

MØTEINNKALLING

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi**
Møtested: Møterom M1 - A155, Fakultetsadministrasjonen NT-fak, Realfagbygget
Møtedato: 13.12.2018
Tidspunkt: 12:00

Eventuelt forfall må meldes snarest på e-post til anita.trum@uit.no med kopi til dekan Arne Smalås (arne.smalas@uit.no) slik at vararepresentanter kan innkalles i stedet. Forfall til dette møtet som allerede er meldt inn, treng ikke meldes inn på nytt.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
FS 30/18	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste		
FS 31/18	Referatsaker til møte 131218		2018/1295
FS 32/18	NT-fak HMS handlingsplan 2019		2016/7391
FS 33/18	Forslag om et forvaltningsutvalg for sivilingeniør- og ingeniørstudiene ved UiT - Norges arktiske universitet (FUSI)		2018/5714
FS 34/18	Rapportering for årsplan 2018		2018/1334
FS 35/18	Foreløpig budsjettfordeling 2019 - NT-fak		2018/4363
FS 36/18	Tilsetting av instituttleder på institutt for Matematikk og statistikk	X	2017/4534
	Orienteringssaker		
OS 17/18	Midlertidige stillinger ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi - status pr. 1.11.2018		2016/9159
OS 18/18	Likestilling ved NT-fak - status 2018		2017/704
OS 19/18	HMS orientering fakultetsstyremøte 13.12.2018		2016/7391
OS 20/18	Valg av midlertidig ansatt til fakultetsstyret for 2019		2018/5759
OS 21/18	Møteplan fakultetsstyret 2019		2018/1295
OS 22/18	Muntlig orientering - Status i arbeid med disponering av avsetninger		
OS 23/18	Muntlig orientering - Status strategiarbeid til instituttene		
OS 24/18	Muntlig orientering - Master i luftfartsfag		

FS 30/18 Godkjenning av møteinnkalling og saksliste /

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	13.12.2018	31/18

Referatsaker og skriftlige orienteringssaker til møte 131218 - fakultetsstyret

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret ved NT-fak tar referatsakene til orientering.

Begrunnelse:

Referatsaker til fakultetsstyret ved NT-fak:

1. 2018/1295 Referat fra siste fakultetsstyremøte 251018
2. ikke i ePh Referat fra Informasjons- og drøftingsmøte med fagforeningene på NT-fakultetet 291118
3. 2016/712 Rapport om Styring, ledelse og medvirkning på nivå 3 – intern høring (oversendelsesbrev, selve rapporten er vedlagt separat)

Anita Johansen Trum
konsulent

—
anita.trum@uit.no
77 64 40 34

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg til NTF-S 30/18
Referatsaker. Møtedato
13.12.2018

MØTEPROTOKOLL

Utvalg: **Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi**
Møtested: Møterom M1 - A155, Fakultetsadministrasjonen NT-fak, Realfagbygget
Møtedato: 25.10.2018
Tidspunkt: 12:30

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Jørn Wroldsén	Leder	Ekstern representant
Hilde Hamnes	Nestleder	Ekstern representant
Luca Frediani	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Raymond Kristiansen	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Marit Olli Helgesen	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepresentant
Margrethe Lindquist	Medlem	Teknisk-administrativ ansattrepresentant
Henrikke Rokkan Iversen	Medlem	Studentrepresentant
Mads Adrian Hansen	Medlem	Studentrepresentant

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Martin Rypdal (har permisjon frem til 1.1.2019)	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Anders Schomacher	Fast vara for Martin Rypdal	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Monica Winsborrow (har permisjon til 1.9.2019)	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Unni Pia Løvhaug	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant
Yulia Mun	Medlem	Midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant
Camilla Brekke	Sekretariatet	Dekanatet/sekretariatet

Følgende medlemmer hadde ikke meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Luca Frediani	Medlem	Fast vitenskapelig ansattrepresentant

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Representerer
Boris S. Kruglikov	Martin Rypdal/Anders Schomacher	Midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant
Bjarte Aamo Lund	Yulia Mun	Midlertidig vitenskapelig ansattrepresentant
Javad Barabady	Monica Winsborrow	Fast vitenskapelig ansattrepresentant

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Arne O. Smalås	Dekan og styresekretær
Alfred Hanssen	Prodekan nyskapning – fast observatør til fak. styret
Valentina B. Vollan	Fakultetsdirektør

Merknader**Saksliste**

Saksnr	Tittel/beskrivelse	U.off.	Arkivref.
FS 23/18	Godkjenning av møteinnkalling og saksliste		
FS 24/18	Referatsaker til møte 251018		2018/1295
FS 25/18	Valgstyre ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi 2018-2022		2018/2825
FS 26/18	Gjennomgang av studieprogramporteføljen - fastsetting av opptakskrav ved NT-fak for studieåret 2019-2020		2018/4650
FS 27/18	NT-fak medvirkning i Strategisk satsning på Senter for nye antimikrobielle strategier SANS (CANS)		2018/4827
FS 28/18	Regnskap per 31.08.2018 for NT-fak		2018/2703
FS 29/18	Håndtering av avsetninger ved NT-fak		2018/2703

Orienteringssaker

OS 7/18	Flerårig budsjettfordelingsmodell NT-fak 2019	
OS 8/18	HMS orientering fakultetsstyremøte 25. oktober 2018	2016/7391
OS 9/18	Utvikling av Handlingsplan basert på vedtatt strategi	
OS 10/18	Utvikling av UiT sin virksomhetsplan	
OS 11/18	ADM2020 – orientering om status	
OS 12/18	Opptakstill NT-fakultetet	

- OS 13/18 Møteplan 2019
OS 14/18 Åremål instituttledere
OS 15/18 Dialogmøte med universitetsledelsen
OS 16/18 Revisjon av likestillingsplanen

FS 23/18 Godkjenning av møteinnkalling og saksliste /

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 25.10.2018

Vedtak

Møteinnkalling og saksliste godkjennes

FS 24/18 Referatsaker til møte 251018 2018/1295

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 25.10.2018

Vedtak

Fakultetsstyret ved NT-fak tar referatsakene til orientering.

FS 25/18 Valgstyre ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi 2018-2022 2018/2825

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 25.10.2018

Vedtak

*For perioden 01.06.18-31.12.21 oppnevnes professor Svein Ketil Jacobsen og sjefingeniør Kai-Even Nilssen til valgstyret ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi.
Professor Svein Ketil Jacobsen oppnevnes som leder av valgstyret.
I tillegg oppnevnes en representant fra studentene*

FS 26/18 Gjennomgang av studieprogramporteføljen - fastsetting av opptakskrav ved NT-fak for studieåret 2019-2020 2018/4650

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 25.10.2018

Vedtak

Fakultetsstyret ved NT-fak godkjenner følgende i henhold til vedlagt oversikt:

1. Studieprogram som skal lyses ut ved NT-fak for studieåret 2019/2020.
2. Opptakskrav for studieåret 2019/2020
3. Adgangsregulering av studieprogram for studieåret 2019/2020

FS 27/18 NT-fak medvirkning i Strategisk satsning på Senter for nye antimikrobielle strategier SANS (CANS) 2018/4827

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 25.10.2018

Vedtak

1. *Fakultetsstyret ved NT-fak understreker betydningen av å øke forskningsinnsatsen på antibiotikaresistens og støtter forslag til satsning*
2. *Dekanen gis fullmakt til å gi endelig godkjenning av NT-faks andel etter forhandlinger med BFE- og helsefak.*
3. *NT-fak og IK/IfI deler NT-fak finansieringen 50/50. Fakultetets andel på ca 10 mill blir gitt i form av rekrutteringsstillinger og cash*

FS 28/18 Regnskap per 31.08.2018 for NT-fak 2018/2703

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 25.10.2018

Vedtak

Fakultetsstyret tar fremlagte regnskap per 31.08.2018 til orientering, og ber dekan arbeide med det økonomiske handlingsrommet slik at avsetningene ikke øker ytterligere.

FS 29/18 Håndtering av avsetninger ved NT-fak 2018/2703

Saksprotokoll i Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi - 25.10.2018

Vedtak

1. Fakultetsstyret ber dekan om å gå dialog med universitetsledelsen for å holde avsetninger knyttet til fakultetets forpliktelser til eksellente forskningsmiljøer, og bevilgninger fra strategisk fond, utenfor beregning av avsetningsnivå i prosent av bevilgning. Strategisk fond gir finansiering til flere tverrfakultære satsninger som senter for fornybar energi (ARC), befolkningsundersøkelser i nord (BIN) og senter for antibiotikaresistens (CANS).
2. Fakultetsstyret ber dekan iverksette tiltak for å tilpasse avsetningsnivået til styringsmålene satt av universitetsdirektøren.
 - a. Institutt og øvrige enheter ved NT-fak skal ha styringsmål for avsetningene i bevilgningsøkonomien som ligger innenfor følgende rammer
 - i. Ikke større enn 10% av bevilgningen per 31.12.2019
 - ii. Ikke større enn 7% av bevilgningen per 31.12.2020
 - b. Tiltakene skal være tidsbegrenset og spesielt rettet mot
 - i. Å posisjonere enkeltforskere og forskningsmiljøer innen 2 – 6 år, inn mot sterkt konkurranseutsatte arenaer innen NFR (SFF, SFI, SFU, FME), Horizon-2020, ERC
 - ii. Å styrke utdanningene med tanke på å hindre frafall, styrke rekrutteringen og øke studiekvaliteten.
3. Fakultetsstyret ber om løpende orienteringer i styremøter i 2018 og 2019 om status og konkretisering av tiltakene for nedbygging avsetningene ved fakultetet.

Orienteringssaker

OS 7/18 Flerårig budsjettfordelingsmodell NT-fak 2019 /

OS 8/18 HMS orientering fakultetsstyremøte 25. oktober 2018 2016/7391

OS 9/18 Utvikling av Handlingsplan basert på vedtatt strategi /

OS 10/18 Utvikling av UiT sin virksomhetsplan /

OS 11/18 ADM2020 – orientering om status /

OS 12/18 Opptakstall NT-fakultetet /

OS 13/18 Møteplan 2019 /

OS 14/18 Åremål instituttledere /

OS 15/18 Dialogmøte med universitetsledelsen /

OS 16/18 Revisjon av likestillingsplanen /

2

ID-møte 29.11.2018

Til stede: Trine Lydersen, Forskerforbundet

Hans Fredrik Klingenberg, Parat

Arne Ketil Gjengedal, Tekna/Akademikerne

Eva K. Bjørkeng, hovedverneombud

Arne O. Smalås, adm

Liv-Ragna Garden, adm

Valentina B. Vollan, adm, fra 10.45

Vedlegg til NTF-s 30/18
Referatsaker. Møtedato
13.12.2018

Meldt forfall/ikke møtt:

Lisbeth Klausen, Parat

Jens Andreas Terum, Forskerforbundet

Randi Sælebakke, NTL

Saker til fakultetsstyret 13.desember 2018

1. Forvaltningsutvalg for ingeniører/siv.ing sammen med IVT, forslag til høring til instituttene, sendt fagforeningene mandag 26.11.18. IVT fremmer samme sak for sitt styre i dag.
2. Ansettelse av instituttleder på Institutt for matematikk og statistikk. Prosessen er igangsatt, men ikke ferdigstilt pr dato.
3. Budsjettfordeling 2019
4. Orienteringssaker:
 - a. Status avsetninger, Arne orienterte om tiltak som settes i gang fremover, bla investeringer i infrastruktur, utdanningspakke, forskningstiltak. Bedring av kjønnsbalansen på ansatte, tiltak for å beholde de vi har, rekruttere flere kvinner, andre langsiktige tiltak.
Fakultetsstyret vil følge saken fremover i alle møtene
 - b. Midlertidighet, Liv-Ragna orienterte om at vi øker fra 2017 til 2018 pga økt ekstern finansiering, vikariater osv. Vi må ha fortsatt fokus på uønsket midlertidighet. Vi vil få en ytterligere økning i 2019 pga arbeidet med å redusere avsetningene.
 - c. Likestilling, andelen kvinnelige professorer er økt, ny kvinnelig professor på IK.
Valentina orienterte om arbeidet med revidering av nåværende likestillingsplan som skal være ferdig våren 2019.
 - d. Master i luftfart
Arne orienterte om saken. I fakultetsstyret i januar 2019, til vedtak. I universitetsstyret 7 februar 2019. Stillinger som førsteamanuensis og professor lyses ut nå.

- e. Årsplan 2019, fakultetsstyret orienteres
- f. Organisering og ledelse av instituttene.
- g. HMS
- h. Møteplan 2019

Andre orienteringssaker:

1. Adm 2020, det nærmer seg endelig innplassering av alle ansatte.
2. Workshop med fakultetene og BEA ifht lokalisering av fellestjenester, hensiktsmessig lokalisering skal kartlegges.
3. Seksjonsledere, HVO og kontorsjefene skal ha møte 11. desember for samarbeid med fakultetet og fellestjenestene.

Liv-Ragna (r.)

Vedlegg til NTF-S 30/18
Referatsaker
Møtedato 13.12.2018

Det helsevitenskapelige fakultet
Det juridiske fakultet
Det kunstfaglige fakultet
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi
Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi
Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Studentparlamentet
Tromsø Museum - Universitetsmuseet
Universitetsbiblioteket
Tjenestemannsorganisasjonene

Rapport om Styring, ledelse og medvirkning på nivå 3 – intern høring

Universitetsdirektøren inviterer med dette til intern høring om rapporten *Styring, ledelse og medvirkning på nivå 3*. Rapporten er utarbeidet av en arbeidsgruppe som ble etablert av universitetsdirektøren i august 2018, hvor oppdraget har vært å vurdere styring, ledelse og medvirkning ved UiTs institutter og sentre. Mandatet for arbeidet er gjengitt i den vedlagte rapporten.

Bakgrunnen for oppdraget er styresak 29/17 den 29.6.2017, som omhandler *Faglig organisering ved UiT*, med vedtak om ny fakultetsstruktur. I saken omtalte universitetsdirektøren også behovet for en gjennomgang av ordninger for styring, ledelse og medvirkning på institutt-/senternivå i UiTs organisasjon. Vi viser til vedtakspunkt 4, hvor det heter at: *Universitetsstyret slutter seg til skisserte justeringer i virksomhetsstyringen ved UiT og forslag til videre arbeid med instituttorganisering og utredning av styringsordninger for instituttnivået.*

Arbeidsgruppen oversendte sin rapport den 6.11.2018. Rapporten sendes nå på intern høring til faglige enheter, Studentparlamentet og tjenestemannsorganisasjoner ved UiT. Rapporten er også lagt ut på Avdeling for personal- og organisasjon (POA) sin internettside.

Høringen er åpen, og enhetene står fritt til å vurdere hvilke deler av rapporten som de ønsker å kommentere på. Universitetsdirektøren ser gjerne at det blir gitt tilbakemeldinger innenfor de tre dimensjonene som rapporten peker på, som er styring, ledelse og medvirkning. Vi ber fakultetene om å legge til rette for at vurderinger og innspill fra institutter og sentre blir fanget opp som del av fakultetets høringsuttalelse.

Frist for tilbakemelding er 31.12.2018. Høringsuttalelser kan legges på sak 2016/712 i ePhorte, eller sendes på e-post til lillian.abelsen@uit.no eller odd.arne.paulsen@uit.no.

Vennlig hilsen

Jørgen Fosslund
Universitetsdirektør

Odd Arne Paulsen
personal- og organisasjonsdirektør

Vedlegg:
Rapport fra arbeidsgruppen om «*Styring, ledelse og medvirkning på nivå 3*»

Rapport finner du også på POAs intranettsider:

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	13.12.2018	32/18

NT-fak HMS handlingsplan 2019

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar vedlagte HMS handlingsplan for Fakultet for naturvitenskap og teknologi 2019. HMS satsingsområder og årskalender 2019 gjøres styrende for HMS arbeidet ved fakultetet i 2019.

Begrunnelse:

Det er utarbeidet et forslag til NT-fak HMS handlingsplan for 2019 (se vedlegg). Denne inneholder følgende satsingsområder:

1. Risikovurderinger av aktiviteter med moderat eller alvorlig konsekvens og høy risiko
2. Videreføring arbeidet med implementering av nytt elektronisk avviksmeldingssystem
3. HMS- og sikkerhetsopplæring av studenter og nyansatte
4. Bygging av gode HMS holdninger og sikkerhets bevissthet

Risikovurderinger av aktiviteter med moderat eller alvorlig konsekvens og høy risiko

Svært mange aktiviteter og lokaler ved NT-fak er de siste årene risikovurdert. Videre blir de fleste nye aktiviteter, prosjekter og emner vurdert fortløpende. Samtidig opplever fakultetet at gjennomførte vurderinger ikke alltid brukes og/eller etterleves i praktisk arbeid. Fakultetsledelsen foreslår derfor at arbeidet med risikovurderinger i større grad rettes mot forståelse for risikovurderinger, samt bruk og etterlevelse av dem. Dette planlegges gjort gjennom opplæring og diskusjon med prosjektledere, tokt- og feltledere, og laboratorieansvarlig. Sikring av tilgang til gjennomførte vurderinger og økt bevissthet rundt dem blir også vesentlig.

Videreføring av implementering av nytt elektronisk avviksmeldingssystem

Nytt elektronisk avvikssystem (CIM) ble tatt i bruk ved NT-fak i mars 2018. Systemet er presentert i mange møtefora og antall avvik ved NT-fak har økt kraftig etter innføring. Samtidig er tilbakemeldingene at ikke alle ansatte kjenner systemet. Ledere gir tilbakemelding om at oppfølging av HMS-avvik er krevende. Fakultetsledelsen har grunn til å tro at det fortsatt er en underrapportering av avvik. Videre fokus på avvikssystemet er nødvendig for å sikre høy, hensiktsmessig og nyttig bruk.

HMS- og sikkerhetsopplæring av studenter og nyansatte

Alle ansatte, studenter og gjesteforskere ved UiT som arbeider i laboratorier/verksted eller deltar på tokt/felt arbeid skal gjennomgå obligatorisk og nødvendig sikkerhetsopplæring. Opplæringen skal gjennomføres før oppstart av aktiviteten. Opplæringen er på 3 nivå:

1. UiT's obligatoriske sikkerhetskurs HMS 0500
2. Lokal sikkerhetsopplæring i forhold til det enkelte laboratoriet, feltarbeidet eller tokt
3. HMS opplæring i forhold til de enkelte risikofylte oppgavene den enkelte ansatte/student/gjesteforsker skal delta på/utføre

Erfaringer og eksempler fra 2018 viser at ikke alle ansatte og studenter gjennomgår obligatorisk og/eller nødvendig opplæring. Spesielt synes det å svikte i forhold til de punkt 1 og 2. I tillegg dokumenteres ikke alltid opplæringen. Dette gjør det svært vanskelig for lederne å skaffe seg oversikt over om nødvendig sikkerhetsopplæring er gjennomført. Fokus mot sikkerhetsopplæring foreslås rettet mot studenter, nyansatte og gjesteforskere.

Bygging av HMS holdninger og høy bevissthet i forhold til sikkerhet

Dette er et kontinuerlig og svært viktig arbeid som rettes spesielt mot ledere. Høy HMS bevissthet og gode holdninger er en forutsetning for bygging av god sikkerhetskultur. Arbeidet foreslås gjennom fokus på HMS i flest mulig møtefora, HMS seminar og sikkerhetsfokus i tidlig fase ved planlegging av nye aktiviteter.

Med bakgrunn i forslatte HMS handlingsplan for 2019 er det utarbeidet en HMS kalender (vedlegg). Denne vil være styrende for gjennomføring av fakultetets HMS arbeid.

Valentina Burkow Vollan
Konstituert fakultetsdirektør

—
valentina.vollan@uit.no

77 64 40 80

Martin Hermod Petersen
seniorrådgiver

—
martin.h.petersen@uit.no

77 62 51 49

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg: HMS handlingsplan NT-fak 2019
HMS kalender NT-fak 2019

HMS handlingsplan – NT-fak 2019

Fakultet for naturvitenskap og teknologi har i 2019 følgende HMS satsingsområder:

1. Risikovurderinger av aktiviteter med moderat eller alvorlig konsekvens og høy risiko
2. Videreføring av arbeidet med implementering av nytt elektronisk avviksmeldingssystem
3. HMS- og sikkerhetsopplæring av studenter, nyansatte og gjesteforskere
4. Bygging av gode HMS holdninger og sikkerhetsbevissthet

1. Risikovurderinger, med fokus på oppfølging og bruk av vurderinger

Begrunnelse

NT-fak har mange aktiviteter med potensielt moderate eller alvorlige konsekvenser og høy risiko. Det tilkommer jevnlig nye slike aktiviteter. Risikovurderinger er et viktig grunnlag og utgangspunkt for iverksetting av risikoreduserende tiltak, alternativt forhindre gjennomføring av aktiviteter med uakseptabel risiko. Hendelser i 2018 har avdekket manglende oppfølging av risikovurderinger samt brudd på tiltak fastsatt i vurderingene.

Ønsket/forventet effekt

Reduksjon av risikonivå og forebygging av hendelser med moderat eller alvorlig konsekvens på mennesker, materiell, ytre miljø eller omdømme. Økt forståelse for og bruk av gjennomførte risikovurderinger, samt etterlevelse av vedtatte tiltak.

Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Fokus på risikovurderinger og bruk av disse i ledelsens kommunikasjon med enhetene i kontorsjef møter, instituttleder møter og møter med verneombud	Fakdir, HMS-rådgiver	Kontinuerlig
Gjennomføring av opplærings-/diskusjonsmøter med prosjektledere, toktledere, ledere i felt og laboratorieansvarlige	HMS-rådgiver	Vinteren 2019
Praktisk og faglig bistand ved valg av risikovurderingsmetoder og ved gjennomføring av risikovurdering.	HMS-rådgiver	Kontinuerlig
Etablere SharePoint prosjekt <i>ved alle enheter</i> for tilgjengelig gjøring og deling av gjennomførte risikovurderinger	HMS-rådgiver	Før sommeren 2019

2. Videreføring av arbeidet med implementering av HMS avviksmeldingssystem

Begrunnelse

Nytt elektronisk avvikssystem (CIM) ble tatt i bruk ved NT-fak i mars 2018. Det har vært mye fokus på systemet i ulike møtefora. Antall avvik ved NT-fak har økt kraftig i løpet av 2018. Samtidig er det fortsatt mange ansatte som ikke kjenner systemet og ledere som gir tilbakemelding om at oppfølging av avvik er krevende. Det er fortsatt HMS observasjoner og hendelser som ikke blir meldt. Videre fokus på avvikssystemet er nødvendig for å sikre god og nyttig bruk.

Ønsket/forventet effekt Alle ansatte skal kjenne avvikssystemet og vite hvordan de melder HMS avvik og det skal være en positiv holdning til HMS avvik. De skal være ønsket. Videre økning i antall HMS avvik. Bedre oppfølging av avvik.		
Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Informasjon og diskusjon om det nye avvikssystemet på kontorsjef- og instituttleder- og verneombudsmøte	Fakdir/HMS-rådgiver	2 x i løpet av året
Informasjon om det nye avvikssystemet personalmøter alle enheter	HMS-rådgiver og enhetsledere	Fortløpende når man får anledning
Bistand både ved melding og behandling av HMS-avvik	HMS-rådgiver	Fortløpende
Sikre at fakultetets verneombud får tilgang til alle HMS avvik ved egen enhet.	HMS-rådgiver	Sept 2019

3. HMS- og sikkerhetsopplæring av studenter, nyansatte og gjesteforskere

Begrunnelse Alle ansatte, studenter og gjesteforskere ved UiT som arbeider i laboratorier/verksted, deltar på tokt eller er i felt arbeid skal gjennomgå nødvendig HMS- og sikkerhetsopplæring før oppstart av aktivitet. Opplæringen skal være på 3 nivå: <ol style="list-style-type: none"> 1. UiT's obligatoriske sikkerhetskurs HMS 0500 2. Lokal sikkerhetsopplæring i forhold til det enkelte laboratoriet, feltarbeidet eller tokt 3. HMS opplæring i forhold til de enkelte risikofylte oppgavene den enkelte skal delta på/utføre Erfaringer og eksempler fra 2018 viser at noen nyansatte og studenter ikke gjennomgår obligatorisk og/eller nødvendig opplæring før oppstart av aktivitet. Spesielt synes det å svikte i forhold til punkt 1. og 2. Gjennomført opplæring dokumenteres ikke alltid. Det er svært vanskelig å skaffe oversikt over gjennomført opplæring.		
Ønsket/forventet effekt Sikre at alle studenter, nyansatte og gjesteforskere ved NT-fak, og som skal arbeid i laboratorier eller delta på felt og tokt, har gjennomført obligatorisk og nødvendig sikkerhetsopplæring før oppstart av arbeidet.		
Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Være pådriver mot POA i arbeide med videreutvikling av HMS 0500 slik at påmelding, gjennomføring og dokumentering av kurset blir forenklet	HMS-rådgiver	Hele året
Utvikle et fakultetsovergripende system for dokumentasjon for gjennomført HMS/sikkerhetsopplæring	HMS-rådgiver og kontorsjefer	Vår semester
Utvikle et system som sikrer at alle studenter, nyansatte og gjesteforskere gjennomfører obligatorisk og nødvendig sikkerhetsopplæring	HMS-rådgiver	Sept 2019

4. Bygging av gode HMS holdninger og høy bevissthet i forhold til sikkerhet

Begrunnelse

Bevissthet og holdning til HMS og sikkerhet er avgjørende for å sikre kontinuerlig og godt fokus i det daglige. Viktig for å unngå risikofremmende adferd og for å forebygge brudd på gjeldende HMS regler og rutiner.

Ønsket/forventet effekt

Forebygging av avvik og alvorlige hendelser eller neste ulykker

Tiltaks beskrivelse	Ansvarlig	Tidsfrist/når
Fokus på HMS i alle leder- og styremøter (fakultetsstyremøte, instituttstyremøte, instituttledermøte, kontorsjefmøte)	Fakdir, HMS-rådgiver	kontinuerlig
HMS seminar for ledere og verneombud, ½ dag	Fak dir/HMS rådgiver	Mars
Ta opp HMS og risikovurdering tidligst mulig i planleggingen av nye prosjekt, metoder eller oppgaver.	Alle ledere, HMS rådgiver	kontinuerlig

HMS-kalender 2019

Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Kalenderen beskriver de overordnede HMS aktivitetene ved NT-fak 2019. Den bygger på, og skal være i tråd med, fakultetets HMS handlingsplan og satsingsområder for 2019.

Det overordnede ansvar for HMS ved fakultetet både for lærings- og arbeidsmiljø er tillagt dekanen. Gjennomføring av tilhørende HMS-oppgaver og rapportering til fakultetsstyret er delegert til fakultetsdirektøren. På instituttnivå er instituttleder tillagt ansvar for HMS og gjennomføring av tilhørende oppgaver og rapportering til instituttstyret. Instituttleder kan delegere gjennomføring av oppgaver til kontorsjef eller andre i egen organisasjon.

HMS-rådgiver er tillagt en stor del av det daglige og praktiske ansvar for iverksetting av HMS arbeid.

HMS satsingsområder NT-fak 2018

1. Risikovurderinger, med fokus på oppfølging og bruk av vurderinger
2. Videreføring av arbeidet med implementering av nytt elektronisk avviksmeldingssystem
3. HMS- og sikkerhetsopplæring av studenter, nyansatte og gjesteforskere
4. Bygging av gode HMS holdninger og høy bevissthet i forhold til sikkerhet

Satsingsområdene er beskrevet i «HMS handlingsplan NT-fak 2019» som bla. ligger på NT-fak sine HMS intranettsider.

HMS-oppgaver 2019

Fortløpende oppgaver	Ansvarlig	Bistand av
HMS orientering til fakultetsstyret - alle FS møter	FD	HMS
HMS orientering/sak/tema til kontorsjefer – flest mulig KS møter	FD	HMS
HMS orientering/sak/tema til institutt ledere – flest mulig IL møter	FD	HMS
Risikovurdering av aktiviteter med moderat eller alvorlig konsekvens og høy risiko	KS	HMS
HMS og sikkerhetsopplæring av studenter, nyansatte og gjesteforskere	KS og LA	HMS
Behandling og oppfølging av HMS avviksmeldinger	KS	HMS
Januar	Ansvarlig	Bistand av
<ul style="list-style-type: none"> HMS-årsrapportering til POA Sykefraværstatistikk 26/1 Revidering av beredskapsplan Ledelsens møte med VO 	FD HMS HMS FD	HVO, HMS FD HMS
Februar	Ansvarlig	Bistand av
<ul style="list-style-type: none"> Oppdatering register over eksponerte og opplæring i forhold til «Målrettet helsekontroll» Årlig gjennomgang av lagret farlig stoff, avfall og romkort samt rapportering til FD/HMS (brannfarlig/eksplosiver) Opplæring/diskusjon med prosjektledere, tokt/felt ledere og laboratorieansvarlige ang risikovurdering 	HMS HMS HMS	KS LA KS
Mars	Ansvarlig	Bistand av
<ul style="list-style-type: none"> ½ dags HMS seminar for fakultetets IL, KS og VO 	FD	HMS



• Evakueringsøvelse i alle fakultetets bygg (reel situasjon kan erstatte øvelse)	HMS	
• Førstehjelps- og nødutstyr - sjekk og etterfylling i alle våre bygg	HMS	Brannmateriell AS
April	Ansvarlig	Bistand av
• Sykefraværstatistikk	HMS	
Mai	Ansvarlig	Bistand av
• Etablere SharePoint (el) lagrings- og delingsplass for risikovurderinger ved alle relevante enheter	HMS	KS
Juni	Ansvarlig	Bistand av
• Ferdigstille forslag til rutine og system for å sikre og dokumentere sikkerhetsopplæring av alle studenter, nyansatte og gjesteforskere	HMS	KS
Juli	Ansvarlig	Bistand av
•		
August	Ansvarlig	Bistand av
• Sykefraværstatistikk	HMS	
• Ledelsens møte med VO	FD	HMS
September	Ansvarlig	Bistand av
• Gjennomgang/revidering av beredskapsplan	HMS	FD
Oktober	Ansvarlig	Bistand av
• Sykefraværstatistikk	HMS	
• HMS-runder ved alle institutt/enheter (okt/nov)	KS	VO, IL, HMS, BHT
November	Ansvarlig	Bistand av
•		
Desember	Ansvarlig	Bistand av
• Utarbeide HMS handlingsplan og kalender for 2020	FD	HMS

FD – fakultetsdirektør
 KS – kontorsjef
 HMS – HMS rådgiver
 IL – institutt leder

LA - laboratorieansvarlig
 SL – seksjonsleder
 HVO – hovedverneombud
 VO – verneombud

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	13.12.2018	33/18

Forslag om et forvaltningsutvalg for sivilingeniør- og ingeniørstudiene ved UiT - Norges arktiske universitet (FUSI)

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner utkast til mandat for felles forvaltningsutvalg for sivilingeniør- og ingeniørstudiene ved UiT, og at utkastet ferdigstilles med de endringer og justeringer som framkom på møtet og i den videre dialogen med IVT-fakultetet.

Begrunnelse:

I virksomhetsplanen for UiT for 2018 er det angitt at «*Alle fakulteter som er involvert i lektor og ingeniørutdanning skal være med på å utvikle et felles og forbedret forvaltningssystem for disse utdanningen*».

I forkant av høstens dialogmøte med universitetsledelsen sendte universitetsdirektøren ut et notat hvor dette er presisert. Her blir NT- og IVT-fakultetene bedt om komme frem til et omforent forslag til forvaltningssystem for ingeniørutdanningene. Universitetsdirektøren ser det videre som naturlig at et system etter modell fra NTNU blir vurdert. Utdrag fra universitetsdirektørens notat:

NOTAT OM FORVALTNING AV INGENIØRUTDANNINGENE

I UiTs studieportefølje er flere sentrale profesjonsrettede utdanninger fordelt mellom flere fakultet. Dette gjelder bl.a. studieprogram innenfor ingeniørfag.

I UiTs virksomhetsplan for 2018 er en av de vedtatte målsetningene for faglig integrasjon at:

«Alle fakulteter som er involvert i lektor og ingeniørutdanning skal være med på å utvikle et felles og forbedret forvaltningssystem for disse utdanningene»

For lektorutdanningen har universitetsdirektøren oppnevnt en egen arbeidsgruppe. For ingeniørutdanningenes vedkommende har saken så langt kun vært diskutert med

IVT- og NT-fakultetet på dialogmøter våren 2018. Det har også vært kontakt og dialog mellom fakultetene, men uten at det så langt foreligger konkrete forslag til løsninger.

Det er lagt opp til en ny runde med diskusjon på dialogmøtene denne høsten og universitetsdirektøren ser det som naturlig at man i vurderingen av hvilke ordninger UiT skal ha, tar utgangspunkt i den ordningen med felles forvaltningsutvalg som er utarbeidet på NTNU. Dette betyr ikke at det fra universitetsledelsen side er tatt stilling til at tilsvarende ordning skal innføres på UiT, men at ordningen har flere elementer som bør vurderes ut fra de utfordringene og mulighetene UiT har.

NT- og IVT fakultetet har i felles dialogmøter og i møter med universitetsledelsen, i flere runder diskutert ulike modeller for et forvaltningssystem for ingeniørutdanningene. NT- og IVT fakultetet foreslår å i stor grad kopiere NTNU sin modell med et overfakultært forvaltningsorgan som rapporterer til rektor. NTNU har et eget [forvaltningsorgan for ingeniørstudiene \(FUI\)](#) og et eget [utvalg for sivilingeniørstudiene \(FUS\)](#). Fakultetene anser at det ved UiT ikke er behov for separate utvalg for 3-årig ingeniør og 2- eller 5-årige sivilingeniørprogram. Vi foreslår derfor at det etableres et «*Forvaltningsutvalg for sivilingeniør- og ingeniørutdanningene (FUSI)*» ved UiT.

NT-fakultetet har følgende ingeniørfaglige studieprogramportefølje:

- Bachelor ingeniør, BSc
 - Nautikk
 - Miljø og sikkerhet
- Master (sivilingeniør), M.Sc
 - Romfysikk
 - Informatikk
 - Informatikk helseteknologi
 - Anvendt fysikk og matematikk
 - Energi, klima og miljø

IVT fakultetet har følgende ingeniørfaglige studieprogramportefølje:

- Bachelor ingeniør, B.Sc
 - Bygg
 - Prosessteknologi
 - Maskin
 - Datateknikk
 - Elektronikk
 - Elkraftteknikk
 - Automasjon
 - Satellitteknologi
 - Droneteknologi

Ingeniørstudiene (B.Sc) ved IVT fakultetet har en rekke ulike opptaksveier så som forkurs, realfagskurs, tre-semester og y-vei. De fleste bachelor studiene tilbys også i en nettstøttet utgave. Studieprogrammene tilbys i noen grad ved forskjellige campuser og studiesteder. I studieadministrativt system (FS) vil det for de ulike opptaksveier og studiested fremkomme egne koder uten at disse er reflektert i listen ovenfor.

- Master (sivilingeniør), M.Sc
 - Industrial engineering
 - Electrical engineering
 - Engineering design
 - Aerospace control engineering
 - Applied computer science
 - Integrert bygningsteknologi

Med unntak av studieprogrammet Integrert bygningsteknologi er undervisningsspråk engelsk for alle masterstudier ved IVT-fakultetet.

Forslag til mandat og sammensetning av forvaltningsutvalget (FUSI) har vært diskutert med instituttlederne, ledergruppen ved NTF, og i ID-møtet. Forslaget ble sendt ut på høring til instituttene, og til fagforeningene. Det ble ikke mottatt noen merknader til forslaget om et overfakultært utvalg eller til mandatet for utvalget.

Vedlagt følger forslag til mandat og sammensetning for felles forvaltningsutvalg for sivilingeniør- og ingeniørstudiene ved UiT (FUSI).

Arne O. Smalås
dekan

Valentina Burkow Vollan
konstituert fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Fakultetene foreslår følgende mandat for forvaltningsutvalget FUSI:

Formål

FUSI er et rådgivende utvalg organisert under Rektor. FUSI skal ivareta den tverrfakultære koordineringen for ingeniør og sivilingeniør studiene ved UiT». FUSI skal identifisere strategiske utfordringer og gi råd til Rektor i strategiske spørsmål.

Vedtaksmyndighet

Vedta studieplaner etter forslag fra og behandling ved fakultetene.

Oppgaver overfor Rektor

- Ta initiativ i saker som angår utdanningene
- Gi råd om institusjonelt samarbeid og alliansebygging
- Gi tilråding om strukturen i utdanningene
- Gi råd om etablering og nedlegging av program
- Foreslå uttalelser på vegne av UiT i høringssaker som gjelder ingeniørutdanningen
- Forberede saker som skal behandles av Rektor
- Rapportere til Rektor om vedtak som er fattet i henhold til fullmakter

Saker som gjelder ingeniørutdanningen, som vil angå andre studieprogram og som er av betydning for UiTs strategiske og utdanningspolitiske utvikling, skal legges frem for forvaltningsutvalget.

Oppgaver overfor fakultetene

- Diskutere og gi innspill på kvalitetsarbeidet ved fakultetene
- Foreslå struktur på kvalitetsrapportering
- Diskutere innspill til oppretting og nedlegging av program

Sammensetning

- Utvalgsleder; oppnevnes av Rektor
- Prodekaner for utdanning fra fakultetene
- 2 ansattrepresentanter fra hvert fakultet, 1 fra ingeniør- og 1 fra sivilingeniørutdanningene
- 1 studentrepresentant fra hvert fakultet

Rektor oppnevner medlemmene i FUSI

Leder for FUSI rapporterer til prorektor for utdanning
Prorektor for utdanning har sekretariatsansvaret for FUSI
FUSIs funksjonsperiode er fire år. Studentmedlemmenes funksjonstid er ett år

Fakultetene foreslår at utvalgsleder oppnevnes av rektor gjennom en utlysning av en åremålsstilling (del- eller heltid). Fakultetene som eier studieprogrammene som det fremmes saker for, saksbehandler sine respektive saker for FUSI på vanlig måte.
Prorektor for utdanning har sekretariatsansvaret for FUSI ved det enkelte fakultet. FUSI kan oversende bestillinger til de to fakultetene i samråd med rektor.

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	13.12.2018	34/18

Rapportering for årsplan 2018

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tar statusrapporten til orientering og kommentarene til rapporten tas med i neste års handlingsplaner og budsjett.

Begrunnelse:

Fakultetet har siden 2016 arbeidet med å koble årsplanen mer strategisk og tett på kjernevirksomheten, blant annet ved at tiltak for instituttene er inkludert i fakultetets årsplan. I tillegg er årsplanen tema på dialogmøter med instituttene hvert semester.

Flere av tiltakene er løpende og arbeides med kontinuerlig, og noen er av en slik karakter at de ikke vil ferdigstilles i inneværende år.

Statusrapport pr. november 2018 skal sammenholdes direkte mot fakultetets Årsplan for 2018. Rapporteringa baseres på koding med fargefelt på høyre side av tiltakstabellene, der grønn markering betyr utført/ferdigstilt, gul betyr under arbeid/igangsatt, mens rødt felt betyr ikke utført/ikke oppnådd (viser til vedlagt statusrapport).

Flere av tiltakene i årsplanen kan samles under hovedkategorier som *utvikling av unge talenter, styrking av ledelse, kjønnsbalanse, strategi, utdanning, forskning, bygg og HMS, økonomi, ADM2020, samarbeid med IVT*. Noen generelle kommentarer for hovedtemaene er trukket fram nedenfor.

Utvikling av talenter, styrking av ledelse

Fakultetet vil videreføre arbeidet med å utvikle mal for karriereplaner. Fakultetet har tro om at ved riktige mekanismer, så kan man tidlig identifisere talenter, og bygge opp om en karrierevei for dem innen forskning, utdanning og/eller ledelse. Dette gjelder også å identifisere ledertalenter til både vitenskapelige og teknisk- og administrative stillinger. Det å identifisere kandidater tidlig i deres karriereløp, tror fakultetsledelsen at kan ha en effekt i å klargjøre for den enkelte kandidat deres framtidige potensiale.

Kjønnsbalanse

Fakultetet har nedsatt en arbeidsgruppe som skal revidere likestillingsplanen for NTF 2015-2018. Styringsgruppen er dekanatet, og revidert plan skal vedtas i fakultetsstyret. Arbeidet er planlagt å ferdigstilles våren 2019. Revidering vil også sees i sammenheng med prestisje/balanse-prosjektet ved UiT, et prosjekt som NTF også er tilknyttet. Prestisje/balanse-prosjektet har som fokus å identifisere faktorer som hindrer rekruttering til faget og til forskningsledelse, der de trekker fram kultur og struktur, og *implicit bias*.

Strategi

Ny strategiplan for NT-fakultetet (Strategi mot 2022) ble vedtatt av fakultetsstyret den 07.06.18. Tiltaksplanene i årsplanen er forsøkt tett koblet mot mål og strategier i fakultetets strategi. Tiltakene i årsplanen for 2018 har konkrete referanser til mål (M1..Mn) og strategier (S1..Sn) i forrige strategiplan (Strategi mot 2020). Den nye strategien (Naturvitenskap og teknologi – mot 2022) har en annen form, blant annet grunnet tettere kobling med andre fakultet og internt mellom instituttene ved NT-fakultetet.

Utdanning

Det har vært et omfattende arbeid i forbindelse med akkrediteringsprosessen 2018, der alle studietilbudene ved NTF har hatt en betydelig gjennomgang av kvalitet. Det er også startet et arbeid med et større prosjekt på utdanningskvalitet ved fakultetet. I tillegg har NTF vært en av initiativtakerne til opprettelse av en ressursgruppe som skal arbeide med gjennomstrømning/mottaksproblematikken på tvers av UiT. Flere av studieprogrammene har opprettet programstyrer, og NTF har oppnådd 1 merittert underviser 2018. Det pågår arbeid med SFU-søknad (Senter for fremragende utdanning) *iEarth* ved institutt for geovitenskap.

Forskning

NT-fakultetet har i 2018 utviklet seg videre som et sterkt forskningsfakultet og står for en betydelig andel av UiT sin totale forskningsinnsats. Dette gjenspeiler seg i at fakultetet har en mye høyere prosentandel eksterntfinansiering enn alle andre fakultet og er langt over måltallet for UiT som helhet. De fire sentrene (2 SFF'er, 1 SFI, og 1 Petro) bevilget etter nasjonal konkurranse, har utviklet seg og produsert meget godt i året. Arcex (nasjonalt petrosenter) har etter en positiv midtveisevaluering fått videreføring ut perioden. Nye prosjekter har blitt innvilget i 2018, inkludert en ERC-Sgt ved Institutt for fysikk og teknologi.

Fakultetet har i 2018 spesielt jobbet målrettet for å identifisere og bygge opp under nye miljøer og enkeltpersoner som kan være i posisjon for å søke om senterstatus (SFF, SFI og FME) og individuelle eller nettverksprosjekter (ERC, ITN etc) i de kommende årene.

Bygg og HMS

På grunn av betydelig økt aktivitet har fakultetet fått en prekær mangel på areal, spesielt for eksperimentell aktivitet. For å bøte på noe av dette er det inngått avtale om leide av ytterligere 1300 kvm i Siva innovasjonssenter. Arbeid med renovering av Naturfagsbygget er i startgroppen. Avdeling for Bygg og eiendom har oppnevnt prosjektleder for renoveringen og skissert at forprosjekt vil begynne i januar 2019.

HMS har kontinuerlig fokus og status for arbeidet rapporteres til fakultetsstyret i hvert styremøte.

Økonomi

Arbeidsgruppe (representert ved instituttene) er nedsatt for å utvikle ny økonomimodell for NTF. Status for arbeidet har vært orientert om muntlig for fakultetsstyret i oktobermøtet. Ny modell er tenkt å implementeres i løpet av 2019.

Avsetninger har hatt betydelig fokus ved UiT som organisasjon og fakultetene. Håndtering av avsetningene for NTF ble behandlet som egen sak i fakultetsstyremøte i oktober. Det er utarbeidet plan som er strategisk forankret, for å få justert ned de betydelige avsetningene NTF har akkumulert.

ADM2020

ADM2020-prosessen ble betydelig trappet opp våren 2018. Det har vært omfattende prosesser, der resultat blir endring av organisasjonskartet ved færre seksjoner, og at ansatte ved fakultetet får ny organisatorisk tilknytning (ved fakultetet eller i fellestjenesten). Innplasseringer av ansatte er i slutfasen, og neste ledd i ADM2020-prosessen er lokalisering, samt økonomiske avklaringer ved at medarbeidere flyttes på i organisasjonen.

NT-fakultetet har per i dag 4 seksjoner, hhv. forskning og formidling, personal, studie, og økonomi. Fra 01.01.2019 har fakultetsadministrasjonen følgende organisering: seksjon for forskning, formidling og utdanning, seksjon for økonomi, og en stab tilknyttet dekan og fakultetsdirektør.

Utvikle samarbeids med IVT-fakultetet

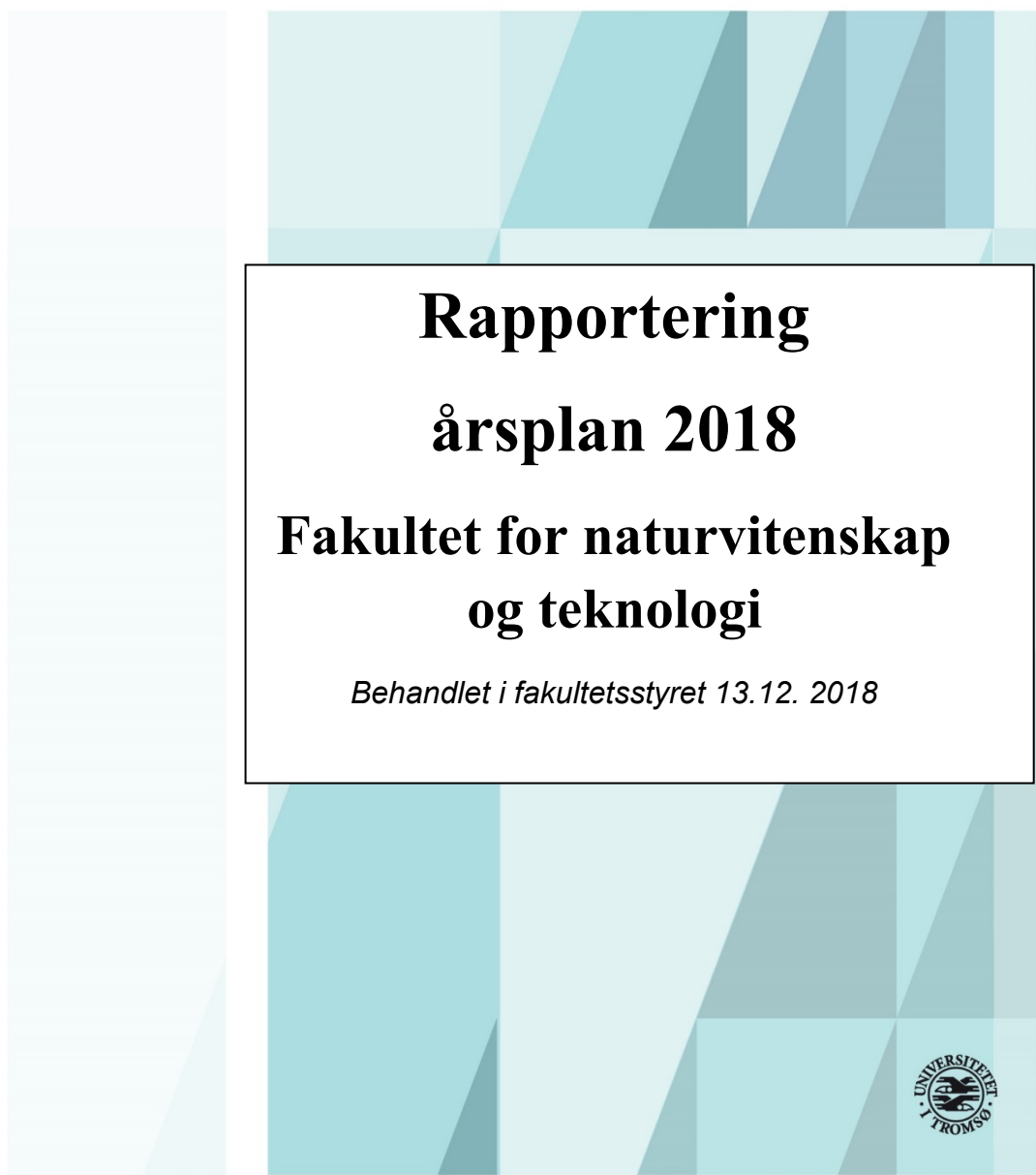
NTF og IVT arbeider for å videreutvikle det gode samarbeidet. Fakultetene er representert ved styremedlem (prodekaner) i de respektive fakultetsstyrene. Det er planlagt felles møter med styrene for vår- og høstsemesteret 2019. Det arbeides med å få opprettet et felles forvaltningsorgan for siv.ing. og ingeniørstudiene (FUSI).

Oppsummert så har 2018 vært et år i endringens lys. Organisatoriske endringer som resultat av ADM2020-prosessen, og påbegynte prosesser ved faglig gjennomgang av instituttstrukturen ved NTF. I tillegg arbeides det sentralt med å se på styringsform ved instituttene ved hele UiT.

Arne O. Smalås
Dekan

Valentina Burkow Vollan
Konstituert fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur



Rapportering

årsplan 2018

Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Behandlet i fakultetsstyret 13.12. 2018



1	2018 – En strategisk årsplan.....	2
1.1	1.1 Fakultet for naturvitenskap og teknologi i 2018.....	2
1.1.1	1.1.1 Tiltak dekanat NT-fak 2018	4
2	Utvikling, utfordringer og hovedtiltak i kjernevirksomheten – instituttene og sentrene.....	6
2.1	Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet	6
2.1.1	2.1.1 Tiltak IIS 2018	6
2.2	Institutt for fysikk og teknologi, CIRFA, TGO.....	8
2.2.1	2.2.1 Tiltak IFT 2018	8
2.3	Institutt for geovitenskap, CAGE og ARCEX.....	10
2.3.1	2.3.1 Tiltak IG 2018.....	10
2.4	Institutt for kjemi, CTCC og Norstruct.....	11
2.4.1	2.4.1 Tiltak IK 2018	11
2.5	Institutt for informatikk	12
2.5.1	2.5.1 Tiltak Ifl 2018.....	12
	Styrke og posisjonere informatikk som gjennomgripende fag.....	12
	Styrke kvalitet i utdanningen.....	12
	Vekst i ressurser og produksjon ved instituttet.....	13
	Videreutvikling av akademisk kultur og arbeidsfellesskap.....	13
2.6	Institutt for matematikk og statistikk.....	14
2.6.1	2.6.1 Tiltak IMS 2018	14
2.7	Fakultetsadministrasjonen 2018.....	15
2.7.1	2.7.1 Tiltak Fakultetsadministrasjon 2018.....	15
2.8	Styringssignal for alle institutt for 2018.....	17
	Utviklingsavtalen UiT – KD oversikt over Fakultetsvise tiltak.....	19

1 2018 – En strategisk årsplan

1.1 1.1 Fakultet for naturvitenskap og teknologi i 2018

2018 vil stå i endringens tegn. Endringene vil bl.a. omfatte utskiftning av ledelse på alle nivå ved UiT; endringer i organisasjonsstrukturen, samt administrative endringer knyttet til avbyråkratisering og reduserte bevilgninger. For NT-fakultetet (https://uit.no/om/enhet/forsiden?p_dimension_id=88131) blir det viktig å engasjere seg i disse prosessene, men vi må samtidig opprettholde hovedfokuset på primæroppgavene utdanning, forskning og formidling, og yte god støtte og service.

Årsplanen for NT-fakultetet har de senere år vært et dokument for (1) å fokusere arbeidet mot å oppnå fakultetets strategiske mål, og (2) nedfelle de viktigste strategiske tiltak i handlingsplaner, sammen med fagmiljøene ved instituttene for å arbeide sammen mot å realisere de viktigste målene. Årsplanen er ikke et årshjul, men et styrings- og ledelsedokument.

Dekanen har tradisjonelt utformet styringssignal til instituttene ved inngangen til det nye året. De vil leseren finne vedlagt bakerst i årsplanen. De ligger også i stor grad til grunn for handlingsplanene i dette dokumentet.

Når det gjelder endring av ledelse ved NT-fak, er dekanatet og styret skiftet ut 1.1. 2018. Det nye dekanatet under ledelse av dekan Arne O. Smalås har uttrykt følgende om hvilken retning de ønsker å utvikle fakultetet i:

Dekanatet vil i dette åremålet ha høy prioritet på å gi mulighet for videre faglig utvikling for alle ansatte ved fakultetet. Som ledere på alle nivåer må vi bidra til at våre medarbeidere når sine profesjonelle mål. At medarbeidere blir sett og får oppfølging for å nå sine mål, gir motiverte medarbeidere. Med høy motivasjon hos alle våre ansatte, er det nesten ingen grenser for hvor langt vi som fakultet kan nå!

Ansatte med lederansvar må få utvikle seg som ledere, og våre institutt og avdelinger må ha en organisering som sikrer at alle ansatte har en nærmeste leder som gjør at de blir sett og får oppfølging for å nå sine egne mål, og bidra til instituttets og fakultetets mål. Dette betyr at vi ønsker å ha et større fokus på ledere på nivå 4. Alle ledere må ha en tydelig egen ledergruppe å støtte seg på, og alle ledere må ha en tydelig leder som gir støtte og hjelper til med å peke ut retninger. Med god ledelse vil vi også være i stand til å identifisere, ta vare på og utvikle våre unge talenter både innen undervisning, forskning og ledelse. Vi ønsker at NT-fakultetet skal bli bedre på å utvikle karriereplaner, spesielt for våre yngre medarbeidere, og at alle får mulighet til å ha en årlig samtale med sin nærmeste leder, som fokuserer på måloppnåelse eller karriereutvikling. Vi må søke å sikre at ansatte i alle stillingskategorier får denne muligheten, inkludert våre administrative og teknisk ansatte.

Vi har fortsatt en skjev kjønnsbalanse blant våre fast vitenskapelig ansatte. Budsjettmessige insentiver må fortsatt benyttes, men vi må se nøye på om det er noe ved vår kultur som gjør at vi mister dyktige unge kvinnelige talenter underveis, og treffe tiltak som gir endringer slik at det blir mer attraktivt også for kvinner med en akademisk karriere ved NT-fakultetet.

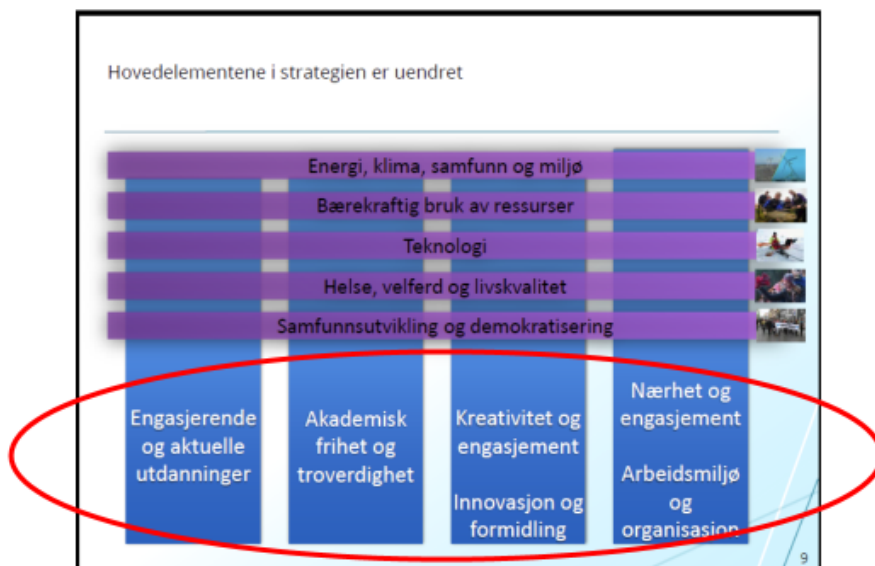
Det er et sterkt fokus på undervisning ved NT-fakultetet, og mye er blitt svært bra. Dette momentet må vi ta vare på og ytterligere forsterke. Frafallet ved mange av våre studier er imidlertid alt for stort, og

flere av våre programmer rekrutterer dårlig. Vi vet sannsynligvis ikke nok om hvorfor så mange studenter forlater oss før de oppnår en grad, men mange velger å slutte tidlig i studiet. Da må vi vurdere om vi gir studentene en god nok start, om de blir tatt godt nok vare på, eller om vi kan gjøre noe for at flere får en positiv opplevelse med våre studieprogrammer generelt. Vårt mål er at vi skal ha gode undervisnings- og læringsmiljø ved alle våre utdanninger.

NT-fakultetet gjør det godt innen mange forskningstema, og er helt i verdenstoppen på enkelte områder. Enkeltforskere og sterke enkeltmiljøer konkurrerer meget godt om eksterne forskningsmidler, men i en nasjonal sammenheng ligger vi generelt fortsatt noe etter de beste miljøene. Vi tror at NT-fakultetet fortsatt har et stort potensial for en vekst i sin forskningsproduksjon, blant annet gjennom økt ekstern finansiering fra nasjonale og internasjonale kilder. Ofte er det enkeltforskere som står forholdsvis alene om planlegging av prosjekter og utforming av søknader. Vi tror vi kan bli bedre ved å ta et mer kollektivt ansvar for flere prosjektsøknader. Dette er et lederansvar, men også et ansvar vi bør ta på oss som kollegaer i et felleskap. Vi har også som mål at mer av vår forsknings- og utdanningsvirksomhet skal lede til innovasjoner som mer direkte kan tas i bruk av samfunnet utenfor oss selv.

Ny strategi og utviklingsavtale med KD

Universitetsledelsen har i januar 2018 sendt en klar bestilling til fakultetene om at de nye fakultetsstrategiene skal utformes etter mønster med UiT's nye strategi «Drivkraft i nord», og fakultetenes nye strategier skal innholdsmessig legge seg nært opp mot målene, i både de tematiske strategiene og de gjennomgående strategiene.



Videre har UiT inngått en utviklingsavtale som legger mange nye føringer, mål og tiltak for UiT. Der føringene i utviklingsavtalen (vedlagt bakerst) er av mer strategisk karakter, er de forsøkt innarbeidet i dette utkastet til årsplan.

1.1.1 Tiltak dekanat NT-fak 2018

Tiltak	Beskrivelse	Ansvarlig	Ref. strategi	Frist
T1. Styrking av ledelse og lederskap ved sentrene ved NT-fak (nivå 4)	Ta vare på talenter, utvikle velfungerende ledergrupper, utvikle karriereplaner for alle	Dekan Fakultets Direktør senterledere	M26 S52	2018
T2. Utvikling av talenter (utdanning, forskning og ledelse) (karriereplaner)	Igangsette prosesser for mer kollektivt ansvar for søknadsprosesser, de erfarne hjelper de mindre erfarne kollegane	Prodekaner Institutt ledere	S63	2018
T3. Utvikle innovasjonsarbeidet ved fakultetet	Øke innsatsen for nyskaping innen forskning og utdanning og styrke samfunnsnytte og relevans	Prodekan nyskaping		2018
T4. Oppnå likestilling og kjønnsbalanse i alle stillingskategorier	Gjøre det mer attraktivt for kvinner å ta en akademisk karrier ved NT-fak. Endre uheldige kulturer ved behov	Dekan Prodekaner Alle ledere	M 28	2018
T5. Iverksette tiltak for å forebygge alle former for trakassering	Det er behov for mer forebyggende innsats på området, klare regler	Alle ledere	M 24 S 61	1.6 2018
T6. Forbedre kvalitet i utdanningene	Egen tiltaksplan er utarbeidet: <ul style="list-style-type: none"> Gjennomstrømning, minke frafall og øke kandidatproduksjon Utdanningsledelse og kvalitetskultur 	Prodekan Utdanning	M11 S17- S24	2018
T7. Bedre gjennomstrømming Phd PhD-programstyrene skal implementerer vedtatte tiltak	Inkludere alle Phd studentene i lokale eller nasjonale forskerskoler. Styrke oppfølging og veiledning	Prodekaner		2018
T8. Lede arbeidet med å utvikle en ny strategi for NT-fakultetet	Ny strategi skal følge retning og form utarbeidet av UiT, «Drivkraft i Nord», og koordineres godt med andre fakultet	Dekanat Fagmiljø Styre		Juni 2018

T9. Opprette avtaler med utenlandske læresteder som sikrer studentene på alle ordinære studieprogram mulighet til å velge mellom to kvalitetssikrede utvekslingsavtaler a.		Institutt Ledere	KD-Avtale	2018
T10. Fremme planene for tilbygg til/utvidelse av Teknologibygget	Planene må ha politisk støtte ved UiT for å vinne fram.	Fak.dir. Dekanat	M21 M22 S42	2018
T11. Identifisere teknologi og nyskapende pedagogiske metoder som kan bidra til økt læringsutbytte for studentene	Metoder som studentaktiv læring	Prodekan Utdanning Institutt ledere	M11 S17- S24	1.8. 2018
T12. Etablere det tverrfakultære prosjektet Befolkningsundersøkelser i nord		NT-fak Helsefak	KD-Avtale	1.8. 2018
T13. Økt ekstern finansiering	Videreutvikle og forberede etterlivet til store satsinger og sentre, samt utvikle nye planer for SFF/SFI/SFU/FME sentre	Dekanat	M7 S8 S9 S10 S15 KD-Avtale	2018
T14. Støtte tverrfakultære satsinger	Støtte søknadsinitiativ fra våre forskere, koblet til andre fakultet, utvikle Senter for bærekraftig energi (ARC).	Dekanat	TS1 M1 M2 M3 S3	2018
T15. Alle fakultetene skal foreslå konkrete tiltak som gjør at UiT kan nå målene i utviklingsavtalen med KD om å «Være ledende innen utdanning og forskning om Arktis, og	UiTs polarforskningskomite skal samordne innspillene til en prioritert tiltaksliste for 2018 og 2019.	Dekan	KD-Avtale	2018

styrke sin posisjon som Norges arktiske universitet».				
T16. Tilpasse til ny organisasjonsstruktur ved UiT, og videre utvikle samarbeidet med IVT-fak	Sørge for best mulig faglig og organisatorisk integrasjon med Bachelor i Internasjonal Beredskap i Harstad	Fak.dir Instituttleder IIS	S 5	1.6. 2018
T17. Organisatoriske endringer som følge av Adm 2020, fellestjenester	Medfører flytting av kompetanse og ansatte fra underliggende nivå til nivå 1 og nivå 2	Fak.dir. Fak.adm Dekan	U.dir Rektor	1.9. 2018

Kommentarer til tiltakene om utdanning:

- Opplæringsprogram for programledelse/utdanningsledelse planlagt igangsatt ved UiT V2019
- NT har vært en av initiativtakerne til opprettelse av Ressursgruppe for utdanning som skal arbeide med gjennomstrømning/mottaksproblematikken på tvers av UiT.
- Oppnådd 1 merittert underviser 2018, arbeidet for å fremme fakultetets arbeid med merittering
- Startet arbeid med større prosjekt på utdanningskvalitet ved NT H2018
- Opprettet programstyrer 2018 på flere av studieprogrammene
- IG arbeider med SFU-søknad iEarth
- Arbeid mhp kvalitet opp mot akkrediteringsprosessen 2018, gjennomgang av alle studietilbud mhp kvalitet

2 Utvikling, utfordringer og hovedtiltak i kjernevirksomheten – instituttene og sentrene

2.1 Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet

https://uit.no/om/enhet/forsiden?p_dimension_id=88141

2.1.1 Tiltak IIS 2018

Tiltak	Beskrivelse	Ansv	Ref strate gi	Frist / Status
<i>T1. Master i Luftfartsfag</i>	Finansiering av nye studieplasser. Spille inn til «satsinger utenfor rammen», politisk	IL Dekan Rektor		2018
<i>T2. Oppretthold et godt arbeidsmiljø</i>	Styrke informasjonsarbeid et mellom utdanning-forskning, jobbe med ARK oppfølging. Oppfølging av utsatte miljø.	KS, Instituttleder, Studieledere, forskningsgruppeledere	M24 S61 M11 S24 S33	2018
<i>T3. UTSA</i> - Rekruttering ledere - Videreutvikle flyskolen, dens kultur, støtteapparat til studentene og ansatte	Overgang til nye ansatte i AM og HT stillinger. Overlapp og utvikling av rollene. Styrke relasjoner kontakt med resten av UiT	AM, IL Head of Training IL, Dekan, presonal		2018
<i>T4. EVU og rekrutteringsarbeid</i>	Ref. styrevedtak NT-fak 2017 om felles organisering av EVU, styrke felles rekruttering studenter	EVU lokalt, MAK , hurtigbåt andre, se i sammenheng med Skolelaboratoriet og andre institutt		2018
<i>T5. Rekruttering av studenter til ingeniørstudier</i>	NT-fak kan yte støtte til en felles aksjon mot 15.april fristen	IL, NL Studieleder EVU	M2 S2 S5 M17 S22	15.4.18
<i>T6. Faglig integrasjon med Bachelor i</i>	Utarbeide egen plan for arbeidet sammen med BIB miljøene i Harstad	IL, NL studieledere		

<i>internasjonal beredskap</i>				
<i>T7. Strategi for IIS</i>	Strategisk valg av retning for IIS mhp. innhold, profilering og fremtidige muligheter.	IL, Studieleidere		1.10.18

Kommentarer til tiltakene fra ITS

T1. Planarbeidet er i slutfasen og det forventes at det kan tas opp studenter fra H19

T2. Fokus på arbeidsmiljø etter resultatene fra ARK, har fokus på arbeidsmiljø i medarbeidersamtaler, gjennomfører fellesarrangement.

T3. Ny AM er ansatt, men HT er fortsatt ikke utlyst. Det er en stor utfordring med rekruttering av instruktører med de riktige rettigheter/sertifikat. Det er for stor gjennomstrømming av instruktører

T5. Det er blitt arbeidet godt på nautikk-studiet, men det må gjøres en stor jobb for Sikkerhet og Mijlør-studiet som ikke blir lyst ut i 2019.

T7. Igangsatt, og er i slutfasen av å få ny strategi på plass.

2.2 Institutt for fysikk og teknologi, CIRFA, TGO

https://uit.no/om/enhet/forsiden?p_dimension_id=88136

2.2.1 Tiltak IFT 2018

Tiltak	Beskrivelse	Ansvar	Ref. strategi	Frist/Status
T1. <i>Utrede søknad om SFF innen romfysikk med deltakelse fra flere miljø</i>	Starte en prosess mot søknad om SFF innen romfysikk. Senter for romfysikk med vekt på E3D-infrastruktur.	Dekan Instituttleder Romfysikkgruppa		2018
T2. <i>Arbeide med arealutfordringene</i>	Gjøre tiltak for å bedre labsituasjonen og hindre ytterligere	Fakultetsdir. Instituttledelsen BEA		2018

	splitting av miljøene			
T3. <i>Arbeide med faglig integrasjon sammen med TGO</i>	Igangsette prosesser og diskusjoner mellom TGO og IFT	Instituttleder, TGO ledelse og ansatte, dekan		
T4. <i>Oppnå forsterket satsing på CIRFA</i>	Lik praksis - prinsipp må også gjelde CIRFA. Videreutvikle faglig begrunnet satsning.	Dekan/rektor Instituttleder/CIRF A leder		Mars 2017
T5. <i>Tilsetting av senterleder ARC og administrativ stilling</i>	Rekruttere egnet kandidat til senterlederstillingen ved ARC. Etablere administrativ støttefunksjon i staben ved IFT.	Dekan Instituttleder Fakultetsdirektør Kontorsjef		August 2018
T6. <i>Utvide emneporteføljen i fornybar energi</i>	Øke emnetilbud gjennom deling av fjernunderviste emner. Etablere samarbeid med IVT-fak og Arctic Five, og planlegge investering i AV-utstyr.	Dekan Prodekan utdanning, Studiesjef Undervisningsleder		
T7. <i>Utvikling av beregningsorientert undervisning</i>	Utvikle undervisningsopplegg for å integrere bruk av beregninger i studieprogrammene. Jobbe for finansiering av ny universitets-lektor for å realisere planer.	Undervisningsleder Prodekan utdanning		
T8. <i>Utvikle studieretningen i</i>	Ansettelse i vitenskapelig stilling i	Instituttleder, undervisningsleder		

<i>Helseteknologi i AFM-studiet</i>	maskinlæring og teknisk ansatt. Utvikle nye emner som skal inngå i studiet.	forskningsgruppen e		
-------------------------------------	---	---------------------	--	--

Kommentarer til tiltakene fra IFT

T1 Gjort avtale om ansettelse i bistilling i romfysikk fra kommende årsskifte for å styrke arbeidet med søknaden. Ny fast vitenskapelig stilling i romfysikk utlyst og nå under bedømmelse.

T2 Samler instituttet på to steder gjennom flytting av romfysikkgruppa og maskinlæringsgruppa til Forskningsparken. Omdisponeringer av laboratoriearealer til optikk er avtalt og igangsatt. Fortsatt trangboddhet i arealene instituttet disponerer.

T3 Diskusjoner mellom IFT, dekanat og TGO er igangsatt. Samlokalisering av romfysikkgruppa og faglig ansatte i TGO er avtalt.

T4 Søknad til universitetets strategiske fond om forsterket satsing er utviklet og sendt inn med prioritet fra instituttet. Avventer avgjørelse fra universitetsledelsen.

T5 Senterleder er ansatt i full stilling fra kommende årsskifte. Administrativ støttefunksjon er etablert gjennom ansettelse av prosjektkoordinator i mars.

T6 Ansettelse av ARC-leder åpner for utvikling av nye emner i fornybar energi og materialteknologi. Samarbeid med UNIS, Arctic Five og IVT-fak gjenstår.

T7 Utviklet programmeringsoppgaver til bruk i videregående skole samt i instituttets grunnemner gjennom prosjektet b-REGN. Søknad sendt til Diku og Kompetanse for kvalitet, skal undervise realfagskurs ved IVT-fak og deltar i NFR-prosjekt med ILP

T8 Vitenskapelig stilling i maskinlæring er bedømt og tilbud er sendt ut. Teknisk stilling er besatt fra mai. Nye emner i ultralyd, helsedataanalyse og strålingsfysikk er utviklet eller under utvikling

2.3 Institutt for geovitenskap, CAGE og ARCEX

https://uit.no/om/enhet/forsiden?p_dimension_id=88137

2.3.1 Tiltak IG 2018

Forslag til tiltak IG - NT-fak2018

Tiltak	Beskrivelse	Ansv	Ref	Frist/ Statu s
1. <i>Framtiden til eksisterende forskningsfartøy FF Helmer Hanssen og fremtidig bruk av FF</i>	Ledes av BFE fak. NT-fak må delta også i det politiske arbeidet	IL, fakdir, dekan		

<i>Kronprins Haakon</i>				
2. <i>Realisere ombyggingsplaner for 2 etasje i Naturfagbygget, igangsette forprosjekt.</i>	Utvikle et større prosjekt der man ser alt under ett. Mulig å søke KD om finansiering?	KS, BEA, Fak. ledelse	M21 , S43	
3. <i>Styrket satsing på forskning på fjellskred</i>	Samordne med annen forskning på snøskred, undersjøiske skred, SSB miljø. Behov for å oppnå finansiering av en ny førstestilling.	IL Dekanat F.grupp e	M2, S1 S2	
4. <i>CAGE</i>	Videreutvikle geobioforskningen, følge opp midtveisevalueringen. Utvikle CAGE – ARCEX samarbeid	CAGE IG NT-fak		
5. <i>ARCEX</i>	Diskutere mulighetene for større forskningssatsinger i tiden som kommer. Utvikle CAGE – ARCEX samarbeid	ARCEX IG NT-fak		
6. <i>Styrket satsing på forskning på malm og mineralressurser</i>	Ønsker å styrke samarbeidet med IVT og HSL mulig tverrfaglig bærekraftig satsing/prosjekt.	IL FG	M2, S1 S4, S9	

Kommentar til tiltakene fra IG:

IG har ingen grønne felt, men flere gule, siden tiltakene er av mere langvarig karakter. Alle tiltakene er påbegynte.

Tiltaket knyttet til renovering av Naturfagbygget er det eneste røde, men framdriftsplan fra BEA viser oppstart av forprosjekt i januar 2019.

2.4 Institutt for kjemi, CTCC og Norstruct

https://uit.no/om/enhet/forsiden?p_dimension_id=88139

2.4.1 Tiltak IK 2018

	Beskrivelse	Ansv	Ref	Frist
<i>T1. Etterliv NorStruct</i>	Økonomisk sikre permanentisering av NorStruct.	IL Fak ledelse	M5 S6 S7	Løpende
<i>T2. HMS arbeidet ved laboratoriene</i>	Styrke sikkerhetskultur. Implementere reviderte sikkerhetsregler og oppnå gjennomgående lik praksis for risikofylt arbeid	IL KS IK ansatte Fak ledelse		30.06.18
<i>T3. Oppfølging SUV rapport, evaluering av studieprogram.</i>	Følge opp anbefalinger i rapport fra Strategisk utdanningsutvalg (SUV). Implementere revidert Masterprogram	IL KS Fak ledelse		Løpende 31.12.18
<i>T4. Innhente ekstern forskningsfinansiering</i>	Søke eksterne finansieringskilder: <ul style="list-style-type: none">• Horizon 2020 (MSCA-ITN, MSCA-IF, etc)• ERC• ERA Net• NFR	IL Forskere IK	M5 M7 S9 S10	Løpende
<i>T5. Likestillingstiltak</i>	Legge til rette for at instituttet får kvinner med toppkompetanse og/eller lederkompetanse	IL KS Fak ledelse	M28 S60	31.12.18
<i>T6. Oppfølging PhD evaluering</i>	Drifte og videreutvikle forskerskole som tett følger opp stipendiateres progresjon og utvikling	IL KS		Løpende
<i>T7. Støtte arbeidet relatert til SFF/SFI/FME initiativ</i>	Legge til rette for at instituttet kan delta eller lede SFF/SFI/FME initiativ.	IL Dekanat Fak ledelse		Løpende

Kommentarer til tiltakene fra IK

Flere tiltak er satt i gang og arbeides med, og vil ha kontinuerlig oppfølging.

T5: Har fått kvinne med toppkompetanse, men arbeidet fortsetter.

2.5 Institutt for informatikk

https://uit.no/om/enhet/forsiden?p_dimension_id=88138

2.5.1 Tiltak IfI 2018

Styrke og posisjonere informatikk som gjennomgripende fag

Tiltak	Ansvarlig	Frist	Strategi
- Rekruttere 7 nye vitenskapelig ansatte fortrinnsvis på professornivå	- Inst.leder	Kont.	S4, S14 S37
- Støtte planmessig personalutvikling førsteamanuensis for mål professorkvalifisering.	- Inst.leder - Vit.ansatte	Kont.	S36, S37 S39
- Utvikle studietilbud med studieretning Datasikkerhet i integrert masterprogram i Informatikk	- Und.ansv. - Vit.ansatte	1.8.18	S18, S24
- Utvikle innføringsemne informatikk for studenter i andre fag	- Und.ansv.	Kont.	S15, S18
- Engasjere prosjektleder og gjennomføre forprosjekt for informatikkstudium i Mo i Rana.	- Inst.leder - Pro.leder	1.5.18 1.10.18	S18, S20, S38
- Videre utvikling av faglig info på websidene og sosiale media som hovedverktøy i studentrekruttering. Vektlegge ny studieretning Helseteknologi.	- Kontorsjef	Kont. 1.3.18	S25, S26 S31

Styrke kvalitet i utdanningen

Tiltak	Ansvarlig	Frist	Strategi
- Forbedre kvalitet på rapportskriving i studieløpet	- Und.anstv. - Vit.ansatte	1.6.18	M4, S20
- Allokere ressurser, for i samråd med faglærerne å videreutvikle kvalitet i eksamens-, øvings- og undervisningsopplegg på emnene.	- Inst.leder - Vit.ansatte	Kont.	S19, S20 S22, S24
- Vurdere videre tiltak mot frafall for å øke gjennomføringsrate	- Und.anstv - Stud.adm	Kont.	S48
- I dialog med studentene finne gode tiltak for bedring av læringsmiljøet.	- Und.anstv - Stud.adm	Kont.	S8, S17 S21, S22
- Operasjonalisere studieretning Helseteknologi	- Inst.leder - Und.anstv - Kontorsjef	1.6.18	S14, S24 S47

Vekst i ressurser og produksjon ved instituttet

Tiltak	Ansvarlig	Frist	Strategi
- Gjennom bredere samarbeid i søknadsinitiativ ved IFI, oppnå økt uttelling på søknader om eksterntfinansierte prosjekter.	- Inst.leder - Vit.ansatte	Kont.	S2, S6
- Ta initiativ og delta i tematiske satsninger ved UiT.	- Vit.ansatte	1.3.18	S1, S6
- Utvikle kultur for intern, gjensidig kvalitetssikring av søknader, og i god tid før frist foreslå forbedringer i søknaden.	- Vit.ansatte - Inst.leder	Kont.	S6

Videreutvikling av akademisk kultur og arbeidsfellesskap

Tiltak	Ansvarlig	Frist	Strategi
- Bruke incentiver for styrket samarbeid mellom vitenskapelig ansatte ved instituttet; oppnå tyngre bidrag inn i prosjekter.	- Inst.leder - Vit.ansatte	Kont.	S6, S7 S33, S41
- Alle ansatte deltar og bidrar i instituttfellesskapet – kulturutvikling og bevisstgjøring av ansvar for fellesskapet	- Inst.leder - Ansatte	Kont.	S33, S40
- Følge opp ARK medarbeiderundersøkelse og arbeidsmiljø.	- Inst.leder	Kont.	S35, S36
- Arbeide for å få personalrom ved IFI	- Kontorsjef	1.4.18	S34, S35
- Støtte NFR unge forskertalenter for å etablere solid forskningsaktivitet, med virkemidler slik som mentoring, frikjøp	- Inst.leder - Dekan - ProrektorF	Kont.	S2, S7

undervisning, rekrutteringsstilling, driftsmidler og kontakt med andre unge talenter. Arbeide for bedre ordning på UiT.			S30, S36
- Ved behov anmode om anledning til kalling av velkvalifisert kvinnelig informatiker, også masterkandidat til rekrutteringsstilling.	- Vit.ansatte Inst.leder	Kont.	S7, S8
- Bruke støtteordninger for kvinnelige forskere, inkl. forsk.termin, driftsmidler. NT-fak likestillingstiltak 2015-18 (2014/1660-4)	- Inst.leder	Kont.	S7, S36

2.6 Institutt for matematikk og statistikk

https://uit.no/om/enhet/forsiden?p_dimension_id=88140

2.6.1 Tiltak IMS 2018

Tiltak	Beskrivelse	Ansv	Ref. strategi	Frist
T1. Innføre struktur på nivå 4 gjennom opprettelse av forskningsgrupper	<ul style="list-style-type: none"> Differensialgeometri Algebra og tallteori Modellering og statistikk, Maskinlæring 			
T2. Kvalitetssikre søknadsprosessene fram mot FRIPRO, KLIMAFORSK og BEDREHELSE	Sentrale personer deltar på workshop om søknadsskriving. I forkant av FRIPRO-fristen gjennomfører vi intern evaluering, delvis i samarbeid med IFT			
T3. Opprettelse av nytt bachelorprogram i realfag. Programmet vil "eies" av IFT og IMS.	<ul style="list-style-type: none"> Matematikk Modellering og beregning Statistikk og maskinlæring 			
T4. Samarbeid med IIS om undervisning i matematikk	Instituttet stiller seg positiv til en slik samkjøring og ønsker en ny vurdering av mulighetene.			
T5. Revisjon og sammenslåing av masterprogrammene i matematikk og statistikk.	Instituttet ønsker å erstatte dagens masterprogram med et felles program.			

2.7 Fakultetsadministrasjonen 2018

Gjennom en felles årsplan ønsker vi å styrke båndene mellom fakultetet og instituttene, og at fakultetsadministrasjonens rolle som service-yter med spesialistfunksjoner, utøvelse av støtte- og planleggings-/stabs-oppgaver blir synliggjort tydelig.

Et spesielt område i 2018 blir omorganiseringer knyttet til ADM 2020 prosjektet. Adm 2020 vil etter all sannsynlighet i 2018 føre til et redusert servicenivå fra seksjonene i fakultetsadministrasjonen. Nivået vil være redusert til omorganiseringen er ferdig og alle administrative stillinger er innplassert i ny organisasjon.

2.7.1 Tiltak Fakultetsadministrasjon 2018

Tiltak	Beskrivelse	Ansv	Ref. strategi	Frist
T1. <i>Omorganisere fakultetsadministrasjonen i tråd med vedtak fattet i ADM 2020 prosesser</i>	Reduksjon i antall seksjoner til inntil 3 Flytting av kompetanse og personale i tråd med vedtak		ADM 2020 Vedtak	
T2. <i>Helse, miljø og sikkerhetsarbeid:</i>	Se egne fokusområder 2018: <ul style="list-style-type: none"> • Risikovurderinger • Kultur og holdninger • Compliance/etterlevelse av regelverk • Elektronisk Avvikssystem • ARK undersøkelse 	Fak dir., HMS-rådgiver BHT, POA Vernetj.	M24 M25 S62	kontinuerlig
T3. <i>Økonomi: Utvikle ny budsjettfordelingsmodell</i>	Nye forutsetninger i sektoren kobles til behov for en mer fleksibel modell ved fakultetet.	økonomi	M30 S58	
T4. <i>Personal: Ligestillingstiltak – videreutvikle og bruke disse</i>	Styrke kulturen for å beholde kvinnelige talenter Identifisere tiltak som fremmer kvinners karriere ved NT-fak	personal	M28	
T5. <i>Effektivisere arbeidsprosesser</i>	Effektivisere administrative arbeidsprosesser Redusere antall ledd i saksbehandlingen, eks direkte tilsetting av professor II	personal	M29 M30	

T6. <i>Utdanning:</i> <i>Utvikle arbeidet med studiekvalitet i lys av endringer i studietilsynsforskriften og UiTs kvalitetssystem.</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Oppfølging av prosedyrer for evaluering, og bidra til økt involvering fra fagmiljø/programledelse i evalueringsarbeidet • Bruke Studiebarometeret i evalueringsarbeidet • Akkreditering av studieprogram • Gjennomstrømming og kvalitet på nåløyeemner og studieprogram i samarbeid med instituttene 	Prodekan utdanning Studiesjef Institutt Kval.team. fakadm SU	M11 S18 S24	Løpende
T7. <i>Videreutvikle Skolelaboratoriet i realfag og teknologi</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Utarbeide strategi og handlingsplan for Skolelaboratoriet i forbindelse med tildeling av 3* 1,5 MNOK fra UiT • Utvikle en plan for permanentisering av Skolelaboratoriet innen 2020 • Utvikle en plan for EVU ved NT-fak knyttet til Skolelaboratoriet 	MD Prodekan utdanning Studiesjef Rekrutterings-ansv		April 2018 Des oktober
T8. <i>Rekruttering: Styrke universitets studentrekrutteringsarbeid</i>	Målrettet formidling og oppsøkende virksomhet for å rekruttere flinke studenter til MNT fag. Skolelabsatsing 17 - 20	Forsk.seksj. Studieseksj. Skolelab	M12 S26 M20 S36	Kontinuerlig Koordinering KSA,FAK. Inst
T9. <i>Forskning: Økt ekstern finansiering</i>	Vektlegge eksternt finansiert virksomhet i alle prosesser. Optimalisere søknadsprosess, verktøy og service.	Inst, fak Forsk.seksj.	M7 S8 S9 S10	Pågående
T10. <i>Styrke innovasjonsarbeidet ved NT-fak</i>		Prodekan nyskaping Forskningsseksj.	M3 S4 M8 S15	Juni 18

2.8 Styringssignal for alle institutt for 2018

IFI

1. Alle utdanninger ved NT-fak skal ha en plan for innovasjon og entreprenørskap. IFI bes om å starte et arbeid for å realisere en slik plan.
2. Sikre instituttet kompetanse på høyt internasjonalt nivå gjennom nyrekruttering, og systematisk lete etter kandidat for TFS Starting grant 2019.
3. Utrede og søke igangsatt studieretning Datasikkerhet som del av sivilingeniørprogrammet i informatikk.
4. Styrke informatikk som et gjennomgripende fag ved UiT. De tverrfaglige anvendelsesområdene bygger på disiplinen grunnforskning.
5. Utrede informatikkstudium i Mo i Rana.
6. Videreutvikle dialog og samarbeid på tvers av forskningsgrupper ved IFI for bedre resultatoppnåelse og arbeidsmiljø.

IFT

1. Alle utdanninger ved NT-fak skal ha en plan for innovasjon og entreprenørskap. IFT bes om å starte et arbeid for å realisere en slik plan.
2. Utvikle senterpotensiale i forskningsgruppene Maskinlæring, Romfysikk, og Ultralyd, mikrobølger og optikk.
3. Laboratorieareal til aktiviteten i optikk skal prioriteres for å innfri forpliktelser i forbindelse med eksternfinansierte forskerprosjekt.
4. IFT skal arbeide for at forskningsgruppene har tilstrekkelige administrative og tekniske støttetjenester til forskningsaktivitetene.

IG

1. Alle utdanninger ved NT-fak skal ha en plan for innovasjon og entreprenørskap. IG bes om å starte et arbeid for å realisere en slik plan
2. For å oppnå bedre samarbeid og utvikling av personalet i faggruppene på nivå 3 og 4, bør IG vurdere å utvikle en stillingsinstruks for gruppeledere.
3. Opprettelse av en lokal ph.d. skole for alle ph.d. studenter. Vurdering om AMGG kan overtas av CAGE, med åpning for alle ph.d. studenter som jobber med marin geologi og geofysikk

IIS

1. Alle utdanninger ved NT-fak skal ha en plan for innovasjon og entreprenørskap. IIS bes om å starte et arbeid for å realisere en slik plan.
2. Utvikle satsingen på en Havbruksteknologi-ingeniørutdanning
3. Videreutvikling av UTSA med hensyn til læringsmiljø, arbeidsmiljø og tilknytning til resten av UiT
4. Etablere et stabilt, permanent fagmiljø Bachelor i internasjonal beredskap.
5. Revidere fag/studieplan for Bachelor i internasjonal beredskap. Utrede etablering av bachelor i nautikk som går parallelt med bachelor nautikk ingeniør.

6. Utrede etablering av ny ingeniørutdanning knyttet til transport og sikkerhet

IK

1. Alle utdanninger ved NT-fak skal ha en plan for innovasjon og entreprenørskap. IK bes om å starte et arbeid for å realisere en slik plan.
2. Utarbeide strategisk plan for anvendelse av avsetninger
3. Legger til rette for at kvinner kan oppnå toppkompetanse og/eller lederkompetanse
4. følger opp studieporteføljen og implementerer reviderte planer

IMS

1. Alle utdanninger ved NT-fak skal ha en plan for innovasjon og entreprenørskap. IMS bes om å starte et arbeid for å realisere en slik plan.
2. Gjennomføre endringer i struktur på nivå 4, inkludert opprettelse av nye forskningsgrupper og revisjon av nettsider.
3. Optimalisering av matematikkundervisning ved UiT. I første omgang samkjøring/overtakelse av matematikk undervisning ved IIS.
4. Igangsette prosess for sammenslåing av masterprogrammene i matematikk og statistikk.
5. Utrede felles bachelorprogram med IFT.
6. Øke omfanget av eksternfinansiering.

Vedlegg 1.

Utviklingsavtalen UiT – KD oversikt over Fakultetsvise tiltak

Denne oversikten viser tiltak som i hovedsak skal utføres av fakultetene. I noen tilfeller vil Nivå 1 ta initiativ til oppstart for å sikre samordning.

	Nivå 1 tar initiativ
	Fakultetene – NT - starter arbeidet selv

Oppgave	Kilde	Første steg
Engasjerende og aktuelle utdanninger – fakultetene skal		
Opprette avtaler med utenlandske læresteder som sikrer studentene på alle ordinære studieprogram mulighet til å velge mellom to kvalitetssikrede utvekslingsavtaler	Melding 2016	
Utforme en tiltaksplan for å øke studentmobilitet. Planen skal ha som mål at 15% av våre studenter skal ha hatt et utvekslingsopphold over tre måneder i løpet av sin studietid	Utviklingsavtalen med KD	
Utarbeide en handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap i utdanningene på alle nivå, og igangsette de første tiltakene fra studieåret 2018/2019	Drivkraft i nord	
Implementere og følge opp nytt kvalitetssikringssystem	Utviklingsavtalen med KD	
Iverksette oppfølgingsplanene som ble utformet etter gjennomgangen av studieprogramporteføljen	Utviklingsavtalen med KD	
Identifisere teknologi og nyskapende pedagogiske metoder som kan bidra til økt læringsutbytte for studentene	Digitaliseringsstrategien	

Oppgave	Kilde	Første steg
Akademisk frihet og troverdighet - forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid – fakultetene skal		
Sikre at PhD-programstyrene innen utgangen av 2018 dokumenterer at de implementerer vedtatt tiltaksliste for bedre gjennomstrømming på ph.d.-nivå	Styresak 2/2017	
Utarbeide en handlingsplan for mobilitet og sette i verk tiltak fra høsten 2018	Fokusgruppe FSU	
Forberede etterlivet til sentre ved fakultetet som mister sin finansiering		
Aktivt bygge opp miljøer som kan vinne frem i konkurranse om senterutlysninger	Utviklingsavtalen med KD	
Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon		
Alle fakultetene skal gi innspill til felles arbeidsinstruks for alle fast vitenskapelig ansatte med tydelige forventninger til kvalitet i undervisning, publiseringsvirksomhet og eksternfinansiering	Styresak 5/17 Utviklingsavtalen med KD	
Faglig integrasjon og samarbeid		
Alle fakultetene skal være med å utforme tiltaksplaner for økt ekstern finansiering innenfor felles vitenskapsområder	Utviklingsavtalen med KD	
HSL-fakultetet og NT-fak skal lage en plan som sikrer lektorprogrammet tilstrekkelige ressurser til at opptakstallene kan opprettholdes på et høyt nivå og flere kandidater utdannes.		
Alle fakulteter som er involvert i lektor og ingeniøruddanning skal være med på å utvikle et felles og forbedret forvaltningssystem for disse utdanningen		
Avdeling for vernepleie skal integreres i Helsefak og fakultetet skal sammen med HSL-fakultetet utarbeide et forslag til hvordan kompetanseutviklingen i sosialfagene skal utvikles og sikres ved UiT		

Oppgave	Kilde	Første steg
Institutt for barnevern og sosialt arbeid skal integreres i HSL-fakultetet og fakultetet skal sammen med Helsefak utarbeide et forslag til hvordan kompetanseutviklingen i sosialfagene skal utvikles og sikres ved UiT		
Alle fakultetene skal foreslå konkrete tiltak som gjør at UiT kan nå målene i utviklingsavtalen med KD om å «Være ledende innen utdanning og forskning om Arktis, og styrke sin posisjon som Norges arktiske universitet». UiTs polarforskningskomite skal samordne innspillene til en prioritert tiltaksliste for 2018 og 2019.	Utviklingsavtalen med KD	
Etablere det tverrfakultære prosjektet <i>Befolkningsundersøkelser i nord</i>	Styresak 39/17	

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	13.12.2018	35/18

Foreløpig budsjettfordeling 2019 - NT-fak

Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret godkjenner den foreløpige budsjettfordelingen for 2019 som beskrevet i saksfremlegget.
2. Fakultetsstyret ber budsjettenhetene budsjettere innenfor den vedtatte budsjetttrammen, korrigert for bruk av avsetninger.
- 3.

Begrunnelse:

Den foreløpige budsjettfordeling for 2019 ved UiT ble vedtatt i sak S 18-18¹. Det forventes flere endringer i den reviderte budsjettfordelingen som legges fram for universitetsstyret i januar/februar 2019. Størst usikkerhet knyttes til endringer i forbindelse med implementering av ADM2020 og tilhørende splitting av budsjetttrammer mellom fakultet og fellestjenester. I tillegg vil vi ha en splitting av budsjett mellom fakultetsnivået og instituttnivået i forbindelse med samme sak. Fakultetsstyret orienteres om at det pågående arbeid med revisjon av fakultetet sin interne fordelingsmodell vil bli lagt fram til vedtak i styret, før endelig fordeling av rammene for 2019.

I den foreløpige fordelingen fra universitetsstyret er NT-fak tildelt 261,218 millioner kroner. I denne fordelingssaken som legges fram for fakultetsstyret, er uttelling fra strategisk fond (sak S42-18 i universitetsstyret) og kalkuleerte bevilgninger knyttet til rekrutteringsstillinger fra fond forvaltet av universitetsdirektøren, inkludert i fordelingsgrunnlaget. Total ramme til fordeling er beregnet til 312,512 millioner kroner.

Bevilgning til fordeling gjennom fordelingsmodellen:		2018	2019	Delta
Tildelt ramme fra universitetsstyrets S18-18		239 070	261 215	22 145
Tildelt ramme fra Fond strategisk utvikling S42-18		27 596	23 295	-4 301
Rekrutteringsstillinger ikke i fordelingen, kalkulert NT-fak		58 140	61 176	3 036
Internhusleiebevilgningen (90% av kostnaden)		-32 239	-33 174	-935
Totale budsjetttrammer etter korreksjon		292 567	312 512	19 945

¹ S 18-18 Budsjett 2019 – Fordeling av rammer, eph 2017/5644

Total ramme til fordeling er 19,945 millioner høyere enn for 2018.

Budsjettet er videre fordelt etter vedtatt fordelingsmodell fra 2010, korrigert for kandidatmidler og flytting av uttelling avlagte doktorgrader. Videre er internhusleien inkludert i rammen på 261,218 millioner kroner, og denne utgjør 61,176 millioner kroner (90% av den totale internhusleiekostnaden). Vår egenfinansiering av internhusleien utgjør 3,686 millioner kroner. Denne endring i finansieringsmodell for internhusleie ble implementert i budsjettet for 2018.

Årlig lønns- og prisvekst er 2,7% for 2019. I fordelingen er endringer i basisbevilgning fordelt til det instituttet som tildelingen gjelder. Oppbygging og etablering av nye studieplasser og uttelling fra strategisk fond er slike tiltak.

Universitetsstyret videreførte fond for fremtidig oppgradering og vedlikehold av bygningsmassen ved campus Tromsø, Harstad og Narvik.

Den interne fordelingsmodellen gir følgende fordeling av foreløpig budsjettramme for 2019:

	IFT	IG	IFI	IK	IMS	ITS	Felles	ADM	Ufordelt	Totalt
Sum åpen ramme	7 721	8 686	7 523	5 242	6 394	13 778	15	-	-	49 361
Sum lukket ramme	6 992	4 887	930	7 176	884	3 175	-	-	-	24 044
Sum strategiske forskningsmidler	30 669	14 265	8 602	14 185	3 940	9 485	3 325	-	-	84 471
Særposter	1 146	1 246	4 675	576	-	52 344	-	-	-	59 987
Felleskostnader, TGO, Fak.adm.	-	-	-	-	-	-	20 218	13 495	-	33 712
Eksterne stillinger	-529	-905	-121	-1 103	-216	-82	-	2 956	-	0
Basisbevilgning (Dim.tall)	10 642	7 512	10 016	9 390	8 727	14 649	-	-	-	60 937
SUM BEVILGNING BEV (post-50)	56 640	35 692	31 626	35 467	19 729	93 349	23 558	16 450	-	312 512
Budsjett 2018	49 108	36 751	28 273	33 839	17 399	83 708	22 793	15 183	5 514	292 568
Delta 2019-2018	7 532	-1 059	3 353	1 628	2 330	9 641	765	1 267	-5 514	19 944
%-vis endring 2019-2018	15,3 %	-2,9 %	11,9 %	4,8 %	13,4 %	11,5 %	3,4 %	8,3 %	-100,0 %	6,8 %

Det vises til vedlegg for detaljer i fordeling av postene. I det store bildet er det god uttelling i åpen ramme, hvor vi har en netto vekst på 9,7 millioner kroner fra 2018. I tillegg har vi hatt god uttelling i fordeling av nye rekrutteringsstillinger, samt fra strategisk fond. Dette henger sammen med at fakultetet lykkes i konkurransen om tildelinger fra prestisjefulle EU og NFR finansierte prosjekter.

Kommentar til de enkelte enheter:

Institutt for fysikk og teknologi (IFT) holder samme nivå på uttelling fra åpen og lukket ramme. I tillegg er det god uttelling fra strategisk fond for premiering av alle ERC tildelingene som instituttet har. (1,767 mill.kr). Videre tilføres IFT 7,562 millioner kroner for å være koordinator av den tverrfakultære satsningen fornybar energi og klimagasser (ARC).

Institutt for geovitenskap (IG) får en redusert bevilgning sammenlignet med 2018 på til sammen 1,059 millioner kroner. Det er uttelling fra lukket ramme som er redusert med 1,3 millioner kroner. Dette er i henhold til instituttets langtidsbudsjett, og IG har i 2018 en svært høyt antall av avlagte doktorgrader. Dette er en enkeltindikator som vil løfte budsjettet for IG betydelig fra 2020. Dette henger sammen med at mange stipendiater fra SFF CAGE disputerer i 2018-2019.

Institutt for informatikk (IFI) har en økning på til sammen 3,353 millioner kroner, og er relatert til oppbygging av nye studieplasser innefor helseteknologi, masterprogram i Mo i Rana og IKT-

sikkerhet bachelor. I tillegg øker uttelling fra åpen ramme med 1,5 millioner kroner fra 2018 til 2019.

Institutt for kjemi (IK) øker rammen med 1,628 millioner kroner fra 2018 til 2019. Det er en betydelig økning i åpen ramme, med til sammen om lag 2 millioner kroner. I tillegg er det bortfall av bevilgninger over strategisk fond, NORSTRUCT finansiering på 2 millioner kroner er nå ute av strategisk fond.

Institutt for matematikk og statestikk (IMS) øker sin totale bevilgning med 2,330 millioner kroner, og det er spesielt økning over uttellingen dimensjoneringstall som løfter budsjettet.

Institutt for teknologi og sikkerhet (ITS) øker med hele 9,641 millioner kroner. Det er overføring av studieprogrammet bachelor i internasjonal beredskap som har fått styrket basisfinansiering over særpost (studieplasser) og god uttelling i åpen ramme, 4,8 millioner kroner. Dette er i stor grad relatert til uttelling av studiepoeng fra bachelor i luftfartsfag. Dette utgjør 4,2 millioner kroner av økningen. Dette gjør at finanseringen av luftfartsfag nå er på nivå med kostnadssiden for å drifte utdanningen. En annen gledelig nyhet er at ITS er tildelt 3,930 millioner kroner får å etablere mastergradsprogram i luftfart. Dette er en etablering som det har vært jobbet lenge med, og Utenriksdepartementet har finansiert pilotprosjekt for utregningen av studieprogrammet. I tillegg er luftfartsnæringen svært positiv til å få dette studiet etablert.

Felleskostnadene er økt med 0,7 millioner kroner, og forklares med at dekanatet er utvidet fra 2 årsverk til 2,3 årsverk. I tillegg er det redusert netto dekningsbidrag fra EISCAT (0,2 millioner kr) og generell prisvekst på 2,7%. I felleskostnadene er også Tromsø geofysiske observatorium (TGO) som vanlig inkludert.

Fakultetsadministrasjonen har en økning på 1,267 millioner kroner, og er i all hovedsak relatert til økning av lønnskostnadene for den totale administrasjonen. Antall årsverk er ikke økt i noen særlig grad, sammenlignet med tidligere år. Dette til tross for en stor vekst i den eksternfinansierte virksomheten.

Avsetninger

Fakultetet har iverksatt flere tiltak for å redusere de samlede avsetninger frem mot 2020. Ved utgangen av oktober måned, var avsetningene lik 106,990 millioner kroner. Dette er en økning på 6,815 millioner kroner fra 31.12.2017. Økonomiavdelingen vil i løpet av januar måned legge frem retningslinjen for beregning av avsetning i prosent av bevilgning. Det er uklarerheter om hva som skal inngå i både teller og nevner i brøken «avsetning over bevilgning».

Arne O. Smalås
dekan

—
Arne.smalås@uit.no
77 64 40 00

Kurt Egil Hemmingsen
seksjonssjef

—
kurt.hemmingsen@uit.no
77 64 52 05

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg:

Foreløpig budsjettfordelingen 2019

UiT – Norges arktiske universitet
Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Innhold

1.	Fordelingsmodellen	2
1.1	Resultatkomponentene	3
1.2	Strategisk komponent.....	3
1.3	Basiskomponent	3
1.4	Overgang fra gammel til ny intern fordelingsmodell.....	4
2.	Hovedfordeling 2018.....	5
2.1	Åpen ramme	5
2.2	Lukket ramme.....	6
2.3	Strategisk finansiering	7
2.4	Basisfinansiering	8

1. Fordelingsmodellen

Hele kapittel 1 er en kopi fra universitetsstyresak S46-17 (ephorte 2017/2254), vedtatt i møte 30.11.2017, og gir en beskrivelse av den nye fordelingsmodellen ved UiT:

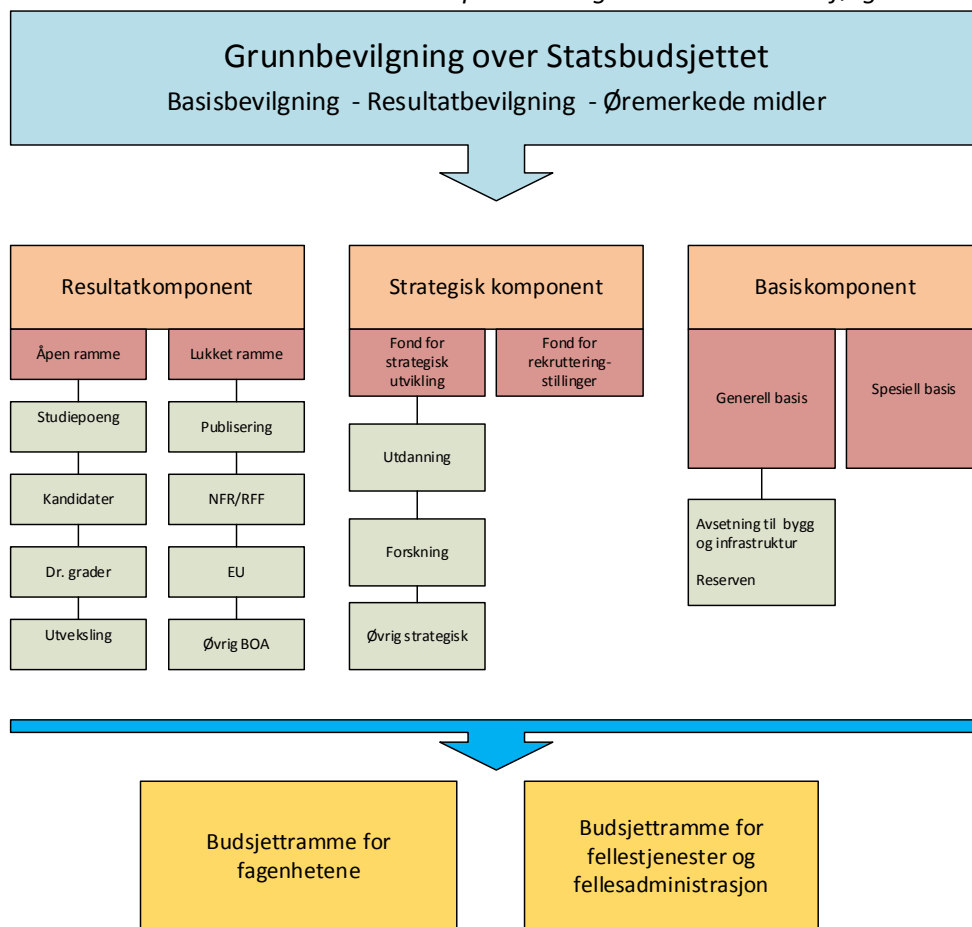
«Kunnskapsdepartementet innførte med virkning fra 2017 en ny inntektsfordelingsmodell for UH-sektoren. Den nye modellen er i stor grad en videreføring av tidligere modell og primært er endringene å finne i den resultatbaserte finansieringen. Gjennom endringene ønsket regjeringen å stimulere til økt gjennomstrømming i utdanningene, mer internasjonalt rettet forskning og utdanning, samt øke bidraget fra institusjonene til innovasjon og verdiskaping i samfunnet.

Rammebevilgningen fra Kunnskapsdepartementet omfatter basismidler og resultatbaserte midler. Basisbevilgningen utgjør ca. 70% av rammebevilgningen til institusjonene i sektoren, mens den resultatbaserte bevilgningen utgjør resterende 30%.

Rammebevilgningen gir institusjonene et strategisk handlingsrom ved at de kan prioritere aktiviteter og områder som det vil satses på for å nå sektor- og virksomhetsmålene. Styret ved den enkelte institusjon må vurdere hvordan det vil forholde seg til de nasjonale resultatbaserte insentivene i den interne viderefordelingen. Videre må styret vurdere om institusjonen skal ha supplerende økonomiske insentiver for å støtte opp under egen strategi og egne prioriteringer.

På bakgrunn av det nye inntektssystemet ble det igangsatt arbeid ved UiT for å justere universitetets interne fordelingsmodell i samsvar med Kunnskapsdepartementets modell. I styresak S 13/17 ble den nye interne fordelingsmodellen vedtatt innført ved UiT med virkning fra budsjettåret 2018.

Modellen består av 3 hovedkomponenter og kan skisseres som følger:



1.1 Resultatkomponentene

Den resultatbaserte finansieringen er en konsekvens av hva som oppnås på indikatorene i finansieringssystemet. Indikatorene er fordelt mellom åpen ramme og lukket ramme. Forslaget til intern modell følger den sentrale modellen fra KD. Nivå på intern viderefordeling gjenspeiler prioriteringer i universitetets strategi.

I den åpne rammen får enhetene uttelling ut fra egne resultater på indikatorene. Det betyr at enhetene får økte budsjetttrammer dersom de produserer flere studiepoeng, kandidater, doktorgradsstudenter eller utvekslingsstudenter sammenlignet med foregående år.

Uttellingen i lukket ramme baserer seg i likhet med åpen ramme på registrerte data i DBH. Den interne fordelingsmodellen supplerer datagrunnlaget med offisielle regnskapsdata fra UiT's økonomisystem.

1.2 Strategisk komponent

Den strategiske komponenten skal bidra til å styrke UiT's til enhver tid gjeldende strategi gjennom tildeling av midler til forskning, utdanning og andre prioriterte tiltak.

Den strategiske komponenten i ny modell består av to fond: fond for strategisk utvikling og fond for rekrutteringsstillinger. Avsetning til Fond for strategisk utvikling utgjør til enhver tid 4,7% av tildelte midler over Statsbudsjettets kap 260. Tildelingen fra fondet skjer i egen styresak. I innføringsåret (2018) er det vedtatt at tildeling av midler til vitenskapelig utstyr skal skje som tidligere gjennom nøkkelfordeling.

Midler til rekrutteringsstillinger inngår i eget fond: Fond for rekrutteringsstillinger. Midlene til fondet settes av sentralt, og fordeles til enhetene i henhold til styrevedtak på et senere tidspunkt. Avdeling for forskning og utviklingsarbeid (AFU) vil være ansvarlig for å forvalte ordningen, og legge frem forslag til fordeling av fondsmidlene for universitetsstyret.

Fondet reguleres årlig ved tildeling av nye, permanente stillinger, eventuelle avganger og lønns- og prisjusteres. I fondet ligger alle rekrutteringsstillinger i sentral pool, og midlene skal dekke både nøkkelfordelte stillinger og stillinger til særskilte strategiske satsinger.

1.3 Basiskomponent

Basismidlene skal sikre stabil og langsiktig finansiering. Størrelsen på den basis som enhetene har i dag er historisk forankret og avhenger av mange forhold. Den kan derfor vanskelig dekomponeres. Basis består blant annet av midler til faglig profil og bredde i fagtilbud, husleiemidler, midler til drift og vedlikehold av bygningsmasse, øremerkede midler til rekrutteringsstillinger og studieplasser. Endringer i den generelle basisbevilgningen påvirkes av lønns- og prisstigning, studieplassendringer, nye fag og øvrige tiltak og eventuelt andre vedtatte prioriteringer av permanent karakter.

Spesiell basis er tildeling til tiltak av midlertidig karakter, inkludert midlertidige tildelinger fra KD. Tildelinger gjennom spesiell basis skal ikke være av strategisk eller permanente karakter. Tildelingen skal ha en kjent årshorisont, og når en tildeling først godkjennes gjelder den for hele tidsperioden.

Endringer i spesiell basis fra et år til det neste påvirker basis direkte. Dersom tildelingen overstiger Kunnskapsdepartementets ramme, må dette dekkes enten over reserven eller via rammekutt til enhetene. Dersom differansen fra et år til det neste er positiv, tilfaller midlene reserven.

Avsetning bygg og infrastruktur og IT og øvrig teknisk utstyr

I modellen avsettes midler til bygg og infrastruktur i eget fond. Dette gir UiT et langsiktig perspektiv i planleggingen av utskifting og investering i nødvendig og strategisk viktig infrastruktur. Avsetningene inngår i generell basis.

Avsetningene øremerkes vedlikehold og reinvesteringer av prioriterte og nødvendige tiltak for å opprettholde nå-verdi, og forhindre verdiforringelse og kapitalslit. Innspill til tiltak for bruk av midlene skal fanges opp gjennom de årlige budsjettinnspillene og plan drøftes i ordinære kanaler for behandling av større økonomisaker. Det skal derfor utarbeides langsiktige planer for nødvendige og prioriterte behov som skal dekkes over disse midlene. Planer og endelig fordeling av midlene vedtas av universitetsdirektøren, etter eventuelle føringer fra universitetsstyret som fremkommer i årlig budsjettbehandling.

Reserven

Reserven er tenkt brukt som en buffer for å forhindre årlige svingninger i rammene til enhetene, der denne tidligere ble saldert mot enhetenes basis. Reserven vil dermed fremstå som en støtdemper på mindre svingninger i årlig fordeling. Den benyttes som buffer i de tilfeller hvor nivået på endringen ansees forsvarlig i forhold til størrelsen på reserven. I tilfeller der dette ikke er forsvarlig, må store endringer dekkes over rammekutt. Det vil ikke være mulig å forhindre rammekutt ved innføring av større tiltak hvor finansiering ikke medfølger. Større endringer i tildelingen fra KD vil fortsatt måtte sees i sammenheng med enhetenes basisfinansiering.

Finansiering av Administrasjonen og øvrige fellesutgifter

Universitetets sentrale administrasjon er finansiert delvis av midler over generell basis og delvis av sentralt dekningsbidrag, som er en fast prosentsats av UiT's totale omfang på eksterne prosjekter. Sentralt dekningsbidrag utgjør ca. 6% av Administrasjonens totale budsjett. Endringer i nivået på eksterntfinansiert aktivitet gir dermed noe svingninger i finansieringen av Administrasjonen.

Avdeling for bygg- og eiendom er dimensjonert etter UiT's nivå på drift av bygningsmassen og mottar bevilgning over basis og internhusleieordningen.

Universitetets fellesutgifter skal dekke faste forpliktelser og øvrige fellestiltak hvor det påløper årlige faste kostnader. I dette ligger det også midler til mer eller mindre «selvpålagte» tiltak. Universitetets fellesutgifter er realbudsjettert i finansieringsmodellen.

1.4 Overgang fra gammel til ny intern fordelingsmodell

I styresak S 13/17 ble det også fattet vedtak om nye rammer for innføring av ny fordelingsmodell. Revidert budsjett 2017 og tildelingen til enhetene dannet grunnlag for implementering av ny modell. Grunnlag for fordeling av 2018-budsjettet er revidert 2017-budsjett på ny modell slik den ble presentert i styresak S 13/17. Denne eksisterer kun som simulert versjon og vil ikke få tilbakevirkende effekt på revidert budsjett 2017. Basiskomponenten i ny modell med utgangspunkt i revidert fordeling 2017, videreføres og danner grunnlag for fordelingen av budsjettet for 2018.»

2. Hovedfordeling 2018

2.1 Åpen ramme

Fra budsjettfordelingen:

«Tallene under viser uttellingen i åpen ramme pr enhet. Uttellingen tar utgangspunkt i produksjonen 2 år tidligere (2017) og tallene er hentet fra DBH. Viderefordelingssatsen til enhetene i forhold til Kunnskapsdepartementets sats er vedtatt satt til 75%.»

NT-fak oppsummert:

Uttelling i åpen ramme:

	IFT	IG	IFI	IK	IMS	ITS	Felles	ADM	Ufordelt	Totalt
Studiepoeng	4 693	5 036	4 942	2 029	5 578	10 180	-	-	-	32 456
Kandidater	1 405	2 019	1 040	266	817	3 599	-	-	-	9 146
Utveksling (Inn-/utreiser)	169	176	86	38	-	-	15	-	-	484
PhD kandidater	1 455	1 455	1 455	2 910	-	-	-	-	-	7 275
Sum åpen ramme	7 721	8 686	7 523	5 242	6 394	13 778	15	-	-	49 361

Studiepoeng viser en økende trend.

Utvikling av studiepoeng - målt i 60 studiepoengsekvivalenter (SPE)										
Finanskategori	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
A	-	9,00	21,80	-	24,00	35,70	43,60	30,92	51,17	42,17
B	14,70	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C	46,10	65,00	77,80	86,40	119,20	128,70	134,60	164,50	164,75	177,07
D	69,80	25,00	65,80	77,40	92,10	121,40	135,60	172,84	182,99	200,53
E	199,30	280,90	303,10	312,70	363,90	475,40	405,60	390,22	378,12	486,20
F	65,90	51,70	21,40	28,00	41,90	55,20	65,00	61,78	59,17	57,66
Totale SPE	395,80	431,60	489,90	504,50	641,10	816,40	784,40	820,26	836,20	963,63

Etablering, samt overføring av nye studieprogram sikrer at den totale produksjon har en klar økende trend. Det er spesielt innenfor helseteknologi (kategori D) og overføring av bachelor i internasjonal beredskap (kategori E) som sikrer volumet.

Kandidater viser også en stigende trend, noe som er positivt sett i lys av gjennomstrømningsproblematikk.

Avdelingsnavn	2015						2016						2017					
	Dobbel uttelling			Enkel uttelling			Dobbel uttelling			Enkel uttelling			Dobbel uttelling			Enkel uttelling		
	D	A	C	D	E	F	D	A	C	D	E	F	D	A	C	D	E	F
	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt	Totalt
Fakultet for naturvitenskap og teknologi	4						2						4					
Institutt for fysikk og	15		2		2		10		8		6		16		7		5	
Institutt for geovitenskap			19		21				27		43				34		32	
Institutt for informatikk	12		9		11		10		4		17		9		6		13	
Institutt for kjemi			2		4				5		2				4		5	
Institutt for matematikk og sikkerhet	4		6		1		5		4	1	5		6		7	1	3	
		25	5	11	50	31		32	17	10	33	31		10	12	17	26	28
Sum	35	25	43	11	89	31	27	32	65	11	106	31	35	10	70	18	84	28
totale kandidater	234						272						245					

Antall disputas er også økende.

AVLAGT DOKTORGR.						
PRODUKSJON PER INSTITUTT						E
Institutt	2012	2013	2014	2015	2016	2017
FELLES	0	0	0	0	0	0
IFT	4	1	5	5	9	5
IG	5	6	8	6	2	5
IFI	2	2	6	1	2	5
IK	2	5	2	5	3	10
IMS	1	5	1	1	1	0
IIS	0	0	0	0	0	0
Totalt	14	19	22	18	17	25

2.2 Lukket ramme

Uttelling oppsummert for NT-fak i lukket ramme:

I den interne budsjettfordelingen ved NT-fak er det ikke fordelt ut midler til fellesavd. Det er faglig aktivitet ved TGO, men naturlig nok et mindre volum. I tillegg beregnes publiseringspoeng ut fra et 2-årig gjennomsnitt. I 2016 var det en god økning i antall publiseringspoeng.

Tabell over antall registrerte publikasjonspoeng. Merk endring av modell fra 2015.

Grunnlag publikasjonspoeng											
Antall publikasjonspoeng	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
IFT	23,7	40,0	16,3	23,7	44,8	25,5	36,1	26,9	51,6	74,4	97,7
IG	20,7	14,0	22,0	32,3	38,1	37,9	52,8	37,1	68,2	117,7	114,7
IFI	20,0	19,0	18,9	10,3	18,9	23,1	27,0	21,6	30,1	24,8	24,0
IK	38,4	42,0	32,3	36,1	59,7	48,4	41,2	58,3	127,0	114,8	85,6
IMS	14,1	15,0	9,8	16,4	21,0	21,6	16,7	29,9	35,9	40,9	47,9
IIS	0,4	0,4	2,1	4,5	14,7	4,5	6,5	17,2	35,0	48,4	37,2
Fak/Felles	2,2	1,0	3,8	4,3	6,6	9,2	11,9	6,5	4,5	12,1	15,4
Sum	119,5	131,4	105,2	127,6	203,8	170,2	192,2	197,5	352,3	433,1	422,5

EU-omsetning (ut fra dagens kriterier til hva som inngår i grunnlag).

EU						
PRODUKSJON PER INSTITUTT						
Institutt	2012	2013	2014	2015	2016	2017
FELLES	636	725	200	183	167	-198
IFT	1 446	4 400	-581	3 692	2 962	3 978
IG	1 763	4 058	-270	2 887	2 581	510
IFI	0	1 602	0	546	1 355	377
IK	0	2 549	0	5 265	2 898	2 952
IMS	0		0	0	0	0
IIS	0	-363	0	5 249	2 172	3 092
Totalt	3 845	12 972	-650	17 821	12 136	10 711

Tall i kNOK

NFR/RR omsetning (ut fra dagens kriterier til hva som inngår i grunnlag.

NFR/RFF						
PRODUKSJON PER INSTITUTT						
Institutt	2012	2013	2014	2015	2016	2017
FELLES	1 616	-190	32	3	0	164
IFT	9 840	7 444	6 013	9 126	16 556	20 740
IG	11 594	8 874	19 123	37 263	25 710	23 465
IFI	6 880	7 006	5 615	3 524	3 145	2 641
IK	26 653	28 145	33 386	28 920	28 170	43 153
IMS	1 200	1 101	2 383	2 624	2 337	1 300
IIS	1 327	1 643	3 578	3 222	2 275	1 748
Totalt	59 109	54 023	70 130	84 681	78 191	93 211

Tall i kNOK

ØVRIG BOA omsetning (ut fra dagens kriterier til hva som inngår i grunnlag.

ØVRIG BOA						
PRODUKSJON PER INSTITUTT						
Institutt	2012	2013	2014	2015	2016	2017
FELLES		6 767	3 556	2 612	8 121	3 933
IFT		14 561	17 380	18 129	22 581	15 578
IG		19 205	14 746	21 185	8 859	10 289
IFI		909	619	342	157	624
IK		4 163	2 172	4 829	8 083	3 543
IMS		615	0	1	0	95
IIS		7 757	-1 056	5 802	906	1 816
Totalt	0	53 978	37 417	52 900	48 707	35 878

Grunnlag endret grunnet endret kontoplan - 2012 er derfor ikke direkte

Tall i kNOK

IFT er inkludert EISCAT-omsetning, ut fra dagens nivå. I tillegg er industribidrag til CIRFA inkludert historisk.

IG har industrifinansiering knyttet til ARCEX, som gjør at estimat kan være litt høye.

2.3 Strategisk finansiering

Fra universitetsstyresaken S 45-17:

«Strategisk finansiering er den nye fordelingsmodellen avsatt i to fond, Fond for strategisk utvikling og Fond for rekrutteringsstillinger med henholdsvis 232,3 mill kroner og 149 mill kroner.

I henhold til fordelingsmodellen vil fordelingen fra disse fondene skje gjennom egne styrevedtak i universitetsstyret.

Strategisk fond skal årlig tilføres 4,7% av tildelingen over Statsbudsjettets kap 260.

Størrelsen på Fond for rekrutteringsstillinger ble i 2017-budsjettet beregnet til å bli 221,5 mill kroner. Med justering for lønns- og prisvekst samt konsekvensjustering utgjør verdien på fondet 232,3 mill kroner i 2018-budsjettet. For kommende år vil fondet tilføres 2017-verdien konsekvensjustert med lønns- og prisstigning samt eventuell tildeling av nye, permanente rekrutteringsstillinger.» I 2019 er fondet beregnet til å utgjøre 123,804 millioner kroner (økning fra 119,219 mill.kr i 2018)

I budsjettfordelingen ved NT-fak er det tatt inn effektene av vedtakene om fordeling av midler fra disse fondene. Det bemerkes at midler til utstyr vil bli fordelt senere fra fondet, og utgjør 30,951 millioner av totalt fond lik 123,804 mill. kr.

Resultatfinansiering strategiske midler														
kNOK	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	B2019				
IFT	-	-	-	-	500	500	750	-	9 712	12 995	cirfa, ARC,erc			
IG	-	-	-	-	1 845	1 845	1 845	1 845	1 945	1 845	cage			
IFI	-	-	-	-	-	-	-	668	668	668	halv sfb			
IK	1 459	2 588	3 250	2 750	2 500	2 000	3 735	5 268	3 468	668	halv sfb			
IMS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
IIS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Fak/Felles	648	710	742	742	880	870	1 050	2 570	2 560	2 560	elfly+MA LUFT			
Sum	2 107	3 298	3 992	3 492	5 725	5 215	7 380	10 350	22 082	23 295	overg+utenl+skolelab			

Vår uttelling utgjør til sammen 23,295 mill kroner. I tillegg vil det bli fordelt midler fra det nye programmet Aurora Outstanding, utstyr og tildeling til SFF Hylleraas.

2.4 Basisfinansiering

NT-fak fordeler restbevilgning, som ikke er direkte overført til enhetene ut fra følgende fordelingsnøkkel, det såkalte dimensjoneringstallet.

Dimensjoneringstall - Fordelingsnøkkel av basisbevilgning			
Institutt	Dim.tall	Vekt	Veid vekt
Fysikk og teknologi	17	1	17
Geologi	12	1	12
Informatikk	16	1	16
Kjemi	15	1	15
Matematikk og statistikk	17	0,82	13,94
Ingeniørvitenskap og sikkerhet	26	0,9	23,4
	103		97,34

For 2019 er residual beregnet til 60,937 millioner kroner.

Bevilgning til fordeling gjennom fordelingsmodellen:			2018	2019
Tildelt ramme fra universitetsstyrets S18-18			239 070	261 215
Tildelt ramme fra Fond strategisk utvikling S42-18			27 596	23 295
Rekrutteringsstillinger ikke i fordelingen, kalkulert NT-fak			58 140	61 176
Internhusleiebevilgningen (90% av kostnaden)			-32 239	-33 174
Totale budsjetttrammer etter korreksjon			292 567	312 512
Midler satt av til senere fordeling: Vit.utstyr			-5 514	0
0 Fordelte midler, åpen/lukket ramme og strategi			-237 215	-251 575
2 Residual til fordeling med dimensjoneringstall:			49 838	60 937

Fordeling av restleddet gir følgende fordeling:

Enhet	2016	2017	2018	2019	9
IFT	9 414	8 478	8 704	10 642	
IG	6 645	5 984	6 144	7 512	
IFI	8 860	7 979	8 192	10 016	
IK	8 306	7 480	7 680	9 390	
IMS	7 719	6 952	7 137	8 727	
IIS	12 958	11 669	11 981	14 649	
TOTALT	53 902	48 542	49 838	60 937	

Orienteringssaker

OS 17/18 Midlertidige stillinger ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi - status pr. 1.11.2018 2016/9159

ORIENTERINGSSAK

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	13.12.2018	17/18

Midlertidige stillinger ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi - status pr. 1.11.2018

Overordnede mål ved midlertidig tilsetting

UiT Norges arktiske universitet har satt opp følgende mål for bruk av midlertidige stillinger:

- Redelige og transparente tilsetningsvilkår for alle
- Alle tilsetningsforhold skal ha et rettsgyldig grunnlag og en strategisk begrunnelse
- UiT skal ivareta rettigheter og prosedyrer overfor den enkelte ansatte
- UiT skal kunne forklare og begrunne institusjonens bruk av midlertidig tilsetting
- Ledere skal planlegge bemanning i forhold til fremtidige behov, muligheter og prioriteringer, og skal følge opp bruken av midlertidig tilsetting ved sin enhet

I tillegg skal UiT følge opp etablerte tiltak som gjelder oversikt og analyser, bla:

- Institusjonen og hver enhet skal ha oversikt og dokumentasjon med hensyn til bruk av midlertidig tilsetting, herunder hjemler og begrunnelse
- Styrke vurderinger og dokumentasjon i det enkelte tilfelle
- Fra andre gangs midlertidig tilsetting av enkeltpersoner gjøre grundigere vurderinger med hensyn til muligheter for fast tilsetting, med følgende vurderingsmomenter:
 - Vedkommende kompetanse/fagprofil/egnethet i forhold til enhetens strategier og prioriteringer
 - Framtidige avganger og enhetens økonomiske situasjon
 - Reell økonomisk risiko, slik at arbeidsgiver tar en noe større andel av risikoen ved usikker finansiering
 - Varighet av vedkommende tilsetningsforhold ved UiT
- Gjennomføre årlige drøftinger med tillitsvalgte på institusjonsnivå om bruk av midlertidige tilsettinger

Status midlertidighet på UiT Norges arktiske universitet

UiT – Norges arktiske universitet har siden 2013 hatt fokus på reduksjon av andelen midlertidige årsverk og bruken av midlertidig tilsetting ved institusjonen, med et mål om å redusere midlertidige stillinger til 17,3%. Dette for å komme ned på gjennomsnittet til de andre institusjonene i universitets- og høyskolesektoren. Dette målet er nådd pr 1.11.17.

Dagens regjering har signalisert at andelen midlertidig ansatte skal ytterligere ned. De forventer at universitets- og høyskolesektoren skal redusere ytterligere til 8%, som er andelen midlertidige ansatte samlet i norsk arbeidsliv. Ett av tiltakene regjeringen viser til er ny lov om statsansatte som trådte i kraft fra 1.7.2017. Loven har flere endringer som reduserer adgangen til å tilsette i midlertidige stillinger.

Dette betyr at arbeidet med å redusere midlertidige tilsetninger må fortsette.

Status midlertidighet på Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Fig 1. Årsverk midlertidige stillinger ved fakultetet 2013-2018 (DBH)¹

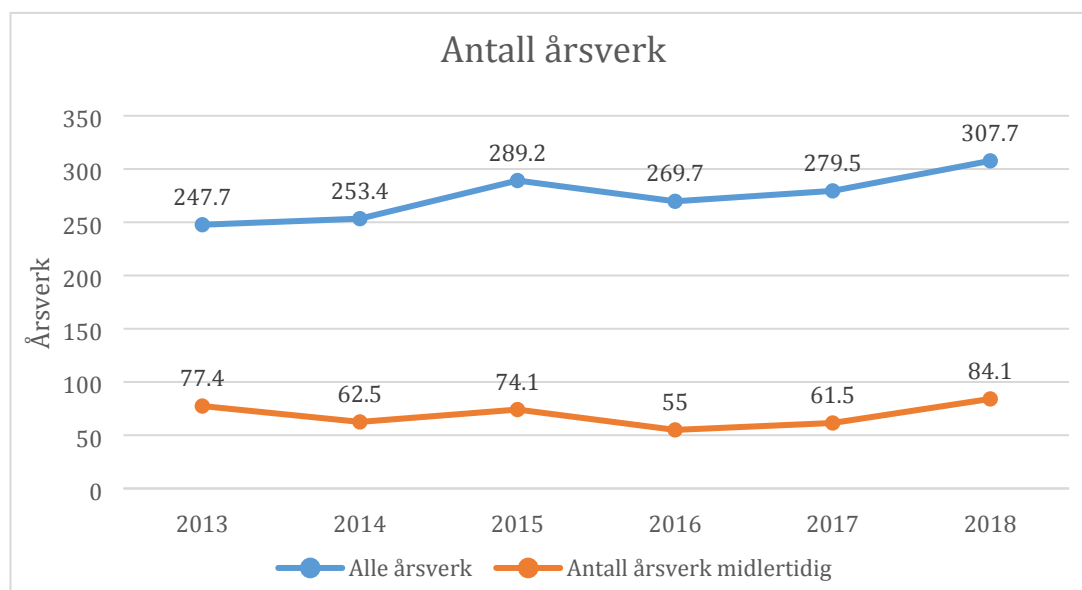


Fig. 2 Midlertidige stillinger ved fakultetet 2011-2018 i % (DBH)

¹ Hvilke stillinger som er med i oversiktene som midlertidige

Alle tall fra DBH er basert på antall årsverk ved UiT- Norges arktiske universitet. Antall årsverk i denne rapporten er med unntak av de stillingene som er midlertidige i sin karakter, som stipendiat, postdoktor, professor II og vitenskapelige assistenter, samt åremålstilsatt dekan og instituttledere. I tidligere rapporter har åremålstilsatte dekan og instituttledere vært rapportert som faste stillinger ved UiT. I rapporteringskravene fra DBH fremkommer det at personer med fast tilsetningsforhold i bunn, som er midlertidig tilsatt i annen stilling, rapporteres i det tilsetningsforholdet vedkommende har på rapporteringstidspunktet.

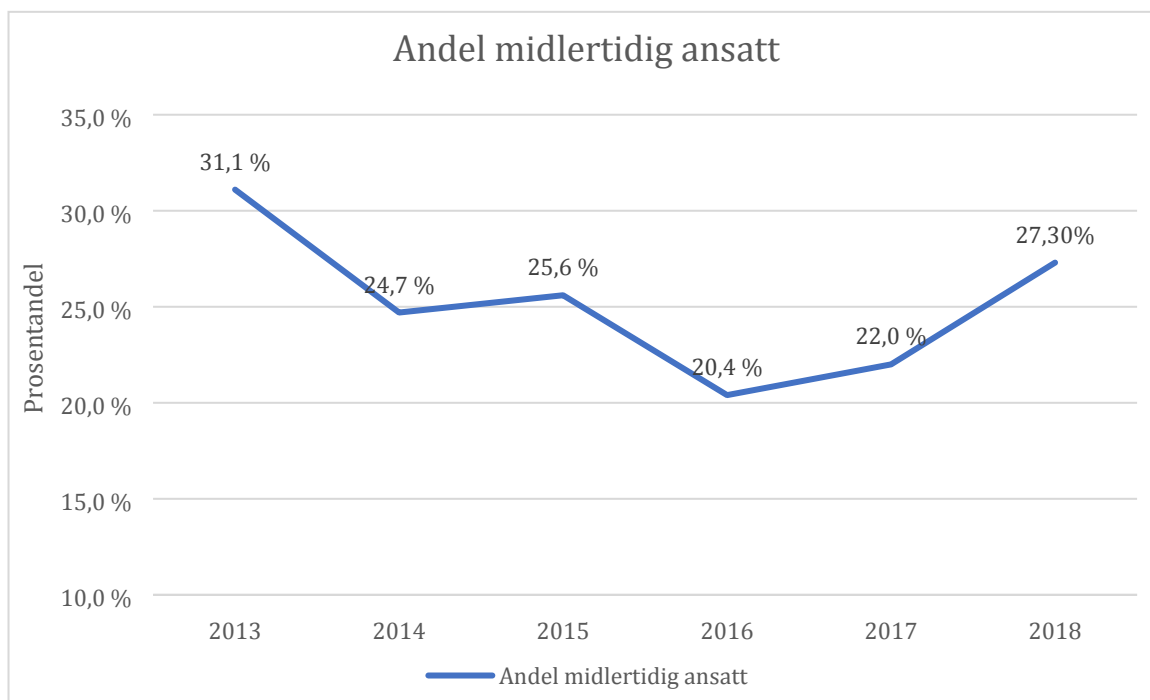
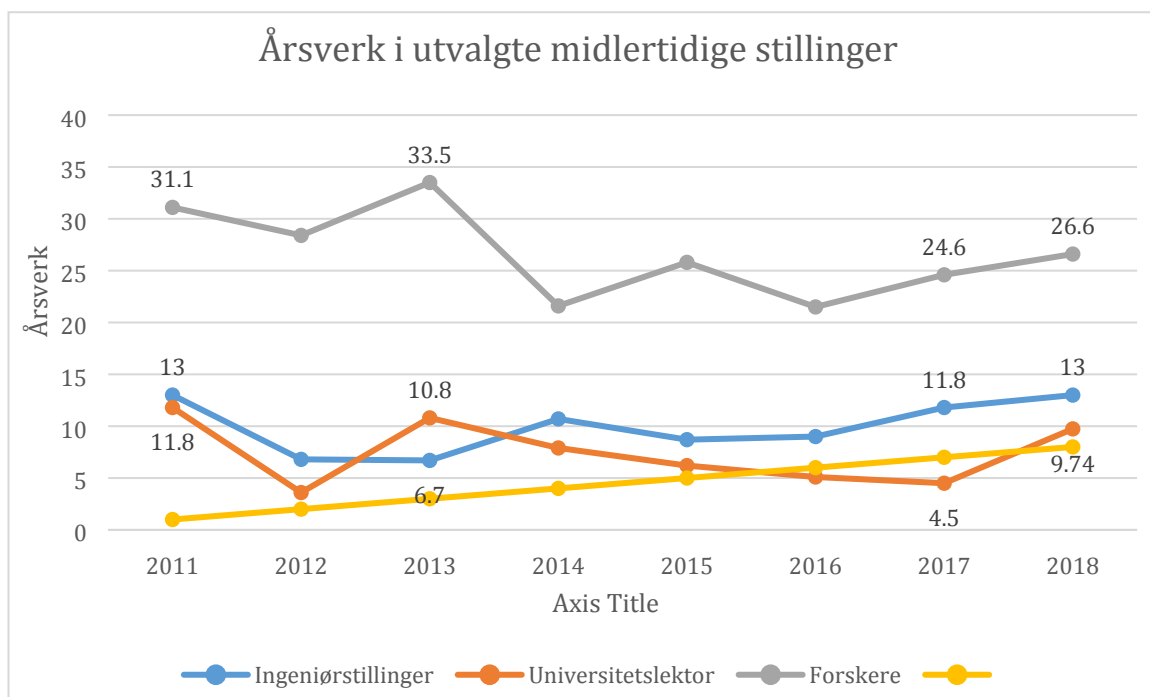


Fig. 3 Utvalgte midlertidige stillinger ved fakultetet 2011-2018 (DBH)



For å nå universitetets mål på fakultetet vedtok Fakultetsstyret ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi en handlingsplan for reduksjon av midlertidige stillinger i januar 2014.

Det har vært arbeidet målrettet mot dette siden 2013 og tall fra database for statistikk om høgre utdanning (DBH) viser at fakultetet har redusert andelen av midlertidige ansatte til 22 % pr 1.11.17. Vi har hatt en økning av andelen midlertidige ansatte fra 2017 til 27,3%, en økning på 22,6 årsverk i midlertidige stillinger.

Andelen på 27,3 % midlertidig ansatte er fortsatt for høy ifht målene. Vi må derfor fortsette arbeidet med å redusere midlertidige tilsetninger på fakultetet. Som figur 3 viser er det særlig i forskerstillinger vi har de største utfordringene på midlertidige tilsetninger.

Fakultetet har økt antall ansatte med 28,2 årsverk fra 2017, og antall årsverk i midlertidige stillinger har i samme periode økt med 22,6 årsverk.

Fakultetet har økt den eksterne inntekten med 20 mill. fra 2017 til 2018 og den interne inntekten har holdt seg uendret.

Fakultetet vil i framtiden fortsatt ha en andel midlertidige ansatte på ekstern finansiering, hvor finansieringsperioden er under tre år.

Vi ser at andelen midlertidige er noe for høy, da datagrunnlaget inneholder feilrapporteringer. Vi har noen forskere som er registrert med engasjementstilling i Paga, men de skal være registrert med fast stilling ihht Statsansatteloven § 9 ang sterkt stillingsvern, selv om stillingen er midlertidig finansiert.

Vi ser at noen institutt har økt antall årsverk midlertidige ansatte fra 2017 til 2018, se tabell under. Instituttene har engasjert i stillinger som forsker, høyskolelærere, universitetslektorer, førsteamanuensis, rådgiver, konsulent og seksjonssjef. Dette kan skyldes økt ekstern finansiering, økt bruk av vikarer og ansatte i engasjementstillinger pga. fravær ved foreldrepermisjon, sykdom, permisjoner eller forskningstermin.

	2017, årsverk midlertidige	2018, årsverk midlertidige
Fak adm	5	4
Fak ledelsen	3,1	4,6
IFT	8,2	15,1
IG	13,3	10,2
IFI	2,2	7,95
IK	22,2	22,1
IMS	1,2	4,29
ITS	6,31	15,6

Sterkt stillingsvern – oppsigelser

Fakultetet har høsten 2018 syv pågående oppsigelser av arbeidsforholdet, hvor ekstern finansiering opphører og den tilsatte har sterkt stillingsvern (dvs tilsatt mer enn tre år).

Oppsigelsesprosessen ved sterkt stillingsvern tar ca ni måneder, en prosess som er emosjonelt utfordrende for den ansatte og arbeidskrevende for flere ledd i administrasjonen. Vi ser uheldigvis at for noen ansatte starter vi gjentatte oppsigelsesprosesser og dette er ikke god personalpolitikk.

Statsansatteloven av 1.juli 2017 har strammet inn adgangen til å tilsette i midlertidig stilling og hovedregelen er at ansatte skal ansettes fast.

Det er også med den nye loven innført lovbestemt årlig drøfting mellom arbeidsgiver og de tillitsvalgte om bruk av midlertidige ansettelser, inkludert grunnlaget for og omfanget av slike ansettelser, og konsekvenser for arbeidsmiljøet.

Veien videre

Det vil foreløpig ikke bli fastsatt nye kvantitative mål for bruken av midlertidige tilsettingsforhold ved UiT, men kravet fra universitetsdirektøren er at dette skal følges opp på varig basis og at tiltakene for å redusere midlertidighet skal videreføres.

Liv-Ragna Garden
seksjonssjef

— —
liv.ragna.garden@uit.no
77 64 62 62

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

ORIENTERINGSSAK

Til:

Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og
teknologi

Møtedato:

13.12.2018

Sak:

Likestilling ved NT-fak - status 2018

Begrunnelse:

Likestillingsarbeidet er en sentral del av fakultetets personalpolitikk. Arbeidet med likestilling er styrket ved igangsatte likestillingstiltak, men som status fremkommer i denne saken så gjenstår det fortsatt mye før vi når de mål vi har satt i strategien.

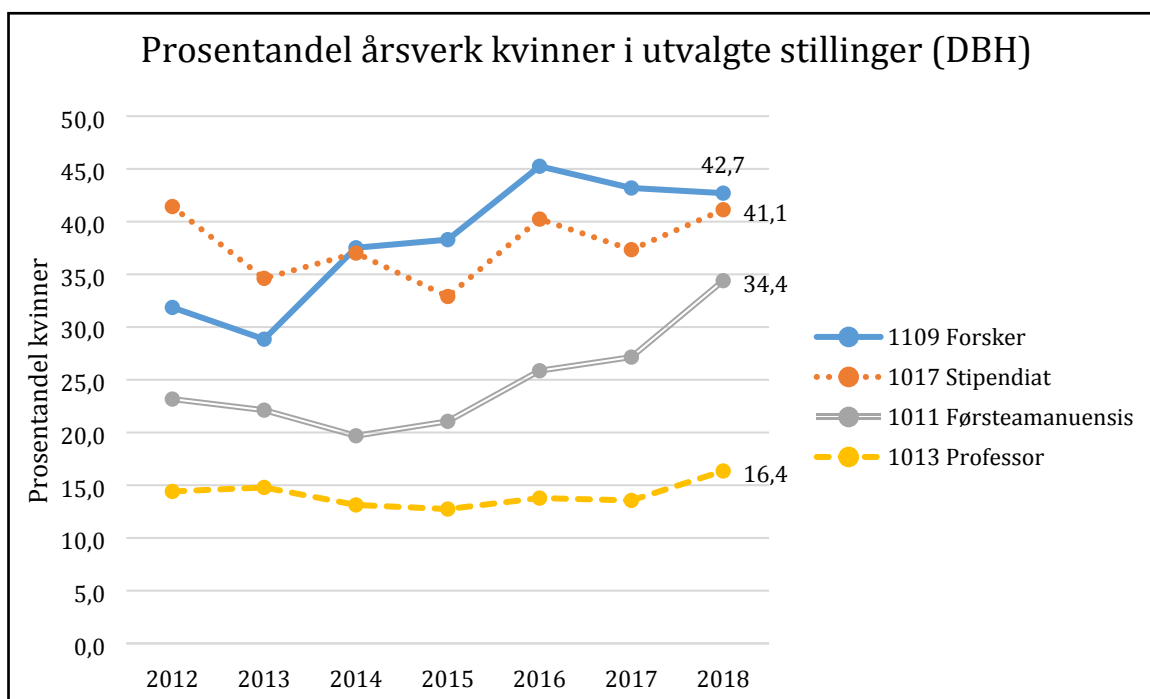
Fakultetsstyret har bedt om rapportering vedrørende utvikling på fakultetet innen

1. Kvinner i vitenskapelige stillinger ved fakultetet
2. Kvinner tilsatt ved direkte tilsetting vs. annonserte stillinger
3. Status likestillingstiltak for perioden 2014-2018

I denne saken orienteres styret om status på disse punktene.

1. KVINNER I VITENSKAPELIGE STILLINGER VED FAKULTET FOR NATURVITENSKAP OG TEKNOLOGI

Fig 1. Årsverk % kvinner i utvalgte stillinger ved NT-fak 2010 -2018



Andel kvinnelige professorer – Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Skjevselektering til høyere stillinger i academia skjer over tid, og på ulike steder i karriereløpet, se fig. 1. Andelen årsverk kvinner i professorstillinger ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi er på 16,4 %. Dette er en svak økning fra 2017, men fra 2018 er professor II-stillingene med i andelen. 16,4% er for lavt ut fra målet fra strategien med økning av andelen kvinner i førstestillinger til minimum 30 %.

Fakultetet har nå 9 årsverk kvinnelige professorer og 7 kvinner i professor II stillinger.

Vi ser også at andelen kvinner i toppstillinger varierer mellom instituttene. Institutt for fysikk har 4 årsverk, Institutt for geovitenskap har 2 årsverk, Institutt for informatikk har 2 årsverk og Institutt for kjemi har 1 årsverk kvinner i professorstillinger. Institutt for matematikk og statistikk og Institutt for teknologi og sikkerhet har ingen kvinner i professorstillinger.

Lederes oppfølgingsansvar for likestilling og kjønnsbalanse skal være tydelig kommunisert og være en integrert del av fakultetets lederkultur.

Andel kvinnelige førsteamanuenser – Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Andelen årsverk for kvinner i førsteamanuensisstillinger ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi er økt fra 10,4 årsverk i 2017 til 14 årsverk i 2018. Dette er en økning fra en andel på 27,15% til 34,4%. Fakultetet har hatt en økning fra en andel på 19,7 % kvinner i 2014 til en andel på 34,4 % kvinner i 2018.

Opprykk til professor – Kvinner i toppstillinger 2016-2018

UiT startet opprykksprosjektet «Kvinner til toppstillinger 2016-2018» med totalt 61 deltakere. 4 kvinner fra NT-fak. deltar i dette prosjektet, 2 fra Institutt for kjemi, 1 fra Institutt for geovitenskap og 1 fra Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet. Hovedmålet for opprykksprosjektet er å øke andelen kvinner i toppstillinger med 5 % totalt for UiT innen 2018. Et av delmålene med opprykksprosjektet er at deltakerne skal søke personlig opprykk til professor høsten 2018. En deltaker fra NT-fak. fikk personlig opprykk til professor i 2017. De tre andre deltakerne har søkt om opprykk til professor ved høstens søknadsrunde.

Andel kvinnelige professorer – UiT, UiO, UiB og NTNU

UiT – Norges arktiske universitet har pr 1.11.2018 en andel kvinner i toppstillinger på 35,92 %. UiT har satt seg et strategisk mål om å ha 39, 1 % kvinner i vitenskapelige toppstillinger (professor og dosent) innen 2018.

UiO har en andel kvinner i toppstillinger på 32,68%, UiB 28,28 og NTNU 25,94%.

Ved sammenlikning av fakultetet med andre MNT-fakultet ser vi at Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet ved UiO har en andel kvinner i toppstillinger (professor + dosent) på 20,45 % i 2018 og Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet ved UiB har en andel på 14,95 %. Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet ved UiO består også av Institutt for biologi, som har en høy andel kvinner i toppstillinger. Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet ved UiB består også av Farmasøytisk institutt som også har en høy andel kvinner i toppstillinger.

2. ANDELEN KVINNER TILSATT VED DIREKTE TILSETTING VS ANNONSERTE STILLINGER

Fig.2. Antall tilsetninger ved direkte tilsetting vs annonsering av stillinger 2014-2018

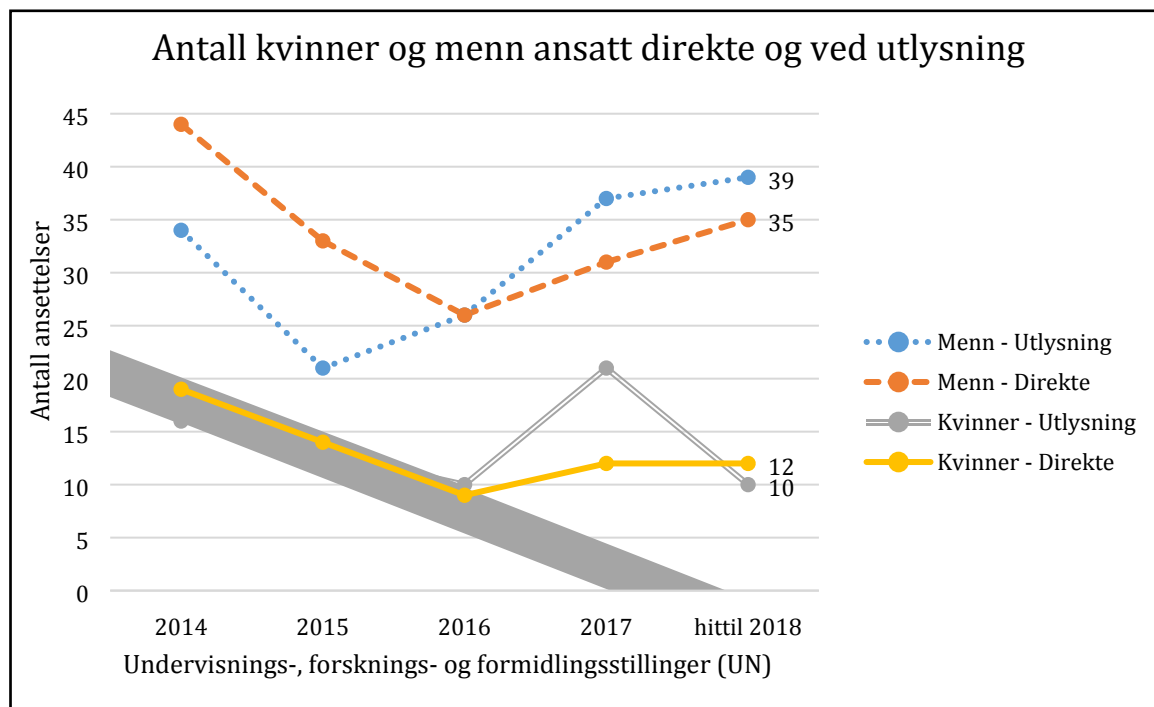


Fig.3 Antall søkere til utlyste stillinger fordelt på kjønn

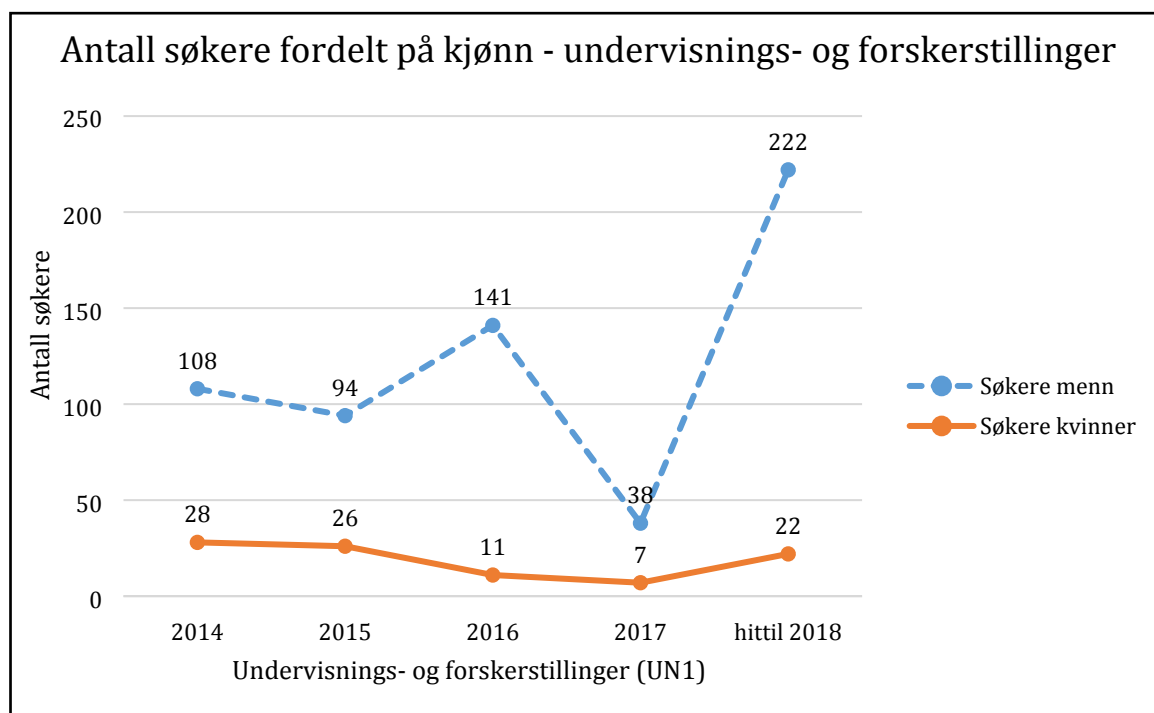
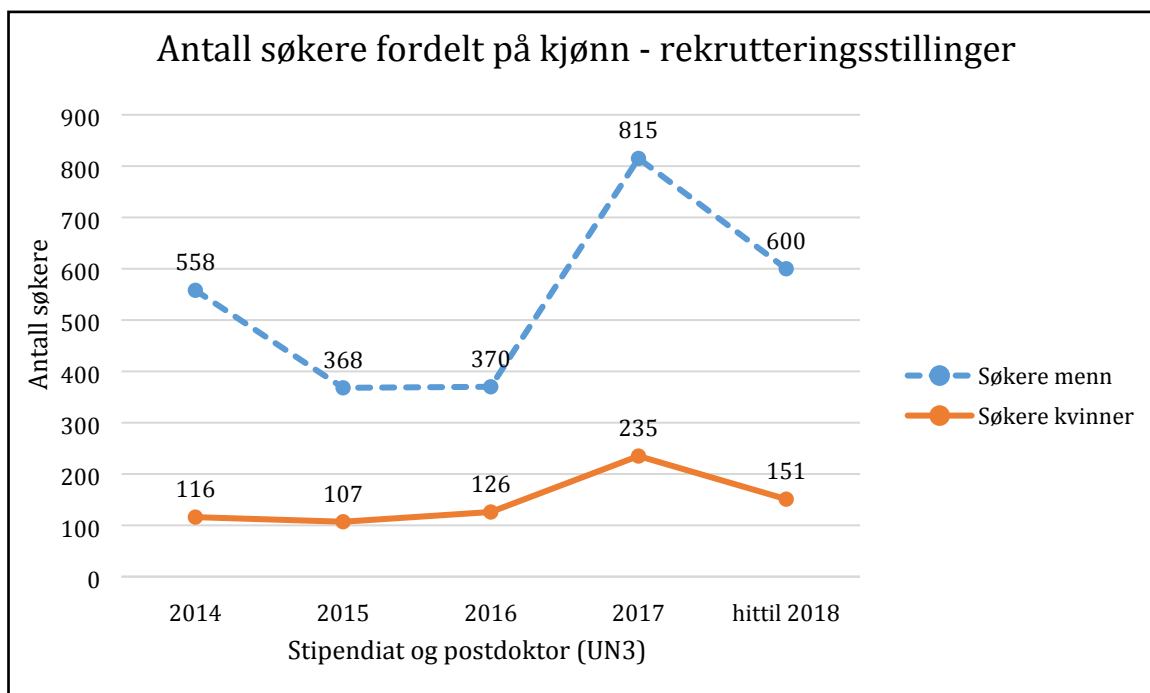


Fig.4 Kjønnsfordeling søkere til rekrutteringsstillinger



3. Likestillingstiltak – status

Fakultetsstyret ved NT-fak vedtok i 2014 tiltak for å øke andelen av kvinner i toppstillinger. Instituttene rapporterer om at tiltakene har ført til et økt fokus på likestilling og kjønnsbalanse. Totalt er 3 kvinner tilsatt i stilling som førsteamanuensis og 2 kvinner i stilling som professor etter at tiltakene ble iverksatt. To kvinnelige forskere har også blitt tilsatt som førsteamanuensis ved direkte tilsetting.

Fig 5. Oversikt over likestillingstiltak

	2015	2016	2017	2018
Lønnsrefusjoner				
Melanie Forien - Førsteamanuensis IG	120	334	331	237
Ida Friestad - Førsteamanuensis IIS		150	332	354
Sabina Strmic Palinkas - Førsteamanuensis IG				354
Ingrid Mann - Professor IFT		202	514	526
Anne Håkansson - Professor IFI				247
Utstyrsmidler				
Melanie Forien - Førsteamanuensis IG	150			
Sabina Strmic Palinkas - Førsteamanuensis IG	150			
Ingrid Mann - Professor IFT		300		
Jana Jagerska - Førsteamanuensis IFT			300	
Anne Håkansson - Professor IFI				250
Prøveevaluering				

Camilla Brekke - Professor IFT	15			
Kvalifiseringsstipend				
Camilla Brekke - Professor IFT	50			
Totalt	485	986	1 477	1 968

Veien videre

Likestillingstiltakene som ble iverksatt i 2014 hadde en varighet til 2018. Tiltakene skal nå evalueres og det skal utarbeides en ny plan for dette arbeidet. Dette arbeidet er igangsatt. Dekanetet er styringsgruppe og det er oppnevnt en gruppe som skal levere forslag til ny likestillingsplan. Gruppen består av:

- Fakultetsdirektør Valentina B. Vollan
- Prosjektleder Ellen I. Hætta, IG
- Professor Odd Erik Garcia, IFT
- Kontorsjef Svein Tore Jensen, IFI
- Førsteamanuensis Annette Bayer, IK
- Personalsjef Liv-Ragna Garden

Gruppen følger med på og har kontakt med BALANSE-prosjektet på universitetet; PRESTISJE.

Det foreligger mye forskning på området og gruppen vil gjøre seg kjent med det. Universitetet i Stavanger har f.eks i 2017 kommet med en forskningsrapport fra Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet om *Barrierer og drivkrefter for kjønnsbalansen ved det Teknisk-naturvitenskapelige fakultet (TN), UiS*. Gruppen antar at vi har en del av de samme problemstillingene på vårt fakultet og at vi kan vurdere noen av de samme løsningene som de skisserer.

Andre studier viser at både kvinner og menn ubevisst undervurderer kvinner og overvurderer menn, f.eks i tilsettingsprosesser. Det blir derfor viktig å utvikle bedre opplæring og veiledning for bedømmelseskomiteer for å bevisstgjøre medlemmer om implisitte fordommer om kjønn og mangfold.

Organisasjonskultur og ledelse blir viktige elementer i dette arbeidet og gruppen vil komme tilbake med forslag til hvordan fakultetet skal nå våre mål innen likestilling våren 2019.

Liv-Ragna Garden
seksjonssjef

— —
liv.ragna.garden@uit.no
77 64 62 62

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

ORIENTERINGSSAK

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	13.12.2018	19/18

HMS orientering fakultetsstyremøte 13.12.2018

HMS handlingsplan og satsingsområder 2019

Det er utarbeidet en HMS handlingsplan med tilhørende HMS kalender for NT-fak 2019. I handlingsplanen er det satt opp følgende HMS satsingsområder:

- Risikovurderinger av aktiviteter med moderat eller alvorlig konsekvens og høy risiko
- Videreføre arbeidet med implementering av nytt elektronisk avviksmeldingssystem
- HMS- og sikkerhetsopplæring av studenter og nyansatte
- Bygging av gode HMS holdninger og sikkerhets bevissthet

Handlingsplanen er meldt inn som egen sak.

Risikovurderinger høsten og vinter 2018/2019

Risikovurderinger på «Alenearbeid» er nå fullført ved samtlige aktuelle enheter (IG, IK, IFT, ITS, TGO, EISCAT) på NT-fak. Det er ved noen enheter utarbeidet rutiner for alenearbeid. I tillegg er det laget overordnede «Rutiner for alenearbeid NT-fak» (vedlagt). Disse er presentert for og diskutert med instituttledere og kontorsjefer. Planlegges videre presentert i personalmøtet ved IG, IK, IFT og ITS.

Ved flere institutt har det i løpet av høsten 2018 blitt avdekket tilfeller av manglende risikovurderinger. I tillegg er det tilfeller der risikovurderinger ikke blir fulgt i praktisk arbeid. Eksempelvis har IG og IK igangsatt en mer generell innsats opp mot risikovurdering. Innsatsen har 3 hovedfokus:

1. Økt forståelsen for, og kunnskapen om, risikovurderinger hos prosjektledere og laboratorie ansvarlige. Diskusjon om, og kartlegging av, hva som må og bør risikovurderes
2. Utvikling av metoder for risikovurdering som passer instituttene risikoområder (f.eks. arbeid med spesielt farlige kjemikalier eller fare for steinsprang) og gjennomføring av risikovurderinger
3. Utvikling av arbeidsmetoder som sikrer at risikovurderinger er tilgjengelig for alle, og at de brukes aktivt og følges i praksis

Planen er gjennomføring av alle tre punkter i løpet av vinteren 2019.

Eksponeringsregisteret

NT-fak er, i likhet med resten av UiT forpliktet til å føre et register over arbeidstakere som blir eksponert for enkelte helseskadelige (f.eks. karsinogene stoffer) faktorer. Vi er videre forpliktet til å tilby aktuelle arbeidstakere målrettet helsekontroll. Fakultetet har de siste årene ført liste over eksponerte og tilbudt helsekontroll slik UiT rutine pålegger oss.

Vurderinger både internt ved NT-fak og IK samt med HMS-rådgivere ved andre fakultet og i POA har avdekket at dagens rutine antagelig ikke helt oppfyller hensikten med verken målrettet helsekontroll eller registeret. På denne bakgrunn er det i samarbeid bla med BFE og POA igangsatt en jobb for endring av rutinene.

Det vurderes erstatning av målrettet helsekontroll med obligatorisk opplæring av mulig eksponerte. Eksponeringsregisteret planlegges lagt opp som en spørreundersøkelse der mulig eksponerte selv registrerer egen eksponering (bla stoff, tidsperiode, konsentrasjon og bruk av verneutstyr).

Målsettingen er å ta i bruk ny metode ved oppdatering av eksponeringsregister i februar 2019.

HMS-funksjon ved eksperimentelle institutter

Verneombudene ved IK har vært på befaring ved institutt for kjemi, NTNU. Ved instituttet i Trondheim har de egen HMS koordinator. Denne stillingen ble fremholdt som en avgjørende suksessfaktor for bedring og videreutvikling av HMS og sikkerhetskultur ved instituttet. Verneombudene ved IK har på denne bakgrunn anbefalt etablering av en funksjon som HMS-koordinator også ved IK, UiT. Oppgaver for en slik koordinator vil blant annet kunne være:

- Gjennomføring og oppfølging av risikovurderinger
- Kontinuerlig revidering og implementering av interne sikkerhetsregler
- Sikkerhets- og HMS opplæring av nyansatte, studenter og ansatte

C-fløya i Realfagbygget er gammelt. IK har ekspandert, behovet for laboratoriearealer har økt betydelig og kravene til sikkert arbeid er innskjerpet. Etter HMS rådgivers mening begrenser både plassmangel og fysisk beskaffenhet i bygget muligheten til for videre utvikling av god sikkerhet i laboratorier.

Valentina Burkow Vollan
Konstituert fakultetsdirektør

—
valentina.vollan@uit.no
77 64 40 80

Martin Hermod Petersen
seniorrådgiver

—
martin.h.petersen@uit.no
77 62 51 49
—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg: Rutiner for Alenearbeid NT-fak

Rutine for «Alenearbeid»

Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Fastsatt av:	Fakultetsdirektør Valentina Burkow Vollan	Dato:	16.11.2018
Ansvarlig enhet:	Fakultet for naturvitenskap og teknologi	Id:	

Med «Alenearbeid» menes i denne rutinen potensielt farlige arbeidsmetoder/-oppgaver som utføres uten andre ansatte tilstede i samme område, rom eller tilstøtende rom. Alenearbeid gir en situasjon der man ved ulykker, nestenulykker eller skader, risikerer ikke å få, eller kunne be om, umiddelbar bistand/hjelp. Det er også en situasjon der andre ikke har mulighet til å korrigere eventuell risikofylt adferd.

Følgende rutiner gjelder for «Alenearbeid» ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi:

1. **Risikovurdering** - «Alenearbeid» og rutiner i forhold til dette skal være et eget punkt i alle relevante risikovurderinger
2. **Sikkerhetsopplæring** - Alle som utfører «Alenearbeid» skal på forhånd gjennomføre nødvendig og påkrevd sikkerhetsopplæring;
 - a. Sentral sikkerhetsopplæring (HMS 0500)
 - b. Lokal sikkerhetsopplæring
 - c. Relevante risikovurderinger skal gjennomgås
3. **Avtale om alenearbeid** – Alenearbeid skal alltid, og på forhånd, avtales med leder/veileder/kollega. Avtalen skal inkludere;
 - a. Når og hvor lenge man skal arbeider alene
 - b. Hva man skal gjøre

Det skal også gis melding til leder/veileder/kollega når alenearbeidet avsluttes dersom;

- a. man er på feltarbeid og har avtalt et klokkeslett for avslutning av arbeidet/hjemkomst
 - b. det på tokt arbeides alene på dekk eller i laboratorium
4. **Varsling i forbindelse med alenearbeid** – mobiltelefon skal alltid medbringes ved alenearbeid
 - a. Før alenearbeid skal mobildekning i aktuelt område sjekkes. Ved usikker dekning, og dersom det ikke finnes felles-/varslingstelefon i området, medbringes alltid nødpeilesender eller satellitt-telefon
 - b. Ved alenearbeid med varighet mer enn et døgn skal det lages fast avtale med leder/veileder/kollega om daglig rapportering
 5. **Master- og bachelorstudenter og alenearbeid** – Master- og bachelorstudenter skal alltid ha godkjenning av sin veileder før alenearbeid

ORIENTERINGSSAK

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	13.12.2018	20/18

Valg av midlertidig ansatt til fakultetsstyret for 2019

Valgkomiteen ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi har gjennomført valg av midlertidig ansatt, med vara til fakultetsstyret for 2019.

Midlertidig ansatte velges for ett år av gangen.

Valgkomiteen v/Kai-Even Nilssen og Svein Ketil Jacobsen rapporterer i dag at:

Valg og stemmetelling er nå gjennomført for de midlertidig ansatte ved NT-fakultetet.

Det var 3 kandidater som stilte til valg, og det skulle velges 1 representant og 2 vara.

Resultatet ble:

1. Cordian Riener (Repr)
2. Anders Tungeland Gjerdrum (1. vara)
3. Andreia Aletia Plaza Faverola 2. vara)

Liv-Ragna Garden
seksjonssjef

liv.ragna.garden@uit.no
77 64 62 62

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

ORIENTERINGSSAK

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	13.12.2018	21/18

Møteplan 2019 for fakultetsstyret ved NTF

Styremøte 1: **23.01.2019**

Styremøte 2: **27.03.2019** (tentativt, må avklares med IVT)

Styremøte 3: **09.05.2019** (holdes som reservemøte)

Styremøte 4: **13.06.2019**

Styremøte 5: **18.09.2019**

Styremøte 6: **06.10.2019** (tentativt, må avklares med IVT)

Styremøte 7: **des.2019**

Hanne-Rita Richardsen
konsulent

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

OS 22/18 Muntlig orientering - Status i arbeid med disponering av avsetninger /

OS 23/18 Muntlig orientering - Status strategiarbeid til instituttene /

OS 24/18 Muntlig orientering - Master i luftfartsfag /