

MØTEPROTOKOLL

Utvalg: **Arbeidsmiljøutvalget**
Møtested: Skype H,N,A og ADM B266, Tromsø, Alta/Tromsø/Harstad/Narvik
Møtedato: 28.01.2016
Tidspunkt: 13:15

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Anne Mari Rødde Harper	Leder	Arbeidsgiverrepresentant
Trond Nylund	Medlem	Arbeidsgiverrepresentant
Arvid Inge Paulsen	Medlem	Ansatt representant
Randi Sælebakke	Medlem	Ansatt representant
Nina Kristine Andersen	Medlem	Ansatt representant
Johnny Tokle	Medlem	Ansatt representant
Gerd Sissel Furumo	Medlem	Ansatt representant
Ella Koren	Medlem	Ekstern representant

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Britt Elin Steinveg	NESTL	Arbeidsgiverrepresentant
Erland Loso	MEDL	Arbeidsgiverrepresentant
Turid Eilertsen	MEDL	Arbeidsgiverrepresentant
Jan Olav Isachsen	MEDL	Ansatt representant
Geir Nygård	MEDL	Arbeidsgiverrepresentant
Heidi Adolfsen	MEDL	Observatør LMU

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Benedicte Kristensen	Utvalgssekretær
Sissel Tjosaas	Sekretariat
Marit Fagerheim	Observatør
Anita Pettersen	Saksbehandler POA
Jan Thomas Schwenke	Saksbehandler POA

Merknader

Bjarte Toftaker møtte for Britt Elin Steinveg.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
AMU 1/16	Årsrapport om HMS for 2015 ved UiT		2016/1557
AMU 2/16	Årsrapport 2015 for AMU		2016/1449
AMU 3/16	Revisjon av årsplan for arbeidsmiljøutvalget		2016/1449
AMU 4/16	Evaluering av Arbeidsmiljødagen ved UiT		2016/1271
AMU 5/16	Forslag til fordeling av velferdsmidler 2016		2016/1773
AMU 6/16	Sykefravær 4. kvartal 2015		2016/1342
Referatsaker			
RS 1/16	Dokumentasjon på evakueringsøvelser TMU		2016/1449
RS 2/16	Årsrapport 2015 for hovedverneombudenes aktivitet		2016/1756
RS 3/16	Årsrapport for 2015 - arbeid utført av HEMIS		2016/1755

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalget - 28.01.2016

Saksbehandler Anita Pettersen gjør rede for saken.

Gerd Furumo ønsker å tilføye i vedtaket at det vedtas, med følgende endring: at avvikssystemet skal tas inn som et område som skal vies spesiell oppmerksomhet i 2016. AMU slutter seg til dette.

Vedtak

1. Arbeidsmiljøutvalget tar «Årsrapport om HMS for 2015 ved UiT» til etterretning.
2. Arbeidsmiljøutvalget ber Universitetsdirektøren følge opp identifiserte utviklingsområder slik at universitetets mål for helse, miljø, sikkerhet og beredskap kan nås.
3. Arbeidsmiljøutvalget ber fakultetene/enhetene sette AMU som kopimottaker ved styrets behandling av årsrapporten for 2015 og fastsetting av prioriteringer for 2016.

Vedtak enstemmig vedtatt av AMU med tilføyning i årsrapporten av punkt 6 under områder som skal vies spesiell oppmerksomhet i 2016:

Områdene som skal vies spesiell oppmerksomhet i 2016 er:

1. Oppfølging av HMS-arbeid i styringsdialogene
2. Ivareta god HMS-praksis ved fjernledelse
3. Miljøledelse
4. Medarbeidersamtaler
5. Dokumentasjon av HMS-kompetanse
6. **Innføring av elektronisk HMS-avvikssystem**

AMU 2/16 Årsrapport 2015 for AMU 2016/1449

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalget - 28.01.2016

Vedtak

Arbeidsmiljøutvalget godkjenner årsrapport for Arbeidsmiljøutvalget 2015

AMU 3/16 Revisjon av årsplan for arbeidsmiljøutvalget 2016/1449

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalget - 28.01.2016

Utvalgssekretær foreslo å ta inn etablering av ny konsernavtale om IA og endring av tiltak under IA som et punkt i handlingsplan for AMU for 2016.

Vedtak

Arbeidsmiljøutvalget godkjenner det framlagte forslag til revisjon av handlingsplan for AMU for 2016.

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalget - 28.01.2016

AMU diskuterer saken.

Trond Nylund foreslår å endre vedtak til at arbeidsmiljødagen blir en felles dag, der man arrangerer dagen i Tromsø, med øvrige campus på video, og at arrangementet kan rullere campus og streames på video til øvrige campus.

Benedicte Kristensen, arrangementsansvarlig for arbeidsmiljødagen ved campus Alta 2015, påpeker at saksfremlegget også burde hatt evalueringen av arbeidsmiljødagen ved campus Alta som vedlegg i saken. Utdrag av evaluering av arbeidsmiljødagen 2015 ved campus Alta:

Det var plass til 100 påmeldte, da det ikke var mulig å få tak i lokale på campus som rommet flere (Kultursalen var booket). Det var i overkant av 100 oppmøtte, som til sammen utgjør ca. 50 % av de ansatte med kontorsted/tilhørighet ved campus Alta.

Det var første året etter fusjon at campus Alta hadde foredragsholder fysisk tilstede, og det viste seg i engasjement i form av oppmøte og positivitet, både i forkant og etterkant av arrangementet. Hvis man vurderer de to forhenværende årene hvor arrangementet har vært streamet, opp mot årets arrangement med foredragsholder fysisk tilstede, var årets arrangement i langt større grad en suksess.

Det har de tidligere år vært ganske vært bra oppmøte, men mange forlot arrangementet. At mange forlot arrangementet kan sees i sammenheng med at det tekniske har sviktet begge gangene. Det har blant ansatte ved campus også vært noe negativ omtale av arrangementet i etterkant av arbeidsmiljødagen de årene det har vært streamet.

En del ansatte opplever streaming av arrangementet som et signal på at ansatte ved campus Alta er mindre verdt enn ansatte i Tromsø, og valgte derfor ikke å delta på arrangementet disse årene. En slik opplevelse kan sees i sammenheng med at arbeidsmiljø som tema i liten grad egner seg for formidling pr videostreaming, og at opplevelsen, engasjementet og stemningen ikke kan måle seg med å ha en foredragsholder fysisk til stede.

Ut i fra tilbakemeldingene etter undersøkelsen i etterkant av årets arrangement er det grunn til å tro at ansatte ved campus Alta har en forventning om en foredragsholder med fysisk tilstedeværelse på et slikt arrangement for å for å oppleve å ha et likestilt arbeidsmiljø. Denne oppfatningen er også i tråd med prinsippet om likt tjenestenivå uavhengig av enhet, som universitetsstyret vedtok 27.10.15.

Konklusjon av evaluering fra komiteen

Konklusjonen fra komiteen er at årets arrangement var en suksess! Dette på bakgrunn av lokal foredragsholder, god intern markedsføring av arrangementet, lagt opp til undervisningsfri dag på campus, god servering!

Benedicte Kristensen etterlyser drøfting av flere alternativer til fordeling av midler til, og arrangering av arbeidsmiljødagen i saksfremlegget.

Sissel Tjosaas oppgir at det i komiteen for arbeidsmiljødagen har vært drøftet flere alternativer enn det som fremkommer i saksfremlegget.

Bjarte Toftaker mener at det er et behov for å øke budsjettet til arrangementet, og at det bør tas med i vedtaket at AMU ber om mer midler til arbeidsmiljødagen.

Gerd Furumo anfører et ønske om å ha en foredragsholder som reiser rundt til de fire hovedcampus med samme tema, og at arbeidsmiljøprisen deles ut der kandidaten befinner seg.

Anne Mari Harper støtter campus dag med felles tema.

Arvid Inge Paulsen ønsker at det legges opp til felles tema, men at det må gis rammer som gjør det mulig å arrangere en OK dag på alle campus.

Forslag til innstilling til vedtak:

1. Midlene til Arbeidsmiljødagen fristilles og fordeles etter samme nøkkel som velferdsmidlene på hvert av hovedcampusene ved UiT. Campusrådene/-møtet disponerer midlene til arbeidsmiljøtiltak lokalt på campus.
2. Ved campus Tromsø arrangeres en Arbeidsmiljødag, fortrinnsvis første torsdagen i november. Arbeidsmiljøprisen deles fortrinnsvis ut i Tromsø, men kan flyttes dersom det planlegges av andre campus i god.
3. Arbeidsmiljødagen evalueres etter to år (jan 2018).

Vedtak

1. Det arrangeres arbeidsmiljødag ved campus Harstad, Narvik, Alta og Tromsø årlig, med samme foreleser og tema som reiser rundt til de fire nevnte campus. Foreleser dekkes sentralt i budsjettet for dagen.
2. AMU ber om økt budsjett for å avholde arbeidsmiljødag ved de fire nevnte hovedcampus hvor en del går til felles foreleser, mens fordeling av resten av midlene til bevertning (kaffe/kake) tas opp som sak i AMU ved neste møte.
3. Ved campus Tromsø arrangeres Arbeidsmiljødagen den første torsdagen i november. Arbeidsmiljøprisen deles ut ved det campus der vinneren befinner seg.
4. Arbeidsmiljødagen evalueres etter to år (jan 2018)

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalget - 28.01.2016

Jan Thomas Schwenke gjør rede for saken.

Utvalgssekretær Benedicte Kristensen foreslår at AMU revurderer praksis med fordeling av 8% av de totale velferdsmidlene til UiT-BIL, all den tid at de totale velferdsmidlene også inkluderer ansatte ved campus Alta, Harstad og Narvik og UiT-BIL er et tilbud for ansatte i Tromsø, og ikke et tilbud ved øvrige campus.

Arvid Inge Paulsen ønsker å opprettholde 8% av totale velferdsmidler til UiT-BIL, ettersom det er et godt tiltak, Randi Sælebakke er enig.

Trond Nylund støtter forslag om endring av vedtak til at UiT-BIL mottar 8 % av velferdsmidlene for ansatte som tilhører campus Tromsø. Arvid Inge Paulsen anfører at dette ikke vil gi de øvrige campus noe incentiv til å starte UiT-BIL lokalt ved campus.

Bjarte Toftaker foreslår at vedtak endres til at 8% av velferdsmidlene for ansatte som tilhører campus Alta, Harstad og Narvik legges i en egen pott som kan gi campusene et incentiv til å starte UiT-BIL lokalt.

Forslag til innstilling til vedtak:

1. Bedriftsidrettslaget ved UiT (UiT-BIL) tildeles 8 % av velferdsmidlene 2016
2. Frie tiltaksmidler (spesielle velferdsmidler) utgjør 5 % av velferdsmidlene 2016
3. Øvrige velferdsmidler fordeles av administrasjonen etter antall årsverk ved de ulike enhetene slik de fremgår i tabellen. Campusene Alta, Harstad og Narvik behandles som enheter.

Vedtak

Forslag til innstilling til vedtak:

1. Bedriftsidrettslaget ved UiT (UiT-BIL) tildeles 8 % av velferdsmidlene 2016, for ansatte som tilhører campus Tromsø. 8 % av velferdsmidlene for ansatte som tilhører campus Alta, Harstad og Narvik legges i en egen pott som kan gi campusene et incentiv til å starte UiT-BIL lokalt som holdes tilbake.
2. Frie tiltaksmidler (spesielle velferdsmidler) utgjør 5 % av velferdsmidlene 2016
3. Øvrige velferdsmidler fordeles av administrasjonen etter antall årsverk ved de ulike enhetene slik de fremgår i tabellen. Campusene Alta, Harstad og Narvik behandles som enheter.

Saksprotokoll i Arbeidsmiljøutvalget - 28.01.2016

Trond Nylund ber om at vedtaket tar med at AMU ber UiT følge opp de med sykefravær over 5%.

Sissel Tjosaas forteller at det gjennomgående høye sykefraværet til UADM skal tas opp, og at saken skal opp på avdelingsdirektørmøte 15. februar.

Benedicte Kristensen spør AMU om det er behov for endring av detaljeringsgrad på sykefraværssrapportering i etterkant av fusjonen.

Sissel Tjosaas mener det ikke er behov for endring av detaljeringsgrad utover nivå 2.

Arvid Inge synes at det er viktig at AMU ser på sykefraværsutviklingen over en 2 års periode og at AMU ser på de som har hatt gjennomgående høyt sykefravær, og det er ut fra statistikken UADM. Sissel Tjosaas henviser til at det ivaretas ved at det skal tas opp på avdelingsdirektørmøte 15. februar.

Vedtak

Arbeidsmiljøutvalget tar rapporten til etterretning, og ber UiT følge opp de med sykefravær over 5%.

Referatsaker

RS 1/16 Dokumentasjon på evakueringsøvelser TMU 2016/1449

RS 2/16 Årsrapport 2015 for hovedverneombudenes aktivitet 2016/1756

RS 3/16 Årsrapport for 2015 - arbeid utført av HEMIS 2016/1755

Eventuelt:

- 1. Trond Nylund ønsker en sirkulasjonssak på at IHO ønsker å få opprettet et verneområde i Harstad nå.**

Sissel Tjosaas ber om at saken sendes over til POA i ephorte som fordeles til saksbehandler der for avklaring, og at en eventuell sak om opprettelse av verneområde så vil legges frem av POA.

- 2. Trond Nylund ønsker å få tillatelse fra AMU til å omdisponere bruk av spesielle velferdsmidler som Helsefak har fått tildelt av AMU til kjøp av massasjestol, til å kjøpe tredemøller til trimrom.**

Trond Nylund forteller at det er tatt om med de tillitsvalgte ved Helsefak, og at det er enighet om at massasjestolen er mindre brukt enn treningsrom, og at ved å kjøpe inn tredemøller til trimrom som er åpent for alle ansatte vil det komme flere til gode enn ved kjøp av ny massasjestol. Helsefak skal flytte til nytt bygg om 2 år, og vil da vurdere hvilke tiltak som skal videreføres.

Saken diskuteres i AMU. Sissel Tjosaas anfører at tiltaket fortsatt faller inn under kriteriene for tildeling, og at det derfor kan støttes av AMU.

Vedtak

AMU vedtar enstemmig at Helsefak kan omdisponere midlene til kjøp av tredemølle i stedet for massasjestol.

- 3. Gerd Furumo ønsker at brosjyre for seksuell trakassering skal endres til å også omfatte verneombud som mulig kontaktperson/ta imot henvendelser/være samtalepartner.**

Saken diskuteres i AMU og det er enighet om at innspillet skal tas med videre i revisjon av brosjyren.