

MØTEINNKALLING

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi**
Møtested: Møterom M1 - A155, Fakultetsadministrasjonen NT-fak, Realfagbygget
Møtedato: 07.06.2018
Tidspunkt: 12:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på e-post til (ntfak-forkontor@support.uit.no) med kopi til dekan Arne Smalås (arne.smalas@uit.no) slik at vararepresentanter kan innkalles i stedet. Forfall til dette møtet som allerede er meldt inn, trenger ikke meldes inn på nytt.

Før selve styremøtet vil professor Karin Andreassen som er direktør for CAGE (Centre for Arctic Gas Hydrate, Environment and Climate), gi en orientering om senterets arbeid. Dette vil vare fra 12.00 til kl. 12.30.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 12/18	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste		
FS 13/18	Referatsaker til møte 070618 - fakultetsstyret		2018/1295
FS 14/18	HMS årsrapport UiT 2017 og HMS satsing NT-fak 2018		2016/7391
FS 15/18	Midlertidige stillinger ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi - status pr november 2017		2016/9159
FS 16/18	Avsetninger ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi		2018/2703
FS 17/18	Endring av navn på Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet		2018/1844
FS 18/18	Strategiplan for Fakultet for naturvitenskap og teknologi		2018/2382
FS 19/18	Økonomioppfølging 1. tertial 2018		2018/2703
Orienteringssaker			
OS 5/18	Publiseringsresultat NT-fak 2017		2016/5879
OS 6/18	Sykefraværstatistikk NT-fak 1. kvartal 2018		2016/7391

FS 12/18 Godkjenning av møteinnkalling og saksliste /

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	07.06.2018	13/18

Referatsaker til møte 07.06.2018 - fakultetsstyret

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret ved NT-fak tar referatsakene til etterretning.

Begrunnelse:**Referatsaker til fakultetsstyret ved NT-fak:**

1. 2018/1295 Referat fra siste fakultetsstyremøte 090318
2. 2018/1295 Referat fra saker behandlet på sirkulasjon mai 2018
3. ikke i ePh. Referat fra Informasjons- og drøftingsmøte med fagforeningene på NT-fak 220518

Tromsø 30.05.2018,

Anita Johansen Trum
utvalgssekretær

Vedlegg til referatet for FS13/18
Møte 07.06.2018

MØTEPROTOKOLL

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi**
 Møtested: Møterom M1, Fakultetsadministrasjonen i Realfagbygget
 Møtedato: 09.03.2018
 Tidspunkt: 13:00

Følgende faste medlemmer møtte:		
Navn	Funksjon	Representerer
Jørn Wroldsen	Leder	Ekstern representant
Hilde Hamnes	Nestleder	Ekstern representant
Unni Pia Løvhaug	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Luca Frediani	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Monica Winsborrow	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Raymond Kristiansen	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Iver Martens	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepresentant
Marit Olli Helgesen	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepresentant
Henrikke Rokkan Iversen	Medlem	Studentrepresentant

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:		
Navn	Funksjon	Representerer
Martin Rypdal (har permisjon til 1.1.2019)	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Anders Schomacker	Fast vara for Martin Rypdal	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Yulia Mun	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant
Sandra Susann Nesse	Medlem	Studentrepresentant

Følgende medlemmer hadde ikke meldt forfall:		
Navn	Funksjon	Representerer

Følgende varamedlemmer møtte:		
Navn	Møtte for	Representerer
Javad Baraby	Martin Rypdal	Midlertidig vitenskapelige ansatte
Rebekka Stene	Yulia Mun	Midlertidig vitenskapelige ansatte
Mads Adrian Hansen	Sandra Susanne Nesse	Studentrepresentant

Fra administrasjonen møtte:	
Navn	Stilling
Arne O. Smalås	Dekan og styresekretær
Alfred Hansen	Prodekan nyskaping – fast observatør til fak. styret
Camilla Brekke	Prodekan forskning
Annfrid Sivertsen	Prodekan utdanning

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 4/18	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste		
FS 5/18	Referatsaker til møte 090318		2018/1295
FS 6/18	Prioritering av stipendiatstillinger ved NT-fak for 2019		2017/4183
FS 7/18	Godkjenning av Årsplan 2018 for NT-fakultetet		2018/1334
FS 8/18	Årsregnskap 2017 og avsetninger per 31.12.2017 for NT-fak		2017/3290
FS 9/18	<i>Prosess for strategiarbeidet ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi våren 2018</i> Orienteringssaker		2017/3249
OS 3/18	Statusrapport gjennomføring av "Arbeidsmiljø og klimaundersøkelsen" ved NT-fak	X	2016/7391
OS 4/18	Muntlige orienteringssaker i fakultetsstyremøtet		

FS 4/18 Godkjenning av møteinnkalling og saksliste /

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 09.03.2018

Vedtak

Møteinnkalling og saksliste godkjennes

FS 5/18 Referatsaker til møte 090318 2018/1295

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 09.03.2018

Vedtak

Fakultetsstyret ved NT-fak tar referatsakene til orientering.

FS 6/18 Prioritering av stipendiatstillinger ved NT-fak for 2019 2017/4183

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 09.03.2018

Vedtak

Dekanen fremmer følgende forslag.

1. De 2 strategiske stillingene tildeles som angitt av universitetsstyret.
2. Fakultetets benytter 2 av de 13 nøkkelfordelte stillingene til å innfri inngåtte forpliktelser (ARCEX og AeN).
3. 11 av de nøkkelfordelte stipendiatstillingene tildeles instituttene med samme nøkkel som fra universitetet, men uten korreksjon for phd gjennomstrømning.
4. Instituttene bes om å melde tilbake innen 25 mai og prioritere med spesiell vekt på følgende kriterier:
 - a. Rekruttere og utvikle unge fremragende forskere.
 - b. Understøtter fakultetets likestillingsplan.
 - c. Understøtter fakultetets strategi «S3. stimulere til faglig samarbeid mellom fakultetets institutter og relevante institutt ved andre fakultet ved Universitetet».
 - d. Sikre kvalitetsmessig god utdanning gjennom solide veiledningskomiteer.
 - e. Stillingene skal fortrinnsvis gå til naturvitenskap og teknologi
5. Dekan få fullmakt til å justere som følge av eventuelle endringer i universitetsstyret.

FS 7/18 Godkjenning av Årsplan 2018 for NT-fakultetet 2018/1334

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 09.03.2018

Vedtak

Innstilling til vedtak

1. Fakultetsstyret godkjenner utkastet til Årsplan 2018 for NT-fakultetet, og at utkastet ferdigstilles med de endringer og justeringer som framkom på møtet.
2. Fakultetsstyret ber om at den ferdigstilte årsplanen legges fram på neste fakultetsstyremøte.

Enstemmig vedtatt

1. Fakultetsstyret slutter seg til utkastet til Årsplan 2018 for NT-fakultetet, og at utkastet ferdigstilles med de endringer og justeringer som framkom på møtet.
2. Fakultetsstyret ber om at den ferdigstilte årsplanen legges fram til godkjenning på neste fakultetsstyremøte.

FS 8/18 Årsregnskap 2017 og avsetninger per 31.12.2017 for NT-fak 2017/3290

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 09.03.2018

Forslag til vedtak/enstemmig vedtatt

Fakultetsstyret godkjenner fremlagt årsregnskap for 2017 og fordeling av avsetninger per 31.12.2017.

FS 9/18 Prosess for strategiarbeidet ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi våren 2018 2017/3249

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 09.03.2018

Forslag til vedtak/enstemmig vedtatt

Fakultetsstyret tilslutter seg planen for utvikling av ny strategi ved NT-fakultetet

Orienteringssaker

OS 3/18 Statusrapport gjennomføring av "Arbeidsmiljø og klimaundersøkelsen" ved NT-fak 2016/7391

OS 4/18 Muntlige orienteringssaker i fakultetsstyremøtet/

Dekan Arne O. Smalås orienterte om følgende:

1. Utviklingen i arbeidet med reorganisering av administrasjonen – ADM 2020
2. At fakultetsdirektør John Arne Opheim skal ut i ett års permisjon. Vikar for ham blir kontorsjef Valentina Burkow Vollen.
3. Sak om framtidig styreform ved instituttene ved NT-fak. En sentral problemstilling er hvordan instituttene skal sikre medbestemmelse under en ordning med institutter uten styre?
4. Personalsak unntatt offentlighet.

Vedlegg til referatsaker FS13/18
Møte 07.06.2018

MØTEPROTOKOLL

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi**
Møtested: SIRKULASJONSAKER med svarfrist 11.05.18
Møtedato: 07.05.2018
Tidspunkt:

Merknader

Sendt ut til alle styremedlemmer på sirkulasjon via e-post.

Saksliste

Saksnr	Tittel/beskrivelse	U.off.	Arkivref.
FS 10/18	Godkjenning av ferdigstilt Årsplan 2018		2018/1334
FS 11/18	Strategiplan for NT-fakultetet - godkjenning av utkast		2018/2382

FS 10/18 Godkjenning av ferdigstilt Årsplan 2018 2018/1334

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 07.05.2018

Vedtak

Fakultetsstyret godkjenner ferdigstilt Årsplan 2018 for NT-fakultetet.

FS 11/18 Strategiplan for NT-fakultetet - godkjenning av utkast 2018/2382

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 07.05.2018

Vedtak

1. Fakultetsstyret slutter seg til utkastet til Strategiplan for NT-fakultetet, og ber om at utkastet ferdigstilles på grunnlag av de endringer og innspill som framkom fra styremedlemmene etter behandling på sirkulasjon.
2. Fakultetsstyret ber om at det ferdigstilte strategidokumentet legges fram på neste fakultetsstyremøte til endelig godkjenning.

ID-møte 22.05.2018,

Vedlegg til referatsaker F813/18
Møte 07.06.2018

Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Til stede: Hans Fredrik Klingenberg, Parat
Arne K Gjengedal,
Eva Katrin Bjørkeng, HVO
Trine Lydersen, Forskerforbundet
Arne O. Smalås, adm
Liv-Ragna Garden, adm

Meldt forfall/ikke møtt:

Randi Sælebakke, NTL
Valentina Vollan, adm
Lisbeth Klausen, Parat
Jens Andreas Terum, Forskerforbundet

1. Saker til fakultetsstyret

- a. Arne gjennomgikk prosessen på fakultetet frem til utsendte forslag og forslaget til ny strategi for NT-fak.

Fagforeningene får frist til 5 juni til å komme med innspill til den nye strategien for fakultetet.

Arne orienterte om de andre sakene som skal behandles i fakultetsstyret 7.6.18:

- b. Avsetninger på institutt og fakultet.
- c. Nytt instituttnavn for IIS, må behandles både i fakultet- og universitetsstyret.
Forslaget fra IIS er Institutt for teknologi og sikkerhet.
- d. Likestilling ved NT-fak, orienteringssak.
- e. Midlertidige stillinger ved NT-fak, orienteringssak.
- f. Senter for antibiotikaresistens, orienteringssak. Budsjettsak kommer i september til fakultetsstyret.
 - i. Ordningen med innstegstillinger ble diskutert
- g. HMS. Alenearbeid skal vurderes av alle fakultet i 2018, med bakgrunn i hendelse på NT-fak i 2017.
- h. Ekstern representant til styret til IIS
- i. Økonomioppfølging
- j. Forskningsaktivitet

2. ADM 2020

Oppstart fellestjenester er utsatt til 1.1.2019.

Trine Lydersen orienterte om at POA har fått avklaring fra departementet om hva definisjonen av hva som er en *passende stilling* kan være å gå ned et nivå i stilling, men ikke opp i stillingsnivå.

Fakultetet har fått beskjed om å redusere ytterligere i NT-fak sin bemanningsplan, med seks stillinger.

Bemanningsplanene skal være ferdig innen 27.05.2018.

3. ARK

Det arbeides fortsatt med noen av de ulike tiltakene, f.eks samlokalisering. Informasjonstilgang, hva som finnes på intranett osv arbeides det også videre med.

Nasjonal ARK-konferanse arrangeres i midten av juni, deltagerne fra UiT samles i etterkant for å diskutere om det er overordnede problemstillinger/foreslåtte tiltak POA/UiT skal ta tak i på institusjonsnivå.

4. Eventuell streik

Forholdsregler ved streik ble diskutert kort.

Liv-Ragna

Ref.

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	07.06.2018	14/18

HMS årsrapport UiT 2017 og HMS satsing NT-fak 2018

Innstilling til vedtak:

Med bakgrunn i UiT HMS årsrapport 2017, HMS satsingsområder NT-fak 2018 og status for øvrig prioriteres følgende HMS områder ved NT-fak i 2018:

1. Risikovurderinger av aktiviteter med moderat eller alvorlig konsekvens og høy risiko. Spesielt fokuseres risikovurdering av alenearbeid
2. Implementering av nytt elektronisk avviksmeldingssystem
3. Compliance – felles retningslinjer, rutiner og regler
4. Bygging av HMS og sikkerhets kultur og bevissthet
5. ARK 2017

Styret tar HMS årsrapport for UiT 2017, NT-fak satsingsområder 2018 og HMS områder som trenger spesielt fokus til etterretning.

Begrunnelse:

Etter arbeidet som har vært gjort i 2017 peker HMS årsrapport UiT 2017 (vedlagt) på følgende HMS områder som har behov for oppfølging ved fakultetene UiT i 2018:

- Ansatte ved UiT må gjøres bedre kjent med tilbudet ved UiT innen bedriftshelsetjenester
- Fakulteter og enheter skal fortsette å ha fokus på sikkerhet i tilknytning til risikofylt arbeidsmiljø og gjennomføre kartlegginger og risikovurderinger
- Fakulteter og enheter som ikke har risikovurdert alenearbeid skal risikovurdere dette
- Tilby systemstøtte til enheter med sykefravær høyere enn 5%
- Ta i bruk det elektroniske systemet for melding og håndtering av HMS-avvik
- Ledere som mangler lovpålagt HMS-opplæring må prioritere å få denne gjennomført. Også nye verneombud vil ha behov for opplæring. HMS opplæring skal dokumenteres lokalt
- Alle ansatte ved UiT skal tilbys årlig medarbeidersamtale
- LBG-ene må gjennomføres pålagte beredskapsøvelser
- Fakulteter/enheter må følge opp arbeid knyttet til UiTs satsingsområder innen miljøledelse
- Funn fra ARK-undersøkelsen skal følges opp
- Det nettbaserte HMS-opplæringen skal videreutvikles

Årsrapporten peker videre på følgende områder som skal vies spesiell oppmerksomhet i 2017:

- Oppfølging av eventuelle beslutninger om organisatoriske endringer innen HMS-området

- Gjennomgang/revisjon av HMS-opplæringen
- Gjennomføring av ARK
- Gjennomføring av beredskapsøvelser
- Ta i bruk CIM til SMS-varslings
- Ta i bruk system for elektronisk håndtering av HMS-avvik og sikre melding og oppfølging av
- HMS-avvik.

Mange av UiT sine områder med behov for oppfølging, og områder som skal vies spesiell oppmerksomhet i 2018 sammenfaller godt med NT-fak. sine satsingsområder og HMS-kalender for 2018 (se vedlegg «HMS satsingsområder NT-fak. 2018» og «HMS-kalender NT-fak. 2018»). NT-fak. satsingsområder i 2018 er:

- Risikovurderinger av aktiviteter med moderat eller alvorlig konsekvens og høy risiko
- Implementering av nytt elektronisk avviksmeldingssystem
- HMS opplæring
- Bygging av HMS og sikkerhets kultur og bevissthet
- ARK 2017

Områder som med bakgrunn i UiT HMS årsrapport vil trenge spesielt fokus ved NT-fak. er:

- Risikovurdering av alenearbeid – dette er aktuelt og gjenstår enda gjennomført ved IG, IIS, IFT, TGO og EISCAT
- Lovpålagt HMS opplæring – Må sikres gjennomført for nye ledere og nye verneombud (valg av nye verneombud våren 2018)
- Medarbeidersamtale – Arbeidsmiljø og klimaundersøkelsen høsten 2017 viste at mer enn 20% av NT-fak. sine ansatte ikke hadde hatt medarbeidersamtale de siste 24 mnd. Dette skyldes flere faktorer (bla. nyansatt eller at ansatte ikke ønsker samtale). Det må likevel gjøres en jobb med å sikre at alle våre ansatte som minimum årlig får tilbud om medarbeidersamtale.
- Gjennomføring av øvelse med lokal beredskapsgruppe

Vi ber styret vurdere framlagte UiT HMS årsrapport 2017, HMS satsingsområder NT-fak. 2018 og HMS-kalender 2018 og områder som trenger spesielt fokus for kommentarer, vurderinger og eventuelle justeringer.

Valentina Burkow Vollan
Konstituert fakultetsdirektør

—
valentina.vollan@uit.no

77 64 40 80

Martin Hermod Petersen
HMS-rådgiver

—
martin.h.petersen@uit.no

77 62 51 49

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Årsrapport om HMS

2017

Universitetsdirektøren, Avdeling for personal og organisasjon

Arkivref.: 2017/5643



Sammendrag

Engasjement og utvikling preger helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet (HMS-arbeidet) ved Universitetet i Tromsø - Norges arktiske universitet (UiT). Årsrapporteringen viser at det foregår mye godt HMS-arbeid i virksomheten. Et godt HMS-arbeid kan også være en del av forklaringen på at UiT samlet sett fortsatt har et lavt sykefravær.

Alle fakulteter og enheter på samme nivå, verneombud, relevante utvalg og avdelinger i administrasjonen og UiTs bedriftshelsetjeneste har bidratt med informasjon om HMS-arbeidet ved UiT for 2017. På bakgrunn av gjennomgangen av tilbakemeldingene for 2017 er nødvendige og antatt virksomme tiltak beskrevet for 2018.

For 2017 trekkes følgende funn spesielt frem:

- Samarbeidet mellom aktørene i HMS-arbeidet ved UiT synes å fungere godt.
- UiTs ledere har fastsatt årlige mål for HMS-arbeidet og fordeler oppgaver og myndighet, og det legges til rette for medvirkning og samarbeid.
- UiTs ledere prioriterer og legger til rette for gode arbeidsmiljø slik at ansatte opprettholder fysisk og psykisk god helse og bevarer motivasjon og arbeidsglede. Viktige tiltak her er analyse av sykefravær og iverksetting av tiltak ved behov. Arbeidsmiljøtiltak gjennomført ved fakultetene for gruppen stipendiater har gitt gode resultater også på gjennomføringsgraden hos denne gruppen.
- Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelse (ARK) er gjennomført ved UiT med god oppslutning.
- Måloppnåelsen i tilknytning til gjennomføring av medarbeidersamtaler kan bli bedre.
- Arbeidet med beredskap har ikke hatt høy nok prioritet ved UiT. Flere av beredskapsgruppene har ikke gjennomført de pålagte øvelsene, og bare en tredjedel av fakultetene/enhetene fører oversikt over ansatte som er på lengre tjenestereise og studieopphold i utlandet.
- Fakultetenes/enhetenes fokus på risikofylt arbeidsmiljø har gitt gode resultater. Sentral og lokal sikkerhetsopplæring gjennomføres før oppstart av risikofylt arbeid.
- Det har dessverre vært arbeidsulykker i forbindelse med alenearbeid både i 2017 og 2016.

Følgende områder skal vies spesiell oppmerksomhet i 2018:

- Beredskapsarbeidet skal prioriteres på alle nivå
- Funn fra ARK-undersøkelsen skal følges opp.
- God kommunikasjon, medvirkning og ivaretagelse av arbeidsmiljø i pågående organisasjonsendringer skal sikres.
- Den nettbaserte HMS-opplæringen skal videreutvikles.
- Elektronisk system for HMS-avvikshåndtering skal rulles ut.
- Fakulteter og enheter som ikke har risikovurdert alenearbeid skal gjøre dette og iverksette nødvendige tiltak.

Flere av de identifiserte områdene samsvarer også med pålegg og vedtak som fremkommer av UiTs tildelingsbrev for 2018 og den virksomhetsplanen som universitetsstyret har fastsatt for inneværende år.

Innhold

Sammendrag	2
Innledning.....	4
1 Sentralt organisert HMS-arbeid ved UiT	4
1.1 Arbeidsmiljøutvalget (AMU)	4
1.2 Læringsmiljøutvalget (LMU)	5
1.3 Verneombud og hovedverneombud (VO og HVO).....	5
1.4 Bedriftshelsetjenesten (BHT)	6
1.5 Opplæring og informasjon	7
1.6 Sykefravær	8
1.7 Samfunnssikkerhet og beredskap.....	9
1.8 Strålevern.....	10
1.9 Melding om skader og nestenulykker	11
1.10 Tilsyn og revisjoner	12
1.11 Inkluderende arbeidsliv (IA).....	12
1.12 Arbeidsmiljødag.....	13
1.13 Ytre miljø og miljøledelse	13
2 Rapport om fakultetenes/enhetenes HMS-arbeid for 2017	14
2.1 HMS organisatorisk	15
2.2 HMS-kompetanse	16
2.3 Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø	16
2.4 Beredskap	17
2.5 Ytre miljø.....	18
2.6 Risikofylt arbeidsmiljø	18
2.7 Måloppnåelse og tiltak som har fungert spesielt godt.....	19
2.8 Fakultetenes/enhetenes HMS-utfordringer i 2018	19
2.9 Utfylling av årsrapporten for 2017	20
3 Oppfølging av særskilte satsingsområder for 2017.....	20
4 Områder som skal vies spesiell oppmerksomhet i 2018.....	21
Vedlegg.....	21

Innledning

Det er viktig for Universitetet i Tromsø - Norges arktiske universitet (UiT) å sikre at ansatte, studenter og gjester har et godt og risikofritt arbeids-, forsknings- og studiemiljø. Dette fremmes blant annet gjennom det kontinuerlige, systematiske og forbyggende arbeidet med helse, miljø og sikkerhet (HMS). HMS-arbeidet skal bidra til kontinuerlig forbedring av arbeidsmiljøet og redusere risikoen for skader, ulykker og sykefravær.

Hensikten med HMS-årsrapporten er å gi et bilde av HMS-situasjonen ved UiT og avdekke forbedringspotensialer slik at tiltak kan identifiseres, vurderes og prioriteres.

Årsrapporten består av fire deler:

- Første del av rapporten beskriver HMS-arbeid som er organisert gjennom Administrasjonen, Arbeidsmiljøutvalget, Læringsmiljøutvalget, verneombudene og bedriftshelsetjenesten.
- Andre del sammenfatter resultater og funn fra den årlige rapporteringen av HMS-arbeidet ved fakultetene og enhetene på samme nivå.
- Tredje del viser status for oppfølgingen av UiTs særskilte satsingsområder for året som har gått.
- Fjerde del trekker frem utfordringer og arbeidsmål som avtegner seg som viktige for året som kommer etter en samlet gjennomgang av grunnlaget i denne HMS-rapporten.

Nøkkeltallene viser at UiT i 2017 hadde arbeidsgiveransvaret for rundt 4200 ansatte, som utgjør 3486,5 årsverk, og at det var 16 477 registrerte studenter ved UiT.

1 Sentralt organisert HMS-arbeid ved UiT

I 2017 var universitetets sentrale HMS-arbeid organisert gjennom Avdeling for personal og organisasjon (POA). Arbeidet følges av Arbeidsmiljøutvalget, Læringsmiljøutvalget og verneombudene, som skal påse at UiT som arbeidsgiver ivaretar sitt HMS-ansvar.

1.1 Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

AMU er et partssammensatt samarbeidsorgan som skal legge de grunnleggende premissene for arbeidsmiljøarbeidet ved UiT. Hovedverneombud, arbeidsgiver, arbeidstakere gjennom sine arbeidstakerorganisasjoner og bedriftshelsetjenesten er representert i AMU. Blant arbeidsgiver-representantene er toppledelsen ved UiT alltid representert. Læringsmiljøutvalget og HMS-personalet i Avdeling for personal og organisasjon har observatørstatus i AMU.

AMU har en besluttende, koordinerende og rådgivende rolle i arbeidet med å gjennomføre arbeidsmiljølovgivningen ved UiT. I saker som angår både ansattes og studenter arbeidsmiljø samarbeider AMU med Læringsmiljøutvalget. AMU behandler videre universitetets årlige rapport om HMS-arbeidet ved UiT. AMU har et spesielt ansvar for å overvåke sykefraværet ved UiT. AMU har avholdt fem møter og behandlet 55 saker i 2017, herunder 23 vedtakssaker, 20 orienterings-saker og 12 referatsaker. AMU har særlig hatt fokus på å følge med på sykefraværet på alle nivå ved UiT, fakultetenes/enhetens årlige prioriteringer innen HMS samt arbeidsmiljø- og klimaundersøkelsen (ARK) og organisasjonsendringen Adm2020. Det har vært arrangert Arbeidsmiljødag ved fire campus, jf. punkt 1.12. I oktober ble avviksseminaret *Når uhellet er ute* arrangert i Tromsø med nærmere 60

deltagere. Seminaret ble godt mottatt, og AMU setter opp seminar også 2018. POA mottok også flere henvendelser om avvikshåndtering etter seminaret.

Det skal i 2018 være nyvalg av representanter og stedfortredere til AMU.

For mer informasjon vises det til Årsrapport 2017 for AMU ved UiT.

1.2 Læringsmiljøutvalget (LMU)

UiT har et eget læringsmiljøutvalg som er tillagt en sentral rolle når det gjelder oppfølging av universitets- og høyskolelovens bestemmelser om læringsmiljøet. Studenter og ansatte har like mange representanter i utvalget. Norges arktiske studentsamskipnad, Studentombudet og AMU har observatørstatus i utvalget.

LMU har som mandat å legge forholdene til rette for et godt studiemiljø og arbeide for å bedre studentvelferden på lærestedet. Utvalget deltar blant annet i planleggingen av tiltak vedrørende læringsmiljøet, og følger nøye utviklingen i spørsmål som angår studentens sikkerhet og velferd. LMU påser også at UiT følger opp handlingsplan for tilrettelegging og tilgjengelighet, og er generelt en pådriver i arbeidet for et bedre læringsmiljø ved UiT.

I 2017 har LMU hatt fire møter. Det har primært vært fokus på forhold som omhandler det psykososiale miljøet blant studentene. LMU har blant annet vedtatt at det skal utarbeides en felles policy for hvordan UiT skal håndtere studenter og ansatte som møter ruset til undervisning eller ved mistanke om at studenter og ansatte er ruset. LMU har også vedtatt at det skal utarbeides retningslinjer som sikrer klare og kvalitetssikrede tiltak for håndtering av saker om mobbing og/eller trakassering mellom studenter. LMU har oppnevnt egne arbeidsgrupper som har fått mandat til å arbeide videre med disse temaene. Arbeidsgruppene rapporterer direkte til LMU. Forslagene som utarbeides av arbeidsgruppene vil bli sendt på høring til alle relevante instanser ved UiT. Arbeidet med utvikling av felles ruspolicy og retningslinjer for håndtering av saker om mobbing og/eller trakassering forventes ferdigstilt før studiestart høsten 2018.

For mer informasjon vises det til årsrapport fra Læringsmiljøutvalget ved Universitetet i Tromsø - Norges arktiske universitet for studieåret 2016/2017.

Punkt 2.6 nedenfor omhandler HMS for studenter som arbeider i risikofylt arbeidsmiljø ved UiT.

1.3 Verneombud og hovedverneombud (VO og HVO)

Verneombudene skal ivareta arbeidstakernes interesser i verneområdet i saker som angår arbeidsmiljøet og virke som en støtte for arbeidsgiver. God kommunikasjon mellom ledere og verneombud er vesentlig for å ivareta et godt arbeidsmiljø ved UiT.

I 2017 var UiT inndelt i 12 hovedverneområder og 81 verneområder. UiT har 12 HVO, 12 vara HVO, 87 VO og 76 vara VO. En del av verneområdene har samordnet verneombud. Ombudene er valgt for perioden 1. august 2016 - 31. juli 2018. Det skal våren 2018 gjennomføres nyvalg av verneombud.

Verneombudene rapporterer at samarbeidet med ledelsen stort sett fungerer bra. Informasjonsflyten kan imidlertid fremdeles bli bedre. Ombudene melder videre om at det bør settes økt fokus på det

psykososiale arbeidsmiljøet i en så stor organisasjon som universitetssystemet i forbindelse med arbeidsmiljø- og klimaundersøkelsen ARK og organisasjonsendringen Adm2020.

I 2017 har HVO-ene:

- Gjennomført to møter med universitetsdirektøren
- Hatt jevnlig møter med verneombudene i eget hovedverneområde
- Gjennomført tre-fire HVO-møter, og hatt formøter i forkant av AMU-møter. HVO-ene har deltatt på samtlige AMU-møter
- Gjennomført diverse arbeidsmøter i forbindelse med verneombudssamlingen, Adm2020, ARK og enkeltsaker som de har lagt frem for AMU.
- Arrangert to to-dagers verneombudssamling i Malangen. Risikovurdering og HMS-avvik var tema første dag.
- Deltatt på den nasjonale konferansen og på fellesmøter for hovedverneombudene i universitetssektoren
- Deltatt ved ulike tilsyn gjennomført ved UiT
- Deltatt på arbeidsmiljødagene i Trondheim
- Deltatt i diverse komitearbeid

Verneombudene opplyser at de også i 2018 vil arbeide mot en mer aktiv rolle i organisasjonen. De vil også følge spesielt med på arbeidet med arbeidsmiljø- og klimaundersøkelsen ARK og organisasjonsendringen Adm2020 samt innføring av elektronisk system for HMS-avvikshåndtering.

For mer informasjon vises det til Årsrapport 2017 om HVO-enes fellesaktiviteter ved UiT.

1.4 Bedriftshelsetjenesten (BHT)

Hemis er valgt som leverandør av bedriftshelsetjenester ved UiT. Fakultetene, Universitetsbiblioteket, Tromsø Museum-Universitetsmuseet, Avdeling vernepleie og Administrasjonen har inngått egne samarbeidsavtaler med Hemis. Avtalene er utformet med utgangspunkt i UiTs kontrakt med Hemis og enhetenes konkrete behov for bistand fra bedriftshelsetjenesten. Universitetsledelsen og Hemis har to samarbeidsmøter hvert semester.

Hemis deltar ved gjennomføring av kartlegginger og risikovurderinger og gjennomfører lovpålagte helsekontroller. De gir bistand på individ- og systemnivå relatert til fysisk og psykososialt arbeidsmiljø. Ved forespørsel deltar de ved sykefraværsoppfølging. De kan også på forespørsel gi opplæring i en rekke HMS-relaterte tema.

Hemis har gitt tilbakemelding om at 2017 har vært et år med jevn kontakt mellom universitetet og bedriftshelsetjenesten. Samarbeidet har gått seg til ved samtlige campus. Det er ikke områder som har pekt seg ut som spesielt utfordrende arbeidsmiljømessig i forhold til tidligere år.

Hemis erfarer at de fakultet eller institutt som har nådd ut med informasjon om tilbudet om bedriftshelsetjeneste, også er de som bruker dem mest. Det er fremdeles ansatte som av ulike årsaker ikke vet om tilbudet.

UiT og Hemis har i 2017 hatt spesielt fokus på arbeidsmiljøundersøkelsen ARK og organisasjonsendringen Adm2020. Det har ikke vært henvendelser til Hemis som kan relateres til disse områdene.

Hemis gjentar en bekymring rundt studiesituasjonen til enkelte stipendiater. I 2017 har 23 stipendiater, av ulike årsaker, vært fulgt opp hos psykolog. Mange av disse har hatt stressrelaterte helseplager, og mange har rapportert at de savner et vedvarende sosialt fellesskap. Det er gjennomført to stressmestringskurs for stipendiater, ett i Tromsø og ett i Alta. Hemis tilbakemelder at dette samtidig ble en møtearena hvor stipendiatene kunne dele felles erfaringer, og at kurset fungerte som en inngangsport for et vedvarende sosialt fellesskap som mange sier de savner.

Punkt 1.11 omtaler tiltak som ønskes gjennomført for å øke medarbeidertilknytningen blant stipendiatene ved UiT.

Møtene med universitetsledelsen, med gjensidig informasjon og evaluering av leveransen, oppleves å være nyttige både for UiT og Hemis. Møtene bidrar også til at samarbeidet blir smidig.

For mer informasjon vises det til årsrapport 2017 fra Hemis.

Områder med behov for oppfølging i 2018:

- Ansatte må gjøres bedre kjent med tilbudet ved UiT innen bedriftshelsetjenester

1.5 Opplæring og informasjon

Ledere skal, i samarbeid med verneombud, ansatte og studenter, sørge for at det arbeides systematisk med HMS. For å få dette til er det viktig at ledere, verneombud, ansatte og studenter har god og riktig HMS-kompetanse. Ledere har et særskilt ansvar for å motivere og inspirerer alle ansatte og studenter til forpliktende og aktiv deltagelse i HMS-arbeidet og til å sørge for at det er nødvendig HMS-kompetanse innenfor eget ansvarsområde.

Informasjon om HMS-opplæring som gis av UiT sentralt er tilgjengelig i HR-portalen. Opplæring som tilbys annonseres også under interne kurs på UiTs intranett.

Sentral HMS-opplæring gitt i 2017 omfatter følgende:

- HMS-opplæring for ledere: I 2017 deltok 45 personer på opplæringen. Opplæringen ble gitt av Hemis.
- Grunnleggende førstehjelp for ansatte: I 2017 deltok 35 personer på opplæringen. Opplæringen ble gitt av Hemis.
- Modul sikkerhet laboratorium, felt og tokt: Opplæringen omhandlet følgende tema:
 - Førstehjelp lab, felt og tokt, HMS og beredskap, risikovurdering, verneutstyr, kjemikaliesikkerhet, stoffkartotek og sikkerhetsdatablad, biologisk materiale, farlig avfall og regelverk for feltarbeid og tokt: I 2017 deltok 188 personer på opplæringen.
 - Hansker og allergi: I 2017 deltok 87 personer på opplæringen.
 - Gass under trykk og flytende nitrogen: I 2017 deltok 45 personer på opplæringen.
 - Gummibåt-/småbåtkurs: I 2017 deltok 20 personer på opplæringen.
 - Strålevern (håndtering av ioniserende og ikke ioniserende stråling samt spesialtema): I 2017 deltok 29 personer på opplæringen.
- Det er gitt løpende opplæring av fakultetenes superbrukere i det elektroniske stoffkartoteket Chess ut fra innmeldt behov.

- HMS-grunnkurs for ledere med personalansvar, verneombud, tillitsvalgte og medlemmer av AMU tilbys regelmessig i regi av Hemis.

Lokal sikkerhetsopplæring skal alltid være gjennomført før oppstart av risikofylte arbeidsaktiviteter. Dokumentasjon av gjennomført obligatorisk sikkerhetsopplæring for studenter er beskrevet i punkt 2.6. Bedriftshelsetjenesten bidrar også med lokal HMS-opplæring ved forespørsel. Hemis har i 2017 gjennomført skreddersydde førstehjelpskurs etter bestilling fra fakultetene. På disse kursene deltok det i 2017 totalt 20 personer.

I tillegg gis det mye lokal opplæring og informasjon ved UiT som har HMS-aspekter i seg, men disse beskrives ikke i denne rapporten.

I henhold til årsrapport om HMS for 2016 skulle følgende punkter følges opp i 2017:

- Gjennomføre HMS-opplæring for samtlige brukergrupper ved UiT.
- Ta i bruk elektronisk system for registrering av gjennomført HMS-opplæring.

HMS-opplæring er gjennomført som planlagt. Fra og med høsten 2017 melder alle målgruppene seg på den sentrale HMS-opplæringen via modulen etter- og videreutdanning i Felles studentsystem (EVU-modulen i FS). Gjennomført opplæring dokumenteres på samme sted. Modulen har en funksjonalitet for generering av kursbevis som ønskes videreutviklet.

Områder med behov for oppfølging i 2018:

- Angitt under punkt 2.6.

1.6 Sykefravær

Tabellen nedenfor viser utviklingen av sykefravær i prosent (%) ved UiT i perioden 2014-2017 basert på sykefraværstall (egen- og legemeldt) fra universitetets lønns- og personalsystem (Paga) per 5. januar 2018:

År	2014	2015	2016	2017
1. kvartal	4,38	4,68	4,98	5,00
2. kvartal	3,85	3,97	4,04	4,34
3. kvartal	4,36	3,87	3,78	4,08
4. kvartal	4,97	4,42	4,81	4,39

Sykefraværet i 2017 har vært marginalt høyere enn i 2016, men har holdt seg stabilt på eller under 5%.

Innføring av A-ordningen 1. januar 2015 og problemer knyttet til omleggingen av offentlig statistikk har medført at det ikke foreligger offentlig datamateriale på sykefravær for 2015-2016. I løpet av 2016 har statistikken igjen blitt tilgjengelig, og tallene for 2. kvartal 2017 er lagt frem for AMU på møte om 3. kvartalsstatistikken. Det legemeldte sykefraværet har en oppadgående kurve, og har økt i perioden 2015-2017. Kostandene beregnet fra 2. kvartal 2016 til 2. kvartal 2017 er på 36 502 tapte dagsverk som beløper seg til kr 91 255 000.

Legemeldt sykefravær fordelt på varighet

Vis: ▼ Alle aldersgrupper ▼ 2. kvartal ▼ Begge kjønn ▼ Tapte dagsverk i prosent

	2013	2014	2015	2016	2017
Totalt	3,4	3,7	3,5	3,7	4,5
					0,0
<8 dager	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
8-16 dager	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4
17 dager - 8 uker	0,8	0,9	0,8	0,9	1,0
>8 uker - 20 uker	0,8	1,1	1,1	1,0	1,3
>20 uker - 39 uker	0,9	0,9	0,8	1,1	1,1
>39 uker	0,4	0,3	0,3	0,4	0,4

Når det gjelder diagnoser for legemeldt fravær er de to største årsakene psykiske lidelser og muskel-/skjelettlidelser.

Nærmere informasjon om oppfølging av enheter med sykefravær over 5 % under kapittel om IA. Sykefravær ved fakulteter og enheter på samme nivå er omtalt under punkt 2.3.

Områder med behov for oppfølging i 2018:

- Angitt under punkt 1.11.

1.7 Samfunnssikkerhet og beredskap

Beredskapshåndboka for UiT (BHB) er et verktøy for å bidra til at organisasjonen skal kunne reagere raskt og effektivt ved kritiske og pressede situasjoner. For å mestre en kritisk hendelse må virksomheten trene på potensielle fare- og ulykkessituasjoner som kan oppstå, inkludert kommunikasjon og samhandling også med eksterne aktører. Beredskapen skal tilpasses risikobildet i organisasjonen.

Det har i 2017 vært arbeidet med å etablere en database for informasjon om lagret farlig stoff ved UiT. Databasen vil være kilde i sikkerhetssamarbeidet med Brann og redning, til faremerking av rom der det utføres farlig arbeid/lagres farlige stoffer samt ved rapportering til DSB om kvanta av lagret brannfarlig stoff ved UiT.

Kunnskapsdepartementet gjennomførte 17. november 2017 tilsyn med arbeid knyttet til beredskapssystemet ved UiT. I tildelingsbrevet for 2018 angir departementet områder som skal prioriteres fulgt opp innen samfunnssikkerhet og beredskap.

I henhold til årsrapport om HMS for 2016 skulle følgende punkter følges opp i 2017:

- Implementering av SMS-varslingsystem i CIM
- Oppsett av system for ROS-analyse i CIM
- Forberede storskala-beredskapsøvelse ved UiT i 2018
- Revisjon av Beredskapshåndboka for UiT

CIM er tilrettelagt med Feide-påloggingsrutine. Det har vært utført kartleggingsarbeid i forbindelse med oppsett av SMS-varslingsystemet og tilrettelegging for distribusjonslister for SMS-varslings i CIM. Modul for VTS-analyse (sikringsrisikoanalyse) er anskaffet i UiTs CIM-installasjon.

Ressurspersoner fra POA og en beredskapsenhet har deltatt på opplæring i ROS- og VTS-analyser ved Nasjonalt utdanningssenter for samfunnssikkerhet og beredskap (NUSB). UiT deltar i nasjonalt nettverk for kunnskapssektorens administratorer i CIM og i nasjonalt råd for beredskap i kunnskapssektoren. Plan for kriseinformasjonshåndtering (vedlegg til BHB) er oppdatert i 2017.

Det har i 2017 ikke vært større beredskapshendelser ved UiT. Mindre hendelser har blitt håndtert av sentral og/eller lokale beredskapsgrupper i tråd med UiTs beredskapsorganisasjon og håndbok for beredskap.

Områder med behov for oppfølging i 2018:

- Gjennomføre virksomhetsovergrepene tiltak etter tilsyn fra Kunnskapsdepartementet
- Oppsett av overordnet ROS- og VTS-analyser og etablering av overordnet risikobilde for UiT
- Gjennomføre risikovurderinger knyttet til ansatte- og studentmobilitet til Russland
- Invitere Politiets sikkerhetstjeneste (PST) til å gi en orientering om alvorlige trusler som kan true virksomheten på et av vårens utvidede ledermøter
- Revisjon av Beredskapshåndboka for UiT
- Gjennomføre storskala beredskapsøvelse for UiT
- Implementere SMS-varslingsystem ved UiT

1.8 Strålevern

UiT har godkjenning fra Statens strålevern (SSV) for forskningsmessig bruk av ioniserende stråling samt tillatelse til avfallshåndtering og utslipp knyttet til forskningsmessig bruk av åpne radioaktive kilder. Med godkjenningen følger generelle og konkrete krav, deriblant krav om årlig rapportering om strålebruk og avfallshåndtering ved UiT innen utgangen av mars. Med godkjenningen følger også krav om registrering av UiTs strålekilder i det elektroniske meldesystemet til SSV.

Årsrapport om strålebruken for 2016 ble godkjent av SSV i desember 2017.

Høsten 2015 mottok UiT tre avvik fra SSV i forbindelse med manglende kontroll på og merking av oppbevaringssteder for radioaktive kilder. Tilbakemelding fra UiT angående pålegg ble sendt til SSV i februar 2016. I september 2016 gjennomførte SSV tilsyn ved UiT. Tilsynet medførte to avvik og to anmerkninger. UiT mottok tilsynsrapporten 3. mai 2017, og kommentarer etter tilsynet ble sendt til SSV 31. mai 2017. Statens strålevern valgte å se avvikene fra 2015 i sammenheng med avvikene avdekket under tilsynet, og 30. oktober 2017 ble avvikene lukket og tilsynssaken avsluttet av SSV.

Alt arbeid med ioniserende stråling er registrert som egne prosjekter. Det er i 2017 gjort målinger for å avdekke eventuell uønsket ioniserende stråling ved NT-fak (IG, IF og IK), BFE-fak og ved Helsefak (på Hotlab).

Høsten 2017 ble det utført kartlegging av ioniserende og ikke-ioniserende stråling ved Eiscat Svalbard 2017. Resultatene var i samsvar med målinger gjort i 2012.

I henhold til årsrapport om HMS for 2016 skulle følgende punkt følges opp i 2017:

- Implementere aktuelle endringer i forskrifter i UiTs interne regelverk for strålevern.

Det arbeides fortsatt med dette, og det tas sikte på å avslutte dette arbeidet i første kvartal av 2018.

Områder med behov for oppfølging i 2018:

- Implementere aktuelle endringer i forskrifter i UiTs interne regelverk for strålevern

1.9 Melding om skader og nestenulykker

Alle HMS-relaterte avvik, skader og nestenulykker ved UiT skal meldes og følges opp av ledelsen for å sikre forebygging og kontinuerlig kvalitetssikring av arbeidsmiljøet. En gjennomgang av rapporter om HMS-relaterte avvik, skader og nestenulykker gis i AMU-møter.

I 2017 ble det meldt totalt 53 HMS-relaterte avvik, skader og nestenulykker ved UiT. De meldte avvikene, skadene og nestenulykkene hadde varierende alvorlighetsgrad. Av de rapporterte hendelsene medførte 33 personskader hvorav 11 medførte fravær. De fleste uønskede hendelser er relatert til stikk- og kuttskader samt fall. Sju hendelser (andre personskader) er ikke årsaksforklart i tabellen nedenfor. Det er her snakk om to belastningsskader, to brannskader, to hendelser hvor personer har kollidert med fastmonterte gjenstander og én øyeskade.

Av de 20 hendelsene som ikke medførte personskader dreier det seg om tre hendelser vedrørende kjemikalier/biologisk materiale, fem systemavvik, to branntilløp, to brannalarmer, tre relatert til bygningsmessige forhold, en hendelse med redusert drift pga. feil på utstyr, ett fall, én nestenulykke og to hendelser som omfattet truende adferd, trusler om vold eller vold på arbeidsplassen.

I 2017 har UiT ikke hatt tilgang til statistikk over eventuelt sykefravær relatert til de uønskede hendelsene, jf. punkt 1.6.

Sammendrag av HMS-avviksmeldinger i perioden 1. januar 2010 – 31. desember 2017

År	AVM = avviksmeldinger FD = Fraværsdager	Totalt	Avvik som medførte personskader						Avvik som ikke medførte personskade
			Kjemikalier eller biologisk materiale involvert	Stikk, kutt	Fall, skli, strekk og løft	Transport	Fallende gjenstander	Andre personskader	
2017	AVM	53	1	10	12	0	3	7	20
2016	AVM	54	17	4	20	1	5	1	6
2015	AVM	35	10	7	13	2	0	3	
	FD	55	0	4	51		0	0	
2014	AVM	36	7	5	14		4	4	2
	FD	166	0	14	153		0	0	
2013	AVM	27	7	6	4		0	10	
	FD	99	0	0	24		0	75	

2012	AVM	29	10	3	6		3	7	
	FD	119	0	0	88		31	0	
2011	AVM	49	21	2	9	1	2	7	7
	FD	45	0	5	37		0	3	
2010	AVM	41	8	4	10		3	5	11
	FD	403	0	0	403		0	0	

Områder med behov for oppfølging i 2018:

- Ta i bruk det elektroniske systemet for melding og håndtering av HMS-avvik ved hele UiT

1.10 Tilsyn og revisjoner

All kontakt med tilsynsmyndigheter koordineres av universitetsdirektøren.

Statens strålevern gjennomførte tilsyn ved UiT 8. september 2016, jf. punkt 1.8. Tilsynet medførte to avvik og to anmerkninger. Avvikene er lukket og tilsynssaken avsluttet av Statens strålevern.

Kunnskapsdepartementet gjennomførte 17. november 2017 tilsyn med arbeid knyttet til beredskapssystemet ved UiT. UiT avventer rapport med pålegg etter tilsynet.

Arbeidstilsynet gjennomførte i 2017 et tilsyn etter en arbeidsulykke ved UiT. Tilsynet resulterte i to pålegg i tilknytning til alenearbeid. Påleggene er oppfylt og tilsynssaken er lukket av Arbeidstilsynet

Brann og redning i Tromsø kommune gjennomførte i 2017 fire tilsyn ved UiT i Tromsø (Kulvert, Tromsø Museum, Polarmuseet og hybelhus Breiviklia). Avvikene er lukket og tilsynssakene avsluttet.

Områder med behov for oppfølging 2018:

- Følge opp pålegg fra tilsyn, jf. punkt 1.7 og 2.6.

1.11 Inkluderende arbeidsliv (IA)

UiT har vært IA-virksomhet siden 1. september 2002. Avtalen mellom partene lokalt ved UiT har vært fornyet flere ganger, sist for perioden 2014-2018. Avtalen er delt inn i tiltak knyttet til de tre delmålene i avtalen.

Delmål 1: Reduksjon i sykefravær

UiT har totalt sett fremdeles lavt sykefravær. Dersom det kvartalsvise sykefraværet overstiger 5 % ved et fakultet eller enhet på samme nivå, skal det foretas særskilt analyse med påfølgende tiltak for å redusere fraværet, og POA skal tilby ledere støtte i arbeidet. I 2017 kom denne regelen til anvendelse ved fem fakulteter/enheter. Oppfølgingen av sykemeldte skjer etter fastsatte retningslinjer og i godt samarbeid med NAV. Det er i 2017 laget egne nettsider med tips og verktøy som kan brukes ved sykefraværsoppfølging. Sykefravær er fast sak i AMU-møter. IA/HMS på fakultetsnivå er omtalt under punkt 2.3

Delmål 2: Hindre frafall og øke sysselsetting av personer med nedsatt funksjonsevne

UiT har mål om å stille ti IA-plasser til disposisjon. Dette målet har vært overoppfylt de siste tre

årene. Samarbeidet mellom UiT og NAV er godt. Det er fortsatt aktuelt å gjennomføre tiltak for å øke medarbeidertilknytningen blant stipendiatene. Universitetsstyret vedtok videre i 2017 en rekke tiltak som på sikt skal føre til bedre studiegjennomføring på ph.d.-studiet. Medarbeidersamtalen bør benyttes som et viktig verktøy også overfor stipendiater. Det er et faktum at forholdsvis mange stipendiater som ikke får tilbud om medarbeidersamtale.

Delmål 3: Opprettholde mål om riktig avgangsalder for den enkelte ansatte.
Det er høsten 2017 avholdt seniorkurs. Kurset ble også tilbudt via Skype.

Områder med behov for oppfølging i 2018:

- Fortsatt tilby systemstøtte til enheter med sykefravær høyere enn 5 %

1.12 Arbeidsmiljødag

Arbeidsmiljødagen ble i 2017 arrangert ved UiT i Harstad 30. oktober, UiT i Narvik 31. oktober, UiT i Tromsø 1. november og UiT i Alta 2. november. Hanne Kristin Rohde var engasjert for å holde ett og samme foredrag ved samtlige campus. Foredraget hadde tittelen *Balanse og likeverd - den beste veien til resultater*. Foredraget ble godt mottatt ved alle campusene.

I Narvik var det ca. 100 deltakere, i Harstad ca. 60 deltakere, i Tromsø ca. 315 deltakere, og i Alta var det ca. 70 deltakere.

Arbeidsmiljøprisen på kr 50 000 ble delt mellom Liv Jorith Isaksen og Michaela Aschan. Isaksen ble tildelt prisen for sitt langvarige engasjement for arbeidsmiljøet ved Institutt for psykologi ved Helsefak. Gjennom 15 år som verneombud har hun vist et særlig engasjement for arbeidsmiljøet både gjennom konkrete tiltak og trivselsskapende tiltak. Aschan, prodekan forskning ved BFE-fak, ble tildelt prisen for sin spesielt store innsats for ph.d-studentenes arbeidsmiljø. Innsatsen er dokumentert ved at gjennomføringsgraden på ph.d.-studiet ved BFE-fak de tre siste årene har vært høyest ved hele UiT.

AMU vil evaluere gjennomføringen av arbeidsmiljødagene i 2017 og fastsette nødvendige tiltak for 2018.

Områder med behov for oppfølging i 2018:

- Følge opp tiltakspunkt som AMU setter for Arbeidsmiljødagen i 2018

1.13 Ytre miljø og miljøledelse

Nåværende handlingsplan for miljøledelse ved UiT gjelder for perioden 2014-2017. Planen angir mål og tiltak innen satsingsområdene transport, innkjøp, energi og avfall..

Følgende hovedmål var fastsatt for oppnåelse innen utgangen av 2017:

- Transport: Redusere utslipp til ytre miljø ved å redusere behovet for transport samt gå over til mer miljøvennlige former for transport.
- Innkjøp: Redusere forbruket av A4-papir og engangsmateriell.
- Energi: Bruke minst mulig energi og redusere bruken av energi.

- Avfall: Redusere avfallsmengden generelt og øke sorteringsgraden og andelen av miljøstasjoner på UiT.

Avdeling for bygg og eiendom har i 2017 erstattet to bensinbiler med el-biler og satt opp flere sykkelstativ med overbygg. De vil i 2018 fortsette arbeidet med de tiltakene som handlingsplanen angir innen satsingsområdet transport. På området innkjøp er målet om mindre forbruk av A4-papir og miljøfokus mht. anskaffelser langt på vei oppnådd. For energibruk er målene nådd ved noen av byggene, mens målene ikke er oppnådd ved eldre bygg og bygg som eies av Statsbygg. Avfallsstatistikken viser jevn reduksjon av fall ved alle campus. Sorteringsgraden og andelen miljøstasjoner er økt ved UiT i Tromsø.

Fakultetenes innsats for at UiT skal nå sine mål for miljøledelse er beskrevet under punkt 2.5.

I henhold til årsrapport om HMS for 2016 skulle følgende punkter følges opp i 2017:

- Utarbeide årsrapport om miljøledelse for 2016
- Utarbeide ny plan for miljøledelse ved UiT

Årsrapport om miljøledelse med måloppnåelse og status for tiltak er under utarbeidelse.

Områder med behov for oppfølging i 2018:

- Fastsette nye hovedmål og tiltak for miljøledelse ved UiT

2 Rapport om fakultetenes/enhetenes HMS-arbeid for 2017

Ved UiT rapporterer alle fakulteter/enheter på samme nivå årlig om status for eget HMS-arbeid. Rapporteringen skjer ved at de besvarer en elektronisk sjekkliste. Utfyllingen innebærer en egenvurdering i forhold til spørsmål knyttet til UiTs systematiske HMS-arbeid og fakultetets/enhetens mål og handlingsplan for arbeidet. Sjekklisten skal fylles ut av enhetens leder og hovedverneombud, og skal bygge på informasjon innhentet fra institutter og andre enheter på underliggende nivå.

Formålet med den årlige gjennomgangen er å se til at det systematiske HMS-arbeidet er i tråd med myndighetskrav og interne krav, vurdere om HMS-arbeidet er hensiktsmessig i forhold til å sikre oppnåelse av UiTs overordnede HMS-mål samt bidra til kontinuerlig forbedring og effektiv ressursbruk på HMS-området.

Fakultetenes/enhetenes rapporter inngår i universitetsdirektørens årlige rapport om HMS-arbeidet ved UiT, som behandles av AMU og Universitetsstyret. Universitetsdirektøren gir deretter skriftlige tilbakemeldinger til fakulteter/enheter om prioriteringer for kommende år. Arbeidet følges opp i styringsdialogene med fakultetene/enhetene.

Fakultetenes/enhetenes styrende organ skal behandle årsrapporten om HMS ved UiT som egen sak og sette prioriteringer for kommende år. Med unntak av Det kunstfaglige fakultet og Fakultet for idrett, reiseliv og sosialfag var dette oppfylt ved samtlige fakulteter/enheter i 2017. AMU holdes orientert om arbeidet, jf. punkt 1.1.

For 2017 har tolv av tolv fakulteter/enheter levert årsrapport om lokalt HMS-arbeid. Disse omfatter:

- Administrasjonen (Uadm)

- Universitetsbiblioteket (UB)
- Det juridiske fakultet (Jurfak)
- Det kunstfaglige fakultet (Kunstfak)
- Det helsevitenskapelige fakultet (Helsefak)
- Tromsø Museum – Universitetsmuseet (TMU)
- Fakultet for idrett, reiseliv og sosialfag (IRS-fak)
- Fakultet for naturvitenskap og teknologi (NT-fak)
- Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi (IVT-fak)
- Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi (BFE-fak)
- Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning (HSL-fak)
- Avdeling vernepleie (enhet midlertidig innplassert på nivå 2 fra 1. januar 2016)

2.1 HMS organisatorisk

På dette området er måloppnåelsen høy ved UiT.

Det er gledelig at også Avdeling vernepleie rapporterer at de har fått det organisatoriske HMS-arbeidet på plass i løpet av 2017.

Det rapporteres at fakultetene/enhetenes ledere er oppdatert med hensyn til hvordan lover og forskrifter regulerer HMS-arbeidet. Det er også etablert skriftlige oversikter over hvordan ansvar, myndighet og oppgaver for HMS-arbeidet er fordelt ved enhetene. Videre er det fastsatt skriftlige mål og prioriteringer for HMS-arbeidet for 2017, et arbeid også AMU følger med på. De fleste har også ajourført handlingsplan for HMS-arbeidet.

Fakulteter/enheter rapporterer at de tilrettelegger og iverksetter nødvendige tiltak før igangsetting av aktiviteter og arbeidsoppgaver. Det er tilbakemeldt at det er behov for å gjøre risikovurderinger mht. belastning på arbeidsmiljøet i forbindelse med det pågående arbeidet med avbyråkratisering og omorganisering. Det legges videre til rette for medvirkning i HMS-arbeidet. Ledelsen samarbeider også i stor grad med enhetenes verneombud og hovedverneombud, noe ombudene har bekreftet under punkt 1.3.

Ti av tolv fakulteter/enheter opplyser at de har kartlagt farer og problemer og på denne bakgrunn vurdert risikoforholdene ved virksomheten samt utarbeidet planer med tiltak for å minimere risiko. Planlagte tiltak er også i stor grad gjennomført. Én enhet har fått gjennomført forberedelsene til risikovurderinger. To enheter rapporterer at de kan bli klart bedre på dette området.

Fakulteter/enheter som har hatt HMS-relaterte avvik, nestenulykker eller ulykker følger disse opp som angitt i *Retningslinje for oppfølging av skader, nestenulykker og yrkessykdommer*. Én enhet kan imidlertid bli bedre på dette området.

Områder med behov for oppfølging i 2018:

- Fortsette å ha fokus på gjennomføring av kartlegginger og risikovurderinger

2.2 HMS-kompetanse

På området HMS-kompetanse er det fremdeles rom for forbedring.

HMS er et lederansvar på alle nivå i organisasjonen og er integrert i all ledelse. For å sikre et forsvarlig arbeidsmiljø samt utvikling og forbedring av arbeidsmiljøet, er UiT avhengig av at alle ledere har tilstrekkelig HMS-kompetanse til å utøve sitt HMS-ansvar. Opplæringsplikten er personlig og kan ikke delegeres. Ledere må kunne legge frem skriftlig dokumentasjon på at opplæringen er gjennomført.

Tilbakemeldingene for 2017 viser at halvparten av UiTs tolv fakulteter/enheter har ledere med HMS-kompetanse. Dette er samme resultat som i 2016. Utskiftning og nyansettelse av ledere og tidspress er oppgitt som årsaker til manglende måloppnåelse. Gjennomført opplæring er dokumentert ved åtte av tolv enheter.

Videre skal personer som er delegert HMS-oppgaver som innebærer ledelse eller kontroll av andre arbeidstakere eller studenter påse at hensynet til HMS blir ivarettatt under planlegging og utførelse av de arbeidsoppgaver de har fått delegert. Det er leders ansvar sammen med den som er delegert oppgaven å identifisere opplæringsbehov innen HMS og beredskap samt å sørge for at den enkelte får den opplæring som er nødvendig for å kunne etterleve kravene som er satt til det arbeidet de utfører.

Verneombudene har en tilsynsfunksjon og er samarbeidspartnere for ledelsen. UiT har nettverk for verneombud og obligatorisk opplæring i HMS for denne gruppa. Åtte av tolv fakulteter/enheter rapporterer at dette var på plass i 2017. Opplæring av verneombud må sikres bedre, og det må skje i samarbeid med leder.

Ledere skal også se til at nytilsatte ved UiT blir introdusert for og får nødvendig opplæring innen HMS. Kompetansebehovet kan blant annet kartlegges ved bruk av *Veiledende rutine for ledere ved mottak av nytilsatte*. Ti av tolv fakulteter/enheter praktiserer rutinen ved mottak av nytilsatte.

Gjennomført HMS-opplæring skal være dokumentert lokalt. Årsrapportene for 2017 viser at åtte av tolv fakulteter/enheter har gode rutiner for dokumentasjon av gjennomført HMS-opplæring. I 2016 hadde sju av tolv dette på plass.

Fakultetene/enhetene kan i løpet av et år oppleve mange endringer i bemanningssituasjonen, og gjennomføring og dokumentasjon av HMS-opplæring kan være krevde. I tilbakemeldingene for 2016 fremkom det et ønske om at deler av HMS-opplæringen digitaliseres, og at UiT tar i bruk elektronisk system for dokumentasjon av gjennomført opplæring. Dette er i 2017 fulgt opp ved UiT, jf. punkt 1.5 og punkt 3. Arbeidet videreføres i 2018.

Områder med behov for oppfølging i 2018:

- Ledere som mangler lovpålagt HMS-opplæring må prioritere å få denne gjennomført

2.3 Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø

Måloppnåelsen for fysisk og psykisk arbeidsmiljø har økt noe.

Samtlige fakulteter/enheter rapporterer at kontor- og laboratoriearbeidsplasser for ansatte og studenter utformes og tilpasses på en ergonomisk hensiktsmessig måte så langt som mulig. Rutiner for oppfølging av sykemeldte etterleves også.

Fem fakulteter/enheter rapporterer at de har hatt sykefravær på over 5 % i løpet av ett eller flere kvartal i 2017. Ekstraordinære analyser av sykefraværet med tilhørende tiltak er iverksatt ved tre av disse enhetene. To opplyser at årsakene til sykefraværet har vært av en slik karakter at det ikke har vært nødvendig med slike analyser. Sykefravær er også omtalt under punkt 1.6.

I henhold til IA-avtalen skal det gjennomføres et årlig møte mellom ledelsen ved fakultetet/enheten, tillitsvalgte og hovedverneombud med IA/HMS som eneste tema. Stadig flere fakulteter/enheter har gjennomført et slikt møte.

UiT har de senere år hatt fokus på viktigheten av medarbeidersamtaler. Fire av tolv fakulteter/enheter rapporterer at alle ansatte fikk tilbud om medarbeidersamtale i 2017. Seks rapporterer at 70-90 % av de ansatte fikk et slikt tilbud i 2017 og at måloppnåelsen er forbedret eller uendret fra 2016. Ett fakultet rapporterer at 30 % av de ansatte fikk et slikt tilbud i 2017. Helsefak opplyser at det er vanskelig å få etablert en slik oversikt. Medarbeidersamtaler blir i stor grad gjennomført med de som ønsker en slik samtale.

Fakulteter/enheter som har mottatt varsel om diskriminering, vold, trusler, trakassering eller annen utilbørlig adferd har fulgt disse opp som angitt i *Retningslinje for varsling*. I 2017 mottok fem av tolv fakulteter/enheter slike varsler. I 2016 og 2015 ble slike varsler håndtert ved hhv. sju av tolv og fire av ti fakulteter/enheter.

Områder med behov for oppfølging i 2018:

- Tilby og gjennomføre årlig medarbeidersamtale for alle ansatte ved UiT

2.4 Beredskap

På området beredskap er det fremdeles rom for forbedring

Alle fakulteter/enheter eller campus ved UiT har en lokal beredskapsplan som bygger på risikovurderinger og som viser hvordan hendelser av mindre omfang skal håndteres. Ansatte og studenter gjøres i stor grad kjent med den lokale beredskapsplanen, herunder rutinene for varsling av kritiske hendelser og for evakuering av bygg.

I 2017 har seks av totalt elleve lokale beredskapsgrupper (LBG) gjennomført de to årlig pålagte beredskapsøvelsene. Dette er to flere enn i 2016. Det opplyses at beredskapsøvelser er blitt skjøvet på og nedprioritert på bekostning av arbeidet med ARK og omorganiseringer. I 2015 hadde sju av UiTs ni LBG-er gjennomført to beredskapsøvelser. Tiltak etter øvelser følges i stor grad opp.

Av hensyn til ansattes sikkerhet og som ledd i UiTs sikkerhetsrutiner skal arbeidsgiver ha oversikt over ansatte som er på tjenestereise eller studieopphold i utlandet. Forutsatt at ansatte bestiller sin reise gjennom reisebyrået UiT har avtale med, vil det ved behov være mulig å etablere slik oversikt for kortere reiser via reiseportalen. Ansatte som skal på en reise av varighet over én måned må derimot fylle ut skjema for registrering av oppholdet samt levere dette til sin leder. Åtte av tolv fakulteter/enheter rapporterer at de holder oversikt over ansatte på utenlandsopphold. I 2016 rapporterte alle fakulteter/enheter at de hadde dette på plass.

Områder med behov for oppfølging i 2018:

- LBG-ene må gjennomføre pålagte beredskapsøvelser

- Føre oversikt over ansatte på tjenestereise eller studieopphold i utlandet

2.5 Ytre miljø

Måloppnåelsen for miljøledelse er i 2017 på nivå med tidligere år.

For at universitetet skal kunne lykkes i sitt arbeid med å redusere belastningen på det ytre miljø, er det viktig at fakulteter/enheter bidrar med arbeid knyttet til satsingsområdene som er beskrevet i handlingsplan for miljøledelse. Sentralt organisert arbeid med miljøledelse er beskrevet under punkt 1.13.

Fakultetene/enhetene som har innkjøpere som deltar i anskaffelsesprosesser rapporterer at disse i overveiende grad har kompetanse på eget fagfelt til å kunne stille egnede miljøkrav ved anskaffelser.

Skype brukes i utstrakt grad til møter, og ved reiser søker ansatte å utføre flest mulig møter/oppdrag per reise samt bruke kollektivtransport. Ni av tolv fakulteter/enheter har lagt til rette for kildesortering og redusert papirforbruket, og undervisningsmateriell legges i Fronter. Når det gjelder viktigheten av å redusere strømbruk og forbruk av engangsmateriell, har en tredjedel av fakultetene/enhetene gjennomført tiltak. BFE-fak er de eneste som rapporterer at de har miljøledelse som tema ved mottak av nytilsatte.

Områder med behov for oppfølging i 2018:

- Fakulteter/enheter må følge opp arbeid knyttet til UiTs satsingsområder innen miljøledelse

2.6 Risikofylt arbeidsmiljø

Måloppnåelsen for risikofylt arbeidsmiljø har økt over de siste årene.

Med unntak av Jurfak og Avdeling vernepleie utføres det risikofylt arbeid ved alle universitetets fakulteter/enheter.

De ti fakultetene/enhetene som har risikofylt arbeid rapporterer at lokal sikkerhetsopplæring gjennomføres og dokumenteres før oppstart av risikofylte arbeidsoppgaver. Ansatte, gjester, mastergrads- og ph.d.-studenter gjennomfører også sentral sikkerhetsopplæring, jf. punkt 1.5.

Samtlige fakulteter/enheter opplyser også at de har utarbeidet skriftlige rutiner for alt arbeid som fakultetet/enheten har ansvar for og som kan medføre særlig fare for liv og helse. Ni av ti fakulteter/enheter rapporterer videre at de følger UiTs retningslinjer og fakultetets/enhetens egne rutiner for alt risikofylt arbeid som utføres ved fakultetet/enheten. Ett av fakultetene rapporterer at enkelte ansatte vurderer egen sikkerhet ut fra personlig kunnskap og ikke eksisterende regelverk.

Det har både i 2016 og 2017 vært arbeidsulykker i forbindelse med alenearbeid, jf. punkt 1.10. Fakulteter og enheter som ikke har risikovurdert alenearbeid må gjøre dette samt iverksette nødvendige tiltak.

Fakulteter/enheter som har elektronisk stoffkartotek vedlikeholder dette. Fra og med 1. januar 2018 er det ikke lenger krav om papirbasert stoffkartotek, og det må ved det enkelte arbeidssted tas stilling til om arbeidstakerne fortsatt må ha tilgang til papirbasert stoffkartotek.

UiT er som arbeidsgiver pliktig til å føre oversikt (register) over ansatte og studenter som er eller kan bli utsatt (eksponert) for stoffer som kan gi alvorlige sykdommer over tid. Sju av ti fakulteter/enheter oppgir at det utføres arbeid som medfører at de er omfattet av kravet. Seks av disse opplyser at de fører og vedlikeholder register over eksponerte. Personer som blir eksponert for helseskadelige faktorer ved uønskede hendelser blir også ført i registeret. Målgrupper som skal ha tilbud om målrettet helsekontroll får i overveiende grad tilbud om dette. Ett fakultet vil følge spesielt med på at målgruppen tilbys hørselsundersøkelser.

Avdeling for utdanning har som krav at nødvendig sikkerhetsopplæring skal defineres som et arbeidskrav i emner der laboratoriearbeid, tokt, feltarbeid, studier i utlandet eller lignende inngår. Gjennomført opplæring skal videre registreres som et utført arbeidskrav i Felles Studentsystem. Studenter utfører slikt arbeid ved sju fakulteter, hvorav fem har definert kravene. Ved Kunstfak ivaretas kravet ved at tilgang til verksted gis til studentene kun etter fullført sikkerhetsopplæring.

Områder med behov for oppfølging i 2018:

- Fakulteter og enheter skal fortsette å ha fokus på sikkerhet i tilknytning til risikofylt arbeidsmiljø
- Fakulteter og enheter som ikke har risikovurdert alenearbeid skal risikovurdere alenearbeid

2.7 Måloppnåelse og tiltak som har fungert spesielt godt

Halvparten av fakultetene/enhetene nådde også egne målsettinger for HMS-arbeidet i 2017. Årsakene til at målene ikke nås oppgis blant annet å være manglende kapasitet til å følge opp det systematiske HMS-arbeidet, bytte av ledere samt utfordringer knyttet til det å få ned sykefravær.

For at UiT skal kunne utvikle arbeidsmiljøet for ansatte og studenter anses det som viktig å dele og dra nytte av gode tiltak som er gjennomført i organisasjonen. Ni av tolv fakulteter/enheter rapporterer at de i 2017 har gjennomført tiltak som har fungert spesielt godt. Det har vært arbeidet med å etablere samhold og treffpunkt i arbeidsmiljøet samt gjennomføring av faglige og sosiale tiltak. Ulike opplæringstiltak innen HMS samt HMS-seminar for ledere og verneombud har gitt positive ringvirkninger. Samarbeidet med Hemis bidrar til gode resultater i HMS-arbeidet. Det rapporteres videre at Arbeidsmiljødagen for 2017 fungerte godt. IVT-fak har ansatt en egen HMS-rådgiver. Andre tiltak som nevnes er intensivert arbeid med risikovurderinger og risikoreduksjon, arbeid med stoffkartotek og tavlemøter på tvers av campus.

2.8 Fakultetenes/enhetenes HMS-utfordringer i 2018

I forbindelse med årsrapportering av helse, miljø og sikkerhet for 2017 er fakulteter og øvrige enheter på samme nivå bedt om å skissere enhetens viktigste HMS-utfordringer for kommende år.

Arbeidet med risikoreduksjon i forbindelse med omorganiseringer og omstillinger er prioriterte oppgaver ved flere fakulteter/enheter. Fakulteter/enheter som blir berørt av omorganiseringer og omstillingsprosesser vil ha fokus på arbeidsmiljø, informasjon og ivaretagelse og inkludering av medarbeiderne i prosessene. Det vil også bli fastsatt tiltak for å skape gode relasjoner i flercampus-ordningen. Enheter med høyt sykefravær viderefører arbeidet med å få ned sykefravær. Videre vil funn etter ARK vil bli fulgt opp. Arbeid for økt gjennomføring av medarbeidersamtaler videreføres.

Det systematiske HMS-arbeidet skal styrkes, arbeidet med beredskap og innføring av elektronisk HMS-avvikssystem skal prioriteres.

2.9 Utfylling av årsrapporten for 2017

I 2017 er ni av tolv årsrapporter om HMS utfylt i samarbeid mellom leder og hovedverneombud.

3 Oppfølging av særskilte satsingsområder for 2017

I henhold til årsrapport om HMS for 2016 ved UiT fattet universitetsstyret vedtak om at følgende områder skulle vies særlig oppmerksomhet i 2017:

- Oppfølging av eventuelle beslutninger om organisatoriske endringer innen HMS-området
- Gjennomgang/revisjon av HMS-opplæringen
- Gjennomføring av ARK
- Gjennomføring av beredskapsøvelser
- Ta i bruk CIM til SMS-varsling
- Ta i bruk system for elektronisk håndtering av HMS-avvik og sikre melding og oppfølging av HMS-avvik.

Ved utgangen av 2017 var det ikke fattet beslutninger om organisatoriske endringer innen HMS-området.

HMS-opplæringen ble gjennomgått og revidert i 2017. Administrasjon av påmeldinger og registrering av gjennomført opplæring er også forenklet, jf. punkt 1.5. Gjennomgangen hadde særlig fokus på sikkerhetsopplæring for ansatte, gjester og mastergrads- og Ph.d.-studenter som arbeider i laboratorier eller deltar ved feltarbeid og på tokt. De viktigste endringene er at sju av tolv tema er gjort nettbasert. Den nettbaserte opplæringen tilbys kontinuerlig og er tilgjengelig på engelsk og norsk. Videre er førstehjelpsopplæringen samlet i dagskurs som omhandler grunnleggende førstehjelp samt førstehjelp i forbindelse med arbeid på lab og i forbindelse med tokt og feltarbeid. Det er nå behov for en egnet plattform/løsning for den nettbaserte HMS-opplæringen. Det ble i september nedsatt en arbeidsgruppe med medlemmer fra ITA, POA og NT-fakultetet med det formål å kartlegge krav/behov og vurdere om behovet kan dekkes i eksisterende løsninger ved UiT, og da spesielt i Canvas, som er UiTs nye «learning management system» (LMS). Arbeidsgruppen er av den oppfatning at omfang/behov fint vil kunne dekkes gjennom funksjonalitet i Canvas. Canvas tas i bruk i 2018.

ARK er et helhetlig konsept for gjennomføring av en arbeidsmiljø og klimaundersøkelse. ARK er utviklet av og for universitets- og høyskolesektoren. Undersøkelsens mål er å fungere som et lederverktøy, en medvirkningsarena og en forskningsdatabase. ARK danner grunnlag for utviklingstiltak innen områdene personal, organisasjon og ledelse. Den kan brukes til å kartlegge alle viktige aspekt av psykososiale arbeidsmiljø, både belastninger og ressurser, slik at kravene som ligger i arbeidsmiljølovgivningen, tilfredsstilles.

UiT gjennomfører kartlegging av arbeidsmiljøet hvert tredje år ved bruk av verktøyet ARK. Høsten 2017 fikk 3341 ansatte e-post med lenke til kartleggingsskjemaet. Antall registrerte svar var 2166, dvs. 64,8 % av utsendte skjema, som er en forbedring fra forrige undersøkelse i 2014, der svarprosenten var 63,3 %. Fordeling på kjønn viser en svarprosent for kvinner på 68,0 % og 61,0 % for menn. Ser vi på

stillingstyper, så responderte 84,9 % av våre ledere, 61,3 % av våre vitenskapelig ansatte, 52,5 % av våre stipendiater og 71,5 % av våre teknisk administrativt ansatte på undersøkelsen. Av de med 100% stilling responderte 65,9 %. I gruppen med stillingsprosent mellom 50-99 er andelen respondenter noe lavere, med 53,3 %.

UiT er fornøyd med oppslutningen rundt ARK-undersøkelsen i 2017. Kartleggingen ble gjennomført i en omstillingsperiode. På tross av dette har UiT en større oppslutning nå enn ved forrige undersøkelse i 2014. Det arbeides imidlertid for å skape enda større oppslutning rundt ARK-undersøkelsen ved UiT. Gjennomsnittlig svarprosent i sektoren er på 66,4%.

Det har ikke blitt utført øvelse for sentral beredskapsgruppe (SBG) i løpet av 2017. Øvelse for SBG vil inngå i storøvelse beredskap for UiT som gjennomføres i 2018.

System for SMS-varslings i CIM har ikke blitt implementert i 2017 da installasjonen av KunnskapsCIM ikke har hatt en fungerende Feideløsning. Feideløsning med import av ansatte fra Paga ble ferdig i 4. kvartal 2017. Feideløsning for import av studenter fra FS gjenstår fremdeles. Det vil bli utført videre arbeid med SMS-varslingsystem ved UiT i 2018.

Kunnskap om HMS-avvik er en forutsetning for å kunne forebygge at uønskede hendelser inntreffer ved UiT. Det elektroniske avvikssystemet som i 2016 ble utprøvd ved POA, IVT-fak, NT-fak og ITA ble satt opp i 2017 og skal rulles ut ved UiT i løpet av 2018. HMS-avvik kan også meldes ved å benytte smarttelefon/nettbrett (Android, iOS og Windows).

4 Områder som skal vies spesiell oppmerksomhet i 2018

Den årlige gjennomgangen av HMS-arbeidet for 2017 ved UiT har vist at følgende områder bør vies spesiell oppmerksomhet i 2018:

- Beredskapsarbeidet skal prioriteres på alle nivå
- Funn fra ARK-undersøkelsen skal følges opp.
- God kommunikasjon, medvirkning og ivaretagelse av arbeidsmiljø i pågående organisasjonsendringer skal sikres.
- Den nettbaserte HMS-opplæringen skal videreutvikles.
- Elektronisk system for HMS-avvikshåndtering skal rulles ut.
- Fakulteter og enheter som ikke har risikovurdert alenearbeid skal gjøre dette og iverksette nødvendige tiltak.

Vedlegg

- Årsrapport 2017 fra Arbeidsmiljøutvalget (AMU) ved UiT
- Årsrapport 2017 om hovedverneombudenes fellesaktiviteter ved UiT
- Årsrapport 2017 fra Hemis
- Rapporter om lokalt HMS-arbeid for 2017

—

HMS handlingsplan – NT-fak 2018

Fakultet for naturvitenskap og teknologi har i 2018 følgende HMS satsingsområder:

1. **Risikovurderinger** av aktiviteter med moderat eller alvorlig konsekvens og høy risiko
2. Implementering av nytt **elektronisk avviksmeldingssystem**
3. **Compliance** – felles retningslinjer, rutiner og regler
4. Bygging av HMS og sikkerhets **kultur og bevissthet**
5. **ARK 2017**

1. Risikovurderinger

Begrunnelse NT-fak har mange aktiviteter med potensielt moderate eller alvorlige konsekvenser og høy risiko. Det tilkommer jevnlig nye slike aktiviteter innen f.eks. tokt, felt, lab-arbeid, arbeid i høyden, el-installasjon, stråling eller arbeid i fly. Risikovurdering av nye arbeidsmetoder, studieemner eller forskningsprosjekt gir mulighet til iverksetting av risikoreduserende tiltak, eller forhindre gjennomføring av aktiviteter med uakseptabel risiko. Fokus skal i 2018 rettes spesielt mot risikovurdering i tidligst mulig fase av planlegging av aktiviteter, og selvstendiggjøring av enhetene i gjennomføringen av risikovurderinger		
Ønsket/forventet effekt Reduksjon av risikonivå og forebygging av hendelser med moderat eller alvorlig konsekvens på mennesker, materiell, ytre miljø eller omdømme		
Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Fokus på risikovurderinger i ledelsens kommunikasjon med enhetene i kontorsjef møter, instituttleder møter og møter med verneombud	Fakdir, HMS-rådgiver	Kontinuerlig
Fokus på risikovurderinger i HMS-runder	HMS-rådgiver	Høst semester
Praktisk og faglig bistand ved gjennomføring av risikovurdering. Spesielt fokus på veiledning og rådgivning ved gjennomføring slik at enhetene selvstendig gjøres.	HMS-rådgiver	Kontinuerlig
Etablere SharePoint prosjekt ved <i>alle enheter</i> for deling av gjennomførte risikovurderinger	HMS-rådgiver	Mai 2018
Opplæring i gjennomføring av risikovurdering ved HMS opplæring av nyansatte/studenter	Veiledere/prosjektledere	Kontinuerlig

2. Implementering av HMS avviksmeldingssystem

Begrunnelse

NT-fak har hatt et lavt antall HMS avvik. Det antas å være en underrapportering som antagelig delvis skyldes et utilgjengelig avvikssystem. I januar 2018 tar UiT ved NT-fak i bruk et nytt elektronisk avvikssystem (CIM). Systemet er enkelt i bruk, oversiktlig å følge opp og har strenge rutine for oppfølging av avvik. For maksimal utnyttelse av systemet må det gjøres tilgjengelig og kjent for ansatte og opplæring på alle nivå må sikres. Spesielt viktig blir definering av avvik som skal meldes og systematisk og god oppfølging av meldte avvik.

Ønsket/forventet effekt

Økt antall HMS avviksmelding. Dette vil forhåpentlig gi økt kunnskap om aktiviteter med mulig høy risiko, og muligheten til å iverksette risikoreducerende tiltak.

Tiltaks beskrivelse

	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Informasjon og diskusjon om det nye avvikssystemet på kontorsjef- og instituttleder- og verneombudsmøte	Fakdir/persjef	Jan-feb
Informasjon om det nye avvikssystemet personalmøter alle enheter	HMS-rådgiver	Vinter/vår
Synliggjøring av avvikssystemet på intranett og sikring av god tilgjengelighet	HMS-rådgiver	Jan-feb
Oppfølging av enkelt avvik for å sikre en rask og god behandling	Fakdir/HMS-rådgiver og alle ledere	Kontinuerlig

3. Compliance - felles retningslinjer, rutiner og regler

Begrunnelse

UiT, NT-fak og enkelte institutt har overordnede HMS retningslinjer, rutiner og regler. Tilbakemeldinger, observasjoner og avvik viser at disse ikke alltid følges. Bakgrunn for at ansatte ikke etterlever overordnede retningslinjer varierer og begrunnes blant annet med økonomi, praktiske forhold, tillit til egen kompetanse/vurdering og/eller tidspress. Brudd på overordnede retningslinjer, rutiner og regler gir økt risiko og fare for ulykker og personskade /avviksmeldiger.

Ønsket/forventet effekt

Økt vilje og ønske blant ansatte til å etterleve overordnede retningslinjer, rutiner og regler.

Tiltaks beskrivelse

	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Ledere og HMS gå regelmessige runder for observasjon av sikkerhet og avdekke mulige brudd på retningslinjer	IL, HMS	Kontinuerlig
Halvårlige møter ved aktuelle enheter med, fakultetsledelsen, enhetsledere og verneombud	HMS	Mars, nov
Ved aktuelle enheter skal compliance tas opp som sak i personalmøter x2 pr år	IL, HMS	Vår og høst
Tema på HMS seminar for ledere og VO. Kobles til nytt avvikssystem		
Innføring av sanksjoner ved gjentatte brudd på retningslinjer, rutiner eller regler	FD	

4. Arbeid med HMS og sikkerhets kultur og bevissthet

Begrunnelse HMS generelt, og sikkerhet spesielt, ønskes løftet opp som en integrert del av tenkingen mht alle aktiviteter ved fakultetet. På samme måte som økonomi skal også HMS tas med i og vektlegges i vurderinger som gjøres. Viktigheten av å oppnå høy sikkerhet og lav risiko ved fakultetet ønsket sterkere vektlagt		
Ønsket/forventet effekt Forebygging av avvik og alvorlige hendelser eller neste ulykker		
Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Fokus på HMS i alle leder- og styremøter (fakultetstyremøte, instituttstyremøte, instituttledermøte, kontorsjefmøte)	Fakdir, perssjef, HMS-rådgiver	kontinuerlig
HMS seminar for ledere og verneombud ½ dag	Fak dir/HMS rådgiver	Mars
Ta opp HMS og risikovurdering tidligst mulig i planleggingen av nye prosjekt, metoder eller oppgaver.	Alle ledere, HMS rådgiver	kontinuerlig

5. ARK – arbeidsmiljø og klima undersøkelse

Begrunnelse Videre oppfølging og fullføring av ARK 2017		
Ønsket/forventet effekt Positive opplevelser blant ansatte, bedret samhold og samarbeid samt utvikling og implementering av gode arbeidsmiljøtiltak i alle enheter		
Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Gjennomføring av tilbakemeldingsmøter ved alle enheter	Enhetsledere og prosessveileder	Jan-feb
Utarbeiding av ARK handlingsplaner alle enheter	Enhetsledere og prosessveileder	Jan-feb
Oppfølging av handlingsplaner i alle enheter	Enhetsledere og prosessveileder	Feb-mai
Evaluerings av ARK NT-fak og utarbeiding av oppsummering/rapport	Prosessveileder	April/mai

HMS-kalender 2018

Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Kalenderen beskriver de overordnede HMS aktivitetene ved NT-fak. Den bygger på, og skal være i tråd med, fakultetets årsplan for 2018, HMS satsingsområder for 2018 og HMS-årsrapport for 2017.

Det overordnede ansvar for HMS ved fakultetet både for læringsmiljø og arbeidsmiljø er tillagt dekanen. Gjennomføring av tilhørende HMS-oppgaver og rapportering til fakultetsstyret er delegert til fakultetsdirektøren. På instituttnivå er instituttleder tillagt ansvar for HMS og gjennomføring av tilhørende oppgaver og rapportering til instituttstyret. Instituttleder kan delegere gjennomføring av oppgaver til kontorsjef eller andre i egen organisasjon.

HMS satsingsområder NT-fak 2018

1. **Risikovurderinger** av aktiviteter med moderat eller alvorlig konsekvens og høy risiko
2. Implementering av nytt **elektronisk avviksmeldingssystem**
3. **Compliance** – felles retningslinjer, rutiner og regler
4. Bygging av HMS og **sikkerhets kultur og bevissthet**
5. **ARK** 2017

Satsingsområdene er beskrevet i «[HMS handlingsplan – NT-fak 2018](#)» som kan sees på NT-fak HMS intranettsider (Ansatteforhold/HMS/Lokal informasjon – Helse, miljø og sikkerhet ved NT-fak).

HMS-oppgaver 2018

Fortløpende oppgaver	Ansvarlig	Bistand av
HMS orientering til fakultetsstyret - alle FS møter	FD	HMS
HMS orientering/sak/tema til kontorsjefer – flest mulig KS møter	PS	HMS
HMS orientering/sak/tema til institutt ledere – flest mulig IL møter	FD	HMS
Risikovurdering av aktiviteter med moderat eller alvorlig konsekvens og høy risiko	KS	HMS
Oppfølging av avviksmeldingssystem og avviksmeldinger	HMS	KS, FD
Januar	Ansvarlig	Bistand av
<ul style="list-style-type: none"> HMS-årsrapportering til POA ARK Sykefraværsstatistikk 26/1 Revidering av beredskapsplan Utforming og implementering av HMS satsingsområder og kalender 	FD IL, HMS FD HMS HMS	HVO, HMS FD, KS HMS FD FD
Februar	Ansvarlig	Bistand av
<ul style="list-style-type: none"> ARK Ledelsens møte med VO Oppdatering register over eksponerte Årlig gjennomgang av lagret farlig stoff, avfall og romkort samt rapportering til FD/HMS (brannfarlig/eksplosiver) 	IL, HMS FD HMS HMS	KS, FD HMS, Dekan KS
Mars	Ansvarlig	Bistand av
<ul style="list-style-type: none"> ½ dags HMS seminar for fakultetets IL, KS og VO 	HMS HMS	FD

<ul style="list-style-type: none"> • Evakueringsøvelse i alle fakultetets bygg (reel situasjon kan erstatte øvelse) • Førstehjelps- og nødutstyr - sjekk og etterfylling i alle våre bygg 	HMS	Brannmateriell AS
April	Ansvarlig	Bistand av
<ul style="list-style-type: none"> • Sykefraværstatistikk 	HMS	
Mai	Ansvarlig	Bistand av
<ul style="list-style-type: none"> • Evaluering av ARK og utarbeiding av rapport 	HMS	FD
Juni	Ansvarlig	Bistand av
Juli	Ansvarlig	Bistand av
•		
August	Ansvarlig	Bistand av
<ul style="list-style-type: none"> • Sykefraværstatistikk • Ledelsens møte med VO 	HMS FD	HMS
September	Ansvarlig	Bistand av
<ul style="list-style-type: none"> • Gjennomgang/revidering av beredskapsplan 	HMS	FD
Oktober	Ansvarlig	Bistand av
<ul style="list-style-type: none"> • Sykefraværstatistikk • Evakueringsøvelse i alle fakultetets bygg (reel situasjon kan erstatte øvelse) • HMS-runder ved alle institutt/enheter (okt/nov) 	HMS HMS KS	FD VO, IL, HMS, BHT?
November	Ansvarlig	Bistand av
<ul style="list-style-type: none"> • Evakueringsøvelse i alle fakultetets bygg (reel situasjon kan erstatte øvelse) 		
Desember	Ansvarlig	Bistand av
<ul style="list-style-type: none"> • Utarbeide HMS- satsingsområder og -kalender for 2019 	FD	HMS

FD – fakultetsdirektør

PS – personalsjef

SL – seksjonsleder

HVO – hovedverneombud

IL – institutt leder

KS – kontorsjef

HMS – HMS rådgiver

VO – verneombud

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	07.06.2018	15/18

Midlertidige stillinger ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi - status (pr 1. november 2017)

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tar saken til orientering.

Begrunnelse:

Overordnede mål ved midlertidig tilsetting

UiT Norges arktiske universitet har satt opp følgende mål for bruk av midlertidige stillinger:

- Redelige og transparente tilsetningsvilkår for alle
- Alle tilsetningsforhold skal ha et rettsgyldig grunnlag og en strategisk begrunnelse
- UiT skal ivareta rettigheter og prosedyrer overfor den enkelte ansatte
- UiT skal kunne forklare og begrunne institusjonens bruk av midlertidig tilsetting
- Ledere skal planlegge bemanning i forhold til fremtidige behov, muligheter og prioriteringer, og skal følge opp bruken av midlertidig tilsetting ved sin enhet

I tillegg skal UiT følge opp etablerte tiltak som gjelder oversikt og analyser, bla:

- Institusjonen og hver enhet skal ha oversikt og dokumentasjon med hensyn til bruk av midlertidig tilsetting, herunder hjemler og begrunnelse
- Styrke vurderinger og dokumentasjon i det enkelte tilfelle
- Fra andre gangs midlertidig tilsetting av enkeltpersoner gjøre grundigere vurderinger med hensyn til muligheter for fast tilsetting, med følgende vurderingsmomenter:
 - Vedkommende kompetanse/fagprofil/egnethet i forhold til enhetens strategier og prioriteringer
 - Framtidige avganger og enhetens økonomiske situasjon
 - Reell økonomisk risiko, slik at arbeidsgiver tar en noe større andel av risikoen ved usikker finansiering
 - Varighet av vedkommende tilsetningsforhold ved UiT
- Gjennomføre årlige drøftinger med tillitsvalgte på institusjonsnivå om bruk av midlertidige tilsettinger

Status midlertidighet på UiT Norges arktiske universitet

UiT – Norges arktiske universitet har siden 2013 hatt fokus på reduksjon av andelen midlertidige årsverk og bruken av midlertidig tilsetning ved institusjonen, med et mål om å redusere midlertidige stillinger til 17,3%. Dette for å komme ned på gjennomsnittet til de andre institusjonene i universitets- og høyskolesektoren.

Dette målet er nådd pr 1.11.17. Andelen midlertidige stillinger ved UiT er redusert med 7,1 prosentpoeng fra 2012 til 2017.

Dagens regjering har signalisert at andelen midlertidig ansatte skal ytterligere ned. De forventer at universitets- og høyskolesektoren skal redusere ytterligere til 8%, som er andelen midlertidige ansatte samlet i norsk arbeidsliv. Ett av tiltakene regjeringen viser til er ny lov om statsansatte som trådte i kraft fra 1.7.2017. Loven har flere endringer som reduserer adgangen til å tilsette i midlertidige stillinger.

Dette betyr at arbeidet med å redusere midlertidige tilsetninger må fortsette.

Status midlertidighet på Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Fig 1. Årsverk midlertidige stillinger ved fakultetet 2013-2017 (DBH)¹

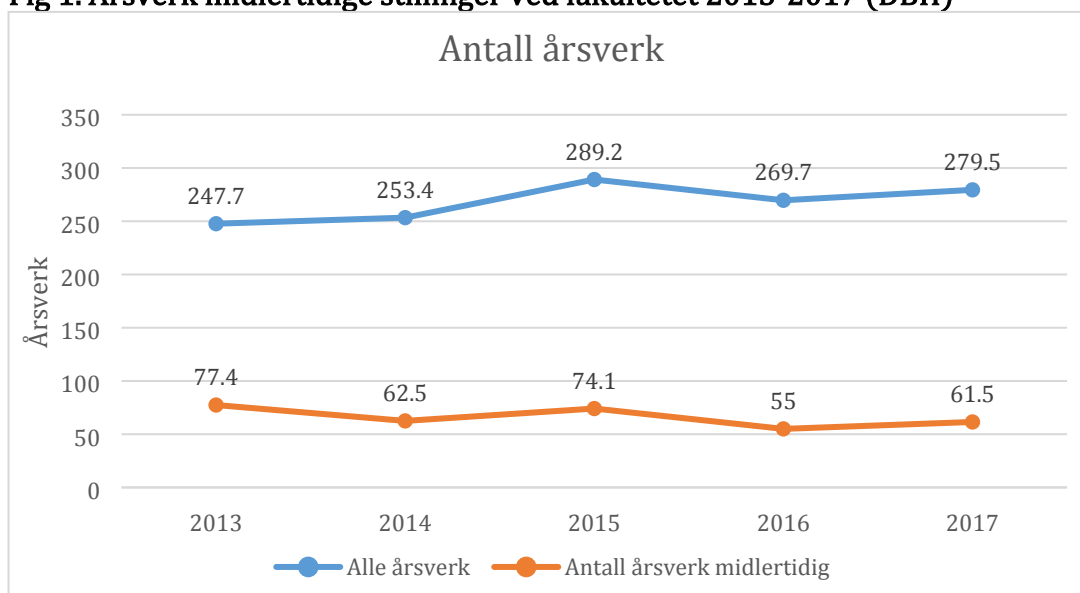


Fig. 2 Midlertidige stillinger ved fakultetet 2011-2017 i % (DBH)

¹ Hvilke stillinger som er med i oversiktene som midlertidige

Alle tall fra DBH er basert på antall årsverk ved UiT- Norges arktiske universitet. Antall årsverk i denne rapporten er med unntak av de stillingene som er midlertidige i sin karakter, som stipendiat, postdoktor, professor II og vitenskapelige assistenter, samt åremålstilsatt dekan og instituttledere. I tidligere rapporter har åremålstilsatte dekan og instituttledere vært rapportert som faste stillinger ved UiT. I rapporteringskravene fra DBH fremkommer det at personer med fast tilsetningsforhold i bunn, som er midlertidig tilsatt i annen stilling, rapporteres i det tilsetningsforholdet vedkommende har på rapporteringstidspunktet.

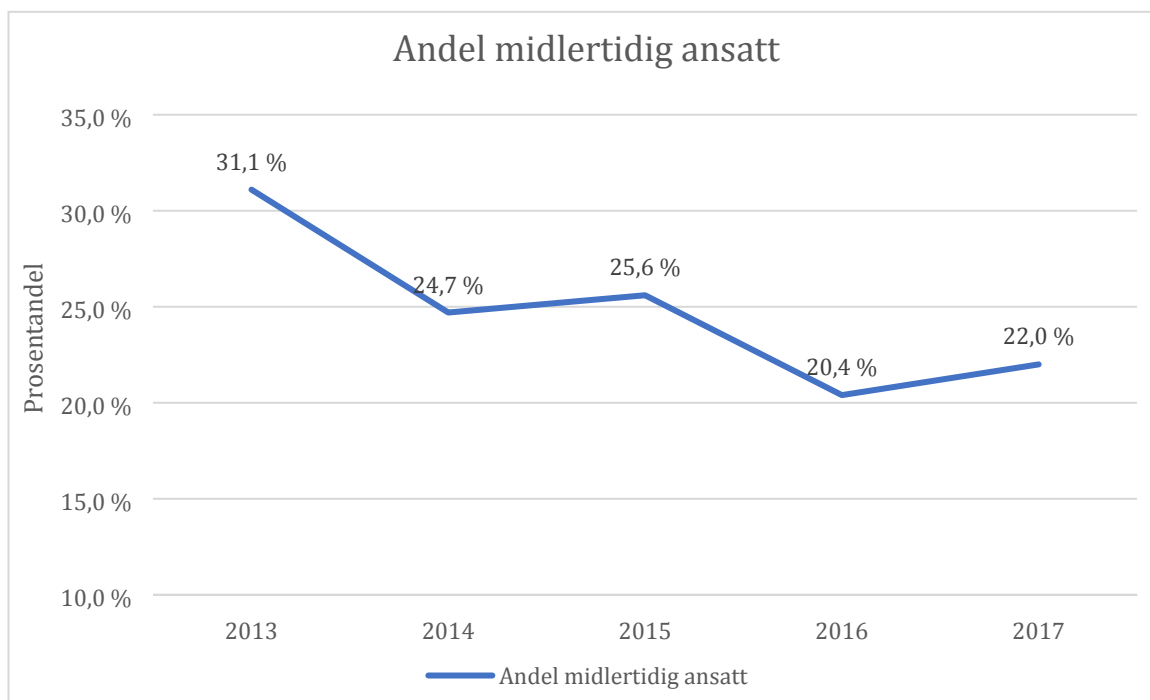
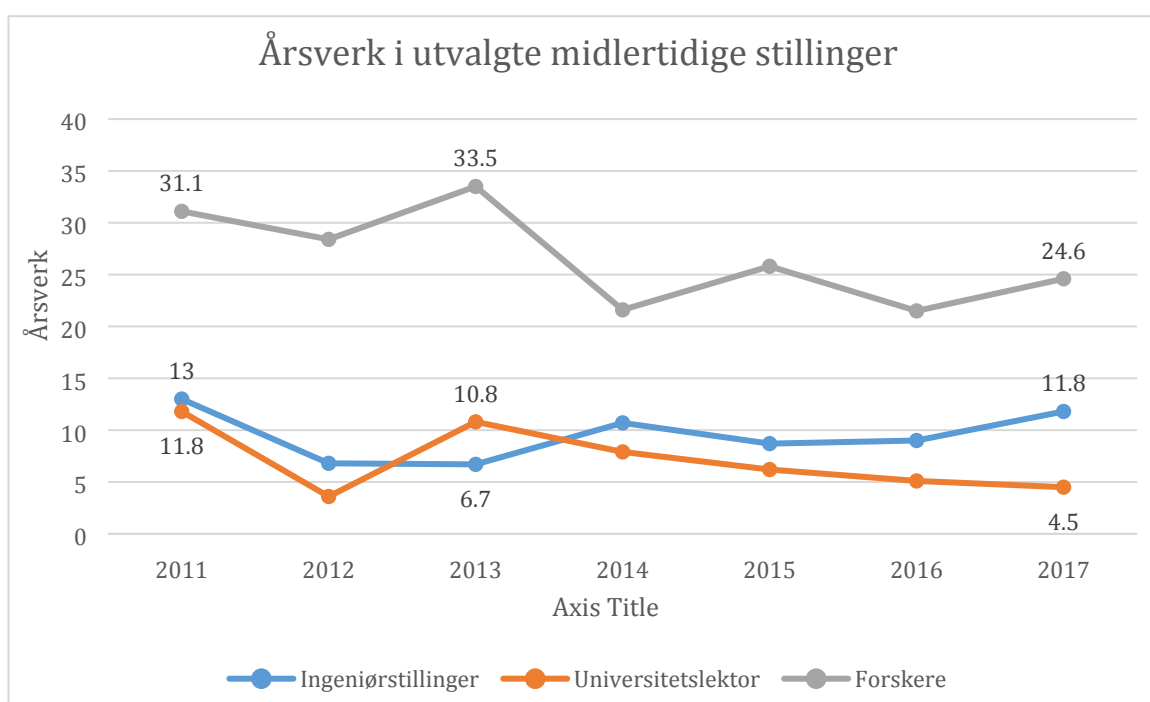


Fig. 3 Utvalgte midlertidige stillinger ved fakultetet 2011-2017 (DBH)



For å nå universitetets mål på fakultetet vedtok Fakultetsstyret ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi en handlingsplan for reduksjon av midlertidige stillinger i januar 2014.

Det har vært arbeidet målrettet mot dette siden 2013 og tall fra database for statistikk om høyere utdanning (DBH) viser at fakultetet har redusert andelen av midlertidige

ansatte til 22 % pr 1.11.17. Vi har redusert antallet midlertidige stillinger med 15,9 årsverk, som er en reduksjon på 9,1 %. Dette er det grunn til å være fornøyd med, selv om vi fortsatt må arbeide for ytterligere reduksjon.

Vi har vært nede i 20,4 % midlertidige tilsetninger, men fra 2016 til 2017 har vi hatt en økning på 6,5 årsverk i midlertidige stillinger.

Andelen på 22 % midlertidig ansatte er fortsatt for høy ifht målene. Vi må derfor fortsette arbeidet med å redusere midlertidige tilsetninger på fakultetet. Som figur 3 viser er det særlig i forskerstillinger vi har de største utfordringene på midlertidige tilsetninger.

Veien videre

Det vil foreløpig ikke bli fastsatt nye kvantitative mål for bruken av midlertidige tilsettingsforhold ved UiT, men kravet fra universitetsdirektøren er at dette skal følges opp på varig basis og at tiltakene for å redusere midlertidighet videreføres.

Fakultetsstyrets handlingsplan for redusert midlertidighet fra 2014 inneholdt følgende tiltak for å redusere midlertidighet, pkt 4 og 5 gjengis her:

4. Fast tilsetting i nye stillinger skal benyttes når grunnlaget for midlertidighet ikke er til stede eller er tvilsomt. Dermed skal alle vitenskapelige og teknisk/administrative stillinger som ønskes lyst ut midlertidig etter 1.1.2014 være grundig vurdert opp mot fast utlysning. Det skal gis en skriftlig begrunnelse på behovet for midlertidighet i stillingen før betenkningen behandles i tilsettingsutvalget.

5. Midlertidig utlysning kan kun begrunnes ut fra følgende punkt
a. Stillingen er finansiert kun for inntil 3 år.
b. Spesielle prosjekt som ikke vil bli videreført.

Det vil være behov for å videreføre disse tiltakene. Andre mulige tiltak som bør diskuteres nærmere vil være:

- Vurderer å tilsette eksternt finansierte forskere i fast stilling ved finansiering for mer enn **to år**. I dagens handlingsplan er dette satt til tre år. Universitetet i Bergen har i år vedtatt et slikt tiltak.
- Karriereplanlegging – kartlegge veien til en fast stilling
- Eksternt finansierte forskerstillinger lyses ut offentlig – redusere antall direkte tilsetninger
- Lederfokus – tydelig personalpolitikk ved fakultetet

Liv-Ragna Garden
seksjonssjef

—
liv.ragna.garden@uit.no

77 64 62 62

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	07.06.2018	16/18

Avsetninger i bevilgningsøkonomien ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret ber om at fremlagte planer for disponering av frie avsetninger utvikles videre og implementeres ved det enkelte institutt.
2. Fakultetsstyret ber om å holdes orientert om utvikling og resultater av tiltakene.
3. Ved tildeling av midler til utstyrsinvesteringer skal tiltak som støtter opp om utvikling av yngre forskere legges inn som ett av kriteriene ved vurdering av søknader.

Begrunnelse:

Utviklingen av avsetninger har vært fast punkt i rapportering av økonomistatus i fakultetsstyremøter over flere år. Avsetninger er ubrukte midler tildelt inneværende år og tidligere år. Det skilles mellom bundne og frie avsetninger. Bunden avsetning er ubrukte midler som er satt av til å dekke konkrete fremtidige forpliktelser. Eksempler på dette er midler tildelt universitetsfinansierte rekrutteringsstillinger, tildelinger øremerket fra andre departement og fakultetsinterne tildelinger øremerket strategiske formål. Frie midler er ubrukte midler fra tidligere som ikke har noen konkret disponering på tiltak. I denne saken anses avsetninger knyttet til bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA) som øremerket og kontraktsfestet med eksterne finansieringskilder. Av den grunn holdes de utenfor tallmaterialet.

Dekan har bestilt følgende fra instituttene:

1. *Vi ber instituttene i samarbeid med økonomiseksjonen gi en oversikt over frie og bundne avsetninger.*
2. *Det oversendes en plan for bruk av de frie avsetningene med angivelse av år og tiltak. Tiltakene må være forankret i instituttene og fakultetets strategi.*
3. *Dekanatet har i tidligere e-post per 26. februar bedt instituttene om å vurdere bruk av avsetninger for å bygge opp yngre kandidater som på sikt vil være i posisjon til å fremme/lede større forskningsprosjekter. Vi ber om konkrete tiltak som følger opp dette styringssignalet.*

Instituttene innspiller legges med som vedlegg til dette saksframlegget.

Historisk utvikling i avsetninger

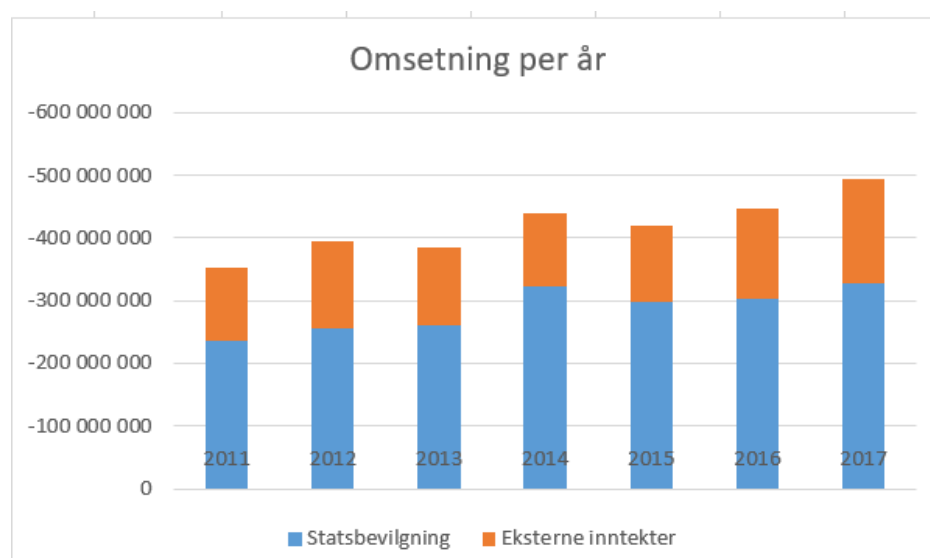
Figur 1 viser utviklingen i avsetninger fra 2011 til 2017. Samlede avsetninger i perioden økt fra 2011 lik 27,1 millioner kroner til 2017 lik 100,2 millioner kroner. Avsetningene har samlet økt med 73,1 millioner kroner, hvorav økningen i frie avsetninger utgjør til sammen 32,4 millioner kroner (47% av den samlede økning).

Figur 1- Utvikling avsetninger



Fra 2015 er økningen i frie avsetninger betydelig. Det er flere grunner til dette. I driftsrapporteringen så har det vist seg å være overbudsjettet på driftskostnader og investeringer, slik at ubrukte midlene har akkumulert seg i perioden 2015 - 2017. En årsak til dette har vært økning i aktivitet i BOA, altså den eksternfinansierte aktiviteten, har allokert forskerkapasitet i prosjektene. Dette følger av at forskeren må prioritere kapasitet i prosjekt fordi det følger av kontrakt med finansieringskilden. Figur 2 viser utvikling i bevilgninger. Fra 2011 er bevilgningene økt med om lag 150 millioner kroner, hvorav økningen i eksternøkonomien (BOA) utgjør om lag 50 millioner.

Figur 2- Utvikling bevilgninger for perioden 2011 - 2017



Oversikt over frie og bundne midler per enhet

I henhold til bestillingen fra dekan, fordeler avsetningene seg som følger per 31.12.2017:

Figur 3- Spesifikasjon avsetninger per enhet

Sum avsetninger	Type avsetning		
Enhet	Frie midler	Bundne midler	TOTALT
FAK/FELLES	-12 155 235	-1 895 718	-14 050 953
TGO	-242 923	-3 423 824	-3 666 746
IFT	-7 844 971	-9 320 126	-17 165 097
IG	-3 169 221	-14 025 004	-17 194 225
IFI	7 201 732	-10 491 215	-3 289 483
IK	-11 386 572	-15 696 764	-27 083 336
IMS	-1 783 189	-1 646 757	-3 429 946
IIS	-9 019 392	-10 491 606	-19 510 998
IIS/LUFT	3 654 529	1 515 827	5 170 356
TOTALT	-34 745 241	-65 475 187	-100 220 428

Planer for disponering av frie avsetninger

Fak/Felles har frie midler lik 12,155 millioner kroner. Av dette utgjør ikke fordelte midler til utstyr til sammen 8,948 millioner kroner. Fakultetet er tildelt 5,514 millioner kroner i utstyrsbevilgning for 2018. Til sammen utgjør dette 14,462 millioner kroner. Dekan har i 2018 tildelt ARC en utstyrsbevilgning på inntil 2,5 millioner kroner. Budsjettrammen for utstyr er lik 11,962 millioner kroner. Dekan foreslår å lyse ut hele denne rammen til instituttene, slik at fagmiljøene får oppgradert utstyrsparken. Dette gjelder både forsknings- og undervisningsutstyr. En vurdering av innslagstidspunkt for anskaffelsene, så vil intern søke- og vurderingsprosess og utlysninger av anskaffelsene i henhold til innkjøpsregelverket tilsi 2019 for majoriteten av anskaffelsene.

Det vises også til vedtak i styresak FS 27/17, møtedato 12.12.2017, som omhandlet fakultetets strategiske forpliktelser. Styresaken viste til at fakultetet hadde forpliktelser til sentre og eksternfinansierte prosjekter ved årsskiftet, på til sammen 13,5 millioner kroner. Hele denne forpliktelsen ble omdisponert fra frie midler til bundne midler i regnskapet for 2017. Med utstyrsmidlene og forpliktelsen har fak/Felles omdisponert til sammen nærmere 28 millioner kroner.

Kategori	Fri avsetning	2018	2019	2020
Utstyr	11 962	5 000	5 000	1 962

TGO mottar sin bevilgning for å dekke lønns- og driftskostnadene. Av den grunn bør det ikke bygges frie avsetninger. Det er imidlertid en relativt høy bunden avsetning, 3,4 millioner kroner som relaterer seg til overføring av historisk akkumulerte midler fra salg av data til eksterne parter, og hvor det ikke er mulig å fremskaffe kontrakter. Av den grunn er saldoene flyttet over til bevilgningsøkonomien, og for fremtiden defineres dette som salg av tjenester/data. Disse midlene er definert som bundet opp mot strategiske planer for å oppgradere og fornye installasjoner.

IFT vil disponere 10,6 millioner kroner for å innfri instituttets forpliktelser i konkrete eksternfinansierte prosjekter og ombygginger i Teknologibygget. Dette er mer enn de frie avsetningene ved inngangen til 2018, men det budsjetteres med vekst i handlingsrommet. Det

planlegges en omdisponering til bundne midler, som overføres til BOA når forpliktelsene påløper i henhold til prosjektbudsjettene. IFT anfører i sitt svar at «Det gjøres oppmerksom på at mye av denne bruken av frie avsetninger er etter allerede inngåtte avtale med kandidater og fakultet, og en del av dem er allerede vedtatt i instituttstyret. All bruk underbygger strategien for fakultetet og årsplanene til instituttet. Dette omfatter etterliv for CIRFA samt satsning på større forskningsprosjekter innen optikk, romfysikk og fornybar energi.»

Kategori	Fri avsetning	2018	2019
Forpliktelser BOA	9 730	8 588	1 142
Bygningsmessig	900	650	250
Totalt IFT	10 630	9 238	1 392

IG har allerede allokert fra frie midler til bundne midler for planer for bygningsmessige ombygginger og utstyr. IG har en utfordring på ordinær drift, og den frie avsetningen på 3,2 millioner kroner vil medgå i budsjett forbruk i 2018 lik 4,652 millioner kroner. Budsjett for 2018 tilsier negativ avsetning lik 1,483 millioner kroner av den grunn. Kontantbidraget fra IG til CAGE inngår med 1,845 millioner kroner.

Fri avsetning	2018	2019
3 169	4 652	

IFI har akkumulert en samlet negativ fri avsetning på 7,2 millioner kroner. Instituttet kommenterer at relatert til frie avsetninger er det for IFI mer snakk om hvor lang tid det tar før instituttet er i balanse. Tildelte studieplasser vil bidra positivt i utviklingen av avsetningene fordi bevilgningene øker tidligere enn kostnadene øker. Dette forutsetter en situasjon med et relativt uendret kostnadsbilde totalt sett. Instituttet er parallelt i full gang med å rekruttere nye faste professorat tilknyttet oppbygging av helseteknologi. Instituttet vurderer det som realistisk å bygge seg et handlingsrom gjennom tildeling og iverksetting av nye studieprogram. Disse er finansiert gjennom nye studieplasztildelinger over basisbevilgning og fremtidig uttelling i åpen ramme (studiepoeng- og kandidatmidler).

IK har samlet 27,083 millioner kroner i avsetninger. De frie avsetningene utgjør 11,4 millioner og instituttet har allokert denne avsetningen opp mot drift, historiske stipendiathjemler og forpliktelser i BOA-økonomien. Fra 2018 og frem til 2020 disponeres 11,386 millioner kroner.

Kategori	Fri avsetning	2018	2019	2020
Drift	4 528	4 528		
Stipendiat	4 200	1 400	1 400	1 400
Forpliktelser BOA	2 658	886	886	886
	11 386	6 814	2 286	2 286

IMS har vært gjennom en økonomisk operasjon hvor instituttet i 2014 fikk tilført midler for å dekke samlede negative avsetninger, jfr styrevedtak i sak FS 04/13 og FS 11/13. Instituttet har fått tildelt strategiske midler lik 1 million kroner over en fireårsperiode. Disse midlene skulle anvendes til strategisk utvikling av instituttet.

IIS viser til sin to-delte økonomi, hvor drift av bachelor i luftfartsfag er skilt ut som egen enhet. Instituttet har samlede positive frie avsetninger lik 9,0 millioner kroner og budsjetter totalt sett med positiv avsetning lik 13,8 millioner kroner ved utgangen av 2018. Instituttet planlegger å ansette egenfinansierte stipendiater, videreutvikle studieprogrammet i sikkerhet og miljø og gi strategiske midler til forskere som på sikt vil være i posisjon til å fremme og lede forskningsprosjekt. Til sammen vil dette allokere 10,4 millioner kroner fra frie avsetninger.

Kategori	Fri avsetning	2018	2019	2020	2021
Stipendiater	7 800	-	2 600	2 600	2 600
Frikjøp forskere	600	-	300	300	-
Utvikle studieprog	2 000	1 000	1 000		
	10 400	1 000	3 900	2 900	2 600

Forslag til tiltak for å bygge opp yngre forskere som på sikt vil være i posisjon til å fremme/lede større forskningsprosjekter

Fak/Felles Det anbefales å legge inn kriterier ved tildeling av utstyrsmidler, jfr avsnitt om planer for disponering av frie midler, som inneholder prioriteringer for yngre forskere.

IFT Instituttet viser konkret til at disponering av frie midler underbygger fokus på å bygge opp yngre forskere.

IG Instituttet påpeker at frie midler er begrenset. Det vises til at instituttet har stort behov for nytt og oppgradert utstyr, og leverer følgende forslag til disponering ved fakultetet med en klar profil rettet mot yngre forskere.

Utstyr til innsamling av marine prøver:

Her er en ny «multi sensor core logger» sentral. IG ønsker å bygge instrumentet inn i en container, slik at instrumentet kan tas med på tokt, bl.a. med det nye forskningsskipet FF Kronprins Haakon. Instrumentet vil muliggjøre forskning på både eksisterende og nye problemstillinger innen marin geologi, og IG har flere unge, lovende talenter som det er svært ønskelig å koble til disse aktivitetene.

Det er videre behov for andre og større instrumenter/oppgraderinger, eksempelvis ny kjerneprøvetaker, kompressorrom og nytt penetrasjonsekkolodd på FF Helmer Hanssen. Her er det totalt sett behov for flere millioner kroner. Dette er instrumentering, som er svært sentral for mange på IG og SFF CAGE. Det er også meget sentralt i arbeidet for instituttets unge, kvinnelige forskere.

Utstyr til innsamling av prøver i innsjøer:

Dette inkluderer bl.a. et bærbart multistråleekkolodd og en arbeidsplattform (til sammen ca. 1,6 MNOK). Unge forskere i denne sammenhengen vil for tiden være doktorgradsstudenter.

Utstyr til geokjemiske analyser av bergartsprøver:

Behovet for et «Ramanspektrometer» har blitt spilt inn av yngre forskere med sitt forskningsfelt mot malm og mineraler. Instrumentet vil være av betydning i arbeidet for unge kvinnelige forskere å kvalifisere seg til professor. Videre har andre yngre forskere som utvikler

eksperimentelle lab pekt på dette instrumentet som viktig. Et «Ramanspektrometer» er essensiell for å kvalitetssikre og kalibrere forskernes aktiviteter, men målingene må for øyeblikket gjennomføres ved Universitetet i Bergen. Et «Ramanspektrometer» vil i tillegg være til nytte for andre forskere ved IG, innen berggrunnsgeologi og i SFF CAGE. Videre ville forskere ved Institutt for kjemi og Institutt for fysikk og teknologi, samt ved Institutt for farmasi (Helsefak) være potensielle brukere av et Ramanspektrometer.

IG viser til det rekordhøye antall disputaser i 2018, og spiller inn som forslag en utlysning av postdoktorstillinger som et virkemiddel for å rekruttere de beste yngre forskere som nylig har avlagt sin doktorgrad.

IFI Instituttet viser til at de ikke er i posisjon til å disponere frie midler, men vil vurdere de virkemidler som finnes, inkludert prioritering av rekrutteringsstillinger og disponering av instituttleders strategimidler.

IK Instituttet viser ikke til konkrete tiltak i sitt svar.

IMS Instituttet har ikke levert noen konkrete tiltak.

IIS Instituttet viser til disponering av instituttet sine frie midler, som har en profil rettet mot yngre forskere.

Dekanens vurderinger

I hovedsak foreslår instituttene anvendelser av frie avsetninger som vil kunne bidra til å styrke instituttene produksjon og økonomi for fremtiden. For enkelte institutt vil deler av avsetningen i noen år bli benyttet til å dekke underskudd på ordinær drift. Dekanen vil gå i videre dialog med instituttene for å utvikle planene for disponering av frie avsetninger i en retning som bidrar til balanse i fremtidige driftsbudsjetter. Dekan vil på samme måte føre videre dialog med institutter som ikke har levert planer for utvikling av unge lovende forskere

Arne O. Smalås
dekan
—
arne.smalas@uit.no

Kurt Hemmingsen
økonomisjef
—
kurt.hemmingsen@uit.no
77 64 52 05

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg: Innspillene fra instituttene

From: Odd Erik Garcia <odd.erik.garcia@uit.no>

Date: Wednesday, 16 May 2018 at 18:00

To: Camilla Brekke <camilla.brekke@uit.no>

Cc: Geir Antonsen <geir.antonsen@uit.no>

Subject: Re: Avsetninger ved instituttene

Hei Camilla

Her er punktvis svar på dine forespørsler om avsetninger ved IFT.

1. IFT har ved inngangen til 2018 avsetninger på totalt kNOK 17 165. Av dette er frie avsetninger kNOK 7 845 og bundne avsetninger kNOK 9 320. Se vedlagt tabell over avsetninger per prototype.
2. Vedlagt er også tabell for vedtatt/avtalt/planlagt bruk av frie avsetninger. Periode for overføring/bruk er angitt, og gjennom dette årstall. Det er så langt planlagt å bruke kNOK 10 060 av avsetningene, altså mer enn de frie avsetningene vi hadde ved inngangen til 2018.
3. Som du ser av vedlegget har vi et særlig fokus med bruk av frie avsetninger på å bygge opp yngre kandidater som på sikt vil være i posisjon til å fremme/lede større forskningsprosjekter. Det er heldigvis mange slike kandidater ved IFT.

Det gjøres oppmerksom på at mye av denne bruken av frie avsetninger er etter allerede inngåtte avtale med kandidater og fakultet, og en del av dem er allerede vedtatt i instituttstyret. All bruk underbygger strategien for fakultetet og årsplanene til instituttet. Dette omfatter etterliv for CIRFA samt satsning på større forskningsprosjekter innen optikk, romfysikk og fornybar energi.

Når det gjelder bundne avsetninger, så kan det legges til at IFT bygger opp betydelig avsetninger i forbindelse med ARC. I tillegg har vi flere prosjekter med toppfinansiering (CIRFA, ERC Balpreet, MSCA-IF Krishna), flere tematiske satsinger (Torbjørn, Balpreet, Robert) og flere oppstartspakker (Ingrid, Jana, Matteo) som alle bidrar en del i sum. Vi har MNOK 3,6 i bundne midler til rekrutteringsstillinger ved inngangen av året på grunn av sene ansettelser.

Overordnet har vi en plan for bruk av frie avsetninger som virker å være helt i overensstemmelse med fakultetets ønsker. Geir og jeg er selvfølgelig tilgjengelig for diskusjoner rundt disse satsningene hvis dere ønsker det.

God helg og god 17. mai!

Med vennlig hilsen
Odd Erik Garcia

Professor / Instituttleder
Institutt for Fysikk og Teknologi
UiT Norges Arktiske Universitet
9037 Tromsø

Forsker/aktivitet	Forklaring	Beløp i kNOK	Periode	Dekning
Melandsø/Ahluwalia	Tekniske støttetjenester til aktiviteter innen ultralyd og optisk nanoskopi. 18 mnd. stilling til Habib.	950	201801-201906	Tiltak 100000
Balpreet Ahluwalia	3-årig postdoktorstilling midlertidig dekket av 310042 dekkes av instituttet ettersom hjemmel fra nivå 1 aldri kom. Del av avtale om dekning av SIM-operatør.	1 880	201806	Tiltak 100000 (overføres til prototype 12 tiltak 310042)
Balpreet Ahluwalia	Toppfinansiering til prosjektet NanoChip gjennom ERC Proof of Concept etter spleiselag med fakultetet.	125	201806	Tiltak 100000 (overføres til nytt tiltak prototype 12)
Ahluwalia/Jágerská	Omdisponering av tre masterkontorer til laboratorier i optikk. Ombygging og infrastruktur.	400	201801-201812	Tiltak 310054
Jana Jágerská	Administrative støttetjenester til ERC-, NFR- og TFS-prosjektene. 50 % stilling til Lagerström i 4,5 mnd.	120	201802-201806	Tiltak 100000
Jana Jágerská	Omdisponering av arealer i mekanisk verksted til laboratorium i optikk. Ombygging og infrastruktur.	500	201807-201906	Tiltak 310054
Krishna Agarwal	Toppfinansiering til prosjektet MUSICAL gjennom MSCA-IF etter spleiselag med fakultetet.	150	201806	Tiltak 100000 (overføres til prototype 12 tiltak)
Matteo Chiesa	Instituttets egenbidrag til ARC-professorat. Lønnsmidler og driftsmidler, 50 % over fem år.	3 150	201803	Tiltak 100000 (overføres til prototype 12 tiltak)
Matteo Chiesa	50 % dekning av ettårig stilling til ph.d.-student som Chiesa tar med seg fra Masdar.	310	201809-201908	Tiltak 100000
Camilla Brekke	Forpliktelse på 0,5 rekrutteringsstillinger til Arven etter Nansen. Kontantbidrag til IG etter avtale med fakultetet.	1 280	201806	Tiltak 100000
Åshild Fredriksen	Bidrag til G-Chaser etter spleiselag med rektor.	75	201803	Tiltak 100000 (overføres til prototype 12 tiltak 310074)
CIRFA	Forpliktelse på 0,3 rekrutteringsstillinger til CIRFA. Gjøres om til kontantbidrag.	700	201806	Tiltak 100000 (overføres til prototype 12 tiltak 310074)
CIRFA	Dekning av bistilling knyttet til innovasjonsvirksomhet, f.eks. en professor II eller lignende.	180	201901-201912	Tiltak 100000
EISCAT_3D	Dekning av 30 % stilling til administrativ koordinator inntil kostnadene dekkes av RBO fra E3D (lite trolig) eller fakultetet.	250	201801-201812	Tiltak 100000
FoU-terminer	Innleie av midlertidig ansatte til å dekke undervisningen slik at alle som har krav på FoU-termin kan gjennomføre den.	560	201807-201906	Tiltak 100000
Totalt		10 630		

From: Matthias Forwick
Sent: lørdag 19. mai 2018 13:49
To: Camilla Brekke <camilla.brekke@uit.no>
Cc: John Arne Opheim <john.arne.opheim@uit.no>
Subject: RE: Avsetninger ved instituttene

Hei Camilla!

Her kommer svar fra IG (utarbeidet av kontorsjef og instituttleder, i samarbeid med økonomiseksjonen). Jeg håper at alt er forståelig. Ta kontakt, om du skulle trenge flere forklaringer, men husk at jeg er på reise fra tirsdag t.o.m. torsdag. John Arne, fyll gjerne inn her, om jeg skulle ha glemt noe.

Ad. 1: Vi viser til vedlagte oversikter (i EXCEL) over instituttets avsetninger, prototype 10 (frie avsetninger), prototype 12 og 13 (bundne avsetninger), pr. 1.1. 2018.

Ad. 2: De frie avsetningene beløp seg til kr. 3,169 mill. pr. 1.1. 2018. Budsjettet for 2018 viser en nedbygging av disse med kr. 4,652 mill. (overbudsjettering) til kr. 1,483 mill. (negativ avsetning) ved utløp av 2018.

Ad. 3: Slik det fremgår under pkt. 2 vil Institutt for geovitenskap ha et betydelig overforbruk i 2018, slik at de frie avsetningene vil brukes opp. Samtidig har instituttet stort behov for utstyr. I oversikten under har vi lagt vekt på at utstyrspostene vil bygge opp under aktivitetene til yngre kandidater:

- Utstyr til innsamling av marine prøver:

Her er en ny multi sensor core logger sentral. IG ønsker å bygge instrumentet inn i en container, slik at instrumentet kan tas med på tokt, bl.a. med det nye forskningsskipet FF Kronprins Haakon. Instrumentet vil muliggjøre forskning på både eksisterende og nye problemstillinger innen marin geologi, og IG har flere unge, lovende talenter som det er svært ønskelig å koble til disse aktivitetene.

Men, det er også behov for andre, større instrumenter/oppgraderinger, som ny kjerneprøvetaker, kompressorrom og nytt penetrasjonsekkolodd på Helmer Hanssen. Her er det sammenlagt snakk om flere millioner NOK. Dette er instrumentering, som er svært sentral for mange på IG/CAGE. Det er også meget sentralt i arbeidet for bl.a. Andreia Plaza Faverola og Monica Winsborrow, dvs. unge, kvinnelige forskere.

- Utstyr til innsamling av prøver i innsjøer:

Dette inkluderer bl.a. et bærbart multistråleekkolodd og en arbeidsplattform (til sammen ca. 1,6 MNOK). Unge forskere i denne sammenhengen p.t. mest være doktorgradsstudenter.

- Utstyr til geokjemiske analyser av bergartsprøver:

Her er det bl.a. et Ramanspektrometer. Behovet for Instrumentet har blitt spilt inn av førsteamanuensis Sabina Palinkas ifm hennes arbeid rettet mot malm og mineraler, og instrumentet vil være av betydning i arbeidet med å kvalifisere seg til professor. Videre har førsteamanuensis Mélanie Forien begynt med de første testene av sin eksperimentelle lab, som

delvis ble realisert gjennom likestillingsmidler fra fakultetet. Et Ramanspektrometer er essensiell for å kvalitetssikre og kalibrere Mélanie sine aktiviteter, men målingene må for øyeblikket gjennomføres ved Universitetet i Bergen, da det ikke finnes noe Ramanspektrometer i Tromsø. Et Ramanspektrometer vil også være til nytte for andre forskere ved IG, dvs. innen berggrunnsgeologi og i CAGE. Videre ville forskere ved Institutt for kjemi og Institutt for fysikk og teknologi, samt ved Institutt for farmasi (Helsefak) være potensielle brukere av et Ramanspektrometer.

I tillegg til et omfattende behov for instrumentering ønsker IG å nevne at det skal avholdes et rekordantall av doktordisputaser på instituttet i løpet av 2018. Flere (og delvis svært flinke) kandidater, som har uttrykt et ønske om å fortsette innenfor academia. Kunne det være et alternativ at fakultetet lyser ut en eller to postdoktorstillinger for å kunne ta vare på de beste kandidatene?

Som nevnt, ta kontakt, om noe skulle kreve ytterligere forklaringer!

Ha en fortsatt god pinsehelg!

Hilsen
Matthias

		Avsetninger IB 2018	Budsjett	Forventet avsetning 2018 UB 2018
Frie avsetninger	Prototype 10	-3 169 221	4 652 497	1 483 276
Interne øremerkede	Prototype 12	-6 171 731	4 535 761	-1 635 970
Øremerket KD	Prototype 13	-7 853 273	5 392 943	-2 460 330
		-17 194 225	14 581 201	-2 613 024

From: Svein Tore Jensen <svein.tore.jensen@uit.no>

Date: Tuesday, 22 May 2018 at 15:05

To: Camilla Brekke <camilla.brekke@uit.no>

Cc: Alexander Horsch <alexander.horsch@uit.no>, Anders Andersen <anders.andersen@uit.no>

Subject: RE: Avsetninger ved instituttene

Hei Camilla,

For IFI er oversikten over avsetninger per 30. april 2018, slik den fremkommer basert på detaljer som jeg fikk fra Kurt i forrige uke:

1. Oversikt avsetninger:

a Avsetninger uten bindinger	- 7,4 MNOK
b Avsetninger øremerket	4,2 MNOK
c Avsetninger Inf på Mo	1,4 MNOK
<u>d Avsetninger rekr.stillinger</u>	<u>6,3 MNOK</u>
SUM avsetninger IFI	4,5 MNOK

- Negative avsetninger i a er akkumulert over mange år med svak økonomi.
- I b ligger bl.a utstyrsmidler rest 1,3 MNOK som er allokert ulike samarbeidsprosjekter. Det er i dette også satt av utstyrsmidler til 2 nye professorer som rekrutteres.
- I c er forprosjekt Informatikk i Mo i Rana på vei til å starte. Her vil også belastes timer internt ansatte arbeider for dette prosjektet.
- I d er det 11 stillinger med løpende lønnsutgifter. 2 stillinger er ferdig bedømt og i tilsetting. 1 er utlyst med frist tidlig juni. Sum 14 stillinger. Rekrutteringsproblemer har medført mange andregangsutlysninger og har hatt oppsamlede effekt på øremerkede avsetninger.

2. Plan for bruk av frie avsetninger.

Med -7,4 MNOK i frie avsetninger er det for IFI mer snakk om hvor lang tid det tar før vi er i balanse. Tildelte studieplasser vil bidra positivt til dette, samtidig er vi i rekrutteringsfase på vitenskapelige stillinger, som demper veksten.

3. Bruk av avsetninger til å bygge yngre kandidater

IFI ønsker å bidra til god utvikling av de ansatte. Jfr pkt 2 har vi ikke avsetninger å bruke på kort sikt, men vil vurdere det vi har av virkemidler for øvrig, inkludert prioritering av rekrutteringsstillinger, disponering av instituttleders strategimidler osv.

Vennlig hilsen

Svein Tore

From: Alexander Horsch

Sent: 3. mai 2018 08:47

To: Anders Andersen <anders.andersen@uit.no>; Svein Tore Jensen <svein.tore.jensen@uit.no>

Subject: VS: Avsetninger ved instituttene

Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Notat – Avsetninger ved institutt for kjemi, 2018

Ved inngang til 2018 har Institutt for kjemi (IK) ca 27 MNOK i avsetninger (Tabell 1). Av disse er 15,7 MNOK øremerket til sentre og rekrutteringsstillinger, ca 2,6 MNOK er driftsmidler og annuum som overføres til 2018 og ca 1,8 MNOK er øremerkede tiltak på instituttet. Dette betyr at instituttet har ca 6,8 MNOK i frie driftsmidler. Instituttstyret ved IK vedtok i 2017 en strategiske plan (Tabell 2) for bruk av avsetningene i perioden 2017-2020 pålydende 13,6 MNOK, det vil si mer enn avsetningene. Dette betyr at IK må bygge opp mer avsetninger. Pr. 18.05.2018 belastet alle stillingene listet i tabell 2 IK sitt hovedtiltak (100 000). I løpet av sommeren 2018 vil eget strategisk tiltak opprettes slik at midler som fortiden er registrert som frie midler, blir registrert som bundne.

Tabell 1. Avsetninger, Institutt for kjemi

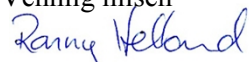
	2018
Avsetninger pr 31.12.17	27 083 000
Øremerket, stillinger, sentre	15 697 000
Drift, annuum (ansatte, stipendiater)	2 666 000
Øremerket drift	1 862 000
Frie	6 858 000

Tabell 2. Plan for bruk av avsetninger*

	Årsverk				Beløp				Sum
	2017	2018	2019	2020	2017	2018	2019	2020	
Historiske 0263-stillinger (stipendiatstillinger)	2	2	2	2	1400	1400	1400	1400	5600
Koordinator forskerskole/undervisningsforsterkning	0,5	0,5	0,5	0,5	400	400	400	400	1600
Forsker CTCC (Forpliktelse TFS)	0,2	0,2	0,3	0,4	160	160	240	320	880
Forsker CTCC, 50% (Forpliktelse etterliv CTCC)	0,5	0,5	0,5	0,5	400	400	400	400	1600
Professor II, (NorStruct=struktur og MolBioSys)	0,2	0,2			160	160	0	0	320
Forsker NorStruct (etterliv NorStruct)			1	1	0	0	800	800	1600
Drift/service/avskrivning utstyr FP3 og Realf					500	500	500	500	2000
Sum	3,4	3,4	4,3	4,4	3020	3020	3740	3820	13600

* Stilling til organisk (NMR) er inkludert i ordinært lønnsbudsjett

Vennlig hilsen


Ronny Helland
Instituttleder

ronny.helland@uit.no
77 64 64 74

Vedlegg:

1

2

Intern kopimottaker

Hei Camilla,

Ref din email angående frie avsetninger. Jeg var sykemeldt forrige uke og fikk ikke jobbet med denne. Skulle gjerne fått diskutert det med ledergruppen på IIS samt Yngve og Arne. Sender uansett over mine tanker her ettersom fristen for tilbakemelding er i dag.

1. IIS har et todelt regnskap fordi det er et regelverkskrav at Luftfartsfag skal ha selvstendig økonomi. I samarbeid med økonomiseksjonen har vi kommet frem til at det er totalt frie avsetninger på IIS ex Luftfartsfag på 13'869'367 ved utgangen av 2018. Tar vi med Luftfartsutdanningen er frie avsetninger **9'404'159** ved utgangen av 2018 og vi benytter denne summen ift bruk av frie avsetninger. Avsetningen skyldes delvis en underbemanning på bachelor i internasjonal beredskap (BIB), Harstad, og underbemanning på fagmiljøet som drifter bachelor samfunnssikkerhet og miljø (SSM) og master i samfunnssikkerhet (MSS). Det er to førstestillinger under tilsetting for BIB og en førstestilling til SSM og MSS. utfordring med å ansette personell knyttet til den operative delen av droneutdanningen ved IIS har også resultert i midler som ikke er benyttet. Her jobbes det også med å få ansatt for instruktører. Dette vil gjøre at det blir mindre avsetninger fremover.
2. Følgende plan foreslås for å redusere de frie avsetningene:
 - IIS ønsker å bruke frie avsetninger til to stipendiat stillinger som kan søkes av alle yngre/nyetablerte forskere ved IIS som på sikt vil være i posisjon til å fremme/lede større forskningsprosjekter som er relevant for IIS og NT fakultet sin strategi. Totalt 7800000. Fordelingen blir 0 (2018), 2600000 (2019), 2600000 (2020), og 2600000 (2021).
 - IIS har mange i førstestilling men de fleste har stor undervisningsbelastning. IIS ønsker å bruke 600000 på støtte til forskere som på sikt vil være i posisjon til å fremme/lede større forskningsprosjekter. Fordelingen blir 0 (2018), 300000 (2019), 300000 (2020).
 - IIS ønsker å bruke ressurser til å videreutvikle studieprogrammet bachelor i sikkerhet og miljø – ingeniør. Studieprogrammet har slitt med dårlig rekruttering de siste årene og det er behov for å revidere programmet. Det etableres en arbeidsgruppe som skal vurdere gjeldene fagplan og komme med innspill til endringer. Her ønsker vi å sette av 200000 til dette arbeidet studieåret 2018/2019.
3. Se punkt 2.

Mvh
Bjørn

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	07.06.2018	17/18

Endring av navn på Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner navneendring fra Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet til Institutt for teknologi og sikkerhet.

Begrunnelse:

I forbindelse med fusjonen mellom Høyskolen i Narvik og UiT, og den påfølgende etableringen av Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi (IVT), ble en del av NT-fakultetets Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet (IIS) overført til IVT-fak. Faggruppene og tilhørende studieprogram innen Automasjon og Prosess/Gass fra IIS, ble etablert som et eget institutt ved IVT-fak på Camus Tromsø. Dette instituttet og den gjenværende delen av instituttet ved NT-fak har i tiden etter fusjon hatt navnet Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet.

Det har vært klart at UiT ikke kan ha to institutt med samme navn, og det har vært enighet mellom de to fakultetene at det måtte gjennomføres en navneendring ved minst ett av de to instituttene. Ut i fra dette har Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet arbeidet med å finne nytt navn for instituttet.

Det har vært gjennomført en grundig prosess internt ved Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet, blant annet ved diskusjon om navneendring i personalseminar avholdt 08.-09.02.18.

Mulige navn som er blitt diskutert er:

- Institutt for Transport og Sikkerhet
- Institutt for Teknologi, Transport og Sikkerhet
- Institutt for Teknologi og Sikkerhet

Begrepet *transport* er ikke tatt med videre blant annet ut i fra begrunnelse om at instituttet ikke har noe fagmiljø tilknyttet vei eller bane. Forslag om navnet *anvendt teknologi og sikkerhet* istedenfor *teknologi og sikkerhet*, har vært diskutert ut i fra at instituttets

hovedvirksomhet har dreid seg om anvendt forskning og undervisning. Begrepet *anvendt* ble tatt opp for diskusjon i instituttstyret, men er ikke med i vedtatt instituttnavn. Saken om navneendring ble behandlet i instituttstyret den 11.04.18.

Følgende ble enstemmig vedtatt i instituttstyremøte den 11.04.18:

Instituttstyret godkjenner navneendring fra Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet til Institutt for teknologi og sikkerhet.

Med bakgrunn i instituttets profil finner dekanen det naturlig at «sikkerhet» beholdes i instituttets navn. Selv om «teknologi» ikke gir en tydelig beskrivelse av fagprofilen ved instituttet, gir det en frihet for fremtidig utvikling av nye fagområder ved dette instituttet. Dekanen stiller seg på denne bakgrunn bak forslag til navn i vedtaket fra instituttstyret, og inviterer fakultetsstyret til å diskutere denne sak.

Arne O. Smalås
Dekan

Valentina Burkow Vollan
Konstituert fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	07.06.2018	18/18

Strategiplan for Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner utkastet til strategi for NT-fakultetet, og at utkastet ferdigstilles med de endringer og justeringer som framkom på møtet.

Begrunnelse:

Fakultetsledelsen har arbeidet med strategiplanen våren 2018, med utgangspunkt i eksisterende strategi. Utkast til strategi har vært sent på høring ved instituttene, hvor instituttene har hatt egne prosesser for medvirkning blant de ansatte. Strategiplanen har videre, i flere omganger, vært diskutert på instituttledermøter, og i et eget strategiseminar. Strategiseminaret ble avholdt 23.04.18 med deltagelse av fakultetsledelse og instituttledelse, der strategiplanen ble gjennomgått på både *gjennomgående strategier* og *tematiske satsinger*. Dekan har vært i dialog med dekanat ved de andre fakultetene ut fra bestillingen fra universitetsledelsen om samordning med de øvrige fakultetene. Med dette til grunn ble et tidlig utkast til strategiplan behandlet som sirkulasjonssak i fakultetsstyret med merknadsfrist 11.05.18.

Det ble mottatt tilbakemelding om å vurdere å styrke forskningsrelatert strategi, samt at forslag til visjon og misjon bør reformuleres noe. Studentutvalget og de tillitsvalgte har mottatt strategiplanen for innspill, samt at strategien ble diskutert med de tillitsvalgte i ID møte 22.05.18.

Strategiplanen skal godkjennes av universitetsstyret i juni-møtet 2018. Strategiplanen skal være i linje med *Drivkraft i Nord – mot 2022*, og er dermed lagt opp til å være i en overordnet form.

NT-fakultetets strategiske plan, *Naturvitenskap og teknologi i nord – mot 2022*, vil legge grunnlaget for underliggende og mer utfyllende styringsdokumenter som handlingsplaner og Årsplaner.

Dekanens vurdering

- Dekan anser at det har vært en god prosess i utvikling av strategiplanen, med god medvirkning fra alle berørte parter ved fakultetet.
- Dekan vurderer strategiplanen som godt forankret i instituttens aktiviteter.
- Dekan anser at denne strategiplanen vil bli et godt redskap for fakultetets arbeid mot realistiske mål i virkeperioden, både internt ved fakultetet og i samarbeid med andre fakulteter ved UiT og eksterne aktører.

Arne O. Smalås
Dekan

Valentina Burkow Vollan
Konstituert fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Naturvitenskap og teknologi

NT-fak skal være et synlig senter for kunnskap og teknologiutvikling i nordområdene og skal ha flere internasjonalt ledende fagmiljø innen utdanning, grunnforskning og anvendt forskning.

NT-fak skal bidra aktivt innen forskning og utdanning på følgende tematiske områder:

Energi, klima, samfunn og miljø

Kunnskapen om utviklingen i Arktis er sentral for å forstå globale klima- og miljøendringer.

Fakultetet skal gi undervisning, og utvikle kunnskap og teknologi for:

- Observasjoner og prediksjoner av fortidens, nåtidens og fremtidens klima- og miljøendringer: årsaker og effekter
- Reduksjon av risiko forbundet med fossil energiutvinning
- Beredskap og sikre operasjoner i Arktis
- Marine og terrestriske geofarer i samarbeid med IVT og BFE-fakultetene

UiT sitt tverrfakultære initiativ, **Arctic Center for Sustainable Energy (ARC)**, skal være fakultetets hovedinstrument for utvikling av kunnskap og teknologi for:

- Overgang til bærekraftige energikilder
- Bærekraftig utnyttelse og håndtering av klimagasser

Helse, velferd og livskvalitet

Fakultetet skal i samarbeid med Helsefak gi undervisning, og utvikle kunnskap og teknologi for:

- Medisinsk diagnostikk og behandling
- Analyse av helse- og befolkningsdata
- Utvikling av nye legemidler

Bærekraftig bruk av ressurser

Naturlig forekommende ressurser i nord (Arktis) skal kartlegges og utvikles for en bærekraftig økt verdiskaping. Fakultetet skal gi undervisning, og utvikle kunnskap og teknologi for:

- Utforskning og utvinning av malm og mineraler på land og fra havbunnen
- Bærekraftig utnyttelse av marin biomasse
- Bærekraftig marin- og havbruksteknologi i samarbeid med IVT- og BFE-fakultetene
- Utforskning og utvinning av hydrokarbon-systemer

Teknologi

Nye og forbedrede teknologiske løsninger skal øke forståelsen av naturlige og menneskeskapte prosesser og aktiviteter i polare områder. Fakultetet skal gi undervisning, og utvikle kunnskap og teknologi for:

- Utvikling av anvendbare bioaktive stoffer, katalytiske- og bioteknologiske produksjonsmetoder
- Fjernmåling for operasjoner i Arktis
- Utvikling av energieffektiv prosessering og databehandling for et sterkt økende digitalisert samfunn
- Verktøy for håndtering og analyse av store datamengder
- Beregninger for simulering av komplekse systemer
- Romteknologi for utvikling av sikker telekommunikasjon, miljøovervåkning og utforskning av det nære verdensrom gjennom **EISCAT3D**-satsingen
- Nanoteknologi for utvikling av sensorer

Samfunnsutvikling

Fakultetet skal gi undervisning og utvikle kunnskap om:

- Kritisk infrastruktur som grunnlag for utvikling av velferdsstat og næringsutvikling
- Nye risikobilder tilknyttet samfunnsutvikling og globale endringer
- Forståelsen av samfunnsutfordringer i teknologiutvikling
- Krisehåndtering og beredskapsarbeid
- Personvern, sikkerhet, og individets rettigheter

Fakultetets fortsatt sterke satsing på grunnleggende disiplinorientert forskning og tilhørende utdanning skal være grunnlaget for de tematiske prosjektene, men også egenverdien av forskning og utdanning i disiplinene fysikk, kjemi, matematikk/statistikk, informatikk, geovitenskap og ingeniørvitenskap er viktig i fakultetets strategi. Profesjonsutdanningene og tilhørende forskning, inkludert nautikk og luftfart, er viktige satsingsområder for fakultetet.

Fakultetets forskningssentra vil ha en sentral rolle i utviklingen av mange av de tematiske satsingsområdene; **ARCEX- Research Centre for Arctic Petroleum Exploration**, **CIRFA- Centre for Integrated Remote Sensing and Forecasting for Arctic Operations**, **CAGE- Centre for Arctic Gas Hydrate, Environment and Climate**. **Hylleraas - Centre for Quantum Molecular Sciences** sin vil ha en sentral rolle i fakultetets ambisjoner om å tilby beregningsbasert forskning og undervisning på høyt internasjonalt nivå. Fakultetet vil utvikle og samle sin aktivitet innen marin bioprospektering i **Arctic Biodiscovery Centre**, sammen med BFE-fak og Helsefak.

Gjennomgående strategier

Fakultetet skal samarbeide nært med andre fakulteter ved UiT i utviklingen av forskning, utdanningstilbud og administrative støttetjenester.

Engasjerende og aktuelle utdanninger

NT-fak skal tilby et tidsriktig og mangfoldig utdanningstilbud av høy kvalitet innen matematiske, naturvitenskaplige og teknologiske fag. Fakultetet skal:

Kvalitet og kompetanse i utdanningene

- ha nasjonalt ledende kvalitet i fakultetets studietilbud og utvikle kultur for kvalitet i utdanningene
- utvikle og ta i bruk nye pedagogiske verktøy, varierte vurderingsformer og ha alle skriftlige eksamener i digital form
- bruke førstelektorer som en viktig ressurs for utvikling av undervisningen
- støtte og oppmuntre til større utdanningsfaglige prosjekter lokalt og nasjonalt.
- øke utveksling gjennom gode avtaler og kultur for utveksling
- øke innovasjon og kontakt med relevant nærings- og arbeidsliv

Studie- og læringsmiljø

- ha et godt studie- og læringsmiljø ved alle fakultetets studietilbud
- støtte studentdemokrati ved fakultetet, og sikre studenters medbestemmelsesrett

Rekruttering, gjennomstrømning og relevans

- øke rekrutteringen regionalt og nasjonalt til fakultetets studietilbud, og tilrettelegge studietilbud for begge kjønn
- bedre gjennomstrømning, med særlig fokus på de 3 første semestrene.
- aktivt bruke Skolelaboratoriet og samarbeid med Nordnorsk Vitensenter
- utvikle og opprette studietilbud i tråd med samfunnets behov og fremme muligheten for livslang læring.

Samarbeid og tverrfaglighet

- økt samarbeid mellom instituttene for økt kvalitet og samhandling i sine studietilbud
- samarbeide med andre fakultet og skal spesielt ivareta ingeniøruddanningene sammen med IVT-fak.
- videreutvikle lektorutdanningen i realfag

Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid

NT-fak skal ha flere nasjonalt og internasjonalt ledende forskningsmiljø, og skal være et attraktivt og stimulerende arbeidssted for utøvelse av fremragende forskning. Fakultetet skal:

Tverrfaglighet og grunnforskning

- fremme tverrfaglighet for å oppnå faglige synergier og innovasjon
- fremme nysgjerrighetsdrevet forskning av høy internasjonal kvalitet

- bygge og videreutvikle ledende forskningsmiljø innen de tematiske satsingsområdene og internasjonalt ledende miljø uavhengig av tematikk

Forskerutdanning

- tilby internasjonalt konkurransedyktige PhD-utdanninger av høy kvalitet og som møter samfunnets behov
- tilrettelegge for god gjennomstrømning
- tiltrekke seg fremragende kandidater til rekrutteringsstillinger

Ressurser og prioriteringer

- benytte interne forskningsressurser strategisk for å fremme økt kvalitet og produksjon innen forskning
- bruke forskningsressursene aktivt for utvikling av unge forskertalenter og miljøer for posisjonering til senterstatus
- benytte de store sentrene som en ressurs for å skape ny forskningsaktivitet

Formidling og publisering

- stimulere til åpen deling av forskningsdata og resultater
- ha et publiseringsnivå på minst nasjonalt nivå for sammenlignbare fagmiljø

Internasjonalt samarbeid, ekstern-finansiering og forskerstøtte

- stimulere til nasjonalt og internasjonalt samarbeid for å oppnå faglige synergier og innovasjon
- ha høy aktivitet ovenfor eksterne finansieringskilder, og virkemidler i EU skal ha høy prioritet
- tilby og utvikle relevante tjenester og verktøy for støtte til ekstern finansiering i et nært samarbeid med BFE-fak

Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling

NT-fak skal gjennom sin produksjon av kandidater og forskningsresultater være en sterk og synlig bidragsyter til utviklingen i samfunnet. Fakultetet skal:

- bidra til samfunnets kunnskap og interesse for realfag og teknologi og vår relevans for samfunnet
- ha et omdømme som bidrar til gode samarbeidsrelasjoner med samfunnet utenfor og til rekruttering av motiverte og dyktige studenter og ansatte
- utvikle robuste og innovative utdannings- og forskningsmiljøer som leverer og skaper kunnskap og verdiskaping til samfunnet
- ha et godt samarbeid med randsone-institusjoner
- ha gode systemer for å utvikle og følge opp kommersialiserbare ideer
- bygge kultur for innovasjon og formidling

Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon

NT-fak skal ha et godt arbeids- og læringsmiljø og en effektiv, robust og fleksibel organisasjon. Fakultetet skal:

Organisasjon og ledelse

- på alle nivå, være organisert og ledet slik at alle medarbeidere blir sett og får god støtte til profesjonell utvikling
- ha systemer og møteplasser for samarbeid; faglig, teknisk og administrativt
- ha gode og effektive administrative støttefunksjoner som prioriterer fag, medarbeidere og studenter
- tilrettelegge for en god seniorpolitikk
- bevisstgjøre lederrollen og legge til rette for lederutvikling

Utdanning

- ha høy pedagogisk kompetanse blant våre undervisere og god og tydelig ledelse av studieprogrammene
- legge til rette for merittering av undervisere

Likestilling

- ha et kontinuerlig fokus på likestilling
- ha gode insentiver, rekrutterings- og ansettelsesprosesser for å oppnå en jevn kjønnsfordeling i alle stillingskategorier
- ha systemer og en kultur som ivaretar og gir like muligheter for begge kjønn i sin faglige utvikling

Karrierevei

- ha gode systemer for ivaretagelse og utvikling av talenter innen utdanning, forskning og ledelse
- legge til rette for internasjonal mobilitet, og hospitering internt i organisasjonen

Menneske i organisasjonen

- ha gode og tydelige systemer for varsling om diskriminering, trakassering og annen uønsket adferd
- ha et godt psykososialt arbeidsmiljø gjennom god ledelse, medarbeiderskap, åpne prosesser og arbeidsmiljøundersøkelser
- ha gode rutiner for inkludering og ivaretagelse av nyansatte
- skal ha et kontinuerlig fokus på HMS, med gode rutiner og systemer

Infrastruktur

- ha en god og tjenlig infrastruktur som stimulerer til trivsel, kreativitet, tverrfaglighet og videre utvikling av fremragende miljøer innen utdanning og forskning
- skal være rustet for ekspansjon og arbeide for samlokalisering

Fakultetets visjon:

Naturvitenskap og teknologi for en bærekraftig fremtid

Fakultetets misjon:

Fakultetet utvikler og deler kunnskap av høy internasjonal kvalitet innen naturvitenskap og teknologi basert på forskning, innovasjon og utdanning. Studietilbudene er av høy kvalitet og spenner fra korte profesjonsutdanninger til PhD. De er etterspurte og samfunnsrelevante og tiltrekker seg dyktige studenter regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Fakultetet er en attraktiv samarbeidspartner for næringsliv og offentlig sektor.

Verdigrunnlag:

Troverdighet, akademisk frihet, nærhet, kreativitet og engasjement skal prege forholdet mellom ansatte, mellom ansatte og studenter og mellom fakultetet og samarbeidspartnere. De nasjonale etiske retningslinjer skal gjelde for alle fakultetets aktiviteter. Fakultetet har et særlig ansvar for å utvikle kunnskap og teknologi som fremmer nødvendige omstillinger for å ivareta jordas miljø og sikre en bærekraftig utvikling.

FN's bærekraftsmål

Naturvitenskap og teknologi i Nord – mot 2022 er utviklet i tråd med FN sine bærekraftsmål. Fakultetet skal gjennom sine tematiske satsinger og gjennomgående strategier gi viktige bidrag for oppnåelse av flere sentrale bærekraftsmål.



Fakultetet bidrar særlig inn mot 4 av bærekraftsmålene



SAKSFRAMLEGG

Til: Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Møtedato: 07.06.2018
Sak: 19/18

Økonomioppfølging 1. tertial 2018

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tar fremlagte regnskap per 30.04.2018 til orientering.

Begrunnelse:

Regnskapet ved utgangen av april måned 2018 viser et mindreforbruk på til sammen 74,7 millioner kroner (33,7 millioner kroner bedre enn budsjett). Bevilgningsøkonomien viser et totalt mindreforbruk lik 8,7 millioner kroner (8,2 millioner kroner bedre enn budsjett). Prosjektøkonomien (BOA) viser et totalt mindreforbruk på til sammen 65,9 millioner kroner (25,5 millioner kroner bedre enn budsjett).

Tabell 1 viser totaløkonomien, per deløkonomi og per kontoklasser.

Tabell 1- Resultatregnskap

Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Resultatregnskap 1. tertial 2018

Tall i 1000NOK

Kontokl (grou..)	Konto (group)	Totaløkonomien			Bevilgningsøkonomien			Prosjektøkonomien		
		Regnskap	Budsjett	Bud.avvik	Regnskap	Budsjett	Bud.avvik	Regnskap	Budsjett	Bud.avvik
Inntekter	Statsbevilgning	-116 993	-114 500	-2 493	-116 993	-114 500	-2 493			
	Eksterne inntekter	-104 374	-96 082	-8 292	-1 753	-320	-1 433	-102 621	-95 762	-6 860
	Total	-221 367	-210 582	-10 785	-118 746	-114 820	-3 925	-102 621	-95 762	-6 860
Kostnader	Personalkostnader	110 886	110 425	461	82 225	80 979	1 246	28 661	29 445	-784
	Driftskostnader	19 559	35 958	-16 398	14 208	20 798	-6 590	5 351	15 160	-9 809
	Internhusleie	11 930	11 939	-9	11 930	11 939	-9			
	Investeringer	2 314	6 531	-4 218	1 732	4 073	-2 341	582	2 458	-1 877
	Utstyr for viderefakturering	1 480	0	1 480				1 480	0	1 480
	Netto interne poster	537	4 741	-4 204	-87	-3 548	3 461	623	8 289	-7 665
	Total	146 706	169 594	-22 888	110 009	114 242	-4 233	36 697	55 352	-18 655
Grand Total		-74 661	-40 988	-33 673	-8 737	-579	-8 158	-65 924	-40 409	-25 515

Inntektene er totalt sett lik 10,785 millioner kroner høyere enn budsjett. Inntektsavviket i bevilgningsøkonomien er lik 3,925 millioner, hvorav 2,0 millioner i statsbevilgningen henføres til en teknisk korleksjon mellom statsbevilgning og interne bidrag. Dette er ikke justert i budsett per

30.4. Det er også bokført 1,433 millioner høyere eksterne inntekter i bevilgningsøkonomien (salg av tjenester), og skyldes i stor grad periodisering. I tillegg skal det gjøres en gjennomgang av budsjettene ved instituttene for å se om posten kan økes. I prosjektkøkonomien skyldes inntektsavviket at vi får innbetalinger for i fjor, basert på økonomirapportering til forskningsrådet. I tillegg tilkommer årets delutbetaling av årets bevilgning.

Personalkostnadene er totalt sett helt i henhold til budsett. Avvikene i deløkonomien er mindre, sammenlignet med totalsommene.

Driftskostnader viser et mindreforbruk totalt på til sammen 16,4 millioner kroner. Dette er fordelt med 6,6 millioner kroner i bevilgningsøkonomien og 9,8 millioner i prosjektkøkonomien. Avviket skyldes delvis 1/12 periodisering av kostnader, men også forsinkelser i aktiviteter. En forsinket ansettelse gir automatisk forsinkelser i driften av et prosjekt.

Investeringene viser totalt et mindreforbruk på 4,2 millioner kroner. Avviket er ganske likt fordelt mellom deløkonomiene, og forklares med flat fordeling av kostnadene i budsjettet.

Netto interne poster viser totalt et positivt budsjettavvik på til sammen 4,2 millioner kroner. Avviket forklares med at årsbidrag fra bevilgning til prosjekt er ført i første tertial. Avviket vil av den grunn jevnes ut over året.

Resultatregnskapet per enhet vises i tabell 2 nedenfor.

Tabell 2 - Resultatregnskap per enhet

Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Resultatregnskap 1. tertial 2018 - totalt per institutt/enhet

Tall i 1000NOK

Avd (group)	Totalekonomien			Pro (group)			Prosjektøkonomien		
	Regnskap	Budsjett	Bud.avvik	Regnskap	Budsjett	Bud.avvik	Regnskap	Budsjett	Bud.avvik
Fakadm/Fellesavd	-1 437	-3 158	1 722	-397	-862	464	-1 039	-2 297	1 257
Fysikk og teknologi	-20 433	-8 045	-12 387	-14 422	-4 835	-9 588	-6 010	-3 210	-2 800
Geovitenskap	-5 385	9 737	-15 122	7 545	6 702	842	-12 930	3 034	-15 964
Informatikk	-3 145	-2 193	-952	-1 196	-1 485	289	-1 949	-708	-1 241
Kjemi	-41 374	-39 398	-1 976	3 410	-1 371	4 781	-44 784	-38 027	-6 757
Matematikk og statistikk	-504	8	-512	139	-70	210	-643	79	-722
Ingeniørvitenskap og sikkerhet	-2 384	2 061	-4 445	-3 815	1 342	-5 157	1 432	720	712
Grand Total	-74 661	-40 988	-33 673	-8 737	-579	-8 158	-65 924	-40 409	-25 515

Institutt for fysikk og teknologi har et resultat i bevilgningsøkonomien som er 9,6 millioner bedre en budsjett. Dette skyldes at årsbevilgningen til ARC er overført i mars måned. En stor del av disse midlene skal fordeles ut til partnerene i senteret, men dette er ikke gjort per 1.tertial.

Institutt for kjemi viser et resultat som er 4,8 millioner kroner dårligere en budsjett. Dette skyldes overføringer av egenfinansiering for hele året, til bl.a Norstruct (2,0Mill.kr) er gjort i 1.tertial.

Avsetningene vises i tabell 3 nedenfor. Avsetningene øker tilsvarende det regnskapsmessige resultat, altså en økning på til sammen 74,661 millioner kroner sammenlignet med åpningsbalansen 1. januar. Hele denne økning tilskrives etterbetalingene av fordringer på eksterne finanseringskilder.

Tabell 3- Avsetninger per deløkonomi per enhet

Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Avsetninger per 30.04.2018

Tall i 1000NOK

Pro (group)	Prototype (group)	Grand Total	Avd (group)						
			Fakadm/F..	Fysikk og teknologi	Geovitens..	Informatikk	Ingeniørvitenskap og sikkerhet	Kjemi	Matematikk og statistikk
Bevilgningsøkonomien	Frie midler	-27 509	-10 937	-7 218	3 191	7 422	-9 404	-8 611	-1 953
	Bundne midler - stat eller prosjektkilde	-81 476	-7 246	-24 332	-12 840	-11 907	-8 750	-15 063	-1 338
	Total	-108 985	-18 182	-31 550	-9 650	-4 485	-18 154	-23 674	-3 291
Prosjektøkonomien	Bundne midler - stat eller prosjektkilde	-31 215	-2 805	-1 787	-13 964	-175	-678	-11 844	38
	EU	-4 041		-6 559	-485	2	2 314	689	
	NFR	-1 390	-1 313	-1 813	-2 535	-2 553	263	4 276	2 286
	Total	-36 645	-4 119	-10 159	-16 984	-2 727	1 899	-6 880	2 324
Grand Total		-145 630	-22 301	-41 709	-26 634	-7 212	-16 255	-30 553	-966

Det vises også til styresak om avsetninger hvor detaljer og planer for disponering drøftes.

Arne O. Smalås
dekan
—
arne.smalas@uit.no

Kurt Egil Hemmingsen
seksjonssjef
—
kurt.hemmingsen@uit.no
77 64 52 05

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Orienteringssaker

OS 5/18 Publiseringsresultat NT-fak 2017 2016/5879

ORIENTERINGSSAK

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	07.06.2018	5/18

Publiseringsresultat NT-fak 2017

Årets analyse tar med utviklingen de siste 9 år, dvs. fra og med fusjonen med Høyskolen i Tromsø, 2009.

UiT har i 2017 uforandret antall publikasjonspoeng, etter en kraftig økning fra 2015 til 2016. Når det gjelder publikasjonspoengene per førstestilling, ligger UiT (1,8) vesentlig dårligere enn gjennomsnittet for universitetene i Norge (2,3).

NT-fak produserer 422,6 publikasjonspoeng i 2017, dvs. 2,4 % færre poeng enn i 2016 (433,2). Den lille nedgangen må sees i sammenheng med at NT-Fak hadde en kraftig økning i produksjon i fjor (+ 23 % publiseringspoeng). NT-Fak produksjon utgjør 21% av universitetets produksjon.

Poengproduksjonen per førstestilling ved NT-Fak (Tabell 1) er stabil (2,6) og ligger 40% over gjennomsnittet for UiT (1,8). IG, IFT og IMS har høyest poengproduksjon per førstestilling i 2017; disse tre instituttene ligger over fakultets gjennomsnittet.

For første gang i 2017 er poengproduksjonen per førstestilling ved NT-Fak på samme nivå som alle sammenlignbare fakulteter ved NTNU, UiB og UiO (Tabell 2).

Andel nivå-2 publikasjoner lå rundt 25% i periode 2012-2015 ved NT-Fak. Den økte til 30% i 2016 og gikk ned til 27 % i 2017. Andel registrerte antologiartikler / proceedings når et minimum i 2016 (5%) og er i 2017 på samme nivå som i 2015 (8 %).

Det er stor individuell variasjon i publiseringsaktiviteten blant de faglige ansatte. Årets analyse viser at de 10 mest produserende forskerne står for 19,7 % av publikasjonspoengene. Professorer, instituttledere, førsteamanuensis, forskere og postdoktorer står for 73 % av produksjonen, og stipendiater for 11%.

Det naturlig å forvente at forskerne i robuste forskningsgrupper har årlige tellende publikasjoner. Det er derfor grunn til å ha spesiell oppmerksomhet på hvordan man kan bygge robuste forskningsgrupper som kan bidra til å øke forskningsinnsatsen og uttellingen.

Tabell 1. Publikasjonspoeng per førstestilling ved instituttene. Ny indikator¹ ligger til grunn for beregningene i 2015 - 2017. Derfor er det ikke relevant å sammenlikne med tidligere år.

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015 ¹	2016 ¹	2017 ¹
IFI	1,5	0,9	1,4	1,8	2,2	1,6	2,3	2,0	2,1
IFT	0,9	1,1	2,3	1,2	1,7	1,4	2,0	2,5	3,0
IG	1,1	1,4	1,1	1,7	2,4	1,3	2,0	2,8	3,1
IIS	0,3	0,6	1,6	0,4	0,4	1,0	1,6	3,0	2,2
IK	0,7	0,7	1,3	1,1	1,0	1,1	2,7	2,6	2,0
IMS	0,7	1,0	1,2	1,3	1,0	2,0	2,4	2,1	2,7
NT-Fak	0,9	0,9	1,4	1,3	1,4	1,3	2,2	2,6	2,6

Tabell 2 Publiseringspoeng per førstestilling ved sammenlignbare fakultet. Ny indikator¹ ligger til grunn for beregningene i 2015-17. Derfor er det ikke relevant å sammenlikne med tidligere år.

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015 ¹	2016 ¹	2017 ¹
NTNU Fak. for infoteknologi. og elektronikk	2,2	2,4	2,2	2,6	2,7	2,2	3,4	3,2	2,7
NTNU Fakultet for naturvitenskap og teknologi	2,1	2,0	2,0	2,5	2,6	2,2	2,9	2,9	2,6
UiB Det matematisk-naturvitenskapelige fak.	1,6	1,5	1,7	1,8	1,6	1,6	2,6	2,7	2,6
UiO Det matematisk-naturvitenskapelige fak.	1,7	1,6	1,9	2,1	1,8	1,6	2,8	2,7	2,7
UiT NT-Fak	0,9	0,9	1,4	1,3	1,4	1,3	2,2	2,6	2,6

Dekanens vurdering og anbefaling

Fakultetets publiseringsaktivitet er et avgjørende resultat av forskningsaktiviteten og nivået er adressert i fakultetets gjeldende strategi

• M6. øke publiseringen til nasjonalt nivå for sammenlignbare fagmiljø

(Forslag ny strategi: ha et publiseringsnivå på minst nasjonalt nivå for sammenlignbare fagmiljø)

Det må understrekes at publiseringspoeng bare er én blant flere indikatorer på forskningskvalitet og nivå. Notatet gir følgelig ingen totalevaluering av enhetenes forskningsaktivitet. Men publiseringresultatene på institutt og gruppenivå kan brukes til å vurdere sammenlignbare grupper.

Det anbefales at instituttene vurderer hvordan de kan legge til rette for økt publisering. Følgende bør vurderes:

- Potensiale for forskning og publisering ved tilsetting i forsker stillinger

¹ Se vedlegg I i *Publiseringsresultat 2017*

- Gjøre gode valg med hensyn til hvilke publiseringskanaler som velges. Per i dag publiseres det fortsatt i kanaler som ikke gir poeng etter NVI (Norsk vitenskapsindeks) sine kriterier.
- Gjøre forskere oppmerksomme på sitt ansvar for å følge opp at deres publikasjoner registreres i Cristin. De fleste publiserte arbeider importeres automatisk inn i Cristin, mens noe må legges inn manuelt av forskerne selv. Dette gjelder i særlig grad konferanseproceedings. For publikasjoner knyttet til et eksternt finansiert prosjekt (særlig NFR og EU) må finansieringskilde og prosjektnummer lagres manuelt i Cristin-posten.
- Sjekke mulighetene for å publisere mer i nivå-2-kanaler (N2), samt fremme forslag om å oppgradere nivå-1-kanaler, f.eks. ved å
 - Etablere liste over eksisterende N2 som kan være aktuelle for egne forskere
 - Foreslå nye kandidater til N2 (ref høstens nominasjons frist)
- Legge til rette for at storprodusentene kan produsere mer, f.eks. ved å frita disse for andre oppgaver enn forskning, eventuelt ved å tilby forskere med liten produksjon å overta disse oppgavene
 - Ved lavere publiseringsrate enn forventet skal dette adresseres i medarbeidersamtale som grunnlag for fremtidig arbeidsplan
 - Publikasjonsplan for de 3 neste år skal diskuteres i medarbeidersamtalen
- Vurdere bruk av rene undervisningsstillinger til basisemner.
- Stimulere forskere med liten produksjon, men med potensial for forskning.
- Øke andel publisering i Open Access-kanaler:
 - OA-kanaler bør vurderes systematisk, og blir benyttet dersom mulig
 - Ved overgang til OA-kanaler, bør man fortrinnsvis velge kanaler på nivå-2
 - Alle publikasjonene bør lagres i Munin – UiTs åpne vitenarkiv, som skal gjøre dokumentene åpnet tilgjengelige for hele verden uten stengsler.

Vennlig hilsen

Arne Smalås
Dekan

Tore Guneriussen
Forskningsadministrativ sjef

Saksbehandler:
Angelique Prick
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Publiseringsresultat

2017

Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Angelique Prick og Tore Guneriussen

Arkivref: 2016/5879-3

Dato: 29.05.2018

Innhold

Hovedpunkter	1
Vurdering og anbefaling	2
1 Innledning	3
2 Resultat for UiT	3
3 Resultat for NT-Fak	4
4 Utvikling ved instituttene	6
4.1 Publiseringssmønster	7
4.2 Kapasitet som mulig forklaring på forskjellen i publisering per førstestilling - en sjekk	9
5 Ti på topp ved NT-fak	10
6 Publisering i Open Access-kanaler	12
Vedlegg I: Beregning av publiseringsspoeng	13
Vedlegg II: Definisjon av stillingsgrupper	14

Tabeller

Tabell 1. Publikasjonsspoeng per førstestilling fordelt på fakultetene ved UiT i 2009-2017, sammenlignet med UiT, gjennomsnittet for universitetene, og UiO	4
Tabell 2. Publiseringsspoeng per førstestilling ved sammenlignbare fakultet	5
Tabell 3. Publiseringsspoeng per UFF-årsverk ved sammenlignbare fakultet	6
Tabell 4. Publikasjonsspoeng per førstestilling ved instituttene	6
Tabell 5. Publikasjonsspoeng ved instituttene 2009-2017	7
Tabell 6. Publikasjonssmønster ved NT-fak 2017	7
Tabell 7. Publiseringssmønster ved MNF / NT-Fak fra 2009 til 2017	8
Tabell 8. Produksjon førstestillinger ved NT-Fak (antall pub.poeng)	8
Tabell 9. Produksjon førstestillinger ved NT-Fak (pub.poeng per årsverk i stillingsgruppe)	9
Tabell 10. Produksjon førstestillinger ved IK (UiT) og KI (UiO) (pub.poeng per årsverk)	9
Tabell 11. Antall stipendiat per førstestilling ved IK (UiT) og KI (UiO)	10
Tabell 12. Ti på topp ved NT-fak 2013-2017	11
Tabell 13. Vekting av publiseringsspoeng	13

Figurer

Figur 1. Publiseringsspoeng ved NT-fak 2009-2017	5
Figur 2. Publiseringsspoeng per førstestilling ved sammenlignbare fakultet	5

Hovedpunkter

- UiT har i 2017 uforandret antall publikasjonspoeng, etter en kraftig økning fra 2015 til 2016. Når det gjelder publikasjonspoengene per førstestilling, ligger UiT (1,8) vesentlig dårligere enn gjennomsnittet for universitetene i Norge (2,3) og langt under Universitetet i Oslo (2,8).
- NT-Fak hadde en kraftig økning i produksjon i fjor (+ 23 % publiseringspoeng). Og i år omtrent like, litt tilbakegang.
- NT-fak produserer **422,6 publikasjonspoeng i 2017, dvs. 2,4 % færre poeng enn i 2016** (433,2). NT-Fak produksjon utgjør **21% av UiTs-publikasjonspoeng**.
- **Poengproduksjonen per førstestilling ved NT-Fak er stabil** (2,6) og ligger 40% over gjennomsnittet for UiT (1,8).
- **For første gang er poengproduksjonen per førstestilling ved NT-Fak på samme nivå som alle sammenlignbare fakulteter ved NTNU, UiB og UiO** (Tabell 2 & Fig.1)
- IG, IFT og IMS har høyest poengproduksjon per førstestilling i 2017; disse tre instituttene ligger over fakultets gjennomsnittet. Poengproduksjon per førstestilling ved IIS går kraftig ned i 2017 (-27%) men forblir høyere enn 2015-verdiet. IKs produksjon går ned siden 2015.
- **IG, IFT og IK produserer 73% av NT-Faks publikasjonspoeng**. IG går litt tilbake i år (-2,6%) etter en 76% økning i poengproduksjon mellom 2015 og 2016. Poengproduksjon ved IFT øker jevnt og kraftig siden 2015 (+31% det siste året). Poengproduksjon ved IK går ned siden 2015 (-25 % det siste året).
- Andel nivå 2-publikasjoner lå rundt 25% i periode 2012-2015 ved NT-Fak. Den økte til 30% i 2016 og gikk ned til 27 % i 2017. Toppåret er 2011 med 36%.
- IG og IMS har i 2017 høyest andel Nivå 2 publikasjoner med hhv 54% og 36%.
- IFI og IIS har omtrent en tredjedel av sine poeng knyttet til antologiartikler / proceedings i 2017.
- Førstestillingene genererer 73% av poengproduksjon ved NT-Fak. Stipendiater står for 10,7% av poengproduksjon.
- Når det gjelder poengproduksjon per årsverk i førstestillingene, går produksjon litt ned for forskerstillingene (-13,4%), og kraftig ned for postdokstillingene (-36,4 %). Produksjon i 2017 for disse to stillingskategorier er fremdeles høyere enn i 2015.
- **De ti meste produktive forskere står for 19,7 % av den totale produksjonen ved fakultetet** (samme andel som i 2015 og 2016)
- **Den samlede andel vitenskapelige artikler med opplastet fulltekst er på 69,7 % i 2017 ved NT-Fak.** (det var 37,1 % i 2016).
- **27,6% av NT-publikasjoner er vitenskapelige artikler som ikke er Open Access og ikke er deponert** (det var 59,32% i 2016).

Vurdering og anbefaling

Fakultetets publiseringsaktivitet er en viktig del av fakultetets forskningsstrategi¹. Der heter det:

M6. øke publiseringen til nasjonalt nivå for sammenlignbare fagmiljø

Det understrekes at publiseringspoeng kun er én blant flere indikatorer på forskningskvalitet. Notatet gir følgelig ingen totalevaluering av enhetenes forskningsaktivitet.

Det anbefales at instituttene vurderer sine rutiner for publisering og legger vekt på følgende faktorer:

- Potensiale for forskning og publisering ved tilsetting i forsker stillinger
- Gjøre gode valg med hensyn til hvilke publiseringskanaler som velges. Per i dag publiseres det fortsatt i kanaler som ikke gir poeng etter NVI (Norsk vitenskapsindeks) sine kriterier.
- Gjøre forskere oppmerksomme på sitt ansvar for å følge opp at deres publikasjoner registreres i Cristin. De fleste publiserte arbeider importeres automatisk inn i Cristin, mens noe må legges inn manuelt av forskerne selv. Dette gjelder i særlig grad konferanseproceedings. For publikasjoner knyttet til en ekstern finansiert prosjekt (særlig NFR og EU) må finansieringskilde og prosjektnummer lagres manuelt i Cristin-posten.
- Sjekke mulighetene for å publisere mer i nivå-2-kanaler (N2), samt fremme forslag om å oppgradere nivå-1-kanaler, f.eks. ved å
 - Etablere liste over eksisterende N2 som kan være aktuelle for egne forskere
 - Foreslå nye kandidater til N2 (ref høstens nominasjons frist)
- Legge til rette for at storprodusentene kan produsere mer, f.eks. ved å frita disse for andre oppgaver enn forskning, eventuelt ved å tilby forskere med liten produksjon å overta disse oppgavene
 - Ved lavere publiseringsrate enn forventet skal dette adresseres i medarbeidersamtale som grunnlag for fremtidig arbeidsplan
 - Publikasjonsplan for de 3 neste år skal diskuteres i medarbeidersamtalen
- Vurdere bruk av rene undervisningsstillinger til basisemner.
- Stimulere forskere med liten produksjon, men med potensial for forskning.
- Øke andel publisering i Open Access-kanaler:
 - OA-kanaler bør vurderes systematisk, og blir benyttet dersom mulig
 - Ved overgang til OA-kanaler, bør man fortrinnsvis velge kanaler på nivå-2
 - Alle publikasjonene bør lagres i Munin – UiTs åpne vitenarkiv, som skal gjøre dokumentene åpent tilgjengelige for hele verden uten stengsler.

¹ Naturvitenskap og teknologi i Nord. Strategi mot 2020. Vedtatt i fakultetsstyret 03.06.15.

<https://intranett.uit.no/Content/423771/NTF%20Strategi%20mot%202020-Vedtatt%20i%20FS%2003%2006%2015.pdf>

1 Innledning

Alle institusjonene i sektoren har nå rapportert data om vitenskapelige publikasjoner for 2017, og resultatene er tilgjengelig på <http://dbh.nsd.uib.no/pub/>. Dette notatet inneholder en kort oppsummering av resultatene for NT-Fak, inklusiv instituttene, samt UiT.

I 2015 ble en ny publiseringsindikator introdusert. Kort oppsummert så skal den nye indikatoren være fagnøytral, stimulere internasjonalt samarbeid og motvirke bruk av indikatoren på individnivå. For 2015 og 2016 var det mulig å hente ut tallmateriale i Cristin både etter gammel og ny indikator. Fra 2017 er tallmateriale bare tilgjengelig etter ny indikator. For NSD sine beregninger basert på forfatterandeler ligger siden 2015 bare ny indikator til grunn. Resultater etter ny indikator er ikke sammenlignbare med resultater etter gammel indikator. Derfor er det mer hensiktsmessig å sammenlikne enhetene imellom heller og å sammenligne 2017 *bare* med 2016 og 2015.

Publikasjonsdata inngår i beregningsgrunnlaget for den resultatbaserte omfordelingen (RBO) i finansieringssystemet for universiteter og høyskoler. En kort oppsummering av hvordan publikasjonspoengene beregnes etter både gammel og ny indikator er tatt med i Vedlegg I: Beregning av publiseringspoeng.

Når man skal sammenligne publiseringsresultat mellom enheter, er publikasjonspoeng (PP) per årsverk hensiktsmessig. PP per førstestilling gir et godt sammenligningsgrunnlag (se definisjoner av stillingsgrupper i Vedlegg II).

Det understrekes at publiseringspoeng kun er én blant flere indikatorer på forskningskvalitet. Notatet gir følgelig ingen totalevaluering av enhetenes forskningsaktivitet.

Årets analyse tar med utviklingen på NT-fakultetet de siste 9 år, dvs fra og med 2009.

2 Resultat for UiT

UiT har i 2017 uforandret antall publikasjonspoeng (2011,5 mot 2012,4 i 2016), men økning i antall publikasjoner, forfatterandeler og andel forfatterandeler på nivå 2. UiT hadde en kraftig økning i publiseringspoeng på 12,8 % fra 2015 til 2016, delvis pga. at tidligere Høgskolen i Narvik og Høgskolen i Harstad er for første gang medberegnet i 2016-tallene. Universitetet sentralt tolker den manglende veksten i publikasjonspoeng i 2017 som resultatet av en svak nedgang i internasjonal sampublisering og av mulige utslag av endringer i sammensetningen av forfatterandeler. UiTs andel av publikasjonspoeng i UH-sektoren går ned fra 8,5 % til 8,2 % i 2017.

Tabell 1 viser hvordan publikasjonspoengene *per førstestilling* fordeler seg på de ulike fakultetene ved UiT, samt hvordan UiT ligger an i forhold til andre universitet. Produksjon per førstestilling ved UiT er tilbake på samme nivå som i 2015, etter en svak økning i 2016. Det nasjonale gjennomsnittet og produksjon ved UiO forble de samme siden 2015. UiT ligger likevel vesentlig dårligere an enn gjennomsnittet for universitetene og langt under Universitetet i Oslo.

Tabell 1. Publikasjonspoeng per førstestilling fordelt på fakultetene ved UiT i 2009-2017, sammenlignet med UiT, gjennomsnittet for universitetene, og UiO

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015*	2016*	2017*
--	------	------	------	------	------	------	-------	-------	-------

Universitetene i Norge	1,6	1,6	1,7	1,8	1,7	1,6	2,3	2,3	2,3
Universitetet i Oslo	2,0	2,0	2,2	2,2	2,0	1,9	2,8	2,8	2,8
UiT Norges arktiske universitet	1,2	1,2	1,3	1,3	1,2	1,3	1,8	1,9	1,8
Det helsevitenskapelige fakultet	1,2	1,1	1,3	1,2	1,2	1,1	2,0	1,9	1,9
Det juridiske fakultet	4,2	2,8	2,5	2,2	2,2	2,4	2,2	2,9	2,5
Det kunstfaglige fakultet	0,2	0,0	0,1	0,0	0,1	0,2	0,1	0,3	0,1
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi	1,2	1,2	1,1	1,2	1,3	1,0	1,6	1,5	1,6
Fak. for humaniora, samf.vit. og lærerutd.	1,5	1,5	1,8	1,7	1,4	2,0	1,8	2,0	1,8
Fakultet for idrett, reiseliv og sosialfag						0,7	1,2	1,2	1,0
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi								1,4	1,2
Tromsø museum - universitetsmuseet	1,1	1,5	1,4	1,8	1,5	1,5	2,4	2,2	2,0
Fakultet for naturvitenskap og teknologi	0,9	0,9	1,4	1,3	1,4	1,3	2,2	2,6	2,6

*) Ny indikator ligger til grunn for beregningene

3 Resultat for NT-Fak

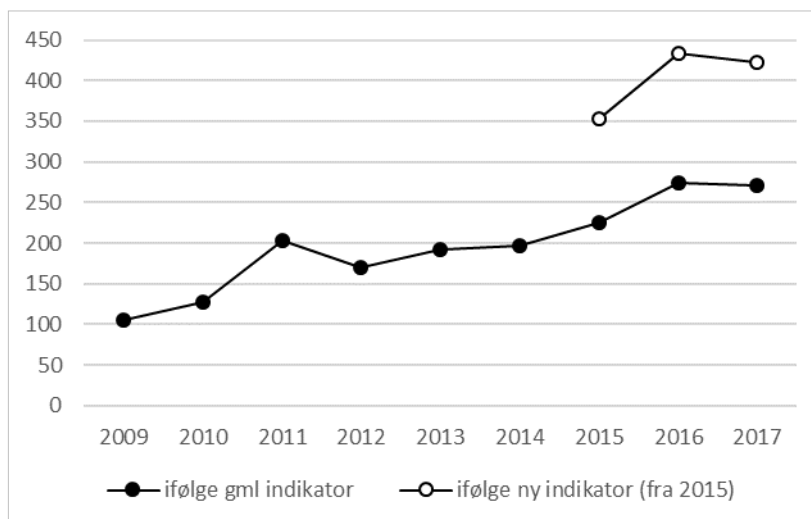
Fra 2015 til 2016 økte produksjonen ved NT-Fak med hele 23 %, det var den sterkeste årlige økningen siden 2011. NT-fak produserer 422,6 publikasjonspoeng i 2017, dvs. 2,4 % færre poeng enn i 2016 (433,2). Som det går fram av Figur 1 har fakultetet hatt en økning i antall publiseringspoeng fra 2012 til 2016. Økning i produksjonen siden 2009 er totalt +157%. I samme periode har fakultetets andel av universitetets produksjon økt fra 11 til 21%.

Poengproduksjonen per førstestilling ved NT-Fak (Tabell 1) er stabil (2,6) og ligger 40% over gjennomsnittet for UiT (1,8).

For første gang ligger poengproduksjonen per førstestilling ved NT-Fak i den samme ligaen som sammenlignbare fakulteter ved NTNU, UiB og UiO (2,6 - 2,7) (Tabell 2). Fra 2015 til 2016 økte produksjon ved NT-Fak vesentlig (fra 2,2 til 2,6); poengproduksjonen per førstestilling gikk ned ved MNT-fakulteter ved NTNU fra 2016 til 2017, noe som forklarer at alle 5 MNT-fakultetene i landet har omtrent samme resultat i 2017.

NT-Fak poengproduksjonen per førstestilling (Figur 2) har en fremragende utvikling vs. de andre MNT-fakultetene siden 2009. I 2009 tilsvarte resultatet ved NT-Fak ca. 56 % av resultatet ved UiBs MN-fak., og 41% av resultatet ved NTNUs Fak. for infoteknologi. og elektronikk.

Figur 1. Publiseringspoeng ved NT-fak 2009-2017

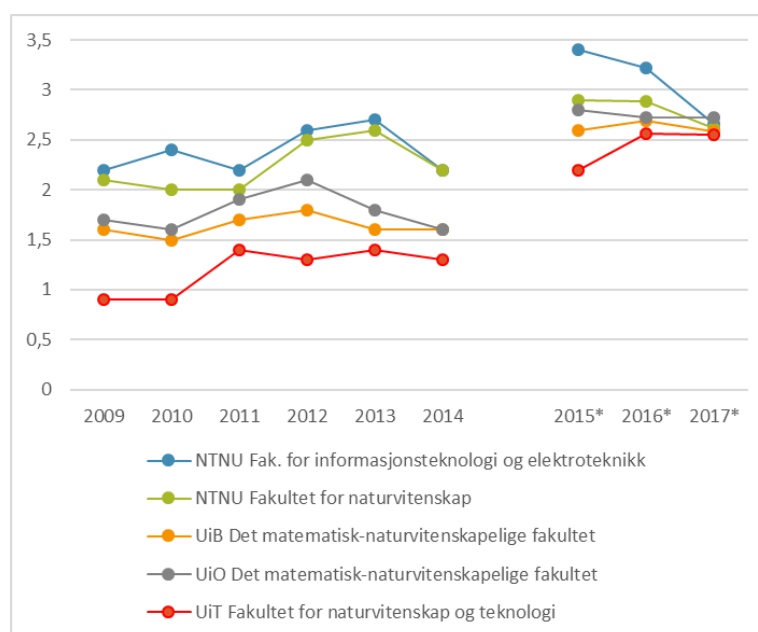


Tabell 2. Publiseringspoeng per førstestilling ved sammenlignbare fakultet

Fakultet ved flere læresteder	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015*	2016*	2017*
NTNU Fak. for infoteknologi. og elektronikk	2,2	2,4	2,2	2,6	2,7	2,2	3,4	3,2	2,7
NTNU Fakultet for naturvitenskap	2,1	2,0	2,0	2,5	2,6	2,2	2,9	2,9	2,6
UiB Det matematisk-naturvitenskapelige fak.	1,6	1,5	1,7	1,8	1,6	1,6	2,6	2,7	2,6
UiO Det matematisk-naturvitenskapelige fak.	1,7	1,6	1,9	2,1	1,8	1,6	2,8	2,7	2,7
UiT Fakultet for naturvitenskap og teknologi	0,9	0,9	1,4	1,3	1,4	1,3	2,2	2,6	2,6

*) Ny indikator ligger til grunn for beregningene

Figur 2. Publiseringspoeng per førstestilling ved sammenlignbare fakultet



Poengproduksjonen per UFF-årsverk ved NT-Fak (Tabell 3) går ned, etter en kraftig økning fra 2015 og 2016. Antall pub-poeng per årsverk i 2017 (1,40) er høyere enn i 2015 (1,27). Det er for det andre året på rad høyere enn ved NTNUs Fak. for naturvitenskap (1,29), og for første gang sammenlignbar med resultatet ved NTNUs Fak. for informasjonsteknologi og elektroteknikk (1,42).

Tabell 3. Publiseringspoeng per UFF-årsverk ved sammenlignbare fakultet

Fakultet ved flere læresteder	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015*	2016*	2017*
NTNU Fak. for infoteknologi. og elektronikk	0,94	1,05	1,05	1,27	1,31	1,07	1,81	1,77	1,42
NTNU Fakultet for naturvitenskap	1,00	0,91	0,91	1,21	1,37	1,2	1,55	1,48	1,29
UiB Det matematisk-naturvitenskapelige fak.	0,88	0,9	1,06	1,16	0,97	0,99	1,68	1,70	1,69
UiO Det matematisk-naturvitenskapelige fak.	0,96	0,93	1,1	1,24	1,06	0,97	1,68	1,65	1,65
UiT Fakultet for naturvitenskap og teknologi	0,50	0,54	0,79	0,74	0,81	0,79	1,27	1,55	1,40

*) Ny indikator ligger til grunn for beregningene

4 Utvikling ved instituttene

Tabell 4 viser publikasjonspoeng per førstestilling, dvs. at antall publikasjonspoeng på instituttene er utlignet med antall ansatte i førstestillinger. IG, IFT og IMS har høyest poengproduksjon per førstestilling i 2017; disse tre instituttene ligger over fakultets gjennomsnittet (2,6). IMS og IFT øker mest sin produksjon per førstestilling i løpet av det siste året (+28,6% for IMS, +19,6% for IFT)

IIS nesten doblet produksjonen per førstestilling fra 2015 til 2016; dets poengproduksjon per førstestilling går kraftig ned i 2017 (-27%) men forblir høyere enn 2015-verdiene (1,6).

IKs produksjon gikk ned siden 2015.

Tabell 4. Publikasjonspoeng per førstestilling ved instituttene

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015*	2016*	2017*
IFT	0,9	1,1	2,3	1,2	1,7	1,4	2,0	2,5	3,0
IG	1,1	1,4	1,1	1,7	2,4	1,3	2,0	2,8	3,1
IFI	1,5	0,9	1,4	1,8	2,2	1,6	2,3	2,0	2,1
IIS	0,3	0,6	1,6	0,4	0,4	1,0	1,6	3,0	2,2
IK	0,7	0,7	1,3	1,1	1,0	1,1	2,7	2,6	2,0
IMS	0,7	1,0	1,2	1,3	1,0	2,0	2,4	2,1	2,7
NT-Fak	0,9	0,9	1,4	1,3	1,4	1,3	2,2	2,6	2,6

*) Ny indikator siden 2015. Ikke relevant derfor å sammenlikne med tidligere år.

Error! Reference source not found. viser antall publikasjonspoeng produsert ved hvert institutt. IG, IFT og IK produserer 73% av NT-Faks publikasjonspoeng. IG går litt tilbake i år (-2,6%) etter en 76% økning i poengproduksjon mellom 2015 og 2016. Poengproduksjon ved IFT øker jevnt og kraftig siden 2015 (+31% det siste året). Poengproduksjon ved IK går ned siden 2015 (-25 % det siste året); i 2015 var IK det mest produktive instituttet ved NT-Fak, det ligger nå etter IG og IFT.

Tabell 5. Publikasjonspoeng ved instituttene 2009-2017

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015*	2016*	2017*
IFT	16,5	23,7	47,0	25,5	36,1	26,9	51,6 37,6	74,4 47,8	97,7 62,7
IG	22,1	32,4	38,1	38,0	52,8	37,1	66,8 35,0	117,7 53,9	114,7 63,3
IFI	19,6	10,3	18,9	23,0	27,0	21,6	30,1 16,0	24,9 16,8	23,9 15,3
IIS	4,4	4,5	14,7	5,1	6,6	17,2	35,0 29,6	48,4 38,2	37,2 30,8
IK	32,9	36,7	59,6	48,4	41,2	58,3	127,0 84,3	114,8 80,8	85,6 61,7
IMS	9,8	16,4	21,0	21,6	16,7	29,9	35,9 21,6	40,9 30,3	47,9 30,8

*) For 2015, 2016 og 2017 presenterer tabellen antall pub.poeng ifølge gamle indikator (normal skrift) og ny indikator (**fet kursiv skrift**).

4.1 Publiseringsmønster

Av alle instituttene er det IG og IMS som har høyest andel Nivå 2 publikasjoner med hhv 54% og 36%. IK har redusert kraftig sin andel Nivå 2 publikasjoner (fra 49% i 2016 til 30% i 2017).

IFI og IIS har omtrent en tredjedel av sine poeng knyttet til antologiartikler / proceedings.

Tabell 6. Publikasjonsmønster ved NT-fak 2017

Enhet	Pub. poeng	Pub. poeng kvinner	Publiseringsnivå		Publikasjonsform		
			Nivå 1	Nivå 2	Periodika artikler	Antologi-artikler	Monografier
NT-fak	422,6	96,3	73 %	27 %	91 %	8 %	1 %
IFT	97,7	25,0	81 %	19 %	100 %	0 %	0 %
IG	114,7	42,2	46 %	54 %	100 %	0 %	0 %
IFI	24,0	1,1	96 %	4 %	68 %	32 %	0 %
IIS	37,2	4,1	88 %	12 %	66 %	30 %	4 %
IK	85,6	12,9	70 %	30 %	100 %	0 %	0 %
IMS	47,9	10,6	64 %	36 %	99 %	1 %	0 %

Ny indikator ligger til grunn for beregningene

Tabell 7 viser at andel nivå 2-publikasjoner lå rundt 25% i periode 2012-2015 ved NT-Fak. Den økte til 30% i 2016 og gikk ned til 27 % i 2017. Toppåret er fremdeles 2011 med 36%.

Andel registrerte antologiartikler / proceedings når et minimum i 2016 (5%) og er i 2017 på samme nivå som i 2015 (8 %).

Tabell 7. Publiseringsmønster ved MNF / NT-Fak fra 2009 til 2017

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015*	2016*	2017*
Pub.poeng	105	128	204	170	192	197	352,3	433,2	422,6
Årsendring		+21 %	+60 %	-17 %	+13 %	+3 %	+14 % ¹⁾	+23 %	-2,4%
Andel av UiTs pub.poeng	11 %	14 %	18 %	16 %	18 %	15 %	19,7 %	21,5 %	21,0 %
Forfatterandeler	76	83	122	116	133	134	209	173	173
Publiseringsnivå									
Nivå 1	79 %	71 %	64 %	75 %	76 %	75 %	75 %	70 %	73 %
Nivå 2	21 %	29 %	36 %	25 %	24 %	25 %	25 %	30 %	27 %
Publikasjonsform									
Periodika artikler	85 %	91 %	86 %	88 %	88 %	84 %	92 %	95 %	91 %
Antologiartikler	15 %	9 %	15 %	12 %	12 %	15 %	8 %	5 %	8 %
Monografier	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	1 %	0 %	0 %	1 %

*) Ny indikator siden 2015. Ikke relevant derfor å sammenlikne med tidligere år.

¹⁾ Gammel indikator ligger til grunn for beregning av endring fra 2014 til 2015 (endring fra 197 til 226 pubpoeng)

Tabell 8 viser hvordan poengene i førstestillingsgruppen er fordelt på de enkelte stillingstyper. Førstestillingene genererer omtrent tre fjerdedel av totalproduksjon ved NT-Fak. Resten av produksjon er det stipendiater og øvrige ansatte som står for. Stipendiater står for 45,4 pub.poeng i 2017 (10,7% av produksjon ved NT-Fak). Instituttledere står for 11,7 pub.poeng (2,8% av produksjon ved NT-Fak); instituttlederstillinger regnes ikke som førstestillinger.

Tabell 8. Produksjon førstestillinger ved NT-Fak (antall pub.poeng)

Stilling	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015*	2016*	2017*
Forsker	8,5	12,3	22,4	33,1	23,8	25,1	46,0	70,5	65,0
Førsteamanuensis	19,4	19,1	27,9	26,9	35,3	42,2	56,5	75,2	75,1
Postdoktor	17,6	21,8	21,5	12,7	11,5	22,3	29,0	64,5	36,5
Professor	37,1	49,7	71,8	60,1	62,9	61,2	104,4	119,8	122,9
Andre: førstelektor, Prof II						0,3	5,7	9,9	14,8
Totalsum	82,6	102,9	115,7	132,8	133,6	151,1	242,7	339,8	314,2
Andel av totalproduksjonen	79 %	81 %	57 %	78 %	69 %	77 %	69 %	78 %	73 %

*) Ny indikator ligger til grunn for beregningene

Tabell 9 viser poengproduksjon per årsverk i førstestillingene. Produksjon økte i alle stillingsgruppene fra 2015 til 2016; i det siste året går den litt tilbake for forskerstillingene (-13,4%), og kraftig tilbake for postdokstillingene (-36,4 %). Produksjon i 2017 for disse to stillingskategorier er fremdeles høyere enn i 2015.

Poengproduksjon per stipendiatsårsverk er 0,45 i gjennomsnitt i 2017 ved NT-Fak (0,42 i 2016).

Tabell 9. Produksjon førstestillinger ved NT-Fak (pub.poeng per årsverk i stillingsgruppe)

Stillingsgruppe	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015*	2016*	2017*
Forsker	0,5	0,5	0,8	1,2	0,7	0,8	1,2	1,9	1,6
Førsteamanuensis	0,6	0,5	0,7	0,8	1,0	1,1	1,3	1,9	2,0
Postdoktor	0,6	0,6	0,8	0,4	0,5	0,7	0,9	1,7	1,1
Professor	1,1	1,4	1,8	1,7	1,8	1,5	2,6	2,7	2,7
Andre: førstelektor, Prof II						0,3	0,9	1,3	2,1

*) Ny indikator ligger til grunn for beregningene

4.2 Kapasitet som mulig forklaring på forskjellen i publisering per førstestilling - en sjekk

Et tilfeldig eksempel for å illustrere betydningen av antall stipendiater som mulig forklaring på variasjon i publiseringspoeng per førstestilling.

Et av de beste realfagsinstituttene i landet er Kjemisk institutt ved UiO som har 4,3 publikasjonspoeng per førstestilling i 2017 mot 2,0 ved Institutt for kjemi ved UiT. Forskjellen i produksjon mellom KI og IK ble kraftig redusert etter 2009 (Tabell 10), særlig etter innføringen av den nye indikatoren i 2015, men øker på nytt i det siste året. Forskjellen mellom KI og IK i de siste årene kan i svært mindre grad forklares med større kapasitet ved KI, noe som var tilfelle i periode 2009-2013: Siden 2015 har antall stipendiat per førstestilling blitt mer og mer sammenlignbar ved KI og IK (Tabell 11). Den nåværende forskjellen i publisering skyldes sannsynligvis faktorer som er relatert til kvalitet mer enn til kapasitet (se Tabell 4 og Tabell 5 for data om lavere produksjon ved IK siden 2015).

Tabell 10. Produksjon førstestillinger ved IK (UiT) og KI (UiO) (pub.poeng per årsverk)

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015*	2016*	2017*
Institutt for kjemi, UiT	0,7	0,7	1,3	1,1	1,0	1,1	2,7	2,6	2,0
Kjemisk institutt, UiO	2,5	2,4	2,8	3,3	2,5	2,1	3,4	3,4	4,3
<i>IK i forhold til KI (%)</i>	<i>28 %</i>	<i>29 %</i>	<i>46 %</i>	<i>33 %</i>	<i>40 %</i>	<i>52 %</i>	<i>80 %</i>	<i>76 %</i>	<i>46 %</i>

*) Ny indikator ligger til grunn for beregningene

Tabell 11. Antall stipendiat per førstestilling ved IK (UiT) og KI (UiO)

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Institutt for kjemi, UiT	0,40	0,44	0,53	0,54	0,54	0,52	0,55	0,55	0,52
Kjemisk institutt, UiO	0,59	0,69	0,84	0,88	0,79	0,68	0,58	0,51	0,57

5 Ti på topp ved NT-fak

Tallmaterialet fra publikasjonsdatabasen Cristin skal i første rekke brukes på institutt- og institusjonsnivå. Men for å vise frem de mest publiserende ansatte ved NT-fak settes det er her opp en liste over de ti som har generert flest publikasjonspoeng de siste årene. For 2017 sto de ti beste for 19,7 % av den totale produksjonen ved fakultetet.

Tabell 12. Ti på topp ved NT-fak 2013-2017

	2017*		2016*		2015*		2014		2013		2012	
1	Boris Kruglikov IMS	10,6	Abbas Barabadi IIS	10,7	Kenneth Ruud IK	10,9	Boris Kruglikov IMS	6,8	Chris Hall TGO	7,6	Kenneth Ruud IK	7,3
2	Filippo Maria Bianchi, IFT	9,9	Abhik Ghosh IK	10,6	Michal Repisky IK	7,2	Abbas Barabadi IIS	6,6	Tine Lander Rasmussen, IG	6,0	Kristoffer Rypdal IMS	6,5
3	Christer Henrik Pursiainen, IIS	9,3	Kenneth Ruud IK	10,4	Gunnar Hartvigsen IIS	7,0	Tine Lander Rasmussen, IG	5,8	Robert Jenssen IFT	5,5	Fred Godtliebsen IMS	4,5
4	Abhik Ghosh IK	8,4	Taye Beyene Demissie, IK	9,7	Kristine Bondo Pedersen, IK	6,5	Marwan Fuad IK	5,7	Kenneth Ruud IK	5,2	Boris Kruglikov IMS	4,0
5	Chris Hall TGO	8,3	Fuqing Yuan IIS	9,3	Abhik Ghosh IK	6,5	Kenneth Ruud IK	5,1	Katrine Husum IG	5,0	Katrine Husum IG	4,0
6	Sigrunn Holbek Sørbye, IMS	7,9	Anders Schomacker, IG	8,0	Tine Lander Rasmussen, IG	6,1	Marius Overholt IMS	5,0	Kathrin Helen Hopmann, IK	4,4	Magnar Gullikstad Johnsen, TGO	3,9
7	Juha Vierinen IFT	7,6	Boris Kruglikov IMS	8,0	Alun Lloyd Hubbard, IG	5,8	Kathrin Helen Hopmann, IK	4,5	Matthias Forwick IG	4,0	Randi Karlsen IFI	3,0
8	Alun Lloyd Hubbard, IG	7,2	Holger Stunitz IG	7,2	Marwan Fuad IK	5,8	Chris Hall TGO	4,1	Jeanet Conradie IK	3,9	Tine Lander Rasmussen, IG	3,0
9	Tine Lander Rasmussen, IG	7,2	Camilla Brekke IFT	7,1	Boris Kruglikov IMS	5,6	Javad Barabady IIS	3,2	Karin Andreassen IG	3,8	Abhik Ghosh IK	2,7
10	Camilla Brekke IFT	6,8	Jochen Knies IG	6,7	Stanislav Komorovsky, IK	5,3	Daniel Henrik Friese IK	3,2	Jan Sverre Laberg IG	3,6	Jurgen Mienert IG	2,6
SUM		83,2		87,7		66,7		49,9		48,9		41,5
De 10 mest produktive som andel av NT-Fak produksjon		19,7 %		20,3 %		20,3 %		25,3 %		25,5 %		24,4 %

*) Ny indikator ligger til grunn for beregningene

6 Publisering i Open Access-kanaler

Universitetsstyret vedtok i styresak S 33-10 14. oktober 2010 *UiTs prinsipper for Open Access publisering*². Prinsippene sier at åpen tilgang skal være et mål for institusjonen og at alt som publiseres eller tilgjengeliggjøres, produsert av forskere eller studenter ved UiT, som hovedregel skal være åpent tilgjengelig i en eller annen form. UiT er ennå et stykke unna å oppnå dette målet, men det har vært en framgang i hele perioden. Siden høsten 2017 har UiT styrket sine tjenester og sin profil for åpen tilgang til forskningsresultater ved etablering av et eget arkiv for åpne forskningsdata, UiT Open Research Data, og ved å vedta egne prinsipper og retningslinjer for forvaltning av forskningsdata ved UiT.

I august 2017 publiserte Kunnskapsdepartementet *Nasjonale mål og retningslinjer for åpen tilgang til vitenskapelige artikler*³. Regjeringens mål er at innen 2024 skal alle norske vitenskapelige artikler finansiert av offentlige midler være åpent tilgjengelige. **Regjeringen har bestemt at den vil kreve deponering i vitenarkiv lokalt eller nasjonalt som en forutsetning for at vitenskapelige artikler skal telle i den resultatbaserte finansieringen.** I *Utdypende informasjon og spørsmål/svar om retningslinjene for åpen tilgang til vitenskapelige artikler*⁴, skriver Regjeringen at «Ambisjonen er at tiltaket gjelde for vitenskapelige artikler publisert i 2019, dvs. budsjettåret 2021, men tiltaket er avhengig av at den tekniske infrastrukturen er på plass.».

UiT må også forholde seg til krav til åpen tilgang til publisering i prosjekter finansiert av Forskningsrådet⁵ og EU. Forskningsrådet og EU har strengere krav til åpen tilgang enn hva Regjeringen har vedtatt. Regjeringen vil kreve deponering (opplasting) av vitenskapelige artikler, mens Forskningsrådet krever egenarkivering (og tilgjengeliggjøring) i åpent arkiv. Når Regjeringen krever deponering (opplasting) i vitenarkiv og ikke at artikler skal være tilgjengelige slik Forskningsrådet krever, oppfatter Universitetet sentralt dette som et første skritt på veien mot målet i 2024. Fakultetsadministrasjon har i de to siste årene oppmuntret NFR-prosjektledere å **deponere manglende artikler i Munin - UiTs åpne vitenarkiv**, og å **registrere NFR-prosjektkoden i alle relevante postene i Cristin**.

For UiT er den samlede andel vitenskapelige artikler med opplastet fulltekst på 61,1% i 2017 (det var 44% i 2016). For NT-Fak er andelen 69,7 % i 2017 (37,1 % i 2016). Når det gjelder Open Access, er 27,6% av NT-publikasjoner vitenskapelige artikler som ikke er OA og ikke er deponert (det var 59,32% i 2016).

Utviklingen ved NT-Fak mht. bruk av OA-kanaler og deponering av artikler er meget positiv men krever videre innsats fra alle forfattere ved NT-Fak, ikke bare NFR-prosjektlederne.

² UiTs prinsipper for Open Access : <https://uit.no/Content/375533/OA%20policy%20UiT%20141010.pdf>

³ Nasjonale mål og retningslinjer for åpen tilgang til vitenskapelige artikler
<https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/nasjonale-mal-og-retningslinjer-for-apen-tilgang-til-vitenskapelige-artikler/id2567591/>

⁴ Utdypende informasjon og spørsmål/svar om retningslinjene for åpen tilgang til vitenskapelige artikler
<https://www.regjeringen.no/no/tema/forskning/artikler/open-tilgang-til-vitenskapelige-artikler/utdypende-informasjon-og-sporsmalsvar-om-retningslinjene-for-apen-tilgang-til-vitenskapelige-artikler/id2567801/>

⁵ Forskningsrådets nettsider om åpen tilgang til publikasjoner
https://www.forskningsradet.no/no/Artikkel/Apen_tilgang_til_publikasjoner/1254001010446

Vedlegg I: Beregning av publiseringspoeng

Beregning av publiseringspoeng med *gammel* indikator

Publiseringspoeng er en vektet størrelse basert på hvert arbeids kombinasjon av

- forfatterandeler
- publikasjonsform (bok, artikkel i ISSN-publikasjon, artikkel i ISBN-publikasjon)
- kvalitetsnivå for publiseringskanal (tidsskrift/forlag)
- internasjonalt og nasjonalt samarbeid

Forfatterandel

Hver forfatter krediteres for sin andel av publikasjonen, dvs. $1/\text{antall forfattere}$.

Institusjonen blir kreditert for den andelen av forfatterne som oppgir tilknytning til enheten i selve publikasjonen. Dette kalles *forfatterandeler*.

En institusjons forfatterandel for en publikasjon beregnes dermed ved å dividere antallet forfattere som er knyttet til enheten, med antallet forfattere totalt for publikasjonen.

I enkelte tilfeller vil en forfatter kreditere flere institusjoner samtidig, ved å oppgi flere forfatteradresser i publikasjonen (for eksempel et helseforetak og et institutt). Da skal vekten til den enkelte forfatter fordeles på institusjonene slik: $1/(\text{antall krediterte institusjoner for forfatteren})$.

Summen av forfatterandeler kan ikke overstige 1 for hver unike publikasjon.

Beregning av publiseringspoeng med *ny* indikator

Som tidligere brukes bare poeng for nivå og publikasjonsform når publikasjonen har tilknytning til kun én institusjon. Når en publikasjon har tilknytning til mer enn én institusjon, beregnes publiseringspoeng slik for hver av institusjonene:

1. Finn totalt antall forfatterandeler i publikasjonen. En forfatterandel er enhver unik kombinasjon av forfatter og institusjon i publikasjonen,
2. Finn hvor mange forfatterandeler institusjonen har, og divider på totalt antall forfatterandeler,
3. Beregn kvadratroten av tallet (brøken) i punkt 2,
4. Multipliser med poeng for nivå og publikasjonsform,
5. Multipliser med 1,3 hvis publikasjonen har forfattere med tilknytning til utenlandske institusjoner.

Publikasjonsform og kvalitetsnivå

Ved beregning av publiseringspoeng skal forfatterandelene vektes (multipliseres) med en faglig fastsatt tallstørrelse. Kombinasjonene av publikasjonsform og kvalitetsnivå danner kategorier som gir utgangspunkt for vekting. Vektene som anvendes i universitets- og høyskolesektoren og instituttsektorenes finansieringssystemer er slik:

Tabell 13. Vekting av publiseringspoeng

Kategori	Nivå 1	Nivå 2
Monografi (ISBN/ISSN)	5	8
Artikkel i antologi (ISBN)	0.7	1
Artikkel i periodika og serier (ISSN)	1	3

Vedlegg II: Definisjon av stillingsgrupper

Fagårsverk (UFF)

Fra 2013 publiserer NSD antall publiseringspoeng per årsverk i UFF-stillinger. UFF-stillinger defineres som:

- amanuensis
- dosent (inkl. høgscole- og undervisningsdosent)
- forsker (i alle forskerstillingskodene)
- førsteamanuensis
- førstelektor
- høgscolelektor
- høgscolelærer
- postdoktor
- professor
- professor II
- stipendiat
- universitetslektor

Kilde: http://dbh.nsd.uib.no/dokumentasjon/stillingstype.action?stil_id=1

Førstestillinger

Dette er stillinger det kreves førstestillingskompetanse for å inneha, og gjelder stillingsbenevnelsene:

- dosent (inkl. høgscole- og undervisningsdosent)
- forsker (i kodene 1109, 1110, 1111 og 1183)
- forskningssjef
- førsteamanuensis
- førsteamanuensis II
- førstelektor
- postdoktor
- professor
- professor II

Kilde: http://dbh.nsd.uib.no/dokumentasjon/stillingstype.action?stil_id=4

ORIENTERINGSSAK

Til:

Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og
teknologi

Møtedato:

07.06.2018

Sak:

6/18

Sykefraværstatistikk NT-fak 1. kvartal 2018

Se vedlagte tabeller og figurer.

Tabeller og figurer viser at NT-fak har også i 1. kvartal 2018 har hatt et lavt sykefravær. Fraværet er også lavere en 1. kvartal i 2016 og 2017.

Med et unntak har alle enheter ved NT-fak et sykefravær på godt under 5%. Noen få enkeltenheter har enten forhøyet egenmeldt eller langtidssykemeldt. Disse har naturlige forklaringer og reduksjon de neste kvartalene forventes.

Valentina Burkow Vollan
Konstituert fakultetsdirektør

Valentina.vollan@uit.no

77 64 40 80

Martin Hermod Petersen
HMS-rådgiver

martin.h.petersen@uit.no

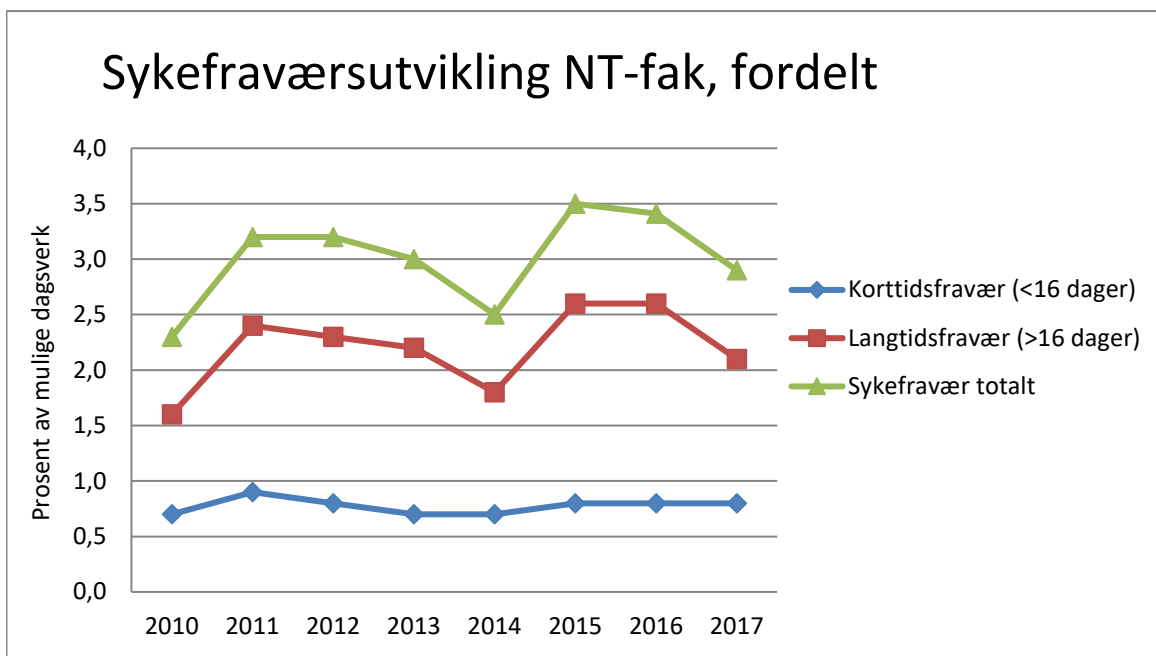
77 62 51 49

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg: Sykefraværstatistikk NT-fak 1. kvartal 2018

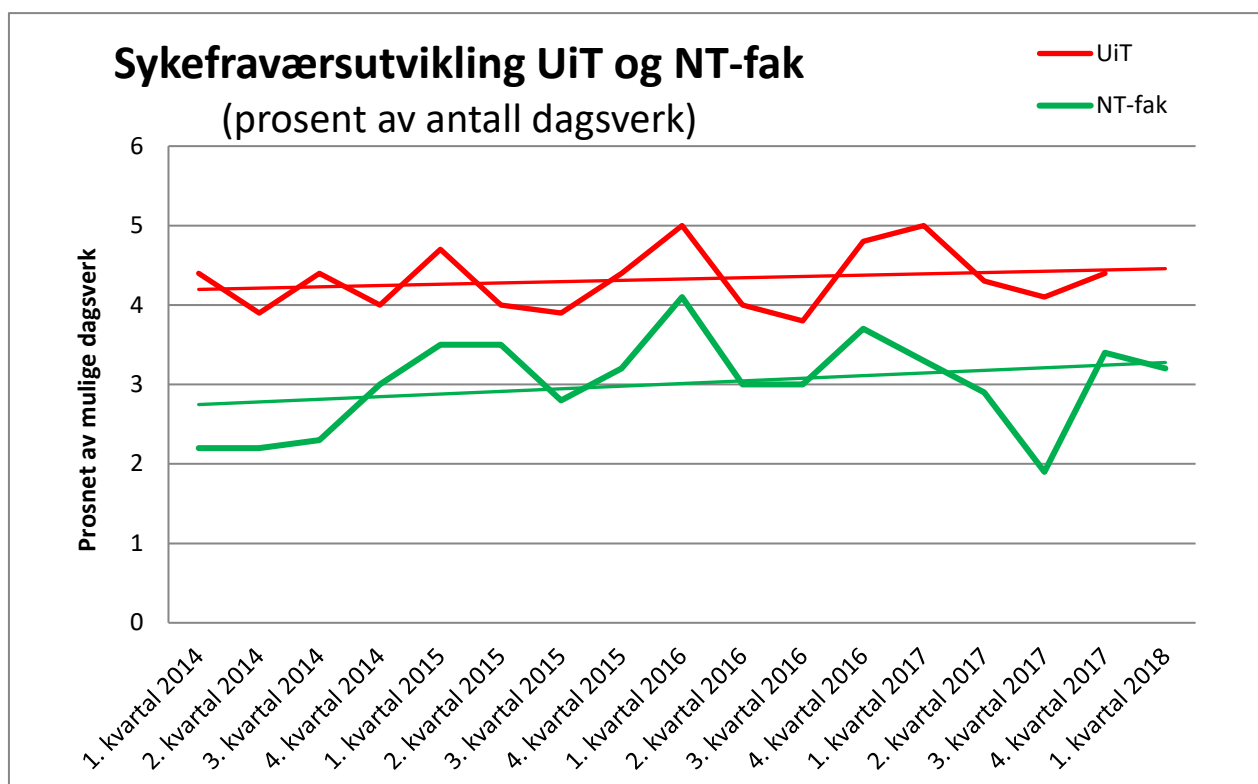
Sykefraværstatistikk Fakultet for naturvitenskap og teknologi, UiT

	Sykefravær som prosent av mulige dagsverk		
	Korttidsfravær (<16 dager)	Langtidsfravær (>16 dager)	Sykefravær totalt
2010	0,7	1,6	2,3
2011	0,9	2,4	3,2
2012	0,8	2,3	3,2
2013	0,7	2,2	3,0
2014	0,7	1,8	2,5
2015	0,8	2,6	3,5
2016	0,8	2,6	3,4
2017	0,8	2,1	2,9
2018			



Sykefraværsutvikling UiT og NT-fak

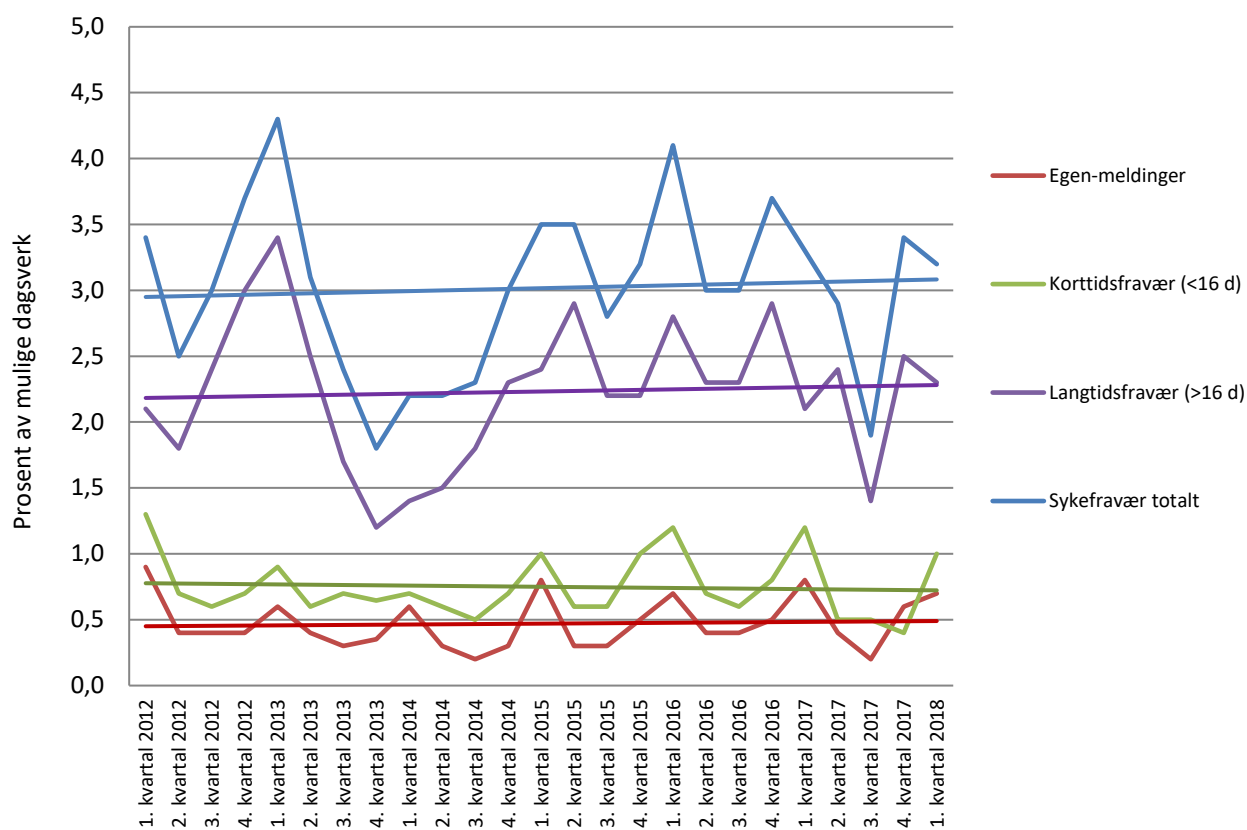
	UiT	NT-fak
1. kvartal 2014	4,4	2,20
2. kvartal 2014	3,9	2,20
3. kvartal 2014	4,4	2,30
4. kvartal 2014	4	3,00
1. kvartal 2015	4,7	3,50
2. kvartal 2015	4	3,50
3. kvartal 2015	3,9	2,80
4. kvartal 2015	4,4	3,20
1. kvartal 2016	5	4,10
2. kvartal 2016	4	3,00
3. kvartal 2016	3,8	3,00
4. kvartal 2016	4,8	3,7
1. kvartal 2017	5	3,3
2. kvartal 2017	4,3	2,9
3. kvartal 2017	4,1	1,9
4. kvartal 2017	4,4	3,4
1. kvartal 2018		3,2
2. kvartal 2018		
3. kvartal 2018		
4. kvartal 2018		



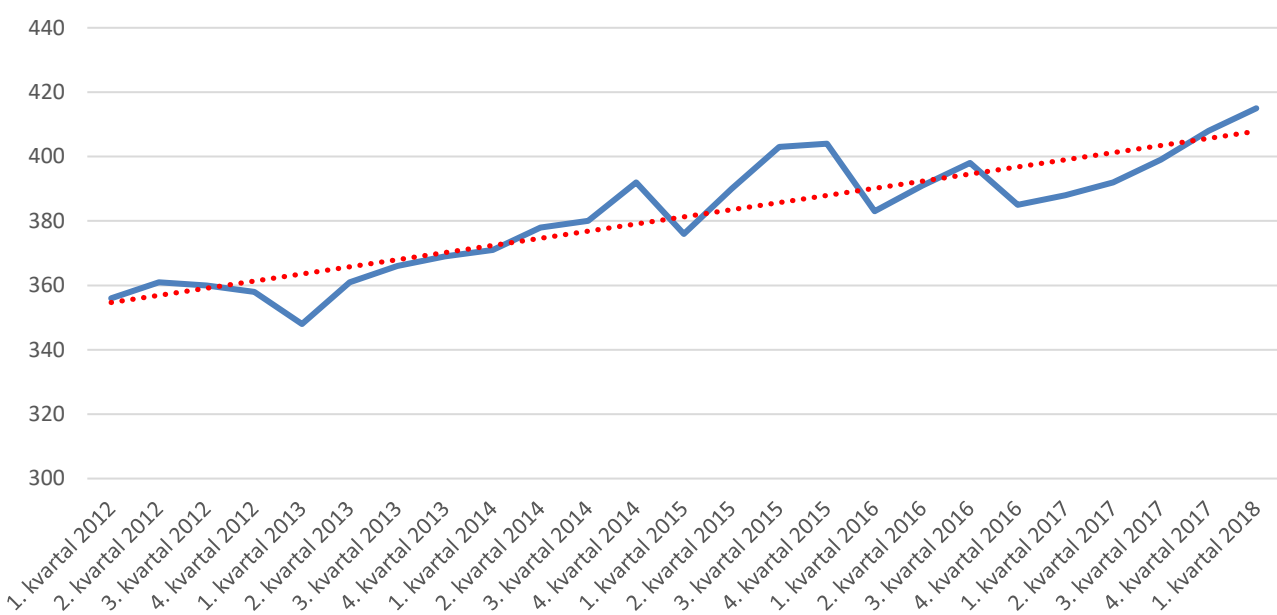
Sykefraværstatistikk NT-fak. - Utvikling etter fraværslengde

	Antall årsverk	Sykefravær som prosent av mulige dagsverk			
		Egen-meldinger	Korttidsfravær (≤16 d)	Langtidsfravær (>16 d)	Sykefravær totalt
1. kvartal 2012	356	0,9	1,3	2,1	3,4
2. kvartal 2012	361	0,4	0,7	1,8	2,5
3. kvartal 2012	360	0,4	0,6	2,4	3,0
4. kvartal 2012	358	0,4	0,7	3	3,7
1. kvartal 2013	348	0,6	0,9	3,4	4,3
2. kvartal 2013	361	0,4	0,6	2,5	3,1
3. kvartal 2013	366	0,3	0,7	1,7	2,4
4. kvartal 2013	369	0,4	0,6	1,2	1,8
1. kvartal 2014	371	0,6	0,7	1,4	2,2
2. kvartal 2014	378	0,3	0,6	1,5	2,2
3. kvartal 2014	380	0,2	0,5	1,8	2,3
4. kvartal 2014	392	0,3	0,7	2,3	3,0
1. kvartal 2015	376	0,8	1	2,4	3,5
2. kvartal 2015	390	0,3	0,6	2,9	3,5
3. kvartal 2015	403	0,3	0,6	2,2	2,8
4. kvartal 2015	404	0,5	1	2,2	3,2
1. kvartal 2016	383	0,7	1,2	2,8	4,1
2. kvartal 2016	391	0,4	0,7	2,3	3
3. kvartal 2016	398	0,4	0,6	2,3	3
4. kvartal 2016	385	0,5	0,8	2,9	3,7
1. kvartal 2017	388	0,8	1,2	2,1	3,3
2. kvartal 2017	392	0,4	0,5	2,4	2,9
3. kvartal 2017	399	0,2	0,5	1,4	1,9
4. kvartal 2017	408	0,6	0,4	2,5	3,4
1. kvartal 2018	415	0,7	1	2,3	3,2
2. kvartal 2018					
3. kvartal 2018					
4. kvartal 2018					
1. kvartal 2019					
2. kvartal 2019					
3. kvartal 2019					
4. kvartal 2019					

Sykefraværsutvikling NT-fak, Utvikling etter fraværslenge



NT-fak - utvikling antall årsverk



Sykefraværsutvikling NT-fak

Sykefravær som prosent av mulige dagsverk

	Adm	IFT	IG	IFI	IIS	IK	IMS	EISCAT	TGO	UTSA	NT-fak
1. kvartal 2012	8,4	3,5	4,3	1,0	4,4	3,0	0,7	2,7	1,8		3,4
2. kvartal 2012	5,1	1,3	2,1	0,6	5	2,3	2,1	0,4	0,6		2,5
3. kvartal 2012	13,4	1,7	2,2	0,2	1	3,4	5,5	0,2	1,7		3
4. kvartal 2012	13,6	3	2	0,2	4,5	3,3	3,8	1,4	0,8		3,7
1. kvartal 2013	17,1	3	0,7	0,7	6,3	3,4	3,1	0	4,6		4,3
2. kvartal 2013	14,6	2,9	1	0,8	3,5	2,6	1,3	0,2	0		3,1
3. kvartal 2013	6	3,3	1,8	1,2	3,7	1,9	0	0,5	0		2,4
4. kvartal 2013	3,2	2,3	1,3	0,3	1,2	2,4	3,2	0	2,3		1,8
1. kvartal 2014	4,5	1,4	3	0,4	1,3	1,9	5,5	0	4,4	0,7	2,2
2. kvartal 2014	2,5	1	3,6	1,1	1,3	2,5	3,7	0,2	0	3,8	2,2
3. kvartal 2014	5,9	0	3	1,5	1,7	2,7	1,5	0,7	0,5	2,9	2,3
4. kvartal 2014	4,2	2	3,1	0	1,5	5,2	1,9	3,5	0,8	2,6	3
1. kvartal 2015	6,9	1,2	2,2	0,8	1,8	8,2	0,6	4,5	1	4,1	3,5
2. kvartal 2015	8,7	2,6	1,7	0,9	3,6	5,3	0,5	1,9	0,7	5,2	3,5
3. kvartal 2015	6,4	0,2	2,8	0,1	4	3,2	0	0,3	1,8	8,5	2,8
4. kvartal 2015	7,1	1,7	1,6	0,4	4	4,8	0,9	0,6	2,3	8,6	3,2
1. kvartal 2016	7,7	3,4	2,1	1,6	5,5	3,2	4,2	1,3	22,1	15,4	4,1
2. kvartal 2016	4	2,2	1	0,3	1	5	2,1	0,6	13,1	9,4	3
3. kvartal 2016	4,2	1,6	3,8	1,7	3,5	3,5	2,1	0	14	7,5	3
4. kvartal 2016	1,7	0,5	2,2	0,6	5,8	5,4	3,5	10,8	1,4	11,2	3,7
1. kvartal 2017	2,3	1	2	2,5	4,8	5,4	2,9	3	3,2	5,6	3,3
2. kvartal 2017	3,1	2,9	1,2	1	1,5	4	9	0,4	1,7	8,7	2,9
3. kvartal 2017	5,4	0,9	2	0,1	2,3	2	1,9	0,7	0,3	3,7	1,9
4. kvartal 2017	11	3,3	1,2	1,5	1,5	4,4	0	1,1	2,8	10,5	3,4
1. kvartal 2018	9,2	3,9	1,1	1,8	4,5	4,4	0,2	0,5	4,2	2,6	3,2
2. kvartal 2018											
3. kvartal 2018											
4. kvartal 2018											
1. kvartal 2019											
2. kvartal 2019											
3. kvartal 2019											
4. kvartal 2019											

Sykefraværsutvikling NT-fak

