

Møteprotokoll

Utvalg: **Ph.d.-utvalget ved HSL-fakultetet**
Møtested: Digitalt møte i Teams
Møtedato: 06.09.2023
Tidspunkt: 09:15-11:30

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Trine Kvidal-Røvik	Leder	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Mariann Solberg	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Charlotte Damm	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Vetle Lars Wisløff Sandring	Medlem	Representant for doktorgradskandidatene

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Nina Smedseng	Medlem	Representant for doktorgradskandidatene
Antonio Fábregas	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Unn-Doris Karlsen Bæck	Antonio Fábregas	Fast vitenskapelig ansattrepresentant

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Lena Cecilie Bogstrand	Rådgiver/saksbehandler
Mayvi Johansen	Seniorrådgiver/saksbehandler/sekretær for ph.d.-utvalget

Merknader

Møteinnkallingen og dagsorden ble godkjent med tillegg av to orienteringssaker:

- Professor Andrei Rogatchevski, ISK, er forespurt og har takket ja til å stille som ny fast vitenskapelig representant i ph.d.-utvalget og vil erstatte professor Antonio Fábregas, ISK. Sak om formell oppnevning av Rogatchevski som medlem er under behandling hos dekan.
- Fakultetet vurderer felles søknad for etablering av en samisk forskerskole i samarbeid med to andre institusjoner.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
Orienteringssaker			
OS 4/23	Referat og meldinger - ph.d.-utvalgets møte 6. september 2023	X	2022/11592
Ordinære saker			
PHD-U 18/23	Bedømmelse av avhandling for graden philosophiae doctor (ph.d.) i humaniora og samfunnsvitenskap	X	2018/5684
PHD-U 19/23	Bedømmelse av avhandling for ph.d.-graden i humaniora og samfunnsvitenskap	X	2019/3249
PHD-U 20/23	Endelig opptak til ph.d.-programmet i humaniora og samfunnsvitenskap - Èva Cosette-Laneville (NFR-stipendiat)	X	2023/3277
PHD-U 21/23	Trekk av emnet SVH-8002 Forskningsformidling fra emnetilbudet ved HSL-fakultetet våren 2024		2023/1390
PHD-U 22/23	Evaluerings av ph.d.-programmet i humaniora og samfunnsvitenskap studieåret 2022/2023		2022/5672
PHD-U 23/23	Innføring av mentorordning for nye doktorgradskandidater på ph.d.-programmet i humaniora og samfunnsvitenskap		2023/3854

Orienteringssaker

OS 4/23 Referat og meldinger - ph.d.-utvalgets møte 6. september 2023 2022/11592

PHD-U 18/23 Bedømmelse av avhandling for graden philosophiae doctor (ph.d.) i humaniora og samfunnsvitenskap 2018/5684

PHD-U 19/23 Bedømmelse av avhandling for ph.d.-graden i humaniora og samfunnsvitenskap 2019/3249

PHD-U 20/23 Endelig opptak til ph.d.-programmet i humaniora og samfunnsvitenskap - Èva Cosette-Laneville (NFR-stipendiat) 2023/3277

PHD-U 21/23 Trekk av emnet SVH-8002 Forskningsformidling fra emnetilbudet ved HSL-fakultetet våren 2024 2023/1390

Innstilling til vedtak:

Ph.d.-utvalget godkjenner tilbaketrekking av emnet SVH-8002 Forskningsformidling fra emnetilbudet ved HSL-fakultetet våren 2024.

Saksprotokoll i Ph.d.-utvalget ved HSL-fakultetet - 06.09.2023

Vedtak

Enstemmig vedtatt.

PHD-U 22/23 Evaluering av ph.d.-programmet i humaniora og samfunnsvitenskap studieåret 2022/2023 2022/5672

Innstilling til vedtak:

1. Ph.d.-utvalget godkjenner studieprogramrapporten for 2022 og våren 2023 for ph.d.-programmet i humaniora og samfunnsvitenskap, og evalueringene av kvaliteten i studietilbudet basert på diskusjonene og innspill i møtet.
2. Ph.d.-utvalget ber prodekanen og administrasjonen om å utarbeide forslag til utviklingsplan for ph.d.-programmet for perioden 2024-2027 som presenteres for utvalget i neste ordinære møte (6. desember 2023).

Saksprotokoll i Ph.d.-utvalget ved HSL-fakultetet - 06.09.2023

Vedtak

1. Ph.d.-utvalget godkjenner studieprogramrapporten for år 2022 og våren 2023 for ph.d.-programmet i humaniora og samfunnsvitenskap, og evalueringene av kvaliteten i studietilbudet basert på diskusjonene og innspillene gitt i møtet.
2. Ph.d.-utvalget ber prodekanen og administrasjonen om å utarbeide forslag til utviklingsplan for ph.d.-programmet for perioden 2024-2027 som presenteres for utvalget i neste ordinære møte (6. desember 2023).
3. Ph.d.-utvalget ber prodekanen og administrasjonen om å følge opp følgende kvalitets-fremmede tiltak:
 - Synliggjøre kvalitetsarbeidet som gjøres i ph.d.-studiet gjennom å:
 - a) publisere emneevalueringer i UiTs emnekatalog på nett;
 - b) publisere den årlige evalueringen av studieprogrammet inkl. studieprogramrapporten i UiTs studiekatalog på nett inkl. opplysninger om eventuelle vedtatte tiltak for videre oppfølging;

c) publisere funn fra den årlige evalueringen av doktorgradskandidatenes framdrift i ph.d.-studiet og eventuelle tiltak for videre oppfølging på fakultetets nettsider for ph.d.-studiet.

- Supplere de tradisjonelle tilfredshetsundersøkelsene og emneevalueringene, med en mer dyptgående undersøkelse av kandidatenes opplevelse av kvaliteten og nytteverdien i fakultetets faste emnetilbud.

- Utarbeide beskrivelser for hvert av fagområdene for ph.d.-programmet i samarbeid med instituttene/sentrene som skal publiseres i studieplanen.

PHD-U 23/23 Innføring av mentorordning for nye doktorgradskandidater på ph.d.-programmet i humaniora og samfunnsvitenskap 2023/3854

Innstilling til vedtak:

1. Ph.d.-utvalget godkjenner den modellen for mentorordning for doktorgradskandidater ved HSL-fakultetet med de innspill og kommentarer som gis i møtet.
2. Ph.d.-utvalget ber om at mentorordningen iverksettes ved instituttene/sentrene i løpet av høstsemesteret 2023.

Saksprotokoll i Ph.d.-utvalget ved HSL-fakultetet - 06.09.2023

Vedtak

1. Ph.d.-utvalget godkjenner følgende modell for mentorordning for nye doktorgradskandidater ved HSL-fakultetet:

- Mentorordningen skal være et supplement til eksisterende rammer for faglig og sosial integrering av doktorgradskandidater. Formålet med mentorordningen er å bidra til en god overgang til forskerutdanningen gjennom å tilby støtte til å håndtere ulike sider ved å være ny doktorgradskandidat og legge til rette for integrering i studiet og i relevante fagmiljø.
- I oppstartsamtaalen med den nye doktorgradskandidaten anbefales instituttet å avklare rollene til henholdsvis mentor, veileder, forskningsgruppe- og /eller prosjektleder, og ph.d.-koordinator.
- Mentorordningen skal være et tilbud for nye doktorgradskandidater i studiets første seks måneder regnet fra kandidatens startdato.
- For å redusere den asymmetriske relasjonen mellom ny doktorgradskandidat og mentor, bør mentor være en stipendiat i slutten av sitt ph.d.-studieløp (f.eks. som del av pliktarbeidet eller gjennomføringsstipendiet), eller en tilsatt universitetslektor/førsteamanuensis med nylig avlagt egen doktorgrad. Mentorrollen bør ikke kombineres med rollen som ph.d.-koordinator.
- Institutt-/senterledelsen skal påse at de faglige ansatte involveres i mentorordningen i arbeidet med kandidatenes tilhørighet og inkludering i studieprogrammet og fagmiljøet.
- Det anbefales en timeressurs til mentor på mellom 10-15 timer.
- Mentor og kandidat bør være lokalisert på samme studiested/campus, og mentor bør helst ha arbeidsplass på samme korridor eller bygg som kandidaten.
- Enheter med få ph.d.-kandidater og/eller som har kandidater på ulike campus, bør samarbeide med andre enheter om en felles mentor.
- Første kontaktmøte mellom mentor og doktorgradskandidaten skal være obligatorisk, øvrig kontakt kan være valgfri fra kandidatens side.
- Mentorordningen bør omfatte både 'en-til-en'-kontakt mellom mentor og den enkelte nye doktorgradskandidaten, og i gruppemøte med mentor og andre kandidater.
- Mentors oppgaver: gi sosial og praktisk bistand i kandidatens oppstart på studiet; være en 'kobler' som letter kontakten mellom kandidaten og relevante miljø/personer; være en initiativtaker for kontakt med kandidaten (høre hvordan det går, felles kaffepauser, gi råd og tips); bidra til å fange opp situasjoner der strukturene/rammene rundt kandidaten ikke fungerer eller om noe trenger avklaring, og melder dette inn til rette instans (for eksempel instituttleder, forskningsgruppeleder eller veileder). Mentor skal ikke ha personalansvar eller ansvar for faglig oppfølging av kandidaten.

2. Ph.d.-utvalget ber om at mentorordningen iverksettes ved instituttene/sentrene i løpet av høstsemesteret 2023.
3. Prodekanen gis i fullmakt å justere mentorordningen ved behov.