

SIRKULASJONSSAKER TIL BEHANDLING INNEN 11.05.2018

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi**
Møtested: **SIRKULASJONSAKER med svarfrist 11.05.2018 kl 10.00**
Dato: 07.05.2018

Vedlagt er to styresaker som med dette sendes til behandling hos fakultetsstyrets medlemmer på sirkulasjon, med svarfrist innen fredag 11. mai kl 10.00. Vi gjør oppmerksom på at det av praktiske årsaker kun er nødvendig å sende svar på e-post dersom du har kommentarer eller forslag til endringer. Det vil si at dersom du godkjenner saken slik som den er fremstilt i saksfremlegg og vedlegg, ber vi om at det *ikke* sendes e-post om dette.

NB! Evt merknader til sak nr FS 10/18 Godkjenning av ferdigstilt årsplan sendes på e-post til Anita Trum (anita.trum@uit.no) innen kl 10.00 fredag 11. mai.

Derimot bes merknader til sak FS 11/18 Strategiplan for NT-fakultetet - godkjenning av utkast sendes direkte til fakultetsdirektøren (valentina.vollan@uit.no) innen samme frist.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 10/18	Godkjenning av ferdigstilt Årsplan 2018		2018/1334
FS 11/18	Strategiplan for NT-fakultetet - godkjenning av utkast		2018/2382

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	07.05.2018	10/18

Godkjenning av ferdigstilt Årsplan 2018

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner ferdigstilt Årsplan 2018 for NT-fakultetet.

Begrunnelse:

Utkast til Årsplan 2018 for NT-fakultetet ble styrebehandlet av Fakultetsstyret i møte 09.03.18, med en invitasjon til å kommentere det foreliggende utkast til årsplan og komme med innspill og forslag til endringer/forbedringer.

Følgende ble enstemmig vedtatt i møte 09.03.18:

1. Fakultetsstyret godkjenner utkastet til Årsplan 2018 for NT-fakultetet, og at utkastet ferdigstilles med de endringer og justeringer som framkom på møtet.
2. Fakultetsstyret ber om at den ferdigstilte årsplanen legges fram på neste fakultetsstyremøte.

Fakultetsledelsen har arbeidet videre med Årsplanen etter styremøtet, og har arbeidet inn de momenter som ble diskutert av fakultetsstyret i forrige møte. Vedlagt følger Årsplan 2018, justert i tråd med diskusjoner i styremøtet den 09.03., der hovedtrekk av endringer er følgende:

- Tiltak T1, T2 og T4 er endret i tråd med innspill fra styret.
- To nye punkter for dekanat/fakultetsledelse er tatt med, hhv. T3 og T5.
- Alle institutt har fått bestilling om en plan for innovasjon og entreprenørskap
- Flere tidsfrister og ansvarshavende er tatt med.

Tiltaksplanene er forsøkt tett koblet mot mål og strategier i fakultetets nåværende strategi «Naturvitenskap og teknologi i Nord – strategi mot 2020», ved at tiltakene har referanser til mål og strategier i strategidokumentet. Strategi for NT-fakultetet er under revidering, og det vil legge føringer for Årsplan 2019, der man kan påregne en annen form på årsplan framover, blant annet grunnet tettere kobling med andre fakultetet og internt mellom instituttene ved NT-fakultetet.

Fakultetsstyret har spilt inn tiltak rettet mot seniorer (seniorpolitikk). Dette er ikke tatt med i Årsplanen for 2018, men er tatt inn som et mål i den nye strategien for fakultetet. Basert på dette vil det utarbeides en handlingsplan for seniorpolitikken som vil komme til uttrykk i påfølgende Årsplaner.

Fakultetsledelsen ber om en endelig godkjenning av Årsplan 2018 for NT-fakultetet.

Arne O. Smalås
dekan

Valentina Burkow Vollan
konstituert fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

REVIDERT I STYRET 9.3.2018

Årsplan 2018

**Fakultet for naturvitenskap
og teknologi**



1	2018 – En strategisk årsplan.....	2
1.1	1.1 Fakultet for naturvitenskap og teknologi i 2018.....	2
1.1.1	1.1.1 Tiltak dekanat NT-fak 2018	4
2	Utvikling, utfordringer og hovedtiltak i kjernevirksomheten – instituttene og sentrene.....	6
2.1	Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet	6
2.1.1	2.1.1 Tiltak IIS 2018	6
2.2	Institutt for fysikk og teknologi, CIRFA, TGO.....	8
2.2.1	2.2.1 Tiltak IFT 2018	8
2.3	Institutt for geovitenskap, CAGE og ARCEX.....	10
2.3.1	2.3.1 Tiltak IG 2018.....	10
2.4	Institutt for kjemi, CTCC og Norstruct.....	11
2.4.1	2.4.1 Tiltak IK 2018	11
2.5	Institutt for informatikk	12
2.5.1	2.5.1 Tiltak Ifl 2018.....	12
	Styrke og posisjonere informatikk som gjennomgripende fag	12
	Styrke kvalitet i utdanningen.....	12
	Vekst i ressurser og produksjon ved instituttet.....	13
	Videreutvikling av akademisk kultur og arbeidsfellesskap.....	13
2.6	Institutt for matematikk og statistikk.....	14
2.6.1	2.6.1 Tiltak IMS 2018	14
2.7	Fakultetsadministrasjonen 2018.....	15
2.7.1	2.7.1 Tiltak Fakultetsadministrasjon 2018.....	15
2.8	Styringssignal for alle institutt for 2018.....	17
	Utviklingsavtalen UiT – KD oversikt over Fakultetsvise tiltak.....	19

1 2018 – En strategisk årsplan

1.1 1.1 Fakultet for naturvitenskap og teknologi i 2018

2018 vil stå i endringens tegn. Endringene vil bl.a. omfatte utskiftning av ledelse på alle nivå ved UiT; endringer i organisasjonsstrukturen, samt administrative endringer knyttet til avbyråkratisering og reduserte bevilgninger. For NT-fakultetet (https://uit.no/om/enhet/forsiden?p_dimension_id=88131) blir det viktig å engasjere seg i disse prosessene, men vi må samtidig opprettholde hovedfokuset på primæroppgavene utdanning, forskning og formidling, og yte god støtte og service.

Årsplanen for NT-fakultetet har de senere år vært et dokument for (1) å fokusere arbeidet mot å oppnå fakultetets strategiske mål, og (2) nedfelle de viktigste strategiske tiltak i handlingsplaner, sammen med fagmiljøene ved instituttene for å arbeide sammen mot å realisere de viktigste målene. Årsplanen er ikke et årshjul, men et styrings- og ledelsedokument.

Dekanen har tradisjonelt utformet styringssignal til instituttene ved inngangen til det nye året. De vil lesere finne vedlagt bakerst i årsplanen. De ligger også i stor grad til grunn for handlingsplanene i dette dokumentet.

Når det gjelder endring av ledelse ved NT-fak, er dekanatet og styret skiftet ut 1.1. 2018. Det nye dekanatet under ledelse av dekan Arne O. Smalås har uttrykt følgende om hvilken retning de ønsker å utvikle fakultetet i:

Dekanatet vil i dette året ha høy prioritet på å gi mulighet for videre faglig utvikling for alle ansatte ved fakultetet. Som ledere på alle nivåer må vi bidra til at våre medarbeidere når sine profesjonelle mål. At medarbeidere blir sett og får oppfølging for å nå sine mål, gir motiverte medarbeidere. Med høy motivasjon hos alle våre ansatte, er det nesten ingen grenser for hvor langt vi som fakultet kan nå!

Ansatte med lederansvar må få utvikle seg som ledere, og våre institutt og avdelinger må ha en organisering som sikrer at alle ansatte har en nærmeste leder som gjør at de blir sett og får oppfølging for å nå sine egne mål, og bidra til instituttets og fakultetets mål. Dette betyr at vi ønsker å ha et større fokus på ledere på nivå 4. Alle ledere må ha en tydelig egen ledergruppe å støtte seg på, og alle ledere må ha en tydelig leder som gir støtte og hjelper til med å peke ut retninger. Med god ledelse vil vi også være i stand til å identifisere, ta vare på og utvikle våre unge talenter både innen undervisning, forskning og ledelse. Vi ønsker at NT-fakultetet skal bli bedre på å utvikle karriereplaner, spesielt for våre yngre medarbeidere, og at alle får mulighet til å ha en årlig samtale med sin nærmeste leder, som fokuserer på måloppnåelse eller karriereutvikling. Vi må søke å sikre at ansatte i alle stillingskategorier får denne muligheten, inkludert våre administrative og teknisk ansatte.

Vi har fortsatt en skjev kjønnsbalanse blant våre fast vitenskapelig ansatte. Budsjettmessige insentiver må fortsatt benyttes, men vi må se nøye på om det er noe ved vår kultur som gjør at vi mister dyktige unge kvinnelige talenter underveis, og treffe tiltak som gir endringer slik at det blir mer attraktivt også for kvinner med en akademisk karriere ved NT-fakultetet.

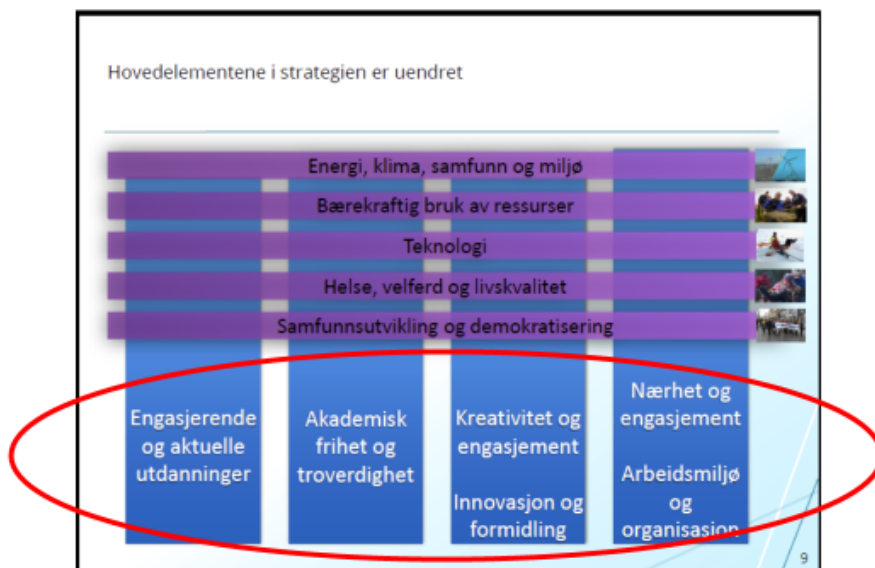
Det er et sterkt fokus på undervisning ved NT-fakultetet, og mye er blitt svært bra. Dette momentet må vi ta vare på og ytterligere forsterke. Frafallet ved mange av våre studier er imidlertid alt for stort, og

flere av våre programmer rekrutterer dårlig. Vi vet sannsynligvis ikke nok om hvorfor så mange studenter forlater oss før de oppnår en grad, men mange velger å slutte tidlig i studiet. Da må vi vurdere om vi gir studentene en god nok start, om de blir tatt godt nok vare på, eller om vi kan gjøre noe for at flere får en positiv opplevelse med våre studieprogrammer generelt. Vårt mål er at vi skal ha gode undervisnings- og læringsmiljø ved alle våre utdanninger.

NT-fakultetet gjør det godt innen mange forskningstema, og er helt i verdenstoppen på enkelte områder. Enkeltforskere og sterke enkeltmiljøer konkurrerer meget godt om eksterne forskningsmidler, men i en nasjonal sammenheng ligger vi generelt fortsatt noe etter de beste miljøene. Vi tror at NT-fakultetet fortsatt har et stort potensial for en vekst i sin forskningsproduksjon, blant annet gjennom økt ekstern finansiering fra nasjonale og internasjonale kilder. Ofte er det enkeltforskere som står forholdsvis alene om planlegging av prosjekter og utforming av søknader. Vi tror vi kan bli bedre ved å ta et mer kollektivt ansvar for flere prosjektsøknader. Dette er et lederansvar, men også et ansvar vi bør ta på oss som kollegaer i et felleskap. Vi har også som mål at mer av vår forsknings- og utdanningsvirksomhet skal lede til innovasjoner som mer direkte kan tas i bruk av samfunnet utenfor oss selv.

Ny strategi og utviklingavtale med KD

Universitetsledelsen har i januar 2018 sendt en klar bestilling til fakultetene om at de nye fakultetsstrategiene skal utformes etter mønster med UiT's nye strategi «Drivkraft i nord», og fakultetenes nye strategier skal innholdsmessig legge seg nært opp mot målene, i både de tematiske strategiene og de gjennomgående strategiene.



Videre har UiT inngått en utviklingsavtale som legger mange nye føringer, mål og tiltak for UiT. Der føringene i utviklingsavtalen (vedlagt bakerst) er av mer strategisk karakter, er de forsøkt innarbeidet i dette utkastet til årsplan.

1.1.1 Tiltak dekanat NT-fak 2018

Tiltak	Beskrivelse	Ansvarlig	Ref. strategi	Frist
T1. Styrking av ledelse og lederskap ved sentrene ved NT-fak (nivå 4)	Ta vare på talenter, utvikle velfungerende ledergrupper, utvikle karriereplaner for alle	Dekan Fakultets Direktør senterledere	M26 S52	2018
T2. Utvikling av talenter (utdanning, forskning og ledelse) (karriereplaner)	Igangsette prosesser for mer kollektivt ansvar for søknadsprosesser, de erfarne hjelper de mindre erfarne kollegane	Prodekaner Institutt ledere	S63	2018
T3. Utvikle innovasjonsarbeidet ved fakultetet	Øke innsatsen for nyskaping innen forskning og utdanning og styrke samfunnsnytte og relevans	Prodekan nyskaping		2018
T4. Oppnå likestilling og kjønnsbalanse i alle stillingskategorier	Gjøre det mer attraktivt for kvinner å ta en akademisk karrier ved NT-fak. Endre uheldige kulturer ved behov	Dekan Prodekaner Alle ledere	M 28	2018
T5. Iverksette tiltak for å forebygge alle former for trakassering	Det er behov for mer forebyggende innsats på området, klare regler	Alle ledere	M 24 S 61	1.6 2018
T6. Forbedre kvalitet i utdanningene	Egen tiltaksplan er utarbeidet: <ul style="list-style-type: none"> Gjennomstrømning, minke frafall og øke kandidatproduksjon Utdanningsledelse og kvalitetskultur 	Prodekan Utdanning	M11 S17- S24	2018
T7. Bedre gjennomstrømming Phd PhD-programstyrene skal implementerer vedtatte tiltak	Inkludere alle Phd studentene i lokale eller nasjonale forskerskoler. Styrke oppfølging og veiledning	Prodekaner		2018

T8. Lede arbeidet med å utvikle en ny strategi for NT-fakultetet	Ny strategi skal følge retning og form utarbeidet av UiT, «Drivkraft i Nord», og koordineres godt med andre fakultet	Dekanat Fagmiljø Styre		Juni 2018
T9. Opprette avtaler med utenlandske læresteder som sikrer studentene på alle ordinære studieprogram mulighet til å velge mellom to kvalitetssikrede utvekslingsavtaler a.		Institutt Ledere	KD- Avtale	2018
T10. Fremme planene for tilbygg til/utvidelse av Teknologibygget	Planene må ha politisk støtte ved UiT for å vinne fram.	Fak.dir. Dekanat	M21 M22 S42	2018
T11. Identifisere teknologi og nyskapende pedagogiske metoder som kan bidra til økt læringsutbytte for studentene	Metoder som studentaktiv læring	Prodekan Utdanning Institutt ledere	M11 S17- S24	1.8. 2018
T12. Etablere det tverrfakultære prosjektet Befolkningsundersøkelser i nord		NT-fak Helsefak	KD- Avtale	1.8. 2018
T13. Økt ekstern finansiering	Videreutvikle og forberede etterlivet til store satsinger og sentre, samt utvikle nye planer for SFF/SFI/SFU/FME sentre	Dekanat	M7 S8 S9 S10 S15 KD- Avtale	2018
T14. Støtte tverrfakultære satsinger	Støtte søknadsinitiativ fra våre forskere, koblet til andre fakultet, utvikle Senter for bærekraftig energi (ARC).	Dekanat	TS1 M1 M2 M3 S3	2018

T15.	Alle fakultetene skal foreslå konkrete tiltak som gjør at UiT kan nå målene i utviklingsavtalen med KD om å «Være ledende innen utdanning og forskning om Arktis, og styrke sin posisjon som Norges arktiske universitet».	UiTs polarforskningskomite skal samordne innspillene til en prioritert tiltaksliste for 2018 og 2019.	Dekan	KD-Avtale	2018
T16.	Tilpasse til ny organisasjonsstruktur ved UiT, og videre utvikle samarbeidet med IVT-fak	Sørge for best mulig faglig og organisatorisk integrasjon med Bachelor i Internasjonal Beredskap i Harstad	Fak.dir Instituttleder IIS	S 5	1.6. 2018
T17.	Organisatoriske endringer som følge av Adm 2020, fellestjenester	Medfører flytting av kompetanse og ansatte fra underliggende nivå til nivå 1 og nivå 2	Fak.dir. Fak.adm Dekan	U.dir Rektor	1.9. 2018

2 Utvikling, utfordringer og hovedtiltak i kjernevirksomheten – instituttene og sentrene

2.1 Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet

https://uit.no/om/enhet/forsiden?p_dimension_id=88141

2.1.1 Tiltak IIS 2018

Tiltak	Beskrivelse	Ansv	Ref strate gi	Frist /Statu s
<i>T1. Master i Luftfartsfag</i>	Finansiering av nye studieplasser. Spille inn til «satsinger utenfor rammen», politisk	IL Dekan Rektor		2018

T2. <i>Opprettholde et godt arbeidsmiljø</i>	Styrke informasjonsarbeid et mellom utdanning-forskning, jobbe med ARK oppfølging. Oppfølging av utsatte miljø.	KS, Instituttleder, Studieledere, forskningsgruppeledere	M24 S61 M11 S24 S33	2018
T3. UTSA - Rekruttering ledere - Videreutvikle flyskolen, dens kultur, støtteapparat til studentene og ansatte	Overgang til nye ansatte i AM og HT stillinger. Overlapp og utvikling av rollene. Styrke relasjoner kontakt med resten av UiT	AM, IL Head of Training IL, Dekan, presonal		2018
T4. EVU og rekrutteringsarbeid	Ref. styrevedtak NT-fak 2017 om felles organisering av EVU, styrke felles rekruttering studenter	EVU lokalt, MAK , hurtigbåt andre, se i sammenheng med Skolelaboratoriet og andre institutt		2018
T5. Rekruttering av studenter til ingeniørstudiene	NT-fak kan yte støtte til en felles aksjon mot 15.april fristen	IL, NL Studieleder EVU	M2 S2 S5 M17 S22	15.4.18
T6. Faglig integrasjon med Bachelor i internasjonal beredskap	Utarbeide egen plan for arbeidet sammen med BIB miljøene i Harstad	IL, NL studieledere		
T7. Strategi for IIS	Strategisk valg av retning for IIS mhp. innhold, profilering og fremtidige muligheter.	IL, Studieledere		1.10.18

2.2 Institutt for fysikk og teknologi, CIRFA, TGO

https://uit.no/om/enhet/forsiden?p_dimension_id=88136

2.2.1 Tiltak IFT 2018

Tiltak	Beskrivelse	Ansvar	Ref. strateg i	Frist/ Statu s
T1. <i>Utrede søknad om SFF innen romfysikk med deltakelse fra flere miljø</i>	Starte en prosess mot søknad om SFF innen romfysikk. Senter for romfysikk med vekt på E3D-infrastruktur.	Dekan Instituttleder Romfysikkgruppa		2018
T2. <i>Arbeide med arealutfordringen e</i>	Gjøre tiltak for å bedre labsituasjonen og hindre ytterligere splitting av miljøene	Fakultetsdir. Instituttledelsen BEA		2018
T3. <i>Arbeide med faglig integrasjon sammen med TGO</i>	Igangsette prosesser og diskusjoner mellom TGO og IFT	Instituttleder, TGO ledelse og ansatte, dekan		
T4. <i>Oppnå forsterket satsing på CIRFA</i>	Lik praksis - prinsipp må også gjelde CIRFA. Videreutvikle faglig begrunnet satsning.	Dekan/rektor Instituttleder/CIRFA leder		Mars 2017
T5. <i>Tilsetting av senterleder ARC og administrativ stilling</i>	Rekruttere egnet kandidat til senterlederstillingen ved ARC. Etablere administrativ	Dekan Instituttleder Fakultetsdirektør		August 2018

	støttefunksjon i staben ved IFT.	Kontorsjef		
T6. <i>Utvide emneporteføljen i fornybar energi</i>	Øke emnetilbud gjennom deling av fjernunderviste emner. Etablere samarbeid med IVT-fak og Arctic Five, og planlegge investering i AV-utstyr.	Dekan Prodekan utdanning, Studiesjef Undervisningsleder		
T7. <i>Utvikling av beregningsorientert undervisning</i>	Utvikle undervisningsopplegg for å integrere bruk av beregninger i studieprogrammene. Jobbe for finansiering av ny universitets-lektor for å realisere planer.	Undervisningsleder Prodekan utdanning		
T8. <i>Utvikle studieretningen i Helseteknologi i AFM-studiet</i>	Ansettelse i vitenskapelig stilling i maskinlæring og teknisk ansatt. Utvikle nye emner som skal inngå i studiet.	Instituttleder, undervisningsleder, forskningsgruppen		

2.3 Institutt for geovitenskap, CAGE og ARCEX

https://uit.no/om/enhet/forsiden?p_dimension_id=88137

2.3.1 Tiltak IG 2018

Forslag til tiltak IG - NT-fak2018

Tiltak	Beskrivelse	Ansv	Ref	Frist/ Statu s
1. <i>Framtiden til eksisterende forskningsfartøy FF Helmer Hanssen og fremtidig bruk av FF Kronprins Haakon</i>	Ledes av BFE fak. NT-fak må delta også i det politiske arbeidet	IL, fakdir, dekan		
2. <i>Realisere ombyggingsplaner for 2 etasje i Naturfagbygget, igangsette forprosjekt.</i>	Utvikle et større prosjekt der man ser alt under ett. Mulig å søke KD om finansiering?	KS, BEA, Fak. ledelse	M21 , S43	
3. <i>Styrket satsing på forskning på fjellskred</i>	Samordne med annen forskning på snøskred, undersjøiske skred, SSB miljø. Behov for å oppnå finansiering av en ny førstestilling.	IL Dekanat F.grupp e	M2, S1 S2	
4. <i>CAGE</i>	Videreutvikle geo-bioforskningen, følge opp midtveisevalueringen. Utvikle CAGE – ARCEX samarbeid	CAGE IG NT-fak		
5. <i>ARCEX</i>	Diskutere mulighetene for større forskningssatsinger i tiden som kommer. Utvikle CAGE – ARCEX samarbeid	ARCEX IG NT-fak		

6. <i>Styrket satsing på forskning på malm og mineralressurser</i>	Ønsker å styrke samarbeidet med IVT og HSL mulig tverrfaglig bærekraftig satsing/prosjekt.	IL FG	M2, S1 S4, S9	
--	--	----------	------------------------	--

2.4 Institutt for kjemi, CTCC og Norstruct

https://uit.no/om/enhet/forsiden?p_dimension_id=88139

2.4.1 Tiltak IK 2018

	Beskrivelse	Ansv	Ref	Frist
<i>T1. Etterliv NorStruct</i>	Økonomisk sikre permanentisering av NorStruct.	IL Fak ledelse	M5 S6 S7	Løpende
<i>T2. HMS arbeidet ved laboratoriene</i>	Styrke sikkerhetskultur. Implementere reviderte sikkerhetsregler og oppnå gjennomgående lik praksis for risikofylt arbeid	IL KS IK ansatte Fak ledelse		30.06.18
<i>T3. Oppfølging SUV rapport, evaluering av studieprogram.</i>	Følge opp anbefalinger i rapport fra Strategisk utdanningsutvalg (SUV). Implementere revidert Masterprogram	IL KS Fak ledelse		Løpende 31.12.18
<i>T4. Innhente ekstern forskningsfinansiering</i>	Søke eksterne finansieringskilder: <ul style="list-style-type: none">• Horizon 2020 (MSCA-ITN, MSCA-IF, etc)• ERC• ERA Net• NFR	IL Forskere IK	M5 M7 S9 S10	Løpende
<i>T5. Likestillingstiltak</i>	Legge til rette for at instituttet får kvinner med toppkompetanse og/eller lederkompetanse	IL KS Fak ledelse	M28 S60	31.12.18
<i>T6. Oppfølging PhD evaluering</i>	Drifte og videreutvikle forskerskole som tett følger opp stipendiateres progresjon og utvikling	IL KS		Løpende
<i>T7. Støtte arbeidet relatert til SFF/SFI/FME initiativ</i>	Legge til rette for at instituttet kan delta eller lede SFF/SFI/FME initiativ.	IL Dekanat Fak ledelse		Løpende

2.5 Institutt for informatikk

https://uit.no/om/enhet/forsiden?p_dimension_id=88138

2.5.1 Tiltak Ifl 2018

Styrke og posisjonere informatikk som gjennomgripende fag

Tiltak	Ansvarlig	Frist	Strategi
- Rekruttere 7 nye vitenskapelig ansatte fortrinnsvis på professornivå	- Inst.leder	Kont.	S4, S14 S37
- Støtte planmessig personalutvikling førsteamanuensis for mål professorkvalifisering.	- Inst.leder - Vit.ansatte	Kont.	S36, S37 S39
- Utvikle studietilbud med studieretning Datasikkerhet i integrert masterprogram i Informatikk	- Und.ansv. - Vit.ansatte	1.8.18	S18, S24
- Utvikle innføringsemne informatikk for studenter i andre fag	- Und.ansv.	Kont.	S15, S18
- Engasjere prosjektleder og gjennomføre forprosjekt for informatikkstudium i Mo i Rana.	- Inst.leder - Pro.leder	1.5.18 1.10.18	S18, S20, S38
- Videre utvikling av faglig info på websidene og sosiale media som hovedverktøy i studentrekruttering. Vektlegge ny studieretning Helseteknologi.	- Kontorsjef	Kont. 1.3.18	S25, S26 S31

**Styrke
e
kvalitet
i
utdanningen**

Tiltak	Ansvarlig	Frist	Strategi
- Forbedre kvalitet på rapportskriving i studieløpet	- Und.ansv. - Vit.ansatte	1.6.18	M4, S20
- Allokere ressurser, for i samråd med faglærerne å videreutvikle kvalitet i eksamens-, øvings- og undervisningsopplegg på emnene.	- Inst.leder - Vit.ansatte	Kont.	S19, S20 S22, S24
- Vurdere videre tiltak mot frafall for å øke gjennomføringsrate	- Und.ansv Stud.adm	Kont.	S48
- I dialog med studentene finne gode tiltak for bedring av læringsmiljøet.	- Und.ansv - Stud.adm	Kont.	S8, S17 S21, S22
- Operasjonalisere studieretning Helseteknologi	- Inst.leder - Und.ansv - Kontorsjef	1.6.18	S14, S24 S47

Vekst i ressurser og produksjon ved instituttet

Tiltak	Ansvarlig	Frist	Strategi
- Gjennom bredere samarbeid i søknadsinitiativ ved IFI, oppnå økt uttelling på søknader om eksterntfinansierte prosjekter.	- Inst.leder Vit.ansatte	Kont.	S2, S6
- Ta initiativ og delta i tematiske satsninger ved UiT.	- Vit.ansatte	1.3.18	S1, S6
- Utvikle kultur for intern, gjensidig kvalitetssikring av søknader, og i god tid før frist foreslå forbedringer i søknaden.	- Vit.ansatte Inst.leder	Kont.	S6

Videreutvikling av akademisk kultur og arbeidsfellesskap

Tiltak	Ansvarlig	Frist	Strategi
- Bruke incentiver for styrket samarbeid mellom vitenskapelig ansatte ved instituttet; oppnå tyngre bidrag inn i prosjekter.	- Inst.leder Vit.ansatte	Kont.	S6, S7 S33, S41
- Alle ansatte deltar og bidrar i instituttfellesskapet – kulturutvikling og bevisstgjøring av ansvar for fellesskapet	- Inst.leder Ansatte	Kont.	S33, S40
- Følge opp ARK medarbeiderundersøkelse og arbeidsmiljø.	- Inst.leder	Kont.	S35, S36
- Arbeide for å få personalrom ved IFI	- Kontorsjef	1.4.18	S34, S35
- Støtte NFR unge forskertalenter for å etablere solid forskningsaktivitet, med virkemidler slik som mentoring, frikjøp undervisning, rekrutteringsstilling, driftsmidler og kontakt med andre unge talenter. Arbeide for bedre ordning på UiT.	- Inst.leder - Dekan - ProrektorF	Kont.	S2, S7 S30, S36
- Ved behov anmode om anledning til kalling av velkvalifisert kvinnelig informatiker, også masterkandidat til rekrutteringsstilling.	- Vit.ansatte Inst.leder	Kont.	S7, S8
- Bruke støtteordninger for kvinnelige forskere, inkl. forsk.termin, driftsmidler. NT-fak likestillingstiltak 2015-18 (2014/1660-4)	- Inst.leder	Kont.	S7, S36

2.6 Institutt for matematikk og statistikk

https://uit.no/om/enhet/forsiden?p_dimension_id=88140

2.6.1 Tiltak IMS 2018

Tiltak	Beskrivelse	Ansv	Ref. strategi	Frist
T1. Innføre struktur på nivå 4 gjennom opprettelse av forskningsgrupper	<ul style="list-style-type: none">• Differensialgeometri• Algebra og tallteori• Modellering og statistikk,• Maskinlæring			
T2. Kvalitetssikre søknadsprosessene fram mot FRIPRO, KLIMAFORSK og BEDREHELSE	Sentrale personer deltar på workshop om søknadsskriving. I forkant av FRIPRO-fristen gjennomfører vi intern evaluering, delvis i samarbeid med IFT			
T3. Opprettelse av nytt bachelorprogram i realfag. Programmet vil "eies" av IFT og IMS.	<ul style="list-style-type: none">• Matematikk• Modellering og beregning• Statistikk og maskinlæring			
T4. Samarbeid med IIS om undervisning i matematikk	Instituttet stiller seg positiv til en slik samkjøring og ønsker en ny vurdering av mulighetene.			
T5. Revisjon og sammenslåing av masterprogrammene i matematikk og statistikk.	Instituttet ønsker å erstatte dagens masterprogram med et felles program.			

2.7 Fakultetsadministrasjonen 2018

Gjennom en felles årsplan ønsker vi å styrke båndene mellom fakultetet og instituttene, og at fakultetsadministrasjonens rolle som service-yter med spesialistfunksjoner, utøvelse av støtte- og planleggings-/stabs-oppgaver blir synliggjort tydelig.

Et spesielt område i 2018 blir omorganiseringer knyttet til ADM 2020 prosjektet. Adm 2020 vil etter all sannsynlighet i 2018 føre til et redusert servicenivå fra seksjonene i fakultetsadministrasjonen. Nivået vil være redusert til omorganiseringen er ferdig og alle administrative stillinger er innplassert i ny organisasjon.

2.7.1 Tiltak Fakultetsadministrasjon 2018

Tiltak	Beskrivelse	Ansv	Ref. strategi	Frist
T1. <i>Omorganisere fakultetsadministrasjonen i tråd med vedtak fattet i ADM 2020 prosesser</i>	Reduksjon i antall seksjoner til inntil 3 Flytting av kompetanse og personale i tråd med vedtak		ADM 2020 Vedtak	
T2. <i>Helse, miljø og sikkerhetsarbeid:</i>	Se egne fokusområder 2018: <ul style="list-style-type: none"> • Risikovurderinger • Kultur og holdninger • Compliance/etterlevelse av regelverk • Elektronisk Avvikssystem • ARK undersøkelse 	Fak dir., HMS-rådgiver BHT, POA Vernetj.	M24 M25 S62	kontinuerlig
T3. <i>Økonomi: Utvikle ny budsjettfordelingsmodell</i>	Nye forutsetninger i sektoren kobles til behov for en mer fleksibel modell ved fakultetet.	økonomi	M30 S58	
T4. <i>Personal: Ligestillingstiltak – videreutvikle og bruke disse</i>	Styrke kulturen for å beholde kvinnelige talenter Identifisere tiltak som fremmer kvinners karriere ved NT-fak	personal	M28	
T5. <i>Effektivisere arbeidsprosesser</i>	Effektivisere administrative arbeidsprosesser Redusere antall ledd i saksbehandlingen, eks direkte tilsetting av professor II	personal	M29 M30	

<p>T6. <i>Utdanning:</i></p> <p><i>Utvikle arbeidet med studiekvalitet i lys av endringer i studietilsynsforskriften og UiTs kvalitetssystem.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Oppfølging av prosedyrer for evaluering, og bidra til økt involvering fra fagmiljø/programledelse i evalueringsarbeidet • Bruke Studiebarometeret i evalueringsarbeidet • Akkreditering av studieprogram • Gjennomstrømming og kvalitet på nåløyeemner og studieprogram i samarbeid med instituttene 	<p>Prodekan utdanning</p> <p>Studiesjef Institutt</p> <p>Kval.team. fakadm</p> <p>SU</p>	<p>M11 S18 S24</p>	<p>Løpende</p>
<p>T7. <i>Videreutvikle Skolelaboratoriet i realfag og teknologi</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Utarbeide strategi og handlingsplan for Skolelaboratoriet i forbindelse med tildeling av 3* 1,5 MNOK fra UiT • Utvikle en plan for permanentisering av Skolelaboratoriet innen 2020 • Utvikle en plan for EVU ved NT-fak knyttet til Skolelaboratoriet 	<p>MD</p> <p>Prodekan utdanning</p> <p>Studiesjef</p> <p>Rekrutterings-ansv</p>		<p>April 2018</p> <p>Des</p> <p>oktober</p>
<p>T8. <i>Rekruttering: Styrke universitets studentrekrutteringsarbeid</i></p>	<p>Målrettet formidling og oppsøkende virksomhet for å rekruttere flinke studenter til MNT fag. Skolelabsatsing 17 - 20</p>	<p>Forsk.seksj.</p> <p>Studieseksj.</p> <p>Skolelab</p>	<p>M12 S26 M20 S36</p>	<p>Kontinuerlig Koordinering KSA,FAK. Inst</p>
<p>T9. <i>Forskning: Økt ekstern finansiering</i></p>	<p>Vektlegge eksternt finansiert virksomhet i alle prosesser. Optimalisere søknadsprosess, verktøy og service.</p>	<p>Inst, fak</p> <p>Forsk.seksj.</p>	<p>M7 S8 S9 S10</p>	<p>Pågående</p>
<p>T10. <i>Styrke innovasjonsarbeidet ved NT-fak</i></p>		<p>Prodekan nyskaping</p> <p>Forskningsseksj.</p>	<p>M3 S4 M8 S15</p>	<p>Juni 18</p>

2.8 Styringssignal for alle institutt for 2018

IFI

1. Alle utdanninger ved NT-fak skal ha en plan for innovasjon og entreprenørskap. IFI bes om å starte et arbeid for å realisere en slik plan.
2. Sikre instituttet kompetanse på høyt internasjonalt nivå gjennom nyrekruttering, og systematisk lete etter kandidat for TFS Starting grant 2019.
3. Utrede og søke igangsatt studieretning Datasikkerhet som del av sivilingeniørprogrammet i informatikk.
4. Styrke informatikk som et gjennomgripende fag ved UiT. De tverrfaglige anvendelsesområdene bygger på disiplinen grunnforskning.
5. Utrede informatikkstudium i Mo i Rana.
6. Videreutvikle dialog og samarbeid på tvers av forskningsgrupper ved IFI for bedre resultatoppnåelse og arbeidsmiljø.

IFT

1. Alle utdanninger ved NT-fak skal ha en plan for innovasjon og entreprenørskap. IFT bes om å starte et arbeid for å realisere en slik plan.
2. Utvikle senterpotensiale i forskningsgruppene Maskinlæring, Romfysikk, og Ultralyd, mikrobølger og optikk.
3. Laboratorieareal til aktiviteten i optikk skal prioriteres for å innfri forpliktelser i forbindelse med eksternfinansierte forskerprosjekt.
4. IFT skal arbeide for at forskningsgruppene har tilstrekkelige administrative og tekniske støttetjenester til forskningsaktivitetene.

IG

1. Alle utdanninger ved NT-fak skal ha en plan for innovasjon og entreprenørskap. IG bes om å starte et arbeid for å realisere en slik plan
2. For å oppnå bedre samarbeid og utvikling av personalet i faggruppene på nivå 3 og 4, bør IG vurdere å utvikle en stillingsinstruks for gruppeledere.
3. Opprettelse av en lokal ph.d. skole for alle ph.d. studenter. Vurdering om AMGG kan overtas av CAGE, med åpning for alle ph.d. studenter som jobber med marin geologi og geofysikk

IIS

1. Alle utdanninger ved NT-fak skal ha en plan for innovasjon og entreprenørskap. IIS bes om å starte et arbeid for å realisere en slik plan.
2. Utvikle satsingen på en Havbruksteknologi-ingeniørutdanning
3. Videreutvikling av UTSA med hensyn til læringsmiljø, arbeidsmiljø og tilknytning til resten av UiT
4. Etablere et stabilt, permanent fagmiljø Bachelor i internasjonal beredskap.
5. Revidere fag/studieplan for Bachelor i internasjonal beredskap. Utrede etablering av bachelor i nautikk som går parallelt med bachelor nautikk ingeniør.

6. Utrede etablering av ny ingeniørutdanning knyttet til transport og sikkerhet

IK

1. Alle utdanninger ved NT-fak skal ha en plan for innovasjon og entreprenørskap. IK bes om å starte et arbeid for å realisere en slik plan.
2. Utarbeide strategisk plan for anvendelse av avsetninger
3. Legger til rette for at kvinner kan oppnå toppkompetanse og/eller lederkompetanse
4. følger opp studieporteføljen og implementerer reviderte planer

IMS

1. Alle utdanninger ved NT-fak skal ha en plan for innovasjon og entreprenørskap. IMS bes om å starte et arbeid for å realisere en slik plan.
2. Gjennomføre endringer i struktur på nivå 4, inkludert opprettelse av nye forskningsgrupper og revisjon av nettsider.
3. Optimalisering av matematikkundervisning ved UiT. I første omgang samkjøring/overtakelse av matematikk undervisning ved IIS.
4. Igangsette prosess for sammenslåing av masterprogrammene i matematikk og statistikk.
5. Utrede felles bachelorprogram med IFT.
6. Øke omfanget av eksternfinansiering.

Vedlegg 1.

Utviklingsavtalen UiT – KD oversikt over Fakultetsvise tiltak

Denne oversikten viser tiltak som i hovedsak skal utføres av fakultetene. I noen tilfeller vil Nivå 1 ta initiativ til oppstart for å sikre samordning.

	Nivå 1 tar initiativ
	Fakultetene – NT - starter arbeidet selv

Oppgave	Kilde	Første steg
Engasjerende og aktuelle utdanninger – fakultetene skal		
Opprette avtaler med utenlandske læresteder som sikrer studentene på alle ordinære studieprogram mulighet til å velge mellom to kvalitetssikrede utvekslingsavtaler	Melding 2016	
Utforme en tiltaksplan for å øke studentmobilitet. Planen skal ha som mål at 15% av våre studenter skal ha hatt et utvekslingsopphold over tre måneder i løpet av sin studietid	Utviklingsavtalen med KD	
Utarbeide en handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap i utdanningene på alle nivå, og igangsette de første tiltakene fra studieåret 2018/2019	Drivkraft i nord	
Implementere og følge opp nytt kvalitetssikringssystem	Utviklingsavtalen med KD	
Iverksette oppfølgingsplanene som ble utformet etter gjennomgangen av studieprogramporteføljen	Utviklingsavtalen med KD	
Identifisere teknologi og nyskapende pedagogiske metoder som kan bidra til økt læringsutbytte for studentene	Digitaliseringsstrategien	

Oppgave	Kilde	Første steg
Akademisk frihet og troverdighet - forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid – fakultetene skal		
Sikre at PhD-programstyrene innen utgangen av 2018 dokumenterer at de implementerer vedtatt tiltaksliste for bedre gjennomstrømming på ph.d.-nivå	Styresak 2/2017	
Utarbeide en handlingsplan for mobilitet og sette i verk tiltak fra høsten 2018	Fokusgruppe FSU	
Forberede etterlivet til sentre ved fakultetet som mister sin finansiering		
Aktivt bygge opp miljøer som kan vinne frem i konkurranse om senterutlysninger	Utviklingsavtalen med KD	
Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon		
Alle fakultetene skal gi innspill til felles arbeidsinstruks for alle fast vitenskapelig ansatte med tydelige forventninger til kvalitet i undervisning, publiseringsvirksomhet og eksternfinansiering	Styresak 5/17 Utviklingsavtalen med KD	
Faglig integrasjon og samarbeid		
Alle fakultetene skal være med å utforme tiltaksplaner for økt ekstern finansiering innenfor felles vitenskapsområder	Utviklingsavtalen med KD	
HSL-fakultetet og NT-fak skal lage en plan som sikrer lektorprogrammet tilstrekkelige ressurser til at opptakstallene kan opprettholdes på et høyt nivå og flere kandidater utdannes.		
Alle fakulteter som er involvert i lektor og ingeniøruddanning skal være med på å utvikle et felles og forbedret forvaltningssystem for disse utdanningen		
Avdeling for vernepleie skal integreres i Helsefak og fakultetet skal sammen med HSL-fakultetet utarbeide et forslag til hvordan kompetanseutviklingen i sosialfagene skal utvikles og sikres ved UiT		

Oppgave	Kilde	Første steg
Institutt for barnevern og sosialt arbeid skal integreres i HSL-fakultetet og fakultetet skal sammen med Helsefak utarbeide et forslag til hvordan kompetanseutviklingen i sosialfagene skal utvikles og sikres ved UiT		
Alle fakultetene skal foreslå konkrete tiltak som gjør at UiT kan nå målene i utviklingsavtalen med KD om å «Være ledende innen utdanning og forskning om Arktis, og styrke sin posisjon som Norges arktiske universitet». UiTs polarforskningskomite skal samordne innspillene til en prioritert tiltaksliste for 2018 og 2019.	Utviklingsavtalen med KD	
Etablere det tverrfakultære prosjektet <i>Befolkningsundersøkelser i nord</i>	Styresak 39/17	

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	07.05.2018	11/18

Strategiplan for NT-fakultetet - godkjenning av utkast

Innstilling til vedtak:

1. *Fakultetsstyret godkjenner utkastet til strategi for NT-fakultetet, og at utkastet ferdigstilles med de endringer og justeringer som framkommer etter innspill fra styret.*
2. *Fakultetsstyret ber om at den ferdigstilte årsplanen legges fram på neste fakultetsstyremøte til endelig godkjenning.*

Begrunnelse:

Fakultetsledelsen har arbeidet med strategiplanen våren 2018, med utgangspunkt i eksisterende strategi.

Strategiplanen har vært diskutert på instituttledermøter, og i et eget strategiseminar. Strategiseminaret ble avholdt 23.04.18 med deltagelse av fakultetsledelse og instituttledelse, der strategiplanen ble gjennomgått på både *gjennomgående strategier* og *tematiske satsinger*.

Dekan har vært i dialog med dekanat ved de andre fakultetene ut fra bestillingen fra universitetsledelsen om samordning med de øvrige fakultetene.

Strategiplanen skal være i linje med Drivkraft i Nord – mot 2022, som vil medføre at planen vil være på kortform og overordnet, og som vil kunne bety at det utarbeides et underliggende dokument som er mer utfyllende, ved for eksempel en Handlingsplan.

Fakultetets Årsplaner vil da utformes i forhold til Handlingsplanen til NT og instituttenes strategidokumenter.

Fakultetet må ha en visjon for sitt arbeid, og utkast til visjon, misjon og verdigrunnlag er skrevet inn i vedlagt utkast til strategiplan. I tillegg skal FN-sine bærekraftsmål kunne gjenspeiles i strategien.

Fakultetsledelsen inviterer styret til å kommentere det foreliggende utkast til strategiplan og komme med innspill og forslag til endringer. Strategiplan skal behandles for endelig godkjenning i styremøte 07.06.18.

Arne O. Smalås
dekan

Valentina Burkow Vollan
konstituert fakultetsdirektør

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Naturvitenskap og teknologi

NT-fakultetet skal være et synlig senter for kunnskap og teknologiutvikling i nordområdene og har flere internasjonalt ledende fagmiljø innen utdanning, grunnforskning og anvendt forskning.

NT-fakultetet skal være aktive bidragsytere innen forskning og utdanning på følgende tematiske områder:

Energi, klima, samfunn og miljø Kunnskapen om utviklingen i Arktis er sentral for å forstå globale klimaendringer. Fakultetet skal drive undervisning, og utvikle kunnskap og teknologi for: <ul style="list-style-type: none">• Reduksjon av risiko forbundet med fossil energiutvinning• Observasjoner og prediksjoner av fortidens, nåtidens og fremtidens klima- og miljøendringer: årsaker og effekter• Beredskap og sikre operasjoner i Arktis• Marine og terrestriske geofarer UiT sitt tverrfakultære initiativ, Arktisk senter for fornybar energi (ARC) , skal være fakultetets hovedinstrument for utvikling av kunnskap og teknologi for: <ul style="list-style-type: none">• Overgang til fornybare energikilder• Bærekraftig utnyttelse og håndtering av klimagasser	Helse, velferd og livskvalitet Fakultetet skal drive undervisning, og utvikle kunnskap og teknologi for: <ul style="list-style-type: none">• medisinsk diagnostikk og behandling• Analyse av helse- og befolkningsdata• Utvikling av nye legemidler Bærekraftig bruk av ressurser Naturlig forekommende ressurser i nord (Arktis) skal kartlegges og utvikles for en bærekraftig økt verdiskaping. Fakultetet skal drive undervisning, og utvikle kunnskap og teknologi for: <ul style="list-style-type: none">• Utforskning og utvinning av malm og mineraler på land og fra havbunnen• Bærekraftig utnyttelse av marin biomasse• Bærekraftig marin- og havbruksteknologi• bærekraftig utnyttelse av hydrokarbon-systemer	Teknologi Nye og forbedrede teknologiske løsninger skal øke forståelsen av naturlige og antropogene prosesser og aktiviteter i polare områder. Fakultetet skal drive undervisning, og utvikle kunnskap og teknologi for: <ul style="list-style-type: none">• Utvikling av anvendbare bioaktive stoffer, katalytiske- og bioteknologiske produksjonsmetoder• Fjernovervåkning for operasjoner i arktiske strøk• Miljøvennlig databehandling for digitalisering• Verktøy for håndtering og analyse av store datamengder• Romteknologi for utvikling av sikker telekommunikasjon, miljøovervåkning og utforskning av det nære verdensrom gjennom EISCAT3D-satsingen• Nanoteknologi for utvikling av sensorer Samfunnsutvikling Fakultetet skal drive undervisning og utvikle kunnskap om: <ul style="list-style-type: none">• Kritisk infrastruktur som grunnlag for utvikling av velferdsstat og næringsutvikling• Nye risikobilder tilknyttet samfunnsutvikling og globale endringer• forståelsen av samfunnsutfordringer i all teknologiutvikling• Krisehåndtering og beredskapsarbeid -
--	---	---

Fakultetets fortsatt sterke satsing på grunnleggende disiplinorientert forskning og tilhørende utdanning skal være grunnlaget for de tematiske prosjektene, men også egenverdien av forskning og utdanning i disiplinene er viktig i fakultetets strategi; fysikk, kjemi, matematikk/statistikk, informatikk, geovitenskap og ingeniørvitenskap. Profesjonsutdanningene, inkludert nautikk og luftfart, og dertil hørende forskning, er viktige satsingsområder for fakultetet. Dette kommer til uttrykk i beskrivelsen av gjennomgående mål.

Gjennomgående strategier

Engasjerende og aktuelle utdanninger

NT-fakultetet skal tilby et tidsriktig og mangfoldig utdanningstilbud av høy kvalitet innen matematiske, naturvitenskaplige og teknologiske fag. Utdanningene skal tilbys i nær relasjon til fakultetets forskningsmiljø, og fakultetet skal tilby relevante etter- og videreutdanninger innen sine fagfelt.

NT-fakultetet skal:

Kvalitet og kompetanse i utdanningene

- Ha nasjonalt ledende eller tilsvarende, kvalitet ved fakultetets studietilbud.
- Utvikle kultur for kvalitet i utdanningene ved bruk av kompetansebygging og erfaringsutveksling blant de ansatte.
- Utvikle og ta i bruk nye pedagogiske verktøy og ta i bruk og videreutvikle studentaktive læringsformer.
- Legge til rette og oppfordre ansatte med høy utdanningsfaglig kompetanse å søke meritteringsstatus. Herunder legge karriereplan for meritterte ansatte og ansatte med særlig utdanningsfaglig kompetanse.
- Øke status på undervisning i fagmiljøene.
- Støtte og oppmuntre til større utdanningsfaglige prosjekter lokalt og nasjonalt.
- Øke bruk av alternative vurderingsformer.
- Ta i bruk digital eksamen i alle emner med skriftlig eksamen.
- Øke utveksling ved å tilby gode utvekslingsavtaler.
- Øke innovasjon og kontakt med relevant nærings- og arbeidsliv.
- Ha fremragende undervisningsledelse.
- Gi tilpasset undervisning ut fra studentenes potensiale for læring.
- Bedre studentenes helhetlige studiehverdag ved å øke faglig koordinasjon.

Studie- og læringsmiljø

- Ha et godt studie- og læringsmiljø ved alle fakultetets utdanningstilbud.
- Skal ivareta studie- og læringsmiljø ved fleksible og samlingsbaserte studietilbud, herunder også studiemiljø som av faglig egenart er særlig sårbare.
- Bedre forhold knyttet til fysiske og psykososiale aspekter ved læringsmiljøene, herunder også fokus på samhold, likestilling, trivsel og helse.
- Støtte studentdemokrati ved fakultetet, og sikre studenters medbestemmelsesrett i egen studiehverdag.

Rekruttering og gjennomstrømning

- Øke rekruttering lokalt og nasjonalt til fakultetets studietilbud.
- Bedre gjennomstrømning ved fakultetets studietilbud, med særlig fokus på de 3 første semestrene.
- Styrke rekruttering og tilrettelegging av studietilbud for begge kjønn.
- Bruke Skolelaboratoriet og samarbeid med Nordnorsk Vitensenter som en rekrutteringsarena.

Formidling og samfunnsrelevans

- Øke interessen for matematikk, naturvitenskap og teknologi gjennom aktivt samarbeid med skoleverket.
- Formidle at matematisk, naturvitenskapelige og teknologiske utdanninger er grunnleggende for samfunnsutvikling og økt velstand for landsdelen.
- Formidle bredden av arbeidsmuligheter matematisk, naturvitenskapelige og teknologiske studier gir.
- Utvikle og opprette studietilbud i tråd med samfunnets behov for kort- og langsiktig kompetanse.
- Være synlig i større formidlingsarrangement.
- Fremme muligheten for livslang læring innen fakultetets fagfelt.
- Formidle viten om-, og konsekvensene av klimaendring.

Samarbeid og tverrfaglighet

- Bedre samarbeid på tvers av instituttene for å øke kvalitet og samhandling i utdanningene.
- Samarbeide med andre fakultet om studietilbud.

Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid

NT-fakultetet skal ha flere nasjonalt og internasjonalt ledende forskningsmiljø, og skal være et attraktivt og stimulerende arbeidssted for utøvelse av fremragende forskning.

NT-fakultetet skal:

Utdanninger

- ha relevant forskningsvirksomhet av høy kvalitet som støtter opp om alle våre masterutdanninger
- tiltrekke seg fremragende kandidater og tilby våre beste master kandidater rekrutteringsstillinger
- tilby internasjonalt konkurransedyktige ph.d.-utdanninger av høy kvalitet
- utdanne ph.d.-kandidater som møter samfunnets, næringslivets og akademias behov innen naturvitenskap og teknologi

Tverrfaglighet og grunnforskning

- fremme tverrfaglighet for å oppnå/fremme faglige synergier og innovasjon
- bygge og videreutvikle ledende forskningsmiljø innen de tematiske satsingsområdene og internasjonalt ledende miljø uavhengig av tematikk
- fremme nysgjerrighetsdrevet forskning av høy internasjonal kvalitet

Ressurser og prioriteringer

- benytte interne forskningsressurser strategisk for å fremme økt kvalitet og produksjon innen forskning
- bruke forskningsressursene aktivt for utvikling av unge forskertalenter

Formidling og publisering

- stimulere til åpen deling av forskningsdata og resultater
- ha et publiseringsnivå på minst nasjonalt nivå for sammenlignbare fagmiljø
- formidle resultater fra forskning og informasjon om utvalgte forskningsprosjekt

Internasjonalt samarbeid og eksterntfinansiering

- stimulere til nasjonalt og internasjonal samarbeid for å oppnå faglige synergier og innovasjon
- ha høy aktivitet ovenfor eksterne finansieringskilder. Finansiering fra ulike virkemidler fra EU skal ha høy prioritet.

Forskerstøtte

- tilby relevante tjenester og verktøy for støtte til søknadsskriving og oppfølging av eksterntfinansierte prosjekter

Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling

NT-fakultetet skal gjennom sin produksjon av kandidater og forskningsresultater være en sterk og synlig bidragsyter til utviklingen i samfunnet.

Fakultetet skal:

- gjennom god formidlingsaktivitet bidra til samfunnets kunnskap og interesse for realfag og teknologi og vår relevans for samfunnet
- ha et omdømme som bidrar til gode samarbeidsrelasjoner med samfunnet utenfor og til rekruttering av motiverte og dyktige studenter og ansatte
- utvikle robuste og innovative utdannings- og forskningsmiljøer som leverer og skaper kunnskap og verdiskaping til samfunnet
- ha et godt samarbeid med randsoneinstitusjoner
- ha gode systemer og insitamenter for å utvikle og følge opp kommersialiserbare ideer
- bygge kultur for innovasjon og formidling

Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon

NT-fakultetet skal ha et godt arbeids- og læringsmiljø og en effektiv, robust og fleksibel organisasjon som bidrar til at fakultetet når sine mål.

Fakultetet skal:

Organisasjon og ledelse

- på alle nivå, være organisert og ledet slik at alle medarbeidere blir sett og får god støtte til profesjonell utvikling
- ha systemer og møteplasser for utvikling av faglig, teknisk og administrativt samarbeid
- ha gode og effektive administrative støttefunksjoner som prioriterer fag, medarbeidere og studenter

- tilrettelegge for en god seniorpolitikk
- bevisstgjøring av lederrollen (lederrolleforståelse), legge til rette for ledertrening

Utdanning

- ha høy pedagogisk kompetanse blant våre undervisere og god og tydelig ledelse av utdanningsprogrammene
- legge til rette for meritede undervisere og godt pedagogisk tilbud til realfagene

Likestilling

- skal ha et kontinuerlig fokus
- ha gode intensiver, rekrutterings- og ansettelsesprosesser for å oppnå en jevn kjønnsfordeling i vitenskapelige, tekniske og administrative stillinger
- ha systemer og en kultur som ivaretar og gir like muligheter for begge kjønn i sin faglige utvikling

Karrierevei

- ha gode systemer for ivaretagelse og utvikling av talenter innen utdanning, forskning og ledelse
- legge til rette for internasjonal mobilitet, og hospitering internt i organisasjonen

Menneske i organisasjonen

- ha gode og tydelige systemer for varsling om diskriminering, trakassering og annen uønsket adferd
- ha et godt psykososialt arbeidsmiljø, oppnådd gjennom god ledelse, medarbeiderskap, åpne prosesser og arbeidsmiljøundersøkelser
- ha gode rutiner for inkludering og ivaretagelse av nyansatte

HMS

- skal ha et kontinuerlig fokus, gode rutiner og systemer

Infrastruktur

- ha en god og tjenlig infrastruktur som stimulerer til trivsel, kreativitet, tverrfaglighet og videre utvikling av fremragende miljøer innen utdanning og forskning
- Skal være rustet for ekspansjon og arbeide for samlokalisering

Forslag visjon i ny strategi:

Fakultetet er et åpenbart sentrum for naturvitenskapelig kunnskap og teknologiutvikling i nordområdene og har flere internasjonalt ledende fagmiljø innen grunnforskning, anvendt forskning og utdanning. Kvaliteten i undervisningen og på de utdannede kandidatene er en velkjent merkevare.

Forslag til misjon:

Fakultetet utvikler og deler kunnskap av høy internasjonal kvalitet innen naturvitenskap og teknologi basert på forskning, innovasjon og utdanning. Studietilbudene er av høy kvalitet og spenner fra korte profesjonsutdanninger til PhD. De er etterspurte og samfunnsrelevante og tiltrekker seg dyktige studenter regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Fakultetet er en attraktiv samarbeidspartner for næringsliv og offentlig sektor

Verdigrunnlag:

Troverdighet, akademisk frihet, nærhet, kreativitet og engasjement skal prege forholdet mellom ansatte, mellom ansatte og studenter og mellom fakultetet og samarbeidspartnere. De nasjonale etiske retningslinjer skal gjelde for alle fakultetets aktiviteter. Fakultetet har et særlig ansvar for å utvikle kunnskap og teknologi som fremmer nødvendige omstillinger for å ivareta jordas miljø og sikre en bærekraftig utvikling.