

MØTEINNKALLING

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi**
Møtested: Norges fiskerihøgskole, A-124
Møtedato: 16.02.2018
Tidspunkt: 08:30

Eventuelt forfall må meldes snarest på 77646002.
Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 2/18	Delegering av fullmakter fra Fakultetsstyret for BFE		2018/808
FS 3/18	Regnskap 2017 FS BFE møte 160218		2016/6339
FS 4/18	Revidert budsjett 2018		2017/1603
FS 5/18	Ny årsplan 2018		2017/1603
FS 6/18	Strategi - prosess og styringssingaler 2018 - 2022		2018/837
FS 7/18	Tilsetting av instituttleder ved institutt for arktisk og marin biologi, Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi (åremål)	X	2017/5262
FS 8/18	Høring til delrapport 2 fra Arbeidsgruppen		2018/826
FS 9/18	Møtedatoer for fakultetsstyret i 2018		2017/5366
FS 10/18	Eventuelt		
OS 1/18	Orientering om sak behandlet på fullmakt av styreleder - oppnevning av tilsettingsråd (TR) og tilsettingsutvalg (TU) ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi		2018/193
OS 2/18	Referatsaker til Fakultetsstyremøte 160218		2017/5366

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	16.02.2018	2/18

Delegering av fullmakter fra Fakultetsstyret for BFE

Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret viderefører delegasjon av fullmakt til Tilsettingsrådet (TR) og Tilsettingsutvalget (TU) slik det fremgår av instruks knyttet til personalreglementene ved UiT
2. Fakultetsstyret viderefører delegasjon av fullmakt gitt til Forskningsutvalget (FU)
3. Fakultetsstyret ber om at det legges frem en egen sak dersom Dekan finner det hensiktsmessig med ytterligere delegasjoner

Innledning

Fakultetsstyret er øverste organ ved fakultet. Fakultetsstyret har overordnet ansvar for at den faglige virksomheten holder høy kvalitet og at fakultet drives effektivt og i overensstemmelse med de lover, forskrifter og regler som til enhver tid gjelder, og de mål og rammer som er fastsatt av overordnet myndighet og universitetsstyret. Alle beslutninger som treffes i fakultetsstyret, treffes etter delegasjon fra universitetsstyret og på dettes ansvar.

Alle beslutninger ved fakultet truffet av andre enn fakultetsstyret, treffes etter delegasjon fra fakultetsstyret og på fakultetsstyrets ansvar, med mindre noe annet fremgår av denne instruks eller andre instruks fastsatt av overordnet myndighet og universitetsstyret. Fakultetsstyret kan delegere sin avgjørelsesmyndighet til andre ved fakultet i den utstrekning det ikke følger av denne instruks eller av andre instruks fastsatt av overordnet myndighet og universitetsstyret, at fakultetsstyret selv skal treffe vedtak. Delegasjon av myndighet dokumenteres skriftlig.

Fakultetsstyrene selv (kan ikke delegeres),

1. Fastsetter utfyllende regler til: - forskrift for eksamen ved Universitetet i Tromsø - forskrift for studier ved Universitetet i Tromsø - forskrift for opptak til studier ved Universitetet i Tromsø - valgeregler - styringsordning
2. Fastsetter studieplan for årsstudier og studieprogram som hører inn under fakultets forvaltningsområde.
3. Foreslår opprettelse og nedleggelse av årsstudier, studieprogrammer og studieretninger overfor universitetsstyret.

Tilsettingsrådet (TU) og Tilsettingsutvalget (TR)

Ved de fleste Fakulteter ved UiT er det gitt delegasjon knyttet til en rekke tilsettingssaker. Det er kun direkte tilsetting av II-stillinger (vedtas av Universitetsstyret), samt instituttlederstillinger (vedtas av Fakultetsstyret), som ikke behandles i disse organene. Alle øvrige stillinger ved Fakultetet blir vedtatt på delegasjon enten i *Tilsettingsutvalget* for vitenskapelig stillinger eller i *Tilsettingsrådet* for teknisk-, administrative stillinger. Dekanen har også fullmakt til kortere tilsettinger på inntil 6 mnd. Totalt blir det årlig behandlet ca 150 tilsettingssaker ved BFE i disse utvalgene.

UiTs personalreglementer regulerer tilsettingsprosedyren for alle stillingskategoriene. Fakultet har siden det ble etablert i 2009 hatt ordningen med tilsettingsutvalg og tilsettingsråd, for å sikre rask og effektiv saksbehandling av tilsettingssaker.

Ettersom første styremøte for Fakultetsstyret var satt til 16.2.2018 ble sammensetting av disse utvalgene ved BFE behandlet på fullmakt. Fullmaktssaken foreligger som orienteringssak til Fakultetsstyret i dette møtet. Sammensetting av utvalgene fremgår av orienteringssaken og er regulert av personalreglementene. Vi forslår at Fakultetsstyret viderefører ordningen med tilsettingsutvalg og tilsettingsråd.

Forskningsutvalg

I likhet med Tilsettingsorganene ble også Forskningsutvalget opprettet i 2009. Det var et krav i 2009 at Fakultetene skulle ha egne forskerutdanningsutvalg (doktorgradsutvalg), som behandler alle saker vedrørende doktorgradsutdanningen ved BFE. Ved behandlingen i 2009 ble BFE sitt utvalg gitt et utvidet mandat, ved at det også ble rådgivende organ for fakultetsstyret i alle typer forskningssaker. Derav navnet Forskningsutvalget. Over tid har praksis vært at utvalget har konsentrert seg om saker knyttet til ph.d-utdanningen, mens andre saker knyttet til forskning har vært løftet til Fakultetsstyret.

Forskningsutvalget er ledet av prodekan forskning. I tillegg har Instituttene én representant hver, samt at det oppnevnes to representanter blant stipendiatene. Sistnevnte oppnevnes i allmøte. Totalt er det 6 representanter i Forskningsutvalget med sekretær fra Forskningsseksjonen. I likhet med tilsettingsorganene er den viktigste årsaken til delegasjonen knyttet til behovet for effektiv saksbehandling. Utvalget behandler omtrent 100 saker i året.

Delegasjon til disse utvalgene sikrer også at Fakultetsstyret kan konsentrere seg om saker av mer strategisk karakter. Dekanen vurderer også å be om fullmakt til å behandle noen enkeltsaker, herunder blant annet Forskningstermin, som til nå har vært til behandling i Fakultetsstyret. Vi vil komme tilbake med egen sak om dette i neste styremøte

Kathrine Tveiterås
dekan

—
kathrine.tveiteras@uit.no
77 64 60 01

Terje M Aspen
fakultetsdirektør

—
terje.aspen@uit.no
77 64 60 03

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	16.02.2018	3/18

Regnskap 2017

Innstilling til vedtak:

1. Regnskapet for BFEs bevilgningsøkonomi 2017 vedtas med et merforbruk på 1,6 mill. kroner
2. Ubenyttede midler for instituttene fordeles som vist i tabell 5

Begrunnelse:

Regnskapet for UiT Norges arktiske universitet 2017 er nå avsluttet. Bevilgningsøkonomien ved fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi (BFE) endte med et merforbruk på 1,6 mill. Inntektene er 13 mill. lavere enn budsjett mens kostnadene er 24 mill. lavere. Årets resultat reduserer avsetningene, slik at ved inngangen til 2018 har BFE omtrent 25,3 mill. kroner i avsetninger. Årsaker til de største avvikene mellom budsjett og regnskap kommenteres under tabell 1.

Tabell 1. Budsjett og regnskap for bevilgningsøkonomien per 31. desember 2017 (NOK 1000)

	Budsjett 2017	Regnskap 2017	Avvik
<u>Inntekter</u>			
UiT hovedtildeling	251.601	251.601	0
UiT hovedtildeling (<i>internhusleie</i>)	52.421	52.421	0
UiT hovedfordeling (<i>havbruksstasjonen</i>)	15.210	15.210	0
UiT hovedfordeling (<i>fartøydriфт</i>)	35.489	35.489	0
UiT senere fordeling (<i>driftsmidler, diverse</i>)	7.500	7.193	-307
Eksterne inntekter (<i>fartøy</i>)	14.900	15.704	804
Netto bidrag eksternt finansiert aktivitet	28.500	16.652	-11.848
Diverse inntekter, internt	2.000	1.057	-943
Diverse inntekter	1.200	330	-870
Sum	408.821	395.656	-13.165

Kostnader	Budsjett 2017	Regnskap 2017	Avvik
Fastlønn	248.000	247.605	-395
Refusjon fødselspermisjon/sykelønn m.m.	-6.500	-8.490	-1.990
Drift instituttene	21.786	19.250	-2.536
- herav Institutt for arktisk og marin biologi	6.305	6.298	-7
- herav Norges fiskerihøgskole	6.419	5.810	-609
- herav Handelshøgskolen ved UiT	9.062	7.142	-1.920
Drift adm./tekn. avd./fakultetsledelse	1.515	1.528	13
Drift fellesutgifter	4.775	5.477	702
Havbruksstasjonen	15.210	12.376	-2.834
Utgifter fartøy (drift og investeringer)	60.309	51.617	-8.692
Internhusleie	52.421	52.421	0
Store nyanskaffelser	6.000	3.389	-2.611
Bidrag spesielle satsinger	9.718	8.397	-1.321
Andre øremerkede tiltak	0	-3.295	-3.295
Forskningstermin	750	1.121	371
Overgangsstipend	510	328	-182
Utenlandsstipend doktorgradsstud.	420	437	17
Midler til studentorganisasjoner	400	512	112
Formidling	1.352	388	-964
Reserve	1.000	1.099	99
Strategisk satsing/senere fordeling	3.750	3.107	-643
Sum	421.416	397.266	-24.150
Resultat	-12.595	-1.610	10.985
Avsetninger - Inngående balanse	26.861	26.861	
Avsetninger - Utgående balanse	14.266	25.252	

Netto-bidrag eksterntfinansiert aktivitet

Posten utgjør summen av *Dekningsbidrag*¹, *Refusjon av intern arbeidskraft* og *Egeninnsats* fra eksterntfinansierte prosjekter. Inntekter og utgifter knyttet til eksterntfinansiert aktivitet er ikke en del av bevilgningsøkonomien. Eksterntfinansierte aktivitet bidrar likevel med midler til bevilgningsøkonomien i form av dekning av indirekte kostnader (*Dekningsbidrag*) og bruk av infrastruktur (*Leiestedskostnader*). Bevilgningsøkonomien på sin side bidrar med midler inn i eksterntfinansiert aktivitet ved å tilføre lønnsmidler for fast ansatte eller midler til å dekke eventuell underfinansiering² (*Egeninnsats*).

Fakultetets bidrag fra eksterntfinansiert aktivitet er 11,8 lavere enn budsjettet. Av tabell 2 fremgår det at nivået på både inntektene og kostnadene er høyere enn forventet, og at kostnadene har økt mer enn inntektene.

¹ Dekningsbidrag er samlebetegnelse på indirekte kostnader som ikke kan direkte knyttes til et bestemt prosjekt, men som belastes prosjekter basert på beregninger av andel forbruk. Typiske kostnader er husleie, IT-tjenester, bibliotek og administrasjon.

² Det skal foreligge en begrunnelse for bruk av egeninnsats. Hovedregelen er at egeninnsats kun skal benyttes i prosjekter som er nært knyttet opp mot universitetets og fakultetets strategi.

Tabell 2. Dekningsbidrag, refusjon intern arbeidskraft og egeninnsats per 31. desember 2017 (NOK 1000)

		Budsjett 2017	Regnskap 2017	Avvik
Dekningsbidrag	(Inntekt)	26.300	33.791	-7.491
Leiested	(Inntekt)	5.700	23.111	-17.411
Refusjon intern arbeidskraft	(Inntekt)	17.500	25.457	-7.957
Egeninnsats	(Kostnad)	-21.000	-65.707	44.707
Sum		28.500	16.652	11.848

Den viktigste årsaken avviket skyldes en feilføring av et omposteringsbilag på 4 mill. senhøsten 2016. Bilaget ble ført «feil vei», og effekten ble følgelig på 8 mill. kroner. Feilen ble dessverre ikke oppdaget før regnskapet for 2016 var avsluttet og vedtatt av styret, og fakultetet var nødt til å gjøre korrigeringen i 2017 regnskapet.

Da feilen ble oppdaget gjennomgikk økonomiseksjonen ved BFE hele fakultetets prosjektportefølje for å forsikre styret om at det ikke lå flere liknende feil i fakultetets regnskap. Det ble ikke gjort funn av tilsvarende feil. Selv om man aldri kan gardere seg helt mot slike menneskelige feil, har BFE etter dette gjennomgått sine kontrollrutiner og skjerpet kontrollen slik at slike feil fanges opp.

Ser en bort fra dette er avviket på rundt 4 mill. kroner. Årsaken til at de reelle inntektene og kostnadene er betydelig høyere enn budsjettet skyldes i hovedsak at universitetet nå pålegges å synliggjøre alle kostnader på prosjekter i regnskapet. 2017 var første året de aller fleste prosjektene ble bokført etter disse prinsippene, og det var i forkant utfordrende å tallfeste nøyaktig hvor stor effekten ville bli. Tidligere har man i liten grad synliggjort lønn til fast ansatte som arbeider på prosjektene. Ved å synliggjøre også disse kostnadene på prosjektene er BFE også nødt til å øke egeninnsats tilsvarende. Endring har derfor kun en mindre effekt på fakultetets bevilgningsøkonomi, da disse endringene i praksis er tilnærmet et nullsumspill.

Drift instituttene

Samlet har instituttene et mindreforbruk på drøyt 2,7 mill. kroner i 2017. Instituttene har en forholdsvis fast årlig ramme som de skal budsjettere innenfor.

Institutt for arktisk og marin biologi (AMB) går i balanse, mens *Norges fiskerihøgskole (NFH)* har et mindreforbruk hovedsakelig knyttet til ubrukte annuumsidler. *Handelshøgskolen ved UiT (HHT)* har også et mindreforbruk og også her er det noe mindreforbruk på annuum. I tillegg mottok HHT en kompensasjon fra BFE som engangsbevilgning i 2017 på 0,475 mill. knyttet til at de har ekstrakostnader (spesielt reiseutgifter) mellom Alta, Harstad og Narvik. Denne kompensasjonen er nå lagt inn i budsjettmodellen slik at HHT får denne kompensert som økt bevilgning fra og med 2018. HHT har også fått en bevilgning fra Universitetsstyret til dekning av én stilling ved *Lab for Design Thinking (DT-lab)* på 0,3 mill.

Fartøydriften

Utgiftsnivået for fartøydriften er 8,7 mill. lavere enn budsjett. Fartøyregnskapet mangler regnskapstall for november og desember 2017, og det er gjort en avsetning for disse månedene på 7,5 mill. UiT har vansker med å få regnskapstall fra vårt rederi *NorthShore AS* tids nok i forhold til UiTs interne rutiner. Dette vil bli fulgt opp i eget møte med rederiet.

Årsaken til det store avviket på fartøydriftens utgiftsside skyldes dårlig kommunikasjon mellom økonomi-avdelingen sentralt (ØA) og økonomiseksjonen ved BFE. Fakultetet tar sin del av ansvaret for dette, men det oppleves som utfordrende å følge opp fartøyøkonomien når ØA er inne og gjør bokføringer uten dette blir kommunisert ned til fakultetet. Fakultet arbeider med å få en tettere dialog med ØA rundt bokføringer de gjør på vegne av fakultetet.

Kilden til problemet var at når budsjettet for fartøyavdelingen 2017 ble satt hadde fakultetet ennå ikke mottatt regnskapet for november og desember 2016 fra NorthShore sin regnskapsfører. Det ble anslått at totale kostnader for de manglende periodene ville utgjøre 9 mill. kroner. Fakultetet antok at disse kostnadene ville bli belastet på 2017 og la derfor til 9 mill. i 2017 budsjettet, utover ordinært fartøybudsjett. I ettertid viste det seg at økonomiavdelingen sentralt hadde satt av en avsetning på 10 mill. for de manglende regnskapsmånedene uten at dette ble kommunisert til fakultetet. Avsetningen ble lagt inn av ØA så sent som 6. februar 2017, og ble ikke fanget opp av BFE som på det tidspunktet allerede hadde ferdigstilt budsjettet og fått det vedtatt i fakultetsstyremøtet 2. februar 2017. Utgiftsside på fartøydriftens budsjett har derfor vært 9 mill. for høy i 2017.

Om en ser bort fra denne feilen så er fartøydriftens utgiftsbudsjett tilnærmet i balanse. Fartøyavdelingen finansierer seg selv i stor grad ved at særpostbevilgning og eksterne leieinntekter overstiger kostnadene i 2017.

Store nyanskaffelser

Fakultetet har ikke fått gjennomført alle planlagte anskaffelser i 2017. Årsaken er at fakultetets nyoppnevnte utstyrsutvalg kom sent i gang med å foreta prioriteringer, samtidig som bestilling av større vitenskapelig utstyr ofte tar noe mer tid enn beregnet.

Bidrag spesielle satsinger

Posten består av øremerkede tiltak eller tiltak hvor fakultetet har valgt, eller er forpliktet til, å bidra med midler da tiltakenes formål er nært knyttet opp mot universitetets og fakultetets strategi.

Tabell 3. Bidrag spesielle satsinger per 31. desember 2017 (NOK 1000)

	Budsjett 2017	Regnskap 2017	Avvik
Egeninnsats KOAT	850	850	0
Egeninnsats Marbio	1 000	1 000	0
Egeninnsats Arctic Biodiscovery Centre	800	658	-142
Egeninnsats MabCent	491	191	-300
Verdensledende miljø	5 877	5 463	-414
High-North Academy (HNA)	700	235	-465
Sum	9 718	8 397	-1 321

Avvikene skyldes en kombinasjon av refusjoner av fødselspermisjon/sykelønn samt en ekstrebevilgning fra universitetet på 0,3 mill. (HNA) og noe lavere aktivitet enn forventet.

Andre øremerkede tiltak

Posten er en fellesbetegnelse på aktivitet som er finansiert over enten tilleggsbevilgninger, øremerkinger fra KD eller midler fra andre departementer. Totalt dreier det seg om 75 ulike prosjekter/tiltak av ulik størrelse, og som i utgangspunktet burde ha vært en del av vår prosjektøkonomi. Ettersom midlene kommer over vårt kapittel i statsbudsjettet er vi nødt til å rapportere disse her. Avviket mellom budsjett og regnskap (Tabell 1) skyldes mottatte bevilgninger på aktivitet som ikke hadde planlagt oppstart 2017. Disse prosjektene har tidligere blitt rapportert under instituttene. Hensikten med å ta disse ut er å få en bedre oppfølging av de frie midlene som hvert år tildeles instituttene fra Fakultetsstyret.

Strategiske satsinger

Styret skal holdes oppdatert på bruken av strategimidler. Så langt i år har midlene blitt benyttet til følgende formål:

Tabell 4 Forbruk av strategiske midler per 31. desember 2017 (NOK 1000)

Tilskudd lønn Shripathi Bhat, NFH	34
Tilskudd lønn Alejandro F. Salgado, AMB	98
Tilskudd samarbeidsavtale BB-lab, NT	125
Tilskudd til Innovasjonsseminar	27
Tilskudd samarbeidsavtale BCE-studiet, HHT	100
Patentrådgivning algeprosjektet Finnfjord AS, NFH	28
Medlemskontigent BioTech North	19
Årsavgift EMBRC	39
Tilskudd BioProsp 2017	50
Tilskudd Norstruct, Institutt for kjemi	400
Tilskudd eDNA, NFH	350
Ekstrastøtte FRIPRO, AMB	240
Tilskudd fagdidattikk, AMB	50
Tilskudd søknad SFF, AMB	150
Tilskudd sikring av langtidsdata, AMB	100
Tilskudd lønn MaxFish EU søknad, NFH	185
Tilskudd strategisk samarbeid SINTEF	100
Tilskudd Finnfjord AS, Algeprosjektet	1000
Annet	12
Sum	3107

Overføring av saldo fra 2017

Fakultetets regnskapsresultat for 2017 har bidratt til å redusere avsetningene fra 26,9 mill. til 25,3 mill. kroner. Avsetningen fordeler seg slik som vist i tabell 5.

Tabell 5 Avsetninger per 1.1 og 31.12.2017

Enhet	Saldo per 1.1.2017	Endring 2017 (mer- /mindreforbruk)	Saldo per 31.12.2017
BFE totalt	26 861	-1 610	25 252
- AMB	8 997	857	9 854
- HHT	801	1 921	2 721
- NFH	7 334	609	7 943
Fak. Øvrig	9 729	1 777	4 733

I tråd med fakultetets regnskapsprinsipper beholder enhetene mindreforbruk/svarer for merforbruk fra tidligere år. De siste årene har ikke instituttene benyttet sine bevilgninger fullt ut, og resultatet er at instituttene bygger opp sine avsetninger. Store deler av instituttenes avsetninger er midler som i liten grad er knyttet til reelle forpliktelser, og en god del er knyttet til ubrukte annuumsmidler.

Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet

De senere år har universitetet endret på hva som inngår i de ulike finansieringskategoriene i tabell 6, samt at de har begynt å periodisere inntektene. Dette gjør at det dessverre er vanskelig å sammenligne resultatet i tabell 6 med tilsvarende oversikter i tidligere rapporter. BFE har til enhver tid brukt samme oppsett som økonomiavdelingen sentralt på universitetet (ØA), men siden oppsettet har endret seg de siste tre årene har fakultetet bestemt seg for å bruke reelle tall som viser de eksterne inntektene samme året som inntektene mottas (U-periodiserte inntekter).

Tabell 6 Eksterne inntekter per 31. desember 2017 (NOK 1000)

Kilde	NFR		EU		BOA		Sum 2016	Sum 2017
Enhet/år	2016	2017	2016	2017	2016	2017		
AMB	24 271	39 969	0	0	16 158	7 616	40 430	47 584
NFH	24 441	16 167	6 994	9 394	8 210	8 979	39 645	34 540
HHT	1 043	2 820	308	85	1 414	3 448	2 765	6 352
Adm./felles	2 601	1 613	740	891	5 776	1 325	9 117	3 829
Totalt	52 356	60 569	8 042	10 369	31 558	21 368	91 956	92 306

Det har vært en ubetydelig økning i eksterne inntekter og fakultetet har mottatt inntekter til eksterne prosjekter på omtrent samme nivå som 2016. Det har vært økning i finansiering fra NFR og EU mens det har vært en nedgang i øvrige BOA-prosjekter. Nedgangen i BOA prosjekter skyldes enkeltprosjekter som mottok store bevilgninger i 2016.

Kathrine Tveiterås
dekan

—
kathrine.tveiterås.uit.no
77 64 60 01

Terje Aspen
fakultetsdirektør

—
terje.aspen@uit.no
77 64 60 03

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur
Saksbehandler: Sten-Are Johansen

SAKSFRAMLEGG

Til: Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi
 Møtedato: 16.02.2018
 Sak: 4/18

Revidert budsjett 2018

Innstilling til vedtak:

1. Budsjettet ved BFE for 2018 vedtas som vist i tabell 1 med et merforbruk på 4,6 mill. kroner. Budsjetterte avsetninger ved årets slutt vil da bli 21,1 mill.

2. Følgende stillinger opprettes:

Enhet/av.	Stilling	Årsverk	Finans	Virkning 2018	Virkning årsbasis
Fak. adm.	High North Academy - økning stillingsandel fra 50-100% (80% dekket av UiT sentralt)	1	N	180	230
HHT	Førstestilling organisasjon og ledelse HHT Harstad	1	A	400	
NFH	Førstestilling immunologi fra 2019	1	A	0	

A – Avgang / N – Ny

Begrunnelse:

Universitetet vedtok fordeling av budsjett for 2018 i sak FS-BFE 35/17 i møte 27.11.2017. Endelig disponeringsskriv ble oversendt 24.1 (vedlegg 1). Gjennom Stortingets behandling av budsjett for 2018 ble universitetets ramme noe endret. Fakultetets ramme ble ikke berørt og er uendret i forhold til saksframlegg FS-BFE 35/17.

BFEs tildeling over statsbudsjett 2018

Hovedstørrelsene i fakultetets tildeling fremgår av vedlegg 2.

De største endringene fra 2017 er:

1. Studieprogrammet *Bachelor i Internasjonal beredskap* (BiB) er flyttet til NT-fakultet, noe som er korrigert i fakultetets generelle basis med et kutt på 6 mill.
2. Departementet har innført en ny budsjettfordelingsmodell for UH-sektoren fra og med 2018. UiT og BFE har tilpasset sin modell slik at den er i overensstemmelse med forutsetningene og insentivene som ligger i departementets modell. Som følge av

omlegging til ny budsjetteringsmodell er det opprettet en ny resultatbasert finansieringskategori i åpen ramme *Kandidatproduksjon*. Samtidig er finansieringskategoriene *formidling* og *vitenskapelig utstyr* tatt ut av hovedbevilgningen og lagt i *Fond for strategisk utvikling* som fordeles i løpet av året. I samme fond ligger også lønns- og driftsmidler til rekrutteringsstillingene ved fakultetet.

3. Innføring av ny internhusleie modell, som medfører at Fakultetene kuttes med totalt 30 mill. kr. for å dekke økte drifts og vedlikeholdsutgifter spesielt til nye bygg. For BFE sin del medfører dette et kutt på 3.9 mill. kr

Fakultetet har mottatt en ekstra bevilgning til oppgradering av *F/F Helmer Hanssen* (H.H.) på 20 mill. Denne bevilgningen er foreløpig ikke en del av fakultetets budsjett over bevilgningsøkonomien. Midlene er avsatt på særpost sentralt ved UiT.

Budsjettforslag 2018

På det tidspunkt da Fakultetsstyret behandlet budsjettet i siste fakultetsstyremøte hadde ikke fakultetet mottatt offisiell dokumentasjon eller signaler fra Universitetsstyret knyttet til størrelsen på fakultetets bevilgning. Bevilgningen i budsjettet var derfor basert på anslag. Fakultetsstyret ba fakultetet om å forelegge saken på nytt når bevilgningen for 2018 var klar. Ettersom det er nytt Fakultetsstyre har vi valgt å vedlegge saksfremlegget knyttet til budsjettsaken fra siste fakultetsstyremøte (vedlegg 3).

Noen poster som strategiske satsinger, fartøydrift, havbruksstasjonen, vitenskapelig utstyr og overgangsstipend kommer øremerket fra universitetet, og er budsjettet i henhold til dette. Nytt av året er at posten for *formidling* ikke lenger er øremerket da den er inkludert i fakultetets basis. Vi har likevel valgt å sette av tilsvarende beløp i 2018 til formidling. Frie kostnadsposter er satt opp i henhold til forventet forbruk.

Avsetningene fra 2017 og tidligere år er nå på et relativt høyt, men samtidig forsvarlig nivå sett i forhold til det budsjettet BFE forvalter. Det er ikke behov for å øke avsetningene ytterligere. Fakultetsledelsen anbefaler derfor et budsjett som har et merforbruk på knapt 4,6 mill. Det er viktig å presisere at merforbruket bør være moderat, da en stor andel av vårt budsjett er knyttet til lønn og det tar tid å tilpasse seg et lavere nivå. Kjøp av utstyr og andre engangskostnader er mindre risikofylte i så måte. Vi vil anbefale at merforbruket ikke går særlig ut over 5 mill.kr innenfor et gitt år.

Forslag til fordeling fremgår av tabell 1. Fordelingen gjelder den delen av virksomheten som i sin hovedsak er finansiert over statsbudsjett (bevilgningsøkonomien) og ikke eksterntfinansiert prosjekter (kun dekningsbidrag tas inn i bevilgningsøkonomien fra den eksterntfinansierte prosjektøkonomien). Nedenfor kommenteres noen av postene i budsjettforslaget.

Tabell 1 Forslag budsjettfordeling BFE 2018 (NOK 1000)

	Budsjett	Regnskap	Revidert budsjett
Inntekter	2017	2017	2018
UiT hovedtildeling	251.601	251.601	207.566
UiT hovedtildeling (internhusleie)	52.421	52.421	34.892
UiT hovedfordeling (havbruksstasjonen)	15.210	15.210	15.620
UiT hovedfordeling (fartøydrift)	35.489	35.489	36.448
UiT senere fordeling (driftsmidler, diverse)	7.500	7.193	58.422
Eksterne inntekter fartøy	14.900	15.704	16.500
Netto bidrag eksternt finansiert aktivitet	28.500	16.652	28.200
Diverse inntekter	3.200	1.057	3.200
Andre øremerkede tiltak, inntekter	0	330	5.000
Sum	408.821	395.656	405.848

	Budsjett	Regnskap	Revidert budsjett
Kostnader	2017	2017	2018
Fastlønn	248.000	247.605	256.000
Refusjon fødselspermisjon/sykelønn m.m.	-6.500	-8.490	-9.000
Drift instituttene	21.786	19.250	23.410
Drift administrasjon/teknisk avd./fakultetsledelse	1.515	1.528	1.295
Drift fellesutgifter	4.775	5.477	4.825
Søknadsstøtte og insentivmidler	0	0	500
Havbruksstasjonen (øremerket)	15.210	12.376	15.620
Utgifter fartøy (drift og investeringer)	60.309	51.617	54.158
Internhusleie	52.421	52.421	38.800
Store nyanskaffelser	6.000	3.389	5.514
Bidrag spesielle satsinger	9.718	8.397	10.100
Andre øremerkede tiltak, kostnader	0	-3.295	3.000
Forskningstermin	750	1.121	750
Overgangsstipend (øremerket)	510	328	530
Utenlandsstipend doktorgradsstud. (øremerket)	420	437	460
Midler til studentorganisasjoner	400	512	500
Formidling	1.352	388	1.000
Reserve	1.000	1.099	500
Strategisk satsing/senere fordeling	3.750	3.107	2.500
Sum	421.416	397.266	409.962

Resultat	-12.595	-1.610	-4.614
-----------------	----------------	---------------	---------------

Avsetninger IB	26.861	26.861	25.252
Avsetninger UB	14.266	25.252	20.638

Hovedtildeling

Bevilgningen til fakultetet er redusert med ca. 4,5 mill. kroner sammenlignet med bevilgningen fra 2017. Fakultetet får noe bedre resultatbevilgning i den nye finansieringsmodellen, samtidig gir

omlegging av universitetets internhusleie modell og overføring av studieprogram til NT-fak en reduksjon i bevilgningen.

Fond for strategisk utvikling (Senere fordeling)

Dette er midler som fakultet blir tildelt i løpet av året, og posten består hovedsakelig av avsetninger som fakultetet vil motta fra universitetet sentralt. Med ny budsjetteringsmodell har posten vokst betydelig ved at lønns- og driftsmidlene for rekrutteringsstillingene ved fakultetet nå er tatt ut av hovedtildelingen. For BFE inneholder posten i tillegg utstyrsmidler, midler til Marine satsing samt det verdensledende miljøet Arctic Size.

Fakultetets Marine satsing består av ulike tiltak og aktiviteter;

Arctic BC ble opprettet etter at Mabcent SFI ble avsluttet. Mabcent SFI var et senter for forskningsdrevet innovasjon finansiert av Forskningsrådet og 4 industriaktører fra 2007-2015, og hvor marin bioprospektering og jakten på nye medisiner sto i fokus. Mabcent SFI var med å sette Tromsø på kartet som Norges bioprospekteringshovedstad. Som en oppfølging av Mabcent SFI ble Arctic BC opprettet i samarbeid med Nofima, Norut, Sintef og UNN. Tanken var å koordinere aktivitet ved UiT, lette kontakten og tilgangen til forskere og infrastruktur med kommersielle aktører, samt gjøre veien til kommersialisering kortere. Daglig leder i Arctic BC har sagt opp sin stilling, og det er ønskelig å se på innretningen av senteret i samråd med Helsefak og NT-fak. før det tilsettes ny leder. Vi påregner at dette er avklart i løpet av mars 2018. Universitetsdirektøren har satt av 1 mill. kr av strategiske midler til formålet, og lønnsutgiftene er lagt inn i budsjettet slik at tilsetting av ny leder ikke vil ha budsjetteffekt i 2018.

Marbio er et høykapasitets analyselaboratorium for bioaktivitet i materiale fra marine ressurser/organismer (marin bioprospektering). BFE har forpliktet seg til å gå inn med egeninnsats til Marbio-plattformen (1 mill.) som dekkes gjennom fakultetets øremerkede bevilgning til marine-satsing (4 mill.).

Midlene fra den Marine satsingen brukes også i noen grad til havbrukssatsingen ved BFE jf. sak FS-BFE 27/16.

Et annen strategisk satsing som fakultetet mottar midler for er Arctic Size. Professor Paul Wassmann, AMB, og hans forskningsgruppe ble tildelt status som Verdensledende miljø ved UiT i 2015. Dette er en satsing fra Kunnskapsdepartementet til å bistå allerede fremragende forskningsmiljøer til å kunne hevde seg i verdensklasse. Fakultetet mottar 6 mill. kroner til formålet i 2018.

Nettobidrag fra eksternefinansiert aktivitet

Inntekter og utgifter knyttet til eksternefinansierte prosjekter inngår ikke i budsjett for bevilgningsøkonomien, men det er budsjettert med dekningsbidragsinntekter (37,5 mill.), leiestedsinntekter (13,5 mill.), lønnsrefusjoner (21,9 mill.), og egeninnsats (52 mill.) som fakultetet bidrar med på prosjektene. Dekningsbidrag er fakultetets inntekter fra eksternefinansierte prosjekter fratrukket sentralt dekningsbidrag (2,7 mill.) til dekning av indirekte kostnader ved fakultetet. Leiestedskostnader belastes også de eksterne prosjektene og godskrives fakultetet, og går til å dekke prosjektenes andel av forbruk av fakultetets infrastruktur.

Fjorårets budsjett var satt for lavt og årsaken til dette er nærmere forklart i egen sak om *Regnskap for 2017*. Hovedårsaken var mangel på erfaringstall i forbindelse med nye og skjerpede krav om kostnadsbudsjettering på eksternt finansierte prosjekt. I årets budsjettforslag er det tatt høyde for erfaringstall fra 2017, for antall innvilgede prosjektsøknader og antall stillinger som lønnes over prosjektene.

Lønnsutgifter

Fastlønn omfatter lønn til alle regulære stillinger som finansieres over statsbudsjettet. Det er tatt høyde for forventet lønnsvekst (2,7 prosent), vikarbruk, nye stillinger vedtatt i sak 35/17 og kjent avganger samt forslagene i denne saken.

Det er budsjettet med 9 mill. i refusjoner fra NAV. Dette omfatter både sykepenger, fødselspenger og ulike former for lønnstilskudd (bl.a. tilrettelegging). Økning fra i fjor skyldes relativt mye langtidsfravær og foreldrepermisjoner.

Driftsutgifter

Driftsbevilgningen til instituttene er fordelt etter gjeldende budsjettfordelingsmodell. Av resultatbevilgningen mottar instituttene en prosentsats av det fakultetet mottar. Satsen er satt til 34 prosent i lukket ramme og halvparten av dette i åpen ramme. Instituttene mottar også en basisbevilgning basert på antall vitenskapelig ansatte.

Detaljert fordeling til instituttene fremgår av vedlegg 4.

Som foregående år foreslås det å øremerke 10 prosent av driftsmidlene til Instituttene til disposisjon for instituttleder til strategiske tiltak.

Driftsutgifter til fakultetsledelse og administrasjonen dekker midler til drift av administrasjonen. Tidligere var teknisk avdeling inkludert i posten, men er nå slått sammen med den tidligere fartøyavdelingen. Drift fellesutgifter består av en rekke poster, blant annet stillingsannonsering, inventar og HMS. Posten realbudsjetteres, det vil si at det budsjetteres med forventede utgifter til de ulike formålene.

Havbruksstasjonen

Universitetet er deleier av Havbruksstasjonen i Tromsø A/S, og mottar en øremerket tildeling til leie av stasjonen (16,62 mill.). Leien består av en fast del og en redusert brukerbetaling.

Fartøydrift

Et detaljert budsjettforslag for seksjon for fartøy og tekniske tjenester følger av tabellen under.

Tabell 2 Spesifisert budsjett for fartøydriften 2018

	Budsjett 2017	Budsjett 2018
Drift mek. Verksted	0	100
Drift el. Verksted	0	80
Vedlikehold teknisk utstyr	0	0
Fartøyadministrasjon felles	0	30
F/F Hvas	400	400
Havmiljødata	150	150
Dykking	200	250
Lager og fartøyutstyr	150	200
Sum poster over egen bevilgning	920	1.210
Særpostbevilgning	-35.489	-36.448
F/F Johan Ruud - inntekter	-900	-1.500
F/F Helmer Hanssen - inntekter	-14.000	-15.000
Sum inntekter	-50.389	-52.948
Andre fartøyer	0	0
F/F Johan Ruud - drift	2.300	2.500
F/F Johan Ruud - vedlikehold	1.500	1.500
F/F Johan Ruud - interne inntekter	0	0
F/F Helmer Hanssen - drift	4.000	4.000
F/F Helmer Hanssen - drift NS	4.500	4.500
F/F Helmer Hanssen - lønn NS	25.000	25.000
F/F Helmer Hanssen - drivstoff	6.000	6.000
F/F Helmer Hanssen - interne inntekter	-1.000	-1.000
F/F Helmer Hanssen - oppgraderinger	1.969	4.288
F/F Helmer Hanssen - nedbetaling	6.120	6.160
Outreach - tokt	0	0
Ikke bokførte kostnader nov./des. 2017	9.000	0
Sum kostnader	59.389	52.948

Beløpene i tabell 2 er eksklusive 20 mill. til ekstraordinært vedlikehold til H.H. Deler av drift ved seksjon for fartøy og tekniske tjenester finansieres over BFEs basisbevilgning.

Eksterne inntekter på fartøy er i første rekke utleie til Havforskningsinstituttet (HI) og UNIS. Dette er leietakere med stor grad av regularitet. Fakultetet må avslå enkelte forespørsler om utleie. Skulle fartøyøkonomien bli anstrengt som følge av lavere inntekter vil fakultetet vurdere å ta opp spørsmålet rundt størrelsen på nedbetalingen av lånet på H.H. Fakultetet betaler rundt 6 mill. til UiT som nedbetaling på lån mottatt ved kjøp av Helmer Hanssen og lånet vil være nedbetalt i løpet av 2022/2023.

Fakultetet overfører kvartalsvis á-konto utbetalinger til management selskapet NorthShore knyttet til driften av H.H.

Internhusleie

Som nevnt tidligere har universitetet lagt om internhusleiemodellen og enhetene bevilges kun 90 prosent av areal kostnadene. Posten er budsjetter med forventet forbruk (100 prosent) basert på internhusleiemodellen.

Store nyanskaffelser

Posten er budsjetter med 5,5 mill. kroner til større nyanskaffelser, det tilsvarer bevilgningen fakultetet mottar fra universitetet i 2018. Det er opprettet et permanent utstyrsutvalg som skal bevilge midler til basalt utstyr og innstille til anskaffelse av større vitenskapelig utstyr ved BFE.

Bidrag spesielle satsinger

Posten består av øremerkede tiltak eller tiltak hvor fakultetet har valgt, eller er forpliktet til, å bidra med midler da tiltakenes formål er nært knyttet opp mot universitetets og fakultetets strategi.

Andre øremerkede tiltak

Posten er en fellesbetegnelse på aktivitet som er finansiert over enten tilleggsbevilgninger, øremerkinger fra KD eller midler fra andre departementer. Disse postene er tatt ut av instituttens økonomi for å bedre synliggjøre utvikling og bruk av frie driftsmidler ved instituttene.

Forskningstermin

Fakultetsstyret vedtok i 2011 å gjeninnføre ordningen med tilskudd til å dekke reise- og oppholdsutgifter for ansatte som drar på forskningstermin. Det er satt av 0,75 mill. til formålet.

Overgangsstipend/utenlandsstipend

Universitetsstyret øremerker en del av bevilgningen til overgangsstipend (0,53 mill.) for personer med avlagt doktorgrad i påvente av annen stilling, og til utenlandsopphold (0,46 mill.) for doktorgradsstudenter. Beløpene som er satt av i budsjettet tilsvarer øremerket bevilgning til disse formålene.

Reserve

Det settes av en reserve på 0,5 mill. til å dekke uforutsette utgifter.

Strategisk satsing/senere fordeling

Erfaringen med disse midlene fra foregående år er svært god. Posten gir stor grad av fleksibilitet i forhold til saker som kommer opp i løpet av året. Posten disponeres av dekanen, mens fakultetsstyret skal orienteres om bruken av midlene. Posten er justert ned litt fra i fjor basert på resultatet på posten i 2017.

Nye stillinger

I forhold til budsjettoppfølgingen som Fakultetsstyret ble orientert om knyttet til budsjettsaken før jul viser nå regnskapet et litt bedre resultat. Dette gir et litt bedre handlingsrom, likevel er rammen til Fakultetene uendret. Det er derfor viktig å være noe tilbakeholden på tildeling av nye stillinger.

De stillingene som berøres her er de stillingene Fakultetstyret i november (FS-BFE 35/17) ba administrasjonen vurdere på nytt i februar.

Avdelings- /overingeniør i bioinformatikk ved AMB

En av stillingene som var tatt opp i sak FS-BFE 35/17 var en avdelings- /overingeniør i bioinformatikk ved AMB. Det var noe uklart hvor om denne stillingen ville være knyttet en forskningsgruppe eller et bestemt fagområdet, eller om den også var tenkt å ha mer generisk kompetanse som flere forskningsgrupper kan nyttiggjøre seg av. Instituttet ble bedt om å komme tilbake med en nærmere redegjørelse for stillingen. Dekan har i samråd med instituttleder blitt enige om at AMB gjør en grundig vurdering i samråd med NFH i 2018, og at denne stillingen eventuelt tas opp til ny vurdering til 2019.

Administrative stillinger

Ettersom UiTs store prosjekt ADM2020 som er knyttet Regjeringens avbyråkratiserings-, og effektiviseringsreform nå går inn i en slutfase, er det nødvendig å avvente nye permanente administrative stillinger. Det er uklart hvor store ressurser fakultetet må avgi til de nye fellestjenestene ved UiT, og av den grunn er det også uklart hvordan vi skal dimensjonere administrasjonen som fortsatt skal være tilknyttet Fakultetet. I løpet av våren vil dette avklares, og det vil da være behov for å gjøre noen justeringer på Fakultetets administrative bemanning. På grunn av ADM 2020 har vi i lengere tid holdt flere faste administrative stillinger ledige eller oppbemannet disse midlertidig. Det vil derfor være behov for å komme tilbake med en egen sak om administrativ bemanning på Fakultetet når disse forholdene er avklarte. Denne saken kan også ha økonomiske konsekvenser for 2018 budsjettet, og Fakultetsledelsen mener av den grunn er det viktig å legge seg på et moderat på tildeling av nye stillinger.

Stilling 1: High North Academy (HNA)

HNA er en fellesbetegnelse for intensive kurs spesielt tilpasset for doktorgradsstudenter. Kursene er ikke fagspesifikke, men er tiltenkt å gjøre ph.d-kandidater mer attraktiv for arbeidsmarkedet eller til å utføre spesielle oppgaver. Kurs som gis kan være knyttet til ledelse, mediehandling, formidling eller hvordan en kan skrive gode søknader til forskningsfinansiering. Kursene administreres av BFE-fak og er svært populære for studenter fra hele UiT. Fakultetet har i en rekke år fått en øremerket bevilgning til dekning av en 50% administrativ stilling tilknyttet HNA. Aktiviteten har økt, og vi har også fått ekstra midler til drift av HNA fra Universitetsdirektøren. Vi ønsker derfor å øke denne stillingen til en 100% stilling. En forutsetning er at vi får bekreftelse på at 80 % av stillingen dekkes sentralt. De resterende 20% er for å sikre at vi ikke mister vår ressursperson knyttet til HNA. De siste 20% vil bli knyttet opp mot annet arbeid ved fakultetet. Merkostnad på årsbasis for BFE-fak vil vær kr 230 000.-

Stilling 2: Førstestilling Organisasjon og ledelse ved HHT Harstad

I budsjettsaken ble det lagt frem forslag til 2,6 årsverk i Harstad. Vurdering av disse ble satt på vent grunnet avklaringer knyttet til overflytting av Bachelor i internasjonal beredskap (BiB) til NT-fak. Det er nå klart at Fakultetet får et kraftig kutt knyttet til overføring av denne utdanningen. Det vil likevel være urimelig om ikke HHT Harstad får erstattet noe av sine behov knyttet til naturlig avgang ved enheten. To av stillinger som er forslått er knyttet til pensjonsavgang. HHT har også avtalt å videreføre en del av undervisning i BiBen mot økonomisk kompensasjon. Vi forslår derfor at HHT får anledning til å lyse ut én 100% stilling i organisasjon og ledelse. Beregnet budsjetteffekt for 2018 vil være på ca. kr 400 000.

Stilling 3: Førstestilling i immunologi ved NFH

I budsjettsaken før jul ble det til denne saken uttalt at stillingen kunne avventes til 2019 budsjettet, da den er knyttet til pensjonsavgang som ikke vil være gjeldene før 2019. Denne konklusjonen var basert på en misforståelse. Det er svært viktig å komme i gang med utlysning her i god tid, ettersom rekrutteringen til Akvamedisin-studiet er rekordhøy, og behovet for undervisningsressurser og veiledningskapasitet er stort. Immunologi-gruppe har også stor tilgang på forskningsprosjekter, og de har nylig fått tildelt 12 mill.kr fra Tromsø forskningsstiftelse for å bygge opp et nytt forskertalent. Vi foreslår derfor at NFH får anledning til å lyse ut stillingen, men med tiltredelse tidligst 1.1.2019. Stilling vil da ikke ha budsjettmessige konsekvenser for 2018 budsjettet.

Tabell 2 Nye stillinger 2018

Enhet/av.	Stilling	Årverk	Finans	Virkning 2018	Virkning årsbasis
Fak. adm.	High North Academy - økning stillingsandel fra 50-100% (80% dekket av UiT sentralt)	1	N	180	230
HHT	Førstestilling organisasjon og ledelse HHT Harstad	1	A	400	
NFH	Førstestilling immunologi fra 2019	1	A	0	

A – Avgang / N – Ny

Kathrine Tveiterås
dekan

—
kathrine.tveiterås.uit.no
77 64 60 01

Terje Aspen
fakultetsdirektør

—
terje.aspen@uit.no
77 64 60 03

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Sten-Are Johansen

Avdeling for bygg og eiendom
Det helsevitenskapelige fakultet
Det juridiske fakultet
Det kunstfaglige fakultet
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi
Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi
Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Tromsø Museum - Universitetsmuseet
Universitetsbiblioteket
Universitetsdirektøren

Disponeringsskriv for budsjettåret 2018

I styremøte 30.11.2017 behandlet Universitetsstyret fordelingen av rammen for 2018 over kap 260 post 50 til Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet (S 46/17) og fattet følgende vedtak:

Budsjett 2018 – fordeling av rammer, vedtas slik dette fremkommer i saksfremlegg med vedlegg og med de endringer som kom frem under behandlingen i styremøtet.

Etter Stortingets behandling av Statsbudsjettet for 2018 ble den foreslåtte rammen for UiT- Norges arktiske universitet noe endret og i fullmaktsak F 2/18 ble disse endringene satt av til senere fordeling og innarbeides i budsjettfordelingen for 2019 med unntak av studieplassene som vil bli fordelt i løpet av 2018. Midler øremerket disse plassene vil bli tildelt de respektive fakultetene etter at fordelingen er avklart.

Kunnskapsdepartementets tildelingsbrev til Universitetet i Tromsø – Norges arktiske universitet foreligger på Regjeringens nettside:

<https://www.regjeringen.no/contentassets/549eeb4245384a018368ba98f0e225b2/tildelingsbrev-2018-uit.pdf>

1. Budsjettrammen

Etter Stortingets behandling av Statsbudsjettet for 2018 er den endelige tildelingen over kap 260, post 50 til UiT- Norges arktiske universitet **3 174 754 000 kroner**.

	Beløp i kroner
Saldert budsjett 2017	3 284 826 942
Konsekvensjusteringer som følge av tidligere vedtak	- 230 960 000
Justering for pris- og lønnsøkning	82 454 058
Nye studieplasser og opptrapping av 500 IKT-plasser	2 975 000
Andre budsjettendringer	12 267 000
Resultatbasert uttelling åpen ramme	35 028 000
Resultatbasert uttelling lukket ramme	- 11 837 000
Budsjett 2018	3 174 754 000

Den vesentlige reduksjonen under posten «konsekvensjusteringer» skyldes bl.a. reduksjon på 236,8 mill kroner som følge av utfasing av midler til utstyr og inventar til nybygg MH II samt videreføring av avbyråkratiserings- og effektivitetsreformen med 0,7 % av budsjettet. Dette utgjør 21,7 mill kroner.

I tillegg til bevilgningen over kap 260 post 50 har Stortinget bevilget totalt 351,7 mill. kroner over kap. 281 post 01 i 2018 til felles tiltak for universiteter og høyskoler. Av dette er følgende tildelt UiT:

- Oppgradering av forskningsfartøyet Helmer Hansen – 20 mill kroner
- Utvikling og drift av partnerskap i grunnskolelærerutdanningen med sikte på å styrke praksisopplæring og FoU-samarbeid – 2,502 mill kroner
- To rekrutteringsstillinger med en tredjedels budsjettvirkning i 2018 – 0,822 mill kroner.

2. Føringer og forutsetninger for tildelte midler over kap. 260

Føringer, prioriteringer og fordelingsgrunnlag - hovedfordelingen 2018

Fordeling av 2018-budsjettet forutsetter en videreføring av løpende aktivitet og gjennomføring av samfunnsoppdraget i tråd med departementets føringer som følger av tildelingsbrevet, og prioriteringer som fremkommer i UITs virksomhetsplan for 2018. Disse styringsdokumentene inkluderer de langsiktige sektormålene og styringsparametere som sammen med virksomhetsplan for 2018, gir rammene for UITs prioriteringer for 2018.

Departementets arbeid med utviklingsavtaler skisserer 5 langsiktige hovedmål for UIT for avtaleperioden (Avtaleperioden er på 3-4 år);

1. UIT skal være ledende innen utdanning og forskning om Arktis, og styrke sin posisjon som Norges arktiske universitet
2. UIT skal bidra til mer samarbeid og bedre arbeidsdeling i sektoren
3. UIT skal utvikle flere fagmiljø på høyt nasjonalt og internasjonalt nivå
4. UIT skal heve undervisningskompetansen til sine ansatte og arbeide mer systematisk for å bedre studiekvaliteten
5. UIT skal oppnå bedre strategisk styringsevne og utnytte sine ressurser mer effektivt

Universitetsdirektøren har lagt følgende forutsetninger til grunn for fordeling av rammer – 2018-budsjettet:

- Intern videreføring av sats for lønns- og prisstigning som er lagt til grunn i Statsbudsjettet for 2018, det vil si 2,7%.

- Ny fordelingsmodell med virkning fra og med 2018-budsjettet og med justeringer, endringer og premisser slik disse fremkommer i styresak S 13/17.
- Ny internhusleiemodell for UiT, jf styresak S 35/17 (arkivref. 2017/5072). Nærmere omtale av internhusleiemodellen fremgår av Retningslinje for internhusleie ved UiT – Norges arktiske universitet.
- Endringer i budsjetttrammer som følge av endring i faglig organisering er innarbeidet i fordelingen i samsvar med styrevedtak S 29/17. De budsjettmessige konsekvensene av endringene er ytterligere beskrevet i vedlegget til styresak S 46/17.
- Gjenstående elementer fra styresak S 29/17 og som ikke omfattes av vedtaket i denne saken, er heller ikke omfattet av reguleringer i budsjett 2018. Dette gjelder blant annet endringer i administrativ organisering og organisatorisk innplassering av Kunsthøgskolen og campusorganisering i Alta og Harstad. Budsjettmessige konsekvenser av disse endringene vil tidligst komme på plass til fordelingen av 2019-budsjettet.

Oversikt over UiTs planprosess på økonomiområdet følger under kap. 9.

Hovedprioriteringer

Budsjett er ett av flere virkemiddel for å oppnå virksomhetens målsettinger slik disse fremkommer i punktene over, og som igjen bygger på UiTs strategiplan *Drivkraft i Nord*.

Ressurser til dette arbeidet ligger hovedsakelig i fakultetenes budsjetter, i disponeringen av de strategiske midlene og rekrutteringsstillinger. Innenfor rammen av de strategiske midlene er andel til strategisk fond (149,213 mill kroner i 2018) sentral. Av rammen til strategisk fond, blir det fordelt 30 mill kr til vitenskapelig utstyr og resterende beløp fordeles til strategiske satsinger. Det er et mål at disse midlene i størst mulig grad skal kanaliseres til tiltak som gir økt resultatoppnåelse. Fordeling/refordeling av midler til rekrutteringsstillinger er i tillegg et sentralt bidrag til prioriterte prosjekter og tiltak.

Sentralt i UiTs 2018-budsjett ligger fortsatt prioritering av midler til bygg- og sentral infrastruktur. Alle bygg i egenregi er nå ferdig oppført, med unntak av nytt lærerutdanningsbygg som har fått en annen finansieringsmodell enn i opprinnelig plan. Ennå gjenstår det noen investeringer i inventar og utstyr til det nye biologibygget. Vedtak i 2017-budsjettet om avsetning på 40 mill kr til fremtidig oppgradering og vedlikehold av bygningsmasse videreføres i 2018-budsjettet. Departementet pålegger institusjonene i tildelingsbrevet 2018 å sette av årlige midler til dette formål. Denne budsjettposten vil sees i sammenheng med internhusleieordningen fra 2019-budsjettet.

Innføring av ny modell for internhusleie er besluttet innført fra og med 2018-budsjettet, og gir relativt store budsjettvirkninger fra og med innføringsåret. Mer om internhusleieordningen er beskrevet under kapittel 6.

Ut over bygg og IKT-infrastruktur har UiT kostnadskrevende forsknings- og undervisningsinfrastruktur som må prioriteres og som gir budsjettmessige konsekvenser i et langsiktig perspektiv. Blant annet gjelder dette F/F Kronprins Haakon som i løpet av 2018 skal ferdigstilles og driftsettes, og flyverutdanningen som nå har en stor og utvidet flyflåte.

Styret har vedtatt en digitaliseringsstrategi som gir budsjettmessige bindinger for kommende år. Det ble i 2017-budsjettet besluttet å sette av årlige budsjettmidler til tiltak for økt digitalisering, og denne budsjettposten videreføres for kommende år.

Regjeringens reform for avbyråkratisering og effektivisering videreføres også i 2018 og medfører ytterligere kutt i basisbevilgningen til UiT. Kuttene (0,5% av UITs bevilgning fra departementet) er fordelt internt i henhold til vedtatt nøkkel basert på enhetenes relative andel av de teknisk- administrative stillingene. De siste 0,2% som kom i tildelingsbrevet for 2018 vil innarbeides i 2019-budsjettet.

Oversikt over strategiske midler og budsjettposter av strategisk art:

Budsjettpost	2018*)	I % av tot.budsj-18	Fremtidig budsj.post
Strategiske midler	149 213	4,7%	4,7% av totalbudj, årlig
Rekrutteringsstillinger	232 320	7,3%	Årlig budsj.post
Bygg i egen regi	18 500	0,6%	Jf vedtatt plan for bygg
Avsetn./ invest./ vedl.hold, bygg	40 000	1,3%	Årlig
Avsetn. invest, vedl.hold, infrastruktur	20 000	0,6%	Årlig
Rektors strategimidler	4 000	0,13%	Årlig
<i>Tot. ut over enhetenes rammer</i>	<i>464 033</i>	<i>14,6%</i>	

*) Tall i 1.000kr

3. Fullmakter og budsjett disponeringsmyndighet

Styrene ved fakultetene/enhetene fastsetter hvordan de tildelte midlene disponeres til ulike formål internt ved egen enhet og er ansvarlige for at midlene benyttes i tråd med forutsetningene og innenfor fastsatte økonomiske rammer. Med forutsetninger menes her styringssignaler, pålegg, øremerkede prioriteringer og øvrige retningslinjer fastsatt av overordnet myndighet.

Fakultetene/enhetene avgjør selv, i henhold til gjeldende forutsetninger og fastsatte rammer, hvor stor andel av tildelingen som skal benyttes til lønn, drift og investering, og hvorvidt frigjorte midler ved ledighet i stilling skal disponeres til ny tilsetning i tilsvarende stilling eller omdisponeres til andre prioriterte formål (stilling, drift, etc.). Universitetsledelsen skal orienteres dersom det legges opp til budsjettmessige omprioriteringer som medfører vesentlige endringer i den faglige profilen ved fakultet/enheten.

Anskaffelser skal meldes til sentral innkjøpstjeneste i henhold til Retningslinjer for anskaffelser og den terskelverdi som fremkommer av denne:

https://intranett.uit.no/Content/554203/cache=20171912110910/Retningslinje%2001%20-%20Retningslinje%20for%20anskaffelser_22117.pdf

Anskaffelser må planlegges og meldes inn så snart behovet oppstår.

Fakultetene/enhetene kan selv disponere ubrukte midler/avsetninger fra året før, og er selv ansvarlig for å dekke negative avsetninger/merforbruk.

Fakultetene/enhetene kan ikke forestå innleie av eksterne lokaler. Innleie av eksterne lokaler kan kun gjøres av Universitetsdirektøren v/Avdeling for bygg og eiendom.

Fakultetene/enhetene kan ikke disponere tildelt bevilgning til kapitalinnskudd i selskaper (f.eks. aksjeinnskudd eller stiftelseskapital).

Dekan eller leder på tilsvarende nivå ved øvrige enheter har fått delegert budsjettdisponeringsfullmakt fra styret/universitetsdirektør og er dermed etter bestemte regler legitimert til å forplikte fakultetet/enheten, dvs. inngå avtaler og gi tilsagn om midler innenfor enhetens budsjettramme. Budsjettdisponeringsmyndigheten kan også delegeres til andre personer ved fakultetene/enhetene av dekan eller tilsvarende leder med budsjettdisponeringsmyndighet. Budsjettdisponeringsmyndighet kan ikke delegeres videre uten skriftlig samtykke fra universitetsdirektøren. Søknad om delegert budsjettdisponeringsmyndighet, eller endringer i tildelt myndighet, skal for 2018 sendes til Avdeling for økonomi i sak nr. 2018/20.

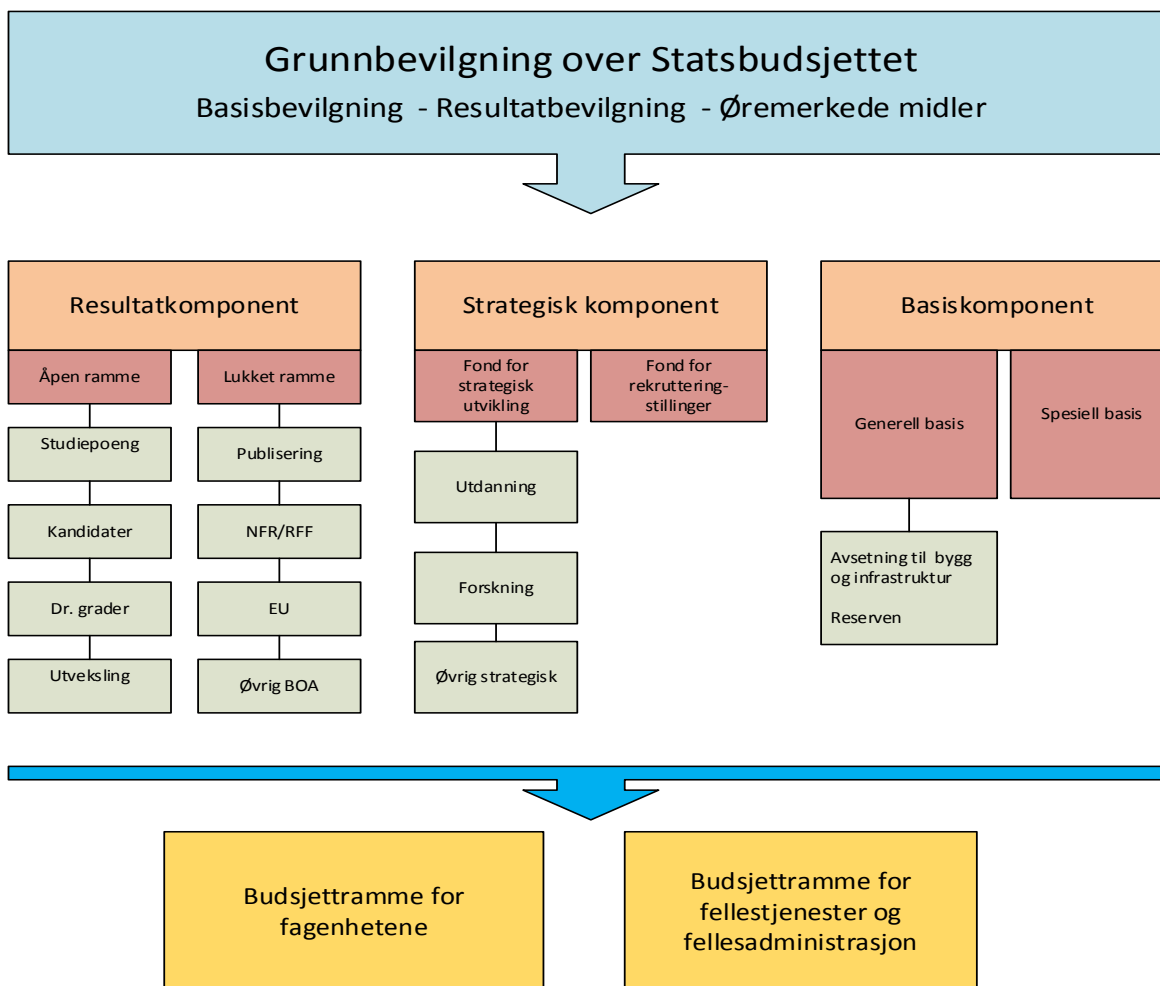
Budsjettdisponeringsmyndigheten skal utøves i tråd med fastsatte budsjetter og øvrige retningslinjer vedtatt av styret ved fakultetet/enheten eller av annen overordnet myndighet. Budsjettdisponenten har imidlertid en selvstendig plikt til å påse at den enkelte transaksjon (utbetaling, bestilling, tilsagn etc.) er i tråd med gjeldende lover, regler og interne retningslinjer for økonomiforvaltningen. Retningslinjene finnes på nettsider: https://intranett.uit.no/intranett/vis-artikkel?p_document_id=227375&p_dimension_id=88210&p_menu=42425

4. Intern fordelingsmodell

Tildelingen fra Kunnskapsdepartementet er gjort etter den nye sentrale fordelingsmodellen som ble innført i budsjettåret 2017.

I styresak S 13/17 ble det fattet vedtak om å justere UiTs interne modell i samsvar med den sentrale modellen. Det ble også fattet vedtak om nye rammer for innføring av ny fordelingsmodell. Revidert budsjett 2017 og tildelingen til enhetene dannet grunnlag for implementering av ny modell. Grunnlag for fordeling av 2018-budsjettet er revidert 2017-budsjett på ny modell slik den ble presentert i styresak S 13/17. Denne eksisterer kun som simulert versjon og vil ikke få tilbakevirkende effekt på revidert budsjett 2017. Basiskomponenten i ny modell med utgangspunkt i revidert fordeling 2017, videreføres og danner grunnlag for fordelingen av budsjettet for 2018.

Modellen har følgende struktur:



4.1 Resultatkomponent

Den resultatbaserte finansieringen er en konsekvens av hva som oppnås på indikatorene i finansieringssystemet. Indikatorene er fordelt mellom åpen ramme og lukket ramme. Den interne modell følger den sentrale modellen fra Kunnskapsdepartementet. Nivå på intern viderefordeling gjenspeiler prioriteringer i universitetets strategi.

Åpen ramme

I den åpne rammen får enhetene uttelling ut fra egne resultater på indikatorene. Det betyr at enhetene får økte budsjettrammer dersom de produserer flere studiepoeng, kandidater, doktorgradsstudenter eller utvekslingsstudenter sammenlignet med foregående år.

Lukket ramme

I likhet med åpen ramme baserer uttellingen for den enkelte institusjon seg på registrerte data i DBH. Den interne fordelingsmodellen supplerer datagrunnlaget med offisielle regnskapsdata fra UiT's økonomisystemet. I 2017, innføringsåret for den nye modellen, har Kunnskapsdepartementet valgt å bruke et snitt av årene 2013 – 2015 som grunnlag for beregningen.

4.2 Strategisk komponent

Den strategiske komponenten skal bidra til å styrke UiT's til enhver tid gjeldende strategi gjennom tildeling av midler til forskning, utdanning og andre prioriterte tiltak.

Den strategiske komponenten i ny modell består av to fond: fond for strategisk utvikling og fond for rekrutteringsstillinger.

Fond for strategisk utvikling

I fordelingsmodellen settes det av en fast prosentandel på 4,7% av totalbevilgningen til fond for strategisk utvikling. Midlene settes av sentralt, og fordeles til enhetene på et senere tidspunkt. Det anses som en fordel at fordeling av fondsmidler behandles i egen styresak.

Fordeling av strategiske midler skjer på grunnlag av vedtatte kriterier og retningslinjer for fordeling. Retningslinjer, kriterier og gjennomgang av de strategiske midlene med tanke på økt strategisk innretting og måloppnåelse er tilgjengelig på Økonomiavdelingens nettside:

<https://intranett.uit.no/Content/524992/Retningslinjer%20strategisk%20fond.pdf> . Interne forpliktelser som allerede er vedtatt, videreføres.

Fond for rekrutteringsstillinger

Midler til rekrutteringsstillinger tildeles i henhold til styrets beslutninger.

I fordelingsmodellen avsettes midlene i eget fond: Fond for rekrutteringsstillinger. Midlene til fondet settes av sentralt, og fordeles til enhetene i henhold til styrevedtak. Avdeling for forskning og utviklingsarbeid (AFU) er ansvarlig for å forvalte ordningen, og legge frem forslag til fordeling av fondsmidlene for universitetsstyret. Fondet reguleres årlig ved tildeling av nye, permanente stillinger, eventuelle avganger og lønns- og prisjusteres. I fondet ligger alle rekrutteringsstillinger i sentral pool, og midlene skal dekke både nøkkelfordelte stillinger og stillinger til særskilte strategiske satsinger.

4.3 Basiskomponent

Basismidlene skal sikre stabil og langsiktig finansiering. Størrelsen på den basis som enhetene har i dag er historisk forankret og avhenger av mange forhold. Den kan derfor vanskelig dekomponeres. Basis består blant annet av midler til faglig profil og bredde i fagtilbud, husleiemidler, midler til drift og vedlikehold av bygningsmasse, øremerkede midler til rekrutteringsstillinger og studieplasser.

Generell basis

Generell basis utgjør mellom 52% og 82 % av fagenhetenes totalbevilgning. For de øvrige enhetene utgjør generell basis mellom 97% og 100 %. Da store deler av enhetenes kostnader er bundet i lønn og infrastruktur, er det utfordrende å foreta store omfordelinger i basis fra ett år til det neste.

Endringer i den generelle basisbevilgningen påvirkes av lønns- og prisstigning, studieplassendringer, nye fag og øvrige tiltak og eventuelt andre vedtatte prioriteringer av permanent karakter.

Spesiell basis

Spesiell basis er tildeling til tiltak av midlertidig karakter, inkludert midlertidige tildelinger fra KD. Tildelinger gjennom spesiell basis skal ikke være av strategisk eller permanente karakter. Tildelingen skal ha en kjent årshorisont, og når en tildeling først godkjennes gjelder den for hele tidsperioden.

Endringer i spesiell basis fra et år til det neste påvirker basis direkte. Dersom differansen er negativ må dette dekkes enten over reserven eller via rammekutt til enhetene. Dersom differansen fra et år til det neste er positiv, foreslås det at midlene tilfaller reserven.

Avsetning bygg og infrastruktur

I modellen avsettes midler til bygg og infrastruktur. Dette gir UiT et langsiktig perspektiv i planleggingen av utskifting og investering i nødvendig og strategisk viktig infrastruktur. Avsetningene inngår i generell basis.

Avsetningene øremerkes vedlikehold og reinvesteringer av prioriterte og nødvendige tiltak for å opprettholde nå-verdi, og forhindre verdiforringelse og kapitalslit. Innspill til tiltak for bruk av midlene skal fanges opp gjennom de årlige budsjettinnspillene og plan drøftes i ordinære kanaler for behandling av større økonomisaker. Det skal derfor utarbeides langsiktige planer for nødvendige og prioriterte behov som skal dekkes over disse midlene. Planer og endelig fordeling av midlene vedtas av universitetsdirektøren, etter eventuelle føringer fra universitetsstyret som fremkommer i årlig budsjettbehandling.

Reserven

Reserven er en buffer for å forhindre årlige svingninger i rammene til enhetene, der denne tidligere ble saldert mot enhetenes basis. Reserven vil dermed fremstå som en støtdemper på mindre svingninger i årlig fordeling. Den benyttes som buffer i de tilfeller hvor nivået på endringen ansees forsvarlig i forhold til størrelsen på reserven. I tilfeller der dette ikke er forsvarlig, må store endringer dekkes over rammekutt. Det vil ikke være mulig å forhindre rammekutt ved innføring av større tiltak hvor finansiering ikke medfølger. Større endringer i tildelingen fra KD vil fortsatt måtte sees i sammenheng med enhetenes basisfinansiering.

Finansiering av Administrasjonen og øvrige fellesutgifter

Universitetets sentrale administrasjon er finansiert delvis av midler over generell basis og delvis av sentralt dekningsbidrag, som er en fast prosentsats av UiT's totale omfang på eksterne prosjekter. Sentralt dekningsbidrag utgjør ca. 6% av Administrasjonens totale budsjett. Endringer i nivået på eksternfinansiert aktivitet gir dermed noe svingninger i finansieringen av Administrasjonen.

Avdeling for bygg- og eiendom er dimensjonert etter UiT's nivå på drift av bygningsmassen og mottar bevilgning over basis og internhusleieordningen.

Universitetets fellesutgifter skal dekke faste forpliktelser og øvrige fellestiltak hvor det påløper årlige faste kostnader. I dette ligger det også midler til mer eller mindre «selvpålagte» tiltak. Universitetets fellesutgifter er realbudsjettet i finansieringsmodellen.

5. Endring av fakultetsstruktur og budsjettmessige konsekvenser

I styresak S-29/17 vedtok universitetsstyret at UiT fra 1.1.2018 skulle være organisert i seks fakultet. De vedtatte endringene er innarbeidet i fordelingen for 2018 etter følgende prinsipper:

- a) Budsjett for Vernepleie Harstad overføres i sin helhet til Helsefak. Vernepleie Harstad har inntil nå vært en egen budsjettenhet i hovedfordelingen.
- b) IRS-fak splittes i tråd med styrevedtak og IRS' vedtatt budsjett for 2017 ligger til grunn. Instituttens budsjetter fordeles i sin helhet til Helsefak og HSL. Resterende andel av budsjettet beholdes på eksisterende budsjettenhet i påvente av endelig beslutning om campusorganisering i Alta – jfr. pkt d.

I forbindelse med splittingen av IRS-fak tilbakeføres stillinger til Helsefak og HSL-fak som ble overført til IRS-fak/Institutt for Idrett ved fusjonen med Høgskolen i Finnmark. Stillingene tilbakeføres med opprinnelig beløp med lønns- og prisjustering.

- c) Fagmiljø for samfunnssikkerhet, sikkerhet og beredskap overføres fra BFE-fak og Helsefak til NT-fak. Grunnlaget er budsjettene som ble overført ved fusjonen med HiH og HiN, kompensert for lønns- og prisstigning.

Ved overføring av dette miljøet fra Høgskolen i Harstad til BFE-fakultetet ved fusjonen i 2016, var budsjettene til miljøet lite identifiserbare. Ved overføring av studiet fra BFE-fak til NT-fak i 2018-fordelingen er det brukt identifiserte stillinger ved fusjonstidspunktet samt basisfinansiering i oppbygging av studiet som fordelingsgrunnlag. Dette er å anse som en midlertidig løsning og det er nødvendig å foreta nye vurderinger i løpet av 2018 slik at det overførte miljøet får et riktig økonomisk grunnlag. Slik beregningsgrunnlaget fremstår nå, gir overføringen en for lav basisandel til NT-fak sammenlignet med oppbygning av studiet i gjeldende finansieringskategori og departementets satser.

d) Budsjettmessige konsekvenser for felleskostnader og administrative oppgaver ved campus Harstad og Alta.

Som følge av at ny faglig organisering fører til at campus Harstad og campus Alta blir en samling av faglige enheter fra flere fakulteter og det ikke er egne fakultet som er lokalisert og er hjemmehørende på disse stedene, må det gjøres et arbeid med etablering av felleskostnader og organisering av administrative funksjoner for disse to campus. Siden eksisterende budsjettstrukturer for både Alta og Harstad på en relativt klar måte skiller ut felleskostnader og fakultetsadministrasjon i Alta og campusadministrasjon i Harstad, videreføres eksisterende budsjetter på disse stedkodene til 2018 og inntil det foreligger vedtak om endringer for disse campus.

Et felles prinsipp for alle endringer i organisasjonsstrukturen er at den økonomiske korreksjonen er gjennomført i basisfinansieringen. Uttellingen i resultatkomponentene i 2018-budsjettet baserer seg på produksjonen i 2016 og denne uttellingen tilfaller den enheten hvor produksjonen faktisk foregikk.

Rekrutteringsstillingene er innarbeidet i den nye organisasjonsstrukturen.

6. Internhusleie

I styresak S 35/17 (arkivref. 2017/5072) ble det vedtatt at husleiekompensasjon til fakultetene/enhetene skulle legges inn i basisbevilgningen uten øremerking, og at størrelsen på husleiekompensasjon skulle fastsettes i samband med budsjettfordelingen for 2018.

UiT disponerer ca. 308.000 m². For 2018 beregnes husleien etter samme modell som tidligere, det vil si BEAs totale budsjetttramme fordelt på totalt areal. Det er i modellen ikke tatt hensyn til at biologibygget og MH2 blir tatt i bruk i løpet av 2018. Økte arealkostnader må i 2018 derfor belastes de avsatte midlene fra husleieordningen.

Redusert husleiekompensasjon og 10% egenandel fra enhetene, «frigir» i 2018-budsjettet 30,337 mill kroner. Dette beløpet avsettes til senere fordeling og vil inngå i justering av husleieordningen i 2019. Justering av husleieordningen i 2019 vil omfatte inkludering av nye arealkostnader for MH 2 og biologibygget, i tillegg til en permanent inkludering av ordningen i fordelingsmodellen. I 2018-budsjettet er husleieordningen øremerket fordi de nye arealkostandene må kvalitetssikres før de legges inn med permanent budsjettvirkning. Det er et mål at de nye arealene kan inkluderes i internhusleieordningen uten nye rammekutt. Som en overgangsordning vil husleiekompensasjon derfor legges til «spesielle tildelinger» for 2018.

Større arealendringer som kommer etter 2019 (f.eks nytt lærerutdanningsbygg og nytt museumsbygg), vil kunne bidra til ytterligere rammekutt og endringer i husleiekompensasjonen.

Universitetsdirektøren vil vurdere om husleiesatsene i fremtiden skal beregnes etter NS3454 – Livssyklus-kostnader for bygg. I så tilfelle vil beregningsmetoden også bli gjenstand for evaluering og nødvendige justeringer før husleiekompensasjon legges til fakultetene/enhetenes generelle basisbevilgning med permanent virkning fra og med 2019-budsjettet.

Gjeldende leiepriser pr m² for 2018 er:

Priser areal	Kroner
Type A (lab)	2 180
Type B (kontor)	1 373
Type C (lager)	485

7. Hovedfordelingen

I fordelingen for 2018, som er foretatt etter ny fordelingsmodell, er enhetenes justerte basis og de vedtatte og avklarte organisasjonsendringene innarbeidet. I tillegg er husleiekompensasjon lagt til enhetenes spesielle basis

Fastsatt basis for 2018 er enhetens 2017-basis kompensert for nye tiltak eller tiltak som utgår, i tillegg til generell lønns- og priskompensasjon. I tillegg kommer de endringer som er innarbeidet i forbindelse med ny fordelingsmodell, justeringer som følge av organisasjonsendringene og innføring av ny internhusleieordning.

Resultatkomponentene i inntektssystemet er fordelt til enhetene i samsvar med registrert produksjon i DBH og med Kunnskapsdepartementets satser for 2018. Viderefordelingen til enhetene utgjør 75% for alle resultatkomponentene.

I styresak S 35-17 (arkivref. 2017/5072) ble det vedtatt at husleiekompensasjon til fakultetene/enhetene legges inn i basisbevilgningen uten øremerking.

Husleiekompensasjon til fakultetene/enhetene for 2018 satt til 90 % av enhetens husleiekostnader. Det betyr at fakultetene/enhetene får en egenandel på 10 % som må dekkes over egen budsjetttramme. Enheten kan avse arealer, eventuelt leie ut og beholde husleiekompensasjonen som er lagt inn i rammen. Dette skal gi økonomiske insentiver til økt arealeffektivisering.

Hovedfordelingen for 2018 slik den foreligger, innebærer en belastning av reserven med 9,580 mill kroner som det ikke er dekning for i UITs ramme. Fordelingen innebærer ingen kutt i generell basis for enhetene i 2018-budsjettet. Ved omlegging av internhusleieordningen, gir dette en positiv avsetning på 30,337 mill kroner. Avsetningen ansees som nødvendig for å dekke forventede økte arealkostnader fra 2018 som ikke er kjent på nåværende tidspunkt og dermed ikke innarbeidet i fordelingen. Dette omfatter bl.a. kostnader til MH II og nytt biologibygge.

Den negative reserven oppstår blant annet som følge av kostnadsøkninger for følgende poster/tiltak som ikke er fordelt som rammekutt til enhetene i 2018-budsjettet:

- Kutt fra departementet, digital post: 1,440 mill kr
- Nye tiltak/økning ramme eksisterende tiltak: 7,805 mill kr

Rammeøkning for innføring av nye tiltak og/eller utvidelse av budsjetttramme til eksisterende tiltak, omfatter blant annet korrigering av tidligere feil basis for flyfag (1,7 mill kr), økning i tilskudd til Studentsamskipnaden som følge av avtale Kraft II (3,050 mill kr) og økning i UITs fellesutgifter (3,060 mill kr).

Den negative reserven vil bli håndtert i 2019-budsjettet. Reelle kostnadsøkninger for 2018 vil bli forsøkt dekket ved ompostering av udisponerte midler fra 2017- og 2018-regnskapet.

9.1 Åpen ramme

Tallene under viser uttellingen i åpen ramme pr enhet. Uttellingen tar utgangspunkt i produksjonen 2 år tidligere (2016) og tallene er hentet fra DBH. Viderefordelingssatsen til enhetene i forhold til Kunnskapsdepartementets sats er vedtatt satt til 75%. Produksjonen ved IRS-fakultetet i 2016 er tillagt grunnlaget for Helsefak og HSL-fak og inngår i uttellingen ved disse fakultetene.

Produksjonen ved avdeling for vernepleie i Harstad inngår i grunnlaget ved Helsefak.

Til forskjell fra tidligere modell inngår nå avlagte doktorgrader som indikator i åpen ramme. Tidligere inngikk denne indikatoren i lukket ramme.

UiT fikk en økning på 35 mill. kroner i åpen ramme i 2018 i forhold til foregående år.

Uttelling i åpen ramme:

Fak/enhet	Studiepoeng	Kandidat-produksjon	Utteksling	Doktorgrader	Sum
Helsefak	165 877	39 665	1 481	12 158	219 181
NT-fak	27 131	7 187	398	4 807	39 522
HSL-fak	90 412	20 390	1 238	5 655	117 695
BFE-fak	47 083	11 021	611	6 221	64 936
Kunsthak	9 598	2 190	56	-	11 844
Jurfak	18 887	4 304	146	566	23 902
IRS-fak	183	-	15	-	198
IVT-fak	32 086	6 692	199	-	38 976
Harstad - vernepleie	-	-	-	-	-
TMU	-	-	-	-	-
Sum fagavd	391 258	91 448	4 144	29 406	516 255

1.000 kroner

9.2 Lukket ramme

Prinsippet for lukket ramme innebærer en omfordeling mellom institusjonene av et fast samlet beløp for sektoren for hver av de fire indikatorene; publikasjonspoeng, EU-midler, NFR-midler og øvrige bidrags- og oppdragsinntekter. Hver institusjon får en andel av dette beløpet som er lik institusjonens andel av produksjonen i den aktuelle komponenten. Nasjonal sats for tildeling per indikator varierer derfor fra år til år.

I forslaget til statsbudsjett og tildeling til UiT fremgår det at UiT «taper» 11,8 mill kroner i lukket ramme i forhold til 2017. Dette innebærer ikke nødvendigvis lavere produksjon ved UiT, men at UiTs andel av totalproduksjonen i UH-sektoren har sunket.

Uttelling i lukket ramme:

Fak/enhet	Publiserings-poeng	EU-tild	NFR-tild	Øvrig BOA	SUM
Helsefak.	10 922	1 783	2 124	15 457	30 286
NT-fak.	7 709	9 129	5 806	3 804	26 447
HSL-fak.	8 511	2 105	2 071	3 054	15 741
BFE-fak.	4 885	2 230	4 322	2 860	14 296
Kunstfak.	142	0	71	143	357
Jur.fak.	1 343	108	54	-33	1 473
IRS-fak		0	0	0	0
IVT-fak	1 283	1 932	617	289	4 122
Harstad - vernepleie	0	0	0	0	0
TMU	795		81	929	1 806
Sum	35 591	17 287	15 147	26 504	94529

1.000 kroner

9.3 Strategisk finansiering

Strategisk finansiering er den nye fordelingsmodellen avsatt i to fond, Fond for strategisk utvikling og Fond for rekrutteringsstillinger med henholdsvis 149 mill kroner og 232,3 mill kroner.

I henhold til fordelingsmodellen vil fordelingen fra disse fondene skje gjennom egne styrevedtak i universitetsstyret.

Strategisk fond skal årlig tilføres 4,7% av tildelingen over Statsbudsjettets kap 260.

Størrelsen på Fond for rekrutteringsstillinger ble i 2017-budsjettet beregnet til å bli 221,5 mill kroner. Med justering for lønns- og prisvekst samt konsekvensjustering utgjør verdien på fondet 232,3 mill kroner i 2018-budsjettet. For kommende år vil fondet tilføres 2017-verdien konsekvensjustert med lønns- og prisstigning samt eventuell tildeling av nye, permanente rekrutteringsstillinger.

9.4 Basisfinansiering

Generell basis

Den generelle basisbevilgningen til enhetene er resultatuavhengig og skal i hovedsak finansiere enhetenes grunnleggende drift og portefølje. Ulikheter mellom enheter når det gjelder den generelle basisbevilgningens andel av samlet bevilging, skyldes blant annet ulikheter i type fag, bredde i studietilbud, spesielle tildelinger som f.eks særbevilgning til utstyr/infrastruktur og grad av kapasitetsutnyttelse.

Det er utfordrende å foreta store omfordelinger av basisbevilgningen fra et år til det neste, da en stor del av enhetenes kostnader er bundet i lønn og infrastruktur. En eventuelt større endring av aktivitetsnivået ved enhetene bør være planlagt og skje over tid, slik at omstillinger er mulig.

Grunnlaget for basisfinansieringen ble vedtatt i styresak S 13/17. Basis er videre korrigert i samsvar med de vedtatte endringene i organisasjonsstruktur.

For 2018 budsjettet er det i tillegg gjort følgende endringer av generell basis:

- Belastning av ekstra kutt for avbyråkratisering som kom i 2017. Dette kuttet ble i 2017-budsjettet belastet reserven og er i 2018-budsjettet fordelt på enhetene i samsvar med vedtatt nøkkel – 8,936 mill kroner.
- Justering av basisfinansiering av flyfag – 1,695 mill kroner
- Økning av husleie Kraft II – undervisningslokaler – 3,050 mill kroner
- Innføring av avgiftsplikt UNInett-tjenester – 0,760 mill kroner
- Innføring av ny rammeplan for grunnskolelærerutdanningen. Dette finansieres nå over kap 260 og inngår i basisfinansieringen fra Kunnskapdepartementet – 2 mill kroner
- Økning av fellesutgifter til bedriftshelsetjeneste, AMU og diverse arrangement – 0,3 mill kroner
- Oppbygging av studier for tildelte studieplasser- 16,853 mill kroner

Spesiell basis

Spesiell basis viser tildelinger og overføringer som ikke har varig virkning og som er gjenstand for vurdering og korrigering årlig.

Viktigste endringer i spesiell basis er:

- Startbevilgning nye studieplasser. I UiT's fordelingsmodell går 75 % av den resultatbaserte bevilgningen fra departementet direkte til det aktuelle fakultetet, mens de resterende 25 % går inn i den generelle basisfordelingen og bidrar bl.a. til å finansiere felleskostnader. Dette gjelder både for basisfinansieringen («60 %-kostnaden») og resultatfinansieringen (studiepoeng- og kandidatuttellingen). Siden det ikke tildeles studiepoengmidler fra departementet før etter to år, ble det i saken om budsjettfordelingsmodellen vedtatt å gi «oppstarthjelp» til oppbygging av nye, vedtatte studietilbud. Dette gjøres ved at de to første årene videreføres hele bevilgningen fra departementet direkte til fakultetet som en spesiell tildeling i basis. Etter 2 år bortfaller 25%-delen av basis og studietilbudet mottar da resultatfinansiering i tillegg til 75%-delen i basis.

I fordelingen for 2018 fordeles følgende startbevilgning:

- o Helsefak – 10 studieplasser i medisin og 5 studieplasser psykologi tildelt i Statsbudsjettet for 2016 – 406.000 kroner
- o Kunstfak – 20 studieplasser bachelor landskapsarkitektur – 445.000 kroner. Grunnfinansieringen for de øvrige 20 studieplassene til masterutdanning landskapsarkitekt overføres i sin helhet til Kunstfak i samsvar med avtale.
- o NT-fak - 40 studieplasser IKT-utdanning tildelt i statsbudsjettet 2017 samt 15 studieplasser tildelt til IKT-utdanning i Revidert Nasjonalbudsjett 2017 – ialt 1.169.000 kroner
- o Avsatt til senere fordeling – 40 studieplasser innen IKT-utdanning 319.000 kroner

Øvrige tildelinger i spesiell basis:

- HSL-fakultetet: stillingsressurs – 698.000 kroner
- BEA/Felles infrastruktur – økning i driftskostnader hovedsaklig som følge av endrede leie- og kontraktsforhold – 1,2 mill kroner
- Universitetets fellesutgifter – økning på 3,047 mill som følge av økte bidrag til studentvelferd og studentdemokrati/student sosiale formål og eksterne samarbeidsavtaler
- Innføringen av den nye husleieordningen har bidratt til en nettoeffekt på 30,377 mill kroner. Beløpet er avsatt til senere fordeling. Samtidig er enhetenes basis tilført 90% av beregnet husleie for 2018.
- Ved Stortinget behandling av budsjettforslaget ble belastningen for avbyråkratisering økt med 6,190 mill kroner for UiT. Samtidig tildelt ytterligere 8,951 mill kroner i basistildeling. Begge disse postene er avsatt til senere fordeling og vil bli innarbeidet i 2019-budsjettet.
- Reservene er som i budsjettet for 2017 tilført 4 mill kroner til rektors strategimidler, 40 mill kroner til bygg- og infrastruktur og 20 mill til IT og øvrig teknisk utstyr.

Samlet sett gir fordelingen for 2018 en overbudsjettering som belastes reserven med 9,580 mill kroner.

8. Spesielle forhold

Kompensasjon for kostnader knyttet til doktorgradsutdanningen for ikke-eksamensgivende enheter

Midler for avlagte doktorgrader tildeles det eksamensgivende fakultet og framkommer i den resultatbaserte forskningsfinansieringen. I enkelte tilfeller bidrar også andre enheter med ressurser i forbindelse med doktorgradsutdanningen ut over lønns- og driftsmidler til stipendiaten. Dette gjelder spesielt ressursinnsats i form av infrastruktur (kontorplass) og/eller veiledning.

Som hovedregel løses dette ved at eksamensgivende fakultet etter avtale godtgjør løpende de enheter som bidrar med ressurser i denne sammenheng. Det er også utarbeidet sentrale regler for slik kompensasjon der de ikke-eksamensgivende enhetene som bidrar med ressurser i doktorgradsutdanningen, får en andel av tildelte kandidatmidler. Det understrekes at dette er ment som en modell som kan brukes hvis ikke annet er avtalt mellom enhetene. Oppgjøret skjer mellom partene etter faste satser ut fra følgende modell:

Modell for oppgjør for ressursinnsats fra ikke-eksamensgivende enheter i doktorgradsutdanning:

Aktivitet	Andel av kandidatmidler	Sats for 2018
Opplæringsdel på 30 studiepoeng	25 %	70 688
Veiledning	25 %	70 688
Bedømmelse og disputas	25 %	70 688
Infrastruktur (kontorplass)	25 %	70 688
Sum		282 750*)

**)Beregnet intern sats per doktorgradskandidat for 2018.*

Modellen innebærer at dersom en ikke-eksamensgivende enhet f.eks. stiller infrastruktur til disposisjon, vil enheten motta 25 % av resultatmidlene, eller kr 70 688. Universitetsdirektøren har fullmakt til å avgjøre spørsmål der det er uenighet mellom enhetene om fordeling av resultatmidler. Det vises til sak S 65-04 om budsjettfordelingen for 2005 om bakgrunnen for ordningen.

Månedlige tildelinger

I likhet med tidligere år vil fakultetene/enhetene få overført bevilgningen månedlig i henhold til fastsatt fordelingsnøkkel. Nøkkelen bygger på departementets overføringer til Universitetet i Tromsø og skal ivareta sesongvariasjonen i aktivitetsnivået. Nøkkelen er som følger:

	Tertialvis tildeling i % av samlet tildeling	Månedlig tildeling i % av samlet tildeling
1.tertial	34	8,5
2.tertial	29,5	7,38
3.tertial	36,5	9,12

Denne fordelingsnøkkelen skal også benyttes i fakultetenes fordeling til instituttene og andre underliggende enheter. Midlene vil bli tildelt på konto 3900 i henhold til gjeldende kontoplan.

9. Rapporteringer - årshjulet – frister

UITs planprosess for 2018 har følgende tidshorisont:

Frist for budsjett i Agresso	30. mars - 2018
Budsjettinnspill for 2019 fra enhetene	30. april – 2018
Fordeling av rekrutteringsstillinger 2019	Mars – 2018
Rammefordeling 2019	Juni – 2018
Foreløpig disponeringsskriv for 2019	August – 2018
Innspill til store satsinger 2020	14. september – 2018
Innspill til strategiske satsinger 2019	14. september - 2018
Forslag til store satsinger 2020 til KD	November – 2018
Tildelingsbrev fra KD for 2019	Desember – 2018
Eventuell revidert rammefordeling for 2019	Januar – 2019

Øvrig rapportering skjer i hht egne bestillinger i forbindelse med aktuell rapportering.

Innspill til satsinger innenfor rammen av UiTs budsjett for 2019 må foreligge ved utgangen av april-2018. Eventuelle innspill oversendes økonomiavdelingen i ePhorte 2017/5644 med en kort begrunnelse. Dette vil i all hovedsak være endringer av generell eller spesiell basis.

Det vil komme en egen bestilling fra Universitetsdirektøren til strategiske satsinger for 2019 og til store satsinger utenfor eget budsjett i 2020.

Vennlig hilsen

Jørgen Fossland
universitetsdirektør

Eli M Pedersen
økonomidirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og trenger ikke signatur

Saksbehandlere: Elin K Andersen, Steinar L Johansen

Hovedfordeling 2018																
1000 kroner	Resultatfinansiering åpen ramme						Resultatfinansiering lukket ramme						Strategisk finansiering		Basisfinansiering	
	Studiepoeng	Kandidatproduksjon	Utvæling	Doktorgrader	Sum		Publiseringsspoeng	EU-tiltd	NFR-tiltd	Øvrig BOA	Sum	Sum	Sum	Spesiell	Sum	Total
Fak/enhet	165.877	39.665	1.481	12.158	219.181		10.922	1.783	2.124	15.457	30.286		367.382	65.821	433.203	682.670
Helsefak	27.131	7.187	398	4.807	39.522		7.709	9.129	5.806	3.804	26.447		139.693	33.408	173.100	239.070
NT-fak	90.412	20.390	1.238	5.655	117.695		8.511	2.105	2.071	3.054	15.741		262.825	42.582	305.407	438.843
HSL-fak	47.083	11.021	611	6.221	64.936		4.885	2.230	4.322	2.860	14.296		127.528	35.698	163.225	242.458
BFE-fak	9.598	2.190	56	0	11.844		142	0	71	143	357		43.033	8.559	51.592	63.793
Kunsthak	18.887	4.304	146	566	23.902		1.343	108	54	-33	1.473		42.681	4.073	46.754	72.129
Jurfak	183	0	15	0	198		0	0	0	0	0		14.814	482	15.297	15.494
IRS-fak	32.086	6.692	199	0	38.976		1.283	1.932	617	289	4.122		92.975	18.364	111.339	154.437
IVT-fak	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0		0	0	0	0
Harstad - vernepleie	0	0	0	0	0		795	0	81	929	1.806		33.472	10.806	44.278	46.084
TMU	391.258	91.448	4.144	29.406	516.255		35.591	17.287	15.147	26.504	94.529		1.124.402	219.793	1.344.195	1.954.979
Sum fagavd																
Administrasjonen																
UB																
Avd. bygg & eiendom																
Havbruksstasjonen og fartøy																
Universitetets fellesutgifter																
Strategiske fond																
Rekrutt. Still (basis/alle)																
Avsetning til senere fordeling																
Reserve																
Sum øvrige avd.	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0		861.011	-22.770	838.241	1.219.775
Totalt UIT	391.258	91.448	4.144	29.406	516.255		35.591	17.287	15.147	26.504	94.529		1.985.413	197.023	2.182.436	3.174.754

Basisbevilgning 2018

	Sum basisb. 2017	Generell basisbevilgning									Sum basisb. 2018	
		Generell basis 2017 vedtatt S 13/17	Korreksjoner etter splitting S -- /17	Basis etter splitting	Endringer fra 2017 til 2018				Generell basis 2018	Spesielle tildelinger 2018		
					Lønns- og priskomp	Studieplass- endringer	Nye fag/tiltak	Ramme- endring	Avbyråkrati sering*			
Helsefak NT-fak HSL-fak	334.872	333.827	24.186	358.014	9.666	5.442	-1.386	-	-4.354	367.382	65.821	433.203
	126.028	126.028		126.028	3.403	4.122	8.040	-	-1.900	139.693	33.408	173.100
	227.101	226.997	27.879	254.877	6.882	-	4.167	-	-3.101	262.825	42.582	305.407
	131.135	130.220		130.220	3.516	-	-4.438	-	-1.770	127.528	35.698	163.225
Kunstfak	39.218	37.498		37.498	1.012	4.895	-	-	-373	43.033	8.559	51.592
Jurfak	42.002	42.002		42.002	1.134	-	-	-	-455	42.681	4.073	46.754
IRS-fak	56.953	56.273	14.616	14.616	395	-	-	-	-196	14.814	482	15.297
IVT-fak	89.695	89.695		89.695	2.422	1.437	339	-	-918	92.975	18.364	111.339
Harstad	10.409	10.409	-10.409	0	0	-	-	-	-	0	-	0
TMU	33.714	33.414		33.414	902		-	-	-844	33.472	10.806	44.278
Adminstrasjonen	282.922	281.348		281.348	7.596		-1.538	-	-6.017	281.390	28.184	309.574
UB	113.627	113.627		113.627	3.068		-	-	-978	115.716	25.363	141.079
Avd. bygg & eiendom	429.450	386.570		386.570	10.437		3.050	-	-3.378	396.680	-372.901	23.779
Tilsk. NFH leieutgifter Havbr.stasj. og "Helmer Hanssen"	50.699	-		-			-	-	-	-	52.068	52.068
Fellesutgifter	85.560	65.657		65.657			-429	-	-205	65.023	139.739	204.762
Avsetning senere fordeling	235.978	1.245		1.245		956	-	-	-	2.201	50.357	52.559
Reserve	52.441	-8.936		-8.936			8.936	-	-	-	54.420	54.420
SUM	2.341.804	1.925.874		1.925.874	50.434	16.853	16.741	0	-24.488	1.985.413	197.023	2.182.436

Ny forslag strat.midler

Tildeling over kap 260 post 50	3.174.754.000
Beregnet ramme strategiske midler (4,7 % av bev)	149.213
Vitenskapelig utstyr (20% av strategisk ramme) - nøkkelfordeles i 2018	29.805
Strategiske midler til fordeling (undervisning, forskning og formidling)	119.408

Lønns- og prisstigning 2,7 %

Kategori	Enhet	Tiltak	Tildelt 2017	Forslag 2018
Forskning	Helsefak.	Tromsøundersøkelsen	2.000	2.000
	Helsefak	KGJ -senter: TREC	1.000	1.000
	Helsefak	Fugeplattformer infrastruktur (regionalt senter)	1.000	1.000
	Helsefak	Forskerlinje odontologi (rekruttering)	600	600
	NT-fak	Senter for bioinformatikk	1.335	1.335
	NT-fak.	CAGE - SFF -	1.845	1.845
	NT-fak.	Funksjonell genomforskning (FUGE) – nasjonalt senter	2.000	2.000
	NT-fak	Teroetisk kjemi	2.400	800
	NT-fak	Skolelab	1.500	1.500
	BFE-fak.	Marin satsing (inklusive ABC, Havbrukssatsing mm)	5.500	4.000
	BFE-fak.	Opptrappet satsing KOAT (tild. koordinator terrestre flaggskip)	850	1.250
	Jur.fak	KGJ-senter havrett	1.000	1.000
	IRS-fak	Kompetansesenter for snøskred	1.300	1.400
	UB	Open Access fond	1.400	3.500
	Universitetets fellesutgifter	EU-kontor	250	250
	Avsetn til senere fordeling	Små driftsmidler	3.565	3.661
	Avsetn til senere fordeling	Fripro Toppforsk (Fellesløftet III)	2.000	2.000
	Avsetn til senere fordeling	Rekruttering av fremragende forskere	5.877	6.036
	Avsetn til senere fordeling	Akademisk dognad	300	320
	Avsetn til senere fordeling	Programmer som mobiliserer til ekstern finansiering	2.000	4.000
	Avsetn til senere fordeling	Fornybar energi og håndtering av klimagasser	5.042	7.562
	Fakultetene/enhetene	Overgangsstipend	2.800	2.800
Nye tiltak	Fakultetene/enhetene	Utenlandsopphold stipendiater	2.750	2.750
	Helsefak.(NT/IRS/HSL)	Befolkningsundersøkelser i Nord		6.200
	NT-fak.	Forsøksprosjekt med elektriske fly		3.730
	NT-fak	GoNorth - fase 2		100
	NT-fak	CIRFA		2.150
	BFE-fak.	Arven etter Nansen		1.000
	IRS-fak	Universitetes NAV		1.000
	Adm/AFU	Aurora Outstanding		1.500
	Adm/AFU	Innovasjonsfond (for ideer fra studenter og forskere)		1.500
	Adm/AFU	Førstelektorprogram		1.035
Utdanning	HSL-fak.	ProTed	1.100	1.100
	HSL-fak	Rammeplan lektorutdanningen 8-13	1.000	1.000
	Universitetets fellesutgifter	Program for undervisningskvalitet	3.200	3.300
	Universitetets fellesutgifter	Digital eksamen	1.750	1.875
	Avsetn til senere fordeling	Fyrtårnmidler	1.500	1.500
	Avsetn til senere fordeling	Merittering av undervisning og mentoring	2.100	3.580
Nye tiltak	BFE-fak.	Fokus på innovasjon og entreprenørskap		1.295
	HSL-fak.	REAIU - et verktøy for undervisning i samiske tema		1.500
	Administrasjonen (UTA)	Internasjonal markedsføring og rekruttering		650
	Avsetn til senere fordeling	Utdanningssamarbeid med arbeidslivet		2.000
Formidling og øvrige strategiske tiltak	Adm/KSA	50-årsjubileet	1.500	7.750
	Universitetets fellesutgifter	Øremerket strategiske satsinger Narvik 3,5%	3.199	3.196
	Universitetets fellesutgifter	Øremerket strategiske satsinger Harstad 3,5%	4.007	4.589
	Avsetn til senere fordeling	Implementering av strategisk plan - driftsmidler	2.000	2.000
	Avsetn til senere fordeling	Implementering av strategisk plan - stillingsressurser	900	900
	Avsetn til senere fordeling	Digitaliseringsstrategi	5.000	5.000
	BFE	Program for opplæring i forskningskommunikasjon		550
Nye tiltak	Avsetn til senere fordeling	Ufordelt/ manglende ramme	237	6.800
		Sum fordelt	75.570	112.609

SAKSFRAMLEGG

Til: Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi
Møtedato: 28.11.2017

Sak:

Budsjettfordeling 2018 BFE

Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret vedtar budsjett for BFE for 2018 med et merforbruk på 7,53 mill. kroner. Budsjetterte avsetninger vil med dette utgjøre 6,7 mill.
2. Følgende stillinger opprettes:

Enhet/avd.	Stilling	Årsverk	Fin.	Virkning 2018	Virkning årsbasis
AMB	Tekniker Arven etter Nansen	1	E	292	0
AMB	Professor i marin primærproduksjon	1	A	252	0
AMB	Professor/førsteam. i teoretisk (matematisk) økologi	1	A	252	0
AMB	Bistilling i ferskvannsøkologi	0,2	E (3 år)	86	0
NFH	Førstestilling i oppdrettsteknologi	1	A	252	0
NFH	Førstestilling i fiskerikjemi	1	E	943	0
NFH	Førstestilling i akvatisk økologi	1	A	0	0
NFH	Bistilling i fangstteknologi (ny)	0,2	E (3 år)	86	0
NFH	Førstestilling i samfunnsvitenskapelig ressursforvaltning	1	A	0	0
NFH	Førstestilling innen mikroalger	1	A	252	0
NFH	Ingeniørstilling tilknyttet under-visning i mikrobiologi, fiskebiologi og biokjemi	1	N	258	558
NFH	Ingeniørstilling i molekylære metoder	1	N	258	558
NFH	Bistilling i statistikk	0,2	E (3 år)	164	0
NFH	Bistilling i geografiske informasjonssystemer (GIS)	0,1	E (3 år)	78	0

NFH	Bistilling tilknyttet BRIDGE og EU-prosjekter	0,2	E (3 år)	164	0
NFH	Bistilling tilknyttet internasjonal ressursforvaltning	2 x 0,1	E (3 år)	155	0
NFH	Bistilling i fangstteknologi (forl.)	0,2	E (3 år)	155	0
HHT Tromsø	Bistilling i regnskap	0,2	E (3 år)	76	0
HHT Alta	Bistilling i kontraktsrett	0,2	E (3 år)	143	0
HHT Alta	Bistilling tilknyttet master i økonomi og administrasjon	0,2	E (1 år)	150	0
HHT Narvik	Bistilling/vikar/ressurs tilknyttet øk.adm.	0,3	E	145	0
Fak.adm.	Tekniker seksjon for fartøy og tekniske tjenester	1	A	359	0
Sum				4 520	1 116

3. *Administrasjonen bes komme tilbake med endelig budsjettfordeling i neste møte.*

Begrunnelse:

Universitetsstyret vedtar budsjettfordelingen for 2018. Vi har i skrivende stund ikke mottatt noe saksfremlegg til universitetsstyrets behandling, slik at forslaget til budsjettfordeling for BFE baserer seg på anslag. Det tas sikte på å legge frem en ny sak for styret over nyttår, når den endelige bevilgningen til BFE er kjent.

Usikkerheten i budsjettet baserer seg i første rekke på hvordan den endelige bevilgningen til fakultetet blir. Det er foreslått en del nye tiltak/stillinger innenfor hva som anses forsvarlig på dette tidspunkt.

Tabell 1 Forslag til budsjettfordeling 2018 (NOK 100)

	Revidert budsjett	Budsjett	Budsjett
Inntekter	2016	2017	2018
UiT hovedtildeling	244.655	251.601	254.049
UiT hovedtildeling (internhusleie)	52.421	52.421	53.994
UiT hovedfordeling (havbruksstasjonen)	14.911	15.210	15.666
UiT hovedfordeling (fartøydrift)	34.794	35.489	56.554
UiT senere fordeling (driftsmidler, diverse)	7.500	7.500	7.000
Eksterne inntekter fartøy	16.900	14.900	16.500
Netto bidrag eksternt finansiert aktivitet	25.500	28.500	26.200
Diverse inntekter, internt	2.000	2.000	2.000
Diverse inntekter	1.200	1.200	1.200
Sum	399.881	408.821	433.163

	Revidert budsjett	Budsjett	Budsjett
Kostnader	2016	2017	2018
Fastlønn	234.832	248.000	251.000
Nye tiltak			4.520
Refusjon fødselspermisjon/sykelønn m.m.	-5.500	-6.500	-8.000
Drift instituttene	21.114	21.786	22.440
Drift administrasjon/teknisk avd./fakultetsledelse	1.365	1.515	1.295
Drift fellesutgifter	5.355	4.775	4.924
Posisjoneringsmidler/søknadsstøtte	0	0	500
Havbruksstasjonen (øremerket)	14.911	15.210	15.210
Utgifter fartøy (drift og investeringer)	53.480	60.309	73.990
Internhusleie	52.421	52.421	53.994
Store nyanskaffelser	3.011	6.000	4.500
Bidrag spesielle satsinger	10.775	9.718	10.600
Andre øremerkede tiltak	0	0	0
Forskningstermin	1.000	750	750
Overgangsstipend (øremerket)	490	510	510
Utenlandsstipend doktorgradstud. (øremerket)	470	420	420
Støtte til studentorganisasjoner	400	400	500
Formidling (øremerket)	1.107	1.352	1.400
Reserve	2.000	1.000	500
Strategisk satsing/senere fordeling	1.750	3.750	2.000
Sum	398.981	421.416	441.052
Resultat	900	-12.595	-7.890
Avsetninger IB	15.748	26.862	14.267
Avsetninger UB	16.648	14.267	6.377

Nedenfor følger en forklaring til de enkelte postene.

UiT hovedtildeling

Hovedtildelingen er justert med en forventet lønns- og prisvekst på 3 % fra 2017. I tillegg er det gjort følgende korrigeringer:

- Bachelorprogrammet i internasjonal beredskap (BIB) er vedtatt overført til Institutt for ingeniørvitenskap og samfunnssikkerhet ved NT-fak. med virkning fra 2018. Studiet ble midlertidig innplassert ved HHT ved fusjonen med Høgskolen i Harstad. Programmet ble opprettet i 2014 med finansiering for i alt 165 studieplasser. BFE må avgi ca. 6,5 millioner i studieplassfinansiering. Vi har protestert på beregningen, da den inkluderer midler som ikke lå i bevilgningen som ble overført BFE ved fusjonen¹. 2,8 årsverk overføres NT-fak., samt at BFE sparer utgifter knyttet til innleie av personell og bruk av Norges brannskole i Tjeldsund.
- Det forventes et kutt på 1,1 mill. som ledd i regjeringens avbyråkratiserings- og effektiviseringsreform, noe som er på linje med foregående år.
- Universitetsstyret har vedtatt å øke andelen strategiske midler fra 3,5 til 5 % av universitetets samlede bevilgning. Økningen tas av enhetenes basis, og over to år fra 2016 til 2018. For BFE betyr det et kutt i 2018-bevilgningen på anslagsvis 2,5 til 3 mill.

¹ Av forsiktighetshensyn budsjetteres det med beløpet vi er blitt avkrevd. Skulle fakultetet få gjennomslag, reduseres kuttet med ca. 1,2 mill.

- Det forventes en viss økning i resultatindikatorne for forskning, særlig som følge av økning i bevilgningene fra EU. Hvor mye er usikkert, og avhenger også av omleggingen i finansieringssystemet som får virkning internt ved UiT fra budsjettåret 2018.
- Det vil være en noe større økning i resultatindikatorne for undervisning. Økningen skyldes både flere avlagte studiepoeng, og at kandidatproduksjon vil inngå som indikator i det nye finansieringssystemet. BFE forventes å komme positivt ut av omleggingen.
- De to siste faktorene er usikre, men det er nøkternt budsjettert med en økning på 5 mill.

Fartøydrift

I forslaget til statsbudsjett ligger det inne en bevilgning på 20 mill. til oppgradering av *F/F Helmer Hanssen*. Bevilgningen er særlig gledelig fordi den innebærer et gjennomslag for UiTs ønske om å beholde fartøyet. Det er ikke besluttet hvordan midlene skal disponeres, og om alt vil bli gjort i løpet av 2018. En del av oppgraderingene som er foretatt siden UiT overtok fartøyet i 2011, er dessuten gjort innenfor BFEs ordinære ramme. Det er likevel budsjettert med 20 mill. både på inntekts- og kostnadssiden.

F/F Kronprins Haakon blir satt inn i ordinær drift sommeren til neste år, noe etter planen. UiTs andel av driftskostnadene utgjør ca. 17,5 mill. kroner for et halvt år. Finansieringen av driften er uavklart, for alle de tre eierne. For BFE er det viktig å minne om at fartøydriften er et institusjonsansvar. Det er ikke budsjettert med drift av *Kronprins Haakon* i denne omgang.

Kronprins Haakon er for øvrig sentral i flere store prosjekter, blant annet *Arven etter Nansen*. Her har UiT som institusjon et ansvar ovenfor de andre prosjektdeltakerne.

Netto bidrag eksternfinansiert aktivitet

Inntekter og utgifter knyttet til eksternfinansiert aktivitet er ikke en del av bevilgningsøkonomien. Eksternfinansiert aktivitet bidrar likevel med midler til bevilgningsøkonomien i form av dekning av variable kostnader (*dekningsbidrag*) og bruk av infrastruktur (*leiestedskostnader*). Bevilgningsøkonomien på sin side bidrar med midler inn i eksternfinansiert aktivitet ved å tilføre lønnsmidler for fast ansatte eller midler til å dekke eventuell underfinansiering² (*egeninnsats*). Fakultetet belastes 3,5 prosent dekningsbidrag fra UiT sentralt. Belastningen gjøres på grunnlag av fakultetets direktekostnader i eksternfinansiert aktivitet.

Tabell 2 Netto bidrag fra eksternfinansiert aktivitet – budsjett 2017 og 2018 (NOK 1000)

	Budsjett 2017	Budsjett 2018
Dekningsbidrag	28.500	36.600
Sentralt dekningsbidrag	-2.200	-3.300
Leiested	5.700	23.500
Refusjon intern arbeidskraft	17.500	21.400
Egeninnsats	-21.000	-52.000
Sum	28.500	26.200

Det budsjetteres med noe lavere netto dekningsbidragsinntekter enn i 2017. Budsjettet for 2017 var nok satt opp noe optimistisk ut fra at man ikke var oppmerksom på feilføringene rundt Finn fjord-

² Det skal foreligge en begrunnelse for bruk av egeninnsats. Hovedregelen er at det egeninnsats kun skal benyttes i prosjekter som er nært knyttet opp mot universitetets og fakultetets strategi.

prosjektet (se forklaring i tidligere budsjettoppfølgingssaker). Regnskapet for 2016 viste for høye dekningsbidragsinntekter, noe som dannet grunnlag for budsjetteringen i 2017.

Fastlønn

Lønnsbudsjettet er gjennomgått i detalj med instituttlederne og seksjonslederne i administrasjonen. Det er tatt høyde for kjent avgang i stillinger, samt virkning av tidligere vedtatte stillinger (særlig budsjettfordelingen for 2017). I tillegg er det lagt inn en buffer for noe nødvendig vikarbruk. Stillingene som overføres til NT-fak. i forbindelse med BIB (2,8 årsverk) er tatt ut av budsjettet.

Det er tatt høyde for utlysning av nye lederstillinger ved fakultetet.

Nye tiltak

Nye tiltak er virkningen av foreslåtte nye stillinger og andre tiltak, omtalt senere i saksfremlegget.

Refusjon fødselspermisjon/sykelønn m.m.

Posten budsjetteres ut fra erfaringstall. Budsjettet for 2017 er satt noe lavt, og posten er derfor økt.

Drift instituttene

Instituttene får det meste av budsjettet fordelt ut fra oppnådde resultater innen forskning og utdanning. Grunnlagstallene foreligger ennå ikke, og posten er kun justert for lønns- og prisvekst. Ut fra at BFE trolig kommer bedre ut på resultatindikatorerne for 2018, vil den endelige fordelingen til instituttene også bli noe høyere.

Posisjoneringsmidler/søknadsstøtte

Posten er en oppfølging av sak 32/17 om eksterntfinansiert virksomhet. Det antas at det meste av midlene vil gå til belønning for innsendte søknader til EU.

Store nyanskaffelser

Posten er redusert noe fra 2017. Det er opprettet et permanent utstyrsutvalg som skal bevilge midler til basalt utstyr og innstille til anskaffelse av større vitenskapelig utstyr.

Reserve

En del av midlene har typisk gått til uforutsette utgifter som nå har egne budsjettposter. Det gjelder blant annet støtte til studentorganisasjoner. Posten var også økt som følge av usikkerhet rundt fusjonen.

Strategisk satsing/senere fordeling

Posten ble økt i 2017 som følge av høye avsetninger. BFE har blant annet delfinansiert en analyseplattform på NT-fak. (0,4 mill.). Finansieringen har nå opphørt. Deler av strategimidlene har vært brukt til å støtte eksterne søknadsinitiativ, som fra 2018 får en egen budsjettpost. Som følge av disse forholdene, og at budsjettet ser ut til å bli trangere, foreslås posten redusert i 2018.

Nye tiltak

Nedenfor følger forslag til nye stillinger og tiltak. Dette omfatter også stillinger som er blitt ledige som følge av at ansatte har sluttet eller naturlig avgang. For ytterligere detaljer vises det til vedlagte innspill fra enhetene.

Det er som sagt usikkerhet rundt den endelige budsjetttrammen til fakultetet. Samtidig har BFE nå forholdvis store avsetninger (budsjettet med 27 mill. ved utgangen av 2017). Utgiftsnivået kan ved behov justeres mot fremtidig avgang i stillinger, og vi vet at fakultetet vil få økt resultatfinansiering som følge av flere studenter. Det foreslås derfor et begrenset antall nye stillinger nå, mens andre foreslås utsatt til neste styremøte på nyåret. Da vil den endelige budsjettfordelingen være kjent.

Grunnet den pågående gjennomgangen av administrative tjenester, vil fakultetet være svært restriktive med å ansette i faste administrative stillinger. Kun kritiske funksjoner vil bli prioritert, og da i form av midlertidige løsninger der det er mulig.

Teknikerstilling Arven etter Nansen, AMB

I evalueringen av prosjektet kom det forslag til noen funksjoner som burde styrkes. Fakultetet har i møte med universitetsledelsen blitt enige om at universitetet sentralt finansierer en administrativ lederstilling for prosjektet, mot at BFE dekker en teknikerstilling.

Arven etter Nansen har stor strategisk betydning for BFE. Det er det største forskningsprosjektet noen gang i Norge, og ledet herfra. Det innstilles derfor på at fakultetet dekker utgifter til en teknikerstilling. Ettersom prosjektet løper helt frem til 2023 foreslås det at stillingen lyses ut fast, og at vedkommende kan tre inn i en eksisterende stilling etterpå.

Professor/førsteamanuensis i marin primærproduksjon, AMB

Stillingen er erstatning for pensjonsavgang i 2018. AMB mener at avgangen vil gi kritisk mangel på fagkompetanse på området og behov for vikar. Vedkommende skal arbeide innenfor primærproduksjon og næringssaltdynamikk.

Stillingen foreslås opprettet.

Professor/førsteamanuensis i teoretisk (matematisk) økologi, AMB

Stillingen er erstatning for pensjonsavgang innenfor terrestrisk økologi i Alta. Innretningen på stillingen er endret, slik at den blir knyttet til miljøet rundt COAT. Arbeidsoppgavene vil være innenfor utvikling av matematiske modeller. AMB foreslo til 2017-budsjettet en stilling innenfor samme fagfelt. Det var da ikke rom for å prioritere den, og det ble i stedet tildelt en II-stilling. Denne ble ikke benyttet.

Den foreslåtte stillingen er innenfor et område med høy forskningsaktivitet, og av høy kvalitet. Forslaget foreslås innvilget.

Professor/førsteamanuensis i dyrefysiologi og kronobiologi, AMB

Forslaget er knyttet til pensjonsavgang. Fakultetsstyret vedtok i sak 5/12 å opprette en ny stilling i dyrefysiologi, begrunnet i pensjonsavgang for denne og en annen ansatt. Videre har Tromsø forskningsstiftelse tildelt en stilling til fagområdet gjennom sitt rekrutteringsprogram for unge forskere. BFE forplikter seg til å lyse ut en stilling innenfor samme fagfelt når TFS-finansieringen opphører.

Fakultetsledelsen finner derfor ikke å kunne støtte ønsket.

Professor/førsteamanuensis i ferskvannsökologi, AMB

Gruppen i ferskvannsökologi er liten, og med ansatte som nærmer seg pensjonsalder. Det er ønskelig å styrke gruppen i en overgangsperiode, for å ivareta undervisning og lange tidsserier av ferskvannsfisk.

Fakultetsledelsen ser behovet. Samtidig er det fortsatt en del år igjen til forventet pensjonsavgang (to på 61 år), og ledelsen finner derfor ikke rom for å prioritere stillingen nå.

Gartner med kompetanse i veksthus teknologi, AMB

Dette er et forslag om en 50 % gartnerstilling til klimalaboratoriet på Holt. Stillingen er tenkt som et spleiselag med NIBIO, som også benytter laboratoriet.

Klimalaboratoriet har én forskningstekniker i dag, og fakultetsledelsen legger til grunn at man må håndtere behovet innenfor dagens bemanning.

Avdelings-/overingeniør i bioinformatikk, AMB

AMB foreslår en stilling til håndtering og oppgaver innen behandling av store data og bioinformatikk.

Det er noe uklart hvor spesifikt denne stillingen vil være knyttet til det enkelte fagområdet, eller om den også er tenkt å ha mer generisk kompetanse som flere forskningsgrupper kan nyttiggjøre seg av. Oppgaver rundt håndtering av forskningsdata ivaretas i dag av Seksjon for fartøy og tekniske tjenester, i samarbeid med IT-avdelingen og Universitetsbiblioteket. Fakultetet ønsker på sikt å styrke denne tjenesten, men som en fellesfunksjon for alle brukere.

AMB bes komme tilbake med en nærmere begrunnelse for stillingen til neste fakultetsstyremøte.

Undervisningsansvarlig, AMB

AMB ønsker å styrke den studieadministrative kapasiteten, og opprette en stilling som studieleder med ansvar for programmene, veiledning og didaktikk.

Fakultetet mener det er feil å prioritere en slik stilling nå, administrative stillinger må i sin helhet sees i sammenheng med den pågående ADM2020-prosessen.

Bistilling i ferskvannsökologi, AMB

Instituttet ønsker å forlenge en bistilling innen fiskeøkologi for fem år. Vedkommende holder et eget kurs, i tillegg til å bidra på et annet.

Fakultetsledelsen anbefaler å forlenge stillingen, men for tre år i henhold til etablert praksis.

Professor/førsteamanuensis i fiskebiologi, AMB/NFH (fremmet av AMB)

AMB foreslår et vikariat, alternativt en ny, fast stilling ved NFH. Stillingen er begrunnet med økte studenttall.

Stillingen behandles ved gjennomgangen av innspillet til NFH.

Førstestilling i immunologi, NFH

Instituttet ønsker å forberede pensjonsavgang for en ansatt i forskningsgruppa fiskeimmunologi og vaksinologi. Gruppen er særlig knyttet til den integrerte masterutdanningen i akvamedisin, og har mange prosjekter.

Fakultetsledelsen mener det er gode grunner til å utsette denne stillingen til budsjettprosessen i 2019. En ny professor er under tilsetting, gruppen har arbeidet godt med rekruttering av et ungt talent og er tildelt TFS-stipend. Alt i alt skjer det store positive endringer nå.

Stillingen tilrådes derfor utsatt for å få en fornuftig vurdering av aktiviteten som helhet, og en samlet oversikt over tilgjengelig kompetanse og nye behov. I tillegg arbeider man med formalisering av en professor II i samarbeid med Veterinærinstituttet. I forbindelse med TFS' rekrutteringsprogram forplikter BFE seg til å lyse ut en fast vitenskapelig stilling på sikt.

Førstestilling i oppdrettsteknologi, NFH

Innspillet er knyttet til at en ansatt går over i redusert stilling (AFP) og deretter pensjonsavgang. Fagområdet er sentralt i havbrukssatsingen til BFE, blant annet gjennom bærekraftig utvikling av havbruk.

Dette er den eneste førstestillingen innenfor fagområdet, og fakultetsledelsen innstiller på at den lyses ut.

Førstestilling i fiskerikjemi, NFH

Vedkommende er tillitsvalgt og har permisjon fra sin ordinære stilling. Det er usikkert når/om han kommer tilbake. Undervisningen har i mellomtiden vært dekket internt. NFH har også spilt inn ønske om en ny førstestilling knyttet til forskningsplattformen Marbio, blant annet for å lette finansieringen av Marbio. De ansatte ved Marbio er blant de som har bidratt med undervisning i fiskerikjemi.

Det anbefales at to av de ansatte ved Marbio inntil videre blir ansatt med 50 % hver i stillingen i fiskerikjemi. Dette vil både dekke behovet innen fiskerikjemi og bedre finansieringen av Marbio. En annen førstestilling innen samme fagområde vil bli ledig i overskuelig fremtid. Når denne blir ledig lyses stillingen i fiskerikjemi ut permanent.

Førstestilling i akvatisk økologi, NFH

AMB har avgang i en stilling som dekker undervisningsbehovet innen akvatisk økologi i studieprogrammene akvamedisin og fiskeri- og havbruksvitenskap. Stillingen ønskes overført til NFH.

NFH foreslår å utvide en eksisterende postdoktorstilling innen mikroalger, til en tenurestilling (innstegsstilling). Postdoktorstillingen utvides med ett år for å dekke undervisningsforpliktelser, og lyses deretter ut fast. Stillingen vil også knyttes til satsingen på utnyttelse av mikroalger (bl.a. Finnfjord). Løsningen får ingen økonomiske konsekvenser for 2018.

Førstestilling i fangstteknologi, NFH

NFH har i dag én stilling innenfor fagfeltet, og tilsvarende finnes heller ikke ved de andre universitetene. NFH ønsker å styrke fagfeltet, blant annet for å forberede fremtidig pensjonsavgang. Alternativt ønsker man en bistilling innenfor området. Det er en stor prosjektportefølje knyttet til fangstteknologi.

Fakultetsledelsen finner ikke rom for stillingen nå, men innstiller på instituttets subsidiære løsning, en bistilling for tre år for å avhjelpe undervisningsbehov.

Førstestilling i samfunnsvitenskapelig ressursforvaltning, NFH

Forskningsgruppen i marin ressursforvaltning og næringsutvikling har mange seniorer, blant annet en som går av i 2018 (vedtatt erstattet i sak 35/16) og den neste i 2019. Stillingen er innenfor samfunnsvitenskapelig ressursforvaltning, og særlig knyttet til studieprogrammet *International fisheries management* og internasjonale prosjekter.

Fakultetet innstiller på at stillingen videreføres. Instituttet kan starte prosessen, men slik at det ikke får overlapp med eksisterende stilling.

Førstestilling innen mikroalger, NFH

Prosjektleder for Finnfjord-prosjektet er fullt ut engasjert med dette, og fyller i tillegg 70 år i 2019. Instituttet ønsker å starte rekrutteringsprosessen i 2018. I forbindelse med universitetets tverrfaglige satsing på fornybar energi, er BFE tildelt én førstestilling innen algesatsingen mot å bidra med én stilling selv. Sammen med den foreslåtte stillingen i akvatisk økologi, innfrir BFE dermed sin forpliktelse.

Stillingen foreslås opprettet.

Delt førstestilling til Marbio, NFH

Det vises til omtalen av førstestilling i fiskerikjemi. Behovet til Marbio ivaretas gjennom denne.

Ingeniørstilling innen fiskeimmunologi, NFH

En av gruppas eksternt finansierte teknikere har sluttet. Ingeniørene på gruppa har mye oppgaver knyttet til kursforberedelser og veiledning av studenter. Vedkommende som er sluttet har kompetanse på en bestemt type analyser, og som er viktig for eksterne prosjektsøknader.

Vi finner ikke rom for å prioritere stillinga nå.

Ingeniørstilling tilknyttet undervisning i mikrobiologi, fiskebiologi og biokjemi, NFH

NFH har overtatt kursansvar for flere eksperimentelle kurs fra AMB. Instituttet ønsker å opprette en egen ingeniørstilling som ivaretar flere av kursene. NFH har hatt en betydelig vekst i studenttallet. Mye av den praktiske undervisningen skjer med bistand fra den tekniske staben.

Stillingen foreslås opprettet.

Teknikerstilling til BRIDGE og fangstteknologi, NFH

Forskningsgruppa har i dag én teknikerstilling innen fangstteknologi, som også gjør oppgaver for fartøysseksjonen. Det har vært en stor studentvekst på fiskeri- og havbruksvitenskap.

Fakultetsledelsen finner ikke å kunne tilrå stillingen nå.

Ingeniørstilling i molekylære metoder tilknyttet forskningsgruppen for genetikk, NFH

Genetikk er en liten forskningsgruppe, men har også ansvar for utstyr som benyttes av andre forskningsgrupper. Gruppen har én overingeniørstilling innen bioinformatikk i dag.

Stillingen foreslås opprettet.

Ingeniørstilling tilknyttet Marbio, NFH

Marbio har i dag tre faste tekniske stillinger. Instituttet argumenterer med at det også er oppgaver som det er urimelig å belaste de eksterne prosjektene, og at det kreves kontinuitet i staben.

Fakultetsledelsen vil peke på at fakultetet gir et betydelig bidrag til Marbio gjennom det faste tilskuddet fra BFE, NT-fak. og Helsefak. Videre er de oppgavene som nevnes en forutsetning også for å kunne drive eksterntfinansiert virksomhet. Opprettelsen av en førstestilling i fiskerikjemi vil dessuten gi en bedring i finansieringen av Marbio.

Stillingen foreslås ikke opprettet.

Bistilling i fiskeimmunologi, NFH

Forskningsgruppa har en ansatt i midlertidig stilling som utgår i 2018. Fagmiljøet ønsker å ivareta kompetansen av hensyn både til ph.d.-veiledning og et doktorgradskurs i fiskeimmunologi.

Det vises til omtale av førstestilling innen samme fagområde.

Bistilling i statistikk, NFH

NFH har sammen med AMB leid inn eksternt kompetanse innen statistikk. Instituttet ser det som mer hensiktsmessig å engasjere vedkommende i en bistilling, tilknyttet forskningsgruppa BRIDGE.

Fakultetsledelsen innstiller på stillinga for tre år, ikke minst av hensyn til de mange eksterne prosjektene til gruppa.

Bistilling i GIS, NFH

NFH har en 10 % bistilling innen geografiske informasjonssystemer som utløper ved årsslutt. Stillingen ønsker videreført.

Fakultetsledelsen støtter forslaget, og foreslår den videreført for tre år.

Bistilling tilknyttet BRIDGE og EU-prosjekter, NFH

Forskningsgruppen har i dag en bistilling som er sentral i prosesser rundt EU-søknader. Engasjementet går ut ved årsskiftet. BRIDGE er den forskningsgruppen som har klart mest EU-finansiering.

Stillingen er strategisk viktig, og foreslås videreført for tre år.

Bistilling tilknyttet internasjonal ressursforvaltning, NFH

Se også førstestilling innen samme fagområde. NFH ønsker å engasjere en professor i bistilling for å lette generasjonsskiftet i forbindelse med at flere ansatte går av. Av praktiske årsaker ønskes ressursen delt mellom to personer.

Fakultetsledelsen anbefaler at stillingen innvilges for tre år.

Bistilling innen modellering, NFH

NFH har hatt en 10 % bistilling tilknyttet modellering og økosystemer. Instituttet ønsker å opprettholde en bistilling innenfor fagområdet. Fakultetsledelsen viser til at AMB er tildelt en lignende stilling, og at denne er ment å ivareta behovene ved begge instituttene.

Bistillingen foreslås derfor ikke innvilget.

Bistilling i fangstteknologi, NFH

Forskningsgruppen BRIDGE har en bistilling i fangstteknologi som utgår ved nyttår. Som nevnt tidligere er dette fagmiljøet svært lite.

Stillingen foreslås videreført for tre år.

Førstestilling i markedsføring og strategi, HHT Tromsø

Markedsføring inngår som kurs i flere av studieprogrammene. HHT har både et midlertidig problem i 2018 som følge av FoU-termin, og et permanent behov ved at en av de ansatte har innrettet seg mot innovasjon.

Fakultetsledelsen finner ikke å kunne støtte forslaget.

Bistilling i regnskap, HHT Tromsø

HHT har en bistilling tilknyttet undervisning i god regnskapsskikk i Tromsø og Alta. Stillingen utgår 31.07.18. HHT ønsker en erstatning for vedkommende.

Fakultetsledelsen foreslår en bistilling for 3 år.

Bistilling i kontraktsrett, HHT Alta

HHT arbeider for å kunne tilby en nettbasert årsenhet i forretningsjus i Alta. Det er i den sammenheng ønskelig å opprette en bistilling innen området.

Det anbefales å opprette en 20 % stilling for tre år.

Bistilling til master i økonomi og administrasjon, HHT Alta

Studiet i sin nåværende form blir lagt ned i 2018 og erstattet av et pilotprosjekt ledet fra Harstad. Instituttet har behov for å ivareta undervisningen for det siste kullet. Det foreslås å forlenge en nåværende II-stilling for ett år.

Fakultetsledelsen støtter forslaget.

Førstestilling i organisasjon og ledelse, HHT Harstad

Stillingen er erstatning for pensjonsavgang. Fagområdet er videre svekket som følge av at én ansatt ble overført til HSL-fakultetet i forbindelse med fusjonen. BFE beholdt en stillingsressurs på 25 % for å ivareta oppgavene som denne hadde.

Fakultetsledelsen ser behovet, men foreslår å avvente en beslutning til detaljene rundt overføringen av BIB er klare.

Stilling (60 %) i innovasjon og entreprenørskap, HHT Harstad

HHT ønsker å styrke fagfeltet gjennom en ansatt med næringslivsbakgrunn, og som særlig skal ivareta arbeid med studentbedrifter, praksisutplassering og å bringe næringsliv og UiT i tettere dialog.

Som for forrige stilling må beslutningen utsettes til neste møte. I tillegg kjenner vi ikke alle detaljene rundt hvordan universitetets innovasjonsstrategi er tenkt implementert, og hvilke ressurser som eventuelt kan følge med.

Førstestilling i ledelse, HHT Harstad

Én ansatt planlegger å gå av med pensjon i 2018. Vedkommende er knyttet til master i ledelse, samt praktisk prosjektledelse og bachelor i økonomi og administrasjon.

Som for de øvrige stillingene i Harstad anbefales det å avvente en beslutning til neste møte.

Førstestilling i logistikk, HHT Narvik

Stillingen er tenkt brukt på tredjeåret for studenter som velger spesialisering i logistikk. Undervisningen ivaretas i stor grad av timelærere i dag. HHT ønsker også å gi et fleksiblisert tilbud i logistikk for studenter ved andre campus.

Det vises til at HHT i Harstad har et betydelig miljø innen logistikk. HHT bør avklare hvilke tilbud og spesialiseringsretninger som skal gis ved de ulike campusene.

Fast stilling (30 %) tilknyttet bachelor i økonomi og administrasjon, HHT Narvik

Vedkommende er innvilget delvis uførepensjon. HHT ønsker å lyse ut en fast stilling i 30 % for å dekke undervisning på de to første årene i bachelorprogrammet.

Fakultetsledelsen ser at det er utfordringer knyttet til redusert bemanning i Narvik. Det er likevel uheldig å lyse ut en 30 % stilling fast. Vedkommende er i dag 61 år, og ved fremtidig pensjonsavgang vil det være kompliserende at noen har fast stilling for en mindre del av stillingsressursen.

Det foreslås at HHT Narvik får anledning til å dekke behovet gjennom en bistilling, vikar eller timelønnede.

Grafiker, fakultetsadministrasjonen

Seksjon for forskning og formidling ønsker å lyse ut en fast stilling som grafiker, med oppgaver innen grafisk design, nettdesign og foto-/filmproduksjon. Seksjonen har hatt fravær i den faste staben, og en person har vært midlertidig ansatt. Stillingen foreslås lyst ut fast, begrunnet med delvis AFP og senere pensjonsavgang for en av de andre grafikerne.

Fakultetet mener det er feil å prioritere en slik stilling nå, administrative stillinger må i sin helhet sees i sammenheng med den pågående ADM2020-prosessen.

Dreiebenk, fakultetsadministrasjonen

Dagens dreiebenk på mekanisk verksted er gammel og fungerer bare delvis. En ny benk vil koste om lag 0,5 millioner. Administrasjonen vil arbeide med å finne en alternativ løsning.

Ny bil, fakultetets fellesutgifter

To av bilene begynner å bli gamle. Bilene har seks seter og lastekapasitet, og det må antas en pris på rundt 0,8 mill. Det foreslås å utsette anskaffelsen, og at administrasjonen gjør en nærmere vurdering av bilparken.

Tekniker, seksjon for fartøy og tekniske tjenester

En tekniker tilknyttet mekanisk verksted går av pensjon i 2018. Seksjonsleder ønsker å omgjøre stillingen, slik at mekanisk verksted trekkes tettere inn mot elektroverkstedet og den øvrige driften av seksjonen. Dette vil særlig bedre bemanningen når instrumentteknikerne er på tokt eller avspaserer fra tokt. Antall toktdøgn øker også som følge av *Kronprins Haakon*.

Tabell 3 Forslag nye tiltak 2018 (NOK 1000)

Enhet/avd.	Stilling	Årsverk	Fin.	Virkning 2018	Virkning årsbasis
AMB	Tekniker Arven etter Nansen	1	E	292	0
AMB	Professor i marin primærproduksjon	1	A	252	0
AMB	Professor/førsteam. i teoretisk (matematisk) økologi	1	A	252	0
AMB	Bistilling i ferskvannsökologi	0,2	E (3 år)	86	0
NFH	Førstestilling i oppdrettsteknologi	1	A	252	0
NFH	Førstestilling i fiskerikjemi	1	E	943	0

NFH	Førstestilling i akvatisk økologi	1	A	0	0
NFH	Bistilling i fangstteknologi (ny)	0,2	E (3 år)	86	0
NFH	Førstestilling i samfunnsvitenskapelig ressursforvaltning	1	A	0	0
NFH	Førstestilling innen mikroalger	1	A	252	0
NFH	Ingeniørstilling tilknyttet under-visning i mikrobiologi, fiskebiologi og biokjemi	1	N	258	558
NFH	Ingeniørstilling i molekylære metoder	1	N	258	558
NFH	Bistilling i statistikk	0,2	E (3 år)	164	0
NFH	Bistilling i geografiske informasjonssystemer (GIS)	0,1	E (3 år)	78	0
NFH	Bistilling tilknyttet BRIDGE og EU-prosjekter	0,2	E (3 år)	164	0
NFH	Bistilling tilknyttet internasjonal ressursforvaltning	2 x 0,1	E (3 år)	155	0
NFH	Bistilling i fangstteknologi (forl.)	0,2	E (3 år)	155	0
HHT Tromsø	Bistilling i regnskap	0,2	E (3 år)	76	0
HHT Alta	Bistilling i kontraktsrett	0,2	E (3 år)	143	0
HHT Alta	Bistilling tilknyttet master i økonomi og administrasjon	0,2	E (1 år)	150	0
HHT Narvik	Bistilling/vikar/ressurs tilknyttet øk.adm.	0,3	E	145	0
Fak.adm.	Tekniker seksjon for fartøy og tekniske tjenester	1	A	359	0
Sum				4 520	1 116

Finansieringstype: E = engasjement/vikariat, N = ny, A = avgang.

Virkning 2018 er kostnaden til stillingen for 2018. Virkning årsbasis angir virkningen av nye tiltak på permanent basis, sammenlignet med i dag. Erstatning for eksisterende stillinger gir ingen økning, sammenlignet med dagens situasjon.

Edel O. Elvevoll
dekan
—
edel.elvevoll@uit.no
77 64 60 01

Christian Hansen
assisterende fakultetsdirektør
—
christian.hansen@uit.no
77 64 69 63

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg:

1. Budsjettnnspill fra fakultetsadministrasjonen (2017/1603-8)
2. Budsjettnnspill fra AMB (2017/1603-6)
3. Budsjettnnspill fra NFH (2017/1603-4)
4. Budsjettnnspill fra HHT (2017/1603-5)

TILDELING 2018

Institutt	Basis	Drift rekr.st.	Studiepoeng	Kandidat prod.	Utteksling	Doktorgrader	Publisering	EU	NFR	BOA	Sum
AMB	1 419 250	1 606 000	917 757	173 464	0	769 080	868 260	-375 977	720 788	317 174	6 415 795
HHT	1 150 000	576 000	6 109 397	1 176 634	0	288 405	282 541	26 540	32 832	37 807	9 680 156
NFH	1 047 800	2 053 500	732 979	290 700	0	769 080	426 468	907 951	530 137	555 274	7 313 889
Sum	3 617 050	4 235 500	7 760 133	1 640 798	0	1 826 565	1 577 269	558 515	1 283 757	910 255	23 409 840

TILDELING 2017

Institutt	Basis	Drift rekr.st.	Studiepoeng	Kandidat prod.	Utteksling	Doktorgrader	Publisering	EU	NFR	BOA	Sum
AMB	1 257 375	1 242 000	1 002 679	0	0	911 416	636 690	-14 332	1 343 195	180 225	6 559 248
HHT	712 350	681 500	6 875 717	0	0	425 327	239 944	0	116 685	10 814	9 062 337
NFH	897 450	1 608 000	799 947	0	0	972 177	413 185	530 341	790 769	152 659	6 164 527
Sum	2 867 175	3 531 500	8 678 343	0	0	2 308 920	1 289 819	516 009	2 250 649	343 698	21 786 112

ENDRING 2017-2018

Institutt	Basis	Drift rekr.st.	Studiepoeng	Kandidat prod.	Utteksling	Doktorgrader	Publisering	EU	NFR	BOA	Sum
AMB	161 875	364 000	-84 922	173 464	0	-142 336	231 570	-361 645	-622 407	136 948	-143 453
HHT	437 650	-105 500	-766 320	1 176 634	0	-136 922	42 597	26 540	-83 853	26 993	617 819
NFH	150 350	445 500	-66 968	290 700	0	-203 097	13 283	377 611	-260 632	402 615	1 149 362
Sum	749 875	704 000	-918 210	0	0	-482 355	287 450	42 506	-966 892	566 556	1 623 728

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	16.02.2018	5/18

Ny årsplan 2018

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar fakultetets foreløpige årsplan slik den fremkommer i vedlegget.

Begrunnelse:

Årsplanen er et av fakultetets overordnede styringsverktøy, og er en konkret plan med kvantitative målsetninger og prioriterte tiltak som skal gjennomføres i løpet av året. Årsplanen vedtas av fakultetsstyret, og skal være et verktøy for å nå de mål og visjoner som fremgår av fakultetets strategiplan.

Universitetsstyret har, til forskjell fra forrige periode, innført årlige virksomhetsplaner for UIT som helhet. Dette er et ledd i å følge opp utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet hvor UIT bes om å ha en mer integrert og strategisk styring av universitetet. Fakultetene har tidligere fått styringssignaler gjennom dialogmøter og oppfølging av forsknings- og utdanningsmeldingen. Dette skal nå integreres i virksomhetsplanen og legge grunnlag for dialogmøter med enhetene.

Virksomhetsplanen 2018 ble sendt til fakultetene 7.februar (vedlegg 1). For noen av tiltakene skal sentraladministrasjonen ta initiativet til oppfølging, og det er ikke klart hva som blir BFE sitt konkrete bidrag. For andre tiltak skal fakultetene starte arbeidet selv. De linjene som er markert med grå er mulige bidrag fra BFE, men må konkretiseres i samsvar med den prosessen som legges opp til av ansvarlig enhet, samt vår egen strategiprosess.

Fakultetsledelsen mener det er fornuftig at BFE fortsatt har en felles årsplan, hvor både det som bestemmes hos universitetsstyret og universitetsledelsen, og oppfølging av egen strategi integreres. Arbeidet med ny strategi for perioden 2018-2011 er igangsatt. Det er formålstjenlig at denne vedtas før årsplanen konkretiseres ytterligere. Fakultetsledelsen vil derfor legge en oppdatert årsplan fram for styret i junimøtet, der også det som framgår av vedlegget (i grått) er mer spesifikt.

Kathrine Tveiterås
dekan

—

Christian Hansen
ass. fakultetsdirektør

—

christian.hansen@uit.no
77 64 69 63

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Oppgave	Kilde	Første steg	Tidsramme (Start-slutt)
Engasjerende og aktuelle utdanninger – fakultetene skal			
1. Opprette avtaler med utenlandske læresteder som sikrer studentene på alle ordinære studieprogram mulighet til å velge mellom to kvalitetssikrede utvekslingsavtaler	Melding 2016	Fakultetene	Januar - september
<ul style="list-style-type: none"> • BFE har minst to avtaler for alle program • Det kan imidlertid ikke reise mange studenter på hver avtale – i store kull kan det derfor være vanskelig å få alle som vil ut. (se også punkt 2). Bør vårt mål være å kvalitetssikrede avtaler som gjør at minst 15 % av hvert kull kan reise ut? • Avtaler krever at vi kan motta i samme grad; må ha gode «pakker» for internasjonale studenter 		Seksjon for utdanning i samarbeid med instituttene	
2. Utforme en tiltaksplan for å øke studentmobilitet. Planen skal ha som mål at 15% av våre studenter skal ha hatt et utvekslingsopphold over tre måneder i løpet av sin studietid	Utviklingsavtalen med KD	Sentralt	Mai - september
<ul style="list-style-type: none"> • Førstesemestermottak: informasjon og promotering • Bruke erfaringer fra de som har vært ute til å dele historier • Punkt 1 sentralt, særlig for smale programmer 		Prodekan utdanning/Instituttene	
3. Utarbeide en handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap i utdanningene på alle nivå, og igangsette de første tiltakene fra studieåret 2018/2019	Drivkraft i nord	Fakultetene	Februar - desember
<ul style="list-style-type: none"> • Utarbeide nettmodul for bachelor og master som kan brukes i ulike fag? Vi kan spille inn at HHT kan lede et slikt arbeid (må tilføres ressurser) • Alternativt egne hele kurs? • Innovasjonsdag som del av uke 42/førstesemestermottak? • HNA har kurs på PhD-nivå 		Prodekan utdanning/instituttene	

Oppgave	Kilde	Første steg	Tidsramme (Start-slutt)
4. Implementere og følge opp nytt kvalitetssikringssystem	Utviklingsavtalen med KD	Sentralt	April - desember
<ul style="list-style-type: none"> • Overordnet prosess for alle gradsgivende program. Kommer kravliste og tidsplan ultimo februar • Programstyrene må utarbeide rapport om status for sine program • Dekan fremmer sak for fakultetsstyret før sommeren 2018 • Prosess for årsstudier? 		Prodekan utdanning/leder av studieseksjonen	
5. Iverksette oppfølgingsplanene som ble utformet etter gjennomgangen av studieprogramporteføljen	Utviklingsavtalen med KD	Fakultetene	Avhengig av tiltak
<ul style="list-style-type: none"> • Miljøledelse og forurensingsbiologi – lagt inn i BKA • Bioteknologi – ble ”fredet” en periode til. Her må vi kunne vise til økt rekruttering og gjennomstrømming. NFH må følge opp dette • Revisjon av FHV (BFEs eget initiativ) – gjennomføres fra høst 2018 • Revisjon av BKA (BFEs eget initiativ) – i prosess 		Instituttene	
6. Identifisere teknologi og nyskapende pedagogiske metoder som kan bidra til økt læringsutbytte for studentene	Digitaliseringsstrategien	Sentralt	Våren 2018
<ul style="list-style-type: none"> • Her er det gjort mye spennende som flipped classroom, spill, app, praksis, kahoot/quiz etc. • Dele erfaringer, dokumentere effekter • Studiepoengfestet praksis i flere program? • Virtuelt campus? 		Prodekan utdanning/Instituttene	

Oppgave	Kilde	Første steg	Tidsramme (Start-slutt)
Akademisk frihet og troverdighet - forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid – fakultetene skal			
7. Sikre at PhD-programstyrene innen utgangen av 2018 dokumenterer at de implementerer vedtatt tiltaksliste for bedre gjennomstrømming på ph.d.-nivå	Styresak 2/2017	Fakultetene	Januar - april
<ul style="list-style-type: none"> • BFE har god gjennomstrømming • Tiltak som gjenstår: <ul style="list-style-type: none"> ○ Forskningsveilederkurs for alle veiledere? ○ Kartlegging av gjennomstrømming på ulike fagområder? • Generelt viktig at praksis som er innført ved Michaela mfl institusjonaliseres 		Prodekan forskning/leder av forskningsseksjonen/instituttledere	
8. Utarbeide en handlingsplan for mobilitet og sette i verk tiltak fra høsten 2018	Fokusgruppe FSU	Sentralt	Våren
<ul style="list-style-type: none"> • Forskningstermin ved andre institusjoner? • Utenlandsopphold som del av phd og postdocplaner – også ved utlysning? 		Prodekan forskning/leder av forskningsseksjonen	
9. Forberede etterlivet til sentre ved fakultetet som mister sin finansiering		Fakultetene	Etter behov
MabCent – ABC; ett årsverk er flyttet til fastlønnsbudsjettet, prosess for veien videre er initiert sammen med NT og helsefak		Dekan og fakultetsdirektør	
10. Aktivt bygge opp miljøer som kan vinne frem i konkurranse om senterutlysninger	Utviklingsavtalen med KD	Sentralt	Januar - juni
Støtte til søknadsskriving og review		Prodekan forskning/leder av forskningsseksjonen	

Oppgave	Kilde	Første steg	Tidsramme (Start-slutt)
Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon			
11. Alle fakultetene skal gi innspill til felles arbeidsinstruks for alle fast vitenskapelig ansatte med tydelige forventninger til kvalitet i undervisning, publiseringsvirksomhet og eksternfinansiering	Styresak 5/17 Utviklingsavtalen med KD	Sentralt	Februar - juni
<ul style="list-style-type: none"> • Opprette arbeidsgruppe for innspill om hva som kan/bør forventes • Systematisk medarbeideroppfølging – vurdere om elementer fra medarbeideroppfølging av stipendiater kan brukes på andre grupper, i første omgang postdoktorer. 		Personalsjef/kontorsjefer	
Faglig integrasjon og samarbeid			
12. Alle fakultetene skal være med å utforme tiltaksplaner for økt ekstern finansiering innenfor felles vitenskapsområder	Utviklingsavtalen med KD	Sentralt	August
<ul style="list-style-type: none"> • Fullføre arbeidet med prosjektstøtteportal på intranett. • Sendte flere søknader • Mentorordning/ta med noen nye i prosessen/søknaden? • Reviewteam? 		Prodekan forskning/leder av forskningsseksjonen	
13. HSL-fakultetet og NT-fak skal lage en plan som sikrer lektorprogrammet tilstrekkelige ressurser til at opptakstallene kan opprettholdes på et høyt nivå og flere kandidater utdannes.		Sentralt	Ikke avklart
Ikke aktuelt hos oss			
14. Alle fakulteter som er involvert i lektor og ingeniørutdanning skal være med på å utvikle et felles og forbedret forvaltningssystem for disse utdanningen		Sentralt	Ikke avklart
Ikke aktuelt hos oss			

Oppgave	Kilde	Første steg	Tidsramme (Start-slutt)
15. Avdeling for vernepleie skal integreres i Helsefak og fakultetet skal sammen med HSL-fakultetet utarbeide et forslag til hvordan kompetanseutviklingen i sosialfagene skal utvikles og sikres ved UiT		Sentralt	Ikke avklart
Ikke aktuelt hos oss			
16. Institutt for barnevern og sosialt arbeid skal integreres i HSL-fakultetet og fakultetet skal sammen med Helsefak utarbeide et forslag til hvordan kompetanseutviklingen i sosialfagene skal utvikles og sikres ved UiT		Sentralt	Ikke avklart
Ikke aktuelt hos oss			
17. Alle fakultetene skal foreslå konkrete tiltak som gjør at UiT kan nå målene i utviklingsavtalen med KD om å «Være ledende innen utdanning og forskning om Arktis, og styrke sin posisjon som Norges arktiske universitet». UiTs polarforskningskomite skal samordne innspillene til en prioritert tiltaksliste for 2018 og 2019.	Utviklingsavtalen med KD	Sentralt/Fakultetene	Ikke avklart
Påse at forskningsprosjektet Arven etter Nansen startes opp som planlagt, og at prosjektleder får nødvendig administrativ bistand fra fakultetet til oppstarten		Ass. fakultetsdirektør	
18. Etablere det tverrfakultære prosjektet <i>Befolkningsundersøkelser i nord</i>	Styresak 39/17	Fakultetene	Ikke avklart
Ikke aktuelt for oss			

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi

Møtedato:
16.02.2018

Sak:
6/18

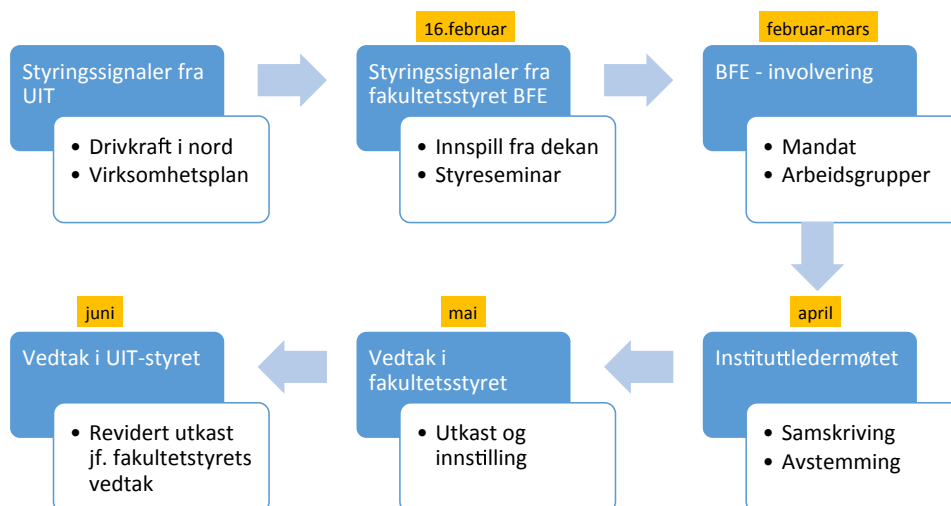
Strategi - prosess og styringssignaler 2018 - 2022

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret slutter seg til den foreslåtte prosessen for strategiarbeidet.

Begrunnelse:

Fakultetsstyret skal i vårsemesteret vedta BFE sin strategi for perioden 2018-2022. Prosessen foreslås i seks faser som illustrert under.



Fase 1: Styringssignaler fra UIT

I denne fasen er det sentrale hva UIT-ledelsen ønsker å gjennomføre den neste fireårsperioden.

Universitetsstyret har i november 2017 vedtatt Drivkraft i nord 2022 (vedlagt). Samtidig har UIT-ledelsen på bakgrunn av utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet lagt opp til en mer integrert og strategisk styring av hele UIT. Blant annet har UIT begynt med en årlig

virksomhetsplan som legger føringer for enhetene sine årsplaner, og legger grunnlag for dialogmøter i denne perioden.

For strategiarbeidet innebærer dette at fakultetene skal utarbeide sin versjon av Drivkraft i nord, med samme mal og form, samt at fakulteter og campus skal samarbeide på de strategiområdene hvor det er hensiktsmessig.

Tidsrom: November 2017-Januar 2018

Fase 2: Styringssignaler fra fakultetsstyret for BFE

I denne fasen er det sentrale hvilke styringssignaler BFE sitt fakultetsstyret gir organisasjonen. Innspill fra fakultets- og instituttledelsen gis i styreseminaret 15.februar.

Fakultet- og instituttledelse har kartlagt status for BFE på de ulike områdene som Drivkraft i nord setter på dagsorden.

For tematiske satsinger har BFE faglig aktivitet på alle områder, og vi kan gjøre en jobb for å skrive oss inn under de ulike overskriftene. BFE har også et omfattende grunnforskningsmiljø som ikke nødvendigvis jobber tematisk. Den kan synliggjøres som en "basis" for de tematiske satsingene, under hovedord som biovitenskap og økonomi.

For gjennomgående satsinger viser kartleggingen at vi på flere områder er godt i rute, mens andre områder er karakterisert av å være kontinuerlig utviklingsarbeid. Basert på dette har fakultetsledelsen pekt ut noen kjerneområder som vi ønsker å jobbe med i hele organisasjonen. Dette presenteres for styret på styreseminaret 15.februar.

I forrige strategiperiode skilte BFE sitt format seg fra UIT sitt på to områder. For det første hadde BFE med tiltak for hvert område. For den andre hadde BFE med en tabell for noen av de sentrale kvantitative måltallene som vi evalueres på. Fakultetsledelsen mener det er gode grunner til å videreføre dette. Dette foreslås løst ved at tiltak samles i en "overordnet tiltaksplan" som knytter strategien og de årlige handlingsplanene sammen. Her vil vi også rapportere på status på kvantitative måltall.

Fakultetsledelsen ønsker styrets tilbakemeldinger og ev korrigeringer for det videre arbeidet.

Tidsrom: Januar-16.februar

Fase 3: Involvering av ansatte og studenter ved BFE

Det sentrale i denne fasen er å involvere hele organisasjonen for å spisse, utfylle og konkretisere strategien. Involvering er vesentlig for å skape forankring og gjensidig forståelse for prioriteringer den kommende perioden.

Det foreslås å opprette arbeidsgrupper som jobber med mandat gitt av fakultetsledelsen. Mandatet vil være en avgrensning av de gjennomgående områdene slik at arbeidsgruppene jobber med forslag som svarer på de signalene vi har fått fra UIT og BFE sine styrever.

Arbeidsgruppene vil bli satt sammen slik at ulike stillingskategorier, institutter og studenter er representert.

Tidsrom: mars

Fase 4: Avstemming internt og sammen med andre fakulteter

Det sentrale i denne fasen er å samskrive arbeidsgruppens innspill, og bruke dette som grunnlag for dialog med andre fakulteter og enheter ved UIT.

Fakultetsledelsen vil basert på dette utarbeide et utkast til komplett strateginotat.

Tidsrom: april

Fase 5: Vedtak i fakultetstyret

Det sentrale i denne fasen er om styret bifaller hvordan fakultetet har svart på styringssignalene som ble gitt i møtet 16.februar.

Fakultetsledelsen vil fremme strategien på styremøtet i mai.

Tidsrom: Mai

Fase 6: Vedtak i universitetsstyret

UIT-styret har lagt opp til at alle fakultetenes strategier skal fremmes for styret i junimøtet.

Basert på vedtatt strategi vil BFE-ledelsen revidere årsplan for 2018.

Kathrine Tveiterås
dekan

—

Maria Therese Jentoft
seniorkonsulent

—

maria.jentoft@uit.no
77 64 60 04

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg: Drivkraft i nord 2022



UiT
NORGES
ARKTISKE
UNIVERSITET



*Vi skal bruke vår sentrale be-
liggenhet i nordområdene, vår
faglige bredde, og vår tverrfaglige
kompetanse til å møte fremtidens
utfordringer.*

*Troverdighet, akademisk frihet,
nærhet, kreativitet og engasjement
skal prege forholdet mellom ansatte, mel-
lom ansatte og studenter og mellom UiT og
samarbeidspartnere.*

Drivkraft i nord
Strategi for UiT mot 2022

UiT Norges arktiske universitet
Postboks 6050 Langnes
9037 Tromsø
postmottak@uit.no
Sentralbord: 77 64 40 00

uit.no



UiT Norges arktiske universitet er et breddeuniversitet med flere campus. UiT bidrar til kunnskapsbasert utvikling regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

UiT skal bidra med kunnskap og menneskelige ressurser for å skape økonomisk, kulturell og sosial vekst og utvikling i nord.

UiT har som ambisjon å være internasjonalt ledende innen følgende kunnskapsområder:

Energi, klima, samfunn og miljø



Kunnskap om utviklingen i Arktis er sentral for å forstå globale klimaendringer. UiT skal utvikle kunnskap om:

- Årsaker til og effekter av klima- og miljøendringer
- Fornybar og fossil energi
- Samfunnsmessige, økonomiske og rettslige omstillinger som følge av klima- og miljøendringer
- Urfolks kompetanse og utfordringer relatert til klimaendringer

Teknologi



Nye teknologiske løsninger skal videreutvikle grunnlaget for befolkningens velferd i en region med store avstander og et krevende klima. UiT skal utvikle kunnskap om:

- Teknologiske løsninger som fremmer en bred og inkluderende samfunns- og næringsutvikling i nord
- Teknologi som løser utfordringer knyttet til helse, ytre miljø, sikkerhet og operasjoner i arktiske strøk
- Digital kompetanse i utdanningene

Helse, velferd og livskvalitet



Attraktive samfunn i nord betinger gode skoler, helsetjenester og andre tjenester som fremmer folks livskvalitet. UiT skal utvikle kunnskap om:

- Folkehelse, sykdomsbekjempelse og levekår i alle livets faser
- Oppvekst, dannelse og læring
- Teknologiske, juridiske og andre samfunnsmessige løsninger for velferdssamfunnet
- Samiske språk, kultur og livskvalitet
- Kunst og kultur i seg selv og som element i samfunns- og næringsutvikling

Bærekraftig bruk av ressurser



Samfunns- og næringsutvikling i nord er avhengig av framtidssrettet, bærekraftig bruk og forvaltning av naturressurser. UiT skal utvikle kunnskap om:

- Økonomisk og kulturelt samspill og rettslige problemstillinger knyttet til tradisjonelle og nye næringer
- Bruk og forvaltning av havressurser, herunder fiskeri, havbruk og marin bioteknologi
- Utvikling av naturbasert reiseliv
- Utvinning av malm og mineraler

Samfunnsutvikling og demokratisering



Det er avgjørende for samfunnsutvikling og demokratisering at hele befolkningen inkluderes gjennom utdanning, arbeid, innflytelse og tilhørighet. UiT skal være globalt engasjert. UiT skal utvikle kunnskap om:

- Det økonomiske, rettslige, sosiale, helsemessige og teknologiske grunnlaget for en fungerende velferdsstat
- Endring i samfunn og kultur som følge av globalisering og teknologisk, demografisk, sosial, juridisk og økonomisk utvikling
- Grunnlaget for samarbeid og konflikter i nordområdene
- Hvordan kultur og identitet bygges gjennom forskning, formidling og kunst
- Likestilling og mangfold i lys av samfunnsutvikling

Gjennomgående strategier

Engasjerende og aktuelle utdanninger

UiT skal tilby forskningsbaserte utdanninger med kvalitet på høyt internasjonalt nivå. Universitetet skal ha bredde og mangfold i sitt samlede utdanningstilbud.

- UiT skal utvikle og ta i bruk nye pedagogiske virkemidler og studentaktive læringsformer
- UiT skal øke bruken av læringsfremmende teknologi og implementere digitale eksamensformer ved alle studier der det er hensiktsmessig
- UiT skal legge til rette for fleksible og nettstøttede undervisningsformer
- UiT skal ha nasjonalt ledende lærerutdanninger
- UiT skal utvikle sin studieportefølje og utdanningskvalitet i dialog med studenter, samfunns- og arbeidsliv
- UiT skal bidra til å øke studentenes kunnskap om samisk kultur og historie, samfunns- og næringsliv
- Alle utdanninger skal tilby minst to kvalitetssikrede utvekslingsopphold
- UiT skal integrere kunnskap om innovasjon og entreprenørskap i utdanningene
- UiT skal alene og i samarbeid med UNIS styrke sitt engasjement og satsing på Svalbard

UiT skal legge til rette for et godt og kreativt læringsmiljø med fasiliteter som gjør universitetet attraktivt som studiested.

- UiT skal øke rekrutteringen av nye studenter både regionalt, nasjonalt og internasjonalt, og arbeide for tilstrekkelig antall studentboliger
- UiT skal være nasjonalt ledende på gjennomstrømmning, ha et godt og inkluderende lærings- og studiemiljø og legge til rette for et velfungerende studentdemokrati
- UiT skal bidra til at studentene kommer i kontakt med forskning, nærings- og arbeidsliv i løpet av studietiden
- UiT skal arbeide for at studenter knytter livslange bånd til universitetet

Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid

UiT skal være et breddeuniversitet med internasjonalt ledende og dristige forskningsmiljø

- UiT skal styrke forskningsvirksomheten innen strategiens tematiske satsingsområder og forskningsmiljø som er internasjonalt ledende uavhengig av tematikk
- UiT skal øke finanseringen fra eksterne kilder
- UiT skal videreutvikle robuste forskningsmiljø, og prioritere nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere som bidrar til å heve UiTs forskningskvalitet og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid
- UiT skal bli nasjonalt ledende på praksisnær profesjonsforskning
- UiT skal ha internasjonalt konkurransedyktige ph.d.-utdanninger av høy kvalitet
- UiT skal ha nasjonal forskningsinfrastruktur som særlig bygger opp under de tematiske satsingene og de forskningsområdene hvor UiT er internasjonalt ledende
- UiT skal være nasjonalt ledende på Open Science og våre forskningsdata og publikasjoner skal være åpent tilgjengelig der dette er mulig

Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling

UiT skal styrke sin posisjon og sitt omdømme gjennom god kommunikasjon, formidling av sitt arbeid og en tydelig profil. UiT skal være en pådriver for økt innovasjon for å bidra til næringsutvikling og tjenesteutvikling i offentlig sektor i nordområdene.

- UiT skal stimulere til utvikling av kommersialiserbare ideer og bygge robuste og innovative forskningsmiljø
- UiT skal bidra til regional utvikling og verdiskapning
- UiT skal utvikle sitt samarbeid med

- NORUT for å øke innovasjon fra, og anvendelsen av, UiTs forskning
- UiT skal bidra i videreutviklingen av et kunnskapsbasert næringsliv og aktivt dele kunnskap
 - UiT skal preges av en god kultur for allmennrettet formidling gjennom åpne kanaler for publisering samt gjennom arenaer for kunstformidling, tidsskrifter og media
 - UiT skal bidra til at forskningsbasert kunnskap ligger til grunn for samfunnsdebatten

Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon

UiT skal ha et godt arbeidsmiljø og en effektiv, robust og fleksibel organisasjon som bidrar til at UiT når sine mål

- UiT skal ha et likestilt og inkluderende arbeidsmiljø der den enkelte medarbeider gis god faglig og kollegial oppfølging og støtte
- UiT skal ha en livsfasetilpasset personalpolitikk
- UiT skal ha gode ordninger for kompetanse- og karriereutvikling der undervisnings- og forskningsoppgaver sidestilles
- UiT skal være en attraktiv arbeidsgiver med konkurransedyktige vilkår og en rekrutteringspolitikk som vektlegger kvalitet, trygge arbeidsvilkår og faste stillinger
- UiT skal legge til rette for økt internasjonal mobilitet
- UiT skal sikre effektivitet og kvalitet på sine støttefunksjoner gjennom løpende forbedringsprosesser med bred involvering
- UiT skal ha kompetanse og kapasitet til å realisere og videreutvikle funksjonelle og arealeffektive bygninger, hensiktsmessige tekniske løsninger og gode IT-systemer
- UiT skal ha en kultur for fremragende ledelse og medarbeiderskap, og fremme samarbeid på tvers i organisasjonen
- UiT skal i alle deler av virksomheten arbeide for en bærekraftig utvikling



SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	16.02.2018	8/18

Høring til delrapport 2 fra Arbeidsgruppen

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret ved BFE stiller seg bak høringsuttalelsen til adm2020, delrapport 2

Forslag til høringsuttalelse fra BFE

Oppsummert:

- Premissene fra Universitetsstyret sak 29/17 om å gi mer robuste enheter på nivå 2 er ikke tatt inn i rapporten
- Strategi- og utviklingsarbeid ikke bør skilles fra hverandre:
 - o Strategiske stabsfunksjoner bør kobles til de administrative fagområdene
 - o Strategiske utviklingsoppgaver må ligge i linja mellom nivåene
- Uavhengig av modell må det utvikles bedre rutiner for samhandling mellom avdeling og nivåer
 - o Med årlige virksomhetsplaner og flere fellestjenester blir grensesnittet mellom nivå 1 og 2 preget av flere bestillinger. I dag oppleves allerede nivå 1 for lite koordinert sett fra nivå 2 og 3, der bestillinger og kommunikasjonslinjer krysser hverandre. Om nivå 1 blir for bredt organisert i forhold til nivå 2 blir administrasjonen fort for «topptung». Dette gjør at BFE ønsker en smal organisering av nivå 1, der avdelingene i større grad må koordinere seg internt.
 - o BFE er positivt til at avdelinger organiseres i faggrupper. Slike faggrupper kan gå på tvers av avdelinger der arbeidsoppgavene henger tett sammen
- Rapporten utelater formidling og innovasjon som strategiske oppgaver.
- BFE anbefaler en «modell 4» som best ivaretar de synspunkt som her er anført

Prosess

BFE-fakultetet har innkalt alle administrativt ansatte til fellesmøte om denne høringen. I tillegg har saken vært til diskusjon i ledergruppen samt fremlagt for Fakultetsstyret til behandling.

Fakultetsstyret stiller seg bak denne høringsuttalelsen

Generelt

Arbeidet som er lagt ned fra arbeidsgruppen er i all hovedsak godt, men vi stiller oss tvilende til om arbeidsgruppen har fulgt Universitetsstyrets vedtak i saken om faglig organsiering av UiT S 29/17. Her er det gitt klare føringer fra Styret på det videre arbeidet med administrativ organsiering:

Et premiss for endringen i fakultetsorganiseringen er at det skal gi mer robuste enheter på nivå 2, og at fakultetene skal bli bedre i stand til å gjennomføre oppgaver på vegne av UiT. Styret forventer at delegering av oppgaver og myndighet tillegges vekt ved implementering av ny organisasjonsstruktur og i arbeidet med å gjennomgå administrative tjenester.

Det kan se ut til at arbeidsgruppen ikke har tatt hensyn til dette premisset i sitt arbeid. Modellene som er forslått går etter vårt syn i retning av mer sentralisering, samtidig som det ikke er sagt noe om hvordan en skal få mer robuste enheter på nivå 2. Det kan tenkes at denne robustheten kan sikres gjennom bedre organisering mellom nivå 2 og 3. For noen fakulteter vil dette være tilfelle, mens for andre som allerede har en liten administrasjon på instituttene vil ikke dette være mulig å oppnå.

Det er utfordrende å si noe om organisering av administrasjonen når en tar i betraktning at det ikke er formalisert noe størrelse på fellestjenestene, omfanget av arbeidsoppgaven i disse, eller hvordan de skal organiseres. Dette gjelder både for organisering av nivå 1, men også for nivå 2 og 3.

BFE har forstått det slik at selv om boksene i modellene som er merket med «fellestjeneste» er plassert under respektive enheter på nivå 1, så innebærer ikke det at arbeidsgruppen har ment at disse nødvendigvis skal vært direkte organisert under nivå 1. Dette er slik vi leser rapporten kun for å indikere den faglige linjen. Fellestjenestene kan organiseres på ulike måter, både til fakultet og til campus om dette er hensiktsmessig.

BFE-fakultetet vil påpeke at det viktigste tiltaket for å øke effektivitet og kvalitet i UiTs samlede administrasjon, er å jobbe med kultur for samhandling. Det er svak samhandling, og samarbeid er en utfordring både mellom avdelinger på nivå 1 men også mellom nivåene. Uavhengig av valg av modell bør det arbeides med samarbeid mellom avdelingene sentralt, og mellom de ulike nivåene. BFE ber om at det snarest etableres gode prosjekter med formål å utvikle samhandling og arbeidsdeling i hele administrasjonen.

Avdelingsstruktur i fellesadministrasjonen

Det er utfordrende å si noe om organisering av nivå 1 når man ikke vet hvordan dimensjoneringen er mellom nivå 1, 2 og 3. BFE ønsker å forslå en ny modell som kan sees på som en blanding av momenter fra modell 1 og modell 3 fra Arbeidsgruppen. Vi kaller den modell 4 (se modell under).

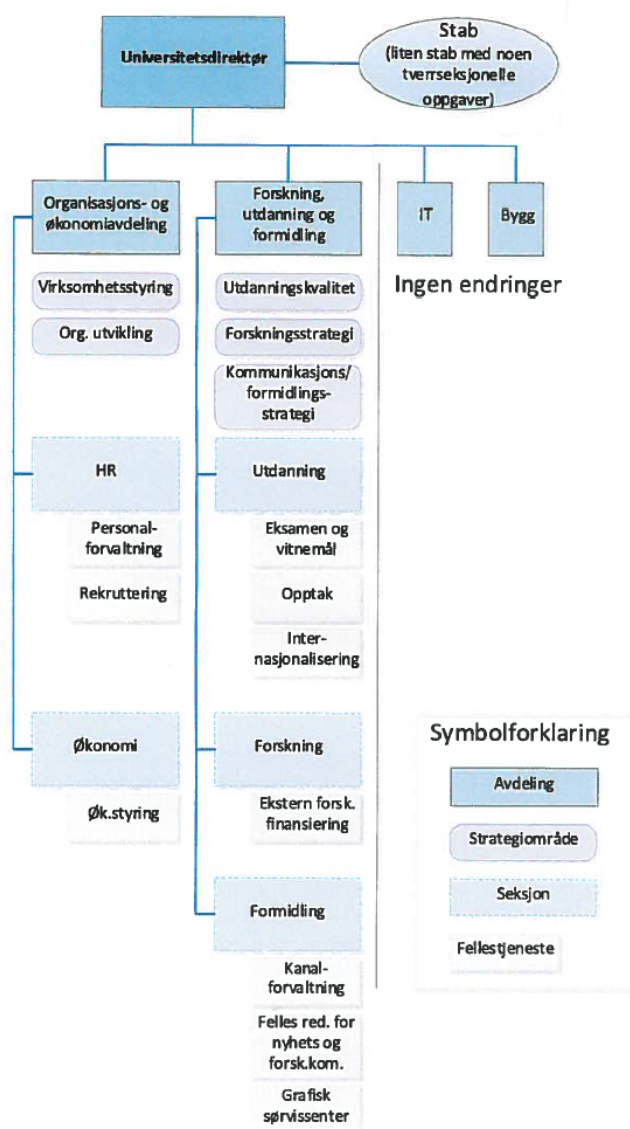
Uavhengig av dimensjonering av administrative ressurser på ulike nivå mener vi at strategisk støtte til ledelsen bør legges til linjen, og ikke i en egen stab. BFE vil foretrekke en smal modell med 2 til 3 avdelinger sentralt. Vi støtter ikke å etablere en egen avdeling for støttefunksjoner. Fortrinnsvis bør det være en avdeling for organisasjon og økonomi, hvor disse funksjonene hører hjemme.

Vi er litt usikre på om det er fornuftig å etablere en stor avdelingen for Forskning, utdanning og formidling. Det er mange gode grunner som taler for en slik samling av kjerneoppgavene til UiT. Dersom en slik organisering skal bli en suksess er det viktig at man ikke ender opp med at det

kun kommer en ny leder på toppen, og at de gamle avdelingene videreføres som seksjoner. Et viktig suksesskriterier for en slik avdeling er at det bygges opp nye team som går på tvers av tidligere organisering. Selv om det på en rekke områder innenfor dagens AFU ikke er, og heller ikke i fremtiden vil være, sterke koblinger til arbeidsoppgaver som ligger i dagens AFU eller KSA, så er det utvilsomt en rekke områder som med fordel kunne ha vært bedre koordinert. Eksempler her kan være mobilitet, forskerutdanning og rekruttering.

I denne sammenheng kan det også nevnes at selv om arbeidsgruppen har valgt å holde ITA utenfor, så kobling til ITA mellom disse avdelingen vel så viktig. Dette gjelde kanskje spesielt KSA, men også UTA og AFU knyttet til digitalisering.

Modell 4



Dersom man velger å gå for tre avdelinger kan alternativ kommunikasjon og formidling tillegges en egen avdeling. I en slik modell vil BFE forstå at den sentrale staben reduseres til utelukkende å bestå av forkontorfunksjoner, ingen strategiske støttefunksjoner. Disse flyttes over i de respektive avdelingene. Vi vil ikke anbefale en videreføring av dagens avdelinger, da

samhandling mellom disse oppleves svært svakt fra Fakultetet og Instituttene. Vi er også bekymret for at en ved å legge den strategiske støtten til dagens respektive avdelinger kan medføre enda mindre samhandling mellom disse.

I modellen til arbeidsgruppen kan det se ut til at gruppen har glemt at formidling og innovasjon også er strategiske oppgaver for ledelsen. Rapporten bærer videre preg av at strategisk ledelse utelukkende finner sted på nivå 1. Arbeidsgruppen viser i sin rapport til instruks for dekaner, men glemmer at Fakultetsstyrene er tillagt en rekke strategiske oppgaver jf. instruks for fakultetsstyrer ved UiT. Vi vil også påpeke at en ved ny organisering av nivå 1 er det særdeles viktig at Universitetsdirektøren styrker virksomhetsstyringen, og da spesielt økonomistyring. Det vil være en stor fordel å snarlig få på plass flerårige budsjetter for hele virksomheten.

Organisatorisk design for administrasjonen på nivå 2 og 3

BFE-fak er enig med arbeidsgruppen om at fakultetene må ha stor autonomi. Slik rapporten er utformet er det imidlertid vanskelig å forstå hvor autonomien ligger, særlig dersom både strategi og drift skal ledes gjennomgående fra nivå 1. Det faglige strategiarbeidet må i stor grad fortsatt forberedes av Fakultetene. Det kan se ut som om arbeidsgruppen mener at alt strategiarbeid skal sentraliseres. Dette vil vi sterkt fraråde.

Begrepet «Gjennomgående faglig ledelse» er uklart, i likhet med mye av språket i rapporten. Det er viktig at administrative oppgaver som skal utføres på nivå 2 og 3 gis gjennom delegasjon og tydelige instruksjoner. Vi kan ikke ha administrative ansatte i linja på fakultets-, og/eller institutt-nivå som blir styrt sentralt fra dag til dag fra en avdelingsdirektør på nivå 1. Da vingeklipper man i så fall fakultetsdirektørenes og instituttledernes styringsmuligheter, og skaper en håpløs hverdag både for dem og for de ansatte som da vil bli utsatt for dobbelt ledelse. Fakultetsstyrene må stå fritt i å dimensjonere sine administrasjoner gjennom de rammer de forvalter, gjennom at de blir gitt klare instruksjoner knyttet til hva det er forventet at administrasjon på nivå 2 og 3 skal utføre.

Videre vil ulik størrelse på fakultetene medføre at det er behov for å organiseres seg ulikt. Om det er vanskelig å si noe klart om organiseringen av nivå 1, så er det enda mer utfordrende å si noe om organisering på nivå 2 og 3 all den tid vi ikke vet hvordan fellestjenestene skal dimensjoneres. BFE mener likevel at fakultetene bør tilstrebe en organisering i seksjoner som ligner organiseringen på nivå 1. Av denne grunn mener BFE det er lite hensiktsmessig om organiseringen av nivå 1 blir for bred. Det blir veldig mange avdelinger å forholde seg til, noe som forsterkes av svak samhandling mellom dagens avdelinger og årlige virksomhetsplaner.

Seksjonsinndeling i BFEs fakultetsadministrasjon

Gitt at det blir en smal modell på nivå 1 vil vi forslå en lignende organisering på Fakultetet.

- Dagens seksjonsinndeling:
 - o Studieseksjonen
 - o Seksjon for Forskning og formidling.
 - o Økonomiseksjonen
 - o Personalseksjonen
 - o Seksjon for fartøy og tekniske tjenester
- Forslag til ny seksjonsinndeling:
 - o Seksjon for studie, forskning og formidling
 - o Seksjon for økonomi og personal
 - o Seksjon for fartøy og tekniske tjenester

Forslag til ny seksjonsinndeling er selvfølgelig avhengig av hvilke ressurser som er igjen på Fakultetet. Vi ser for oss at de tidligere seksjonene organiseres som faggrupper eller team innenfor de nye seksjonene. Dette vil føre til at vi får færre formelle ledere på nivå 2. Det vil med stor sannsynlighet fortsatt være behov for teamledere knyttet til de ulike fagområdene. I likhet med nivå 1 er det ønskelig at aktivitetene i seksjonene er bedre koordinert. Selv om det blir utfordrende å lede enheter med stor faglig bredde, håper vi at aktiviteten og utviklingsarbeidet i enheten vil styrkes i en slik modell.

Fellestjenestene

BFE vil anbefale at man ved dimensjonering av fellestjenester tilstreber å beregne behovet i forhold til de arbeidsoperasjoner som skal utføres, og ikke gjennom å samle alle administrativt ansatte som jobber med oppgaven i dag. Hensikten med fellestjenesten er jo nettopp å effektivisere administrasjon. Det er svært viktig at det er tilstrekkelig med administrative ressurser igjen på nivå 2 og 3 for å følge opp studenter og ansatte. BFE-fak ber om at universitetsdirektøren går forsiktig fram i etableringen og bemanningen av fellestjenestene, slik at man kan vinne erfaring og utvikle disse over tid. Det er også viktig at man vurderer nøye hvor smal en bestemt fellestjenestene skal være, da dette kan medføre at ansatte får svært monotone og lite tilfredsstillende arbeidsoppgaver.

Andre forhold

UiT bør vurdere å etablere internkontroll/internrevisjon. Et viktig ledd i effektivisering av administrasjon er å sikre at ikke flere ledd driver kontroll av de samme oppgavene. For eksempel er det innen flere datasystemer for rigide fullmactsstrukturer som medfører at saksbehandlere på nivå 2 og 3 ikke kan utføre enkle endringer. Det er viktig at det gis god opplæring og tillit til administrativt ansatte, og at kontroll i større grad utføres av en formell internkontroll. BFE-Fakultetet vil sterkt anbefale at gjennomgangen av organiseringen av nivå 1 også tar for seg ITA og BEA, da det også bør ligge effektiviseringsgevinster i å gjennomgå organiseringen av disse. Det samme bør gjøres for RESULT og Senter for karriere og arbeidsliv.

Kathrine Tveiterås
dekan

—
Kathrine.tveteras@uit.no
77 64 60 03

Terje M Aspen
fakultetsdirektør

—
terje.aspen@uit.no
77 64 60 03

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	16.02.2018	9/18

Møtedatoer for fakultetsstyret i 2018

Innstilling til vedtak:

Det fastsettes følgende møtedatoer for fakultetsstyret i 2018:

Torsdag 16. februar
Torsdag 15. mars
Torsdag 31. mai
Torsdag 20. september
Torsdag 18. oktober
Torsdag 29. november

Møtene avholdes kl. 0830-1200 på Styrerommet (A-124) i NFH-bygget, med mindre annet blir avtalt.

Begrunnelse:

Det foreslås følgende møtedatoer for fakultetsstyret i 2018:

Torsdag 16. februar
Torsdag 15. mars
Torsdag 31. mai
Torsdag 20. september
Torsdag 18. oktober
Torsdag 29. november

Møtene avholdes kl. 0830-1200 på Styrerommet (A-124) i NFH-bygget, med mindre annet blir avtalt.

Kathrine Tveiterås

dekan

—

kathrine.tveiteras@uit.no

77 64 60 01

Christian Hansen

ass. fakultetsdirektør

—

christian.hansen@uit.no

77 64 69 63

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

FS 10/18 Eventuelt

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	16.02.2018	1/18

Orientering om sak behandlet på fullmakt av styreleder - oppnevning av tilsettingsråd (TR) og tilsettingsutvalg (TU) ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi

Vedtak 24. januar 2018:

Fakultetsstyret ved BFE-fakultetet oppnevner følgende medlemmer til råd/utvalg i fakultetsstyreperioden:

Tilsettingsutvalg (TU):

Dekan Kathrine Tveiterås

Prodekan Jørgen Berge

Professor Kåre Skallerud – vara førsteamanuensis Kjersti Karijord Smørvik

Rådgiver Ingrid Hovda Lien – vara rådgiver Tor Alvin Strand

Student Oda Klingenberg – vara student Aurora Skagen

Tilsettingsråd (TR):

Konst. personalsjef Lene Ballo Kvam – leder

Professor Monica A. Sundset – arbeidsgiverrepresentant

Seniorrådgiver Tore Kanck-Jørgensen - arbeidsgiverrepresentant

2 representanter fra tjenestemannsorganisasjonene (meldes inn fra tjenestemannsorganisasjonene)

Begrunnelse:

Tilsettingsutvalg (vitenskapelige stillinger)

Universitetet i Tromsø sitt personalreglement for tjenestemenn i undervisnings- og forskerstillinger regulerer tilsettingsprosedyren for disse stillingskategoriene. Ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi (BFE) foretas disse tilsettingen av et eget tilsettingsutvalg. Dette gjelder tilsetting i alle undervisnings-, forsker- og utdanningsstillinger.

Tilsettingsutvalgene har følgende sammensetning (fastlagt i reglementet):

- Dekan.
- 1 prodekan.
- Instituttleder for det institutt stillingen gjelder. Dersom instituttleder alene er innstillende myndighet, byttes instituttleder ut med et styremedlem som representerer gruppen fast vitenskapelig tilsatte (noe som er tilfelle ved BFE).
- 1 studentrepresentant i fakultetsstyret.
- 1 representant fra gruppen teknisk administrativt tilsatte i fakultetsstyret.

Det foreslås følgende sammensetning av Tilsettingsutvalget:

Dekan Kathrine Tveiterås

Prodekan Jørgen Berge

Professor Kåre Skallerud – vara førsteamanuensis Kjersti Karijord Smørvik

Rådgiver Ingrid Hovda Lien - vara Tor Alvin Strand

Student Oda Klingenberg – vara Aurora Skagen

Tilsettingsråd (teknisk og administrative stillinger):

Universitetet i Tromsø sitt personalreglement for tjenestemenn i tekniske og administrative stillinger regulerer tilsettingsprosedyren for disse stillingskategoriene. Et tilsettingsråd sammensatt som følger fatter tilsettingsvedtak:

Dekan eller den denne bemyndiger, er rådets leder

To arbeidsgiverrepresentanter

To tjenestemannsrepresentanter

I personalreglementet er det bestemt at fakultetsstyrene skal oppnevne arbeidsgiverrepresentantene i tilsettingsrådet. Tjenestemannsorganisasjonene som etter sin størrelse er forhandlingsberettiget, oppnevner sine representanter. Minst en av tjenestemannsrepresentantene skal komme fra et annet fakultet enn BFE-fakultetet.

Konstituert personalsjef Lene Ballo Kvam foreslås som leder av Tilsettingsrådet.
Professor Monica A Sundset og seniorrådgiver Tore Kanck-Jørgensen oppnevnes som arbeidsgiverrepresentanter i tilsettingsrådet.

Arbeidsgiver- og tjenestemannsrepresentantene oppnevnes for 2 år om gangen.

Lene Ballo Kvam
utvalgssekretær

— —
lene.ballo.kvam@uit.no
77 64 60 04

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

ORIENTERINGSSAK

Til:

Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og
økonomi

Møtedato:

16.02.2018

Sak:

2/18

Referatsaker til Fakultetsstyremøte 160218

Vedlagt følger 4 referater til orientering.

1. Referat fra møte i Tilsettingsutvalget ved BFE-fakultetet, november 2017
2. Referat fra møte i Tilsettingsutvalget ved BFE-fakultetet, desember 2017
3. Referat fra møte i Tilsettingsutvalget ved BFE-fakultetet, februar 2018
4. Referat fra møte i Tilsettingsrådet ved BFE-fakultetet, desember 2017

Maria Therese Jentoft
seniorkonsulent

—
—
maria.jentoft@uit.no
77 64 60 04

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

MØTEREFERAT/-PROTOKOLL

Utvalg/Møte i: **Tilsettingsutvalget ved BFE-fak.**
Møteleder/referent: Edel Elvevoll/Lene Ballo Kvam
Møtedato: 22. november og sirk.desember (TU sak BFE 113, 116 og 118-17)
Til stede: Edel Elvevoll
Michaela Aschan
Terje Vassdal
Fride Tonning
Oda Klingenberg
Forfall: Frank Lindrupsen

**TU BFE 106-17 2017/5726 Stipendiat i marin bioteknologi (st.nr. 3285) ved NFH –
godkjenning av utlysningstekst**

Vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner utlysningstekst for stilling som stipendiat i marin bioteknologi ved Norges fiskerihøgskole (stillingsnr. 3285), for 4 år, slik det fremgår av vedleggene.

**TU BFE 107-17 2017/2865 Stipendiat innen havbruksøkonomi (st.nr. 3033) ved NFH –
innstilling for tilsetting**

Vedtak:

Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi tilsetter Dejene Gizaw Kidanei i stillingen som stipendiat i havbruksøkonomi, for 4 år, ved Norges fiskerihøgskole. Stillingen har en prøvetid på 6 måneder fra tiltredelsesdato.

Dersom Dejene Gizaw Kidane takker nei sendes stillingen tilbake til NFH instituttet for ny vurdering.

**TU BFE 108-17 2017/5697 Direktetilsetting i midlertidig stilling som universitetslektor ved
NFH – Eskild Freibu**

Vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi tilsetter Eskild Freibu i 50% stilling som universitetslektor ved Norges fiskerihøgskole. Tilsettingen er midlertidig og gjelder for perioden 01.10.17 – 31.07.18.

**TU BFE 109-17 2017/5698 Direktetilsetting i midlertidig stilling som forsker ved NFH –
Björg Helen Nøstvold**

Vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi ber om tilsetting av Björg Helen Nøstvold i 20% stilling som forsker ved Norges fiskerihøgskole. Tilsettingen er midlertidig og gjelder for perioden 01.10.17 – 31.07.18.

TU BFE 110-17 2017/5943 Stipendiat i samfunnsøkonomi (st.nr. 3289) ved HHT ved UiT i Tromsø – godkjenning av utlysningstekst

Vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner utlysningstekst for stilling som stipendiat i samfunnsøkonomi (st.nr 3289) ved Handelshøgskolen ved UiT i Tromsø, slik det kommer frem av vedleggene.

Godkjent på sirkulasjon 27. november 2017

TU BFE 111-17 2017/2624 Stipendiat i samfunnsøkonomi (st.nr. 4018) ved HHT ved UiT i Tromsø – innstilling for tilsetting

Vedtak:

Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi tilsetter Ingvild Mageli som stipendiat i samfunnsøkonomi (st. nr. 4018) ved Handelshøgskolen ved UiT i Tromsø for en periode på 4 år. Stillingen har en prøvetid på 6 måneder fra tiltredelsesdato.

Dersom Mageli takker nei til stillingen, går stillingen tilbake til Handelshøgskolen for ny vurdering av Cornelius Nergård.

TU BFE 112-17 2017/9243 Direktetilsetting som førsteamanuensis II i markedsføring (st.nr. 28-16) ved HHT ved UiT i Tromsø – Tarje Gaustad

Vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi ber om direktetilsetting av Tarje Gaustad i 20 % stilling som førsteamanuensis II i markedsføring ved Handelshøgskolen ved UiT i Tromsø (st. nr. 28-16). Tilsettingen gjelder for perioden 1.1.18 – 31.12.19.

TU BFE 113-17 2017/1288 Førsteamanuensis/professor i statistisk økologi (st.nr. 4-17) ved AMB – innstilling for tilsetting

Vedtak:

Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi tilsetter Sandra Hamel som førsteamanuensis i statistisk økologi ved Institutt for arktisk og marin biologi. Stillingen har en prøvetid på 6 måneder fra tiltredelsesdato.

Godkjent på sirkulasjon 1. desember 2017

TU BFE 114-17 2017/5891 Direktetilsetting som professor II innen mikrobiologi (st.nr. 12-17) ved NFH – Bert Klebl

Vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi ber om direktetilsetting av Bert Klebl i 20 % stilling som professor II innen mikrobiologi (st.nr. 12-17) ved Norges fiskerihøgskole.

Tilsettingsperioden gjelder for perioden 01.12.2017 – 30.11.2020.

TU BFE 115-17 2016/8515 Postdoktor i samfunnsøkonomi (st.nr. 3086) ved HHT ved UiT i Tromsø – godkjenning av utlysningstekst

Vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner utlysningstekst for stilling som postdoktor samfunnsøkonomi (st. nr. 3086) ved Handelshøgskolen ved UiT i Tromsø, slik det kommer frem av vedleggene.

Godkjent på sirkulasjon 16. november 2017

**TU BFE 116-17 2016/8932 Fast ansettelse som universitetslektor i praktisk innovasjon og
entreprenørskap ved HHT ved UiT i Tromsø – Håvar Brattli**

Vedtak:

Med hjemmel i Statsansattelovens §9 (3) sterkt stillingsvern og §19 (2) intern fortrinnsrett, samt en direkte videreføring av stillingen som Brattli er midlertidig ansatt i, tilsetter Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi Håvar Brattli i 100 % fast stilling som universitetslektor i praktisk innovasjon og entreprenørskap ved Handelshøgskolen ved UiT i Tromsø. Brattli oppfordres til å utvikle en godkjent pedagogisk mappe i løpet av tre år. Tilsettingen gjelder fra 01.01.2018.

Godkjent på sirkulasjon 15. desember 2017

**TU BFE 117-17 2017/797 Professor/førsteamanuensis i biologi med fokus på fôr, ernæring
og vekst hos fisk (BFE 20-16) ved NFH – innstilling for tilsetting**

Vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi tilsetter Bjørn-Steinar Sæther i stilling som professor i fiskebiologi med fokus på fôr, ernæring og vekst hos fisk (st.nr BFE 20-16) ved Norges fiskerihøgskole.

Stillingen har en prøvetid på 6 måneder fra tiltredelsesdato.

Dersom Sæther skulle takke nei til stillingen, tilbys den på samme vilkår men som førsteamanuensis til Keke Zheng, på kvalifiseringsvilkår for tre år. Tilsettingen gjøres fast når Zheng kan dokumentere formell pedagogisk utdanning.

**TU BFE 118-17 2016/8933 Fast ansettelse som universitetslektor i praktisk innovasjon og
entreprenørskap ved HHT ved UiT i Tromsø – Alexander Utne**

Vedtak:

Med hjemmel i Statsansattelovens §9 (3) sterkt stillingsvern og §19 (2) intern fortrinnsrett, samt en direkte videreføring av stillingen som Utne er midlertidig ansatt i, tilsetter Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi Alexander Utne i 100 % fast stilling som universitetslektor i praktisk innovasjon og entreprenørskap ved Handelshøgskolen ved UiT i Tromsø. Utne oppfordres til å utvikle en godkjent pedagogisk mappe i løpet av tre år. Tilsettingen gjelder fra 01.01.2018.

Godkjent på sirkulasjon 15. desember 2017

**TU BFE 119-17 2017/6024 Stipendiat i foretaksstrategi (st.nr. 3286) ved HHT ved UiT i
Tromsø – godkjenning av utlysningstekst**

Vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner utlysningstekst for stilling som stipendiat i foretaksstrategi (st.nr 3286) ved Handelshøgskolen ved UiT i Tromsø, slik det kommer frem av vedleggene.

**TU BFE 120-17 2017/966 Professor/førsteamanuensis i marin botanikk (st.nr. BFE 1-17)
ved AMB – innstilling for tilsetting**

Vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi tilsetter Tove Gabrielsen i stilling som førsteamanuensis i marin botanikk (st.nr BFE 1-17) ved Institutt for arktisk og marin biologi, på kvalifiseringsvilkår for 3 år.

For å få fast tilsetning må Gabrielsen i løpet av tre års perioden dokumentere tilstrekkelig pedagogiske kvalifikasjoner gjennom godkjent pedagogisk mappe.

Stillingen har en prøvetid på 6 måneder fra tiltredelsesdato.

Dersom Tove Gabrielsen skulle takke nei til stillingen, tilbys den på samme vilkår til Phillip Assmy.

TU BFE 121-17 2017/5939 Stipendiat i biologi (st.nr. 3290) ved AMB – godkjenning av utlysningstekst

Vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner utlysningstekst for stilling som stipendiat i biologi (st.nr. 3290) ved institutt for arktisk og marin biologi, slik det kommer frem av vedleggene.

TU BFE 122-17 2017/6091 Stipendiat i biologi – mikrobiomer i fiskertarmer (st.nr. 3287) ved AMB – godkjenning av utlysningstekst

Vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner utlysningstekst for stilling som stipendiat i biologi – mikrobiomer i fisketarmer (st. nr. 3287) ved institutt for arktisk og marin biologi, slik det kommer frem av vedleggene.

Lene Ballo Kvam
konst.personalsjef

—
lene.ballo.kvam@uit.no
77 64 60 04

MØTEREFERAT/-PROTOKOLL

Utvalg/Møte i: **Tilsettingsutvalget ved BFE-fak.**
Møteleder/referent: Edel Elvevoll/Lene Ballo Kvam
Møtedato: 11. desember 2017 og sirkulasjonssaker 19, 116 og 118-17
Til stede: Edel Elvevoll
Terje Vassdal – *behandlet ikke sak TU BFE 126-17*
Frank Lindrupsen - *skype*
Oda Klingenberg
Forfall: Michaela Aschan

TU BFE 123-17 2017/4160 Direktetilsetting som professor II ved HHT – Tim Vorley

Vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi ber om at Tim Vorley ved Sheffield University Management School, direktetilsettes i 10 % stilling som professor II på prosjektet Developing research-entrepreneurship linkages (RFF Nord) ved Handelshøgskolen. Tilsettingen gjelder for perioden 01. januar 2018 – 20. mars 2020.

TU BFE 124-17 2017/6165 Universitetslektor i metode for økonomer ved HHT ved UiT i Narvik (st.nr. 43-17) – godkjenning av utlysningstekst

Vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner forslag til utlysningstekst for Universitetslektor i metode for økonomer (st.nr 43-17) ved Handelshøgskolen, UiT i Narvik. Stillingen er fast, med mulighet for tilsetting på kvalifiseringsvilkår, og slik det ellers fremgår av vedleggene.
Godkjent på sirkulasjon 4. desember 2017

TU BFE 125-17 2017/6167 Førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i bedriftsøkonomi ved HHT ved UiT i Alta (st.nr. 3-16, 35-17, 36-17) – godkjenning av utlysningstekst

Vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner forslag til utlysningstekst for tre stillinger som førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor i bedriftsøkonomi ved Handelshøgskolen, UiT i Alta (st.nr. 3-16, 35-17, 36-17) Stillingene er fast, men med mulighet for tilsetting på kvalifiseringsvilkår, og ellers slik det fremgår av vedleggene.

TU BFE 126-17 2017/6241 Godkjenning av komite – personlig opprykk til førstelektor i bedriftsøkonomi ved Handelshøgskolen ved UiT – Finn Steinar Heimly

Vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner instituttlederens forslag til komite for vurdering av opprykk til førstelektor i bedriftsøkonomi - - Finn Steinar Heimly ved Handelshøgskolen slik det fremgår av vedlegg.

- *Professor Terje Vassdal, Handelshøgskolen ved UiT*
- *Førstelektor Vår Lund, Høgskolen i Oslo og Akershus*
- *Førstelektor Erik Vea, Høgskolen i Innlandet, Avdeling for Økonomi og organisasjon, Lillehammer*

Terje Vassdal vil fungere som leder for komiteen.

TU BFE 127-17 2017/6172 50 % stilling som universitetslektor i praktisk innovasjon og entreprenørskap (st.nr. BFE 28-17) ved Handelshøgskolen – godkjenning av utlysningstekst

Vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner forslag til utlysningstekst for stilling som universitetslektor i praktisk innovasjon og entreprenørskap (st.nr. 28-17) ved Handelshøgskolen ved UiT i Tromsø, slik det kommer frem av vedleggene.

TU BFE 128-17 2017/803 Professor/førsteamanuensis i biologi med fokus på stress og velferd hos fisk (st.nr. BFE 46-17) ved Norges fiskerihøgskole – innstilling for tilsetting

Vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi tilsetter Helge Tveiten i stilling som professor i biologi med fokus på stress og velferd hos fisk (st.nr BFE 47-17) ved Norges fiskerihøgskole, på kvalifiseringsvilkår for 3 år. Tilsettingen gjøres fast når Tveiten kan dokumentere formell pedagogisk utdanning.

Stillingen har en prøvetid på 6 måneder fra tiltredelsesdato.

Dersom Tveiten skulle takke nei til stillingen, tilbys den på samme vilkår til Tom Ole Nilsen.

TU BFE 19-17 2016/8005 Endring – Innstilling for tilsetting – stipendiat innen økologisk modellering (st.nr. 6002) ved Norges fiskerihøgskole

Vedtak:

Tilsettingsutvalget for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi tilsetter Aslak Smalås i stillingen som stipendiat innen økologisk modellering, stillingsnummer 6002, ved Norges fiskerihøgskole (NFH) for en periode på 4 år. Stillingen har en prøvetid på 6 måneder fra tiltredelsesdato.

Dersom Aslak Smalås takker nei til stillingen ber NFH om at stillingen tilbakeføres for en eventuell ny utlysning.

Godkjent på sirkulasjon 18. desember 2017

**TU BFE 116-17 2016/8932 Fast ansettelse som universitetslektor i praktisk innovasjon og
entreprenørskap ved HHT ved UiT i Tromsø – Håvar Brattli**

Vedtak:

Med hjemmel i Statsansattelovens §9 (3) sterkt stillingsvern og §19 (2) intern fortrinnsrett, samt en direkte videreføring av stillingen som Brattli er midlertidig ansatt i, tilsetter Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi Håvar Brattli i 100 % fast stilling som universitetslektor i praktisk innovasjon og entreprenørskap ved Handelshøgskolen ved UiT i Tromsø. Brattli oppfordres til å utvikle en godkjent pedagogisk mappe i løpet av tre år. Tilsettingen gjelder fra 01.01.2018.

Godkjent på sirkulasjon 15. desember 2017

**TU BFE 118-17 2016/8933 Fast ansettelse som universitetslektor i praktisk innovasjon og
entreprenørskap ved HHT ved UiT i Tromsø – Alexander Utne**

Vedtak:

Med hjemmel i Statsansattelovens §9 (3) sterkt stillingsvern og §19 (2) intern fortrinnsrett, samt en direkte videreføring av stillingen som Utne er midlertidig ansatt i, tilsetter Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi Alexander Utne i 100 % fast stilling som universitetslektor i praktisk innovasjon og entreprenørskap ved Handelshøgskolen ved UiT i Tromsø. Utne oppfordres til å utvikle en godkjent pedagogisk mappe i løpet av tre år. Tilsettingen gjelder fra 01.01.2018.

Godkjent på sirkulasjon 15. desember 2017

Lene Ballo Kvam
Konst. personalsjef

—
lene.ballo.kvam@uit.no
77 64 60 04

MØTEREFERAT/-PROTOKOLL

Utvalg/Møte i: **Tilsettingsutvalget ved BFE-fakultetet**
Møteleder/referent: Kathrine Tveiterås/Lene Ballo Kvam
Møtedato: 5. februar 2018
Til stede: Jørgen Berge
Kjersti Karijord Smørvik - Skype
Ingrid Hovda Lien
Oda Klingenberg
Forfall: Kåre Skallerud - forskningstermin

SAK TU BFE 01-18 2017/4767 Stipendiat i statistisk økologi ved AMB – innstilling for tilsetting

Vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi tilsetter Eivind Flittie Kleiven som stipendiat i statistisk økologi ved Institutt for arktisk og marin biologi. Stillingen har en prøvetid på 6 måneder fra tiltredelsesdato.

SAK TU BFE 02-18 2017/3410 Postdoktor i mikroalgebiologi/bioprospektering (st.nr. 10-18) ved NFH – innstilling for tilsetting

Vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi tilsetter Richard André Ingebrigtsen i stilling som postdoktor i mikroalgebiologi (st.nr 10-18) ved Norges fiskerihøgskole. Stillingen har en tilsettingsperiode på 4 år med 25% undervisningsplikt. Stillingen har en prøvetid på 6 måneder fra tiltredelsesdato.

Dersom Ingebrigtsen skulle takke nei til stillingen, ber instituttet om at saken sendes i retur for ny vurdering.

SAK TU BFE 03-18 2017/6762 Direktetilsetting som postdoktor i plantecellebiologi ved AMB – Andrew Galloway

Vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi direktetilsetter Andrew Galloway i stilling som postdoktor, knyttet til prosjektet ENIGMA, Discovering the causes and consequences of the enigmatic cytoplasmic continuum between parasitic dodder and its hosts”, Tilsettingen er midlertidig og gjelder for perioden 15. februar 2018 – 14. februar 2019 med mulighet for ett års forlengelse.

SAK TU BFE 04-18 2018/269 Direktetilsetting som professor II i fiskehelse ved NFH – Maria Krudtaa Dahle

Vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi direktetilsetter Maria Krudtaa Dahle som professor II i fiskehelse ved Norges fiskerihøgskole. Tilsettingen er midlertidig og gjelder for perioden 1.1.18 – 31.12.20.

Godkjent på fullmakt av dekan 19.1.18

SAK TU BFE 05-18 2018/322 Direktetilsetting som professor II i sporbarhet (BFE 18-18) ved NFH – Petter Olsen

Vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi ber om at Petter Olsen direktetilsettes i 20% stilling for 3 nye år som professor II i sporbarhet ved Norges fiskerihøgskole. Tilsettingen gjelder for perioden 01.01.18 til 31.12.20.

SAK TU BFE 06-18 2018/306 Postdoktor i bioteknologi (st.nr. 6011) ved NFH – godkjenning av utlysningstekst

Vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi godkjenner forslag til utlysningstekst for Postdoktor i bioteknologi (st.nr 6011) ved Norges fiskerihøgskole, for 3 år og slik det fremgår av vedleggene.

SAK TU BFE 07-18 2018/328 Direktetilsetting som professor II ved Norges fiskerihøgskole – Bent Herrmann

Vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi direktetilsetter Bent Herrmann i 20% stilling som professor II innen forsøksdesign og statistisk behandling av data fra ulike typer redskapsforsøk. Tilsettingen er midlertidig og gjelder for en periode på 3 år med virkning fra 1. januar 2018.

SAK TU BFE 08-18 2018/471 Direktetilsetting som professor II i markedsføring ved HHT, UiT i Harstad – Valdimar Sigurdsson

Vedtak:

Tilsettingsutvalget ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi direktetilsetter Valdimar Sigurdsson som professor II i markedsføring, i 20 % stilling, på interne midler (stillingsnr. BFE 40-17). Tilsettingen gjelder fra 1. august 2018 til 31. desember 2019.

Lene Ballo Kvam
Konst.personalsjef

—
Lene.ballo.kvam@uit.no
77 64 60 04

MØTEREFERAT/-PROTOKOLL

Utvalg/Møte i: **Tilsettingsrådet ved BFE-fakultetet**
Møteleder/referent: Lene Ballo Kvam
Møtedato: 19. desember 2017
Til stede: Gerd Sissel Furumo
Arnfinn Kvarsnes
Margrethe Esaiassen
Monica Alterskjær Sundset
Forfall:

**TR BFE 15-17 2017/4546 §25,1 Administrativ rådgiver for Arven etter Nansen ved
AMB – innstilling for tilsetting**

Vedtak

Tilsettingsrådet ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi tilsetter Elisabeth Halvorsen i 100 % stilling som administrativ rådgiver for Arven etter Nansen, ved institutt for arktisk og marin biologi. Prosjektperioden er fra 2018 – 2023. Stillingen har 6 måneders prøvetid fra tiltredelsesdato.

Dersom Halvorsen takker nei til stillingen, tilbys den på samme vilkår til:

2. Hilde Beate Amundsen

**TR BFE 16-17 2017/4577 §25,1 Vitenskapelig rådgiver for Arven etter Nansen ved
AMB – innstilling for tilsetting**

Vedtak

Tilsettingsrådet ved Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi tilsetter Lena Seuthe i 100 % fast stilling som vitenskapelig rådgiver for Arven etter Nansen, ved Institutt for arktisk og marin biologi. Prosjektperioden er fra 2018 – 2023. Stillingen har 6 måneders prøvetid fra tiltredelsesdato.

Dersom Lena Seuthe takker nei til stillingen, tilbys den på samme vilkår til:

2. Sten-Richard Birkely
3. Ulrike Grote

Lene Ballo Kvam
konst. personalsjef

lene.ballo.kvam@uit.no
77 64 60 04