



Møteinnkalling

Utvalg: **Universitetsstyret**
Møtested: Microsoft Teams
Møtedato: 25.08.2023
Tidspunkt: 10:00

Eventuelt forfall må meldes snarest til britt.a.mikkelsen@uit.no. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.



Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
S 24/23	Konstituering av prorektor for forskning og utvikling ved UiT Norges arktiske universitet	X	2023/7137

SAKSFRAMLEGG

Til:
Universitetsstyret

Møtedato:
25.08.2023

Sak:
24/23

Ansettelse av prorektor for forskning og utvikling ved UiT

Innstilling til vedtak:

1. Jan-Gunnar Winther ansettes som prorektor for forskning og utvikling ved UiT Norges arktiske universitet for perioden 4.9.2023 – 31.7.2025.
2. Prorektor utdanning Kathrine Tveiterås tillegges funksjon som rektors faste stedfortreder for samme periode.
3. Rektor gis fullmakt til å foreta eventuelle justeringer i ansvar- og arbeidsområder mellom de to prorektorene.

Bakgrunn:

Universitetsstyret fastsatte ordning for sammensetning av UiTs rektorat i møte 19.3.2021, jf. sak S 14/21. Vedtaket innebærer at UiT skal ha to prorektorstillinger med ansvar for områdene *utdanning og forskning og utvikling*, og at disse skal være faglige lederstillinger knyttet til rektors ledergruppe. Styret foretok ansettelser i sak S 32/21 den 14.6.2021, etter at prorektor-stillingene hadde vært lyst ut med frist 2.5.2021 og det var gitt en innstilling fra et innstillingsutvalg, jf. universitets- og høyskoleloven § 11-1 (3).

Camilla Brekke ble ansatt som prorektor forskning og utvikling. Brekke fratrer stillingen som prorektor med virkning fra 4.9.2023, og det er behov for å avklare hvordan denne funksjonen skal ivaretas i tiden framover. Det er også behov for å avklare hvordan funksjonen som rektors faste stedfortreder skal ivaretas.

Rektors vurdering

Rektor ser det som nødvendig å besette stillingen, både fordi det følger av universitetsstyrets vedtak om sammensetning av rektoratet, og fordi stillingen er viktig for institusjonen og for det strategiske og utadrettede arbeidet i universitetsledelsen. Som styret ble orientert om i møtet 22.6.2023, har rektor vurdert tre muligheter for rekruttering. Disse er:

- Lyse ut stillingen for en åremålsperiode på fire år
- Lyse ut stillingen for gjenværende åremålsperiode for rektoratet
- Foreta en direkte ansettelse for gjenværende åremålsperiode for rektoratet

Rektor ser det som mest hensiktsmessig at det blir gjort en ansettelse for gjenværende del av åremålsperioden, det vil si til 31.7.2025. Fram mot neste åremålsperiode skal det gjøres nye vurderinger av hvilke ledelsesfunksjoner som skal være knyttet til prorektorer, og den som skal

ansettes som rektor med virkning fra 1.8.2025 bør være delaktig i rekrutteringen av prorektorer og øvrige sentrale ledere ved UiT. Dette taler for at det blir gjort en ansettelse for ca to år, fram til 31.7.2025.

Rektor ser det også som mest hensiktsmessig at universitetsstyret foretar en direkte ansettelse av prorektor, uten forutgående utlysning av stillingen. Utlysning og vurdering vil ta noe tid ut over høsten, før vedkommende kan tiltre stillingen. Normalt må det påregnes ca et halvt år fra utlysning til tiltredelse i en stilling. For det andre kan det være tvil om hvor attraktiv en slik ca to-årig stilling vil være for gode søkere, jf. at det ved forrige utlysning kun var tre søkere. Så kan det legges til at rektor har en viss oversikt over mulige gode kandidater for stillingen, og har bedt om og fått innspill fra dekaner og andre. Den kandidaten som foreslås ansatt har forholdsvis nylig vært gjennom en grundig vurdering av faglige og ledelsesmessige kvalifikasjoner for stillingen, og ble innstilt som nummer to da Camilla Brekke ble ansatt.

Rektor foreslår på denne bakgrunn at universitetsstyret foretar en direkte ansettelse i stilling som prorektor ved UiT for perioden 4.9.2023 – 31.7.2025. Det formelle grunnlaget for en slik framgangsmøte framgår av universitets- og høyskoleloven § 11-1 (4), hvor det heter *Når særlige grunner taler for det, kan styret selv foreta ansettelse i stilling som prorektor eller leder for avdeling og grunnenhet uten forutgående kunngjøring.*

Om stedfortrederfunksjon

Ved utlysning av stillinger som prorektorer ble det lagt til grunn at én av stillingene skulle tillegges funksjon som rektors faste stedfortreder. I forbindelse med ansettelser den 14.6.2021 ble det fastsatt at *Stillingen som prorektor for forskning og utvikling tillegges funksjon som rektors faste stedfortreder.* Ettersom Brekke fratrer stillingen, er det behov for å avklare hvordan stedfortreder-funksjonen skal ivaretas for perioden 4.9.2023 - 31.7.2025. Det er også behov for å vurdere om det skal gjøres justeringer noen øvrige justeringer i arbeidsdelingen mellom de to prorektorene, etter at begge stillingene er besatt.

Ved tilsetting av en prorektor på et tidspunkt der under halvparten av åremålsperioden for sittende rektor gjenstår, er det hensiktsmessig å gjøre noen tilpasninger i arbeidsdelingen mellom den prorektoren som nå tilsettes og det øvrige rektoratet. Stillingen vil i utgangspunktet ha samme ansvar og arbeidsoppgaver som den åremålsstillingen Camilla Brekke var tilsatt i frem til 3.9.2023, men enkeltoppgaver vil kunne bli fordelt annerledes internt i universitetsledelsen, og det foreslås at rektor skal kunne fastsette justeringer i arbeidsdelingen etter samråd med de to prorektorene.

Ordningen med fast stedfortreder har fungert godt, som en forutsigbar og robust ordning for ivaretagelse av det øverste lederansvaret ved institusjonen. Rektor vurderer det som naturlig at prorektor utdanning, Kathrine Tveiterås, overtar funksjonen som rektors stedfortreder, i stedet for at denne gis til en person som ikke har vært en del av ledelsen så langt i åremålsperioden. En grunn til at Brekke hadde denne funksjonen var at det i samband med utlysning av åremålsstillingene som prorektor ble vurdert som ønskelig fra styrets side at rektors stedfortreder skulle ha professorkompetanse. I den spesielle situasjonen man nå er i, bør det veie tyngre at den som har stedfortrederfunksjonen er godt kjent med bredden i rektors oppgaver og kan gå inn i funksjonen uten opplæring. Tveiterås har høy kompetanse som leder, og bred erfaring og innsikt i UiTs virksomhet.

Kandidater til stillingen som prorektor forskning og utvikling

Etter at nåværende prorektor for forskning og utvikling sa opp sin stilling i juni 2023, har rektor drøftet mulighetene for rekruttering av ny prorektor på ulike møtearenaer ved UiT. Under forutsetning av at det kan foretas en ansettelse uten forutgående kunngjøring, har rektor bedt om å få innspill til mulige kandidater.

Rektor har fått innspill om ti personer som kan være kvalifisert og egnet for stillingen som prorektor. Disse har fått en henvendelse fra rektor om de kan være interesserte i å bli vurdert for stillingen, og i første omgang komme til en samtale. Alle har takket for muligheten, men for de fleste har det vært viktige grunner til at det ikke kan la seg gjøre å gå inn i en slik stilling nå. Fire personer har vært til samtaler, og rektor har gått videre med mer strukturerte intervjuer med to personer. Prorektor utdanning og administrasjonsdirektør har også deltatt på intervjuene. På bakgrunn av intervjuene har rektor gjort en samlet vurdering av mulige kandidater til stillingen.

Rektor foreslår at universitetsstyret ansetter Jan-Gunnar Winther som prorektor forskning og utvikling for perioden 4.9.2023 – 31.7.2025. Winther ble vurdert og funnet kvalifisert da stillingen var lyst ut i 2021. Han framstår både som godt kvalifisert og motivert for stillingen, og rektor anser at han vil kunne inngå i det samlede rektoratet og universitetsledelsen på en svært god måte. Det er avklart at han vil ta imot stillingen dersom det gis et tilbud.

Den foreslåtte kandidaten er nærmere omtalt i vedlegg til saken.

Dag Rune Olsen
rektor

Marianne Johnsen
styreleder

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg: Omtale av kandidat til stillingen

Saksbehandlere: Odd Arne Paulsen og Jørgen Fosslund