

MØTEINNKALLING

Utvalg: **Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet**
Møtested: Sirkulasjonssak
Møtedato: 24.05.2018-30.05.2018
Tidspunkt: Frist for tilbakemelding: 30.mai 2018, kl. 12.00

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 18/18	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste		
FS 19/18	Revisjon av strategi - Det helsevitenskapelige fakultet		2018/404

FS 18/18 Godkjenning av møteinnkalling og saksliste /

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet

Møtedato:
24.05.2018

Sak:
19/18

Revisjon av strategi - Det helsevitenskapelige fakultet

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar den reviderte strategien for Det helsevitenskapelige fakultet med de endringer som fremkom i møte.

Begrunnelse:

Fakultetsstyret ble orientert om strategiprosessen ved UiT og ved Helsefak på styremøte 31.1.2018. Styret fikk framlagt utkast til strategi som orienteringssak på styremøte 15.3.2018, og ble informert om den videre prosessen på fakultetet. På fakultetsstyremøte 26.4.2018 behandlet fakultetsstyret strategien. Etter anbefaling fra fakultetsstyret er strategien strammet opp tekstmessig, der samarbeidet med Helse Nord og Universitetssykehuset i Nord Norge er presisert og vi har ivare tatt tidligere innspill. Fakultetsstyret får etter avtale med styreleder tilsendt den reviderte strategien for behandling på sirkulasjon.

Strategiplanen er underveis i prosessen blitt diskutert med dekanene på de andre fakultetene for å unngå utilsiktet konkurranse og overlapp, og for å kunne vurdere arbeidsdeling og felles initiativ. Innspillene fra denne prosessen er distribuert til instituttlederne på fakultetet og innspill fra disse er vurdert og innarbeidet i fakultetets strategi.

Dekanen vurderer at fakultetsstyret får framlagt en godt forankret strategi. Det er gjennomført en omfattende prosess i en travel tid. Alle instituttene har fått anledning til å gi sine innspill og et samlet ledermøte støtter den fremlagte strategiplanen.

Etter vedtak i fakultetsstyret skal strategien oversendes universitetsdirektøren, slik at fakultetenes strategi behandles samlet i universitetsstyrets møte den 19. juni 2018. Strategiplanen er følgelig ikke formelt godkjent før vedtak i universitetsstyret.

Det vil senere bli utarbeidet handlingsplaner i tråd med fakultetets strategi.

Thrina Loennechen
Dekan

Kjetil Kvalsvik
fakultetsdirektør

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Strategi for Det helsevitenskapelige fakultet (Helsefak) UiT mot 2022

Visjon

Helsefak skal i nært samarbeid med spesialist- og primærhelsetjenesten, gjennom forskning og utvikling av høy kvalitet, gi tidsriktige utdanninger med relevans for samfunn og arbeidsliv.

Verdigrunnlag

Troverdighet, akademisk frihet, nærhet, kreativitet, engasjement og respekt skal prege forholdet mellom ansatte, og mellom ansatte og studenter og samarbeidspartnere.

Satsingsområder

Helse, velferd og livskvalitet

Attraktive samfunn i nord betinger gode skoler, helsetjenester og andre tjenester som fremmer folks livskvalitet.

Helsefak skal utvikle kunnskap om

- basale mekanismer bak sykdomsutvikling
- potensielle angrepspunkt for legemidler
- sykdomsforebygging- og bekjempelse
- havressurser som utgangspunkt for nye legemidler
- hvordan samfunnsutvikling, miljø og klima i nordområdene påvirker folkehelse
- fysisk aktivitet og naturopplevelse i et folkehelseperspektiv
- helse og behov for helsetjeneste generelt, og i samiske områder

Helsefak har en ambisjon om å være internasjonalt ledende innen utvalgte områder, spesielt knyttet til befolkningsundersøkelser, kreft og antibiotikaresistens.

Helsefak skal videreutvikle sitt samarbeid med Helse Nord, og spesielt Universitetssykehuset i Nord-Norge, slik at organisasjonene styrker sin stilling regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Samfunnsutvikling og demokratisering

Det er avgjørende for samfunnsutvikling og demokratisering at hele befolkningen inkluderes gjennom utdanning, arbeid, innflytelse og tilhørighet.

Helsefak skal bidra til

- folkehelsesamarbeid i nordområdene
- innovasjon i helsetjeneste, samfunn og næringsliv
- å øke forståelsen av kultursensitiv omsorg, og funksjonsfremmende prosesser
- å fjerne barrierer for samfunnsdeltakelse for å skape bedre folkehelse

- kjønnsbalanse og mangfold i et likeverdig helsetjenestetilbud
- bedre global helse, i samarbeid med lokale, nasjonale og internasjonale organisasjoner

Helsefak har ambisjon om å være premissleverandør for positiv samfunnsutvikling og utjevning av sosial ulikhet i helse

Teknologi

Nye teknologiske løsninger skal videreutvikle grunnlaget for befolkningens velferd i en region med store avstander og et krevende klima.

Helsefak skal bidra til

- utvikling av eHelse og annen teknologi som løser utfordringer knyttet til helse og livskvalitet

Gjennomgående strategier

Engasjerende og aktuelle utdanninger

UiT skal tilby forskningsbaserte utdanninger med kvalitet på høyt internasjonalt nivå.

Helsefak skal

- utvikle tidsriktige utdanningstilbud i dialog med studenter, samfunns- og arbeidsliv
- videreutvikle undervisningssamarbeidet med UNN og kommunehelsetjenesten ved gode samarbeidsavtaler og utvidet bruk av kombinerte stillinger for å sikre samhandling og relevans for utdanningene
- utvikle og ta i bruk nye pedagogiske virkemidler og studentaktive undervisnings- og læringsformer
- øke bruken av læringsfremmende teknologi og implementere digitale eksamensformer ved alle studier der det er hensiktsmessig
- legge til rette for fleksible og nettstøttede undervisningsformer
- videreutvikle tverrprofesjonell samhandlingskompetanse i alle sine utdanninger
- integrere kunnskap om innovasjon og entreprenørskap i utdanningene
- legge til rette for studenters kunnskapsutvikling om minoritetskulturer generelt og samisk kultur spesielt
- øke andelen studenter som drar ut på kvalitetssikrede utvekslingsopphold ved alle studieprogram
- holde høy kvalitet i forskerutdanningen som gjør den internasjonalt konkurransedyktig, og videreutvikle ordningen med forskerlinjer for utvalgte profesjonsutdanninger

UiT skal legge til rette for et godt og kreativt læringsmiljø med fasiliteter som gjør universitetet attraktivt som studiested.

Helsefak skal

- jobbe for økt rekruttering med god kjønnsbalanse til alle utdanninger

- kontinuerlig utvikle tiltak for å sikre gjennomstrømning, ha et godt og inkluderende lærings- og studiemiljø og legge til rette for et velfungerende studentdemokrati
- støtte initiativ for at studenter knytter livslange bånd til Helsefak og UiT

Akademisk frihet og troverdighet - forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid

UiT skal være et breddeuniversitet med internasjonalt ledende og dristige forskningsmiljø.

Helsefak skal

- videreutvikle forskningsmiljø som er internasjonalt ledende og spesielt styrke forskningsvirksomheten innen strategiens tematiske satsingsområder
- ha en bærekraftig forskningsinfrastruktur
- videreutvikle samarbeidsavtaler og forsterke samarbeidet med Helse Nord og UNN for å styrke klinisk forskning og translasjonsforskning, og for å investere i og drifte felles forskningsinfrastruktur
- videreutvikle samarbeidsavtaler og stimulere til videreutvikling av forskningssamarbeid mellom fakultetet og primærhelsetjenesten
- fremme nasjonalt og internasjonalt samarbeid
- støtte søknadsinitiativ for senteretablering (f.eks. SFF, SFI, SFU, KG-Jebesen, FKB)
- stimulere til utvikling av prosjektsamarbeid på tvers av forskningsgrupper, institutt og fakultet
- videreutvikle praksisnær profesjonsforskning og utdanningsforskning
- legge til rette for Open Science og Open Access

Kreativitet og engasjement - innovasjon og formidling

UiT skal styrke sin posisjon og sitt omdømme gjennom god kommunikasjon, formidling av sitt arbeid og en tydelig profil. UiT skal være en pådriver for økt innovasjon for å bidra til næringsutvikling og tjenesteutvikling i offentlig sektor, spesielt i nordområdene.

Helsefak skal

- bygge innovative forsknings- og utdanningsmiljø og stimulere til utvikling av kommersialiserbare ideer
- bidra til regional utvikling og verdiskapning med særlig fokus på bedre helse og livskvalitet.
- bidra i videreutviklingen av et kunnskapsbasert helsevesen og næringsliv
- ha en god kultur for allmennrettet formidling og bidra til at forskningsbasert kunnskap ligger til grunn for samfunnsdebatten

Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon

UiT skal ha et godt arbeidsmiljø og en effektiv, robust og fleksibel organisasjon som bidrar til at UiT når sine mål.

Helsefak skal

- være en attraktiv arbeidsgiver med konkurransedyktige vilkår og en rekrutteringspolitikk som vektlegger kvalitet

- ha en kultur for fremragende ledelse og medarbeiderskap, og fremme samarbeid på tvers i organisasjonen
- ha et likestilt og inkluderende arbeidsmiljø der den enkelte medarbeider gis god faglig og kollegial oppfølging og støtte
- ha gode ordninger for kompetanse- og karriereutvikling der undervisnings- og forskningsoppgaver sidestilles
- sikre effektivitet og kvalitet på støttefunksjoner gjennom løpende forbedringsprosesser med bred involvering
- være et sted fri for trakassering av enhver art
- synliggjøre internasjonal utdannings- og forskningsprofil