



## Møteinnkalling

Utvalg: **Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet**  
Møtested: Styrerommet, rom 4445, Det juridiske fakultet - TEAMS  
Møtedato: 15.12.2023  
Tidspunkt: 10:00

Eventuelt forfall må meldes snarest til [kari.gabrielsen@uit.no](mailto:kari.gabrielsen@uit.no)  
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.



## Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 92/23	Oppnevning av Forskningsutvalg (FU) fra 1.1.2024 - Det juridiske fakultet		2016/2177
FS 93/23	Ansettelse i vikariat som universitetslektor i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet	X	2023/58856

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:  
15.12.2023

Sak:  
92/23

---

### **Oppnevning av Forskningsutvalg (FU) fra 1.1.2024 - Det juridiske fakultet**

#### **Innstilling til vedtak:**

- Forskningsutvalget, slik det fremgår av saksframlegget, oppnevnes i tida 1.1.2024 - 31.12.2025 for fast vitenskapelig ansatte og i tida 1.1.2024 – 31.12.2024 for doktorgradsstudentene.

#### **Bakgrunn:**

Sammensetningen av Forskningsutvalget fremgår av vedlagte reglement, og skal være slik:

- Prodekan for forskning, som leder av utvalget
- To fast ansatte i vitenskapelig stilling med vararepresentanter
- To doktorgradsstudenter med vararepresentanter

Oppnevningsperioden er i henhold til reglementet fire år for de fast ansatte og ett år for doktorgradsstudentene. Av hensyn til utløp av dekanperiode om to år, foretas oppnevning for to år for de fast vitenskapelig ansatte.

Prodekanfunksjonen er et verv, og utpekes av dekan. Prodekan oppnevnes følgelig ikke, men prodekan forskning er tatt med i oversikten, da denne er leder av Forskningsutvalget.

Forskningsutvalgets sammensetning skal være slik:

Leder                prodekan forskning førsteamanuensis Petri Keskitalo

Fast vitenskapelig ansatte – oppnevnes til og med 31.12.2025

Medlem            professor Magne Frostad

Medlem            førsteamanuensis Mona Martnes

Vara                førsteamanuensis Marie Vangen

Vara                førsteamanuensis Maria Madalena Afonso Rolhas Fernandes Das Neves

Vara                professor Sondre Torp Helmersen

Vara                professor Stig Harald Solheim

Doktorgradsstudenter – oppnevnes til og med 31.12.2024

Medlem stipendiat Magnhild Haugen

Medlem stipendiat Kristian Støback Wilhelmsen

Vara stipendiat Sofie Quist

Vara stipendiat Adrian Nystø Mikkelsen

Alle er forespurt, og alle har påtatt seg vervet.

Tromsø, 6.12.2023

Tore Henriksen

dekan

Øyvind Edvardsen  
fakultetsdirektør

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Saksbehandler: seniorrådgiver Kari Gabrielsen

Vedlegg:

- Reglement for Forskningsutvalget (FU) ved Det juridiske fakultet

# Reglement for Forskningsutvalget ved det juridiske fakultet

Vedtatt av fakultetsstyret 09.10.09, sak JF 56-09. Endret av fakultetsstyret i sak JF 28-13 og sak JF 20-15.

1. Generelt
2. Sammensetning
3. Forskningsutvalgets kompetanse
4. Møteordning

## 1. Generelt

Forskningsutvalget ved Det juridiske fakultet, Universitetet i Tromsø, har ansvar for følgende saksområder:

- Oppfølging av fakultetets forskningsstrategi
- Programstyre for ph.d-utdanningen ved fakultetet
- Disponering av fakultetets forskningsmidler innenfor rammer fastsatt av fakultetsstyret

## 2. Sammensetning

Forskningsutvalget skal ha følgende sammensetning:

- Prodekan for forskning, som leder av utvalget
- To fast ansatte i vitenskapelig stilling med vararepresentanter
- To doktorgradsstudenter med vararepresentanter

Oppnevning gjøres av fakultetsstyret. Oppnevningsperioden er fire år og følger de andre styringsorganene. Doktorgradsstudentene oppnevnes for ett år av gangen.

## 3. Forskningsutvalgets mandat

- Oppfølging av fakultetets forskningsstrategi

Utvalget skal gi råd til fakultetsstyret om hvordan det best kan sikre forskerne gode rammevilkår for forskning, gi råd om kvalitetsfremmende og kvalitetssikrende tiltak når det gjelder fakultetets forskning, følge opp UiTs forskningsmelding, samt gi råd til fakultetsstyret i forskningspolitiske spørsmål.

- Programstyre for ph.d-utdanningen ved fakultetet

Forskningsutvalget har ansvar for forskerutdanningen ved fakultetet. Utvalget skal gi råd og anbefalinger angående forskerutdanningen.

Utvalget skal foreslå de regler og avtaleverk for forskerutdanningen det finner nødvendig, herunder endringer i de gjeldende.

Utvalget er for øvrig gitt kompetanse i det til enhver tid gjeldende doktorgradsreglement med utfyllende bestemmelser ved Universitetet i Tromsø.

For øvrig behandles de saker som legges frem for det av utvalgets leder, fakultetsstyret eller fakultetsdirektør/dekan.

Forskningsutvalget skal

- o Behandle saker om opptak til ph.d-programmet.
- o Oppnevne veiledere.
- o Forlenge/inndra studierett for doktorgradsstudenter.
- o Ivareta studentenes faglige og sosiale miljø.
- o Foreta årlig gjennomføring av fremdriftsrapportering.
- o Sikre at doktorgradsstudentene får det opplæringstilbudet de har krav på.
- o Opprette og nedlegge emner.
- o Evaluere, følge opp og iverksette tiltak for emner som inngår i opplæringsdelen.
- o Godkjenne studiepoeng og opplæringsdelen til ph.d-programmet for den enkelte kandidat
- o Gjennomføre evaluering av ph.d.-programmet.
- o Utarbeide en årlig rapport om kvaliteten i programmet.

- Disponering av fakultetets forskningsmidler

Forskningsutvalget skal gi innspill til fakultetsstyret om behov for forskningsmidler ved den årlige budsjett disponeringssaken. Forskningsutvalget har ansvar for disponering av fakultetets forskningsmidler; herunder tildeling av midler til faglige arrangementer, forskergruppereiser og andre faglige reiser, utenlandsopphold, trykkestøtte/språkvask, samt vit.ass.-hjelp/språkvask til ferdigstilling av phd-avhandlinger.

### **Delegasjon**

- Enkelsaker behandles av administrasjonen i henhold til gjeldende rammeverk.
- Enkelsaker som krever faglig vurdering behandles av prodekan for forskning.
- Endelig godkjenning av refleksjonsnotat behandles av prodekan for forskning, (jf. Studieplan for ph.d-graden ved Det juridiske fakultet, § 10 Opplæringsdelen).

#### **4. Møteordning**

Forskningsutvalgets leder fastsetter møteplan for ett semester av gangen. Møteplanen skal sendes ut på høring blant medlemmene med rimelig frist til merknader.

Møteinnkalling skal sendes ut senest tre dager før møtet. Saklisten sendes representanter og vararepresentanter. Sekretær skal konferere med fakultetsdirektør og utvalgets leder før innkallingen blir sendt ut.

I saklisten skal alle nye saker være med. Før den ordinære listen, står eventuelle utsatte saker når de skal legges frem på nytt. Det må stå i saklisten at de er utsatte saker. Første nye saksnummer skal alltid være referatsaker.

Alle saker skal ha et journalnummer og et saksnummer. Forkortelsen som skal benyttes for utvalgets saker er FU.

Saksframlegg skal sendes representantene sammen med innkallingen.

Fakultetsdirektøren peker ut sekretær for utvalget. Det føres vedtaksreferat.



**Jobbnorge-ID:** 251442  
**Søknadsfrist:** 06.11.2023  
**Nettside:** <https://uit.no/startside>  
**Omfang:** Heltid  
**Varighet:** Vikariat/Midlertidig

Det juridiske fakultet

## Universitetslektor i rettsvitenskap

### Om stillingen

Ved [Det juridiske fakultet](#), UiT Norges arktiske universitet, er det ledig 100 % stilling som universitetslektor. Stillingen er et 1-2-årig engasjement, og er ledig for snarlig tiltredelse. Arbeidssted er Tromsø. Dersom det er flere kandidater som fremstår særlig godt egnet for stillingen, vil det kunne ansettes flere lektorer, avhengig av fakultetets behov for undervisningskrefter. Nyutdannede oppfordres til å søke.

Liker du å undervise? Brenner du for å formidle kunnskap? Da er dette en stilling for deg, for universitetslektorer har undervisning som sin primære oppgave.

### Hvorfor skal du søke hos oss?

Som universitetslektor ved Det juridiske fakultet er du del av et tett fagfellesskap med dyktige og engasjerte kolleger. Fakultetet har særlig fokus på utdanningskvalitet og studentaktiv læring. Fakultetet tilbyr et pedagogisk opplæringsprogram for nyansatte i vitenskapelige stillinger. Gjennom rollen som lektor får du mulighet til faglig fordypning, utvikling av muntlige ferdigheter og trening i å lede en større gruppe studenter gjennom faglige diskusjoner. Kanskje frister en videre karriere på fakultetet? Stillingen som universitetslektor er en viktig stilling for deg som vurderer en akademisk karriere.

Tromsø ligger på 69 grader nord, og er en svært mangfoldig by. Her har du tilgang til kaféer, butikker, skiløyper, sjøsprøyt, flotte fjelltopper og fiskevann innenfor en svært liten radius. Midnattssol og mørketiden med sitt vakre lys har vi også. Kanskje vi kan friste med verdens nordligste filmfestival? Tromsø er "den lille storbyen", og vi synes vi har alt!

### Hvem er vi?

Det juridiske fakultet er lokalisert i Tromsø og er eneste studiested som tilbyr mastergrad i rettsvitenskap i Nord-Norge. Fakultetet har et godt arbeidsmiljø hvor du raskt blir godt kjent med kolleger og studenter.

Fakultetet har for tiden ca. 950 masterstudenter, ca. 25 ph.d.-studenter (stipendiater) og 35 tilsatte i vitenskapelige stillinger, samt 18 tilsatte i administrative stillinger.

Vi tilbyr studieprogrammene Master i rettsvitenskap, Master of Laws (L.L.M.) in the Law of the Sea, Joint Nordic Master's Programme in Environmental Law og doktorgradsprogram i rettsvitenskap.

For mer informasjon om fakultetet, les mer på nettsidene til [Det juridiske fakultet](#).

### Arbeidsoppgaver

Som tilsatt vil du undervise i ulike fag og på ulike avdelinger av masterstudiet i rettsvitenskap, samt bidra aktivt til å kontinuerlig forbedre kvaliteten på utdanningen.

Av arbeidstiden avsettes normalt 5 % til administrative oppgaver. Gjenstående arbeidstid fordeles mellom 80 % tid til undervisning og 20 % tid til forskning og faglig utviklingsarbeid (FoU-arbeid).

### Kontakt

Flere opplysninger om stillingen kan du få av

- dekan Tore Henriksen, epost [tore.henriksen@uit.no](mailto:tore.henriksen@uit.no), telefon 77 64 52 37 eller
- prodekan for utdanning Signe Busch, epost [signe.busch@uit.no](mailto:signe.busch@uit.no), telefon 77 64 68 76



## Kvalifikasjoner

For tilsetning i denne stilling krever vi:

- Cand.jur./mastergrad i rettsvitenskap, med meget gode karakterer.

Søkeren må beherske norsk og engelsk skriftlig og muntlig.

Ved vurdering av kandidatene vil vi vektlegge:

- Personlig egnethet og motivasjon for stillingen
- Pedagogisk utdanning/undervisningserfaring fra universitets- og høyskolesektoren, herunder erfaring med bruk av digitale undervisningsformer
- Erfaring fra undervisningsutvikling, deltakelse i undervisningsprosjekter
- Faglig kompetanse, herunder relevant profesjonserfaring, og eventuell vitenskapelig produksjon
- Gode samarbeidsevner

Alle søkere til undervisnings- og forskerstillinger skal i søknaden dokumentere sin utdanningsfaglige kompetanse, f.eks. undervisningserfaring, eventuell formell pedagogisk utdanning og erfaring med bruk av digitale undervisningsformer.

For søkere som har vitenskapelig produksjon legges det vekt på forskningsarbeidenes kvalitet, relevans og betydning og ikke på hvor arbeidene er publisert, i henhold til prinsippene i The San Francisco Declaration on Research Assessment ([DORA](#)).

UiT ønsker å øke kvinneandelen i undervisnings- og forskerstillinger. Dersom to eller flere søkere blir funnet tilnærmet likeverdig kvalifiserte, vil universitetet rangere kvinner foran menn.

## Krav til utdanningsfaglig kompetanse (basiskompetanse)

Alle søkere til undervisnings- og forskerstillinger skal i søknaden dokumentere sin utdanningsfaglige kompetanse. Kravet til utdanningsfaglig kompetanse kan fravikes etter konkret vurdering fordi dette er en midlertidig stilling.

Du må ha opparbeidet grunnleggende kompetanse for undervisning og veiledning på universitets- og høyskolenivå. Dette medfører grunnleggende ferdigheter innen planlegging, gjennomføring, evaluering og utvikling av undervisning og veiledning.

### Basiskompetanse dokumenteres ved:

- a) Søkere som har fullført eget universitetspedagogisk kurs tilsvarende 200 timer skal legge ved kurs-/eksamensbevis samt studieplan
- b) Øvrige søkere skal beskrive, vurdere og dokumentere sin kompetanse som underviser og veileder gjennom en systematisk og samlet fremstilling. Ferdighetene skal dokumenteres i form av en pedagogisk mappe.

Hvis den utdanningsfaglige kompetansen kan tegnes i løpet av to år etter ansettelsen vil søkere bedømmes, men ikke rangeres basert på utdanningsfaglig kompetanse.

De som ikke oppfyller kravene ved ansettelsen, vil bli pålagt å oppfylle kravene innen to år. UiT tilbyr kurs i utdanningsfaglig kompetanse til ansatte.

For nærmere informasjon om utdanningsfaglig kompetansekrav og pedagogisk mappe, se: [pedagogisk mappe](#).

## Vi kan tilby

- Et godt arbeidsmiljø med dyktige kollegaer
- Gode velferdsordninger
- Gode pensjons-, forsikrings-, og låneordninger i Statens pensjonskasse

## Arbeids- og lønnsvilkår

Du må være villig til å engasjere deg i utviklingsarbeid innen eget fag, og for universitetet som helhet.

Ved UiT er fordelingen av arbeidstid fleksibel og tildeles på individuelt grunnlag. Som en norm vil universitetslektorer bruke inntil 20 % av tida til FoU-arbeid og 80 % til undervisning, når tid til andre arbeidsoppgaver er trukket fra. Som norm avsettes 5 % til administrative oppgaver.

Universitetslektor lønnes etter statens regulativ kode 1009.

Det trekkes 2 % pliktig innskudd til Statens pensjonskasse. Du vil bli medlem i Statens pensjonskasse, som gir deg mange goder i tillegg til livsvarig alderspensjon og AFP. Les mer om ansattgodene dine på [spk.no](#)

## Inkluderende arbeidsliv og mangfold

UiT Norges arktiske universitet har et personalpolitisk mål om å være en arbeidsgiver som gjenspeiler mangfoldet i samfunnet og som tar i bruk potensialet i befolkningens samlede kompetanse.

Vi mener at inkludering og mangfold er en styrke og ønsker oss medarbeidere med ulike kompetanse, fagkombinasjoner, livserfaring og perspektiver.

Har du funksjonsnedsettelse, hull i CV-en eller innvandrerbakgrunn, oppfordrer vi deg som søker til å krysse av for dette i jobbsøkerportalen.

Er det kvalifiserte søkere, kaller vi inn minst én i hver gruppe til intervju, og får du jobben, legger vi til rette for deg om du trenger det. Utenom å velge ut riktige kandidater bruker vi ikke avkrysningene til noe annet enn anonymisert statistikk.

Les mer i Arbeidsgiverportalen <https://arbeidsgiver.difi.no/positivsaerbehandling>

## Søknaden

Søknaden sendes elektronisk via [www.jobbnorge.no](http://www.jobbnorge.no) og skal inneholde:

- Søknadsbrev
- CV, inkludert liste over eventuelle vitenskapelige arbeider
- Vitnemål og karakterutskrift for alle grader
- Attester
- Kontaktinformasjon til 2-3 referanser
- Dokumentasjon av eventuell utdanningsfaglig kompetanse, f.eks. kursbevis, undervisningserfaring, utvikling av undervisningsmaterieell og erfaring med digitale undervisningsformer. Utdanningsfaglig kompetanse kan framstilles i form av en pedagogisk mappe, se <https://result.uit.no/om-pedagogisk-mappe/>

Dokumenter som legges ved søknaden må være på et skandinavisk språk eller engelsk.

## Bedømmelse

Søkerne vil bli vurdert av en sakkyndig komité. Komiteens mandat er å foreta en vurdering av søkerens kvalifikasjoner på grunnlag av søknadsdokumentene og kunngjøringsteksten.

Søkere som vurderes å være best kvalifisert vil bli innkalt til intervju. Intervjuet skal blant annet avklare personlig egnethet og motivasjon for stillingen.

## Generelt

Ansettelsen skjer i henhold til regler og vilkår som til enhver tid gjelder for statsansatte, og retningslinjer ved UiT. På våre nettsider finner du mer [informasjon til søkere på stillinger ved UiT](#).

Forespørsler om hvordan arbeidsmiljøet er tilrettelagt, helsetjeneste, muligheter for fleksitid, deltid o.l. kan rettes til kontaktperson.

Personopplysninger som oppgis behandles i henhold til lov om behandling av personopplysninger. Søkere kan be om ikke å bli oppført på den offentlige søkerlista, men universitetet kan likevel beslutte at navnet på søkeren skal offentliggjøres. Søkeren vil da bli varslet i forkant av offentliggjøring.

## Eallju - Drivkraft i nord

UiT Norges arktiske universitet er et internasjonalt ledende breddeuniversitet. Vår visjon er å være en drivkraft i nord. Det nordsamiske begrepet eallju, som betyr arbeidsiver, setter tonen for drivkraften i UiT. Sammen med studenter, ansatte og samfunnet for øvrig skal vi utnytte vår beliggenhet i Nord-Norge og Sápmi, vår faglige bredde og tverrfaglige fortrinn til å forme framtiden.

Vårt samfunnsoppdrag er å gi forskningsbasert utdanning av høy kvalitet og utføre kunstnerisk utviklingsarbeid og forskning i hele spennet fra det grunnleggende til det anvendte på høyt internasjonalt nivå. Vi skal formidle kunnskap om fagområdene våre og bidra til innovasjon. Samfunnsoppdraget forener UiT på tvers av ulike studier, forskningsfelt og store geografiske avstander. Det fordrer godt samarbeid med nærings- og samfunnsliv og internasjonale partnere. Vi skal styrke en kunnskapsbasert og bærekraftig utvikling, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Akademisk frihet, vitenskapelige og forskningsetiske prinsipper ligger til grunn for hele UiT sin virksomhet. Medvirkning, medbestemmelse, åpenhet og gode prosesser skal gi det beslutningsgrunnlaget vi trenger for å gjøre kloke og framsynte prioriteringer. Våre studenter og ansatte skal ha mulighet til å utvikle sine evner og potensial. Tuftet på vitenskapelig integritet skal vi være modige, engasjerte og rause - tett på fag, folk og samtidsutviklingen.

Vi skal ha god og målrettet ressursutnyttelse og omstillingsevne for å møte framtidens forventninger og muligheter. Vi vil styrke kvalitet i og gjennomslagskraft for våre fagområder og kjerneoppgaver gjennom tre strategiske innsatsområder.

## Tilleggsinformasjon

### Arbeidssted:

Hansine Hansens veg 18 9019 TROMSØ (Tromsø - Romsa Kommune)