



Møteinnkalling

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi**
Møtested: Møterom M1, Fakultetsadministrasjonen i Realfagbygget
Møtedato: 28.05.2024
Tidspunkt: 12:00 - 15:45

Eventuelt forfall *som ikke er meldt inn allerede*, bes meldt snarest på e-post til anita.trum@uit.no og arne.smalas@uit.no slik at vara kan kalles inn.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 11/24	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste		
FS 12/24	Referatsaker til møte 280524 - fakultetsstyret ved NT-fak		2024/650
FS 13/24	Økonomirapport per 1. tertial 2024 - NT-fak		2024/4282
FS 14/24	Revidert strategisk langtidsplan NT-fakultetet (2024-2027)		2022/10990

Orienteringssaker

OS 7/24	HMS orienteringssak til fakultetsstyret		2016/7391
OS 8/24	Diskusjonssak: Styrets arbeid i styreperioden		2024/4337
OS 9/24	Status gjennomgang studieporteføljen – muntlig orientering		

FS 11/24 Godkjenning av møteinnkalling og saksliste /

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	28.05.2024	12/24

Referatsaker til møte 280524 - fakultetsstyret ved NT-fak

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret ved NT-fak tar referatsakene til orientering.

Bakgrunn:

Referatsaker til fakultetsstyret ved NT-fak:

1. Referat fra Informasjons- og drøftingsmøte (ID-møte) med fagforeningene på NT-fakultetet 140524
2. Referat fra siste fakultetsstyremøte 120424

Anita Johansen Trum
førstekonsulent

—
anita.trum@uit.no

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Møtereferat/-protokoll

Utvalg/Møte i: **ID-møte**
Møteleder/referent: Valentina Burkow Vollan
Møtedato: 14.05.2024
Til stede: Valentina Burkow Vollan, fakultetsdirektør
Tine Margrete Hågensen, HR/kontorsjef
Eva K. Bjørkeng, hovedverneombud
Maria Wilhelmsen Hoff, NITO
Markus Andreassen Orvik, NTL
Marit Hillestad, NTL

Forfall: Lisbeth Klausen, Parat
Rita Sørensen, FF
Tekna, representant ikke avklart

Sak 10/24 Fakultetsstyremøte 12.04.24

Det ble orientert om sakene til fakultetsstyremøte 12.april i forrige ID-møte.

Alle sakene ble vedtatt som innstilt.

Dekanens muntlige orienteringer var ikke avklart da ID-møtet ble avholdt sist, følgende saker ble orientert om i fakultetsstyremøtet den **12.04.24**:

- Ny budsjettmodell UiT
- Profesjonsmeldingen
- Melding om nytt opptakssystem
- Langtidsplan for forsvaret
- Den annonserte Svalbardmeldingen
- Etablering av en avdeling av FFI i Tromsø
- Økt fokus på sikkerhet i lys av den geopolitiske situasjonen

Dekanens muntlige orienteringer ble gjennomgått i ID-møtet og for *Langtidsplan for forsvaret*, henvises også til informasjon her:

[Langtidsplanlegging i forsvarssektoren - regjeringen.no](#)

[Regjeringen vil etablere ny forskningsvirksomhet i Nord-Norge - regjeringen.no](#)

Sak 11/24 Fakultetsstyremøte 28.04.24

Det ble orientert om saker som skal behandles i fakultetsstyremøte 28.mai.

Fakultetsstyremøte 28.05.24 (fysisk møte i Tromsø)

- Orientering om Institutt for informatikk ved instituttleder Anders Andersen

Vedtakssaker

- Regnskapsrapport 1. tertial 2024
- Rullering av strategisk langtidsplan

Orienteringssaker

- HMS
- Status Porteføljegjennomgangen (orientering)
- **Diskusjonssak:** Styrets arbeide til nå

Dekanens muntlige orienteringer – ikke avklart

Referatsaker

- Forrige FS-møte
- ID-møte

Regnskapsrapport 1. tertial 2024

Totalt sett ligger fakultetet nært budsjett.

Vedrørende UTSA, så er det et ganske stort avvik på inntektssiden. Avviket skyldes at bevilgning knyttet til dekning av merkostnader (8,3MNOK) i budsjettet er godskrevet 1.tertial (T1). I regnskapet er det fordelt ut over 12 måneder som gir 8MNOK i budsjettavvik. Avviket skyldes dermed periodisering.

Rullering av strategisk langtidsplan

Universitetsstyret har vedtatt en justert langtidsplan i styremøte 07.03.24, sak 11/24. Fakultetene har frist til 1. juni til å revidere sine planer.

Ifølge styresak 11/24 legges det opp til rullering av langtidsplanen for å kunne gjøre nødvendig justeringer underveis i perioden, samt innarbeide nødvendig tiltak som følge av den årlige strategiske risikovurderingen. Det henvises videre til at det er hensiktsmessig at denne rulleringen skjer i etterkant av at UiT har mottatt det årlige tildelingsbrevet fra KD og i forkant av budsjett-behandlingen kommende år.

Foreslåtte endringer er i hovedsak knyttet til:

- tiltak som har endret status fra f.eks. «utvikle» til «iverksette/implementere».
- utvikling innen teknologiområdet og kunstig intelligens
- bærekraft har fått en tydeligere plass i plane

Det forutsettes en god sammenheng mellom fakultetenes fireårige strategiske langtidsplaner og den overordnede langtidsplanen, slik at hele organisasjonen bidrar til at ambisjonene i strategien skal kunne realiseres.

HMS – orientering

Kort orientering om NT-fakultetets sykefravær 1. kvartal 2024. Totalt sett viser tallene en liten nedgang i sykefravær sammenliknet med tilsvarende kvartal i 2023. Tallene viser nedgang i langtidsfravær men noe økning i korttidsfraværet. Økningen i korttidsfravær skyldes primært økning ved par institutter. Alle enheter blir kontaktet for sine tall.

Det vil bli framlagt status for satsingsområdene i HMS-handlingsplan, samt status for oppfølging av rapporten «HMS- sikkerhet og kultur».

HMS- Handlingsplan 2024:

1. HMS oppgavefordeling og delegering
2. NT-fak HMS internettsider og sikkerhets-quiz
3. Prosjekt kjemikaliesikkerhet
4. Risikovurderinger
5. Arbeidsmiljø og arbeidsklimate undersøkelser (ARK)

Status porteføljegjennomgangen

Studieporteføljen er på agenda på instituttleder møtene, der instituttene oppdaterer om status i arbeidet for sine studieprogram.

Dekanat har i tillegg hatt møter med alle instituttene.

Tema er blant annet valgemenne-pakker, mikroemner, studieretninger versus spesialiseringer.

Det er også utarbeidet en forenklet prosedyre for administrativ rolleavklaring og tidsplan for porteføljeutviklingen ved NT-fakultet.

Styrets arbeide til nå – diskusjonssak

Med grunnlag i oversikt over alle saker behandlet av fakultetsstyret de siste 2 årene, samt dekanens muntlige orienteringer, vil det bli en diskusjonssak for styret om dets arbeide og hvordan man ønsker å arbeide framover i resterende styreperiode. Essens av saker vår/høst, forretningsorden, juridisk ansvar med mer vil framlegges.

Hovedverneombud

Koordinerende hovedverneombud, k-HVO, har begynt og arbeider seg inn i rollen. HVO har hatt møte med universitetsledelsen og det vil bli et nytt møte i slutten av måneden. Vara-HVO er med på disse møtene. HMS-problematikken med Naturfagbygget, er tatt opp av HVO med universitetsledelsen. Fakultetet er også i dialog med BEA om disse utfordringene.

HVO melder bekymring for hva arbeidsbelastning kan bli på ansatte i forbindelse med studieporteføljegjennomgangen.

Tillitsvalgte

Markus Andreassen Orvik, NTL, UTSA, er glad for den positive utviklingen med finansiering til UTSA, der regjeringen går inn med ekstra bevilgning. Melder at UTSA har personellmangel. Etterspør HMS-kurs for deres verneombud. Det er behov for måling av støy og vibrasjon, samt etterspør rapporter på tidligere målinger. Vil følges opp av fakultetet.

Marit Hillestad, NTL, ikke noe spesifikt å melde fra NTL.

Maria Wilhelmsen Hoff, NITO, ikke noe spesifikt å melde fra NITO.

Sak 13/24 Eventuelt

Budsjettinnspill 2025

Fakultetet har sendt inn budsjettinnspill for 2025. Gjennomgang av hovedtrekk i fakultetets innspill. Fakultetene er bedt om å svare ut følgende:

- Økonomiske konsekvenser for 2025-2026 som følge av vedtatt porteføljeplan
- Forpliktelser som følger av tidligere vedtak/uavklarte saker
- Innspill til strategiske rekrutteringsstillinger

Ny retningslinje for personellsikkerhet med tilhørende rutiner ved UiT

Kort gjennomgang av ny retningslinje med tilhørende rutiner, samt sjekkliste for personellsikkerhet ved UiT. Rutinene inkluderer mal for sårbarhetssamtaler.

Dokumentene er tilgjengelig her under «*ledelsessystem for sikkerhet, beredskap og personvern*», kap. 7 «*personellsikkerhet*»:

Det vil bli eget møte med nivå1 og fakultetene for mer gjennomgang og avklaringer av retningslinje/rutinene.

Dialogmøte rektorat

Orientering om tema for dialogmøte med rektorat den 02.05.24, samt oppfølgingspunkter.

Agenda

I. Oppfølging av sentrale områder

- Tema fra den overordna strategiske risikovurderingen:
 - Oppfølging og implementering av Handlingsplan for Bærekraft
 - Informasjonssikkerhet - *sak utsatt, tas i eget møte*

II. Kvalitetsdialog, utdanning

- Dialog rundt fleksibel og digital utdanning:
- Status på fakultetenes tiltak i porteføljeutviklingsplanen

III. Økonomisk status

IV. Spesifikke tema for enheten

NT-fak meldte inn 2 saker til dialogmøtet:

- 1) **NFR sine fagevalueringer**, EVALNAT (Naturvitenskap)
- 2) **FFI til Tromsø**.

Oversikt/status «Eksternfinansiering» ble bedt om av rektoratet som en ekstrasak.

Laboratoriearealer UiT – gjennomgang

Orientering om status for prosjektet om gjennomgang av UiT sine laboratoriearealer. Det er etablert en styringsgruppe og arbeidsgruppe, der NT-fakultetet er representert. Det skal gjøres en kartlegging og befaring av alle UiT laboratorier. Arbeidet er foreløpig i oppstartsfasen

Bygg

Orientering om HMS-relaterte saker for Teknologibygget og Naturfagbygget. Fakultet er i dialog med BEA, nivå1 for videre oppfølging.

Ny leieavtale mellom UiT og SIVA (Forskningsparken) skal inngås ved årsskiftet.

UTSA – regjeringens bevilgning.

[Regjeringen gir millionbeløp til Norges eneste statlige luftfartsfag ved UiT – NRK Troms og Finnmark](#)

Report Evaluating Safety Culture at UiT

Status for oppfølging av rapporten «HMS- sikkerhet og kultur ved UiT».

Orientering om arbeid videre med rapporten, som omhandler blant annet møter og seminar for UiTs HMS-rådgivere, hovedverneombud med flere.

Møteprotokoll

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi**
Møtested: Digitalt møte via Microsoft Teams
Møtedato: 12.04.2024
Tidspunkt: 12:00 – 13:30

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Jørn Wroldsen	Leder	Ekstern representant
Merete Kristiansen	Nestleder	Ekstern representant
Anders Schomacker	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Andreia Plaza-Faverola	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Andre Henriksen	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Eivind Schneider	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansattrepr.
Tine Hågensen	Medlem	Teknisk-adm. ansattrepresentant
Kai Mortensen	Medlem	Teknisk-adm.ansattrepresentant
Lukas Voldset	Medlem	Studentrepresentant
Hugo Sæther	Medlem	Studentrepresentant
Bjørn-Tore Esjeholm	Medlem	Ekstern repr./prodekan IVT

Følgende medlemmer hadde forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Jana Jágerská	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Ingen		

Fast observatør som møtte:

Navn	Representerer
Hilja Lisa Huru	Arbeidsgiverrepresentant

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Arne Smalås	Dekan og sekretær for styret
Valentina Burkow Vollan	Fakultetsdirektør
Martin Hermod Petersen	Seniorrådgiver HMS, til stede under sak FS 10/24
Tine M. Hågensen	Kontorsjef IMS/HR-rådgiver, til stede under sak OS 5/24

Merknader

Ingen

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 8/24	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste		
FS 9/24	Referatsaker til møte 120424 - fakultetsstyret ved NT-fak		2024/650
FS 10/24	UiT årsrapport om helse, miljø og sikkerhet (HMS) for 2023 med prioriteringer for 2024, og HMS satsinger NT-fak 2024		2016/7391

Orienteringssaker

OS 5/24	Orientering om kjønnsbalanse NT-fak 2023		2024/1024
OS 6/24	Dekanens muntlige orienteringer <ul style="list-style-type: none">Ny budsjettmodell UiT		

FS 8/24 Godkjenning av møteinnkalling og saksliste

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 12.04.2024

Vedtak

Møteinnkalling og saksliste ble godkjent uten endringer.

FS 9/24 Referatsaker til møte 120424 - fakultetsstyret ved NT-fak 2024/650

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 12.04.2024

Vedtak

Fakultetsstyret ved NT-fak tar referatsakene til orientering.

FS 10/24 UiT årsrapport om helse, miljø og sikkerhet (HMS) for 2023 med prioriteringer for 2024, og HMS satsinger NT-fak 2024 2016/7391

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 12.04.2024

Vedtak

Styret tar UiT årsrapport om helse, miljø og sikkerhet (HMS) for 2023 med prioriteringer for 2024 til etterretning.

Områdene som i årsrapporten bes viet spesiell oppmerksomhet vurderes til å være ivaretatt gjennom NT-fak HMS handlingsplan for 2024, og planlagte eller igangsatte arbeider og prosjekt

Orienteringssaker

OS 5/24 Orientering om kjønnsbalanse NT-fak 2023 2024/1024

OS 6/24 Dekanens muntlige orienteringer

- *Ny budsjettmodell UiT*
- *Profesjonsmeldingen*
- *Melding om nytt opptakssystem*
- *Langtidsplan for forsvaret*
- *Den annonserte Svalbardmeldingen*
- *Etablering av en avdeling av FFI i Tromsø*
- *Økt fokus på sikkerhet i lys av den geopolitiske situasjonen*

SAKSFRAMLEGG

Til: Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Møtedato: 28.05.2024
Sak: 13/24

Økonomirapport 1. tertial 2024 – Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Innstilling til vedtak:

- Fakultetsstyret godkjenner fremlagt økonomirapport for 1. tertial 2024

Bakgrunn:

Denne saken vedrører godkjenning av økonomistatus per 1. tertial 2024 (T1-2024) for Fakultet for naturvitenskap og teknologi (NT-fak). Rapporten omhandler totaløkonomien inklusive den eksternfinansierte virksomheten (BOA).

Tabell 1 viser resultat for den totale aktiviteten ved NT-fak.

Tabell 1- Regnskap for bevilgningsfinansiert (BEV) og eksternfinansierte aktiviteten (BOA) - T1-2024

Regnskap og budsjett per April 2024 for Fakultet for naturvitenskap og teknologi

All

	Regnskap hittil i år	Budsjett hittil i år	Avvik hittil i år	Årsbudsjett 2024
Resultat u/ nettobi..	1 547	-6 783	-8 330	- 233
Nettobidrag	61	- 235	- 296	1 480
Grand Total	1 608	-7 018	-8 626	1 247

Tall i 1000-kroner

Totalt sett viser regnskapet et merforbruk lik 1,608MNOK mot et periodisert budsjettert mindreforbruk lik 7,018MNOK. Dette gir et negativt budsjettavvik totalt sett lik 8,626MNOK. Årsbudsjettet for den bevilgningsfinansierte aktiviteten (BEV) som er godkjent av rektor viser et

merforbruk lik 1,247MNOK. Regnskapsprinsippene for den eksternfinansierte aktiviteten (BOA) har budsjetter i balanse.

Status for bevilgningsøkonomien (BEV) vises i tabell 2 nedenfor.

Tabell 2 - Økonomistatus for bevilgningsøkonomien (BEV) T1-2024

**Regnskap og budsjett per April 2024 for
Fakultet for naturvitenskap og teknologi**
All

			Regnskap hittil i år	Budsjett hittil i år	Avvik hittil i år	Årsbudsjett 2024
Resultat u/ nettobidrag	Inntekter	Inntekter	-144 232	-141 401	2 830	-403 477
	Kostnader	Lønns- og personalkostnader	122 465	121 574	- 891	347 594
		Investeringer	658	200	- 458	1 735
		Driftskostnader	19 820	20 032	212	68 896
		Drift av bygg og eiendom	16 907	18 204	1 297	53 541
Nettobidrag	Nettobidrag	Nettobidrag	-17 524	-25 627	-8 103	-67 042
Grand Total			-1 905	-7 018	-5 112	1 247

Tall i 1000-kroner

Regnskapet for BEV viser et mindreforbruk lik 1,905MNOK per T1, mot et periodisert budsjettert mindreforbruk lik 7,018MNOK. Dette gir et negativt budsjettavvik lik 5,112MNOK.

Inntektene er 2,830MNOK høyere enn budsjett, og skyldes periodiseringer. Lønn og personalkostnader viser 0,891MNOK høyere kostnader enn budsjett, og anses å være under kontroll. Investeringer er under kontroll, et lite periodiseringsavvik per T1. Driftskostnadene følger også budsjett med et mindre avvik. Drift av bygg og eiendom har et mindreforbruk på 1,297MNOK som skyldes periodisering av kostnader.

Nettobidraget fra BOA-prosjektene utgjør 17,524MNOK for T1. Dette er 8,103MNOK lavere enn budsjettert. Tabell 3 nedenfor viser detaljene.

Tabell 3- Nettobidrag fra BOA til BEV

**Regnskap og budsjett per April 2024 for
Fakultet for naturvitenskap og teknologi**
All

		Regnskap	Budsjett	Avvik kr.	Årsbudsjett 2024
Nettobidrag BOA	Direkte kostnader drift og investeringer	0	- 33	- 33	- 100
	Egenfinansiering	34 782	38 763	3 981	115 513
	Frikjøp	-15 589	-16 641	-1 052	-44 126
	Indirekte kostnader	-31 782	-34 812	-3 030	-99 787
	Leiested	-7 464	-12 819	-5 355	-38 458
Overforbruk BOA	Overforbruk BOA	3 055	0	-3 055	0
Prosjektavslutning BOA	Prosjektavslutning bidrag	- 525	0	525	0
	Prosjektavslutning oppdrag	0	- 84	- 84	- 84
Grand Total		-17 524	-25 627	-8 103	-67 042

Tall i 1000-kroner

De største avvikene henføres til leiested, som er 5,355MNOK lavere enn budsjett. Dette skyldes at en kombinasjon av at leiested ikke er bokført, og at budsjett har for høye inntekter per T1. Viser til tabell 4 og personalkostnadene som ligger lavere enn budsjett. I tillegg er det lavere indirekte kostnader (avvik lik -3,030MNOK) og overforbruk BOA (avvik lik -3,055MNOK), som samtidig

gir lavere behov for egenfinansiering (avvik lik +3,981MNOK). Oppsummert er det slik at årsbudsjettet anses som realistisk, men en totalgjennomgang av porteføljen vil gi et klarere bilde frem mot T2-avslutningen.

Når det gjelder regnskapet for den eksterntfinansierte delen av økonomien (BOA) så vises status i tabell 4 nedenfor.

Tabell 4 - Økonomistatus BOA T1-2024

Regnskap og budsjett per April 2024 for Fakultet for naturvitenskap og teknologi

	Regnskap hittil i år	Budsjett hittil i år	Avvik hittil i år	Årsbudsjett 2024
Resultat u/ Inntekter	-75 114	-111 785	-36 672	-278 786
nettobidrag Kostnader	42 870	50 740	7 870	134 263
Lønns- og personalkostnader	724	17 286	16 562	22 201
Investeringer	17 447	18 367	920	53 800
Driftskostnader	1	0	-1	0
Drift av bygg og eiendom	17 585	25 392	7 807	68 522
Nettobidrag	3 514	0	-3 514	0
Grand Total				

Tall i 1000-kroner

Regnskapet viser et samlet merforbruk lik 3,514MNOK per T1. Budsjettet er i null, og det henger sammen med prinsipp for hvordan BOA-økonomien rapporteres. Her inntektsføres det i henhold til kostnadsforbruket. Merforbruket i regnskapet forklares med at sentral egenfinansiering ikke er godskrevet prosjektene. Ut fra regnskapet ser en at de totale kostnadene er 7,807MNOK lavere enn budsjettet. Det er to hovedposter som har betydelig avvik. Personalkostnadene er 7,87MNOK lavere enn budsjettet. Dette henger sammen med forsinkelser i tilsettingene. Investeringskostnadene er 16,562MNOK lavere enn budsjett, og henger sammen med at planlagte investeringer/avskrivninger ikke er utført. Øvrig drift har et lavere forbruk på 0,92MNOK enn budsjett.

Oppsummert ser det ut som at vi har en utfordring med å ansette personell i takt med plan i budsjettet. Utsatt investeringer det samme. Dette gir som konsekvens lavere inntekter enn budsjettet, fordi eksternt inntekt bokføres i takt med forbruket.

Tabell 5 nedenfor viser utvikling i avsetningene i bevilgningsøkonomien fra IB (1.1.2024) til UB (30.04.2024).

Tabell 5 - Avsetninger per T1-2024 per enhet

ENHET	T1- Regnskap		
	IB2024	2024	UB T1-2024
FAK/FELLES	30 656	-2 716	27 939
FYSIKK OG TEKNOLOGI	-25 917	-76	-25 993
GEOVITENSKAP	17 351	2 051	19 402
INFORMATIKK	-13 102	1 031	-12 071
KJEMI	-16 699	-1 700	-18 399
MATEMATIKK OG STATISTIKK	11 398	1 193	12 591
TEKNOLOGI OG SIKKERHET	-43 377	-2 120	-45 497
UTSA	60 999	432	61 431
Grand Total	21 308	-1 905	19 403

Figur 1Tall i 1000-kroner

Ved inngangen til 2024 hadde NT-fak en negativ avsetning lik 21,308MNOK. Regnskapet for T1 viser et mindreforbruk på tilsammen 1,905MNOK som reduserer negative avsetninger til 19,403MNOK per 30.04.2024.

Gjennomganger med instituttledelse ved den enkelte enhet avdekker ikke noen behov for tiltak. Avvik mot budsjett gir ikke grunn til å endre årsbudsjett ved noen enheter siden de er definerbare og i stor grad knyttet mot periodiseringer.

Dekanens vurderinger

Økonomistatus viser at fakultetet går stort sett etter plan. En risikovurdering av budsjettet vil knytte seg mot posten salg av fly, som i budsjettet er satt opp med 16MNOK. Som kjent ble det solgt ett Cessna-fly på tampen av 2023. Det er i møter med UTSA ikke bragt noen momenter som setter spørsmålstegn ved om budsjetterte salg vil kunne realiseres. Salg håndteres av ekstern agent og det rapporteres som flere interessenter for de flyene som er lagt ut for salg.

En post i budsjettet som det foreligger en viss usikkerhet, er det forestående lønnsoppgjøret. Det er tegn på at den budsjetterte lønnsveksten for 2024 vil bli satt under press ved at oppgjørene gir høyere vekst enn budsjettert. Dette medfører fortsatt fokus på om stillinger kan stå vakante en lengere periode enn det som er budsjettert.

Det rapporteres om god søknadsaktivitet mot eksterne finansieringskilder, og det er kvittert ut god uttelling på nye kontrakter som gir fremtidig finansiering av nye prosjekter.

Regjeringen har lagt frem forslag til revidert statsbudsjett hvor ett av forslagene er å styrke finansieringen av luftfartsutdanningen ved UiT, med 7,5MNOK for 2024 og 15MNOK påfølgende år. Dette er gode nyheter for UTSA, men budsjettforslaget må vedtas i Stortinget. Det er gledelig at det signaliseres styrket finansiering for driften ved UTSA. NT-fak har også utfordringer med en høy negativ avsetning ved UTSA, jfr tabell 5, som må finne en løsning i det langsiktige tidsperspektivet.

Arne O. Smalås

dekan

–

arne.o.smalas@uit.no

77 64 40 00

Kurt Hemmingsen

økonomisjef

–

kurt.hemmingsen@uit.no

77 64 52 05

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	28.05.2024	14/24

Revidert strategisk langtidsplan NT-fakultetet (2024-2027)

Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret godkjenner den reviderte strategiske langtidsplanen for NT-fakultetet (2024-2027) med tilhørende risikovurdering, og at den ferdigstilles med de endringer og justeringer som framkom på møtet.
2. Fakultetsstyret ber om at den ferdigstilte reviderte strategiske langtidsplanen og risikovurdering for NT-fakultetet (2024-2027) legges fram på neste fakultetsstyremøte til orientering.

Bakgrunn:

Fakultetsstyret behandlet i styremøte den 11.11.22, sak FS 38/22, utkast for en 4-årig strategisk langtidsplan for NT-fakultetet. Endelig versjon av den strategiske langtidsplanen for perioden 2023-2027 ble vedtatt av fakultetsstyret i sak FS 45/22 i møte den 08.12.22.

Det vises til UiT møteportal ([Møteportalen | UiT](#)) for de to tidligere sakene (FS 38/22 og FS 45/22). Her redegjøres blant annet for sentrale dokumenter ved UiT som danner grunnlag for virksomhetsstyringen, struktur til strategisk langtidsplan ved 3 innsatsområder med 1 tilhørende ambisjon/mål, og videre 4 prioriteringer for å nå hver ambisjon som gir 12 styringsparameter. Den strategiske langtidsplanen for NT-fakultetet favner både bredt og dypt, og har mange underpunkter for å oppnå de 12 styringsparametere. I tillegg redegjøres det for NT-fakultetets interne prosess i arbeidet.

Den endelige versjonen vedtatt 08.12.22 er således fakultetets første versjon av den strategiske langtidsplanen.

Rullering av strategisk langtidsplan

Universitetsstyret vedtok sin første versjon av overordnet langtidsplan den 02.02.23 (sak S5/23). I styremøte 07.03.24, sak 11/24, har universitetsstyret vedtatt en justert overordnet langtidsplan for perioden 2024-2027.

Ifølge styresak 11/24 legges det opp til rullering av langtidsplanen for å kunne gjøre nødvendig justeringer underveis i perioden, samt innarbeide nødvendig tiltak som følge av den årlige strategiske risikovurderingen. Det henvises videre til at det er hensiktsmessig at denne rulleringen skjer i etterkant av at UiT har mottatt det årlige tildelingsbrevet fra KD og i forkant av budsjett-behandlingen kommende år.

Foreslåtte endringer er i hovedsak knyttet til:

- tiltak som har endret status fra f.eks. «utvikle» til «iverksette/implementere».
- utvikling innen teknologiområdet og kunstig intelligens
- bærekraft har fått en tydeligere plass i planen

Det forutsettes en god sammenheng mellom fakultetenes fireårige strategiske langtidsplaner og den overordnede langtidsplanen, slik at hele organisasjonen bidrar til at ambisjonene i strategien skal kunne realiseres. Således bidrar summen av fakultetenes/enhetenes langtidsplaner til å kunne oppå den overordnede langtidsplanen for UiT.

I oversendelsesbrev til fakulteter, UB og UMAK fra universitetsledelsen (ref. ephorte 2022/7321), ber rektor om at fakultetene innarbeider vedtatte endringene i sine planer, slik at disse korresponderer med den overordnede planen. Det forutsettes at planene følges av en risikovurdering.

Rektor ber videre om at reviderte versjoner av de fireårige strategiske langtidsplaner oversendes innen 31.5.2024. De reviderte planene vil bli offentliggjort på UiTs hjemmeside for virksomhetsstyring: [Virksomhetsstyring | UiT](#), sammen med langtidsplan og den overordnede strategiske risikovurderingen.

Vedlagt denne sak følger *utkast til revidert strategisk langtidsplan NT-fakultetet (2024-2027)*. Der ny tekst er markert med grønn skrift, og tekst som foreslås tatt ut er gjennomstreket. Videre er *overordnet langtidsplan (2024-2027)* vedlagt. Versjonen viser foreslåtte endringer som ble framlagt for universitetsstyret. Forslag til endringer er også her markert med grønn skrift, og tekst som foreslås tatt ut er gjennomstreket. Vedlagt er også endelig versjon av *overordnet langtidsplan (2024-2027)* oversendt fakulteter, UB og UMAK.

Det er i tillegg gjennomført risikovurdering av fakultetets strategiske langtidsplan med forslag til tiltak for å redusere risikobildet. Hensikten er å få innsikt i hvilke forhold som kan påvirke ambisjonene negativ og dermed også grunnlag for å ta stilling til hvilke tiltak som skal prioriteres. Det er også her benyttet fargekoder, der grønn farge symboliserer *liten risiko*, gul *moderat risiko* og rød *høy risiko*. Viser til vedlagt risikovurdering.

Fakultetsledelsen inviterer herved fakultetsstyret til å diskutere og kommentere det foreliggende utkast til revidert strategisk langtidsplan og komme med innspill og forslag til endringer.

Arne O. Smalås
Dekan

Valentina Burkow Vollan
Fakultetsdirektør

Vedlegg:

1. Utkast til revidert strategisk langtidsplan NT-fakultetet (2024-2027)
2. Overordnet langtidsplan (2024-2027) med foreslåtte endringer
3. Overordnet langtidsplan (2024-2027), endelig versjon.
4. Risikovurderinger av revidert strategisk langtidsplan NT-fakultetet (2024-2027)

Strategisk langtidsplan for Fakultet for naturvitenskap og teknologi – 2024-2027.

Naturvitenskap og teknologi for en bærekraftig fremtid for og i nord

Fakultetet skal utvikle og dele kunnskap av høy internasjonal kvalitet innen naturvitenskap og teknologi, beredskap og sikkerhet, basert på forskning, innovasjon og utdanning. Studietilbudene skal være av høy kvalitet og spenne fra korte profesjonsutdanninger til PhD. De skal være etterspurte og samfunnsrelevante og tiltrekke seg dyktige studenter regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Fakultetet skal være en attraktiv samarbeidspartner for næringsliv og offentlig sektor.

Fakultetets fortsatt sterke satsing på grunnleggende disiplinorientert forskning og tilhørende utdanning skal være grunnlaget for de tematiske prosjektene, men også egenverdien av forskning og utdanning i disiplinene fysikk, kjemi, matematikk/statistikk, informatikk, geovitenskap og ingeniørvitenskap er viktig i fakultetets strategi. Profesjonsutdanningene og tilhørende forskning, inkludert nautikk, luftfart og sikkerhets- og beredskapsfag, er viktige satsingsområder for fakultetet.

Fakultetet har et særlig ansvar for å utvikle kunnskap og teknologi som fremmer nødvendige omstillinger for å ivareta jordas miljø og sikre en bærekraftig utvikling.

1. Arktis og nordområdene

Ambisjon:

UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

For å nå vår ambisjon skal NT-fakultetet:

1.1 Utvikle flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen.

- 1.1.1 Støtte våre fagmiljøer i den internasjonale forskningsfronten og *systematisk identifisere og bygge opp under nye som har potensial for å bli ledende innen forskning, innovasjon og utdanning.*
- 1.1.2 *Bli mer attraktive ovenfor regionale aktører gjennom synliggjøring, konsolidering av fag og økt deltagelse i ulike fora hvor næringsliv, offentlig sektor og øvrige samfunnsaktører møtes. Øke innsatsen spesielt mot næringer tilknyttet hav.*
- 1.1.3 *Øke fakultetets aktivitet og tilstedeværelse på Svalbard, og spesielt arbeide for fast tilstedeværelse i Ny-Ålesund.*

1.2 Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord.

- 1.2.1 *Effektivisere studieporteføljen i tråd med porteføljeplanen, legge til rette for at høyere utdanning er tilgjengelig for flere, og øke andelen av studieporteføljen tilpasset fleksible studieløp.*
- 1.2.2 *Tilpasse og styrke flere studieprogram opp mot et regionalt nærings- og samfunnsliv i nært samarbeid med ulike samfunnsaktører og hvor uteksaminerte kandidater kan være en særlig ressurs.*
- 1.2.3 *Gjennom samarbeid/dialog med arbeidslivet, løfte og synliggjøre behovet for kompetansen som høyere utdanning tilbyr og bruke dette aktivt i rekruttering av studenter. Sikre at kandidater etter endt utdanning ved NT kan presentere sin kompetanse og står stødig i både konkurranse og samskaping. Innføre arbeidslivspraksis og legge til rette for møtepunkter mellom studenter og arbeidsliv, i alle studieprogram.*

1.3 Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold.

- 1.3.1 Styrke forskning som gir kunnskap til bedre forvaltning av naturressursene som er spesielt relevante for samiske næringsutøvelse, og samspill med andre ressursbehov, omstilling og samfunn.
- 1.3.2 Styrke uteksaminerte kandidaters kunnskap *om samiske og kvenske rettighetsforhold og bevissthet om gode praksiser for møter mellom majoritets-/minoritetssamfunn.*

1.4 Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene

- 1.4.1 Utvikle det nordiske og europeiske samarbeidet innen *utdanning og forskning om studentutveksling, studieprogram, phd-utdanning og forskning, herunder identifisere forsknings- og utdanningsmiljøer innen universitetsalliansen EUGLOH, Arctic Five og nordisk samarbeid på Nordkalotten. For internasjonalt samarbeid for øvrig skal det spesielt* *For øvrig skal det* være initiativ mot Panorama-strategien og samarbeidet med Singapore skal videreutvikles.
- 1.4.2 Være aktiv deltager i næringsklynger, nettverk, og andre samhandlingsarenaer i regionen for jevn dialog med både med privat og offentlig sektor, *inkludert forsvaret*, med mål om å gi økt

- innsikt i utviklingstrekk og for å kunne definere felles mål for bidrag i et gjensidig arbeid. I strategiperioden skal fakultetet bidra til å øke UiT sin aktivitet på Helgeland, spesielt.
- 1.4.3 Styrke det faste studie- og forskningssamarbeidet med etablerte partnere som UNIS og Andøya Space, gjennom et bevisst arbeid med studieplaner og planer for relevante forskningsprosjekter.

2. De store samfunnsutfordringene

Ambisjon:

UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.

For å nå vår ambisjon skal NT-fakultetet:

2.1 Praktisere åpen vitenskap.

- 2.1.1 Arbeide for økt publisering i kvalitetssikrede åpne publiseringskanaler og økt tilgjengelighet av forskningsdata på åpne plattformer.
- 2.1.2 Kartlegge bruk av og sette i gang en pilot på åpne læringsressurser for emner identifiserte som særlig relevante.

2.2 Utvikler kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer.

- 2.2.1 Ta et spesielt ansvar for utvikling av utdanninger og forskning innen helseteknologi, klima og miljøspørsmål, bærekraftig naturressursutnyttelse, romnæringer, hav og havteknologi, grønn energi og -omstilling, samt samfunnssikkerhet og beredskap. Fakultetet skal sikre sterke grunnforskningsmiljøer som basis for blant annet utvikling av ny kunnskap som er nødvendig for å løse de store samfunnsutfordringene.
- 2.2.2 Utvikle et **aktivt veikart for infrastruktur** som angir langsiktige prioriteringer innenfor egne rammer, opp mot UiT-Talent, nasjonale og internasjonale virkemidler for infrastruktur. Utvikle modeller for organisering, synliggjøring og **bærekraftig** bruk av infrastruktur ~~for bruk på tvers av enheter.~~
- 2.2.3 Posisjonere fakultetet som en sentral bidragsyter til initiativet for å fremme Norge og Nord-Norge som en testarena for grønn luftfart, og styrke forskning og utdanninger inn mot autonome farkoster.
- 2.2.4 Øke samarbeidet med instituttsektoren, herunder fremstå som en sentral samarbeidspartner med Forsvarets forskningsinstitutt i forbindelse med deres etablering i Tromsø.
- 2.2.5 Øke bevisstheten rundt bruk av kunstig intelligens og utnytte muligheter innen forskning og utdanning. Fakultetet skal være ledende innen forskning på feltet, herunder søke status som et nasjonalt KI-senter.

2.3 Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon.

- 2.3.1 Støtte opp under innovasjonsinteresse og -initiativ blant ansatte og studenter, styrke innovasjon i utdanningene, og bidra til å øke antall innovasjonsprosjekter ved fakultetet. **Etablere og drifte pilot på en InnovasjonsHub sammen med Helsefak.**

2.4 Styrke kapasitet og omstillingsevne

- 2.4.1 Gjennomgå studieprogramporteføljen for å optimalisere ressursbruk og frigjøre kapasitet til omstilling og nye fagretninger. Dette må gjøres på tvers av faglige disipliner og bidra til å skape

- ~~en kultur for omstilling.~~ Gjennomføre studieporteføljeplanen for å optimalisere ressursbruk og frigjøre kapasitet til omstilling. Antall studiepoeng som tilbys i disiplinene skal reduseres.
- 2.4.2 Forsterke kultur for ekstern finansiering av forskning og utdanning blant fagansatte. For forskning vil Horizon Europe skal være et sentralt og naturlig virkemiddel for de fleste vitenskapelig ansatte ved fakultetet. For utdanningsfeltet skal også virkemidlene i HK-Dir benyttes for utvikling og omstilling av våre studier.
- 2.4.3 Utvikle langtidsbudsjett som rulleres årlig og tilpasse aktiviteten etter ressursene som vil være tilgjengelig i hht til prognosen for planperioden.

3. Talentutvikling og mangfold

Ambisjon:

UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.

For å nå vår ambisjon skal NT-fakultetet:

3.1 Utvikle, tiltrekke og beholde talenter.

- 3.1.1 Styrke rekrutteringen av vitenskapelig ansatte med potensial for å nå forskningsfronten innen ett av fakultetets prioriterte fagfelt. Beholde og tiltrekke oss de beste hodene uansett bakgrunn, og gjennom arbeid med godt omdømme og en tydelig rekrutterings- og ansettelsespolitikk sikre mangfold, kjønnsfordeling og forutsigbarhet i tilsetningsforhold for våre ansatte.
- 3.1.2 Sikre gode rutiner for mottak og planer for karriereutvikling for alle ansatte innen forskning og undervisning, talentutvikling fra BSc og MSc til phd og post doc, samt lederopplæring på alle nivåer og styrking av teknisk og administrative ansattes karrierer.
- 3.1.3 Vurdere opprette program eller forskerlinjer som har som mål å tiltrekke seg de mest talentfulle studentene og gi dem mulighet til utvikling i tråd med sitt potensial.

3.2 Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet.

- 3.2.1 Legge til rette for at alle UiT sine studiesteder kan benyttes som base for NT-studenter på fleksible og desentraliserte studier og arbeide for økt rekruttering fra hele ~~landet~~landsdelen.
- 3.2.2 Arbeide for helhetlig læringsdesign for våre studieprogram hvor bærekraft, innovasjon og arbeidslivsrelevans er integrert på en meningsfull måte. Sikre at våre studieprogram har tilstrekkelig dybde og bredde for et fremtidig arbeidsliv og fremtidens problemstillinger.
- 3.2.3 Legge til rette for varierte, tverrfaglige og studentaktive undervisnings- og vurderingsformer som fremmer faglig modenhet, kompleks problemløsning, kritisk tenkning og generiske ferdigheter i undervisningen med mål om å gi studentene ferdigheter og kompetanse som forbereder dem på fremtidig yrke og arbeidsliv.

3.3 Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold.

- 3.3.1 Fremme NTs synlighet i offentligheten, bidra i faktabasert offentlig debatt, og formidle og fremme interesse for våre fag ovenfor barn og unge bl.a. gjennom Skolelaboratoriet i realfag.
- 3.3.2 Videreutvikle og vedta ny handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering for fakultetet.

3.4 Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer.

- 3.4.1 Arbeide for gode digitale løsninger og en helhetlig digital omstilling, tilrettelegge for fleksibilitet som ivaretar gode læringsmiljøer for alle og fremme godt fysisk og faglig-sosialt læringsmiljø for studenter fra BSc til ph.d.
- 3.4.2 Fremme god balanse mellom arbeid og fritid, god informasjonsflyt og begrense tidstyver
- 3.4.3 Arbeide for samlokalisering av aktuelle ansatte og bidra til økt samhörighet mellom instituttene og ulike fag- og administrative miljøer på fakultetet og på tvers av studiesteder.

OVERORDNET LANGTIDSPLAN FOR UIT Norges arktiske universitet (2024-2027)

- Gjennomføring av strategien Eallju - Drivkraft i nord



Forslag til ny tekst er **skrevet med grønn skrift** - tiltak som foreslås tatt ut er ~~strekes over~~ .

Innledning

Strategien **Eallju - Drivkraft i nord** varer fram til 2030 og de tre strategiske innsatsområdene og ambisjonene er av overordnet karakter. De skal bidra til å sette retning og gi forankring for mer spesifikke tiltak og økonomiske prioriteringer. Hvert innsatsområde har en ambisjon og fire prioriterte områder som beskriver hva UiT vil gjennomføre for å nå ambisjonene. Disse utgjør mål og styringsparametere i utviklingsavtalen med KD.

I utviklingsavtalen er det spesifisert områder hvor UiT skal ha et spesielt fokus på de i nærmeste fire årene for å svare ut hvordan UiT skal bidra til å nå sektormålene: 1. *Høg kvalitet i utdanning og forskning*, 2. *Bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon* og 3. *God tilgang til utdanning, forskning og kompetanse i heile landet*.

Langtidsplanen er kjernen i UiT sitt planverk for operasjonalisering av strategien og skal sikre en koordinert samordning mellom planen denne og utviklingsavtalens mål. **Langtidsplanen inneholder felles prioriteringer som krever koordinert innsats¹** over flere år, og som hele organisasjonen må bidra til for at ambisjonene i strategien skal kunne realiseres. Det forventes at prioriteringene i den overordna langtidsplanen reflekteres i fakultetene og enhetenes årsplaner.



Første år i planen utgjør virksomhetsplan kommende år for institusjonen som helhet.

Detaljeringsgraden på de ulike tiltakene i planen varierer ut fra om det er utarbeidet egne handlingsplaner på området. Der hvor slike planer foreligger er ikke handlingspunktene gjengitt under de ulike styringsparametere, men det henvises til de enkelte handlingsplanen(e).

Måloppnåelsen vurderes på bakgrunn av gjennomføring av utvalgte tiltak og analyser av nøkkeltall (måleindikatorer) i de årlige årsrapportene.

Langtidsplanen vil basere seg på en overordnet strategisk risikovurdering rettet mot vår evne til å gjennomføre utviklingsavtalen og risikoer for forsinkelser eller endringer (vedlegg).

¹ Det kan utarbeides mer detaljerte handlingsplaner/tiltaksplaner på tverrfaglige områder hvor flere enheter/fagområder er involvert. Det forutsettes at disse er forankret i Langtidsplan.

1. Arktis og nordområdene

Som verdens nordligste universitet er UiT strategisk plassert for å utvikle og formidle kunnskap om Arktis og nordområdene. UiT favner forskning og utdanning om natur, samfunn, teknologi, miljø, kultur, mennesket og samspillet mellom disse. Fra dette ståstedet jobber vi med hav, rom, klimaendringer og ressursutnyttelse, helse og økonomi, urfolk, befolkningsendring, politikk og samhandling i nord. Vi skal bygge på innsikt fra fagområdene våre for å bidra til utviklingen i nord.



Ambisjon: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

Vi skal være fremst i å forstå natur- og samfunnsendringer i Arktis og nordområdene, og effekten av dem. Vi skal være et attraktivt studiested som verdsetter og utnytter nærhet mellom fag, folk og praksis. Vi skal oversette utfordringer og muligheter i nordområdene til faglige spørsmål, og utforske dem i samarbeid.

Styringsparameter 1.1: Utvikler flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen.

Vi løfter forskningsspørsmål som er relevante for utviklingen i nord. Vi utvikler og opprettholder vitenskapelig infrastruktur og tidsserier av data som muliggjør kunnskapsutvikling om og for Arktis og nordområdene.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
1.1.1	Etablere og iverksette og videreutvikle virkemidlene i UiT Talent for forskning, formidling, innovasjon og utdanning.	→	→	→		Utviklingsavtalen U-styret sak 42/22
1.1.2	Prioritere særskilte satsingsområder innen forskning for å utvikle flere ledende fagmiljøer (toppforskning).	→	→	→		Utviklingsavtalen
1.1.3	Igangsette satsingen på bærekraftige havnæringer (HAVNÆR)	→	→	→		
1.1.4	Utarbeide en policy for UiTs virksomhet på Svalbard	→				

Vurdering av måloppnåelse

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- øke antall søknader på utlysninger innen fremragende forskning, utdanning og innovasjon
- **økt innvilgelsesrate på søknader til EU**
- prioritere virkemidler inn mot UiT Talent
- ~~øke antall publikasjoner (egen måleindikator under)~~

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2021	Resultat 2022	Mål 2026
1.1.3	Antall publikasjoner per førstestilling	2,0	2,0	2,2

Styringsparameter 1.2: Videreutvikler attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord.

Vi fremmer læring og involvering av studenter. Vi styrker fleksible tilbud som sikrer at unge og voksne studenter på små og store steder tilegner seg kunnskap, kompetanse og ferdigheter som framtiden trenger.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
1.2.1	<p>Implementere vedtatt porteføljeutviklingsplan. Planen inneholder en rekke tiltak som berører flere styringsparametere i langtidsplan. For nærmere informasjon vises det til porteføljeutviklingsplanen: https://uit.no/Content/839476/cache=1708342951000/portefoljeplan%202024-2025.PDF</p> <p>Gjennomføre en helhetlig gjennomgang av porteføljen med vekt på vår evne til å ta framtidsansvar og å utnytte våre ressurser på best mulig måte.</p> <ul style="list-style-type: none"> — Kartlegging av status og muligheter — Utvikling av helhetlig porteføljeutviklingsplan uavhengig av organisatoriske grenser - Se også 3.2.1 					<p><i>Utviklingsavtalen</i> <i>Styresak 4/24</i></p>
1.2.2	<p>Tilby flere og bedre fleksible studietilbud av ulik varighet. Det vises til tiltak 1.2.1</p>					<p><i>Ephorte 2022/11986</i> <i>Tildelingsbrev</i></p>

Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- tilpasse porteføljen til institusjonens faglige særtrekk, demografisk utvikling og arbeidslivets kompetansebehov
- utdanne kandidater som svarer til behovet i samfunns- og næringslivet i nord




- videreutvikle fleksible og desentraliserte tilbud
- øke rekruteringsandelen innenfor sentrale velferdsutdanninger (lærer, helse og ingeniør)
- nå målene satt på kandidatproduksjonen på profesjonsutdanningene (helse og lærer)

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Resultat 2023	Mål 2026
1.2.3	Antall fullførte studiepoeng på fleksible utdannings-tilbud	75 000 stp		100 000 stp

Styringsparameter 1.3: Styrker kompetanse om og for samiske og kvenske forhold.

Vi er det ledende universitetet på kunnskap om og formidling av samisk og kvensk språk, kultur, kunst og samfunn, og på møtet mellom majoritets- og minoritetssamfunnet.

nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
1.3.1	Systematisk dialog med Sametinget om kunnskaps- og kompetansebehov i samiske samfunn.					Utviklingsavtalen
1.3.2	Videreutvikle samarbeidet med Samisk høyskole og Nord universitet om å styrke forskning og formidling om samiske forhold, samisk som fagspråk, og styrke utdanning av samisktalende sykepleiere og lærere på alle nivå.					Utviklingsavtalen
1.3.3	Identifisere og følge opp tiltak ved UiT som følge av rapporten fra Sannhets- og forsoningskommisjonen. Styrke kompetansen om samiske og kvenske bidra til nærings- og arbeidsliv.					Utviklingsavtalen





Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- øke rekrutteringen til de kvenske og samiske studietilbudene
- å følge opp UiTs ansvar i arbeidet med rapporten fra Sannhets- og forsoningskommisjonen
- tilby kompetanse om samiske og kvenske forhold til nærings- og arbeidsliv

Styringsparameter 1.4: Er en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene.

Vi er en synlig og aktiv kunnskapsaktør i nordområdene, og en foretrukket samarbeidspartner for nærings- og samfunnsliv og internasjonale samarbeidspartnere.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
1.4.1	Styrke samhandlingen med aktører i nord gjennom: — Implementering av Råd for samarbeid med arbeidslivet. - Systematisk oppfølging av avtaler og samarbeid med vertskommuner, næringsklynger, større næringsaktører, forskningsinstitutt og offentlige/statlige aktører/forsvaret.					Utviklingsavtalen
1.4.2	Styrke det internasjonale samarbeidet i - og om Arktis og nordområdene ved å: - Identifisere de sterkeste aktørene internasjonalt og våre viktigste samarbeidsinstitusjoner nasjonalt og internasjonalt. - Prioritere samarbeid med utvalgte institusjoner og land i Norden, Panoramaland, EU-land og utvalgte land utenfor EU/EØS. - Videreutvikle samarbeidet i UArctic og Arctic Five. - Benytte mulighetene som ligger i APECS-nettverket av yngre polarforskere.					Utviklingsavtalen
1.4.3	Prioritere gjennomføringen av og samarbeidet i YERUN og i den europeiske universitetsalliansen EUGLOH.					Utviklingsavtalen
1.4.4	Øke synligheten av vår arktiske kompetanse og vår gjennomslagskraft i arktiske spørsmål ved å: - Bidra til arbeidet i regi av Arktisk råd - Styrke koordinering og posisjonering av vår samlede arktiske virksomhet, herunder det geopolitiske arbeidet.					Utviklingsavtalen

Styringsparameter 1.4: Er en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene.

Vi er en synlig og aktiv kunnskapsaktør i nordområdene, og en foretrukket samarbeidspartner for nærings- og samfunnsliv og internasjonale samarbeidspartnere.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
	- Være en tydelig stemme mot besluttede myndigheter i arktiske spørsmål					

Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- videreutvikle et faglig og institusjonelt samarbeid med universitetsalliansene Arctic Five, og EUGLOH
- **økt internasjonalt samarbeid**
- øke antall samarbeidsprosjekter med offentlige og private virksomheter ~~og antall nærings- og offentlig PhD~~
- **øke antall Forskningsrådsfinansierte prosjekter innenfor tema/emne Nordområdene og/eller Polar der UiT er prosjektansvarlig og har et faktisk samarbeid med offentlig sektor eller næringsliv**
- ~~reestablere råd for samarbeid med arbeidslivet~~

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Resultat 2023*	Mål 2026
1.4.5	Økt samarbeid med offentlige og private virksomheter (Jf note 1 i regnskapet)	80 mill. kr		100 mill. kr
1.4.5	Antall pågående nærings- og offentlig ph.d.	Off.-ph.d.: 9 Nær.-ph.d.: 10	Off.-ph.d.: 9 Nær.-ph.d.: 10	20

* Ikke tildelt nye i 2023

2. De store samfunnsutfordringene

Store samfunnsutfordringer innen klima- og miljø, matsikkerhet, demografi og helse viser at det moderne samfunnet er sårbart. De viser at global samhandling, demokrati og tillit mellom folk er viktig. Samfunnet trenger fagmiljøer som innretter forskningsspørsmål og metoder som på kort og lang sikt kan gi grunnlag i krevende beslutningssituasjoner. Med faglig bredde og nærhet til natur og samfunn, har UiT forutsetninger til å bidra med kunnskap og kompetanse til omstilling, tilpasning og framtidsrettede løsninger på tvers av fagområder, nærings- og samfunnsliv.



Mål 2: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.

Vi skal ta ansvar for grunnleggende forskning på fagområdene våre og bidra til det globale kunnskapsarbeidet. Vi skal ta et særlig ansvar for kunnskap og kompetanse som trengs for miljømessig, sosial og økonomisk bærekraftig utvikling. Vi skal dele og tilgjengeliggjøre vår forskning og utdanning, og legge til rette for innovasjon og samskaping internt og med samfunnet rundt oss. Studenter og ansatte ved UiT skal kjennetegnes av evnen til kritisk tenkning, idéforsprang og at de våger å utfordre etablerte praksiser.



Styringsparameter 2.1: Praktiserer åpen vitenskap.

Vi fremmer åpenhet i forskning, utdanning og innovasjon, og utvikler feltet i nært samarbeid med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
2.1.1	<p>Videreutvikle UiTs policy og praksis for åpen vitenskap ved å:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Vurdere diamant OA-løsninger for publisering - Delta aktivt i internasjonale nettverk som European Open Science Cloud (EOSC) og RDA. - Styrke arbeidet med åpne forskningsdata og åpen programvare - Følge opp satsningsområdene i politikk for åpen vitenskap ved UiT - Systematisk arbeid med å utvikle og ta i bruk åpne læringsressurser 					<i>Utviklingsavtalen</i>

Styringsparameter 2.1: Praktiserer åpen vitenskap.

Vi fremmer åpenhet i forskning, utdanning og innovasjon, og utvikler feltet i nært samarbeid med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
2.1.2	Videreutvikle Dataverse.no ved å involvere de øvrige norske universitetene sterkere i styringen av Dataverse.no.					Utviklingsavtalen
2.1.3	Fremme åpne forskningsdata og håndtering av forskningsdata "så åpent som mulig, så lukket som nødvendig" og i henhold til FAIR og CARE-prinsippene. Videre samarbeid rundt forskningsinfrastrukturer programvare, blant annet gjennom EOSC.					Utviklingsavtalen

Vurdering av måloppnåelse:








Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- fremme åpenhet i forskning, utdanning og innovasjon
- etablere gode systemer for åpne læringsressurser og deling av læringsressurser
- øke antall åpne forskningsdata

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2021	Resultat 2022	Mål 2026
2.1.4	Prosentandel publikasjoner med åpen tilgang	91,9 %	92,5 %	95 %-100%



Styringsparameter 2.2: Utvikler kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer. Vi fremmer banebrytende kunnskapsutvikling, og prioriterer infrastruktur og metodeutvikling som muliggjør arbeid med komplekse problemstillinger og bærekraftige løsninger. Vi bidrar til utvikling av norsk fagspråk for å svare på behov i norsk arbeids- og samfunnsliv i et internasjonalt miljø.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
2.2.1	Utvikle fellesemner og tverrfaglige forskningsmetoder/-strategier, samt undervisnings- og vurderingsformer for kompleks problemløsning (bærekraftige løsninger)					Utviklingsavtalen
2.2.2	Etablere tjenester innen Kunstig intelligens og ta i bruk de muligheter dette gir					
2.2.3	Etablere og implementere et UiT veikart og styringsdokument for forskningsinfrastruktur. Veikartet som samordnes med det nasjonale veikartet og finansieringskilder.					Utviklingsavtalen Veikart for IT
2.2.4	Styrke UiTs forskningssamarbeid med instituttsektoren innen utvalgte fagområder.					Utviklingsavtalen og tildelingsbrevet
2.2.5	Etablere og implementere en anskaffespoltikk som er tydelig på UiTs prioriteringer innen innovasjon, bærekraft og samfunnsansvar.					Strategien
2.2.6	Gjennomgå Implementere UiTs språkpolitiske retningslinjer og Utvikle policy for bruk av norsk som fagspråk i forskning og undervisning. Språkpolitiske retningslinjer ved UiT UiT					Utviklingsavtalen og tildelingsbrevet
2.2.7	Videreutvikle en helhetlig handlingsplan for bærekraft og miljøledelse til å omfatte kjerneoppgaver som i dag ikke har en plan for bærekraft Implementere vedtatt handlingsplan for bærekraft, og øke synligheten av bærekraftsarbeidet ved UiT. (ny hjemmeside kommer)					Utviklingsavtalen og tildelingsbrevet

Vurdering av måloppnåelse:





Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes å:

- etablere og implementere en ~~policy~~ **et styringsverktøy** for utvikling og drift av forskningsinfrastruktur som samordnes med det nasjonale veikartet og finansieringskilder.
- videreutvikle norsk fagspråk for å svare på behovene i samfunns- og arbeidsliv
- **nå målene satt i handlingsplan for bærekraft**

Styringsparameter 2.3: Fremmer tverrfaglighet, samskaping og innovasjon. Vi skaper arenaer og fjerner barrierer for samarbeid på tvers av fagområder, sektorer og landegrenser. Vi prioriterer og drar nytte av mulighetene i digital omstilling, og fremmer utvikling av generiske ferdigheter hos våre studenter og ansatte.						
Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
2.3.1	Etablere gode systemer for tverrfaglig samarbeid og bygge ned barrierer for samarbeid, herunder: <ul style="list-style-type: none">- Utvikle bedre digital verktøystøtte for samhandling mellom student, fagansatt og praksisveileder- Tilrettelegge med digitale verktøy som støtter opp under studentaktive læringsformer- Tilrettelegge og etablere bedre verktøy og plattformstøtte for samhandling med eksterne samarbeidspartnere, næringsliv, etc					<i>Utviklingsavtalen</i>
2.3.2	Videreføre arbeidet med «Sammenhengende administrative tjenester» og digitale løsninger: Sammenhengende tjenester UiT <ul style="list-style-type: none">— Innføre vedtatte nye digitale systemløsninger— Lage en prioritert plan for kommende systeminnføringer som tar høyde for samlede kostnader og kapasitet.					<i>Strategi for digital omstilling</i>

Styringsparameter 2.3: Fremmer tverrfaglighet, samskaping og innovasjon.

Vi skaper arenaer og fjerner barrierer for samarbeid på tvers av fagområder, sektorer og landegrenser. Vi prioriterer og drar nytte av mulighetene i digital omstilling, og fremmer utvikling av generiske ferdigheter hos våre studenter og ansatte.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
	Lage et utviklingsprosjekt med sammenhengende administrative tjenester					
2.3.3	Følge opp UiTs tiltaksplan for innovasjon og entreprenørskap, Gjennomføre en helhetlig revisjon av rammeverket for innovasjon ved UiT.					U-styret 2020/1068
2.3.4	Gjennomgang rammevilkår og organiseringen av innovasjonssystemet ved UiT					Tildelingsbrevet
2.3.5	Kvalitetssikre og videreutvikle egnede vurderingsformer og rammevilkår for eksamen som også tar innover seg utviklingen innen kunstig intelligens					
2.3.6	Etablere policy for bruk av kunstig intelligens.					Tildelingsbrevet





Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- øke omfanget av tverrfaglig og transdisiplinært samarbeid gjennom programmer, prosjekter og næringsklynger
- øke samarbeidet om tjenesteinnovasjon i offentlig og privat sektor
- styrke innovasjonsinteressen og – initiativene blant ansatte og studenter og utnytte kommersialiseringspotensialet som ligger i forskningsresultater
- gjennomføre strategien for digital omstilling i tråd med den nasjonale handlingsplan

Styringsparameter 2.4: Styrker kapasitet og omstillingsevne.

Vi forbedrer utnyttelse og prioritering av ressursene våre. Vi øker vår deltakelse i nasjonale og internasjonale konkurranseutsatte finansieringsordninger for forskning, utdanning og innovasjon.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
2.4.1	<p>Styrke virksomhets- og økonomistyringen Se: Virksomhetsstyring UiT.</p> <p>Implementere ny budsjettmodell ved UiT og sikre at denne samordnes godt med andre styringsmekanismer.</p> <p>Etablere ny budsjettmodell i tråd med ny modell for sektoren og internt mandat for arbeidet. Arbeid med følgende prioriteringer i UiTs mandat kan startes opp før ny modell for sektoren foreligger;</p> <ul style="list-style-type: none"> — Omstillingsmekanisme og omfordeling av midler til finansiering av studieplasser — Mekanismer som stimulerer til samarbeid på tvers av organisatoriske og/eller budsjett-tekniske rammer — Langtidsbudsjettering med tilstrekkelig nivå som sikrer verdibevarende vedlikehold av bygningsmassen og IKT-infrastruktur — Mekanismer som ivaretar fleksibel etter- og videreutdanning. Dette må også samkjøres nytt finansieringssystem i sektoren — Ekstern finansiering 					Styresak 53-21 (2021/5393)
2.4.2	Øke omfang og antall eksternt finansierte prosjekter innenfor forskning og utdanning, bl.a. gjennom Forskningsrådet, HK-dir, Horisont Europa og Erasmus+.					U-styret 2021/1815
2.4.3	Utforme en mobiliseringsplan for å følge opp Oppdatere UiTs Ambisjon for Horisont Europa.					Kommende forsknings melding
2.4.4	Avstemme ressursbruken til tildelte rammer og gjøre interne omprioriteringer etablere prinsipper og retningslinjer for omdisponering er ressurser.					Tildelingsbrevet

Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- nå målene satt i UiTs Ambisjon for Horisont Europa
- redusere antall emner på disiplinfaglige utdanninger
- sikre en velfungerende og effektiv struktur for virksomhets- og økonomistyring
- etablere en ny budsjettfordelingsmodell som støtter opp om strategien
- etablere en økonomisk bærekraftig studieportefølje med en ressursinnsats som sikrer ansattes tid til forskning-, utvikling- og innovasjonsarbeid

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Resultat 2023	Mål 2026
2.4.5	Andel ekstern finansiert virksomhet (% av totale inntekter)	17,3%	16,4%	25 %
2.4.6	Andel tilslag på omsøkte EU-prosjekter	27,7 %	28,6%	30 %
2.4.7	Studiepoengproduksjon per faglig årsverk	299,4	302,17	400
2.4.8	Avsetingsnivået drift 0-5%	1,3%	3,8%	Under 5 %

3. Talentutvikling og mangfold

Studenter og ansatte er våre viktigste ressurser. En forutsetning for at vi skal lykkes med samfunnsoppdraget vårt er derfor at alle får utvikle potensialet sitt. Våre studenter og ansatte kommer fra ulike land og steder, de har ulik bakgrunn og historie, og bringer med seg erfaringer og perspektiver som beriker og utfordrer. Dette mangfoldet skal UIT bruke som et fortrinn i kreativt og samskapende arbeid, og som grunnlag for å bygge ledende fagmiljøer.



Mål 3: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.

Vi skal være et attraktivt og inkluderende arbeids- og lærested hvor det er rom for å prøve, feile og lykkes. Vi skal utøve ledelse for å fremme anerkjennelse av mangfold som en styrke, og vektlegge fellesskap, engasjement og samarbeid mellom studenter, ansatte og andre samfunnsaktører. Vi skal være ett samlet universitet, der alles bidrag og ansvar teller.

Styringsparameter 3.1: Utvikler, tiltrekker og beholder talenter.

Vi etablerer virkemidler for å legge til rette for utvikling av ansatte og fagmiljø sin kapasitet og kompetanse. Vi bryter ned karrierebarrierer, har en helhetlig rekrutteringspolitikk og utvikler leder- og medarbeiderskap systematisk.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
3.1.1	<p>Utvikle en helhetlig HR-policy som legger til rette for et mangfold av karrierer basert på nasjonale og internasjonale føringer i sektoren ved å blant annet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sikre at UiT oppfyller kravene i EUs Charter for researchers. - Ha et særlig fokus på karriereutvikling for vitenskapelig ansatte forskere og yngre forskere, inklusive revisjon av vurdering evaluering av forskere/forskning (COARA+NORCAM) - Innføre karriere- og arbeidsplaner med særlig fokus på trening og oppfølging av ledere, - Forbedre onboarding, herunder hvordan vi tar imot ansatte fra utlandet som en del av EURAXESS- 					Utviklingsavtalen

Styringsparameter 3.1: Utvikler, tiltrekker og beholder talenter.

Vi etablerer virkemidler for å legge til rette for utvikling av ansatte og fagmiljø sin kapasitet og kompetanse. Vi bryter ned karrierebarrierer, har en helhetlig rekrutteringspolitikk og utvikler leder- og medarbeiderskap systematisk.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
	arbeidet der også EUs Charter for researchers & Code inngår. — Implementere permanent ordning for merittede undervisere					
3.1.2	Helhetlig internopplæring (HMS, personvern og sikkerhet, saksbehandler, digitale verktøy, m fl)	→				
3.1.3	Prioritere lederopplæring for faglige lederroller, inklusive forsknings- og utdanningsledelse	→	→	→		Utviklingsavtalen

Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:




- tilby konkurransedyktige arbeidsbetingelser og -forhold for våre ansatte
- følge opp etablerte **Implementere nye** rutiner for karriereutvikling
- redusere andel midlertidighet
- øke gjennomstrømmingen av ph.d.-kandidater

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Resultat 2023	Mål 2026
3.1.4	Antall merittede undervisere	23	-	100
3.1.5	Andel ph.d.-kandidater som gjennomfører innen seks år	67,5%	64,61%	70 %
3.1.6	Andel midlertidige ansatte			
	- Undervisnings- og forskerstillinger:	12,2 %	10,4 %	10 %
	- Støttestillinger:	8,1 %	15,8 %	7 %
	- Adm stillinger:	10,1 %	7,3 %	8 %

Styringsparameter 3.2: Rekrutterer og utrunder studenter som lærer hele livet.

Vi vil legge til rette for mobilitet, styrke samhandling med arbeidslivet og bidra til at flere unge tiltrekkes til og blir i landsdelen. Vi fremmer nysgjerrighet, delaktighet og framtidsansvar.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
3.2.1	Prioritere tiltak og kompetanseheving for program- og læringsdesign som integrerer bærekraft, innovasjon, internasjonalisering og generiske ferdigheter i alle studieprogram					Utviklingsavtalen Tildelingsbrevet
3.2.2	Sikre en god førsteårsopplevelse gjennom å: - Forbedre prosessen rundt mottak av studenter - Prioritere tiltak som setter studentene i stand til å lære å lære - Videreutvikle mentorordninger for studenter					Utdannings- meldingen
3.2.3	Videreutvikle UiTs Utforme ny rekrutteringspolicy rettet mot studenter og ph.d-kandidater, slik at planen samlet dekker alle studier og ulike målgrupper.					Utviklingsavtalen

Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:





- integrere bærekraft, innovasjon, internasjonalisering og generiske ferdigheter i alle studieprogram
- styrke samarbeidet med ulike aktører for å øke studentrekrutteringen
- øke gjennomføringsgraden på alle studieprogram
- forsterke studentmobilitet i takt med aktive forskningssamarbeid

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Resultat 2023	Mål 2026
3.2.4	Studentmobilitet (antall) – inn og utreisende over tre måneder	479	431	600

Styringsparameter 3.3: Prioriterer kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold.

Vi styrker studenter og ansattes deltagelse i dialog og samfunnsdebatt, og verner om akademisk ytringsfrihet. Vi har mangfold i kompetanse, representasjon og perspektiv.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
3.3.1	Prioritere og belønne innovativ formidling og legge bedre til rette for deltagelse i samfunnsdebatt gjennom systematisk opplæring i akademisk ytringsfrihet.					Utviklingsavtalen
3.3.2	Etablere virkemidler under UiT Talent formidling.					Utviklingsavtalen
3.3.3	Videreutvikling av Implementere UiTs kommunikasjonsplattform. Se Kommunikasjonsplattform 2024–2030 UiT i tråd med gjeldende strategi og etablering av en tiltaksplan med tydelige målområder og veivalg for institusjonens samlede kommunikasjonsarbeid i tråd med ambisjonene i ny strategi.					Ref. styresak 33/22
3.3.4	Videreutvikle og vedta handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering.					Utviklingsavtalen






Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes:

- i omdømmemåling og medieanalyse
- med å styrke ansattes og studentens kompetanse om og bidrag i samfunnsdebatten

Styringsparameter 3.4: Videreutvikler UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer.

Vi har stimulerende og tilrettelagte fysiske, sosiale og digitale miljøer. Vi utvikler oss til ett universitet med campuser og studiesteder som har egenart

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
3.4.1	Utvikle en overordnet plan som bidrar til bedre utnyttelse av de ulike campusene/studiestedenes fortrinn, utviklingsmuligheter og studiemiljø.					Utviklingsavtalen
3.4.2	Styrking av sikkerhet og beredskap gjennom å: - Utvidet satsing på IKT-sikkerhet - Inkludere sikkerhet og beredskap i styringssystemet for informasjonssikkerhet og personvern - Oppdatere kontinuitetsplan og overordnet ROS - Innføre obligatorisk sikkerhetsopplæring					Tildelingsbrev 2024 U-styret om informasjons- sikkerhet (2019/1102)
3.4.3	Utvikle og implementere et samlet, helhetlig planverk for bygg og infrastruktur — Masterplan for bygg — Vedlikeholdsplan — Virtuell campusplan - Investeringsplan					Strategi Tildelingsbrev Utviklingsavtalen
3.4.4	Tilrettelegging for universell utforming for studenter					U-styret (2019/783 og 2021/2603)
3.4.5	Etablere et felles ph.d.-program i kunstnerisk utviklingsarbeid med samarbeidende UoH-institusjoner.					

Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- utvikle de ulike campusenes og studiestedenes egenart og fortrinn

- ha en helhetlig tilnærming til informasjonssikkerhet og personvern
- utvikle bærekraftig bruk og utvikling av bygg
- redusere andel leide lokaler

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Resultat 2023	Mål 2026
3.4.6	Andel leide lokaler (i m2)	117 000 ²	-	115 000

² 73% statsbygg og 27% er andre utleiere

Oversikt over tiltak som er gjennomført i 2023 og tatt ut i planen for 2024-2027

Mål 1 – Internasjonalt fremragende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene		
<i>Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i Nord</i>	1.2.1 Gjennomføre en helhetlig gjennomgang av porteføljen Punkt 1.2.2 og pkt innarbeides i nytt punkt 1.2.1 Måleindikator på fleksible studiepoeng foreslås tatt ut da det ikke finnes en presis definisjon.	Ny porteføljeutviklings-plan er vedtak i universitetsstyret 8.2.2024 Ligger fortsatt inne som et kvalitativt vurderingspunkt
<i>Er en pådriver for samarbeid i Arktisk og nordområdene</i>	1.3.3 Styrke kompetansen om samiske og kvenske til nærings- og arbeidsliv.	Erstattet med: Oppfølging av rapporten fra Sannhets- og forsoningskomiteen
<i>Er en pådriver for økt samarbeid i Arktis og nordområdene.</i>	1.4.1 Reetablere råd for samarbeid med næringslivet 1.4.2 Identifisere de sterkeste aktørene internasjonalt og våre viktigste samarbeids-institusjoner nasjonalt og internasjonalt Måleindikator 1.4.5 foreslås tatt ut	Gjennomført Foreslås tatt ut siden tiltaket dekkes av de øvrige punktene under samme pkt. Vurderes å ikke være en «god» indikator

Mål 2 - Nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer		
<i>Praktiserer åpen vitenskap</i>	2.1.1 Vurdere diamant OA løsninger for publisering	Gjennomført
<i>Utvikler kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunns-utfordringer</i>	2.2.6 Gjennomgå UiTs språkpolitiske retningslinjer	Gjennomført
	2.2.7 Videreutvikle en helhetlig handlingsplan for bærekraft	Ny plan er vedtatt
<i>Fremmer tverrfaglighet, samskaping og innovasjon</i>	2.3.2 Lage et utviklingsprosjekt for sammenhengende adm tjenester	Erstattet med Videreføre arbeidet (prosjektet er etablert)
	2.3.3 Følge opp UiTs tiltaksplan for innovasjon og entreprenørskap og punkt 2.3.4 Gjennomgang av rammevilkår og organisering av innovasjonssystemet Tidl. pkt 2.3.5 Kvalitetssikre og videreutvikle egnede vurderingsformer og rammevilkår for eksamen som også tar innover seg utviklingen innen kunstig intelligens	Erstattet med mer aktive tiltak Ivaretatt i porteføljeutviklings-planen
<i>Styrker kapasitet og omstillingsevne</i>	2.4.1 Etablere ny budsjettmodell	Vedtas i marsmøte
	2.4.3 er justert med å oppdatere ambisjonene for Horisont Europe	Utvidet

Mål 3 – Utvikle studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs		
<i>Utvikler, tiltrekker og beholder talenter</i>	<p>To strekpunkter under 3.1.1 er gjennomført:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Innføre karriere- og arbeidsplaner med særlig fokus på trening og oppfølging av ledere - Implementere permanente ordninger for meriterte undervisere 	<p>Gjennomført</p> <p>Gjennomført</p>
<i>Rekrutterer og utrufter studenter som lærer hele livet</i>	3.2.3 Videreutvikle UiTs rekrutteringsarbeid rettet mot studenter og ph.d-kandidater, slik at dette samlet dekker alle studier og ulike målgrupper	Er endret til å utvikle en ny rekrutteringsplan
<i>Prioriterer kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold</i>	3.3.3 Videreutvikle UiTs kommunikasjonsarbeid	Ny kommunikasjonsplattform er vedtatt
<i>Videreutvikle UiT sine arbeids-, lærings- og studiemiljøer</i>	3.4.2 og 3.4.3 er foreslått justert i tråd med utvikling på området (sikkerhet og bygningsinfrastruktur)	Justert tekst

OVERORDNET LANGTIDSPLAN FOR UIT Norges arktiske universitet (2024-2027)

- Gjennomføring av strategien Eallju - Drivkraft i nord



Innledning

Strategien **Eallju - Drivkraft i nord** varer fram til 2030 og de tre strategiske innsatsområdene og ambisjonene er av overordnet karakter. De skal bidra til å sette retning og gi forankring for mer spesifikke tiltak og økonomiske prioriteringer. Hvert innsatsområde har en ambisjon og fire prioriterte områder som beskriver hva UiT vil gjennomføre for å nå ambisjonene. Disse utgjør mål og styringsparametere i utviklingsavtalen med KD.

I utviklingsavtalen er det spesifisert områder hvor UiT skal ha et spesielt fokus på de i nærmeste fire årene for å svare ut hvordan UiT skal bidra til å nå sektormålene: 1. *Høg kvalitet i utdanning og forskning*, 2. *Bærekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon* og 3. *God tilgang til utdanning, forskning og kompetanse i heile landet*.

Langtidsplanen er kjernen i UiT sitt planverk for operasjonalisering av strategien og skal sikre en koordinert samordning mellom planen denne og utviklingsavtalens mål. Langtidsplanen inneholder felles prioriteringer som krever koordinert innsats¹ over flere år, og som hele organisasjonen må bidra til for at ambisjonene i strategien skal kunne realiseres. Det forventes at prioriteringene i den overordna langtidsplanen reflekteres i fakultetene og enhetenes årsplaner.



Første år i planen utgjør virksomhetsplan kommende år for institusjonen som helhet.

Detaljeringsgraden på de ulike tiltakene i planen varierer ut fra om det er utarbeidet egne handlingsplaner på området. Der hvor slike planer foreligger er ikke handlingspunktene gjengitt under de ulike styringsparametere, men det henvises til de enkelte handlingsplanen(e).

Måloppnåelsen vurderes på bakgrunn av gjennomføring av utvalgte tiltak og analyser av nøkkeltall (måleindikatorer) i de årlige årsrapportene.

Langtidsplanen vil basere seg på en overordnet strategisk risikovurdering rettet mot vår evne til å gjennomføre utviklingsavtalen og risikoer for forsinkelser eller endringer (vedlegg).

¹ Det kan utarbeides mer detaljerte handlingsplaner/tiltaksplaner på tverrfaglige områder hvor flere enheter/fagområder er involvert. Det forutsettes at disse er forankret i Langtidsplan.

1. Arktis og nordområdene

Som verdens nordligste universitet er UiT strategisk plassert for å utvikle og formidle kunnskap om Arktis og nordområdene. UiT favner forskning og utdanning om natur, samfunn, teknologi, miljø, kultur, mennesket og samspillet mellom disse. Fra dette ståstedet jobber vi med hav, rom, klimaendringer og ressursutnyttelse, helse og økonomi, urfolk, befolkningsendring, politikk og samhandling i nord. Vi skal bygge på innsikt fra fagområdene våre for å bidra til utviklingen i nord.



Ambisjon: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

Vi skal være fremst i å forstå natur- og samfunnsendringer i Arktis og nordområdene, og effekten av dem. Vi skal være et attraktivt studiested som verdsetter og utnytter nærhet mellom fag, folk og praksis. Vi skal oversette utfordringer og muligheter i nordområdene til faglige spørsmål, og utforske dem i samarbeid.

Styringsparameter 1.1: Utvikler flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen.

Vi løfter forskningsspørsmål som er relevante for utviklingen i nord. Vi utvikler og opprettholder vitenskapelig infrastruktur og tidsserier av data som muliggjør kunnskapsutvikling om og for Arktis og nordområdene.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
1.1.1	Implementere og videreutvikle virkemidlene i UiT Talent for forskning, formidling, innovasjon og utdanning.	→	→	→		Utviklingsavtalen U-styret sak 42/22
1.1.2	Prioritere særskilte satsingsområder innen forskning for å utvikle flere ledende fagmiljøer (toppforskning).	→	→	→		Utviklingsavtalen
1.1.3	Igangsette satsingen på bærekraftige havnæringer (HAVNÆR)	→	→	→		
1.1.4	Utarbeide en policy for UiTs virksomhet på Svalbard	→				

Vurdering av måloppnåelse

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:


- øke antall søknader på utlysninger innen fremragende forskning, utdanning og innovasjon
- økt innvilgelsesrate på søknader til EU
- prioritere virkemidler inn mot UiT Talent

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2021	Resultat 2022	Mål 2026
1.1.3	Antall publikasjoner per førstestilling	2,0	2,0	2,2

Styringsparameter 1.2: Videreutvikler attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord.

Vi fremmer læring og involvering av studenter. Vi styrker fleksible tilbud som sikrer at unge og voksne studenter på små og store steder tilegner seg kunnskap, kompetanse og ferdigheter som framtiden trenger.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
1.2.1	<p>Iverksette vedtatt porteføljeutviklingsplan.</p> <p>Planen inneholder en rekke tiltak som berører flere styringsparametere i langtidsplan. For nærmere informasjon vises det til porteføljeutviklingsplanen: https://uit.no/Content/839476/cache=1708342951000/portefoljeplan%202024-2025.PDF</p>					<p><i>Utviklingsavtalen</i> <i>Styresak 4/24</i></p>

Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- tilpasse porteføljen til institusjonens faglige særtrekk, demografisk utvikling og arbeidslivets kompetansebehov
- utdanne kandidater som svarer til behovet i samfunns- og næringslivet i nord
- videreutvikle fleksible og desentraliserte tilbud
- øke rekruteringsandelen innenfor sentrale velferdsutdanninger (lærer, helse og ingeniør)
- nå målene satt på kandidatproduksjonen på profesjonsutdanningene (helse og lærer)

Styringsparameter 1.3: Styrker kompetanse om og for samiske og kvenske forhold.

Vi er det ledende universitetet på kunnskap om og formidling av samisk og kvensk språk, kultur, kunst og samfunn, og på møtet mellom majoritets- og minoritetssamfunnet.

nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
1.3.1	Systematisk dialog med Sametinget om kunnskaps- og kompetansebehov i samiske samfunn.					Utviklingsavtalen
1.3.2	Videreutvikle samarbeidet med Samisk høyskole og Nord universitet om å styrke forskning og formidling om samiske forhold, samisk som fagspråk, og styrke utdanning av samisktalende sykepleiere og lærere på alle nivå.					Utviklingsavtalen
1.3.3	Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold gjennom å identifisere og følge opp tiltak ved UiT som følge av rapporten fra Sannhets- og forsoningskommisjonen.					Utviklingsavtalen


Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- øke rekrutteringen til de kvenske og samiske studietilbudene
- å følge opp UiTs ansvar i rapporten fra Sannhets- og forsoningskommisjonen




Styringsparameter 1.4: Er en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene.

Vi er en synlig og aktiv kunnskapsaktør i nordområdene, og en foretrukket samarbeidspartner for nærings- og samfunnsliv og internasjonale samarbeidspartnere.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
1.4.1	Styrke samhandlingen med aktører i nord gjennom: - Systematisk oppfølging av avtaler og samarbeid med vertskommuner, næringsklynger, større næringsaktører, forskningsinstitutt og offentlige/statlige aktører/forsvaret.					Utviklingsavtalen

Styringsparameter 1.4: Er en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene.

Vi er en synlig og aktiv kunnskapsaktør i nordområdene, og en foretrukket samarbeidspartner for nærings- og samfunnsliv og internasjonale samarbeidspartnere.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
1.4.2	Styrke det internasjonale samarbeidet i - og om Arktis og nordområdene ved å: - Prioritere samarbeid med utvalgte institusjoner og land i Norden, Panoramaland, EU-land og utvalgte land utenfor EU/EØS. - Videreutvikle samarbeidet i UArctic og Arctic Five. - Benytte mulighetene som ligger i APECS-nettverket av yngre polarforskere.					Utviklingsavtalen
1.4.3	Prioritere gjennomføringen av og samarbeidet i YERUN og i den europeiske universitetsalliansen EUGLOH.					Utviklingsavtalen
1.4.4	Øke synligheten av vår arktiske kompetanse og vår gjennomslagskraft i arktiske spørsmål ved å: - Bidra til arbeidet i regi av Arktisk råd - Styrke koordinering og posisjonering av vår samlede arktiske virksomhet, herunder det geopolitiske arbeidet - Være en tydelig stemme mot besluttende myndigheter i arktiske spørsmål					Utviklingsavtalen

Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- videreutvikle et faglig og institusjonelt samarbeid med universitetsalliansene Arctic Five og EUGLOH
- økt internasjonalt samarbeid
- øke antall samarbeidsprosjekter med offentlige og private virksomheter
- øke antall Forskningsrådsfinansierte prosjekter innenfor tema/emne Nordområdene og/eller Polar der UiT er prosjektansvarlig og har et faktisk samarbeid med offentlig sektor eller næringsliv

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Resultat 2023*	Mål 2026
1.4.5	Antall pågående nærings- og offentlig ph.d.	Off.-ph.d.: 9 Nær.-ph.d.: 10	Off.-ph.d.: 9 Nær.-ph.d.: 10	20

* Ikke tildelt nye i 2023

2. De store samfunnsutfordringene

Store samfunnsutfordringer innen klima- og miljø, matsikkerhet, demografi og helse viser at det moderne samfunnet er sårbart. De viser at global samhandling, demokrati og tillit mellom folk er viktig. Samfunnet trenger fagmiljøer som innretter forskningsspørsmål og metoder som på kort og lang sikt kan gi grunnlag i krevende beslutningssituasjoner. Med faglig bredde og nærhet til natur og samfunn, har UiT forutsetninger til å bidra med kunnskap og kompetanse til omstilling, tilpasning og framtidsrettede løsninger på tvers av fagområder, nærings- og samfunnsliv.



Mål 2: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.

Vi skal ta ansvar for grunnleggende forskning på fagområdene våre og bidra til det globale kunnskapsarbeidet. Vi skal ta et særlig ansvar for kunnskap og kompetanse som trengs for miljømessig, sosial og økonomisk bærekraftig utvikling. Vi skal dele og tilgjengeliggjøre vår forskning og utdanning, og legge til rette for innovasjon og samskaping internt og med samfunnet rundt oss. Studenter og ansatte ved UiT skal kjennetegnes av evnen til kritisk tenkning, idéforsprang og at de våger å utfordre etablerte praksiser.



Styringsparameter 2.1: Praktiserer åpen vitenskap.

Vi fremmer åpenhet i forskning, utdanning og innovasjon, og utvikler feltet i nært samarbeid med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
2.1.1	<p>Videreutvikle UiTs policy og praksis for åpen vitenskap ved å:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Delta aktivt i internasjonale nettverk som <i>European Open Science Cloud</i> (EOSC) og RDA. - Styrke arbeidet med åpne forskningsdata og åpen programvare - Følge opp satsningsområdene i politikk for åpen vitenskap ved UiT - Systematisk arbeid med å utvikle og ta i bruk åpne læringsressurser 					<i>Utviklingsavtalen</i>

Styringsparameter 2.1: Praktiserer åpen vitenskap.

Vi fremmer åpenhet i forskning, utdanning og innovasjon, og utvikler feltet i nært samarbeid med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
2.1.2	Videreutvikle Dataverse.no ved å involvere de øvrige norske universitetene sterkere i styringen av Dataverse.no.					Utviklingsavtalen
2.1.3	Fremme åpne forskningsdata og håndtering av forskningsdata "så åpent som mulig, så lukket som nødvendig" og i henhold til FAIR og CARE-prinsippene. Videre samarbeid rundt forskningsinfrastrukturer, blant annet gjennom EOSC.					Utviklingsavtalen

Vurdering av måloppnåelse:








Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- fremme åpenhet i forskning, utdanning og innovasjon
- etablere gode systemer for åpne læringsressurser og deling av læringsressurser
- øke antall åpne forskningsdata

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2021	Resultat 2022	Mål 2026
2.1.4	Prosentandel publikasjoner med åpen tilgang	91,9 %	92,5 %	100%

Styringsparameter 2.2: Utvikler kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer. Vi fremmer banebrytende kunnskapsutvikling, og prioriterer infrastruktur og metodeutvikling som muliggjør arbeid med komplekse problemstillinger og bærekraftige løsninger. Vi bidrar til utvikling av norsk fagspråk for å svare på behov i norsk arbeids- og samfunnsliv i et internasjonalt miljø.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
2.2.1	Utvikle fellesemner og tverrfaglige forskningsmetoder/-strategier, samt undervisnings- og vurderingsformer for kompleks problemløsning (bærekraftige løsninger).					Utviklingsavtalen
2.2.2	Etablere tjenester innen Kunstig intelligens og ta i bruk de muligheter dette gir.					
2.2.3	Etablere og implementere et veikart og styringsdokument for forskningsinfrastruktur. Veikartet samordnes med det nasjonale veikartet og finansieringskilder.					Utviklingsavtalen Veikart for IT
2.2.4	Styrke UiTs forskningssamarbeid med instituttsektoren innen utvalgte fagområder.					Utviklingsavtalen og tildelingsbrevet
2.2.5	Etablere og implementere en anskaffelsespoltikk som er tydelig på UiTs prioriteringer innen innovasjon, bærekraft og samfunnsansvar.					Strategien
2.2.6	Implementere UiTs språkpolitiske retningslinjer: Språkpolitiske retningslinjer ved UiT UiT					Utviklingsavtalen og tildelingsbrevet
2.2.7	Implementere vedtatt handlingsplan for bærekraft, og øke synligheten av bærekraftsarbeidet ved UiT. (ny hjemmeside kommer)					Utviklingsavtalen og tildelingsbrevet





Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes å:

- etablere og implementere et styringsverktøy for utvikling og drift av forskningsinfrastruktur som samordnes med det nasjonale veikartet og finansieringskilder.
- videreutvikle norsk fagspråk for å svare på behovene i samfunns- og arbeidsliv
- nå målene satt i handlingsplan for bærekraft

Styringsparameter 2.3: Fremmer tverrfaglighet, samskaping og innovasjon.

Vi skaper arenaer og fjerner barrierer for samarbeid på tvers av fagområder, sektorer og landegrenser. Vi prioriterer og drar nytte av mulighetene i digital omstilling, og fremmer utvikling av generiske ferdigheter hos våre studenter og ansatte.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
2.3.1	Etablere gode systemer for tverrfaglig samarbeid og bygge ned barrierer for samarbeid, herunder: <ul style="list-style-type: none"> - Utvikle bedre digital verktøystøtte for samhandling mellom student, fagansatt og praksisveileder - Tilrettelegge med digitale verktøy som støtter opp under studentaktive læringsformer - Tilrettelegge og etablere bedre verktøy og plattformstøtte for samhandling med eksterne samarbeidspartnere, næringsliv, etc 					<i>Utviklingsavtalen</i>
2.3.2	Videreføre arbeidet med «Sammenhengende administrative tjenester» og digitale løsninger: Sammenhengende tjenester UiT					<i>Strategi for digital omstilling</i>
2.3.3	Gjennomføre en helhetlig revisjon av rammeverket for innovasjon ved UiT.					<i>U-styret 2020/1068</i>
2.3.4	Etablere policy for bruk av kunstig intelligens.					<i>Tildelingsbrevet</i>

Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- øke omfanget av tverrfaglig og transdisiplinært samarbeid gjennom programmer, prosjekter og næringsklynger
- øke samarbeidet om tjenesteinnovasjon i offentlig og privat sektor
- styrke innovasjonsinteressen og – initiativene blant ansatte og studenter og utnytte kommersialiseringspotensialet som ligger i forskningsresultater
- gjennomføre strategien for digital omstilling i tråd med den nasjonale handlingsplan

Styringsparameter 2.4: Styrker kapasitet og omstillingsevne.

Vi forbedrer utnyttelse og prioritering av ressursene våre. Vi øker vår deltakelse i nasjonale og internasjonale konkurranseutsatte finansieringsordninger for forskning, utdanning og innovasjon.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
2.4.1	Styrke virksomhets- og økonomistyringen Se: Virksomhetsstyring UiT . Implementere ny budsjettmodell ved UiT og sikre at denne samordnes godt med andre styringsmekanismer ved institusjonen.					<i>Styresak 53-21 (2021/5393)</i>
2.4.2	Øke omfang og antall eksternt finansierte prosjekter innenfor forskning og utdanning, bl.a. gjennom Forskningsrådet, HK-dir, Horisont Europa og Erasmus+.					<i>U-styret 2021/1815</i>
2.4.3	Oppdatere UiTs Ambisjon for Horisont Europa.					<i>Kommende forsknings melding</i>
2.4.4	Avstemme ressursbruken til tildelte rammer og etablere prinsipper og retningslinjer for omdisponering er ressurser.					<i>Tildelingsbrevet</i>

Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- nå målene satt i UiTs Ambisjon for Horisont Europa
- redusere antall emner på disiplinlaglige utdanninger
- sikre en velfungerende og effektiv struktur for virksomhets- og økonomistyring
- etablere en ny budsjettfordelingsmodell som støtter opp om strategien
- etablere en økonomisk bærekraftig studieportefølje med en ressursinnsats som sikrer ansattes tid til forskning-, utvikling- og innovasjonsarbeid

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Resultat 2023	Mål 2026
2.4.5	Andel ekstern finansiert virksomhet (% av totale inntekter)	17,3%	16,4%	25 %
2.4.6	Andel tilslag på omsøkte EU-prosjekter	27,7 %	28,6%	30 %
2.4.7	Studiepoengproduksjon per faglig årsverk	299,4	302,17	400
2.4.8	Avsetingsnivået drift 0-5%	1,3%	3,8%	Under 5 %

3. Talentutvikling og mangfold

Studenter og ansatte er våre viktigste ressurser. En forutsetning for at vi skal lykkes med samfunnsoppdraget vårt er derfor at alle får utvikle potensialet sitt. Våre studenter og ansatte kommer fra ulike land og steder, de har ulik bakgrunn og historie, og bringer med seg erfaringer og perspektiver som beriker og utfordrer. Dette mangfoldet skal UiT bruke som et fortrinn i kreativt og samskapende arbeid, og som grunnlag for å bygge ledende fagmiljøer.



Mål 3: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.

Vi skal være et attraktivt og inkluderende arbeids- og lærested hvor det er rom for å prøve, feile og lykkes. Vi skal utøve ledelse for å fremme anerkjennelse av mangfold som en styrke, og vektlegge fellesskap, engasjement og samarbeid mellom studenter, ansatte og andre samfunnsaktører. Vi skal være ett samlet universitet, der alles bidrag og ansvar teller.




Styringsparameter 3.1: Utvikler, tiltrekker og beholder talenter.

Vi etablerer virkemidler for å legge til rette for utvikling av ansatte og fagmiljø sin kapasitet og kompetanse. Vi bryter ned karrierebarrierer, har en helhetlig rekrutteringspolitikk og utvikler leder- og medarbeiderskap systematisk.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
3.1.1	Utvikle en helhetlig HR-policy som legger til rette for et mangfold av karrierer basert på nasjonale og internasjonale føringer i sektoren ved å blant annet: <ul style="list-style-type: none"> - Sikre at UiT oppfyller kravene i EUs Charter for researchers. - Ha et særlig fokus på karriereutvikling for vitenskapelig ansatte og yngre forskere, inklusive revisjon av vurdering av forskere/forskning (COARA+NORCAM) - Forbedre onboarding, herunder hvordan vi tar imot ansatte fra utlandet som en del av EURAXESS-arbeidet der også EUs Charter for researchers inngår. 					Utviklingsavtalen

Styringsparameter 3.1: Utvikler, tiltrekker og beholder talenter.

Vi etablerer virkemidler for å legge til rette for utvikling av ansatte og fagmiljø sin kapasitet og kompetanse. Vi bryter ned karrierebarrierer, har en helhetlig rekrutteringspolitikk og utvikler leder- og medarbeiderskap systematisk.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
3.1.2	Evaluere iverksatte tiltak for å øke gjennomstrømming på doktorgradsutdanningen, og foreta nødvendige justeringen for å forbedre arbeidsforhold-/miljø som bidrar til økt gjennomføringsgrad.					
3.1.3	Helhetlig internopplæring (HMS, personvern og sikkerhet, saksbehandler, digitale verktøy, m fl)					
3.1.4	Prioritere lederopplæring for faglige lederroller, inklusive forsknings- og utdanningsledelse					Utviklingsavtalen

Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:




- tilby konkurransedyktige arbeidsbetingelser og -forhold for våre ansatte
- følge opp etablerte rutiner for karriereutvikling
- redusere andel midlertidighet
- øke gjennomstrømmingen av ph.d.-kandidater

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Resultat 2023	Mål 2026
3.1.4	Antall meriterte undervisere	23	-	100
3.1.5	Andel ph.d.-kandidater som gjennomfører innen seks år	67,5%	64,61%	70 %
3.1.6	Andel midlertidige ansatte			
	- Undervisnings- og forskerstillinger:	12,2 %	10,4 %	10 %
	- Støttestillinger:	8,1 %	15,8 %	7 %
	- Adm stillinger:	10,1 %	7,3 %	8 %

Styringsparameter 3.2: Rekrutterer og utrunder studenter som lærer hele livet.

Vi vil legge til rette for mobilitet, styrke samhandling med arbeidslivet og bidra til at flere unge tiltrekkes til og blir i landsdelen. Vi fremmer nysgjerrighet, delaktighet og framtidsansvar.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
3.2.1	Prioritere tiltak og kompetanseheving for program- og læringsdesign som integrerer bærekraft, innovasjon, internasjonalisering og generiske ferdigheter i alle studieprogram					Utviklingsavtalen Tildelingsbrevet
3.2.2	Sikre en god førsteårsopplevelse gjennom å: - Forbedre prosessen rundt mottak av studenter - Prioritere tiltak som setter studentene i stand til å lære å lære - Videreutvikle mentorordninger for studenter					Utdannings- meldingen
3.2.3	Utforme ny rekrutteringspolicy rettet mot studenter, slik at planen samlet dekker alle studier og ulike målgrupper.					Utviklingsavtalen

Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:





- integrere bærekraft, innovasjon, internasjonalisering og generiske ferdigheter i alle studieprogram
- styrke samarbeidet med ulike aktører for å øke studentrekrutteringen
- øke gjennomføringsgraden på alle studieprogram
- forsterke studentmobilitet i takt med aktive forskningssamarbeid

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Resultat 2023	Mål 2026
3.2.4	Studentmobilitet (antall) – inn og utreisende over tre måneder	479	431	600

Styringsparameter 3.3: Prioriterer kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold.

Vi styrker studenter og ansattes deltagelse i dialog og samfunnsdebatt, og verner om akademisk ytringsfrihet. Vi har mangfold i kompetanse, representasjon og perspektiv.

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
3.3.1	Prioritere og belønne innovativ formidling og legge bedre til rette for deltagelse i samfunnsdebatt gjennom systematisk opplæring i akademisk ytringsfrihet.					Utviklingsavtalen
3.3.2	Etablere virkemidler under UiT Talent formidling.					Utviklingsavtalen
3.3.3	Implementere UiTs kommunikasjonsplattform. Se Kommunikasjonsplattform 2024–2030 UiT					Ref. styresak 33/22
3.3.4	Videreutvikle og vedta handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering.					Utviklingsavtalen


Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes:

- i omdømmemåling og medieanalyse
- med å styrke ansattes og studentens kompetanse om og bidrag i samfunnsdebatten





Styringsparameter 3.4: Videreutvikler UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer.

Vi har stimulerende og tilrettelagte fysiske, sosiale og digitale miljøer. Vi utvikler oss til ett universitet med campuser og studiesteder som har egenart

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
3.4.1	Utvikle en overordnet plan som bidrar til bedre utnyttelse av de ulike campusene/studiestedenes fortrinn, utviklingsmuligheter og studiemiljø.					Utviklingsavtalen

Styringsparameter 3.4: Videreutvikler UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer.

Vi har stimulerende og tilrettelagte fysiske, sosiale og digitale miljøer. Vi utvikler oss til ett universitet med campuser og studiesteder som har egenart

Nr	Tiltak	2024	2025	2026	2027	Referanse
3.4.2	Styrking av sikkerhet og beredskap gjennom å: <ul style="list-style-type: none"> - Utvidet satsing på IKT-sikkerhet - Oppdatere kontinuitetsplan og overordnet ROS - Innføre obligatorisk sikkerhetsopplæring 					<i>Tildelingsbrev 2024</i> <i>U-styret om</i> <i>informasjons-</i> <i>sikkerhet</i> <i>(2019/1102)</i>
3.4.3	Utvikle og implementere et samlet, helhetlig planverk for bygg og infrastruktur					<i>Strategi</i> <i>Tildelingsbrev</i> <i>Utviklingsavtalen</i>
3.4.4	Tilrettelegging for universell utforming for studenter					<i>U-styret</i> <i>(2019/783 og</i> <i>2021/2603)</i>
3.4.5	Etablere et felles ph.d.-program i kunstnerisk utviklingsarbeid med samarbeidende UoH-institusjoner.					

Vurdering av måloppnåelse:

Måloppnåelsen vurderes ut fra om vi har lyktes med å:

- utvikle de ulike campusenes og studiestedenes egenart og fortrinn
- ha en helhetlig tilnærming til informasjonssikkerhet og personvern
- utvikle bærekraftig bruk og utvikling av bygg
- redusere andel leide lokaler

Følgende måleindikatorer følges opp på institusjonsnivå:

Nr	Måleindikatorer	Status 2022	Resultat 2023	Mål 2026
3.4.6	Andel leide lokaler (i m2)	117 000 ²	-	115 000

² 73% statsbygg og 27% er andre utleiere

Risikovurdering og tiltak

Risikostyring skal være integrert i både den overordna langtidsplanen og de strategiske langtidsplanene og skal gi ledelsen på de ulike enhetene innsikt i hvilke forhold som kan påvirke ambisjonene negativ og dermed også grunnlag for å ta stilling til hvilke tiltak som skal prioriteres. Tiltakene for å redusere riskobilde innarbeides i de årlige årsplanene/-budsjettene og en samlet strategisk risikovurdering presenteres i årsrapporten det enkelte år.

Risiko* vurderes ut fra:

	Liten risiko
	Moderat risiko
	Høy risiko

Prioritert område	Risikofaktorer	Risiko	Tiltak
1. Arktis og nordområdene:			
UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.			
1.1 Utvikle flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen			
1.1.1	Risiko er i første rekke knyttet til at fakultetet må være restriktivt i forhold til nyansettelser på grunn av usikre økonomiske prognoser. Det kan bety tap av talenter og muligheter		Utarbeide gode prognoser for langtidsbudsjett og effektivisere utdanningsporteføljen.
1.1.2	Et arbeid som er godt i gang, hvor vi har en jevn økning i synlighet		Fortsatt god kontakt med næringsliv
1.1.3	Risiko ligger i første rekke i om Staten bevilger midler for å oppgradere bygningsmasse i Ny-Ålesund. Det er betydelig ekstra kostnader for studenter å tilbringe semestre ved UNIS, som kan gjøre rekrutteringen vanskeligere.		Øke antall søknader på prosjekter med fokus på Svalbard og bidra til at flere studieprogram har nytte av både UNIS og Svalbard generelt.
1.2 Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord			
1.2.1	Instituttene og fagansatte har lagt gode planer for at porteføljen blir mer effektiv, slik at det skal kunne frigjøres ressurser til annen aktivitet.		Planen må gjennomføres etter intensjonen.
1.2.2	Det kontinuerlige arbeidet må ikke bremses, og det planlagte emnet i Realfagspraksis må inkluderes i de fleste studieprogram.		Følge opp i Porteføljegjennomgangen
1.2.3	Evne til å nå ut til arbeidslivet og skoleverket		Benytte flere dialogarenaer og bruke Skolelaboratoriet i Realfag aktivt opp mot skoleledere og elever.
1.3 Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold			
1.3.1	Finansiering av FoU-prosjekter		Stimulere relevante FoU-miljø
1.3.2	Tilstrekkelig sentrale emner som naturlig kan ta opp disse spørsmålene		Porteføljegjennomgangen
1.4 Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene			
1.4.1	Tilstrekkelig med interesserte partnere og tilgjengelig utlysninger		Oppsøke og bli kjent med potensielle partnere - delegasjonsreiser
1.4.2	Redusert interesse hos samarbeidende partnere		Forberede etablering av FFI i Tromsø
1.4.3	For lite relevante aktiviteter i våre fagmiljøer i fht Andøya Space. Tilstrekkelig med incentiver for studenter til å gjennomføre en andel av sine studier på UNIS.		Lage møteplasser hvor fagmiljøene kommer i diskusjon med Andøya Space. Stipendordninger for UNIS-opphold.

Prioritert område	Risikofaktorer	Risiko	Tiltak
2. De store samfunnsutfordringene: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.			
2.1 Praktisere åpen vitenskap			
2.1.1	Tilstrekkelig tilgjengeliggjøring av forskningsdata		Kontinuerlig bevisstgjøring og synliggjøring av muligheter for deling
2.1.2	Liten interesse fra undervisere til å gjøre sitt materiale åpent, samt ikke gode nok infrastruktur/delingsplattformer.		Utarbeide incentivordninger
2.2 Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler for å løse store samfunnsutfordringer			
2.2.1	Det er aktive miljøer innen alle disse områdene slik at risikoen ligger i evt. begrensninger i ekstern finansiering og svak rekruttering til studier		Løpende vurderinger
2.2.2	Kapasitet til å utvikle modeller og evne til sambruk av infrastruktur		Synliggjøring av besparelser
2.2.3	Sterk konkurranse fra andre deler av landet		Skaffe allianser i Nord-Norge
2.2.4	Manglende interesse hos instituttene		Fortsette med jevnlig dialogmøter med de mest relevante instituttene
2.2.5	Manglende tilslag på søknad om KI-senter		Gjennomgå den interne FoU-satsingen på KI og treffe avbøtende tiltak om et KI-senter ikke legges til UiT.
2.3 Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon			
2.3.1	Ingen vesentlige risikofaktorer		Gjennomføre planer
2.4 Styrke kapasitet og omstillingsevne			
2.4.1	Kapasitet til gjennomføring av endringer og utfordringer med å legge ned emner		Sette av strategiske budsjetter til gjennomføring
2.4.2	Reduksjon i antall/for få søknader mot Horizon		Kartlegge forskningsmiljøenes utfordringer og sette inn relevante tiltak
2.4.3	Budsjettreduksjon i et omfang som ikke lar seg håndtere uten å redusere antall ansatte.		Sterkt søkelys på å øke inntektene, og tilbakeholdenhet i nytilsetninger

Prioritert område	Risikofaktorer	Risiko	Tiltak
3. Talentutvikling og mangfold			
UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.			
3.1 Utvikle, tiltrekke og beholde talenter			
3.1.1	Vanskelig å oppnå jevn kjønnsbalanse innen enkelte fag		Arbeide frem nye virkemidler og støtte incentiver fra studenter og/eller ansatte.
3.1.2	Manglende kapasitet hos ledere for å følge opp		Utarbeide detaljerte fremdriftsplaner med bidrag fra støtteapparatet.
3.1.3	Utredningen kan konkludere med at dette ikke er en riktig strategi for fakultetet.		Utredning av forskerlinje eller et hounorsprogram
3.2 Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet			
3.2.1	Pågående arbeid som kan begrenses av kapasitet, infrastruktur og økonomiske ressurser		Løpende vurderinger
3.2.2	Pågående arbeid		Løpende vurderinger
3.2.3	Studentenes tilgang til KI-verktøy kan være utfordrende i vurderingen av prestasjoner.		Videreutvikle vurderings- og læringsformer
3.3 Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold			
3.3.1	Manglende kapasitet og/eller engasjement hos fagansatte		Benytte UiT sitt mentoringopplegg for «Innovative formidling».
3.3.2	Planen må utarbeides		Oppfølging
3.4 Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer			
3.4.1	Manglende opplæring i bruk av digitale verktøy,		Systematisk kursing av ansatte.
3.4.2	Stort arbeidspress på faglig ansatte, utbrenthet		Tydelige ledere som bidrar til prioritering og går foran som gode eksempler
3.4.3	Flytting av fagmiljøer fra SIVA Innovasjonssenter blir ikke mulig		Sette inn avbøtende tiltak

Orienteringssaker

OS 7/24 HMS orienteringssak fakultetsstyremøte 28.5.2024 2016/7391

ORIENTERINGSSAK

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	28.05.2024	7/24

HMS orienteringssak fakultetsstyremøte 28.5.2024

Sykefraværsutvikling NT-fak 1. kvartal 2024

Totalt har sykefraværet ved NT-fak 1. kvartal 2024 nesten identisk med 1. kvartal 2023. Det er fortsatt lavt (3,5%). Vi har imidlertid hatt en forskyvning ved at de lengre fraværene er redusert, mens korttidsfraværet (<16 dager) har økt. Økningen er etter vårt syn ikke dramatisk. Men, dersom den vedvarer bør det vurderes om økningen kan skyldes endringer i arbeidsmiljø.

Det har vært noen, til del store, endringer ved enkeltenheter. Både økning og reduksjon i fravær, som i all hovedsak skyldes enkelt tilfeller med langtidsfravær. Disse fraværene blir fulgt opp.

Oppfølging av HMS satsingsområder 2024

Satsingsområdene er beskrevet i HMS handlingsplan.

HMS oppgavefordeling og delegering

Skriftlig HMS oppgavedelegering er gjennomført ved IFT, IK, ITS og IG. Disse enheter har mye arbeid med høy risiko. Delegeringen er gjort i samarbeid med verneombudene og skal være gjort tilgjengelig for ansatte. HMS oppgavedelegering ved IG er vedlagt som et eksempel.

NT-fak HMS internettsider og sikkerhets-quiz

Satsingsområdet er en videreføring fra tidligere år. Arbeidsgruppen har nå faste møter hver andre uke og arbeider primært med det faglige innhold på internettsidene. Målsettingen er publisering i løpet av høsten 2024. Dette er delvis avhengig av at nivå 1 ferdigstiller internettsidenes layout.

Prosjekt kjemikaliesikkerhet

Prosjektet er igangsatt, og gjennomføres ved institutt for kjemi. Det er etablert en prosjektgruppe som rapporterer til utvidet lederteam ved IK. De fungerer som styringsgruppe. Prosjektgruppen har valgt tre områder, der det skal utvikles rutiner. Områdene er risikovurdering, kjemikalie livsløp og kjemikalie lagring. Videre er implementering av utviklede rutiner satt opp som et avsluttende arbeid for prosjektet.

Risikovurderinger

Prosjekt kjemikaliesikkerhet ved IK har valgt risikovurdering som et av sine områder. I tillegg har fakultet initiert et overordnet UiT arbeid med utvikling av nye metoder for

riskovurdering. I UiT HMS årsrapport 2023 er dette arbeidet løftet opp som UiT HMS fokusområdet for 2024.

Arbeidsmiljø og arbeidsklimate undersøkelser (ARK)

ARK-spørreskjema sendes alle ansatte ved UiT 7. oktober 2024. Ved NT-fak vurderes nå enhetsinndelingen som skal følges. Videre er våre ledere og verneombud invitert på ARK seminar og det er informert om ARK både i lederfora og til verneombudene. Konkret planlegging for gjennomføring av ARK prosessen i våre enheter igangsettes i august.

Valentina Burkow Vollan

Fakultetsdirektør

—

valentina.vollan@uit.no

—

Martin Hermod Petersen

HMS-rådgiver

—

martin.h.petersen@uit.no

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

- 1 NT-fak HMS handlingsplan 2024
- 2 Sykefraværstatistikk NT-fak 1. kvartal 2024
- 3 HMS oppgavedelegering IG 2024

HMS handlingsplan – NT-fak 2024

Fakultet for naturvitenskap og teknologi har i 2024 følgende HMS satsingsområder:

1. HMS oppgavefordeling og delegering
2. NT-fak HMS internettsider og sikkerhets-quiz
3. Prosjekt kjemikaliesikkerhet
4. Risikovurderinger
5. Arbeidsmiljø og arbeidsklima undersøkelser (ARK)

1. HMS oppgave fordeling og delegering

Begrunnelse Helse, miljø og sikkerhet (HMS) er et lederansvar. Ansvarer kan ikke overføres til andre, men oppgaver innen HMS kan delegeres. Ledelsens ansvar og delegering av arbeidsoppgaver innen HMS skal gjøres skriftlig. Det ble i 2023 utarbeidet et forslag/mal for HMS oppgave delegering, Malen er tatt i bruk ved to enheter. Målsettingen er at HMS oppgavedelegering skriftlig-gjøres ved alle NT-fak enheter		
Ønsket/forventet effekt Tydelig og skriftlig HMS og sikkerhets oppgavedelegering reduserer usikkerhet med hensyn til hvem som skal gjøre hva, og gjennom det øke gjennomføringsgraden. Det blir enklere for ansatte å vite hvem de skal spørre eller be om hjelp i forhold til HMS og sikkerhet.		
Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Møte med ledere og verneombud ved alle NT-fak enheter for å starte utforming av oppgavedelegeringsdokument	HMS-rådgiver	Jan-April

2. NT-fak HMS internettsider, sikkerhetsinstruks og sikkerhets-quiz

Begrunnelse Satsingsområdet er en videreføring fra 2023. Ved NT-fak laboratorier utføres mange farlige oppgaver knyttet både til instrumenter og helseskadelige faktorer. God kjennskap til rutiner og regler for sikkert arbeid i laboratorier er vesentlig for å unngå ulykker og skader både akutt og på lang sikt. For å sikre god kjennskap til rutiner og regler er man avhengig av god lokal opplæring. Dette skal oppnås gjennom: <ul style="list-style-type: none">• Etablering av et NT-fak HMS webområde med fakultetets sikkerhetsinstruks og praktisk informasjon om sikkerhet ved fakultetet• Utvikling av en sikkerhets-quiz som tester respondentens kunnskap om sikkerhet ved fakultetet og kjennskap til HMS webområde. Gjennomføring av quiz skal være obligatorisk for alle som skal arbeide i fakultetets laboratorier• Gjennomgang av risikohåndteringsskjema for laboratorier der det skal arbeides• Utvikling av en strukturert sikkerhetsomvisning som må gjennomføres før ansatte eller studenter gis tilgang til laboratorie der de skal arbeid
--

Arbeidsgruppe for dette utviklingsarbeidet etablert i 2022 videreføres.		
Ønsket/forventet effekt Sikre at alle studenter, ansatte og gjesteforskere ved NT-fak kjenner fakultetets sikkerhetsinstruks og har gjort seg kjent med fakultetets HMS web		
Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Ferdigstille NT-fak HMS web	HMS-rådgiver og arbeidsgruppe	Mars 2024
Utvikle sikkerhetsquiz – sette dato der alle ansatte og studenter som arbeider i laboratorier må ha gjennomført quiz	HMS-rådgiver og arbeidsgruppen	aug 2024
Gjennomføre risikohåndteringsvurdering ved alle NT-fak laboratorier	HMS-rådgiver og lab koordinatorene	Mars 2024
Ferdigstille og formalisere strukturert sikkerhetsomvisning i laboratorier	HMS-rådgiver og arbeidsgruppen	Mai 2024

3. Prosjekt kjemikaliesikkerhet

Begrunnelse Utviklingsprosjekt ved et av fakultetets institutt. Utkast til prosjektplan beskriver bakgrunn for prosjektet på følgende måte: At NT-fak work is done with hazardous chemicals that have the capabilities to cause serious consequences both acute and on long term. Correct and safe storage, handling, and disposal of hazardous chemicals, in addition to right use of equipment and performance of methods, is crucial. The chemicals, methods, and equipment in use, shifts over time. Regulations and accepted handling of risks/risk level evolves. Continuous focus on safety, and the updating of working practice, is important to maintain an acceptable level of safety. Compliance with routines and collective rules likewise. In a hectic work environment with limited economy, few positions, labs that should be upgraded, and a strong focus on results within short timelines, the above mentioned is a challenge.		
Ønsket/forventet effekt Økt fokus og bevissthet rundt kjemikaliesikkerhet og redusert risiko for ulykker og helseskade. Utvikling av rutiner for innkjøp, lagring, håndtering og avhending av farlige kjemikalier som kan benyttes ved flere av fakultetets enheter.		
Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Etablering av styringsgruppe	Fakultetsdirektør og HMS rådgiver	Jan 2024
Ferdigstille prosjektplan	Styringsgruppeleder og sekretær	Mars 2024
Iverksetting av tiltak	Styringsgruppen	2024
Evaluerings og sluttrapport	Styringsgruppen	Jan 2025

--	--	--

4. Risikovurdering / risk management

Begrunnelse

Risikovurderinger er UiT sitt hovedverktøy for håndtering av risiko og skal gi god sikkerhet. I forhold til sikkerhet knyttet til vitenskapelig arbeid har NT-fak et forbedringspotensial. Ikke alt risikofylt arbeid blir vurdert, vurderinger gjøres ofte for seint, og de blir sjelden revidert/oppdatert.

Enhetene tar i for liten grad gjennomførte risikovurderinger aktivt i bruk som et praktiske verktøy.

Fakultetet planlegger et arbeid med mål om å arbeide med risikovurdering som en helhetlig prosess. En prosess som inkluderer:

- 1- Risiko identifikasjon
- 2- Risikoanalyse – konsekvens, sannsynlighet og evaluering
- 3- Risiko kontroll – finne nødvendige tiltak for reduksjon av risiko
- 4- Implementering av punkt 1-3
- 5- Revidering og oppdatering – etter behov eller regelmessig?

Arbeidet med dette satsingsområdet skjer delvis som et overordnet UiT arbeid og i samarbeid med HMS-rådgivere ved andre fakultet og SPOR

Ønsket/forventet effekt

Økt sikkerhet som en følge av økt bruk av risikovurderinger i praktisk vitenskapelig arbeid.

Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Opplæring i risikohåndtering av ansatte og ledere	UiT og HMS-rådgiver	2024
Utvikling av gode intuitive skjema/metoder for risikohåndtering	UiT	Juni 2024
Implementering av risikohåndtering ved NT-fak enheter	Instituttledere og HMS-rådgiver	2024

5. Arbeidsmiljø og arbeidsklimate undersøkelser (ARK)

Begrunnelse

ARK spørreskjema skulle vært sendt ut okt 2024. Utsendelsen er utsatt til april 2024. Satsingsområdet videreføres til 2024.

ARK prosessen planlegges som følger:

Jan-april	Forankring og inspirasjon – alle UiT ledernivå, vernetjenesten, tillitsvalgte
	Lederseminar og opplæring - enhetsledere
	UiT ARK prosessleder seminar halv dag?
	Planleggingsmøte - alle enheter
	Enhets- og ansattelister ferdigstilles (arbeidet bør påbegynnes i januar, ansattelister ut til vasking i starten av mars)
	Informasjon til ansatte
April-mai	KIWEST spørreskjema

	Møte i alle enheter – vurdering spørreskjemaresultat – planlegge presentasjon til ansatte og tiltaksutvikling
Juni	Presentasjon av resultatene til ansatte og oppstart av arbeid med tiltaksutvikling – alle enheter
Aug-sept	Videre arbeid med tiltaksutvikling og ferdigstilling av handlingsplan – alle enheter
Sept - des	Iverksetting av tiltak og handlingsplan
Des	ARK Skjema for oppfølging og evaluering ut til alle enheter

Gjennomføring av ARK ved alle NT-fak sine enheter krever betydelig ressursbruk både av ledere og ansatte. Det gir samtidig en god mulighet til diskusjon rundt, og utvikling av, gode og engasjerende arbeidsmiljø.

HMS-rådgiver fungerer som ARK prosessveileder ved NT-fak, nytilsatt personalrådgiver vurderes også engasjert i arbeidet.

NT-fak ønsker denne ARK runden å ha ekstra fokus på psykososiale arbeidsmiljø aspekter

Ønsket/forventet effekt

Kartlegging, utvikling og forbedring av arbeidsmiljø ved fakultetets enheter.

Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Informasjon til, og opplæring av, fakultetets ledere og verneombud	Prosessveiledere	Jan-april
Planlegging av ARK prosessen ved de enkelte enheter	Enhetsledere og prosessveiledere	mars
Arbeidsmiljøkartlegging ved alle fakultetets enheter (Kiwest spørreskjema)	Enhetsledere og prosessveiledere	april
Presentasjon av kartleggingsresultater og utvikling av handlingsplaner	Enhetsledere og prosessveiledere	Mai -juni
Iverksetting av handlingsplaner	Enhetsledere	Høst 2024

Fig 4: Kvartalsvis sykefraværsutvikling NT-fak - utvikling etter fraværslengde

Sykefravær som prosent av mulig dagsverk

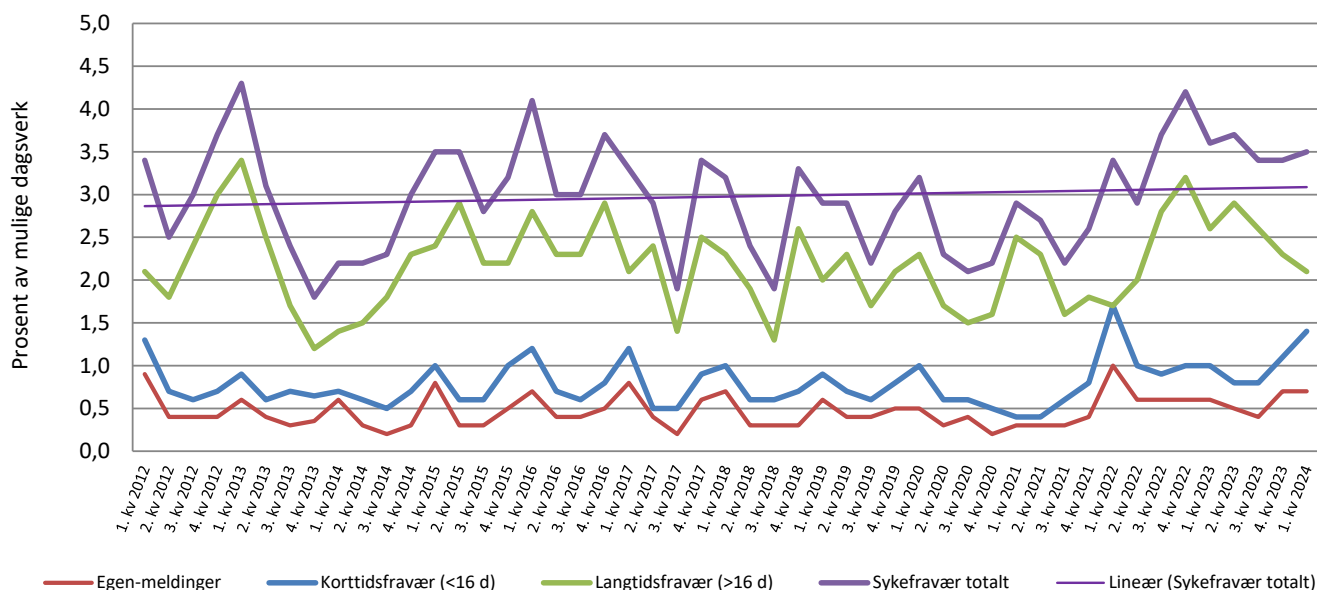


Fig 5: Sykefraværsutvikling NT-fak

Sykefravær som prosent av mulig dagsverk

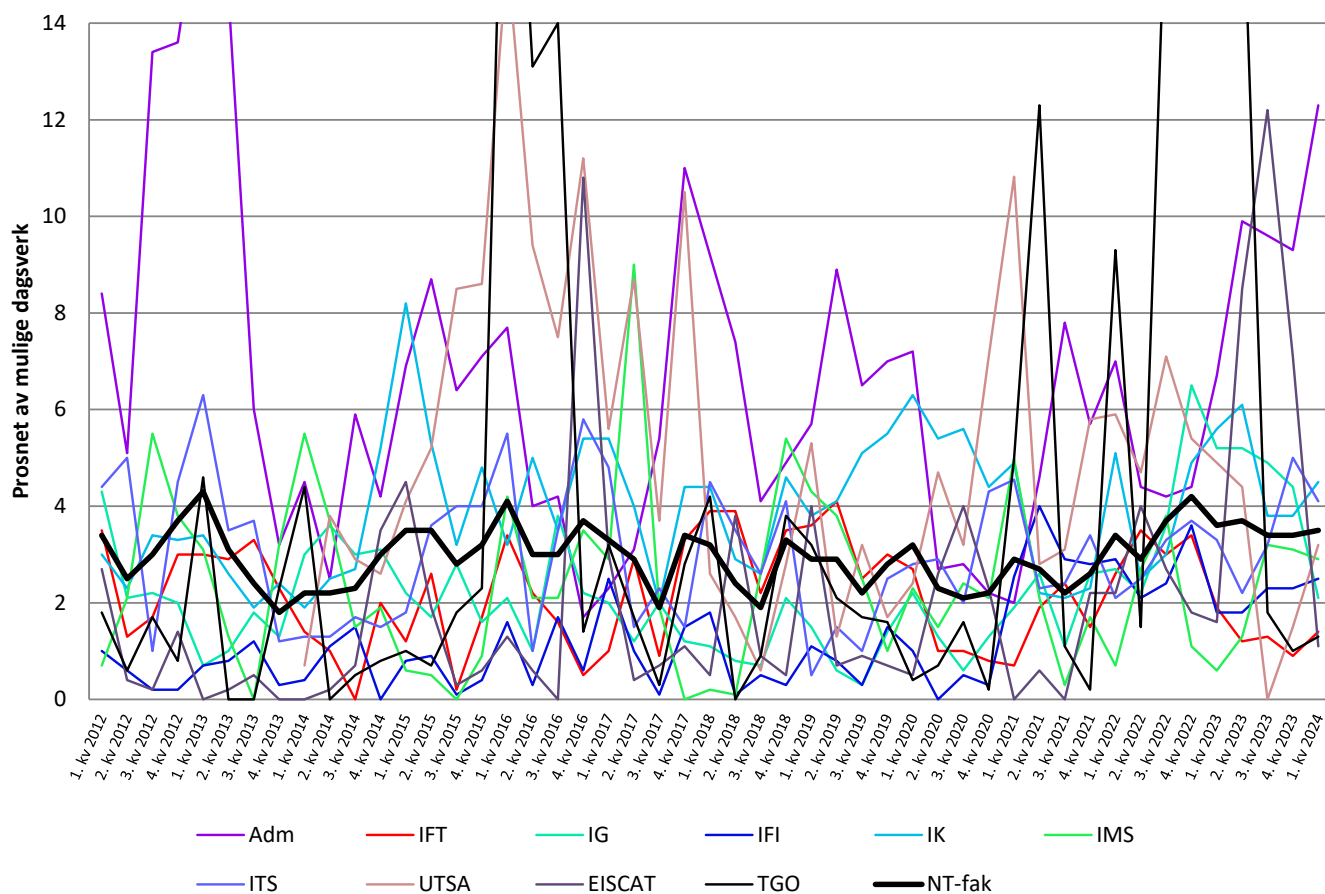


Fig 1: Sykefraværsutvikling UiT og NT-fak

Sykefravær som prosent
av mulig dagsverk

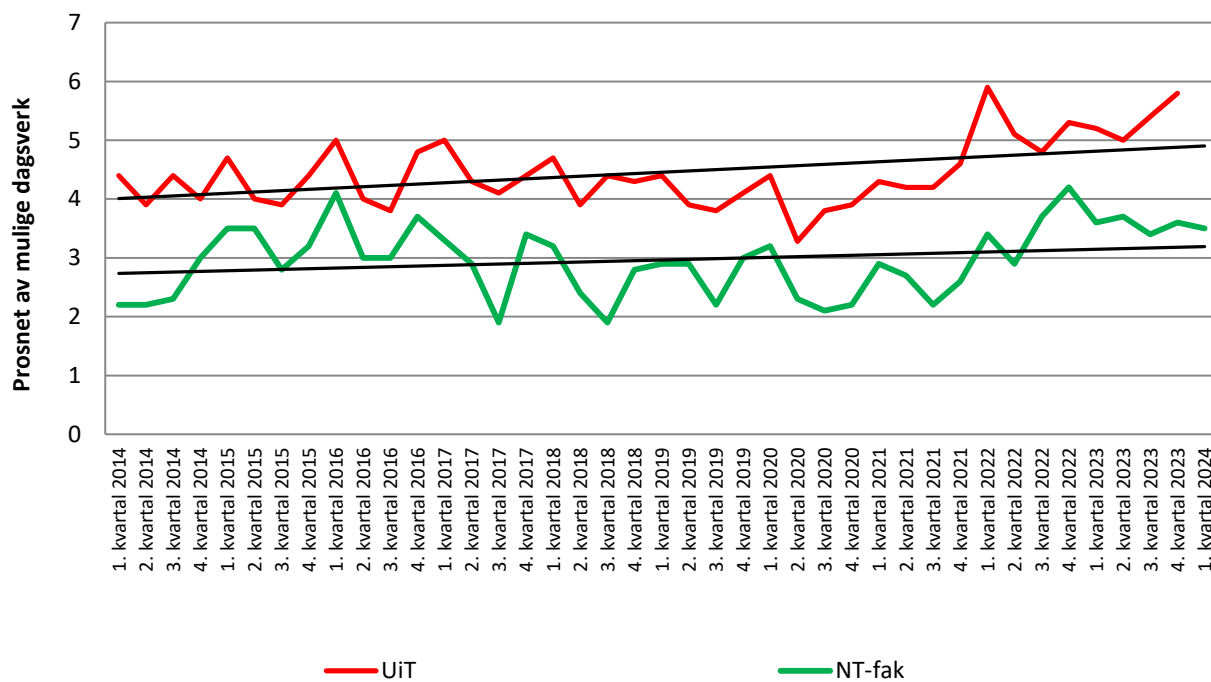
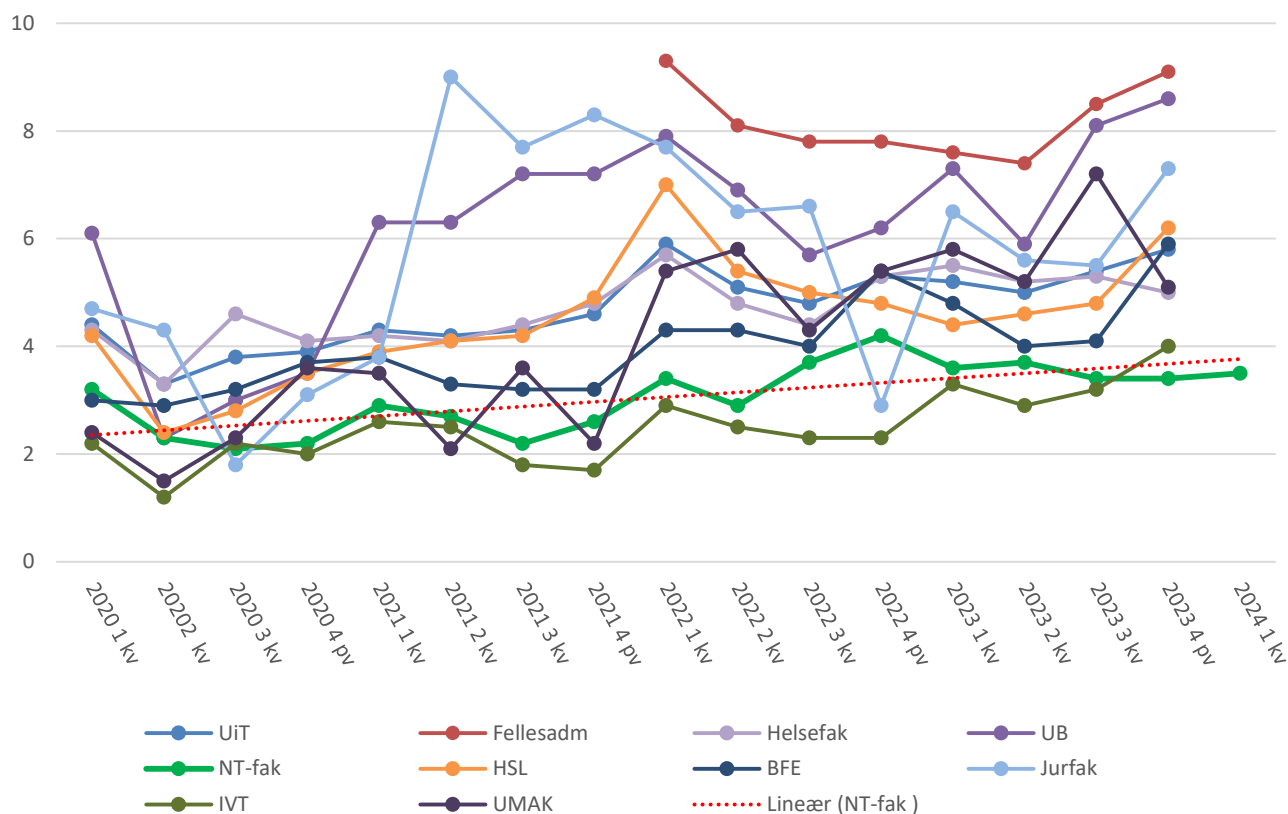


Fig 2: Sykefraværsutvikling enheter UiT
(fravær som prosent av mulige dagsverk)



HMS oppgavedelegering NT-fak 2024

Institutt/enhet:	Institutt for Geovitenskap
Leder:	Matthias Forwick

1. Ansvar og delegering av HMS-oppgaver

Helse, miljø og sikkerhet (HMS) er et lederansvar. Ansvaret kan ikke overføres til andre, men oppgaver innen HMS kan delegeres. Ledelsens ansvar og delegering av arbeidsoppgaver innen HMS ved enheten er beskrevet i dette dokumentet.

HMS ansvar og oppgave fordeling ved UiT er beskrevet i Håndbok for IK-HMS ved UiT kapitel 4: «[Aktører og deres ansvar og oppgaver i HMS-arbeidet](#)»

1.2 HMS oppgave delegering ved enheten

FD - fakultetsdirektør

IL - institutt leder

ILNL – nestleder v/instituttet

SL - seksjonsleder

KS - kontorsjef

PL - prosjektleder

LK – lab koordinator

VO – verneombud

HMS - HMS rådgiver

PR – personalrådgiver

PV - prosessveileder

FL/TL – felt/tokt leder

Aktivitet/oppgave	Oppgave delegert til	Bistand av	Frist	Merknad
Beredskap – ved hendelser, lede lokal innsatsgruppe	IL	KS, HMS		Ved akutt hendelse vil det i enkelte situasjoner være aktuelt å benytte instituttets nestleder
Evakueringsplan - oppdateres x2 pr år	HMS	Evakuerings- ledere		Plan vil bli endret våren 2024, færre soner
Evakuerings-/beredskapsøvelse	HMS			Evakueringsøvelse okt 2024
Godkjenning av risikovurderinger (rv)	IL	LK, KS		Alle risikovurderinger sendes til IL og KS for godkjenning. Se tabell under for oppgavefordeling for gjennomføring og godkjenning av ulike typer risikovurdering
HMS-opplæring – sikre nødvendig lederopplæring (for eksempel Hemis HMS grunnkurs og HMS for ledere)	HMS			Påminnelse sendes ledere av HMS når kursinvitasjon fra Hemis foreligger, ledere må selv gjøre vurdering av behov
HMS-opplæring – sikre nødvendig opplæring for verneombud (Hemis HMS grunnkurs)	HMS			Vurdering av opplæringsbehov knyttet til nyvalg av VO mai 2024.

Sikkerhetsopplæring – sikre at alle som arbeider med potensielt farlige oppgaver (lab, felt og tokt) gjennomføring HMS 500 og lokal sikkerhetsopplæring nivå 2 og 3	LK, KS			LK for laboratorier, Tokt/felt: KS for HMS 500, For feltarbeid og tokt er felt-ansvarlig og toktleder ansvarlig for sikkerhetsgjennomgang knyttet til det enkelte tokt/felrt, gjennomgangen (opplæringen) skal bygge på risikovurderingen av det enkelte felt/tokt
HMS runde x1 pr år	KS			
Oppfølging av lagring og oppbevaring av farlige stoffer <ul style="list-style-type: none"> • Kjemikalier • Biologisk materiale/GMO • Radioaktivt materiale 	Matteus og Rory Trine for stråling	HMS		For 2024 bistår HMS rådgiver Marc Boomgaren
Farlig avfall kontakt (kjemikalier, biologisk, stråling)	Matteus			Vurdere Rory for backup
Stoffkartotek kontakt	Matteus Rory Bjørn Runar			De tre er ansvarlig for hver sine områder, goe lab 1. etg, 2. etg, fartøylager og el-verksted
Helseundersøkelse	HMS	KS		Bistand fra KS for oppdatering av ansattelister
Eksponeringsregister x1 pr år	HMS	KS		Bistand fra KS for oppdatering av ansattelister
Romkort oppdatering (minimum x1 pr år)	LK			
Kommunikasjon med og oppfølging av verneombud (hvor ofte?)	KS	IL		Formelle møter minimum x2 pr år
Oppfølging av eksterne partnere ang sikkerhet	LK	IL, KS		
Håndtering og avhending av farlig avfall <ul style="list-style-type: none"> • Kjemikalieavfall • Problem- og smitteavfall • Radioaktivt avfall 	Matteus			Vurdering av mulig backup – Rory? Radioaktivt avfall er pr 2024 ikke aktuelt Ikke smittefarlig avfall ved IG
Oppnevning av lab koordinator	KS, IL	HMS		
Sykefraværstatistikk – gjennomgang og oppfølging	IL	HMS		HMS utformer statistikk og distribuerer til IL, KS og VO
Informasjon om HMS-arbeidet til ansatte (e-post eller på personalmøte) hvor ofte?				Under utvikling
Oppfølging av NT-fak HMS fokus-/satsingsområder og årshjul med fordeling av myndighet, ansvar og oppgaver påfølgende år	HMS			NT-fak HMS handlingsplan 2024
Utfylling av skjema «HMS oppgave delegering» for påfølgende år	IL	HMS	Des	VO og KS deltar

Oppgavefordeling gjennomføring og godkjenning av risikovurderinger

Risikovurdering av	Hvem har ansvaret for gjennomføring av risikovurdering	Godkjenning av vurdering
Årlig overordnet risikovurdering av laboratorier/laboratorieområder	LK	Lab koordinator, ved vesentlige endringer godkjennes i tillegg av IL/KS
Risikovurdering av metoder, oppgaver eller instrument i laboratorier	Forsker som introduserer eller benytter metoden i samarbeid med LK og ingeniører	IL og KS
Tokt ledet av IG	Toktleder	IL/KS <u>og</u> kaptein på fartøy
Feltarbeid - forskning	Feltleder	IL/KS
Undervisnings-tokt/-felt	Emneansvarlig	IL/KS

NT-fak ressurser til støtte ved HMS arbeid

2.1 Verneombud (VO)

VO skal ivareta arbeidstakernes interesser i verneområdet i saker som angår arbeidsmiljøet. VO representerer arbeidstakerne i arbeidet med etablering og vedlikehold av det lokale HMS-arbeidet ved verneområdet. VO samarbeider med og melder til leder på enhetsnivå

2.3 Tillitsvalgte

De tillitsvalgtes rett til samarbeid og medbestemmelse reguleres av Hovedavtalen for arbeidstakere i staten og tilpasningsavtalen for UiT.

2.5 HMS-rådgiver ved NT-fak

HMS-rådgiveren skal gi råd, veiledning og støtte i oppgaveløsingen til fakultetets enheter i HMS-spørsmål. HMS-rådgiver skal påse at spesifikke oppgaver løses, og selv løse spesifikke oppgaver.

2.5 Bedriftshelsetjenesten (BHT)

Ledere og ansatte ved fakultetet kan kontakte BHT ved behov for bistand knyttet til arbeidsmiljø og HMS. BHT har kompetanse både i forhold til fysisk og psykososialt arbeidsmiljø.

ORIENTERINGSSAK

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	28.05.2024	8/24

Diskusjonssak: Styrets arbeid i styreperioden

Bakgrunn

Fakultetsstyret er øverste organ ved fakultetet. Styret og daglig ledelse ved fakultetet har det samlede ansvar for fakultetets faglige virksomhet og disponering av ressurser (jfr. *instruks for fakultetsstyre, eph 2017/1139*).

Fakultetsstyrets interne representanter velges blant de ansatte og er representert ved fast vitenskapelige ansatte, midlertidig vitenskapelige ansatte, teknisk-administrativt ansatte og studentrepresentanter. Styreleder og nestleder er eksterne representanter. I tillegg har fakultetsstyret ved NT-fakultetet ekstern representant ved prodekan fra IVT, samt fast observatør ved prodekan utdanning fra NT-fakultetet.

Gjeldende fakultetsstyre ble valgt for perioden 01.01.22 – 31.12.25, utenom midlertidige- og studentrepresentanter, og er dermed litt over midtveis i sin periode. I denne sammenheng ønsker styreleder en gjennomgang av styrets arbeide og diskusjon rundt veien videre i resterende styreperiode. Styret inviteres derfor i denne sak til diskusjon og evaluering av dets arbeide til nå og framover.

I tillegg til saker fakultetsstyret behandler ut ifra formelt krav om styrebehandling i henhold til forretningsorden og instruks, samt ønske om styrebehandling fra universitetsledelsen, kan styret selv bestille saker utover disse. Selv om fakultetsstyret er fakultetets øverste organ er det saker som berører fakultetet som fremmes i andre råd og utvalg ved fakultetet. Dette er etter delegering fra fakultetsstyret. Det gjelder studieutvalget (SU), forskerutdanningsutvalget (FU) og tilsettingsutvalget (TU) for vitenskapelige stillinger som ledes av dekanatet. I tillegg er det ved universitetet ansettelsesråd (AR) for teknisk-administrative stillinger. Instituttene ved NT-fakultetet har egne instituttråd. Videre har fakultetsstyret vedtatt ordning for styring og ledelse på nivå 4 for instituttene, viser til sak FS 14/19 og møte den 13.06.19, samt orienteringsak i møte den 05.12.19.

Det gjennomføres ledermøter ved fakultetet, dialog med tillitsvalgte for ansatte gjennom informasjon- og drøftings (ID)-møter og dialog med studenter gjennom NT-SU. Videre er det samhandling mellom NT og IVT gjennom forvaltningsutvalget for sivilingeniør- og ingeniørutdanningene (FUSI).

Forretningsorden

Gjeldende styrings- og beslutningsregler, forretningsorden, for møter i universitetsstyret og andre underliggende styringsorganer ved UiT (nivå 2 og 3) ble vedtatt av universitetsstyret i sak S 35/32 i møte den 21.09.2021. Denne erstatter forretningsorden fra 2005 fastsatt av universitetsstyret i 2005 (sak S 69-05). Nivå 2 refererer her til fakultetstyrer, samt styrer ved UMAK og UB, og nivå 3 refererer til der man har instituttstyrer.

I orientering til fakultetene, UMAK og UB (ephorte 2021/4309) begrunnes oppdatering av forretningsorden ved at den 1.8.2021 trådte en ny UH- lov i kraft. Fra samme dato endret også UiT styringsordning og fikk tilsatt rektor, som blant annet er styrets sekretær. Dette gjorde det nødvendig å oppdatere UiTs forretningsorden slik at den er i samsvar med ny lov og styringsordning. Den gjengir bestemmelsene fra UH-loven som direkte omhandler arbeid i og rundt styremøter, og viser også til sentrale bestemmelser i forvaltningsloven om habilitet og saksbehandling.

Det formelle grunnlaget til forretningsorden er:

- Lov om universiteter og høyskoler §§ 9.2., 9.6, 9.7 og 10.1.
- Lov om behandlingsmåten i forvaltningssaker §§ 6, 7, 8, 9, 10 og 13
- Hovedavtalen for arbeidstakere i staten og tilpasningsavtale for UiT Norges arktiske universitet

Instruks for fakultetsstyre

Instruks for fakultetsstyre ble fastsatt av universitetsstyret i møte 21.09.17, sak S 31/17 og er gjeldende fra 01.01.2018 (ephorte 2017/1139).

Her henvises til at fakultetsstyret har et særlig ansvar for å legge til rette for og påse at **utdannings-, forsknings- og formidlingsvirksomheten** ved fakultetet holder høy kvalitet og blir utviklet videre.

Det står følgende i instruksene om fakultetsstyrets arbeidsoppgaver:

Fakultetsstyret skal fastsette en hensiktsmessig møteplan som er koordinert med UiTs årshjul for planlegging, styringsdialog og rapportering. Fakultetsstyret skal behandle saker i tråd med Styrings- og beslutningsregler for kollegiale organer ved UiT.

Fakultetsstyret skal vedta **strategier, årsplaner og budsjetter** for fakultetet, og **fastsette rammer og retningslinjer for virksomheten**. Strategidokumenter og hovedtrekk i årsplaner skal legges fram for universitetsledelsen og universitetsstyret for godkjenning.

Fakultetsstyret skal **fastsette utfyllende regler** og ta beslutninger i samsvar med regelverk og retningslinjer som er fastsatt av overordnet nivå, herunder kvalitetssystem for utdanningsvirksomheten og øvrige bestemmelser innen utdanning, forskning- og utviklingsarbeid, økonomi, personal mv.

Fakultetsstyret skal **føre tilsyn med fakultetets virksomhet**, sørge for det blir gjennomført hensiktsmessige analyser og rapportering, og påse at resultatkrav og føringer som er gitt av myndigheter og overordnet nivå blir fulgt opp ved fakultetet.

Fakultetsstyret skal **påse at økonomiske ressurser blir disponert i samsvar med mål og rammer** i tildeling fra myndigheter og universitetsstyret, og/eller i tråd med avtaler med eksterne parter.

Fakultetsstyret skal sammen med dekan legge til rette for utvikling av kvalitet, relevans, innretning og omfang på fakultetets faglige virksomhet.

Fakultetsstyret skal sammen med dekan legge til rette for utvikling av arbeids- og læringsmiljøer som fremmer faglig utvikling og samarbeid, og sørge for god kommunikasjon, åpenhet, samhandling og medvirkning ved fakultetet.

Fakultetsstyret skal sammen med dekan bidra til god styringsdialog og samhandling innenfor UiTs organisasjon.

Styreleder og styret for øvrig skal sammen med dekan bidra til god dialog og utvikling av relasjoner og samhandling med aktuelle samfunnsaktører. Styreleder skal, så langt det er mulig, delta i strategisamlinger og i styringsdialog mellom universitetsledelsen og fakultetsledelsen ved UiT.

Forretningsorden og instruksen er førende for styrets arbeide. Videre er UiT underlagt *rammestyring*, som innebærer at UiT får tildelt en årlig budsjetttramme fra KD, fordelt på basisbevilgning, resultatbasert bevilgning, og øremerkede midler. Fordeling til fakultetene baseres på UiTs interne budsjettfordelingsmodell.

Saker behandlet av fakultetsstyret til NT-fakultetet for perioden januar 2022- april 2024

Fakultetsstyret ved NT-fakultetet har hovedsakelig 5-6 møter i året, fordelt på vår- og høstsemester. Noen saker tilfaller møter slik at de skal rekke sentrale frister for videre behandling, samt andre frister fastsatt av universitetsledelsen.

Gjennomgående for alle møter:

- Godkjenning av **møteinnkalling** og **saksliste**
- **Referatsaker fakultetsstyret ved NT-fak**, herunder referat fra **forrige FS-møte**, samt referat fra **ID-møte** før kommende fakultetsstyremøte.
Informasjons- og drøftingsmøte (ID) skal avholdes før kommende fakultetsstyremøte, gjerne 2 uker før FS-møtet.
- **Dekanens muntlige orienteringer**. Disse sakene følger ikke nødvendigvis et årshjul, men er orientering av fortløpende viktige saker som pågår, hovedsakelig av strategisk karakter.

Saker behandlet av fakultetsstyret i 2022, 2023, samt 2024 per april.

Alle styresakene behandlet i perioden 2022, 2023, samt 2024 per april er samlet i **vedlegg 1** og dekanens muntlige orienteringer i **vedlegg 2** nedenfor i denne sak.

Hovedessensen av saker i vår-semesteret

Økonomi: Budsjettfordeling og årsregnskap. Økonomirapporteringer / tertialregnskap.

Årsplan: årsplan og statusrapport for forrige årsplan. Årsrapportering fra fakultetet til UiT. Informasjonssikkerhet.

Utdanning: Endring av mastergradsprogrammer, etablering av mastergradsprogrammer, kvalitetsmelding utdanning (er nå en del av årsrapportering til UiT).

Forskning: Rapport NT-fak forskningsmelding (er nå en del av årsrapportering til UiT), prioritering av rekrutteringsstillinger.

Hovedessensen av saker i høst-semesteret

Økonomi: Foreløpig budsjettutkast. Økonomirapporteringer / tertialregnskap.

Utdanning: Etablering av studieprogram, endring av programnavn, endring av studieprogram. Studieprogramportefølje, fastsetting av opptaksrammer og kontroll av akkrediteringskravene ved NT-fak.

HMS: HMS handlingsplan og årshjul.

Forskning: Grunnforskningsprisen NT-fak.

HR: Statusrapportering midlertidighet, orientering om kjønnsbalanse

I tillegg er følgende saker behandlet:

- Strategi, strategisk langtidsplan, samt strategi Skolelaboratoriet
- Tilsetting av instituttledere (åremål).
- Oppnevning av representanter til tilsetningsutvalget (TU) ved fakultetet.
- Oppnevning av valgstyre ved fakultetet.
- Ufyllende regler for ph.d. i realfag ved NT-fakultetet.
- Innspill til høringer, som ny intern budsjettmodell ved UiT
- HMS-orientering hovedsakelig i alle møtene
- Møteplan for kommende år.

Styret inviteres herved til evaluering og diskusjon omkring dets arbeide. I tillegg til saker styret behandler ut ifra formelt krav om styrebehandling, samt ønske om styrebehandling fra universitetsledelsen, ønsker styret å behandle/involveres i saker utover disse? Som nevnt innledningsvis er det saker som fremmes i utvalg og råd som SU, FU, TU, AR og FUSI og er hovedsakelig er trukket ut av fakultetsstyrets arbeide.

Arne O. Smalås
dekan

Valentina Burkow Vollan
fakultetsdirektør

Vedlegg:

1. Styresaker i 2022, 2023, samt 2024 per april.
2. Oversikt over dekanens muntlige orienteringer i 2022, 2023, samt 2024 per april

VEDLEGG 1 - Styresaker i 2022, 2023, samt 2024 per april.

STYRESAKER 2022

MØTE 04.02.22

- FS 3/22 Budsjettfordeling 2022 ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi
- FS 4/22 Årsregnskap 2021 for Fakultet for naturvitenskap og teknologi
- FS 5/22 Årsplan 2022 og statusrapport for årsplan 2020
- FS 6/22 Oppnevning av representanter til tilsettingsutvalget ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi 2022
- FS 7/22 Møteplan for fakultetsstyret ved NT-fak 2022

Orienteringssaker

- OS 1/22 Orientering om HMS NT-fak 2022

MØTE 31.03.22

- FS 10/22 NT-fak - Kvalitetsmelding utdanning 2022
- FS 11/22 Endring av mastergradsprogrammet Geology - master
- FS 12/22 Etablering av Online International Master in Contemporary Issues in Risk and Crisis Management (CRCM)
- FS 13/22 Rapport NT-fak forskningsmelding 2021
- FS 14/22 NT-fak prioritering av rekrutteringsstillinger for 2023
- FS 15/22 Budsjett 2022 for bevilgningsøkonomien
- FS 16/22 NT-fak årsplan 2022
- Orienteringssaker
- OS 3/22 Orientering om midlertidighet ved NT-fak
- OS 4/22 HMS orientering fakultetsstyremøte 31.3.2022

MØTE 02.05.22

- FS 17/22 Diskusjon og innspill ny UiT strategi 2030

MØTE 15.09.22

- FS 26/22 Etablering av studieprogrammet Computer Science - master (Bodø)
- FS 27/22 Etablering av studieprogrammet Informatikk, Datafag - Bachelor (Mo i Rana)
- FS 28/22 Endring av programnavn på Informatikk - bachelor (B-INF)
- FS 29/22 Endringer i studieprogrammet Energi, klima og miljø
- FS 30/22 Etablering av studieprogrammet Fornybar energi - master (5-årig), sivilingeniør
- FS 31/22 Endringer i studieprogrammet Anvendt fysikk og matematikk - master (5-årig), sivilingeniør
- FS 32/22 Studieprogramportefølje, fastsetting av opptaksrammer

og kontroll av akkrediteringskravene ved NT-fak for studieåret 2023/2024

FS 33/22 Oppnevning av valgstyre ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi 2022-2026

FS 34/22 Økonomirapport per 31.08.2022 - Bevilgningsøkonomien

MØTE 11.11.22

FS 37/22 Foreløpig budsjettutkast 2023

FS 38/22 Strategisk langtidsplan NT-fakultetet

FS 39/22 Møteplan for fakultetsstyret ved NT-fak 2023

FS 40/22 Ansettelse av instituttleder ved Institutt for geovitenskap (IG), Fakultet for naturvitenskap og teknologi (NTF)

Orienteringssaker

OS 12/22 Regnskap 3. kvartal 2022

OS 13/22 HMS-orientering (muntlig orientering)

MØTE 08.12.22

FS 43/22 Ansettelse av instituttleder ved Institutt for matematikk og statistikk (IMS), Fakultet for naturvitenskap og teknologi (NTF)

FS 44/22 HMS handlingsplan 2023

FS 45/22 Strategisk langtidsplan NT-fakultetet

FS 46/22 Grunnforskningsprisen NT-fak 2022

Orienteringssaker

OS 14/22 Statusrapport midlertidighet NT-fak 2022

OS 15/22 Orientering om kjønnsbalanse NT-fak 2022

OS 16/22 Strategi for Skolelaboratoriet i realfag og teknologi 2023-2027

STYRESAKER 2023

MØTE 08.02.23

FS 3/23 Endelig budsjettfordeling 2023 for Fakultet for naturvitenskap og teknologi

FS 4/23 Årsplan 2023 for NTF

FS 5/23 Statusrapport årsplan 2022

Orienteringssaker

OS 1/23 HMS orientering fakultetsstyremøte - sykefraværsutvikling NT-fak 2022

MØTE 10.05.23

OS 3/23 Statusrapportering for UTSA

FS 8/23 Ansettelse i åremålsstilling instituttleder ved Institutt for informatikk - IFI NT-fak

FS 9/23	NT-fak ufyllende regler for ph.d. i realfag
FS 10/23	Årsregnskap 2022 - Fakultet for naturvitenskap og teknologi
FS 11/23	HMS SoB informasjonssikkerhet årsrapport UiT 2022 og NT-fak HMS satsingsområder 2023
	Orienteringssaker
OS 4/23	HMS orientering fakultetsstyremøte NT-fak 10.05.2023

MØTE 16.06.23

FS 14/23	Ansettelse i åremålsstilling instituttleder ved Institutt for kjemi, NT-fak
FS 15/23	NT-fak prioritering av rekrutteringsstillinger for 2024
FS 16/23	Økonomirapport 1. tertial 2023 - Fakultet for naturvitenskap og teknologi
FS 17/23	Fremtidig drift av den operative delen av luftfartsutdanningen (UTSA)

MØTE 21.09.23

FS 20/23	Grunnforskningsprisen ved NT-fak justering av statutter
FS 21/23	Oppfølging av utdanningsmeldingen 2022 ved NT-fak
FS 22/23	Studieprogramportefølje - fastsetting av opptaksrammer og kontroll av akkrediteringskravene ved NT-fak for studieåret 2024/2025
FS 23/23	Endring av navn for studieretningen Helseteknologi i 5-årig master i teknologi/sivilingeniør i informatikk (IMAT-INF)
FS 24/23	Fornyelse av studie- og emneporteføljen - høring ved UiT
FS 25/23	Preliminær økonomirapport 2.tertial 2023
FS 26/23	Endringer i fordelingsmodellen ved NT-fak

Orienteringssaker

OS 7/23	HMS orientering til fakultetsstyret 210923
---------	--

MØTE 03.11.23

FS 30/23	Budsjettfordeling 2024
----------	------------------------

Orienteringssaker

OS 9/23	HMS orientering til fakultetsstyremøtet
---------	---

MØTE 13.12.23

FS 33/23	Godkjenning av budsjett 2024 og planleggingsrammer 2025-2028 - NT-fak
FS 34/23	Årsplan 2024 for NT-fak.
FS 35/23	HMS handlingsplan 2024
FS 36/23	Møteplan for fakultetsstyret ved NT-fak 2024
FS 37/23	Etablering av samlingsbasert bachelorprogram i sikkerhet og beredskap (Kirkenes)

Orienteringssaker

OS 11/23 Arbeidsgruppe - UiT, sikkerhet vitenskapelig arbeid i laboratorier, på felt og tokt

STYRESAKER 2024, t.o.m. møtet i april.

MØTE 19.01.24 - ekstraordinært

FS 2/24 Innspill til høring - ny intern budsjettmodell ved UiT

MØTE 08.02.24

FS 5/24 Statusrapport årsplan og informasjonssikkerhet 2023

FS 6/24 Årsrapportering NT-fak. 2023

FS 7/24 Årsregnskap 2023 for Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Orienteringssaker

OS 1/24 Statusrapport midlertidighet NT-fak 2023

OS 2/24 HMS orienteringssak

OS 3/24 Høringssvar fra NT-fak - Ny intern budsjettmodell ved UiT

MØTE 12.04.24

FS 10/24 UiT årsrapport om helse, miljø og sikkerhet (HMS) for 2023 med prioriteringer for 2024, og HMS satsinger NT-fak 2024

Orienteringssaker

OS 5/24 Orientering om kjønnsbalanse NT-fak 2023

VEDLEGG 2 - Oversikt dekanens muntlige orienteringer

MUNTLIGE ORIENTERINGER VED DEKAN I 2022

Møte 04.02.22, sak OS 2/22

- Korona pandemi – åpning og drift fremover, plan for håndtering av mulig høyt fravær knyttet til økt smitte
- UTSA – økonomi og forsinkede studenter

Møte 31.03.22, sak OS 5/22

- Orientering om Ukraina krigens konsekvenser ved UiT og NT-fak
- Arbeid med UiT Strategi mot 2030

Møte 02.05.22 Ingen muntlige orienteringer fra dekan

Møte 15.09.22, sak OS 11/22

- HMS
- UTSA – Unntatt offentligheten jfr. personalforvaltning og studentforvaltning
- Strategisk langtidsplan
- Møteplan høst 2022 – møte fastsatt til 19.oktober i sak 7/22 (04.02.22) flyttes til 11. november.

Konsensus i fakultetsstyret om endring av møteplan.

Møte 11.11.22, OS 14/22

- Satsinger utenfor rammen
- Fornyelse og omstilling av studie- og emneporteføljen ved UiT
- Utfasing av studieplasser – Utdanningsløftet
- Delegasjonsreiser
- Singapore

- Canada x 2
- Boston – MiT
- NOKUT-tilsyn denne uka
- Dialogmøte med Rektor
- Status UTSA

Møte 08.12.22, OS 17/22

- **Økonomi**, status regnskap
- **ID (Informasjons- og drøfting)-møte 08.12.22**, saker som omhandler UTSA.
- **Etablering av Renromslaboratorium**, orientering om status i prosessen, samt det økonomiske bildet.
- **Lokale lønnsforhandlinger** prosess ferdigstilt.
- **Horisont Energi** sin etablering av anlegg for ammoniakkproduksjon utenfor Hammerfest. Deres Horizon Europe prosjekt, Barents Blue, utløser forskningsmidler til UiT.

MUNTlige ORIENTERINGER VED DEKAN I 2023

Møte 08.02.23, OS 2/23

- Prosess emne, studieprogram gjennomgang
- Regnskap / preliminært årsresultat
- Status for og arbeid med driftsmodell UTSA

Møte 10.05.23, OS 5/23

- Søkertall 1. prioritet
- Arbeid med studieprogramportefølje

Møte 16.06.23, OS 6/23

- Ny direktør ved Norsk Polarinstitutt
- Delegasjonsreise til Brussel gjennomført av rektorat og dekanene •
- Orientering om tildelte midler til UiT gjennom «Aktivitetspakke for Øst-Finnmark» i revidert nasjonalbudsjett
- 2 nylige publisert NOU-er

Møte 21.09.23, OS 8/23

- Status UTSA
- «Utdanningspakke Øst-Finnmark» og NT sitt oppdrag der.
- Svalbard-strategi
- Orientering om fakultetsstyremøtet i Harstad 3. nov

Møte 03.11.23, OS 10/23

- Fornyelse av studie- og emneporteføljen
- Dialogmøte med rektor den 2. november
- Oppdatering nye BOA-prosjekter:
 - *NFR Fripro - Unge forskertalenter*
 - *ERC Synergy grant til Institutt for geovitenskap*
 - *Nye prosjekter i AKADEMIA-avtalen*
- UTSA orientering

Møte 13.12.23, OS 12/23

- NFRs porteføljestyrer, orientering om representanter fra NT-fakultetet
- Studieprogramportefølje, orientering om status og videre prosess
- Ny budsjettfordelingsmodell UiT – høring. Orientering om intern prosess, samt at det avholdes et ekstraordinært styremøte 19.jan.2024.

MUNTlige ORIENTERINGER VED DEKAN PER APRIL 2024

Møte 19.01.24 – ekstraordinært *Ingen muntlige orienteringer fra dekan*

Møte 08.02.24, OS 4/24

- Porteføljegjennomgangen - status
- Høring fra direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir), om forslag til forskrift om undervisnings- og forskningsstillinger og rekrutteringsstillinger
- Arbeid med UiT sin Svalbardstrategi

Møte 12.04.24, OS 6/24

- Ny budsjettmodell UiT
- Profesjonsmeldingen
- Melding om nytt opptakssystem
- Langtidsplan for forsvaret
- Den annonserte Svalbardmeldingen
- Etablering av en avdeling av FFI i Tromsø
- Økt fokus på sikkerhet i lys av den geopolitiske situasjonen

OS 9/24 Status gjennomgang studieporteføljen - muntlig orientering /