisasjonen</i></li> <li>- <i>utforme gode betingelser for kombinerte stillinger med helsetjenesten</i></li> <li>- <i>etablere en konstruktiv tilbakemeldingskultur for kontinuerlig utvikling</i></li> </ul>					
3.1.2	Prioritere lederopplæring for faglige lederroller, inklusive forsknings- og utdanningsledelse					<p><i>Se HF3.1.2</i></p> <p><i>I tillegg viser vi til Helsefaks utviklingsprogram for FG-ledere og Pls på store prosjekter – Research Group Leader Development Program- RGLDP, med fokus på ledelse og ledelsesverktøy, samt FG-leaderseminar.</i></p>
HF3.1.2	<i>Helsefak skal etablere kultur for å rekruttere ledere og å bygge godt lederskap</i>					

#### Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- tilby konkurransedyktige arbeidsbetingelser og -forhold for våre ansatte
- implementere nye rutiner for karriereutvikling
- redusere andel midlertidighet
- øke gjennomstrømmingen av phd-kandidater

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Mål 2026
3.1.3	Antall meriterte undervisere	23	100
3.1.4	Andel phd-kandidater som gjennomfører innen seks år	62,91% (2021)	70%
3.1.5	Andel midlertidige ansatte		
	- Undervisnings- og forskerstillinger:	12,2%	10%
	- Støttestillinger:	8,1%	7%
	- Adm stillinger:	10,1%	8%

### Styringsparameter 3.2: Rekrutterer og utrunder studenter som lærer hele livet.

Vi vil legge til rette for mobilitet, styrke samhandling med arbeidslivet og bidra til at flere unge tiltrekkes til og blir i landsdelen. Vi fremmer nysgjerrighet, delaktighet og framtidsansvar.

Nr	Tiltak	2023	2024	2025	2026	Kommentar
3.2.1	Prioritere tiltak og kompetanseheving for program- og læringsdesign som integrerer bærekraft, innovasjon, internasjonalisering og generiske ferdigheter i alle studieprogram					Følges opp av universitetsledelsen



3.2.2	UiT skal sikre en god førsteårsopplevelse gjennom å: - Forbedre prosessen rundt mottak av studenter - Prioritere tiltak som setter studentene i stand til å lære å lære - Videreutvikle mentorordninger for studenter					Følges opp av universitetsledelsen
3.2.3	Videreutvikle UiTs rekrutteringsarbeid rettet mot studenter og ph.d-kandidater, slik at dette samlet dekker alle studier og ulike målgrupper					Følges opp av universitetsledelsen

### Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- integrere bærekraft, innovasjon, internasjonalisering og generiske ferdigheter i alle studieprogram
- styrke samarbeidet med ulike aktører for å øke studentrekrutteringen
- øke gjennomføringsgraden på alle studieprogram
- forsterke studentmobilitet i takt med aktive forskningssamarbeid

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:




Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Mål 2026
3.2.4	Studentmobilitet (antall) – inn og utreisende over tre måneder	Tall kommer feb 23	600 på utreisende*

\* Innreisende skal balanseres mot utreisende

### **Styringsparameter 3.3: Prioriterer kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold.**

Vi styrker studenter og ansattes deltagelse i dialog og samfunnsdebatt, og verner om akademisk ytringsfrihet. Vi har mangfold i kompetanse, representasjon og perspektiv.

Nr	Tiltak	2023	2024	2025	2026	Kommentar
3.3.1	Prioritere og belønne innovativ formidling og legge bedre til rette for deltagelse i samfunnsdebatt gjennom systematisk opplæring i akademisk ytringsfrihet.					Helsefaks ph.d.-emne i formidling, samt vedtatt tiltak etter Rapport forskning 2021 om kurs for ansatte om formidling

3.3.2	Etablere virkemidler under UiT Talent formidling.					<i>Følges opp av universitetsledelsen</i>
3.3.3	Videreutvikling av UiTs kommunikasjonspolicy i tråd med gjeldende strategi og etablering av en tiltaksplan med tydelige målområder og veivalg for institusjonens samlede kommunikasjonsarbeid i tråd med ambisjonene i ny strategi.					<i>Følges opp av universitetsledelsen</i>
3.3.4	Videreutvikle handlingsplan for mangfold og likestilling					<i>Følges opp av universitetsledelsen</i>




#### Vurdering av måloppnåelse:


Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes:

- i omdømmemåling og medieanalyse
- med å styrke ansattes og studentens kompetanse om og bidrag i samfunnsdebatten

#### **Styringsparameter 3.4: Videreutvikler UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer.**

Vi har stimulerende og tilrettelagte fysiske, sosiale og digitale miljøer. Vi utvikler oss til ett universitet med campuser og studiesteder som har egenart

Nr	Tiltak	2023	2024	2025	2026	Kommentar
3.4.1	Utvikle en overordnet plan som bidrar til bedre utnyttelse av de ulike campusene/studiestedenes fortrinn, utviklingsmuligheter og studiemiljø.					<i>Følges opp av universitetsledelsen</i>
3.4.2	Styrking av sikkerhet og beredskap gjennom å: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Utvidet satsing på IKT-sikkerhet</li> <li>- Inkludere sikkerhet og beredskap i styringssystemet for informasjonssikkerhet og personvern</li> </ul>					<i>Følges opp av universitetsledelsen</i>
3.4.3	Utvikle og implementere et samlet, helhetlig planverk for bygg og infrastruktur: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Masterplan for bygg</li> <li>- Vedlikeholdsplan</li> </ul>					<i>Følges opp av universitetsledelsen</i>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Campusutviklingsplaner</li> <li>- Virtuell campusplan</li> <li>- Investeringsplan</li> </ul>					
3.4.4	Tilrettelegging for universell utforming for studenter					<i>Følges opp av universitetsledelsen</i>
3.4.5	Etablere et felles ph.d.-program i kunstnerisk utviklingsarbeid med samarbeidende UoH-institusjoner.					<i>Ikke relevant for Helsefak</i>

### Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- utvikle de ulike campusenes og studiestedenes egenart og fortrinn
- ha en helhetlig tilnærming til informasjonssikkerhet og personvern
- utvikle bærekraftig bruk og utvikling av bygg
- redusere andel leide lokaler

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Mål 2026
3.4.6	Andel leide lokaler (i m2)	117 000 <sup>2</sup>	115 000

<sup>2</sup> 73% statsbygg og 27% er andre utleiare

## Overordnet risikovurdering

Langtidsplanen viser UiTs strategiske hovedprioriteringer hvor tiltak er med på å bygge opp under sektormålene, ambisjonene i UiTs strategi og målene i utviklingsavtalen. Mens langtidsplan er utarbeidet med utgangspunkt i hvilke prioriteringer som er viktig for å realisere strategien og utviklingsavtalen, er risikovurderingen rettet mot vår evne til å gjennomføre det vi har planlagt for og risikoer for forsinkelser eller endringer.

I forbindelse med ny strategi og ny utviklingsavtale har UiT gjennomført en overordnet risikovurdering. Med utgangspunkt i denne vil følgende områder bli prioritert:

1. UiT talent forskning, utdanning og formidling
2. Tilpasning av studieporteføljen til samfunnets behov
3. Bærekraftig økonomi (inkl. øke de eksterne inntektene) og god økonomistyring
4. Konkurranseskraft, innovasjonsevne og utvikling
5. Rekruttering av studenter og ansatte
6. Digitalisering, sammenhengende tjenester og informasjonssikkerhet
7. Planer for investeringer og vedlikehold av bygg og sentral infrastruktur

Fakulteter og avdelinger utarbeider egne planer med utgangspunkt i UiTs strategi, og disse skal risikovurderes i enhetene.

Den strategiske risikovurderingen følger langtidsplanen som vedlegg.

Oppfølging av risikobilde: Flere tiltak for å redusere risikoen og styrke gjennomføringsevnen vil bli iverksatt og ansvar for tiltakene er fordelt på flere enheter. Risikobildet følges tett både gjennom dialog, rapportering og oppfølging på nøkkeltall (indikatorer) gjennom året.

Helsefak vil risikovurdere gjennomføringsevnen på tiltakene i forbindelse med operasjonalisering av tiltakene og praktisk oppfølging av tiltakene i Planner-dokumentet i ledergruppens Teams-område.

## Strategisk langtidsplan 2023 - 2026 – Overordnet for Helsefak

### Om fakultetet

Det helsevitenskapelige fakultet (Helsefak) består av ti institutt fordelt på fagområdene samfunnsmedisin, klinisk medisin, farmasi, klinisk odontologi, medisinsk biologi, helse- og omsorgsfag (sykepleie, fysioterapi, ergoterapi, radiografi, paramedisin), psykologi, vernepleie, Regionalt kunnskapssenter for barn og unge og Idrettshøgskolen. Fakultetet har faglig aktivitet i hele landsdelen, og benytter hele landsdelen som utdannings- og praksisarena.

### Målsetning

Fakultetet skal i nært samarbeid med spesialist- og primærhelsetjenesten og øvrig relevante samarbeidspartnere, gjennom forskning og utvikling av høy kvalitet, gi tidsriktige utdanninger med relevans for samfunn og arbeidsliv, og bidra til å løse de store samfunnsutfordringene innen helse regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

### Premisser for oppfølging av Eallju – Drivkraft i nord

Til oppfølging av den strategiske langtidsplanen vil budsjettenhetene utarbeid tiltaksplaner og budsjett. Fakultetets overordnede strategiske langtidsplan er styrende for de prioriteringer som institutter og fakultetsadministrasjon skal gjøre.

I løpet av planperioden skal fakultetet ha oppnådd økonomisk bærekraft og med strategisk handlingsrom i organisasjonen for å bevege fakultetet mot målene i Eallju – Drivkraft i nord.

**Arktis og nordområdene: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene**

	Strategisk langtidsplan Helsefak – mål i 2026
<p><b>Ambisjoner Eallju</b></p> <p>Utvikle flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskaps-utviklingen</p> <p>Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord</p> <p>Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold</p> <p>Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene</p>	<p>Helsefak skal:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Som en multicampusorganisasjon skal fakultet ha en driftsmessig balanse som gir gode forutsetninger for utvikling av fagmiljøene. For å sikre gode betingelser for utvikling av fagmiljøene skal fakultetet ha en emne- og studieprogramportefølje med en ressursinnsats som sikrer ansatte tid til forskning, innovasjon og formidling.</li> <li>- Ha en studieprogramportefølje av høy kvalitet som er tilpasset samfunnets behov og med en økonomisk bærekraftig ressursinnsats <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Konsolidert undervisning med emner på tvers av studieprogram, campus og fakulteter når dette er faglig og økonomisk hensiktsmessig</li> <li>○ Tilby enkeltemner som gjennom fleksible undervisningsformer kan benyttes av arbeidslivet for livslang læring</li> <li>○ Innhente ekstern finansiering for utvikling av studie- og emneportefølje.</li> </ul> </li> </ul>

## De store samfunnsutfordringene: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer

<p><b>Ambisjoner Eallju</b></p> <p>Praktisere åpen vitenskap</p> <p>Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer</p> <p>Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon</p> <p>Styrke kapasitet og omstillingsevne</p>	<p>Helsefak skal:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ha etablert konkurransedyktige fagmiljø med en sterk forsknings, innovasjons- og formidlingskultur <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Ivareta og utvikle fagmiljø med høy kvalitet og med en funksjonell sammensetning slik at de er nasjonalt og internasjonalt konkurransedyktige.</li> <li>○ Prioritere lokal, nasjonal og internasjonal nettverksbygging og samarbeid som bidrar til utvikling av prosjekter av høy kvalitet som gir finansiering hos nasjonale og internasjonale kilder.</li> <li>○ Ha handlingsrom for rekruttering, karrierebygging og utvikling av ansatte.</li> <li>○ Fremme innovasjonspotensialet i utdanning og forskning.</li> <li>○ Øke ekstern finansiering til administrativ støtte av prosjekter når finansieringskilder muliggjør dette.</li> </ul> </li> <li>- Ha et forutsigbart og kostnadseffektivt samarbeid med helsetjenestene som sikrer kvalitet i klinisk forskning og undervisning, og praksis.</li> <li>- Økonomisk og faglig bærekraftige kjernefasiliteter og infrastruktur <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Kjernefasiliteter som er ledet og organisert slik at de er dynamiske og tilbyr tjenester som følger forskningsfronten</li> <li>○ Etablert en policy for deling av infrastruktur for å sikre best mulig bruk av denne</li> </ul> </li> </ul>
---	---

**Talentutvikling og mangfold: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs**

<p><b>Ambisjoner Eallju</b></p> <p>Utvikle, tiltrekke og beholde talenter</p> <p>Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet</p> <p>Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold</p> <p>Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer</p>	<p>Helsefak skal:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ha godt medarbeiderskap og godt lederskap, som <ul style="list-style-type: none"> <li>○ har høye og avklarte forventinger til den enkelte ansatte og student.</li> <li>○ gir et stimulerende og anerkjennende arbeids- og læringsmiljø med gode samhandlingsarenaer på tvers i organisasjonen</li> <li>○ har etablert kultur for å rekruttere ledere og å bygge godt lederskap</li> <li>○ har en konstruktiv tilbakemeldingskultur for kontinuerlig utvikling</li> </ul> </li> <li>- Ha en kompetent, tilgjengelig og sørvisorientert administrasjon uavhengig av organisatorisk og geografisk plassering</li> </ul>
--	---



## ORIENTERINGSSAK

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet

Møtedato:  
21.04.2023

Sak:  
10/23

---

### Innspill til store satsninger 2025

#### Bakgrunn

I henhold til UiTs disponeringsskriv for budsjettåret 2023 skal fakultetet levere innspill til store satsninger for 2025 innen 5.mai 2023. Dette vil være innspill til nye satsninger utenfor universitetets eksisterende budsjетtrammer. Kunnskapsdepartementet (KD) bruker budsjettinnspillene til å kartlegge dagens viktigste behov i universitets- og høyskolesektoren.

UiT gjennomgår og sammenstiller fakultetenes innspill for gjennomgang i universitetsstyret i oktober 2023, før oversendelse til KD innen 1.november 2023. Innvilgede innspill vil få tildeling over statsbudsjettet 2025.

#### Fakultetets innspill

Fakultetet har bedt institutt for samfunnsmedisin sammenstille innspill for Tromsø 8 og SAMINOR 3. Dette er store og ressurskrevende befolkningsundersøkelser som er nært forestående.

##### *Tromsø 8*

Tromsøundersøkelsen er en befolkningsbasert helseundersøkelse ved institutt for samfunnsmedisin, UiT. Undersøkelsen startet i 1974 og det har til nå vært gjennomført syv datainnsamlinger. Ved oppstart var formålet med Tromsøundersøkelsen å undersøke og iverksette forebyggende tiltak mot hjerte- og karsykdom. Siden oppstarten har formålet blitt utvidet til å følge utviklingen i folkehelsen og forekomsten av en rekke risikofaktorer, helsetilstander og sykdommer. Tromsø 8 vil være den åttende datainnsamlingen, med planlagt varighet fra 2023-2027.

##### *SAMINOR 3*

Helse- og levekårsundersøkelsen i områder med samisk og norsk bosetting – SAMINOR er en stor epidemiologisk helseundersøkelse, etablert for 20 år siden for å gi svar på spørsmål om helse og levekår i samisk og fleretnisk befolkning i vår nordlige landsdel. SAMINOR er nå verdens største urfolkshelseundersøkelse.

Urfolksgrupper er spesielt utsatt for kroniske livsstilssykdommer, med raske forandringer i livsstil og levekår og historiske assimilasjonsprosesser, som noen av de viktigste forklaringsfaktorene. SAMINOR 1 og 2 har bidratt sterkt til kunnskap om folkehelseproblem i distriktene knyttet til

utbredelse av eksempelvis hjerte- og karsykdommer, diabetes, diskriminering, psykiske helseplager og vold i nære relasjoner, både i samisk og ikke-samisk befolkning. SAMINOR 3 vil være den tredje datainnsamlingen, og er planlagt å strekke seg til og med 2025.

Gunbjørg Svineng  
dekan

—

Saksansvarlig: Heidi Adolfsen, fakultetsdirektør

Saksbehandler: Marie Falck Mentzoni, rådgiver Seksjon for organisasjon og økonomi Helsefak

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*