

MØTEINNKALLING

Utvalg: **Programstyret for medisin**
Møtested: MH L11.202, Tromsø
Møtedato: 18.09.2018
Tidspunkt: 13:15

Eventuelt forfall må meldes snarest til elin.holm@uit.no Vararepresentanter møter etter nærmere beskjed.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
PS 33/18	Budsjett 2019 for BOA- prosjektene Bodømodellen og Finnmarksmodellen		2018/4193
PS 34/18	Rapport - Samarbeidet om planlegging og gjennomføring av undervisning mellom IKM og UNN Orienteringssaker		2018/4181
OS 10/18	Orientering om utvekslingsavtale med University of Pretoria		2018/4238
OS 11/18	Diskusjonssak: Økning i antall studieplasser for legeutdanningene i Norge		

SAKSFRAMLEGG

Til:
Programstyret for medisin

Møtedato:
18.09.2018

Sak:
33/18

Budsjett 2019 for BOA- prosjektene Bodømodellen og Finnmarksmodellen

Innstilling til vedtak:

Programstyret tar orienteringen og budsjettene til etterretning.

Begrunnelse:

«Bodømodellen»

Vi har hatt 24 5. års medisinstudenter og 24 6. års medisinstudenter Bodø siden 2012.

Utdanningen i Bodø er i ordinær drift og budsjettet er enkelt. Det består av en studieadministrativ stilling og X antall faglige bistillinger i ulik prosent. De ansatte i de faglige stillingene har tilknytning enten til IKM, eller ISM. Den studieadministrativt ansatte er organisert i Fellesmedisin/ELU. Det er satt av litt midler til reiser, møtevirksomhet og bredbånd/linjeleie. Budsjettet lønns- og prisjusteres hvert år. Nordlandssykehuset faktureres for medgåtte utgifter 4 ganger i året. Utenom dette BOA budsjettet forvalter IKM et gitt antall bistillinger ved Nordlandssykehuset direkte, og uavhengig av dette budsjettet. Som vedlegg følger exelskjema med budsjett, samt kopi av avtale fra 2011.

«Finnmarksmodellen»

Finnmarksmodellen har startet på sitt andre år med utdanning av 5. og 6. års medisinerstudenter i Hammerfest. Våren 2018 ble det uteksaminert 4 studenter (en gruppe i en rotasjon) fra Finnmarksmodellen. Høsten 2018 startet det 6 studenter på 6. året, og 12 studenter på 5. året i Hammerfest. Max antall studenter i Hammerfest skal være 12 slik modellen er lagt opp nå. Finnmarksmodellen drives som et prosjekt, og har en egen styringsgruppe. Dekanen/Arnfinn Sundsfjord var styringsgruppeleder fram til sommeren 2018. Prodekan for utdanning Geir Lorem har overtatt som ny styringsgruppeleder ut prosjektperioden. I styringsgruppa sitter representanter fra kommunene, Karasjok, Alta og Hammerfest, Finnmarkssykehuset og Helsefak. Parallelt med selve oppbygging av undervisningen foregår en styrking av regionale fagområder. Se vedlagte kopi av avtale mellom UNN, Finnmarkssykehuset og Helsefak.

Budsjettet for Finnmarksmodellen inneholder lønn til prosjektleder som har tilhørighet på IKM, prosjektkoordinator og studiekonsulent med tilhørighet Fellesmedisin, samt en rekke bistillinger

med tilhørighet på IKM eller ISM. I dette prosjektet er det plassert flere bistillinger i BOA-budsjettet enn vi ser det er gjort i Bodømodellen. I tillegg finansieres bistillinger knyttet til utdanningen i Finnmark også direkte via IKM og ISM. De øvrige budsjettpostene er knyttet til oppbygning av fagmiljø og kontorfasiliteter i Alta, Hammerfest og Karasjok, reisebudsjetter, opplæring av ansatte, undervisningsmateriell osv.

Budsjettet for 2019 er revidert for mindre justeringer i forhold til lønn, samt mindre justeringer på andre poster, bl.a. fordi boligutgifter var beregnet dobbelt. Høsten vil gi erfaringsgrunnlaget som trengs for å få oversikt over kostnader med rotasjon av to studentgrupper, og stipulere kostnader ved økning av studenttall. Studentene er i Alta og Karasjok 12 uker av 6. årets høstsemester.

Det er i løpet av prosjektets første år 2016/17 opparbeidet avsetninger i budsjettet. Dette er i all hovedsak overskudd opparbeidet på grunn av forsinkelser i rekruttering inn i regionale stillinger, men også en gradvis oppbygning av antallet studenter i modellen og manglende erfaring med kostnadsnivået til driften av et slikt studium i Finnmark.

	Regnskap		Budsjett		SUM
	2 016	2 017	2 018	2 019	
Tildeling fra FIN/overføring HN	-2 189	-7 283	-8 090	-8 419	-25 980
Egeninnsats Helsefak	-1 861	-1 150	-1 374	-1 345	-5 730
Totale kostnader	2 112	6 095	8 961	10 141	27 310
Avsetninger per 31.12	-1 938	-2 337	-503	378	-4 400
Akkumulerte avsetninger per 31.12	-1 938	-4 275	-4 778	-4 400	-4 400

Styringsgruppa i sak 8-18 den 28.06.18 tok budsjett og regnskap til etterretning, og ba Finnmarssykehuset og UiT om å gå i dialog om en eventuell utvidelse av prosjektperioden og utarbeide en plan for nedbygging av avsetninger. Styringsgruppeleder, direktør for Finnmarkssykehuset skal komme fram til en enighet om nedbygging av avsetningene i løpet av september/oktober 2018, slik at denne planen kommer med i høstens budsjettarbeid.

Avtalte tildelinger for Finnmarksmodellen som prosjekt er helårige, også for 2019. Samtidig er det slik at det er beskrevet at prosjektet skal ha en varighet fram til sommeren 2019 og uteksamineringen av MK 13. Dette har styringsgruppa bedt partene se på, og evt. utvide prosjektperioden i tråd med tildelingene. Det vil i tillegg være viktig å få erfaringer med drift av prosjektet i hele 2019, for å skaffe et bedre grunnlag for å komme fram til en god driftsavtale for Finnmarksmodellen, som skal vare etter 2019.

Vedlagt følger budsjett for Finnmarksmodellen i EXCEL og referat fra møte i Styringsgruppa 28.06.18.

Gunnar Leivseth
 leder Programstyret medisin
 —
 gunnar.leivseth@uit.no
 77 62 08 91

Eva Gjerdrum
 seksjonsleder
 —
 eva.gjerdrum@uit.no
 77 64 59 90

**Avtale mellom
Nordlandssykehuset HF og
Det helsevitenskapelige fakultet, UiT
vedrørende profesjonsstudiet i medisin
5. og 6. studieår**

1. Innledning

Samarbeidsavtalen bygger på bestemmelsene i Lov om universiteter og høyskoler av 1. april 2005 nr. 15, Lov om helsepersonell av 2. juli 1999 nr. 64, Lov om spesialisthelsetjenesten av 2. juli 1999 nr. 61, forskrift om skikkethetsvurdering i høyere utdanning av 30. juni 2006, samt Samarbeidsavtale mellom Nordlandssykehuset HF og Det helsevitenskapelige fakultet inngått 2011.

2. Formål

Avtalen skal gi nødvendige rammer for et integrert samarbeid innenfor medisinerutdanningen med særlig fokus på 5. og 6. studieår og oppbygging av vitenskaplig kompetanse for undervisning og forskning. Samarbeidet vil blant annet omfatte veiledning og undervisning av inntil 25 studenter på 5.studieår og inntil 25 studenter på 6.studieår ved Nordlandssykehuset HF, og avtalen skal blant annet bidra til å motivere studenter til å velge framtidig arbeidsplass i hele den nordlige landsdel.

3. Samarbeidsorgan

Det etableres et eget samarbeidsorgan for å realisere formålet i denne avtale. Videre har Nordlandssykehuset HF observatørstatus i Programstyret for medisin.

4. Ansvarsdeling mellom organisasjonene

Partene i avtalen er Det helsevitenskapelige fakultet (Helsefak) og Nordlandssykehuset HF (NLSH HF). I forbindelse med realisering av formålet i denne avtale, er følgende funksjoner i organisasjonene sentrale:

Helsefak

Programstyret for medisin, ledet av prodekan utdanning medisinerutdanningen. Sekretariat ivaretas av kontorsjef medisinerutdanningen/seksjonsleder Seksjon for utdanningstjenester -Tilsatt koordinator ved ISM for undervisningen i allmennmedisin og samfunnsmedisin i Bodø/Nordland.

Tilsatt undervisningskoordinator ved IKM for undervisning i Bodø

Nestleder ved IKM med arbeidssted i Bodø

- Studiekonsulent med kontorsted Bodø

NSLH HF

Leger med hovedstilling ved NSLH HF og II'er stilling ved Helsefak

5. Ansvar og forpliktelser

Studieplanens faglige innhold og struktur tilligger **Programstyret for medisin**.

Programstyret har det helhetlige ansvaret for kvaliteten i studieprogrammet, herunder faglig kvalitet og læringsmiljø. Endringer av struktur eller undervisningstema på 6.studieår skal godkjennes av programstyret. Programstyret består av instituttlederne for hhv IKM, ISM og IMB, 2 studentrepresentanter og ledes av prodekan utdanning medisinerstudiet. Nestleder ved IKM har observatørstatus i programstyrets møter.

Veiledning av studenter i praksis 5.studieår utføres av ansatte ved NLSH HF. Det er opprettet II'er stillinger ved IKM som lokalkoordinatorer ved sykehuset som koordinerer veiledning og oppfølging av studentene.

Forelesninger og seminarer skal primært gis av IKM's ansatte ved NLSH HF og ISMs ansatte fra allmennlegemiljøet i Nordland. Der fagenhetsansvarlig ved NLSH ikke finner dette

hensiktsmessig eller praktisk mulig, skal undervisning gis av tilreisende forelesere fra Tromsø (Helsefak) eller ved teleoverført undervisning. Subsidiært kan helsepersonell med særlig kompetanse i enkelte tilfeller leies inn.

Praktisk klinisk undervisning skal gis av øvrig helsepersonell ved NLSH HF uten særskilt godtgjørelse. Dette er undervisning som tilligger helseforetakenes ansvar for undervisning.

Praktisk undervisning i allmennmedisin skal gis av allmennleger i Nordland, enten i II'er stillinger ved ISM, eller etter særskilt godtgjørelse.

Nestleder IKM og undervisningskoordinator IKM i Bodø er ansvarlig for å bemanne timeplanen med forelesere og seminarledere innen IKMs fagområder. De er også ansvarlig for at avdelingene ved NLSH HF legger til rette for praktisk klinisk undervisning.

Undervisningskoordinator ISM er ansvarlig for å bemanne timeplanen med forelesere og seminarledere innen ISMs fagområder. Vedkommende er også ansvarlig for bemanning i forhold til praktisk klinisk undervisning innen allmennmedisin og samfunnsmedisin.

Studieadministrative forhold er utelukkende Helsefaks ansvar og arbeidsoppgaver ivaretas av Helsefaks lokale studiekonsulent i Bodø i samarbeid med studiekonsulenter for medisin. Sentrale arbeidsoppgaver er

- Rekruttering av studenter til 5. og 6.års undervisning i Bodø. Gjøres midtvegs i høstsemesteret.
- Undervisningsplanlegging
- Fordeling av studenter til 5.års praksis til NLSH HF og allmennlegekontorer i Bodø-regionen
- Søknader fra studenter om permisjon, særlig tilrettlegging av undervisning og eksamen ol.
- Arrangere skriftlig eksamen, som skal gå parallelt i Bodø og Tromsø.
- Arrangere muntlig eksamen i Bodø (4 stk per kandidat)

Sentralt for arbeidet i Bodø står ”Utfyllende bestemmelser for Bodø som undervisningssted”¹

Praktiske forhold/læringsmiljø:

NLSH HF stiller med lokaler til undervisning, lesesaler, PC-rom og hvilerom / treningsrom for studentene. Drift av disse lokalene tilligger NLSH HF herunder vedlikehold, renhold, utstyr mm.

1

<http://www2.uit.no/ikbViewer/Content/229335/Kapittel%204%20Utfyllende%20bestemmelser%20for%20Bod%F8%20som%20undervisningssted.pdf>

8. Finansiering

Prosjektet er finansiert av utdanningsmidler fra Helse Nord og dekker følgende typer kostnader:

- Lønn til II'er stillinger ved IKM, ISM og IMB for undervisning i Bodø med standard dekningsbidrag
- Lønn til II'er stillinger ved IKM for koordinering av praksisveiledning, uten standard dekningsbidrag
- Innleide undervisere innen alle fagområder
- Lønn til studiekonsulent
- Reiseutgifter for undervisere og studiekonsulent
- Reiseutgifter til studenter (programfestede reiser i løpet av 6.studieår)
- Driftsutgifter ved Studentenes Hus i Bodø
- Kostnader til linjeleie (IKT)
- Nødvendige investeringer ved NLSH HF

Følgende funksjoner i organisasjonene sentrale:

NLSH HF: Har det koordinerende ansvar for budsjettinnspill til Helse Nord RHF.
Mottar tildeling til prosjektet fra Helse Nord RHF
Har regnskap og budsjettstyring for samarbeidsprosjektet

Helsefak: Bidrar med budsjettinnspill til NLSH hver høst
Dekker kostnader i tråd med budsjett underveis i året. Lønn, reiser og linjeleie utgjør hovedkostnadene.
Søker kostnader refundert per tertiær og sluttoppgjør sendes senest første uken i januar påfølgende år.

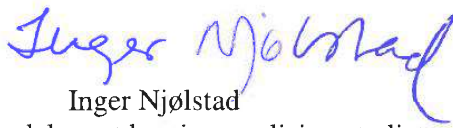
9. Tvistebestemmelser


Uenighet om tolkning av avtalen og faktiske endrete forutsetninger som påvirker avtalens omfang skal søkes løst mellom partene gjennom drøftinger i samarbeidsorganet.

10. Varighet

Samarbeidsavtalen løper fra den er godkjent av begge parter og inntil den sies opp av en eller begge avtaleparter, eller erstattes av ny avtale. Avtalen sies opp med minimum 9 – ni – måneders varsel, og får virkning fra neste studieår. Ved vesentlige organisasjonsendringer i institusjonene, må avtalen revideres.

Tromsø den..


Inger Njølstad
prodekan utdanning medisinerstudiet
Det helsevitenskapelige fakultet
Universitetet i Tromsø


Paul Martin Strand
administrerende direktør
Nordlandssykehuset HF

Vedlegg (disse er ikke endelig)

Tabell over stillinger som er finansiert i "Bodø-pakken"

Tabell over refusjonskrav 2010 –som veiledende for senere refusjonskrav



Avtale om samarbeid mellom
Finnmarkssykehuset HF

og

Universitetssykehuset Nord-Norge (UNN) HF

og

UiT - Norges arktiske universitet ved Det helsevitenskapelige fakultet

vedrørende regionalisering av medisinstudiet i Finnmark
5. og 6. studieår

UNIVERSITETET
I TROMSØ **UIT**



1. Innledning

Samarbeidsavtalen bygger på bestemmelsene i Lov om universiteter og høyskoler av 1. april 2005 nr. 15, Lov om helsepersonell av 2. juli 1999 nr. 64, Lov om spesialisthelsetjenesten av 2. juli 1999 nr. 61, forskrift om skikkethetsvurdering i høyere utdanning av 30. juni 2006, samt samarbeidsavtale mellom Helse Nord RHF og Universitetet i Tromsø om universitetssykehusfunksjonene inngått desember 2007.

Denne avtalen bygger også på gjeldende samarbeidsavtale mellom Helse Finnmark HF (nå Finnmarkssykehuset) og Det helsevitenskapelige fakultet, Universitetet i Tromsø som ble inngått 23. august 2011, og gjeldende samarbeidsavtaler mellom Universitetssykehuset Nord-Norge HF (UNN) og Det helsevitenskapelige fakultet, Universitetet i Tromsø (UiT) som ble inngått 3. februar 2011, samt Avtale mellom Universitetssykehuset Nord-Norge HF (UNN) og Universitetet i Tromsø (UiT) – Om disponering og drift av lokaler, som ble inngått 22. mars 1994.

2. Formål

Avtalen skal gi nødvendige rammer for et tett integrert samarbeid om planlegging og gjennomføring av et desentralisert studietilbud for 5. og 6. året i medisin rundt blant annet praksisveiledning, undervisning, forskning og klinisk utplassering for medisinstudenter i 5. og 6. studieår. I dette ligger oppbygging av vitenskapelig kompetanse for undervisning og forskning samt tilrettelegging av arealer for undervisning. Partene skal legge til rette for gode samhandlingsrutiner rundt regionalisering av medisinstudiet til Finnmark.

3. Bakgrunn

I forbindelse med utviklingen av regionalisering av medisinstudiet skal inntil tolv 6. års medisinstudenter ha mulighet til å ta utdanningen sin i Finnmark fra høsten 2018. Planlagt oppstart med en pilot er høsten 2017 med fire studenter. Hammerfest, Alta og Karasjok er utpekt som de primære læringsstedene. Målet med regionalisering av medisinstudiet er blant annet å bidra til å motivere studenter til å velge framtidig arbeidsplass i Finnmark.

4. Undervisningssamarbeid mellom institusjonene

Samarbeidet skal utøves på alle nivåer i institusjonenes organisasjon som er nødvendig for at formålet i avtalen skal oppnås. Det daglige samarbeidet om undervisningen skjer mellom ansatte i Finnmarkssykehuset (heretter omtalt som FIN) og UNN og vitenskapelige ansatte ved Helsefak i hoved- eller bistillinger. Overordnede og prinsipielle spørsmål knyttet til undervisningen tas opp i programstyret for medisin ved Helsefak. Fagadministrative- og administrative spørsmål løses i samarbeid med prosjektledelsen ved Helsefak - Seksjon for utdanningstjenester. Kontaktperson ved FIN er den utnevnte representanten for helseforetaket i prosjektgruppen. Det må utnevnes en representant fra UNN som kan være kontaktperson for samarbeidet. Det må i tillegg utnevnes en kontaktperson fra Senter for Økonomi ved FIN vedrørende regnskapsføring av prosjektmidler.

4.1. Undervisningsressurser fra FIN og UNN

Undervisningen av 5. årsstudenter forventes å driftes som per i dag og regnes som undervisning i klinikk.

Undervisningen for 6.års medisinstudentene skal foregå i Hammerfest, Alta og Karasjok. Hovedbasen er i Hammerfest. Underviserne må pålegges noe reisevirksomhet i Finnmark. Underviserne fra FIN kan ha arbeidssted ved Klinikk Hammerfest, Klinikk Kirkenes, Klinikk Prehospitale tjenester og Klinikk Psykisk helsevern og rus.

FIN skal frigjøre legeressurser for undervisning innenfor fagområdene som finnes i Finnmark i henhold til gjeldende studieplan for 6. året medisin. Styrking av utdanningsmiljøet i eksisterende fagområder ved FIN er nødvendig for 6. året medisin.

Studieplanen er p.t. under revisjon og læringsmålene for 5. og 6. studieåret er ennå ikke på plass. Ut fra eksisterende informasjon antas det at det fortsatt vil bli gitt undervisning i nåværende fagområder i tilsvarende ordning som i dag. En konkretisering av behovet for tilførsel av nødvendige undervisningsressurser vil bli angitt i fase 2 og i vedlegg til denne avtalen.

Undervisningsressurser innenfor fagområder som ikke finnes i Finnmark, eksempelvis laboratoriefag og rettsmedisin, skal dekkes av ansatte i kombinerte stillinger mellom UNN og UiT, i stillingsandelen ved UiT. Om nødvendig samles dette til en undervisningsbolk i Tromsø.

Ansatte i FIN og UNN skal drive pasientnær undervisning i de kliniske avdelingene og på poliklinikkene, og i nødvendig grad delta i den praktiske opplæring i kliniske ferdigheter og prosedyrer. Den kliniske undervisningen skal gjennomføres uten ekstra godtgjørelse.

Timeplanfestet teoretisk undervisning skal gjennomføres av ansatte ved FIN som har bistilling ved UiT, innenfor UiTs ordinære arbeidstid. Helsefak bidrar til opprettelse av vitenskapelige bistillinger ved de relevante institutter for FINs ansatte innen fagområdene. Helsefak bidrar med undervisnings- og forskningsrelevant styring og veiledning som gis av Institutt for klinisk medisin (IKM).

I tillegg til undervisning av 6. årsstudenter, skal FIN legge til rette for at undervisere også kan bidra som timelærere for 1.-4. årsstudentene for å etablere kontakt med studentene og fagmiljøet i Finnmark fra høsten 2015. Undervisere kan også fungere som mentorer for basisgrupper fra høsten 2015.

Eksamen blir gjennomført ved Campus Hammerfest med samme opplegg som i Tromsø og i Bodø iht gjeldende studieplan, pt en skriftlig skoleeksamen og fire muntlige eksamen. Det vil bli behov for at ansatte ved FIN bidrar som eksterne eller interne sensorer ved den avsluttende eksamen i Hammerfest. Ansatte uten bistilling ved UiT kan benyttes som eksterne sensorer og vil da bli honorert særskilt for dette.

4.2. Kombinerte stillinger mellom UNN og FIN

For å sikre et robust utdanningsmiljø i 6. studieår skal det opprettes kombinerte stillinger ved UNN og FIN innenfor de relevante fagområdene inkludert nevrologi, revmatologi, onkologi evt. ØNH og hud. Det vises her til Helse Nord RHF's regionale fagplaner.

UNN og FIN skal ferdigstille funksjonsfordelingen mellom lokal - og universitetssykehus innenfor disse fagområdene. Dette for å kartlegge behovet for ressurstilførsel og om pasientgrunnlaget i Finnmark gir grunnlag for å bygge et eget robust fagmiljø. Dette skal ferdigstilles innen utgangen av april 2016 og skal konkretiseres i vedlegg til denne avtalen, jfr. pkt. 4.1.

De kombinerte stillingene kan opprettes i henhold til to alternative modeller:

1. Det opprettes nødvendige årsverk ved respektive fagområder ved UNN som øremerkes undervisning og klinisk arbeid i Finnmark som en deltidsfunksjon.
2. Det opprettes nødvendige årsverk ved respektive fagområder i FIN med deltidsstilling på UNN. Årsverkene øremerkes.

Stillingene deles av to-tre spesialister hvorav minst den ene bør inneha eller være i et Ph.d.-forløp. Dette i henhold til UiTs krav til et robust fagmiljø og NOKUTS krav til akademisk kompetanse.

Senest etter 4 år vurderes det om de(n) nyopprettet(e) årsverket/-ene kan flyttes til FIN, klinikk Hammerfest. Vurderingen gjøres av FIN som har et hovedansvar for det faglige utdanningsmiljøet, men må skje i et samarbeid med UNN.

4.3 Undervisningsarealer

FIN skal stille med arealer til undervisning og legge til rette for at studentene får gode fysiske arbeidsbetingelser, og gode muligheter for erfaring med relevante praksissituasjoner og pasienter/klienter som utgangspunkt for teoretisk og praktisk kunnskapsutvikling. Dette omfatter også tverrprofesjonell samarbeidslæring. Undervisningsarealene skal ha gode IKT-muligheter for lyd/bildeundervisning.

Undervisningsarealene til studentpoliklinikk, samt tilrettelegging og etablering av nødvendige fasiliteter for 6. års-studentene i Klinikk Hammerfest dekkes av FIN.

FIN skal stille med tilstrekkelig antall arbeidsstasjoner med intranett PC, tilgang til internett og nødvendige programvarer ved de berørte lokalisasjoner.

4.4 Finansiering

Dette undervisningssamarbeidet finansieres for 2015-2019 i hovedsak over utdannings-tilskuddet fra Helse Nord RHF til FIN.

Finansiering av utstyr til undervisningsarealer på FIN blir regulert i en avtale mellom FIN og Helse Nord RHF. Drift og vedlikehold dekkes av utdanningstilskuddet fra RHF til FIN.

Utgifter til eksamen og sensur og drift av fasiliteter i lokalene til Campus Hammerfest dekkes av Helsefak.

Helsefak skal dekke lønnskostnader for en 50% prosjektleder/faglig koordinatorstilling ved Campus Hammerfest. Helsefak skal videre dekke lønnskostnader for 3 x 20% stillingsressurser til faglige stedlige koordinatorene for de tre hovedlærestedene, Hammerfest, Alta og Karasjok.

5. Ansvar og forpliktelser

Partene har et felles ansvar for å realisere formålet i denne avtalen. Som et supplement til denne avtalen vil det bli utarbeidet en driftsplan. Dette vedlegget vil bli utformet i løpet av fase 2 og i forkant av planlagte pilot høsten 2017.

Partene forplikter seg til å gjennomføre undervisningen i overensstemmelse med gjeldende studieplan.

Tilgj

Partene skal så tidlig som mulig gjensidig underrette hverandre om planer og tiltak som kan få innvirkning på partenes oppfyllelse av sine respektive forpliktelser etter samarbeidsavtalen og i nødvendig grad underrette hverandre om vedtak som berører samarbeidet.

Dersom det skulle oppstå en upåregnelig og særlig omstendighet som forhindrer en av partene å oppfylle sine forpliktelser etter denne avtalen, skal den andre parten varsles om dette uten ugrunnet opphold.

Studenter som gjennomfører praksisstudier er å regne som arbeidstakere ved praksisinstitusjonen og omfattes derfor av Lov om yrkesskadeforsikring av 16.juni 1989 nr. 65 og av Lov om skadeerstatning av 13.juni 1969 nr. 26.

6. Tvistebestemmelser

Uenighet om tolkning av avtalen og faktiske endrete forutsetninger som påvirker avtalens omfang skal søkes løst mellom partene gjennom drøftinger. Dersom dette ikke lykkes innen én måned etter at forhandlinger er begjært, kan tvisten bringes inn for Nord-Troms tingrett.

7. Varighet

Samarbeidsavtalen løper fra den er godkjent av begge parter og inntil den sies opp av en eller begge avtaleparter, eller erstattes av ny avtale. Avtalen sies opp med minimum 9- ni måneders skriftlig varsel, og får virkning fra neste studieår. Ved vesentlige organisasjonsendringer i institusjonene, må avtalen revideres.

Sted og dato:

Tromsø 29/5/15
Arnfinn Sundsfjord

Arnfinn Sundsfjord
Dekan
Det helsevitenskapelige
fakultet
UiT Norges arktiske
universitet

Sted og dato:

Hennings 29/5-15
Torbjørn Aas

Torbjørn Aas
Administrerende
direktør
Finnmarkssykehuset HF

Sted og dato:

Tromsø 31.05.15
Tor Ingebrigtsen

Tor Ingebrigtsen
Administrerende
direktør
Universitetssykehuset
Nord-Norge (UNN) HF

Vedlegg til «Avtale om samarbeid mellom Finnmarkssykehuset HF, Universitetssykehuset Nord-Norge (UNN) HF og UiT Norges arktiske universitet ved Det helsevitenskapelige fakultet, vedrørende regionalisering av medisinstudiet i Finnmark 5. og 6.studieår» inngått mai 2015

Dette vedlegget regulerer det årlige finansielle oppgjøret mellom Det helsevitenskapelige fakultet og Finnmarkssykehuset HF.

Partene har ansvar for deler av finansiering av prosjektet som løper fra 2015 til 2019. Finansierungsplanen som ligger til grunn, er del av sluttrapporten som er behandlet av

- Fakultetsstyret ved Det helsevitenskapelige fakultet 25.september 2015
- Styret i Helse-Nord RHF 26.august 2015 og styret i FIN HF 27.august 2015.

Vedlagt detaljbudsjett innehar de samme summer som er behandlet i ovennevnte organer, men spesifiserer både hvem som *finansierer* kostandene og hvem som *regnskapsfører* kostnadene.

I tabell A under, er summen som finansieres av HN-RHF/Finnmarkssykehuset, delt opp slik at det fremgår årlig sum som skal regnskapsføres av hhv. Finnmarkssykehuset og Helsefak.

Tabell A

	2015	2016	2017	2018	2019
SUBTOTAL KOSTNADER FINANSIERES UiT-HELSEFAK	230 000	1 050 000	1 150 000	1 374 200	1 344 200
SUBTOTAL KOSTNADER FINANSIERES FIN/RHF	756 000	1 693 000	7 497 500	8 586 000	8 669 500
Finans av FIN/RHF regnskapsføres UiT		1 693 000	6 842 500	7 190 000	7 408 500
Finans®nskapsføres av FIN		-	655 000	1 396 000	1 261 000
Kontrollsum, skal være lik linje 36		1 693 000	7 497 500	8 586 000	8 669 500
SUBTOTAL KOSTNADER FINANSIERT KOMMUNENE			1 260 000	1 380 000	1 430 000
TOTAL UNDERVISNINGSRELATERTE KOSTNADER	986 000	2 743 000	9 907 500	11 340 200	11 443 700

Partene er enige om at

- 1) Finnmarkssykehuset HF får årlig overført summen «Sub total kostnader finansieres av FIN/RHF» i tabell A, fra Helse-Nord.
- 2) Det gjennomføres oppgjør mellom Finnmarkssykehuset HF og UiT-Helsefak på bakgrunn av *budsjett*. UiT-Helsefak sender årlig faktura til Finnmarkssykehuset HF i mars måned, pålydende summen som fremgår i tabell A; «Finansieres av FIN/RHF regnskapsføres UiT».

- 3) Øvrige kostnader (typene er spesifisert i vedlagt detaljbudsjett) regnskapsføres ved Finnmarkssykehuset HF i samarbeid med UiT- Helsefaks rådgiver/studiekonsulent ved campus Hammerfest. Summen «Finansieres & regnskapsføres av FIN» i tabell A dekker disse kostnadene.
- 4) Dersom én av partene tilfører regionaliseringsprosjektet ytterligere midler, for å dekke kostnader denne parten har, er det uproblematisk.

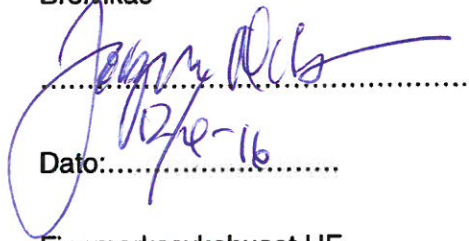
Fakultetsdirektør Kjetil Kvalsvik



Dato: 29/3-16

UiT-Helsefak

Konstituert foretaksdirektør Stein Erik Breivikås



Dato: 12/4-16

Finnmarkssykehuset HF

Version	GPB10AR
Prosjektnr	A65150
Avdeling	310216
Gjeldende budsjettår	2016
Startperiode	201601
Sluttperiode	2019
Tall i	1000
Version mal	13.01.2016

	Gule celler fylles ut med selvvalgt verdi
	Grønne celler beregnes automatisk i arkot
	Hvite celler har fast verdi

Kostnadsplan - alle år

account

	Ignorerer	Posteres	Posteres	Posteres	Posteres	Posteres	Posteres	Posteres	Posteres	Posteres	
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Sum	
Direkte kostnader lønn - eksternt finansiert											
Lønn og sosiale utgifter	0	1 286	5 426	5 426	5 426	0	0	0	0	17 565	
Lønns- og prisjustering	0	32	275	417	563	0	0	0	0	1 287	
50000 Sum prisjustert lønn og sosiale kostnader	0	1 319	5 701	5 843	5 989	0	0	0	0	18 852	
Direkte kostnader lønn - internt finansiert											
Lønn og sosiale utgifter	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Lønns- og prisjustering	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
9111 Sum prisjustert lønn og sosiale kostnader	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Totale lønns- og sosiale kostnader	0	1 319	5 701	5 843	5 989	0	0	0	0	18 852	
Indirekte kostnader - eksternt finansiert											
Personlig arbeidsplass	0	373	1 790	1 790	1 790	0	0	0	0	5 744	
9141 Sum prisjustert indirekte kostnader	0	383	1 881	1 928	1 976	0	0	0	0	6 168	
Indirekte kostnader - internt finansiert											
Personlig arbeidsplass	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
9142 Sum prisjustert indirekte kostnader	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Sum eksternt arbeidskraft inkl ind kostn	0	1 701	7 582	7 771	7 966	0	0	0	0	25 020	
Sum intern arbeidskraft inkl ind kostn	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Totale lønns- og indirekte kostnader	0	1 701	7 582	7 771	7 966	0	0	0	0	25 020	
Andre direkte kostnader											
9066 Data-, kontor- og AV utstyr, godskrevet		20	100	260	110					490	
70000 Budsjett andre driftskostnader		410	170	170	95					845	
6791 Kjøp av forskningstjenester		541								541	
5110 Tilmøter mv			450	470	500					1 420	
9120 Husleie, belastet			60	244	244					548	
										0	
										0	
										0	
										0	
										0	
										0	
										0	
9121 Leiested, belastet	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Sum direkte kostnader	0	971	780	1 144	949	0	0	0	0	3 844	
Totale kostnader UiT	0	2 672	8 362	8 915	8 915	0	0	0	0	28 864	

Inntekts/finansieringsplan- alle år

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Sum	
3410 Tildelinger fra andre statlige virksomheter		-1 693	-6 843	-7 190	-7 409					-23 135	
3420 Tilskudd fra EU rammeprogram for forskning										0	
3450 Tilskudd fra næringsliv/private										0	
Sum eksternt finansiering	0	-1 693	-6 843	-7 190	-7 409	0	0	0	0	-23 135	
9051 Egeninnsats BOA-prosjekt		-1 861	-1 150	-1 374	-1 344					-5 729	
9053 Egeninnsats indirekte kostnader prosjektansatte										0	
9054 Egeninnsats internt ansatte										0	
Sum egeninnsats	0	-1 861	-1 150	-1 374	-1 344	0	0	0	0	-5 729	
Totale prosjektinntekter/finansiering	0	-3 554	-7 993	-8 564	-8 753	0	0	0	0	-28 864	
										0	

MØTEREFERAT

Utvalg/Møte i: **Styringsgruppa for Finnmarksmodellen**
Møteleder: Arnfinn Sundsfjord
Møtedato: 28.06.18
Til stede: Arnfinn Sundsfjord (UiT), Aud Marie Tandberg for Leif Vidar Olsen (Hammerfest kommune) (til kl. 10.35), Eva Håheim Pedersen (FIN), Ingrid Petrikke Olsen (prosjektleder, UiT), Anne Tørseth (prosjektkoordinator, UiT), Ellen Mollan (studentrepresentant MK-2014),
Via Skype: Einar Bugge (UNN), Eivind Merok (Fylkeslegen i Finnmark), Bjørn-Atle Hansen (Alta kommune) (til kl. 10.00)

Observatør: Eva Gjerdrum, leder ELU (Enhet for legeutdanning), Geir Lorem (prodekan utdanning)

Forfall: Kurt Maurstad (Karasjok kommune), Leif Vidar Olsen (Hammerfest kommune).

Styringsgruppeleder beklager innledningsvis at saksdokumentene til møtet er sendt ut sent.

Sak 6-18 Presentasjon av følgeforskning tilknyttet Finnmarksmodellen.

Kari Milch Agledahl:

Forskningsprotokoll, kulturforståelse.

Ingrid Petrikke Olsen:

Overordnet plan for følgeforskning.

Samarbeidet med NOSM.

Kort om forskningen på ikke-tekniske ferdigheter.

Mette Kjær:

Om Finnmarkssykehusets forskningsstrategi.

Sak 7-18 Halvårsrapport våren 2018

Vedtak:

Styringsgruppa tar halvårsrapport for Finnmarksmodellen våren 2018 til etterretning.

Styringsgruppa er bekymret for at de økonomiske forutsetningene/ rammene som lå til grunn for Finnmarksmodellen ikke er oppfylt. Dette har stor betydning, blant annet for oppbygging av et robust

fagmiljø. Styringsgruppa anbefaler at FIN, UiT og Helse Nord går i dialog for å komme til enighet om/ avklare finansiering av Finnmarksmodellen.

Sak 8-18 Regnskap 2017. Budsjett 2018 med avsetninger.

Vedtak:

Styringsgruppa tar og budsjett og regnskap til etterretning.

Styringsgruppa ber om at FIN og UiT går i dialog om en eventuell utvidelse av prosjektperioden og at det utarbeides en plan for nedbygging av avsetninger.

Sak 9-18 Status i arbeidet med å rekruttere innenfor fagene geriatri, øye, ØNH og nevrologi.

Framdrift i rekruttering og ansettelser i kliniske stillinger i henhold til vedtatt plan.

(ref. sak 7-17 og 2-18)

Vedtak:

Styringsgruppa takker arbeidsgruppa for arbeidet med å utarbeide en omforent plan for rekruttering av spesialister innenfor fagene øye, ONH, geriatri, nevrologi, revmatologi og onkologi, jfr. Trepartsavtalen mellom UNN, FIN og UiT.

Styringsgruppa anmoder om at planene for rekruttering av spesialister, og strukturen for arbeidet, forankres i partenes ledergruppe og gjennomføres som planlagt.

Sak 10-18 Fastsettelse av neste møte.

20.mars 2019. Skype. 12.30-14.00

Sak 11-18 Eventuelt

Anfinn Sundsfjord takker av som leder i styringsgruppa.

Geir Lorem tiltrer.

Anne Tørseth
Prosjektkoordinator

—
anne.torseth@uit.no

78 45 06 35

Orienteringssaker

**OS 10/18 Orientering om utvekslingsavtale med University of Pretoria
2018/4238**

ORIENTERINGSSAK

Til:
Programstyret for medisin

Møtedato:
18.09.2018

Sak:
10/18

Orientering om utvekslingsavtale med University of Pretoria

I Programstyremøte 22.august 2018 ble til sak 29/18 Budsjettforslag 2019 for Legeutdanningen stilt spørsmål ved hvorfor det under posten for internasjonalt semester også var inkludert finansiering av fire utvekslingsstudenter fra Pretoria. I det følgende kommer en orientering om saken.

Bakgrunn

Helsefak inngikk en treårig utvekslingsavtale i medisin med Faculty of Health Sciences, University of Pretoria, i 2011. Avtalen ble initiert av en av Helsefaks ansatte som hadde et samarbeid med University of Pretoria. I avtalen ble det spesifisert at Helsefak hvert år skulle dekke reise og et seks ukers opphold for fire studenter fra Pretoria, dekket av vedkommendes prosjektmidler. Grunnen til dette var at uten en slik finansiering ville ikke studenter fra Pretoria ha mulighet til å reise til Tromsø.

Ved inngåing av utvekslingsavtaler er det viktig at man åpner opp for gjensidig utveksling mellom studiestedene. Utvekslingen med University of Pretoria er ikke fullstendig gjensidig med tanke på varighet av utvekslingsoppholdet. De norske studentene gjennomfører 12 ukers utveksling til Pretoria, som en del av MED-2520 International semester. De sør-afrikanske studentene har imidlertid ikke mulighet i sin studieplan til å være på utveksling i 12 uker, så deres opphold er kun seks ukers hospitering på ulike avdelinger på UNN. Antall studenter som kan reise gjennom avtalen er fire fra begge studiesteder, totalt åtte studenter hvert høstsemester.

I 2011 ble de sør-afrikanske studentene finansiert gjennom overnevnte prosjektmidler. Opprinnelig var det meningen at disse midlene skulle finansiere studentene alle tre årene av avtalen, men på grunn av endringer i prosjektet kunne disse midlene bare finansiere studentene i 2011. For 2012 og 2013 ble studentene derfor finansiert av midler satt av til internasjonalt semester.

I programstyresak PM 44-13 ble avtalen videreført for 2014-2016, og deretter fornyet i mai 2017 for 2017-2019. Totalt har 28 studenter reist gjennom denne utvekslingsavtalen.

Økonomi

Det er budsjettet med 100.000 kr for å finansiere utvekslingsstudenter fra Pretoria. De reelle kostnadene er imidlertid ikke like høye. I 2017 ble totalsummen rundt 78.000 kr.

Medisinstudiet/fellesmedisin blir finansiert blant annet på bakgrunn av studiepoengproduksjon. I tillegg gis det midler per registrerte utvekslingsstudent (både innreisende og utreisende), for opphold på minimum tre måneder.

I 2017 var satsene som gikk til instituttene på henholdsvis 109.241,21 kr per 60 studiepoeng, som tilsvarer ca. 1821 kr per 1 studiepoeng, og 6174 kr per utvekslingsstudent. Fra 2018 er satsene noe høyere.

Studentene fra Pretoria er her for kort til at det gis midler per student, men studentene har praksis på UNN i seks uker og er oppmeldt til emner som gir 9 studiepoeng per student, totalt 36 studiepoeng. Dette gir 65556 kr i studiepoengmidler.

De utreisende studentene er borte i tre måneder, man får dermed midler per student. I 2017 var det fire studenter som reiste til Pretoria, og for disse ble summen totalt 24696 kr for utvekslingsoppholdet.

I utgangspunktet er det meningen at studentene som reiser på utveksling skal ta emner og eksamen i utlandet, og dermed ikke produserer studiepoeng ved UiT. På grunn av veldig tett timeplan, og ulike semesterdatoer i utlandet (f.eks. med eksamen i januar/februar), er det for medisinstudiet vanlig at studentene reiser til utlandet og følger undervisning/praksis der, men kommer hjem og tar eksamen. På denne måten får fakultetet også studiepoengmidler for studenter som har fulgt undervisningen et annet sted. Internasjonalt semester er på 30 studiepoeng, og for disse fire studentene ble summen studiepoengmidler derfor 218.520 kr.

Oppsummert:

Studiepoengmidler norske + sør-afrikanske studenter	kr. 284.076
+ Utvekslingsmidler	kr. 24.696
-flybillett, bolig og stipend	kr. 78.000
=	kr. 230.772

Studiepoengene fra de norske studentene ville vi sannsynligvis fått uansett. Hadde ikke denne utvekslingsavtalen eksistert, hadde studentene kanskje blitt i Tromsø i stedet. Til gjengjeld måtte fakultetet ha brukt undervisningsressurser på å undervise disse. Dette viser at fakultetet er tjent med denne utvekslingsavtalen, til tross for finansiering av fire studenter fra Pretoria. I tillegg vil åtte studenter hvert år få en unik mulighet til å ha praksisopphold i et annet land.

Gunnar Leivseth

Leder Programstyret medisin

—

gunnar.leivseth@uit.no

77 62 08 91

Elin Holm

rådgiver

—

elin.holm@uit.no

77 64 54 87

**OS 11/18 Diskusjonssak: Økning i antall studieplasser for
legeutdanningene i Norge /**