



Møteinnkalling

Utvalg: **Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet**
Møtested: DIGITALT møte - Styreverummet, rom 4445, Det juridiske fakultet
Møtedato: 27.05.2024
Tidspunkt: 10:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på e-post til kari.gabrielsen@uit.no.
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 23/24	Referatsaker 27.5.24		2024/1098
OS 4/24	Orienteringssaker 27.5.24		2024/1098
FS 24/24	Fullmaktsak - oppnevning av bedømmelseskomité stipendiat i rettsvitenskap - st.nr. 7061		2023/62542
FS 25/24	Fullmaktsak - Søknader om FoU-termin med oppstart i 2025	X	2024/3395
FS 26/24	Oppnevning av studentmedlemmer til Studieutvalget (SU) høst 24/vår25		2016/2177
FS 27/24	Regnskap og budsjettoppfølging 1. tertial 2024		2024/4114
FS 28/24	Revidering av fakultetets strategisk langtidsplan for 2024-2027		2022/9203
FS 29/24	Styrets halvtime		
FS 30/24	Eventuelt		

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
27.05.2024

Sak:
23/24

Referatsaker 27.5.24

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tar referatsakene til orientering.

Bakgrunn:

1. Referat fra Fakultetsstyret 19.4.24
2. Referat fra Forskningsutvalget 8.5.24

Tromsø, mai 24

Kari Gabrielsen
seniorrådgiver

—
kari.gabrielsen@uit.no
77 64 45 50

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Møteprotokoll

Utvalg: **Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet**
Møtested: Styrerommet, rom 4445, Det juridiske fakultet
Møtedato: 19.04.2024
Tidspunkt: 10:00 – 15:00

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Kristina Ståhl	leder	ekstern representant
Thor Hager Thorkildsen	nestleder	ekstern representant
Trude Haugli	medlem	fast vitenskapelig ansattrepresentant
Lisa Mattea Elvevold	medlem	fast vitenskapelig ansattrepresentant
Vito De Lucia	medlem	fast vitenskapelig ansattrepresentant
Jonas Hansen	medlem	teknisk-administrativ ansattrepresentant
Anders Høy Dypvik	medlem	studentrepresentant

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Mathilde Morel	medlem	midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant
Jørn Ruiz Foss	medlem	studentrepresentant

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Marie Helness Haug	Mathilde Morel	midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Tore Henriksen	dekan
Øyvind Edvardsen	fakultetsdirektør
Petri Keskitalo	prodekan forskning
Signe Busch	prodekan utdanning
Kristin Lagesen	studiesjef

Merknader

Ingen merknader til innkalling. Sak FS 18/24 ble behandlet sist.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 12/24	Referatsaker 19.4.2024		2024/1098
FS 13/24	Orienteringssaker 19.4.2024		2024/1098
FS 14/24	Fullmaktsak - Oppnevning av bedømmelseskomité stipendiatstilling nr. 7084 i rettsvitenskap - Det juridiske fakultet		2024/777
OS 3/24	Periodisk evaluering av studieprogrammet Rettsvitenskap – master (IMA-JUS) - Komitéens mandat og tidslinje for arbeidsprosess		2023/62211
FS 15/24	Personlig opprykk til professor etter kompetanse i fagområdet rettsvitenskap	X	2023/60915
FS 16/24	Godkjenning av betenkning for stipendiat innen rettsvitenskap i prosjektet EurNor (st.nr. 7084) ved Det juridiske fakultet		2024/2965
FS 17/24	Forslag til endring i reglement for JUR-3005 Obligatorisk utplassering i praksis		2020/5792
FS 18/24	Rammer for karriereutvikling og for fordeling av arbeidstid for vitenskapelig ansatte ved Det juridiske fakultet		2024/2340
FS 19/24	Etablering av arbeidslivspanel ved Det juridiske fakultet		2024/2374
FS 20/24	Disponering av avsetninger		2022/6016
FS 21/24	Styrets halvtime		
FS 22/24	Eventuelt		

FS 12/24 Referatsaker 19.4.2024 2024/1098

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tar referatsakene til orientering.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 19.04.2024

Vedtak

Fakultetsstyret tok referatsakene til orientering.

FS 13/24 Orienteringssaker 19.4.2024 2024/1098

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 19.04.2024

Vedtak

Fakultetsstyret tok orienteringssakene til etterretning.

FS 14/24 Fullmaktsak - Oppnevning av bedømmelseskomité stipendiatstilling nr. 7084 i rettsvitenskap - Det juridiske fakultet 2024/777

Innstilling til vedtak:

Til å bedømme søkere til stipendiatstilling nr. 7084 i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet oppnevnes følgende komité:

- Professor Sondre Torp Helmersen, UiT – leder
- Førsteamanuensis Eva van der Marel, UiT – medlem

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 19.04.2024

Vedtak

Vedtatt av dekan på fullmakt 11.4.2024

OS 3/24 Periodisk evaluering av studieprogrammet Rettsvitenskap – master (IMA-JUS) - Komitéens mandat og tidslinje for arbeidsprosess 2023/62211

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 19.04.2024

Vedtak

Fakultetsstyret tok orienteringen om periodisk evaluering av studieprogrammet Rettsvitenskap – master (IMA-JUS) - Komitéens mandat og tidslinje for arbeidsprosess - til etterretning.

FS 15/24 Personlig opprykk til professor etter kompetanse i fagområdet rettsvitenskap 2023/60915

FS 16/24 Godkjenning av betenkning for stipendiat innen rettsvitenskap i prosjektet EurNor (st.nr. 7084) ved Det juridiske fakultet 2024/2965

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet godkjenner betenkning for stilling som 1017 stipendiat innen rettsvitenskap i prosjektet EurNor ved Det juridiske fakultet. Stillingen gjelder for en periode på fire år med 25 % pliktarbeid.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 19.04.2024

Vedtak

Enstemmig vedtatt i møtet.

FS 17/24 Forslag til endring i reglement for JUR-3005 Obligatorisk utplassering i praksis 2020/5792

Innstilling til vedtak:

1. Endringer i *reglement for JUR-3005 Obligatorisk utplassering i praksis* §§ 1-1 b) og 1-2 første ledd vedtas i tråd med vedlagte forslag,
2. Endringene gjelder fra studieåret 2024/2025.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 19.04.2024

Vedtak

Enstemmig vedtatt i møtet.

FS 18/24 Rammer for karriereutvikling og for fordeling av arbeidstid for vitenskapelig ansatte ved Det juridiske fakultet 2024/2340

Innstilling til vedtak:

Dekan bes om å innarbeide fakultetsstyrets tilbakemeldinger i arbeidet med operasjonalisering av UiTs retningslinjer for fordeling av arbeidstid for ansatte i undervisnings- og forskerstillinger.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 19.04.2024

Vedtak

Enstemmig vedtatt i møtet.

FS 19/24 Etablering av arbeidslivspanel ved Det juridiske fakultet 2024/2374

Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret slutter seg til at det etableres et arbeidslivspanel.
2. Dekan gis fullmakt til å ferdigstille mandatet og innarbeide merknader som framkom i møtet.
3. Dekan gis fullmakt til å oppnevne medlemmer i arbeidslivspanelet i tråd med mandatet.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 19.04.2024

Vedtak

Enstemmig vedtatt i møtet.

FS 20/24 Disponering av avsetninger 2022/6016

Innstilling til vedtak:

Midler tidligere avsatt til en tre-årig postdoktorstilling omdisponeres til bruk i fakultetets drift.

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 19.04.2024

Vedtak

Enstemmig vedtatt i møtet.

FS 21/24 Styrets halvtime /

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 19.04.2024

Vedtak

Styret hadde en kort diskusjon om hva «Styrets halvtime» skal brukes til.

FS 22/24 Eventuelt /

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet - 19.04.2024

Vedtak

Ingen saker under eventuelt.

Møteprotokoll

Utvalg: **Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet**
Møtested: TEO-H4 4.445 Styrerom, Det juridiske fakultet
Møtedato: 08.05.2024
Tidspunkt: 13:00 – 13:30

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Petri Ilmari Keskitalo	leder	prodekan forskning
Magne Frostad	medlem	fast vitenskapelig ansattrepresentant
Mona Martnes	medlem	fast vitenskapelig ansattrepresentant
Kristian Støback Wilhelmsen	medlem	midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Magnhild Haugen	medlem	midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Sofie Quist	Magnhild Haugen	midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Christin Skjervold	ass. fakultetsdirektør

Merknader

Ingen merknader til innkalling eller habilitet.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FU 17/24	Referatsaker 8.5.2024		2024/755
FU 18/24	Rapport fra midtveisevaluering - Konstantinos Deligiannis Virvos	X	2022/351
FU 19/24	Godkjenning av opplæringsdelen av ph.d.-programmet i rettsvitenskap - Ingrid Solstad Andreassen	X	2017/6402
FU 20/24	Fastsetting av pensum for emnet JUR-8012 Barnerettsforskning; teori, metode og gjennomføring - gjeldende fra høsten 2024 - opplæringsdelen ph.d.- programmet i rettsvitenskap		2024/3791
FU 21/24	Eventuelt		

FU 17/24 Referatsaker 8.5.2024 2024/755

Innstilling til vedtak:

Forskningsutvalget tar referatsaken til orientering.

Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 08.05.2024

Til referat fra FU-møtet 3 april:

FU etterlyser forslag til formulering i sak FU 14/24: Opptak til ph.d.-programmet ved Det juridiske fakultet – endringer i rutiner og mulige behov for endring i fakultetets utfyllende retningslinjer.

Vedtak

Forskningsutvalget tok referatsaken til orientering.

FU 18/24 Rapport fra midtveisevaluering - Konstantinos Deligiannis Virvos 2022/351

Innstilling til vedtak:

Forskningsutvalget tar rapport fra midtveisevaluering for Konstantinos Deligiannis Virvos, gjennomført 3. april 2024, til etterretning.

Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 08.05.2024

Vedtak

Enstemmig vedtatt i møtet.

FU 19/24 Godkjenning av opplæringsdelen av ph.d.-programmet i rettsvitenskap - Ingrid Solstad Andreassen 2017/6402

Innstilling til vedtak:

Ingrid Solstad Andreassen får godkjent opplæringsdelen av ph.d.-programmet i rettsvitenskap.

Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 08.05.2024

Vedtak

Enstemmig vedtatt i møtet.

FU 20/24 Fastsetting av pensum for emnet JUR-8012 Barnerettsforskning; teori, metode og gjennomføring - gjeldende fra høsten 2024 - opplæringsdelen ph.d.- programmet i rettsvitenskap 2024/3791

Innstilling til vedtak:

Pensum i emnet JUR-8012 Barnerettsforskning; teori, metode og gjennomføring fastsettes i tråd med vedlagte forslag (vedlegg 1), gjeldende fra og med høsten 2024.

Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 08.05.2024

Vedtak

Enstemmig vedtatt i møtet.

FU 21/24 Eventuelt /

Saksprotokoll i Forskningsutvalget for Det juridiske fakultet - 08.05.2024

Vedtak

FU ønsker mer orientering om saker fra nivå 1.

Prodekan orienterte om:

- Dialogmøte med universitetsledelsen
- UiT Talent og forskningsmiljøløftet
- Ekstern finansiering og søknadsinitiativ på fakultetet

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
27.05.2024

Sak:
4/24

Orienteringssaker 27.5.24

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tar orienteringssakene til etterretning.

Kari Gabrielsen
seniorrådgiver

—
kari.gabrielsen@uit.no
77 64 45 50

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
27.05.2024

Sak:
24/24

Fullmaktsak – Oppnevning av bedømmelseskomité stipendiat i rettsvitenskap - st.nr. 7061

Innstilling til vedtak:

Til å bedømme søkere til stipendiatstilling nr. 7061 i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet oppnevnes følgende komité:

- førsteamanuensis Martin Hennig, UiT – leder
- førsteamanuensis Mona Martnes, UiT – medlem

Bakgrunn:

Stipendiatstilling nr. 7061 i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet, UiT Norges arktiske universitet, ble lyst ut med søknadsfrist 20.2.24. Det kom inn fire søknader.

Av «Utfyllende bestemmelser for tilsetting i stillinger som postdoktor, stipendiat og vitenskapelig assistent ved Universitetet i Tromsø» pkt. 4.2.2. fremgår det at:

«Komiteen skal bestå av minst 2 personer med minst førsteamanuensiskompetanse. Så langt som mulig bør komitémedlemmene ha veiledningserfaring på doktorgradsnivå. Begge kjønn skal om mulig være representert. Dersom dette ikke er mulig, skal det redegjøres særskilt for dette.»

Både Hennig og Martnes har sagt seg villig til å bedømme søkerne, og Hennig har påtatt seg å lede komiteens arbeid.

Tromsø, 23.2.24

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør

Kari Gabrielsen
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
27.05.2024

Sak:
26/24

Oppnevning av studentmedlemmer til Studieutvalget (SU) høst 2024/vår 2025

Innstilling til vedtak:

Følgende studentmedlemmer til Studieutvalget (SU) oppnevnes i tida 1.8.2024 – 31.7.2025:

- Live Sofie Andreassen med Mille Sofie Torvund og June Vatnøy Mjøllner som hhv. første og andre vara.
- Anne Josefine Hammer med Andrine Jyrwa Bakken og Hanne-Sofie Johansen som hhv. første og andre vara.

Bakgrunn:

Studieutvalgets sammensetning fremgår av vedlagte Reglement for Studieutvalget pkt. 1:

- *Tre vitenskapelig tilsatte. Prodekan for utdanning er leder av studieutvalget. De to øvrige medlemmer oppnevnes blant avdelingsledere og programansvarlig for LL.M.-programmet i Law of the Sea og programansvarlig for Joint Nordic Master Programme in Environmental Law (NOMPEL). Utvalget velger selv nestleder blant disse.*
- *To studenter, hvorav en helst skal være på 4. eller 5. avdeling*

Oppnevning av studieutvalg gjøres av fakultetsstyret for to år. Perioden for studentrepresentanter er ett år.

I praksis er det JSU (Juridisk studentutvalg) som utpeker studentrepresentantene, mens fakultetsstyret foretar den formelle oppnevningen. Samtlige studenter går nå på 3. avdeling, men skal etter planen starte på 4. avdeling til høsten.

Tromsø, 25. april 2024

Tore Henriksen
dekan

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg: Reglement for studieutvalget

Saksbehandler: Kari Gabrielsen

Reglement for Studieutvalget ved Det juridiske fakultet

Vedtatt av fakultetsstyret 25.06.2007 (Sak JF 47-07) med hjemmel i Instruks for ledere og styrer ved Universitetet i Tromsø av 19.05.2005 (S 28-05), endret 27.5.2009 (IS 4-09), 07.12.2018 (FS 44/18), 14.2.2020 (FS 9/20). Sist endret av fakultetsstyret 8.6.2020 (FS 38/20) med hjemmel i instruks for fakultetsstyrer av 28.11.2008.

1. Sammensetning

Studieutvalget (SU) skal ha følgende sammensetning:

- Tre vitenskapelig tilsatte. Prodekan for utdanning er leder av studieutvalget. De to øvrige medlemmer oppnevnes blant avdelingsledere og programansvarlig for LL.M.-programmet i Law of the Sea og programansvarlig for Joint Nordic Master Programme in Environmental Law (NOMPEL). Utvalget velger selv nestleder blant disse.
- To studenter, hvorav en helst skal være på 4. eller 5. avdeling

Oppnevning av studieutvalg gjøres av fakultetsstyret for to år. Perioden for studentrepresentanter er ett år.

2. Studieutvalgets ansvar og kompetanse

2.1 Generelt

Studieutvalget er programstyret for masterstudiet i rettsvitenskap, LL.M.-programmet i Law of the Sea og for de deler av NOMPEL-programmet hvor fakultetet er ansvarlig. Studieutvalget har en koordinerende, rådgivende og rapporterende funksjon for masterstudiet i rettsvitenskap, LL.M.-programmet i Law of the Sea og for de deler av NOMPEL-programmet hvor fakultetet er ansvarlig.

Studieutvalget skal:

- ivareta helheten i studieprogrammene og påse at de representerer både faglig bredde og faglig fordypning
- gi innstilling til fakultetsstyret om endringer i studieplan, reglement mv hvor fakultetsstyret har vedtakskompetanse
- se til at studentene blir ivaretatt både sosialt og faglig samt arbeide for et best mulig læringsmiljø
- drive pedagogisk utviklingsarbeid gjennom pedagogisk forum og på andre måter

Studieutvalget utarbeider en årlig studieprogramrapport for studieprogrammene og oversender disse til fakultetet for innarbeiding i fakultetsrapporten. I studieprogramrapporten foreslås kvalitetsforbedringer for neste studieår i henhold til de føringer som er fastsatt i kvalitetssikringssystemet for UiT. Dersom studieutvalget merker tegn på svikt i ivaretagelsen av studentene eller svikt i kvaliteten i programmet, skal fakultetsstyret underrettes om dette.

2.2 Studieutvalget har avgjørelsesmyndighet i saker vedrørende:

- fag- og emnebeskrivelser, foruten endringer som gjelder eksamens- og arbeidskrav. Her har fakultetsstyret avgjørelsesmyndighet.
- pensum
- oppnevning av oppgaveutvalg
- studiekvalitet og læringsmiljø
- obligatorisk praksis i studiet, for eksempel søknader om særplass, endret praksistidspunkt, godkjenning av yrkespraksis som tilsvarende obligatorisk praksis
- spørsmål i forbindelse med eksamen, for eksempel prinsipielle saker om fritak fra eksamen, søknader om dispensasjon fra vilkår for oppmelding til eksamen, herunder tregangersregelen
- innpassing av utdanning fra andre læresteder
- andre saker hvor avgjørelsesmyndighet er delegert fra styret
- andre saker i henhold til de enhver tid gjeldende regler og retningslinjer

2.3 Studieutvalget kan gi uttalelse i følgende saker:

- endring av reglement (herunder eksamenskrav og studentopptak)
- spørsmål i forbindelse med studentopptaket
- undervisnings- og eksamensspørsmål som ikke avgjøres av studieutvalget
- andre saker utvalget får seg forelagt

3. Møteordning

Utvalget fatter avgjørelser og gir uttalelser i møter. Utvalgets leder, eller nestlederen i hans/hennes fravær, kan fatte vedtak og gi uttalelser på utvalgets vegne i mindre viktige saker som ikke er av prinsipiell betydning, samt saker hvor møtebehandling ikke kan avvendes uten vesentlig ulempe for fakultetets virksomhet. I sistnevnte tilfeller skal saken så vidt mulig drøftes med minst en av studentrepresentantene i utvalget før vedtaket fattes eller uttalelse gis.

Forøvrig gjelder UiTs forretningsorden.

16.06.2020, [Øyvind Edvardsen](#)

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
27.05.2024

Sak:
27/24

Regnskap og budsjettoppfølging 1. tertial 2024

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tar regnskapsrapporten per 1. tertial 2024 til etterretning.

Bakgrunn:

Regnskapet for 1. tertial 2024 er ikke avsluttet ved tidspunktet for denne rapporten, slik at det kan komme endringer som påvirker resultatet.

Tabellen under viser hovedtallene i fakultetets økonomi per 30. april 2024:

tall i 1.000 kr.

Klasse (T)	Sum total 1. tertial 2024		
	Regnskap	Gjeldende budsjett	Avvik
3 - Salgs- og driftsinntekt	-37 903	-37 631	272
5 - Lønnskostnad	32 562	33 846	1 284
6 - Annen driftskostnad	941	2 055	1 114
7 - Annen driftskostnad, reise	1 467	1 412	-56
9 - Interne transaksjoner	-1 324	-1 367	-43
Sum total	-4 256	-1 685	2 571

Regnskapet per 30. april 2024 viser et mindreforbruk på 4,256 mill. kr., mot et budsjettert mindreforbruk på 1,685 mill. kr. Virkelig mindreforbruk er dermed 2,571 mill. kr. større enn budsjettert for perioden. Mindreforbruket ligger hovedsakelig på lønn og på andre driftskostnader utenom reisekostnader.

I tallene inngår den eksternfinansierte økonomien (BOA-aktivitet) sitt bidrag til bevilgnings-økonomien i form av et positivt nettobidrag på ca. 0,85 mill. kr.

Nedenfor følger korte kommentarer til de ulike postene i regnskap/budsjett for 1. tertial 2024:

Inntekter – kontoklasse 3

Det er et lite avvik på inntektene, avviket utgjør 0,7 % og kommenteres ikke nærmere.

Lønnskostnader – kontoklasse 5

Totalt sett er det et mindreforbruk på lønnskostnader i forhold til budsjett på 1,284 mill. kr. Ordinær lønn til ansatte viser et lite merforbruk på ca. 0,2 mill. kr., mens lønn til rekrutteringsstillinger viser et mindreforbruk på ca. 0,6 mill. kr. og lønn til eksterne viser et mindreforbruk på ca. 0,6 mill. kr. Ellers er det små avvik.

Totalbildet på lønnskostnader er slik det er ønskelig, med noe merforbruk på ordinær lønn til vitenskapelige stillinger. Mindreforbruk på rekrutteringsstillinger skyldes forskyvninger mellom tilsettings-/finansieringsperiode i forhold til budsjett.

Annen driftskostnad – kontoklasse 6+7

Totalt sett for kontoklasse 6+7 er det et mindreforbruk i forhold til budsjett på ca. 1 mill. kr.

Kontoklasse 7 er i all hovedsak reisekostnader, og denne kontoklassen er omtrent i null i forhold til budsjett for perioden.

Kontoklasse 6 har et mindreforbruk på ca. 1,1 mill. kr. Selv om det har vært stor aktivitet ved fakultetet i 1. tertial, har mye av kostnadene knyttet til aktiviteten vært belastet BOA-virksomheten. Noe av mindreforbruket på annen drift vil også skyldes periodiseringsavvik mellom budsjett og regnskap.

Interne transaksjoner – kontoklasse 9

Det er svært lite avvik på kontoklasse 9 i 1. tertial 2024. Nettobidrag fra BOA ligger inne i tallet, med et positivt bidrag på ca. 0,85 mill. kr.

Tore Henriksen
dekan

—

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør

—

Oyvind.edvardsen@uit.no
77 66 02 64

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Tove Worum

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
27.05.2024

Sak:
28/24

Revidering av strategisk langtidsplan for Det juridiske fakultet, 2024-2027

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret slutter seg til de endringer som foreslås i fakultetets strategiske langtidsplan.
Fakultetsstyret vedtar med dette, innholdet i fakultetets strategiske langtidsplan for 2024-2027.

Bakgrunn:

Universitetsstyret har i sak 11/24 besluttet endringer av UiTs overordnede langtidsplan for perioden 2024-2027. Som følge av disse endringene har rektor i brev av 18.3.2024 (vedlegg 1) bedt om at fakulteter og enheter justerer egne strategiske langtidsplaner i tråd med endringene i universitetets langtidsplan.

I brevet fra rektor bes det om at endringer i UiTs overordnede langtidsplan (vedlegg 2), innarbeides i fakultetenes og enhetenes strategiske langtidsplaner med frist 31.5.2024.

Det foreslås noen mindre justeringer i fakultetets strategiske langtidsplan, vist med «spor endringer» (vedlegg 3), basert på gjennomgang av UiTs langtidsplan vedtatt av universitetsstyret. Fakultetsstyret inviteres til å drøfte om de foreslåtte endringene er tilstrekkelige og nødvendige, samt om det er andre endringer som bør innarbeides i fakultetets strategiske langtidsplan.

Tore Henriksen
dekan

—

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør

—

oyvind.edvardsen@uit.no
77 66 02 64

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

- 1 Revidering av strategisk langtidsplan for Det juridiske fakultet, 2024-2027 - bestilling fra rektor
- 2 Revidering av strategisk langtidsplan for Det juridiske fakultet, 2024-2027 - UiTs langtidsplan
- 3 Revidering av strategisk langtidsplan for Det juridiske fakultet, 2024-2027 - forslag til revidert plan

Det helsevitenskapelige fakultet
Det juridiske fakultet
Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi
Universitetsbiblioteket
Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi
Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning

Oversendelse av vedtatt overordnet langtidsplan (2024-2027)

Universitetsstyret vedtok i møte 7.3.24, Sak S 11/24 – *Rullering av overordnet langtidsplan (2024-2027)*, hvor følgende ble vedtatt:

1. Universitetsstyret godkjenner den overordnede langtidsplanen for UiT Norges arktiske universitet med de endringer som kom frem i møtet.
2. Rektor bes gå i dialog med fakultetene, UMAK og UB for å gjøre nødvendige justeringer i de fireårige strategiske langtidsplanene, slik at UiT i helhet svarer ut de forventninger som fremkommer i utviklingsavtalen og tildelingsbrevet fra Kunnskapsdepartementet.

Vedtatt overordnet langtidsplan (2024-2027) følger vedlagt.

Langtidsplanen er kjernen i UiT sitt planverk for operasjonalisering av strategien og skal sikre en koordinert samordning mellom strategien og utviklingsavtalens mål. De foreslåtte tiltakene innenfor de 3 målene og 12 styringsparameterne inneholder felles prioriteringer som krever koordinert innsats over flere år, og som hele organisasjonen må bidra til for at ambisjonene i strategien skal kunne realiseres.

Dette forutsetter god sammenheng mellom fakultetenes fireårige strategiske langtidsplaner og den overordnede langtidsplanen. Rektor ber fakultetene innarbeider vedtatte endringene i fakultetenes planer, slik at disse korresponderer med den overordnede planen. Det forutsettes at planene følges av en risikovurdering.

Rektor ber om at reviderte versjoner av de fireårige strategiske langtidsplaner oversendes innen 31.5.2024. De reviderte planene vil bli offentliggjort på UiTs hjemmeside for virksomhetsstyring: [Virksomhetsstyring | UiT](#), sammen med langtidsplan og den overordnede strategiske risikovurderingen.

Vennlig hilsen

Dag Rune Olsen
rektor

Vedlegg

- 1 UiTs overordnede langtidsplan (2024-2027)

Kopi:

Avdeling for IT
Avdeling for organisasjon og økonomi
Avdeling for forskning, utdanning og formidling
Avdeling for bygg og eiendom

OVERORDNET LANGTIDSPLAN FOR UIT Norges arktiske universitet (2024-2027)

- Gjennomføring av strategien Eallju - Drivkraft i nord



Innledning

Strategien **Eallju - Drivkraft i nord** varer fram til 2030 og de tre strategiske innsatsområdene og ambisjonene er av overordnet karakter. De skal bidra til å sette retning og gi forankring for mer spesifikke tiltak og økonomiske prioriteringer. Hvert innsatsområde har en ambisjon og fire prioriterte områder som beskriver hva UiT vil gjennomføre for å nå ambisjonene. Disse utgjør mål og styringsparametere i utviklingsavtalen med KD.

I utviklingsavtalen er det spesifisert områder hvor UiT skal ha et spesielt fokus på de i nærmeste fire årene for å svare ut hvordan UiT skal bidra til å nå sektormålene: 1. *Høg kvalitet i utdanning og forskning*, 2. *Bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon* og 3. *God tilgang til utdanning, forskning og kompetanse i heile landet*.

Langtidsplanen er kjernen i UiT sitt planverk for operasjonalisering av strategien og skal sikre en koordinert samordning mellom planen denne og utviklingsavtalens mål. Langtidsplanen inneholder felles prioriteringer som krever koordinert innsats¹ over flere år, og som hele organisasjonen må bidra til for at ambisjonene i strategien skal kunne realiseres. Det forventes at prioriteringene i den overordna langtidsplanen reflekteres i fakultetene og enhetenes årsplaner.



Første år i planen utgjør virksomhetsplan kommende år for institusjonen som helhet.

Detaljeringsgraden på de ulike tiltakene i planen varierer ut fra om det er utarbeidet egne handlingsplaner på området. Der hvor slike planer foreligger er ikke handlingspunktene gjengitt under de ulike styringsparametere, men det henvises til de enkelte handlingsplanen(e).

Måloppnåelsen vurderes på bakgrunn av gjennomføring av utvalgte tiltak og analyser av nøkkeltall (måleindikatorer) i de årlige årsrapportene.

Langtidsplanen vil basere seg på en overordnet strategisk risikovurdering rettet mot vår evne til å gjennomføre utviklingsavtalen og risikoer for forsinkelser eller endringer (vedlegg).

¹ Det kan utarbeides mer detaljerte handlingsplaner/tiltaksplaner på tverrfaglige områder hvor flere enheter/fagområder er involvert. Det forutsettes at disse er forankret i Langtidsplan.

1. Arktis og nordområdene

Som verdens nordligste universitet er UiT strategisk plassert for å utvikle og formidle kunnskap om Arktis og nordområdene. UiT favner forskning og utdanning om natur, samfunn, teknologi, miljø, kultur, mennesket og samspillet mellom disse. Fra dette ståstedet jobber vi med hav, rom, klimaendringer og ressursutnyttelse, helse og økonomi, urfolk, befolkningsendring, politikk og samhandling i nord. Vi skal bygge på innsikt fra fagområdene våre for å bidra til utviklingen i nord.



Ambisjon: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

Vi skal være fremst i å forstå natur- og samfunnsendringer i Arktis og nordområdene, og effekten av dem. Vi skal være et attraktivt studiested som verdsetter og utnytter nærhet mellom fag, folk og praksis. Vi skal oversette utfordringer og muligheter i nordområdene til faglige spørsmål, og utforske dem i samarbeid.

Styringsparameter 1.1: Utvikler flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen.

Vi løfter forskningsspørsmål som er relevante for utviklingen i nord. Vi utvikler og opprettholder vitenskapelig infrastruktur og tidsserier av data som muliggjør kunnskapsutvikling om og for Arktis og nordområdene.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
1.1.1	Implementere og videreutvikle virkemidlene i UiT Talent for forskning, formidling, innovasjon og utdanning.	→	→	→		Utviklingsavtalen U-styret sak 42/22
1.1.2	Prioritere særskilte satsingsområder innen forskning for å utvikle flere ledende fagmiljøer (toppforskning).	→	→	→		Utviklingsavtalen
1.1.3	Igangsette satsingen på bærekraftige havnæringer (HAVNÆR)	→	→	→		
1.1.4	Utarbeide en policy for UiTs virksomhet på Svalbard	→				

Vurdering av måloppnåelse

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:


- øke antall søknader på utlysninger innen fremragende forskning, utdanning og innovasjon
- økt innvilgelsesrate på søknader til EU
- prioritere virkemidler inn mot UiT Talent

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2021	Resultat 2022	Mål 2026
1.1.3	Antall publikasjoner per førstestilling	2,0	2,0	2,2

Styringsparameter 1.2: Videreutvikler attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord.

Vi fremmer læring og involvering av studenter. Vi styrker fleksible tilbud som sikrer at unge og voksne studenter på små og store steder tilegner seg kunnskap, kompetanse og ferdigheter som framtiden trenger.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
1.2.1	<p>Iverksette vedtatt porteføljeutviklingsplan.</p> <p>Planen inneholder en rekke tiltak som berører flere styringsparametere i langtidsplan. For nærmere informasjon vises det til porteføljeutviklingsplanen: https://uit.no/Content/839476/cache=1708342951000/portefoljeplan%202024-2025.PDF</p>					Utviklingsavtalen Styresak 4/24

Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- tilpasse porteføljen til institusjonens faglige særtrekk, demografisk utvikling og arbeidslivets kompetansebehov
- utdanne kandidater som svarer til behovet i samfunns- og næringslivet i nord
- videreutvikle fleksible og desentraliserte tilbud
- øke rekruteringsandelen innenfor sentrale velferdsutdanninger (lærer, helse og ingeniør)
- nå målene satt på kandidatproduksjonen på profesjonsutdanningene (helse og lærer)

Styringsparameter 1.3: Styrker kompetanse om og for samiske og kvenske forhold.

Vi er det ledende universitetet på kunnskap om og formidling av samisk og kvensk språk, kultur, kunst og samfunn, og på møtet mellom majoritets- og minoritetssamfunnet.

nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
1.3.1	Systematisk dialog med Sametinget om kunnskaps- og kompetansebehov i samiske samfunn.					Utviklingsavtalen
1.3.2	Videreutvikle samarbeidet med Samisk høyskole og Nord universitet om å styrke forskning og formidling om samiske forhold, samisk som fagspråk, og styrke utdanning av samisktalende sykepleiere og lærere på alle nivå.					Utviklingsavtalen
1.3.3	Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold gjennom å identifisere og følge opp tiltak ved UiT som følge av rapporten fra Sannhets- og forsoningskommisjonen.					Utviklingsavtalen


Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- øke rekrutteringen til de kvenske og samiske studietilbudene
- å følge opp UiTs ansvar i rapporten fra Sannhets- og forsoningskommisjonen




Styringsparameter 1.4: Er en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene.

Vi er en synlig og aktiv kunnskapsaktør i nordområdene, og en foretrukket samarbeidspartner for nærings- og samfunnsliv og internasjonale samarbeidspartnere.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
1.4.1	Styrke samhandlingen med aktører i nord gjennom: - Systematisk oppfølging av avtaler og samarbeid med vertskommuner, næringsklynger, større næringsaktører, forskningsinstitutt og offentlige/statlige aktører/forsvaret.					Utviklingsavtalen

Styringsparameter 1.4: Er en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene.

Vi er en synlig og aktiv kunnskapsaktør i nordområdene, og en foretrukket samarbeidspartner for nærings- og samfunnsliv og internasjonale samarbeidspartnere.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
1.4.2	Styrke det internasjonale samarbeidet i - og om Arktis og nordområdene ved å: - Prioritere samarbeid med utvalgte institusjoner og land i Norden, Panoramaland, EU-land og utvalgte land utenfor EU/EØS. - Videreutvikle samarbeidet i UArctic og Arctic Five. - Benytte mulighetene som ligger i APECS-nettverket av yngre polarforskere.					Utviklingsavtalen
1.4.3	Prioritere gjennomføringen av og samarbeidet i YERUN og i den europeiske universitetsalliansen EUGLOH.					Utviklingsavtalen
1.4.4	Øke synligheten av vår arktiske kompetanse og vår gjennomslagskraft i arktiske spørsmål ved å: - Bidra til arbeidet i regi av Arktisk råd - Styrke koordinering og posisjonering av vår samlede arktiske virksomhet, herunder det geopolitiske arbeidet - Være en tydelig stemme mot besluttende myndigheter i arktiske spørsmål					Utviklingsavtalen

Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- videreutvikle et faglig og institusjonelt samarbeid med universitetsalliansene Arctic Five og EUGLOH
- økt internasjonalt samarbeid
- øke antall samarbeidsprosjekter med offentlige og private virksomheter
- øke antall Forskningsrådsfinansierte prosjekter innenfor tema/emne Nordområdene og/eller Polar der UiT er prosjektansvarlig og har et faktisk samarbeid med offentlig sektor eller næringsliv

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Resultat 2023*	Mål 2026
1.4.5	Antall pågående nærings- og offentlig ph.d.	Off.-ph.d.: 9 Nær.-ph.d.: 10	Off.-ph.d.: 9 Nær.-ph.d.: 10	20

* Ikke tildelt nye i 2023

2. De store samfunnsutfordringene

Store samfunnsutfordringer innen klima- og miljø, matsikkerhet, demografi og helse viser at det moderne samfunnet er sårbart. De viser at global samhandling, demokrati og tillit mellom folk er viktig. Samfunnet trenger fagmiljøer som innretter forskningsspørsmål og metoder som på kort og lang sikt kan gi grunnlag i krevende beslutningssituasjoner. Med faglig bredde og nærhet til natur og samfunn, har UiT forutsetninger til å bidra med kunnskap og kompetanse til omstilling, tilpasning og framtidsrettede løsninger på tvers av fagområder, nærings- og samfunnsliv.



Mål 2: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.

Vi skal ta ansvar for grunnleggende forskning på fagområdene våre og bidra til det globale kunnskapsarbeidet. Vi skal ta et særlig ansvar for kunnskap og kompetanse som trengs for miljømessig, sosial og økonomisk bærekraftig utvikling. Vi skal dele og tilgjengeliggjøre vår forskning og utdanning, og legge til rette for innovasjon og samskaping internt og med samfunnet rundt oss. Studenter og ansatte ved UiT skal kjennetegnes av evnen til kritisk tenkning, idéforsprang og at de våger å utfordre etablerte praksiser.



Styringsparameter 2.1: Praktiserer åpen vitenskap.

Vi fremmer åpenhet i forskning, utdanning og innovasjon, og utvikler feltet i nært samarbeid med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
2.1.1	Videreutvikle UiTs policy og praksis for åpen vitenskap ved å: <ul style="list-style-type: none">- Delta aktivt i internasjonale nettverk som <i>European Open Science Cloud</i> (EOSC) og RDA.- Styrke arbeidet med åpne forskningsdata og åpen programvare- Følge opp satsningsområdene i politikk for åpen vitenskap ved UiT- Systematisk arbeid med å utvikle og ta i bruk åpne læringsressurser	→				<i>Utviklingsavtalen</i>

Styringsparameter 2.1: Praktiserer åpen vitenskap.

Vi fremmer åpenhet i forskning, utdanning og innovasjon, og utvikler feltet i nært samarbeid med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
2.1.2	Videreutvikle Dataverse.no ved å involvere de øvrige norske universitetene sterkere i styringen av Dataverse.no.					Utviklingsavtalen
2.1.3	Fremme åpne forskningsdata og håndtering av forskningsdata "så åpent som mulig, så lukket som nødvendig" og i henhold til FAIR og CARE-prinsippene. Videre samarbeid rundt forskningsinfrastrukturer, blant annet gjennom EOSC.					Utviklingsavtalen

Vurdering av måloppnåelse:








Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- fremme åpenhet i forskning, utdanning og innovasjon
- etablere gode systemer for åpne læringsressurser og deling av læringsressurser
- øke antall åpne forskningsdata

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2021	Resultat 2022	Mål 2026
2.1.4	Prosentandel publikasjoner med åpen tilgang	91,9 %	92,5 %	100%

Styringsparameter 2.2: Utvikler kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer. Vi fremmer banebrytende kunnskapsutvikling, og prioriterer infrastruktur og metodeutvikling som muliggjør arbeid med komplekse problemstillinger og bærekraftige løsninger. Vi bidrar til utvikling av norsk fagspråk for å svare på behov i norsk arbeids- og samfunnsliv i et internasjonalt miljø.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
2.2.1	Utvikle fellesemner og tverrfaglige forskningsmetoder/-strategier, samt undervisnings- og vurderingsformer for kompleks problemløsning (bærekraftige løsninger).					Utviklingsavtalen
2.2.2	Etablere tjenester innen Kunstig intelligens og ta i bruk de muligheter dette gir.					
2.2.3	Etablere og implementere et veikart og styringsdokument for forskningsinfrastruktur. Veikartet samordnes med det nasjonale veikartet og finansieringskilder.					Utviklingsavtalen Veikart for IT
2.2.4	Styrke UiTs forskningssamarbeid med instituttsektoren innen utvalgte fagområder.					Utviklingsavtalen og tildelingsbrevet
2.2.5	Etablere og implementere en anskaffelsespoltikk som er tydelig på UiTs prioriteringer innen innovasjon, bærekraft og samfunnsansvar.					Strategien
2.2.6	Implementere UiTs språkpolitiske retningslinjer: Språkpolitiske retningslinjer ved UiT UiT					Utviklingsavtalen og tildelingsbrevet
2.2.7	Implementere vedtatt handlingsplan for bærekraft, og øke synligheten av bærekraftsarbeidet ved UiT. (ny hjemmeside kommer)					Utviklingsavtalen og tildelingsbrevet





Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes å:

- etablere og implementere et styringsverktøy for utvikling og drift av forskningsinfrastruktur som samordnes med det nasjonale veikartet og finansieringskilder.
- videreutvikle norsk fagspråk for å svare på behovene i samfunns- og arbeidsliv
- nå målene satt i handlingsplan for bærekraft

Styringsparameter 2.3: Fremmer tverrfaglighet, samskaping og innovasjon.

Vi skaper arenaer og fjerner barrierer for samarbeid på tvers av fagområder, sektorer og landegrenser. Vi prioriterer og drar nytte av mulighetene i digital omstilling, og fremmer utvikling av generiske ferdigheter hos våre studenter og ansatte.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
2.3.1	Etablere gode systemer for tverrfaglig samarbeid og bygge ned barrierer for samarbeid, herunder: <ul style="list-style-type: none"> - Utvikle bedre digital verktøystøtte for samhandling mellom student, fagansatt og praksisveileder - Tilrettelegge med digitale verktøy som støtter opp under studentaktive læringsformer - Tilrettelegge og etablere bedre verktøy og plattformstøtte for samhandling med eksterne samarbeidspartnere, næringsliv, etc 					<i>Utviklingsavtalen</i>
2.3.2	Videreføre arbeidet med «Sammenhengende administrative tjenester» og digitale løsninger: Sammenhengende tjenester UiT					<i>Strategi for digital omstilling</i>
2.3.3	Gjennomføre en helhetlig revisjon av rammeverket for innovasjon ved UiT.					<i>U-styret 2020/1068</i>
2.3.4	Etablere policy for bruk av kunstig intelligens.					<i>Tildelingsbrevet</i>



Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- øke omfanget av tverrfaglig og transdisiplinært samarbeid gjennom programmer, prosjekter og næringsklynger
- øke samarbeidet om tjenesteinnovasjon i offentlig og privat sektor
- styrke innovasjonsinteressen og – initiativene blant ansatte og studenter og utnytte kommersialiseringspotensialet som ligger i forskningsresultater
- gjennomføre strategien for digital omstilling i tråd med den nasjonale handlingsplan

Styringsparameter 2.4: Styrker kapasitet og omstillingsevne.

Vi forbedrer utnyttelse og prioritering av ressursene våre. Vi øker vår deltakelse i nasjonale og internasjonale konkurranseutsatte finansieringsordninger for forskning, utdanning og innovasjon.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
2.4.1	Styrke virksomhets- og økonomistyringen Se: Virksomhetsstyring UiT . Implementere ny budsjettmodell ved UiT og sikre at denne samordnes godt med andre styringsmekanismer ved institusjonen.					<i>Styresak 53-21 (2021/5393)</i>
2.4.2	Øke omfang og antall eksternt finansierte prosjekter innenfor forskning og utdanning, bl.a. gjennom Forskningsrådet, HK-dir, Horisont Europa og Erasmus+.					<i>U-styret 2021/1815</i>
2.4.3	Oppdatere UiTs Ambisjon for Horisont Europa.					<i>Kommende forsknings melding</i>
2.4.4	Avstemme ressursbruken til tildelte rammer og etablere prinsipper og retningslinjer for omdisponering er ressurser.					<i>Tildelingsbrevet</i>

Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- nå målene satt i UiTs Ambisjon for Horisont Europa
- redusere antall emner på disiplinlaglige utdanninger
- sikre en velfungerende og effektiv struktur for virksomhets- og økonomistyring
- etablere en ny budsjettfordelingsmodell som støtter opp om strategien
- etablere en økonomisk bærekraftig studieportefølje med en ressursinnsats som sikrer ansattes tid til forskning-, utvikling- og innovasjonsarbeid

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Resultat 2023	Mål 2026
2.4.5	Andel ekstern finansiert virksomhet (% av totale inntekter)	17,3%	16,4%	25 %
2.4.6	Andel tilslag på omsøkte EU-prosjekter	27,7 %	28,6%	30 %
2.4.7	Studiepoengproduksjon per faglig årsverk	299,4	302,17	400
2.4.8	Avsetingsnivået drift 0-5%	1,3%	3,8%	Under 5 %

3. Talentutvikling og mangfold

Studenter og ansatte er våre viktigste ressurser. En forutsetning for at vi skal lykkes med samfunnsoppdraget vårt er derfor at alle får utvikle potensialet sitt. Våre studenter og ansatte kommer fra ulike land og steder, de har ulik bakgrunn og historie, og bringer med seg erfaringer og perspektiver som beriker og utfordrer. Dette mangfoldet skal UiT bruke som et fortrinn i kreativt og samskapende arbeid, og som grunnlag for å bygge ledende fagmiljøer.



Mål 3: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.

Vi skal være et attraktivt og inkluderende arbeids- og lærested hvor det er rom for å prøve, feile og lykkes. Vi skal utøve ledelse for å fremme anerkjennelse av mangfold som en styrke, og vektlegge fellesskap, engasjement og samarbeid mellom studenter, ansatte og andre samfunnsaktører. Vi skal være ett samlet universitet, der alles bidrag og ansvar teller.




Styringsparameter 3.1: Utvikler, tiltrekker og beholder talenter.

Vi etablerer virkemidler for å legge til rette for utvikling av ansatte og fagmiljø sin kapasitet og kompetanse. Vi bryter ned karrierebarrierer, har en helhetlig rekrutteringspolitikk og utvikler leder- og medarbeiderskap systematisk.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
3.1.1	Utvikle en helhetlig HR-policy som legger til rette for et mangfold av karrierer basert på nasjonale og internasjonale føringer i sektoren ved å blant annet: <ul style="list-style-type: none"> - Sikre at UiT oppfyller kravene i EUs Charter for researchers. - Ha et særlig fokus på karriereutvikling for vitenskapelig ansatte og yngre forskere, inklusive revisjon av vurdering av forskere/forskning (COARA+NORCAM) - Forbedre onboarding, herunder hvordan vi tar imot ansatte fra utlandet som en del av EURAXESS-arbeidet der også EUs Charter for researchers inngår. 					Utviklingsavtalen

Styringsparameter 3.1: Utvikler, tiltrekker og beholder talenter.

Vi etablerer virkemidler for å legge til rette for utvikling av ansatte og fagmiljø sin kapasitet og kompetanse. Vi bryter ned karrierebarrierer, har en helhetlig rekrutteringspolitikk og utvikler leder- og medarbeiderskap systematisk.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
3.1.2	Evaluere iverksatte tiltak for å øke gjennomstrømming på doktorgradsutdanningen, og foreta nødvendige justeringen for å forbedre arbeidsforhold-/miljø som bidrar til økt gjennomføringsgrad.					
3.1.3	Helhetlig internopplæring (HMS, personvern og sikkerhet, saksbehandler, digitale verktøy, m fl)					
3.1.4	Prioritere lederopplæring for faglige lederroller, inklusive forsknings- og utdanningsledelse					<i>Utviklingsavtalen</i>

Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:




- tilby konkurransedyktige arbeidsbetingelser og -forhold for våre ansatte
- følge opp etablerte rutiner for karriereutvikling
- redusere andel midlertidighet
- øke gjennomstrømmingen av ph.d.-kandidater

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Resultat 2023	Mål 2026
3.1.4	Antall meriterte undervisere	23	-	100
3.1.5	Andel ph.d.-kandidater som gjennomfører innen seks år	67,5%	64,61%	70 %
3.1.6	Andel midlertidige ansatte			
	- Undervisnings- og forskerstillinger:	12,2 %	10,4 %	10 %
	- Støttestillinger:	8,1 %	15,8 %	7 %
	- Adm stillinger:	10,1 %	7,3 %	8 %

Styringsparameter 3.2: Rekrutterer og utrunder studenter som lærer hele livet.

Vi vil legge til rette for mobilitet, styrke samhandling med arbeidslivet og bidra til at flere unge tiltrekkes til og blir i landsdelen. Vi fremmer nysgjerrighet, delaktighet og framtidsansvar.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
3.2.1	Prioritere tiltak og kompetanseheving for program- og læringsdesign som integrerer bærekraft, innovasjon, internasjonalisering og generiske ferdigheter i alle studieprogram					Utviklingsavtalen Tildelingsbrevet
3.2.2	Sikre en god førsteårsopplevelse gjennom å: - Forbedre prosessen rundt mottak av studenter - Prioritere tiltak som setter studentene i stand til å lære å lære - Videreutvikle mentorordninger for studenter					Utdannings- meldingen
3.2.3	Utforme ny rekrutteringspolicy rettet mot studenter, slik at planen samlet dekker alle studier og ulike målgrupper.					Utviklingsavtalen

Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:





- integrere bærekraft, innovasjon, internasjonalisering og generiske ferdigheter i alle studieprogram
- styrke samarbeidet med ulike aktører for å øke studentrekrutteringen
- øke gjennomføringsgraden på alle studieprogram
- forsterke studentmobilitet i takt med aktive forskningssamarbeid

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Resultat 2023	Mål 2026
3.2.4	Studentmobilitet (antall) – inn og utreisende over tre måneder	479	431	600

Styringsparameter 3.3: Prioriterer kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold.

Vi styrker studenter og ansattes deltagelse i dialog og samfunnsdebatt, og verner om akademisk ytringsfrihet. Vi har mangfold i kompetanse, representasjon og perspektiv.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
3.3.1	Prioritere og belønne innovativ formidling og legge bedre til rette for deltagelse i samfunnsdebatt gjennom systematisk opplæring i akademisk ytringsfrihet.					Utviklingsavtalen
3.3.2	Etablere virkemidler under UiT Talent formidling.					Utviklingsavtalen
3.3.3	Implementere UiTs kommunikasjonsplattform. Se Kommunikasjonsplattform 2024–2030 UiT					Ref. styresak 33/22
3.3.4	Videreutvikle og vedta handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering.					Utviklingsavtalen


Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes:

- i omdømmemåling og medieanalyse
- med å styrke ansattes og studentens kompetanse om og bidrag i samfunnsdebatten





Styringsparameter 3.4: Videreutvikler UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer.

Vi har stimulerende og tilrettelagte fysiske, sosiale og digitale miljøer. Vi utvikler oss til ett universitet med campuser og studiesteder som har egenart

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
3.4.1	Utvikle en overordnet plan som bidrar til bedre utnyttelse av de ulike campusene/studiestedenes fortrinn, utviklingsmuligheter og studiemiljø.					Utviklingsavtalen

Styringsparameter 3.4: Videreutvikler UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer.

Vi har stimulerende og tilrettelagte fysiske, sosiale og digitale miljøer. Vi utvikler oss til ett universitet med campuser og studiesteder som har egenart

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
3.4.2	Styrking av sikkerhet og beredskap gjennom å: <ul style="list-style-type: none"> - Utvidet satsing på IKT-sikkerhet - Oppdatere kontinuitetsplan og overordnet ROS - Innføre obligatorisk sikkerhetsopplæring 					<i>Tildelingsbrev 2024</i> <i>U-styret om</i> <i>informasjons-</i> <i>sikkerhet</i> <i>(2019/1102)</i>
3.4.3	Utvikle og implementere et samlet, helhetlig planverk for bygg og infrastruktur					<i>Strategi</i> <i>Tildelingsbrev</i> <i>Utviklingsavtalen</i>
3.4.4	Tilrettelegging for universell utforming for studenter					<i>U-styret</i> <i>(2019/783 og</i> <i>2021/2603)</i>
3.4.5	Etablere et felles ph.d.-program i kunstnerisk utviklingsarbeid med samarbeidende UoH-institusjoner.					

Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- utvikle de ulike campusenes og studiestedenes egenart og fortrinn
- ha en helhetlig tilnærming til informasjonssikkerhet og personvern
- utvikle bærekraftig bruk og utvikling av bygg
- redusere andel leide lokaler

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Resultat 2023	Mål 2026
3.4.6	Andel leide lokaler (i m2)	117 000 ²	-	115 000

² 73% statsbygg og 27% er andre utleiere

Det juridiske fakultet

Strategisk langtidshandlingsplan 20243-20276

Vedtatt av fakultetsstyret 12.12.2022, endret xx.yy.2024

I. Bakgrunn og fakultetets virksomhet

Fakultetet skal være en synlig og sentral bidragsyter for å fremme rettssikkerheten og den rettslige kompetansen i samfunnet. Fakultetet skal være et kraftsenter for rettsvitenskapelig kunnskap med et omfattende regionalt, nasjonalt og internasjonalt faglig nettverk.

Gjennom forskning, utdanning og formidling skal fakultetet utvikle og dele rettsvitenskapelig kunnskap av høy internasjonal kvalitet innenfor bredden av rettsvitenskapelige fag, med særskilt søkelys på Arktis og nordområdene. Fakultetet skal være internasjonalt ledende på hav- og miljørett, same- og urfolksrett og utdanningskvalitet.

Rettssikkerhet, åpen og kontrollert maktutøvelse, fri meningsdannelse og respekt for den enkeltes rettigheter og menneskeverd, er kjerneverdier i en demokratisk rettsstat og for fakultetets virksomhet. Fakultetets virksomhet skal videre drives i tråd med UiT Norges arktiske universitets verdigrunnlag, som bygger på troverdighet, akademisk frihet, nærhet, kreativitet og engasjement.

Arbeidet ved fakultetet skal kjennetegnes av samhold og lagarbeid. Alle ansatte på fakultetet har derfor et felles ansvar for å arbeide mot å oppfylle målsetningene i denne strategiske handlingsplanen. Sentralt i dette arbeidet står en styrking av det faglige samarbeidet gjennom forskergruppene, for å fremme gode og attraktive fagmiljø, bidra til økt publisering med høy kvalitet, økende grad av internasjonalt samarbeid og publisering, samt ekstern finansiering av forskningsprosjekt.

For å oppfylle ambisjonene i fakultetets handlingsplan og å møte økende konkurranse, er den aller viktigste målsettingen å beholde de fast vitenskapelig ansatte og dessuten rekruttere flere til faste vitenskapelige stillinger.

II. Strategiske innsatsområder

II.1 Arktis og nordområdene

UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

For å nå denne ambisjonen skal fakultetet:

Utvikle flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen:

Norsk senter for havrett har et fagmiljø som er internasjonalt ledende på rettslige forhold knyttet til forvaltning, bevaring og bruk av hav, kyst og det marine miljø ikke bare i Arktis, men også internasjonalt. Forskningsgruppen for same- og urfolksrett er i ferd med å utvikle et

ledende fagmiljø. Også andre forskergrupper ved fakultetet kan bidra til utvikling av kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene. Derfor vil fakultetet:

- Arbeide for at Havrettssenteret fortsetter som en ledende kunnskapsleverandør, blant annet ved å skaffe fremtidig finansiering, beholde sentrale ansatte og rekruttere nye ansatte.
- Arbeide for at forskergruppen for same- og urfolksrett utvikler seg videre til en internasjonalt ledende kunnskapsleverandør, blant annet ved å øke antallet fast vitenskapelig ansatte med kompetanse innenfor same- og urfolksrett og øke andelen ekstern finansiering også av ph.d.-stillinger.
- Utvikle og støtte opp om initiativ fra øvrige forskergrupper som kan fremme annen relevant rettslig kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord:

Utdanningstilbudene våre bidrar til et bredt spekter av juridisk kompetanse og kunnskap som er relevant for nærings- og samfunnslivet i nord. De omfatter et femårig integrert mastergradsprogram i rettsvitenskap (300 ECTS), mastergradsprogram i havrett (90 ECTS), mastergradsprogram i miljørett (nordisk fellessgrad) (120 ECTS) og ph.d.-programmet i rettsvitenskap (180 ECTS). I tillegg bidrar fakultetet til flere studieprogram ved andre fakultet, som mastergradsprogrammet Governance and Entrepreneurship in Northern and Indigenous Areas, mastergradsprogrammet Indigenous Studies og det erfaringsbaserte mastergradsprogrammet Ocean Leadership. Fakultetet vil:

- Arbeide for at utdanningstilbudene utvikles og fornyes slik at de holder høy kvalitet og svarer til behovene til samfunns- og næringslivet i landsdelen.
- Gradvis utvikle relevante etter- og videreutdanningstilbud i samsvar med fakultetets kapasitet.

Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold

Fakultetet har god kompetanse på samiske rettsforhold gjennom langvarig satsing på same- og urfolksrett innen forskning, utdanning og formidling. Kompetansen om rettigheter til land og naturressurser, er særlig sterk. Denne satsingen vil fortsette, og fakultetet vil styrke kompetansen gjennom:

- I økende grad å integrere samiske rettsspørsmål innen flere rettsområder.
- Å bidra i utviklingen av samisk som rettsspråk.

Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene

Fakultetet samarbeider med en rekke utdannings- og forskningsinstitusjoner om arktiske spørsmål, og vil:

- Videreutvikle samarbeidet gjennom å inngå flere avtaler om utveksling av faglige ansatte og studenter, forskningssamarbeid og deltakelse i faglige nettverk.
- Etablere og videreutvikle et arbeidslivspanel for å styrke samhandlingen med næringsliv og offentlige aktører i regionen.

II.2 De store samfunnsutfordringene

Ambisjon: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.

For å nå vår ambisjon skal fakultetet:

Praktisere åpen vitenskap

Fakultetet praktiserer allerede, i tråd med UiTs politikk, åpen vitenskap innen forskning, og vil fortsette med dette framover. I tillegg vil fakultetet arbeide for:

- Deling av læringsressurser internt ved UiT og i samarbeid med nasjonale og internasjonale partnere hvor det er hensiktsmessig.

Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler for å løse store samfunnsutfordringer

UiTs strategi framhever klima- og miljø, matsikkerhet, demografi og helse som noen av de store samfunnsutfordringene vårt moderne samfunn står overfor. Disse utfordrer også nasjonale og internasjonale rettssystemer, og det er viktig at løsningene på de rettslige utfordringene blir adressert på et tidlig stadium av omstillingsprosessen, og på måter som best mulig ivaretar alle relevante hensyn og interesser. Samfunnsutfordringene krever også at våre utdanningstilbud er fremtidsrettet. Fakultetet vil:

- Bidra med kunnskap om rettsutviklingens rolle i den omstillingen samfunns- og næringslivet må igjennom for å møte de store samfunnsutfordringene.
- Bidra med kunnskap om hvordan rettslig regulering kan bidra til bærekraftig og rettferdig natur- og ressursforvaltning.
- Bidra med kunnskap om rettslige rammer for utnyttelse av nye teknologiske løsninger, bl.a. personvern.
- Bidra med kunnskap om hvordan rettslig regulering kan bidra til å ivareta individets rettigheter knyttet til velferd, helse og deltakelse i samfunnslivet.
- Utdanne kandidater som har evne til å identifisere, kritisk analysere og foreslå tiltak for å håndtere nåværende og fremtidige samfunnsutfordringer.
- Sikre at studentene gjøres kjent både med nasjonale og internasjonale rettslige perspektiver.

Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon

Fakultetet deltar allerede i tverrfaglig samarbeid om forskning og utdanning, og vil fortsette med dette. Fakultetet vil arbeide for å fremme:

- Deltakelse i tverrfaglig samarbeid og samarbeid med arbeidslivet for gjensidig nytte, innen forskning og utdanning, for å bidra til å møte de store samfunnsutfordringene.
- Kritisk nytenkning (innovasjon) om etablerte læresetninger og rettsvitenskapelige metoder, som kan bidra til at rettsvitenskapen får en økt rolle i omstillingsprosessen for å møte de store samfunnsutfordringene.
- Initiere pedagogisk utviklingsarbeid i et samarbeid med andre, internt som eksternt.

Styrke kapasitet og omstillingsevne

Fakultetet har behov for flere vitenskapelige ansatte til å møte forsknings- og utdanningsbehovene som følger av ambisjonene i UiTs strategi mot 2030. For å styrke kapasiteten og omstillingsevnen, skal fakultetet arbeide for å:

- Øke antallet vitenskapelige ansatte slik at forholdstallet mellom vitenskapelige årsverk og antall studenter nærmer seg gjennomsnittet for UiT, og tilsikre tilstrekkelig administrative støttetjenester og kapasitet.
- Øke andelen forskning og utdanning som finansieres av eksterne midler.

II.3 Talentutvikling og mangfold

Ambisjon: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.

For å nå vår ambisjon skal fakultetet:

Utvikle, tiltrekke og beholde talenter

Fakultetet skal ha en stabil og dyktig faglig og administrativ stab som dekker forsknings-, utdannings- og formidlingsoppdraget. I lys av økende konkurranse om vitenskapelige ansatte vil fakultetet arbeide for:

- Å videreutvikle nasjonalt og internasjonalt synlige, spennende og attraktive fagmiljøer med gode utviklingsmuligheter (individuell og kollektivt).
- Å tilby konkurransedyktige lønns- og arbeidsvilkår for alle ansatte.
- Å gjøre en vitenskapelig karriere attraktiv for våre masterstudenter, lektorer og stipendiater.
- At det regelmessig lyses ut rekrutteringsstillinger.
- Å tilrettelegge for en karriere- og arbeidsplanlegging som sikrer den enkelte ansatte en god balanse mellom de ulike oppgavene i stillingen, herunder gjennomføring av stipendiatperioden på normert tid. Tilretteleggingen innebærer også at hvor forventningene til utøvelsen av stillingen er tydeliggjort, og ~~som at ivaretar~~ den enkelte ivaretas ved overgang til nye stillinger (eksempelvis fra stipendiat til førsteamanuensis og fra førsteamanuensis til professor)
- At administrative verv innen forskning og utdanning skal være meritterende, ved søknad om FoU-termin og i lokale lønnsforhandlinger, innenfor de rammer som er gitt av UiTs lønnspolitikk.

Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet

Fakultetet har et godt tilfang av søkere til sine utdanningstilbud. Utdanningstilbudene er utformet for å sikre at mastergradsstudenter og doktorgradsstudenter utvikler egenskaper og kompetanse for å kunne ta framtidens ansvar gjennom kritisk refleksjon og evne til nytenkning (innovasjon). Fakultetet vil videre:

- Gjøre utdanningene, og deres egenart og kvaliteter, samt fakultetets virksomhet og fortrinn, godt kjent blant mulige søkere og arbeidslivet, i Nord-Norge, nasjonalt og internasjonalt.
- Opprettholde og videreutvikle den gode og faglig sterke koblingen mellom studenter og fagmiljøene.
- Bidra til at utdanningstilbudene fremmer utvikling av framtidens ansvar, eksempelvis nysgjerrighet og kritisk refleksjon.
- Gradvis utvikle etter- og videreutdanningstilbud, utover eksisterende tilbud som bl.a. omfatter det erfaringsbaserte masterstudiet Ocean Leadership.

Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold

En grunnleggende verdi for universitetet er at studenter og ansatte er aktive i samfunnsdebatten. Det er derfor viktig å verne om den akademiske ytringsfriheten. Fakultetet vil arbeide for at:

- De vitenskapelige ansatte i økende grad er aktive deltakere i samfunnsdebatten med forskningsbasert kunnskap, som bidrar til å fremme god debattkultur og respekt for andres ytringer.
- De vitenskapelige ansatte aktivt bruker varierte kanaler og virkemidler for faglig og populærvitenskapelig formidling.
- gode formidlingsbidrag anerkjennes, blant annet ved at formidlingsvirksomhet er meritterende ved søknad om FoU-termin og i lokale lønnsforhandlinger, innenfor de rammer som er gitt av UiTs lønnspolitikk.

Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer

For å rekruttere og beholde både studenter og ansatte, er det viktig å opprettholde og utvikle kvaliteten på studie-, lærings- og arbeidsmiljøet. Derfor vil fakultetet legge til rette for og bidra til:

- Et arbeidsmiljø som er inkluderende, likestilt og livsfasetilpasset og som er kjennetegnet av samarbeid, tillit, og respekt både innad på fakultetet og som en del av UiT.
- Et studie- og læringsmiljø som er trygt, godt og kreativt og som stimulerer til studentaktive læringsformer, samarbeid og engasjement.

III. Risikovurdering og tiltak

Risikostyring skal være integrert i både den overordna langtidsplanen og de strategiske langtidsplanene og skal gi ledelsen på de ulike enhetene innsikt i hvilke forhold som kan påvirke ambisjonene negativ og dermed også grunnlag for å ta stilling til hvilke tiltak som skal prioriteres. Tiltakene for å redusere risikobilde innarbeides i de årlige årsplanene/-budsjettene og en samlet strategisk risikovurdering presenteres i årsrapporten det enkelte år.

Risiko* vurderes ut fra:

	Liten risiko
	Moderat risiko
	Høy risiko

Prioritert område	Risikofaktorer	Risiko*	Tiltak
Alle	Kapasitetsutfordringer på grunn av fagmiljøets størrelse	Høy	<ul style="list-style-type: none"> • Tilsetting i vitenskapelige stillinger i henhold til budsjetter • Prioritere mellom viktige oppgaver
Alle	Økt konkurranse om arbeidskraft og studenter	Høy	<ul style="list-style-type: none"> • Beholde og rekruttere vitenskapelig ansatte • Aktiv karriereutvikling • Tilsikre samfunnsrelevans i studietilbudene • Intensivere arbeidet med profilering, markedsføring og øvrig synlighet
Alle	Administrativ støtte	Moderat	Sikre tilstrekkelig administrativ kapasitet
Alle	Endringer i de økonomiske rammebetingelsene	Moderat	<ul style="list-style-type: none"> • Aktiv økonomistyring

		<ul style="list-style-type: none"> • Sikre tilstrekkelig handlingsrom gjennom ekstern finansiering av forskning og utdanning
--	--	---

FS 29/24 Styrets halvtide /
FS 30/24 Eventuelt /