

Møteprotokoll

Utvalg: **Læringsmiljøutvalget**
Møtested: Teams
Møtedato: 03.11.2023
Tidspunkt: 09:15

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Torun Jansen	Medlem	Ansatt representant
Cecilie Andreassen	Medlem	Ansatt representant
Kjersti Dahle	Medlem	Ansatt representant
Silje Heløe Kjær-Olsen	Medlem	Studentrepresentant
Jahn Henrik Meyer Ødegård	Medlem	Studentrepresentant
Bjørn Christian Nilsen	Medlem	Ansatt representant
Terje Øien Thomsen	Medlem	Ansatt representant
Erling Petter Hæskén Trones	Medlem	Studentrepresentant
John McNicol	Medlem	Ansatt representant

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Rune Witon Olsen	Medlem	Studentrepresentant
Malin Louise Nyhagen	Medlem	Studentrepresentant
Markus Immanuel Opdal	Medlem	Studentrepresentant

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Rolf Erik Forseth		Studentrepresentant
Kristin Johanne Bye		Ansatt representant

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Verena Woltering	Seniorrådgiver/utvalgssekretær

Følgende observatører møtte:

Navn	Stilling
Bente Høiseth	Norges arktiske studentsamskipnad
Mariann Cecilie Løkse	Universitetsbiblioteket

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
LMU	Revisjon av Handlingsplan for universell utforming og individuell tilrettelegging		2023/48612

LMU Revisjon av Handlingsplan for universell utforming og individuell tilrettelegging 2023/48612

Innstilling til vedtak:

UiTs Handlingsplan for universell utforming og individuell tilrettelegging revideres. En ny handlingsplan skal foreligge innen utgang av 2024. Arbeidsgruppen skal være bred sammensatt for å sikre god forankring i organisasjonen.

Saksprotokoll i Læringsmiljøutvalget - 03.11.2023

1. Sammensetting av arbeidsgruppen
Gruppestørrelsen skal ikke være styrende, evt. kan det lages mindre arbeidsgrupper. Viktigst er at alle fire campus er representert, samt UB og samskipnaden.
2. Den nye handlingsplanen skal inneholde bedre målbare tiltak.
3. Hvordan gjøres handlingsplanen bedre kjent?
 - Bedre forankring i ledelsen
 - Bevisstgjøring og tydelig ansvarsfordeling i kommunikasjon og i selve handlingsplan
 - Implementeringsansvaret må komme tydeligere fram
 - Kjennskapskampanje gjennom UiTs fora og evt. eget designet logo
4. Ved fysisk tilrettelegging stilles det ofte spørsmål om økonomi. Kan BEA inkluderes i arbeidet?
5. LMU burde ha tilsynsansvaret. Oppfølging av handlingsplanen skal legges inn i utvalgets årshjul.

Vedtak

UiTs Handlingsplan for universell utforming og individuell tilrettelegging revideres. En ny handlingsplan skal foreligge innen utgang av 2024. Arbeidsgruppen skal være bred sammensatt for å sikre god forankring i organisasjonen.