

MØTEINNKALLING

Utvalg: **Læringsmiljøutvalget**
Møtested: ADM A319 Møterom/styrerom, Tromsø, Administrasjonsbygget
Møtedato: 05.12.2017
Tidspunkt: 10:00 – 12:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på e-post til sekretariatet; erlend.berntsen@uit.no eller jorund.jorgensen@uit.no. Vararepresentanter for studentrepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
RS 1/17	Referat fra møte i Læringsmiljøutvalget 3. oktober 2017		2017/405
RS 2/17	Referat møte i Arbeidsmiljøutvalget 20. november 2017 - muntlig orientering		
LMU 14/17	Fastsettelse av mandat og tidsplan for utarbeidelse av ruspolicy		2017/5128
LMU 15/17	Mandat for arbeidsgruppe for retningslinje for håndtering av mobbing og/eller trakassering mellom studenter		2017/6188
LMU 16/17	Etablering av nytt rusforebyggende nettverk i Tromsø og ønske om deltakelse fra LMU		2017/5128
OS 1/17	Orientering om ny tidsplan for organisering av LMU		2017/2400
OS 2/17	Orientering om innføring av ny likestillings- og diskrimineringslov		2017/6110
OS 3/17	Muntlig orientering om evaluering av ordningen med læringsmiljøutvalg		
OS 4/17	Muntlig orientering om SHoT undersøkelsen 2018		
OS 5/17	Muntlig orientering fra Universellkonferansen i Trondheim		
OS 6/17	Eventuelt		

Referatsak

RS 1/17 Referat fra møte i Læringsmiljøutvalget 3. oktober 2017 2017/405

MØTEREFERAT/-PROTOKOLL

Utvalg/Møte i: **Læringsmiljøutvalget**

Møteleder/referent: Geir Rudolfson/Erlend Berntsen og Jørund Jørgensen

Møtedato: Tirsdag 3. oktober 2017

Til stede: Geir Rudolfson (leder), Larissa Acharya (sekretariat), Lene Weigama (studentrepresentant), Ole Even Andreassen (studentrepresentant), Cecilie Mathisen (studentrepresentant), Eline Stenseth (Samskipnaden/observatør), Ingrid Rabbe Larsen (Samskipnaden), Heidi Adolfsen (ansattrepresentant), Sonni Olsen (ansattrepresentant), Randi Bolle Eilertsen (ansattrepresentant), Erlend Berntsen (sekretariat) og Jørund Jørgensen (sekretariat)

Forfall: Marte Seland, Pål Markusson og Nina Emaus

Til dagsorden: Møteinncalling og saksliste ble sendt ut en uke før møtet, tirsdag 26. september. Det var ingen merknader til innkallingen og sakslisten. Før møtet ble det enighet om å endre rekkefølgen på enkelte av sakene. Sakene er derfor satt opp i den rekkefølgen som de er behandlet.

Saksnr. 08/17 - Referatsaker

Referat fra møte i Læringsmiljøutvalget 21. april 2017 (referat godkjent på sirkulasjon). Når det gjelder endelig forslag til ny organisering av LMU, planlegger universitetsdirektøren å fremme en egen sak for universitetsstyret i november. Forut for saken planlegger LMU-sekretariatet å gjennomføre en kjapp høringsrunde til fakultetene og Studentparlamentet for å få innspill til endelig organisering.

Referatet ble for øvrig tatt til orientering.

Saksnr. 09/17 – Orientering om status i prosjektet med etablering av en felles ruspolicy for ansatte og studenter ved UiT

Jørund Jørgensen og Ingrid Rabbe Larsen orienterte om bakgrunnen for å utarbeide en felles ruspolicy for ansatte og studenter. LMU skal ha eierskapet til dette arbeidet og det ble på møtet fremmet forslag om å sette ned en egen arbeidsgruppe som skal rapportere til LMU.

Forslag til sammensetning av arbeidsgruppe: Jørund Jørgensen (sekretær), Ingrid Rabbe Larsen (Samskipnaden), Marte Seland (studentrepresentant LMU), Sebastian Henriksen (student) og Nina Emaus (instituttleder IHO og leder av Arbeidsmiljøutvalget). LMU ber om en orientering om status i arbeidet og forslag til tidsplan på neste møte. Sekretariatet bemerker at Nina Emaus har takket nei til å sitte i gruppa, men hun har foreslått et annet navn. Vedkommende er forespurt og sekretariatet vil komme nærmere tilbake til dette.

Saksnr. 12/17 – Mobbepolicy

Muntlig orientering v/Erlend Berntsen. UiT har per i dag ikke en egen mobbepolicy for studenter. På en så stor institusjon som UiT er det imidlertid nærliggende å anta at det finnes mobbesaker blant studentene. LMU har det overordnede ansvaret for læringsmiljøet og er derfor riktig organ for å få utviklet en mobbepolicy som også gjelder for studenter. LMU ber om at det utformes et forslag til mandat for utarbeidelse av en mobbepolicy for studenter til neste møte.

Saksnr. 11/17 – Førstesemestertiltaket «Mentorprosjektet»

Muntlig orientering v/ Geir Rudolfsen. Handelshøgskolen i Tromsø, Institutt for arktisk og marin biologi og Norges fiskerihøgskole har gått sammen og startet et en pilot. Målet med mentorprosjektet er å hindre uønsket frafall blant studentene første semester. Utgangspunktet er at det tilbys samlinger med 10-12 kollokvier med merkompetente studenter som ledere. Foreløpige resultater viser så langt at studentene bruker de mer erfarne studentene hyppig og at dette igjen har bidratt til at studieadministrasjonen i noen grad har blitt avlastet. En endelig effekt knyttet til frafall vil en først få en pekepinn på om ca. tre år. Det er så langt brukt ca. kr. 200 000,- på prosjektet. Det er foreløpig uklart om LMU skal bidra til å finansiere deler av prosjektet (se for øvrig sak 10/17).

Prosjektet er for øvrig en del av tiltaket Kompetansedeling for studenters suksess i høyere utdanning. Eline Stenseth opplyste om at det gjennomføres en nasjonal konferanse i Bergen 11.-12. desember. Det er ønskelig at noen fra LMU deltar på denne konferansen: <http://nfye.b.uib.no/konferansen-studentene-skal-lykkes-11-12-desember-2017/>

Det skal også gjennomføres en nordisk konferanse innenfor temaet i Åbo 2. og 3. mai 2018. Heidi Adolfsen er med på organiseringen av konferansen.

Saksnr. 10/17 – Tilgjengelige midler til studiekvalitetsfremmende tiltak per høsten 2017

LMU ser det som mest hensiktsmessig å vente med en full utlysningrunde til våren 2018, da det skal kreves inn nye bøter i løpet av høsten 2017. Det forventes at tiltaket vil bli tilført ytterligere midler som vil være tilgjengelig til fordeling fra våren 2018. Til neste LMU-møte bes det derfor om en egen sak med forslag til hvilke kriterier som skal vektlegges ved utlysning av nye midler våren 2018.

Når det gjelder mentorprosjektet som LMU ble orientert om i sak 11/17, ønskes det at dette tiltaket skal prioriteres allerede i høst. LMU ønsker derfor at det gjennomføres en ekstra tildeling av midler høsten 2017. Formålet med denne tildelingen er å dekke lønn til prosjektleder for mentorprosjektet. Prosjektet bes om å fremme en egen søknad med en prosjektbeskrivelse til LMU-sekretariatet. Dersom det innstilles på å innvilge midler til mentorprosjektet vil det fremmes en egen sirkulasjonssak for LMU om dette.

Saksnr. 13/17 – Eventuelt

Forslag til dato for neste møte: Tirsdag 5. desember fra kl. 1000-1200.

Jørund Jørgensen
seniorrådgiver

—
jorund.jorgensen@uit.no
77 62 31 33

Erlend Berntsen
rådgiver

—
erlend.berntsen@uit.no
77 64 47 53

RS 2/17 Referat møte i AMU 20.11.2017 - muntlig orientering /

SAKSFRAMLEGG

Til:
Læringsmiljøutvalget

Møtedato:
05.12.2017

Sak:
14/17

Fastsettelse av mandat og tidsplan for utarbeidelse av ruspolicy

Innstilling til vedtak:

Læringsmiljøutvalget vedtar forslaget til mandat og tidsplan for utarbeidelse av felles ruspolicy ved UiT slik det fremgår av saksframlegget.

Begrunnelse:

Læringsmiljøutvalget (LMU) fikk på møtet den 3.10.2017 en orientering om status i prosjektet med etablering av en felles ruspolicy for ansatte og studenter ved UiT. LMU skal ha eierskap til dette arbeidet, og det ble på møtet fremmet forslag om å sette ned en egen arbeidsgruppe som skal rapportere til LMU. Følgende arbeidsgruppe ble oppnevnt:

- Marte Seland (studentrepresentant)
- Sebastian Henriksen (studentrepresentant)
- Linda Okstad (assisterende instituttleder, IHO)
- Ingrid Rabbe Larsen (Studentsamskipnaden)
- Jørund Jørgensen (LMU-sekretariatet)

I tillegg er gruppa supplert med representasjon fra Kompetansesenter rus Nord-Norge (KoRus Nord). De har bred kompetanse blant annet innen oppbygging og formidling av rusfaglig kompetanse.¹ Kent Ronny Karoliussen deltar fra KoRus Nord.

Arbeidsgruppa gjennomførte sitt første møte den 8.11.2017 i Tromsø. Formålet med første møte var å få konstituert gruppa, samt å utarbeide forslag til mandat og tidsplan for det videre arbeidet. Gruppa hadde innledningsvis en diskusjon om hva som er formålet med å utvikle en ruspolicy og hvilke kjøreregler som bør gjelde når man skal forholde seg til- og ikke minst håndtere konkrete rusrelaterte problemstillinger. Gruppa mener at selve policyen bør være på et overordnet nivå, samtidig som at den må forankres i alle deler av UiTs organisasjon. Det er viktig at policyen blir sett på som rådgivende og ikke direkte instruerende. Mer detaljerte retningslinjer tilpasset for henholdsvis studenter og ansatte kan utarbeides etter at ruspolicyen er klar.

¹ For mer informasjon om KoRus Nord, se nettsidene <http://www.korusnord.no/>

Arbeidsgruppa har utformet følgende forslag til mandat:

UiTs ruspolicy skal fremme ønskede holdninger til bruk av alkohol og andre rusmidler. Policyen skal gjelde for studenter og ansatte. Formålet er å gi noen kjøreregler for hvordan vi skal forholde oss til rusrelaterte problemstillinger. Ruspolicyen skal være lett tilgjengelig og skal være forankret hos studenter, ansatte, studentorganisasjoner og andre relevante organisasjoner tilknyttet UiT. Håpet er at denne ruspolicyen kan bidra til å forme ansattes og studenters forventninger til bruk av alkohol.

I forslaget til mandat har gruppa hentet inspirasjon fra ruspolicyene som er utarbeidet ved Handelshøgskolen BI og Universitetet i Bergen. Disse institusjonene har etter det gruppa kan se kommet lengst i arbeidet med å få på plass en egen ruspolicy.

Mål/tidsplan: Arbeidsgruppa har som målsetning at ny ruspolicy skal være ferdigstilt og vedtatt av universitetsstyret før sommeren slik at policyen kan tas i bruk ved studiestart høsten 2018.

Videre framdriftsplan: LMU vil bli forelagt et utkast til ruspolicy så snart gruppa har noe skriftlig materiale klart. Arbeidsgruppa skal møtes igjen den 25.1.2018 og vil deretter fortløpende vurdere behovet for nye møter utover i vårsemesteret. For ytterligere detaljer vises det til vedlagte referat.

Hege Svendsen e.f.
konstituert seksjonsleder

Jørund Jørgensen
seniorrådgiver

jorund.jorgensen@uit.no
77 62 31 33

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg
1 Referat fra møte i arbeidsgruppa 8.11.17

Referat fra møte i arbeidsgruppa for utarbeidelse av felles ruspolicy

Tid og sted: UiT, Administrasjonsbygget i Tromsø den 8. november 2017 fra kl. 1215-1500

Tilstede: Sebastian Henriksen (studentrepresentant), Marte Seland (studentrepresentant), Linda Okstad (ass. instituttleder IHO), Ingrid Rabbe Larsen (Studentsamskipnaden), Kent Ronny Karoliussen (KoRus Nord) og Jørund Jørgensen (LMU-sekretariatet)

Konstituering av gruppa:

Arbeidsgruppa er oppnevnt av Læringsmiljøutvalget og har som oppdrag å utarbeide en felles ruspolicy for studenter og ansatte ved UiT. Første møte ble avholdt onsdag 8. november. Formålet var å få konstituert gruppa og utarbeide forslag til mandat og tidsplan for det videre arbeidet.

Gruppa hadde innledningsvis en diskusjon om hva som er formålet med å utvikle en ruspolicy og hvilke kjøreregler som bør gjelde når man skal forholde seg til- og ikke minst håndtere konkrete rusrelaterte problemstillinger. Gruppa mener at selve policyen bør være på et overordnet nivå, samtidig som at den må forankres i alle deler av UiTs organisasjon. Det er viktig at policyen blir sett på som rådgivende og ikke direkte instruerende. Mer detaljerte retningslinjer tilpasset for henholdsvis studenter og ansatte kan utarbeides etter at ruspolicyen er klar.

Forslag til mandat:

LMU har til sitt neste møte bedt om et forslag til mandat. Gruppa har kommet fram til følgende forslag til mandat:

UiTs ruspolicy skal fremme ønskede holdninger til bruk av alkohol og andre rusmidler. Policyen skal gjelde for studenter og ansatte. Formålet er å gi noen kjøreregler for hvordan vi skal forholde oss til rusrelaterte problemstillinger. Ruspolicyen skal være lett tilgjengelig og skal være forankret hos studenter, ansatte, studentorganisasjoner og andre relevante organisasjoner tilknyttet UiT. Håpet er at denne ruspolicyen kan bidra til å forme ansattes og studenters forventninger til bruk av alkohol.

Mål:

Ny ruspolicy skal være ferdigstilt og vedtatt av universitetsstyret før sommeren og klar til bruk til studiestart høsten 2018.

Videre forslag til framdriftsplan:

Arbeidsgruppa rapporterer til Læringsmiljøutvalget og vil gi LMU et utkast til policy så snart gruppa har noe skriftlig materiale klart. Gruppa skal ha et nytt møte i januar, og vil deretter forløpende vurdere behovet for møter utover vårsemesteret. Gruppa ser for seg at mye av arbeidet også kan tas per e-post. For å sikre nødvendig forankring bør et utkast i tillegg sendes på høring til alle relevante instanser, herunder:

- Studentparlamentet/Campusting, Studentsamskipnaden, Læringsmiljøutvalget, Arbeidsmiljøutvalget, Skikkethetsnemnda, universitetsledelsen og arbeidstakerorganisasjonene

Konkrete punkter som medlemmene av gruppa bes om å arbeide videre med fram til neste møte:

- Forankring – Hvordan bør vi sikre oss at ruspolicyen er godt forankret i alle relevante ledd av organisasjonen når den er vedtatt?
- Kjøreregler knyttet til holdningsskapende arbeid og bevisst alkoholkultur: Bør ruspolicyen ha detaljerte kjøreregler tilpasset ulike deler av UiTs organisasjon eller skal de kun være generelle?
- Definisjon av policyen; hvilke rusmidler skal den omfatte? Forslag:
 - o Alkohol
 - o Prestasjonsfremmende rusmidler
 - o Narkotika (illegale rusmidler)
- Policyen skal gi noen generelle kjøreregler for servering av alkohol i:
 - o UiTs lokaler: Hvilke type lokaler kan det være greit å servere alkohol i og hvilke type lokaler er helt uaktuelle?
 - o Fadderordningen
 - o Andre situasjoner/settinger hvor det vil være behov for kjøreregler?
- Hvordan håndtere situasjoner med rusede studenter eller ansatte? Bør policyen gi noen tips til hvordan man går fram for å håndtere slike situasjoner. Hvem kontakter man for bistand?

Skriftlige innspill som mottas fra resten av gruppa vil etter hvert bli gjort tilgjengelig for alle på en egnet plattform, eksempelvis SharePoint.

Neste møte i arbeidsgruppa:

- Torsdag 25. januar fra kl. 1215-1500 i Tromsø. Gruppa bør ha noe skriftlig materiale å jobbe videre med på dette møtet.

Tromsø 13.11.17

Jørund Jørgensen, sekretær

SAKSFRAMLEGG

Til:
Læringsmiljøutvalget

Møtedato:
05.12.2017

Sak:
15/17

Mandat for arbeidsgruppe for retningslinje for håndtering av mobbing og/eller trakassering mellom studenter

Innstilling til vedtak:

1. Læringsmiljøutvalget vedtar mandat slik det fremgår av saksfremlegget.
2. Sekretariatet gis fullmakt til å oppnevne medlemmer til arbeidsgruppa.

1. BAKGRUNN

UiT Norges arktiske universitet har ikke utarbeidet egne retningslinjer for å forhindre mobbing og trakassering mellom studenter.

Ingrid Lund, professor ved Universitetet i Agder (UiA), presenterte i vår en undersøkelse om mobbing og trakassering i høyere utdanning. Lunds forskning viser at 9 prosent av studentene opplever seg mobbet.¹ For de fleste handler det om psykisk mobbing, om utestengelse og utenforskap, både av faglig og sosial karakter. Hun har tall fra fem universiteter og høyskoler og 3254 studenter deltok i studien. Forskningen gir oss grunn til å hevde at mobbing er et utbredt problem i hele sektoren. Erfaring fra studentombud og fra ansatte ved UiT, viser at det foregår mobbing og trakassering mellom studenter ved UiT.

Stortingsmelding 16 legger til grunn at universitetene og høyskolene må ha en tydelig ambisjon om at studentene skal integreres bedre i det akademiske og sosiale fellesskapet og trives i studiene. Som et ledd i dette arbeidet, er det ønskelig at også UiT utarbeider egne retningslinjer for å kunne håndtere saker om mobbing og trakassering blant studenter. Siden UiT ikke har utarbeidet en egen retningslinje som kan bistå i å løse opp i en tilspisset konflikt, blir det opp til hver enkelt **ansatt** å forsøke å løse situasjonen etter beste evne.

Stortinget har kunngjort ny Lov om likestilling og forbud mot diskriminering (likestillings- og diskrimineringsloven). Loven trer i kraft 1. januar 2018. Etter § 13 følger det at arbeidsgivere og ledelsen i utdanningsinstitusjoner skal innenfor sitt ansvarsområde forebygge og forhindre trakassering og seksuell trakassering.

LMU har i sak 12/17 bedt sekretariatet om at det utarbeides et forslag til mandat for en arbeidsgruppe som skal utarbeide retningslinje for håndtering av saker om mobbing og/eller

¹ <https://khrono.no/debatt/sammen-mot-mobbing?nav=forside>

trakassering. Under diskusjonen i sak 12/17 ble det foreslått at arbeidsgruppa rapporterer til LMU og legger fram et forslag til framdriftsplan i løpet av våren 2018. Endelig forslag legges frem for LMU når arbeidsgruppa har utarbeidet et forslag.

2. HENSIKT MED RETNINGSLINJEN

2.1. Hvilke behov skal dekkes?

Retningslinjen skal ivareta den som blir utsatt for mobbing og/eller trakassering, den som er antatt som mobber og/eller trakasserer og den som melder om mobbing og/eller trakassering dersom det ikke er den som blir utsatt for mobbing og/eller trakassering. Utfra retningslinjen må en kunne utlede handlingsregler som beskriver hvordan UiT skal håndtere saker om mobbing og/eller trakassering.

Retningslinjen må være funksjonell og operasjonell slik at den kan benyttes i det praktiske arbeidet i saker om mobbing og trakassering. Løsningene som retningslinjen legger opp til, skal være kvalitetssikrede og anvendbare.

Retningslinjen vil i første omgang bare regulere saker der mobbing og/eller trakassering har oppstått, og vil ikke ha formål som en handlingsplan for holdningsskapende arbeid. En slik handlingsplan bør forankres som en felles handlingsplan for universitetet som helhet.

2.1.1. Juridisk forsvarlig

Retningslinjen/veilederen skal ha som oppgave å ivareta rettsikkerheten til alle parter i en sak om mobbing og/eller trakassering. Dette innebærer at prinsipper fra forvaltningsloven må etterfølges, slik som undersøkelses-, veilednings- og opplysningsplikten til forvaltningsorganet.

2.1.2. Organisatorisk forsvarlig

For at saker om mobbing og/eller trakassering skal kunne løses, må noen ha eierskap til prosessene som følger av retningslinjen. Under diskusjon av sak 12/17 i LMU ble det foreslått at det var nærliggende at ansvaret for dette ligger hos administrativ ledelse på instituttnivå. Ansvaret blir dermed plassert så nært student som mulig, og det vil være enklere å få oversikt over hva som har skjedd.

2.1.3. Psykologisk forsvarlig

Det å bli utsatt for mobbing og/eller trakassering er svært krevende. UiT må møte vedkommende student med respekt og forståelse slik at det åpnes for en trygg arena som bidrar til å få oversikt over hva som har skjedd, hvem som står bak og om det oppleves som mobbing/trakkassering.

Tilsvarende vil det å få en anklage om mobbing og/eller trakassering rettet mot seg være en belastning. For antatt mobber kan handlingene være bevisste og målrettede mot offeret. Men det kan likevel bero på en misforståelse, eller at vedkommende ikke er oppmerksom nok til å forstå at det kan oppleves annerledes enn det det er ment som.

Retningslinjen må derfor ha som formål så langt som mulig å ivareta de psykiske og psykososiale aspektene i denne typer saker.

2.1.4. Pedagogisk forsvarlig

Retningslinjen må utarbeides utfra et pedagogisk ståsted slik at den blir forståelig for alle. Målsetningen må - så langt det er mulig - være at retningslinjen er entydig og klar, og ikke til å

misforstå. For brukere av retningslinjen, må det være liten tvil om hvordan partene skal ivaretas, videre saksgang, mulige konsekvenser og utfall av en slik sak.

2.2. Avgrensinger mot andre lover og/eller retningslinjer

Dersom en ansatt er part i saken, skal retningslinjer gjeldende for ansatte benyttes selv om en student også er part i saken.

Dersom studenten studerer ved ett av studiene som innehar skikkethetsvurdering, vil en sak om mobbing og/eller trakassering også kunne meldes til institusjonsansvarlig for skikkethetsvurdering dersom en mener at den som mobber og/eller trakasserer, ikke er skikket til å kunne utføre et slikt yrke.

Saker som inneholder handlinger som er straffbare etter straffeloven, skal løses gjennom anmeldelse til politi og påtalemyndighet. Det må også vurderes hvorvidt studenten som har utført handlingene også skal utestenges etter universitets- og høyskoleloven § 4-8.

3. VEIEN VIDERE

For å få en oversikt over hvordan dette arbeidet rent konkret bør utføres, vil det i første omgang være hensiktsmessig å få etablert en egen prosjektgruppe med medlemmer fra LMU. Det bør også vurderes om andre parter på sikt bør involveres i arbeidet, eksempelvis representanter for studenter, rådgivingstjenesten i samskipnaden og ansatte med administrative lederfunksjoner.

LMU bes på møtet den 5. desember 2017 om å vedta mandat for utarbeidelse av retningslinje om mobbing og/eller trakassering mellom studenter. Videre er det ønskelig at LMU diskuterer en hensiktsmessig sammensetning av prosjektgruppa.

Det foreslås videre at prosjektgruppa rapporterer til LMU og legger fram et forslag til framdriftsplan i løpet av våren 2018. Arbeidsgruppa skal legge frem forslag til retningslinje for LMU, som fatter vedtak om retningslinjen vedtas eller ikke.

4. FORSLAG TIL MANDAT

Sekretariatet har på oppdrag fra LMU i sak 12/17 utarbeidet følgende forslag til mandat;

Arbeidsgruppen skal foreslå utforming av retningslinje som sikrer klare og kvalitetssikrede tiltak for håndtering av saker om mobbing og/eller trakassering mellom studenter. Tiltakene som foreslås skal være kunnskapsbaserte. Retningslinjen skal definere krav til forvaltningsansvaret slik at alle saker om mobbing og/eller trakassering får en forsvarlig oppfølging.

Retningslinjen skal:

- *ivareta rettsikkerheten til partene i en sak om mobbing og/eller trakassering*
- *lede til løsninger slik at saker om mobbing og/eller trakassering kan løses effektivt av administrativ ledelse*
- *sikre at løsningene er psykologisk forsvarlig*
- *være pedagogisk forsvarlig slik at det er fremstår som klart hvordan saker om mobbing og/eller trakassering skal håndteres*

Hege Svendsen e.f.

konst. seksjonsleder

—

Hege.svendsen@uit.no

77 64 57 53

Erlend Berntsen

rådgiver

—

erlend.berntsen@uit.no

77 64 47 53

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

SAKSFRAMLEGG

Til:
Læringsmiljøutvalget

Møtedato:
05.12.2017

Sak:
16/17

Etablering av nytt rusforebyggende nettverk i Tromsø og ønske om deltakelse fra LMU

Innstilling til vedtak:

1. LMU bes om å ta stilling til om LMU skal delta i kjernen av nettverket
2. LMU bes eventuelt om å oppnevne en representant til nettverket

Begrunnelse:

Studentparlamentet har i samarbeid med Studentsamskipnaden startet et arbeid med å etablere egne rusforebyggende nettverk ved UiTs studiesteder i Tromsø, Narvik, Alta og Harstad. Kjernen av nettverket vil i utgangspunktet bestå av studentene (representert ved Studentparlamentet) og Studentsamskipnaden. I tillegg er det et ønske om at LMU er representert i nettverket. LMU bes i denne saken om å ta stilling til videre deltakelse i nettverket og eventuelt oppnevne en representant.

Formålet med nettverket er å få etablert en møteplass mellom ansatte og studenter, og hvor rusrelaterte problemstillinger ved UiT kan tas opp. Nettverket ser eksempelvis for seg å arbeide opp mot fadderordningen og DetbutUka, særlig med henblikk på ansvarlig alkoholhåndtering. Her vil også et samarbeid med politiet og Tromsø kommune kunne være av betydning.

Nettverket hadde et konstituerende møte i Tromsø 23.11.2017, hvor sekretariat for LMU deltok. Når det gjelder videre deltakelse vil det avhenge av om LMU selv ønsker å bidra inn i kjernen av nettverket.

Hege Svendsen e.f.
konstituert seksjonsleder

Jørund Jørgensen
seniorrådgiver

jorund.jorgensen@uit.no
77 62 31 33

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

ORIENTERINGSSAK

Til:
Læringsmiljøutvalget

Møtedato:
05.12.2017

Sak:
1/17

Orientering om ny tidsplan for organisering av Læringsmiljøutvalget

Bakgrunn:

Læringsmiljøutvalget (LMU) vedtok i sitt møte 27.4.2017 (*sak 06/17*) forslag til ny organisering av utvalget. Universitetsdirektøren har på bakgrunn av dette vedtaket igangsatt et arbeid hvor det opprinnelig ble lagt opp til at ny organisering av LMU skulle behandles av universitetsstyret 30.11.2017, og at den nye organiseringen av LMU skulle tre i kraft fra 1.1.2018. Forut for styrebehandlingen har universitetsdirektøren gjennomført en høring hvor tre ulike modeller til en framtidig organisering av LMU blir skissert (*se vedlegg*). Til universitetsstyrets møte i november ble det meldt inn svært mange saker. Etter en nøye prioritering av hvilke saker som til slutt skulle fremmes på dette møtet, besluttet universitetsdirektøren at saken om ny organisering av LMU skulle utsettes til styremøtet i februar 2018. På grunn av denne utsettelsen har universitetsdirektøren på nåværende tidspunkt heller ikke tatt endelig stilling til hvilken av de tre alternative modellene for organisering av LMU som det skal innstilles på overfor universitetsstyret.

Ny tidsplan:

Utsettelsen innebærer at den nye organiseringen av LMU ikke vil tre i kraft før 1.8.2018. Avdeling for utdanning har bedt om at ansattrepresentantene forlenger sin periode fram til 31.7.2018. I tillegg må det oppnevnes en ny ansattrepresentant for vårsemesteret, da det per nå kun er fire ansattrepresentanter i LMU. Studentrepresentantene oppnevnes av Studentparlamentet for en gitt periode, og utsettelsen av den endelige organiseringen av LMU får ingen praktiske konsekvenser for studentrepresentasjonen våren 2018. Avdeling for utdanning vil for øvrig gi LMU en ny og oppdatert orientering om arbeidet med den nye organiseringen av LMU på neste møte.

Hege Svendsen e.f.

konstituert seksjonsleder

Jørund Jørgensen
seniorrådgiver

—
jorund.jorgensen@uit.no
77 62 31 33

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg:

1 Høring om ny organisering av LMU ved UiT

Avdeling for bygg og eiendom
Avdeling vernepleie
Det helsevitenskapelige fakultet
Det juridiske fakultet
Det kunstfaglige fakultet
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi
Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning
Fakultet for idrett, reiseliv og sosialfag
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi
Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Studentparlamentet
Arbeidsmiljøutvalget

Høring om ny organisering av Læringsmiljøutvalget ved UiT

Bakgrunn

Læringsmiljøutvalget ved UiT er tillagt en sentral rolle når det gjelder oppfølging av universitets- og høyskolelovens bestemmelser om læringsmiljøet. Ved alle institusjoner skal det derfor være et eget læringsmiljøutvalg, jf. lov om universiteter og høyskoler § 4-3 (3). Utvalget har som mandat å legge forholdene til rette for et godt studiemiljø og arbeide for å bedre studentvelferden på lærestedet. Utvalget skal blant annet delta i planleggingen av tiltak vedrørende læringsmiljø, og nøye følge utviklingen i spørsmål som angår studentens sikkerhet og velferd. Utvalgets virksomhet inngår videre i institusjonens systematiske arbeid med kvalitetssikring av utdanningsvirksomheten.

Læringsmiljøutvalget (LMU) ved UiT er i dag organisert med ett sentralt LMU som består av 10 representanter. Studentene og institusjonen har like mange representanter hver. Videre har blant annet Norges arktiske studentsamskipnad og Studentombudet observatørstatus i utvalget. Universitetsdirektøren ved Avdeling for utdanning og Avdeling for bygg og eiendom har sekretariatsansvar for LMU og koordinerer utvalgets arbeid ved UiT. Universitetsstyret har det overordnede ansvaret for studentenes læringsmiljø.

LMU vedtok i april 2017 forslag til ny organisering av utvalget ved UiT, *se vedlagte møteprotokoll*. Konkret ønsker LMU at det etableres regionale underutvalg av LMU ved studiestedene Alta, Harstad, Narvik og Tromsø. Bakgrunnen for dette forslaget er at man etter fusjonene med høyskolene i Alta, Harstad og Narvik har erfart at LMU bare fungerer delvis etter hensikten. Det har vært vanskelig for ett LMU å følge med på læringsmiljøet på hele institusjonen. Studentrepresentantene i LMU har vært spesielt opptatt av at LMU må ha en form for lyttepost knyttet til læringsmiljøet som er forankret lokalt ved de største studiestedene.

Veien videre

Det er universitetsstyret som har ansvar for å vedta den endelige organiseringen av LMU. Universitetsdirektøren vil legge fram en sak for styret på møtet 30. november. Universitetsstyret skal da også vedta LMUs mandat. Universitetsdirektøren tar sikte på at den nye organiseringen av LMU skal tre i kraft fra 1. januar 2018.

Forut for universitetsstyresaken ønsker universitetsdirektøren å presentere tre alternative forslag til organisering som høringsinstansene bes om å gi innspill på. **Høringsfristen settes til 1. november 2017.**

Universitetsdirektørens vurderinger av alternative forslag til organisering av LMU:

Alternativ 1 – Organisering med ett sentralt LMU og fire regionale underutvalg

Alternativ 1 tar for seg forslaget til organisering slik det fremgår av LMUs vedtak fra april 2017. I tillegg til ett sentralt LMU med 10 representanter vil det bli etablert fire regionale underutvalg i Alta, Harstad Narvik og Tromsø. Hvert underutvalg vil få seks representanter og en observatør fra Norges arktiske studentsamskipnad.

Vurdering av forslaget

Regionale underutvalg vil bidra til å dekke arbeidet med læringsmiljøet ved UiTs største studiesteder i større grad enn det ett sentralt LMU klarer i dag. Behovet for en egen regional lyttepost vil også bli ivaretatt med en slik organisering, noe som er svært viktig. Universitetsdirektøren ser imidlertid flere utfordringer med dette alternativet. Med LMUs forslag til organisering legges det opp til at det må rekrutteres omtrent 40 representanter og observatører for å dekke alle plassene i det sentrale LMU og de fire regionale underutvalgene. Forslaget fra LMU konkretiserer forøvrig ikke hvordan arbeidsdelingen mellom underutvalgene og sentralt LMU skal være. Det er derfor uklart for universitetsdirektøren hvordan arbeidet i praksis skal organiseres.

Universitetsdirektøren viser til at det erfaringsmessig kan være utfordrende å skaffe et tilstrekkelig antall representanter til UiTs ulike utvalg, både blant studenter og ansatte. Det er dermed en reell fare for at det vil bli vanskelig å få dekket alle posisjoner. Universitetsdirektøren viser også til at en slik organisering vil være svært byråkratiserende. Det må oppnevnes et eget sekretariat for hvert av de fire utvalgene som skal driftes fra det enkelte studiested. I tillegg vil forslaget binde opp en del administrative ressurser knyttet til oppnevning av nye representanter og oppfølging/koordinering mellom de regionale underutvalgene og det sentrale LMU. Det bemerkes i den sammenheng at det er igangsatt en administrasjonsgjennomgang (adm2020) hvor målsetningen er å få en mer effektiv administrasjon. Det er blant annet ønskelig å få en organisering av administrasjonen som skal sikre tilstrekkelig robuste og sterke miljøer. Små og sårbare administrative miljøer skal unngås. Forslaget til organisering av LMU slik det skisseres i alternativ 1 vil etter universitetsdirektørens vurdering ikke svare på de overordnede prinsippene som gis i adm2020 med tanke på en ønsket framtidig organisering av UiTs administrative ressurser.

Alternativ 2 – Utvidelse av det sentrale LMU for å ivareta den lokale forankringen

I dette alternativet ser en bort fra forslaget om å opprette egne regionale underutvalg. I stedet vil LMU utvides med ytterligere fire representanter (til sammen 14 representanter fordelt likt mellom studenter og ansatte). Fire av representantene må komme fra hvert av studiestedene Alta, Harstad, Narvik og Tromsø for å sikre den lokale forankringen. Antall observatører forblir uendret.

Vurdering av forslaget

Alternativ 2 innebærer en organisering uten egne stedlige underutvalg ved de største studiestedene. Samtidig vil en med en utvidelse av det sentrale LMU kunne ivareta den lokale forankringen dersom det stilles krav om at minst fire av LMUs representanter må ha en tilknytning til hvert av de største studiestedene. Dette vurderes som en mer effektiv og ubyråkratisk organisering. I praksis innebærer forslaget at det ikke vil bli noen endring i måten LMU administreres på siden man fortsatt kun vil være avhengig av å ha ett sekretariat som i dag. LMU vil dermed i det alt vesentlige bli organisert slik som i dag. På den annen side vil en med dette forslaget kunne miste noe av det som i utgangspunktet har vært LMUs intensjon med å foreslå en endring av organiseringen, som er å få en daglig lyttepost som er forankret i læringsmiljøet lokalt.

Sentralt LMU skal være et strategisk og koordinerende organ som bidra til at de oppgavene som lærestedene er pålagt å ha ansvar for etter bestemmelsene i universitets- og høyskoleloven § 4-3 første og annet ledd blir gjennomført. Sentralt LMU vil i det daglige ikke nødvendigvis kunne følge opp de sakene som oppstår ad-hoc ute i det lokale læringsmiljøet på samme måte som et mer operativt regionalt underutvalg vil kunne gjøre. Universitetsdirektøren viser også til at LMU allerede har påpekt at dagens organisering av LMU bare delvis fungerer etter hensikten.

Alternativ 3 - Organisering med ett sentralt LMU og fire mindre regionale underutvalg

Alternativet innebærer at det opprettes egne regionale underutvalg i Harstad, Narvik, Alta og Tromsø. Forslaget innebærer at flere personer vil bli involvert i arbeidet, men i langt mindre grad enn forslaget fra LMU. Alternativ 1 forstås slik at det ønskelig med en lyttepost og lokal tilstedeværelse ved hovedstudiestedene. Alternativ 3 innebærer at ønsket om lokal tilstedeværelse imøtekommes, samtidig som antall medlemmer holdes på et nøkternt og operativt nivå.

Underutvalgene består av en faglig ansatt og en student, og underutvalget skal i tillegg ha administrativ støtte fra et lokalt sekretariat bestående av en administrativt ansatt. Universitetsdirektøren vil bemerke at den administrativt ansatte ikke vil være et medlem av underutvalget, men har kun en støttefunksjon.

Vurdering av forslaget

LMUs sammensetning og mandat foreslås videreført uendret. LMU har det overordnede ansvaret og skal ha eierskap til de strategiske beslutningene. Slik universitetsdirektøren vurderer det, vil det heller ikke være nødvendig med å utvide antall medlemmer i LMU.

Mandatet for underutvalgene vil primært være en lyttepost for læringsmiljøet ved det aktuelle studiestedet. Etter universitetsdirektørens vurdering vil det være nødvendig at underutvalget også får ansvar for å følge opp enkelte deler av LMUs mandat. Dette foreslås å være pålegg som omhandler krav om at lokalene har gode lys- og lydforhold og forsvarlig inneklima og luftkvalitet, samt at lokalene er rene og ryddige, jf. § 4-3 2) b) og c). Slik universitetsdirektøren vurderer det, vil det være naturlig at dette følges opp av sekretariatet ved studiestedet på vegne av underutvalget. Underutvalgene vil derfor være av en operativ art, og skal ikke tillegges langsiktige og strategiske beslutninger.

Da underutvalget får en operativ funksjon, vurderer universitetsdirektøren det slik at det ikke er nødvendig med noen observatører i underutvalgene. Dersom underutvalget får meldinger eller varsler om at krav til læringsmiljø ikke blir gjennomført i henhold til § 4-3, skal underutvalget rapportere dette til LMU.

Vennlig hilsen

Jørgen Fosslund
universitetsdirektør

Heidi Adolfsen
studiedirektør

Vedlegg
1 Møteprotokoll LMU 210417

Saksbehandlere: Jørund Jørgensen og Erlend Berntsen

ORIENTERINGSSAK

Til:
Læringsmiljøutvalget

Møtedato:
05.12.2017

Sak:
2/17

Orientering om innføring av ny likestillings- og diskrimineringslov

Stortinget har kunngjort ny Lov om likestilling og forbud mot diskriminering (likestillings- og diskrimineringsloven). Loven trer i kraft 1. januar 2018. Endringen medfører at det stilles strengere krav for universiteter og høyskoler enn tidligere.

Kravene til universell utforming av IKT i lovens paragraf 18 med forskrift skal da også gjelde universiteter, høyskoler og fagskoler. Utdanning og opplæring har i tidligere lovgiving vært unntatt fra de eksplisitte kravene til universell utforming av IKT. Det har istedenfor blitt vist til tilretteleggingsplikten og til krav i sektorlovgivningen. Sektorlovgivningen har ikke utdypet nærmere om hva som menes med universell utforming, slik at det har vært vanskelig å stille spesifikke krav til hva som menes med universell utforming av IKT ved blant annet UiT Norges arktiske universitet. Mange aktører har ment dette har vært lite hensiktsmessig, og man har vist til at universell utforming av IKT i utdanningen er svært viktig for å kunne gjennomføre studier.

Den nye likestillings- og diskrimineringsloven trer i kraft 1. januar 2018, og fra 1. januar 2019 må alle nye nettløsninger rettet mot studentene være universelt utformet. Eksisterende nettløsninger rettet mot studentene skal være universelt utformet fra 2021. Dette vil berøre områder som nettsider, e-læringsplattformer, dokumenter, digital eksamen og apper. Det er Difi, Direktoratet for forvaltning og IKT, som skal føre tilsyn med at universiteter, høyskoler og fagskoler følger kravene i lov og forskrift, og den standarden som er valgt for universell utforming av IKT.

For de øvrige delene som omhandler blant annet individuell tilrettelegging, medfører den nye likestillings- og diskrimineringsloven ingen realitetsendringer. Likestillings- og diskrimineringsloven finnes i sin helhet her; <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2017-06-16-51>

Hege Svendsen
konst. seksjonsleder

—
hege.svendsen@uit.no
77 64 57 43

Erlend Berntsen
rådgiver

—
erlend.berntsen@uit.no
77 64 47 53

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

OS 3/17 Muntlig orientering om evaluering av ordningen med læringsmiljøutvalg /

OS 4/17 Muntlig orientering om SHoT undersøkelsen 2018 /

OS 5/17 Muntlig orientering fra Universellkonferansen i Trondheim /

OS 6/17 Eventuelt /