

## MØTEINNKALLING

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi**  
Møtested: Møterom M1, Fakultetsadministrasjonen i Realfagbygget  
Møtedato: 09.03.2018  
Tidspunkt: 13:00 – 15:45

Eventuelt forfall som ikke allerede er meldt inn, bes meldt snarest på e-post til [hanne-rita.richardsen@uit.no](mailto:hanne-rita.richardsen@uit.no) med kopi til [arne.smalas@uit.no](mailto:arne.smalas@uit.no), slik at vararepresentanter kan innkalles i stedet.

**Saksliste**

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 4/18	Referatsaker til møte 090318		2018/1295
FS 5/18	Prioritering av stipendiatstillinger ved NT-fak for 2019		2017/4183
FS 6/18	Godkjenning av Årsplan 2018 for NT-fakultetet		2018/1334
FS 7/18	Årsregnskap 2017 og avsetninger per 31.12.2017 for NT-fak		2017/3290
FS 8/18	Prosess for strategiarbeidet ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi våren 2018		2017/3249
	Orienteringssaker		
OS 3/18	Statusrapport gjennomføring av "Arbeidsmiljø og klimaundersøkelsen" ved NT-fak	X	2016/7391

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	09.03.2018	4/18

---

### Referatsaker til møte 09.03.2018 - fakultetsstyret

#### Innstilling til vedtak:

*Fakultetsstyret ved NT-fak tar referatsakene til etterretning.*

#### Begrunnelse:

##### Referatsaker til fakultetsstyret ved NT-fak:

1. 2018/1295 Referat fra siste fakultetsstyremøte 080218
2. ikke i ePh. Referat fra Informasjons- og drøftingsmøte med fagforeningene på NT-fak 220218

Tromsø 02.03.2018,

Hanne-Rita Richardsen  
utvalgssekretær

**MØTEPROTOKOLL**

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi**  
 Møtested: Møterom M1, Fakultetsadministrasjonen i Realfagbygget  
 Møtedato: 08.02.2018  
 Tidspunkt: 13:00

**Følgende faste medlemmer møtte:**

Navn	Funksjon	Representerer
Jørn Wroldsen	Leder	Ekstern representant
Unni Pia Løvhaug	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Luca Frediani	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Monica Winsborrow	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Raymond Kristiansen	Medlem	IVT-fak (prodekan)
Iver Martens	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepresentant
Marit Olli Helgesen	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepresentant
Sandra Susann Nesse	Medlem	Studentrepresentant

**Følgende medlemmer hadde meldt forfall:**

Navn	Funksjon	Representerer
Martin Rypdal (har permisjon til 1.1.2019)	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Henrikke Rokkan Iversen	Medlem	Studentrepresentant
Hilde Hamnes	Nestleder	Ekstern representant

**Følgende varamedlemmer møtte:**

Navn	Møtte for	Representerer
Anders Schomacker	Martin Rypdal	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Mads Adrian Hansen	Henrikke R. Iversen	Studentrepresentant

**Følgende medlemmer hadde ikke meldt forfall:**

Navn	Funksjon	Representerer
Yulia Mun	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant

**Fra administrasjonen møtte:**

Navn	Stilling
Arne O. Smalås	Dekan og styresekretær
Alfred Hanssen	Prodekan nyskaping – fast observatør til fak.styret
Camilla Brekke	Prodekan utdanning
Annfrid Sivertsen	Prodekan forskning
John Arne Opheim	Fakultetsdirektør

**Merknader**

Det var ingen merknader til innkallingen.

**Saksliste**

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 1/18	Budsjett 2018 for bevilgningsøkonomien ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi		2017/6435
FS 2/18	NT-fak HMS handlingsplan, satsingsområder og kalender 2018		2016/7391
FS 3/18	Oppnevning av representanter til Tilsettingsutvalget ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi Orienteringssaker		2018/550
OS 1/18	HMS orientering fakultetsstyremøte 08.02.2018		2016/7391

**FS 1/18 Budsjett 2018 for bevilgningsøkonomien ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi  
2017/6435**

**Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 08.02.2018**

**Vedtak**

- Fakultetsstyret godkjenner det fremlagte budsjett som årsbudsjett 2018 for bevilgningsøkonomien.

- Fakultetsstyret ber instituttene kvalitetssikre tallstørrelsene i forbindelse med den detaljerte budsjetteringen som gjøres i forbindelse med utarbeidelse av detaljbudsjett til økonomisystemet, herunder planlagte investeringer og strategiske tiltak.
- Fakultetsstyret ber om at periodiseringer innarbeides i årsbudsjettet ut fra forventet periodeforbruk, for å redusere unødvendige periodiseringsavvik i budsjettoppfølgingen.

#### **FS 2/18 NT-fak HMS handlingsplan, satsingsområder og kalender 2018 2016/7391**

#### **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 08.02.2018**

##### **Vedtak**

1. Med bakgrunn i HMS-årsrapporter, arbeidet med HMS-satsingsområder NT-fak i 2017 og status forøvrig, prioriteres følgende HMS områder ved NT-fak i 2018:
  - Risikovurderinger av aktiviteter med moderat eller alvorlig konsekvens og høy risiko
  - Implementering av nytt elektronisk avviksmeldingssystem
  - Compliance – felles retningslinjer, rutiner og regler
  - Bygging av HMS og sikkerhets kultur og bevissthet
  - Oppfølging av ARK –undersøkelsen 2017
2. De overnevnte områdene innarbeides i NT-fak HMS handlingsplan og kalender 2018.

#### **FS 3/18 Oppnevning av representanter til Tilsettingsutvalget ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi 2018/550**

#### **Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 08.02.2018**

##### **Vedtak**

1. Tilsettingsutvalget ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi skal ha følgende sammensetning:
  - Arne Smalås, dekan
  - Annfrid Sivertsen, prodekan utdanning
  - Unni Pia Løvhaug, professor, fast tilsatte (medlem). Monica Winsborrow, forsker (varamedlem)
  - Iver Martens, rådgiver, teknisk/administrativ (medlem). Marit Olli Helgesen, rådgiver, teknisk/administrativ (varamedlem)
  - Sandra Susann Solheim Ness, student (medlem), Henrikke Rokkan Iversen, student(varamedlem)
2. Valgperioden for representantene er fire år til 31.12.21. For studentrepresentanten er valgperioden til 31.07.18.

## **Orienteringssaker**

**OS 1/18 HMS orientering fakultetsstyremøte 08.02.2018**

### **Muntlige orienteringssaker**

Økonomisjef Kurt Hemmingsen orienterte om:

- økonomiske avsetninger og handlingsrom

Dekan Arne O. Smalås orienterte om følgende:

- Nytt dekanat – arbeidsform og prioriteringer (orientering ved innledningen av møtet)
- IVT samarbeid og arbeidet med nye navn på to institutt
- Innholdet i styreseminar 9. mars 2018
- Bachelor i internasjonal beredskap (BiB), Harstad, herunder arbeidet med faglig integrasjon og samarbeid
- Strategiarbeid og prosesser som kommer i 2018, «Drivkraft i Nord»
- Presseomtale Flyskolen (UTSA)

**ID-møte 22.2.18****Til stede:**

Hans Fredrik Klingenberg, Parat

Trine Lydersen, Forskerforbundet

Eva Katrin Bjørkeng, Hovedverneombud

Jens Andreas Terum, Forskerforbundet

Lisbeth Klausen, Parat

Arnfinn Kvarsnes, NITO

Arne O. Smalås, adm

Martin H. Petersen, adm, under sak om ARK

Liv-Ragna Garden, adm

**Forfall/ikke møtt:**

Randi Sælebakke, NTL

Maria Wulff Haugland, Tekna

Arne innledet med å fortelle om fakultetsstyrets seminar 9.3.18 som er i forkant av styremøte samme dag.

**Saker til fakultetsstyret:****ARK**

Martin informerte om gjennomføringen av ARK ved NT-fak, inkl oppfølgingsmøtene. Sluttrapport for NT ble delt ut. Generelt er vi lik resultatene på universitetet. Det er variasjon mellom enhetene.

På tilbakemeldingsmøtene har noen tema vært tatt opp gjentatte ganger, f.eks tilgang til informasjon, ledelse, arbeidsbelastning, faglig utvikling. Handlingsplan er utarbeidet og tiltak er valgt (ikke komplett ennå).

**Årsplan 2018**

Det vil bli utarbeidet en forenklet årsplan i 2018.

**Prosess for utvikling av ny strategi for NT-fak**

Styret vil blir forelagt en prosess for arbeidet med strategien til fakultetet. Strategien skal følge *Drivkraft i nord*. Arne orienterte om den interne prosessen som skal foregå på fakultetet, frem til foreløpig strategien for perioden 2018-2022 behandles i fakultetsstyret i begynnelsen av mai (mulig



4.5.18). Endelig strategi vil bli behandlet i fakultetsstyret vårt i begynnelsen av juni. Strategien til alle fakultetene skal koordineres og til slutt vedtas i universitetsstyret 19.juni 2018.

### **Årsregnskap**

Sak blir lagt frem for fakultetsstyret

### **Fordeling av rekrutteringsstillinger**

Vi ønsker saken behandlet i vårt styremøte 9.3. Universitetsstyret behandler saken først 8.mars og derfor må denne saken ettersendes fakultetsstyret. Innstillingen til universitetsstyret er blant annet en ny modell for fordeling av rekrutteringsstillingene. Gjennomstrømning av stipendiater vil kunne bli en ny faktor i fordelingsnøkkelen. I 2017 hadde NT en gjennomstrømning på 75 % og dette må vi arbeide med å forbedre.

### **Midlertidighet**

Lysark fra desember 2017 legges ved referatet.

### **Overgangsstipend**

Trine stilte spørsmål ved ordningen, er det et tilsettingsforhold eller ikke? Skal det regnes med ved beregning av sammenhengende tjeneste?

Liv-Ragna refererte til svar fra POA, som er at praksis ved UiT er å ikke regne med perioden i overgangsstipend i den sammenhengende tjenesten. Overgangsstipend er ikke et ordinært tilsettingsforhold.

Eventuell videre oppfølging av denne saken må Forskerforbundet gjøre overfor POA.

### **Valgstyre**

Arnulf etterlyste når nytt valgstyre skal oppnevnes? Vi vil legge frem sak om dette så snart som mulig.

### **Fakultetsdirektør**

Arne informerte om at John Arne har søkt permisjon og skal inn i vikariat som kontorsjef på IG. Når han begynner på IG avtales i nær fremtid.

Liv-Ragna Garden (r.)

## SAKSFRAMLEGG

Til: Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi  
Møtedato: 09.03.2018  
Sak: 5/18

Prioritering av stipendiatstillinger ved NT-fak for 2019

## Innstilling til vedtak:

Dekanen fremmer følgende forslag.

1. De 2 strategiske stillingene tildeles som angitt av universitetsstyret (Tabell 1).
2. Fakultetets benytter 2 av de 13 nøkkelfordelte stillingene til å innfri inngåtte forpliktelser (ARCEX og AeN).
3. 11 av de nøkkelfordelte stipendiatstillingene tildeles instituttene med samme nøkkel som fra universitetet, men uten korreksjon for phd gjennomstrømning (Tabell 2).
4. Instituttene bes om å melde tilbake innen 25 mai og prioritere med spesiell vekt på følgende kriterier
  - a. Rekruttere og utvikle unge fremragende forskere.
  - b. Understøtter fakultetets likestillingsplan.
  - c. Understøtter fakultetets strategi «S3. stimulere til faglig samarbeid mellom fakultetets institutter og relevante institutt ved andre fakultet ved Universitetet».
  - d. Sikre kvalitetsmessig god utdanning gjennom solide veiledningskomiteer.
  - e. Stillingene skal fortrinnsvis gå til naturvitenskap og teknologi
5. Dekan få fullmakt til å justere som følge av eventuelle endringer i universitetsstyret.

Tabell 1 Strategiske stillinger fordelt fra Universitetsstyret

Institutt	Øremerking Universitetsstyret	Antall stillinger
IG	ARCEX, IG	1
IFT	EISCAT, IFT	1
<b>Sum</b>		<b>2</b>

Tabell 2 Nøkkelfordelte stillinger til instituttene

Enhet	Stillinger
Institutt for informatikk	1
Institutt for fysikk og teknologi	3
Institutt for geologi	3
Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet	1
Institutt for kjemi	2
Institutt for matematikk og statistikk	1

<b>Sum</b>	<b>11</b>
------------	-----------

### **Begrunnelse:**

Universitetsstyret vedtar, i S ??/18 *Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2019* (8.03.2018) å tildele fakultetet 2 strategiske og 13 nøkkelfordelte rekrutteringsstillinger.

I denne saken skal fakultetsstyret vedta fordelingen av disse stillingene til instituttene. Saksfremlegget tar utgangspunkt i innstilling til vedtak til universitets-styre saken S ??/18, møte 8. mars. Eventuelle justeringer i etterkant av universitet styrebehandlingen foreslåes handtert av dekan.

### **Strategisk fordelte stillinger**

I fullmaktsak *Endret fordelingsnøkkel for stipendiatstillinger og prinsipper for refordeling* (F 15/18) vedtok rektor at følgende tiltak/handlinger gir uttelling i form av stipendiatstillinger: a) Store satsinger, b) Strategisk viktige tverrfakultære prosjekter/satsinger. Universitetsstyret har, basert på tidligere inngåtte forpliktelser tildelt 2 strategiske stipendiatstillinger til NT-fak til følgende aktiviteter.

#### *ARCEX (1)*

UiT er vertskap for senteret *Research Center for Arctic Petroleum Exploration (ARCEX)*. Senteret er finansiert av Forskningsrådet, åtte industripartnere og Troms fylkeskommune. Total ramme for prosjektet er på ca 220 mill i perioden (2014-2022). Forskningen foregår ved seks norske universiteter og fire forskningsinstitutter, og inkluderer både stipendiater og postdoktorer. Tematisk er forskningen rettet mot modellering av geodynamiske og geofysiske systemer, primært i marine miljø. Universitetsdirektøren har tildelt til sammen tre stillinger, hvorav to ble tildelt i 2017 og den tredje i år. Tildelingen fra sentralt nivå forutsetter at NT-fak også tildeler tre stillinger til ARCEX. NT-fak vil benytte en av årets tildelte nøkkelfordelte stillinger til å innfri fakultetets forpliktelse. Gjenstående forpliktelse for fakultetet er 0,5 stilling og 1,5 fra instituttet.

#### *European Incoherent Scatter (EISCAT\_3D) (1)*

UiT leder det norske konsortiet som har fått bevilgningen fra NFR på ca 280 mill som delfinansiering av Eisact 3D utbyggingen. EISCAT ble opprettet som organisasjon i 1975, og er et samarbeidsprosjekt mellom Norge, Sverige, Finland, Japan, Kina og Storbritannia. I 2017 ble det vedtatt at byggingen av den nye EISCAT\_3D skal igangsettes. Infrastrukturen består av et nytt radaranlegg som skal benyttes til å studere den øvre atmosfæren i nordlyssonen. Det avanserte forskningsutstyret, som utgjør 10 000 antenner og en spesialisert infrastruktur for databehandling, skal plasseres på hovedstasjonen i Skibotn i Troms, nær Kiruna i Sverige og nær Karesuando i Finland. Prosjektet har en prislapp på omlag 700 millioner norske kroner og er et spleiselag mellom medlemslandene. Universitet har vedtatt å støtte denne satsingen med 2 stillinger hvorav en er bevilget i år og den andre til neste år. Dette forutsatt at fakultet/institutt bidrar med tilsvarende.

### **Nøkkelfordelte stillinger (13)**

Fordelingen til fakultetene er basert på nylig vedtatt fullmakssak *Endret fordelingsnøkkel for stipendiatstillinger og prinsipper for refordeling* (F 15/18). Den nye nøkkelen er som følger:

- (2 x andelen resultatfinansiering lukket ramme + 1 x andelen professor og førsteamanuensis) x (gjennomsnittlig andel fullførte ph.d. de siste tre år per fakultet dividert på UiTs snitt for gjennomstrømming de siste tre år)

Andelen førsteamanuensis og professor er inkludert i fordelingsnøkkelen siden denne viser veilederkapasiteten for ph.d.-studentene ved hver enhet. Størrelsen av resultatfinansiering lukket

ramme en et godt mål på hvor godt enhetene lykkes i sin forskningsvirksomhet siden den inkluderer publiseringsaktivitet, og konkurranse om eksterne midler (EU-tildelinger, Forskningsrådstildelinger og øvrig BOA). Gjennomstrømningsdata ph.d., definert som gjennomsnittlig andel fullførte de siste tre år ved det enkelte fakultet dividert på UiTs snitt for gjennomstrømming. Dette justeres deretter slik at totalandelen utgjør 100 %.

I fordelingen av rekrutteringsstillinger for 2019 gir gjennomstrømningsdataene 75 % uttelling, men fra 2020 innføres ny fordelingsnøkkel med 100 % uttelling for gjennomstrømming

NT-fak er i år tildelt 13 nøkkelfordelte rekrutteringsstillinger. For NT-fak gir justeringen av faktoren en økning i antall tildelte stillinger i forhold til tidligere år. Dette skyldes at fakultetet har en forholdsmessig stor eksterntfinansiering samt at gjennomstrømming på doktorgradsutdanningene er høyere enn gjennomsnittet for UiT. NT-fak har de siste årene fått ca 20 % av de nøkkelfordelte stillingene. I år ligger det an til at fakultetets andel blir ca 25%. Omtrent en stilling i økning kommer av at fakultetet har høyere gjennomstrømningsfaktor enn snittet for UiT. Det er verd å merk seg at fakultetets andel av førstestillinger er ca 12%.

Fakultetet vil benytte 2 av de nøkkelfordelte stillingene til å innfri fakultets inngåtte forpliktelser.

#### ARCEX (1)

Tildelingen fra sentralt nivå forutsetter at NT-fak også tildeler tre stillinger til ARCEX. NT-fak vil benytte en av årets tildelte nøkkelfordelte stillinger til å innfri deler av fakultetets forpliktelse. Gjenstående forpliktelse for fakultetet er 0,5 stilling og 1,5 stilling på instituttet.

#### Arven etter Nansen (1)

Målet for prosjektet Arven etter Nansen er at det norske polarforskningsmiljøet sammen skal skape en mer helhetlig forståelse av et arktisk øko- og klimasystem i endring. Prosjektet har en lang tidshorisont og er beregnet til å koste totalt 800 millioner kroner, med en startfinansiering fra Klima- og miljødepartementet samt tilsvarende egeninnsats fra de deltakende institusjonene for å forberede oppstarten. Universitetsdirektøren tildelte i 2017 Arven etter Nansen to stipendiatstillinger, under forutsetning av at BFE-fak og NT-fak samtidig øremerker to stipendiatstillinger hver til prosjektet. Som normalt for denne type satsinger deler fakultetet og institutt denne medgiften. Ved NT-fak er det fagmiljøene ved IG og IFT som er involvert og deler disse ressursene. Fakultetet oppfyller sin forpliktelse ved å tildeler en stilling til AeN. Det gjenstår at instituttene bevilger samlet en stilling. Fordelingen mellom instituttene avklares av fagmiljøene i samråd med dekan.

Fakultetet nøkkel fordeler de resterende 11 stillingene til instituttene ved å benytte samme nøkkel som var benyttet ved tildeling til fakultetet, men uten gjennomstrømningsfaktoren. Dette fordi tallene for instituttene er små og fordi bruk av gjennomstrømningsfaktoren ikke gir klare utslag. Gjennomstrømming i ph.d. utdanningen vil bli tatt hensyn til i framtidige fordelinger og satt i sammenheng med arbeidet med å øke gjennomstrømmingen i ph.d utdanningen ved fakultetet.

#### Dekanens vurdering

Ved årets tildeling har fakultetet fått 15 stipendiatstillinger derav 13 nøkkelfordelte. Dekan foreslår å benytte to av fakultetets nøkkelfordelte stillingen til å innfri inngåtte forpliktelser (Arcex og AeN). Nøkkelfordelingen av de 11stipendiatstillingene til instituttene skjer iht fordelingsnøkkel som universitetet bruker på fakultetet men uten å ta hensyn til doktorgradsgjennomføringen.

Instituttene må selv prioritere bruken av sine tildelte stillinger. Siden stipendiatstillingene er studieplasser for doktorgradsstudenter er det viktig at instituttene tilstreber kvalitetsmessig god forskerutdanning og at det er en god plan for gjennomføring av doktorgradsutdanningen. Følgende føringer skal legges til grunn for prioritering (uprioritert rekkefølge):

Dersom noen av de tildelte stillingen tildeles et senter (Hylleraas, CIRFA, ARCex etc.) skal det inkludere samarbeid med vertsinstituttet eller annet institutt ved NT-fak, gjennom med veiledning, problemformulering og deltakelse i ansettelse/bedømmelses komiteer mm.

I tillegg ber vi instituttene spesielt vurdere følgende

- Rekruttere og utvikle unge fremragende forskere.
- Understøtte fakultetets likestillingsplan.
- Understøtter fakultetets strategi «S3. stimulere til faglig samarbeid mellom fakultetets institutter og relevante institutt ved andre fakultet ved Universitetet».
- Sikre kvalitetsmessig god utdanning gjennom solide veiledningskomiteer.
- Stillingene skal fortrinnsvis gå til naturvitenskap og teknologi

Arne Smalås  
Dekan

—  
arne.smalas@uit.no  
41 63 69 94

Tore Guneriussen  
forskningsadministrativ sjef

—  
tore.guneriussen@uit.no  
77 64 54 13

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

#### Vedlegg:

Lukket ramme, antall årsverk førsteamanuensis og professor (POA 1.1.2018 tall), nøkkel og stillinger.

Enhet	Lukket ramme (1000 kroner)	1. amanuensis og professor (Årsverk)	Nøkkel Andel av nøkkelfordelte stillinger (%)	Stillinger
Institutt for informatikk	1 706	11,2	8,43	1
Institutt for fysikk og teknologi	6 543	19,0	23,84	3
Institutt for geologi	6 636	20,1	24,48	3
Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet	2 735	16,9	13,13	1
Institutt for kjemi	6 945	12,0	22,42	2
Institutt for matematikk og statistikk	901	15,1	7,70	1
<b>Sum</b>	<b>25 466</b>	<b>94,3</b>	<b>100,00</b>	<b>11</b>

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	09.03.2018	6/18

---

### Godkjenning av Årsplan 2018 for NT-fakultetet

#### Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret godkjenner utkastet til Årsplan 2018 for NT-fakultetet, og at utkastet ferdigstilles med de endringer og justeringer som framkom på møtet.
2. Fakultetsstyret ber om at den ferdigstilte årsplanen legges fram på neste fakultetsstyremøte.

#### Begrunnelse:

Årsplanen for 2018 er et strategisk styringsdokument med en oversikt over de viktigste oppgaver som skal løses for å nå fakultetets og instituttenes strategiske mål.

Årsplanen omfatter (1) fakultetsledelsen, (2) kjernevirksomheten ved institutt og sentre, og (3) fakultetsadministrasjonen.

Årsplanen inneholder i hovedsak tiltak rettet mot strategiske mål og nye initiativ, og i noen grad også overordnede mål og krav fra KD og UiT-ledelsen, kvalitetsmål og føringer fra styret. For å styrke koblingene mellom dekanat og instituttene, er målsettinger og tiltak tilhørende kjernen i fagaktivitetene og større problemstillinger som er drøftet i dialogmøter med instituttene inkluderte. Det gjelder også mer politiske saker, de dekanatet og styret må støtte opp under initiativ/tiltak for at de skal realiseres, og også de sakene som krever betydelig støtte fra fakultetsadministrasjonen.

2018 blir et år med betydelige endringer, både organisatoriske knyttet til ADM 2020 omstillingsvedtak, ny fakultetsstruktur og nytt styre og nytt dekanat. Det er også vedtatt at fakultetene skal utvikle nye strategier konformt med UiT's strategi, «Drivkraft i Nord». Av flere grunner kan det utkastet til Årsplan vi legger frem nå framstå som litt uferdig, blant annet mangler i noen grad fastsettelse av hvem som er ansvarlig for tiltaket, og tidsfrist, men det kommer på plass i den ferdige utgaven som legges fram på neste styremøte.

Målet med årsplanen er å gi mer forutsigbarhet og fokus, med sikte på å oppnå bedre oversikt og styrke samarbeidet i organisasjonen. Hensikten er videre at fakultetsstyret skal få en mer fokusert og helhetlig oversikt over fakultetets planer, våre styrker og svakheter, muligheter og begrensninger.

Tiltaksplanene er forsøkt tett koblet mot mål og strategier i fakultetets nåværende strategi (vedlagt) «Naturvitenskap og teknologi i Nord – strategi mot 2020», ved at tiltakene har referanser til mål og strategier i strategidokumentet

Fakultetsledelsen inviterer styret til å kommentere det foreliggende utkast til årsplan og komme med innspill og forslag til endringer/forbedringer.

Arne O. Smalås  
dekan

—

[arne.smalås@uit.no](mailto:arne.smalås@uit.no)

John Arne Opheim  
fakultetsdirektør

—

[john.arne.opheim@uit.no](mailto:john.arne.opheim@uit.no)

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

# UTKAST

*TIL STYREBEHANDLING 9.3.2018*

## Årsplan 2018

**Fakultet for naturvitenskap  
og teknologi**





1	2018 – En strategisk årsplan.....	2
1.1	1.1 Fakultet for naturvitenskap og teknologi i 2018.....	2
1.1.1	1.1.1 Tiltak dekanat NT-fak 2018 .....	4
2	Utvikling, utfordringer og hovedtiltak i kjernevirksomheten – instituttene og sentrene .....	6
2.1	Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet.....	6
2.1.1	2.1.1 Tiltak IIS 2018 .....	6
2.2	Institutt for fysikk og teknologi, CIRFA, TGO .....	8
2.2.1	2.2.1 Tiltak IFT 2018 .....	8
2.3	Institutt for geovitenskap, CAGE og ARCEX .....	10
2.3.1	2.3.1 Tiltak IG 2018.....	10
2.4	Institutt for kjemi, CTCC og Norstruct .....	11
2.4.1	2.4.1 Tiltak IK 2018 .....	11
2.5	Institutt for informatikk .....	12
2.5.1	2.5.1 Tiltak IfI 2018.....	12
	Styrke og posisjonere informatikk som gjennomgripende fag .....	12
	Styrke kvalitet i utdanningen .....	12
	Vekst i ressurser og produksjon ved instituttet .....	13
	Videreutvikling av akademisk kultur og arbeidsfellesskap .....	13
2.6	Institutt for matematikk og statistikk.....	14
2.6.1	2.6.1 Tiltak IMS 2018 .....	14
2.7	Fakultetsadministrasjonen 2018.....	15
2.7.1	2.7.1 Tiltak Fakultetsadministrasjon 2018 .....	15
2.8	Styringssignal for alle institutt for 2018 .....	17
	Utviklingsavtalen UiT – KD oversikt over Fakultetsvise tiltak.....	19

# 1 2018 – En strategisk årsplan

## 1.1 1.1 Fakultet for naturvitenskap og teknologi i 2018

2018 vil stå i endringens tegn. Endringene vil bl.a. omfatte utskiftning av ledelse på alle nivå ved UiT; endringer i organisasjonsstrukturen, samt administrative endringer knyttet til avbyråkratisering og reduserte bevilgninger. For NT-fakultetet ([https://uit.no/om/enhet/forsiden?p\\_dimension\\_id=88131](https://uit.no/om/enhet/forsiden?p_dimension_id=88131)) blir det viktig å engasjere seg i disse prosessene, men vi må samtidig opprettholde hovedfokuset på primæroppgavene utdanning, forskning og formidling, og yte god støtte og service.

Årsplanen for NT-fakultetet har de senere år vært et dokument for (1) å fokusere arbeidet mot å oppnå fakultetets strategiske mål, og (2) nedfelle de viktigste strategiske tiltak i handlingsplaner, sammen med fagmiljøene ved instituttene for å arbeide sammen mot å realisere de viktigste målene. Årsplanen er ikke et årshjul, men et styrings- og ledelsedokument.

Dekanen har tradisjonelt utformet styringssignal til instituttene ved inngangen til det nye året. De vil leseren finne vedlagt bakerst i årsplanen. De ligger også i stor grad til grunn for handlingsplanene i dette dokumentet.

Når det gjelder endring av ledelse ved NT-fak, er dekanatet og styret skiftet ut 1.1. 2018. Det nye dekanatet under ledelse av dekan Arne O. Smalås har uttrykt følgende om hvilken retning de ønsker å utvikle fakultetet i:

*Dekanatet vil i dette året ha høy prioritet på å gi mulighet for videre faglig utvikling for alle ansatte ved fakultetet. Som ledere på alle nivåer må vi bidra til at våre medarbeidere når sine profesjonelle mål. At medarbeidere blir sett og får oppfølging for å nå sine mål, gir motiverte medarbeidere. Med høy motivasjon hos alle våre ansatte, er det nesten ingen grenser for hvor langt vi som fakultet kan nå!*

*Ansatte med lederansvar må få utvikle seg som ledere, og våre institutt og avdelinger må ha en organisering som sikrer at alle ansatte har en nærmeste leder som gjør at de blir sett og får oppfølging for å nå sine egne mål, og bidra til instituttets og fakultetets mål. Dette betyr at vi ønsker å ha et større fokus på ledere på nivå 4. Alle ledere må ha en tydelig egen ledergruppe å støtte seg på, og alle ledere må ha en tydelig leder som gir støtte og hjelper til med å peke ut retninger. Med god ledelse vil vi også være i stand til å identifisere, ta vare på og utvikle våre unge talenter både innen undervisning, forskning og ledelse. Vi ønsker at NT-fakultetet skal bli bedre på å utvikle karriereplaner, spesielt for våre yngre medarbeidere, og at alle får mulighet til å ha en årlig samtale med sin nærmeste leder, som fokuserer på måloppnåelse eller karriereutvikling. Vi må søke å sikre at ansatte i alle stillingskategorier får denne muligheten, inkludert våre administrative og teknisk ansatte.*

*Vi har fortsatt en skjev kjønnsbalanse blant våre fast vitenskapelig ansatte. Budsjettmessige insentiver må fortsatt benyttes, men vi må se nøye på om det er noe ved vår kultur som gjør at vi mister dyktige unge kvinnelige talenter underveis, og treffe tiltak som gir endringer slik at det blir mer attraktivt også for kvinner med en akademisk karriere ved NT-fakultetet.*

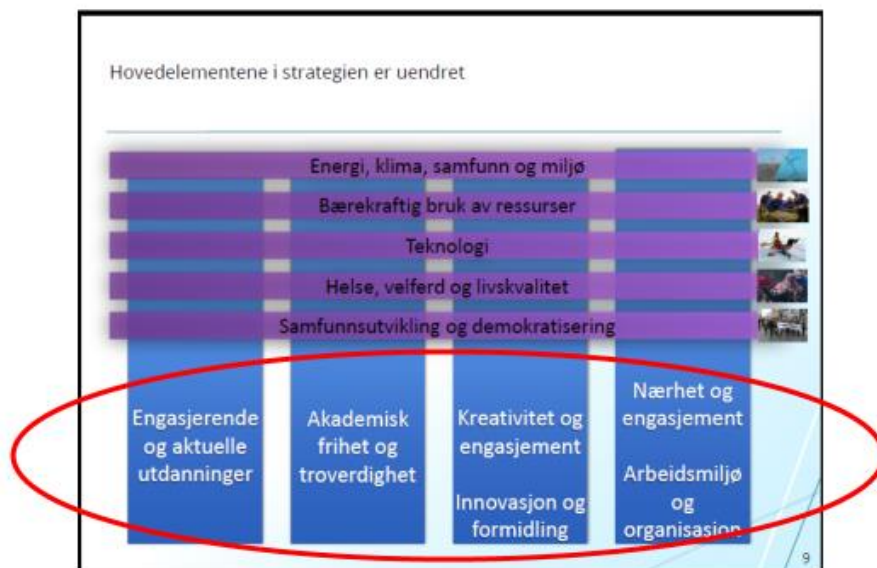
*Det er et sterkt fokus på undervisning ved NT-fakultetet, og mye er blitt svært bra. Dette momentet må vi ta vare på og ytterligere forsterke. Frafallet ved mange av våre studier er imidlertid alt for stort, og*

flere av våre programmer rekrutterer dårlig. Vi vet sannsynligvis ikke nok om hvorfor så mange studenter forlater oss før de oppnår en grad, men mange velger å slutte tidlig i studiet. Da må vi vurdere om vi gir studentene en god nok start, om de blir tatt godt nok vare på, eller om vi kan gjøre noe for at flere får en positiv opplevelse med våre studieprogrammer generelt. Vårt mål er at vi skal ha gode undervisnings- og læringsmiljø ved alle våre utdanninger.

NT-fakultetet gjør det godt innen mange forskningstema, og er helt i verdenstoppen på enkelte områder. Enkeltforskere og sterke enkeltmiljøer konkurrerer meget godt om eksterne forskningsmidler, men i en nasjonal sammenheng ligger vi generelt fortsatt noe etter de beste miljøene. Vi tror at NT-fakultetet fortsatt har et stort potensial for en vekst i sin forskningsproduksjon, blant annet gjennom økt ekstern finansiering fra nasjonale og internasjonale kilder. Ofte er det enkeltforskere som står forholdsvis alene om planlegging av prosjekter og utforming av søknader. Vi tror vi kan bli bedre ved å ta et mer kollektivt ansvar for flere prosjektsøknader. Dette er et lederansvar, men også et ansvar vi bør ta på oss som kollegaer i et felleskap. Vi har også som mål at mer av vår forsknings- og utdanningsvirksomhet skal lede til innovasjoner som mer direkte kan tas i bruk av samfunnet utenfor oss selv.

### Ny strategi og utviklingavtale med KD

Universitetsledelsen har i januar 2018 sendt en klar bestilling til fakultetene om at de nye fakultetsstrategiene skal utformes etter mønster med UiT's nye strategi «Drivkraft i nord», og fakultetenes nye strategier skal innholdsmessig legge seg nært opp mot målene, i både de tematiske strategiene og de gjennomgående strategiene.



Videre har UiT inngått en utviklingsavtale som legger mange nye føringer, mål og tiltak for UiT. Der føringene i utviklingsavtalen (vedlagt bakerst) er av mer strategisk karakter, er de forsøkt innarbeidet i dette utkastet til årsplan.

### 1.1.1 Tiltak dekanat NT-fak 2018

Tiltak	Beskrivelse	Ansvarlig	Ref. strategi	Frist
T1. Styrking av ledelse ved nivå 4			M26 S52	
T2. Utvikling av talenter (utdanning, forskning og ledelse) (karriereplaner)			S63	
T3. Likestilling/kjønnsbalanse i stillingskategorier			M 28	
T4. Iverksette tiltak for å forebygge alle former for trakassering	Det er behov for mer forebyggende innsats på området, klare regler		M 24 S 61	
T5. Forbedre kvalitet i utdanningene	Egen tiltaksplan er utarbeidet: <ul style="list-style-type: none"> <li>Gjennomstrømning, minke frafall og øke kandidatproduksjon</li> <li>Bedre gjennomstrømming Phd</li> <li>Utdanningsledelse og kvalitetskultur</li> </ul>		M11 S17- S24	2018
T6. Lede arbeidet med å utvikle en ny strategi for NT-fakultetet	Ny strategi skal følge retning og form utarbeidet av UiT, «Drivkraft i Nord», og koordineres godt med andre fakultet	Dekanat Fagmiljø Styre		Juni 2018
T7. Opprette avtaler med utenlandske læresteder som sikrer studentene på alle ordinære studieprogram mulighet til å velge mellom to kvalitetssikrede utvekslingsavtaler  a.			KD- Avtale	

T8. Fremme planene for tilbygg til/utvidelse av Teknologibygget	Planene må ha politisk støtte ved UiT for å vinne fram.		M21 M22 S42	31.12 2018
T9. Identifisere teknologi og nyskapende pedagogiske metoder som kan bidra til økt læringsutbytte for studentene			M11 S17- S24	
T10. Sikre at PhD-programstyrene innen utgangen av 2018 dokumenterer at de implementerer vedtatt tiltaksliste for bedre gjennomstrømming på ph.d.-nivå			KD- Avtale M9 S13 S14	
T11. Etablere det tverrfakultære prosjektet Befolkningsundersøkelser i nord			KD- Avtale	
T12. Økt ekstern finansiering	Videreutvikle og forberede etterlivet til store satsinger og sentre, samt utvikle nye planer for SFF/SFI/SFU/FME sentre		M7 S8 S9 S10 S15 KD- Avtale	2018
T13. Støtte tverrfakultære satsinger	Støtte søknadsinitiativ fra våre forskere, koblet til andre fakultet, utvikle Senter for bærekraftig energi (ARC).		TS1 M1 M2 M3 S3	2018
T14. Alle fakultetene skal foreslå konkrete tiltak som gjør at UiT kan nå målene i utviklingsavtalen med KD om å «Være ledende innen utdanning og forskning om Arktis, og styrke sin posisjon som	UiTs polarforskningskomite skal samordne innspillene til en prioritert tiltaksliste for 2018 og 2019.		KD- Avtale	

Norges arktiske universitet».				
T15. Tilpasse til ny organisasjonsstruktur ved UiT, og videre utvikle samarbeidet med IVT-fak	Sørge for best mulig faglig og organisatorisk integrasjon med Bachelor i Internasjonal Beredskap i Harstad		S 5	
T16. Organisatoriske endringer som følge av Adm 2020, fellestjenester	Medfører flytting av kompetanse og ansatte fra underliggende nivå til nivå 1 og nivå 2		U.dir Rektor	

## 2 Utvikling, utfordringer og hovedtiltak i kjernevirksomheten – instituttene og sentrene

### 2.1 Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet

[https://uit.no/om/enhet/forsiden?p\\_dimension\\_id=88141](https://uit.no/om/enhet/forsiden?p_dimension_id=88141)

#### 2.1.1 Tiltak IIS 2018

Tiltak	Beskrivelse	Ansv	Ref strate gi	Frist /Statu s
<i>T1. Master i Luftfartsfag</i>	Finansiering av nye studieplasser. Spille inn til «satsinger utenfor rammen», politisk	IL  Dekan  Rektor		2018
<i>T2. Opprettholde et godt arbeidsmiljø</i>	Styrke informasjonsarbeid et mellom utdanning-forskning, jobbe med ARK oppfølging.	KS, Instituttleder,  Studieledere, forskningsgruppeledere	M24 S61 M11 S24 S33	2018

	Oppfølging av utsatte miljø.			
<p><i>T3. UTSA</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rekruttering ledere</li> <li>- Videreutvikle flyskolen, dens kultur, støtteapparat til studentene og ansatte</li> </ul>	<p>Overgang til nye ansatte i AM og HT stillinger. Overlapp og utvikling av rollene.</p> <p>Styrke relasjoner kontakt med resten av UiT</p>	<p>AM, IL</p> <p>Head of Training</p> <p>IL, Dekan, presonal</p>		2018
<p><i>T4. EVU og rekrutteringsarbeid</i></p>	<p>Ref. styrevedtak NT-fak 2017 om felles organisering av EVU, styrke felles rekruttering studenter</p>	<p>EVU lokalt, MAK , hurtigbåt andre, se i sammenheng med Skolelaboratoriet og andre institutt</p>		2018
<p><i>T5. Rekruttering av studenter til ingeniørstudiene</i></p>	<p>NT-fak kan yte støtte til en felles aksjon mot 15.april fristen</p>	<p>IL, NL</p> <p>Studieleder EVU</p>	<p>M2 S2 S5 M17 S22</p>	15.4.18
<p><i>T6. Faglig integrasjon med Bachelor i internasjonal beredskap</i></p>	<p>Utarbeide egen plan for arbeidet sammen med BIB miljøene i Harstad</p>	<p>IL, NL</p> <p>studieledere</p>		
<p><i>T7. Strategi for IIS</i></p>	<p>Strategisk valg av retning for IIS mhp. innhold, profilering og fremtidige muligheter.</p>	<p>IL, Studieledere</p>		1.10.18

## 2.2 Institutt for fysikk og teknologi, CIRFA, TGO

[https://uit.no/om/enhet/forsiden?p\\_dimension\\_id=88136](https://uit.no/om/enhet/forsiden?p_dimension_id=88136)

### 2.2.1 Tiltak IFT 2018

Tiltak	Beskrivelse	Ansvar	Ref. strateg i	Frist/ Statu s
T1. <i>Utrede søknad om SFF innen romfysikk med deltakelse fra flere miljø</i>	Starte en prosess mot søknad om SFF innen romfysikk. Senter for romfysikk med vekt på E3D-infrastruktur.	Dekan Instituttleder Romfysikkgruppa		2018
T2. <i>Arbeide med arealutfordringen e</i>	Gjøre tiltak for å bedre labsituasjonen og hindre ytterligere splitting av miljøene	Fakultetsdir. Instituttledelsen BEA		2018
T3. <i>Arbeide med faglig integrasjon sammen med TGO</i>	Igangsette prosesser og diskusjoner mellom TGO og IFT	Instituttleder, TGO ledelse og ansatte, dekan		
T4. <i>Oppnå forsterket satsing på CIRFA</i>	Lik praksis - prinsipp må også gjelde CIRFA. Videreutvikle faglig begrunnet satsning.	Dekan/rektor Instituttleder/CIRF A leder		Mars 2017
T5. <i>Tilsetting av senterleder ARC og administrativ stilling</i>	Rekruttere egnet kandidat til senterlederstillingen ved ARC. Etablere administrativ støttefunksjon i staben ved IFT.	Dekan Instituttleder Fakultetsdirektør Kontorsjef		August 2018



T6. <i>Utvide emneporteføljen i fornybar energi</i>	Øke emnetilbud gjennom deling av fjernunderviste emner. Etablere samarbeid med IVT-fak og Arctic Five, og planlegge investering i AV-utstyr.	Dekan  Prodekan utdanning,  Studiesjef  Undervisningsleder		
T7. <i>Utvikling av beregningsorientert undervisning</i>	Utvikle undervisningsopplegg for å integrere bruk av beregninger i studieprogrammen e. Jobbe for finansiering av ny universitets-lektor for å realisere planer.	Undervisningsleder  Prodekan utdanning		
T8. <i>Utvikle studieretningen i Helseteknologi i AFM-studiet</i>	Ansettelse i vitenskapelig stilling i maskinlæring og teknisk ansatt. Utvikle nye emner som skal inngå i studiet.	Instituttleder, undervisningsleder, forskningsgruppene		

## 2.3 Institutt for geovitenskap, CAGE og ARCEX

[https://uit.no/om/enhet/forsiden?p\\_dimension\\_id=88137](https://uit.no/om/enhet/forsiden?p_dimension_id=88137)

### 2.3.1 Tiltak IG 2018

Forslag til tiltak IG - NT-fak2018

Tiltak	Beskrivelse	Ansv	Ref	Frist/ Statu s
1. <i>Framtiden til eksisterende forskningsfartøy FF Helmer Hanssen og fremtidig bruk av FF Kronprins Haakon</i>	Ledes av BFE fak. NT-fak må delta også i det politiske arbeidet	IL, fakdir, dekan		
2. <i>Realisere ombyggingsplaner for 2 etasje i Naturfagbygget, igangsette forprosjekt.</i>	Utvikle et større prosjekt der man ser alt under ett. Mulig å søke KD om finansiering?	KS, BEA, Fak. ledelse	M21 , S43	
3. <i>Styrket satsing på forskning på fjellskred</i>	Samordne med annen forskning på snøskred, undersjøiske skred, SSB miljø. Behov for å oppnå finansiering av en ny førstestilling.	IL Dekanat F.grupp e	M2, S1 S2	
4. <i>CAGE</i>	Videreutvikle geo-bioforskningen, følge opp midtveisevalueringen. Utvikle CAGE – ARCEX samarbeid	CAGE IG NT-fak		
5. <i>ARCEX</i>	Diskutere mulighetene for større forskningssatsinger i tiden som kommer. Utvikle CAGE – ARCEX samarbeid	ARCEX IG NT-fak		
6. <i>Styrket satsing på forskning på malm og mineralressurser</i>	Ønsker å styrke samarbeidet med IVT og HSL mulig tverrfaglig bærekraftig satsing/prosjekt.	IL FG	M2, S1 S4, S9	

## 2.4 Institutt for kjemi, CTCC og Norstruct

[https://uit.no/om/enhet/forsiden?p\\_dimension\\_id=88139](https://uit.no/om/enhet/forsiden?p_dimension_id=88139)

### 2.4.1 Tiltak IK 2018

	Beskrivelse	Ansv	Ref	Frist
<i>T1. Etterliv NorStruct</i>	Økonomisk sikre permanentisering av NorStruct.	IL Fak ledelse	M5 S6 S7	Løpende
<i>T2. HMS arbeidet ved laboratoriene</i>	Styrke sikkerhetskultur. Implementere reviderte sikkerhetsregler og oppnå gjennomgående lik praksis for risikofylt arbeid	IL KS IK ansatte Fak ledelse		30.06.18
<i>T3. Oppfølging SUV rapport, evaluering av studieprogram.</i>	Følge opp anbefalinger i rapport fra Strategisk utdanningsutvalg (SUV).  Implementere revidert Masterprogram	IL KS Fak ledelse		Løpende  31.12.18
<i>T4. Innhente ekstern forskningsfinansiering</i>	Søke eksterne finansieringskilder: <ul style="list-style-type: none"><li>• Horizon 2020 (MSCA-ITN, MSCA-IF, etc)</li><li>• ERC</li><li>• ERA Net</li><li>• NFR</li></ul>	IL Forskere IK	M5 M7 S9 S10	Løpende
<i>T5. Likestillingstiltak</i>	Legge til rette for at instituttet får kvinner med toppkompetanse og/eller lederkompetanse	IL KS Fak ledelse	M28 S60	31.12.18
<i>T6. Oppfølging PhD evaluering</i>	Drifte og videreutvikle forskerskole som tett følger opp stipendiaters progresjon og utvikling	IL KS		Løpende
<i>T7. Støtte arbeidet relatert til SFF/SFI/FME initiativ</i>	Legge til rette for at instituttet kan delta eller lede SFF/SFI/FME initiativ.	IL Dekanat Fak ledelse		Løpende

## 2.5 Institutt for informatikk

[https://uit.no/om/enhet/forsiden?p\\_dimension\\_id=88138](https://uit.no/om/enhet/forsiden?p_dimension_id=88138)

### 2.5.1 Tiltak IfI 2018

#### Styrke og posisjonere informatikk som gjennomgripende fag

Tiltak	Ansvarlig	Frist	<a href="#">Strategi</a>
- Rekruttere 7 nye vitenskapelig ansatte fortrinnsvis på professornivå	- Inst.leder	Kont.	S4, S14 S37
- Støtte planmessig personalutvikling førsteamanuensis for mål professorkvalifisering.	- Inst.leder - Vit.ansatte	Kont.	S36, S37 S39
- Utvikle studietilbud med studieretning Datasikkerhet i integrert masterprogram i Informatikk	- Und.ansv. - Vit.ansatte	1.8.18	S18, S24
- Utvikle innføringsemne informatikk for studenter i andre fag	- Und.ansv.	Kont.	S15, S18
- Engasjere prosjektleder og gjennomføre forprosjekt for informatikkstudium i Mo i Rana.	- Inst.leder - Pro.leder	1.5.18 1.10.18	S18, S20, S38
- Videre utvikling av faglig info på websidene og sosiale media som hovedverktøy i studentrekruttering. Vektlegge ny studieretning Helseteknologi.	- Kontorsjef	Kont.  1.3.18	S25, S26 S31

#### Styrke kvalitet i utdanningen

Tiltak	Ansvarlig	Frist	<a href="#">Strategi</a>
- Forbedre kvalitet på rapportskrivning i studieløpet	- Und.ansv. - Vit.ansatte	1.6.18	M4, S20
- Allokere ressurser, for i samråd med faglærerne å videreutvikle kvalitet i eksamens-, øvings- og undervisningsopplegg på emnene.	- Inst.leder - Vit.ansatte	Kont.	S19, S20 S22, S24
- Vurdere videre tiltak mot frafall for å øke gjennomføringsrate	- Und.ansv Stud.adm	Kont.	S48
- I dialog med studentene finne gode tiltak for bedring av læringsmiljøet.	- Und.ansv - Stud.adm	Kont.	S8, S17 S21, S22
- Operasjonalisere studieretning Helseteknologi	- Inst.leder - Und.ansv - Kontorsjef	1.6.18	S14, S24 S47

### Vekst i ressurser og produksjon ved instituttet

Tiltak	Ansvarlig	Frist	Strategi
- Gjennom bredere samarbeid i søknadsinitiativ ved IFI, oppnå økt uttelling på søknader om eksterntfinansierte prosjekter.	- Inst.leder Vit.ansatte	Kont.	S2, S6
- Ta initiativ og delta i tematiske satsninger ved UiT.	- Vit.ansatte	1.3.18	S1, S6
- Utvikle kultur for intern, gjensidig kvalitetssikring av søknader, og i god tid før frist foreslå forbedringer i søknaden.	- Vit.ansatte Inst.leder	Kont.	S6

### Videreutvikling av akademisk kultur og arbeidsfellesskap

Tiltak	Ansvarlig	Frist	Strategi
- Bruke incentiver for styrket samarbeid mellom vitenskapelig ansatte ved instituttet; oppnå tyngre bidrag inn i prosjekter.	- Inst.leder Vit.ansatte	Kont.	S6, S7 S33, S41
- Alle ansatte deltar og bidrar i instituttfellesskapet – kulturutvikling og bevisstgjøring av ansvar for fellesskapet	- Inst.leder Ansatte	Kont.	S33, S40
- Følge opp ARK medarbeiderundersøkelse og arbeidsmiljø.	- Inst.leder	Kont.	S35, S36
- Arbeide for å få personalrom ved IFI	- Kontorsjef	1.4.18	S34, S35
- Støtte NFR unge forskertalenter for å etablere solid forskningsaktivitet, med virkemidler slik som mentoring, frikjøp undervisning, rekrutteringsstilling, driftsmidler og kontakt med andre unge talenter. Arbeide for bedre ordning på UiT.	- Inst.leder - Dekan - ProrektorF	Kont.	S2, S7 S30, S36
- Ved behov anmode om anledning til kalling av velkvalifisert kvinnelig informatiker, også masterkandidat til rekrutteringsstilling.	- Vit.ansatte Inst.leder	Kont.	S7, S8
- Bruke støtteordninger for kvinnelige forskere, inkl. forsk.termin, driftsmidler. NT-fak likestillingstiltak 2015-18 (2014/1660-4)	- Inst.leder	Kont.	S7, S36

## 2.6 Institutt for matematikk og statistikk

[https://uit.no/om/enhet/forsiden?p\\_dimension\\_id=88140](https://uit.no/om/enhet/forsiden?p_dimension_id=88140)

### 2.6.1 Tiltak IMS 2018

Tiltak	Beskrivelse	Ansv	Ref. strategi	Frist
T1. Innføre struktur på nivå 4 gjennom opprettelse av forskningsgrupper	<ul style="list-style-type: none"><li>• Differensialgeometri</li><li>• Algebra og tallteori</li><li>• Modellering og statistikk,</li><li>• Maskinlæring</li></ul>			
T2. Kvalitetssikre søknadsprosessene fram mot FRIPRO, KLIMAFORSK og BEDREHELSE	Sentrale personer deltar på workshop om søknadsskriving. I forkant av FRIPRO-fristen gjennomfører vi intern evaluering, delvis i samarbeid med IFT			
T3. Opprettelse av nytt bachelorprogram i realfag. Programmet vil "eies" av IFT og IMS.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Matematikk</li><li>• Modellering og beregning</li><li>• Statistikk og maskinlæring</li></ul>			
T4. Samarbeid med IIS om undervisning i matematikk	Instituttet stiller seg positiv til en slik samkjøring og ønsker en ny vurdering av mulighetene.			
T5. Revisjon og sammenslåing av masterprogrammene i matematikk og statistikk.	Instituttet ønsker å erstatte dagens masterprogram med et felles program.			

## 2.7 Fakultetsadministrasjonen 2018

Gjennom en felles årsplan ønsker vi å styrke båndene mellom fakultetet og instituttene, og at fakultetsadministrasjonens rolle som service-yter med spesialistfunksjoner, utøvelse av støtte- og planleggings-/stabs-oppgaver blir synliggjort tydelig.

Et spesielt område i 2018 blir omorganiseringer knyttet til ADM 2020 prosjektet. Adm 2020 vil etter all sannsynlighet i 2018 føre til et redusert servicenivå fra seksjonene i fakultetsadministrasjonen. Nivået vil være redusert til omorganiseringen er ferdig og alle administrative stillinger er innplassert i ny organisasjon.

### 2.7.1 Tiltak Fakultetsadministrasjon 2018

Tiltak	Beskrivelse	Ansv	Ref. strategi	Frist
T1. <i>Omorganisere fakultetsadministrasjonen i tråd med vedtak fattet i ADM 2020 prosesser</i>	Reduksjon i antall seksjoner til inntil 3 Flytting av kompetanse og personale i tråd med vedtak		ADM 2020 Vedtak	
T2. <i>Helse, miljø og sikkerhetsarbeid:</i>	Se egne fokusområder 2018: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Risikovurderinger</li> <li>• Kultur og holdninger</li> <li>• Compliance/etterlevelse av regelverk</li> <li>• Elektronisk Avvikssystem</li> <li>• ARK undersøkelse</li> </ul>	Fak dir., HMS-rådgiver BHT, POA Vernetj.	M24 M25 S62	kontinuerlig
T3. <i>Økonomi: Utvikle ny budsjettfordelingsmodell</i>	Nye forutsetninger i sektoren kobles til behov for en mer fleksibel modell ved fakultetet.	økonomi	M30 S58	
T4. <i>Personal: Ligestillingstiltak – videreutvikle og bruke disse</i>	Styrke kulturen for å beholde kvinnelige talenter  Identifisere tiltak som fremmer kvinners karriere ved NT-fak	personal	M28	
T5. <i>Effektivisere arbeidsprosesser</i>	Effektivisere administrative arbeidsprosesser Redusere antall ledd i saksbehandlingen, eks direkte tilsetting av professor II	personal	M29 M30	

T6. <i>Utdanning:</i> <i>Utvikle arbeidet med studiekvalitet i lys av endringer i studietilsynsforskriften og UiTs kvalitetssystem.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oppfølging av prosedyrer for evaluering, og bidra til økt involvering fra fagmiljø/programledelse i evalueringsarbeidet</li> <li>• Bruke Studiebarometeret i evalueringsarbeidet</li> <li>• Akkreditering av studieprogram</li> <li>• Gjennomstrømming og kvalitet på nåløyeemner og studieprogram i samarbeid med instituttene</li> </ul>	Prodekan utdanning  Studiesjef Institutt  Kval.team. fakadm  SU	M11 S18 S24	Løpende
T7. <i>Videreutvikle Skolelaboratoriet i realfag og teknologi</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utarbeide strategi og handlingsplan for Skolelaboratoriet i forbindelse med tildeling av 3* 1,5 MNOK fra UiT</li> <li>• Utvikle en plan for permanentisering av Skolelaboratoriet innen 2020</li> <li>• Utvikle en plan for EVU ved NT-fak knyttet til Skolelaboratoriet</li> </ul>	MD  Prodekan utdanning  Studiesjef  Rekrutterings-ansv		April 2018   Des  oktober
T8. <i>Rekruttering: Styrke universitets studentrekrutteringsarbeid</i>	Målrettet formidling og oppsøkende virksomhet for å rekruttere flinke studenter til MNT fag. Skolelabsatsing 17 - 20	Forsk.seksj. Studieseksj.  Skolelab	M12 S26 M20 S36	Kontinuerlig Koordinering KSA,FAK. Inst
T9. <i>Forskning: Økt ekstern finansiering</i>	Vektlegge eksternt finansiert virksomhet i alle prosesser. Optimalisere søknadsprosess, verktøy og service.	Inst, fak  Forsk.seksj.	M7 S8 S9 S10	Pågående
T10. <i>Styrke innovasjonsarbeidet ved NT-fak</i>		Prodekan nyskaping Forskningsseksj.	M3 S4 M8 S15	Juni 18



## **2.8 Styringssignal for alle institutt for 2018**

### **IFI**

1. Sikre instituttet kompetanse på høyt internasjonalt nivå gjennom nyrekruttering, og systematisk lete etter kandidat for TFS Starting grant 2019.
2. Utrede og søke igangsatt studieretning Datasikkerhet som del av sivilingeniørprogrammet i informatikk.
3. Styrke informatikk som et gjennomgripende fag ved UiT. De tverrfaglige anvendelsesområdene bygger på disiplinen grunnforskning.
4. Utrede informatikkstudium i Mo i Rana.
5. Videreutvikle dialog og samarbeid på tvers av forskningsgrupper ved IFI for bedre resultatoppnåelse og arbeidsmiljø.

### **IFT**

1. Alle utdanninger ved NT-fak skal ha en plan for innovasjon og entreprenørskap. IFT bes om å starte et arbeid for å realisere en slik plan.
2. Utvikle senterpotensiale i forskningsgruppene Maskinlæring, Romfysikk, og Ultralyd, mikrobølger og optikk.
3. Laboratorieareal til aktiviteten i optikk skal prioriteres for å innfri forpliktelser i forbindelse med eksternfinansierte forskerprosjekt.
4. IFT skal arbeide for at forskningsgruppene har tilstrekkelige administrative og tekniske støttetjenester til forskningsaktivitetene.

### **IG**

1. Alle utdanninger ved NT-fak skal ha en plan for innovasjon og entreprenørskap. IG bes om å starte et arbeid for å realisere en slik plan
2. For å oppnå bedre samarbeid og utvikling av personalet i faggruppene på nivå 3 og 4, bør IG vurdere å utvikle en stillingsinstruks for gruppeledere.
3. Opprettelse av en lokal ph.d. skole for alle ph.d. studenter. Vurdering om AMGG kan overtas av CAGE, med åpning for alle ph.d. studenter som jobber med marin geologi og geofysikk

### **IIS**

1. Alle utdanninger ved NT-fak skal ha en plan for innovasjon og entreprenørskap. IIS bes om å starte et arbeid for å realisere en slik plan.
2. Utvikle satsingen på en Havbruksteknologi-ingeniørutdanning
3. Videreutvikling av UTSA med hensyn til læringsmiljø, arbeidsmiljø og tilknytning til resten av UiT
4. Etablere et stabilt, permanent fagmiljø Bachelor i internasjonal beredskap.

5. Revidere fag/studieplan for Bachelor i internasjonal beredskap. Utrede etablering av bachelor i nautikk som går parallelt med bachelor nautikk ingeniør.
6. Utrede etablering av ny ingeniørutdanning knyttet til transport og sikkerhet

#### **IK**

1. Utarbeide strategisk plan for anvendelse av avsetninger
2. Legger til rette for at kvinner kan oppnå toppkompetanse og/eller lederkompetanse
3. følger opp studieporteføljen og implementerer reviderte planer

#### **IMS**

1. Gjennomføre endringer i struktur på nivå 4, inkludert opprettelse av nye forskningsgrupper og revisjon av nettsider.
2. Optimalisering av matematikkundervisning ved UiT. I første omgang samkjøring/overtakelse av matematikk undervisning ved IIS.
3. Igangsette prosess for sammenslåing av masterprogrammene i matematikk og statistikk.
4. Utrede felles bachelorprogram med IFT.
5. Øke omfanget av eksternfinansiering.

Vedlegg 1.

## Utviklingsavtalen UiT – KD oversikt over Fakultetsvise tiltak

Denne oversikten viser tiltak som i hovedsak skal utføres av fakultetene. I noen tilfeller vil Nivå 1 ta initiativ til oppstart for å sikre samordning.

	Nivå 1 tar initiativ
	Fakultetene – NT - starter arbeidet selv

Oppgave	Kilde	Første steg
Engasjerende og aktuelle utdanninger – fakultetene skal		
Opprette avtaler med utenlandske læresteder som sikrer studentene på alle ordinære studieprogram mulighet til å velge mellom to kvalitetssikrede utvekslingsavtaler	Melding 2016	
Utforme en tiltaksplan for å øke studentmobilitet. Planen skal ha som mål at 15% av våre studenter skal ha hatt et utvekslingsopphold over tre måneder i løpet av sin studietid	Utviklingsavtalen med KD	
Utarbeide en handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap i utdanningene på alle nivå, og igangsette de første tiltakene fra studieåret 2018/2019	Drivkraft i nord	
Implementere og følge opp nytt kvalitetssikringssystem	Utviklingsavtalen med KD	
Iverksette oppfølgingsplanene som ble utformet etter gjennomgangen av studieprogramporteføljen	Utviklingsavtalen med KD	
Identifisere teknologi og nyskapende pedagogiske metoder som kan bidra til økt læringsutbytte for studentene	Digitaliseringsstrategien	

Oppgave	Kilde	Første steg
Akademisk frihet og troverdighet - forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid – fakultetene skal		
Sikre at PhD-programstyrene innen utgangen av 2018 dokumenterer at de implementerer vedtatt tiltaksliste for bedre gjennomstrømming på ph.d.-nivå	Styresak 2/2017	
Utarbeide en handlingsplan for mobilitet og sette i verk tiltak fra høsten 2018	Fokusgruppe FSU	
Forberede etterlivet til sentre ved fakultetet som mister sin finansiering		
Aktivt bygge opp miljøer som kan vinne frem i konkurranse om senterutlysninger	Utviklingsavtalen med KD	
Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon		
Alle fakultetene skal gi innspill til felles arbeidsinstruks for alle fast vitenskapelig ansatte med tydelige forventninger til kvalitet i undervisning, publiseringsvirksomhet og eksternfinansiering	Styresak 5/17 Utviklingsavtalen med KD	
<b>Faglig integrasjon og samarbeid</b>		
Alle fakultetene skal være med å utforme tiltaksplaner for økt ekstern finansiering innenfor felles vitenskapsområder	Utviklingsavtalen med KD	
HSL-fakultetet og NT-fak skal lage en plan som sikrer lektorprogrammet tilstrekkelige ressurser til at opptakstallene kan opprettholdes på et høyt nivå og flere kandidater utdannes.		
Alle fakulteter som er involvert i lektor og ingeniøruddanning skal være med på å utvikle et felles og forbedret forvaltningssystem for disse utdanningen		
Avdeling for vernepleie skal integreres i Helsefak og fakultetet skal sammen med HSL-fakultetet utarbeide et forslag til hvordan kompetanseutviklingen i sosialfagene skal utvikles og sikres ved UiT		

Oppgave	Kilde	Første steg
Institutt for barnevern og sosialt arbeid skal integreres i HSL-fakultetet og fakultetet skal sammen med Helsefak utarbeide et forslag til hvordan kompetanseutviklingen i sosialfagene skal utvikles og sikres ved UiT		
Alle fakultetene skal foreslå konkrete tiltak som gjør at UiT kan nå målene i utviklingsavtalen med KD om å «Være ledende innen utdanning og forskning om Arktis, og styrke sin posisjon som Norges arktiske universitet». UiTs polarforskningskomite skal samordne innspillene til en prioritert tiltaksliste for 2018 og 2019.	Utviklingsavtalen med KD	
Etablere det tverrfakultære prosjektet <i>Befolkningsundersøkelser i nord</i>	Styresak 39/17	

## **Naturvitenskap og teknologi i Nord** **Strategi mot 2020**

---

**Fakultet for naturvitenskap og teknologi**

*Vedtatt i fakultetsstyret 03.06.2015*



## **Innhold**

I. Innledning .....	3
II. Visjon.....	3
III. Verdigrunnlag .....	3
IV. Tematiske satsingsområder (TS).....	3
IV.1. Energi, klima, samfunn og miljø.....	3
IV.1.1. Helse, velferd og livskvalitet .....	4
IV.1.2. Bærekraftig bruk av ressurser .....	4
IV.1.3. Teknologi .....	4
IV.2. Status, muligheter og utfordringer .....	4
IV.3. Mål .....	5
IV.4. Strategi .....	5
V. Gjennomgående mål og strategier .....	5
V.1. Forskning og utvikling .....	5
V.1.1. Status, muligheter og utfordringer.....	5
V.1.2. Mål.....	6
V.1.3. Strategi.....	6
V.2. Utdanning og rekruttering .....	6
V.2.1. Status, muligheter og utfordringer.....	6
V.2.2. Mål.....	7
V.2.3. Strategi.....	7
V.3. Formidling og profilering .....	8
V.3.1. Status, muligheter og utfordringer.....	8
V.3.2. Mål.....	8
V.3.3. Strategi.....	8
V.4. Infrastruktur.....	9
V.4.1. Status, muligheter og utfordringer.....	9
V.4.2. Mål.....	9
V.4.3. Strategi.....	9
V.5. Mennesker i organisasjonen .....	10
V.5.1. Status, muligheter og utfordringer.....	10
V.5.2. Mål.....	11
V.5.3. Strategi.....	11
VI. Referanser, definisjoner, forkortelser og begrep.....	12

## I. Innledning

Gjeldende strategi<sup>i</sup> for *Fakultet for naturvitenskap og teknologi* (heretter Fakultetet) ved *UiT Norges arktiske universitet* (heretter Universitetet) ble sist revidert i 2012 og gjelder for perioden 2010-2018. En rekke forhold gjør at det er behov for en revisjon nå, bl.a. har Universitetet utarbeidet et nytt strategidokument<sup>ii</sup> med en mer temaorientert struktur, økt vekt på tverrfaglighet, samt at Universitetets arktiske profil er tydeligere og videreutviklet. Gjeldende mål og strategier kunne likevel i stor grad videreføres.

Dette dokumentet inneholder kun konklusjoner av en omfattende analyse og begrunnelser for mål og strategier. Denne analysen, metode, samt status og premisser for strategiarbeidet er nærmere beskrevet i et eget statusdokument<sup>iii</sup>.

## II. Visjon

*I 2020 er fakultetet et synlig senter for kunnskap og teknologiutvikling i nordområdene og har flere internasjonalt ledende fagmiljø innen grunnforskning, anvendt forskning og utdanning. Fakultetet utvikler og deler kunnskap av høy internasjonal kvalitet innen naturvitenskap og teknologi basert på forskning, innovasjon og utdanning. Studietilbudene er av høy kvalitet og spenner fra korte profesjonsutdanninger til PhD. De er etterspurte og samfunnsrelevante og tiltrekker seg dyktige studenter regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Kvalitet i undervisningen er videreutviklet til en merkevare. Fakultetet er en attraktiv samarbeidspartner for næringsliv og offentlig sektor*

## III. Verdigrunnlag

Fakultetet legger Universitetets verdigrunnlag til grunn:

*Troverdighet, akademisk frihet, nærhet, kreativitet og engasjement skal prege forholdet mellom ansatte, mellom ansatte og studenter og mellom fakultetet og samarbeidspartnere. De nasjonale etiske retningslinjer skal gjelde for alle fakultetets aktiviteter. Fakultetet har et særlig ansvar for å utvikle kunnskap og teknologi som fremmer nødvendige omstillinger for å ivareta jordas miljø og sikre en bærekraftig utvikling.*

## IV. Tematiske satsingsområder (TS)

Fakultetets tematiske satsingsområder har fokus på nordområdene, inkludert Arktis og koplingene mellom matematisk-naturvitenskaplige disipliner og teknologi og koplingen MNT-fag<sup>iv</sup> og den menneskelige faktor. Satsingsområdene skal utvikles for å understøtte både forskning og utdanning.

Fakultetet vil utvikle forskning og utdanning på følgende tematiske områder:

### IV.1. Energi, klima, samfunn og miljø

Kunnskap om utviklingen i Arktis er sentral for å forstå globale klimaendringer. Fakultetet skal utvikle og spre kunnskap om:

- TS1. Miljøvennlig, fornybar og fossil energi, samt bruk og håndtering av energi
- TS2. Observasjoner, årsaker og effekter av klimaendringer
- TS3. Overvåking, årsaker og effekter av miljøendringer



#### **IV.1.1. Helse, velferd og livskvalitet**

Fakultetet skal utvikle kunnskap om

*TS4. Livsvitenskap, bioaktive stoffer og sykdomsbekjempelse*

#### **IV.1.2. Bærekraftig bruk av ressurser**

**Fakultetet skal utvikle kunnskap om:**

*TS5. Naturressurser: mineraler, marine og terrestriske ressurser*

#### **IV.1.3. Teknologi**

Nye teknologiske løsninger skal videreutvikle grunnlaget for befolkningens velferd i nordområdene, en region med store avstander og et krevende klima.

**Fakultetet skal utvikle kunnskap om:**

*TS6. Maritim, marin, helse-, nano-, rom-, bio- og informasjonsteknologi*

*TS7. Sikkerhet og beredskap*

*TS8. eVitenskap<sup>v</sup>*

I tillegg vil fakultetet fortsatt satse på grunnleggende disiplinorientert forskning og tilhørende utdanning, både som element i tematiske prosjekt, men også som disiplinorientert forskning og utdanning tilhørende de grunnleggende realfagene; fysikk, kjemi, matematikk/statistikk, informatikk, geologi og ingeniørvitenskap. Denne kommer til uttrykk i beskrivelsen av gjennomgående mål (Kap V).

#### **IV.2. Status, muligheter og utfordringer**

Fakultetet har på flere områder nådd målsettingen i nåværende strategi<sup>vi</sup> og er vertskap for to sentre for fremragende forskning på områdene beregningsorientert kjemi (CTCC<sup>vii</sup>) og gasshydrater-klima/marin geovitenskap (CAGE) og ett senter for forskningsdrevet innovasjon på området jordobservasjon (CIRFA<sup>viii</sup>).

Myndighetenes, Norges forskningsråds og EUs satsinger gir fakultetet nye muligheter, særlig på temaene ressurs- og miljøovervåking, romforskning, marin bioprospektering, marin petroleumsvirksomhet/geovitenskap, luft- og sjøtransport, samt energi og klima.

Suksess med søknader til disse virkemidlene vil imidlertid kreve videre økning av ekstern finansiering av forskningen. Den statlige finansieringsmodellen blir sannsynligvis også mer resultatorientert<sup>ix</sup>. Omlegging av universitetsstrukturen som nå pågår, vil resultere i færre institusjoner og større universitet. Disse vil ha en blanding av tradisjonelle disiplinorienterte universitetsfag og profesjonsorienterte fagmiljø som alle har store forventninger til økt tilgang på forskningsmidler. Alt dette medfører skjerpet konkurranse om ressurser, både fra offentlige og eksterne kilder. Etablering av store prosjekt vil kreve større grad av tverrfaglig samarbeid både internt og eksternt. NT-fakultetet har en svært dyktig stab som skal videreutvikles for å yte enda bedre støtte i konkurransen om ressursene.

Kunnskap om arktiske forhold, samt nye muligheter ved bruk av det nye isgående forskningsfartøyet, *Kronprins Håkon*, har et stort potensial for etablering av nye internasjonale prosjekt både knyttet til Arktis og Antarktis.

## Utfordringene blir å

- forankre utdanningen bedre i forskning og tematiske satsingsområder
- utvikle bærekraftige løsninger for samspill mellom menneske/samfunn og teknologi
- skape balanse mellom nysgjerrigdrivet grunnforskning og tematiske satsinger
- stimulere til økt tverrfaglig forskning og utdanning innenfor satsingsområdene gjennom samarbeid internt mellom institutter og med andre fakultet og eksternt med andre universitet, randsone og næringsliv
- skape et økonomisk handlingsrom som kan benyttes til å rekruttere gode fagfolk og utvikle nye interessante forskningsaktiviteter og nye utdanninger.
- øke ekstern finansiering og graden av fullfinansiering
- skaffe ny, fornye og drive avansert forskningsinfrastruktur

### IV.3. Mål

Det er vanskelig å definere eksplisitte mål for hvert satsingsområde siden valg av konkrete prosjekter vil være avhengig av en rekke faktorer, bl.a. eksisterende kompetanse og finansieringsmuligheter. Målene er derfor utformet som felles for satsingsområdene. Det vil derfor bli viktig å avsette ressurser til å handle når mulighetene oppstår.

#### Fakultetets mål er å

- M1. lede eller ha en sentral rolle i minst 8 større langsiktige forskningsprosjekt innen satsingsområdene, herav minst 4 med deltakelse fra andre enheter ved Universitetet
- M2. etablere nasjonalt konkurransedyktig forskning og utdanning på fakultetets tematiske satsingsområder
- M3. være en sentral bidragsyter til innovasjon<sup>x</sup> innenfor Fakultetets tematiske satsingsområder
- M4. øke studiekvaliteten ved å tilpasse studieprogram og emneporteføljen i Fakultetets tematiske satsingsområder

### IV.4. Strategi

#### Fakultets skal

- S1. styrke satsinger på områder med kompetansefortrinn, eksempelvis marin geologi og fjernmåling
- S2. skaffe økonomisk handlingsrom for nye satsinger
- S3. stimulere til faglig samarbeid mellom fakultetets institutter og relevante institutt ved andre fakultet ved Universitetet
- S4. stimulere til strategisk og faglig samarbeid med ledende internasjonale fagmiljø, institusjoner i randsonen, herunder NORUT<sup>xi</sup>
- S5. styrke studietilbudet knyttet til fakultetets tematiske satsingsområder, herunder videreutvikle samarbeidet utdanningsinstitusjoner i nordområdene, spesielt Høgskolen i Narvik og UNIS<sup>xii</sup>

## V. Gjennomgående mål og strategier

### V.1. Forskning og utvikling

#### V.1.1. Status, muligheter og utfordringer

Fakultetet har i perioden (2009-2014) for noen fagområder nådd målene om å etablere robuste forskningsgrupper og øke volumet av ekstern finansiering, blant annet gjennom et nytt Senter for fremragende forskning (Cage)<sup>xiii</sup>, et nytt Senter for forskningsdrevet innovasjon, SFI<sup>xiv</sup>, CIRFA<sup>xv</sup> og et ERC<sup>xvi</sup> Starting grant. Målet på volumet av eksternt finansierte prosjekt er også nesten nådd, selv om EU-finansieringen, sammenlignet med andre MNT-fakultet, fortsatt er lav. Mange fagmiljø har hevdet seg godt i de rene disiplinorienterte forskningskonkurransene i

FRIPRO<sup>xvii</sup>. Resultater fra Forskringsrådets faglig evalueringer og nivået på publiseringsaktivitet viser at det er noen grupper som er internasjonalt ledende, men samlet er fakultetet under målsettingen.

Det nasjonale sterke fokus på behovet for teknologi og naturvitenskapelig forskning og utdanning gir fakultetet store muligheter for å utvikle robuste fagmiljø. Spesielt vil samarbeid med andre institusjoner og næringslivet kunne styrke fakultetet.

### Utfordringene blir å

- videreutvikle robuste forskningsgrupper på høyt internasjonalt nivå (5 i fagevaluering)
- rekruttere gode fagfolk
- videreutvikle forskningskvalitet

### V.1.2. Mål

#### Fakultetets mål er å

- M5. øke antall robuste forskningsgrupper med kvalitet på høyt internasjonalt nivå <sup>xviii</sup>
- M6. øke publiseringen til nasjonalt nivå for sammenlignbare fagmiljø
- M7. øke volumet av eksternt finansiert forskningsvirksomhet til samme nivå som fakultetets grunnbevilgning, derav 30% i samarbeid med offentlig sektor og næringslivet og 20% delfinansiert av EU<sup>xix</sup>
- M8. øke antallet ideer med kommersielt potensiale
- M9. styrke kvaliteten i PhD-utdanningen
- M10. etablere en PhD-utdanning i MNT-fag ved Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet

### V.1.3. Strategi

#### Fakultetet skal

- S6. benytte strategisk faglig samarbeid med ledende grupper som virkemiddel for å bygge robuste grupper og fremme forskningskvalitet.
- S7. tildele interne forskningsressurser<sup>xx</sup> strategisk med vekt på kvalitet og forskningsproduksjon.
- S8. bruke fullfinansiering og egenandeler til å øke handlingsrommet
- S9. stimulere fagansatte til å være aktive overfor eksterne finansieringsmuligheter, spesielt EU
- S10. være faglig aktiv i søknadsinitiativ for å sikre en rettmessig andel i prosjektene
- S11. bruke forskningsressursene aktivt for å utvikle unge forskertalenter
- S12. vurdere de beste masterstudentene med tanke på tildeling av PhD-stipendiat
- S13. søke å etablere nasjonale forskerskoler i tilknytning til store langsiktige prosjekt der fakultetet har ledelsen
- S14. knytte all PhD-utdanning til forskerskoler <sup>xxi</sup>
- S15. utvikle fremragende tjenester og verktøy for ekstern finansiering i samarbeid med sentralt nivå og instituttene

### V.2. Utdanning og rekruttering

#### V.2.1. Status, muligheter og utfordringer

Fakultetet passerte 1500 studenter<sup>xxii</sup> i 2014. Dette er en formidabel vekst som utgjør mer enn en fordobling siden 2009. Det samme gjelder kandidatproduksjonen, studiepoengproduksjonen og 1. prioritetssøkere. Andelen kvinnelige studenter øker svakt, men ligger fremdeles langt unna de ønskede 40%.

Fakultetet kan ikke vente en like stor vekst i tiden som kommer, men det bør være rom for noe vekst, som krever større undervisnings- og studentarealer. Større fokus på kvalitet i utdanningene og gjennomstrømming (*studentene skal lykkes*) vil være viktig i dette arbeidet. Det samme

gjelder ekstra satsing på rekruttering fra Sør-Norge, da ungdomskullene i Nord-Norge blir mindre.

### **De viktigste utfordringene blir å**

- *å ha høy utdanningskvalitet og godt læringsmiljø. Resultatene fra det årlige Studiebarometeret utgitt av NOKUT <sup>xxiii</sup> vil være førende*
- *videreutvikle beskrivelser av læringsutbytte for studieprogram og emner (jfr Nasjonalt Kvalifikasjonsrammeverk).*

### **V.2.2. Mål**

#### **Fakultetets mål er å**

- M11. *skape fremragende utdanningskvalitet målt i større tilfredshet i studentevalueringer, økt gjennomstrømning og attraktive kandidater*
- M12. *øke kandidatproduksjonen med 50% fra 2014 nivå*
- M13. *øke andelen kvinnelige studenter til minst 40 %*
- M14. *være blant de 5 mest attraktive studiesteder og læringsmiljø for å studere naturvitenskap og teknologi i Norge*
- M15. *effektivisere ressursbruken i utdanningen*
- M16. *øke synergi og bruk av eksisterende emneportefølje mellom studieprogram*
- M17. *å være den klart ledende tilbyder av relevant EVU <sup>xxiv</sup> i MNT-fagene i Nord-Norge*

### **V.2.3. Strategi**

#### **Fakultetet skal**

- S16. *delta aktivt i opprettelse av et Senter for fremragende utdanning i realfag og teknologi*
- S17. *satse på fleksibel læring og studentaktive undervisningsformer*
- S18. *videreutvikle de fagansattes pedagogiske kompetanse*
- S19. *bidra til å utvikle ordninger som gjør utdanningsarbeid meritterende*
- S20. *styrke koplingen mellom utdanning og forskning*
- S21. *kontinuerlig forbedre beskrivelser av læringsutbytte for studieprogram og emner*
- S22. *videreutvikle utdanningene i nært samarbeid med næringsliv og samfunnsliv.*
- S23. *utvikle planer og iverksette tiltak for å øke gjennomføringsgraden*
- S24. *utvikle planer og iverksette tiltak for å forbedre studier og læringsmiljø basert på Studiebarometeret <sup>xxv</sup>.*
- S25. *effektivisere produksjonen av studiepoeng ved å optimalisere emneporteføljen basert på Universitetets sentrale gjennomgang i 2015*
- S26. *bruke nettsidene til Universitetet som en av hovedkanalene til å rekruttere studenter*
- S27. *prioritere tiltak rettet mot rekruttering av kvinnelige studenter*
- S28. *tilby internasjonale studentutvekslingsavtaler med utvalgte institusjoner med forhåndsgodkjente studieløp*
- S29. *fortrinnsvis etablere studentutvekslingsavtaler med institusjoner som fakultetet har eller ønsker forskningssamarbeid med.*
- S30. *øke internasjonal rekruttering, særlig fra nordområdene*
- S31. *invitere og besøke skoler for informasjon og oppdatering om fag og studietilbud, samt videreutvikle Skolelaboratoriet i realfag og teknologi <sup>xxvi</sup>*
- S32. *videreutvikle lektorutdanningen i realfag*
- S33. *stimulere studentene til aktiv deltakelse i studentdemokratiet og studentorganisasjoner*
- S34. *utvikle EVU-tilbudet faglig og organisatorisk*

### **V.3. Formidling og profilering**

#### **V.3.1. Status, muligheter og utfordringer**

Fakultetet har sammen med bl.a. de andre MNT-fakultetene i Norge deltatt i et systematisk arbeid for å øke interessen for realfag og teknologi. Fagfolk ved fakultetet har en omfattende formidlingsaktivitet rettet mot skoleelever. Dette arbeidet ser ut til å ha båret frukter. Fakultetets virksomhet har vært relativt godt synlig i lokale og nasjonale media.

Fakultetets suksess når det gjelder forskningssentra, samarbeid med næringsliv og etablering av ny næringsvirksomhet i landsdelen byr på store muligheter til positiv profilering. Det samme gjelder økt tilstrømming av studenter. En klarere dreining av faglig profil i retning av problemstillinger i Arktis og relevans for landsdelen, har et klart potensial for positiv omdømmebygging.

#### **Sentrale utfordringer vil være å**

- være et godt studiested for studiesøkere
- stimulere forskere til populærvitenskapelig publisering og deltakelse i offentlig debatt
- ha oppdaterte og gode web-sider

#### **V.3.2. Mål**

##### **Fakultetets mål er å**

- M18. øke samfunnets generelle, og spesielt ungdoms, kunnskap og interesse for realfag og teknologi.
- M19. ha ett månedlig oppslag i nasjonale media
- M20. ha internettsider av høy standard som holdes løpende oppdatert

#### **V.3.3. Strategi**

##### **Fakultetet skal**

- S35. bruke internett som primærkanal for formidling
- S36. vektlegge studentrekruttering i formidlingsvirksomheten.
- S37. bruke fakultetets sterke forskningsområder aktivt for å rekruttere dyktige forskere og studenter.
- S38. oppmuntre doktorgradsstudenter og forskere til populærvitenskapelig aktivitet, elevrettet formidling og deltakelse i fagbasert offentlig debatt<sup>xxvii</sup>
- S39. utnytte doktorgradsarbeider i formidling, bl.a. ved publisere alle avhandlinger som populærvitenskapelig nyhetssak på web og fremme noen til nasjonale media<sup>xxviii</sup>
- S40. bruke Tromsø's unike renomme som en cool læringsplass med coole lærere i rekrutteringsarbeidet

## **V.4. Infrastruktur**

### **V.4.1. Status, muligheter og utfordringer**

Teknologibygget er nå realisert, og fakultetet er dermed samlet i Breivika. Institutt for fysikk og teknologi og Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet har imidlertid nye behov for arealer/infrastruktur til et nytt simulatorsenter, laboratorier og til nye sentre og utdanninger.

Fakultetet ønsker derfor å realisere et byggetrinn 2 for Teknologibygget.

Institutt for kjemi er i dag dessverre spredt på flere bygg og IK må samles i ett bygg. Institutt for geologi har store plassproblemer i Naturfagbygget. Undervisningsarealene er for små, og kontorplass til mange nye ansatte i instituttets sentra er for knapp. Deler av Realfagbygget har behov for oppgraderinger for å bedre læringsmiljø, inneklima og HMS-situasjonen.

Samarbeidet med næringslivet er i utvikling, og fakultetet deltar i flere eksisterende og planlagte sentre (CIRFA, ARCE<sup>xix</sup>, med flere) med koblinger med randsone og næringsliv. Næringslivet inviteres til å delta som partner for å realisere infrastruktur. Fakultetet må derfor øke innsatsen for å oppnå slike partnerskap.

Vitenskapelig utstyr med pris fra kr. 4 mill. til kr. 20 mill. kr. er spesielt krevende å finansiere, da Norges forskningsråd ikke finansierer slikt utstyr lenger.

Arbeidet med å realisere EISCATs <sup>xxx</sup> 3D-satsing <sup>xxxi</sup> pågår. Skibotn er utpekt som det beste alternativet for lokalisering av et senderanlegg.

#### **Sentrale utfordringer vil være å**

- skaffe finansiering til nye lokaler
- skaffe finansiering til middels dyrt vitenskapelig utstyr

### **V.4.2. Mål**

#### **Fakultetets mål er å**

- M21. ha god infrastruktur med tilfredsstillende arealer for alle aktiviteter
- M22. samlokalisere Fakultetets fagmiljøer, sentre og utdanningene ved instituttene
- M23. kunne anskaffe moderne utstyr til prioriterte prosjekt, herunder realisere EMSO<sup>xxvii</sup> og EISCAT 3D

### **V.4.3. Strategi**

#### **Fakultetet skal**

- S41. utarbeide planer for en samlet lokalisering av Institutt for kjemi
- S42. utarbeide et godt prosjektforslag for Teknologibyggets byggetrinn 2
- S43. frigjøre hele Naturfagsbygget til bruk for Institutt for geologi
- S44. oppgradere studentarealene og fellesarealer i Realfagbygget
- S45. utvikle møteplasser for studenter og ansatte
- S46. etablere et internt virkemiddel for å finansiere forskningsutstyr og undervisningsutstyr
- S47. arbeide for å sikre finansiering av fornyelse av EISCAT-anlegget og EMSO
- S48. øke innsatsen for å oppnå finansiering av infrastruktur fra næringslivet
- S49. benytte den offentlig-private samarbeidsmodellen (OPS)<sup>xxxiii</sup> for å realisere infrastruktur

## **V.5. Mennesker i organisasjonen**

### **V.5.1. Status, muligheter og utfordringer**

Fakultetet har mangeartede og til dels risikofylte aktiviteter i sine utdannings- og forskningsaktiviteter i laboratorier, verksteder, på feltarbeid, på havet og i luften. Dette stiller betydelige krav til HMS-arbeidet og kompetanse og ledelse. Fakultetet har de senere år styrket sin innsats for å redusere risiko og bedre opplæringen i risikofylt arbeid. Lederopplæring av instituttledere er i stor grad innført, og lederutvikling skal styrkes ytterligere.

En egen handlingsplan<sup>xxxiv</sup> for reduksjon av midlertidige stillinger ble vedtatt av fakultetsstyret i januar 2014. I 2014 har det vært arbeidet med reduksjon av midlertidige ansatte. Resultatet<sup>xxxv</sup> er en reduksjon fra 32,4 % til 28,1. Over 60 % av stillingene som ble omgjort fra midlertidig til faste stillinger i 2014 er eksternt finansiert. Økt eksternt finansiering (under tre år) vil øke andelen midlertidig ansatte. Fakultetets store, eksterne prosjektportefølje og mål om økning av denne er følgelig en stor utfordring.

Arbeidet med likestilling er styrket, men mye gjenstår. Andelen kvinner i førstestillinger er fremdeles alt for lav (13%). NT-fak har derfor utviklet og vedtatt en fremoverlent handlingsplan med noen unike tiltak for å øke kvinneandelen i fagstillinger.

Samlokalisering av flere institutter i Breivika vil øke samarbeidsmulighetene og gi potensiale for effektiviseringer også administrativt.

#### **Viktige utfordringer i perioden vil være å**

- *redusere omfanget av midlertidige tilsetninger i henhold til Universitetets mål*
- *oppnå jevnere fordeling mellom kjønnene på alle nivå*
- *minske kulturforskjeller mellom enhetene*
- *tilpasse det teknisk-administrative tjenesteapparatet til kjernevirksomheten*
- *bedre arbeidsmiljøet i tråd med resultatene fra undersøkelser*
- *sikre aktiviteter som kan medføre risiko for liv og helse spesielt godt*
- *utvikle og effektivisere de administrative tjenestene*

## V.5.2. Mål

### Fakultetets mål er å

- M24. ha et meget godt arbeids- og læringsmiljø
- M25. unngå alvorlige uhell eller ulykker
- M26. videreutvikle kompetansen til ledere til å utøve fremragende ledelse
- M27. heve den pedagogiske kvaliteten og ledelsen av utdanningsprogrammene
- M28. øke andelen kvinner i førstestillinger til minimum 30 %
- M29. yte administrative og tekniske tjenester av høy kvalitet til fagmiljøene
- M30. redusere omfanget av forvaltningen ved fakultetet i tråd med statlige føringer
- M31. ha en optimal organisering og bruk av de administrative ressursene ved fakultetet
- M32. styrke rutiner og systemer for oppfølging av stipendiater
- M33. Redusere antall midlertidige tilsetninger til nasjonalt nivå, 17,3 %

## V.5.3. Strategi

### Fakultetet skal

- S50. vurdere behov og mulig omfordeling av arbeidsoppgaver ved alle avganger og nyansettelser i administrative stillinger
- S51. fremme den enkelte ansattes arbeidssituasjon og ytelse
- S52. etablere obligatorisk lederutdanning ved ansettelse av faglige og administrative ledere
- S53. stimulere til økt kunnskap om organisering og ledelse av utdanningsaktivitet
- S54. etablere møteplasser for å styrke det pedagogiske samholdet på tvers av faggrensene
- S55. bruke resultatene fra medarbeiderundersøkelser til å bedre arbeidssituasjon og ytelse.
- S56. utvikle den pedagogiske kompetansen i den faglige staben og vurdere merittering av utdanning
- S57. bruke alumniaktiviteter som virkemiddel for rekruttering og kontakt med nærings- og samfunnsliv
- S58. avbyråkratisere, effektivisere og fjerne tidstyver
- S59. etablere møteplasser for å utvikle faglig og teknisk-administrativt samarbeid
- S60. videreutvikle og bruke eksisterende likestillingsplan
- S61. sikre det psykososiale arbeidsmiljø gjennom åpne prosesser, god tone, medarbeidersamtaler og arbeidsmiljøundersøkelser.
- S62. sikre det fysiske arbeidsmiljøet gjennom helhetlig, oppdatert oppfølging av lover, forskrifter og rutiner, samt bruk av risikoanalyser, statistikker, og andre verktøy.
- S63. anvende strategiske midler til å rekruttere og ta vare på talenter
- S64. tilsette i faste stillinger der Fakultetet har finansiering over minst 3 år



## VI. Referanser, definisjoner, forkortelser og begrep

<sup>i</sup> NT-fak: Strategi 2010-2018

<sup>ii</sup> UiT Norges arktiske universitet: Drivkraft i nord: Strategi mot 2020

<sup>iii</sup> NT-fak: Revidert strategi mot 2020. Status og premisser.

<sup>iv</sup> MNT: Matematikk, naturvitenskap og teknologi

<sup>v</sup> **eVitenskap** består av en samling raskt voksende fagfelt som har som hovedmål å forstå og løse komplekse og virkelighetsnære problemer og fenomener.

<sup>vi</sup> NT-fak: Revidert strategi mot 2020. Status og premisser. kap. II.

<sup>vii</sup> CTCC: The Centre for Theoretical and Computational Chemistry

<sup>viii</sup> SFF Sentre for fremragende forskning:

<sup>ix</sup> NT-fak: Revidert strategi mot 2020. Status og premisser. kap IV.1.4

<sup>x</sup> Måleparameter innovasjon: i DOFI, patentsøknader, bedriftsetableringer, skaping av arbeidsplasser

<sup>xi</sup> NORUT: Northern Research Institute

<sup>xii</sup> UNIS: Universitetsstudiene på Svalbard

<sup>xiii</sup> CAGE: Senter for arktisk gasshydrat, miljø og klima

<sup>xiv</sup> SFI: Senter for forskningsdrevet innovasjon

<sup>xv</sup> CIRFA: Centre for Integrated Remote Sensing and Forecasting for Arctic Operations

<sup>xvi</sup> ERC: European Research Council

<sup>xvii</sup> FRIPRO: Program i Norges forskningsråd for friprosjektstøtte

<sup>xviii</sup> Høyt internasjonalt nivå: forskningsproduksjon over nasjonalt snitt for sammenlignbare institusjoner, dvs oppnå karakteren 5 i fagevalueringer

<sup>xix</sup> 20% delfinansiert av EU innebærer årlig ca. 2. mill. kr pr fast vitenskapelig ansatt

<sup>xx</sup> Interne forskningsressurser: forskningsterminer, rekrutteringsstillinger, individuell forskningstid m.m.)

<sup>xxi</sup> En forskerskole består av et nettverk av institusjoner som har inngått et forpliktende samarbeid om PhD-utdanning innenfor et fagområde. Skolene samarbeider om PhD-kurs, seminarer, sommerskoler osv, og benytter hverandres laboratoriefasiliteter i fag der dette er relevant

<sup>xxii</sup> 1500 studenter inkluderer forkurs, bachelor, master og PhD

<sup>xxiii</sup> NOKUT (Nasjonalt organ for kvalitet i utdanningen) er et faglig uavhengig forvaltningsorgan under Kunnskapsdepartementet med et eget styre som øverste beslutningsorgan.

<sup>xxiv</sup> EVU: Etter- og videreutdanning

<sup>xxv</sup> Studiebarometeret er en nettportal som viser studentenes oppfatninger om studiekvalitet i studieprogrammer ved norske høyskoler og universiteter.

<sup>xxvi</sup> Skolelaboratoriet i realfag og teknologi UTI/NT-fak tilbyr aktiviteter for elever og etter- og videreutdanningskurs for lærere.

<sup>xxvii</sup> Mulige virkemidler for populærvitenskapelig virksomhet: annuum, service, hjelp, opplæring, belønning

<sup>xxviii</sup> Nasjonale media som forskning.no etc.

<sup>xxix</sup> ARCEX: Centre for Arctic Petroleum Exploration

<sup>xxx</sup> EISCAT. European Incoherent Scatter Scientific Association

<sup>xxxi</sup> EISCATs 3D-satsing: Planer om ny generasjon atmosfæreradar (*multistatic phased radar*)

<sup>xxxii</sup> EMSO: European Multidisciplinary Seafloor and Water Column Observatory

<sup>xxxiii</sup> OPS er et samarbeid mellom offentlige og private aktører. Det private OPS-selskapet har byggherrerollen, utfører prosjektering og tar ansvar for bygging, finansiering, drift og vedlikehold i en definert periode

<sup>xxxiv</sup> Handlingsplan for reduksjon av midlertidige stillinger ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi for 2014 og 2015

<sup>xxxv</sup> Midlertidige stillinger status på Fakultet for naturvitenskap og teknologi . Orientering til Fakultetsstyret 10.12.2014

## SAKSFRAMLEGG

Til: Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi  
Møtedato: 09.03.2018  
Sak: 7/18

## Årsregnskap 2017 og avsetninger per 31.12.2017 for NT-fak

**Innstilling til vedtak:**

Fakultetsstyret godkjenner fremlagt årsregnskap for 2017 og fordeling av avsetninger per 31.12.2017.

**Begrunnelse:**

Ved inngangen til 2017 hadde Fakultet for naturvitenskap og teknologi (NT-fak) ubrukte midler på til sammen 29.869.156 kroner. Disse fordelte seg slik på enhetene mellom bevilgningsøkonomien (BEV) og prosjektsøkonomien (BOA):

Tabell 1 Avsetninger per enhet 01.01.2017

		Avsetninger per 01.01.2017						
		Avd (group)						
Pro (group)	Prototype (group)	Fakadm/Felles..	Fysikk og teknologi	Geovitenskap	Informatikk	Ingeniørvitenskap og sikkerhet	Kjemi	Matematikk og statistikk
Bevilgningsøkonomien	Frie midler	-19 509 683	-1 475 320	-7 840 021	6 619 106	9 335 546	-12 937 610	-1 052 997
	Bundne midler - stat eller prosjektkilde	9 337 415	-5 637 196	-5 339 422	-8 057 341	-3 248 909	-7 974 788	-765 569
	<b>Total</b>	<b>-10 172 267</b>	<b>-7 112 516</b>	<b>-13 179 443</b>	<b>-1 438 236</b>	<b>6 086 637</b>	<b>-20 912 398</b>	<b>-1 818 566</b>
Bidrags- og oppdragsfinansierte prosjekter	Bundne midler - stat eller prosjektkilde	-3 865 364	2 084 869	1 580 798	107 592	-1 168 745	885 523	-6 275
	EU	198 234	38 290	740 546	510 144	-23 279	2 242 480	
	NFR		30 952	11 970 599	-584 004	1 137 891	1 624 801	1 172 580
<b>Total</b>		<b>-3 667 129</b>	<b>2 154 110</b>	<b>14 291 943</b>	<b>33 732</b>	<b>-54 132</b>	<b>4 752 804</b>	<b>1 166 304</b>
<b>Grand Total</b>		<b>-13 839 397</b>	<b>-4 958 405</b>	<b>1 112 500</b>	<b>-1 404 504</b>	<b>6 032 505</b>	<b>-16 159 594</b>	<b>-652 262</b>

Tabell 1 viser at bevilgningsøkonomien hadde en positiv avsetning ved inngangen til 2017 lik 48.546.789kr og prosjektsøkonomien viste en negativ avsetning lik 18.677.632kr. Samlede avsetninger var 29.869.156 kroner. Det skilles mellom frie og bundne midler, hvor bundne midler er bundet opp i form av vedtak og øremerkinger i BEV. I prosjektsøkonomien er midlene allokert i henhold til kontrakt med finansieringskildene.

Årsregnskapet for 2017 viser totaløkonomien for fakultetet, hvor både bevilgningsøkonomien og den eksternfinansierte aktiviteten inngår. Totalregnskapet presenteres i tabell 2:

Tabell 2 Årsresultatet for 2017 - Totaløkonomien

Kontokl (gro..	Konto (group)	Grand Total		
		Regnskap	Budsjett	Bud.avvik
Inntekter	Statsbevilgning	-328 801 475	-322 630 677	-6 170 798
	Eksterne inntekter	-164 575 220	-187 247 028	22 671 808
	<b>Total</b>	<b>-493 376 695</b>	<b>-509 877 705</b>	<b>16 501 010</b>
Kostnader	Personalkostnader	298 043 852	305 503 981	-7 460 129
	Driftskostnader	72 853 939	106 470 748	-33 616 809
	Investeringer	18 306 561	30 682 232	-12 375 671
	Utstyr for viderefakturere..	16 425 296	0	16 425 296
	Internhusleie	54 152 700	54 139 000	13 700
	Netto interne poster	-6 835 121	-3 598 624	-3 236 497
	<b>Total</b>	<b>452 947 226</b>	<b>493 197 337</b>	<b>-40 250 111</b>
<b>Resultat</b>		<b>-40 429 469</b>	<b>-16 680 368</b>	<b>-23 749 101</b>

Årsresultatet for 2017 viser et mindreforbruk lik 40.429.469kr. Årsresultatet er 23.749.101kr bedre enn budsjettet årsresultat. Totale regnskapsførte inntekter er 16.501.010kr lavere sammenlignet med årsbudsjettet. Statsbevilgningen ble på til sammen 328.801.475kr, dette er 6.170.798kr høyere enn budsjettet. Avviket skyldes i all hovedsak tildeling av SAK-S midler for 2017 på til sammen 5.769.000kr. Disse inntektene ble ikke justert inn i budsjettet. Eksterne inntekter er regnskapsført med til sammen 164.575.220kr, og er 22.671.808kr lavere enn budsjett. Avviket skyldes i all hovedsak periodisering av inntekter som blir utbetalt i 2018, basert på rapportering for 2017. Norges forskningsråd er den finansieringskilden hvor fakultetet har størst tilgodehavende fra, og fordringene utgjør til sammen 54.584.775kr.

Totale kostnader er regnskapsført med til sammen 452.947.226kr, og regnskapet viser at kostnadene har vært til sammen 40.250.111kr lavere enn årsbudsjettet. Det største budsjettavviket på kostnadssiden er relatert til driftskostnadene, og er regnskapsført med til sammen 33.616.809kr lavere enn budsjett. Dette er et avvik som har vært vedvarende over flere år, og som forklarer oppbygging av deler av avsetningene, spesielt i bevilgningsøkonomien. Dette avviket har vært fokusert på gjennom hele året, både i fakultetsstyret og i oppfølging av instituttene.

Årsregnskapet for de to deløkonomiene (bevilgningsøk. og prosjektøk.) presenteres henholdsvis i tabell 3 og 4:

Tabell 3 Årsresultat 2017 - Bevilgningsøkonomien

Kontokl (gro..	Konto (group)	Bevilgningsøkonomien		
		Regnskap	Budsjett	Bud.avvik
Inntekter	Statsbevilgning	-328 488 475	-322 630 677	-5 857 798
	Eksterne inntekter	-6 633 355	-1 888 650	-4 744 705
	<b>Total</b>	<b>-335 121 830</b>	<b>-324 519 327</b>	<b>-10 602 503</b>
Kostnader	Personalkostnader	213 117 545	216 511 894	-3 394 349
	Driftskostnader	43 949 257	62 829 199	-18 879 941
	Investeringer	6 717 139	14 910 453	-8 193 314
	Utstyr for viderefakturere..			
	Internhusleie	54 152 700	54 139 000	13 700
	Netto interne poster	-33 845 677	-22 850 729	-10 994 948
	<b>Total</b>	<b>284 090 965</b>	<b>325 539 817</b>	<b>-41 448 852</b>
<b>Resultat</b>		<b>-51 030 865</b>	<b>1 020 490</b>	<b>-52 051 355</b>

Bevilgningsøkonomien viser et samlet mindreforbruk (overskudd) lik 51.030.865kr, noe som er 52.051.355kr bedre enn budsjettet årsresultat. Det er mindreforbruk på alle poster under driftskostnadene, til sammen 41.448.852kr lavere enn budsjettet. Hovedforklaring til

kostnadssiden er at det er lavere aktivitet relatert til drift og investeringer enn budsjett, til sammen 27.073.255kr. På den andre siden viser regnskapet at det er stor aktivitet i prosjektøkonomien, og netto indirekte kostnader og leiested er på til sammen 21.060.332kr. Dette er 8.941.821kr bedre resultat enn budsjett. Dette bidraget er inkludert i netto interne poster, og er den største posten.

Tabell 4 Årsresultat 2017 - BOA-økonomien

Kontokl (gro..	Konto (group)	Bidrags- og oppdragsfinansierte prosjekter		
		Regnskap	Budsjett	Bud.avvik
Inntekter	Statsbevilgning	-313 000	0	-313 000
	Eksterne inntekter	-157 941 865	-185 358 378	27 416 513
	<b>Total</b>	<b>-158 254 865</b>	<b>-185 358 378</b>	<b>27 103 513</b>
Kostnader	Personalkostnader	84 926 306	88 992 086	-4 065 780
	Driftskostnader	28 904 682	43 641 550	-14 736 868
	Investeringer	11 589 421	15 771 779	-4 182 358
	Utstyr for viderefakture..	16 425 296	0	16 425 296
	Internhusleie			
	Netto interne poster	27 010 556	19 252 105	7 758 451
	<b>Total</b>	<b>168 856 262</b>	<b>167 657 520</b>	<b>1 198 741</b>
<b>Resultat</b>		<b>10 601 396</b>	<b>-17 700 858</b>	<b>28 302 254</b>

Prosjektøkonomien (BOA) presentert i tabell 4 viser et samlet merforbruk på til sammen 10.601.396kr, noe som er 28.302.254kr svakere enn budsjettert årsresultat. Det er imidlertid en post knyttet til utstyr for viderefakturering, 16.425.296kr, relatert til infrastruktur finansiert av Norges forskningsråd. Dette er utstyr som er levert til partnere i konsortiet, men ikke budsjettert som en kostnad. Infrastruktur er fakturert i januar 2018 til NFR.

En generell kommentar er at kombinasjonen ressursmangel personalressurser i administrasjonen, og veldig mange nye prosjekter, har medført et etterslep på budsjettjusteringene. Inntektene er regnskapsført med til sammen 158.254.865kr, noe som er 27.103.513kr lavere enn budsjett. Dette skyldes i hovedsak periodiseringer av inntekter som er rapportert for 2017, men disse utbetales først fra finansieringskildene i 2018. Som nevnt tidligere er Norges forskningsråd den finansieringskilden hvor vi har mest midler utestående. Denne periodiseringen er ikke hensyntatt i budsjettene.

Det er forsinkelser i ansettelser på prosjektene, sammenlignet med budsjetterte oppstartsmåneder. Dette gir implikasjoner på forsinket forbruk knyttet til drift og investeringer. Fakultetet har forpliktelser i kontrakter med finansieringskildene om å levere resultater fra prosjektene, og som ofte medfører justeringer av periodekostnader i reviderte kontrakter. Dette er basert på fremdriftsrapporteringer til finansieringskildene.

Tabell 5 Årsresultat 2017 totalt per enhet og BEV og BOA

Avd (group)	Grand Total			Pro (group)			Bidrags- og oppdragsfinansierte prosjekter		
	Regnskap	Budsjett	Bud.avvik	Regnskap	Budsjett	Bud.avvik	Regnskap	Budsjett	Bud.avvik
Fakadm/Fellesavd	-6 949 742	-7 759 321	809 579	-7 537 551	-1 349 488	-6 188 064	587 810	-6 409 833	6 997 643
Fysikk og teknologi	-16 317 920	-1 399 463	-14 918 457	-10 014 997	601 365	-10 616 362	-6 302 923	-2 000 828	-4 302 095
Geovitenskap	-22 360 692	-5 678 771	-16 681 921	-4 014 782	7 869 978	-11 884 760	-18 345 910	-13 548 749	-4 797 161
Informatikk	-2 662 321	3 231 620	-5 893 942	-1 851 248	3 340 313	-5 191 560	-811 074	-108 692	-702 382
Ingeniørvitenskap og sikk..	-19 308 528	-10 263 890	-9 044 638	-19 829 969	-13 540 100	-6 289 869	521 441	3 276 210	-2 754 769
Kjemi	26 980 275	4 044 327	22 935 948	-6 170 939	5 161 147	-11 332 085	33 151 213	-1 116 820	34 268 033
Matematikk og statistikk	189 461	1 145 130	-955 669	-1 611 379	-1 062 725	-548 655	1 800 840	2 207 855	-407 015
<b>Grand Total</b>	<b>-40 429 469</b>	<b>-16 680 368</b>	<b>-23 749 101</b>	<b>-51 030 865</b>	<b>1 020 490</b>	<b>-52 051 355</b>	<b>10 601 396</b>	<b>-17 700 858</b>	<b>28 302 254</b>

Tabell 5 viser årsresultat per institutt/enhet, fordelt på den bevilgningsfinansierte virksomheten (-51.030.865kr) og den prosjektfansierte virksomheten (+10.601.396kr). Samlet sett viser alle enheter mindreforbruk i bevilgningsøkonomien. Dette henger sammen med lavere kostnader en budsjett.

Tabell 6 Netto indirekte kostnader per enhet (BEV)

Avd (group)	Pro	Pro (T)	Bevilgningsøkonomien		
			Regnskap	Budsjett	Bud.avvik
Fakadm/Fellesavd	100001	Dekningsbidrag	-782 305	-700 000	-82 305
Fysikk og teknologi	100001	Dekningsbidrag	-5 977 542	-2 418 552	-3 558 990
Geovitenskap	100001	Dekningsbidrag	-4 550 608	-2 870 024	-1 680 584
Informatikk	100001	Dekningsbidrag	-542 605	-459 476	-83 129
Ingeniørvitenskap og sikkerhet	100001	Dekningsbidrag	-2 001 380	-1 484 247	-517 133
Kjemi	100001	Dekningsbidrag	-6 748 074	-3 829 022	-2 919 052
Matematikk og statistikk	100001	Dekningsbidrag	-457 819	-357 190	-100 629
<b>Grand Total</b>			<b>-21 060 332</b>	<b>-12 118 511</b>	<b>-8 941 821</b>

Netto bidrag fra den eksternfinansierte virksomheten til den bevilgningsfinansierte virksomheten er til sammen 21.060.332kr (17.394.496kr for 2016), noe som er 8.941.821kr bedre en årsbudsjettet for 2017.

Avsetningene justert for årsresultatene i henholdsvis bevilgnings- og prosjektøkonomien vises i tabell 7:

Tabell 7 Totale avsetninger per 31.12.2017

Avsetning per 31.12.2017				
Deløkonomi	Type avsetning	IB 2017	Resultat 2017	UB 2017
Bevilgnings- økonomien (BEV)	Frie midler	-26 860 978	-7 838 799	-34 699 777
	Bundne midler - stat eller projektkilde	-21 685 811	-43 192 066	-64 877 877
	<b>Sum avsetninger BEV</b>	<b>-48 546 789</b>	<b>-51 030 865</b>	<b>-99 577 654</b>
Bidrags- og oppdragsfinansierte prosjekter (BOA)	Bundne midler - stat eller projektkilde	-381 601	-21 902 375	-22 283 976
	EU	3 706 415	-7 266 321	-3 559 907
	NFR	15 352 819	39 770 092	55 122 911
	<b>Sum avsetninger BOA</b>	<b>18 677 632</b>	<b>10 601 396</b>	<b>29 279 029</b>
<b>Grand Total</b>		<b>-29 869 156</b>	<b>-40 429 469</b>	<b>-70 298 625</b>

Avsetningene har samlet økt fra 29.869.156kr til 70.298.625kr ved utgangen av 2017. Avsetninger knyttet til Norges forskningsråd viser fordringer på til sammen 55.122.911kr (inklusive gaveordninger). De frie avsetningene i bevilgningsøkonomien utgjør 34.699.777kr. Dette er avsetninger knyttet til tiltak som det ikke er direkte føringer på fra departement eller internt. Det ble i budsjettfordelingen for 2018 trukket

frem viktigheten av å legge planer og allokere midler til strategiske formål. Risikoen for å akkumulere opp høyere frie avsetninger er relativt stor, basert på at fakultetet har høy aktivitet i den prosjektfinansierte delen av økonomien. Det vises til universitetsdirektørens varslede gjennomgang av avsetningene ved fakultetene for å definere et normalnivå for frie avsetninger. Ut fra dette vurderes det som problematisk å øke frie avsetninger ytterligere.

Tabell 8 Totale avsetninger fordelt per enhet/institutt.

		Avsetninger per 31.12.2017							
		Avd (group)							
Pro (group)	Protype (group)	Grand Total	Fakadm/Felles..	Fysikk og teknologi	Geovitenskap	Informatikk	Ingeniørvitenskap og sikkerhet	Kjemi	Matematikk og statistikk
Evelgningsekonomien	Frie midler	-34 699 777	-12 390 277	-7 807 387	-3 169 221	7 201 732	-5 364 862	-11 386 572	-1 783 189
	Bundne midler - stat eller projektkilde	-64 877 877	-5 319 542	-9 320 126	-14 025 004	-10 491 215	-8 378 469	-15 696 764	-1 646 757
	Total	-99 577 654	-17 709 819	-17 127 513	-17 194 225	-3 289 483	-13 743 332	-27 083 336	-3 429 946
Bidrags- og oppdragsfinansierte prosjekter	Bundne midler - stat eller projektkilde	-22 283 976	-1 943 075	-3 324 428	-16 537 671	0	-1 416 568	968 391	-30 625
	EU	-3 559 907	0	-6 287 926	631 702	1 581	1 235 768	858 969	
	NFR	55 122 911	-1 136 245	5 463 541	11 852 003	-778 923	648 109	36 076 656	2 997 769
	Total	29 279 029	-3 079 320	-4 148 813	-4 053 967	-777 342	467 309	37 904 017	2 967 144
Grand Total		-70 298 625	-20 789 139	-21 276 326	-21 248 192	-4 066 825	-13 276 023	10 820 681	-462 802

Hver enhet har totalt sett positive avsetning. For institutt for kjemi er det temporært en negativ avsetning relatert til prosjektøkonomien. Spesielt trekkes frem det nasjonale infrastrukturprosjektet NORCRYST som har 27.644.000kr utestående hos forskningsrådet ved årsskiftet.

Arne O. Smalås  
dekan

arne.smalas@uit.no  
77 64 40 70

Kurt Hemmingsen  
økonomisjef

kurt.hemmingsen@uit.no  
77 64 52 05

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

## SAKSFRAMLEGG

Til:

Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og  
teknologi

Møtedato:

09.03.2018

Sak:

8/18

### Prosess for strategiarbeidet ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi våren 2018

#### Innstilling til vedtak:

*Fakultetsstyret tilslutter seg planen for utvikling av ny strategi ved NT-fakultetet*

#### Bakgrunn

UiT reviderte i 2017 sin strategi, *Drivkraft i Nord*, med en del mindre justeringer og med en varighet ut 2022. Universitetsstyret har videre vedtatt at det for fakultetene skal utarbeides nye, samordnede strategier i løpet av våren 2018. Fakultetenes strategier skal vedtas i Universitetsstyret 19.06.2016.

NT-fakultetet sin eksisterende strategi, *Naturvitenskap og teknologi i Nord, Strategi mot 2020*, ble sist revidert i 2015 og vedtatt i Fakultetsstyret 03.06.2015. Dette strategidokumentet er i innhold godt tilpasset UiT sin strategi, *Drivkraft i Nord*. NT-fakultetet sin gjeldende strategi skiller seg imidlertid fra UiT sin strategi ved at den har mer beskrivende og utdypende tekst, med klare og kvantifiserbare mål, og for hvert av målene er det beskrevet tydelige strategier for å nå dem.

For Fakultetets nye strategi, *Naturvitenskap og teknologi i nord, mot 2022*, er det nødvendig med en tilpassing til UiT sin strategi, også i formen. Den nye strategien vil på denne bakgrunn bli mer kortfattet, og vil ikke i samme grad inneholde kvantifiserbare mål og strategier. Den nye strategien vil bygge på den eksisterende, men fakultetet ønsker i denne planen å utvikle en klar visjon med noen nye hovedmål.

#### Prosess for utarbeidelse av ny strategi for NT-fakultetet

Fakultetet legger opp til en prosess for utvikling av ny strategi, hvor ulike grupper ved fakultetet blir invitert inn for innspill og medvirkning. Fakultetets ledergrupper vil utarbeide utkast underveis i prosessen, som behandles og justeres i forhold til innspill. Det legges opp til at det ved utgangen mars skal foreligge et første strategiutkast som instituttlederne har fått medvirket til utformingen av. I perioden ca. 20. mars til medio april, er det videre lagt opp til at instituttene skal kunne gjennomføre interne prosesser



blant sine ansatte for innspill, som instituttlederne kan ta med seg i den videre prosessen. I denne perioden vil også fagorganisasjonene og studentorganisasjonene ved fakultetet bli invitert til å uttale seg om strategiutkastene.

Det vil bli avholdt et strategiseminar medio april, hvor ledelse ved fakultetet og instituttene vil delta for å justere strategiutkastene mot en ferdigstillelse. Siden strategiene til UiT sine 6 fakulteter skal være samordnet, legges det opp til møter og diskusjoner med de øvrige dekanene i april. Samordningen med de andre fakultetene vil foregå parallelt med det interne arbeidet ved fakultetet.

Fakultetsstyret vil få mulighet til å komme med sine innspill til et utkast i et evt. styremøte i begynnelsen av mai, før et endelig vedtak i styremøtet i begynnelsen juni 2018.

Arne O. Smalås  
dekan

—

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*



## **Orienteringssaker**

**OS 3/18 Statusrapport gjennomføring av "Arbeidsmiljø og klimaundersøkelsen" ved NT-fak 2016/7391**