

Møteinnkalling

Utvalg: **Fakultetsstyret for HSL-fakultetet**
Møtested: , UiT Norges arktiske universitet Campus Tromsø
Møtedato: 12.12.2023
Tidspunkt: 09:00

Eventuelt forfall må meldes snarest per epost til morten.l.antonsen@uit.no. Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Agenda

- Gjennomgang av sakskart
- Eventuelt
- Orienteringer fra fakultetsledelsen
- Evaluering av møtet

Til orientering

Sak FS-32/23 (Avvikling av IRN og fremtidig faglig og organisatorisk tilknytning for fagområdene reiseliv og medieproduksjon) vil ettersendes fakultetsstyret.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
OS 6/23	Referat og meldinger til fakultetsstyret HSL 12.12.2023		2022/1754
FS 28/23	Endelig budsjettfordeling 2024		2023/60854
FS 29/23	Den kollektive forskningsaktiviteten ved HSL-fakultetet fra og med 2024		2023/62371
FS 30/23	Ansettelse i stilling som instituttleder (åremål) ved Institutt for arkeologi, historie, religionsvitenskap og teologi (AHR)	X	2023/60798
FS 31/23	Mandat for Senter for kvinne- og kjønnsforskning - oppfølging av vedtak i fakultetsstyret		2023/60843
FS 32/23	Avvikling av IRN og fremtidig faglig og organisatorisk tilknytning for fagområdene reiseliv og medieproduksjon		2022/9719



ORIENTERINGSSAK

Til:
Fakultetsstyret for HSL-fakultetet

Møtedato:
12.12.2023

Sak:
6/23

Referat og meldinger til fakultetsstyret HSL 02.11.2023

Vedlagt ligger følgende referat og meldinger til orientering:

- Referater fra fakultetets instituttråd og -styres ligger til orientering i fakultetsstyrets Teams-område.

Anne Britt Flemmen
dekan

Frode G. Larsen
fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for HSL-fakultetet

Møtedato:
12.12.2023

Sak:
28/23

Endelig budsjettfordeling 2024

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret slutter seg til forslaget om rammeendringer i tråd med dekanens anbefalinger, slik det framgår av saksfremlegget og vedlegg.

Innledning

Endelig budsjettfordeling 2024 ble vedtatt av Universitetsstyret 15. november 2023. I vedtaket tildeles HSL-fakultetet en budsjetttramme på 499,335 mill. kr. Dette er en økning på 12,273 mill. kr sammenlignet med budsjettfordelingen som ble lagt frem for fakultetsstyret i september 2023. I saken om endelig budsjettfordeling fremgikk også rektors fordeling av omstillingsmidlene universitetsstyret allerede hadde satt av for 2024. HSL-fakultetet fikk tildelt 15 mill. kr i forbindelse med omstilling av Institutt for reiseliv og nordlige studier (IRN).

I det videre saksframlegget gjøres det rede for endringene i endelig budsjettfordeling og forslag til håndtering av endringene.

Endringer i budsjetttrammen

Nedenfor oppsummerer vi kort de ulike endringene som påvirker HSL-fakultetets budsjetttramme for 2024 og forslag til håndtering av endringene. Vedlegg 1 viser endringer mellom foreløpig budsjettfordeling og endelig budsjettfordeling for HSL-fakultetet.

Økning av prisvekst fra 3,4 % til 4,4 %

UiTs estimering av prisvekst var 1 %-poeng lavere enn satsen i statsbudsjettet. Økning av prisvekst fra 3,4 % til 4,4 % medfører en økning i rammen for HSL-fakultetet på 3,191 mill. kr og gir økt basistildeling for alle enhetene. Justering av prisvekst innebærer også økte satser i åpen og lukket ramme (resultattildeling). Det er samtidig lagt til grunn at satsene for internhusleie økes i henhold til ny prisjustering. Det vil si at internhusleien har økt fra tidligere estimat på 48,210 mill. kr til 49,021 mill. Kr. Vi foreslår å sette av midler til full dekning av husleiekostnadene.

Inndekning av satsinger

Inndekning satsinger ble introdusert i 2022, som også var siste året med ABE-reformen. Målet med det nye kuttet er å frigjøre midler til ekstra satsinger i sektoren. Kuttet for inndekning av satsinger for 2024 er bortimot 1 mill. kr høyere enn forventet for HSL-fakultetet. Vi foreslår at det økte kuttet fordeles etter de samme nøklene som i foreløpig budsjettfordeling for HSL-fakultetet (sak FS 24/23).

Nye fag og tiltak

UiT er i forslag til statsbudsjett for 2024 tildelt 1,5 millioner kroner i basistildeling til etableringen av et senter for samisk leksikografi. I den endelige fordelingen av budsjettet for UiT er tildelingen videreformidlet HSLs basis. Tildelingen knyttes til vårt innspill om å bygge opp et senter for samisk leksikografi. I dette innspillet er det lagt opp til å etablere en leksikografisk pilotgruppe på tre til fire stillinger som skal være med på å danne grunnlag for å arbeide politisk og administrativt for å få ekstern finansiering for et forskningsmiljø/senter tilsvarende leksikografimiljøene i Bergen (norsk), Göteborg (svensk) og Helsingfors (finsk). Tildelingen foreslås lagt til ISKs basisbudsjett.

Regjeringen har i forslag til statsbudsjett tildelt Samisk høyskole (3,0 mill.) og UiT (1,5 mill.) for å “komme i gang med å tilby samisk lærerutdanning til studenter over hele landet, og til å sørge for at alle som tar lærerutdanning kan velge samisk som fag”. I KDs proposisjon til Stortinget heter det at en med midlene vil støtte fleksible nordsamiske språk- og lærerutdanninger med et nasjonalt nedslagsfelt, og det henvises til Meld. St. 13 (2022–2023) Samisk språk, kultur og samfunnsliv – Kompetanse og rekruttering i barnehage, grunnskole og høyere utdanning. I denne meldingen pekes det på flere forhold, blant annet behovet for et nasjonalt samisk lærerutdanningstilbud og samarbeid mellom lærerutdanningsinstitusjonene om mobilitet i lærerutdanningen når det gjelder samiske språkstudier. Tildelingen til UiT er videreført til HSL i den endelige interne budsjettfordelingen. Dekanen vil gå i dialog med ILP og ISK om plan for bruk av de tildelte midlene. Inntil videre foreslås midlene satt av til senere fordeling.

Rektor har foreslått at fellestjenesten for opptak styrkes med 2 stillinger. Disse finansieres gjennom kutt til fakultetene. For HSL utgjør dette 0,211 mill. kr. Kuttet foreslås slått sammen med kuttet for inndekning satsinger og dekkes etter samme nøkkel.

HK-dir midler

Regjeringen foreslår å øke bevilgningsrammen til universitetene ved å avvikle deler av de søknadsbaserte ordningene som har vært lagt inn under Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir). Rammeøkningen er basert på tidligere ordninger og tildelinger. Universitetsstyret har vedtatt at HK-dir. midler tildeles som engangstildeling i 2024, og at det først gjøres mer permanente og langsiktige prioriteringer fra 2025. HSL-fakultetet tilbyr i dag fleksibel grunnskoleutdanning finansiert av HK-dir. midler i Harstad og Finnsnes. Planen for 2024 er oppstart i Narvik. HSL-fakultetet er tildelt 3 mill. kr til dette formålet for 2024. Tildelingen er gitt over spesiell basis i 2024 og foreslås videreført til ILP.

Resultatmidler

Som nevnt ovenfor er satsene i åpen og lukket ramme økt i henhold til økt prisvekst. I forslag til statsbudsjett 2024 er uttellingen i lukket ramme basert på gjennomsnitt av produksjon i 2020–2022. I foreløpig budsjettfordeling ble det tatt utgangspunkt i produksjonen i 2022. Et treårig gjennomsnitt begrunnes av Regjeringen med at indikatorene i lukket ramme blir avvirket med nytt finansieringssystem i 2025, og det er ikke ønskelig at tilfeldige variasjoner i årlig uttelling skal gi utslag i det varige bevilgningsnivået til institusjonene fremover. For HSL-fakultetet som helhet er konsekvensen at resultatuttellingen i lukket ramme reduseres med 0,416 mill. kr for 2024.

Ved en gjennomsnittsberegning innenfor lukket ramme kommer IRN særlig uheldig ut innenfor kategorien EU midler. Dette på grunn av et eksternt finansiert prosjekt ble omklassifisert fra EU til øvrig BOA i 2020. Dette har IRN allerede fått fratrekk for i resultatmidler i 2022 og 2023. Det synes derfor urimelig at IRN skal trekkes for dette på nytt igjen i lukket ramme, og vi foreslår at fakultetet dekker dette fratrekket innenfor spesiell basis i 2024. Beløpet utgjør 0,4 mill. kr.

Omstillingsmidler

I foreløpig budsjettfordeling vedtatt av Universitetsstyret ble det satt av 69,430 mill. kr til omstillingsmidler over strategisk fond. HSL-fakultetet er tildelt til sammen 15 mill. kr av omstillingsmidlene for å kunne omstille driften av IRN. I juni 2023 ble det besluttet å legge ned IRN som et eget institutt samt avvikle studietilbudet innenfor fagområdet nordlige studier. Tildelingen av omstillingsmidler fra universitetsstyret gis for å unngå en betydelig reduksjon av det øvrige fagtilbudet og å hindre en uønsket nedbygging av fagmiljø i reiseliv og medieproduksjon.

Omstillingsmidlene vil gå til å dekke deler av det akkumulerte merforbruket ved IRN. Ved inngangen til 2023 hadde instituttet et akkumulert merforbruk på ordinær drift på 22,4 mill. kr. Nærmere omtale av avviklingen av IRN presenteres i egen sak for fakultetsstyret.

Andre budsjettforhold

I budsjettfordelingen for 2023 og i foreløpig budsjettfordeling for 2024 ble det satt av henholdsvis 1 mill. kr og 0,5 mill. kr som delfinansiering i en overgangsperiode av tre strategiske stillinger som tidligere ble finansiert over felles lønnsbudsjett. Da ordningen med felles lønnsbudsjett opphørte fra 2023, ble løsningen at den sentrale finansieringen skal fases ut og lønnskostnadene dekkes innenfor rammen for de respektive enhetene. De tre strategiske stillingene er i løpet av 2023 redusert til to stillinger, og belastes i dag enhetene AHR, CPS, SKK og Sesam. De avsatte midlene i overgangsperioden har ikke vært fordelt tidligere. Dekanen mener det er rimelig å vektlegge den økonomiske situasjonen til de involverte enhetene i fordelingen. Ved 2. tertial 2023 (sak FS 26/23) har 3 av de 4 enhetene avsetninger, mens en enhet (AHR) har et akkumulert merforbruk. Dekanen mener derfor at det er rimelig at AHR får dekt størsteparten av lønnskostnadene til deres strategiske stilling. Det foreslås ut fra dette følgende fordeling mellom enhetene: AHR får tildelt 75%, CPS og Sesam får tildelt 10% og SKK får tildelt 5% av avsatt beløp for 2023 og 2024.

Beløpene for 2023 blir som følger: AHR får tildelt 0,75 mill. kr, CPS og Sesam får tildelt 0,1 mill. kr hver og SKK får tildelt 0,05 mill. kr. Beløpene for 2024 blir som følger: AHR får tildelt 0,375 mill. kr, CPS og Sesam får tildelt 0,05 mill. kr hver og SKK får tildelt 0,025 mill. kr.

Oppsummering

Etter endelig budsjettfordeling, vedtatt av universitetsstyret, fikk HSL-fakultetet en økning i budsjettrammen på til sammen 12,273 mill. kr. Av dette er 6 mill. kr knyttet til spesifikke tiltak som Samisk leksikografi, nasjonale fleksible språk og HK-dir. midler til fleksibel grunnskolelærerutdanning. Resterende økning skyldes i hovedsak lønns- og prisvekst innenfor basis og økte satser innenfor resultatfinansiering.

Selv om den samlede rammen til fakultetet økte i endelig budsjettfordeling, står fakultetet i en presset økonomisk situasjon. Årets lønnsoppgjør er ikke fullt ut dekket av den kompensasjonen for lønns- og prisvekst. Vi erfarer også at kuttet vi fikk i forbindelse med innføring av studieavgift er større enn inntektssiden fra innbetalt studieavgift.

Fakultetet jobber videre med å utarbeide interne budsjetter for alle enhetene, og dette skal være lastet inn i økonomissystemet før årsskiftet. Rektor skal godkjenne fakultetets budsjetter i januar 2024. Omstillingsmidlene for IRN vil hjelpe på fakultetets akkumulerte underskudd på ordinær drift neste år, men flere av fakultetets enheter sliter fortsatt med å budsjettere i balanse for 2024.

Anne Britt Flemmen
dekan

—

Frode G. Larsen
fakultetsdirektør

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg 1: Oppsummering endringer i endelig budsjettfordeling 2024

Vedlegg 2: Endelig budsjettfordeling 2024

Vedlegg 3: Fordeling av basis 2024

Vedlegg 4: Satser 2024

Endring budsjettramme HSL-fak. 2024	Endelig fordeling 2024	Foreløpig fordeling 2024	Endring i kr
Generell basis foregående år	312 570	312 570	0
RNB 2023: lønns og prisjustering	6 566	6 566	0
Lønns- og priskomp.	14 042	10 851	3 191
Studieplassendringer	393	381	12
Barnevernsfaglig masterutdanning	393	381	12
Nye fag/tiltak	1 330	-1 454	2 784
Samisk leksikografi	1 500		1 500
Fleksible språk og lærerutd	1 500		1 500
Historiske rekr.stillinger	-1 460	-1 454	-6
Opptak PhD 2 stillinger	-211		-211
Øvrig reduksjon av ramme	-14 125	-12 976	-1 149
Utfasing utdanningsløfte	-1 967	-1 907	-60
Studieavgift utenfor EØS	-4 415	-4 229	-186
Inndekning satsinger	-7 743	-6 840	-903
Sum generell basis 2024	320 776	315 938	4 838
Spesiell basis	4 731	1 727	3 004
HK-dir midler	3 000		3 000
Samisk lærerutdanning	800	800	0
Norskopplæring	800	800	0
Startbevilgning barnevernfaglig masterutdanning	131	127	4
Sum basisbevilgning	325 507	317 665	7 842
Resultatfinansiering åpen ramme	154 958	150 111	4 847
Studiepoeng	115 734	112 077	3 657
Kandidater	30 540	29 622	918
Utvexling	3 097	2 995	102
Doktorgrad	5 587	5 417	170
Resultatfinansiering lukket ramme	18 871	19 287	-416
Publiseringspoeng	8 786	8 867	-81
EU-midler	2 990	4 160	-1 170
NFR-midler	3 162	3 297	-135
Øvrig Boa	3 933	2 963	970
Sum resultatfinansiering	173 829	169 398	4 431
Sum budsjettramme HSL-fak. 2024	499 336	487 063	12 273

Budsjettramme for 2024	
UIT intern hovedfordeling	499 336
Nettobidrag indirekte kostnader	24 000
Stipulert ramme	523 336

Institutt/senter	Resultatbevilgning										Basisbevilgning		Samlet
	Åpen ramme					Lukke ramme					Generell	Spesiell	
	Studiepoeng	Kandidater	Utvexling	Doktorgrader	Sum	Publisering	EU-tildeling	NFR/RFF-tildeling	BOA	Sum			
Inst. for filosofi og førstesemesterstudier	6 892	35	35	524	7 485	452	0	128	0	580	13 391	-196	21 260
Inst. for arkeologi, historie og religionsvitenskap	4 319	518	87	786	5 711	920	0	408	117	1 446	20 702	-70	27 789
Inst. for samfunnsvitenskap	16 507	3 543	977	524	21 550	522	428	370	150	1 469	24 370	-357	47 031
Inst. for lærerutdanning og pedagogikk	34 750	14 454	157	786	50 146	1 150	218	350	2 010	3 727	107 935	1 417	163 225
Institutt for språk og kultur	10 589	1 125	575	1 571	13 861	2 777	1 828	646	373	5 624	49 711	871	70 066
Senter for fredsstudier	1 540	257	70	0	1 866	88	98	22	62	270	2 834	-42	4 929
SESAM	498	180	35	0	712	187	62	169	32	450	2 555	1 188	4 905
Kvinnforsk	111	0	0	0	111	69	0	53	0	123	2 348	1 134	3 715
Barentsinstituttet	0	0	0	0	0	48	16	65	3	131	4 152	-61	4 222
Institutt for barnevern og sosialt arbeid	8 507	2 271	105	0	10 882	186	0	57	67	311	21 982	-224	32 951
Institutt for reiseliv og nordlige studier	3 089	523	174	0	3 787	172	-407	98	114	-23	8 699	272	12 735
Sum Institutt/senter	86 801	22 905	2 215	4 190	116 111	6 570	2 242	2 368	2 928	14 107	258 680	3 932	392 829
Fakultetsadministrasjonen/felleskostnader	28 933	7 635	882	1 397	38 847	2 216	748	794	1 005	4 764	62 096	1 199	106 906
Sum UIT intern hovedfordeling	115 734	30 540	3 097	5 587	154 958	8 786	2 990	3 162	3 933	18 871	320 775	5 131	499 735
Fakultetsadministrasjonen/felleskostnader:													130 507
Forsknings- og formidlingsfond					0	2 216				2 216	0		0
Utdanningsfond		1 527	760		2 287					0	0		0
Dekanmidler					0					0	250		250
Vitenskapelig utstyr					0					0	600		600
Institutt- og fakultetsadministrasjonen					0					0	64 806		64 806
Fellesutgifter drift/infrastruktur					0					0	9 545		9 545
Driftstilskudd studentutvalget					0					0	260		260
Internhusleie					0					0	49 021		49 021
Overgangs- og utenlandsstipend for ph.d.-studenter					0					0	1 450		1 450
Strategiske stillinger etter felles lønnsbudsjett					0					0	500		500
Historiske rekrutteringsstillinger					0					0	3 375		3 375
FoU termin					0					0	700		700
Totalt HSL													523 336
Stipulert ramme for 2024													523 336
Under/overdekning													-0

Fordeling av basis 2024

	IFF	AHR	ISV	ILP	ISK	CPS	SESAM	SKK	BAI	IBS	IRN	FAK/felles	Sum
Generell basis foregående år	12 870	19 897	23 955	105 558	47 422	3 034	3 232	2 257	4 567	20 895	9 706	59 177	312 570
Barnevernsfaglig masterutdanning										295		98	393
Utfasing utdanningsløfte Barnehagelærer				-1 574									-1 574
Utfasing utdanningsløfte MBA			-393										-393
Samisk leksikografi					1 500								1 500
Fleksible språk og lærerutdanning												1 500	1 500
Historiske rekr.stillinger												-1 460	-1 460
Flytte adm.ressurs fra BAI til fak.adm									-600			600	0
Opptak PhD 2 stillinger	-9	-13	-16	-71	-32	-2	-2	-2	-3	-14	-7	-40	-211
RNB 2023: komp. Lønns- og prisvekst	270	418	503	2 217	996	64	68	47	96	439	204	1 243	6 566
Lønns- og prisstigning	578	894	1 076	4 742	2 130	136	145	101	205	939	436	2 658	14 042
Studieavgift utenfor EØS	0	0	-162	-323	-1 131	-323	-808	0	0	-54	-1 400	-215	-4 415
Øvrig reduksjon av ramme	-319	-493	-593	-2 615	-1 175	-75	-80	-56	-113	-518	-240	-1 466	-7 743
Sum generell basis 2024	13 391	20 702	24 370	107 935	49 711	2 834	2 555	2 348	4 152	21 982	8 699	62 096	320 775
Spesiell basis													
Bortfall av gaveforsterkningsfondet 2024		234										-234	0
Stilling SKK								1 168				-1 168	0
Geni							1 225					-1 225	0
Startbevilgning barnevernfaglig masterutdanning										98		33	131
Ekstra stilling samisk i lærerutdanning					800								800
Norskopplæring for internasjonale studenter og ansatte					800								800
HK-dir. midler				3 000									3 000
Dekning av særskilt fratrekk lukket ramme EU midler											400		400
Inndekning merforbruk spesiell basis	-136	-210	-247	-1 096	-505	-29	-26	-24	-42	-223	-88	2 627	0
Inndekning merforbruk bevilgning	-60	-93	-110	-487	-224	-13	-12	-11	-19	-99	-39	1 167	0
Sum spesiell basis 2024	-196	-70	-357	1 417	871	-42	1 188	1 134	-61	-224	272	1 199	5 131
Totalsum basis 2024	13 195	20 633	24 012	109 352	50 582	2 792	3 743	3 482	4 091	21 758	8 971	63 295	325 906

KD-sats jf forslag til statsbudsjett

	<u>Studiepoeng</u>	<u>Kandidater</u>	<u>Kandidater</u> <u>integreerte master</u>	<u>Andel til fakultetene</u>
A	159 350	121 100	242 200	75 %
B	122 200	91 400	182 800	<u>Andel til instituttene</u>
C	81 500	60 450	120 900	75 %
D	59 300	45 600	91 200	
E	48 250	37 000	74 000	
F	40 750	30 800	61 600	
	<u>Per student</u>			
Utvexling	12 400		<u>Publiseringspoeng</u>	23 192
Utr. Erasmus +	18 600		<u>Inntekt fra EU</u>	0,729
	<u>Per kandidat</u>		<u>Inntekt fra NFR/RFF</u>	0,098
Doktorgrader	465 550		<u>Inntekt annen BOA</u>	0,089

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for HSL-fakultetet

Møtedato:
12.12.2023

Sak:
29/23

Den kollektive forskningsaktiviteten ved HSL-fakultetet fra og med 2024

Innstilling til vedtak:

- 1. Fakultetsstyret vedtar retningslinjer for den kollektive forskningsaktiviteten ved HSL-fakultetet slik det fremgår av vedlegg 1 til saken*

Bakgrunn:

Forskningsgrupper og nettverk ved HSL-fakultetet er et sentralt virkemiddel for å realisere fakultetets og enhetenes strategiske ambisjoner for forskning og innovasjon. De er en viktig intern arena for å skape attraktive faglige og sosiale miljø, og for å ivareta faglig utvikling og karriereveier for forskere, mastergrads- og doktorgradskandidater. Den kollektive forskningsaktiviteten skal bidra til å bygge forskningsintensive miljøer og skal medvirke til samfunnsmessig verdiskaping og nytenkning/innovasjon.

HSL-fakultetet etablerte fra 2015-2018 en differensiert ordning for forskningsgrupper med tre nivåer: Nybegynner, konsolidert, og topp, med fokus på utvikling og forskningsledelse. Forskningsgruppene hadde sin finansiering fra fakultetet, med tett oppfølging av prodekanene. Nye retningslinjer for forskningsgrupper og nettverk ved fakultetet ble vedtatt av FS i oktober 2019. Disse retningslinjene gjelder fra 2020-2023. Ordningen inneholder to nivåer av forskningsgrupper: Konsolidert og topp, i tillegg til forskningsnettverk. Ansvar er stort sett lagt til instituttene og sentrene, både når det gjelder finansiering og oppfølging.

Arbeidet med evaluering og justering av gjeldende retningslinjer ble satt i gang høsten 2022. Prodekaner for forskning Trine Kvidal-Røvik og Marie-Theres Federhofer og forskningsrådgiver Thorbjørg Hroarsdottir inviterte høsten 2022 alle institutt-/senterledere med tilhørende forskningsgruppeledere til samtaler om forskningsgruppeordningen. På bakgrunn av disse møtene ble det utformet et utkast til nye retningslinjer. Utkastet skiller seg ikke vesentlig ut fra retningslinjene som gjelder per i dag, men tydeliggjør noen punkter, f.eks. angående fakultetets forventning til forskningsgrupper, grunnlag for finansiell støtte fra institutt/senter, forskjell mellom forskningsgruppe og forskningsnettverk, etablering/nedleggelse av forskningsgrupper, ansvar for tverrfakultære grupper og forholdet mellom forskningsgruppe og forskningsprosjekt. Dokumentet ble sent ut til høring til institutt- og forskningsgruppeledere våren 2023. Se vedlegg 2 for spørsmål

fakultetet ønsket spesielt innspill på. Med utgangspunkt i mottatte innspill høsten 2023 ble de nye retningslinjene justert. Se vedlegg 1. Ettersom fakultetet i to omganger har jobbet med tidsavgrensede retningslinjer (2015–2018, 2019–2023) og dermed høstet inn en del erfaringer, foreslås at de justerte retningslinjene gjøres permanent fra 1.1.2024.

Fakultetet, som per i dag har 53 forskningsgrupper, mottok innspill fra ti forskningsgrupper og fem institutter. Alle innspillene fremhever at den differensierte forskningsgruppeordningen (konsolidert – topp) bør videreføres, men at finansieringen av gruppene ikke automatisk bør følge nivåinndelingen, dvs. at toppforskningsgruppene ikke automatisk bør kunne forvente en større tildeling enn konsoliderte grupper. Grunnlaget for finansieringen bør heller være gruppenes planlagte aktiviteter og målsetninger. Fakultetet har forsøkt å tydeliggjøre dette punktet i utkastet. Noen av innspillene gikk ut på at finansieringsansvaret bør ligge på fakultetet, noen mente at fakultetet bør komme med en tilleggsfinansiering, og noen savnet en klarere og ikke utelukkende kvantifiserende definisjon av «konsolidert gruppe» og «toppforskningsgruppe».

Fakultetet vil holde fast ved at det økonomiske ansvaret for forskningsgrupper bør ligge på institutt-/senternivå for å sikre at finansieringen håndteres tettest mulig på det nivået der aktiviteten foregår. Samtidig kommer fakultetet til å åpne opp for at gruppene kan søke forskningsfondet om ekstra bevilgninger etter bestemte kriterier.

Videre kommenterte noen innspill at valg av forskningsgruppelederen bør skje i dialog mellom forskningsgruppe og institutt-/senterleder, noen problematiserte at gruppenes institutt-/sentertilhørighet ikke automatisk bør følge antall medlemmer og noen mente at gruppelederen bør også kunne komme fra en annen enhet enn den som har det økonomiske ansvaret. Ettersom instituttene/sentrene betaler funksjonstillegg til forskningsgruppelederen og gir støtte til forskningsgrupper er det i utgangspunktet mest nærliggende å kanalisere finansieringen mot grupper med flest 'egne' medlemmer. Dersom noe annet i enkelttilfeller skulle være mest hensiktsmessig, eller at særlige behov oppstår ved tverrfaglige og tverrfakultære grupper, foreslås at enhetene finner en praktisk løsning på dette i dialog med fakultetet.

Etter ønske fra noen tverrfakultære grupper ble det også tatt med et ekstra avsnitt om disse gruppene i utkastet.

HSL-fakultetet ønsker å fortsette å organisere sin kollektive forskningsaktivitet etter en differensiert struktur med både *nettverk*, *konsoliderte forskningsgrupper* og *toppforskningsgrupper*. Både konsoliderte forskningsgrupper og toppforskningsgrupper har utpekte ledere med funksjonstillegg, og større krav til organisering og aktivitet, mens nettverk som regel ikke har noen formelt utpekt leder og er løsere organisert.

Forskningsgruppenes aktivitet administreres og finansieres internt av instituttene/sentrene. Økonomi for den enkelte forskningsgruppe avklares mellom forskningsgruppeleder og institutt/senterleder ved inngangen til hvert budsjettår. Avklaringen tar utgangspunkt i gruppens forsknings-/aktivitetsplan og instituttets/senterets strategi/årsplan, og finansieringen skjer på grunnlag av planlagt aktivitet.. Som tidligere nevnt, vil fakultetet åpne for at gruppene kan søke forskningsfondet om ekstra bevilgninger etter bestemte kriterier.

De nye retningslinjene gjelder fra og med 1. januar 2024. Dette innebærer at alle forskningsgrupper som ønsker å være en del av fakultetets forskningsgruppeordning må søke om å bli opprettet. Dette gjelder også grupper som ble etablert under ordningen fra 2020-2023.

Tromsø, 05. desember 2023

Anne Britt Flemmen
dekan

Frode G. Larsen
fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

- 1 Retningslinjer kollektiv forskningsaktivitet HSL fra 2024
- 2 Spørsmål fakultetet ønsket innspill på

DEN KOLLEKTIVE FORSKNINGSAKTIVITETEN VED HSL-FAKULTETET

Forskningsgrupper ved HSL-fakultetet er et sentralt virkemiddel for å realisere fakultetets og enhetenes strategiske ambisjoner for forskning og innovasjon. De er en viktig intern arena for å skape attraktive faglige og sosiale miljø, og for å ivareta faglig utvikling og karriereveier for forskere, mastergrads- og doktorgradskandidater. Forskningsgrupper har som hensikt å styrke det interne forskningssamarbeidet ved fakultetet og instituttene/sentrene, både innad i og på tvers av etablerte fagområder. Forskningsgrupper skal bidra til å bygge forskningsintensive miljøer og skal medvirke til samfunnsmessig verdiskaping og nytenkning/innovasjon. Forskningsgruppene gjør det mulig å utvikle miljøer som er tilstrekkelig robuste, dynamiske og sterke til at de når opp i den økende konkurransen om eksterne forskningsmidler. En forskningsgruppe er gjerne en paraply for flere forskningsprosjekter, hvor ikke alle medlemmer trenger å delta på samme aktivitet.

HSL-fakultetet organiserer sin kollektive forskningsaktivitet etter en differensiert struktur, inndelt i ulike utviklingsnivå:

- **Forskningsnettverk**

Forskningsnettverk består av forskere med felles faglige interesser. De kjennetegnes ved at de vil utvikle ideer og prosjekter og vil øke sin forskningsaktivitet. Til forskjell fra forskningsgrupper er forskningsnettverk løsere organisert og forventes ikke å utarbeide årlige aktivitetsplaner. Forskningsnettverk har ingen formelt utnevnt leder med funksjonstillegg.

- **Konsoliderte forskningsgrupper**

Konsoliderte forskningsgrupper består av en gruppe forskere som har utviklet et visst faglig fellesskap og et faglig fokusert aktivitetsnivå. Slike grupper har en formelt utnevnt leder og består av forskere som publiserer jevnt og har erfaring med søknader om ekstern finansiering. Konsoliderte forskningsgrupper ønsker å posisjonere seg for økt forskningsaktivitet og har konkrete ambisjoner om økt forskningskvalitet, ekstern finansiering og internasjonalisering. Forskningsgrupper i denne fasen vil foreta prioriteringer og fordype seg i et faglig fokusert område, samle seg om felles faglige mål og bygge opp strategiske nettverk for å skape seg et internasjonalt omdømme.

- **Toppforskningsgrupper**

Toppforskningsgrupper har en formelt utnevnt leder og består av flere seniorforskere som hevder seg nasjonalt og internasjonalt, og som kan vise til høy publisering, prosjektledererfaring og etablerte internasjonale nettverk. Forskningsgrupper i denne fasen vil jobbe ytterligere for en klar profil med internasjonal kvalitet og for et bredt samarbeid med eksterne partnere. Til forskjell fra konsoliderte grupper vil toppforskningsgrupper prioritere og sette fokus på samarbeid og felles mål for gruppa. Det forventes at toppforskningsgrupper jevnlig innhenter eksterne midler og jobber for å hevde seg i den internasjonale konkurransen, samt utvikle fagmiljøet.

En viktig forskjell mellom de tre nivåene er som at det ved konsoliderte forskningsgrupper og toppforskningsgrupper er utpekte ledere med funksjonstillegg, og større krav til organisering og aktivitet, mens nettverk har som regel ingen formelt utnevnt leder og er løsere organisert.

Denne differensierte strukturen legger til grunn at nettverk og forskningsgrupper normalt har et «livsløp», eller «utviklingsstige» dvs. at de utvikler seg over tid, at de er dynamiske og har klart formulerte planer for fremtidig virksomhet. Det er viktig å understreke at strukturen verken forutsetter eller garanterer en lineær utvikling fra nettverk til toppforskningsgruppe. Ikke alle nettverk eller

konsoliderte grupper vil ha forutsetning til å bli fremtidige toppforskningsgrupper, og ikke alle nettverk/grupper hverken ønsker eller trenger å følge disse utviklingsnivåene.

Deltakelse i nettverk/forskningsgruppe er frivillig. Selv om fakultetet mener at deltakelse i et mer organisert forskningsfellesskap er ønskelig fordi det bidrar til å skape faglige fellesskap, til økt forskningsaktivitet, samarbeid om felles prosjekter og til utvikling av gruppemedlemmene og fagmiljøene, er ingen enkeltforsker ved HSL forpliktet å delta i nettverk/grupper.

Finansiering og økonomi

Forskningsgruppens aktivitet finansieres internt av instituttene/sentrene. Økonomi for den enkelte forskningsgruppe avklares mellom forskningsgruppeleder og institutt/senterleder ved inngangen til hvert budsjettår. Avklaringen tar utgangspunkt i gruppens forsknings-/aktivitetsplan og instituttets/senterets strategi/årsplan, og finansieringen skjer på grunnlag av planlagt aktivitet. Toppforskningsgrupper forutsettes i utgangspunktet å være i posisjon til å innhente eksterne midler.

Forskningsgrupper kan også søke fakultetets forskningsfond om finansiell støtte. Fakultetet vil minst én gang i året utlyse midler fra forskningsfond og gjøre kjent utlysningen i god tid før søknadsfristen.

Det presiseres at fakultetets differensierte gruppemodell ikke automatisk innebærer en differensiert finansieringsmodell, dvs. at toppforskningsgrupper ikke uten videre kan forvente en større tildeling enn konsoliderte grupper.

Instituttene/sentrene kan vurdere hvorvidt de i tillegg til forskningsgrupper vil finansiere forskningsnettverk, men i utgangspunktet kan ikke nettverk forvente noen finansiering fra enhetene.

Tverrfaglige forskningsgrupper/forskningsgrupper på tvers av institutt og institusjoner

Forskningsgrupper kan enten organiseres innenfor et enkelt institutt/fakultet eller på tvers av to eller flere institutt/fakultet/campus. Forskningsgrupper kan også ha medlemmer fra eksterne institusjoner. Forskningsgruppens tilhørighet til et institutt fastsettes ut fra antallet fast vitenskapelige ansatte som hører til instituttet. Dette ansees som et rimelig prinsipp fordi det er instituttene som finansierer forskningsgruppene. Når det sendes inn søknad om FoU-prosjekter i regi av en forskningsgruppe, er det normalt prosjektleders institutt/-senter som er prosjektansvarlig.

Der antall gruppemedlemmer i en forskningsgruppe organisert på tvers av enheter rekrutteres nærmest likt fra de ulike enhetene, er det ønskelig at instituttet/senteret som ikke har det formelle/finansielle ansvaret åpner opp for at også denne gruppen er representert i relevante fora/kanaler på instituttet (for eksempel FoU-utvalg).

Organisering

Ansvar og oppgaver på de ulike nivå ved fakultet organiseres slik:

Fakultet

- Godkjenner og nivåbestemmer formelt forskningsgrupper i samråd med institutt-/senterlederen
- Følger opp aktiviteten i forskningsgruppene ved instituttene og sentrene, gjennom årlige møter med institutt-/senterledere og forskningsgruppeledere
- Arrangerer årlige samlinger for forskningsgruppeledere med tanke på opplæring og nettverksbygging
- Orienterer om relevante utlysninger innen ekstern finansiering
- Bistår gruppene i arbeidet med ekstern finansiering (årshjul) og internasjonal publisering

Institutt/senter

- Bestemmer i samråd med forskningsgruppen hvordan forskningsgruppelederen skal velges/rekrutteres
- Utbetaler UiTs fastlagte funksjonstillegg for forskningsgruppelederne
- Mottar og vurderer i samråd med fakultetet søknader om etablering av forskningsgrupper ved enheten [Lenke til søknadsskjema](#)
- Foreslår nivå for den enkelte forskningsgruppe (konsolidert – topp)
- Stiller midler til rådighet til drift av gruppene på grunnlag av gruppenes årlige forsknings-/aktivitetsplaner
- Holder løpende kontakt med forskningsgruppeledere og medlemmer av forskningsgruppene
- Holder oversikt over og følger opp forskningsnettverk og forskningsgrupper ved egen enhet
- Følger opp tverrfaglige forskningsgrupper (inkludert grupper de ikke har formelt/økonomisk ansvar for) gjennom å holde kontakt og inkludere disse i relevante fora (f.eks. FoU-utvalg, felles epostlister)

Forskningsgrupper

- Består ideelt sett av forskere på ulike stadier i sin forskerkarriere
- Har et langsiktig perspektiv, men skal samtidig være en fleksibel enhet, som kan endres i takt med gruppens utvikling og instituttets og fakultetets forskningsprofil
- Beskriver sitt utviklingsnivå i henhold til å være (1) et konsolidert miljø eller (2) et toppforskningsmiljø. Beskrivelsen knyttes til ambisjoner for mål, utvikling og innovasjon gjennom en forpliktende forskningsplan. Planen gir gruppen faglig retning på fremtidige forskningsmål
- Forskningsgruppene forventes å være involvert i søknader om eksterntfinansierte FoU-prosjekter.
- Har egne hjemmesider som er oppdaterte og som minimum inkluderer presentasjon av forskningsgruppen, dens kjerneaktivitet, pågående prosjekter, formidling og publikasjoner, samt kontaktinformasjon til forskningsgruppeleder
- Oppfordres til å søke om eksternt finansierte ph.d.- og postdoktorstillinger, og bidrar i undervisning og veiledning av ph.d.-kandidater
- Knytter til seg nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere

Forskningsgruppeleder

- Har det overordnede ansvar for å skape en omforent forståelse for forskningsgruppens retning og ambisjoner
- Stimulerer til at forskningsgruppen blir en arena for medlemmenes faglige utvikling (for eksempel ved å ta initiativ til kompetanseheving, ulike prosjektsøknader, legge til rette for

diskusjoner om hvilken av gruppens samlede kompetanse som trengs i de ulike prosjektene, hvem som skal stå som prosjektleder for ulike søknader osv.)

- Utarbeider årlig forsknings-/aktivitetsplan med særlig fokus på prosjektportefølje, ekstern finansiering, innovasjon, publisering og formidling. Planen går gjennom på de årlige møtene med institutt-/senterledelse og fakultet
- Har ansvar for oppretting og oppdatering av forskningsgruppens nettside
- Godkjenner medlemmer til gruppen
- Sammenkaller til jevnlige møter, setter tema på dagsorden, samler gruppen
- Har dialog om gruppens aktivitet med nærmeste ledernivå
- Deltar på fellesmøter for forskningsgruppeledere i regi av fakultetet
- Institutt- eller senterleder kan ikke være forskningsgruppeleder
- Forsetter sitt ansvar under FoU-termin

Medlemmer av forskningsgrupper

- Forplikter seg til aktiv deltakelse i forskningsgruppens fellesaktiviteter og til å bidra til at gruppen i fellesskap når sine ambisjoner og mål. Forskere bør derfor i utgangspunktet prioritere én primærgruppe.
- Seniorforskere bør ta ansvar for å ivareta medlemmer som er i kvalifiseringsløp, inkludert ph.d.-kandidater, slik at de opplever tilhørighet og faglig utvikling i forskningsgruppen
- Medlemmer i forskningsgrupper som ligger på/tilhører en annen institusjon, institutt eller fakultet har selv ansvar for å informere nærmeste overordnede

Formell opprettelse og nedleggelse av forskningsgrupper

Ved etablering av en forskningsgruppe sendes søknad til instituttleder (søknad sendes dekan dersom instituttleder er med i forskningsgruppen). Det kan sendes søknad om etablering én gang i året, på slutten av hvert høstsemester og senest innen 1. november.

Instituttet/senteret anbefaler opprettelse av forskningsgrupper til fakultetsledelsen.

Anbefaling om nedlegging av forskningsgrupper, eksempelvis som følge av manglende aktivitet, sendes til fakultetsledelsen fra instituttet/senteret forskningsgruppen tilhører. Anbefalingen forutsettes å være drøftet med forskningsgruppeleder i forkant. Nedleggelse av forskningsgruppen kan skje fortløpende.

DEN KOLLEKTIVE FORSKNINGSAKTIVITETEN VED HSL-FAKULTETET

Spørsmål fakultetet ønsker innspill på:

1. Bør vi videreføre inndelingen vi har hatt i 'konsoliderte forskningsgrupper' og 'toppforskningsgrupper'?
2. Bør fakultetet gå inn med midler til å støtte noen forskningsgrupper gjennom forskningsfondet?

Hvis ja, hvilken modell skal i tilfelle velges?

Skal man støtte de som er konsoliderte og som er tett på å bli toppforskningsgrupper? En slik tenkning forutsetter at de som er toppforskningsgrupper forventes å være så sterke at de selv bør bringe inn ekstern finansiering til sine aktiviteter.

Alternativt kan man tenke seg at det er toppforskningsgruppene som støttes av fakultetet over forskningsfondet med et bestemt beløp.

Ved å velge en slik modell med fakultetsfinansiering av noen grupper vil man måtte sette et tak for antallet grupper som får støtte, og det bør utvikles kriterier for denne. Synspunkter på dette fra enhetene?

3. Er notatet tydelig nok og tilstrekkelig retningsgivende?

4. Bør det stå noe om forskningsgrupper på tvers av institutter/enheter? F eks noe slikt: Der antall gruppemedlemmer i en forskningsgruppe organisert på tvers av enheter rekrutteres nærmest likt fra de ulike enhetene, er det ønskelig at også instituttet/senteret som ikke har det formelle ansvaret åpner opp for at også disse gruppene er representert i relevante fora/kanaler (for eksempel FoU-utvalg, felles e-postlister.

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for HSL-fakultetet

Møtedato:
12.12.2023

Sak:
31/23

Mandat og synlighet for Senter for kvinne og kjønnsforskning

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret ber dekanen følge opp omorganiseringen av SKK, og at mandatet og synligheten blir ivarettatt i tråd med anbefalingene som fremkommer i saken.

Innledning

I fakultetsstyrets sak 23/23 ba fakultetsstyret dekanen om å fremme forslag for rektor om å legge ned Senter for kvinne og kjønnsforskning (SKK) som egen enhet på nivå 3 og at det legges til Institutt for filosofi og førstesemesterstudier (IFF).

I samme vedtak ba fakultetsstyret dekanen om å komme tilbake med en sak som viser hvordan senterets mandat og synlighet skal følges opp.

Rektor legger saken om organisatorisk endring fram for universitetsstyret til møte 19. desember 2023 med innstilling i overensstemmelse med fakultetsstyrets anbefaling.

Det er ønskelig å gjennomføre den organisatoriske endringen med virkning fra 1.1.2024 og fakultetsstyret behandler denne saken under forutsetning av at universitetsstyret gir sitt samtykke til endringen i møtet 19. desember.

Bakgrunn

Etter fakultetsstyrets vedtak i sak 23/23, oppnevnte dekanen en arbeidsgruppe som skulle foreslå hvordan en kunne sikre videre oppfølging av senterets mandat og hvordan senteret best kan sikres synlighet etter sammenslåingen med IFF.

Arbeidsgruppen bestod av instituttleder Tor Ivar Hanstad (IFF), avtroppende senterleder Kjersti Fjørtoft (SKK), professor Ann-Therese Lotherington (SKK) og Chris Bull-Berg som sekretær.

Gruppen leverte sin anbefaling 16.11.2023:

1. Mandatet

Dagens mandat lyder:

- Styrke og utvikle teoretisk, metodisk og empirisk kvinne og kjønnsforskning.

- Utvikle og tilby undervisning i kvinne og kjønnsforskning.
- Profilere og formidle UiTs kvinne og kjønnsforskning, lokalt, nasjonalt og internasjonalt.
- Bistå institusjons og fakultetsledelse i spørsmål knyttet til kjønnsbalanse.
- Fremme likestilte, mangfoldige og inkluderende samfunn gjennom samarbeid med andre samfunnsaktører.
- Delta i realiseringen av UiTs bærekraftssatsing og forplikte seg til å promotere og inkorporere FNs bærekraftsmål i sitt virke.

Arbeidsgruppen foreslår at dagens mandat videreføres videreføres som en forpliktelse for IFF

2. Synlighet

Overføringen av SKK til IFF reiser noen problemstillinger i forhold til hvordan mandatet følges opp og hvordan senteret kan være synlig og tilgjengelig internt og eksternt.

Utgangspunktet er at senteret legges til IFF på nivå 3, ikke som en underordnet enhet på nivå 4. Hvis det ikke tas nødvendige grep, vil senteret lett kunne «forsvinne» inn i IFF. Formålet bak den organisatoriske endringen er å styrke senterets faglige ressurser gjennom å erstatte senterlederfunksjonen med en vitenskapelig stilling. Det er derfor viktig at senteret forblir kjent, synlig og lett å komme i kontakt med både internt og eksternt. Det må legges særlig vekt på senterets alluniversitetsfunksjon.

Utfordringene er:

- Hvordan sikre at mandatet oppfylles
- Hvordan sikre tilstrekkelige ressurser
- Hvordan gjøre senteret synlig internt og eksternt

For å sikre at SKK kan videreføre arbeidet med å oppfylle sitt mandat innenfor rammene til IFF, anbefaler gruppen følgende:

- SKK inngår i IFF sitt budsjett, men det opprettes et eget kostnadssted under 33130000
- Instituttleder ved IFF må få et tydelig ansvar for å ivareta SKK sitt mandat og funksjon, herunder alluniversitetsfunksjonen
- En av SKK sine ansatte tiltrer IFF sin ledergruppe som fagansvarlig for SKK sin virksomhet, med funksjonstillegg. Denne personen overtar alle oppgaver til senterleder på SKK med unntak av personal- og budsjettansvar.
- SKK må være sikret representasjon i IFF sitt instituttråd. Gruppen anbefaler fortsatt instituttråd. Med et eventuelt instituttstyre vil SKK komme i mindretall og instituttstyret kan i budsjett og strategisaker overprøve instituttleder.
- SKK må sikres administrativ støtte
- Ved overføringen til IFF skal det settes opp en ressursoversikt over SKK
- SKK sin hjemmeside videreføres under hjemmesiden til IFF – både på intranett og internett
- IFF sin hjemmeside etablerer lenker til SKK på sin førsteside og vice versa
- Kontaktinformasjon til SKK skal fremkomme på hjemmesiden. Bør være fagansvarlig. E-postadressen kvinnforsk@skk.uit.no [mailto:](mailto:kvinnforsk@skk.uit.no) endres til skk@uit.no og videreføres
- Fagansvarlig for SKK skal inviteres med på de årlige dialogmøtene med fakultetet

Dekanens vurdering og anbefaling

Dekanen takker arbeidsgruppen for de innspill og anbefalinger de har levert. Disse vil være nyttige og viktige å ta med seg i den videre oppfølgingen fra både institutt- og fakultetsnivå.

Hensikten med omorganiseringen er ikke å gjøre endringer i senterets oppgaver og funksjon, men å styrke senterets tilgang på faglige ressurser. Dekanen ser ikke grunner til å foreslå endringer i dagens mandat, og vil fremover følge dette opp med instituttleder ved IFF

I oppfølgingen av omorganiseringen mener dekanen det er viktig å sikre at sentere kan fortsette sitt arbeid og samarbeid internt og eksternt. Senteret må være synlig og tilgjengelig for både eksterne aktører og andre enheter på UiT, og også for universitetsledelsen. Alluniversitetsoppgaven og muligheten til å være en ressurs for hele universitetet må ikke svekkes. For å sikre dette vil instituttleder på IFF få et tydelig oppdrag og ansvar for å videreføre senterets mandat. Sittende instituttleder vil få dette ansvaret som et særskilt oppdrag. Ved neste utlysning av åremålet som instituttleder vil dette oppdraget og ansvaret innarbeides i betenkningen.

Dekanen vil sammen med instituttleder ved IFF viderføre arbeidet med den organisatoriske endringen for SKK, og støtte seg på anbefalingene fra arbeidsgruppen i den videre oppfølgingen av senterets mandat og synlighet.

Anne Britt Flemmen
dekan

—

Frode G. Larsen
fakultetsdirektør

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for HSL-fakultetet

Møtedato:
12.12.2023

Sak:
32/23

Avvikling av IRN og fremtidig faglig og organisatorisk tilknytning for fagområdene reiseliv og medieproduksjon

Innstilling til vedtak:

1. *Fakultetsstyret anbefaler at fagmiljøet i reiseliv overføres fra HSL til BFE-fakultetet, og ber dekanen om å få avklart de endelige økonomiske og personalmessige forholdene ved en slik overføring i dialog med BFE-fakultetet og universitetsledelsen*
2. *Fakultetsstyret ber om at fagmiljøet i medieproduksjon overføres til Institutt for språk og kultur og sammenstilles med fagmiljøet i medie- og dokumentasjonsvitenskap*
3. *Fakultetsstyret ber om at det senest i forbindelse med budsjettfordelingen for 2025 gis en samlet redegjørelse for de økonomiske forholdene knyttet til avviklingen av Institutt for reiseliv og nordlige studier.*

Bakgrunn

I forbindelse med avviklingen av Fakultet for idrett, reiseliv og sosialfag (IRS), ble Institutt for reiseliv og nordlige studier (IRN) 1.1.2018 lagt til HSL-fakultetet. Budsjetttrammen som skulle følge med instituttet ble ikke fastsatt før i april 2019. Den fastsatte budsjetttrammen var ikke i tråd med den aktiviteten og de kostnadene som var knyttet til instituttet, noe som også hadde vært situasjonen i årene forut for organisasjonsendringen. Instituttets ramme (tildelt HSL med virkning fra 2018) sett opp mot tilbud/bemanning ga et årlig merforbruk på 5,0 – 6,0 mill. kroner. Fakultetsledelsen tok opp utfordringene med den økonomiske situasjonen ved IRN i dialogmøte med universitetsledelsen første gang i 2020. Våren 2022 kom det en avklaring på at det ikke ville bli lagt opp til en omfordeling internt på UiT, og at det ikke ble sett på som et alternativ fra universitetet sentralt å øke rammene. Etter denne avklaringen intensiverte fakultetet den videre oppfølgingen av instituttet.

På bakgrunn av vedtak i fakultetsstyret oppnevnte dekanen høsten 2022 en prosjektgruppe som fikk i oppdrag å vurdere om fagområder og utdanninger ved IRN burde videreføres, samt å vurdere om instituttet skulle opprettholdes som egen organisatorisk enhet ved fakultetet. Prosjektgruppen leverte sin enstemmige rapport 3.2.2023. Rapporten anbefalte at instituttet oppløses og at studietilbudene i nordlige studier legges ned.

Fakultetsstyret anbefalte i sitt møte 21. mars 2023 å avvikle Institutt for reiseliv og nordlige studier som organisatorisk enhet. Videre vedtok fakultetsstyret blant annet følgende:

3. *Fakultetsstyret ber dekanen legge frem forslag til videreføring av reiseliv ved campus Alta som et faglig satsingsområde*
4. *Fakultetsstyret ber dekanen legge frem vurderinger og forslag til eventuell sammenstilling av fagmiljøene knyttet til medieproduksjon og medie- og dokumentasjonsvitenskap*
5. *Øvrig aktivitet ved Institutt for reiseliv og nordlige studier fases ut*
6. *Fakultetsstyret ber om at eventuell videreføring av studieprogram knyttet til Reiseliv og Medieproduksjon vurderes i forbindelse med prosessen for videreutvikling og fornyelse av studieporteføljen*
8. *Den samlede dimensjoneringen av forslagene forutsettes å være innenfor påregnelige økonomiske rammer. Akkumulert merforbruk forutsettes dekket innenfor en tidsramme av maksimum fem år.*

Som en oppfølging av vedtakspunkt 5, er det vedtatt av henholdsvis fakultetsstyret og universitetsstyret å legge ned studieprogrammene årsstudium og BA i Northern studies. For å sikre et best mulig kunnskaps- og beslutningsgrunnlag for å svare ut vedtakspunktene 3 og 4, satt dekanen ned to arbeidsgrupper som fikk i oppdrag å gi innspill og anbefalinger.

Rapportene fra de to arbeidsgruppene ble lagt frem for fakultetsstyret i juni. I samme sak presenterte dekanen en plan for den videre prosessen knyttet til restruktureringen av IRN. Dekanen foreslo å bruke begynnelsen av høsten på å drøfte alternativene som fremgikk av de to arbeidsgruppenes rapporter med de ansatte ved reiseliv og medieproduksjon, og også med institutter/fakulteter som det eventuelt kan være aktuelt å samarbeide med for å sikre god forankring av prosessen og fremtidige faglige og organisatoriske løsninger.

Sak om avvikling av IRN ble behandlet i universitetsstyrets møte 22. juni. I saken støtter rektor de vurderinger som er lagt til grunn for forslaget om at instituttet nedlegges, og vurderer det slik at dette er en nødvendig og god løsning. Det ble fattet følgende enstemmige vedtak:

Universitetsstyret fastsetter at Institutt for reiseliv og nordlige studier ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning legges ned.

Konkret tidspunkt for nedleggelse ble ikke fastsatt i saken. Tidspunktet for nedleggelse avhenger av når de nye løsninger for den faglige og organisatoriske tilknytning for videreføring av fagområdene reiseliv og medieproduksjon er på plass, og instituttet videreføres således som organisatorisk enhet inntil dette er klart.

Dekanen vil i denne saken orientere nærmere om den prosessen som har vært i høst, redegjøre for forhold knyttet til avviklingen av IRN, samt komme med forslag til videreføring av reiseliv ved campus Alta som et faglig satsingsområde og sammenstilling av fagmiljøene knyttet til medieproduksjon og medie- og dokumentasjonsvitenskap.

Prosess i høst

Fakultetsledelsen har i hele høst hatt dialog med de ansatte på fagområdene medieproduksjon og reiseliv. Utgangspunktet for de første møtene var arbeidsgruppene rapporter. Etter disse første møtene ble det avklart at en for fagområdet medieproduksjon gikk videre med en organisatorisk løsning opp mot fagområdet medie- og dokumentasjonsvitenskap ved Institutt for språk og kultur (ISK). For fagområdet reiseliv har det utover høsten vært avholdt flere seminar og møter med de fagansatte for å se på mulige handlingsvalg, prioriteringer og retninger. Det er i tillegg blitt ført en dialog/sondering opp mot andre institutt, fakultet og universitetsledelsen for mulige

samarbeidskonstellasjoner knyttet til både studietilbud og organisatoriske løsninger. Både for medieproduksjon og reiseliv har det vært en utfordring at planleggingsrammene for dimensjoneringen av fagområdene har vært avhengig av å få en avklaring på eventuelle omstillingsmidler fra UiT sentralt. Denne avklaringen kom i forbindelse med sak om endelig budsjettfordeling ved UiT som ble lagt frem for universitetsstyret 15. november. I denne saken omtales omstillingsmidler til IRN som følger:

Omstilling Institutt for reiseliv og nordlige studier (IRN):

HSL-fak tildeles til sammen 15 millioner kroner for å kunne omstille driften av det tidligere instituttet IRN. Etter anbefaling fra fakultetet, besluttet universitetsstyret i juni 2023 å legge ned IRN som et eget institutt samt avvike studietilbud innenfor fagområdet nordlige studier. Tildeling av omstillingsmidler gis for å unngå en betydelig reduksjon av det øvrige fagtilbudet og å hindre en uønsket nedbygging av fagmiljø i reiseliv og medieproduksjon. Det jobbes nå internt ved fakultetet for å finne gode løsninger for videreutviklingen av fagområdene reiseliv og medieproduksjon. Fakultetsledelsen og fakultetsstyret har selv ansvar for å avklare den endelige inndekningen av kostnader som ikke dekkes av tildelingen av omstillingsmidler. Ved inngangen til 2023 hadde IRN et akkumulert merforbruk på ordinær drift på 22,4 mill. kroner.

I forbindelse med arbeidet frem mot tildelingen av omstillingsmidler ba fakultetet om en tildeling av omstillingsmidler på nivå med det akkumulerte merforbruket ved IRN (stipulert til 25 millioner kroner ved utgangen av 2023). Etter dialog med universitetsledelsen meldte fakultetet tilbake at om en la til grunn en noe mer offensiv forventning til inntektsiden, så er fakultetet i en posisjon der en ved en tildeling av omstillingsmidler i størrelsesorden 15 millioner, kan gå videre med organisatoriske løsninger med utgangspunkt i de nåværende fagpersonene ved fagområdene reiseliv og medieproduksjon.

Det vises for øvrig til nærmere redegjørelse om prosessen i høst i teksten under.

Avvikling av IRN og ny løsning for faglig og organisatorisk tilknytning

I tillegg til å søke etter organisatoriske løsninger som best kan ivareta de faglige målene satt av fakultetsstyret, er det to forhold dekanen har vært opptatt av å sikre i forbindelse med avviklingen av IRN: ivaretagelse av de ansatte og en håndtering av de økonomiske forpliktelsene. Under vil dekanen redegjøre for de viktigste forholdene knyttet til avviklingen av IRN.

Stipendiater

Stipendiatene ved IRN er tilknyttet både reiseliv og medieproduksjon. Det legges opp til at avviklingen av IRN ikke skal påvirke stipendiatene unødig. Stipendiatene vil fortsatt være tatt opp på ph.d.-programmet ved HSL-fakultetet, med de retningslinjene og de ordningene de er opptatt på. Eksisterende veiledningsforhold vil ivaretas og stipendiatene 'følger med' sine hovedveiledere, og vil som utgangspunkt få samme organisatoriske tilknytning og personalleder som hovedveileder.

Administrasjon

Administrasjonen tilknyttet tilbud tidligere gitt av IRN vil fases inn i administrasjonen som gis fra de mottakende enhetene. Det er tidligere overført midler fra IRN til fakultetet for inndekning av kontorsjefstillingen. I tillegg har IRN en studiekonsulent som har vært dekket over rammetildelingen til instituttet. Begge disse stillingene har vært koblet til den administrative klyngen, og vil også fremover kobles til den samlede administrative enheten som er under

opprettelse på fakultetet. De samlede administrative ressursene for den administrative enheten vil som følge av avviklingen av IRN tas ned.

Fagområdet nordlige studier

Nordlige studier er vedtatt faset ut. Som følge av den organisatoriske oppløsningen av IRN, og den påfølgende innplasseringen av reiseliv og medieproduksjon i andre organisatoriske enheter, er det viktig å sikre studenter og ansatte ved nordlige studier i overgangsfasen. Dette ansvaret vil i denne perioden bli ivaretatt av fakultetet.

Fagområdet medieproduksjon

Ansvaret for fagområdet medieproduksjon foreslås overført til ISK i tråd med tidligere orienteringer og anbefalinger presentert for fakultetsstyret. I vårens porteføljeprosess vil fagmiljøet dermed ses i sammenheng med det eksisterende fagmiljøet innen medie- og dokumentasjonsvitenskap ved ISK når de nye undervisningstilbudene skal utformes. Som fakultetsstyret vil være kjent med, er det allerede etablert kontakt mellom de faglig ansatte i de to fagmiljøene. Personalansvaret for de ansatte ved medieproduksjon ved campus Alta overføres med denne løsningen til ISK. ISK har en annen ansatt ved campus Alta tilknyttet samisk og lærerutdanningen. Det har vært innledende møter mellom fakultetet, de ansatte ved medieproduksjon og instituttleder ved ISK. I tillegg har ansatte ved medieproduksjon vært holdt orientert også om den øvrige prosessen knyttet til reiseliv.

Fagområdet reiseliv

For fakultetet har to premisser vært særlig sentrale med tanke på den fremtidige organisatoriske tilknytningen for reiseliv som fagområde;

- at fagområdet reiseliv skal videreutvikles på en bærekraftig måte
- at vi skal ta et særlig hensyn til en positiv utvikling av campus Alta

I prosessen med å utrede mulig organisatorisk tilknytning for reiseliv har fakultetet hatt dialog med flere enheter, og vi vil her redegjøre for de ulike alternativene som har vært drøftet og med hvem. Det har i denne prosessen vært møter med de ansatte ved reiseliv for å informere og for å høre deres vurderinger av organisatorisk tilknytning, både i forkant av rektors beslutning om tildeling av omstillingsmidler til IRN og i etterkant. Vi har videre hatt møter med instituttleder ved Idrettshøyskolen (IH) og assisterende instituttleder ved Handelshøyskolen (HH) i Alta om porteføljeprosessen til våren, hvordan sikre tilbud til internasjonale studenter og for å sikre (matrise)samarbeid slik at vi ikke dobler tilbud og konkurrerer med hverandre om relativt like emner i vårens porteføljeprosess. Her er det enighet om å ha dialog videre gjennom prosessen over jul.

Proessen har tatt utgangspunkt i rapporten «*Videreutvikling av reiseliv som faglig satsingsområde ved UiT*» utarbeidet av arbeidsgruppen nedsatt av fakultetet.

Dialog med Helsefak

Fakultetet tok først initiativ til en samtale med dekanen på Helsefak for å drøfte en mulig organisatorisk tilknytning av reiseliv som fagområde under Helsefak med tilknytning til IH. Vi har senere også hatt et møte med dekanen og instituttleder ved Idrettshøyskolen, campus Alta.

Tre alternativer ble drøftet i møtene; å innplassere hele staben ved reiseliv som et fagområde under Idrettshøyskolen, alternativt å splitte opp de ansatte ved reiseliv og innplassere de ansatte som faglig naturlig hører inn under IH eller å flytte ansatte fra IH over til reiseliv.

Alternativ en, innplassering av reiseliv som et eget fagområde under IH og Helsefak ble ikke vurdert som en ønskelig løsning. Helsefak understreket at de ikke oppfattet at reiseliv som fagområde

naturlig ville la seg promotere fra et Helsefakultet og innenfor deres strategi. Dette var av den grunn ikke et alternativ.

Alternativ to var å splitte opp de ansatte og overføre de som har nærmest faglig tilknytning mot IH. De har et fagmiljø som arbeider med friluftsliv der det er overlapp mot reiseliv. Her ble det understreket at dersom noen av de ansatte fra reiseliv skulle innplasseres ved IH måtte det medføre at de endret sin profil fra reiseliv og over mot friluftsliv. IH har gjennomført et stort arbeid for å få sin profil bedre tilpasset Helsefak sin strategi, og de ville opprettholde den retningen som nå var satt. Vi vurderte dermed at en slik løsning ikke ville imøtekomme vårt premiss om at fagområdet reiseliv skulle videreutvikles på en bærekraftig måte.

Alternativ tre var å flytte relevante ansatte fra IH over til reiseliv. Dette alternativet ble av ulike grunner vurdert som uaktuelt av IH og Helsefak. En grunn var at det ville være vanskelig å sette grensen for hvem dette kunne være av de ansatte ettersom flere av som underviser på idrettsvitenskap er samfunnsvitere, og det er også flere på friluftsliv og naturguiding. Det er ikke noen enkel måte å dra grensene på. Deres programmer er tverrfaglige. Et annen viktig argument for IH var at de har arbeidet mye med å se sine to studieprogrammer i sammenheng, og en slik overføring ville være i strid med det de over år har forsøkt å bygge opp ved IH. Dersom noen ansatte skulle tas ut fra IH ville det videre medføre at den resterende staben blir for liten og sårbar. Dette var derfor ikke et ønskelig alternativ for IH og Helsefak.

Fakultetsledelsen konkluderte mot denne bakgrunn at det ikke var potensial for å gå videre med noen dialog med Helsefak dersom vi skulle oppfylle våre to grunnleggende premisser.

Dialog med Institutt for samfunnsvitenskap (ISV)

I samtale med instituttleder ved ISV ble en mulig innplassering av reiseliv som fagområde under ISV drøftet. Instituttleder understreket at ISV ikke har erfaring med å ha ansatte ved flere campus, og uttrykte bekymring for dette ettersom ISV føler seg veldig 'strekt' på ressurser/kapasitet allerede. Hun mente det ville kreve mye å få dette til å fungere godt – både faglig og administrativt, og at ISV allerede er et stort institutt der 4 (til dels 5) ulike fagområder over tid har blitt slått sammen til ett institutt.

Fakultetsledelsen vurderer at ønsket om lokal ledelse har vært fremtredende for de ansatte ved reiseliv. En tilknytning til ISV vil ikke tilfredsstille dette. Det er faglige berøringspunkter mot ISV for flere av de ansatte, særlig opp mot samfunnsplanlegging og antropologi.

Dialog med BFE-fakultetet og Handelshøyskolen (HH)

Fakultetsledelsen har vært i dialog med dekanen ved BFE-fakultetet, instituttleder og assisterende instituttleder (Alta) ved HH.

Både dekan ved BFE og øvrige ledere stilte seg i utgangspunktet positive til en innplassering av reiseliv ved HH og BFE-fakultetet. HH har reiseliv som del av sin portefølje, om enn for øyeblikket mest inn mot markedsføring.

Både dekan ved BFE og instituttledelsen ved HH mener det vil være riktig å se fagområdene i sammenheng og utrede muligheten for en fusjon av de to nærstående fagmiljøene. De ser allerede (uten å ha detaljert kjennskap til tilbudene som pr i dag gis av reiseliv), potensialet for mulige synergier. HH har svært mange studenter og alt de gir av undervisning fra campus Alta er per i dag digitalt. Dette betyr likevel ikke at reiseliv ville måtte endre seg til utelukkende å tilby digital undervisning.

Alle studieprogrammer og fagmiljøer vil våren 2024 måtte gjennomgå sine emner og programmer (med utgangspunkt i den retning som settes av Universitetsstyret i desember). Slik dekanen ser det vil en innplassering av reiseliv inn i HH være formålstjenlig med tanke på de ambisjonene UiT har for prosessen med porteføljerevisjon. Man vil selvfølgelig ha som ambisjon å videreføre miljøet på

reiseliv, men samtidig se på potensielle synergier med andre fag/programmer. BFE ser en klar mulighet for at reiseliv kan løftes frem i Handelshøyskolens profilering.

Vi gikk i møtet gjennom gruppen ansatte, og deres fagprofil. Fra BFE-fakultetet understrekes det at de har en helt klar forutsetning om at ansatte ved HH har tilstedeværelsesplikt på et av UiTs fire campuser.

Ved å kombinere emner og fagmiljøer fra HH og reiseliv vil vi kunne tilby spennende studieprogram som ivaretar samfunnsoppdraget om kunnskapsutvikling innenfor reiseliv i nord, fremhever de.

Fakultetet vurderer at vi med en slik løsning vil ha et stort potensial for å ivareta HSL-fakultetets to grunnleggende premisser i dette arbeidet - at fagområdet reiseliv skal videreutvikles på en bærekraftig måte og at vi skal ta et særlig hensyn til en positiv utvikling av campus Alta.

Fordeler og ulemper ved ulike løsninger for reiseliv

I avveiningen mellom ulike løsninger har fakultetet, i tillegg til de to grunnleggende premissene om å videreutvikle reiseliv og sikre en positiv utvikling for campus Alta, lagt til grunn noen overordnede hensyn. Vi har vært opptatt av å tenke organisatorisk, hva vi tror er best på lang sikt, og å se dette opp mot prosessen med fornyelse av studieporteføljen for å sikre en bærekraftig satsing fremover.

Basert på disse hensynene anser fakultetsledelsen at en innplassering av de ansatte ved reiseliv under Handelshøyskolen ved campus Alta vil være den beste løsningen. HH er en stor organisasjon med svært mange studenter. I en tid da studenttallene går ned ved de fleste av studiene ved UiT er dette viktig med tanke på å sikre studietilbud fremover, få tilpasset og markedsført tilbud innenfor reiseliv til en stor (ny) gruppe studenter og til å videreutvikle gode tilbud for nærings- og samfunnsniv i nord (gjennom eksempelvis utvikling av nye tilbud innen etter- og videreutdanning). Når det gjelder de enkelte ansatte ved reiseliv er det ulike oppfatninger om hva som er den beste løsningen. De ansatte ser også at det som kan være best for å få en positiv utvikling av campus Alta, ikke nødvendigvis er det som ville være mest positivt for dem selv som enkeltansatte. Det er en bekymring for at dersom fagmiljøet splittes opp så vil det innen kort tid ikke lenger være noen kraft i satsingen i Alta.

Noen tar til orde for at det kanskje ikke er styrkingen av campus Alta som er det viktigste, men at enkeltansatte bør innplasseres der de faglig har best samarbeidsmuligheter. Forskningsmessig ligger flere av de ansatte nærmest samfunnsvitenskap. Noen ønsker av den grunn primært en tilknytning til ISV. De ser samtidig at det finnes flere med samfunnsvitenskapelig bakgrunn ved HH. Et annet syn som kom frem, er at reiseliv ville bli 'litt på siden' ved ISV.

Økonomi

Ved inngangen til 2023 hadde IRN et akkumulert merforbruk på ordinær drift på 22,4 mill. kroner. Isolert for 2022 hadde instituttet et merforbruk på 6,2 mill. kroner. Selv om aktiviteten ved instituttet er tatt ned ved å fryse/legge ned studieprogram (blant annet for å redusere langsiktige fremtidige forpliktelser), har fakultetet ansett det som overveiende sannsynlig at instituttet også innværende år vil gå med et merforbruk. Det er derfor i planleggingen lagt til grunn et anslag om et samlet merforbruk på 25 mill. kroner¹. Tildelingen av omstillingsmidler (15 mill. kroner) innebærer at det fremdeles er et akkumulert merforbruk på om lag 10 mill. kroner som må dekkes inn i forbindelse med avviklingen av instituttet. Dekanen har lagt til grunn at en i forbindelse med overføringer av fagområder til andre enheter ikke kan overføre tilhørende merforbruk. Merforbruket må håndteres på fakultetsnivå, men finne inndekning i tilknytning til avviklingen av instituttet.

Etter innføringen av studieavgift for studenter utenfor EØS, og fordelingen internt på UiT av det tilhørende kuttet, har situasjonen forverret seg ytterligere for IRN. Totalt kutt for IRN alene som

¹ Merforbruk per 31.08.23 er 23,5 millioner kroner

følge av denne innføringen er 2,7 millioner kroner per år (full effekt fra og med budsjettet for 2025). Muligheten for studieavgiftsinntekter antas å være begrenset. Påregnelig basistildeling til IRN er per nå om lag 8,0 mill. kroner. I forbindelse med avviklingen vil en finne frem til en rimelig fordeling av denne basistildelingen for de enheter hvor aktiviteten skal videreføres. Denne fordelingen vil (ved en videreføring basert på de anbefalinger som fremgår av denne saken) ikke kunne besluttes av HSL-fakultetet alene, men må landes i dialog med BFE-fakultetet og universitetsledelsen. Ved en overføring til et annet fakultet, må det også påregnes en kompensasjon for overføring av ansvar for fagområde/ansatte.

Endelig rammetildeling for IRN for 2024 er 12,7 mill. kroner (se sak FS-28/23 til dette møtet). Dette inkluderer en basistildeling på 8,7 mill. kroner og en resultattildeling på 4,0 mill. kroner. I tillegg kommer midler til administrasjon satt av på fakultetet. I forbindelse med avviklingen av instituttet må det gjøres en konkret vurdering på fordelingen av den samlede rammen for IRN. Fra og med budsjettfordelingen for 2025 forutsettes det at det er gjort en permanent omfordeling av den nåværende rammen til IRN.

Resultatmidlene for aktiviteten knyttet til fagområdene reiseliv og medieproduksjon antas de nærmeste årene å reduseres med tanke på studiepoengsproduksjon (som følge av frys av studieprogram) og økes som følge av doktorgradsproduksjon.

Oppsummert er det fire hovedpunkter som må ivaretas i det økonomiske oppgjøret i forbindelse med avviklingen av IRN:

- Videreføring av fagområdet reiseliv
- Videreføring av fagmiljøet tilknyttet medieproduksjon
- Avvikling av tilbud knyttet til nordlige studier
- Inndekning av akkumulert merforbruk

En oversikt over det endelige økonomiske oppgjøret vil fremgå av kommende års budsjettfordelingssaker.

Dekanens vurdering og anbefaling

Det er viktig for fakultetet at vi sikrer trygge og langsiktige rammer for UiTs videre satsing på campus Alta, og at den eksisterende kompetansen knyttet til reiseliv og medieproduksjon videreutvikles.

Det er dekanens vurdering at det som vil bidra til den beste faglige og organisatoriske løsningen for medieproduksjon er at de slås sammen med ISK og det tilgrensende fagmiljøet der. Dette er en løsning de involverte er positive til og det vil kunne gi bedre utnyttelse av både kompetanse og ressurser samlet sett for UiT, når vi til våren går inn i en ny fase i arbeidet med fornyelse av studieporteføljen.

Dekanen vurderer videre at den beste løsningen for fagområdet reiseliv og for campus Alta vil være at de ansatte holdes samlet. En oppsplitting av kompetansen knyttet til reiseliv vil etter dekanens vurdering vanskeliggjøre en ønsket videre satsing på fagområdet. Det er videre dekanens vurdering at en overføring av reiseliv som fagområde til HH best vil imøtekomme de kravene HSL-fakultetet har om å videreutvikle reiseliv og sikre en positiv utvikling for campus Alta. HH har en lokal ledelse i Alta, satsingen vil kunne ses i sammenheng med allerede eksisterende kompetanse og tilbud knyttet til reiseliv ved HH (noe som er viktig i det videre arbeidet med fornyelse av porteføljen), signalene som har kommet fra ulike aktører i Finnmark har i all hovedsak vært rettet mot behovene til næringen reiseliv, og ikke minst har instituttleder ved HH og dekan ved BFE-fakultetet stilt seg positive til en slik løsning. Det vil være opp til HH å utnytte den samlede kompetansen til de ansatte ved reiseliv på en best mulig måte slik at tilbudet som gis treffer samfunnets behov. Vi vil med dette forslaget ikke imøtekomme alle ansattes ønsker. De har som tidligere nevnt ulike ønsker og

vurderinger. Det er imidlertid dekanens vurdering at dette vil være den beste løsningen for reiseliv som fagområde på lang sikt.

En videreføring av en samlet faggruppe og en overføring til HH er også i tråd med de signaler rektor har gitt i dialog med fakultetet. Dekanen har en forventning om at en overføring til HH vil bidra til en videreføring av reiseliv ved campus Alta som et faglig satsingsområde. Samtidig har dekanen ved HSL selvsagt ikke instruksjonsmyndighet overfor institutt ved andre fakultet. Det vil være opp til rektor og dekanen ved BFE å få reiseliv tydelig inn i BFEs målilde. Dekanen vil følge opp dette i forbindelse med en overføring av fagområdet fra HSL til BFE.

Anne Britt Flemmen
dekan

Frode G. Larsen
fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur