



Møteinnkalling

Utvalg: **Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet**
Møtested: Styrerommet, rom 4445 - TEAMS, Det juridiske fakultet
Møtedato: 05.02.2024
Tidspunkt: 14:00

Eventuelt forfall må meldes snarest til kari.gabrielsen@uit.no

Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.



Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 1/24	Forlengelse av bistilling som professor II ved Det juridiske fakultet	X	2019/2358
FS 2/24	Godkjenning av betenkning for stipendiat i rettsvitenskap (st.nr. 7084) ved Det juridiske fakultet		2024/777
FS 3/24	Årsrapport 2023 for Det juridiske fakultet		2023/62127
FS 4/24	Eventuelt		

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
05.02.2024

Sak:
2/24

Godkjenning av betenkning for stipendiat i rettsvitenskap (st.nr. 7084) ved Det juridiske fakultet

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet godkjenner betenkning for stilling som 1017 stipendiat i rettsvitenskap (st.nr. 7084) ved Det juridiske fakultet. Stillingen gjelder for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid.

Bakgrunn:

Det juridiske fakultet har en ledig stilling som stipendiat i rettsvitenskap for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid. Stillingen er en rekrutteringsstilling tildelt av Universitetsstyret og er gitt stillingsnummer 7084. Stipendiaten vil være tilknyttet forskerskolen «Changing Arctic». Professor Sondre Torp Helmersen vil være prosjektleder og hovedveileder for stipendiaten.

Betenkning er utarbeidet av prosjektleder i samarbeid med rekrutteringstjenesten.

Etter lov om universiteter og høyskoler § 6-4 (1) bokstav g, ansettes stipendiater på åremål.

Tore Henriksen
dekan

—

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør

—

Saksbehandler: Åsta Nordeng Bjarnadottir

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

1 Utlysningstekst



Jobbnorge ID: 257105
Deadline: 01.04.2024
Website: <https://uit.no/startside>
Scope: Fulltime
Duration: Fixed Term

Faculty of Law

PhD Fellow in Law affiliated with the Changing Arctic Research School

Changing Arctic Research School

UiT the Arctic University of Norway kick-started a transdisciplinary research school "Changing Arctic" in August 2022, with PhD candidates and supervisors from all seven university faculties. The research school has a focus on renewable energy, food security, health and welfare. "Changing Arctic" will collaborate with actors in private and public sector. The research outcomes will contribute to resilience and transformation in the Arctic and will thus operationalize Sustainable Development Goals.

The training will provide PhD candidates with knowledge, professional and transferable skills, and general competences that enable them to contribute to innovative and sustainable solutions for the Arctic. The research school arranges courses, seminars, workshops, and excursions, and organises secondments in private enterprises, NGOs, and public institutions. This is to ensure the relevance of project outcomes and enhance the employability of the PhD graduates. Read more about the research school [Changing Arctic | UiT](#).

The position

The Faculty of Law has a position vacant for applicants who wish to obtain the degree of Philosophiae Doctor (PhD). The position is affiliated with the Changing Arctic Research School.

The position is for a period of four years. The nominal length of the PhD programme is three years. The fourth year is distributed as 25 % each year and will consist of teaching and other duties. The objective of the position is to complete research training to the level of a doctoral degree. Admission to the PhD programme is a prerequisite for employment, and the programme period starts on commencement of the position. Information about the application process for admission to the PhD programme, application form and PhD regulations can be found [here](#). Application for admission must be attached to the application for the position.

The Faculty of Law has about 950 law students, 25 PhD students, 35 members of the academic staff and 16 members of the administrative staff. The Faculty may award the degrees of Master and PhD in Law as well as the degrees of Master of Laws (LL.M.) in the Law of the Sea and Joint Nordic Master's Programme in Environmental Law. For more information about the faculty, see our website [The Faculty of Law](#).

The workplace is at UiT in Tromsø. You must be able to start in the position within a reasonable time after receiving the offer. The Research School starts on the 1st of September 2024.

The project/position's field of research

Despite the candidate is a member of the research school, they will be employed at the Faculty of Law.

The project's field of research will be climate change and human rights. The project may examine connections between these fields, both substantively and procedurally. Questions that may be raised include the scope of the right to a clean, healthy and sustainable environment, whether measures to combat climate change may conflict with (other) human rights, and the litigation of climate change claims in national and international courts, especially in a human rights context. The project may draw on perspectives from other disciplines including social and natural sciences. Sectors for secondments may include the energy sector or NGOs or public sector institutions dealing with human rights and/or environmental issues. Supervisors will be allocated based on the student's preferences and the supervisors' suitability for the project and availability.

Contact

For further information about the position, please contact Professor Sondre Torp Helmersen:

- email: sondre.t.helmersen@uit.no

Vice Dean of research at the Faculty of Lawy Petri I. Keskitalo:

- email: petri.keskitalo@uit.no
- phone: 77 64 46 23

or Head of the research school Michaela Aschan and Senior Adviser Hanne Risan Johnsen:

- email: changingarctic@uit.no

Qualifications

The successful applicants must fulfill the requirements for admission to the Faculty's PhD programme. Information about requirements is available [here](#).

The applicants must have a five years Master's degree in Law or Cand. jur. with good grades. The Faculty may accept equivalent education in law from foreign universities.

The position also requires:

- Documented fluency in English. Nordic applicants can document their English capabilities by attaching their high school diploma.
- That the applicant understands Norwegian or a Scandinavian language or commits himself/herself to participate in the Norwegian Language Courses held by the UiT at the outset of the employment.

It is considered an advantage if you have:

- Working experience in the field in question.
- Experience from working in a team.
- Publications and/or reports.

Qualification with a master's degree is required before commencement in the position. If you are near completion of your master's degree, you may still apply and submit a draft version of the thesis and a statement from your supervisor or institution indicating when the degree will be obtained. You must still submit your transcripts for the master's degree with your application.

In the assessment, the emphasis is on the applicant's potential to complete a research education based on the master's thesis or equivalent, and any other scientific work. The project description will also be considered. In addition, other experience of significance for the completion of the doctoral programme may be given consideration.

Emphasis will be put on the candidates potential for research, motivation and personal suitability for the position.

As many as possible should have the opportunity to undertake organized research training. If you already hold a PhD or have equivalent competence, we will not appoint you to this position.

Inclusion and diversity

UiT The Arctic University of Norway is working actively to promote equality, gender balance and diversity among employees and students, and to create an inclusive and safe working environment. We believe that inclusion and diversity are a strength, and we want employees with different competencies, professional experience, life experience and perspectives.

If you have a disability, a gap in your CV or immigrant background, we encourage you to tick the box for this in your application. If there are qualified applicants, we invite at least one in each group for an interview. If you get the job, we will adapt the working conditions if you need it. Apart from selecting the right candidates, we will only use the information for anonymous statistics.

We offer

- Involvement in an interesting research project in a transdisciplinary research school
- A good and interdisciplinary academic environment with dedicated colleagues
- Good career opportunities, and high employability after successful graduation
- A stunning Arctic landscape and diversity of outdoor activities
- Flexible working hours and a state collective pay agreement
- Pension scheme through the state pension fund

Norwegian health policy aims to ensure that everyone, irrespective of their personal finances and where they live, has access to good health and care services of equal standard. As an employee you will become member of the National Insurance Scheme which also include health care services.

More practical information about working and living in Norway can be found here: <https://uit.no/staffmobility>.

You can find more information about taking a PhD at the Arctic University of Norway in the [PhD-guide from Tromsø Doctoral Students \(TODOS\)](#).

Application

Your application must include:

- Cover letter explaining your motivation and research interests
- CV
- Diploma for bachelor's and master's degree
- Transcript of grades/academic record for bachelor's and master's degree
- Explanation of the grading system for foreign education (Diploma Supplement if available)

- Documentation of [English proficiency](#)
- References with contact information
- Master's thesis, and any other academic works
- Project description (max. 4 pages)
- [Application for admission](#)

The applicants must present a description outlining the academic basis of the PhD project. The project description shall not exceed 4 pages, literature references included. It must include a description of the theme, research question(s), and a reasoning of the choices. It should also indicate the methodologies to be used, and what actors outside the academia to involve. The final project description will be developed in cooperation with the supervision team after employment.

All documentation to be considered must be in a Scandinavian language or English. Diplomas and transcripts must also be submitted in the original language, if not in English or Scandinavian. We only accept applications and documentation sent via Jobbnorge within the application deadline.

If you have larger academic works that are submitted via link and should be assessed by the evaluation committee, we request that this is explicitly mentioned in the application.

General information

The appointment is made in accordance with State regulations and guidelines at UiT. At our website, you will find more [information for applicants](#).

A shorter period of appointment may be decided when the PhD Fellow has already completed parts of their research training programme or when the appointment is based on a previous qualifying position PhD Fellow, research assistant, or the like in such a way that the total time used for research training amounts to three years.

Remuneration for the position of PhD Fellow is in accordance with the State salary scale code 1017. A compulsory contribution of 2 % to the Norwegian Public Service Pension Fund will be deducted. You will become a member of the Norwegian Public Service Pension Fund, which gives you many benefits in addition to a lifelong pension: You may be entitled to financial support if you become ill or disabled, you become insured against occupational injury or occupational disease, and you can get good terms on a mortgage. Read more about your employee benefits at: [spk.no](#).

We process personal data given in an application or CV in accordance with the Personal Data Act (Offentleglova). According to the Personal Data Act information about the applicant may be included in the public applicant list, also in cases where the applicant has requested non-disclosure. You will receive advance notification in the event of such publication, if you have requested non-disclosure.

Eallju - Developing the High North

UiT The Arctic University of Norway is a multi-campus comprehensive university at the international forefront. Our vision is to be a driving force for developing the High North. The Northern Sami notion eallju, which means eagerness to work, sets the tone for this motive power at UiT. Along with students, staff and the wider community, we aim to utilise our location in Northern Norway and Sápmi, our broad and diverse research and study portfolio and interdisciplinary advantage to shape the future.

Our social mission is to provide research-based education of high quality, perform artistic development and carry out research of the highest international quality standards in the entire range from basic to applied. We will convey knowledge about disciplines and contribute to innovation. Our social mission unites UiT across various studies, research fields and large geographical distances. This demands good cooperation with trade and industry and civil society as well as with international partners. We will strengthen knowledge-based and sustainable development at a regional, national and international level.

Academic freedom and scientific and ethical principles form the basis for all UiT's activities. Participation, co-determination, transparency and good processes will provide the decision-making basis we need to make wise and far-sighted priorities. Our students and staff will have the opportunity to develop their abilities and potential. Founded on academic integrity, we will be courageous, committed and generous in close contact with disciplines, people and contemporary developments.

We will demonstrate adaptability and seek good and purposeful utilisation of resources, so we are ready to meet the expectations and opportunities of the future. We will strengthen the quality and impact of our disciplines and core tasks through the following three strategic priority areas.

Additional information

Place of service:

Hansine Hansens veg 18 9019 Tromsø (Tromsø - Romsa Municipality)

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
05.02.2024

Sak:
3/24

Årsrapport 2023 for Det juridiske fakultet

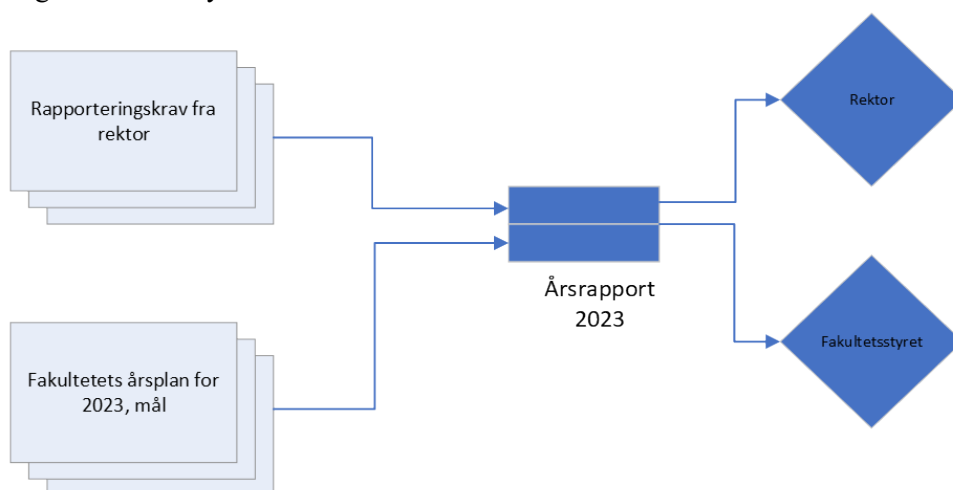
Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner årsrapporten for 2023. Dekan gis fullmakt til å ferdigstille rapporten og innarbeide i rapporten de innspill som framkom i møtet.

Bakgrunn:

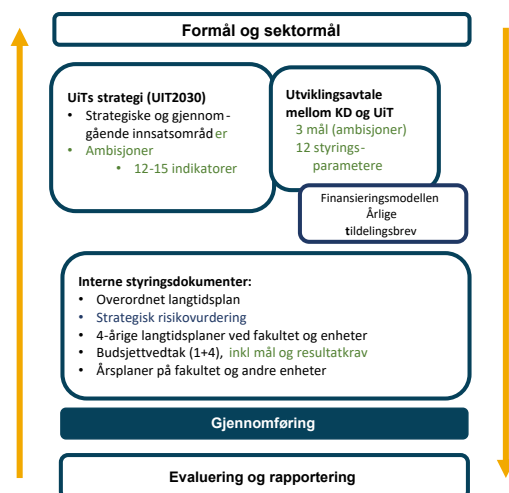
Fakultetsstyret behandlet i møte den 20. februar 2023 årsplanen for 2023 (sak 13/23), sammen med budsjettet for 2023 og langtidsbudsjettet (sak 12/23). I samme møte ble årsrapport for 2022 (sak 11/23) behandlet. Den årsrapporten var basert på utgående strategi for fakultetet og UiT, og ble utarbeidet etter mal som hadde blitt benyttet i flere år.

Året 2023 er det første året det skal rapporteres på årsplan basert på UiTs nye strategi og på fakultetets strategiske langtidsplan. Dette innebærer at også malen for rapportering er endret fra tidligere år. I løpet av 2023 har fakultetsstyret fått seg forelagt en foreløpig status for arbeidet med årsplanen (sak 60/23, møte 22.9). Den rapporten som nå skal behandles av fakultetsstyret er fakultetets årsrapport for hele 2023, en rapport som svarer på de rapporteringskrav fakultetet har fått fra rektor (vedlegg 1). I tillegg inneholder rapporten momenter som fakultetsledelsen mener det er viktig at fakultetsstyret er informert om.



Rektor er opptatt av at det skal være en god sammenheng mellom mål og styringsparametre på institusjonsnivået, og tilsvarende på fakultetsnivået. Dette har rektor illustrert på følgende måte:

Overordnet struktur UiT



Interne styringsdokumenter ved UiT:

- Strategien *Ellju - Drivkraft i nord*
- Overordnet langtidsplan med felles investeringer og program
- Strategisk risikovurdering
- 4-årige strategiske langtidsplaner for fakultetene, UB og UMAK
- Budsjettvedtak inkl. langtidsbudsjett (1+4 år), mål og resultatkrav for kommende år
- Årsplaner med budsjett (fakultet og andre enheter)
- Evaluering og rapportering:
 - Kvalitetsmelding (annethvert år)
 - Forskningsmelding (annethvert år)
 - Virksomhetsrapporter (to ganger i året)
 - Årsrapport
- I tillegg er ledelsessystemet for sikkerhet, beredskap og personvern en del av den overordna planstrukturen. Den bygger på de samme prinsipper som virksomhetsstyringen forøvrig.

Fakultetsstyret ble i forbindelse med sak om budsjett for 2024, gjort kjent med at rektor har fastsatt resultatkrav knyttet til budsjettet. Slike resultatkrav ble ikke gitt for 2023. Likevel er fakultetet bedt om å rapportere på spesifikke mål og indikatorer. I tillegg til at det skal være en god kobling mellom fakultetets årsplan, årsbudsjett og langtidsbudsjett (horisontalt), er det ønskelig at det også skal være en god kobling til UiTs strategi og til utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet (vertikalt). Rektor ønsker dessuten at rapporteringsarbeidet blir så effektivt som mulig, med færrest mulig bestillinger til fakultetene og at det som rapporteres fra fakultetet kan gjenbrukes i flere sammenhenger.

For 2024 skal det utarbeides en utdanningsmelding (kvalitetsmelding). Enkelte spesifikke rapporteringskrav knyttet til utdanningsmeldingen framgår av vedlagte beskrivelse av virksomhetsstyringen og mal for rapportering. I fakultetets årsrapport for 2023 er det derfor viktig at momenter som bør inngå i utdanningsmeldingen rapporteres til rektor.

Fakultetets årsplaner er satt opp med tydelig kobling til mål og styringsparametre på institusjonsnivået. Målene er i fakultetets årsplaner omtalt som *innsatsområder* og styringsparametrene er omtalt som *mål A-L* (Årsplan 2023, vedlegg 2). Det bør derfor være relativt enkelt å se sammenhengen mellom årsplanen og rapporten. I tillegg til målene A-L, omfatter forslaget til årsrapport også svar på spørsmål knyttet til digitalisering av utdanningene, til bruk i utdanningsmeldingen. Rektor ønsker videre å benytte en del informasjon fra arbeidet med porteføljesaken i utdanningsmeldingen. Dette er informasjon som allerede foreligger og som det derfor ikke er behov for å rapportere om på nytt.

I tillegg framgår det i årsrapporten momenter som kun fremmes for fakultetsstyret, og altså ikke rapporteres videre til rektor. Fakultetsledelsen mener det er noen forhold som fakultetsstyret bør være orientert om og anser årsrapporten som passende rapporteringskanal.

Fakultetsstyret bes om å ta stilling utkast til årsrapport for 2023 (vedlegg 3) og drøfte om det er behov for justeringer i de delene av rapporten som skal oversendes rektor.

Tore Henriksen
dekan

—

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør

—

oyvind.edvardsen@uit.no
77 66 02 64

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

- 1 Årsrapport 2023 for Det juridiske fakultet - rapporteringskrav fra rektor
- 2 Årsrapport 2023 for Det juridiske fakultet - årsplan 2023
- 3 Årsrapport 2023 for Det juridiske fakultet - forslag til rapport

NOTAT

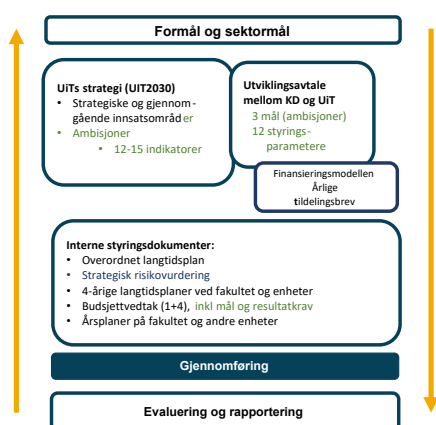
Til: Fakulteter, UMAK, UB og avdelinger i fellesadm

Fra: Rektors stab

Virksomhetsstyring – sammenhenger i plan- og rapporteringsstrukturer mellom nivå 1 og nivå 2 i organisasjonen

I styresak 5/23 Operasjonalisering av strategien *Eallju – Drivkraft i Nord* godkjente universitetsstyret også en ny overordnet struktur på det overordnede planverket ved UiT:

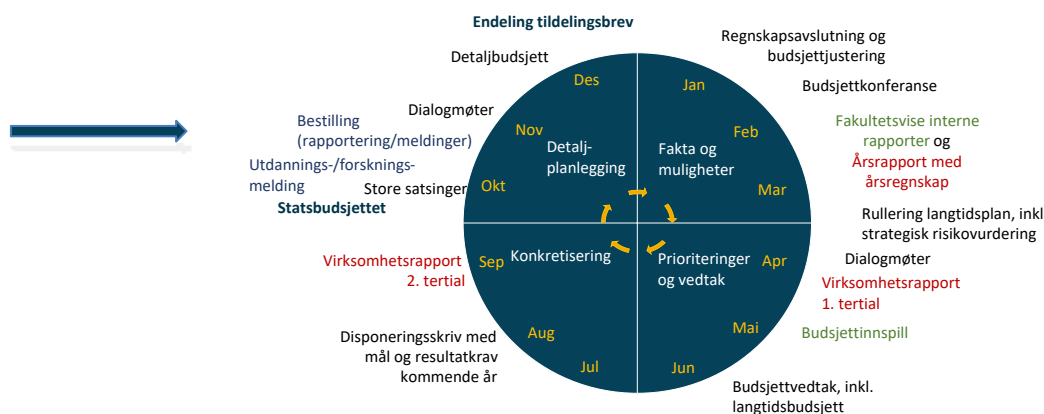
Overordnet struktur UiT



Interne styringsdokumenter ved UiT:

- Strategien *Eallju - Drivkraft i nord*
- Overordnet langtidspan med felles investeringer og program
- Strategisk risikovurdering
- 4-årige strategiske langtidspaner for fakultetene, UB og UMAK
- Budsjettedtak inkl. langtidspan (1+4 år), mål og resultatkrav for kommende år
- Årsplaner med budsjett (fakultet og andre enheter)
- Evaluering og rapportering:
 - Kvalitetsmelding (annethvert år)
 - Forskningsmelding (annethvert år)
 - Virksomhetsrapporter (to ganger i året)
 - Årsrapport
- I tillegg er ledelsessystemet for sikkerhet, beredskap og personvern en del av den overordnede planstrukturen. Den bygger på de samme prinsipper som virksomhetsstyringen for øvrig.

I tillegg ble det i arbeidet med å styrke økonomistyringen ved UiT vedtatt et årshjul for virksomhetsstyringen.



I den videre prosessen gjenstår to vesentlige elementer for å få en bedre sammenheng og helhet i UiTs helhetlige virksomhetsstyring:

1. Koble utdannings- og forskningsmeldingene til helheten
2. Sikre at rapporteringskravene fra fakultetene til rektor kobles på de riktige rapporterings-tidspunktene med det innholdet som er forventet.

Interne styringsdokumenter

Dokument/ tidspunkt	Kommentar	Oppfølging
Eallju - Drivkraft i nord 2022-2030	UiT Norges arktiske universitet sin overordna institusjonsstrategi.	Planen er rammesettende for all virksomhet ved UiT
Utviklingsavtale 2023-2026	Avtalen inngås mellom KD og UiT. Denne inneholder tre mål og 12 styringsparametere	Setter rammer for prioriteringer og rapporteringer
Overordnet langtidsplan (2023-2026), rulleres i mars	Den overordnede langtidsplanen for UiT setter rammer for planlagte felles investeringer og program med utgangspunkt i Utviklingsavtalen og er kjernen i UiTs planverk for operasjonalisering av strategien	Tiltak knyttet til utviklingsavtalens 3 mål og 12 styringsparametere
4-årige strategiske langtidsplaner 2023-2026	De strategiske langtidsplanene er fakultetenes, UB og UMAK sine planer for realisering av strategien og beskriver enhetens arbeid i perioden for å nå ambisjonene i strategien.	
Budsjettvedtak Juni	Styrets behandling av fordeling av budsjetttrammer til fakulteter, UMAK, UB og administrasjonen.	Styret gjør vedtak på årets bevilgning + langtidsbudsjett
Disponerings-skriv August	Disponeringsskrivet er universitetsstyrets årlige styringsdokument til underliggende enheter og inneholder rammer for kommende års aktivitet, samt krav om resultatoppnåelse (vedlegg).	Resultatkravene (vedlegg til disponeringsskrivet) er bygd opp med utgangspunkt i våre mål og styringsparametere.
Årsplan/-budsjett	Alle enheter ved UiT skal ha årsplaner. Årsplanen skal inneholde budsjett og andre forhold som påvirker måloppnåelse (jf. fastsatte resultatkrav).	Innlesing av årsbudsjett for kommende år er satt til 31.12, og godkjennes av retor innen medio januar
Strategiske risiko-vurdering (rulleres årlig sammen med LP)	Risikovurderinger er en integrert del av UiTs planverk. Den strategiske risikovurderingen skal gi ledelsen innsikt i hvilke forhold som kan påvirke ambisjonene negativ og gir grunnlag for å ta stilling til hvilke tiltak som skal iverksettes.	Den overordna strategiske risikovurderingen følges opp bl a gjennom utdannings- og forskningsmeldingen (annethvert år), samt i budsjettvedtak og andre tiltak for minske risikoen for manglende måloppnåelse
Forsknings- og utdannings-meldinger* November	Annethvert år utarbeides utdannings- (kvalitetsmelding) og en forskningsmelding. Fakultetene melder inn gjennom fakultetenes årsrapport**	Forhold som er påpekt i den overordna risikovurderingen omtales i disse meldingene, sammen med innspill fra fakultetene i årsrapporten**
Virksomhets-rapport (tertialrapport)	Virksomhetsrapport er rapport til styret pr tertial med vekt på enhetenes oppfølging av styrets føringer (disponeringsskrivet) og økonomiske resultater.	Tertialvise økonomirapporter inkl. korte beskrivelser pr fakultet mhp måloppnåelse inneværende år.

Dokument/ tidspunkt	Kommentar	Oppfølging
Årsrapport til KD ** 15.3.	Årsrapporten skal gi et bilde av institusjonens virksomhet og resultater forutgående år. Årsrapporten vedtas av universitetsstyret og oversendes KD.	Årsrapporten utarbeides etter mal fastsatt av KD. Rapporten skrives av Team for virksomhetsstyring og kvalitetssikres sammen med ledelsen og fakulteter.
Fakultetenes årsrapporter *** 10.februar	I tillegg til å rapportere på regnskapet pr tredje tertiál, skal enhetene på nivå to levere en årsrapport bygd opp etter mal for resultatkravene, dvs. rapportering på mål og styringsparametere	Årsrapporten fra nivå to leveres inn sammen med kommentaren til årsregnskapet. Rapporten vil inngå i arbeidet med utdannings- og forskningsmeldingene.

* Forsknings- og utdanningsmeldinger

Utdannings- og forskningsmeldingen bygges opp rundt den strategiske risikovurderingen det enkelte år. I meldingene gjøres analyser av områder («dypdykk») som er vurdert som moderat til høy grad av sannsynlighet for manglende måloppnåelse, spesielt på områder hvor det samtidig har store konsekvenser for UiT som institusjon. I tillegg kan meldingene inneholde andre vesentlige områder som er viktig å få bedre innsikt i/gjøre analyser av.

Styringssignaler fra meldingene innarbeides i de årlige mål og resultatkrav til fakultetene (sammen med fakultetene), samt følges opp gjennom rullering av den overordna langtidsplan (mars).

** Årsrapport til KD

Årsrapporten til KD skal utarbeides etter en fastsatt mal. Kapittel 3 – *Årets aktiviteter og resultater* er hovedkapitlet i årsrapporten. Institusjonen skal rapportere på en måte som gir god oversikt og innsikt i institusjonens prioriteringer og utfordringer.

Årsrapporten vil på dette kapitlet bli vesentlig endret fra tidligere år, hvor vi i år skal rapportere på de tre målene og 12 styringsparametere i utviklingsavtalen. Samtidig har vi i langtidsplan beskrevet hvordan måloppnåelse skal vurderes (utover de 15 kvantitative måleparameterne)

For å rekke fristen med styrebehandling av årsrapporten før 15. mars (absolutt KD frist), anbefales det at virksomhetsstyringsteamet utarbeider et utkast til rapport. Kapittel 3 tas deretter tas inn i rektors ledermøte og dekanmøtet før denne ferdigstilles.

*** Fakultetenes årsrapporter

Årsrapporten fra nivå to leveres inn sammen med kommentaren til årsregnskapet og legges fram for styret sammen med tredje tertiál rapport (til orientering). Fakultetene skal redegjør for hvordan vedtak og føringer fra universitetsstyret er fulgt opp. Innholdet bør dekke de forhold som den overordna langtidsplan og fakultetenes fireårige strategiske langtidsplaner har fokusert på i 2023, og inneholde annen informasjon av betydning for styring og oppfølging av fakultetet, UMAK og UB, inkl særlige resultatkrav for enheten.

Rapporten bør ikke være lang (max 3-5 sider), men gi en god oversikt og innsikt i fakultetets prioriteringer og utfordringer.

Mal for rapportering (styringsparameterne står i venstre kolonne og *utvalgte forventninger til innhold i rapporteringen i høyre (kursiv)*). Det enkelte fakultet kan også trekke fram særlige forhold knyttet til egne langtidspaner.

Mål 1 – Internasjonalt fremragende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene	
Utvikler flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen.	<i>Søknader på utlysninger innen fremragende forskning, utdanning og innovasjon, Antall publikasjoner pr faglige årsverk. UiT Talent, utdanning og forskning</i>
Videreutvikler attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord	<i>Oppfølging av porteføljearbeidet, fleksible og desentraliserte tilbud, kandidatproduksjonen på profesjonsutdanningene, samarbeid med arbeids- og samfunnsliv</i>
Styrker kompetanse om og for samiske og kvenske forhold	<i>For de det gjelder</i>
Er en pådriver for økt samarbeid i Arktis og nordområdene.	<i>Utvikling på samhandlingen med Arctic 5 og EUGLOH</i>

Mål 2 - Nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer	
Praktiserer åpen vitenskap	<i>Publikasjoner i åpne kanaler</i>
Utvikler kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer	<i>Utvikling av digitale læringsobjekter/miljøer</i>
Fremmer tverrfaglighet, samskaping og innovasjon	<i>Oppfølging av virkemidlet UiT Talent, innovasjon</i>
Styrker kapasitet og omstillingsevne	<i>Kommentarer til regnskapet for 2023. Resultat og tiltak for å øke eksternøkonomien</i>

Mål 3 – Utvikle studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs	
Utvikler, tiltrekker og beholder talenter	<i>Implementering av lederavtaler og medarbeider- og utviklingsplaner</i>
Rekrutterer og utrunder studenter som lærer hele livet	<i>Mobilitet, rekruttering og gjennomstrømming på alle nivåer</i>
Prioriterer kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold	<i>Særlige formidlingsaktiviteter som understøtter kommunikasjonsplattformen</i>
Videreutvikle UiT sine arbeids-, lærings- og studiemiljøer	<i>Midlertidighet (ansatte)</i>

Spesielle problemstillinger knyttet til utdanningsmeldingen 2024

Digitalisering av utdanningene	<i>Dersom dere har nettstøttet utdanninger, hvilke undervisning og vurderingsformer benyttes (direkte-strømming og eller opptak, redigerte videoressurser, langstrakt klasserom eller lignende)?</i>
---------------------------------------	--

* I forbindelse med porteføljesaken er det innhentet mye informasjon som vil bli brukt ift med kommende melding.

For 2023 er det ikke formulert konkrete krav som har fulgt disponeringsskrivet, men utviklingsavtalen, langtidsplan og fakultetenes fire årlige strategiske langtidsplaner har vært kjent og det vil være mulig å utforme (bør samordnes med rapporten som legges fram for fakultetsstyret) en «light-versjon» også for inneværende år.

Fristen settes til 10.2. og innrapportert informasjon er tenkt brukt til henholdsvis forsknings- og utdanningsmeldingen annethvert år og ved rullering av langtidsplan, i tillegg til at rapportene legges ved tredje tertialrapport til universitetsstyret.

Bestillinger til fakultetene

Budsjettinnspill er fom 2023 samlet i én samlet bestilling til fakultetene. Det samme bør koordineres ift rapportering. Bestillingen til årsrapporten fra fakultetene bør derfor også omfatte bestillinger til forsknings- og utdanningsmeldingene, og i stor grad bør samme rapport gå til fakultetsstyrene (se punktet over).

Rullering av langtidsplan og den strategiske risikovurderingen

Langtidsplanen er kjernen i UiT sitt planverk for operasjonalisering av strategien og sikre en koordinert samordning mellom denne og utviklingsavtalens mål. Denne ambisjonen forutsetter at dokumentet er «dynamisk» og kan rulleres det enkelte år, etter endelig tildelingsbrev er mottatt (styrebehandles i februar/mars).

I denne rulleringen kan signaler gjennom utdannings- og forskningsmeldingen innarbeides, samt korrigeringer som følge av endres forutsetninger, prioritering mv. hensyntas.

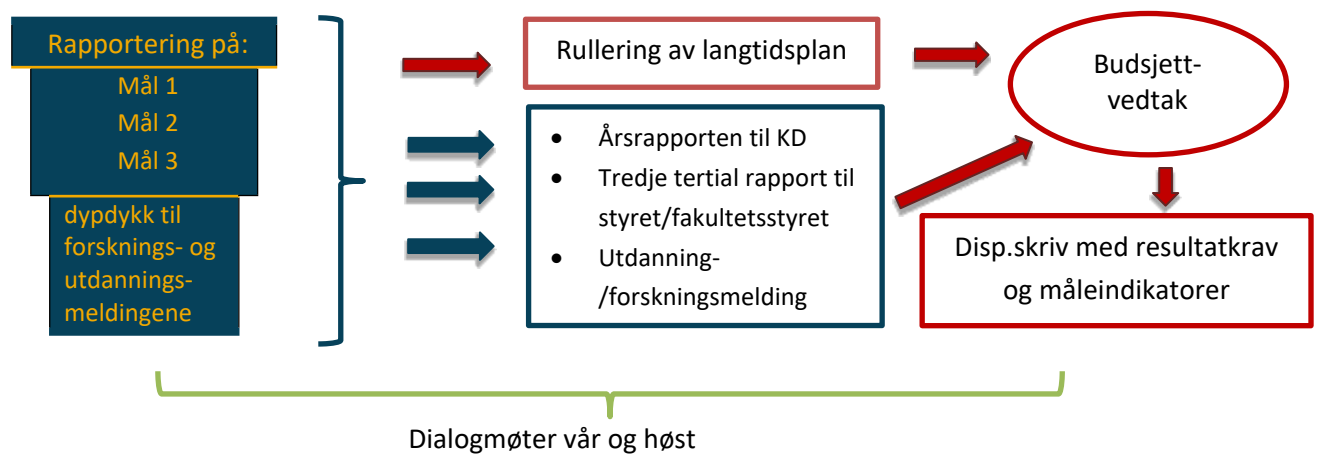
Prioriteringer kommende år i langtidsplan tas med i arbeidet med budsjettfordelingen (vedtas i juni). Konkrete tiltakene innarbeides i årsplanene ved fakulteter og andre enhetene.

Dialogmøter med fakulteter, UMAK og UB

Formål med dialogmøtene er bl a å svare på resultater og planer framover (langtidsplan, fakultetenes strategiske langtidsplaner og oppfyllelse av fastsatte resultatkrav).

Agendaen for dialogmøtene utformes med utgangspunkt i strategiens tre innsatsområder (målene i utviklingsavtalen), den overordnede risikovurderingen og fakultetenes resultatkrav for inneværende år. Tema på vårmøtene er utdanning og på høsten forskning og innovasjon.

Oppsummering av «rapporteringssirkelen»



Årsplan 2023 for Det juridiske fakultet

Innsats- område	Mål	Planlagte tiltak/Årsplan				Kommentar	Risikofaktorer (risiko)	Risikoreduserende tiltak
		2023	2024	2025	2026			
Arktis og nordområdene	Utvikle flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen	<ul style="list-style-type: none"> • NCLOS skal utarbeide en handlingsplan for perioden med det formål å opprettholde og videre oppbygge senterets virksomhet. Det omfatter å følge opp søknader og planlagte søknadsinitiativ (jfr. fakultetets årsrapport 2022), samt å gjennomføre Aurora-prosjektet som planlagt (jfr. søknaden om finansiering), for videre oppbygging. • Same-/urfolksrettsgruppen: skal utarbeide en handlingsplan for å bygge opp kompetansen i gruppen, herunder å følge opp Go Sápmi-prosjektet. • Øvrige forskergrupper vurderer å initiere prosjekter som har en form for tilknytning til Arktis og nordområdene 					<ul style="list-style-type: none"> • Søknader får ikke tilslag (moderat) • Auroragjennomføring går ikke som planlagt (liten) • Kapasitetsutfordringer fagmiljø (moderat) 	<ul style="list-style-type: none"> • Samarbeid om søknadsarbeid og kvalitet på søknadene
	Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord	<ul style="list-style-type: none"> • Følge opp anbefalingene fra NOKUT-tilsynet ved UiT om videre utvikling av det systematiske kvalitetsarbeidet ved institusjonen og fakultetet. • Videreutvikle og fornye LL.M.-programmet i tråd med anbefalingene fra periodisk evaluering. Programmets arktiske og nordområdeprofil spisses. 	<ul style="list-style-type: none"> • Fullføre innfasing av tidligere vedtatte studieplanendringer i det 5-årige programmet • Planlegge og gjennomføre periodisk evaluering av det 5-årige programmet, mandatet knytter seg til strategiske mål og de store 	Arbeids-/næringslivspanel vurderes / etableres			<ul style="list-style-type: none"> • Få/ingen konkrete anbefalinger om tiltak fra NOKUT-tilsyn og/eller periodisk evaluering (moderat) • Uforutsette problemer med siste del av innfasing i det 5-årige programmet (liten) • Innfasing av skolepenger for søkere utenfor EU/EØS, rekruttering av søkere og innfasing av ordningen (stor) 	<ul style="list-style-type: none"> • Benytte erfaringene fra periodisk tilsyn med LL.M.-programmet for å sikre konkrete anbefalinger i den periodiske evalueringen av ph.d.-programmet

Årsplan 2023 for Det juridiske fakultet

Innsats- område	Mål	Planlagte tiltak/Årsplan				Kommentar	Risikofaktorer (risiko)	Risikoreducerende tiltak
		2023	2024	2025	2026			
		<ul style="list-style-type: none"> • Fortsette å fase inn tidligere vedtatte strategiske studieplanendringer i det 5-årige programmet for å redusere karakterpress og gjentak av tidligere bestått eksamen. • Planlegge og gjennomføre periodisk evaluering av ph.d.-programmet. • Igangsette forprosjekt for å vurdere etablering av videreutdanningstilbud, herunder kartlegging av økonomiske, personalmessige og markedsmessige forutsetninger • Styrke oppfølgingen av og samarbeidet med næringsliv/arbeidsliv om veiledning, sensur og masteravhandling 	samfunnsutfordringene <ul style="list-style-type: none"> • Følge opp anbefalingene fra periodisk evaluering av ph.d.-programmet 					
	Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold	<ul style="list-style-type: none"> • Videreføre arbeidet med samisk som rettsspråk - i første omgang ved å gjennomføre samisk-språklige faglunsjer for studenter • Oppdatere temabank for masteroppgaver om samiske og kvenske rettsforhold 	<ul style="list-style-type: none"> • Delta i prosjekt for utvikling av samisk som rettsspråk 				<ul style="list-style-type: none"> • Deltakelse/bidrag/ledelse fra samisk språklige forskere ved fakultetet (moderat) 	
	Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene	<ul style="list-style-type: none"> • Videreutvikle samarbeidet om fellesgraden i miljørett (NOMPEL) med Uppsala og Joensuu, herunder større grad av lærersamarbeid og 					<ul style="list-style-type: none"> • Samarbeidet om NOMPEL blir ytterligere krevende (moderat) • Ingen nye avtaler med universiteter i Canada, liten faglig interesse ved fakultetet (liten) 	<ul style="list-style-type: none"> • Sikre tilstrekkelig studieadministrative ressurser og bedre finansiering av NOMPEL

Årsplan 2023 for Det juridiske fakultet

Innsats- område	Mål	Planlagte tiltak/Årsplan				Kommentar	Risikofaktorer (risiko)	Risikoreducerende tiltak
		2023	2024	2025	2026			
		lærermobilitet på tvers av institusjonene • Støtte forskergrupper/havrettssenteret i utvikling og vedlikehold av forsker-nettverk ved å øke deres kunnskap om eksisterende finansieringskilder for samarbeid i Arktis og nordområdene (inkl. North-to-North ordningen) • Arbeide for å få på plass forsker- og/eller studentutvekslingsavtale med McGill og/eller Laval-universitetene i Canada					• Kapasitetsutfordringer fagmiljø og administrasjon (moderat)	
De store samfunnsutfordringene	Praktisere åpen vitenskap	• Videreføre administrativ støtte knyttet til Open Access (OA)-publisering					• Krever administrativ støtte for å opprettholde dagens nivå på OA (moderat)	• Sikre tilstrekkelig forsknings-administrativ støtte
	Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler for å løse store samfunnsutfordringer	• Forskergruppene utformer /reviderer sine handlingsplaner slik at disse innrettes mot bidrag til å løse de store samfunnsutfordringene • Forskergruppene følger opp søknadene om nettverksstøtte med oppdatering av aktivitetsplaner og budsjett. • Det avklares hvordan fakultetets satsing på EU/EØS-rett finansiert av Arbeids- og inkluderingsdepartementet, samt deltagelse i Forsknings-senter for kunnskaps- og kompetanseutvikling om					• Svakt rekrutteringsgrunnlag (stor) • Nettverkssøknadene følges ikke opp godt nok (moderat) • Kapasitetsutfordringer fagmiljø og administrasjon (moderat)	• Etablere rekrutteringsgrunnlag via forskerlinje og stipendiatstillinger

Årsplan 2023 for Det juridiske fakultet

Innsats- område	Mål	Planlagte tiltak/Årsplan				Kommentar	Risikofaktorer (risiko)	Risikoreducerende tiltak
		2023	2024	2025	2026			
		<p>EØS-rettens betydning kan integreres i forsknings- og utdanningsvirksomheten ved fakultetet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Øke digital kompetanse hos studenter og ansatte, herunder arbeid knyttet til kunstig intelligens 						
	Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon	<ul style="list-style-type: none"> • Øke samarbeidet med de juridiske fakultetene ved UiO og UiB gjennom: <ul style="list-style-type: none"> ○ to felles spesialfag ○ partner i søknad om forlengelse av CELL (Senter for fremragende utdanning) • Bidra i utviklingen av nye, tverrfaglige undervisningsmoduler i det erfaringsbaserte programmet i Ocean Leadership¹, og høste erfaringer fra tverrfakultære samarbeid. • Re-etablere alumni-nettverket, bl.a. avklare mål og formål for nettverket • Etablere en årlig forskningskvalitetsdag ved fakultetet • Utvikle tverrfaglig samarbeid innenfor rammen av forskerskolen Changing Arctic 					<ul style="list-style-type: none"> • Kapasitetsutfordringer fagmiljø og studieadministrasjon (moderat) • Samarbeidsutfordringer og kapasitet (moderat) 	<ul style="list-style-type: none"> • Sikre tilstrekkelig studieadministrativ støtte • Beholde og rekruttere vitenskapelig ansatte

¹ Tverrfakultært studieprogram i samarbeid med BFE- og NT-fakultetene

Årsplan 2023 for Det juridiske fakultet

Innsats- område	Mål	Planlagte tiltak/Årsplan				Kommentar	Risikofaktorer (risiko)	Risikoreducerende tiltak
		2023	2024	2025	2026			
	Styrke kapasitet og omstillingsevne	<ul style="list-style-type: none"> • Rekruttere ansatte i henhold til budsjettet for 2023 og i henhold til langtids-budsjettet • Søke eksterne midler og midler fra UiT: Minst en søknad til Forskningsrådet eller andre finansieringskilder, planlegge ERC-søknad og søke midler fra UiT Talent. 	<p>Vurdere fakultetsinterne finansieringsordninger og sørge for at disse bidrar til å øke ekstern finansiering</p> <p>Revidere retningslinjene for forskergruppene</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ta i bruk reviderte retningslinjer for forskergruppene 			<ul style="list-style-type: none"> • Rekrutteringsgrunnlag (stor) • Få relevante finansieringskilder (moderat) 	<ul style="list-style-type: none"> • Profileringsplan for fakultetet som attraktiv arbeidsplass • Benytte de muligheter som finnes, gripe muligheten
Talent utvikling og mangfold	Utvikle, tiltrekke og beholde talenter	<ul style="list-style-type: none"> • Rekruttere og beholde vitenskapelig ansatte, jfr. budsjett • Utarbeide og ta i bruk en markeds- og profileringsplan for å møte økt konkurranse om studenter og ansatte • Utvikle og ta i bruk en rekrutteringsplan for utlysning og bruk av rekrutteringsstillinger, herunder å rekruttere studenter fra forskerlinjen og midlertidig ansatte lektorer • Tilpasse UiTs verktøy for karriereutvikling og arbeidsplanlegging til fakultetets behov og ta dette i bruk, inklusive <ul style="list-style-type: none"> ○ Etablere og ta i bruk rutiner for «onboarding» av nyansatte førsteamanuenser og professorer med 					<ul style="list-style-type: none"> • Rekrutteringsgrunnlag (stor) • Kapasitetsutfordringer når det gjelder profilering (stor) • Konkurranse om ansatte, nye utdanningsinstitusjoner med masterprogrammer i rettsvitenskap, som følge av endringer i gradsforskriften (moderat) 	<ul style="list-style-type: none"> • Profileringsplan for fakultetet som attraktiv arbeidsplass • Etablere og tilsette i fast stilling med oppgaver innen profilering, markedsføring og formidling

Årsplan 2023 for Det juridiske fakultet

Innsats- område	Mål	Planlagte tiltak/Årsplan				Kommentar	Risikofaktorer (risiko)	Risikoreduserende tiltak
		2023	2024	2025	2026			
		forventningsavklaringer ○ Sende minst en søknad om å bli merittert underviser						
	Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet	<ul style="list-style-type: none"> • Opprettholde ca. 3 første-prioritetssøkere pr. studie-plass på det 5-årige programmet gjennom aktiv profilering og markedsføring, herunder tydeligere kobling til fakultetets forsknings-virksomhet • Utvikle en profil for LL.M.-studiet, med tydelig kobling til aktivitetene ved NCLOS, for rekruttering • Profilere NOMPEL mer aktivt, og med en tydeligere kobling til forskningen ved fakultetet • Se også tiltakene angitt for følgende mål: <i>Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord</i>² 					<ul style="list-style-type: none"> • Kapasitetsutfordringer når det gjelder profilering (stor) • Innfasing av skolepenger for søkere utenfor EU/EØS (moderat) • Endring av gradsforskriften endrer konkurransesituasjonen på en måte som ennå ikke er kjent (moderat) 	<ul style="list-style-type: none"> • Etablere og tilsette i fast stilling med oppgaver innen profilering, markedsføring og formidling
	Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold	<ul style="list-style-type: none"> • Bevisstgjøring av de vitenskapelige ansatte om ulike former for forskningsformidling og betydningen for karriereutvikling og 					<ul style="list-style-type: none"> • Kapasitetsutfordringer når det gjelder profilering, markedsføring og formidling (stor) 	<ul style="list-style-type: none"> • Etablere og tilsette i fast stilling med oppgaver innen profilering, markedsføring og formidling

² Se side 1.

Årsplan 2023 for Det juridiske fakultet

Innsats- område	Mål	Planlagte tiltak/Årsplan				Kommentar	Risikofaktorer (risiko)	Risikoreduserende tiltak
		2023	2024	2025	2026			
		profilering av fakultetets forskning • Tilby kurs i ulike typer formidlingsarbeid						
	Videreutvikle UiT sine arbeids-, lærings- og studiemiljøer	• Følge opp resultater fra ARK og fra interseminaret i 2022 om arbeidsmiljø ved å videreføre fakultetets opprykksprosjekt, øke antall vitenskapelig ansatte og ulike tiltak for å bygge et godt arbeidsmiljø (fakultetslunsj, forskerlunsjer, internseminar, informasjonsarbeid og sosiale aktiviteter) • Starte kartlegging av behov for emne/fagansvarlig for å legge til rette for utvikling av lærings- og studiemiljø • Følge opp SHoT (Studentenes Helse- og Trivsels)-undersøkelsen ved å gjenta vellykket arrangement i samarbeid med Studentrådgivningen med ensomhet og usunt alkoholbruk som hovedtema					• Manglende engasjement fra de ansatte (moderat) • Manglende engasjement fra ledelsen (liten) • Manglende kapasitet hos ledelsen (moderat)	

Mål 1 – Internasjonalt fremragende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene		TIL FAKULTETSSTYRET
Utvikler flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen.	<p>Det er ikke sendt søknader på utlysninger innen fremragende forskning, utdanning og innovasjon i 2023. Fakultetet deltar i UiT Talent innen ordningene <i>UiT Outstanding</i> og <i>Arctic MSCA</i>.</p> <p>Fakultetet har utviklet en konkret plan for de neste årene, for ulike søknadsinitiativ som planlegges.</p> <p>Foreløpige tall for antall publikasjoner pr. faglige årsverk tyder på at forholdstallet for 2023 blir høyere enn 1 og at antall publikasjoner er økende.</p>	<p>Havrettssenteret har utarbeidet en handlingsplan for perioden 2024-2026.</p> <p>Det er gjennomført dialogmøte med forskergruppen innen same- og urfolksrett om videreutviklingen av forskningen på disse områdene. Det settes ned en arbeidsgruppe som skal utarbeide en handlingsplan for å styrke kapasitet og kompetanse.</p>
Videreutvikler attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord	<p>Porteføljearbeidet følges opp, men fakultetet har allerede et engelskspråklig mastergradsprogram i havrett tilpasset personer i arbeid og deltar dessuten i det tverrfakultære programmet Ocean Leadership (erfaringsbasert mastergradsprogram). Etablering av andre videreutdanninger vurderes innarbeidet i porteføljearbeidet.</p> <p>Fakultetet har omfattende kontakt med næringslivet gjennom bruk av eksterne som veiledere på masteroppgaver, eksterne sensorer, obligatorisk praksis i det 5-årige programmet og i undervisningen for øvrig.</p> <p>Resultatene av den periodiske evalueringen av LL.M-programmet er innarbeidet i utviklingsplanen for studieprogrammet (SU 71/23). Utviklingsplanen omfatter bl.a. tiltak for å styrke samfunnsrelevans og tiltak for å møte rekrutteringssvikt som følge av innføring av studieavgift for studenter utenfor EU/EØS.</p>	<p>I forbindelse med NOKUTs tilsyn med det systematiske kvalitetsarbeidet ved UiT, fikk fakultetet svært positiv omtale i rapporten fra den sakkyndige komiteen. Komiteens anbefalinger til UiT er i svært stor grad allerede ivare tatt i fakultetets kvalitetsarbeid.</p> <p>Innfasingen av tidligere vedtatte endringer i studieplanen for det 5-årige masterprogrammet er fullført.</p> <p>Det er etablert bedre rutiner for å finne veiledere til masteroppgaver. Digitalt kurs for veiledere ble ikke laget av kapasitetshensyn.</p> <p>Periodisk evaluering av ph.d.-programmet er i ferd med å slutføres. Rapport fra komiteen forventes å foreligge i mars 2024.</p>
Styrker kompetanse om og for samiske og kvenske forhold	<p>Det arbeides for å styrke forskergruppen innen same- og urfolksrett. Fakultetet har ikke et særskilt fokus på kvenske forhold, men området dekkes gjennom masteroppgavetemaer, og undervisningen i menneskerettigheter og minoritetsvern. Det 5-årige masterprogrammet i rettsvitenskap er eneste slike program med same/urfolksrett som obligatorisk fag.</p> <p>Et spesialfag (15 studiepoeng) er fleksibilisert/digitalisert slik at dette blir tilgjengelig for interesserte utenfor UiT. Et slik opplegg har vært etterspurt av Det juridiske fakultet ved UiO m.fl.</p>	<p>Samiske faglunsjer er ikke kommet skikkelig i gang. Samisk som rettspråk må ses i sammenheng med styrkingen av forskergruppen innen same- og urfolksrett for å få kapasitet og kompetanse. Arbeidet bør kunne kobles til arbeidet på HSL-fakultetet med samisk leksikografi.</p> <p>Arbeidet innenfor dette målområdet omfatter også at dekan deltar i en arbeids-gruppe for å se på hvordan UiT kan bidra til et kompetansesenter for sannhet og forsoning.</p> <p>Avdelingsleder for 5. avdeling sender hvert semester ut en generell oppfordring til alle vitenskapelig ansatte om å bidra med mulige tema for masteroppgaver til temabanken. I tillegg tar avdelingsleder direkte kontakt med forskergruppeledere med særlig oppfordring til å spille inn oppgaver med urfolksperspektiver knyttet til den enkelte forskergruppens fagområde. Dette er innarbeidet som rutine i årshjulet til 5. avdelingsleder.</p>
Er en pådriver for økt samarbeid i Arktis og nordområdene.	<p>Det er etablert kontakt med de juridiske fakultetene ved Arctic 5-institusjonene, det er imidlertid ikke etablert konkrete samarbeidsprosjekter.</p> <p>Fakultetet har undersøkt mulighetene for å inngå studentutvekslingsavtaler med partnerne i EUGLOH. Det er kun Lunds Universitet som har et fagtilbud som passer for fakultetets studenter, men det foreligger allerede en Erasmus+-avtale. Selv om vi ikke har opprettet EUGLOH-utvekslingsavtaler, sørger vi for å videreformidle aktuelle tilbud ved partneruniversitetene til våre studenter. I 2023 fikk to av fakultetets studenter tilbud om plass på EUGLOH summer school i Frankrike.</p> <p>Fakultetets forskningsadministrasjon bistår forskergruppene med nettverksbygging.</p>	<p>Det har ikke latt seg gjøre å gjennomføre lærermøte/mobilitet knyttet til NOMPEL-programmet. Siden dette er en internasjonal fellesgrad, er det nødvendig at alle partnere oppfatter lærermøte/mobilitet som en prioritert oppgave. Fakultetet har oppfordret programstyret til å prioritere dette.</p> <p>Begge aktuelle universiteter i Canada, McGill og Laval har vært vurdert med tanke på forsker- og/eller studentutveksling. Det er kun McGill som har et faglig tilbud som kan være aktuelt for studentene ved Det juridiske fakultet. Arbeidet for å formalisere studentutveksling gjennom en avtale er ikke startet. Det bør vurderes om en utvekslingsavtale på institusjonsnivå kan etableres.</p>

Mål 2 - Nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer		TIL FAKULTETSSTYRET
Praktiserer åpen vitenskap	Fakultetet har hatt en svært høy andel publikasjoner i form av Open Access (OA).	UiTs målsetting er å bidra til forskningsbasert kunnskap i samfunnet og at alle vitenskapelige artikler skal gjøres tilgjengelige i åpne publiseringskanaler eller vitenarkiver (lenke). Fakultetsadministrasjonen har bidratt med informasjon og noe praktisk støtte.
Utvikler kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunns-utfordringer	<p>Kunstig intelligens vil påvirke utdanning, forskning og administrasjon. Det er imidlertid utfordrende å se hvordan disse områdene skal kunne benytte, utnytte og beskytte seg mot virkningene av denne teknologien. Utviklingsplanene til fakultetets studieprogram, inneholder tiltak som skal styrke digital kompetanse, herunder kunstig intelligens i utdanning og forskning. I løpet av 2023 har kunstig intelligens vært tematisert innen utdanning, forskning og administrasjon, i formelle og uformelle fora.</p> <p>Ett av doktorgradsarbeidene som er under vurdering, har kunstig intelligens i helsetjenesten som tema.</p> <p>Fakultetet samarbeider med NT-fakultetet bl.a. gjennom et stipendiatprosjekt med kunstig intelligens og personvern som tema.</p>	<p>Innretning av forskergruppenes handlingsplaner mot de store samfunnsutfordringene vil integreres i arbeidet med å gjennomgå ordningen med forskergrupper i løpet av 2024.</p> <p>Arbeidet som følger av at det ble innvilget flere søknader om nettverksstøtte i 2023 fortsetter i tråd med de aktivitetsplaner og budsjetter som er utarbeidet.</p> <p>Hvordan satsingen på EU/EØS-rett og deltakelsen i EURNOR-senteret (nasjonalt forskningssenter for kunnskap- og kompetanseutvikling om EØS-retten) skal integreres i fakultetet forsknings- og utdanningsvirksomhet ble ikke avklart i 2023, men vil avklares i 2024.</p> <p>Det har vært arrangert et pedagogisk forum om kunstig intelligens og oppmerksomhet om slik ny teknologi fortsetter i 2024. Det har også blitt arrangert pedagogisk forum om bruk av digitale løsninger i Canvas for å forberede til og i etterarbeidet av den fysiske undervisningen.</p>
Fremmer tverrfaglighet, samskaping og innovasjon	<p>Fakultetet deltar i UiT Talent innen ordningene <i>UiT Outstanding</i> og <i>Arctic MSCA</i>. En av fakultetets ansatte har overgangsstipend for å søke ERC Consolidated grant i 2024. I fakultetets plan for søknadsinitiativ de neste årene framgår det at søknad om deltakelse i UiT-talentordningen <i>Forskningsmiljø-løftet</i> er aktuelt for en av forskergruppene.</p> <p>Flere av fakultetets forskergrupper har søkt og fått midler fra Forskningsrådet til å etablere forskernettverk. Formålet er å utvikle forskningsprosjekt som finansieres med eksterne midler. Disse prosjektene skal særskilt bidra til å utvikle regulatoriske virkemidler. Dette vil representere rettslig innovasjon.</p> <p>En av forskergruppene har flere prosjekter hvor juridiske spørsmål knyttet til bruk av kunstig intelligens andre teknologier relevant for personvern og beslutningsstøtte.</p> <p>Havrettssenteret har prosjekter som kan få stor betydning for framtidige regulatoriske virkemidler, bl.a. gjelder det et prosjekt finansiert av NFR som vurderer forvaltningen av norske havområder i Arktis i lys av effektene av klimaendringene.</p>	<p>Utdanning: Samarbeidet med de juridiske fakultetene ved UiO og UiB har resultert i et spesialfag innen domsanalyse og domsskriving. Det undersøkes om det er muligheter for å opprette et felles emne i “legal technology, artificial intelligence and law”.</p> <p>SFU-ordningen avvikles og partnerskap i UiOs SFU-senter, CELL, er derfor uaktuelt. Fakultetet skal fortsatt samarbeide med de juridiske fakultetene.</p> <p>JUR-3605 Indigenous Peoples Rights tilbys digitalt, noe som gjør emnet mer tilgjengelig, f.eks. som videreutdanning eller del av masterprogrammets valgfrie del i Oslo og Bergen. Omlegging skal evalueres etter to år.</p> <p>Fakultetet deltar i det tverrfakultære studieprogrammet Ocean Leadership med to faste undervisere, og prodekan utdanning er medlem av programstyret. Det er også en rekke vitenskapelig ansatte som bidrar med jus-undervisning på flere studieprogram ved andre fakultet.</p> <p>Pedagogisk forum har hatt møte om erfaringer fra tverrfaglig undervisnings-samarbeid, med tanke på erfaringsutveksling og inspirasjon/motivasjon.</p> <p>Forskning/forskerutdanning: Fakultetet deltar dessuten i en rekke tverrfaglige forskningsprosjekt (Framsenteret) og forprosjektet (Geopolitikk, Framtidens Polhav).</p> <p>Det er blitt gjennomført månedlige forskningslunsjer hvor forskergruppene har ansvar for faglig innhold. To av forskerlunsjene hadde forskningskvalitet som tema, knyttet til oppfølging av anbefalingene i Jureval-rapporten.</p> <p>Muligheter for tverrfaglig samarbeid i forskerskolen Arctic Change har vært drøftet av styringsgruppen for forskerskolen. Det ble konkludert med at det er begrensede muligheter for å fremme tverrfaglig samarbeid utover det som hører til programmet for forskerskolen. Samarbeid mellom stipendiatene og deres veiledere er mulig, men avhengig av konkrete prosjekter.</p> <p>Annet: Arbeidet med å revitalisere alumninettverket har ikke blitt ferdigstilt i 2023 og planlegges derfor ferdigstilt i 2024.</p>
Styrker kapasitet og omstillingsevne	<p>Regnskapet for 2023 viser et minimalt avvik fra budsjettet totalt. Fakultetet har for første gang på mange år redusert avsetningene, dog med et meget beskjedent beløp. Dette viser at planen for å redusere avsetningene (jf. langtidsbudsjettet), gir resultater. Regnskapet viser at det er merforbruk på lønn for fast vitenskapelig ansatte, noe som er ønsket. De største avvikene mellom budsjett og regnskap for øvrig gjelder drift (kontoklasse 6 og 7). Budsjettkvaliteten ansees som svært god og at avsetningene reduseres er i tråd med fakultetets planer.</p> <p>Fakultetet har ansatt en prosjektøkonom for å sikre riktig håndtering av eksternekonomien og for å rådggi prosjektledere i forbindelse med søknad om ekstern finansiering og i økonomisk oppfølging ved gjennomføring av prosjektene. I tillegg arbeides det aktivt med forskergruppene, hvor tildelingen av nettverksmidler fra Forskningsrådet forventes å gi effekt på sikt i form av nye søknadsinitiativ.</p> <p>Det er utarbeidet en konkret plan for planlagte søknadsinitiativ de nærmeste årene. Det vil bl.a. gi mulighet til å langtids-budsjettere forventede inntekter. For 2024 planlegges det en rekke aktiviteter som skal styrke og målrette arbeidet knyttet til ekstern finansiering av forskning ytterligere.</p> <p>Andel eksternt finansiert virksomhet er for 2023 anslått å være omkring 20 %.</p>	<p>Det er ansatt 5 førsteamanuenser og 2 universitetslektorer i 2023. Tre av førsteamanuensene startet i stillingene 1.1.24. To førsteamanuenser har sluttet. Fakultetet har hatt ett opprykk til professor. Tall fra DBH viser at antall årsverk i ansattkategorien «Undervisnings- og forskerstillinger (UN1)» økte fra 40,0 i 2022 til 41,7 i 2023.</p>

Mål 3 – Utvikle studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs		TIL FAKULTETSSTYRET
Utvikler, tiltrekker og beholder talenter	<p>Fakultetet har i 2023 utarbeidet og tatt i bruk en rekrutteringsplan. Denne planen vil vedlikeholdes og benyttes aktivt de neste årene.</p> <p>UiTs oppsett for karriere- og arbeidsplanlegging er tatt i bruk, og blitt noe tilpasset lokale behov</p> <p>Det er utarbeidet og prøvd ut nye rutiner for “innfasing” av de som tilsettes i førsteamanuensis-stillinger. Erfaringene er positive og rutinene utvikles videre og benyttes ved framtidige tilsetninger.</p>	<p>Som det framgår av foregående punkt, er antall vitenskapelige årsverk økt noe. Det er imidlertid behov for å vurdere flere virkemidler med tanke på å beholde ansatte, f.eks. aktiv bruk av karriere- og arbeidsplanlegging, og rutiner for at nyansatte førsteamanuensiser skal få gode og forutsigbare arbeidsoppgaver/-belastning.</p> <p>Utarbeidelse av en markeds- og profileringsplan for å møte økt konkurranse om studenter og ansatte har ikke blitt fullført i 2023, men arbeidet fortsetter i 2024.</p>
Rekrutterer og utrunder studenter som lærer hele livet	<p><i>Mobilitet, rekruttering og gjennomstrømming på alle nivåer</i></p> <p>I 2023 har fakultetet hatt totalt 85 utvekslingsstudenter, hvorav 28 utreisende og 17 innreisende studenter, samt 40 fellesgradsstudenter.</p> <p>Det 5-årige masterprogrammet i rettsvitenskap hadde i 2023 svært høy søkning, mer enn 4 førsteprioritetssøkere pr. studieplass. Mastergradsprogrammet i Havrett har hatt færre søkere i 2023 på grunn av innfasing av studieavgifter. Nordisk masterprogram i miljørett (NOMPEL) rekrutterer godt og har hatt stigende søkertall siden oppstart i 2019. I 2023 hadde programmet 218 søkere, hvorav 89 ble funnet kvalifisert. 23 studenter møtte til studiestart.</p> <p>Gjennomstrømmingstallene som ofte benyttes, gir begrenset informasjon for enkelte studieprogrammer. Det skyldes at både frafall og reell studieprogresjon inngår i samme indikator. For det 5-årige mastergradsprogrammet er frafallet anslagsvis 30 %, mens resterende studentmasse gjennomfører. I overkant av 40 % av de som starter, lykkes i å gjennomføre på normert studietid. Omtrent 2/3 av studentene som starter, fullfører etter å ha brukt ett år utover normert studietid. Studiepoengproduksjonen pr. student pr. år (studentproduktiviteten) har de siste årene vært økende og er godt over 50, svært mye høyere enn gjennomsnittet på UiT.</p> <p>Gjennomstrømmingen på ph.d.-programmet har vært svakere enn normalt de siste årene. Det har vært arbeidet aktivt med for å undersøke årsaker og iverksette tiltak. Mentorordningen for ph.d.-programmet forventes å gi bidrag til bedre gjennomstrømming framover.</p>	
Prioriterer kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold	<p>Fakultetet er kjent med arbeidet som har pågått for å etablere en kommunikasjonsplattform, men kan ikke se å ha mottatt en endelig versjon.</p> <p>Fakultetet har omfattende forskningsformidling, men det har ikke vært satset spesielt på innovativ formidling.</p>	<p>Forskerlunsj er planlagt benyttet til å informere om ulike typer formidling, knyttet til karriereutvikling og bidrag til profilering av fakultetets forskning. Det er planlagt gjennomført i 2024.</p> <p>Det har ikke vært tilbudt kurs i formidlingsarbeid i 2023, men skal tilbys i 2024.</p>
Videreutvikle UiT sine arbeids-, lærings- og studiemiljøer	<p>Det er vikariater i forbindelse med rettighetspermisjoner i fakultetsadministrasjonen som bidrar til at tallene for andel midlertidighet er høye. Utslagene blir særlig store da antallet ansatte er lavt. For resten av fakultetet er andelen midlertidig ansatte primært knyttet til universitetslektorer som engasjeres for en periode på 1-2 år for å dekke opp ulikt fravær blant de faglig ansatte. Fakultetet har de siste årene økt antall faste universitetslektorstillinger og arbeider for å øke antall fast ansatte i førsteamanuensis- og professorstillinger. Dette vil etter hvert redusere andelen midlertidig ansatte til et akseptabelt nivå.</p>	<p>For å følge opp og utvikle arbeidsmiljøet videre, har karriereprosjektet for ansatte i førsteamanuensis-stilling eller fast lektorstilling blitt videreført, arbeidet for å øke antall vitenskapelig ansatte fortsetter, forskerlunsjer er gjennomført jevnlig og aktiv karriereutvikling skjer bl.a. gjennom å ta i bruk UiTs verktøy for dette (maler for karriereutviklingssamtaler). Videre har det jevnlig vært arrangert fakultetslunsjer med informasjon fra fakultetsledelsen, årlig internseminar med tema knyttet til arbeidsmiljø og fakultetet har støttet ulike sosiale arrangementer.</p> <p>Gjennomføring av en studietur for større deler av fakultetet er problematisk, både av hensyn til UiTs økonomiske situasjon og retningslinjene for reisevirksomhet. En studietur til utlandet må ha en faglig begrunnelse, noe som er vanskelig for en bredt og heterogen sammensatt gruppe. Studieturer bør gjennomføres primært i regi av forskergrupper. For å oppnå ønsket målsetning, vil vi heller se på aktiviteter på fakultetet knyttet til den daglige driften som kan bidra til å skape/opprettholde fellesskapsfølelse.</p> <p>Implementering av UiTs retningslinjer for fordeling av arbeidstid for vitenskapelig ansatte er komplisert og omfattende. Det har vært arbeidet med dette i hele 2023 og resultater av arbeidet vil foreligge i 2024.</p>

Spesielle problemstillinger knyttet til utdanningsmeldingen 2024	
<p>Digitalisering av utdanningene</p>	<p>Studietilbudene til fakultet er lite egnet for fleksibilisering. Erfaringene med digital undervisning under pandemien viser at både studenter og undervisere ved fakultetet mener læringsutbyttet blir bedre når undervisningen gjennomføres fysisk med oppmøte på campus. Studiene er basert på aktiv samhandling mellom studentene, og mellom studentene og underviserne. Dette er nødvendig for å sikre at studentene våre skal oppnå de angitte læringsutbyttene og for at de skal være i stand til å være med på å utvikle og forme samfunnet. Det stilles store krav til aktiv deltakelse fra studentene i undervisningen, og til studentenes egenaktivitet, gjennom både frivillige øvinger, men også gjennom flere obligatoriske muntlige og skriftlige elementer, som må gjennomføres for å få gå opp til eksamen. I tillegg kommer bruk av fakultetets fysiske læringsmiljø som fakultetets egen rettsal. Våre studier bygger med andre ord på en forutsetning om campus-tilstedeværelse og deltakelse i fysisk undervisning.</p> <p>Selv om undervisningen i hovedsak er fysisk, arbeides det for å styrke og bygge opp det digitale læringsmiljøet, eksempelvis ved å skape læringsstier i Canvas, ved forhåndsinnspilte tematiske forelesningsvideoer, oppgaver mv., for å bedre kunne utnytte den fysiske undervisningen til studentaktive undervisningsformer. Vi opplever at studentene ønsker en kombinasjon av fysisk undervisning, og digitale tilbud som støtte. Det gjøres automatiske opptak av alle forelesninger på 1.-4. studieår, som er tilgjengelig for studentene i Panopto. Disse benyttes til repetisjon, ved fravær hos studenten etc. I noen tilfeller tilbys kun digital forelesning, for eksempel dersom foreleser ikke har anledning til å reise til Tromsø. Ved digital/opptaksbaserte forelesningsrekker tilbys alltid “etterlesninger” hvor studentene får mulighet til å sende inn spørsmål/tema på forhånd. Dette avhjelper noe av problemet ved å ikke kunne ta opp spørsmål underveis i forelesningen.</p> <p>Selv om master i rettsvitenskap er en integrert mastergrad som ikke er egnet som åpen utdanning, legger vi til rette for fleksibilitet og noe digitalisering innenfor rammene for utdannelsen, og for mer deling mellom de juridiske fakultetene. Fra høsten 2023 har vi eksempelvis iverksatt en pilot hvor vi tilbyr et heldigitalt spesialfagsemne i urfolksrett (JUR-3605 Indigenous Peoples’ Rights). Emnet er åpent for studenter fra andre universitet, og som enkeltemne forutsatt at søker oppfyller opptakskravene til emnet.. Undervisningen har foregått i form av live digitale forelesninger som det har blitt gjort samtidig opptak av i Panopto, samt digital seminarundervisning i Teams. Eksamen er gjennomført som hjemmeeksamen kombinert med muntlig eksamen via Teams. Vi tilbyr også det heldigitale emnet JUR-3621 Indigenous Peoples Rights to Land, Resources and Livelihood i programmet GENI. Emnet undervises dels gjennom forhåndsinnspilte opptak og direktestrømmede seminarer. For dette emnet må det også tas hensyn til ulike tidssoner i planlegging av direktesendt undervisning. Den obligatoriske undervisningen i fjerde semester i den nordiske fellesgraden i miljørett gjennomføres heldigitalt. Her benyttes Zoom for å kunne dra nytte av muligheten for breakout rooms, samt Canvas for frivillig innlevering av tekst og tilbakemeldinger fra underviser.</p> <p>Fakultetet jobber også for å kunne tilby felles valgemner på femte studieår sammen med de juridiske fakultetene ved UiO og UiB. Fakultetsstyret har vedtatt opprettelsen av et nytt felles valgemne “JUR-3628 Domsanalyse og domsskriving” som skal tilbys sammen med UiO og UiB. Undervisningen vil foregå heldigitalt og deles mellom de tre institusjonene. Undervisningen vil strømmes direkte, for å legge til rette for stor grad av studentaktivitet. Som del av emnet deltar studentene enten fysisk eller digitalt på en utvalgt rettssak. Studentene gjennomfører semesteroppgave i gruppe, og har individuell muntlig eksamen. Detaljene i gjennomføring av eksamen er ennå ikke klarlagt. Emnet tilbys første gang høst 2024 og er dimensjonert for inntil 30 studenter til sammen.</p>

FS 4/24 Eventuelt /