



## Møteinnkalling

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi**  
Møtested: Microsoft Teams, Digitalt møte via Microsoft Teams  
Møtedato: 08.02.2024  
Tidspunkt: 12:00-15:15

Eventuelt forfall *som ikke er meldt inn allerede*, bes meldt snarest på e-post til [anita.trum@uit.no](mailto:anita.trum@uit.no) og [arne.smalas@uit.no](mailto:arne.smalas@uit.no) slik at vara kan kalles inn.

## Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 3/24	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste		
FS 4/24	Referatsaker til møte 080224 - fakultetsstyret ved NT-fak		2024/650
FS 5/24	Statusrapport årsplan og informasjonssikkerhet 2023		2023/1545
FS 6/24	Årsrapportering NT-fak. 2023		2023/1545
FS 7/24	Årsregnskap 2023 for Fakultet for naturvitenskap og teknologi		2023/5489

## Orienteringssaker

OS 1/24	Statusrapport midlertidighet NT-fak 2023		2021/5426
OS 2/24	HMS orienteringssak		2016/7391
OS 3/24	Høringssvar fra NT-fak - Ny intern budsjettmodell ved UiT		2023/2819
OS 4/24	Dekanens muntlige orienteringer		

**FS 3/24 Godkjenning av møteinnkalling og saksliste /**

---

**SAKSFRAMLEGG**

---

Til:

Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og  
teknologi

Møtedato:

08.02.2024

Sak:

4/24

---

**Referatsaker til møte 080224 - fakultetsstyret ved NT-fak****Innstilling til vedtak:***Fakultetsstyret ved NT-fak tar referatsakene til orientering.***Bakgrunn:**

Referatsaker til fakultetsstyret ved NT-fak:

1. Referat fra Informasjons- og drøftingsmøte (ID-møte) med fagforeningene på NT-fakultetet 250124
2. Referat fra siste fakultetsstyremøte 190124
3. Referat fra Informasjons- og drøftingsmøte (ID-møte) med fagforeningene på NT-fakultetet 110124
4. Referat fra fakultetsstyremøte 131223

Anita Johansen Trum  
førstekonsulent

—

anita.trum@uit.no

—

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

## Møtereferat/-protokoll

Utvalg/Møte i: **ID-møte**  
Møteleder/referent: Valentina Burkow Vollan  
Møtedato: 25.01.2024  
Til stede: Valentina Burkow Vollan, fakultetsdirektør  
Tine Margrete Hågensen, HR, kontorsjef IMS  
Eva K. Bjørkeng, hovedverneombud  
Rita Sørensen, FF  
Kristian G. Andersen, Tekna  
Ståle Antonsen, NITO  
Lisbeth Klausen, Parat  
Markus Andreassen Orvik, NTL

Forfall: Marit Hillestad, NTL  
Richard Nilsen, NTL

### **Sak 02/24      Fakultetsstyremøte 19.01.24 – ekstraordinært styremøte**

Det ble orientert om saken til ekstraordinært fakultetsstyremøte den 19.01.24.

#### **Innstilling til vedtak:**

*Fakultetsstyret tar saksfremlegget til orientering, med de innspill som fremkom i møtet.*

#### **Vedtak:**

*Fakultetsstyret tar saksfremlegget til orientering, og støtter dekanens utkast til høringsuttalelse fra NT-fakultetet, og ber administrasjonen ta med de innspill som framkom i møtet.*

Høringssvaret budsjettmodell UiT blir vedlagt som orienteringssak for FS i møte 08.feb.

### **Sak 02/24      Fakultetsstyremøte 08.02.24**

Det ble orientert om saker som skal behandles i fakultetsstyremøte 08.februar.

#### **Saksliste:**

- Årsplan NTF 2023 – statusrapportering
- Årsrapportering UiT
- Midlertidighet – statusrapportering
- Likestilling, mangfold og inkludering – *mulig sak, ikke avklart ennå*

### **Orienteringer:**

- HMS
- Høringssvar budsjettmodell UiT
- Dekanens orienteringer (**muntlig**) – *ikke avklart ennå*
- Økonomi - Årsresultat 2023

### **Referatsaker:**

- Fakultetsstyremøte 19.01.24
- ID-møte 11.01.24 og 25.01.24

### **Årsplan NTF 2023 – statusrapportering**

Som for tidligere rapporteringer, baseres også rapporteringen for årsplan 2023 seg på koding med fargefelt for det enkelte tiltak. Grønn markering betyr utført/ferdigstilt, gul betyr under arbeid/igangsatt, mens rødt felt betyr ikke utført/ikke oppnådd.

Kort gjennomgang i møtet av tabellen med fargekoding / status.

### **Årsrapportering UiT**

Under arbeid. Rapportering på ny mal fra UiT. Kort gjennomgang i møtet av tabellen/mal.

### **Midlertidighet – rapportering, status**

Gjennomgang i møtet av status.

Andelen midlertidige årsverk ved NT-fak er betydelig redusert siden 2018, men fakultetet er den enheten ved UiT med høyest andel midlertidighet. En av årsakene til en forholdsvis høy midlertidighet er at fakultetet har en stor andel eksternfinansierte prosjekter som er av tidsbegrenset art.

For støttestillinger (ingeniørkodene) er midlertidigheten økt betydelig det siste året og er nå et godt stykke over måltall for støttestillinger som ble satt til 15% i 2020.

Andelen midlertidige årsverk i undervisnings og forskerstillinger har økt noe, men ligger forholdsvis stabilt sammenlignet med de siste årene. Her er måltall satt av fakultetsstyret på 18 % nådd.

For administrative stillingen har det vært en reduksjon i andelen midlertidige til 15,08 % i 2023. Andelen midlertidige er fortsatt høyere enn 12 % som var satt som måltall.

### Måltall for andel midlertidige ansatte i stillingsgruppene, satt av fakultetsstyret i 2020 og status for 2023

Stillingsgruppe	Måltall	Status 2023
Undervisnings og forskerstillinger	18%	17,92
Støttstillinger for undervisning, forskning og formidling	15%	26,95
Administrative stillinger	12%	15,08

### Likestilling, mangfold og inkludering – mulig sak, ikke avklart ennå

*Likestilling, mangfold og inkludering* – Handlingsplanen til UiT for 2020 - 2022, ble vedtatt av Universitetsstyret 5. februar 2020, og har fått utvidet virketid til 31. desember 2024.

[Likestilling, mangfold og inkludering ved UiT Norges arktiske universitet | UiT](#)

### Økonomi - Årsresultat 2023

Overordnet, men fortsatt prelimenære tall for 2023.

Økonomistatus per Desember 2023 for  
Fakultet for naturvitenskap og teknologi

			Regnskap hittil i år	Budsjett hittil i år	Avvik hittil i år
Resultat u/ nettobidrag	Inntekter	Inntekter	-412,108	-412,210	-102
		Total	-412,108	-412,210	-102
	Kostnader	Lønns- og personal..	328,433	309,385	-19,048
		Driftskostnader	72,740	87,227	14,487
		Drift av bygg og ei..	53,538	53,218	-320
		Investeringer	8,941	1,914	-7,027
		Total	463,651	451,744	-11,907
	Total		51,543	39,534	-12,009
Nettobidrag	Nettobidrag	Nettobidrag	-62,837	-53,492	9,344
		Total	-62,837	-53,492	9,344
	Total		-62,837	-53,492	9,344
Grand Total			-11,294	-13,959	-2,665

Tall i 1000NOK

Avvik på lønn skyldes bl.a. ikke budsjettert kostnader på avsetning ferie/flex lik 8,8MNOK, variabel lønn som time/hjelpelærere, sensorer, opponenter m.v, er budsjettert under «drift». Så er det en del ansatte som skulle vært belastet prosjekt, men med tilsvarende egenfinansiering. Refusjoner NAV var 3MNOK høyere enn budsjett.

### **Orienteringer:**

- **HMS**

Saken vil hovedsakelig omhandle sykefraværstatistikk. Orientering i møte om status for NT-fakultetet samlet sett.

- **Høringssvar budsjettmodell UiT**

### **3 strategiske modeller:**

- A. *Strategisk styring gjennom prioritering av **basisbevilgningen***
- B. *Strategisk styring gjennom prioritering av **resultatbevilgningen***
- C. *Strategisk styring gjennom prioritering av **øremerkede midler***

### **Evt. kombinasjon av disse 3**

Høringssvaret vil i stor grad omhandle som fremmet i saksframlegget til det ekstraordinære møtet 19.jan. Lener mot stor andel basis.

Det er usikre tider i sektoren, med prognoser for nedgang i antall studenter og liten forutsigbarhet i tilgang til eksterne midler til både forskning og utdanning. Derfor mener NT-fak at UiT sin fordelingsmodell bør i størst mulig grad angi forutsigbarhet og stabilitet for fakultetene. Dette betyr at hovedprinsippene i den nye modellen tilsvarer Model A.

Tildelingen fra stipendiatpoolen er en betydelig andel av den årlige tildelingen til NT-fakultetet. NT-fak mener at midler som følger stillinger som ligger poolen skal ligge i et sentralt strategisk fond som tildeles enhetene årlig med en strategisk og en nøkkelfordelt andel. De nøkkelfordelte stillingene bør ha større frihet knyttet til type stilling og tilsettingsperioder, enn hva tilfellet er i dag.

Med ny intern budsjettmodell for UiT og med bortfall av lukket ramme i den nasjonale modellen vil det være avgjørende for NT-fakultetet at tildelt ramme er på samme nivå som tidligere. En betydelig del av fakultetets tildeling har vært gjennom resultatindikatorer for forskning (lukket ramme) og spesielt fra komponentene for ekstern finansiering.

Viktig for at den nye modellen gir et strategisk handlingsrom også på nivå 2. Det vil fortsatt være behov for kortvarige øremerkede midler til enhetene, men en høy andel øremerking gi en

for høy grad av sentralstyring og dermed redusere det strategiske handlingsrommet for enhetene på nivå 2. Manglende handlingsrom på nivå 2 vil, på sikt, påvirke produktiviteten ved enhetene.

## **Sak 03/24    Informasjon fra fagforeningene og hovedverneombud**

### **Hovedverneombud**

Orienterte om status for prosessen med koordinerende hovedverneombud (k-HVO). Tjenestemannsorg. støtter deres forslag om 100% frikjøp, ved et team av k-HVO og vara k-HVO.

Andre universitet har 100% frikjøp. Fram til nå har k-HVO blitt valgt blant alle HVO ved UiT, ved 30% frikjøp. Dette vurderes som ikke nok for å kunne utføre arbeidet, bl.a. derfor vanskelig å rekruttere til k-HVO.

Frikjøp kan på generelt grunnlag være vanskelig mht. arbeidsfordeling, også som tillitsvalgt, man blir spredt tynt over alt.

Tjenestemannsorg. ønsket i utgangspunktet en som arbeider på laboratorium til k-HVO, men vanskelig med frikjøp for de som arbeider på lab. Det framheves i møtet at dette er en viktig rolle og det handler om mer enn arbeid på lab., bl.a. arbeidsmiljø er meget viktig.

Utfordrende å rekruttere hvis det i praksis medfører totalt skifte i karriere, samtidig som det er behov for realkompetanse som tar tid å bygge opp.

Også tatt opp om k-HVO bør organiseres under sentraladministrasjonen.

Det henvises til NTNU som har 2 HVO som deler rollen, samt at de er med i alle IDF-møtene.

### **Tillitsvalgte**

Rita Sørensen, FF – ikke noe spesifikt fra FF, ikke store ting nå.

Kristian G. Andersen, Tekna – siste dag rundt 15.mars. Kommer ny representant fra Tekna etter hvert.

Markus Andreassen Orvik - Venter på avgjørelse om statsbudsjettet for veien videre for UTSA. Hvis betydelige endringer i drift (avvikling) blir et faktum, er det viktig å komme i forkjøpet av en mulig prosess. Press i denne situasjonen er underkommunisert og har gjort seg gjeldende, merker at man har stått i vanskelig situasjon. Det vil bli fulgt opp i eget møte.

Bemerket at ansettelsesprosesser kan virke tungroddede og langvarige. Orienteres kort på generelt grunnlag om tilsetningsprosesser.

Ståle Antonsen, NITO – spørsmål vedrørende lønn. Hvem fastsetter lønn? Lønn fastsettes på enhetene, der fakultet også kan involveres. Utfordrende mht. lønnstrinn versus krone, da verdien av lønnstrinn endres over tid. Hvordan følges 2.5.5.-forhandlinger ved fakultetet opp? Blant annet får kontorsjefene varsellister med oversikt.

Lisbeth Klausen, Parat – ingenting nytt å melde

## **Sak 03/24      Eventuelt**

### **HMS-rapportering for 2023**

Fakultetet har levert rapport nå i januar. UiT samler inn fakultetsvise rapporteringer ved nettskjema. Kan i noen tilfeller bli litt utfordrende å gi gjennomsnittlige og nyansert svar, da instituttene er ulike.

### **ARK2024**

Lyst ut intern ved UiT engasjement som felles prosjektleder/koordinator for ARK.

Størrelsen på prosjektstillingen vil være et sted mellom 30 – 50 %. Oppstart så snart som mulig. Varighet fra 1. februar og ut året 2024.

### **Revidert samordningsavtale med NT-fak og IVT**

Gjelder HMS.

#### **Avtalen gjelder for følgende felles aktiviteter og områder:**

Avtalen omfatter Teknologibygget og lokaler i Forskningsparken tilknyttet droneteknologi, og gjelder for følgende felles aktiviteter:

1. Vernetjenesten
2. Beredskap
3. Evakueringsrutine
4. Ansvars- og oppgavefordeling laboratorieområder
5. Stoffkartotek

## **Dialogmøte med instituttene/TGO, i tillegg til studiekvalitetsdialogmøter.**

### **Agenda dialogmøter:**

- Årsplan 2024 NT-fak.
- Hvordan løser de økonomiske utfordringene – øke inntektssiden og redusere kostnader.
- Forskningsplaner for fag-/forskningsgrupper.
- Overordnet om Porteføljegjennomgangen – mål og hensikter.

Dette er egne møter i tillegg til **kvalitetsdialogmøtene** som fakultetet har med instituttene. Kvalitetsdialogmøtene gjelder særskilt studie/utdanningskvalitet. Det er utarbeidet egen bestilling til instituttene.

### **Retningslinjer hjemmekontor**

Presisering i retningslinjene vedrørende yrkesskadeforsikring, samt egen mal for avtale ved fjernkontor.

## Møteprotokoll

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi**  
Møtested: Digitalt møte via Microsoft Teams  
Møtedato: 19.01.2024  
Tidspunkt: 13:00-14:00

### Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Jørn Wroldsén	Leder	Ekstern representant
Merete Kristiansen	Nestleder	Ekstern representant
Kai Mortensen	Medlem	Tekn.-admin. ansattrepresentant
Tine Hågensen	Medlem	Tekn.-admin. ansattrepresentant
Andreia Plaza-Faverola	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
André Henriksen	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Anders Schomacker	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Jana Jágerská	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Eivind Schneider	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansattrepr.
Lukas Voldset	Medlem	Studentrepresentant
Hugo Sæther	Medlem	Studentrepresentant
Bjørn-Tore Esjeholm	Medlem	Ekstern representant, prodekan IVT

### Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Ingen		

### Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Ingen		

### Fast observatør som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Hilja Lisa Huru	Arbeidsgiverrepresentant	Prodekan undervisning

### Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Arne Smalås	Dekan, styresekretær
Valentina Burkow Vollan	Fakultetsdirektør
Kurt Egil Hemmingsen	Leder økonomiseksjonen ved NT-fak

### Merknader

Ingen

## Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 1/24	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste		
FS 2/24	Innspill til høring - ny intern budsjettmodell ved UiT		2023/2819

### **FS 1/24 Godkjenning av møteinnkalling og saksliste**

#### **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 19.01.2024**

##### **Vedtak**

*Møteinnkalling og saksliste ble godkjent uten endringer.*

### **FS 2/24 Innspill til høring - ny intern budsjettmodell ved UiT 2023/2819**

#### **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 19.01.2024**

##### **Vedtak**

*Fakultetsstyret tar saksfremlegget til orientering, og støtter dekanens utkast til høringsuttalelse fra NT-fakultetet, og ber administrasjonen ta med de innspill som framkom i møtet.*

## Møtereferat/-protokoll

Utvalg/Møte i: **ID-møte**  
Møteleder/referent: Valentina Burkow Vollan  
Møtedato: 11.01.2024  
Til stede: Valentina Burkow Vollan, fakultetsdirektør  
Kurt Hemmingsen, økonomisjef  
Eva K. Bjørkeng, hovedverneombud  
Rita Sørensen, FF  
Kristian G. Andersen, Tekna  
Ståle Antonsen, NITO  
  
Forfall: Lisbeth Klausen, Parat  
Tine Margrete Hågensen, HR, kontorsjef IMS  
Marit Hillestad, NTL  
Markus Andreassen Orvik, NTL  
Richard Nilsen, NTL

### **Sak 01/24 Fakultetsstyremøte 19.01.24 – ekstraordinært styremøte**

Det ble orientert om ekstraordinært fakultetsstyremøte den 19.01.24 for å behandle høring av ny budsjettmodell for UiT.

#### **Saksliste:**

- Ny budsjettmodell for UiT - høring

Fordeling av bevilgningen fra KD er per i dag basert på komponentene åpen ramme (studie), lukket ramme (forskning) og basisbevilgning.

#### **Åpen ramme:**

- Avlagte studiepoeng
- Antall uteksaminerte kandidater fra studieprogrammene
- Inn-/utvekslingsstudenter
- Antall disputas for PhD-graden.

### **Lukket ramme:**

- Publiseringspoeng
- Uttelling fra EU-, NFR og øvrig eksternomsetning. (BOA)

### **Basisbevilgning**

- Generell basis (prisjustert fra forrige år +/- rammeendringer neste år (studieplasser typisk))
- Spesiell basis som er ettårige bevilgninger for spesielle tiltak

Denne KD-modellen er endret, og nytt finansieringssystem er med virkning f.o.m. 2025 budsjettet, slik at 2024 blir siste år med gamle satser.

Dagens lukket ramme (forskningskategorier) faller bort. I ny KD-modell videreføres følgende indikatorer i åpen ramme: avlagte studiepoeng, avlagte doktorgrader, i tillegg innføres ny indikator fullføring av studieprogram.

Studiepoengindikator er videre inndelt i 3 kategorier med tilhørende satser:

1. Humanoria, samfunnsfag og øk-adm. fag: 54 500 kr
2. Realfag, teknologi, helse- og sosial og idrettsfag, lærerutdanning, utøvende kunst og mediefag: 81 800 kr
3. Medisin, odontologi og veterinærmedisin: 190 900 kr

I forbindelse med innføring av en ny finansieringsmodell for UH-sektoren, er det ønskelig å revidere UiTs interne budsjettmodell.

I tillegg til endringer ved ny finansieringsmodell for UH-sektoren (KD-modell) med virke fra 2025, og høring om ny budsjettmodell UiT, vedtok fakultetsstyret den 21.09.23 følgende intern budsjettfordelingsmodell for NT-fakultetet:

1. Prosentvist avtak fra resultatmidler økes fra 10% til 25%.
  - a. Skal finansiere strategiske tiltak i årsplan/langtidsplanen (øremerkinger), og
  - b. Til styrking av basisbevilgning
2. Basisbevilgning fordelt på følgende komponenter:
  - a. Grunnfinansiering 2MNOK
  - b. Studieplasser utgjør 50%-60% av total basisbevilgning
  - c. Størrelseskomponent utgjør maksimalt 10% av total basisbevilgning
3. Tildelinger fra Fond for rekrutteringsstillinger og Fond for strategisk utvikling videreføres i sin helhet til instituttene.

### **Høring – forslag til 3 modeller, eller kombinasjoner av disse**

**Modell A:** Strategisk styring gjennom (prioritering av) basisbevilgningen (65-90 % av inntektsrammen i basis)

**Modell B:** Strategisk styring gjennom (prioritering av) resultatkomponenten (45-60% av inntektsrammen i basis)

**Modell C:** Strategisk styring gjennom (prioritering av) øremerkede midler.

Elementer fra hver av modellene kan settes sammen på ulike måter og med ulik vektning og styrke i de ulike komponentene (basis, resultat og særlige/øremerkede tildelinger).

Rektor ber om at høringssvarene særskilt legger vekt på om modellene ivaretar prinsipper for god virksomhetsstyring, kobling mellom strategi, planer og budsjett gitt føringene som ble gitt for utvalgets arbeid (se andre avsnitt).

Det er videre ønskelig med synspunkter på hvordan ny budsjettmodell kan understøtte porteføljeutviklingsplanen.

Ny budsjettmodell UiT gir ikke mer bevilgning til UiT, men hvordan vi skal fordele internt.

### **Prosess høring budsjettmodell UiT:**

- Høringsdokumentene er sendt til instituttene og tillitsvalgte / hovedverneombud 11.12.23
- Interne prosesser ved instituttene
- Møte med instituttledelse/seksjonsledere 03.01.24, og utvidet instituttleder møte 08.01.24, samt ID-møte 11.01.24
- Behandling i fakultetsstyremøte 19.01.24

Høringsfrist er 24.01.24, derav intern høringsfrist ved NT-fak. 18.01.24.

Høringen er også sendt til UiTs hovedtillitsvalgte og til Studentparlamentet, i tillegg til fakulteter/enheter.

Hovedessens fra møte med instituttene er at flere lener mot styrket basis. Dagens modell er en omtrentlig 70:30 fordeling i forhold til basis-resultat.

Interne resultatkomponenter eksempelvis for forskning må inn i en eller annen form for “lukket ramme” for UiT. Slik at økt uttelling for NT vil komme dersom vi øker relativt til de andre fakultetene.

NT-fakultetet har satt intern frist for innspill til 18.januar 2024, som er etter at sakspapirene til styremøtet er sendt ut. Slik at innspill etter utsendelse av sakspapirer blir tatt med inn i møtet.

## Møteprotokoll

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi**  
Møtested: Digitalt møte via Microsoft Teams  
Møtedato: 13.12.2023  
Tidspunkt: 12:00-15:15

### Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Jørn Wroldsen	Leder	Ekstern representant
Merete Kristiansen	Nestleder	Ekstern representant
Kai Mortensen	Medlem	Tekn.-admin. ansattrepresentant
Tine Hågensen	Medlem	Tekn.-admin. ansattrepresentant
Jana Jágerská	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Andreia Plaza-Faverola	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Andre Henriksen	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Koen van Greevenbroek	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansattrepr.
Hugo Sæther	Medlem	Studentrepresentant
Lukas Voldset	Medlem	Studentrepresentant
Bjørn-Tore Esjeholm	Medlem	Ekstern representant, prodekan IVT

### Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Anders Schomacker	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant

### Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Trygve Johnsen	Varamedlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant

### Fast observatør som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Hilja Lisa Huru	Prodekan undervisning	Arbeidsgiver

### Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Arne Smalås	Dekan, sekretær for styret
Valentina Burkow Vollan	Fakultetsdirektør
Kurt Egil Hemmingsen	Assisterende fakultetsdirektør og leder for økonomiseksjonen
Tore Guneriussen	Leder FUF ved NT-fak, tilstede under sak FS 37/23
Martin Hermod Petersen	Seniorrådgiver HMS, tilstede under sakene FS 35/23 og OS 11/23

### Merknader

Ingen

## Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 31/23	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste		
FS 32/23	Referatsaker til møte 131223 - fakultetsstyret ved NT-fak		2023/1275
FS 33/23	Godkjenning av budsjett 2024 og planleggingsrammer 2025-2028 - NT-fak		2023/2819
FS 34/23	Årsplan 2024 for NT-fak.		2023/62975
FS 35/23	HMS handlingsplan 2024		2016/7391
FS 36/23	Møteplan for fakultetsstyret ved NT-fak 2024		2023/1275
FS 37/23	Etablering av samlingsbasert bachelorprogram i sikkerhet og beredskap (Kirkenes)		2023/1259

## Orienteringssaker

OS 11/23	Arbeidsgruppe - UiT, sikkerhet vitenskapelig arbeid i laboratorier, på felt og tokt		2016/7391
OS 12/23	Dekanens muntlige orienteringer		

**FS 31/23 Godkjenning av møteinnkalling og saksliste /**

**Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 13.12.2023**

### Vedtak

*Møteinnkalling og saksliste ble godkjent uten endringer.*

**FS 32/23 Referatsaker til møte 131223 - fakultetsstyret ved NT-fak 2023/1275**

**Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 13.12.2023**

### Vedtak

*Fakultetsstyret ved NT-fak tar referatsakene til orientering.*

**Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 13.12.2023**

**Vedtak**

1. *Endring av fordeling av størrelseskomponenten i basisbevilgningen vedtas som foreslått i tabell 2 saksfremlegget.*
2. *Fordeling av rammen for bevilgningsøkonomien for 2024 vedtas som foreslått i tabell 3 i dette saksfremlegget.*
3. *Det totale budsjettet for fakultetet godkjennes for 2024 med et årsresultat i null, og et merforbruk knyttet til UTSA lik 1,247MNOK, slik som foreslått i tabell under kapittel 6.*
4. *Avsatte midler til senere fordeling i tabell 17, 12,865MNOK fordeles i forbindelse med rapporteringen av regnskapet for 2. tertial 2024.*
5. *Det fremlagte langtidsbudsjett 2024 – 2028 godkjennes som foreslått i tabell 18 i saksfremlegget.*

**FS 34/23 Årsplan 2024 for NT-fak. 2023/62975**

**Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 13.12.2023**

**Vedtak**

1. *Fakultetsstyret godkjenner Årsplan 2024 for NT-fakultetet, og at den ferdigstilles med de innspill som kom i møtet.*
2. *Fakultetsstyret ber om at den ferdigstilte årsplanen legges fram på neste fakultetsstyremøte til orientering.*

**FS 35/23 HMS handlingsplan 2024 2016/7391**

**Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 13.12.2023**

**Vedtak**

1. *Fakultetsstyret tar informasjonen om oppfølging av HMS handlingsplan 2023 til etterretning.*
2. *Fakultetsstyret vedtar vedlagte HMS handlingsplan for NT-fak 2024. HMS satsingsområder og årskalender 2024 gjøres styrende for HMS-arbeidet ved fakultetet i 2024.*

**FS 36/23 Møteplan for fakultetsstyret ved NT-fak 2024 2023/1275**

**Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 13.12.2023**

**Vedtak**

*Fakultetsstyret vedtar følgende møteplan for fakultetsstyremøter for 2024:*

*MØTEDATOER VÅR 2024:*

- *19.januar (ekstraordinært, Teams)*
- *08. februar*
- *12. april*
- *28.mai (fysisk møte)*

#### *MØTEDATOER HØST 2024:*

- 26. september
- 24. oktober
- 12. desember (fysisk møte)

#### **FS 37/23 Etablering av samlingsbasert bachelorprogram i sikkerhet og beredskap (Kirkenes) 2023/1259**

#### **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 13.12.2023**

##### **Vedtak**

1. *Fakultetsstyret anbefaler oppretting av studieprogrammet «Bachelor i sikkerhet og beredskap» i henhold til vedlagte akkrediteringsdokument og studieplan med oppstart høsten 2024 ved campus Kirkenes.*
2. *Fakultetsstyret godkjenner studieplan for bachelor i sikkerhet og beredskap med forbehold om godkjenning i Studieutvalget 8. desember 2023 og med de endringer som er foreslått i dekanens vurdering.*

#### **Orienteringssaker**

##### **OS 11/23 Arbeidsgruppe - UiT, sikkerhet vitenskapelig arbeid i laboratorier, på felt og tokt**

*Styret tar utfordringene som påpekes på alvor, og ber dekan komme tilbake til videre prosess og tiltak.*

##### **OS 12/23 Dekanens muntlige orienteringer**

1. *NFRs porteføljestyrer, orientering om representanter fra NT-fakultetet*
2. *Studieprogramportefølje, orientering om status og videre prosess*
3. *Ny budsjettfordelingsmodell UiT – høring. Orientering om intern prosess, samt at det avholdes et ekstraordinært styremøte 19.jan.2024.*

---

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	08.02.2024	5/24

---

Statusrapport årsplan og informasjonssikkerhet 2023

### Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret tar statusrapport for årsplan 2023 og statusrapport for sikkerhet, beredskap og personvern til orientering.

### Bakgrunn:

Rapportering av status for arbeidet med årsplan i 2023 sees i sammenheng med NT-fakultetets

4-årige strategiske langtidsplan (SLP) som ble vedtatt i fakultetsstyremøte 08.12.22.

I bunn for arbeid med årsplan 2023 ligger fakultetets 4-årige strategiske langtidsplan og UiTs Strategi *Eallju - Drivkraft i nord*.

Hvor langt fakultetet har slutført fastsatt mål i årsplan 2023 er også blitt sett i sammenheng med hvilke områder som det skal rettes særskilt fokus mot i 2024. Henviser til årsplan 2024 vedtatt av fakultetsstyret i møte 13.12.23.

Årsplan 2023 for NT-fakultetet er et strategisk styringsdokument med en oversikt over oppgaver som ble prioritert i 2023 for å nå fakultetets og instituttens strategiske mål. Den synliggjør viktige satsingsområder, samt fakultetets hovedfokus i 2023.

### Statusrapport for Årsplan 2023

Fakultetet arbeider med å koble årsplanen strategisk og tett på kjernevirksomheten som er *forskning, utdanning og formidling*, samt andre samfunnsrelevante oppdrag.

Årsplanen er blant annet tema på dialogmøter med instituttene, samt i møter med instituttledelsen samlet.

Flere av tiltakene er løpende og arbeides med kontinuerlig, og noen er av en slik karakter at de ikke vil ferdigstilles i inneværende år, og settes derfor ikke opp som egne tiltak i årsplanen.

Som for tidligere rapporteringer, baseres også rapporteringen for 2023 seg på koding med fargefelt for det enkelte tiltak. Grønn markering betyr utført/ferdigstilt, gul betyr under arbeid/igangsatt, mens rødt felt betyr ikke utført/ikke oppnådd.

Årsplan 2023 for fakultetet følger oppsettet for den 4-årige strategiske langtidsplanen. Fakultetet har gjennom årsplanen arbeidet for å oppnå prioriteringer under de 3 strategiske og gjennomgående innsatsområdene:

- *Arktisk og nordområdene*
- *De store samfunnsutfordringene*
- *Talentutvikling og mangfold*

For hver av de 3 innsatsområdene er det beskrevet 1 ambisjon/mål. Videre for å nå hver ambisjon beskrives 4 prioriteringer.

I vedlagt årsplan 2023 er det kommentert spesifikt for det enkelte tiltak, noe framheves nedenfor her, men for detaljer henvises til vedlagt dokument.

## 1. Årsplan 2023 - Arktis og nordområdene

**Ambisjon:** *UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.*

**Prioriteringer for å nå ambisjon:**

- *Utvikle flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen.*
- *Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord.*
- *Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold.*
- *Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene.*

Årsplanen 2023 har samlet sett 6 tiltak under innsatsområdet *Arktisk og nordområdene*. Ved årets slutt har 5 av de 6 tiltakene fått fargekode gul, *under arbeid/igangsatt*. Alle tiltakene er således påbegynte, og arbeidet planlegges videreført, selv om det ikke nødvendigvis er satt opp på nytt som tiltak i årsplan 2024.

Arbeidet i studieprogrammene for å øke næringslivskontakt videreføres, og forsterket nærings og samfunnskontakt er med som tiltak i 2024

Fleksibilisering av studier er oppført som eget tiltak i årsplan 2024. Arbeidet med økt rekruttering til kjemiprogrammene inngår som en del av portefølje-utviklingsplanene.

Tiltaket *Naturressurser og samfunnet i nord* er markert med rødt, dvs. *ikke utført/ikke oppnådd*. Det forklares ved at tiltaket er satt på vent siden dette er en del av Porteføljeutviklings-planen, og spesielt i forhold til det nye emnet i «Realfagspraksis».

## 2. Årsplan 2023 - De store samfunnsutfordringene

**Ambisjon:** UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.

**Prioriteringer for å nå ambisjon:**

- *Praktisere åpen vitenskap.*
- *Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer.*
- *Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon.*
- *Styrke kapasitet og omstillingsevne.*

Under innsatsområdet *de store samfunnsutfordringene*, er 7 av de 11 tiltakene markert med grønn fargekoding, dvs. de vurderes som *utført/ferdigstilt*. De resterende 4 er markert i gult, dvs. ansees som *under arbeid/igangsatt*.

Når det gjelder tiltaket *hav og havteknologi*, ved konsolidering av forskning og utdanningsfeltet, henvises det til videre arbeid i samarbeid med Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi (BFE) i forbindelse med porteføljegjennomgangen.

For tiltaket *Horizon Europe pilar 2*, er det er kontinuerlig arbeid ved gjennomgang av de tematiske satsingene og utlysningene.

Når det gjelder tiltaket som omhandler *driftsmodell UTSA og revisjon av studieprogram for bachelor i luftfartsfag*, henvises til avsnitt lenger ned om UTSA.

## 3. Årsplan 2023 - Talentutvikling og mangfold

**Ambisjon:** UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.

**Prioriteringer for å nå ambisjon:**

- *Utvikle, tiltrekke og beholde talenter.*
- *Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet.*
- *Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold.*
- *Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer.*

Under innsatsområdet *talentutvikling og mangfold* er 2 av de 8 tiltakene markert med grønn fargekoding, dvs. de vurderes som *utført/ferdigstilt*. For de resterende 6 er 2 markert i gult, dvs. ansees som *under arbeid/igangsatt* og 4 markert i rødt markert med rødt, dvs. *ikke utført/ikke oppnådd*.

For 2 av tiltakene markert i rødt, *bærekraft og relevans i studiene*, samt *fysiske lærearenaer*, forklares det ved at de satt på vent siden dette er en del av Porteføljeutviklingsplanen.

Tiltaket *likestilling, mangfold og inkludering* (markert i rødt) har også vært satt på vent, da fakultetet har ventet på revisjon av UiT (nivå 1) sin handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering. Da gjeldende handlingsplan for UiT er forlenget ut 2024, vil fakultet begynne arbeidet med å oppdatere egen handlingsplan.

Fakultetets prosjekt på utdanningskvalitet, *KvaNT*, var i siste prosjektperiode i 2022. I 2023 skulle veien videre for et mulig senter avklares. Dette ble satt på vent på grunn av arbeidet med porteføljegjennomgangen og videre etablering av en utviklingsplan for utdanningskvalitet.

Tiltaket som omhandler *Skolelaboratoriet* er markert i grønn fargekoding, dvs. de vurderes som *utført/ferdigstilt*. Det ble i desember 2022 vedtatt en egen strategi for skolelaboratoriet 2023-2027. Denne ble fremmet for fakultetsstyret i møte 08.12.22 OS 16/22.

For alle tiltakene henvises til vedlagt dokument og kolonnen «*kommentarer*».

## Rapporteringer i tillegg til årsplanen

### ***Rapportering HMS, samt statusrapport sikkerhet, beredskap og personvern***

HMS har kontinuerlig fokus ved fakultetet, og status for arbeidet rapporteres til fakultetsstyret i hvert møte. Videre tas det jevnlig opp i andre fora som blant annet kontorsjefmøter og månedlige møter med vernetjenesten.

Status for HMS-handlingsplan 2023 og ny handlingsplan 2024 ble behandlet av fakultetsstyret i styremøtene 03.11.23 og 13.12.23, og vedlegges derfor ikke denne sak.

Fakultetet har levert til avdeling for IT statusrapport for arbeidet med informasjonssikkerhet (sikkerhet, beredskap og personvern) i 2023.

Siden statusrapportering fra og med 2019 har NT-fakultetet etablert oversikt over informasjonsverdier, og utført vurderinger av hvor viktige og/eller kritiske disse er, samt hvilke trusler disse reelt sett er utsatt for. Statusrapport for 2023 er en videreføring og påbygging av dette arbeidet.

Arbeid med informasjonssikkerhet er som tidligere bemerket et kontinuerlig arbeid som omhandler blant annet kartlegging av informasjonsverdier og oppfølging av disse, samt kompetanseheving på informasjonssikkerhetsområdet. Det er viktig å sikre kompetanseoverføring innen informasjonssikkerhet, da fakultetet er dynamisk ved mange nye medarbeidere, både faste og midlertidig ansatte. Målsetning er at ansatte skal ha kjennskap til, og være bevisst på, hvilke informasjonsverdier de har tilgang til og behandler.

I tillegg kan det framheves at vi har aktiviteter ved flere studiesteder, der noen av disse er med lav bemanning som også kan være en sårbarhetsrisiko, samt har vi har personell ved utestasjoner som Advendtdalen, Skibotn og Ramfjordmoen.

Statusrapportering for informasjonssikkerhet er vedlagt denne sak, unntatt skjema for risikovurderinger som er utført av instituttene / TGO. Vedlagt rapport er unntatt offentligheten jfr. **offl. § 24,3.**

## **Annet**

### ***UTSA***

Statusrapportering UTSA har vært sak i de fleste fakultetsstyremøtene i 2023, enten gjennom dekanens muntlige orienteringer (henholdsvis FS-møtene den 08.02.23, 21.09.23 og 03.11.23), samt skriftlige framlagte saker i møtene den 10.05.23 sak OS 3/23 *Statusrapportering for UTSA* og den 16.06.23 sak FS 17/23 *Fremtidig drift av den operative delen av luftfartsutdanningen (UTSA)*.

I tillegg har det vært tett dialog mellom universitetsledelsen og fakultetsledelsen, og det har gjennom 2023 vært arbeidet betydelig politisk av universitetsledelsen/rektor for UTSAAs framtid. Det har vært arbeidet opp mot kommuner og politiske beslutningstakere for å skaffe finansiering for framtidig drift av utdanningen.

Status for drift av UTSA og UiTs Bachelor i luftfartsfag var også en var skriftlig orienteringssak i universitetsstyremøte den 15.11.23 sak OS 25/23 (viser til UiT møteportal for Universitetsstyret). Her redegjøres det for økonomi og ønske om styrket statlig finansiering.

I tillegg om at 126 søkere til bachelorprogrammet i luftfartsfag fikk 20. oktober 2023 orientering om at det ikke blir tatt opp nye studenter for oppstart i januar 2024.

Stans av opptak var begrunnet i forpliktelse ved opptak om å sikre god studieprogresjon, der forsinkelser i den praktiske flytreningen gir en fare for lavere progresjon og skaper utfordringer for gjennomføring på studiestedet.

UiT anbefaler likevel et nytt opptak med søknadsfrist 1. mars 2024, og de 126 søkerne til høstens opptak er blitt orientert om dette.

Driftsmodell UTSA og revisjon av studie-program for BSc luftfartsfag er tatt inn som eget tiltak for årsplan 2024.

Endelig beslutning for det videre arbeidet vil bli tatt etter at revidert nasjonalbudsjett for 2024 er vedtatt av Stortinget i juni 2024.

### ***Økonomi***

Økonomistatus har vært rapportert fast til fakultetsstyret i 2023, videre ble ny budsjettfordelingsmodell for NT-fakultet vedtatt av fakultetsstyret i møte den 21.09.23. Viser til sak FS 26/23 for detaljer om fordelingsprinsippene. Denne er gjeldende for 2024, slik at intern fordeling i 2023 var basert på tidligere års modell.

Kunnskapsdepartementets (KD) har utarbeidet ny budsjettmodell for universitet og høyskolesektoren med virke fra og med 2025. Her faller dagens lukket ramme (forskningsindikatorer) bort, mens følgende indikatorer i åpen ramme videreføres som *avlagte studiepoeng* og *avlagte doktorgrader*. Det innføres også en ny indikator som *fullføring av studieprogram*.

UiT sentralt har også sett behov for å endre budsjettmodell for intern fordeling til fakulteter/enheter ved UiT, blant annet ut ifra at nasjonal modell er endret. Fakultetene mottok høring om ny budsjettmodell ved utgangen av 2023, og ble behandlet i ekstraordinært fakultetsstyremøte ved inngangen av 2024 den 19.01.24 i sak FS 2/24. Det skisseres tre ulike, prinsipielle modeller ved strategisk styring gjennom prioritering av basisbevilgningen, resultatkomponenten eller øremerkede midler. Prinsipper rundt tildeling fra stipendiatpool, og blant annet handlingsrom for tilsettingsperiode (3 versus 4 år).

Således har det i 2023 vært arbeidet overordnet med budsjettmodeller. Når det gjelder de økonomiske rammene for 2023, så bærer året fortsatt preg av stillingsstopp og grundige strategiske vurderinger i rekrutteringer og investeringer.

### ***Årsrapportering UiT 2023***

For årsrapportering UiT 2023 vises til egen sak i dette FS-møtet.

## **Oppsummering**

Oppsummert så har 2023 vært et år med høy aktivitet i kjernevirksomheten. Som redegjort ovenfor videreføres noe av arbeidet som ble initiert i 2023 i 2024.

### ***Utdanning***

Det har vært høy aktivitet ved fakultetet innen utdanning og spesielt har prosessen *omstilling av UiTs emne- og programportefølje* hatt et hovedfokus. Fakultetsstyret har gjennom flere møter fått statusrapportering av dette arbeidet ved dekanens muntlige orienteringer i møter den 08.02.23, 10.05.23, 03.11.23 og 13.12.23, og særskilt i sak FS 24/23 21.09.23. Arbeidet fortsetter i 2024 ved en studieporteføljeplan.

Kvalitetsdialog for alle studieprogram med instituttene er gjennomført. Dialogen er godt etablert og vil videreføres som årlig dialog.

### ***Forskning***

NT-fakultetet har hatt et høyt aktivitetsnivå innen forskning også i 2023 og står fortsatt for en stor andel av UiT sin totale forskningsinnsats.

Søknadsinnsatsen mot både NFR og Horizon-programmene har holdt seg på et høyt nivå i 2023.

For detaljer vises for øvrig til sak om årsrapportering til UiT (som behandles i samme styremøte som denne sak). Noe framheves likevel her, som antall søknader og suksessrate for 2023.

Det ble sendt til EU 30 søknader (hvorav 21 er under vurdering), 6 søknader innvilget så langt (inkludert 2 ERC PoC), som gir en foreløpig suksessrate EU på 20 %.

Det ble sendt til NFR 85 søknader (hvorav 30 er under vurdering) og 16 søknader innvilget så langt, som gir en foreløpig suksessrate NFR på 19%

Samlede nye kontrakter i 2023 var på 368MNOK, hvorav videreformidling til partnere utgjør 48MNOK, netto NT-fak er lik 320MNOK. Kontrakter fordelt på kilder er for NFR 294MNOK, EU 52MNOK og BOA 22MNOK. Her henvises også til sak om årsrapportering til UiT.

Arne O. Smalås  
dekan

Valentina Burkow Vollan  
fakultetsdirektør

**Vedlegg:**

- Årsplan 2023 – status pr. 31.12.23
- NT-fakultetets 4-årige strategiske langtidsplan
- UiTs Strategi *Eallju - Drivkraft i nord* ([UiTs strategi 2022–2030 | UiT](#))
- Statusrapport sikkerhet, beredskap og personvern 2023 (Unntatt offentligheten jfr. **offl. § 24,3**)

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

## Årsplan 2023 (Rapport)

Vedtatt Fakultetsstyret 08.02.2023

For Årsplanen er det valgt å følge oppsettet for den 4-årige strategiske langtidsplanen. Siden langtidsplanen er på et overordnet nivå, vil enkelttiltak i Årsplanen kunne passe inn under og dekke flere mål i langtidsplanen. Hvilke mål i langtidsplanen som helt eller delvis dekkes av tiltak her, er angitt i kolonnen SLP. Tiltak i Årsplanen er nummererte for å kunne avmerke i langtidsplanen hvor langt fakultetet når fra år til år

	Tiltak	Beskrivelse	SLP*	Kommentarer
<b>1. Arktis og nordområdene</b>				
<b>Utvikle flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen</b>				
<b>I.</b>	Nærings og samfunnskontakt	Utarbeide en oversikt over bransjer, klynger, enkeltaktører etc. i private og offentlig virksomheter som NT skal arbeide spesielt mot. Form på kontakt, tydelige mål med samarbeidet og hvem som er ansvarlig, skal gis i oversikten.	1.1.2 1.2.2 1.4.2	En slik oversikt er tilgjengelig, og vil videre bli benyttet inn mot arbeidet i studieprogrammene for å øke næringslivskontakt og spesielt inn i arbeidet med det foreslåtte nye emnet med arbeidstittel «Realfagspraksis».
<b>Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord</b>				
<b>II</b>	Fleksibilisering av studier	Gjennomgang av alle studieprogram og identifisere emner, emnegrupper og evt. program som kan og er relevant for å tilbys i hel eller delvis fleksibilisert form. Hovedmålgruppen vil være campusstudenter, men arbeidet skal også sees på som et steg mot et tilbud for fjernundervisning hvor det er relevant.	1.2.1 3.2.1 3.4.1	Gjennom egen bestilling til instituttene vår 2023 og gjennom høringsprosess i forbindelse med omstilling av studieporteføljen har NT nå en bedre oversikt over arbeid som pågår og potensiale digital/nettbasert/fleksibel/åpen utdanning.

III	Økt rekruttering til Kjemiprogrammene	Kjemiprogrammene skal spesielt bearbeides med mål om å øke attraktivitet blant studiesøkere og relevans for arbeidsliv. Mål: <ul style="list-style-type: none"> <li>Tydelig profilere bærekraft og arbeidslivsrelevans i programmene</li> <li>Utrede et nytt siv. ing. program med en profil som er tydelig næringslivsrettet</li> </ul>	1.1.2 1.2.2 2.2.1 2.4.1	Instituttet har gjennom året utarbeidet et forslag til program som er forventet å treffe en større søkergruppe og med attraktive kandidater for næringslivet. Arbeidet videre, inngår nå i portefølje-utviklingsplanene
IV	Arbeidslivstilknytning og -relevans	Nedsette en arbeidsgruppe el.l. som skal gjennomgå studieprogrammene og gi fakultetet en anbefaling ut fra prosjektet GeoPraksis. Gjennomgå kontraktene med sektoren, fornye og konsolidere eksisterende samarbeid med gjensidige forpliktelser, som også fungerer som modell for nye framtidige samarbeid. Tiltaket sees i sammenheng med tiltak I over.	1.1.2 1.2.2 1.2.3 3.2.2	Det pågående prosjektet STEM-økosystem sees i sammenheng med arbeidet. Mål er at NT i 2024 er klar til å innføre arbeidslivspraksis i alle studieprogram. Se også tiltak V og XXI, perspektiver bl.a. tenkt inn i realfagspraksis.
<b>Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold.</b>				
V	Naturressurser og samfunnet i nord	Utarbeide en plan/pilot for hvordan undervisningen kan sikre forståelse for perspektiver i lokalsamfunn, tradisjonelle næringer generelt og samiske og kvenske interesser spesielt, i forhold til utnyttelse av naturressurser (mineraler, vind- og vannkraft etc.). Pilot igangsettes på Geo-programmene og Fornybar energi som utpeker seg ut som mest relevante.	1.3.2	Tiltaket satt på vent siden dette er en del av Porteføljeutviklingsplanen, og spesielt i fht til det nye emnet i «Realfagspraksis».
<b>Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene</b>				
VI	Samarbeid innen EUGLOH	Den europeiske universitetsalliansen EUGLOH, som UiT blir medlem av fra 01.01.2023, skal utredes for mulig samarbeid innen forskning, forskerutdanning eller utdanning. Delegasjonsbesøk til enkelte institusjoner i alliansen skal gjennomføres.	1.4.1	Det er konkret avtalt samarbeid og prosjekter med Ludwig-Maximilians-Universität München (LMU) og Universidade do Porto (UPorto). Det skal videre gjennomføres en

				delegasjonsreise til <i>Lunds Universitet (LU)</i> våren 2024.
<b>2. De store samfunnsutfordringene</b>				
<b>Praktisere åpen vitenskap</b>				
VII	Åpen undervisning og åpne undervisningsressurser	Kartlegge bruk av åpne læringsressurser og typer ressurs og/eller emner som egner seg for utvikling av åpen undervisning, samt få oversikt over egnede plattformer.	2.1.2	Se også punkt II, som beskriver kartlegging utført i 2023. NT har fått oversikt over plattformer i bruk. Konkret oversikt over særlig egnede plattformer er ikke utarbeidet på nivå 2, imidlertid er det i stor grad kultur for deling på nivå 3.
<b>Utvikler kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer</b>				
VIII	Hav og havteknologi	Skaffe oversikt over aktiviteter rettet mot hav – konsolidere forsknings- og utdanningsfeltet og legge en strategi for det videre arbeidet. Det skal utredes mastergradretning for teknologi (program, studieretning eller spesialisering) knyttet til hav. Fakultetets bachelorutdanninger, BSc nautikk og BSc-ing Havteknologi, kan være utgangspunkt for en MSc-utdanning. I dette arbeidet skal det være nær kontakt med andre fakultet for mulig samarbeid om program og programutvikling.	2.2.1	Arbeidet er nå i regi av den store porteføljegjennomgangen, med et eget tiltak vedtatt av Universitetsstyret. Arbeidet skal gjøres i samarbeid med BFE-fakultetet.
IX	Grønn energi og grønn omstilling	Kvalitetssikre og starte opp 5-årig master i fornybar energi H2023 og gjennomgå satsingen med stillinger og forskningsaktivitet som kan bygges i tilknytning til studiet. Forhold til og samkjøring med andre program skal gjennomgås.	2.2.1	Programmet hadde første opptak H2023, med relativt god søking. De økonomiske forutsetningene har imidlertid endret seg radikalt etter at programmet ble utviklet og planlagt. Dette gjør at ressursbruken må gjennomgås

				på nytt – som kan måtte bety endringer i programmet. Forskning opp mot fornybar energi ved NT, skal styrkes ytterligere
X	Beredskap- og samfunnssikkerhetsfagene	Fremme og synliggjøre relevante fag og fagmiljøer og gjennomføre en evaluering av om forskning og utdanning er tilstrekkelig rigget for fremtidens behov.	2.2.1	Sikkerhetsfagene ved NT-fakultetet har fått økt aktualitet gjennom verdenssituasjonen med pandemien, naturkatastrofer og geofarer som følge av klimaendringer, krig i Europa og flyktningsituasjonen. Sikkerhetsfagene ved ITS fikk oppdrag med å tilby en bachelorgrad for Øst-Finnmark finansiert fra KD. Denne er nå godkjent for opptak H-2024.
XI	Forskningsinfrastruktur	Fakultetet er i gang med å utarbeide et veikart for infrastruktur, med hensikt å få en bedre oversikt over behov for nyanskaffelser, oppgraderinger og vedlikehold. I år skal det spesielt arbeides med initiativ mot Nasjonal infrastruktur som det forventes at Forskningsrådet skal lyse ut i 2024.	1.1.1 1.1.2	Arbeidet er kommet langt hvor fakultetet nå har en god oversikt over behov, men det gjenstår å gjøre spesifikke koblinger til langtidsplanen. Det ble sendt 4 søknader til INFRA-programmet (nasjonal infrastruktur-programmet) med NT-fak som vert og ytterligere 13 med NT-fak som partner.
<b>Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon</b>				
XII	Innovasjon i forskning og utdanning	Kartlegge mulighetene og igangsette piloter som bedre integrerer innovasjon i studieprogrammene, og fremme InnovasjonsHub til UiT Talent som arena for innovasjon for ansatte og studenter.	2.3.1	En InnovasjonsHub rettet mot innovasjon i informatikkfaget er satt i drift. Gjennom UiT-Talent fikk NT- og Helsefak i oppdrag å

				utvikle hver sin eller en felles pilot for InnovasjonsLab, som nå er i planleggingsfasen med tenkt oppstart H-2024.
XIII	Case Helgeland	I tråd med UiT sin 4-årige satsing, «Case Helgeland», skal fakultetet øke sin aktivitet i Helgelandsregionen. Utvalgte fag skal synliggjøres i større grad i regionen og faggrupper ved NT skal gjøre seg kjent med regionens næringsliv.	1.2.2	NT-fak er representert i flere næringsklynger med Helgeland, og har vært en god inngang til direkte kontakter med enkeltbedrifter. NT-fakultetet (Institutt for matematikk og statistikk) skal utvikle et forkurs på Mo for å kvalifisere flere i regionen til studier ved fakultetet.
<b>Styrke kapasitet og omstillingsevne</b>				
XIV	Gjennomgå porteføljen av studieprogram	Følge opp UiT sin porteføljegjennomgang med en intern gjennomgang med mål om å se på effektivisering og muligheter for å frigjøre ressurser. Instituttene og studieprogrammene vil bli bedt om å gjøre vurderinger i fht en bestilling. Tilsvarende vil NT ta initiativ ovenfor andre fakultet for å se på muligheter for samordning av emner og program, og det vil bli oppfordret til å ta initiativ til nasjonalt samarbeid om emner der det er relevant.	2.4.1	Arbeidet er nå i regi av den store Porteføljegjennomgangen ved UiT.
XV	Driftsmodell UTSA og revisjon av studieprogram for BSc luftfartsfag	Driftsmodellen for den operative virksomheten i utdanningen skal endres for å øke robustheten mot forsinkelser i operativ trening av studentene og for en bærekraftig økonomisk drift. Revisjon av programmet skal tilpasses ny driftsmodell og bidra til økt samhandling og integrasjon mellom de operative og akademiske delene av utdanningen.	2.4.1	Det er i 2023 gjennomført et betydelig politisk arbeid, sammen med og opp mot kommuner og politiske beslutningstakere for å skaffe finansiering for drift av utdanningen. Endelig beslutning vil bli tatt for det videre arbeidet etter at Revidert nasjonalbudsjett for

				2024 er vedtatt av Stortinget i juni 2024.
XVI	Budsjettfordeling	Utarbeide ny budsjettfordelingsmodell for fakultetet.	2.4	Ny budsjettfordelingsmodell ble vedtatt av Fakultetsstyre i september 2023.
XVII	Horizon Europe pilar 2	Fakultetet har startet et systematisk arbeid for økt innsats mot <i>Global/Societal challenges</i> (pilar 2) i Horizon Europe. Dette er et langsiktig arbeid, men opplegget må evalueres og evt. justeres etter at en første runde ble gjennomført i 2022.	2.4.2	Arbeid er pågående og vil være kontinuerlig med gjennomgang av de tematiske satsingene og utlysninger som publiseres av kommisjonen.
<b>3 Talentutvikling og mangfold</b>				
<b>Utvikle, tiltrekke og beholde talenter</b>				
XVIII	Likestilling, mangfold og inkludering	Det skal settes ned en arbeidsgruppe for revidering av handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering ved NT-fak. Tiltak blant annet for bedre kjønnsbalanse blant fakultetets vitenskapelige ansatte gjennom rekruttering og karriereutvikling skal videreføres og nye tiltak skal vurderes.	3.1.1	Tiltaket ble satt på vent, da fakultetet har ventet på revisjon av UiTs handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering. Da gjeldende handlingsplan for UiT er forlenget ut 2024, vil fakultet begynne arbeidet med å oppdatere egen handlingsplan.
XIX	PhD-fellesskap	Organisere PhD-utdanningene ved fakultetet i et fellesskap, «PhD-school», med felles aktiviteter. Mål vil være å etablere en arena som støtter og løfter problemstillinger for hele doktorgradsløpet fra ankomst til disputas, og livet etter; generiske ferdigheter, utveksling/utenlandsopphold, pliktarbeid, norskopplæring, informasjonskanal, erfaringsdeling, årlig phd-dag, karrierespørsmål, etc.	3.1.1 3.1.2 3.1.3	En årlig PhD-dag ble etablert og gjennomført. Dette skal utvides til et mentorprogram for PhD-studenter i 2024. Generiske ferdigheter og spesielt det obligatoriske etikkurset etableres nå på universitetsnivå i High North Academy.

XX	Karriere	Verktøy for systematisk arbeid med karriereplanlegging og -utvikling skal tas i bruk ved alle fakultetets enheter i 2023. Enhetene skal lage en plan for hvordan verktøyene skal tas i bruk for alle ansatte og sørge for at minimum et utvalg av de ansatte utarbeider karriereplan og at det gjennomføres karrieresamtaler. Fakultetet vil bidra til gjennomføring av ledertrening for å trygge lederne i bruk av verktøyene.	3.1.2	Retningslinjer for arbeid med ansattes karrierer er rullet ut for hele UiT – egne nettsider med maler og opplæring. Fakultetene skal følge opp.
<b>Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet</b>				
XXI	Bærekraft og relevans i studiene	Gjennomgå studieporteføljen og sikre at våre studieprogram på en god måte integrerer bærekraft, innovasjon og arbeidslivsrelevans i for faget.	3.2.2	Tiltaket satt på vent siden dette er en del av Porteføljeutviklingsplanen.
XXII	KvaNT-senter	Som en oppfølging av arbeidet i KvaNT-prosjektet (Kvalitet i utdanning i naturvitenskap og teknologi) opprettes et (permanent) senter som tar videre anbefalingene fra prosjektet i arbeid med kvalitet i utdanningene i samarbeid med de ulike fagmiljøene og mer ekstern finansiering av aktivitet knyttet opp mot utdanning.	2.4.2 3.1.2 3.2.3 3.4.1	Tiltaket er satt på vent pga arbeidet med porteføljeutviklingsprosessen, som forutsetter videre utvikling av utdanningskvalitet, og det må vurderes hva som blir hensiktsmessige innretninger for å støtte dette arbeidet på fakultetet. Miljøet som jobber vitenskapelig med utdanningskvalitet ved NT ble i 2023 konsolidert gjennom opprettelsen av en egen forskningsgruppe i realfagsdidaktikk.
<b>Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold</b>				
XXIII	Skolelaboratoriet	Etablere og konsolidere Skolelaben og dens rolle i rekruttering og formidling ved NT	3.3.1	Kapasitet er styrket, samt strategi skolelab 2023-2027, sak i FS 08.12.22 (OS 16/22) var førende for 2023.

Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer				
XXIV	Informasjon og kommunikasjon	Fakultetet skal gjennomgå rutiner for kommunikasjon mellom fakultetet og instituttene for å begrense tidstyver og forbedre arbeidsflyt og samhandling.	3.4.2	Pågående arbeid med tjenestekart/kort (administrative forbedringsprosesser) som ledes av nivå1. Samt arbeidet med interne prosesser for høringer.
XXV	Fysiske lærearenaer	Øke antall undervisningsrom som er egnet for fleksible og studentaktive undervisningsformer både fysisk og over nett, med og uten bruk av digitale verktøy. Tilpasse og forbedre eksisterende rom, bedre utnytte undervisningsrom på hele Campus Breivika og etablering av nye rom.	3.2.3 3.4.1	Tiltaket satt på vent siden dette må være en sentral oppfølging i fht Porteføljeutviklingsplanen.

\* Strategisk langtidsplan NT-fakultetet 2023-27

## **Strategisk langtidsplan for Fakultet for naturvitenskap og teknologi – 2023-2027.**

### **Naturvitenskap og teknologi for en bærekraftig fremtid for og i nord**

Fakultetet skal utvikle og dele kunnskap av høy internasjonal kvalitet innen naturvitenskap og teknologi, beredskap og sikkerhet, basert på forskning, innovasjon og utdanning. Studietilbudene skal være av høy kvalitet og spenne fra korte profesjonsutdanninger til PhD. De skal være etterspurte og samfunnsrelevante og tiltrekke seg dyktige studenter regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Fakultetet skal være en attraktiv samarbeidspartner for næringsliv og offentlig sektor.

Fakultetets fortsatt sterke satsing på grunnleggende disiplinorientert forskning og tilhørende utdanning skal være grunnlaget for de tematiske prosjektene, men også egenverdien av forskning og utdanning i disiplinene fysikk, kjemi, matematikk/statistikk, informatikk, geovitenskap og ingeniørvitenskap er viktig i fakultetets strategi. Profesjonsutdanningene og tilhørende forskning, inkludert nautikk, luftfart og sikkerhets- og beredskapsfag, er viktige satsingsområder for fakultetet.

Fakultetet har et særlig ansvar for å utvikle kunnskap og teknologi som fremmer nødvendige omstillinger for å ivareta jordas miljø og sikre en bærekraftig utvikling.

## 1. Arktis og nordområdene

*Ambisjon:*

**UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.**

*For å nå vår ambisjon skal NT-fakultetet:*

### **1.1 Utvikle flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen.**

- 1.1.1 Støtte våre fagmiljøer i den internasjonale forskningsfronten og *systematisk identifisere* og bygge opp under nye som har potensial for å bli ledende innen forskning, innovasjon og utdanning.
- 1.1.2 Bli mer attraktive ovenfor regionale aktører gjennom synliggjøring, konsolidering av fag og økt deltagelse i ulike fora hvor næringsliv, offentlig sektor og øvrige samfunnsaktører møtes

### **1.2 Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord.**

- 1.2.1 Øke andelen av studieporteføljen tilpasset fleksible studieløp
- 1.2.2 Tilpasse og styrke flere studieprogram opp mot et regionalt nærings- og samfunnsliv, i nært samarbeid med ulike samfunnsaktører og hvor uteksaminerte kandidater kan være en særlig ressurs.
- 1.2.3 Sikre at kandidater etter endt utdanning ved NT kan presentere sin kompetanse og står stødig i både konkurranse og samskaping. Innføre arbeidslivspraksis og legge til rette for møtepunkter mellom studenter og arbeidsliv, i alle studieprogram.

### **1.3 Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold.**

- 1.3.1 Styrke forskning som gir kunnskap til bedre forvaltning av naturressursene som er spesielt relevante for samiske næringsutøvelse, og samspill med andre ressursbehov, omstilling og samfunn.
- 1.3.2 Styrke uteksaminerte kandidaters kunnskap om samiske og kvenske rettighetsforhold og bevissthet om gode praksiser for møter mellom majoritets-/minoritessamfunn.

### **1.4 Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene**

- 1.4.1 Utvikle det nordiske og europeiske samarbeidet om studentutveksling, studieprogram, phd-utdanning og forskning, herunder identifisere forsknings- og utdanningsmiljøer innen universitetsalliansen EUGLOH, Arctic Five og nordisk samarbeid på Nordkalotten. For internasjonalt samarbeid for øvrig skal det spesielt være initiativ mot Panorama-strategien og samarbeidet med Singapore skal videreutvikles.
- 1.4.2 Være aktiv deltager i næringsklynger, nettverk, og andre samhandlingsarenaer i regionen for jevn dialog med både med privat og offentlig sektor med mål om å gi økt innsikt i utviklingstrekk og for å kunne definere felles mål for bidrag i et gjensidig arbeid. I strategiperioden skal fakultetet bidra til å øke UiT sin aktivitet på Helgeland, spesielt.
- 1.4.3 Styrke det faste studie- og forskningssamarbeidet med etablerte partnere som UNIS og Andøya Space, gjennom et bevisst arbeid med studieplaner og planer for relevante forskningsprosjekter.

## 2. De store samfunnsutfordringene

*Ambisjon:*

**UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.**

*For å nå vår ambisjon skal NT-fakultetet:*

### **2.1 Praktisere åpen vitenskap.**

- 2.1.1 Arbeide for økt publisering i kvalitetssikrede åpne publiseringskanaler og økt tilgjengelighet av forskningsdata på åpne plattformer.
- 2.1.2 Kartlegge bruk av og sette i gang en pilot på åpne læringsressurser for emner identifiserte som særlig relevante.

### **2.2 Utvikler kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer.**

- 2.2.1 Ta et spesielt ansvar for utvikling av utdanninger og forskning innen helseteknologi, klima og miljøspørsmål, bærekraftig naturressursutnyttelse, romnæringer, hav og havteknologi, grønn energi og -omstilling, samt samfunnssikkerhet og beredskap. Fakultetet skal sikre sterke grunnforskningsmiljøer som basis for blant annet utvikling av ny kunnskap som er nødvendig for å løse de store samfunnsutfordringene
- 2.2.2 Utvikle et **aktivt veikart for infrastruktur** som angir langsiktige prioriteringer innenfor egne rammer, opp mot UiT-Talent, nasjonale og internasjonale virkemidler for infrastruktur. Utvikle modeller for organisering, synliggjøring og bruk av infrastruktur for bruk på tvers av enheter.

### **2.3 Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon.**

- 2.3.1 Støtte opp under innovasjonsinteresse og -initiativ blant ansatte og studenter, styrke innovasjon i utdanningene, og bidra til å øke antall innovasjonsprosjekter ved fakultetet.

### **2.4 Styrke kapasitet og omstillingsevne**

- 2.4.1 Gjennomgå studieprogramporteføljen for å optimalisere ressursbruk og frigjøre kapasitet til omstilling og nye fagretninger. Dette må gjøres på tvers av faglige disipliner og bidra til å skape en kultur for omstilling.
- 2.4.2 Forsterke kultur for ekstern finansiering av forskning og utdanning blant fagansatte. For forskning vil Horizon Europe skal være et sentralt og naturlig virkemiddel for de fleste vitenskapelig ansatte ved fakultetet. For utdanningsfeltet skal også virkemidlene i HK-Dir benyttes for utvikling og omstilling av våre studier.

### **3. Talentutvikling og mangfold**

Ambisjon:

**UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.**

*For å nå vår ambisjon skal NT-fakultetet:*

#### **3.1 Utvikle, tiltrekke og beholde talenter.**

- 3.1.1 Styrke rekrutteringen av vitenskapelig ansatte i med potensial for å nå forskningsfronten innen ett av fakultetets prioriterte fagfelt. Beholde og tiltrekke oss de beste hodene uansett bakgrunn, og gjennom arbeid med godt omdømme og en tydelig rekrutterings- og ansettelsespolitikk sikre mangfold, kjønnsfordeling og forutsigbarhet i tilsettingsforhold for våre ansatte.
- 3.1.2 Sikre gode rutiner for mottak og planer for karriereutvikling for alle ansatte innen forskning og undervisning, talentutvikling fra BSc og MSc til phd og post doc, samt lederopplæring på alle nivåer og styrking av teknisk og administrative ansattes karrierer.
- 3.1.3 Vurdere opprette program eller forskerlinjer som har som mål å tiltrekke seg de mest talentfulle studentene og gi dem mulighet til utvikling i tråd med sitt potensial.

#### **3.2 Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet.**

- 3.2.1 Legge til rette for at alle UiT sine studiesteder kan benyttes som base for NT-studenter på fleksible og desentraliserte studier og arbeide for økt rekruttering fra hele landsdelen.
- 3.2.2 Arbeide for helhetlig læringsdesign for våre studieprogram hvor bærekraft, innovasjon og arbeidslivsrelevans er integrert på en meningsfull måte. Sikre at våre studieprogram har tilstrekkelig dybde og bredde for et fremtidig arbeidsliv og fremtidens problemstillinger.
- 3.2.3 Legge til rette for varierte, tverrfaglige og studentaktive undervisnings- og vurderingsformer som fremmer faglig modenhet, kompleks problemløsning, kritisk tenkning og generiske ferdigheter i undervisningen med mål om å gi studentene ferdigheter og kompetanse som forbereder dem på fremtidig yrke og arbeidsliv.

#### **3.3 Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold.**

- 3.3.1 Fremme NTs synlighet i offentligheten, bidra i faktabasert offentlig debatt, og formidle og fremme interesse for våre fag ovenfor barn og unge bl.a. gjennom Skolelaboratoriet i realfag.

#### **3.4 Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer.**

- 3.4.1 Arbeide for gode digitale løsninger og en helhetlig digital omstilling, tilrettelegge for fleksibilitet som ivaretar gode læringsmiljøer for alle og fremme godt fysisk og faglig-sosialt læringsmiljø for studenter fra BSc til PhD.
- 3.4.2 Fremme god balanse mellom arbeid og fritid, god informasjonsflyt og begrense tidstyver
- 3.4.3 Arbeide for samlokalisering av aktuelle ansatte og bidra til økt samhörighet mellom instituttene og ulike fag- og administrative miljøer på fakultetet og på tvers av studiesteder.

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	08.02.2024	6/24

---

Årsrapportering NT-fak. 2023

### Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret godkjenner utkast til årsrapport 2023 for NT-fakultetet, og at den ferdigstilles med de endringer og justeringer som framkom på møtet.

### Bakgrunn

Fakulteter/enheter rapporterer årlig om sin virksomhet til universitetet, som videre er underlagt statlig mål og resultatstyring. Det settes mål som skal følges opp om nås, der informasjon videre danner grunnlag til blant annet læring og styring.

Det står blant annet følgende i oversendelsesbrevet:

#### ***Mål og resultatstyring ved UiT er bygd opp etter følgende prinsipper:***

1. *Strategiske styring mot overordnede ambisjoner uttrykt i strategien, utviklingsavtalen og fakultetenes 4-årige strategiske langtidsplaner. Målene brytes ned til årlige målsettinger pr underliggende enhet (nivå 2 og evt videre til nivå 3).*
2. *Delegering av myndighet til underliggende enheter med den hensikt å gi utøvende nivå frihet til å velge virkemiddel og tiltak. Dette prinsippet bygger på at de som kjenner området best bruker sin kunnskap til å finne gode løsninger. For at delegeringen skal fungere, er det avgjørende med tillit og felles forståelse av utfordringer og mål.*
3. *Ansvarliggjøring av resultater og måloppnåelse. Det utøvende nivået har ansvar for å innhente, sammenstille og vurdere informasjon og resultater og risiko, og belyse hvordan de bidrar til måloppnåelse.*

Her vises til våre styringsdokumenter som UiTs Strategi *Eallju - Drivkraft i nord*, utviklingsavtalen og fakultetenes 4-årige strategiske langtidsplaner. Videre at systemet er

basert på delegering og tillit, der enhetene selv er ansvarlige for resultater og måloppnåelse.

**Sentrale dokumenter ved UiT som danner grunnlag for virksomhetsstyringen er:**

- UiT strategien *Eallju - Drivkraft i nord 2022-2030*
- Utviklingsavtale 2023-2026
- UiT langtidsplan 2023-2026 med felles større investeringer og program
- 4-årige strategiske langtidsplaner 2023-2026 for fakultetene, UB og UMAK
- Hovedfordelingen av budsjettet, inkl. langtidsbudsjett (1+4 år) og prioriteringer kommende år
- Disponeringsskriv
- Årsplaner med budsjett for enhetene
- Utdannings- (kvalitetsmelding) og forskningsmelding,
- Tertialrapporter (enhetenes oppfølging av styrets føringer (disponeringsskrivet) og økonomiske resultate
- Årsrapport til KD
- Fakultetenes årsrapporter

UiT beskriver i sin bestilling til fakultetene at Årsrapporten til KD skal utarbeides etter en fastsatt mal, og at årsrapporten vil bli vesentlig endret fra tidligere år. UiT skal i år rapportere på de tre målene og 12 styringsparametere i utviklingsavtalen.

**Bestilling til fakultetene**

Fakultetene skal redegjør for hvordan vedtak og føringer fra universitetsstyret er fulgt opp. Der årsrapporten bør dekke de forhold som den overordna langtidsplan og fakultetenes fireårige strategiske langtidsplaner har fokusert på i 2023.

Det bes om at årsrapporten omfatter bestillinger til forsknings- og utdanningsmeldingene, slik at utdannings- og forskningsmeldingene kobles til helheten.

Arbeidet med fakultetets rapportering er ikke ferdigstilt ennå, da frist for å melde inn årsrapporten er 10.02.24. Dette er etter at styrepapirene er sendt ut, slik at det er med forbehold om justeringer i dokumentet. Fakultetsstyret vil også kunne gi råd til selve rapporteringen, hva som bør vektlegges med mer.

Det er videre bedt om at rapporten begrenses til 5 sider, samtidig som den skal gi god oversikt og innsikt i fakultetets prioriteringer og utfordringer. Informasjonen er tenkt å brukes til henholdsvis forsknings- og utdanningsmeldingen annethvert år.

Årsrapportene vil legges fram for universitetsstyret sammen med tredje tertialrapport til universitetsstyret, og skal videre brukes i arbeidet med UiTs årsrapport for 2023 til Kunnskapsdepartementet og i kommende års utdanningsmelding.

Det rapporteres etter ny mal, som kan sees i sammenheng ved at UiT har det siste året arbeidet med sammenhenger i planer og rapporter mellom ulike nivåer i organisasjonen, for å få en mer helhetlig styring tilpasset virksomheten. Siden dette er ny måte å rapportere på for alle fakultetene/enhetene, er det mulig at etter samlet erfaring og evaluering kan rapporteringen justeres ved senere år.

Tidligere har det gjerne vært rapportert i ulike rapporter for ulike felt, dette er nå samlet i en rapport, unntatt rapportering HMS og informasjonssikkerhet, som har egne rapporteringer.

Parallelt med arbeidet med årsrapportering til UiT, har fakultetet arbeidet med statusrapportering for egen årsplan 2023. Denne rapporteringen fremmes som egen sak i dette fakultetsstyremøtet. Det vil hovedsakelig ikke være stor grad av overlapp i rapporteringene, da årsplan for 2023 er spesifikke tiltak.

Fakultetsstyret inviteres herved til diskusjon på rapporteringen, dens form og innhold, om det er andre momenter i tillegg til det som beskrives i vedlagt utkast til rapportering som bør tas med.

Arne O. Smalås  
dekan

Valentina Burkow Vollan  
fakultetsdirektør

**Vedlegg:**

- Utkast til årsrapport 2023 for NT-fakultetet

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

**Mal for rapportering** (styringsparameterne står i venstre kolonne og *utvalgte forventninger til innhold i rapporteringen i høyre (kursiv)*). Det enkelte fakultet kan også trekke fram særlige forhold knyttet til egne langtidsplaner.

## Mål 1 – Internasjonalt fremragende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene

Utvikler flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskaps-utviklingen.	<p><i>Søknader på utlysninger innen fremragende forskning, utdanning og innovasjon, Antall publikasjoner pr faglige årsverk.</i></p> <p><i>UiT Talent, utdanning og forskning</i></p> <p><u>Store søknader (fremragende) levert i 2023</u></p> <p><b>NFR:</b> FME : 1 søknad som prosjektleder (ReArcS), pluss deltakelse i 1 søknad ledet av NTNU</p> <p>INFRASTRUKTUR: 4 søknader som, pluss deltakelse i 10 søknader ledet av andre institusjoner</p> <p><b>EU:</b> ERC: NT-Fak leverte i 2023 11 ERC-søknader: 6 St G (under behandling), 2 CoGt (avslått), 1 Adv Gt (under behandling), 2 PoC (begge bevilget: sCENT2 og Spermotile). I tillegg ble vi tildelt en SyG i 2023 (søknad i2B levert i 2022).</p> <p><u>UiT High Score</u> NT-Fak leverte 4 søknader til frist 16.10.2023; 3 ble bevilget. I tillegg ble én søknad innvilget ved Helsefak med en prosjektleder som samarbeider med IK</p> <p><u>UiT Aurora Outstanding</u> Kull 2022-2024: 6 deltakere kommer fra NT-Fak (av 15 totalt)</p> <p><u>Antall søknader og suksessrate 2023</u> EU: 30 søknader innsendt (inkludert 21 under vurdering) 6 søknader innvilget så langt (inkludert 2 ERC PoC)</p> <p>NFR: 85 søknader innsendt (inkludert 30 under vurdering) 16 søknader innvilget så langt</p> <p>Suksessrate EU (foreløpig) 20 % Suksessrate NFR (foreløpig) 19 %</p> <p>Samlede nye kontrakter i 2023 var 368MNOK, hvorav videreformidling til partnere utgjør 48MNOK, netto NT-fak lik 320MNOK. Kontrakter fordelt på kilder; NFR 294MNOK, EU 52MNOK og Ø.BOA 22MNOK.</p>
--	--

Publisering – Utvikling for NT-fak				
	2019	2020	2021	2022
Antall NVI-publikasjoner	400	468	467	505
Antall publikasjoner per førstestilling årsverk	1,93	2,48	2,18	2,17
Andel (%) Internasjonalt samarbeid	66,8	69,8	69,2	67,9

<p>Videreutvikler attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord</p>	<p><u>Oppfølging av porteføljearbeidet, fleksible og desentraliserte tilbud, kandidatproduksjonen på profesjonsutdanningene, samarbeid med arbeids- og samfunnsliv</u></p> <p><b>Porteføljearbeidet:</b> NT hadde i 2023 en relativt omfattende prosess for å svare på høringsen høsten 2023, for å kartlegge relevante tema og for å klargjøre fakultetet for omstillingen. Vedtaket i universitetsstyret 19. desember 2023 og porteføljeutviklingsplanen vil fakultetet følge opp fagvis og på tvers når relevant, organisert i arbeidsgrupper. Fakultetet forventer å ha gode utkast til reviderte studieprogram klart juni 2024 og vil i løpet av høsten 2024 jobbe med detaljer og på emnenivå med nødvendige endringer.</p> <p>Fakultetet hadde i 2023 i sin årsplan ulike utvalgte fokusområder, men til dels har arbeidet med disse måttet avvente mer konkret plan for porteføljearbeidet:</p> <p>For innovasjon i utdanningene har informatikkstudier knyttet opp mot helseteknologi vært hovedfokus, og videre arbeid med helseteknologi ligger også inne i porteføljeutviklingsplanen.</p> <p>Innen fleksibilisering av studier har 2023 blitt brukt til kartlegging og drøfting av muligheter og utfordringer innen fleksibilisering, dels gjennom porteføljearbeidet, dels gjennom egne bestillinger/kartlegginger.</p> <p>I porteføljeutviklingsplanen ligger det nå inne omstilling av kjemiprogrammene, der Institutt for kjemi har en skisse for 5-årig siving i kjemi innen kjemi og bærekraft knyttet til grønn energi og grønn omstilling.</p> <p>Tilsvarende ligger hav og havteknologi inne i planene med aktiviteter rettet mot hav på NT og andre fakultet. NT ønsker å konsolidere forsknings- og utdanningsfeltet og legge en strategi for det videre arbeidet, samt overordnet tydeliggjøre UiTs rolle innen tema hav.</p> <p>Arbeidslivsrelevans er viktig og vil bli viktigere for å møte fremtidens kompetanse-behov. NT jobber med struktur og administrativ støtte for god og meningsfull implementering i studieprogrammene ut fra erfaringene med piloten GeoPraksis. Bærekraft, grønn omstilling, samiske og kvenske forhold m.m. er mulige tematiske innretninger for å forankre dette i fagene.</p> <p>Case Helgeland, er særlig innrettet for å være tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord. I 2022 var det oppstart av en erfaringsbasert master i digitale helsetjenester, og året etter en BSc i informatikk. Begge med stort innslag av digital undervisning. For bachelorgarden i informatikk, datafag ved campus Mo var det 16 1.prioritetssøkere til studiet og 11 ble registrert som møtt. For den erfaringsbaserte masteren var det 55 1.prioritetssøkere og 19 ble registrert som møtt.</p> <p>Beredskap- og samfunnssikkerhet-fagene er styrket gjennom de nye studiene CRCM (2-årig master) og bachelorstudier i Krikenes (se detaljer nedenfor).</p> <p>NT har tre profesjonsutdanninger: BSc i nautikk, BSc i luftfartsfag og lektor i realfag 8-13.</p> <p>For bachelor i luftfart var det i 2023 289 1.prioritetssøkere (samlet for begge opptak) og 22 ble registrert som møtt. Gjennomsnittet for antall 1.prioritetssøkere perioden 2021-23 er 289, mens for møtt er det 24. Studieprogrammet har kun 12 studieplasser hvert semester og antallet som tas opp kan variere pga. opptaksprøver. Gjennomstrømmingen til studiet er uklart på grunn av forsinkelser i studieløpet til studentene, de som hadde oppstart i 21 er så langt ikke ferdige.</p> <p>Bachelor i nautikk hadde i 2023 36 1.prioritetssøkere og 17 som ble registrert som møtt. Gjennomsnittet for perioden 2021-23 er 33 for 1.prioritetssøkere og 19 for møtt. Selv om antallet søkere har økt noe er det færre som har møtt til studiestart. Når det gjelder gjennomstrømming så ble dette studieprogrammet endret i 2020 fra en ingeniørgrad til disiplin/profesjon. Med utgangspunkt i de studentene som startet høsten 2020 så er gjennomstrømningsgraden på 44% (18 studenter registrert og 8 uteksaminert).</p>
--	--

	<p>Lektor i realfag hadde i 2023 11 1.prioritetssøkere og 7 som ble registrert som møtt. Gjennomsnittet for perioden 2021-23 er 13 for antall 1.prioritetssøkere og 10 for møtt. Som for landbasis så er det en nedgang i søkere til lærerutdanningen. Når det gjelder gjennomstrømmingen for studieprogrammet, så tok NT-fak over studiet fra HSL i 2019. Med utgangspunkt i de studentene som startet høsten 2018 så er gjennomstrømmingen 48% (21 studenter registrert og 10 uteksaminert).</p> <p>Samlet sett for de tre profesjonsutdanningene så er det bachelor i nautikk og lektor i realfag som har utfordringer med rekruttering. Bachelor i luftfart har sett en økning i antall 1. prioritetssøkere og med et begrenset antall studieplasser så er utfordringene i mer grad knyttet til kjønnsbalanse og gjennomstrømming.</p> <p>For bachelor i nautikk så hadde det flere søkere i 2023, men færre møtt enn tidligere år. Studiet ligger på linje med de andre realfagene som opplever en nedgang i antall som møter til studiestart. Studieprogrammet med de største utfordringene er lektor i realfag 8-13 som påvirkes av en nasjonal nedgang og interesse for lærerutdanningen og nedgang i søkere til realfag.</p>
Styrker kompetanse om og for samiske og kvenske forhold	<p><i>For de det gjelder</i></p> <p>Alle fag bør etterstrebe å inkludere/synliggjøre kvenske og samiske forhold i utdanningene. Dette sees i et bredere mangfoldsperspektiv som kan bidra til å styrke studenters følelse av tilhørighet til UiT og studiene. Dette er også perspektiver alle kandidater bør ha med seg om de skal ut i jobb i regionen samtidig som det er kompetanse som er overførbare til kontekster utenfor regionen, både nasjonalt og internasjonalt. NT vil jobbe med andre enheter på UiT bl.a. SESAM for å finne en form som kan integreres i naturvitenskapelige og teknologiske studieprogram. Dette vil bl.a. inkludere samspillet mellom naturressurser og samfunnet i nord.</p>
Er en pådriver for økt samarbeid i Arktis og nordområdene.	<p><u><i>Utvikling på samhandlingen med Arctic 5 og EUGLOH</i></u></p> <p>Prosjektsamarbeid er initiert med Ludwig-Maximilians-Universität München (LMU) (matematikk) og Universidade do Porto (UPorto) (informatikk). Det skal videre gjennomføres en delegasjonsreise til Lunds Universitet (LU) våren 2024.</p> <p>NT har pr. nå en Arctic chair i Arctic 5-samarbeidet (geovitenskap).</p> <p>NT-fak står som vertskap i en søknad om FME-senter hvor FoU-aktiviteten er planlagt rettet mot Svalbardsamfunnets energiutfordringer.</p>

Mål 2 - Nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer	
Praktiserer åpen vitenskap	<p><u>Publikasjoner i åpne kanaler</u></p> <p>Av NTs totale publikasjoner for 2022 er 39 % publisert i Open Access (Gull OA). Tilsvarende tall for 2021 er 37 % og for 2020 er dette 32 %. Andel publikasjoner gjort tilgjengelige i Munin totalt i 2022 var 87 % mot 89 % i 2021 og 82 % i 2020.</p>
Utvikler kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer	<p><u>Utvikling av digitale læringsobjekter/miljøer</u></p> <p>Institutt for informatikk tilbyr nyopprettede informatikkstudier på Helgeland i form av BSc i informatikk og erfaringsbasert master i digitale helsetjenester, samt master i informatikk i Bodø (internasjonalt program). Gradvis vil dette bidra til at en større andel av IFIs emneportefølje tilbys i desentralisert form med undervisning over zoom el. tilsvarende. Se mer under digitalisering i utdanningene. Annen aktivitet på Helgeland er planer om utlysning av nettbasert forkurs/realfagskurs sammen med studiesenteret på Mo, som har fått midler fra fylkeskommunen til en egen gruppe på Mo som vil få oppfølging av lokal lærer.</p> <p>I perioden 2023-2026 utvikler og drifter NT-fak et fleksibelt videreutdannings-tilbud i kjemi og matematikk med programmering og fagdidaktikk. Hovedmålgruppen er lærere (8.-13. trinn). Prosjektet er støttet av HK-dir. Se <a href="#">Videreutdanning for lærere   UiT</a>.</p> <p>I forbindelse med "Øst-Finnmarkpakken" utvikles det nå et samlingsbasert bachelorstudium i beredskap og sikkerhet som gis av NTs ansatte i Harstad. Det vil utvikles digitale undervisningsressurser, og studiet vil er i sin form basert på sambruk av ressurser mellom fakulteter og slik i tråd med portefølje-utviklingsprosessen UiT går gjennom i 2023 og 2024.</p> <p>NT hadde i 2023 første opptak i i det 2-årige masterstudiet Contemporary Issues in Risk and Crisis Management. Studiet beskrives som følger: "<i>The CRCM is an online study program with innovative teaching-methods such as video lectures, written handouts, live and recorded guest lectures, project work, gaming, quizzes, in-sync seminars, training-through-research, supervisions, digital workshops, and more</i>". Studiet hadde meget god søking, totalt var det 480 1.prioritetssøkere til studiet. Fordelt mellom nordiske og internasjonale søkere, var det henholdsvis 376 og 104. Av disse var det for de nordiske 194 kvalifiserte 1.prioritetssøkere og 10 internasjonale. Av de kvalifiserte ble 51 av de nordiske registrert som møtt på studiet og 4 av de internasjonale.</p> <p>Når det gjelder nettbasert/langstrakt undervisning er det til dels utfordringer med gode og store nok rom for å dekke behovet og sikre teknisk sett knotefri undervisning. Undervisningsrom som gir mulighet for kvalitet i samhandling over nett, bør følges opp.</p>
Fremmer tverrfaglighet, samskaping og innovasjon	<p><u>Oppfølging av virkemidlet UiT Talent, innovasjon</u></p> <p>NT-fak og Ifl startet (restartet) et innovasjonslaboratorium som en pilot ved Institutt for informatikk (Ifi) som har stort søkelys på studentinnovasjon. Laboratoriet har en egen fulltids rådgiver. Fakultetet søker aktivt og får tilslag på alle virkemidlene i UiT Talent innovasjon. I 2023 ble NT-fak utpekt (sammen med Helsefak) som ansvarlig for de første pilotene i UiT Talent sin satsing på Innovasjonslaboratorier.</p> <p>NT-fak sine forskere søker aktivt mot virkemidlene rettet mot innovasjon, i både Horizon og NFR. I 2023 ble det innvilget 2 ERC Proof of Concept.</p>

<p>Styrker kapasitet og omstillingsevne</p>	<p><u>Kommentarer til regnskapet for 2023. Resultat og tiltak for å øke eksternøkonomien</u></p> <p>BOA-omsetningen for 2023 ble 234MNOK. Fordeling på hovedkildene NFR (122MNOK), EU (31MNOK) og Ø.BOA (81MNOK). Dette er en økning på 17MNOK fra forrige år. Økningen er +12M EU og 5M Ø.BOA.</p> <p>Det jobbes godt med søknadsarbeidet. Det er et viktig insitament for forskningsgruppene at in-kind bidragene er solide for å sikre god gjennomføring av prosjektene som er finansiert fra høyt rangerte prosjektkilder som EU stg-adg-poc-syg og NFR SFF/SFI. Dette er viktige bidrag til fagmiljøene for å bygge solide og fremragende forskningsgrupper.</p> <p>Samlede nye kontrakter i 2023 var 368MNOK, hvorav videreformidling til partnere utgjør 48MNOK, netto NT-fak lik 320MNOK. Kontrakter fordelt på kilder; NFR 294MNOK, EU 52MNOK og Ø.BOA 22MNOK.</p>
---	---

**Mål 3 – Utvikle studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs**

Utvikler, tiltrekker  
og beholder  
talenter

*Implementering av lederavtaler og medarbeider- og utviklingsplaner*

Malverket som er utviklet for lederavtaler, medarbeider- og utviklingsavtaler er tatt i bruk ved fakultetet, men det er ikke innhentet oversikter over omfang og erfaring med bruken.

Rekrutterer og utrunder studenter som lærer hele livet	<p><u>Mobilitet, rekruttering og gjennomstrømming på alle nivåer</u></p> <p><u>Studentmobilitet</u></p> <p>Alle studieprogrammene har ett eller to semester i studieplanen som åpner opp for utvekslingsopphold (eneste unntaket er bachelor i luftfartsfag). Studieprogrammene er i svært stor grad koblet til faglig kvalitetssikrede avtaler. Imidlertid finnes få forhåndsgodkjente utvekslingspakker. Med få studenter ved NT-fak, og få utreisende studenter, vil det ikke være hensiktsmessig å bruke tid og ressurser på videre utvikling av utvekslingsporteføljen. Det bør i stedet oppfordres til at instituttene utøver fleksibilitet, og hjelper de som ønsker å reise på utveksling med individuelle vurderinger/tilpasninger, på allerede etablerte avtaler.</p> <p>I tillegg har studenter på noen av studieprogrammene muligheten til å ta emner ved Universitetssenteret på Svalbard (UNIS). Dette regnes ikke som utveksling, men som et viktig tilbud innenfor enkelte fagområder. Studenter må dessverre velge mellom opphold ved UNIS, eller utveksling, dersom det ikke er plass til begge deler i studieplanen. UNIS-opphold bør derfor også tas med i vurderingen i forhold til utreisende studenter, selv om det ikke gir uttelling i form av utveksling.</p> <p>Ved fakultetet er det jevnt over gode tall på innreisende studenter. Institutt for fysikk og teknologi (IFT) rapporterer at etter at Fellestjenesten for mobilitet strammet inn reglene for hvilke avtaler innreisende studenter kan søke til ser man en nedgang i søkere, men at de som søker på IFTs avtaler i all hovedsak er godt kvalifiserte fysikkstudenter. Dette letter behandlingen når søkere skal vurderes for emner.</p> <p>NT-fak tildeler årlig utenlandsstipend til doktorgradsstudenter. Støtteordningen gjelder for utenlandsopphold av 2-6 måneders varighet. Fakultetet har i budsjettet satt av kr. 650.000,- til fordeling av utenlandsstipend til doktorgradsstudenter i 2024.</p> <p><u>Rekruttering</u></p> <p>Tallene for rekruttering er basert på opptaket høsten 2023, det er ikke tatt hensyn til luftfart, lektor i realfag 8-13 og enkelte mastere som har opptak i vårhalvåret. For gjennomstrømmingen er det sett på de kullene som skulle vært uteksaminert på normert tid våren 2023.</p> <p>NT-fak hadde i 2023 opptak til totalt 29 studieprogrammer inkludert bachelor, master, ingeniør, sivilingeniør, integrert master og årsstudium. Antall 1.prioritetssøkere: 2503 1.prioritetssøkere. Antall registrert møtt: 494. Sammenlignet med gjennomsnittet 2021-23, var antallet 1.prioritetssøkere 2226 og antall møtt 500.</p> <p><u>NT-fak sine (2) 3-årige ingeniørgrader:</u> 32 1.prioritetssøkere og 21 møtt. Gjennomsnittet for 2021-23 er 32 1.prioritetssøkere og 22 møtt. Gjennomstrømmingen for 3-årig ingeniør er 59% (17 studenter og 10 uteksaminert) på normert tid.</p> <p><u>Fakultetets 6 disiplinrealfag innen realfag (fordelt på 4 bachelorprogram, 3-årig), ikke inkludert luftfartsfag:</u> 187 1.prioritetssøkere, 123 møtt. Gjennomsnittet for 2021-23 var hhv 179 og 134. Gjennomstrømmingen for 3-årig bachelor i realfag er 25% (122 studenter og 30 uteksaminert) på normert tid.</p> <p><u>Fakultetets 6 sivilingeniør-program:</u> 133 1.prioritetssøkere og 77 møtt. Gjennomsnittet for 2021-23 er 146 1.prioritetssøkere og 101 møtt.</p>
--	--

	<p>Gjennomstrømmingen for 5-årig sivilingeniør er 10% (88 studenter og 9 uteksaminert) på normert tid.</p> <p><u>Fakultetets to program innen sikkerhetsfag (3-årig bachelor):</u> 305 1.prioritetssøkere og 104 møtt. Gjennomsnittet for 2021-23 var hhv 270 og 96. Gjennomstrømmingen for sikkerhetsfagene er 54% (105 studenter og 57 uteksaminert) på normert tid.</p> <p>Fakultetets 10 masterprogrammer (2-årig): 1661 1.prioritetssøkere og 121 møtt. Gjennomsnittet for 2021-23 var hhv 1413 og 121. Gjennomstrømmingen for 2-årig master er 35% (60 studenter og 21 uteksaminert) på normert tid.</p> <p>Basert på tallene for 2023 så er det sivilingeniørgradene som har opplevd den største nedgangen, i både 1.prioritetssøkere og antall møtt. Disse har også store utfordringer med gjennomstrømming. Disiplinfagene innen sikkerhet opplever en oppgang i både søkere og møtt, med et nytt studieprogram innen sikkerhet med oppstart høsten 2024 blir det interessant å se om antallet søkere vil øke totalt sett eller fordele seg. Økningen i antallet søkere og møtt på 2-årig master sees i sammenheng med oppstarten av den nye nettbaserte masteren CRCM. Når det gjelder søkertall for internasjonalt opptak for de utenfor EU så er det ikke tallfestet, men trenden er at det er en nedgang i denne typen søkere pga. studieavgiften. NT-fak hadde ingen som startet studier høsten 2023 med opprinnelse fra land utenfor EU. Fra opptaket til høsten 2024 er søkere utenfor EU skilt ut med egen søknadskode og man får et bedre tallgrunnlag for å se forskjellen i antallet søkere. Noen studieprogrammer har også valgt å ikke tilby opptak til søkere utenfor EU.</p>												
Prioriterer kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold	<p><u>Særlige formidlingsaktiviteter som understøtter kommunikasjonsplattformen</u></p> <p>Fagmiljøene er aktive på formidling og spesielt har forskning på kunstig intelligens og fusjonsenergi nådd ut til et variert publikum.</p> <p>NT-fak / IFT har en eksternt finansiert kommunikasjonsrådgiver i prosjektet Smart Senja. Finansieringen er midlertidig og utløper i 2024.</p> <p>NT-fak/IFT har nylig ansatt i en stilling som kommunikasjonsrådgiver tilknyttet forskningsgruppen maskinlæring. Denne har delvis intern finansiering fra strategisk fond og delvis ekstern finansiering gjennom senteret SFI Visual Intelligence, totalt fire år.</p> <p>Skolelaboratoriet ved NT-fak. er et kontaktpunkt mellom skole og universitetet.</p> <p>Skolelaboratoriet samordner, synliggjør, utvikler, gjennomfører og administrerer aktiviteter for lærere og elever innenfor realfaglige og teknologiske fagområder. En fast stilling (prosjektleder) og en midlertidig faglig stilling.</p> <p>NT-fak. har en stilling som arbeider med rekruttering til studiene, hvorav noe arbeid er utadrettet mot elever, gjerne i samarbeid med Skolelaboratoriet.</p> <p>NT-fak. ved Skolelaboratoriet og rekruttering er tung involvert i forskningsdagene, der aktiviteten gjerne knyttes opp mot fagmiljøenes forskningsaktivitet.</p> <p>NT-fak. i samarbeid med Nasjonal senter for realfagsrekruttering et 3 årg prosjek Prosjekt STEM-økosystem,et regionalt nettverk som skal legge til rette for god samhandling mellom Skoler, høyere utdanning, vitensentre, politikere og næringsliv med felles oppdrag i å skape begeistring og nysgjerrighet for realfagene.</p>												
Videreutvikle UiT sine arbeids-, lærings- og studiemiljøer	<p><u>Midlertidighet (ansatte)</u></p> <p>Måltall for andel midlertidige ansatte i stillingsgruppene, satt av fakultetsstyret i 2020 og status for 2023</p> <table><tr><th>Stillingsgruppe</th><th>Måltall</th><th>Status 2023</th></tr><tr><td>Undervisnings og forskerstillinger</td><td>18%</td><td>17,92</td></tr><tr><td>Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling</td><td>15%</td><td>26,95</td></tr><tr><td>Administrative stillinger</td><td>12%</td><td>15,08</td></tr></table>	Stillingsgruppe	Måltall	Status 2023	Undervisnings og forskerstillinger	18%	17,92	Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling	15%	26,95	Administrative stillinger	12%	15,08
Stillingsgruppe	Måltall	Status 2023											
Undervisnings og forskerstillinger	18%	17,92											
Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling	15%	26,95											
Administrative stillinger	12%	15,08											

<b>Digitalisering av utdanningene</b>	<p><u>Dersom dere har nettstøttet utdanninger, hvilke undervisning og vurderingsformer benyttes (direkte-strømming og eller opptak, redigerte videoressurser, langstrakt klasserom eller lignende)?</u></p> <p>Ved NT-fak er det flere emner med nettstøttet undervisning i form av direktestrømming og eller opptak gjennom verktøyet Panopto. Det benyttes også langstrakte klasserom ved behov for direkte interaksjon mellom ulike studiesteder/campus der studenter deltar fysisk ved ulike campuser, og i forbindelse med eksterne forelesere/gjeste forelesere. Det benyttes ulike vurderingsformer i digitale emner tilpasset læringsutbyttebeskrivelsene og om studentene er fysisk til stede eller ikke.</p> <p>Noe av undervisningen ved fakultetet gis kun digitalt, for eksempel i erfaringsbasert master i Digitale helsetjenester og online master i CRCM. På bachelornivå undervises i dag 6 av 17 informatikkemner over Zoom, først og fremst i forbindelse med informatikkstudier på Helgeland og Bodø, og en andel som forventes å øke. I noen kurs i fysikk, f.eks. Fys-3012 (Pattern recognition), Fys-3033 (Deep learning) og Fys-2021 (Machine learning) er forelesningene tatt opp og gjort tilgjengelig for studentene. Per i dag benyttes utdanningsvideoer fra ulike åpne kilder bl.a. i enkelte emner i kjemi og matematikk, og enkelte ansatte har produsert videoer som er lagt ut på Youtube el. liknende plattform. I forbindelse med “Øst-Finnmarkpakken” utvikles det nå et samlingsbasert bachelorstudium i beredskap og sikkerhet som gis av NTs ansatte i Harstad. Den samlingsbaserte undervisningen vil måtte suppleres av digital undervisning, og dette vil utvikles videre i tiden som kommer.</p> <p>I flere fag, bl.a. fremheves dette av fysikk, anvendes for eksempel programmerings-verktøy, eksterne computer-systemer, fildelingsverktøy som for eksempel Slag, og eksternt skriveverktøy som Overleaf. Det åpne programmeringsspråket Python brukes også i stort omfang i emner og studier. Flere emner benytter åpen kildekode og algoritmer på GitHub, og Stack overflow, ChatGPT, Project Euler er i aktivt bruk i emner i informatikk. For øvrig brukes åpent tilgjengelig læringsressurser både av studenter og lærere. E-læringsmoduler som WebGeology har blitt mye benyttet for førsteårsstudenter i geologi, men er i dag helt basert på ekstern fasilitering og vedlikehold. Bruk av AI-verktøy ifm obligatoriske oppgave / eksamen vet vi blir benyttet og kommer til å bli benyttet mer i tiden som kommer. Da kan man heller se på disse AI-baserte verktøyene som oppslagsverk / kilder som man ber studentene om å referere til om de benyttes og samtidig be dem om å reflektere over hvorfor de valgte å bruke disse (hva var verdien og begrensingene og hva lærte du av å bruke verktøyene).</p> <p>SFUen iEarth har åpnet for mer åpen og digital undervisning for GEO-2012 Geofarer, og det jobbes videre med dette innen iEarth-konsortiet. SFUene som er forankret i flere institusjoner som iEarth og COAST bidrar slik til utviklingen av digital undervisning. COAST har simulering i maritime utdanninger som fokus, da i sanntid og on-campus.</p> <p>I porteføljeprosessen har det blitt kartlagt og fremhevet potensiale for fleksibilisering, da med bruk av ulike former for digital undervisning. Først og fremst gjelder dette enkeltemner, men pakker i form av studieprogram kan komme til å bli aktuelt.</p> <p>Det har vært utfordringer knyttet til tilgjengeligheten og størrelsen på etablerte langstrakte klasserom ved hovedcampus Tromsø. NT-fak har vurdert ombygging av ett av auditoriene i Teknologibygget, men prosessen er foreløpig satt på vent. Dette skyldes blant annet økonomi og behovet for også å kunne bruke rommet til tavleundervisning. Det er kostbart å etablere langstrakte klasserom med de tekniske løsningene som finnes, og vanskelig å finne egnede rom med tilstrekkelig størrelse uten at det reduserer mulighetene for tavleundervisning. Denne problemstillingen bør sees nærmere på i utviklingen av fleksibel utdanning ved UiT. NT-fak har etablert et lystavlestudio i Realfagbygget som blant annet kan brukes til produksjon av videoressurser, <u>men dette står i dag ubrukt i kø hos ITA for oppdatering.</u></p>
---------------------------------------	---

\* I forbindelse med porteføljesaken er det innhentet mye informasjon som vil bli brukt ift med kommende melding.

## SAKSFRAMLEGG

Til: Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi  
Møtedato: 08.02.2024  
Sak: 7/24

### Årsregnskap 2023 for Fakultet for naturvitenskap og teknologi

#### Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner det fremlagte årsregnskap for 2023 og avsetninger per 31.12.2023.

#### Bakgrunn:

Årsregnskapet for 2023 og avsetninger per 31.12.2023 legges fram for godkjenning i fakultetsstyret. Det vises til rapporteringer for økonomistatus gjennom 2023.

Årsregnskapet totalt for 2023 viser et mindreforbruk (overskudd) lik 10,995MNOK. Det vedtatte årsbudsjettet var 13,959MNOK. Regnskap var 2,963MNOK svakere enn budsjett. Totale inntekter ble 645,754MNOK, dette var 53,020MNOK lavere enn budsjett. Totale kostnader ble 634,746MNOK og var 43,673MNOK lavere enn budsjettet. Nettobidraget i regnskap er tilnærmet null, 13kNOK mot budsjettet 6,397MNOK. Avviket er knyttet til sentral egenfinansiering.

Tabell 1 viser sammenstillingen av resultatregnskapet for totaløkonomien.

Tabell 1 - Totaløkonomien

Årsregnskap 2023 - Fakultet for naturvitenskap og teknologi				
		Regnskap år	Budsjett år	Avvik år
Resultat u/ nettobidrag	Inntekter	-645,754	-698,774	-53,020
	Kostnader	634,746	678,419	43,673
	Total	-11,008	-20,356	-9,348
Nettobidrag	Nettobidrag	13	6,397	6,384
	Total	13	6,397	6,384
Grand Total		-10,995	-13,959	-2,963

Tall i 1000NOK

Totaløkonomien består av deløkonomi for bevilgnings- og for BOA-økonomien.

## Årsregnskap for bevilgningsøkonomien (BEV)

Årsregnskapet for bevilgningsøkonomien presentert i tabell 2 viser et mindreforbruk lik 11,294MNOK. Årsresultatet er 2,665MNOK svakere enn årsbudsjettet som var vedtatt lik 13,959MNOK. Inntektene ble 412,108MNOK mot budsjett 412,210MNOK. Budsjettavvik for året ble 0,102MNOK. Kostnadene ble totalt 463,651MNOK og er 11,907MNOK høyere enn budsjetterte kostnader. Nettobidrag fra BOA ble regnskapsført med 62,837MNOK og er 9,344MNOK høyere enn budsjett.

Tabell 2 - Bevilgningsøkonomien

### Årsregnskap 2023 - Bevilgningsøkonomien

			Regnskap år	Budsjett år	Avvik år
Resultat u/ nettobidrag	Inntekter	Inntekter	-412,108	-412,210	-102
		Total	<b>-412,108</b>	<b>-412,210</b>	<b>-102</b>
	Kostnader	Lønns- og personalkostna..	328,433	309,385	-19,048
		Driftskostnader	72,740	87,227	14,487
		Drift av bygg og eiendom	53,538	53,218	-320
		Investeringer	8,941	1,914	-7,027
		Total	<b>463,651</b>	<b>451,744</b>	<b>-11,907</b>
	Total		<b>51,543</b>	<b>39,534</b>	<b>-12,009</b>
Nettobidrag	Nettobidrag	Nettobidrag	-62,837	-53,492	9,344
		Total	<b>-62,837</b>	<b>-53,492</b>	<b>9,344</b>
	Total		<b>-62,837</b>	<b>-53,492</b>	<b>9,344</b>
Grand Total			<b>-11,294</b>	<b>-13,959</b>	<b>-2,665</b>

Tall i 1000NOK

Inntektene ser ut til å treffe budsjett veldig godt, men avviket kan dekomponeres. Det ble budsjettert med flysalg lik 26MNOK, men det ble bare solgt ett fly på tilsammen 3,3MNOK. Dette negative inntektsavviket på 22,7MNOK ble dekket opp av kompensasjon for økt prisstigning gjennom revidert nasjonalbudsjett samt økte bevilgninger for rekrutteringsstillinger på tilsammen 22,6MNOK.

Personalkostnadene ble 19,048MNOK høyere enn budsjett. Gjennomgang av dette avviket viser at noe av dette skyldes at lønnsoppgjøret ble bedre enn det som lå i budsjett (5,2% vs 4,4% i budsjett). Avviket er beregnet til å utgjøre omlag 1MNOK. Refusjoner fra NAV er 3MNOK høyere enn budsjettert, tilsammen 10MNOK i refusjoner. I tillegg (som vist under inntektene) er det tilsatt flere rekrutteringsstillinger enn i budsjettet, tilsammen 12MNOK. I tillegg er det for noen institutter budsjettert honorarer til time-/hjelpelærer, sensorer og opponenter under driftskostnadene. Videre er det regnskapsført veldig mange oppgjør for forskningsterminer fast ansatte og utenlandsopphold stipendiater. Dette utgjør tilsammen omlag 9MNOK.

Driftskostnadene ble bokført med tilsammen 126,278MNOK (hvorav internhusleien utgjør 50MNOK), og dette er 14,2MNOK lavere enn budsjettert. I tillegg kan det nevnes at investeringer (anskaffelser>50kNOK) er 7MNOK høyere enn budsjett, og en god del må ses mot driftsavviket. Oppsummert er det totale avviket knyttet til kostnader (lønn+drift+investeringer) lik 12,009MNOK.

Nettobidraget godskrevet bevilgningsøkonomien utgjør 62,837MNOK, noe som er 9,344MNOK høyere enn budsjettet. Avviket henføres til i all hovedsak til Institutt for teknologi og sikkerhet (ITS) på tilsammen 8,523MNOK. Dette skyldes opprydding i MARKOM prosjektet hvor det er bokført etterslep på timer (frikjøp) og indirekte kostnader og TDI. Det har også vært bokført timer i EU-prosjekter som ikke var budsjettet når vedtatt budsjett ble satt.

Institutt for fysikk og teknologi (IFT) har 20,552MNOK i nettobidrag, noe som utgjør nærmere 1/3 av det totale nettobidrag for NT-FAK.

Tabell 3 - Netto bidrag fra BOA til BEV

Netto-effekt fra BOA til BEV - 2023				
		Regnskap år	Budsjett år	Avvik år
FAK/FELLES	Nettobidrag	-1,798	-5,243	-3,445
IFT	Nettobidrag	-20,552	-21,450	-898
IG	Nettobidrag	-8,833	-7,513	1,319
IFI	Nettobidrag	-8,410	-5,714	2,696
IK	Nettobidrag	-9,006	-9,245	-240
IMS	Nettobidrag	-4,426	-3,036	1,389
ITS	Nettobidrag	-9,814	-1,290	8,523
Grand Total		-62,837	-53,492	9,344

Tall i 1000NOK

### Årsregnskap for BOA-økonomien

Forvaltningen av alle våre eksterntfinansierte prosjekter skjer i deløkonomien for BOA (Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet). Det som er spesielt med denne deløkonomien er at bevilgning fra de ulike finansieringskildene skjer i takt med kostnadsforbruket, korrigert for egenfinansiering fra bevilgningsøkonomien. Alle prosjekter opprettes på basis av inngåtte kontrakter med finansieringskildene. For 2023 ble det inngått nye kontrakter for nærmere 368MNOK. Av dette vil det videreformidles bevilgning til partnere i prosjektene på tilsammen 48MNOK. Netto sikrede inntekter utgjør dermed 320MNOK. Av dette utgjør finansiering fra Norges forskningsråd 246MNOK. Det ble videre tegnet kontrakter med EU for tilsammen 51,7MNOK. Øvrige kilder 22,3MNOK.

Årsregnskapet vist i tabell 4 nedenfor, viser samlede inntekter lik 233,646MNOK. Dette er 52,919MNOK lavere enn budsjettet. Avvik henger sammen med lavere kostnader i prosjektene, og knyttes til forsinkelser i tilsetninger spesielt (22,941MNOK) og drift (32,429MNOK).

Det ble belastet 62,850MNOK i indirekte kostnader, TDI og frikjøp av timer fra fast ansatte. Dette er 2,960MNOK høyere enn budsjettet.

## Årsregnskap 2023 - BOA-økonomien

			Regnskap år	Budsjett år	Avvik år
Resultat u/ nettobidrag	Inntekter	Inntekter	-233,646	-286,564	-52,919
		Total	<b>-233,646</b>	<b>-286,564</b>	<b>-52,919</b>
Kostnader		Lønns- og personalkostna..	126,555	149,495	22,941
		Driftskostnader	29,766	62,195	32,429
		Drift av bygg og eiendom	217	0	-217
		Investeringer	14,557	14,985	428
		Total	<b>171,095</b>	<b>226,675</b>	<b>55,580</b>
Total			<b>-62,551</b>	<b>-59,889</b>	<b>2,661</b>
Nettobidrag	Nettobidrag	Nettobidrag	62,850	59,889	-2,960
		Total	<b>62,850</b>	<b>59,889</b>	<b>-2,960</b>
Total			<b>62,850</b>	<b>59,889</b>	<b>-2,960</b>
Grand Total			<b>299</b>	<b>0</b>	<b>-299</b>

Tall i 1000NOK

### Avsetninger knyttet til bevilgningsøkonomien

Mer-/mindreforbruk (Underskudd/Overskudd) fra de enkelte år salderes mot avsetningene, og fordeles til hvert institutt og fakultet/felles.

Årets resultat i bevilgningsøkonomien på 11,294MNOK reduserer de negative avsetningene fakultetet hadde med ved inngangen til 2023 (32,627MNOK). NT-fak har fortsatt negative avsetninger ved utgangen av 2023, lik 21,332MNOK.

UTSA er skilt ut fra ITS, og har nå opparbeidet et samlet underskudd på 60,999MNOK. Fakultetet forøvrig har positive avsetninger lik 39,667MNOK.

Tabell 4- Avsetninger per enhet/institutt

### Avsetninger i bevilgningsøkonomien per 31.12.2023

Enhet/Institutt	Periode (group)		Grand Total
	IB 2023	Årsres 2023	
FAK/FELLES	70 342	-34 942	35 400
TGO	-3 569	-1 150	-4 720
IFT	-17 866	-8 051	-25 917
IG	2 471	14 880	17 351
IFI	-4 378	-8 724	-13 102
IK	-22 673	5 974	-16 699
IMS	9 384	2 014	11 398
ITS	-41 738	-1 639	-43 377
UTSA	40 656	20 343	60 999
Grand Total	<b>32 627</b>	<b>-11 294</b>	<b>21 332</b>

Tall i 1000NOK

### Oppsummering

Fakultetet har fortsatt en stram økonomi, og budsjettet for 2024 og årene fremover viser at det er utfordrende å finne dekning for vår primæraktivitet gjennom den årlige tildelingen fra

universitetsstyret. Institutt for informatikk (IFI) budsjetter i 2024 med å bruke hele sin avsetning. Det er også flere institutter som har samlede negative avsetninger, hvor vi må arbeide for å dekke inn dette.

Det er også avgjørende å finne en løsning på akkumulerte samlede underskudd ved UTSA, og sikre en nødvendig løpende finansiering som dekker kostnadene forbundet med utdanningen.

Det er god søknadsaktivitet fra fagmiljøene overfor eksterne finansieringskilder, hvor NFR er den viktigste blant flere kilder. Den nye budsjettfordelingsmodellen ved fakultetet har et betydelig insitament innebygd ved at instituttene beholder hele nettobidraget fra BOA, korrigert for sentralt dekningsbidrag. Det er et viktig bidrag for å sikre aktiviten ved instituttene at fakultetet lykkes på den eksterne konkurransearenaen.

Arne O. Smalås  
dekan

—

arne.o.smalas@uit.no  
77 64 40 00

Kurt Hemmingsen  
økonomisjef

—

kurt.hemmingsen@uit.no  
77 64 52 05

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

**Orienteringssaker**

**OS 1/24 Statusrapport midlertidighet NT-fak 2023 2021/5426**

## ORIENTERINGSSAK

---

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	08.02.2024	1/24

---

### Statusrapport midlertidighet NT-fak 2023

Fakultetsstyret orienteres årlig om status for midlertidighet ved UiT og NT-fak basert på innrapporterte tall hentet fra database for statistikk om høgre utdanning (DBH).

Statistikken over andel midlertidighet i UH-sektoren deles inn i tre ulike stillingskategorier

- Undervisnings- og forskerstillinger
- Administrative stillinger
- Støttestillinger

Overordnede tall inkluderer alle disse kategoriene. Åremål og bistillinger er ikke inkludert i beregningen. Heller ikke utdannings-, rekrutterings- og kvalifiseringsstillinger for videre karriere i eller utenfor akademien, som stipendiatstillinger og vitenskapelige assistenter.

### Midlertidighet ved UiT

I rektors orientering om midlertidige ansettelser ved UiT fremlagt i dekanmøte desember 2023 fremgår følgende om bakgrunnen for arbeidet med reduksjon av midlertidighet:

Andelen midlertidige ansatte i universitets og høyskolesektoren har hatt stor oppmerksomhet over flere år. I utviklingsavtalen mellom Kunnskapsdepartementet (KD) og UiT (2022-2026) er det satt som mål at andelen midlertidige ansatte skal reduseres til gjennomsnittsnivå i statlig sektor. I UiTs overordnede langtidsplan er det satt måltall for 2026 om andeler midlertidige ansatte i undervisnings- og forskerstillinger på 10 %, i støttestillinger 7 % og i administrative stillinger 8 %.

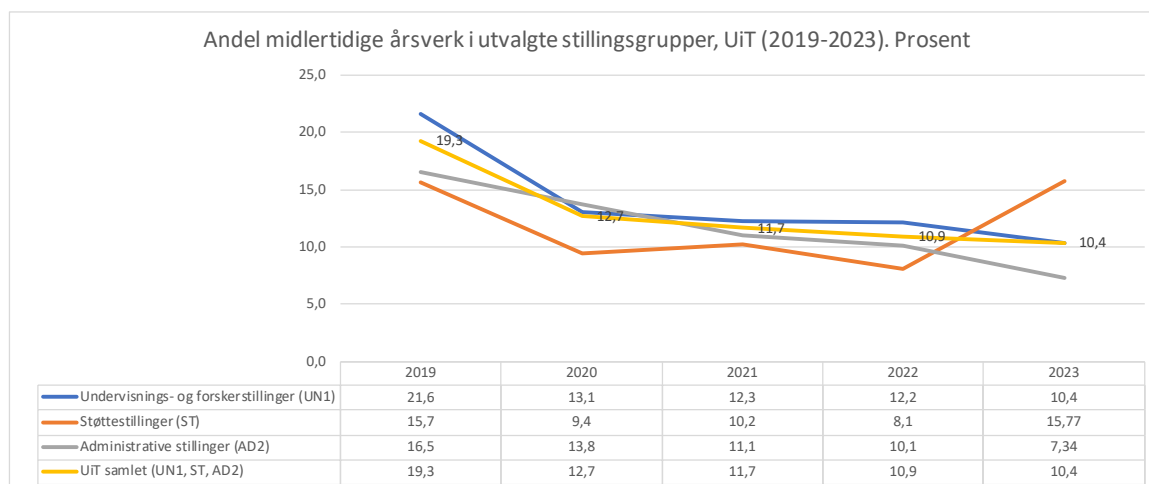
UiT har over flere år hatt oppmerksomhet på redusert bruk av midlertidige ansettelser og som figur 1 viser har andelen midlertidige årsverk ved UiT samlet sett gått betydelig ned etter 2019. Som tiltak er det etablert praksis for å ha fast tilsetting som hovedregel for ansettelser med varighet over to år, eller dersom sterkt stillingsvern inntreffer i løpet av en kortere ansettelsesperiode, og å gi fast tilsetting selv om det stilles kvalifikasjonskrav om pedagogisk basiskompetanse som må oppfylles i løpet av de første årene i stillingen.

## Status november 2023

Rapporterte personaldata til Database for statistikk om høyere utdanning (DBH) 01.11.2023 viser at andelen midlertidige årsverk ved UiT for de tre stillingsgruppene samlet i 2023 er på 10,4 %. Dette er lavere enn gjennomsnittet for universitetene og en nedgang for UiT på 0,5 prosentpoeng fra 2022. For hver av de tre hovedgruppene av stillinger er andelen midlertidige årsverk:

- 10,4 % for undervisnings- og forskerstillinger (UN1), som kun er litt høyere enn UiTs mål for 2026 om 10 % og lavere enn i 2022
- 15,8 % for støttestillinger (ST), som er en økning fra 2022 og høyere enn UiTs mål for 2026 om 7 %.
- 7,3 % for administrative stillinger (AD2), som er under UiTs mål for 2026 om 8 % og en nedgang fra 2022.

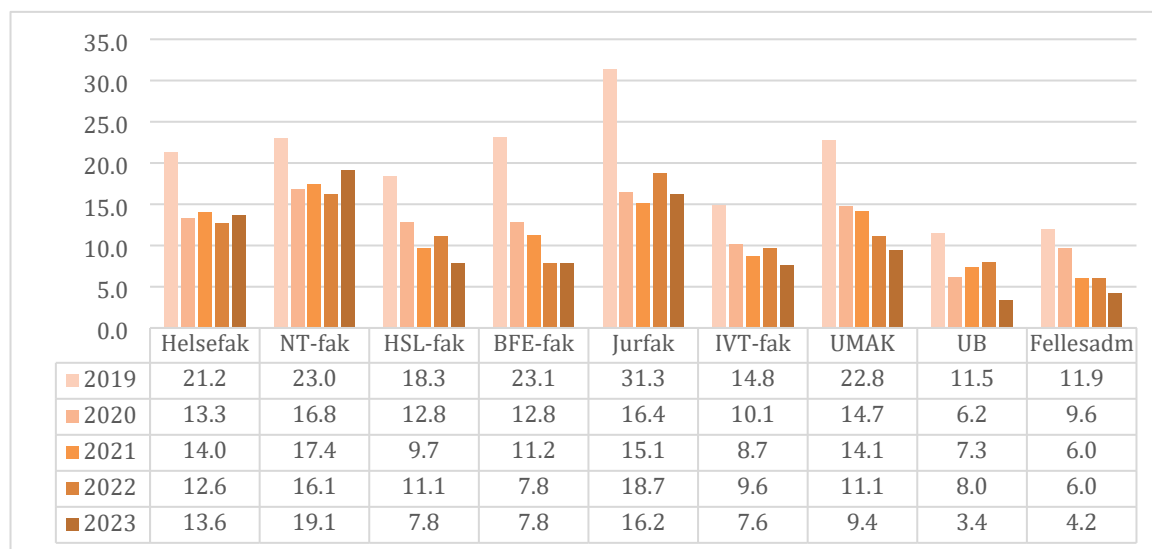
**Figur 1 Andel midlertidige årsverk i utvalgte stillingsgrupper<sup>1</sup>, UiT (2019-2023). Prosent**



Kilde: DBH/HK-dir

<sup>1</sup> Stillingsgruppene tilsvarer inndeling som benyttes i nasjonal statistikk der UN1 omfatter høyskolelærer, høyskolelektor, universitetslektor, amanuensis, førsteamanuensis, høyskolelektor, professor, forsker, forskningssjef, førstelektor, professor, undervisningsdosent, dosent. AD2 er førstesekretær, konsulent, førstekonsulent, fullmektig, førstefullmektig, sekretær, kontorleder, arkitekt, avdelingsarkitekt, overarkitekt, prosjektleder, utredningsleder, seniorarkitekt, spesialrådgiver, rådgiver, seniorkonsulent, seniorrådgiver, sekretær, seniorsekretær, seniorrådgiver. Støttestillingene (ST) er bibliotekfullmektig, bibliotekar, bibliotekleder, hovedbibliotekar, avdelingsbibliotekar, bibliotekar, spesialbibliotekar, ingeniør, overingeniør, senioringeniør, ingeniør, avdelingsingeniør, forskningstekniker, led. forskningstekniker, teknisk assistent, tekniker, forskningstekniker, seniorforskningstekniker.

**Figur 2 Midlertidige årsverk stillingsgrupper samlet, fakultetene UiT (2019-2023) Prosent**



Kilde: DBH/HK-dir

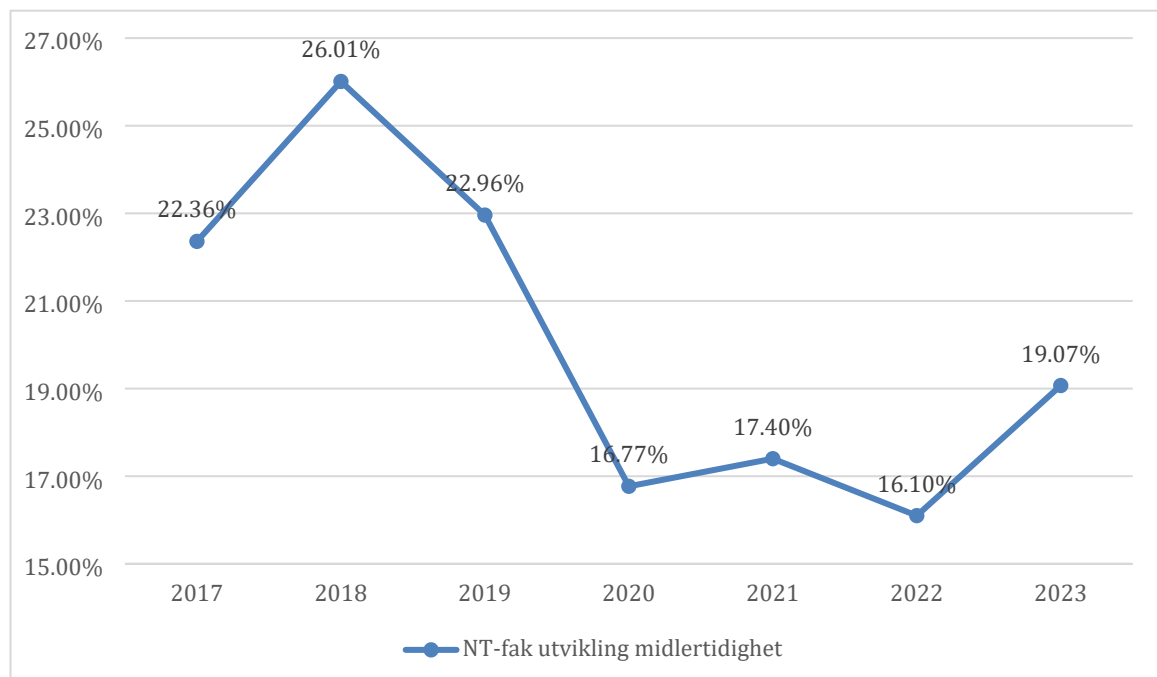
Ledelsen ved UiT vil arbeide videre med målene for midlertidige ansettelser ved UiT og følger behandlingen av forslag til ny lov for universiteter og høyskoler der det ventes å komme nye bestemmelser og tiltak for å redusere midlertidige ansettelser i sektoren.

## Midlertidighet ved fakultet for naturvitenskap og teknologi

Andelen midlertidige årsverk ved NT-fak er betydelig redusert siden 2018, men fakultetet er den enheten ved UiT med høyest andel midlertidighet. En av årsakene til en forholdsvis høy midlertidighet er at fakultetet har en stor andel eksterntfinansierte prosjekter som er av tidsbegrenset art.

Figur 3 under viser utviklingen ved NT-fak mellom 2017 og 2023. Andelen midlertidige årsverk har økt noe sammenlignet med de siste tre årene.

**Figur 3 NT-fak utvikling midlertidighet**



I figur 4 vises utviklingen per institutt. Her ser vi at økningen i andel midlertidige stillinger er størst ved institutt for fysikk og teknologi (IFT) og institutt for kjemi (IK). IFT begrunner dette blant annet med at SFF Cirfa, som nylig er avsluttet, ble forlenget 4 måneder og dermed ble noen av de som var ansatt som Postdoc i senteret forlenget som forskere og avdelingsingeniører i midlertidige stillinger. IFT regner med at deres andel ansatte i midlertidige stillinger vil gå ned igjen for 2024. IK begrunner økningen med at flere faste ansatte avdelingsingeniører har sagt opp og det har blitt ansatt personer i midlertidige stillinger for å erstatte disse da det har vært begrenset finansiering igjen i de aktuelle prosjektene.

**Figur 4 NT-fak utvikling midlertidighet per enhet**

Avdelingsnavn	2017		2018		2019		2020		2021		2022		2023	
	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)
Fakultetsadministrasjon	18,7	21,39	17,75	16,9	23,6	14,83	26,7	18,73	21,3	9,39	28,1	19,57	26,7	4,49
Fakultetsledelse	16,9	15,38	15,1	15,23	19,15	15,67	19,25	12,99	17,15	18,08	17,35	6,92	15,35	7,82
Institutt for fysikk og teknologi	30	26,67	43,6	34,17	45,2	25,88	47,2	14,62	55,45	20,83	54,4	16,18	61,97	27,59
Institutt for geovitenskap	46,6	24,89	49,2	15,24	43	21,63	40,4	15,35	43,65	14,32	49,1	22,61	40,9	15,65
Institutt for informatikk	16	12,5	21,75	31,03	25,9	35,14	24,6	14,63	36,7	23,43	37,55	17,44	42,6	18,31
Institutt for kjemi	56,55	39,26	54	39,07	50,2	29,28	49,05	24,97	46,94	13,72	40,55	17,39	38	39,47
Institutt for matematikk og statistikk	14,65	6,83	18,04	23,23	16	12,5	20,7	17,87	24	20,83	19,3	13,99	21,15	14,18
Institutt for teknologi og sikkerhet	57,81	10,57	64,1	21,84	59,6	19,46	69,64	13,99	70,92	17,02	64,48	11,29	57,87	11,01
<b>Sum</b>	<b>257,21</b>	<b>22,36</b>	<b>283,54</b>	<b>26,01</b>	<b>282,65</b>	<b>22,96</b>	<b>297,54</b>	<b>16,77</b>	<b>316,11</b>	<b>17,4</b>	<b>310,83</b>	<b>16,14</b>	<b>304,54</b>	<b>19,07</b>

Utviklingen i midlertidighet ved fakultetet har vært ulik i de tre stillingsgruppene som vist i figur 5 under. I figur 6 vises måltall satt av fakultetsstyret i 2020 og status for 2023.

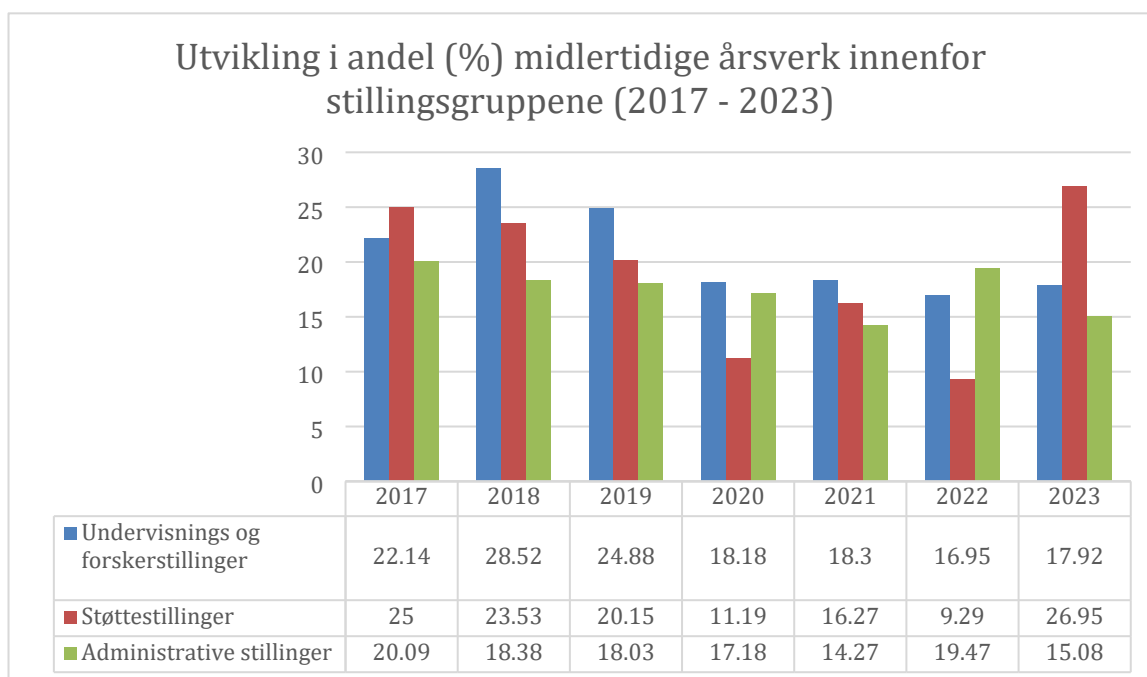
For støttestillinger (ingeniørkodene) er midlertidigheten økt betydelig det siste året og er nå et godt stykke over måltall for støttestillinger som ble satt til 15% i 2020.

Andelen midlertidige årsverk i undervisnings og forskerstillinger har økt noe, men ligger forholdsvis stabilt sammenlignet med de siste årene. Her er måltall satt av fakultetsstyret på 18 % nådd.

For administrative stillingen har det vært en reduksjon i andelen midlertidige til 15,08 % i 2023. Andelen midlertidige er fortsatt høyere enn 12 % som var satt som måltall.

I stillingsgruppen støttestillinger er det 53 årsverk, i gruppen administrative stillinger er det 46 årsverk og i undervisnings- og forskerstillinger er det 205 årsverk ved fakultetet.

**Figur 5 Utvikling i andel (%) midlertidige årsverk innenfor stillingsgruppen (2017 – 2023)**



**Figur 6 Måltall for andel midlertidige ansatte i stillingsgruppene, satt av fakultetsstyret i 2020 og status for 2023**

Stillingsgruppe	Måltall	Status 2023
<b>Undervisnings og forskerstillinger</b>	18%	17,92
<b>Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling</b>	15%	26,95
<b>Administrative stillinger</b>	12%	15,08

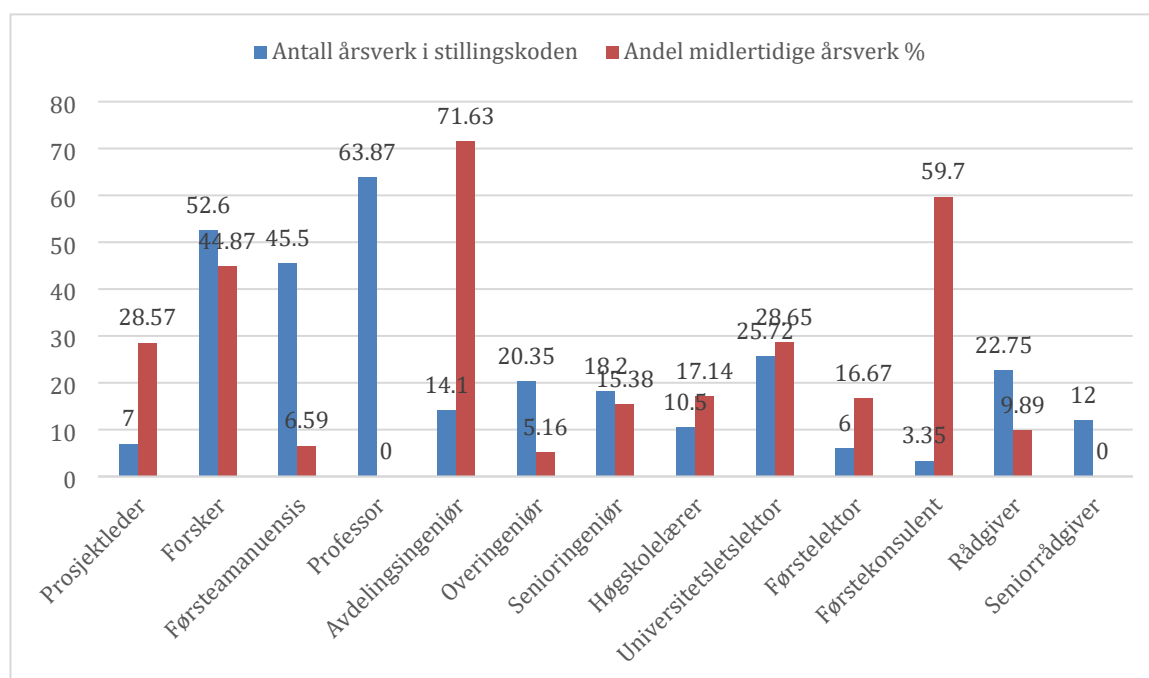
Figur 7 under viser andel midlertidighet i et utvalg stillingskoder i 2023.

I undervisnings- og forskerstillinger skiller forskerkodene seg ut. Her er andelen midlertidige 44,87 %. Dette innebærer at nesten halvparten av 52,6 årsverk er midlertidige. Overordnet for UiT er det også en høy andel midlertidige i forskerkodene med 37,74 %. Ellers er det også i universitetslektorkoden en høy andel midlertidige.

Blant administrative stillinger er det en høy andel midlertidige i førstekonsulentstillinger. Dette er på grunn av at vikarer for personer i faste administrative stillinger ofte ansettes midlertidig som førstekonsulent.

Blant støttestillingene er det svært høy andel midlertidige i avdelingsingeniørkoden. Her er det en økning fra 17,4% i 2022 til 71,63% i 2023. Antallet årsverk er tilnærmet lik, med 15,5 årsverk i 2022 og 14,1 årsverk i 2023. Denne stillingskoden bør vi se nærmere på framover.

**Figur 7 Andel midlertidighet i et utvalg stillingskoder i 2023**



## Videre arbeid med reduksjon av midlertidighet

For å bidra til at UiT kan nå fastsatte mål om å redusere midlertidigheten til gjennomsnittsnivå i statlig sektor er det nødvendig med videre innsats med treffsikre tiltak også på NT-fakultetet.

I fakultetets årsplan for 2023 var ikke arbeid med reduksjon av midlertidighet særlig nevnt. Det bør likevel arbeides videre med dette. En forholdsvis høy andel midlertidighet må påregnes ved vårt fakultet, da vi har en høy andel eksterntfinansierte prosjekter med begrenset varighet. Men spesielt for støttestillinger, og da særskilt i stillingskoden avdelingsingeniør, bør vi se nærmere på bruken av midlertidige stillinger.

For to av tre stillingskategorier er måltallene som ble satt i 2020 ikke nådd og nye måltall bør fastsettes. Det er behov for å videreføre arbeidet med reduksjon av midlertidighet på fakultetet også de kommende årene, herunder bør aktuelle tiltak og virkemidler som kan bidra til reduksjon vurderes i tett samarbeid med enhetene.

Valentina Burkow Vollan  
fakultetsdirektør

—

Tine Hågensen  
kontorsjef

—

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

## ORIENTERINGSSAK

---

Til:

Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og  
teknologi

Møtedato:

08.02.2024

Sak:

2/24

### HMS orienteringssak fakultetsstyremøte 19.01.2024

#### Sykefraværsutvikling NT-fak 2023

Sykefraværet ved NT-fak gikk litt opp fra 2021 til 2022. Dette skyldtes først en økning i korttidsfraværet i forbindelse med fjerning av korona restriksjoner i 1. kvartal 2022, så en økning i langtidsfravær utover året i 2022. Fra 2022 til 2023 var totalsykefraværet uendret. Det var imidlertid økning i langtids- og reduksjon i korttidsfravær. Dette skyldes nok primært det økte korttidsfravær etter pandemien i 2022. For den svake økningen i langtidssykefraværet i perioden 2020-2023, har vi ingen god eller opplagt forklaring. Sykefraværet hos kvinner og menn er nærmest uforandret fra 2022 til 2023.

Til tross for økningen i langtidsfravær var sykefraværet i 2023 kun 3,6%. Utviklingen er positiv i forhold til resten av UiT. Fremover blir det blir vesentlig å følge utviklingen i langtidsfravær. Dersom økningen fortsetter, må vi se etter årsaker. Dersom økningen vurderes til å kunne skyldes forhold ved NT-fak som arbeidsplassen, må vi se etter mulige tiltak for å motvirke utviklingen. Lange sykefravær har ofte store negative konsekvenser både for den det gjelder, forskning og arbeidsmiljøet.

Når det gjelder utviklingen i fravær ved våre enkeltenheter så er den i all hovedsak positiv. Noen enheter har hatt et litt høyere sykefravær i 2022-2023, noen har en fin nedgang. Der det er økning skyldes det lange fravær. Ansatte med langtidsfravær følges opp og lokale ledere har god oversikt.

Ledelsen har ingen holdepunkter for at dårlig arbeidsmiljø er årsak til helseproblem hos fakultetets ansatte. Samtidig kan man ikke utelukke at arbeidsmiljø og arbeidssituasjon i enkelte tilfeller har forsterket behovet for sykemelding. Usikker arbeidssituasjon kan ha vært en faktorene. Vi håper Arbeidsmiljø og arbeidsklima undersøkelsen (ARK) som har oppstart etter påske, kan bidra positivt til gode psykososiale arbeidsmiljø.

#### Styrking av HMS-arbeidet ved NT-fak

Både internt ved fakultetet og overordnet UiT har NT-fak i 2024 en rekke større HMS satsinger og prosjekt. Eksempel er:

- Innføring av ny stoffkartotek plattform

- Kjemikaliesikkerhets prosjekt
- Utvikling av NT-fak HMS internettside
- Sikkerhetsopplæring
- Utvikling og etablering av risikovurderings metoder
- ARK

For å sikre god oppfølging og gjennomføring av disse oppgavene har fakultetet en periode valgt å styrke sine HMS ressurser.

Valentina Burkow Vollan  
Fakultetsdirektør  
[valentina.vollan@uit.no](mailto:valentina.vollan@uit.no)

Martin Hermod Petersen  
HMS-rådgiver  
[martin.h.petersen@uit.no](mailto:martin.h.petersen@uit.no)

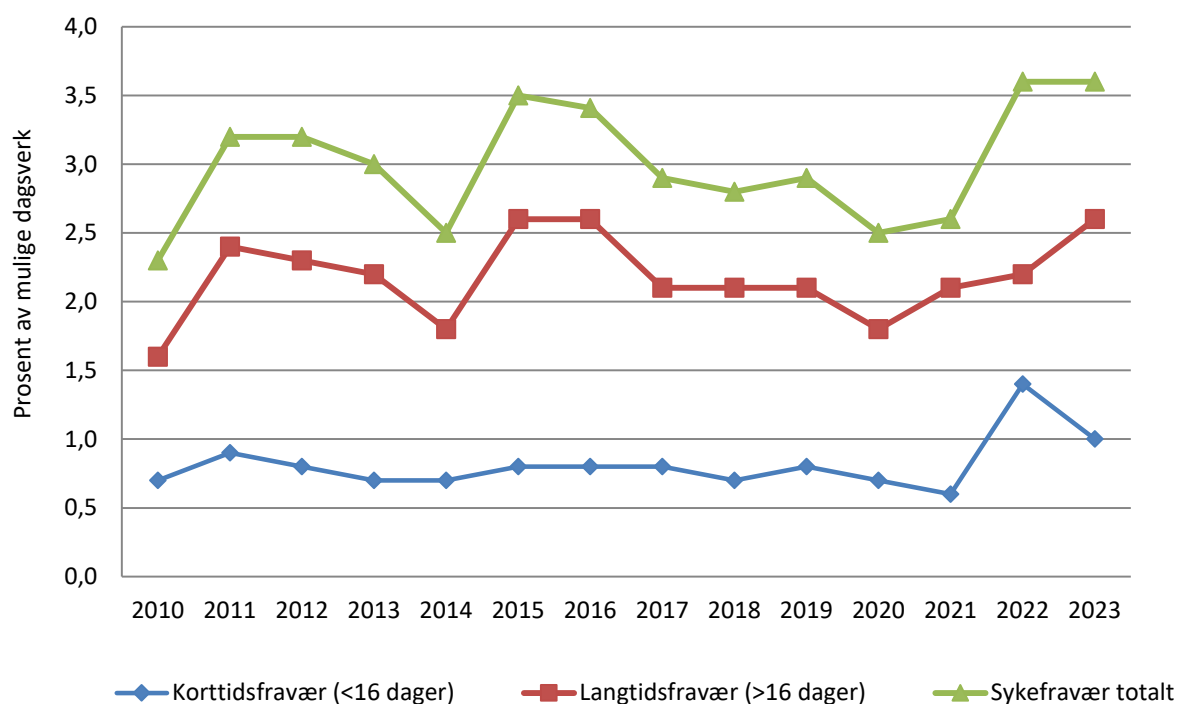
*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Vedlegg

1 Sykefraværsutvikling NT-fak 2023

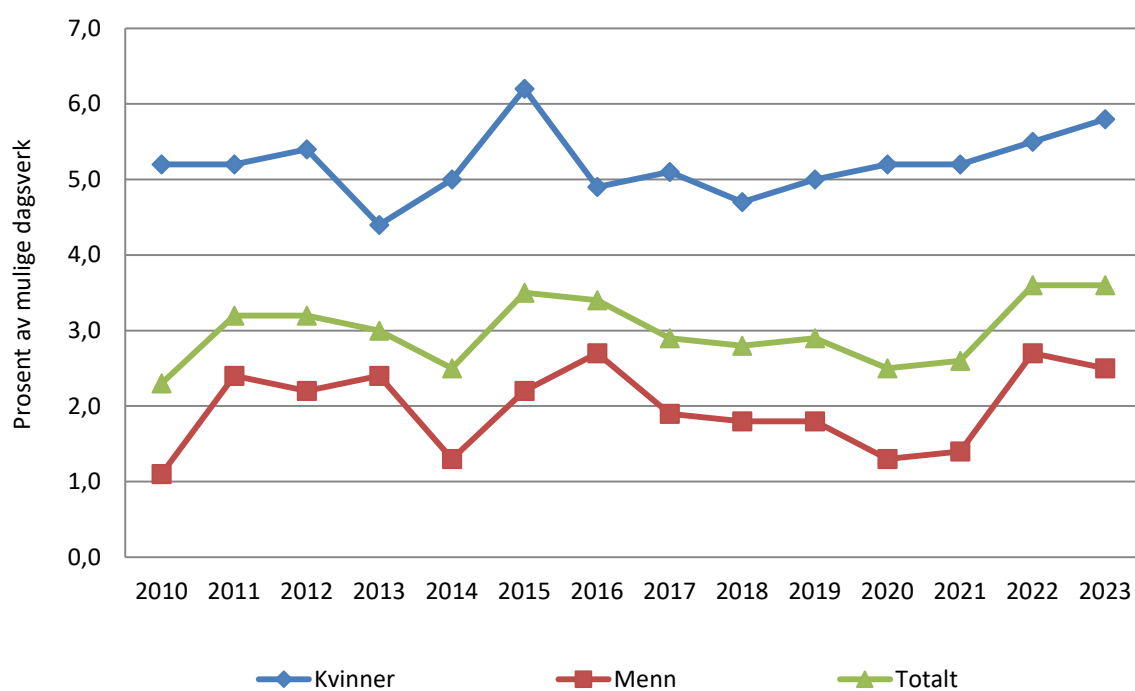
## Sykefraværsutvikling NT-fak, fordelt etter fraværslengden

Sykefravær som prosent av mulig dagsverk



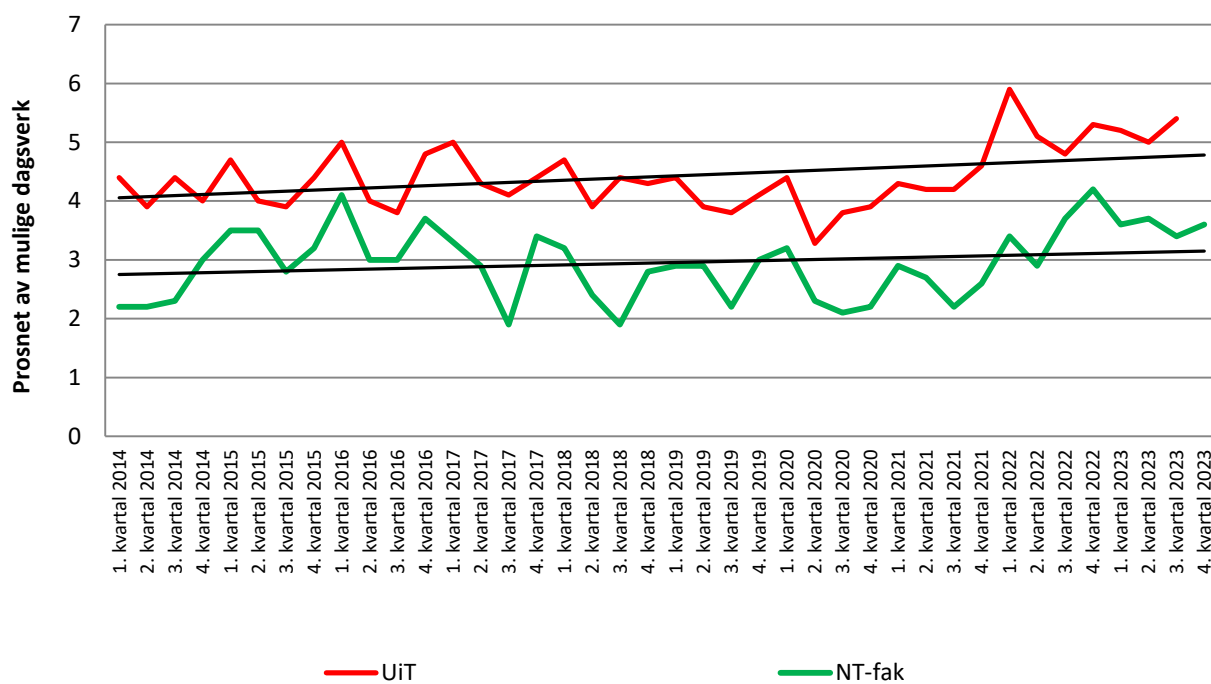
## Sykefraværsutvikling NT-fak, fordelt etter kjønn

Sykefravær som prosent av mulig dagsverk



**Fig 1: Sykefraværsutvikling UiT og NT-fak**

Sykefravær som prosent  
av mulig dagsverk



**Fig 2: Sykefraværsutvikling enheter UiT**  
(fravær som prosent av mulige dagsverk)

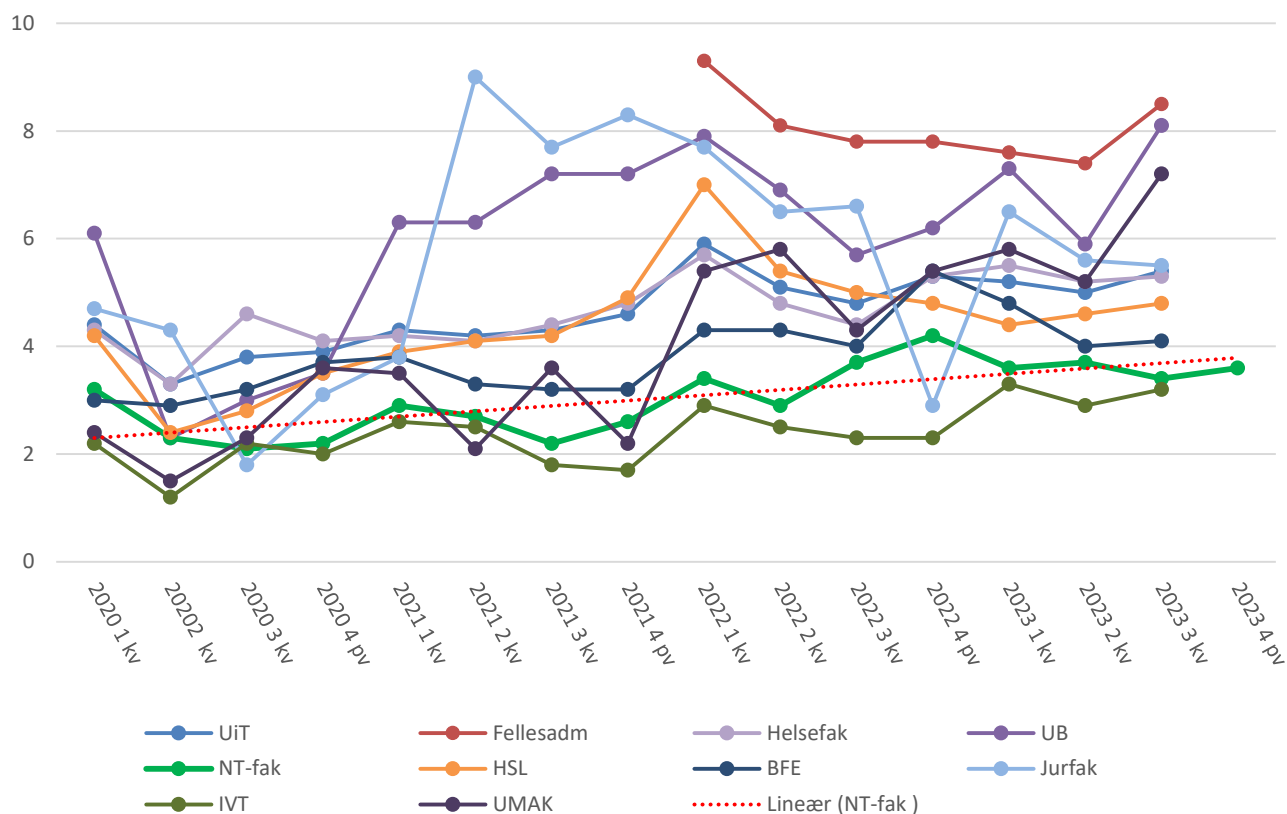


Fig 4: Kvartalsvis sykefraværsutvikling NT-fak - utvikling etter fraværslengde

Sykefravær som prosent av mulig dagsverk

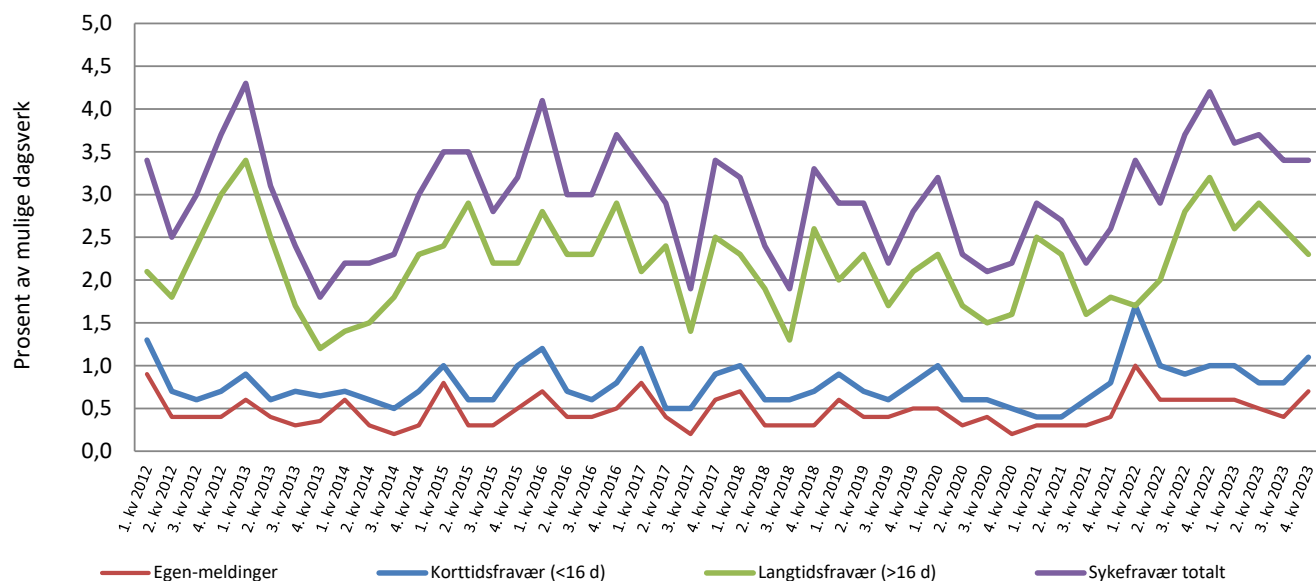
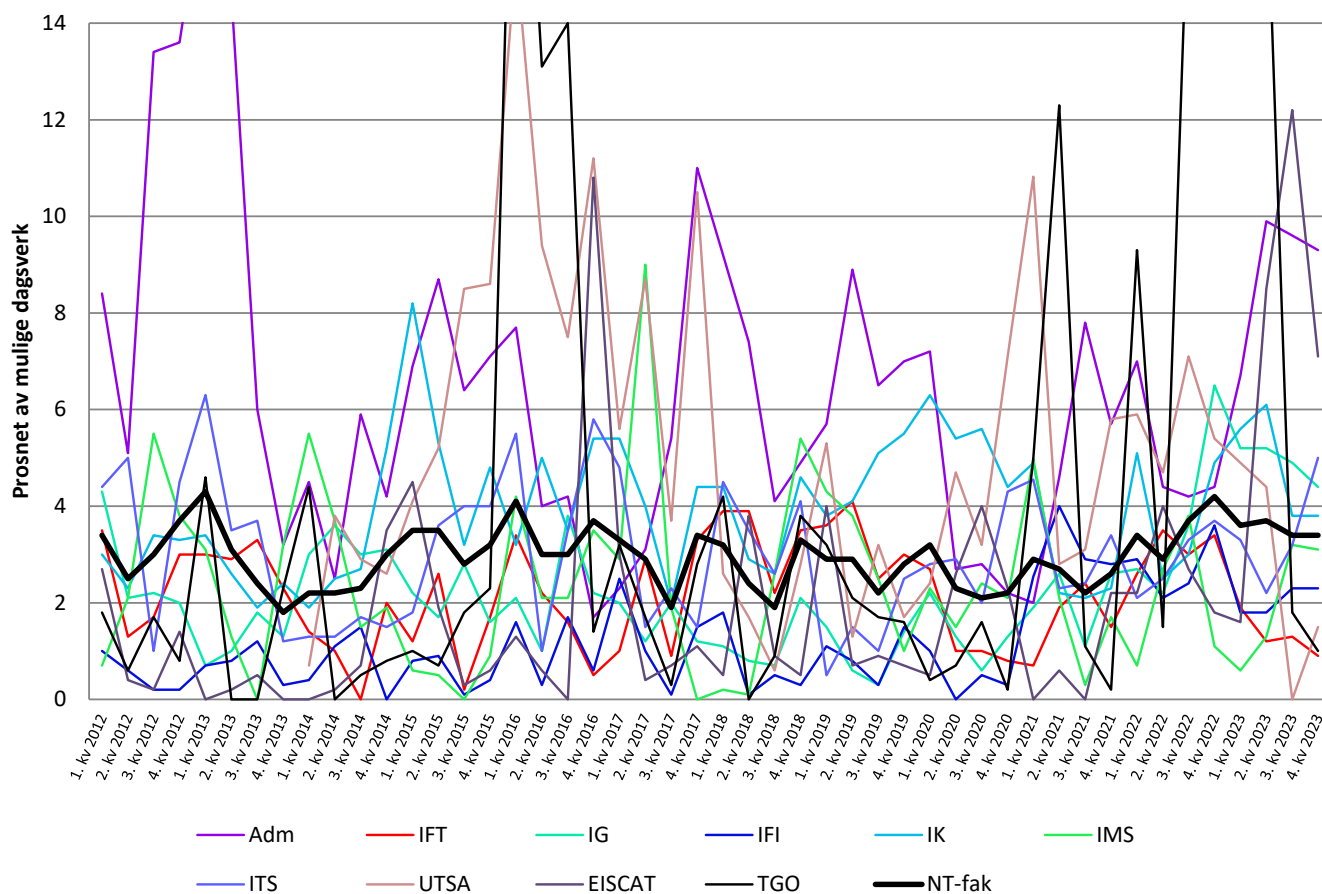


Fig 5: Sykefraværsutvikling NT-fak

Sykefravær som prosent av mulig dagsverk





## ORIENTERINGSSAK

---

Til:

Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og  
teknologi

Møtedato:

08.02.2024

Sak:

3/24

### Høringssvar fra NT-fak - Ny intern budsjettmodell ved UiT

Vedlagt følger høringssvar på ny intern budsjettmodell fra fakultetet til rektor, jfr. sak FS-2/24.

Kurt Hemmingsen

økonomisjef

—

kurt.hemmingsen@uit.no

77 64 52 05

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Vedlegg: Høringssvaret

Universitetsledelsen

## Ny intern budsjettmodell UiT - høringssvar fra NT-fak

Vi viser til brev av 4.12.2023 hvor fakultetet blir invitert til å komme med innspill til utsendt forslag til ny budsjettmodell ved UiT. Fakultet for naturvitenskap og teknologi (NT-fak) har videresendt høringsbrevet med rapporten fra arbeidsgruppen til instituttene. Videre har budsjettmodellen vært tema i flere instituttlederemøter ved fakultetet. Fakultetsstyret har hatt saken til behandling i ekstraordinært møte den 19. januar.

NT-fak takker arbeidsgruppen for en grundig rapport. NT-fak er enig i å beholde elementene fra den nasjonale sektormodellen som skissert i rapporten. Rapporten belyser på en god måte hvordan styringsprinsippene for virksomhetsstyringen ved UiT prinsipielt kan legges opp, og hvordan budsjettmodellen kan innrettes ut fra valgt styringsprinsipp. NT-fak mener at dagens styringsmodell hvor det er tillagt stor autonomi til nivå-2 og 3 er en styrke for å utvikle, gjennomføre og revidere gjeldende strategi ved UiT.

### Generelle kommentarer til forslag til ny intern budsjettmodell

De tre foreslåtte modellene for fordeling av midler fra Kunnskapsdepartementet støtter alle opp om kravet til god virksomhetsstyring, med god kobling mellom strategi, planer og budsjett. Den grunnleggende forskjellen er graden av rammestyring mellom de ulike modellene. Modell A har en høy grad av rammestyring, modell B har en litt lavere grad av rammestyring, mens modell C har en mindre grad av rammestyring.

NT-fak er positive til å videreføre komponentene fra nasjonal modell, med en basiskomponent, en resultatbasert komponent og en komponent for særskilte øremerkinger.

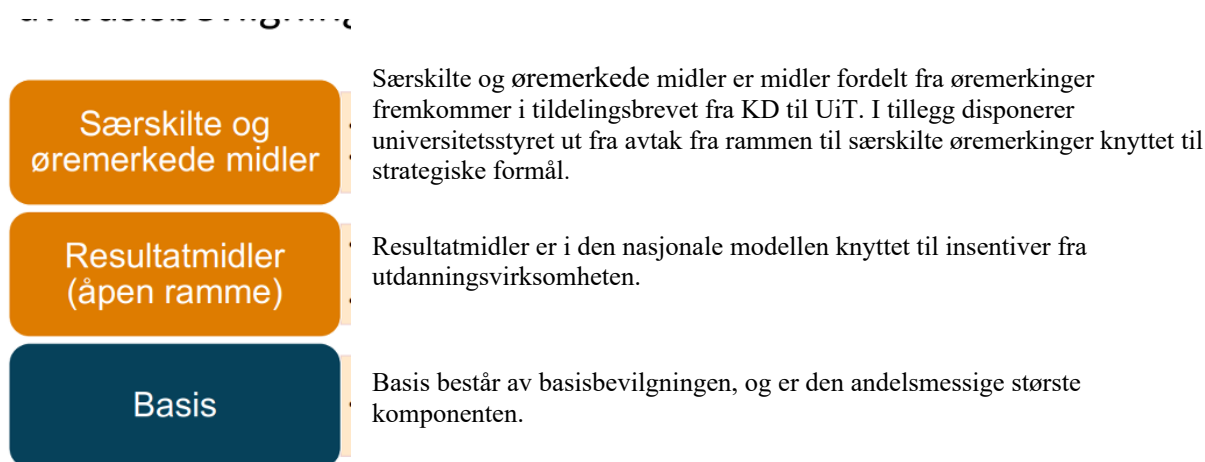
Helt grunnleggende vil valg av budsjettmodell være forankret i hvilke prinsipper som fakultetet tror støtter aller best opp om finansieringen av den bevilgningsfinansierte virksomheten ved fakultetene.

Høringsinnspillet vil være bygd opp etter de spørsmål som rektor stiller i invitasjonen til høringen:

*«Rektor ber om at høringssvarene særskilt legger vekt på om modellene ivaretar prinsipper for god virksomhetsstyring, kobling mellom strategi, planer og budsjett gitt føringene som ble gitt for utvalgets arbeid (se andre avsnitt). Det er videre ønskelig med synspunkter på hvordan ny budsjettmodell kan understøtte porteføljeutviklingsplanen som styret får seg forelagt i desembermøtet.*

*Andre aspekter ved forslag til ny budsjettmodell ønskes også velkommen, der dette ansees å være relevant for budsjettarbeidet ved UiT.»*

Anbefalingen fra arbeidsgruppen om å videreføre komponenter fra den nasjonale sektormodellen støttes av NT-fak.



## God virksomhetsstyring, kobling mellom strategi, planer og budsjett

NT-fak mener at alle tre modeller gir et godt grunnlag for god virksomhetsstyring, basert på hvilken komponent som prioriteres. Fakultetet mener den tredelte inndeling av komponentene, sikrer transparens mellom nasjonal modell og UiT modell. Den relative størrelsen mellom komponentene viser fakultetenes faste ramme, innslagene av ulike insentiver og direkte øremerkinger, på en god måte. De foreslåtte modellene gir en god beskrivelse for de grunnleggende forutsetningene for strategisk styring.

Modell A har høy grad av basisfinansiering. Dette gir god forutsigbarhet for langsiktig planlegging ut fra vedtatte strategier mellom nivåene. Høy grad av basisfinansiering gir høy grad av autonomi for fakultetet, ut fra forutsetningen om at høy basisfinansiering gir planleggingsrammer som er stabile over tid. For å finansiere en høy andel basis, så må styrken på insentivene reduseres, i en kombinasjon med reduksjoner i direkte øremerkinger fra nivå-1 til nivå-2 og 3. Med høy basiskomponent, så må fakultetene følges opp i forhold til strategiske mål med bruk av tydelige krav til mål og resultat. Dette støtter også prinsippene fra «Mål- og resultatstyring – MRS» som offentlig økonomistyring skal anvende som metode.

Modell B har en redusert andel av basisfinansiering, gi økt styrke på insentivmidlene og en moderat/ redusert andel på komponent for øremerkinger. Her vil det være en økonomisk gevinst når produksjonsmål oppnås. I forhold til god virksomhetsstyring, så vil styring skje gjennom bruk av insentiver. Måloppnåelse gir økonomisk uttelling, og det er god empiri på at insentiver stimulerer til effektivitet, ønskede endringer og mål på produksjon og kvalitet. I sektoren har det vært lang tradisjon på utstrakt bruk av insentiver knyttet til forskning og utdanning. I nasjonal modell er lukket ramme knyttet til forskningsaktivitet fjernet. Det er verdt å vurdere om insentiver fra forskningsaktivitet skal tas inn som resultatkomponenter. Oppsummert vil modell B kunne anvendes i virksomhetsstyringen ved UiT, hvor en premierer innsats gjennom resultatmidler rettet mot strategisk utpekte områder.

Modell C gir en styrking av øremerkede midler, reduser andel av resultatmidler og basis. Dette vil være en sentralstyrt modell, hvor universitetsledelsen styrer aktivitet med bruk av øremerkede midler. Modellen er realiserbar i forhold til virksomhets- og økonomistyringen. Den vil imidlertid kreve økte ressurser for oppfølging av øremerkingene både strategisk og i budsjettoppfølgingen.

Dekan har invitert instituttene til å komme med høringsuttalelser. Det er har vært dialog med instituttene, og det er mottatt ett skriftlig innspill fra Institutt for fysikk og teknologi. Fagforeningene har fått orientering om saken i ID-møtet med fakultetsledelsen. I møtene som har vært avholdt for å diskutere høringen, så hadde følgende argumenter oppslutning.

- Forutsigbarhet i forhold til hva som påvirker tildelingen av budsjetttrammene
- En relativt høy basisbevilgning vektlegges
- Resultatmidler knyttet til forskningsaktiviteten, spesielt fra EU, trekkes frem
- Det stilles spørsmål med hvordan finansiering av større infrastruktur skal være. I dag oppleves det som problematisk med 50% egenfinansiering fordi budsjetttrammene er begrenset ved fakultet og instituttnivået.

Oppsummert vurderer NT-fak at modell A og B til å være best egnet, sett opp mot kriterier for virksomhetsstyringen og koblingen mellom strategi, plan- og budsjettarbeidet. Transparens mellom

nasjonal modell og UiT modell er god, og variablene er kjent i organisasjonen. Modell C virker å være mer ressurskrevende å forvalte sammenlignet med modell A og B. I tillegg medfører modellen begrenset autonomi for nivå 2 og 3. Ledelseslinjen blir unødvendig lang fra nivået som utfører primæraktivitetene utdanning og forskning, og nivået som tildeler budsjettrammer for de ulike aktivitetene.

## Synspunkter på hvordan ny budsjettmodell kan understøtte porteføljeutviklingsplanen

Alle de tre fremlagte modellene vil understøtte porteføljeutviklingsplanen. Det vil være ulik innretning som må anvendes i dette arbeidet i de ulike modellene.

I modell A må finansiering av endret portefølje og tilhørende ressursbruk finansieres gjennom endret basisfinansiering for berørte enheter. Dette sammen med veldefinerte målsettinger utarbeidet fra strategisk plan, med tilhørende resultatindikatorer, vil gjøre det mulig å sikre ønsket strategisk retning.

Modell B så kan det utarbeides resultatkomponenter som gir økonomisk uttelling, ut over det som følger av nasjonal modell. Det er likevel slik at fakultetene er forskjellige i størrelse og kompleksitet, og er historisk bygget opp for å ivareta de ulike studieprogrammets særegenhet. Insentiver kan understøtte porteføljeutviklingsplan gjennom en kombinasjon av endringer i basis og insentivstyrken på resultatkomponentene.

Modell C innebærer en styrking av strategisk rettede øremerkinger og reduserte rammer for basis og resultatmidler. Øremerkinger knyttet til porteføljeutviklingsplanen er gjennomførbart, men stiller krav til ressurser på nivå-1 for å følge opp de enkelte tiltak. NT-fak ser det som vanskelig å gjennomføre større endringer ved bruk av øremerkede midler. Endringen i en primæroppgaver vil trenge en langsiktig og forutsigbar finansiering.

En måte å bruke modell C for å understøtte strategien, er å finansiere omstillinger i en tidsbegrenset periode. Dette igjen må følges tett opp gjennom MRS ved UiT.

### Øvrige føringer fra rektor til arbeidsgruppen

Det er i rapporten henvist til øvrige føringer fra rektor som er tatt punktvis inn nedenfor. NT-fak svar med innrykket punkt:

- «at modellen innehar elementer av rammefinansiering, og at hensiktsmessigheten av dette vurderes»
  - Alle de tre modeller oppfyller føringen om elementer av rammefinansiering. Det er også tatt inn at en ønsker prinsippet for rammefinansiering videreført. Dette er noe som NT-fak støtter.
- «at modellen innehar mekanismer for å sikre tilstrekkelig midler til å ivareta drift, nødvendig infrastruktur, omstilling og strategiske prioriteringer»
  - Denne føringen betinger tett og god økonomistyring. Det er flere dimensjoner i dette punktet. På den ene siden skal universitetsstyret ha oversikt at det er tilstrekkelige budsjettammer ved hvert fakultet. Derneft skal fakultet sørge for at det er budsjettammer til instituttene og felleskostnader ved nivå-2.
  - NT-fak vurderer situasjonen som svært utfordrende hvor justeringer i bemanningsplaner må løpende avveies mot ordinær drift, strategiske tiltak og infrastruktur. De senere år har avsetningene ved fakultetet blitt utfordret også av ekstraordinære kostnader knyttet til drift.
- «at modellen innehar mekanismer for omfordeling av studieplasser»
  - Langsiktige endringer bør ha en justering av basiskomponenten. Dette skaper forutsigbarhet for planlegging og drift.
  - Resultatkomponenten kan brukes for å stimulere til endring i ønsket retning.
  - Interne avtaler mellom enheter, en form for internfakturering, kan løses enkle praktiske problemstillinger. Det kan være kjøp av undervisningstjenester som ikke kompenseres gjennom resultatkomponenten.
- «at modellen innehar mekanismer som understøtter en styrking av eksternøkonomien»
  - I og med at lukket ramme som vi kjenner per i dag utgår, så kan lokale insentiver i intern budsjettfordelingsmodell brukes. Det er fra instituttene særlig uttrykt bekymring for bortfall av resultatindikator for lukket ramme i eksisterende modell.
  - Strategiske midler til egenfinansiering BOA, slik at det er mulig å rigge prosjektet slik at faglige mål realiseres. I store forskningsprosjekt er ofte mangel på kontantbidrag i egenfinansieringen, men det løses praktisk med tildeling av rekrutteringsstillinger.

- «at modellen ivaretar andre anbefalinger gitt i prosjektet *Styrking av økonomistyringen ved UiT*»
- Den nye budsjettmodellen fordeler hele bevilgningen som er tildelt institusjonen samtidig. Dette effektiviserer administrasjonen rundt oppfølging av tildelte rammer. Modellen gir den nødvendige langsiktige planleggingshorisonten som reduserer usikkerhet, og at en unngår suboptimalisering på nivå-2 og 3.

## Andre aspekter ved forslag til ny budsjettmodell

Fra høringsinnspill og møter med instituttene, og diskusjoner i fakultetsstyret, så er følgende momenter problematisert.

### Resultatmidler fra forskning

Flere institutter er bekymret for at finansieringen fra lukket ramme også er fjernet i UiT intern fordelingsmodell, og at det ikke fremgår tydelig at fakultet og institutt vil få kompensert dette bortfallet gjennom økt basisbevilgning. NT-fak har som kjent sin største aktivitet knyttet til forskning og begrensede midler fra utdanning, og samtidig må dette ses opp mot arbeidet med porteføljeutviklingsplanen. Flere institutt ønsker resultatindikator knyttet til EU finansierte prosjekter. Uttelling fra lukket ramme har vært et bidrag inn til bevilgningsøkonomien for å dekke egenfinansieringsbehovet, spesielt prosjekter fra EU/Horizon, i vår BOA-portefølje.

### Finansiering av igangsatt utdanningsvirksomhet ved andre campuser

NT-fak har i dag flere etablerte og nyetablerte utdanningstilbud som er igangsatt etter initiativ fra rektorat. Flere institutter uttrykker bekymring for at disse studieprogrammene ikke har en permanent bærekraftig finansiering. Fakultetet sitt studieprogram for bachelor i luftfartsfag på Bardufoss har store økonomiske utfordringer. Informatikkstudiene i Bodø og Mo i Rana har ikke permanent finansiering. Utdanningsløftet har også fjernet studieplassfinansieringen for studieprogrammene for master i luftfartsvitenskap og bachelor i cybersikkerhet. NT-fak har en forventning om at disse studieprogrammene finner sin finansiering i porteføljeutviklingsplanen.

### Finansiering av rekrutteringsstillinger fra pool

NT-fakultetet mener at stipendiatstillingene skal disponeres i en sentral pool som i dag, men at de fordeles til fakultetene med en større frihet for bruk, enn tilfellet er i dag. Vi mener dette fortsatt vil sikre et nødvendig strategisk handlingsrom på både nivå 1 og 2. Tildelingen fra nivå 1 bør som i dag være delt i en strategisk og en nøkkelfordelt tildeling. Den strategiske tildeling må da være øremerket (som i dag) til et bestemt formål (som i dag) f.eks. gjennom virkemidlene i UiT Talent som beskrevet der. Det er fortsatt nødvendig med et delt ansvar mellom nivå 1 og 2 når det gjelder egenandeler til f.eks. store initiativ som SFF/SFI/FME der stipendiatstillinger fortsatt vil være et viktig bidrag. Dersom fakultetene skulle ta det gjennom egne nøkkelfordelte stillinger vil det kunne bli for store løft.

De nøkkelfordelte stillingene til enhetene bør kunne anvendes friere, dvs. fakultetene bør fritt vurdere hvordan de disponeres i fht type rekrutteringsstilling (phd eller post doc) og hvordan

«undervisningsressursen» i fjerde-året disponeres. Det kan være aktuelt å legge opp til lengre løp (5. eller 6. år) for kandidater som skal opparbeide seg kompetanse på andre områder enn forskning (undervisning, innovasjon, formidling, ledelse etc). Antall phd-grader kan styres av måltall, med konsekvenser for fordeling om ikke måltallene nås. Subsidiært kan det legges inn krav om at midlene som tildeles gjennom den nøkkelfordelte tildelingen skal brukes til utdanning på phd og post phd-nivå, inkludert en undervisningskomponent.

Phd-stillingene er viktige for fakultetene, også utover at vi skal utdanne kandidater på høyt nivå. De er viktige for å utvikle forskning og nye forskningsprosjekter, og for NT-fakultetet sin del, en helt avgjørende undervisningsressurs. Imidlertid, vi møter ofte problemstillinger hvor kandidater ikke passer inn i undervisningsprofilen. Forskningsprosjektene er i større og større grad tverrfaglige, som gjør at profilen til kandidatene som ansettes ikke passer til kompetansen som er nødvendig for undervisning. For noen vil språk være et hinder for å fungere godt i undervisningssammenheng, og enkelte utmerkede forskerrekutter rett og slett ikke behersker undervisningssituasjonen. Det vil være svært ressursbesparende om vi fritt kunne disponere denne ressursen inn mot de som kan fungere i vår undervisning, dvs avgjøre lengden på ansettelsen i hvert enkelt tilfelle uavhengig av finansieringskilde til rekrutteringsstillingen.

### Finansiering av felleskostnader og avdelinger på nivå-1

Rapporten beskriver hvordan en tenker at avdelingene skal få finansiert sin aktivitet.

BEA finansieres 100% over internhusleieordningen. NT-fak støtter dette, men er også bekymret for hvordan større bygningsmessige endringer og renoveringer skal finansieres i fremtiden.

ITA og administrative avdelinger finansieres 100% over basisbevilgning. NT.-fak støtter dette, men det bør også belyses hvordan basis skal håndteres i forbindelse med endringer i ressursbehovet for administrativ kapasitet. ITA har også ansvar for drift og vedlikehold for en del av forskningsinfrastrukturen. NT-fak støtter en basisfinansiering av dette, med et visst innslag av brukerbetaling. Det bør utarbeides retningslinjer for hvordan dette skal finansieres og driftes, fordi teknologien utvikles med en stadig raskere endringstakt.

### Oppsummering

Med ny intern budsjettmodell for UiT og med bortfall av lukket ramme i den nasjonale modellen vil det etter NT-fak sin vurdering være avgjørende for NT-fakultetet at tildelt ramme er på samme nivå som tidligere. En betydelig del av fakultetets tildeling har vært gjennom resultatindikatorene for forskning (lukket ramme) og spesielt fra komponentene for ekstern finansiering. Den viktigste enkeltfaktoren i overgangen til ny modell for UiT vil for NT-fakultetet være at bortfallet av lukket ramme, i hovedsak kompenseres gjennom en tilsvarende økt basisbevilgning. NT-fak mener at en andel kan tilføres gjennom en ny intern resultatkomponent for eksternfinansiering, men siden dette antageligvis vil måtte bli innenfor en intern lukket ramme som vil ha lav forutsigbarhet og kunne være utsatt for budsjettkutt, bør denne andelen ikke være særlig høy.

Det er usikre tider i sektoren, med prognoser for nedgang i antall studenter og liten forutsigbarhet i tilgang til eksterne midler til både forskning og utdanning, mener NT-fak at UiT sin fordelingsmodell bør i størst mulig grad angi forutsigbarhet og stabilitet for fakultetene.

Dette betyr at hovedprinsippene i den nye modellen tilsvarer Model A i arbeidsgruppens rapport. En rammetildeling med høy basis vil gi fakultetene de beste vilkårene for stabil drift med et helt nødvendig strategisk handlingsrom for nivå-2. NT-fak mener at en basistildeling på minimum 70-80% vil gi de beste stabile rammer for forutsigbar drift og langtidsplanlegging, altså en modifisert modell A. Det bør likevel vurderes å innføre være noen insentiver for både utdanning og forskning, men NT-fak mener at UiT er tjent med å ha betydelig færre insentiver enn i den gamle nasjonale modellen.

En relativ høy sats i resultatkomponenten for finansiering fra EU har den gamle nasjonale modellen i stor grad kompensert for at prosjekter fra Horizon som ikke er fullfinansierte. Det betyr at prosjektet ikke får godkjent vår interne sats for indirekte kostnader og TDI. Dersom enhetene skal kunne arbeide for økt innsats mot virkemidlene i EU-systemet, mener NT-fak at det er avgjørende viktig at den nye interne modellen må ha måter å kompensere bortfallet i nasjonal modell på. Bortfallet medfører, alt annet likt, at enhet må øke egenfinansieringen i prosjektet. Dekanen mener dette best løses med en fast ordning gjennom strategisk fond, men det bør likevel vurderes en ekstra resultatindikator for Horizon, som vil gi et viktig signal til enheter og enkeltforskere om hvor vi skal rette innsatsen.

Den pågående porteføljegangen vil kunne medføre flytting av oppgaver mellom fakultet og institutter, og budsjettmodellen må ha mekanismer for å flytte studieplasser mellom enhetene. UiT bør sette av midler til et permanent fond som tilfører enheten som overtar oppgaver eller studieplasser, ressurser når behovet oppstår. Enheten som oppgaver eller studieplasser flyttes fra, må motta finansiering for omstillingsprosesser over noen år. Fakultetene har i varierende og forskjellig grad et antall studieplasser som er finansiert gjennom en "historisk basis" og nye program er opprettet og finansiert av den samme "historiske basistildelingen". Siden basistildelingen over mange år er blitt redusert gjennom nasjonale kutt av ulik karakter, har disse studieplassene nå en svært lav finansiering. Selv om porteføljegjennomgangen har som mål å effektivisere porteføljen, må dette forholdet hensyntas når studieplasser (og finansiering) flyttes mellom enheter.

Tildelingen fra stipendiatpoolen er en betydelig andel av den årlige tildelingen til NT-fakultetet. NT-fak mener at midler som følger stillinger som ligger poolen skal ligge i et sentralt strategisk fond som tildeles enhetene årlig med en strategisk og en nøkkelfordelt andel. De nøkkelfordelte stillingene bør ha større frihet knyttet til type stilling og tilsettingsperioder, enn hva tilfellet er i dag. Målsetting knyttet til antall disputaser kan styres gjennom måltall i stedet for gjennom øremerking av stillinger.

Overordnet – viktig for at den nye modellen gir et strategisk handlingsrom også på nivå 2. Det vil fortsatt være behov for kortvarige øremerkede midler til enhetene, men en høy andel øremerking vil etter vår mening gi en for høy grad av sentralstyring og dermed redusere det strategiske handlingsrommet for enhetene på nivå 2. Manglende handlingsrom på nivå 2 vil, på sikt, påvirke produktiviteten ved enhetene.

Vennlig hilsen

Arne O. Smalås  
dekan

—  
arne.o.smalas@uit.no  
77 64 40 00

Kurt Hemmingsen  
økonomisjef

—  
kurt.hemmingsen@uit.no  
77 64 52 05

**OS 4/24 Dekanens muntlige orienteringer /**