



## Møteinnkalling

Utvalg: **Fakultetsstyret Det juridiske fakultet**  
Møtested: Malangen Brygger  
Møtedato: 22.09.2023  
Tidspunkt: 10:00

Eventuelt forfall må meldes snarest til [kari.gabrielsen@uit.no](mailto:kari.gabrielsen@uit.no)  
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

## Saksliste

| <i>Saksnr</i> | <i>Tittel/beskrivelse</i>  | <i>U.off.</i> | <i>Arkivref.</i> |
|---------------|--|---------------|------------------|
| FS 45/23      | Referatsaker 22.9.23   |               | 2023/1647        |
| OS 4/23       | Muntlige orienteringer 22.9.23   |               | 2023/1647        |
| OS 5/23       | Videreutvikling og fornyelse av studieporteføljen ved UiT - muntlig orientering  |               |                  |
| OS 6/23       | Rapport fra NCLOS til fakultetsstyret 22.9.23  |               | 2019/5684        |
| FS 46/23      | Fullmaktsak - Oppnevning av bedømmelseskomité stipendiatstilling i EurNorLaw-prosjektet - EU/EØS-rett og menneskerettigheter - Det juridiske fakultet  |               | 2023/4233        |
| FS 47/23      | Fullmaktssak - Oppnevning av bedømmelseskomité stipendiatstilling nr 3744 - Det juridiske fakultet   |               | 2023/369         |
| FS 48/23      | Fullmaktssak - Forslag til normeringssats for sensur av eksamen i emnene JUR-3009, JUR-3010, JUR-3011, JUR-3618, JUR-3619 og JUR-3627  |               | 2016/5719        |
| FS 49/23      | Fullmaktssak - Godkjenning av betenkning for stilling som postdoktor i prosjektet "Monitoring and investigating large-scale maritime environmental and fishery crimes by the use of new technologies" ved Det juridiske fakultet |               | 2023/29869       |
| FS 50/23      | Sirkulasjonssak - Ansettelse av stipendiat i rettsvitenskap tilknyttet forskerskolen Changing Arctic (st.nr. 3745) ved Det juridiske fakultet  | X             | 2022/11938       |
| FS 51/23      | UiTs årsrapport om informasjonssikkerhet og personvern 2022 - Det juridiske fakultet   | X             | 2023/1732        |
| FS 52/23      | Direkteansettelse i bistilling som førsteamanuensis II ved Det juridiske fakultet  | X             | 2016/6746        |
| FS 53/23      | Direkteansettelse i stilling som forsker ved Norsk senter for havrett, Det juridiske fakultet  | X             | 2018/5006        |
| FS 54/23      | Ansettelse av stipendiat i rettsvitenskap - menneskerettigheter og EU/EØS-rett ved Det juridiske fakultet  | X             | 2023/4233        |
| FS 55/23      | Ansettelse av stipendiat i rettsvitenskap (st.nr. 3744) ved Det juridiske fakultet   | X             | 2023/369         |
| FS 56/23      | Godkjenning av betenkning for stilling som førsteamanuensis i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet  |               | 2023/60838       |

|          |  |            |
|----------|--|------------|
| FS 57/23 | Godkjenning av betenkning for 2-årig engasjement av lektor for undervisning på det 5-årige masterprogrammet i rettsvitenskap | 2023/58856 |
| FS 58/23 | Regnskap og budsjettoppfølging 2. tertial 2023   | 2023/4250  |
| FS 59/23 | Planleggingsrammer for langtidsbudsjettet for 2025-2028  | 2022/6016  |
| FS 60/23 | Status årsplan 2023 og første fase med innspill til årsplan for 2024 - Det juridiske fakultet                                | 2022/12709 |
| FS 61/23 | Eventuelt  |            |

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:  
22.09.2023

Sak:  
45/23

---

### Referatsaker 22.9.23

#### Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tar referatsakene til orientering.

#### Bakgrunn:

1. Referat fra Universitetsstyret 22.6.2023
2. Referat fra Universitetsstyret 25.8.2023
3. Referat fra Fakultetsstyret 9.6.2023
4. Referat fra Forskningsutvalget 21.6.2023
5. Referat fra Studieutvalget 13.6.2023
6. Referat fra Studieutvalget 31.8.2023

Tromsø, september 2023

Kari Gabrielsen  
seniorrådgiver

—  
kari.gabrielsen@uit.no  
77 64 45 50

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

## Møteprotokoll

Utvalg: **Universitetsstyret**  
Møtested: UiT Norges arktiske universitet, Harstad  
Møtedato: 22. – 23.06.2023  
Tidspunkt: 09:15 – 16:00 og 09:15 – 12:00

### Følgende faste medlemmer møtte:

| Navn                       | Funksjon |                              |
|----------------------------|----------|------------------------------|
| Marianne Elisabeth Johnsen | Leder    | Ekstern                      |
| Anders Malmberg            | Medlem   | Ekstern                      |
| Christian Chramer          | Medlem   | Ekstern                      |
| Aili Keskitalo             | Medlem   | Ekstern                      |
| Tone Osnes                 | Medlem   | Teknisk-administrativ ansatt |
| Margrethe Esaiassen        | Medlem   | Fast vitenskapelig ansatt    |
| Jonas Stein                | Medlem   | Fast vitenskapelig ansatt    |
| Ketil Zachariassen         | Medlem   | Fast vitenskapelig ansatt    |
| Ole Andreas Myhrer Smith   | Medlem   | Student                      |
| Maren Irene Gåre Bakkevoll | Medlem   | Student                      |

### Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

| Navn                    | Funksjon |                                  |
|-------------------------|----------|----------------------------------|
| Miriam Kristine Karlsen | Medlem   | Midlertidig vitenskapelig ansatt |

Fordi Karlsens vara sluttet ved UiT 13. mai, var det ingen vara å innkalle.

### Fra universitetsledelsen og administrasjonen møtte:

| Navn                    | Stilling  |
|-------------------------|---|
| Dag Rune Olsen          | Rektor  |
| Camilla Brekke          | Prorektor forskning og utvikling (møtte under sak S 18/23 og S 19/23)     |
| Kathrine Tveiterås      | Prorektor utdanning   |
| Bente Haug              | Viserektor  |
| Rikke Gürgens Gjærum    | Viserektor  |
| Jørgen Fosslund         | Administrasjonsdirektør   |
| Julia Holte Sempler     | Stabsdirektør   |
| Odd Arne Paulsen        | Avdelingsdirektør (møtte under sak S 18/23, S 19/23, S 20/23 og OS 14/23) |
| Øyvind Hjuring Mikalsen | Seniorrådgiver (møtte under sak OS 13/23)                                 |
| Britt Elin Steinveg     | Seniorrådgiver (møtte under sak OS 16/23)                                 |

## **Merknader**

Det kom ingen merknader til innkallingen.

Under styrets halvtime, OS 17/23, fattet styret enstemmig vedtak om avvikling av fremtidige styremøter:

Universitetsstyret er opptatt av å følge opp UH-lovens bestemmelser om åpenhet rundt styrets arbeid, og at møtene skal gi rom for best mulige diskusjoner og beslutninger. For å oppnå dette har styret fastsatt følgende retningslinjer:

- Sakspapirer og referater fra styremøtene skal være tilgjengelig på nett for alle via UiTs møteportal
- Alle digitale styremøter skal strømmes i sanntid
- Alle fysiske møter skal holdes for åpne dører i dertil egnede lokaler
- Fysiske møter skal rullere mellom UiTs campus i Tromsø, Harstad, Alta og Narvik
- I særskilte tilfeller kan styret beslutte at behandlingen av enkeltsaker på fysiske møter også skal strømmes til UiTs øvrige campus

## Saksliste

| <i>Saksnr</i> | <i>Tittel/beskrivelse</i>  | <i>U.off.</i> | <i>Arkivref.</i> |
|---------------|--|---------------|------------------|
| S 18/23       | Foreløpig fordeling av budsjett for 2024   |               | 2021/4386        |
| S 19/23       | Fordeling av revidert nasjonallbudsjett 2023   |               | 2020/7969        |
| S 20/23       | Lokale lønnsforhandlinger 2023   |               | 2022/5898        |
| S 21/23       | Styrende del av ledelsessystem for sikkerhet, beredskap og personvern  |               | 2023/472         |
| S 22/23       | NORCE AS - reorganisering og etablering av holdingselskap  |               | 2019/3172        |
| S 23/23       | Fastsetting av organisasjonsendring ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning - Nedleggelse av Institutt for reiseliv og nordlige studier<br>Orienteringssaker |               | 2022/9719        |
| OS 12/23      | Rektors muntlige orientering   | X             |                  |
| OS 13/23      | Orientering om arbeidet med å fornye og omstille studie- og emneporteføljen  |               | 2022/10939       |
| OS 14/23      | Budsjett- og økonomirapport per 1. tertial 2023  |               | 2023/4102        |
| OS 15/23      | Saker behandlet av rektor på fullmakt 25.04.23 - 05.06.23  |               | 2023/1128        |
| OS 16/23      | Ny intern budsjettmodell ved UiT - status og veivalg   |               | 2023/5303        |
| OS 17/23      | Styrets halvtime   | X             |                  |

## **S 18/23 Foreløpig fordeling av budsjett for 2024 2021/4386**

### **Innstilling til vedtak:**

1. Foreløpig fordeling av budsjettrammer for 2024 vedtas som foreslått i dette saksfremlegget med vedlegg 1, og med de endringer som kom frem under behandlingen i styremøtet.
2. Forslag til endelig fordeling av budsjettrammer for UiT skal legges frem for styret etter at forslag til statsbudsjett for 2024 er lagt fram av Regjeringen.
3. Midler til strategisk utvikling fordeles som foreslått i vedlegg 3 til nye virkemidler innen UiT Talent og til omstillingstiltak.
4. Universitetsstyret vedtar følgende for refordeling av rekrutteringsstillinger:
  - a) UiT opprettholder måltallet på 355 rekrutteringsstillinger i poolen, og  $\frac{1}{4}$  av stillingene refordelles årlig.
  - b) For 2024 fordeles det totalt 92 rekrutteringsstillinger. 70 stillinger nøkkelfordelles og 22 stillinger fordeles strategisk som foreslått i vedlegg 4.
  - c) Enhetene kan bruke inntil ti prosent av sine tildelte nøkkelfordelte rekrutteringsstillinger til postdoktor-stillinger. Stillinger som er tildelt strategisk kan ikke omgjøres fra én stillingskategori til en annen.
  - d) Stillinger som ikke er igangsatt innen neste fordeling (31.3.2024) inndras.
  - e) De driftsmidlene som følger rekrutteringsstillingene (kr 70 000 per år per stilling), skal brukes ovenfor ansatte i denne stillingskategorien.

## **Saksprotokoll i Universitetsstyret - 22.06.2023**

### **Vedtak**

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

## **S 19/23 Fordeling av revidert nasjonalbudsjett 2023 2020/7969**

### **Innstilling til vedtak:**

1. Fordeling av revidert nasjonalbudsjett 2023 vedtas som foreslått i dette saksfremlegget
2. Rektor gis fullmakt til å fordele kompensasjon økt arbeidsgiveravgift iht. valgt nøkkel til berørte enheter, samt endelig beslutte bruk av ufordelte midler.
3. Rektor gis fullmakt til å beslutte spesifikk bruk av tildeling til UiT fra regjeringens aktivitetspakke for Øst-Finnmark.

## **Saksprotokoll i Universitetsstyret - 22.06.2023**

### **Vedtak**

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

## **S 20/23 Lokale lønnsforhandlinger 2023 2022/5898**

### **Innstilling til vedtak:**

Universitetsstyret gir rektor fullmakt til å:

- beslutte om det skal tilføres midler til lokale lønnsforhandlinger i 2023, og ut styrets valgperiode, jf. Hovedtariffavtalens pkt. 2.5.1
- føre forhandlinger på neste ledernivå i 2023 og ut styrets valgperiode, jf. Hovedtariffavtalens pkt. 2.5.2

## **Saksprotokoll i Universitetsstyret - 22.06.2023**

### **Vedtak**

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

## **S 21/23 Styrende del av ledelsessystem for sikkerhet, beredskap og personvern 2023/472**

### **Innstilling til vedtak:**

1. Styrende del av ledelsessystemet for sikkerhet, beredskap og personvern (kapittel 1 og 2) vedtas i tråd med vedlagte forslag.
2. Endringer i andre deler av ledelsessystemet foretas på fullmakt av hhv. administrasjonsdirektør for gjennomførende del og rektor for kontrollerende del.

## **Saksprotokoll i Universitetsstyret - 22.06.2023**

### **Vedtak**

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

## **S 22/23 NORCE AS - reorganisering og etablering av holdingselskap 2019/3172**

### **Innstilling til vedtak:**

1. Styret godkjenner at UiT sammen med øvrige eiere i forskningsselskapet Norwegian Research Centre AS (NORCE), gjennomfører endring i eierstruktur, og at reorganiseringen gjennomføres i henhold til den plan som foreligger.
2. Styret godkjenner at UiT sammen med øvrige eiere oppretter Norce Holding AS.

## **Saksprotokoll i Universitetsstyret - 22.06.2023**

### **Vedtak**

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

## **S 23/23 Fastsetting av organisasjonsendring ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning - Nedleggelse av Institutt for reiseliv og nordlige studier 2022/9719**

### **Innstilling til vedtak:**

Universitetsstyret fastsetter at Institutt for reiseliv og nordlige studier ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning legges ned.

## **Saksprotokoll i Universitetsstyret - 22.06.2023**

### **Vedtak**

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

## **Orienteringssaker**

**OS 12/23 Rektors muntlige orientering /**

**OS 13/23 Orientering om arbeidet med å fornye og omstille studie- og emneporteføljen 2022/10939**

**OS 14/23 Budsjett- og økonomirapport per 1. tertial 2023 2023/4102**

**OS 15/23 Saker behandlet av rektor på fullmakt 25.04.23 - 05.06.23 2023/1128**

**OS 16/23 Ny intern budsjettmodell ved UiT - status og veivalg 2023/5303**

**OS 17/23 Styrets halvtime /**

## Møteprotokoll

Utvalg: **Universitetsstyret**  
Møtested: Microsoft Teams  
Møtedato: 25.08.2023  
Tidspunkt: 10:00 -11:30

### Følgende faste medlemmer møtte:

| Navn                       | Funksjon |                                  |
|----------------------------|----------|----------------------------------|
| Marianne Elisabeth Johnsen | Leder    | Ekstern                          |
| Anders Malmberg            | Medlem   | Ekstern                          |
| Christian Chramer          | Medlem   | Ekstern                          |
| Tone Osnes                 | Medlem   | Teknisk-administrativ ansatt     |
| Karoline Sveen             | Medlem   | Student                          |
| Victor Zimmer              | Medlem   | Student                          |
| Miriam Kristine Karlsen    | Medlem   | Midlertidig vitenskapelig ansatt |
| Jonas Stein                | Medlem   | Fast vitenskapelig ansatt        |
| Margrethe Esaiassen        | Medlem   | Fast vitenskapelig ansatt        |
| Ketil Zachariassen         | Medlem   | Fast vitenskapelig ansatt        |

### Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

| Navn           | Funksjon |         |
|----------------|----------|---------|
| Aili Keskitalo | Medlem   | Ekstern |

### Fra rektoratet og administrasjonen møtte:

| Navn                | Stilling                |
|---------------------|-------------------------|
| Dag Rune Olsen      | Rektor                  |
| Kathrine Tveiterås  | Prorektor utdanning     |
| Jørgen Fossland     | Administrasjonsdirektør |
| Julia Holte Sempler | Stabsdirektør           |
| Odd Arne Paulsen    | Avdelingsdirektør       |

### Merknader

Det ble ikke innkalt vara for Keskitalo pga forfall i kort tid før møtestart.

## Saksliste

| <i>Saksnr</i> | <i>Tittel/beskrivelse</i>   | <i>U.off.</i> | <i>Arkivref.</i> |
|---------------|---|---------------|------------------|
| S 24/23       | Ansettelse av prorektor for forskning og utvikling ved<br>UiT Norges arktiske universitet |               | 2023/7137        |

## **S 24/23 Konstituering av prorektor for forskning og utvikling ved UiT Norges arktiske universitet 2023/7137**

### **Innstilling til vedtak:**

1. Jan-Gunnar Winther ansettes som prorektor for forskning og utvikling ved UiT Norges arktiske universitet for perioden 4.9.2023 – 31.7.2025.
2. Prorektor utdanning Kathrine Tveiterås tillegges funksjon som rektors faste stedfortreder for samme periode.
3. Rektor gis fullmakt til å foreta eventuelle justeringer i ansvar- og arbeidsområder mellom de to prorektorene.

### **Saksprotokoll i Universitetsstyret - 25.08.2023**

#### **Vedtak**

Jonas Stein fremmet følgende alternative forslag til det opprinnelige punkt 1 i innstillingen:

Stillingen som prorektor for forskning lyses ut for gjenværende periode (til 31.07.2025).

Forslaget fra Stein falt med 8 mot 2 stemmer (Stein og Karlsen).

Styret fattet deretter følgende enstemmige vedtak:

1. Styret godkjenner at det foretas en direktetilsetting med hjemmel i universitets- og høyskolelovens § 11-1 (4).
2. Styret understreker at tilsetting i lederstillinger ved UiT normalt skal skje etter forutgående utlysning.
3. Ved fremtidige tilsetting i stillinger der universitetsstyret er tilsettingsmyndighet skal det fremmes skriftlig forslag til styret om prosedyre for tilsetting i forkant, slik at styret bl.a. kan avklare hvordan medvirkning fra tillitsvalgte og studenter skal ivaretas.
4. Jan-Gunnar Winther ansettes som prorektor for forskning og utvikling ved UiT Norges arktiske universitet for perioden 4.9.2023 – 31.7.2025.
5. Prorektor utdanning Kathrine Tveiterås tillegges funksjon som rektors faste stedfortreder for samme periode. Styret ser det som riktig å gjøre et enkeltstående unntak fra tidligere vedtak om at rektors stedfortreder skal ha professorkompetanse.
6. Rektor gis fullmakt til å foreta eventuelle justeringer i ansvars- og arbeidsområder mellom de to prorektorene.

## Møteprotokoll

Utvalg: **Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet**  
Møtested: Styrerommet, rom 4445, Det juridiske fakultet  
Møtedato: 09.06.2023  
Tidspunkt: 10:00 – 15:20

### Følgende faste medlemmer møtte:

| Navn                      | Funksjon  | Representerer                                |
|---------------------------|-----------|--|
| Thor Hager Thorkildsen    | nestleder | ekstern representant                         |
| Trude Haugli              | medlem    | fast vitenskapelig ansattrepresentant        |
| Lisa Mattea Elvevold      | medlem    | fast vitenskapelig ansattrepresentant        |
| Vito De Lucia             | medlem    | fast vitenskapelig ansattrepresentant        |
| Jonas Hansen              | medlem    | administrativ ansattrepresentant             |
| Ingrid Solstad Andreassen | medlem    | midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant |
| Klara Bugge Kaspersen     | medlem    | studentrepresentant                          |
| Ulrik Ask Arfwedson       | medlem    | studentrepresentant                          |

### Følgende faste medlemmer hadde meldt forfall:

| Navn           | Funksjon | Representerer        |
|----------------|----------|----------------------|
| Kristina Ståhl | leder    | ekstern representant |

### Fra administrasjonen møtte:

| Navn             | Stilling                                 |
|------------------|--|
| Tore Henriksen   | dekan                                    |
| Øyvind Edvardsen | fakultetsdirektør                        |
| Petri Keskitalo  | prodekan forskning                       |
| Signe Busch      | prodekan utdanning, deltok fra kl. 11:05 |
| Lene Emilie Øye  | fungerende seksjonsleder FUF             |

### Merknader

Ingen merknader til innkalling og habilitet.

## Saksliste

| <i>Saksnr</i> | <i>Tittel/beskrivelse</i>  | <i>U.off.</i> | <i>Arkivref.</i> |
|---------------|--|---------------|------------------|
| FS 29/23      | Referatsaker 9.6.23  |               | 2023/1647        |
| FS 30/23      | Muntlige orienteringer 9.6.23  |               | 2023/1647        |
| FS 31/23      | Fullmaktsak - Oppnevning av bedømmelseskomité stipendiatstilling tilknyttet Corporo Sano Laboratory-prosjektet   |               | 2023/2852        |
| FS 32/23      | Fullmaktssak - Godkjenning av betenkning for stipendiat i rettsvitenskap - menneskerettigheter og EU/EØS-rett ved Det juridiske fakultet   |               | 2023/4233        |
| FS 33/23      | Fullmaktsak, søknader om FoU-termin med oppstart i 2024  | X             | 2023/1844        |
| FS 34/23      | Oppnevning av studentmedlemmer til Studieutvalget (SU)   |               | 2016/2177        |
| FS 35/23      | Regnskap og budsjettoppfølgning 1. tertial 2023  |               | 2023/4250        |
| FS 36/23      | Ansettelse av stipendiat i rettsvitenskap (st.nr. 3743) ved Det juridiske fakultet   | X             | 2023/369         |
| FS 37/23      | Forlengelse av direkteansettelse som professor II ved Det juridiske fakultet   | X             | 2018/2528        |
| FS 38/23      | Forlengelse av bistilling som professor II ved Det juridiske fakultet  | X             | 2019/3418        |
| FS 39/23      | Årsrapportering om helse, miljø og sikkerhet (HMS) og samfunnssikkerhet og beredskap (SoB) for 2022 - Oppfølging ved Det juridiske fakultet  |               | 2022/12055       |
| FS 40/23      | Oppfølging av utdanningsmeldingen 2022   |               | 2023/4595        |
| FS 41/23      | Forslag til retningslinjer for tildeling av midler til utenlandsopphold, doktorgradskandidater Det juridiske fakultet  |               | 2023/3928        |
| FS 42/23      | Endring av regelverk ved Det juridiske fakultet jf. ny Forskrift om gradene philosophiae doctor (ph.d.) og philosophiae doctor (ph.d.) i kunstnerisk utviklingsarbeid ved Universitetet i Tromsø - Norges arktiske universitet (UiT) |               | 2023/4403        |
| FS 43/23      | Sammensetning av oppgaveutvalg for fastsetting av eksamensoppgaver - 1.-4. avdeling, masterprogrammet i rettsvitenskap   |               | 2016/5719        |
| FS 44/23      | Eventuelt  |               |                  |

## **FS 29/23 Referatsaker 9.6.23 2023/1647**

### **Innstilling til vedtak:**

Fakultetsstyret tar referatsakene til orientering.

## **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 09.06.2023**

### **Vedtak**

Fakultetsstyret tok referatsakene til orientering.

## **FS 30/23 Muntlige orienteringer 9.6.23 2023/1647**

## **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 09.06.2023**

### **Vedtak**

Fakultetsstyret tok de muntlige orienteringene til etterretning.

## **FS 31/23 Fullmaktsak - Oppnevning av bedømmelseskommité stipendiatstilling tilknyttet Corporo Sano Laboratory-prosjektet 2023/2852**

### **Innstilling til vedtak:**

Til å bedømme søkere til eksternfinansiert stipendiatstilling i rettsvitenskap, tilknyttet Corporo Sano Laboratory-prosjektet, finansiert av Sparebank1 Nord-Norge, ved Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet, oppnevnes følgende komité:

- professor Stig Solheim, UiT – leder
- førsteamanuensis Christina Jensen, UiT – medlem.

## **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 09.06.2023**

### **Vedtak**

Vedtatt av dekan på fullmakt 5.5.2023

## **FS 32/23 Fullmaktssak - Godkjenning av betenkning for stipendiat i rettsvitenskap - menneskerettigheter og EU/EØS-rett ved Det juridiske fakultet 2023/4233**

### **Innstilling til vedtak:**

Dekan ved Det juridiske fakultet godkjenner betenkning for stilling som 1017 stipendiat i rettsvitenskap innenfor menneskerettigheter og EU/EØS-rett ved Det juridiske fakultet. Stillingen gjelder for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid.

## **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 09.06.2023**

### **Vedtak**

Vedtatt av dekan på fullmakt 22.5.2023.

**FS 33/23 Fullmaktsak, søknader om FoU-termin med oppstart i 2024 2023/1844**

**FS 34/23 Oppnevning av studentmedlemmer til Studieutvalget (SU) 2016/2177**

#### **Innstilling til vedtak:**

Følgende studentmedlemmer til Studieutvalget (SU) oppnevnes i tida 1.8.2023 – 31.7.2024:

- Martyna Truchan (3.avdeling) med Solveig Tveråli (2. avd.) og Sigrid Eivik Madland (3. avd.) som vara
- Mina Walsø Finnøen (3. avdeling) med Ingeborg Christensen (3. avd.) og Nilofar Anwar (4. avd.) som vara

## **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 09.06.2023**

### **Vedtak**

Enstemmig vedtatt i møtet.

**FS 35/23 Regnskap og budsjettoppfølging 1. tertial 2023 2023/4250**

#### **Innstilling til vedtak:**

Fakultetsstyret tar regnskapsrapport med budsjettoppfølging per 1. tertial 2023 til etterretning.

## **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 09.06.2023**

### **Vedtak**

Enstemmig vedtatt i møtet.

**FS 36/23 Ansettelse av stipendiat i rettsvitenskap (st.nr. 3743) ved Det juridiske fakultet 2023/369**

**FS 37/23 Forlengelse av direkteansettelse som professor II ved Det juridiske fakultet 2018/2528**

**FS 38/23 Forlengelse av bistilling som professor II ved Det juridiske fakultet 2019/3418**

**FS 39/23 Årsrapportering om helse, miljø og sikkerhet (HMS) og samfunnssikkerhet og beredskap (SoB) for 2022 - Oppfølging ved Det juridiske fakultet 2022/12055**

#### **Innstilling til vedtak:**

Den vedlagte årsrapporten for helse, miljø og sikkerhet (HMS) og samfunnssikkerhet og beredskap (SoB) ved UiT Norges arktiske universitet for 2022 – med oppfølging for Det juridiske fakultet – tas til etterretning.

## **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 09.06.2023**

### **Vedtak**

Enstemmig vedtatt i møtet.

### **FS 40/23 Oppfølging av utdanningsmeldingen 2022 2023/4595**

#### **Innstilling til vedtak:**

1. Fakultetsstyret tar Utdanningsmeldingen 2022 til etterretning.
2. Fakultetsstyret vedtar prioriterte tiltak for fakultetets videre studiekvalitetsarbeid i henhold til gjennomgangen i dette saksfremlegget, med eventuelle endringer som fremkommer i møtet.

## **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 09.06.2023**

### **Vedtak**

Enstemmig vedtatt i møtet.

### **FS 41/23 Forslag til retningslinjer for tildeling av midler til utenlandsopphold, doktorgradskandidater Det juridiske fakultet 2023/3928**

#### **Innstilling til vedtak:**

Fakultetsstyret vedtar fremlagt forslag til retningslinjer for tildeling av midler til utenlandsopphold for doktorgradskandidater ved Det juridiske fakultet, med eventuelle merknader fremkommet i møtet.

## **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 09.06.2023**

### **Vedtak**

Enstemmig vedtatt i møtet.

### **FS 42/23 Endring av regelverk ved Det juridiske fakultet jf. ny Forskrift om gradene philosophiae doctor (ph.d.) og philosophiae doctor (ph.d.) i kunstnerisk utviklingsarbeid ved Universitetet i Tromsø - Norges arktiske universitet (UiT) 2023/4403**

#### **Innstilling til vedtak:**

«Utfyllende bestemmelser til Forskrift om gradene philosophiae doctor (ph.d.) og philosophiae doctor (ph.d.) i kunstnerisk utviklingsarbeid ved Universitetet i Tromsø - Norges arktiske universitet (UiT) ved Det juridisk fakultet», «Utfyllende retningslinjer for opptakskrav til ph.d.-programmet ved det juridiske

fakultet) og «Studieplan for ph.d.-program i rettsvitenskap» endres i tråd med vedlagte forslag, og med eventuelle merknader som fremkommer i møtet.  
Vedtatte endringer gjelder fra vedtaksdato.

## **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 09.06.2023**

### **Vedtak**

Enstemmig vedtatt i møtet.

### **FS 43/23 Sammensetning av oppgaveutvalg for fastsetting av eksamensoppgaver - 1.-4. avdeling, masterprogrammet i rettsvitenskap 2016/5719**

#### **Innstilling til vedtak:**

1. Fakultetsstyret vedtar at ordningen med studentrepresentanter i oppgaveutvalg for 1.-4. avdeling på masterprogrammet i rettsvitenskap opphører og erstattes av en ordning der en lektor i midlertidig stilling deltar i utvalget.
2. Fakultetsstyret vedtar at *Eksamensreglementet for 1.-4. avdeling (fellesdelen) i graden master i rettsvitenskap § 2* endres i tråd med vedlagte forslag (jf. vedlegg 1).
3. Vedtatt ordning gjelder fra og med studieåret 2023/2024, og skal evalueres etter tre gjennomførte studieår.

## **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 09.06.2023**

### **Vedtak**

Vedtatt med 5 mot 3 stemmer.

Thorkildsen, Elvevold, De Lucia, Solstad Andreassen og Hansen stemte for.  
Bugge Kaspersen, Arfwedson og Haugli stemte mot.

### **FS 44/23 Eventuelt /**

## **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 09.06.2023**

### **Vedtak**

Styret diskuterte tema for høstens styreseminar.

## Møteprotokoll

Utvalg: **Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet**  
Møtested: TEO-H4 4.445 Styrerom, Det juridiske fakultet  
Møtedato: 21.06.2023  
Tidspunkt: 10:00-11:00

### Følgende faste medlemmer møtte:

| Navn            | Funksjon | Representerer                                |
|-----------------|----------|--|
| Petri Keskitalo | Leder    | Fast vitenskapelig ansattrepresentant        |
| Magne Frostad   | Medlem   | Fast vitenskapelig ansattrepresentant        |
| Magnhild Haugen | Medlem   | Midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant |
| Niklas Jonsson  | Medlem   | Midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant |

### Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

| Navn                     | Funksjon | Representerer                         |
|--------------------------|----------|---------------------------------------|
| Ingvild Ulrikke Jakobsen | Medlem   | Fast vitenskapelig ansattrepresentant |

### Følgende varamedlemmer møtte:

| Navn          | Møtte for                | Representerer                         |
|---------------|--------------------------|---------------------------------------|
| Johan Aulstad | Ingvild Ulrikke Jakobsen | Fast vitenskapelig ansattrepresentant |

### Fra administrasjonen møtte:

| Navn         | Stilling       |
|--------------|----------------|
| Lise Myrvang | Seniorrådgiver |

## Saksliste

| <i>Saksnr</i> | <i>Tittel/beskrivelse</i>  | <i>U.off.</i> | <i>Arkivref.</i> |
|---------------|--|---------------|------------------|
| FU 24/23      | Referatsaker   |               | 2023/1382        |
| FU 25/23      | Tildeling av små driftsmidler i 2023, Det juridiske fakultet   |               | 2023/5376        |
| FU 26/23      | Søknad om opptak til ph.d.-studiet i rettsvitenskap - Støback Wilhelmsen                                   | X             | 2023/5645        |
| FU 27/23      | Pensumendringer for JUR-8002 gjeldende fra høsten 2023 - opplæringsdelen ph.d.-programmet i rettsvitenskap |               | 2023/4428        |
| FU 28/23      | Kvalitetsrapport for ph.d.-programmet i rettsvitenskap studieåret 2022/2023                                |               | 2023/4403        |

### FU 24/23 Referatsaker 2023/1382

#### Innstilling til vedtak:

Referatsaken tas til etterretning.

### Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 21.06.2023

#### Vedtak

Enstemmig vedtatt.

### FU 25/23 Tildeling av små driftsmidler i 2023, Det juridiske fakultet 2023/5376

#### Innstilling til vedtak:

Forskningsutvalget ved Det juridiske fakultet gir slik tildeling av små driftsmidler i 2023:

- Søknad fra Formuerettsgruppen om midler til forskergruppereise i anledning lanseringsseminar ved Uppsala universitet for samarbeidsprosjekt om antologien *Över gränsen. Perspektiv på norsk och svensk förmögenhetsrättslig praxis* innvilges med inntil kr. 140 000.

- Søknad fra Margherita Poto om støtte til prosjektet *Follow Your Heart. The school for multipotentialites* innvilges slik:
  - Workshop organization in Tromsø: kr. 63 600
  - Dissemination and communication costs  
(1 documentary and 4 illustrations) kr. 20 000
  - Totalt inntil kr. 83 600

Bevilgningene er ettårige, og må være disponert innen ett år etter mottatt tildelingsbrev.

## **Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 21.06.2023**

### **Vedtak**

Enstemmig vedtatt.

### **FU 26/23 Søknad om opptak til ph.d.-studiet i rettsvitenskap - Støback Wilhelmsen 2023/5645**

#### **Innstilling til vedtak:**

1. Kristian Støback Wilhelmsen tas opp til ph.d.-programmet i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet. Dato for oppstart er 1. juli 2023.
2. Prodekan forskning gis fullmakt til å oppnevne veileder, avgjøre hvem som skal være hovedveileder og fastsette fordelingen av veiledningsansvaret mellom veilederne.
3. Fakultetets program for opplæringsdelen av ph.d.-studiet skal følges.
4. Administrasjonen sørger for at de nødvendige avtaler om opptak til ph.d.-programmet i rettsvitenskap opprettes.

## **Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 21.06.2023**

### **Vedtak**

Enstemmig vedtatt.

### **FU 27/23 Pensumendringer for JUR-8002 gjeldende fra høsten 2023 - opplæringsdelen ph.d.-programmet i rettsvitenskap 2023/4428**

#### **Innstilling til vedtak:**

Pensum i emnet JUR-8002 *Rettsvitenskapens vitenskapsteori* endres i tråd med vedlagte forslag. Endringene gjelder fra og med høsten 2023.

## **Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 21.06.2023**

### **Vedtak**

Enstemmig vedtatt.

## **FU 28/23 Kvalitetsrapport for ph.d.-programmet i rettsvitenskap studieåret 2022/2023 2023/4403**

### **Innstilling til vedtak:**

1. Forskningsutvalget godkjenner forslag til Kvalitetsrapport for ph.d.-programmet i rettsvitenskap studieåret 2022/2023, med eventuelle endringer som fremkommer i møtet.
2. I det videre kvalitetsarbeidet skal resultater og funn fra evalueringsarbeidet følges videre opp. Gjennomstrømming, gjennomføring og pensum skal ha særlig fokus.

## **Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 21.06.2023**

### **Vedtak**

Enstemmig vedtatt.

## Møteprotokoll

Utvalg: **Studieutvalget ved Det juridiske fakultet**  
Møtested: Det juridiske fakultet, UiT  
Møtedato: 13.06.2023  
Tidspunkt: 09:00 – 14:00

### Følgende faste medlemmer møtte:

| Navn             | Funksjon  | Representerer                         |
|------------------|-----------|---------------------------------------|
| Signe Busch      | Leder     | Fast vitenskapelig ansattrepresentant |
| Christina Jensen | Medlem    | Fast vitenskapelig ansattrepresentant |
| Tor Aamodt Wigum | Nestleder | Fast vitenskapelig ansattrepresentant |
| Espen Hansen     | Medlem    | Studentrepresentant                   |

### Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

| Navn            | Funksjon | Representerer       |
|-----------------|----------|---------------------|
| Vetle Stenstrøm | Medlem   | Studentrepresentant |

### Følgende varamedlemmer møtte:

| Navn           | Møtte for       | Representerer       |
|----------------|-----------------|---------------------|
| Eline Kvandahl | Vetle Stenstrøm | Studentrepresentant |

### Fra administrasjonen møtte:

| Navn            | Stilling                  |
|-----------------|---------------------------|
| Lene Emilie Øye | Konstituert seksjonsleder |
| Jørgen Ytreberg | Seniorrådgiver            |

### Merknader

Ingen merknader til møteinnkallingen. Ingen saker til SU 35/23 Eventuelt.

## Saksliste

| <i>Saksnr</i> | <i>Tittel/beskrivelse</i>  | <i>U.off.</i> | <i>Arkivref.</i> |
|---------------|--|---------------|------------------|
| SU 32/23      | Referatsaker 13.06.2023  |               | 2023/1485        |
| SU 33/23      | Oppfølging av ekstern periodisk evaluering av LLM<br>Law of the Sea ved Det juridiske fakultet         |               | 2022/7647        |
| SU 34/23      | Avdelings- og programevaluering på<br>masterprogrammene studieåret 2022-23 - Det juridiske<br>fakultet | X             | 2023/5345        |
| SU 35/23      | Eventuelt  |               |                  |

## **SU 32/23 Referatsaker 13.06.2023 2023/1485**

### **Innstilling til vedtak:**

Studieutvalget tar referatsaken til orientering.

## **Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 13.06.2023**

### **Vedtak**

Studieutvalget tar referatsakene til orientering.

## **SU 33/23 Oppfølging av ekstern periodisk evaluering av LL.M Law of the Sea ved Det juridiske fakultet 2022/7647**

### **Innstilling til vedtak:**

1. Studieutvalget tar rapport fra periodisk evaluering av LL.M programmet Law of the Sea til etterretning.
2. Studieutvalget anbefaler at Dekan oppretter en arbeidsgruppe som utreder og foreslår endringer av LL.M programmet Law of the Sea, blant annet på bakgrunn av rapport fra periodisk evaluering
3. Studieutvalget anbefaler at arbeidsgruppen gis et mandat slik det fremgår av dette saksfremlegget med eventuelle merknader som fremkommer i møtet.

## **Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 13.06.2023**

### **Vedtak**

Enstemmig vedtatt i tråd med innstillingen.

## **SU 34/23 Avdelings- og programevaluering på masterprogrammene studieåret 2022-23 - Det juridiske fakultet 2023/5345**

### **Innstilling til vedtak:**

1. Studieutvalget tar saksframlegget og evalueringsresultatene til orientering, og vedtar oppfølgingspunkter som foreslått med de endringer som kommer frem i møtet.
2. Resultatene fra evalueringsarbeidet studieåret 2022-2023 oversendes til avdelings- og studieprogramledere for oppfølging, i henhold til gjennomgangen i denne saken og eventuelle innspill som kommer frem i møtet.
3. Studieutvalget ber prodekan for utdanning ta utvalgets drøftinger av fakultetets system for evalueringsarbeid til orientering, og legge frem innen utgangen av høstsemesteret 2023 forslag til revidert prosedyre for fakultetets avdelings- og programevaluering på masterprogrammene.

## **Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 13.06.2023**

### **Vedtak**

Enstemmig vedtatt i tråd med innstillingen.

**SU 35/23 Eventuelt /**

## **Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 13.06.2023**

### **Vedtak**

## Møteprotokoll

Utvalg: **Studieutvalget ved Det juridiske fakultet**  
Møtested: Det juridiske fakultet, UiT  
Møtedato: 31.08.2023  
Tidspunkt: 09:00 – 12:30

### Følgende faste medlemmer møtte:

| Navn                      | Funksjon  | Representerer                         |
|---------------------------|-----------|---------------------------------------|
| Christina Jensen          | Medlem    | Fast vitenskapelig ansattrepresentant |
| Signe Busch               | Leder     | Fast vitenskapelig ansattrepresentant |
| Tor Aamodt Wigum          | Nestleder | Fast vitenskapelig ansattrepresentant |
| Mina Walsø Finnøen        | Medlem    | Studentrepresentant                   |
| Martyna Katarzyna Truchan | Medlem    | Studentrepresentant                   |

### Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

| Navn | Funksjon | Representerer |
|------|----------|---------------|
|------|----------|---------------|

### Følgende varamedlemmer møtte:

| Navn | Møtte for | Representerer |
|------|-----------|---------------|
|------|-----------|---------------|

### Fra administrasjonen møtte:

| Navn            | Stilling                  |
|-----------------|---------------------------|
| Lene Emilie Øye | konstituert seksjonsleder |
| Jørgen Ytreberg | utvalgssekretær           |
| Jonas Hansen    | rådgiver                  |

### Merknader

Sak 39/23 og 44/23 fremkom med feil vedlegg i innkallingen. Korrekte vedlegg ble gjort tilgjengelig i Teams og fysisk i møtet.

## Saksliste

| <i>Saksnr</i> | <i>Tittel/beskrivelse</i>   | <i>U.off.</i> | <i>Arkivref.</i> |
|---------------|---|---------------|------------------|
| SU 36/23      | Referatsaker 31.08.2023   |               | 2023/1485        |
| SU 37/23      | Muntlige orienteringer 31.08.2023   |               | 2023/1485        |
| SU 38/23      | Orienteringssak – Videreutvikling og fornyelse av studieporteføljen   |               | 2023/20227       |
| SU 39/23      | Orienteringssak - Studieutvalgets kompetanse og delegasjoner  |               | 2018/261         |
| SU 40/23      | Endring av reglement for Studieutvalget ved Det juridiske fakultet  |               | 2018/261         |
| SU 41/23      | Klage på formelle feil JUR-3003 4.avdeling skoleeksamen, vår 2023   | X             | 2023/6301        |
| SU 42/23      | Femte avdeling: Forslag til endring av opptakskrav for spesialfag som lyses ut som enkeltemner fra og med våren 2024        |               | 2022/561         |
| SU 43/23      | Søknad om godkjenning av ekstern utdanning fra Universitetet i Agder (UiA)  | X             | 2023/1340        |
| SU 44/23      | Studieutvalgets kompetanse og delegasjoner - forslag til endring  |               | 2018/261         |
| SU 45/23      | Fullmaktssak - Søknad om godkjenning av ekstern utdanning fra Høgskolen i Innlandet (HiNN) gjennomført i perioden 2016-2019 | X             | 2023/1340        |
| SU 46/23      | Fullmaktssak - Søknad om godkjenning av ekstern utdanning fra Høgskolen i Innlandet (HiNN) gjennomført i perioden 2018-2021 | X             | 2023/1340        |
| SU 47/23      | Fullmaktssak - Søknad om godkjenning av ekstern utdanning fra Høgskolen i Innlandet (HiNN) gjennomført i perioden 2019-2022 | X             | 2023/1340        |
| SU 48/23      | Fullmaktssak - Søknad om økonomisk støtte til arrangementer i fadderuken, Juristforeningen                                  |               | 2023/6933        |
| SU 49/23      | Fullmaktssak - Tilleggsoppnevning av sensorkorps 1.-5. avdeling, LL.M og NOMPEL 2022-2024                                   | X             | 2021/5640        |
| SU 50/23      | Eventuelt   |               |                  |

## SU 36/23 R

**referatsaker 31.08.2023 2023/1485**

**Innstilling til vedtak:**

Studieutvalget tar referatsakene til orientering.

**Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 31.08.2023**

**Vedtak**

Studieutvalget tar referatsakene til orientering.

**SU 37/23 Muntlige orienteringer 31.08.2023 2023/1485**

**Innstilling til vedtak:**

Innstilling til vedtak: Studieutvalget tar de muntlige orienteringene til etterretning

**Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 31.08.2023**

**Vedtak**

Studieutvalget tar de muntlige orienteringene til etterretning.

**SU 38/23 Orienteringssak – Videreutvikling og fornyelse av studieporteføljen 2023/20227**

**Innstilling til vedtak:**

Studieutvalget tar orienteringen om videreutvikling og fornyelse av studieporteføljen til etterretning.

**Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 31.08.2023**

**Vedtak**

Studieutvalget tar orienteringen om videreutvikling og fornyelse av studieporteføljen til etterretning.

**SU 39/23 Orienteringssak - Studieutvalgets kompetanse og delegasjoner 2018/261**

**Innstilling til vedtak:**

Studieutvalget tar orienteringen til etterretning.

**Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 31.08.2023**

## **Vedtak**

Studieutvalget tar orienteringen til etterretning.

### **SU 40/23 Endring av reglement for Studieutvalget ved Det juridiske fakultet 2018/261**

#### **Innstilling til vedtak:**

1. Studieutvalget anbefaler at forslag til endring av norsk og engelsk versjon av reglement for Studieutvalget ved Det juridiske fakultet godkjennes.
2. Endring av reglementet trer i kraft fra og med høsten 2023.

### **Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 31.08.2023**

## **Vedtak**

3. Studieutvalget anbefaler at forslag til endring av norsk og engelsk versjon av reglement for Studieutvalget ved Det juridiske fakultet godkjennes.
4. Studieutvalget anbefaler at endring av reglementet trer i kraft fra og med høsten 2023.

### **SU 41/23 Klage på formelle feil JUR-3003 4.avdeling skoleeksamen, vår 2023 2023/6301**

#### **Innstilling til vedtak:**

Studentens klage over formelle feil ved gjennomføringen av sensur i emnet JUR-3003 4.avdeling skoleeksamen tas ikke til følge, og oversendes Nemnda for studentsaker for endelig behandling.

**--- slutt på innstilling ---SU 42/23 Femte avdeling: Forslag til endring av opptakskrav for spesialfag som lyses ut som enkeltemner fra og med våren 2024 2022/561**

#### **Innstilling til vedtak:**

1. Opptakskrav for spesialfag som tilbys som enkeltemner på masternivå vedtas i tråd med innstillingen (jf. vedlegg 1), og inntas i emnebeskrivelsene.
2. Endringene gjelder fra og med våren 2024.

### **Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 31.08.2023**

## **Vedtak**

3. Opptakskrav for spesialfag som tilbys som enkeltemner på masternivå vedtas i tråd med innstillingen (jf. vedlegg 1), og inntas i emnebeskrivelsene med følgende endring etter innspill i

- møtet: Begrepet «international law» erstattes av «public international law» i spesialfag hvor førstnevnte begrep tidligere er benyttet i beskrivelsen av anbefalte forkunnskaper.
4. Endringene gjelder fra og med våren 2024.

#### **SU 43/23 Søknad om godkjenning av ekstern utdanning fra Universitetet i Agder (UiA) 2023/1340**

##### **Innstilling til vedtak:**

1. Søker får ikke godkjent første avdeling rettsvitenskap fra Universitetet i Agder (UiA) som hele første avdeling ved Masterprogrammet i rettsvitenskap ved UiT.
2. Søker får godkjent emnene Ex.Phil (FIL-0700) og Ex.Fac (JUR-0500) som inngår i første avdeling av Masterprogrammet i rettsvitenskap ved UiT.

#### **Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 31.08.2023**

##### **Vedtak**

3. Søker får ikke godkjent første avdeling rettsvitenskap fra Universitetet i Agder (UiA) som hele første avdeling ved Masterprogrammet i rettsvitenskap ved UiT.
4. Søker får godkjent emnene Ex.Phil (FIL-0700) og Ex.Fac (JUR-0500) som inngår i første avdeling av Masterprogrammet i rettsvitenskap ved UiT.

#### **SU 44/23 Studieutvalgets kompetanse og delegasjoner - forslag til endring 2018/261**

##### **Innstilling til vedtak:**

1. Studieutvalget delegerer kompetansen til å gjøre vedtak i saker som gjelder faglig godkjenning av bestått utdanning som del av Masterprogrammet i rettsvitenskap til administrasjonen i tråd med vedlagte forslag (jf. *vedlegg 1*).
2. Endringen gjelder fra d.d.

### **Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 31.08.2023**

#### **Vedtak**

3. Studieutvalget delegerer kompetansen til å gjøre vedtak i saker som gjelder faglig godkjenning av bestått utdanning som del av Masterprogrammet i rettsvitenskap til administrasjonen i tråd med vedlagte forslag (jf. *vedlegg 1*).
4. Endringen gjelder fra d.d.

### **SU 45/23 Fullmaktssak - Søknad om godkjenning av ekstern utdanning fra Høgskolen i Innlandet (HiNN) gjennomført i perioden 2016-2019 2023/1340**

#### **Innstilling til vedtak:**

1. Søkeren får godkjent sin bachelorgrad i rettsvitenskap, gjennomført ved Høgskolen i Innlandet (HiNN) i perioden 2016-2019, som tilsvarende første- og andre avdeling av Masterprogrammet i rettsvitenskap ved UiT Norges Arktiske Universitet.
2. Søkeren får begynne på tredje avdeling høsten 2023.

### **Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 31.08.2023**

#### **Vedtak**

Vedtatt av prodekan for utdanning Signe Veierud Busch på fullmakt for Studieutvalget den 17.8.2023.

### **SU 46/23 Fullmaktssak - Søknad om godkjenning av ekstern utdanning fra Høgskolen i Innlandet (HiNN) gjennomført i perioden 2018-2021 2023/1340**

#### **Innstilling til vedtak:**

1. Søkeren får godkjent sin bachelorgrad i rettsvitenskap, gjennomført ved Høgskolen i Innlandet (HiNN) i perioden 2018-2021, som tilsvarende første- og andre avdeling av Masterprogrammet i rettsvitenskap ved UiT Norges Arktiske Universitet.
2. Søkeren får begynne på tredje avdeling høsten 2023.

### **Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 31.08.2023**

#### **Vedtak**

Vedtatt av prodekan for utdanning Signe Veierud Busch på fullmakt for Studieutvalget den 17.8.2023.

**SU 47/23 Fullmaktssak - Søknad om godkjenning av ekstern utdanning fra Høgskolen i Innlandet (HiNN) gjennomført i perioden 2019-2022 2023/1340**

**Innstilling til vedtak:**

3. Søkeren får godkjent sin bachelorgrad i rettsvitenskap, gjennomført ved Høgskolen i Innlandet (HiNN) i perioden 2019-2022, som tilsvarende første- og andre avdeling av Masterprogrammet i rettsvitenskap ved UiT Norges Arktiske Universitet.
4. Søkeren får begynne på tredje avdeling høsten 2023.

**Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 31.08.2023**

**Vedtak**

Vedtatt av prodekan for utdanning Signe Veierud Busch på fullmakt for Studieutvalget den 17.8.2023.

**SU 48/23 Fullmaktssak - Søknad om økonomisk støtte til arrangementer i fadderuken, Juristforeningen 2023/6933**

**Innstilling til vedtak:**

1. Juristforeningen tildeles inntil kr. 15 000,- i økonomisk støtte til utgifter knyttet til pizza, brus samt premier i forbindelse med alkoholfrie arrangementer for nye studenter fadderuken høsten 2023.
2. Juristforeningen legger frem regnskap for fakultetet i etterkant av arrangementet.

**Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 31.08.2023**

**Vedtak**

Vedtatt av prodekan for utdanning Signe Veierud Busch den 9.8.2023 på fullmakt fra Studieutvalget.

**SU 49/23 Fullmaktssak - Tilleggsoppnevning av sensorkorps 1.-5. avdeling, LL.M og NOMPEL 2022-2024 2021/5640**

**Innstilling til vedtak:**

Engan, Midtkandal, Olaussen, Kinge og Pettersen oppnevnes som sensorer på 1.-4. avdeling, og 5. avdeling, LL.M og NOMPEL fra og med d.d. til og med 31.12.2024. Rehman oppnevnes som sensor på 5. avdeling fra og med d. d. til og med 31.12.2024. Arguello og Schütz oppnevnes som sensorer på 5. avdeling, LL.M og NOMPEL fra og med d.d. til og med 31.12.2024.

**Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 31.08.2023**

## **Vedtak**

Vedtatt av prodekan for utdanning Signe Veierud Busch den 18.08.2023 på fullmakt fra Studieutvalget.

**SU 50/23 Eventuelt /**

**Saksprotokoll i Studieutvalget ved Det juridiske fakultet - 31.08.2023**

## **Vedtak**



## ORIENTERINGSSAK

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:  
22.09.2023

Sak:  
4/23

---

### Muntlige orienteringer 22.9.23

Muntlige orienteringer.

Kari Gabrielsen  
seniorrådgiver

—  
kari.gabrielsen@uit.no  
77 64 45 50

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

**OS 5/23 Videreutvikling og fornyelse av studieporteføljen ved UiT - muntlig orientering /**

## ORIENTERINGSSAK

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:  
22.09.2023

Sak:  
6/23

---

### Orienteringssak fra NCLOS til fakultetsstyret

#### NCLOS - UiT Aurora Centre

NCLOS er organisert som et UiT Aurora Centre for perioden 1.4.21 – 31.3.2025. Årets forskningstema er «Ocean Commons».

I henhold til fakultetets årsplan for 2023 skal NCLOS utarbeide en handlingsplan for å opprettholde og bygge opp senterets virksomhet. Dette arbeidet ble igangsatt i vår og skal ferdigstilles i løpet av høstsemesteret.

#### Bemanning – nye tilsetninger

Vito De Lucia er ny leder for NCLOS fra 1. september.

Youri Van Logchem er fast ansatt som førsteamanuensis fra 1.8.2023. Han skal ha et særlig ansvar for LLM in Law of the Sea.

Sofie Quist begynner som ny stipendiat (Aurora) i oktober.

Det er to postdoktorstillinger (tilknyttet DOGA og Aurora) under utlysning/tilsetting.

#### Søknader om eksterne midler

Endalew L. Enyew jobber med en søknad til Tromsø forskningsstiftelses ordning TFS Starting Grant 2024. Søknadsfristen er 1. desember 2023.

Til søknadsfristen i februar 2023 ble det sendt inn en prosjektsøknad til Norges Forskningsråds (NFR) tematiske utlysninger, temaområde «Hav»: International Law and Governance for Protecting the Arctic Marine Environment in Turbulent Times (PAMETT). Vi fikk avslag på denne søknaden ser på muligheten for å sende inn en bearbeidet versjon enten til NFR eller andre mulige kilder.

Søknad om finansiering av nettverket «Future Arctic Law and Governance (FALG)» som ble sendt til NFR i november ble innvilget og dette prosjektet startet opp i juli 2023.

Senteret er tildelt kr 80 000 i strategiske midler fra UiT til å utvikle samarbeidet med Singapore. Deltakere fra NCLOS vil delta på arrangementer under Norway – Singapore Science Week i september 2023 (uke 39). Dette samarbeidet vil bli innarbeidet i nettverket «FALG».

Ansatte ved Jurfak/NCLOS deltar i tre tverrfaglige prosjekter finansiert av Framsenteret/Klima og miljødepartementet:

- SUDARCO - Sustainable Development of the Arctic Ocean – Vito De Lucia
- CoastShift – Shifting coasts: Area use, sustainability and increased food production – Lena Schøning
- CLEAN - Cumulative impact of multiple stressors in High North ecosystems – Vito De Lucia

Senteret er også involvert i et samarbeid med University of Ghana som er finansiert av NORAD. Her er formålet å bygge opp kompetansen på havrett i Ghana.

### **Representasjon i arbeidsgrupper**

Vito De Lucia, Ingvild Jakobsen og Kristine Dalaker har deltatt i UD's referansegruppe til FNs forhandlinger om en ny avtale om biologisk mangfold utenfor nasjonal jurisdiksjon.

Maria das Neves deltar i en annen av UD's referansegrupper: “for advice on negotiations concerning the International Seabed Authority's exploitation regulations, standards, and guidelines.”

Maria das Neves og Jan Solski er involvert i arbeidet med å skrive en vurdering til UD av FNs sjøfartsorganisasjons arbeid med endringer av eksisterende regler og behovet for nye regler knyttet til autonome skip.

Irene V. Dahl er med i en arbeidsgruppe som vurderer lisensiering av havbruk.

Ulike arbeidsgrupper i Arktisk råd.

### **Gjesteforskere høsten 2023**

Ethan Beringen, Macquarie University, Australia – august 2022 – des 2023.

Channraksmeychhoukroth Dany fra Kambodsja og Hassan Mahndo fra Tanzania er her høsten 2023. De er kandidater i FNs stipendprogram, UN Nippon Foundation.

Cathrine Redgwell, University of Oxford, august/september 2023

Camille Goodman, University of Wollongong, august/September 2023

Clive Schofield, World Maritime University, Oktober 2023

### **Aktiviteter høsten 2023**

Senteret arrangerer forskerlunsj hver torsdag. Ansvar for planlegging av faglig innhold til disse forskerlunsjene har i 2022 og 2023 vært Apostolos Tsiouvalas.

Seminar: Innovating for Change in Global Fisheries Governance, Tromsø, 14. – 15. September.

Workshop: Workshop on Governance of the Arctic in Times of Geopolitical Uncertainty, Singapore 26. September (som del av Norway – Singapore Science Week 25. – 29. september).

Fiskerirettseminar, samarbeid med Råfisklaget, Tromsø, 12. oktober.

Falg: oppstartmøte, Tromsø, 31. oktober.

Annual NCLOS days «Ocean Commons», Tromsø 1. – 3. november

Christin Skjervold  
seniorrådgiver

— —  
christin.skjervold@uit.no  
77 64 52 47

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:  
22.09.2023

Sak:  
46/23

---

### **Fullmaktsak - Oppnevning av bedømmelseskomité stipendiatstilling i EU/EØS-rett og menneskerettigheter tilknyttet EurNorLaw-prosjektet – Det juridiske fakultet**

#### **Innstilling til vedtak:**

Til å bedømme søkere til eksternfinansiert stipendiatstilling i EU/EØS-rett og menneskerettigheter tilknyttet EurNorLaw-prosjektet ved Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet oppnevnes følgende komité:

- professor Markus Hoel Lie, UiT – leder
- førsteamanuensis Jorun Snekkestad, UiT – medlem.

#### **Bakgrunn:**

Eksternfinansiert stipendiatstilling i EU/EØS-rett og menneskerettigheter tilknyttet EurNorLaw-prosjektet ved Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet, ble lyst ut med søknadsfrist 14.7.23.

Av «Utfyllende bestemmelser for tilsetting i stillinger som postdoktor, stipendiat og vitenskapelig assistent ved Universitetet i Tromsø» pkt. 4.2.2. fremgår det at:

*«Komiteen skal bestå av minst 2 personer med minst førsteamanuensiskompetanse. Så langt som mulig bør komitémedlemmene ha veiledningserfaring på doktorgradsnivå. Begge kjønn skal om mulig være representert. Dersom dette ikke er mulig, skal det redegjøres særskilt for dette.»*

Både Snekkestad og Hoel Lie har sagt seg villig til å bedømme søkerne, og Hoel Lie har påtatt seg å lede komiteens arbeid.

Tromsø, juli 23

Øyvind Edvardsen  
fakultetsdirektør

Kari Gabrielsen  
seniorrådgiver

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:  
22.09.2023

Sak:  
47/23

---

### **Fullmaktsak - Oppnevning av bedømmelseskomité stipendiatstilling nr. 3744 ved Det juridiske fakultet**

#### **Innstilling til vedtak:**

Til å bedømme søkere til stipendiatstilling nr. 3744 i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet oppnevnes følgende komité:

- førsteamanuensis Jorun Snekkestad, UiT – leder
- professor Markus Hoel Lie, UiT – medlem

#### **Bakgrunn:**

Stipendiatstilling nr. 3744 i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet, ble lyst ut med søknadsfrist 14.7.23.

Av «Utfyllende bestemmelser for tilsetting i stillinger som postdoktor, stipendiat og vitenskapelig assistent ved Universitetet i Tromsø» pkt. 4.2.2. fremgår det at:

*«Komiteen skal bestå av minst 2 personer med minst førsteamanuensiskompetanse. Så langt som mulig bør komitémedlemmene ha veiledningserfaring på doktorgradsnivå. Begge kjønn skal om mulig være representert. Dersom dette ikke er mulig, skal det redegjøres særskilt for dette.»*

Både Snekkestad og Hoel Lie har sagt seg villig til å bedømme søkerne, og Snekkestad har påtatt seg å lede komiteens arbeid.

Tromsø, juli 23

Øyvind Edvardsen  
fakultetsdirektør

Kari Gabrielsen  
seniorrådgiver

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:  
22.09.2023

Sak:  
48/23

---

Fullmaktssak - Forslag til normeringssats for sensur av eksamen i emnene JUR-3009, JUR-3010, JUR-3011, JUR-3618, JUR-3619 og JUR-3627

### Innstilling til vedtak:

1. Sensur av eksamen i emnene JUR-3009, JUR-3010 og JUR-3011 på 4. avdeling i studiet master i rettsvitenskap normeres med 1,5 timer per eksamensbesvarelse.
2. Sensur av eksamen i emnene JUR-3618 og JUR-3627 på 5. avdeling i studiet master i rettsvitenskap normeres med 1,5 timer per eksamensbesvarelse.
3. Sensur av eksamen i emnet JUR-3619 i studiet Joint Nordic Master Programme in Environmental Law (NOMPEL) normeres med 1,5 timer per eksamensbesvarelse.

### Bakgrunn:

Normeringssatsene ved Det juridiske fakultet ble vedtatt av Fakultetsstyret 13.10.2010, jf. saksnummer 38-10 (arkivref.: 2010/6367).

Fakultetsstyret vedtok våren 2020 flere endringer i eksamens- og emnestrukturen i masterprogrammet i rettsvitenskap som gjelder for studenter som startet på studiet høsten 2020 eller senere, jf. FS 9/20 (arkivref.: 2016/5719-24). Det ble blant annet vedtatt at egne eksamener på 5 studiepoeng i fagene retts sosiologi (JUR-3009), komparativ rett (JUR-3010) og rettsfilosofi i et metodisk perspektiv (JUR-3011) innføres på 4. avdeling. Eksamen i disse emnene avvikles som en hjemmeeksamen over en halvannen dag. Besvarelsen må ikke overstige åtte sider. Vurderingsuttrykket er «bestått/ikke bestått».

Eksamen i JUR-3009, JUR-3010 og JUR-3011 avholdes på 4. avdeling for første gang høsten 2023. Det foreslås at sensur av eksamen i disse emnene normeres med 1,5 timer per eksamensbesvarelse. Begrunnelsen for dette er at eksamen har begrenset omfang, og at vurderingsuttrykket er «bestått/ikke bestått». Normeringssatsen vil også være i tråd med uttellingen for sensur av eksamener med lignende omfang ved fakultetet.

Fakultetsstyret vedtok høsten 2022 at eksamensformen i emnet *JUR-3618 Havressursrett* på studiet master i rettsvitenskap skal endres fra 6-timers skriftlig skoleeksamen til hjemmeeksamen med samme varighet fra og med høsten 2023, jf. FS 64/22 (arkivref.: 2022/561). Det foreslås at sensur av eksamen i JUR-3618 normeres med 1,5 timer per eksamensbesvarelse. Begrunnelsen for dette er at endringen av eksamensformen ikke medfører mer arbeid for sensorene, og at normeringen bør dermed være den samme som da eksamensformen var skoleeksamen. Sensur av skriftlig skoleeksamen ved Det juridiske fakultet normeres med 1,5 timer per eksamensbesvarelse.

Dekan vedtok høsten 2022 på fullmakt fra Fakultetsstyret å opprette emnet *JUR-3627 EU Energy and Climate Change Law* på studiet master i rettsvitenskap fra og med våren 2023, jf. FS 46/22 (arkivref.: 2022/561). Eksamensformen er en 6-timers hjemmeeksamen. Det foreslås at sensur av eksamen i JUR-3627 normeres med 1,5 timer per eksamensbesvarelse. Det følger av at sensuren i dette emnet bør vektes likt med sensur av skoleeksamen, som er av tilsvarende omfang.

Fakultetsstyret vedtok våren 2022 at eksamensformen i emnet *JUR-3619 Energy and Climate Change Law* i studieprogrammet NOMPEL skulle endres fra 6-timers skriftlig skoleeksamen til hjemmeeksamen med samme varighet fra og med høsten 2022, jf. FS 12/22 (arkivref.: 2022/563). Det foreslås at sensur av eksamen i JUR-3619 normeres med 1,5 timer per eksamensbesvarelse. Det følger av samme begrunnelse som for JUR-3627.

Eksamen i JUR-3009, JUR-3010 og JUR-3011 avvikles før neste Fakultetsstyremøte. For at normeringssatsen for disse emnene skal være fastsatt før sensuren starter, bes det om at dekan for Det juridiske fakultet behandler saken på fullmakt for Fakultetsstyret.

Øyvind Edvardsen  
fakultetsdirektør  
—

Jonas Hansen  
rådgiver  
—

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

**Vedtatt av dekan på fullmakt fra Fakultetsstyret den 27.06.2023.**

## SAKSFRAMLEGG

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:  
22.09.2023

Sak:  
49/23

Fullmaktssak - Godkjenning av betenkning for stilling som postdoktor i prosjektet "Monitoring and investigating large-scale maritime environmental and fishery crimes by the use of new technologies" ved Det juridiske fakultet

### Innstilling til vedtak:

Betenkning for stilling som 1352 postdoktor i prosjektet "Monitoring and investigating large-scale maritime environmental and fishery crimes by the use of new technologies" ved Det juridiske fakultet godkjennes. Ansettelsesperioden er på tre år. Stillingen inkluderer inntil 20 % pliktarbeid.

### Bakgrunn:

Det juridiske fakultet har ledig en stilling som postdoktor for en periode på tre år. Stillingen er tilknyttet forskergruppa Crime Control and Security Law (CCSL).

Stillingen er finansiert internt av tidligere avsatte midler. Førsteamanuensis Nandor Knust er prosjektleder.

Betenkningen er utarbeidet av fagmiljøet i samarbeid med rekrutteringstjenesten.

Etter lov om universiteter og høyskoler § 6-4 (1) bokstav f ansettes postdoktorer på åremål.

### Finansiering:

Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet behandlet i sak FS 39/22 disponering av avsetninger, og fattet følgende vedtak:

Ubundne avsetninger benyttes til å finansiere følgende:

- Forlengelse av stipendiatperioder som følge av pandemien, inntil 0,7 mill.
- Fullfinansiering av to stipendiatstillinger som har hatt oppsigelser, ca. 1,4 mill.
- Finansiering av et ekstra år i en postdoktorstilling ca. 1,3 mill. Midler tidligere avsatt til to postdoktorstillinger, benyttes til en 3-årig postdoktorstilling.

Denne saken gjelder den treårige postdoktorstillingen.

Styret ønsket at stillingen knyttes til en forskergruppe og med konkrete oppgaver. I tråd med styrets ønsker, og for å finne den forskergruppen som har det best egnede prosjektet for ei

postdoktorstilling, avholdt faglig ledelse en intern søknadskonkurranse for forskergruppene. I sak FS 59/22 ble postdoktorstillingen tildelt forskergruppa i barnerett. Etter to utlysninger har det ikke lyktes å rekruttere til stillinga.

I konkurransen var det forskergruppen Crime Control and Security Law (CCSL) som ble vurdert å ha en av de beste prosjektsøknadene.

På bakgrunn av dette godkjennes den fremlagte betenkningen for ei treårig postdoktorstilling tilknyttet forskergruppa Crime Control and Security Law (CCSL), finansiert av tidligere avsatte midler.

Øyvind Edvardsen  
fakultetsdirektør

—

Åsta Nordeng Bjarnadottir  
rådgiver

—

asta.n.bjarnadottir@uit.no  
77 62 33 89

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Vedlegg

1 Utlysningstekst



Faculty of Law

## **Postdoctoral Research Fellow in the Crime Control and Security Law-research group (CCSL)**

### **The position**

At the Faculty of Law, a position is available for a Postdoctoral research fellow in the [Crime Control and Security Law Research Group](#) (CCSL).

The Faculty of Law has about 950 law students, 25 PhD students, 35 members of the academic staff and 16 members of the administrative staff. The Faculty may award the degrees of Master and PhD in Law as well as the degrees of Master of Laws (LL.M.) in the Law of the Sea and Joint Nordic Master's Programme in Environmental Law. For more information about the faculty, see our website [The Faculty of Law](#).

The position is a fixed term position for a duration of three years. Appointment to the position of Postdoctoral Research Fellow is mainly intended to provide qualification for work in top academic positions. The applicant must be able to carry out the project over the full course of the employment period. No person may hold more than one fixed term position as a Postdoctoral Research Fellow at the same institution.

The position will additionally be assigned to teaching and related work for UiT in an amount equivalent to a maximum 20 % of a full-time employment.

The workplace is at UiT in Tromsø. You must be able to start in the position within a reasonable time after receiving the offer.

### **The position's affiliation and field of research**

The project - with the title "Monitoring and investigating large-scale maritime environmental and fishery crimes by the use of new technologies" to be undertaken by the postdoc (postdoctoral project) will be part of the Network for the Investigation and Prosecution of Crimes against Ecosystems (ECO-CRIM-NET) - an UIT-CCSL-project funded by the Norwegian Research Council, which is located at UiT Law faculty in Tromsø, Norway.

The starting point of the ECO-CRIM-NET is that environmental crimes in combination with large-scale corruption have a hugely destructive impact on ecosystems and the climate and undermine the rights of communities, local populations, and indigenous peoples. Crimes like illegal unreported and unregulated fishing (IUU fishing), illegal mining, waste trafficking, and climate and pollution crimes are causing great harm to the environment, the climate, and the people. New forms of criminality are getting increasingly complex by leaving the purely national nature and involve a network of different actors interconnected into a net of deviant behaviour. Maritime environmental and fishery crimes are considered a global problem with a serious impact on the global climate and for a healthy and sustainable development of one of mankind's important sources of food. These crimes are committed by a plurality of national and international actors that overcome the current system of crime control by circumventing the system of control. In a plurality of cases those crimes are committed by networks of criminal groups with the assistance of new technologies.

One of the core presumptions of the CCSL research group is that it is important and necessary to also utilize the current technologies to combat the new threats and forms of criminality within the system of crimes control. A current development in numerous legal orders is witnessable: National but also international legal systems are using Artificial Intelligence technology with the goal of strengthening the efficiency and effectiveness of crime control and criminal justice systems. In an era of multiple novel challenges in the fight against crime - such as fishery crimes - a plethora of AI applications has emerged in parallel to traditional enforcement and judicial practices, set to serve a variety of purposes: from predictive control, crime prevention, and crime detection to risk and recidivism assessment, the processing of evidence, and the determination of criminal and administrative sanctioning. But this development comes with a certain price to pay.

The Postdoc project shall examine and analyse the compatibility of the new technological surveillance and control solutions with fundamental human rights minimum standards. These mechanisms and tools introduced in the fight against large-scale maritime environmental and fishery crimes are emerging as remedies to combat criminal activities, but they might also come with impractical and negative side-effects and challenges. The concept and design of a surveillance system in lieu of current surveillance trends striking a delicate balance between privacy of legal actors while simultaneously capturing evidence-based footage, sensory data, and forensic proofs of illicit activities. Against this backdrop the project of the postdoc will be part the activities of the CCSL research group with a specific focus on new mechanisms for the creation and production of evidence and intelligence to combat largescale fishery crimes.

Furthermore, the postdoc project shall on the basis of these analyses, develop new models of environmental and fishery crime control mechanisms that are in accordance with international human rights minimum standards.

In general, the postdoc project aims at analyzing not only the opportunities but also the challenges of incorporating AI and Satellite Technologies into the large scale maritime environmental and fishery crime control system in a way that is congruent with core human-rights standards and rule-of-law principles.

The outcome of the postdoc project will be part of the foundation of the aim of ECO-CRIM-NET: to develop novel approaches and mechanisms of large-scale maritime crime control by the usage of new technologies with a strong focus on Artificial Intelligence and Satellite systems to collect data, evidence, and intelligence.

## Contact

For further information about the position, please contact Associate Professor Nandor Knust:

- phone: +47 92976535
- email: [nandor.knust@uit.no](mailto:nandor.knust@uit.no)

## Qualifications

The applicant is required to hold a Norwegian doctoral degree in law, or a corresponding foreign doctoral degree recognized as equivalent to a Norwegian doctoral degree.

When applying for a Postdoctoral Fellowship, the applicant shall submit a project proposal for the qualifying work. The proposal shall include a progress plan. The applicant must complete the project during the period of appointment.

In addition, he/she must be able to document proficiency in English equivalent to Norwegian Higher Education Entrance Qualification. The applicant must understand Norwegian or commit himself/herself to participate in the Norwegian Language Courses held by the University of Tromsø at the outset of the employment. Nordic applicants can document their capabilities by attaching their high school diploma.

In the assessment the main emphasis will be attached to the submitted works and the project proposal for the qualifying work. Emphasis shall also be attached to experience from popularization/dissemination and academic policy and administrative activity.

During the assessment emphasis will be put on the candidate's motivation, potential for research, and personal suitability for the position.

As teaching duties or equivalent work is attached to the position, emphasis will also be attached to teaching experience and qualifications.

During the assessment emphasis will be put on the candidate's motivation, potential for research, and personal suitability for the position.

At UiT we put emphasis on the quality, relevance and significance of the research work and not on where the work is published, in accordance with the principles of The San Francisco Declaration on Research Assessment ([DORA](#)).

## Inclusion and diversity

UiT The Arctic University i Norway is working actively to promote equality, gender balance and diversity among employees and students, and to create an inclusive and safe working environment. We believe that inclusion and diversity is a strength, and we want employees with different competencies, professional experience, life experience and perspectives.

If you have a disability, a gap in your CV or immigrant background, we encourage you to tick the box for this in your application. If there are qualified applicants, we invite least one in each group for an interview. If you get the job, we will adapt the working conditions if you need it. Apart from selecting the right candidates, we will only use the information for anonymous statistics.

## We offer

- Involvement in an interesting research project
- Good career opportunities
- A good academic environment with dedicated colleagues
- Flexible working hours and a state collective pay agreement
- Pension scheme through the state pension fund

Norwegian health policy aims to ensure that everyone, irrespective of their personal finances and where they live, has access to good health and care services of equal standard. As an employee you will become member of the [National Insurance Scheme](#) which also include [health care services](#).

More practical information for working and living in Norway can be found here: <https://uit.no/staffmobility>

## Application

Your application must include:

- Application letter
- Project proposal
- CV
- Diplomas and transcripts (all degrees)
- Documentation of [English proficiency](#)
- Contact information to 2-3 references
- Hvis pliktarbeid: Documentation of teaching experience and qualifications, if applicable
- A list of your academic production
- Description of your academic production, stating which works you consider most important
- Academic works, up to ten. The doctoral thesis is regarded as one work.

All documentation to be considered must be in a Scandinavian language or English. We only accept applications and documentation sent via Jobbnorge within the application deadline.

## Assessment

The applicants will be assessed by an expert committee. The committee's mandate is to undertake an assessment of the applicants' qualifications based on the written material presented by the applicants, and the detailed description draw up for the position.

The applicants who are assessed as best qualified will be called to an interview. The interview should among other things, aim to clarify the applicant's motivation and personal suitability for the position. A trial lecture may also be held.

## General information

The appointment is made in accordance with State regulations and guidelines at UiT. At our website, you will find [more information for applicants](#).

The remuneration for Postdoctoral research fellow is in accordance with the State salary scale code 1352. A compulsory contribution of 2 % to the Norwegian Public Service Pension Fund will be deducted. You will become a member of the Norwegian Public Service Pension Fund, which gives you many benefits in addition to a lifelong pension: You may be entitled to financial support if you become ill or disabled, your family may be entitled to financial support when you die, you become insured against occupational injury or occupational disease, and you can get good terms on a mortgage. Read more about your employee benefits at: [spk.no](https://spk.no).

The successful candidate must be willing to get involved in the ongoing development of their department and the university as a whole.

According to the Norwegian Freedom and Information Act (Offentleglova) information about the applicant may be included in the public applicant list, also in cases where the applicant has requested non-disclosure.

## Eallju - Developing the High North

UiT The Arctic University of Norway is a multi-campus comprehensive university at the international forefront. Our vision is to be a driving force for developing the High North. The Northern Sami notion eallju, which means eagerness to work, sets the tone for this motive power at UiT. Along with students, staff and the wider community, we aim to utilise our location in Northern Norway and Sápmi, our broad and diverse research and study portfolio and interdisciplinary advantage to shape the future.

Our social mission is to provide research-based education of high quality, perform artistic development and carry out research of the highest international quality standards in the entire range from basic to applied. We will convey knowledge about disciplines and contribute to innovation. Our social mission unites UiT across various studies, research fields and large geographical distances. This demands good cooperation with trade and industry and civil society as well as with international partners. We will strengthen knowledge-based and sustainable development at a regional, national and international level.

Academic freedom and scientific and ethical principles form the basis for all UiT's activities. Participation, co-determination, transparency and good processes will provide the decision-making basis we need to make wise and far-sighted priorities. Our students and staff will have the opportunity to develop their abilities and potential. Founded on academic integrity, we will be courageous, committed and generous in close contact with disciplines, people and contemporary developments.

We will demonstrate adaptability and seek good and purposeful utilisation of resources, so we are ready to meet the expectations and opportunities of the future. We will strengthen the quality and impact of our disciplines and core tasks through the following three strategic priority areas.

Jobbnorge-ID: 249419, Søknadsfrist: Ikke søkbar



Faculty of Law

## **PhD Fellow in legal science within the subject Sami children and the right to a future**

### **Changing Arctic Research School**

UiT the Arctic University of Norway has started a transdisciplinary research school "Changing Arctic" in August 2022, with PhD candidates and supervisors from all seven university faculties. The research school has a focus on renewable energy, food security, health, and welfare. "Changing Arctic" will collaborate with actors in the private and public sector. The research outcomes will contribute to resilience and transformation in the Arctic and will thus operationalize Sustainable Development Goals.

The training will provide PhD candidates with knowledge, professional and transferable skills, and general competences that enables them to contribute to innovative and sustainable solutions for the Arctic. The research school will arrange courses, seminars, workshops, and excursions, and will organise secondments in private enterprises, NGOs, and public institutions. This is to ensure the relevance of project outcomes and enhance the employability of the PhD graduates. Read more about the research school [Changing Arctic](#).

### **The position**

The position is a fixed term position for a duration of four years. One year is distributed as 25 % each year and will consist of teaching (10 %) and other duties such as secondments and interactions with the industry or the public sector. The objective of the position is to complete research training to the level of a doctoral degree. Admission to the PhD programme is a prerequisite for employment, and the programme period starts on commencement of the position.

The workplace is at UiT Campus Tromsø. You must be able to start in the position within a reasonable time after receiving the offer. The Research School starts on the 1st of September 2023.

### **The position's affiliation and field of research**

While being a member of the research school, the candidate will be employed at the Faculty of Law. The faculty has about 950 law students, 25 PhD students, 35 members of the academic staff and 16 members of the administrative staff. The faculty may award the degrees of Master and PhD in Law as well as the degrees of Master of Laws (LL.M.) in the Law of the Sea and Joint Nordic Master's Programme in Environmental Law. The PhD position is affiliated with the Child Law research group. For more information on the Child Law research group, please see the web-site, <https://uit.no/research/childlaw>

Children's rights in general are stated in the Norwegian Constitution, article 104, in domestic legislation as well as in international law, as the Convention on the rights of the child (1989). Sami children as members of the Sami people has additional constitutional rights, which the state has a duty to respect, protect and fulfil (article 108). There is an urgent need for strengthened research on Sami children's rights in general.

Within the fields covered by the research school, the project can be developed through two different strands.

One strand could be how climate change may influence the resource base of the culture and hence the right to a future within the culture. The various UN (United Nations) human rights bodies are increasingly devoting attention to the effects of climate change on the realization of human rights in general and especially for indigenous people.

Another strand could be how Sami children's right to respect for their culture could influence their right to health and welfare. A new Child welfare act was adopted in June 2021 and will come into force in 2023. There is a new section on culture, sec. 1-8: "In its work, the child welfare service shall consider the child's ethnic, cultural, linguistic, and religious background in all phases of the case. The special rights of Sami children shall be safeguarded."

For Sami children questions following both these strands could be important in respect to their right to a future. Violations of the right to respect for Sami children's culture could have major welfare and health consequences, and thus consequences for their right to a future as Sami. As a project within legal science the PhD-student would have to analyze how different human rights treaties, international soft law instruments and national law meet these challenges. Sustainable Development Goal no.3 Good health and well-being for all would also be of relevance.

For both these strands **one main objective** is to contribute to operationalize and safeguarding Sami children's rights by analysing the different human rights framework and the national legislation. An important task in this context is assessing how different legal instrument could ensure that Sami children's rights are respected, protected, and fulfilled.

**Another main objective** for both strands is analysing how basic principles and rights turn out for Sami children. Most relevant is the right to participation and non-discrimination/equality. For both rights, there are well developed models that can be used in the analyses. Sami children may experience intersectional discrimination both as children and as indigenous people. On the right to participation, one question concerns how Sami children themselves may influence on their right to a future in the Arctic.

## Contact

For further information about the position, please contact:

### This project:

- Professor Trude Haugli
- Email: [trude.haugli@uit.no](mailto:trude.haugli@uit.no)

### The Changing Arctic Research School

- Professor Michaela Aschan and Senior Adviser Hanne Risan Johnsen
- Email: [ChangingArctic@uit.no](mailto:ChangingArctic@uit.no)

## Qualifications

### This position requires:

- A master's degree in Law (see specifications below in "Admission to PhD programme")
- A master's thesis (see specifications below)
- Fluency in English
- That the applicant understands Norwegian or a Scandinavian language or commit himself/herself to participate in the Norwegian Language Courses held by the UiT at the outset of the employment

### It is considered an advantage if you have:

- Working experience in the field in question
- Experience from working in a team
- Experience with research administration / project management
- A national and/or international research network that you can refer to
- Publications and/or reports
- Working knowledge of Norwegian or a Scandinavian language

In the assessment, the emphasis is on the applicant's potential to complete a research education based on the grades in the master program, the master's thesis or equivalent, and any other scientific work. The project description will also be considered. In addition, other experience of significance for the completion of the doctoral program may be given consideration, e.g. working experience.

We will also emphasize motivation and personal suitability for the position.

As many as possible should have the opportunity to undertake organized research training. If you already hold a PhD or have equivalent competence, we will not appoint you to this position.

## Admission to the PhD programme

For employment in the PhD position, you must be qualified for admission to the PhD program at the Faculty of Law and participate in organized doctoral studies within the employment period.

The applicants must have a five-year Master's degree in Law or Cand. jur. with good grades. The Faculty may accept equivalent education in law from foreign universities. The successful applicants must fulfil the requirements for admission to the Faculty's PhD program. Information about requirements is available [here](#) (general requirements for UiT) and [here](#) (complementary requirements/guidelines for the Faculty of Law).

The applicants must present a description outlining the academic basis of the PhD project. The project description shall not exceed four pages, literature references included. It shall include a description of the theme, research question(s) and a reasoning of the choices. It shall also indicate the methodologies to be used. The applicant may be asked to supplement the description.

Applicants with a foreign education will be subjected to an evaluation of whether the educational background is equal to Norwegian higher education, following national guidelines from [NOKUT](#). Depending on which country the education is from, one or two additional years of university education may be required to fulfil admission requirements, e.g. a 4-year bachelor's degree and a 2-year master's degree.

## Inclusion and diversity

UiT The Arctic University of Norway is working actively to promote equality, gender balance and diversity among employees and students, and to create an inclusive and safe working environment. We believe that inclusion and diversity are a strength and we want employees with different competencies, professional experience, life experience and perspectives.

If you have a disability, a gap in your CV or immigrant background, we encourage you to tick the box for this in your application. If there are qualified applicants, we invite at least one in each group for an interview. If you get the job, we will adapt the working conditions if you need it. Apart from selecting the right candidates, we will only use the information for anonymous statistics.

## We offer

- Involvement in an interesting research project in a transdisciplinary research school
- A good and interdisciplinary academic environment with dedicated colleagues
- Good career opportunities, and high employability after successful graduation
- Flexible working hours and a state collective pay agreement
- Pension scheme through the state pension fund

- A stunning Arctic landscape and diversity of outdoor activities

## Application

Your application must include:

- Cover letter explaining your motivation and research interests
- CV
- Diploma for bachelor's and master's degree
- Transcript of grades/academic record for bachelor's and master's degree
- Explanation of the grading system for foreign education (Diploma Supplement if available)
- Documentation of [English proficiency](#)
- References with contact information
- Master's thesis, and any other academic works
- Project description (max. 4 pages)

The applicants must present a description outlining the academic basis of the PhD project. The project description shall not exceed 4 pages, literature references included. It must include a description of the theme, research question(s), and a reasoning of the choices. It should also indicate the methodologies to be used, and what actors outside the academia to involve. The final project description will be developed in cooperation with the supervision team after employment.

All documentation to be considered must be in a Scandinavian language or English. Diplomas and transcripts must also be submitted in the original language, if not in English or Scandinavian. We only accept applications and documentation sent via Jobbnorge within the application deadline.

## General information

The appointment is made in accordance with State regulations and guidelines at UiT. At our website, you will find more [information for applicants](#).

Remuneration of PhD positions are in salary code 1017. There is a 2% deduction for contribution to the Norwegian Public Service Pension Fund.

We process personal data given in an application or CV in accordance with the Personal Data Act (Offentleglova). According to the Personal Data Act information about the applicant may be included in the public applicant list, also in cases where the applicant has requested non-disclosure. You will receive advance notification in the event of such publication, if you have requested non-disclosure.

## UiT - Developing the High North

UiT is a multi-campus research university in Norway and the northernmost university of the world. Our central location in the High North, our broad and diverse research and study portfolio, and our interdisciplinary qualities make us uniquely suited to meet the challenges of the future. At UiT you can explore global issues from a close-up perspective.

Credibility, academic freedom, closeness, creativity and commitment shall be hallmarks of the relationship between our employees, between our employees and our students and between UiT and our partners.

Find information about taking a PhD at UiT The Arctic University of Norway [here](#) and a PhD-guide from Tromsø Doctoral Students (TODOS) [here](#), as well as information about travelling to and working in Norway [here](#).

Jobbnorge-ID: 236447, Søknavdsfrist: 23. februar 2023



Det juridiske fakultet

## Stipendiat i rettsvitenskap - Menneskerettigheter og EU/EØS-rett

### Om stillingen

Ved UiT Norges arktiske universitet, Det juridiske fakultet, er det ledig en stilling som stipendiat for søkere som ønsker å ta graden philosophia doctor (ph.d.) i rettsvitenskap.

Stillingen gjelder for en periode på fire år. Ph.d.-studiet er normert til tre år. Det fjerde året, fordelt med 25 % pr år, skal brukes til undervisning eller andre arbeidsoppgaver etter avtale. Stipendiatstillingen er en utdanningsstilling og har fullført forskerutdanning frem til doktorgrad som mål. Opptak til doktorgradsprogram er en forutsetning for ansettelse og studieperioden starter ved tiltredelse i stillingen. Stipendiaten deltar i fakultetets forskerutdanning, og doktorgradsprosjektet gjennomføres i løpet av tilsetningsperioden. Informasjon om søknadsprosessen for opptak til ph.d.-programmet, søknadsskjema og ph.d.-forskrift finnes [her](#). Søknad om opptak skal legges ved søknaden til stillingen.

Stillingen er tilknyttet [Det juridiske fakultet](#) med arbeidssted i Tromsø. Fakultetet har for tiden ca. 950 masterstudenter, ca. 25 ph.d.-studenter og 35 tilsatte i vitenskapelige stillinger, samt 16 tilsatte i administrative stillinger.

Fakultetet har senteret [Norsk senter for havrett](#) (NCLOS) og [forskergrupper](#) i forvaltningsrett, Crime control and Security Law, formuerett, barnerett, same- og urfolksrett og statsrett.

Fakultetet har rett til å tildele gradene master og ph.d. i rettsvitenskap, samt graden Master of Laws (LL.M.) in the Law of the Sea og Joint Nordic Master Programme in Environmental Law. Nærmere opplysninger fremgår av hjemmesiden [www.jus.uit.no](http://www.jus.uit.no).

Arbeidssted er UiT i Tromsø. Du må kunne starte i stillingen innen rimelig tid etter å ha mottatt tilbud.

### Stillingens forskningsområde

Med denne stillingen søkes det etter kandidater som ønsker å forske på europeiske menneskerettigheter og EØS-retten. Formålet med stillingen er å frembringe kunnskap om menneskerettighetens rolle i EØS-retten, og da særlig EØS-rettens interaksjon med Den europeiske menneskerettskonvensjon (EMK) og EUs Charter om grunnleggende rettigheter.

Søkeren vil ha stor frihet til å nærmere utforme prosjektet selv. Det kan tenkes flere mulige tilnæringsmåter, herunder at søkeren analyserer metodiske spørsmål som reiser seg i forbindelse med at man innenfor EØS-området er bundet av EMK, og samtidig må sørge for en dynamisk utvikling av EØS-avtalen i tråd med EU-domstolens praksis. Siden EU-domstolen i stadig større grad utformer sine avgjørelser på grunnlag av EUs Charter, kan resultatet bli at det oppstår innholdsmessige ulikheter mellom tilsvarende rettigheter i EU-retten, og i gjeldende praksis fra EMD. Etter EØS-retten er det uklart hvordan man skal forholde seg til motstridende resultater etter EU-retten og gjeldende EMK-rett.

Søkeren kan også velge å fokusere på én eller flere av de grunnleggende rettighetene som gjenfinnes i både EMK og i EUs Charter. En slik tilnærming kan da analysere ulikheter ved tolkning av materielt sett like rettigheter etter EMK og Charteret, og senere drøfte hvilken betydning dette har i en EØS-rettslig sammenheng. Søkeren kan også fokusere på rettigheter i EUs Charter uten noen klar parallell i EMK, og hvordan dette påvirker EØS-retten.

Som nevnt i avsnittene ovenfor er dette mulige tilnæringsmåter til prosjektet og søkeren oppfordres til å lese gjennom vedlagt notat fra EurNorLaw for nærmere inspirasjon til utforming av forskningsspørsmål.

Stillingen er tilknyttet et forskningsprosjekt i samarbeid med Det juridiske fakultet ved Universitetet i Oslo, gjennom det nyopprettede EurNorLaw-senteret. Det juridiske fakultet, UiT, deltar som partner i dette prosjektet. Stipendiaten som tilsettes får mulighet til å bidra i det pågående forskningssamarbeidet mellom UiT og UiO, og vil inviteres til å delta på faglige seminarer i Tromsø, Oslo og eventuelt i utlandet.

### Kontakt

Flere opplysninger om stillingen kan du få av professor Stig H. Solheim:

- [stig.solheim@uit.no](mailto:stig.solheim@uit.no)
- 77 64 59 95

eller prodekan forskning Petri Keskitalo:

- epost: [petri.keskitalo@uit.no](mailto:petri.keskitalo@uit.no)
- telefon: 77 64 46 23

## Kvalifikasjoner

Den som tilsettes må oppfylle kravet for opptak på fakultetets ph.d-program, jf. § 8 i ph.d.-forskriften ved UiT.

Til stillingen kreves graden cand.jur. eller femårig mastergrad i rettsvitenskap med gode karakterer. Fakultetet kan godkjenne tilsvarende utenlandsk utdanning i rettsvitenskap som grunnlag for tilsetting.

Søkere som på masterstudiet (herunder på masteroppgaven) har et gjennomsnitt på B eller tilsvarende, er normalt kvalifisert for stillingen med mindre prosjektbeskrivelsen er åpenbart mangelfull. For kandidater som ikke har et B-snitt, blir vurderingen mer sammensatt. Her skal det vurderes om eventuelle tidligere publiserte arbeider, progresjon i karakterutviklingen, stor masteroppgave og resultater på denne, kan kompensere for manglende B-snitt. På samme måte kan det legges vekt på om søkeren har en erfaringsbakgrunn som har særlig betydning for gjennomføringen av prosjektet.

Den som tilsettes må ha nødvendige faglige forutsetninger for å undervise på det 5-årige masterstudiets obligatoriske del (1.- 4. avdeling), herunder tilstrekkelige kunnskaper i norsk eller skandinavisk språk og kunnskap om det norske rettssystemet.

Det skal legges fram faglig begrunnet beskrivelse av doktorgradsprosjektet. Beskrivelsen, som bør være på max. 8 sider, skal inneholde en oversikt over tema og hoved- og delproblemstillinger for prosjektet og en faglig begrunnelse for disse valgene. Videre skal den vise metodene som skal benyttes. Beskrivelsen bør også inneholde vurderinger av tilknytning til fakultetets forskergrupper/NCLOS. Søkere kan bli bedt om å utdype beskrivelsen senere i tilsettingsprosessen.

I vurderingen vil vi også vektlegge personlig egnethet og motivasjon for stillingen.

Flest mulig bør få anledning til å gjennomføre en forskerutdanning. Om du allerede har oppnådd en doktorgrad eller har tilsvarende kompetanse, er du ikke aktuell for ansettelse i denne stillingen.

## Inkluderende arbeidsliv og mangfold

UiT Norges arktiske universitet har et personalpolitisk mål om å være en arbeidsgiver som gjenspeiler mangfoldet i samfunnet og som tar i bruk potensialet i befolkningens samlede kompetanse. Vi mener at inkludering og mangfold er en styrke og ønsker oss medarbeidere med ulike kompetanser, fagkombinasjoner, livserfaring og perspektiver.

Har du funksjonsnedsettelse, hull i CV-en eller innvandrerbakgrunn, oppfordrer vi deg som søker til å krysse av for dette i jobbsøkerportalen. Er det kvalifiserte søkere, kaller vi inn minst én i hver gruppe til intervju, og får du jobben, legger vi til rette for deg om du trenger det. Utenom å velge ut riktige kandidater bruker vi ikke avkryssningene til noe annet enn anonymisert statistikk. Les mer i Arbeidsgiverportalen: [arbeidsgiver.difi.no/positivsaerbehandling](https://arbeidsgiver.difi.no/positivsaerbehandling).

## Vi tilbyr

- Du blir en del av et spennende forskningsmiljø
- Gode karrieremuligheter
- Et godt arbeidsmiljø med dedikerte kolleger
- Gode velferdsordninger
- Gode pensjons-, forsikrings-, og låneordninger i Statens pensjonskasse

## Søknaden

Søknaden din må inneholde:

- Søknadsbrev
- CV
- Vitnemål for bachelor- og mastergrad
- Karakterutskrift for bachelor- og mastergrad
- Forklaring på karaktersystemet for utenlandsk utdanning (Diploma Supplement om tilgjengelig)
- Dokumentasjon av [språkkunnskaper](#) i norsk og engelsk
- 2-3 referanser med kontaktinformasjon
- Masteroppgaven, og eventuelle andre vitenskapelige arbeider
- Prosjektbeskrivelse max. 8 sider
- [Søknad om opptak](#)

All dokumentasjon som skal vurderes må være på et skandinavisk språk eller engelsk. Vitnemål og karakterutskrifter må også leveres på originalspråket. Vi aksepterer kun søknader og dokumentasjon som er sendt elektronisk via Jobbnorge innen søknadsfristen.

## Generell informasjon

Ansettelsen skjer i henhold til regler og vilkår som til enhver tid gjelder for statsansatte, og retningslinjer ved UiT. På våre nettsider finner du mer [informasjon til søkere på stillinger ved UiT](#).

Kortere ansettelsesperiode kan gis dersom stipendiaten alt har gjennomført deler av sitt forskerutdanningsprogram, eller når ansettelsen bygger på tidligere ansettelse i utdanningsstilling, slik at total tid til forskerutdanning blir tre år.

Stilling som stipendiat lønnes etter statens regulativ kode 1017. Fra lønnen blir det trukket 2% innskudd til Statens pensjonskasse. Du vil bli medlem i Statens pensjonskasse, som gir deg mange goder i tillegg til livsvarig alderspensjon og AFP. Les mer om ansattgodene dine på [spk.no](#).

Personopplysninger som oppgis behandles i henhold til lov om behandling av personopplysninger. Søkere kan be om ikke å bli oppført på den offentlige søkerlista, men universitetet kan likevel beslutte at navnet på søkeren skal offentliggjøres. Søkeren vil da bli varslet i forkant av offentliggjøring.

## Eallju- Drivkraft i nord

UiT Norges arktiske universitet er et internasjonalt ledende breddeuniversitet. Vår visjon er å være en drivkraft i nord. Det nordsamiske begrepet eallju, som betyr arbeidsiver, setter tonen for drivkraften i UiT. Sammen med studenter, ansatte og samfunnet for øvrig skal vi utnytte vår beliggenhet i Nord-Norge og Sápmi, vår faglige bredde og tverrfaglige fortrinn til å forme framtiden.

Vårt samfunnsoppdrag er å gi forskningsbasert utdanning av høy kvalitet og utføre kunstnerisk utviklingsarbeid og forskning i hele spennet fra det grunnleggende til det anvendte på høyt internasjonalt nivå. Vi skal formidle kunnskap om fagområdene våre og bidra til innovasjon. Samfunnsoppdraget forener UiT på tvers av ulike studier, forskningsfelt og store geografiske avstander. Det fordrer godt samarbeid med nærings- og samfunnsliv og internasjonale partnere. Vi skal styrke en kunnskapsbasert og bærekraftig utvikling, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Akademisk frihet, vitenskapelige og forskningsetiske prinsipper ligger til grunn for hele UiT sin virksomhet. Medvirkning, medbestemmelse, åpenhet og gode prosesser skal gi det beslutningsgrunnlaget vi trenger for å gjøre kloke og framsynte prioriteringer. Våre studenter og ansatte skal ha mulighet til å utvikle sine evner og potensial. Tuftet på vitenskapelig integritet skal vi være modige, engasjerte og raus - tett på fag, folk og samtidutviklingen.

Vi skal ha god og målrettet ressursutnyttelse og omstillingsevne for å møte framtidens forventninger og muligheter. Vi vil styrke kvalitet i og gjennomslagskraft for våre fagområder og kjerneoppgaver gjennom tre strategiske innsatsområder.

Jobbnorge-ID: 245358, Søknadsfrist: lørdag 1. juli 2023



Det juridiske fakultet

## Stipendiat i rettsvitenskap

### Om stillingen

Ved UiT Norges arktiske universitet, Det juridiske fakultet, er det ledig en stilling som stipendiat for søkere som ønsker å ta graden philosophia doctor (ph.d.) i rettsvitenskap.

Stillingen gjelder for en periode på fire år. Ph.d.-studiet er normert til tre år. Det fjerde året, fordelt med 25 % pr år, skal brukes til undervisning eller andre arbeidsoppgaver etter avtale. Stipendiatstillingen er en utdanningsstilling og har fullført forskerutdanning frem til doktorgrad som mål. Opptak til doktorgradsprogram er en forutsetning for ansettelse og studieperioden starter ved tiltredelse i stillingen. Stipendiaten deltar i fakultetets forskerutdanning, og doktorgradsprosjektet gjennomføres i løpet av tilsetningsperioden. Informasjon om søknadsprosessen for opptak til ph.d.-programmet, søknadsskjema og ph.d.-forskrift finnes [her](#). Søknad om opptak skal legges ved søknaden til stillingen.

Stillingen er tilknyttet [Det juridiske fakultet](#) med arbeidssted i Tromsø. Fakultetet har for tiden ca. 950 masterstudenter, ca. 25 ph.d.-studenter og 35 tilsatte i vitenskapelige stillinger, samt 16 tilsatte i administrative stillinger.

Fakultetet har senteret [Norsk senter for havrett](#) (NCLOS) og [forskergrupper](#) i forvaltningsrett, Crime control and Security Law, formuerett, barnerett, same- og urfolksrett og statsrett.

Fakultetet har rett til å tildele gradene master og ph.d. i rettsvitenskap, samt graden Master of Laws (LL.M.) in the Law of the Sea og Joint Nordic Master Programme in Environmental Law. Nærmere opplysninger fremgår av hjemmesiden [www.jus.uit.no](http://www.jus.uit.no).

Arbeidssted er UiT i Tromsø. Du må kunne starte i stillingen innen rimelig tid etter å ha mottatt tilbud.

### Kontakt

Flere opplysninger om stillingen kan du få av prodekan forskning Petri Keskitalo:

- epost: [petri.keskitalo@uit.no](mailto:petri.keskitalo@uit.no)
- telefon: 77 64 46 23

### Kvalifikasjoner

Den som tilsettes må oppfylle kravet for opptak på fakultetets ph.d-program, jf. § 8 i ph.d.-forskriften ved UiT.

Til stillingen kreves graden cand.jur. eller femårig mastergrad i rettsvitenskap med gode karakterer. Fakultetet kan godkjenne tilsvarende utenlandsk utdanning i rettsvitenskap som grunnlag for tilsetting.

Søkere som på masterstudiet (herunder på masteroppgaven) har et gjennomsnitt på B eller tilsvarende, er normalt kvalifisert for stillingen med mindre prosjektbeskrivelsen er åpenbart mangelfull. For kandidater som ikke har et B-snitt, blir vurderingen mer sammensatt. Her skal det vurderes om eventuelle tidligere publiserte arbeider, progresjon i karakterutviklingen, stor masteroppgave og resultater på denne, kan kompensere for manglende B-snitt. På samme måte kan det legges vekt på om søkeren har en erfaringsbakgrunn som har særlig betydning for gjennomføringen av prosjektet.

Den som tilsettes må ha nødvendige faglige forutsetninger for å undervise på det 5-årige masterstudiets obligatoriske del (1.- 4. avdeling), herunder tilstrekkelige kunnskaper i norsk eller skandinavisk språk og kunnskap om det norske rettssystemet.

Det skal legges fram faglig begrunnet beskrivelse av doktorgradsprosjektet. Beskrivelsen, som bør være på max. 8 sider, skal inneholde en oversikt over tema og hoved- og delproblemstillinger for prosjektet og en faglig begrunnelse for disse valgene. Videre skal den vise metodene som skal benyttes. Beskrivelsen bør også inneholde vurderinger av tilknytning til fakultetets forskergrupper/NCLOS. Søkere kan bli bedt om å utdype beskrivelsen senere i tilsetningsprosessen.

I vurderingen vil vi også vektlegge personlig egnethet og motivasjon for stillingen.

Flest mulig bør få anledning til å gjennomføre en forskerutdanning. Om du allerede har oppnådd en doktorgrad eller har tilsvarende kompetanse, er du ikke aktuell for ansettelse i denne stillingen.

### Inkluderende arbeidsliv og mangfold

UiT Norges arktiske universitet har et personalpolitisk mål om å være en arbeidsgiver som gjenspeiler mangfoldet i samfunnet og som tar i bruk potensialet i befolkningens samlede kompetanse. Vi mener at inkludering og mangfold er en styrke og ønsker oss medarbeidere med ulik kompetanse, fagkombinasjoner, livserfaring og perspektiver.

Har du funksjonsnedsettelse, hull i CV-en eller innvandrerbakgrunn, oppfordrer vi deg som søker til å krysse av for dette i jobbsøkerportalen. Er det kvalifiserte søkere, kaller vi inn minst én i hver gruppe til intervju, og får du jobben, legger vi til rette for deg om du trenger det. Utenom å velge ut riktige kandidater bruker vi ikke avkrysningene til noe annet enn anonymisert statistikk. Les mer i Arbeidsgiverportalen: [arbeidsgiver.difi.no/positivsaerbehandling](https://arbeidsgiver.difi.no/positivsaerbehandling).

## Vi tilbyr

- Du blir en del av et spennende forskningsmiljø
- Gode karrieremuligheter
- Et godt arbeidsmiljø med dedikerte kolleger
- Gode velferdsordninger
- Gode pensjons-, forsikrings-, og låneordninger i Statens pensjonskasse

## Søknaden

Søknaden din må inneholde:

- Søknadsbrev
- CV
- Vitnemål for bachelor- og mastergrad
- Karakterutskrift for bachelor- og mastergrad
- Forklaring på karaktersystemet for utenlandsk utdanning (Diploma Supplement om tilgjengelig)
- Dokumentasjon av [språkkunnskaper](#) i norsk og engelsk
- 2-3 referanser med kontaktinformasjon
- Masteroppgaven, og eventuelle andre vitenskapelige arbeider
- Prosjektbeskrivelse max. 8 sider
- [Søknad om opptak](#)

All dokumentasjon som skal vurderes må være på et skandinavisk språk eller engelsk. Vitnemål og karakterutskrifter må også leveres på originalspråket. Vi aksepterer kun søknader og dokumentasjon som er sendt elektronisk via Jobbnorge innen søknadsfristen.

## Generell informasjon

Ansettelsen skjer i henhold til regler og vilkår som til enhver tid gjelder for statsansatte, og retningslinjer ved UiT. På våre nettsider finner du mer [informasjon til søkere på stillinger ved UiT](#).

Kortere ansettelsesperiode kan gis dersom stipendiaten alt har gjennomført deler av sitt forskerutdanningsprogram, eller når ansettelsen bygger på tidligere ansettelse i utdanningsstilling, slik at total tid til forskerutdanning blir tre år.

Stilling som stipendiat lønnes etter statens regulativ kode 1017. Fra lønnen blir det trukket 2% innskudd til Statens pensjonskasse.

Personopplysninger som oppgis behandles i henhold til lov om behandling av personopplysninger. Søkere kan be om ikke å bli oppført på den offentlige søkerlista, men universitetet kan likevel beslutte at navnet på søkeren skal offentliggjøres. Søkeren vil da bli varslet i forkant av offentliggjøring.

## UiT - Drivkraft i nord

UiT Norges arktiske universitet er et breddeuniversitet som bidrar til en kunnskapsbasert utvikling regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Vi skal utnytte vår sentrale beliggenhet i nordområdene, vår faglige bredde og kvalitet og våre tverrfaglige fortrinn til å møte fremtidens utfordringer.

Troverdighet, akademisk frihet, nærhet, kreativitet og engasjement skal prege forholdet mellom ansatte, mellom ansatte og studenter og mellom UiT og samarbeidspartnere.

Jobbnorge-ID: 245365, Søknadsfrist: lørdag 1. juli 2023

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:  
22.09.2023

Sak:  
56/23

---

Godkjenning av betenkning for fire stillinger som førsteamanuensis i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet

### **Innstilling til vedtak:**

1. Fakultetsstyret godkjenner betenkningen for stilling som førsteamanuensis (kode 1011) i rettsvitenskap.
2. Dekan gis fullmakt til å benytte vedtatte betenkning for det antall utlysninger som er nødvendig for å få ansatt inntil to personer.

### **Bakgrunn:**

Fakultetsstyret har tidligere drøftet langtidsbudsjett og strategisk handlingsplan, hvor et sentralt grep er å styrke den vitenskapelige bemanningen. Betenkningen er utformet med spesifisering av undervisningsansvar for det 5-årige mastergradsprogrammet, samt undervisning og veiledning på ph.d.-programmet.

Betenkningen er i all hovedsak identisk med den betenkning som fakultetsstyret besluttet i møtet i april 2022. Det er imidlertid satt inn en begrensning i antall vitenskapelige arbeider som kan leveres til vurdering. Bakgrunnen for dette er at det i noen tilfeller har vært levert inn svært mange arbeider til vurdering, noe som er ressurskrevende for komiteene. Videre i prosessen har så søkeren trukket søknaden eller på andre måter ikke lenger vært aktuell for tilsetting. Fakultetet har dermed ikke hatt noen nytte av alt arbeidet med å bedømme søkerens vitenskapelige arbeider. Begrensningen i antall vitenskapelige arbeider er satt av effektivitetshensyn og vurderes å ikke gå ut over muligheten for å gi søkerne en grundig vurdering av vitenskapelige meritter. Tilsvarende begrensning benyttes i noen tilfeller av andre fakulteter ved UiT, og av andre universiteter i Norge.

Den framlagte betenkningen viderefører de momenter som ble særskilt drøftet i april 2022:

- Undervisning og veiledning på ph.d.-programmet er tatt med i beskrivelsen av kvalifikasjoner angående undervisning
- Innovasjon er tatt med som kvalifikasjonskrav, i tillegg til forskning, formidling og utdanning

Det er dessuten angitt krav til grunnutdanningen for å sikre at den som tilsettes har en juridisk utdanning også på mastergradsnivået.

For mest mulig effektivt å rekruttere godt kvalifiserte søkere, kan det være behov for flere utlysninger for å få besatt stillingene. Dekan ønsker derfor å kunne benytte samme betenkning i det nødvendige antall utlysninger.

Tore Henriksen  
dekan

—

Øyvind Edvardsen  
fakultetsdirektør

—

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Saksbehandler: Hanne Augustinussen, Seksjon for rekruttering

Vedlegg

1 Utkast til utlysningstekst



Det juridiske fakultet

## Førsteamanuensis i rettsvitenskap

### Om stillingen

Vil du bli del av Nord-Norges største juristarbeidsplass og et av de ledende forsknings- og undervisningsmiljøene i rettsvitenskap?

Ved Det juridiske fakultet er det ledig stilling som førsteamanuensis i rettsvitenskap.

Arbeidsstedet er Tromsø. Fakultetet har for tiden ca. 950 masterstudenter, ca. 25 ph.d.-studenter og 35 ansatte i vitenskapelige stillinger, samt 18 ansatte i administrative stillinger. Fakultetet har rett til å tildele gradene master og ph.d. i rettsvitenskap, samt graden Master of Laws (L.L.M.) in the Law of the Sea og Joint Nordic Master Programme in Environmental Law. Nærmere opplysninger fremgår av nettsiden [www.jus.uit.no](http://www.jus.uit.no).

### Arbeidsoppgaver

Til stillingen ligger undervisnings- og forskningsplikt. Søkere må også være villig til å påta seg administrative oppgaver. For nærmere informasjon vises til [Retningslinjer for fordeling av arbeidstid for ansatte i undervisnings- og forskerstillinger](#).

De som ansettes må være villige til å bidra til søknader om ekstern finansiering og å engasjere seg i utviklingsarbeidet innen sitt eget fag, for eksempel i fakultetets forskergrupper, og for universitetet som helhet.

### Kontaktinformasjon

Nærmere opplysninger om stillingene fås ved henvendelse til dekan Tore Henriksen, epost: [tore.henriksen@uit.no](mailto:tore.henriksen@uit.no) eller telefon: 77 64 52 37.

### Kvalifikasjoner

For stilling som førsteamanuensis kreves:

- Norsk doktorgrad i rettsvitenskap eller tilsvarende utenlandsk doktorgrad godkjent som likeverdig med norsk doktorgrad, eller kompetanse på tilsvarende nivå dokumentert ved vitenskapelig arbeid av samme omfang og kvalitet.
- Minst ett av arbeidene må gi en grundig behandling av et emne på grunnlag av norske rettskilder, folkerettslige eller andre internasjonale rettskilder som er relevante for norske forhold.
- Søkere må også dokumentere juridisk grunnutdanning tilsvarende en norsk mastergrad i rettsvitenskap, det vil si 5-årig mastergrad eller tilsvarende hvor rettsvitenskap er en omfattende del av graden (3-5 år avhengig av studieprogrammet), hvor to av årene er på masternivå.
- Dokumentert utdanningsfaglig kompetanse.
- Søkere må ha nødvendige faglige forutsetninger for å undervise, veilede, samt delta i eksamensarbeid på et skandinavisk språk (norsk, dansk eller svensk) i det 5-årige masterstudiets obligatoriske fag og i ph.d.-programmet ved fakultetet. Undervisning og veiledning i ph.d.-programmet skjer dels på norsk og dels på engelsk. Søkere må redegjøre for hvilke fag de kan undervise i. De undervisningsfag som det redegjøres for, vil kunne inngå i vurdering av hvilke søkere som er mest aktuelle for stillingen.

Søkere må beherske norsk, eller et annet skandinavisk språk, og engelsk flytende, både skriftlig og muntlig. [Se hvordan du kan dekke språkkravet](#).

Den som ansettes må ha gode samarbeidsevner, være selvstendig, og være kvalifisert og motivert for å bidra til videreutvikling av forskning, formidling, innovasjon og utdanning ved fakultetet.

Erfaring fra og interesse for tverrvitenskapelige prosjekter er en fordel. Det vil dessuten bli lagt vekt på erfaring fra popularisering/formidling, fagpolitisk og administrativt arbeid.

Ved UiT legges det vekt på forskningsarbeidenes kvalitet, relevans og betydning og ikke på hvor arbeidene er publisert, i henhold til prinsippene i The San Francisco Declaration on Research Assessment ([DORA](#)).

### Krav til utdanningsfaglig kompetanse (pedagogisk basiskompetanse)

Alle søkere til undervisnings- og forskerstillinger skal i søknaden dokumentere sin utdanningsfaglige kompetanse.

Du må ha opparbeidet grunnleggende kompetanse for undervisning og veiledning på universitets- og høyskolenivå. Dette medfører grunnleggende ferdigheter innen planlegging, gjennomføring, evaluering og utvikling av undervisning og veiledning.

### Basiskompetanse dokumenteres ved:

a) Søkere som har fullført eget universitetspedagogisk kurs tilsvarende 200 timer skal legge ved kurs-/eksamensbevis samt studieplan

b) Øvrige søkere skal beskrive, vurdere og dokumentere sin kompetanse som underviser og veileder gjennom en systematisk og samlet fremstilling. Ferdighetene skal dokumenteres i form av en pedagogisk mappe.

For søkere som vurderes primært på grunnlag av sin praksis stilles det et krav om erfaring som tilsvarer to års undervisning og veiledning i høyere utdanning i heltidsstilling.

Hvis den utdanningsfaglige kompetansen kan tilegnes i løpet av to år etter ansettelsen vil søkere bedømmes, men ikke rangeres basert på utdanningsfaglig kompetanse.

De som ikke oppfyller kravene ved ansettelsen, vil bli pålagt å oppfylle kravene innen to år. UiT tilbyr kurs i utdanningsfaglig kompetanse til ansatte.

For nærmere informasjon om utdanningsfaglig kompetansekrav og pedagogisk mappe, se: [pedagogisk mappe](#).

## Vi tilbyr

- meget gode ordninger for FoU-termin
- et godt arbeidsmiljø
- gode velferdsordninger
- gode pensjons-, forsikrings-, og låneordninger i Statens pensjonskasse

## Arbeids- og lønnsvilkår

Ved UiT er fordelingen av arbeidstid fleksibel og tildeles på individuelt grunnlag. Som en norm vil førsteamanuenser bruke inntil 50 % av tida til FoU-arbeid og 50 % til undervisning, når tid til andre arbeidsoppgaver er trukket fra. Som norm avsettes 5 % til administrative oppgaver.

Førsteamanuensis lønnes etter statens regulativ kode 1011. Fra bruttolønn trekkes det 2 % pliktig innskudd til Statens pensjonskasse.

## Inkluderende arbeidsliv og mangfold

UiT Norges arktiske universitet har et personalpolitisk mål om å være en arbeidsgiver som gjenspeiler mangfoldet i samfunnet og som tar i bruk potensialet i befolkningens samlede kompetanse.

Vi mener at inkludering og mangfold er en styrke og ønsker oss medarbeidere med ulike kompetanse, fagkombinasjoner, livserfaring og perspektiver.

Har du funksjonsnedsettelse, hull i CV-en eller innvandrerbakgrunn, oppfordrer vi deg som søker til å krysse av for dette i jobbsøkerportalen.

Er det kvalifiserte søkere, kaller vi inn minst én i hver gruppe til intervju, og får du jobben, legger vi til rette for deg om du trenger det. Utenom å velge ut riktige kandidater bruker vi ikke avkrysningene til noe annet enn anonymisert statistikk.

Les mer i Arbeidsgiverportalen <https://arbeidsgiver.difi.no/positivsaerbehandling>

## Slik søker du

Søknad og vedlegg, som må være på et skandinavisk språk eller på engelsk, sendes elektronisk på søknadsskjema som ligger på [www.jobbnorge.no](http://www.jobbnorge.no), og skal inneholde:

- søknadsbrev og CV (fullstendig oversikt over utdanning, praksis og faglig arbeid)
- attesterte kopier av vitnemål og attester
- dokumentasjon av utdanningsfaglig kompetanse (se eget avsnitt ovenfor)
- liste over arbeider og beskrivelse av disse. Listen over arbeider skal ha følgende opplysninger forfatter(e), arbeidets tittel for artikler: tidsskriftets navn og volum, artikkelens første og siste sidetall, årstall for bøker eller andre selvstendige publikasjoner skal det angis forlag, trykkested, år og sidetall.
- navn og kontaktinformasjon på to til tre referanser (navn, tilknytning til søker, e-postadresse og telefonnummer).
- søkere kan levere inntil 10 arbeider (publiserte eller upubliserte) som man ønsker det skal bli tatt hensyn til ved bedømmelsen. Det presiseres at også de vitenskapelige arbeidene må foreligge på et skandinavisk språk eller engelsk for å bli tatt med i vurderingen, og at de skal lastes opp som vedlegg til søknaden.
- I tillegg skal søkeren gi en beskrivelse av sin vitenskapelige produksjon der hun/han peker på hvilke arbeider som er mest betydningsfulle i forhold til den utlyste stillingen, og derfor bør ligge sentralt i bedømmelsen. Videre beskrives de øvrige arbeider kortfattet for å vise bredden i produksjonen. Beskrivelsene skal lastes opp som vedlegg til søknaden.
- beskrivelse av kvalifikasjoner innen formidling, innovasjon, administrasjon og ledelse
- oversikt over øvrige kvalifikasjoner med dokumentasjon

Det vises for øvrig til utfyllende bestemmelser for ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger og forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger, se: [Informasjon til søkere på stillinger ved UiT](#), hvor også retningslinjer for fordeling av arbeidstid og for FoU-termin finnes.

## Bedømmelse

Søkerne vil bli vurdert av en sakkyndig komité. Komiteens mandat er å foreta en vurdering av søkerens kvalifikasjoner på grunnlag av søknadsdokumentene og kunngjøringsteksten.

Søkere som vurderes å være best kvalifisert vil bli innkalt til intervju. Intervjuet skal blant annet avklare personlig egnethet og motivasjon for stillingen. Det kan også bli avholdt prøveforelesning.

## Generelt

Ansettelsen skjer i henhold til regler og vilkår som til enhver tid gjelder for statsansatte, og retningslinjer ved UiT. På våre nettsider finner du mer [informasjon til søkere på stillinger ved UiT](#).

Forespørsler om hvordan arbeidsmiljøet er tilrettelagt, helsetjeneste, muligheter for fleksitid, deltid o.l. kan rettes til kontaktperson.

Personopplysninger som oppgis behandles i henhold til lov om behandling av personopplysninger. Søkere kan be om ikke å bli oppført på den offentlige søkerlista, men universitetet kan likevel beslutte at navnet på søkeren skal offentliggjøres. Søkeren vil da bli varslet i forkant av offentliggjøring.

## Eallju - Drivkraft i nord

UiT Norges arktiske universitet er et internasjonalt ledende breddeuniversitet. Vår visjon er å være en drivkraft i nord. Det nordsamiske begrepet eallju, som betyr arbeidsiver, setter tonen for drivkraften i UiT. Sammen med studenter, ansatte og samfunnet for øvrig skal vi utnytte vår beliggenhet i Nord-Norge og Sápmi, vår faglige bredde og tverrfaglige fortrinn til å forme framtiden.

Vårt samfunnsoppdrag er å gi forskningsbasert utdanning av høy kvalitet og utføre kunstnerisk utviklingsarbeid og forskning i hele spennet fra det grunnleggende til det anvendte på høyt internasjonalt nivå. Vi skal formidle kunnskap om fagområdene våre og bidra til innovasjon. Samfunnsoppdraget forener UiT på tvers av ulike studier, forskningsfelt og store geografiske avstander. Det fordrer godt samarbeid med nærings- og samfunnsliv og internasjonale partnere. Vi skal styrke en kunnskapsbasert og bærekraftig utvikling, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Akademisk frihet, vitenskapelige og forskningsetiske prinsipper ligger til grunn for hele UiT sin virksomhet. Medvirkning, medbestemmelse, åpenhet og gode prosesser skal gi det beslutningsgrunnlaget vi trenger for å gjøre kloke og framsynte prioriteringer. Våre studenter og ansatte skal ha mulighet til å utvikle sine evner og potensial. Tuftet på vitenskapelig integritet skal vi være modige, engasjerte og rause - tett på fag, folk og samtidutviklingen.

Vi skal ha god og målrettet ressursutnyttelse og omstillingsevne for å møte framtidens forventninger og muligheter. Vi vil styrke kvalitet i og gjennomslagskraft for våre fagområder og kjerneoppgaver gjennom tre strategiske innsatsområder.

Jobbnorge-ID: 250197, Søknadsfrist: Ikke søkbar

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:  
22.09.2023

Sak:  
57/23

---

Godkjenning av betenkning for 2-årig engasjement av lektor for undervisning på det 5-årige masterprogrammet i rettsvitenskap

### Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner framlagte betenkning og gir dekanen anledning til å lyse ut engasjement som lektor for å dekke undervisningsbehovet i studieåret 2023/2024.

### Bakgrunn:

Fakultetsstyret har tidligere besluttet å tilsette i flere faste lektorstillinger. Bakgrunnen for dette har dels vært innskjerping i bruk av midlertidig ansatte i offentlig sektor. Fakultetet har fortsatt behov for midlertidig ansatte lektorer som følge av FoU-terminer, sykemeldinger og ulike typer permisjoner. Midlertidig ansatte lektorer har også vært rekruttert til stipendiatstillinger.

Erfaringene fra det siste året har vært at det er blitt vanskeligere å rekruttere og beholde lektorene i 12 måneder, som er tidsrammen tilgjengelig uten at stillingene må lyses ut på ordinær måte. Utfordringene er at et så kort tilsettingsforhold tvinger lektorene til å være på jakt etter andre stillinger før engasjementet går ut. Dersom de får tilbud om annen stilling, har de kun 1 måneds oppsigelsestid. Selv om de fleste lektorene viser stor grad av fleksibilitet når det gjelder avslutning av arbeidsforholdet og planlagte undervisningsoppgaver, er det likevel krevende å stadig rekruttere nye lektorer. Det har i det siste også vært en del oppmerksomhet når det gjelder avlønning og fakultetet har økt lønnen for noen av de sist ansatte lektorene for å kunne få tilsatt det antall lektorer det er behov for.

I tillegg til å øke antall faste lektorstillinger, noe som har vært gjennomført de siste årene, har det også vært drøftet i fakultetsledelsen om man bør lyse ut 2-årige engasjementer som lektor, for å få mer kontinuitet, stabilitet og mindre ressursbruk knyttet til rekruttering. Ett argument som har vært fremmet mot utlysning, har vært at en ordinær tilsettingsprosess er ressurskrevende. Dette argumentet har imidlertid blitt betydelig svekket den siste tiden, som følge av de utfordringer som er beskrevet ovenfor.

Fakultetsledelsen ønsker nå å lyse ut 2-årige lektorengasjementer, for å se om det vil kunne avhjelpe situasjonen fakultetet har med nevnte utfordringer knyttet til stabilitet, kontinuitet og utdanningskvalitet. Det er derfor utarbeidet en betenkning som ønskes benyttet for å dekke kommende behov for undervisningskapasitet på det 5-årige mastergradsprogrammet i rettsvitenskap.

Tore Henriksen  
dekan

—

Øyvind Edvardsen  
fakultetsdirektør

—

oyvind.edvardsen@uit.no

77 66 02 64

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Vedlegg

- 1 Vedlegg - Godkjenning av betenkning for 2-årig engasjement av lektor for undervisning på det 5-årige masterprogrammet i rettsvitenskap - betenkning

Det juridiske fakultet

Universitetslektor i rettsvitenskap

### **Om stillingen**

Ved Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet, er det ledig 100 % stilling som universitetslektor. Stillingen er et 1-2-årig engasjement, og er ledig for snarlig tiltredelse. Arbeidssted er Tromsø. Dersom det er flere kandidater som fremstår særlig godt egnet for stillingen, vil det kunne ansettes flere lektorer, avhengig av fakultetets behov for undervisningskrefter.

Liker du å undervise? Brenner du for å formidle kunnskap? Da er dette en stilling for deg, for universitetslektorer har undervisning som sin primære oppgave.

Av arbeidstiden avsettes normalt 5 % til administrative oppgaver. Gjenstående arbeidstid fordeles mellom 80 % tid til undervisning og 20 % tid til forskning og faglig utviklingsarbeid (FoU-arbeid).

Som tilsatt vil du undervise i ulike fag og på ulike avdelinger av masterstudiet i rettsvitenskap, samt bidra aktivt til å kontinuerlig forbedre kvaliteten på utdanningen.

### **Hvorfor skal du søke hos oss?**

Som universitetslektor ved Det juridiske fakultet er du del av et tett fagfellesskap med dyktige og engasjerte kolleger. Fakultetet har særlig fokus på utdanningskvalitet og studentaktiv læring. Fakultetet tilbyr et pedagogisk opplæringsprogram for nyansatte i vitenskapelige stillinger. Gjennom rollen som lektor får du mulighet til faglig fordypning, utvikling av muntlige ferdigheter og trening i å lede en større gruppe studenter gjennom faglige diskusjoner. Kanskje frister en videre karriere på fakultetet? Stillingen som universitetslektor er en viktig stilling for deg som vurderer en akademisk karriere. En stilling som universitetslektor av to års varighet oppfyller dessuten praksiskravet for å få advokatbevilling (domstoloven §220 (2) nr. 2).

Tromsø ligger på 69 grader nord, og er en svært mangfoldig by. Her har du tilgang til kaféer, butikker, skiløyper, sjøsprøyt, flotte fjelltopper og fiskevann innenfor en svært liten radius. Midnattssol og mørketiden med sitt vakre lys har vi også. Kanskje vi kan friste med verdens nordligste filmfestival? Tromsø er "den lille storbyen", og vi synes vi har alt!

### **Hvem er vi?**

Det juridiske fakultet er lokalisert i Tromsø og er eneste studiested som tilbyr mastergrad i rettsvitenskap i Nord-Norge. Fakultetet har et godt arbeidsmiljø hvor du raskt blir godt kjent med kolleger og studenter.

Fakultetet har for tiden ca. 950 masterstudenter, ca. 25 ph.d.-studenter (stipendiater) og 35 tilsatte i vitenskapelige stillinger, samt 18 tilsatte i administrative stillinger.

Vi tilbyr studieprogrammene Master i rettsvitenskap, Master of Laws (L.L.M.) in the Law of the Sea, Joint Nordic Master's Programme in Environmental Law og doktorgradsprogram i rettsvitenskap.

For mer informasjon om fakultetet, les mer på nettsidene til [Det juridiske fakultet](#).

### **Kvalifikasjoner**

For tilsetting i denne stilling krever vi:

- Cand.jur./mastergrad i rettsvitenskap, med svært gode karakterer

Søkeren må beherske norsk og engelsk skriftlig og muntlig.

Ved vurdering av kandidatene vil vi vektlegge:

- Personlig egnethet og motivasjon for stillingen
- Pedagogisk utdanning/undervisningserfaring fra universitets- og høyskolesektoren, herunder erfaring med bruk av digitale undervisningsformer
- Erfaring fra undervisningsutvikling, deltakelse i undervisningsprosjekter
- Faglig kompetanse, herunder relevant profesjonserfaring, og eventuell vitenskapelig produksjon
- Gode samarbeidsevner

For søkere som har vitenskapelig produksjon legges det vekt på forskningsarbeidenes kvalitet, relevans og betydning og ikke på hvor arbeidene er publisert, i henhold til prinsippene i The San Francisco Declaration on Research Assessment (DORA).

UiT ønsker å øke kvinneandelen i undervisnings- og forskerstillinger. Dersom to eller flere søkere blir funnet tilnærmet likeverdig kvalifiserte, vil universitetet rangere kvinner foran menn.

Alle søkere til undervisnings- og forskerstillinger skal i søknaden dokumentere sin utdanningsfaglige kompetanse, f.eks. undervisningserfaring, eventuell formell pedagogisk utdanning og erfaring med bruk av digitale undervisningsformer.

#### **Vi kan tilby**

- Et godt arbeidsmiljø med dyktige kollegaer
- Gode velferdsordninger
- Gode pensjons-, forsikrings-, og låneordninger i Statens pensjonskasse

#### **Søknaden**

Søknaden sendes elektronisk via [www.jobbnorge.no](http://www.jobbnorge.no) og skal inneholde:

- Søknadsbrev
- CV, inkl. liste over eventuelle vitenskapelige arbeider
- Vitnemål og karakterutskrift for alle grader
- Attester
- Kontaktinformasjon til 2-3 referanser
- Dokumentasjon av eventuell utdanningsfaglig kompetanse, f.eks. kursbevis, undervisningserfaring, utvikling av undervisningsmateriell og erfaring med digitale undervisningsformer. Utdanningsfaglig kompetanse kan framstilles i form av en pedagogisk mappe, se <https://result.uit.no/om-pedagogisk-mappe/>

Dokumenter som legges ved søknaden må være på et skandinavisk språk eller engelsk.

#### **Bedømmelse**

Søkerne vil bli vurdert av en sakkyndig komité. Komiteens mandat er å foreta en vurdering av søkerens kvalifikasjoner på grunnlag av søknadsdokumentene og kunngjøringsteksten. Søkere som vurderes å være best kvalifisert vil bli innkalt til intervju. Intervjuet skal blant annet avklare personlig egnethet og motivasjon for stillingen.

## Generelt

Ansettelsen skjer i henhold til regler og vilkår som til enhver tid gjelder for statsansatte, og retningslinjer ved UiT. På våre nettsider finner du mer informasjon til søkere på stillinger ved UiT. Ved UiT er fordelingen av arbeidstid fleksibel og tildeles på individuelt grunnlag. Som en norm vil 5 % av arbeidstiden avsettes til administrative oppgaver. For universitetslektorer benyttes inntil 20 % av gjestående arbeidstid til FoU-arbeid og 80 % til undervisning. Du må være villig til å engasjere deg i utviklingsarbeid innen eget fag, og for universitetet som helhet.

Universitetslektor lønnes etter statens regulativ kode 1009. Det trekkes 2 % pliktig innskudd til Statens pensjonskasse. Søkere som er særlig kvalifisert kan på bakgrunn av dokumentasjon i tråd med xxxx(lenke), tilsettes som førstelektor, statens lønnsregulativ xxx

Ved UiT legger vi vekt på mangfold, og oppfordrer derfor kvalifiserte søkere til å søke uten hensyn til alder, kjønn, funksjonsevne, nasjonal eller etnisk bakgrunn og personer som har stått utenfor arbeid og utdanning i en lengre periode (hull i CV en).

UiT legger vekt på å tilrettelegge arbeidsforholdene for ansatte med redusert funksjonsevne.

Forespørsler om hvordan arbeidsmiljøet er tilrettelagt, helsetjeneste, muligheter for fleksitid, deltid o.l. kan rettes til kontaktperson.

Personopplysninger som oppgis behandles i henhold til lov om behandling av personopplysninger. Søkere kan be om ikke å bli oppført på den offentlige søkerlista, men universitetet kan likevel beslutte at navnet på søkeren skal offentliggjøres. Søkeren vil da bli varslet i forkant av offentliggjøring.

UiT - Drivkraft i nord UiT Norges arktiske universitet er et breddeuniversitet som bidrar til en kunnskapsbasert utvikling regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Vi skal utnytte vår sentrale beliggenhet i nordområdene, vår faglige bredde og kvalitet og våre tverrfaglige fortrinn til å møte fremtidens utfordringer. Troverdighet, akademisk frihet, nærhet, kreativitet og engasjement skal prege forholdet mellom ansatte, mellom ansatte og studenter og mellom UiT og samarbeidspartnere.

## Kontakt

Flere opplysninger om stillingen kan du få av:

- dekan Tore Henriksen, e-post: [tore.henriksen@uit.no](mailto:tore.henriksen@uit.no), telefon 77645237, eller
- prodekan for utdanning Signe Busch ....

## SAKSFRAMLEGG

 Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

 Møtedato:  
22.09.2023

 Sak:  
58/23

### Regnskap og budsjettoppfølging 2. tertial 2023

#### Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tar regnskapsrapport med budsjettoppfølging per 2. tertial 2023 til etterretning.

#### Bakgrunn:

Tabellen under viser hovedtallene i bevilgningsøkonomien per 31. august 2023:

| tall i 1.000 kr. |                                   |                |                              |                              |                               |
|------------------|-----------------------------------|----------------|------------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Klasse           | Klasse(T)                         | Aktivitetstype | Regnskap per 2. tertial 2023 | Budsjett per 2. tertial 2023 | Budsjettavvik 2. tertial 2023 |
| 3                | Salgs- og driftsinntekt           | ODRIFT         | -55 846                      | -56 107                      | -261                          |
| 3                | Salgs- og driftsinntekt           | ØM             | -7 770                       | -7 525                       | 244                           |
| 3                | Salgs- og driftsinntekt           | ØMEKSTERN      | -1                           | 0                            | 1                             |
| 3                | Salgs- og driftsinntekt           | ØMTILBAKE      | -480                         | -480                         | 0                             |
| <b>3</b>         | <b>Salgs- og driftsinntekt</b>    |                | <b>-64 097</b>               | <b>-64 112</b>               | <b>-16</b>                    |
| 5                | Lønnskostnad                      | ODRIFT         | 45 832                       | 43 411                       | -2 422                        |
| 5                | Lønnskostnad                      | ØM             | 10 194                       | 12 611                       | 2 417                         |
| <b>5</b>         | <b>Lønnskostnad</b>               |                | <b>56 026</b>                | <b>56 021</b>                | <b>-4</b>                     |
| 6+7              | Annen driftskostnad               | ODRIFT         | 2 706                        | 4 405                        | 1 699                         |
| 6+7              | Annen driftskostnad               | ØM             | 1 200                        | 469                          | -731                          |
| 6+7              | Annen driftskostnad               | ØMEKSTERN      | 1                            | 0                            | -1                            |
| 6+7              | Annen driftskostnad, fortsettelse | ØMTILBAKE      | 100                          | 0                            | -100                          |
| <b>6+7</b>       | <b>Annen driftskostnad</b>        |                | <b>4 008</b>                 | <b>4 874</b>                 | <b>866</b>                    |
| 9                | Interne transaksjoner             | ODRIFT         | 3 993                        | 4 184                        | 191                           |
| 9                | Interne transaksjoner             | ØM             | -2 415                       | -2 738                       | -323                          |
| <b>9</b>         | <b>Interne transaksjoner</b>      |                | <b>1 578</b>                 | <b>1 446</b>                 | <b>-132</b>                   |
|                  |                                   |                | <b>-2 486</b>                | <b>-1 771</b>                | <b>715</b>                    |

Regnskapet ved utgangen av 2. tertial 2023 viser et mindreforbruk på 2,486 mill. kr.<sup>1</sup>, mot et budsjettert mindreforbruk på 1,771 mill. kr. Hittil i år har fakultetet altså brukt 0,715 mill. kr. mindre enn budsjettert.

<sup>1</sup> Utenom eksternfinansiert virksomhet (BOA) for perioden

## **Inntekter**

Det er lite avvik på inntektene (kontoklasse 3). Avvik på ordinær drift (ODRIFT) skyldes periodiseringsavvik mellom budsjett og regnskap. På øremerket (ØM) aktivitet er det litt forskyvning mellom tilsettingsperiode og budsjetteringsperiode for stipendiater.

## **Lønnskostnader**

Det er svært lite avvik på lønnskostnader (kontoklasse 5) totalt sett.

Det er et merforbruk ca. 2,4 mill. kr. på lønn ordinær drift (ODRIFT). Lønn til fast ansatte er stort sett på budsjett, med et lite merforbruk på vitenskapelige stillinger. Øvrig merforbruk skyldes lønn til eksterne sensorer og forelesere.

Mindreforbruk på ca. 2,4 mill. kr. på øremerket aktivitet (ØM) skyldes at det er budsjettert med lønn til stipendiatstillinger som ikke er tilsatt ennå, samt litt forskyvninger i tilsettings-/finansieringsperioder på stipendiatstillinger.

## **Annen driftskostnad**

Totalt sett for kontoklasse 6+7 er det et mindreforbruk i forhold til budsjett for perioden på ca. 0,86 mill. kr.

Det har vært en del aktivitet i form av konferanser/seminarer og reiser både i 1. og 2. tertial, ikke minst i forskergruppene. Dette har medført høyere kostnader enn budsjett for perioden. Det har likevel vært lavere aktivitet på andre områder hittil i år, f.eks. er det ikke gjennomført disputaser foreløpig i år, noe som gjør at totalt sett er det et mindreforbruk på kontoklasse 6+7 i hittil i 2023.

## **Interne transaksjoner**

I tabellen er transaksjoner som gjelder eksterntfinansiert virksomhet (BOA) utelatt på grunn av at ikke alle bokføringer er gjort på tidspunktet for uttrekk av data fra økonomisystemet.

Det er gjort noen avslutninger av interne delprosjekter som påvirker kontoklasse 9. Disse avslutningene gjelder også opprydding i delprosjekter fra 2022. Totalt sett er imidlertid avviket relativt lite.

Tore Henriksen  
dekan

—

Øyvind Edvardsen  
fakultetsdirektør

—

Oyvind.edvardsen@uit.no  
77 66 02 64

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Saksbehandler: Tove Worum

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:  
22.09.2023

Sak:  
59/23

---

### Planleggingsrammer for langtidsbudsjettet for 2025-2028 - Det juridiske fakultet

#### Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tar planleggingsrammer for perioden 2025-2028 til etterretning.

#### Bakgrunn:

Fakultetsstyret fikk i møtet i april en sak (saksnr. 27/23) hvor det ble drøftet tre ulike scenarier for utviklingen framover. Den foreløpige budsjett-tildelingen for 2024 er nå kjent, og fakultetsledelsen har oppdatert estimatene av framtidig studiepoengproduksjon m.m. I tillegg er kostnadsbudsjettet gjennomgått og oppdatert så langt det er mulig, og dette gir dermed informasjon om fakultetets antatte lønns- og driftskostnader framover. Den generelle utviklingen i samfunnet har imidlertid gjort at de framtidige estimatene når det gjelder pris- og lønnsvekst er usikre. Framskrivningen gjort av sentral økonomiavdeling på UiT er lagt til grunn.

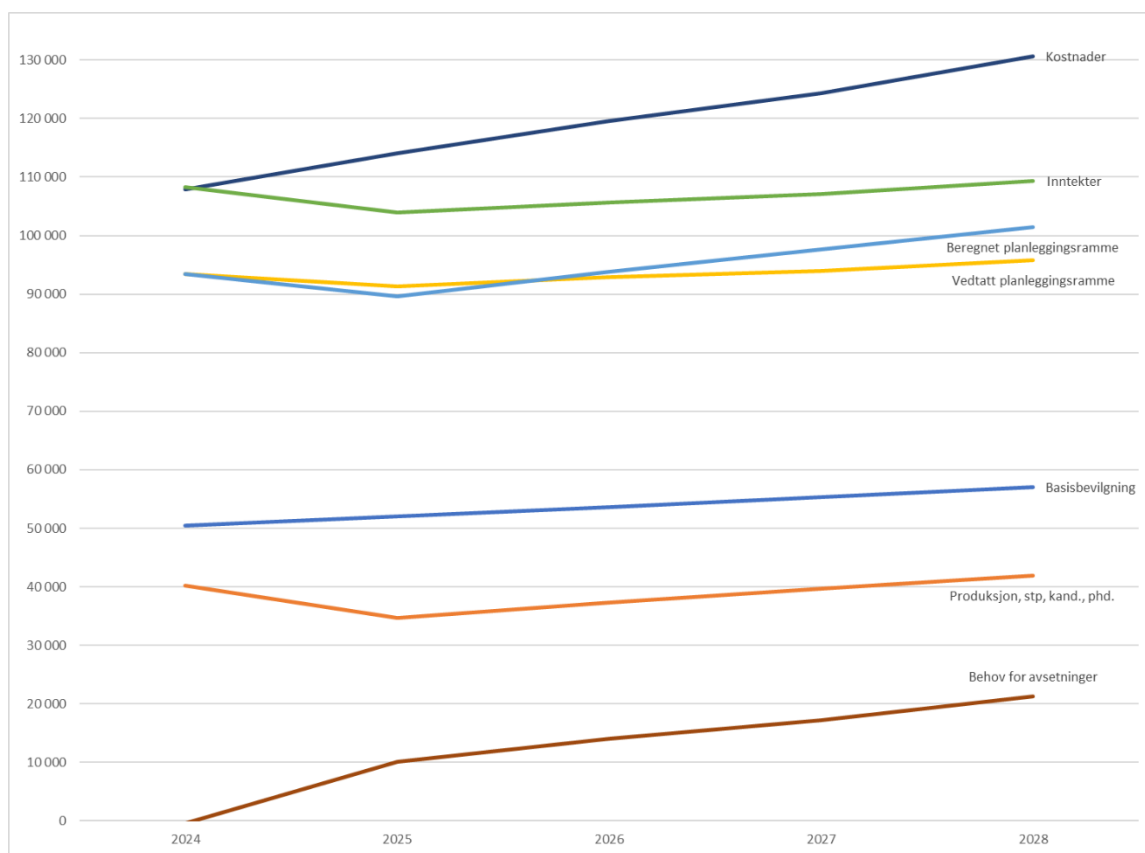
I denne saken får fakultetsstyret en forenklet framstilling av de økonomiske langtidsutsiktene, noe som kan oppfattes som en «løypemelding» før budsjettbehandlingen i desember.

For 2024 er den foreløpige budsjetttrammen ca. 4,5 mill. høyere enn den planleggingsrammen for 2024 som tidligere var fastsatt av universitetsstyret. Den er også høyere enn det som ble omtalt som «situasjon 2» i sak 27/23. Dette skyldes dels at studiepoengproduksjonen ble noe høyere enn forventet. Kandidatproduksjonen var imidlertid unormalt høy i 2022, som følge av en omfattende korrigering av innrapportering av kandidater. Økt pris- og lønnsvekst bidrar også til at tildelt budsjettramme er høyere enn tidligere antatt.

For påfølgende langtidsbudsjettperiode, 2025-2028, er nye planleggingsrammer vedtatt av universitetsstyret, beregnede rammer basert på fakultetets egne anslag for framtidig studiepoengproduksjon m.m. og forventet kostnadsutvikling vist i figuren. Planleggingsrammene for 2025-2028 som nå er vedtatt av universitetsstyret er fra 1,1 til 1,5 mill. høyere pr. år enn de som framkom i sak 27/23. I figuren viser vertikalaksen beløp i 1000,- kroner og horisontalaksen årstallene.

Beregnete framtidige kostnader er basert på at det finansieres en stipendiatstilling pr. år fra fakultetets midler og at antall vitenskapelige stillinger trappes opp med to nye stillinger i 2024 og en ny stilling pr. år deretter. Videre er det forutsatt at fakultetet tildeles stipendiatstillinger gjennom

ordninger ved UiT tilsvarende de vi har i dag, såkalte nøkkelfordelte og strategiske stillinger. Det er imidlertid grunn til å tro at tildelingen av nøkkelfordelte stillinger kan bli lavere enn før, siden gjennomstrømmingen i doktorgradsprogrammet har vært lavere enn normalt i det siste. Gjennomstrømming er en av faktorene som inngår i fordelingsnøkkelen av stipendiatstillinger.



Beregnete planleggingsrammer er basert på fakultetsledelsens estimater av studiepoengproduksjon m.m. i årene som kommer. Utviklingen vist i figuren kan oppfattes som at fra og med 2025 vil effekten av opptrapping av bemanningen få tydelig virkning og dette fortsetter påfølgende år. Det er derfor fortsatt slik at det er sannsynlig at det i løpet av de nærmeste årene vil bli behov for å dempe kostnadsveksten slik at kostnader og inntekter i større grad sammenfaller. I sak 27/23 ble det reist en rekke spørsmål som fakultetsstyret drøftet. Det gjøres oppmerksom på at disse spørsmålene fortsatt er aktuelle og bør adresseres på nytt i forbindelse med fastsetting av budsjettet for 2024 og langtidsbudsjett for perioden 2025-2028.

Fra og med 2024 er basisfinansieringen for studieplassene tildelt i forbindelse med pandemien (utdanningsløftet) borte. Siden fakultetet åpenbart kan fylle alle disse studieplassene, arbeides det videre for at fakultetet kan få tilbake den basisfinansieringen som ikke rakk å få full virkning før nedtrappingen begynte.

Det er fortsatt mange usikkerhetsmomenter utenfor fakultetets kontroll. Dette gjelder innføring av ny budsjettmodell for sektoren og UiT. Hvilke utslag dette vil gi for fakultetets økonomi på sikt er usikkert, men det kan virke som den nasjonale modellen vil legge stor vekt på studiepoengproduksjon, noe som antas å være en fordel for fakultetet, forutsatt at dette videreføres internt ved UiT. Utviklingen i pris- og lønnsvekst i samfunnet er også svært usikker, noe som vil kunne bety en del for fakultetets økonomi framover, gitt at en stor andel av kostnadene er lønn. Dersom bemanningen øker som planlagt, vil andelen som går til å dekke lønn øke. I tillegg vil f.eks. reiser og varer få økt pris, og påvirker dermed driftskostnadene. Innføring av studieavgifter vil også

på sikt påvirke økonomien knyttet til studiepoengproduksjonen og kandidatproduksjonen, men også her er det foreløpig uklart hvordan dette slår ut over tid.

Signalene fra myndighetene og fra UiT-ledelsen er at økt aktivitet må finansieres med økt ekstern finansiering. Her er det verdt å merke seg at fakultetet har et «overskudd» fra eksternt finansiert virksomhet. Etter innføring av nytt økonomisystem ved UiT i 2022 har det vært problematisk å beregne dette nettobidraget, en utfordring som gjelder for hele UiT. Det har imidlertid vært arbeidet godt med dette og det forventes at vi til møtet i desember vil kunne legge fram realistiske tall for framtidig forventet nettobidrag fra eksternt finansiert virksomhet. I sak 27/23 ble dette nettobidraget anslått å være 2,5 mill. pr. år i «situasjon 1» og «situasjon 2», noe som ble vurdert å være krevende, men realistisk å oppnå framover. Et slikt nettobidrag er ikke innarbeidet i tallene som er grunnlaget for figuren i denne saken, noe som betyr at gapet mellom kostnader og inntekter er noe mindre enn vist.

Det har ikke vært mulig å beregne estimer for avsetninger ved årets slutt nå, men basert på regnskapsrapporten for 2. tertial, vurderes det som sannsynlig at fakultetet ikke vil greie å bruke så mye av avsetningene i 2023 som budsjettet.

Tore Henriksen  
dekan

—

Øyvind Edvardsen  
fakultetsdirektør

—

oyvind.edvardsen@uit.no  
77 66 02 64

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

## SAKSFRAMLEGG

---

Status årsplan 2023 og første fase med innspill til årsplan for 2024 - Det juridiske fakultet

### **Innstilling til vedtak:**

~~Fakultetsstyret tar status for årsplan 2023 til etterretning og ber dekan om å innarbeide innspillene til årsplan 2024 i det videre arbeidet.~~

### **Innstilling til vedtak:**

Fakultetsstyret tar status for årsplan 2023 til etterretning og ber dekan om å innarbeide innspillene til årsplan 2024 i det videre arbeidet.

### **Bakgrunn:**

For å følge opp fakultetets flerårige strategiske handlingsplan er årsplanene og årsbudsjettene viktige verktøy. Årsplanen for 2023 var den første årsplanen som ble utarbeidet etter at UiT innførte et nytt opplegg knyttet til strategi, handlingsplan og årsplaner. Mye av oppmerksomheten ble i 2022 gitt utarbeidelse av den strategiske handlingsplanen, noe som førte til at fakultetsstyret i mindre grad enn ønskelig ble involvert i arbeidet med årsplanen for 2023.

Fakultetsledelsen er opptatt av at styret skal være involvert i utarbeidelse av årsplanene, nettopp fordi disse er viktige for å nå de langsiktige målene i den strategiske handlingsplanen. I denne saken gis det en status for årsplanen for 2023, det redegjøres for saker som med stor sannsynlighet likevel ikke kan ferdigstilles i 2023 og som derfor må videreføres i 2024 og for saker som tidligere er vurdert å passe å gjennomføre i 2024. På bakgrunn av informasjon om disse forholdene, inviteres styret til å gi innspill til årsplanen for 2024 nå, slik at disse innspillene kan bearbeides og knyttes til arbeidet med budsjettet for 2024. I tillegg stiller rektor resultatkrav til fakultetet, og disse må hensyntas i arbeidet med neste årsplan. Endelig vedtak av årsplan og budsjett for 2024 gjøres i styrets møte i desember.

### **Status årsplan 2023:**

Årsplanen er organisert etter de tre innsatsområdene Arktis og nordområdene, De store samfunnsutfordringene og Talentutvikling og Mangfold. Årsplanen inneholder tiltak som skal gjennomføres/påbegynnes i 2023 for å bidra til å oppfylle de overordnede målene i den strategiske handlingsplanen. I det følgende gis en status på de ulike tiltakene:

#### **I. Arktis og nordområdene:**

##### *A. Utvikle flere ledende fagmiljø*

- Norsk senter for havrett og forskergruppen for same-/urfolksrett har fått i oppdrag å levere handlingsplaner for perioden fram til 2026. De vil foreligge i løpet av høsten. Same-/urfolksrettsgruppa har en uttalt ambisjon om å bli et senter.

#### *B. Videreutvikle attraktive utdanningstilbud*

- Oppfølging av NOKUT-tilsynet om det systematiske kvalitetsarbeidet ved UiT: Ingen tiltak er påkrevd fra fakultetets side.
- Oppfølging av periodisk evaluering av LL.M.-programmet Det er nedsatt ei arbeidsgruppe for å følge opp anbefalingene, frist 30.11.2023. I tillegg til endringer i enkelte av emnene som følges opp i 2024, vil det bli en økt satsing på profilering og markedsføring av studiet.
- Planlegge og gjennomføre periodisk evaluering av ph.d.-studiet: Mandat fastsatt, komite oppnevnt, besøk i november. Oppfølging av rapport i 2024.
- Igangsette forprosjekt for å vurdere etablering av EVU-tilbud: Problemnotat vil bli utarbeidet i 2023, evt. konkret prosjektarbeid i 2024.
- Styrke oppfølging av/samarbeid med næringsliv/arbeidsliv om veiledning/sensur: Utvikling av rutiner for å finne veiledere, digitale kurs er startet, men noe gjenstår for 2024. Vurdere å etablere et næringslivspanel i løpet av 2024.

#### *C. Styrke kompetansen om og for samiske og kvenske forhold*

- Videreføre arbeidet med samisk som rettsspråk, i første omgang ved å gjennomføre samiskspråklige lunsjer for studentene: Avtalt med Ánde Somby at han organiserer slike lunsjer. I 2024: Spørsmål om samisk som rettsspråk kan inngå i Samisk leksikografi, prosjekt ved HSL-fakultetet.
- Oppdatere temabank for masteroppgaver om samiske og kvenske rettsforhold: 5.avdelingslederen har vært/er i kontakt med faglige ansatte/forskergrupper.

#### *D. Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene*

- Videreutvikle samarbeidet om felles mastergrad i miljørett (NOMPEL): Vi har tatt et initiativ til et forum for NOMPEL-lærere.
- Støtte forskergrupper og havrettssenteret i utvikling og vedlikehold av forskernettverk: Informasjon muligheter for finansiering til slike nettverk til forskergruppeledere, samt etablere tettere kontakt med juridiske læresteder i Arctic 5 (Umeå Universitet og Lapplands Universitet) høsten 2023.
- Arbeide for å få på plass avtaler med kanadiske universiteter, McGill og Laval: Det etableres kontakt mellom relevante forskergrupper høsten 2023. Det må avklares om UiT vil etablere institusjonsavtaler som fakultetet kan benytte seg av.

## **II. De store samfunnsutfordringene**

#### *E. Praktisere åpen vitenskap*

- Videreføre administrativ støtte til Open Access: Løpende informasjon og veiledning.

#### *F. Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler for å løse store samfunnsutfordringer*

- Forskergruppene tilpasser sine handlingsplaner slik at de innrettes mot å bidra til å løse de store samfunnsutfordringene: Tas opp på forskergruppeledermøte høsten 2023.
- Forskergruppene følger opp søknadene om nettverksstøtte med aktivitetsplaner og budsjetter: Arbeidet fortsetter høsten 2023.
- Arbeid med å integrere satsing på EØS-rett i undervisning/forskning: Arbeidsgruppe settes ned høsten 2023, videre arbeid i 2024.

- Øke digital kompetanse, inkl. om kunstig intelligens: Tas jevnlig opp i fakultetets pedagogiske forum, skal være tema på forskerlunsj høsten 2023.

#### *G. Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon*

- Øke samarbeidet med de juridiske fakultetene ved UiO og UiB: Har startet et arbeid med å utvikle to felles spesialfag (legal tech og domsanalyse), klarlegge rammene for deltakelse i CELL<sup>1</sup> (usikkert pga mulig stans i finansiering av SFU).
- Bidra til tverrfaglig utvikling i Ocean Leadership<sup>2</sup>-moduler og høste erfaring fra tverrfakultært samarbeid: Videre deltakelse i utforming av moduler, erfaring fra bruk av digitale moduler på Ocean Leadership tas opp på fakultetets pedagogiske forum høst 2023
- Re-etablere aluminettverket: I første omgang definere/klarlegge ambisjonsnivå/formål med et fornyet aluminettverk, i løpet av høsten 2023. Reetablering først i 2024.
- Etablere en årlig forskningskvalitetsdag: Gjennomført i 2023, videreføres i 2024.
- Utvikle tverrfaglig samarbeid innenfor UiTs forskerskole Changing Arctic: Spørsmålet tas opp av prodekan forskning i styringsgruppen for forskerskolen.

#### *H. Styrke kapasitet og omstillingsevne*

- Rekruttere ansatte i henhold til budsjett for 2023 og ihht langtidsbudsjett: Tilsatt 5 f.am., 2 slutter i 2023. Utlysning høsten 2023/tidlig 2024. Utlysning av 2-årig lektorstilling(er) høst 2023. Utlysning/tilsetting i 3 ph.d.-stillinger.
- Søke eksterne midler, minst en til Forskningsrådet (NFR) eller andre kilder/informere om finansieringskilder: 1 søknad til NFR, planlegging av søknader Det europeiske forskningsrådet (ERC) og Tromsø forskningsstiftelse (TFS, Starting Grants og Consolidated Grants), samarbeid med HSL-fakultetet om søknadsskriving, tema på forskergruppeledermøter (også ordninger innen UiT Talent<sup>3</sup> er aktuelle).

### **III. Talent og mangfold**

#### *I. Utvikle, tiltrekke og beholde talenter*

- Tilsetting i førsteamanuensisstillinger: Se H.
- Utkast til plan for markedsføring og profilering: Skal foreligge i løpet av 2023.
- Ferdigstille rekrutteringsplan: Til diskusjon på styreseminar 23.9. og deretter ferdigstilles.
- Verktøy for karriereutvikling og arbeidsplanlegging: Karriere- og arbeidsplan tatt i bruk i årlige samtaler med vitenskapelige ansatte. Mangler: Dataverktøy for arbeidsplan.
- Avklare rutineendringer som tas i bruk for nyansatte i faste vitenskapelige stillinger: Nyansatte førsteamanuensis har blitt fulgt opp med planer og forventninger knyttet til framtidig undervisnings- og forskningsoppgaver.
- Oppfordre ansatte ved fakultetet om å søke om å bli merittert underviser: Aktuelle ansatte er blitt oppfordret til å søke.

#### *J. Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet*

- Opprettholde ca. 3 førsteprioritetssøkere per studieplass: Jf. plan for markedsføring og profilering under I, samt rekrutteringsplan.

<sup>1</sup> Senter for erfaringsbasert juridisk læring, et senter for fremragende utdanning (SFU) ved Det juridiske fakultet, Universitet i Oslo

<sup>2</sup> Ocean Leadership er et tverrfakultært erfaringsbasert mastergradsprogram med deltakelse fra NT-fakultetet og BFE-fakultetet, i tillegg til Det juridiske fakultet.

<sup>3</sup> Et internt sett av virkemidler ved UiT, med formål å stimulere til økt ekstern finansiering av aktiviteter

- Utvikle en profil for LL.M.-programmet med tydelig kobling til havrettssenteret: Forslag til revisjon av studieprogram/-emner, samt inngå i plan for markedsføring og profilering, gjennomføres i 2023 og 2024.
- Profilere NOMPEL mer aktivt og med tydelig kobling til forskningsmiljøet: Omfattes også av plan for markedsføring og profilering.

#### K. Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold

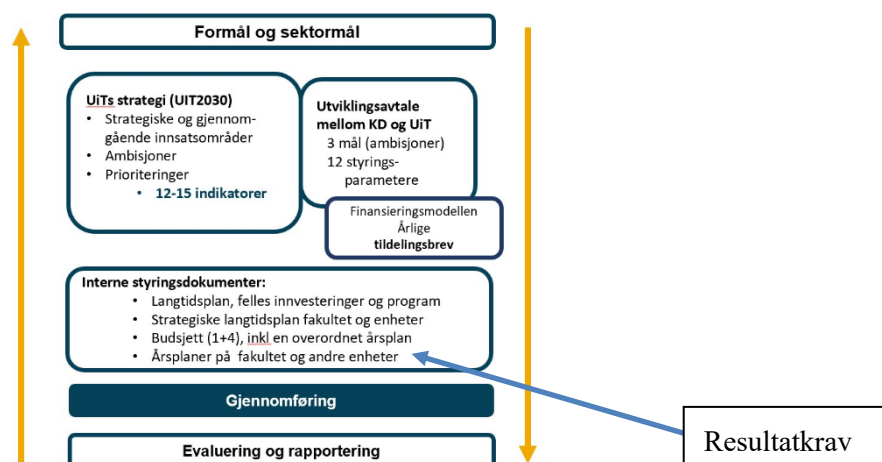
- Plan for bruk av forskerlunsjene til å informere om de ulike formidlingsformene: Blir gjennomført våren 2024.
- Tilby kurs i ulike typer formidlingsarbeid: Informere om kursvirksomhet ved UiT, gjennomføre egne interne kurs, og støtte deltakelse på eksterne kurs.

#### L. Videreutvikle UiT sine arbeids-, lærings-, og studiemiljøer

- Videreføre og utvikle arbeidsmiljøtiltak: Fakultetets eget opprykksprosjekt er videreført, få tilsatt flere vitenskapelige ansatte, månedlige forskerlunsjer og fakultetslunsjer, god informasjon fra ledelsen, årlig internseminarer, støtte til sosiale arrangement, karriereutviklingsplaner.
- Kartlegging av behov for emne/fagansvar: En nærmere diskusjon om organisering av studieprogramledelse startes i 2023.
- Følge opp SHoT-undersøkelsen<sup>4</sup> 2023: Samarbeid med JSU om arrangement som fremmer godt studiemiljø.

### Årsplan 2024:

Universitetsstyret har tidligere i år vedtatt foreløpige budsjetttrammer for 2024. Basert på dette har fakultetet mottatt det årlige «disponeringsskrivet» fra rektor. Rektor har ønsket at det skal følge resultatkrav med tildeling av midler, altså at disponeringsskrivet også skal inneholde krav til fakultet om å nå visse mål. Dette er en mekanisme for å knytte budsjettmidler til aktiviteter og resultater, for nå UiTs strategiske mål og utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet. Arbeidet med å utforme resultatkravene blir ferdigstilt snart og vil da ettersendes til fakultetet. Kravene som stilles vil i neste omgang være grunnlag som fakultetet må rapportere på til rektor, altså hvorvidt fakultetet har oppnådd de resultater som budsjett-tildelingen var ment å bidra til å oppnå. Figuren viser planstrukturen ved UiT, hvor institusjonelle og fakultetsvise styringsdokumenter framgår. Dessuten er det vist hvor resultatkravene knyttes til styringsdokumentene.



<sup>4</sup> <https://studenthelse.no/>

Resultatkravene som blir stilt til fakultetet har vært utformet slik at de er sterkt knyttet til fakultetets vedtatte strategiske handlingsplan og til grunnlagsdata for å framskrive økonomien som synliggjøres i langtidsbudsjettet (inntekter). Fakultetsstyret må i arbeidet med årsplanen for 2024, også se hen til de resultatkravene som rektor stiller. Det er imidlertid her viktig å være oppmerksom på at dette er første år UiT har en slik knytning mellom økonomi (budsjett 2024), årsplan og overordnede styringsdokumenter på institusjonsnivået (utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet). Av den grunn kan det være at en ikke greier å oppnå den gode sammenhengen mellom alle styringsdokumenter som er ønskelig allerede for 2024.

Det har tidligere vært antatt at følgende aktiviteter ville passe å gjennomføre i 2024, basert på pågående og tidligere planlagte aktiviteter. Disse aktivitetene foreslås her som aktiviteter til årsplanen 2024:

- Fullføre innfasing av tidligere vedtatte studieplanendringer i det 5-årige programmet
- Planlegge og gjennomføre periodisk evaluering<sup>5</sup> av det 5-årige programmet, med mandat knyttet til strategiske mål og de store samfunnsutfordringene
- Følge opp anbefalingene fra den periodiske evalueringen av ph.d.-programmet
- Delta i prosjekt for utvikling av samisk som rettsspråk
- Vurdere fakultetsinterne finansieringsordning og sørge for at disse bidrar til å øke ekstern finansiering
- Revidere retningslinjene for forskergruppene

Basert på status for årsplan 2023, resultatmålene gitt av rektor og de ovenforstående forslagene (kulepunktene) om aktiviteter for gjennomføring i 2024, inviteres fakultetsstyret til å gi innspill til årsplanen for 2024.

Tore Henriksen  
dekan

—

Øyvind Edvardsen  
fakultetsdirektør

—

oyvind.edvardsen@uit.no  
77 66 02 64

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

---

<sup>5</sup> Ekstern evaluering er pålagt i [UiTs kvalitetssystem for utdanningsvirksomheten](#)

**FS 61/23 Eventuelt /**